



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592097

e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΠΑΘ.	249
24-11-17	

ΑΝΑΦΟΡΑ

**Για τους κ. Υπουργούς Εσωτερικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Εργασίας
Κοινωνικής ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών**

Οι βουλευτές Χρήστος Κατσώτης, Σάκης Βαρδαλής, Γιάννης Γκιόκας, Γιώργος Λαμπρούλης, Νίκος Καραθανασόπουλος, Διαμάντω Μανωλάκου, Νίκος Μωραΐτης, Μανώλης Συντυχάκης και Σταύρος Τάσος

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** την επιστολή του Πανελληνίου Συλλόγου Εργαζομένων Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με την οποία ζητείται να επιλυθούν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι δομές.

Αθήνα 16/11/2017

Οι καταθέτοντες βουλευτές



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΚΕΝΤΡΩΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ**

Διεύθ.: Γαλατάς Τροϊζηνίας Τ.Κ. 18020
Πληρ.: Παπαχατζής Ιωάννης
Τηλ.: 2298043394 - 6973306518
<http://kdap-kdapmea.blogspot.gr/>
E-mail: pasekdap@gmail.com

ΑΘΗΝΑ 13/11/2017

Αρ. πρωτ. 282

Προς: Βουλευτές Ελληνικού Κοινοβουλίου

**ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΒΟΥΛΗΣ**

Αριθμ. Πρωτ.: 4850...

Ημερομ. 14/11/2017

Θέμα: Επείγοντα θέματα των
ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ των ΟΤΑ.

Αξιότιμες/οι κυρίες/οι Βουλευτές,

Οι περίπου 1.400 εργαζόμενοι στα ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ των ΟΤΑ σας καλούν να αναλάβετε άμεσα όλες τις απαραίτητες πρωτοβουλίες ώστε να επιλυθούν χρόνια προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Δομές. Προβλήματα που θέτουν εν αμφιβολή τόσο την βιώσιμη συνέχιση της λειτουργίας των Δομών ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ των ΟΤΑ όσο και τη συνέχιση της εργασίας μας, δεδομένου ότι προσφέρουμε αδιάκοπα τις υπηρεσίες μας με διαρκείς ανανεώσεις συμβάσεων για πολλά χρόνια φτάνοντας ακόμα και τα δεκαπέντε (15) σε κάποιες περιπτώσεις. Σας καλούμε να απευθυνθείτε στα αρμόδια Υπουργεία Εσωτερικών, Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Εργασίας και Οικονομίας αιτούμενοι λύση για τα ζητήματα που σας θέτουμε παρακάτω:

1. Μόνιμες θέσεις εργασίας για το ήδη υπάρχον προσωπικό των ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ. Έως τότε, απόλυτη διασφάλιση των ετήσιων ανανεώσεων των συμβάσεων του προσωπικού.

Αυτή τη στιγμή οι εργασιακές μας σχέσεις μόνο ως επισφαλείς και μετέωρες μπορούν να χαρακτηριστούν καθώς οι ανανεώσεις μας εξαρτώνται από τη βούληση του εκάστοτε αιρετού του Δήμου μας (Προέδρου ΝΠΙΔ ή Δημάρχου). Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα κάθε χρόνο να έχουμε απολύσεις συναδέλφων («μη ανανέωση σύμβασης») όταν κάποιος διαμαρτυρηθεί για παράδειγμα επειδή έμεινε για πολλούς μήνες απλήρωτος. Ενώ πανελλαδικά επικρατεί ένα κλίμα τρομοκρατίας προς τους εργαζόμενους-συμβασιούχους των ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ στη λογική «μη μιλάς, μην αντιδράς γιατί απολύθηκες».

2. Σταθερή και διασφαλισμένη χρηματοδότηση βάσει προϋπολογισμού κόστους κάθε δομής.

Η χρηματοδότηση των ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ των ΟΤΑ μέσω της δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» (voucher ανά ωφελούμενο παιδί) ούτε εξασφαλισμένη είναι, ούτε σταθερή, ούτε δίκαιη (ως προς την κατανομή της) και μάλιστα το συνολικό κόστος είναι αρκετά μεγαλύτερο από όσο θα έπρεπε. Προτείνουμε χρηματοδότηση των Δομών βάσει προϋπολογισμού κόστους κάθε Δομής ως ένα πιο δίκαιο σύστημα χρηματοδότησης μέσω του οποίου μάλιστα θα εξοικονομηθούν μεγάλα ποσά.

3. Εναρμόνιση ειδικών αδειών των εργαζομένων στα ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ (ΙΔΟΧ και ΙΔΑΧ σε Δήμους και ΝΠΔΔ ή/και ΝΠΙΔ αυτών) με αυτές που δικαιούνται οι μόνιμοι υπάλληλοι των ΟΤΑ.

Οι εργαζόμενοι στα ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ των ΟΤΑ εργάζονται με συνεχείς ανανεώσεις εδώ και πολλά χρόνια καλύπτοντας προφανέστατα πάγιες και διαρκείς ανάγκες των ΟΤΑ. Επομένως, μόνο κατ'όνομα είναι Ορισμένου Χρόνου μιας και ουσιαστικά δεν διαφέρουν από τους τακτικούς υπαλλήλους των ΟΤΑ παρά μόνο στον τίτλο της εργασιακής σχέσης. Όπως λοιπόν προτάσσει και το Σύνταγμα της χώρα μας θα έπρεπε για λόγους ισότητας και δικαιοσύνης να δικαιούμαστε και εμείς (ΙΔΑΧ-ΙΔΟΧ σε ΟΤΑ, ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ αυτών) όλες τις ειδικές άδειες που δικαιούνται και οι μόνιμοι υπάλληλοι των ΟΤΑ.

4. Επικαιροποίηση θεσμικού πλαισίου ίδρυσης και λειτουργίας των ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ με τροποποίηση της Υ.Α. του Υπουργείου Εργασίας στην οποία θα συμπεριλαμβάνονται και οι προτάσεις του ΠΑΣΕΚΔΑΠ.

Το θεσμικό πλαίσιο ίδρυσης και λειτουργίας των Δομών μας υπάρχει από το 2001. Πρέπει οπωσδήποτε να τροποποιηθεί και να εκσυγχρονιστεί περιγράφοντας με λεπτομέρειες όλες τις πτυχές της αδειοδότησης αλλά και λειτουργίας των ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ των ΟΤΑ ούτως ώστε να υπάρχει ένα ενιαίο πανελλαδικό πλαίσιο κανόνων με το οποίο να εναρμονιστούμε όλοι και να μην υπάρχουν πλέον περιθώρια παρατυπιών ή παρερμηνειών της Υπουργικής Απόφασης και έτσι να πλήττεται συνολικά το κύρος του θεσμού που υπηρετούμε τόσα χρόνια.

5. Εφαρμογή παιδαγωγικού δώρου των παιδαγωγών στο εκπαιδευτικό προσωπικό των ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ (ΙΔΟΧ και ΙΔΑΧ), τόσο για τις Δομές που λειτουργούν σε Δήμους όσο και για τις Δομές σε ΝΠΙΔ ή ΝΠΔΔ των ΟΤΑ.

Οι κύριες ειδικότητες που απασχολούνται στα ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ των ΟΤΑ είναι εκπαιδευτικοί (Δάσκαλοι, Νηπιαγωγοί, Ειδικής Αγωγής, Γυμναστές, Καθηγητές Μουσικής, Εικαστικών, Θεατρικής αγωγής, χορού κλπ). Αποτελεί αυτονόητο, δίκαιο και απολύτως λογικό αίτημά μας η εφαρμογή του παιδαγωγικού δώρου και σε εμάς μιας και η εργασία μας είναι 100% παιδαγωγική και αποτελεί αμιγώς εκπαιδευτική διαδικασία.

Όλα τα παραπάνω αφορούν στους περίπου 1.400 εργαζόμενους των δημοτικών ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ, οι οποίοι καθημερινά υποδέχονται και «αγκαλιάζουν» πάνω από 35.000 παιδιά (ΚΔΑΠ) και περίπου 3.500 παιδιά και άτομα με αναπηρία (ΚΔΑΠ-ΜΕΑ). Για αυτό σας καλούμε να προβείτε σε κοινοβουλευτικές ενέργειες στήριξης μας για τις οποίες παρακαλούμε να μας κρατάτε ενήμερους. Σας ευχαριστούμε πολύ.

Με εκτίμηση

Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΠΑΧΑΤΖΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ



ΑΝΕΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ