

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ - ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Ν. ΑΧΑΪΑΣ

ΑΘΗΝΑ 10/02/18

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

**Θέμα: «Υποβολή προτάσεων για την «Οργάνωση και λειτουργία των Φορέων
Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών»»**

Σχετικά με τη συνημμένη επιστολή, μέσω email, παρακαλείσθε για τον σχολιασμό μας, σε όσα εμπεριέχονται σ' αυτή. Το θέμα ενδιαφέρει αρκετούς συμπατριώτες και συγκεκριμένα μας το έθεσε ο κος Μιχάλης Βάκκας, -----

και μάλιστα ζητά να του μεταφέρουμε την απάντηση του αρμόδιου Υπουργού.

Ο αναφέρων βουλευτής

**Νικόλαος Ι. Νικολόπουλος
Βουλευτής Αχαΐας
Πρόεδρος Χριστιανοδημοκρατικού
Κόμματος Ελλάδος**

Φ ΑΖ

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ 7/02/2018

Με μεγάλη καθυστέρηση τουλάχιστον δύο μηνών, η οποία δημιούργησε σημαντικά προβλήματα στη λειτουργία των Φορέων Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών, η ψήφιση του Νομοσχεδίου **«Οργάνωση και λειτουργία των Φορέων Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών και άλλες διατάξεις»** εισάγεται αύριο στην ολομέλεια της Βουλής για ψήφιση.

Πρόκειται για ένα νομοσχέδιο που παρά **τα πολλά και σημαντικότερα θετικά στοιχεία**, που δίνουν διέξοδο από προβλήματα πολλών ετών, δυστυχώς αφήνει τους εργαζόμενους με διάχυτο το αίσθημα της ανασφάλειας καθώς δεν τους παρέχει καμία έστω και πρόσκαιρη διασφάλιση της εργασίας τους.

Συγκεκριμένα, το Νομοσχέδιο προβλέπει για τους εργαζόμενους μία ασαφή, απροσδιόριστη και έωλη παράταση για το 2018, μέχρι την στιγμή που θα ολοκληρωθούν οι διαδικασίες **άλλων, νέων 8μηνων** αυτή τη φορά συμβάσεων. Ακόμα και στην περίπτωση που για τις 8μηνες συμβάσεις προταθούν όλοι οι υφιστάμενοι εργαζόμενοι – **κάτι που είναι εξαιρετικά αμφίβολο** – η σύναψη νέων 8μηνων συμβάσεων θα αποτελεί **σαφή υποβάθμιση και δυσμενής μεταβολή της εργασιακής τους κατάστασης** καθώς **οι υφιστάμενες συμβάσεις θα τερματιστούν οριστικά**, έπειτα από 11 και πλέον συναπτά έτη.

Υπενθυμίζουμε για πολλοστή φορά σε όσους επιλέγουν να το ξεχνούν, ότι οι Φορείς Διαχείρισης για τους οποίους το ΥΠΕΝ νομοθετεί, είναι **θεσμός που κρατήθηκε ζωντανός από την προσφορά των εργαζομένων**, που ευρισκόμενοι συχνά επί μήνες απλήρωτοι, χωρίς καμία δυνατότητα προγραμματισμού της επόμενης μέρας και αποκλειστικά βασισμένοι στο φιλότιμό τους και στην αφοσίωσή τους για το αντικείμενο διαχείρισης, δημιούργησαν έναν από τους αριότερους και πλέον λειτουργικούς τομείς της δημόσιας διοίκησης.

Μέσω της επερχόμενης διαδικασίας των 8μηνων προσλήψεων, εκτός των όσων προβλημάτων - πολλών δε ανυπερέβλητων - θα επιφέρει στην ομαλή λειτουργία των Φορέων Διαχείρισης καθώς και στη δυνατότητα κατάρθεσης προτάσεων και κυρίως υλοποίησης του ετοιμοδύναμου προγράμματος διαχείρισης, συγχρηματοδοτούμενου ή μη, θα επέλθει παράλληλα και **βίαιη απώλεια κάθε εργασιακού κεκτημένου των εργαζομένων** καθώς προβλέπεται ο **οριστικός τερματισμός της αδιάλειπτης παροχής εργασίας στους Φορείς Διαχείρισης έπειτα από 11 και πλέον συνεχή χρόνια**. Ο μόνος τρόπος **διασφάλισης των εργασιακών κεκτημένων** των εργαζομένων, αποτελεί **η αδιάλειπτη παροχή** των υπηρεσιών τους στους ΦΔ η οποία **επιτυγχάνεται μόνο μέσω ανανεώσεων ή παρατάσεων** των αρχικών συμβάσεων.

Παράλληλα στο Νομοσχέδιο δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη ή περιγραφή δρομολογημένων διαδικασιών για την ασφαλή μετάβαση ΟΛΩΝ των εργαζομένων σε συμβάσεις Αορίστου Χρόνου ώστε να λυθεί επιτέλους οριστικά το εργασιακό τους πρόβλημα.

Οι προτάσεις μας για νόμιμη **Παράταση των Συμβάσεων** όλων των εργαζομένων παραμένουν εφαρμόσιμες έστω και μετά τη ψήφιση του νομοσχεδίου και καλούμε την ηγεσία του ΥΠΕΝ να τις εφαρμόσει χωρίς περαιτέρω καθυστερήσεις, ώστε να επανέλθει η – έστω και πρόσκαιρη - εργασιακή ηρεμία στους εργαζόμενους μέχρι την οριστική επίλυση του εργασιακού τους προβλήματος. Παράλληλα, αυτό θα δώσει την ευκαιρία στους ΦΔ να λειτουργήσουν σε συνθήκες μεγαλύτερης ομαλότητας και σταθερότητας απ' ό,τι σήμερα, ώστε να αντιμετωπίσουν τις νέες προκλήσεις που συνεπάγεται η μεγάλη αύξηση των χωρικών τους ορίων.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΜΙΧΑΛΗΣ ΒΑΚΚΑΣ

ΑΝΤΩΝΗΣ ΜΠΑΡΝΙΑΣ

Τροπολογία Αντικατάστασης παρ. 2 του άρθρου 11

α) Οι συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου του απασχολούμενου προσωπικού στους Φορείς Διαχείρισης Προστατευόμενων περιοχών του άρθρου 2, Παρ. 3 του παρόντος, που έχει προσληφθεί σύμφωνα με τον ν. 2190/1994 (Α' 28) και είχαν παραταθεί με το άρθρο 16 του Ν. 4447/2016 για λόγους εξασφάλισης της δυνατότητας υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων Πράξεων της τρέχουσας προγραμματικής περιόδου του ΕΣΠΑ 2014 -2020, παρατείνονται από τη λήξη τους έως την ένταξη Πράξεων στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «ΥΜΕΠΠΕΡΑΑ 2014-2020» ή την υπογραφή των συμβάσεων για τις Πράξεις αυτές και πάντως όχι πέραν της 30ης Απριλίου 2018. Οι συμβάσεις του προσωπικού του προηγούμενου εδαφίου σε καμία περίπτωση δεν μετατρέπονται σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

β) Η χρηματοδότηση για την καταβολή της μεθοδικότητας του απασχολούμενου σύμφωνα με την περίπτωση α' προσωπικού θα καλυφθεί από πόρους του Πράσινου Ταμείου.

γ) Μετά την ένταξη των Πράξεων που αφορούν τις υπηρεσίες της προηγούμενης παραγράφου ή την υπογραφή των συμβάσεων για τις Πράξεις αυτές στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ της προγραμματικής περιόδου 2014-2020, το προσωπικό που απασχολείται στις υπηρεσίες αυτές με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, συνεχίζει να προσφέρει τις υπηρεσίες του, με την ίδια σχέση εργασίας στα ίδια προγράμματα στο πλαίσιο της Προγραμματικής Περιόδου 2014-2020 του ΕΣΠΑ, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 (Α' 28).