

Αθήνα, 01 Μαρτίου 2018

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ: Τον Υπουργό Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων, κ. Κώστα Γαβρόγλου
Τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, κα Έφη Αχτσιόγλου

ΘΕΜΑ: Εξωφρενικός λόγος απόλυσης λόγω αν.άτου ασθενείας στο νέο Κανονισμό Λειτουργίας του Εθνικού Οργανισμού Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ)

Κύριοι Υπουργοί,

Ο νέος Κανονισμός Λειτουργίας του Εθνικού Οργανισμού Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ), ο οποίος δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης στις 28/12/2017 (ΦΕ 4611Β'), με υπογραφή του Υφυπουργού Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων, κ. Δημ. Μπαξεβανάκη, εγείρει μια σειρά από σοβαρά πολιτικά, νομικά και συνταγματικά ζητήματα τόσο αναφορικά με τις διαδικασίες που ακολουθήθηκαν για την αλλαγή του, όσο και ως προς το περιεχόμενο των διατάξεων του.

Το πιο εξωφρενικό, όλων, είναι ^{οτι} στον εν λόγω Κανονισμό θεσπίζεται ειδικός όρος απόλυσης εργαζομένου **το να πάσχει από ανίατη ασθένεια (!!!!)**. Συγκεκριμένα, στην παρ. 8 του άρθρου 19 διατυπώνεται διάταξη, σύμφωνα με την οποία, υπάλληλος που διαγνωστεί με ανίατη ασθένεια, δύναται να απολυθεί, ύστερα από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Αναλυτικά, προβλέπεται ότι:

«Υστερα από κάθε εξέταση, καθώς και μετά τη λήξη του ανώτατου χρονικού ορίου αναρρωτικής άδειας, οι υγειονομικές επιτροπές γνωμοδοτούν εάν η νόσος είναι ιάσιμη ή όχι. Στη δεύτερη περίπτωση και αφού η γνωμάτευση γίνει οριστική, ο υπάλληλος απολύεται ύστερα από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου», και συνεχίζει *«Τα όργανα διοίκησης του Οργανισμού μπορούν να παραπέμπουν και αυτεπαγγέλτως υπαλλήλους στις δευτεροβάθμιες υγειονομικές επιτροπές για απόλυσή τους, εάν κρίνουν ότι δεν μπορούν να εκτελούν τα καθήκοντά τους λόγω σωματικής, ή πνευματικής ανικανότητας και πριν χορηγηθεί αναρρωτική άδεια, ή μετά τη λήξη αναρρωτικής άδειας».*

Η ρύθμιση αυτή καταρχάς είναι προφανές ότι δεν εμπίπτει στις διατάξεις ενός Κανονισμού Λειτουργίας, αλλά ενός Κανονισμού Εργασίας. Κατ' επέκταση, το πρώτο προβληματικό της σημείο είναι ότι εισάγεται ερμήνην του αρμοδίου για σχετικά θέματα Υπουργείου Εργασίας.

Κατά δεύτερον, όμως και πιο ουσιαστικά, όπως είναι παραπάνω από προφανές, η ρύθμιση αυτή αντίκειται σε όλες τις σχετικές διατάξεις του εργατικού δικαίου, παραβιάζει κατάφωρα τα συνταγματικά κατοχυρωμένα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων και όλες τις σχετικές διατάξεις του Ευρωπαϊκού Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, της Ευρωπαϊκής Σύμβαση Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (ΕΣΔΑ) και αντιβαίνει σε κάθε καταστατικό κείμενο που αφορά στην προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων του ατόμου σε παγκόσμιο επίπεδο.

Η ανατριχιαστική αυτή ρύθμιση αντικατοπτρίζει τον «Καιάδα» της αριστερής διακυβέρνησης: «Πάσχεις από ανίατη ασθένεια; ΑΠΟΛΥΕΣΑΙ!».

Το ζήτημα αυτό και πολλά άλλα παρεμφερή έχουν προκαλέσει τεράστια ανησυχία και αναστάτωση, όχι μόνο στους εργαζομένους του Οργανισμού, αλλά στο σύνολο του εργατικού και υπαλληλικού κόσμου της χώρας. Τόσο η ΓΣΕΕ όσο και η ΑΔΕΔΥ, με επανειλημμένες ανακοινώσεις και Δελτία Τύπου, καταγγέλλουν αντεργατικές και αυταρχικές πολιτικές, κάνουν λόγο για «διοικητικό πραξικόπημα» και ανακοίνωσαν την από κοινού προσφυγή τους στη δικαιοσύνη για το θέμα, προκειμένου να προστατέψουν με κάθε τρόπο τα στοιχειώδη εργασιακά και ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων στον ΕΟΠΠΕΠ.

Με δεδομένο ότι δεν νοείται σε ένα σύγχρονο δυτικό κράτος, σε ένα κράτος που αξιώνει να χαρακτηρίζεται «δικαίου», να θεσπίζονται Κανονισμοί Λειτουργίας/Εργασίας, οι οποίοι, να επιτρέπουν την απόλυση εργαζομένου εξαιτίας ανιάτης, κι όχι μόνο, ασθένειας

Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί:

1. Ο νέος Κανονισμός Λειτουργίας του ΕΟΠΠΕΠ, ο οποίος καθιστά δυνατή την απόλυση εργαζομένου όταν αυτός πάσχει από ανίατη ασθένεια, παραβιάζει, ή όχι τα συνταγματικά κατοχυρωμένα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων και αντιβαίνει ή όχι σε κάθε διάταξη του εργατικού δικαίου;
2. Εάν ναι, προτίθεται η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Παιδείας να προβεί στην τροποποίηση του εν λόγω Κανονισμού, καταργώντας όλες τις σχετικές διατάξεις που παραβιάζουν αυτονόητα και διεθνώς κατοχυρωμένα εργασιακά δικαιώματα;
3. Θεωρούν ότι ο νέος Κανονισμός Λειτουργίας του ΕΟΠΠΕΠ συνάδει με το κατά τα άλλα «φιλεργατικό» προφίλ και φιλοσοφία της αριστερής κυβέρνησης ΞΥΡΙΖΑ;
4. Για ποιο λόγο ο νέος Κανονισμός Λειτουργίας του ΕΟΠΠΕΠ υπογράφεται μόνο από τον Υφυπουργό Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων, κι όχι και από την Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, με δεδομένο ότι περιέχει διατάξεις που αφορούν σε εργασιακά ζητήματα των εργαζομένων;

Ο ΕΡΩΤΩΝ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ

ΝΙΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ