



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΝΙΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ
Βουλευτής Ν. Καβάλας – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ	
Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ	3194
Αριθμ. Καταθέσεως	5.2.18

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ: Τον Υπουργό Οικονομικών, κ. Ευκλείδη Τσακαλώτο

ΘΕΜΑ: Καταβολή υπερβάλλουσας μείωσης (προσωπικής διαφοράς) στο διοικητικό προσωπικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους που δεν την λαμβάνει

Κύριε Υπουργέ,

Μέρος του μόνιμου διοικητικού προσωπικού που υπηρετεί στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (ΝΣΚ) και έχει διοριστεί μέσω της ΚΒ' εκπαιδευτικής σειράς της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ) είτε μέσω μετατάξεων με μεταφορά της οργανικής τους θέσης, μετά την 01/11/2011 (ημερομηνία θέσης σε ισχύ του ενιαίου μισθολογίου), υφίσταται σημαντική διαφορά ως προς το ύψος των μισθολογικών απολαβών του, σε σχέση με εκείνες που λαμβάνουν οι υπάλληλοι, οι οποίοι τοποθετήθηκαν στην Υπηρεσία πριν από την 01/11/2011, ή και μεταγενέστερα της ημερομηνίας αυτής, βάσει:

- α) του άρθρου 21 του ν.4469/2017 (ΦΕΚ 62Α/03-05-2017) περί ειδικού επιδόματος (υπερβάλλουσας μείωσης) στις Ειδικές Υπηρεσίες ΕΣΠΑ της Γενικής Γραμματείας Επενδύσεων ΕΣΠΑ του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης και του προσωπικού της ΜΟΔ Α.Ε.
- β) του άρθρου 99 του ν.4483/2017 (ΦΕΚ 107/31-07-2017) περί προσωπικής διαφοράς μεταταγέντων σε ΟΤΑ συμπεριλαμβανομένου των απασχολούμενων σε προσωποπαγείς θέσεις κλάδου ΥΕ καθαριστών.
- γ) του άρθρου 14 του ν.4350/2015 (για τη σειρά 1Κ/2013 των εφοριακών),
- δ) της ειδικής διάταξης του άρθρου 88 του ν.4261/2014 (ΦΕΚ Α 107/5-5-2014) και
- ε) του άρθρου 1 – υποπαράγραφος ΙΔ.3 του νόμου 4152/2013 (ΦΕΚ Α 107/9-5-2013).

Συγκεκριμένα, 47 διοικητικοί υπάλληλοι του ΝΣΚ, περίπου δηλαδή το 1/3 του συνολικού προσωπικού,

Συγκεκριμένα πρόκειται για τρεις (3) αποφοίτους της σειράς ΚΒ' της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και 44 μεταταχθέντες από άλλες υπηρεσίες διοικητικούς υπαλλήλους, με μεταφορά της οργανικής τους θέσης, επί συνόλου 149 ατόμων που απασχολούνται και στη δεύτερη Διεύθυνση του ΝΣΚ, τη Διεύθυνση Διοικητικής Μέριμνας.

Με δεδομένο ότι στην στο πλαίσιο της κυρίας αρμοδιότητας του ΝΣΚ που είναι η δικαστική υποστήριξη και εκπροσώπηση του Δημοσίου και η αναγνώριση απαιτήσεων κατά του Δημοσίου, ή ο συμβιβασμός σε διαφορές με αυτό, ασκείται και η αρμοδιότητα της είσπραξης δημοσίων εσόδων, εν προκειμένω προερχόμενων από δικαστικές υποθέσεις (διαδικασίες είσπραξης δικαστικών εξόδων, χρηματικών ποσών από παράβολα αιτήσεων ασφαλιστικών μέτρων του ν.3886/2010 κλπ) και της ενταλματοποίησης και πληρωμής των δαπανών και δεδομένου των πρόσφατων ρυθμίσεων μισθολογικής εξίσωσης (άρθρο 21 του ν.4469/2017 και άρθρο 14 του ν.4350/2015) για τις Ειδικές Υπηρεσίες ΕΣΠΑ και για τη σειρά 1Κ/2013 των εφοριακών, είναι προφανές ότι η παρούσα κατάσταση συνιστά δυσμενή νομοθετική διάκριση και αντίκειται στις συνταγματικές διατάξεις περί ισότητας.

Λαμβάνοντας υπόψη την ιδιαιτερότητα του αντικειμένου των Υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομικών και των φορέων του, η ευθύνη που αυτό συνεπάγεται, διαμοιράζεται κατά τον ίδιο βαθμό σε όλους τους υπηρετούντες υπαλλήλους στους φορείς αυτού. Εντούτοις, ενώ η ευθύνη είναι η ίδια για όλους τους υπαλλήλους, οι μισθολογικές απολαβές είναι εν προκειμένω διαφορετικές, γεγονός που επιβεβαιώνει τη διαφορική και άνιση νομοθετική αντιμετώπιση όμοιων ουσιαστικά περιπτώσεων.

Ως εκ τούτου, είναι προφανές ότι ο αδικ.ολόγητος αποκλεισμός των εν λόγω υπαλλήλων από πεδίο εφαρμογής των προαναφερόμενων νομοθετικών ρυθμίσεων συνιστά κατάφορη διάκριση και κατά συνέπεια είναι επιτακτική η διευθέτηση του ζητήματος της καταβολής της υπερβάλλουσας μείωσης και σε αυτούς του 47 υπαλλήλους.

Σημειώνεται ότι σε σχετική επιστολή που μου έχουν απευθύνει οι εν λόγω υπάλληλοι, αναφέρουν ότι το συνολικό μισθολογικό κόστος που θα επιβαρύνει τον προϋπολογισμό ανέρχεται στο ποσό των 15.000 ευρώ μηνιαίως.

Κατόπιν των παραπάνω και με δεδομένο ότι πρόσφατα απορρίφθηκε από την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου σχετική βουλευτική τροπολογία που διευθετούσε το ζήτημα, καθώς και ότι υπήρξε εκ μέρους της δέσμευση για σχετική νομοθετική πρωτοβουλία,

Ερωτάται ο κ. Υπουργός,

Σε ποιες ενέργειες προτίθεται να προβεί το Υπουργείο, προκειμένου να αποκατασταθεί η προφανής δυσμενής μισθολογική διάκριση που υφίστανται 47 υπάλληλοι του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους;

Προτίθεται να καταθέσει σχετική νομοθετική ρύθμιση για την αναλογική εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 21 του ν.4469/2017, του άρθρου 9 του ν.4483/2017, του άρθρου 14 του ν. 4350/2015 (για σειρά 1Κ/2013) των εφοριακών) και του αρ. 188 του ν.4261/2014 (ΦΕΚ Α, αρ. 107/5-5-2014), τόσο για τους αποφοίτους της ΚΒ' εκπαιδευτικής σειράς της ΕΣΔΔΑ όσο και για τους μεταταχθέντες με μεταφορά της οργανικής θέσης υπαλλήλους στο ΝΣΚ, από το χρονικό διάστημα 01.11.2011 έως και σήμερα, ώστε να υπαχθούν σε μισθολογικό καθεστώς ίδιο με των συναδέλφων τους και να λαμβάνουν την υπερβάλλουσα μείωση (προσωπική διαφορά);

Ο ΕΡΩΤΩΝ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ

ΝΙΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ