



ΕΡΩΤΗΣΗ

2634
25.1.2018

ΗΛΙΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΡΟΣ

Βουλευτής Β' ΑΘΗΝΩΝ

ΠΡΟΣ:

- 1) ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ
- 2) ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
- 3) ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΘΕΜΑ: «Αβεβαιότητα για την εταιρεία και τους εργαζόμενους της EBZ»

Σε «αναμμένα κάρβουνα» κάθονται οι εκπρόσωποι των 220 εργαζομένων της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης, μετά τις προτάσεις της διοίκησης της εταιρείας σχετικά με τα μέτρα που θα πρέπει να ληφθούν, προκειμένου να μειωθεί το μισθολογικό κόστος, το οποίο χαρακτηρίζεται ως «εξαιρετικά υψηλό».

Στην επιστολή που απέστειλε η διοίκηση προς τα σωματεία, αναφέρεται χαρακτηριστικά: «Η εταιρεία αναζητεί λύσεις για τη μείωση του μισθολογικού κόστους και την αποφυγή απολύσεων, έχοντας τη βούληση να προκρίνει τυχόν λύσεις που θα αποτελούν προϊόν συναίνεσης με τους εργαζόμενούς της, σε διαφορετική, δε, περίπτωση, προτίθεται να εισαγάγει, σύστημα διαθεσιμότητας ή εκ περιτροπής εργασίας, αντί απολύσεων».

Εντούτοις, τους τελευταίους μήνες του 2017 παρατηρήθηκε σημαντικός και ανησυχητικός περιορισμός των εργασιών της βιομηχανίας, αφού συρρικνώθηκε κατά 50% ο τζίρος της, εξ αιτίας όχι μόνο της μείωσης της παραγωγής της ζάχαρης και της εισόδου πολλών



ανταγωνιστών στην αγορά, μετά και την πρόσφατη απελευθέρωσή της, αλλά και λόγω της δραστηκής πτώσης της τιμής της προϊόντος, κατά περίπου 30%, έναντι του προηγούμενου έτους.

Ερωτώνται οι αρμόδιοι υπουργοί:

- 1) Ποιο είναι το μέλλον τελικά της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης; Πώς θα αντιμετωπίσετε τη ραγδαία πτώση του τζίρου και των εσόδων; Με ποιους τρόπους θα στηρίξετε την ανάκαμψη της εταιρείας, ώστε να γίνει πιο ανταγωνιστική στην απαιτητική πλέον εγχώρια, αλλά και διεθνή αγορά;
- 2) Γιατί υπήρξαν αλλεπάλληλες αλλαγές διοικήσεων τα τελευταία χρόνια, με αποτέλεσμα την αδυναμία της εταιρείας να αναπτυχθεί σε ένα σταθερό και υγιές περιβάλλον που θα της επέτρεπε να ατενίσει το μέλλον, με περισσότερη αισιοδοξία;
- 3) Τι σκοπεύετε να πράξετε με τους 220 εργαζόμενους της ΕΒΖ; Θα προχωρήσετε σε απολύσεις, σε εκ περιτροπής εργασία, σε μειωμένο ωράριο ή απλά θα μειώσετε το μισθολογικό κόστος και αν ναι, σε τι ποσοστό;
- 4) Υπάρχει σχεδιασμός με οικονομικούς στόχους και αναπτυξιακό μοντέλο, πού αποτυπώνεται, ποιος θα το υλοποιήσει και πότε;

Αθήνα, 15/01/2018

Ο ερωτών Βουλευτής

Ηλίας Παναγιώταρος

Βουλευτής Β' Αθηνών



ΛΑΪΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ – ΧΡΥΣΗ ΑΥΓΗ

Βουλή των Ελλήνων | Τηλ. Επικοινωνίας: 210 3707963 - 60

ΛΑΪΚΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ - ΧΡΥΣΗ ΑΥΓΗ