



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εσωτερικών

Για τον κ. Υπουργό Οικονομικών

Θέμα: «Αναφορά της επιστολής του σωματίου εργαζομένων της ΔΕΥΑΗ, σχετικά με ζητήματα προσλήψεως μόνιμου προσωπικού και μισθολογικά ζητήματα»

Ο Βουλευτής Ηρακλείου κ. Μιχελογιαννάκης Ιωάννης καταθέτει προς τον κ. Υπουργό Εσωτερικών και τον κ. Υπουργό Οικονομικών, αναφορά την επιστολή του σωματίου εργαζομένων της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης-Αποχέτευσης Ηρακλείου, όπου αναλύονται οι λόγοι για τους οποίους είναι σημαντικό να εξεταστεί η πρόσληψη μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών της Δημοτικής Επιχείρησης και οι λόγοι για τους οποίους είναι σημαντικό να γίνει νομοθετική ρύθμιση όσον αφορά το μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων της Δημοτικής Επιχείρησης.

Επισυνάπτεται επιστολή με τα αναφερόμενα σχετικά.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις σχετικές ενέργειες και να μας ενημερώσετε σχετικά.

Αθήνα, 11 Ιανουαρίου 2018

Οι καταθέτων Βουλευτής

Μιχελογιαννάκης Ιωάννης

Κύριε Βουλευτά,

Επιθυμούμε να θέσουμε υπόψη σας τα παρακάτω ζητήματα που δυσχεραίνουν την εύρυθμη λειτουργία της ΔΕΥΑ Ηρακλείου, για τα οποία παρακαλούμε τις άμεσες ενέργειές σας :

1.- Η σημαντική απομείωση λόγω συνταξιοδοτήσεων του προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης το οποίο το έτος 2010 ανέρχόταν σε 193 άτομα και σήμερα αριθμεί 124 άτομα, σε συνδυασμό με την επέκταση του αντικειμένου στις περιοχές του νέου διευρυμένου Καλλικρατικού Δήμου κάνει επιτακτική την ανάγκη της ενίσχυσής της με μόνιμο προσωπικό. Ο φάκελος της ΔΕΥΑΗ στα πλαίσια εφαρμογής της εγκυκλίου περί προγραμματισμού των προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών των ΟΤΑ και ΝΠΙΔ με την θετική εισήγηση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης έχει ήδη αποσταλεί στο Υπουργείο Εσωτερικών και απαιτείται η άμεση παρέμβαση σας για την ένταξη των αιτούμενων προσλήψεων 23 υπαλλήλων διαφόρων ειδικοτήτων στους εγκεκριμένους πίνακες του Υπουργείου.

2.- Σε εφαρμογή της υπ'αρ. 33/2017 ερμηνευτικής εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών, το ΔΣ της ΔΕΥΑΗ με την υπ'αρ. 422/2017 απόφασή του ενέκρινε τις αιτήσεις κατάταξης σε θέσεις εργασίας αορίστου χρόνου δώδεκα πρώην εργαζομένων της Επιχείρησης οι οποίοι προσελήφθησαν εκ νέου. Καθώς επίκειται η έγκριση του πρώτου εντάλματος της μισθοδοσίας τους από την Υπηρεσία Επιτρόπου Νομού Ηρακλείου το οποίο, λόγω της σοβαρότητας του θέματος, ενδέχεται να αποσταλεί προς έγκριση στο αρμόδιο κλιμάκιο του Ελεγκτικού Συνεδρίου Αθηνών, απαιτείται η άμεση παρέμβασή σας για τη διευθέτηση του συγκεκριμένου ζητήματος προκειμένου οι εν λόγω εργαζόμενοι οι οποίοι διαθέτουν πολύτιμη εργασιακή πείρα να συνεχίσουν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στη Δημοτική Επιχείρηση.

3.- Οι μισθολογικές ρυθμίσεις του άρθρου 31 του ν. 4354/2015 που προβλέπουν την επιπλέον μείωση της μισθοδοσίας των εργαζομένων των φορέων της περίπτωσης 12 του ν. 4093/12 σε ποσοστό 25% και μάλιστα αναδρομικά από 01.01.2013 περιλαμβάνουν και τους εργαζομένους της ΔΕΥΑΗ. Λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι στο άρθρο 27 του ίδιου νόμου προβλέπεται η διασφάλιση των αποδοχών στο ύψος που τούτες ανέρχονταν στις 31.12.2015, οι εργαζόμενοι της ΔΕΥΑΗ κατέθεσαν σχετική αίτηση ασφαλιστικών μέτρων στο Πρωτοδικείο Ηρακλείου η οποία έγινε κατ' αρχάς δεκτή με προσωρινή διαταγή και αναμένεται η συζήτηση της τακτικής δικάσims της. Επειδή οι εργαζόμενοι της Δημοτικής Επιχείρησης σε εφαρμογή των μνημονιακών νόμων έχουν μέχρι σήμερα υποστεί περικοπές στη μισθοδοσία τους σε ποσοστό 35%, στο οποίο αν συμπεριληφθεί και η απώλεια των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας διαμορφώνεται σε 47%, ενώ στην περίπτωση που εφαρμοστεί το προαναφερόμενο άρθρο 31 το ποσοστό θα εκτοξευτεί στο 72%, απαιτείται η άμεση παρέμβασή σας για την κατάργηση του συγκεκριμένου άρθρου προκειμένου να αρθεί η προαναφερόμενη αντινομία αλλά και να μην επιβαρυνθούν περαιτέρω τα ήδη μειωμένα εισοδήματα των εργαζομένων της Δημοτικής Επιχείρησης.

4.- Σε συνέχεια των ανωτέρω και με δεδομένο ότι το νομικό καθεστώς της ΔΕΥΑΗ όπως προβλέπεται από τον ιδρυτικό της νόμο 1069/80 είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου, η δε δαπάνη της μισθοδοσίας των εργαζομένων της δεν βαρύνει τον κρατικό κορβανά, απαιτείται η άμεση δική σας παρέμβαση προκειμένου να αποκατασταθεί νομικά το ζήτημα της περικοπής των δώρων και του επιδόματος αδείας σε αυτούς (τα οποία καταργήθηκαν από 1/1/2013 στα πλαίσια εφαρμογής των διατάξεων του ν. 4093/12), εφόσον τούτα συνεχίζουν να καταβάλλονται στους εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα.

Για το Σωματείο Εργαζομένων της ΔΕΥΑΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΜΑΝΩΛΗΣ ΣΚΕΠΑΣΙΑΝΟΣ


