

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. Ν ΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ - ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Ν. ΑΧΑΪΑΣ

ΑΘΗΝΑ 10/09/17

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Θέμα: «Υποβολή αιτήματος για αλλαγή του θεσμικού πλαισίου προς απεγκλωβισμό των εργαζομένων σε επιχειρήσεις που καταρρέουν»

Σχετικά με τη συνημμένη επιστολή, μέσω email, παρακαλείσθε για τον σχολιασμό σας, σε όσα εμπεριέχονται σ' αυτή. Το θέμα ενδιαφέρει αρκετούς συμπατριώτες και συγκεκριμένα μας το έθεσε ο κος Γ. Φλωράς, Μέλος στο ΔΣ του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών, δ/ση Μαγνησίας 101 Διόνυσος Αττικής ΤΚ 14576, τηλ. 2108130720-6974910050, email: «george.floras@floras.gr» και μάλιστα ζητά να του μεταφέρουμε την απάντηση των αρμόδιων Υπουργών

Ο αναφέρων βουλευτής

Νίκος Ι. Νικολόπουλος
Πρόεδρος του Χριστιανοδημοκρατικού
Κόμματος Ελλάδος

Σ ΑΜ

Από: "GEORGE FLORAS" <george.floras@floras.gr>

Ημερομηνία: 31 Ιουλίου 2017 - 15:02:54 EEST

Προς: "'GEORGE FLORAS'" <george.floras@floras.gr>

Θέμα: ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ Α/ ΛΑΓΗ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΠΡΟΣ
ΑΠΕΓΚΛΩΒΙΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΕΟΥΝ

Αξιότιμες κυρίες και κύριοι Βουλευτές,

Ως μέλος του ΔΣ του μεγαλύτερου Επιμελητηρίου της Ελλάδας, έχοντας προσωπική εμπειρία από εργασιακά θέματα άνω των 20 ετών, θα ήθελα να σας υποβάλω την πρότασή μου για την οριστική επίλυση θεμάτων τύπου «ΚΑΡΥΠΙΔΗΣ». Δηλαδή των θεμάτων των απλήρωτων επί μηνών εργαζομένων και της μη καταβολής της αποζημίωσης απόλυσης όταν μια επιχείρηση κλείνει.

Η εμπειρία μου είναι ως εργοδότης σε καλές εποχές και σε κακές εποχές, μιας και η επιχείρησή μου πτώχευσε και βρέθηκα και εγώ, παρά την βούλησή μου, στη δυσμενή θέση να οφείλω χρήματα σε εργαζομένους μου (ελάχιστα δεδουλευμένα, αρκετά σε αποζημιώσεις απόλυσης).

Η γνώμη μου είναι ότι με ουσιαστικές θεσμικές αλλαγές λύνεται, σε μεγάλο βαθμό, το πρόβλημα και όχι με αστυνομικά μέτρα. Και αυτές τις αλλαγές σας προτείνω κατωτέρω.

ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

Επίκαιρο ζήτημα των τελευταίων ετών είναι η αποζημίωση απόλυσης, αφού πολλοί εργαζόμενοι αναγκαστικά απολύονται λόγω αναδουλειάς και μείωσης κόστους των επιχειρήσεων. Το πρόβλημα δημιουργείται όταν μια επιχείρηση απολύει έναν εργαζόμενο και καλείται να καταβάλει σημαντική αποζημίωση απόλυσης, την ίδια ώρα που δεν έχει χρήματα για να καλύψει τις βασικές της ανάγκες. Πώς θα μπορούσε κάποιος επιχειρηματίας να υπολογίσει ότι, πχ, το 2014 θα κατέρρεε και θα έπρεπε να είχε στην άκρη δεκάδες χιλιάδες ευρώ για την αποζημίωση των εργαζομένων του; Ουδείς θα τον δικαιολογούσε εάν εφόσον κατέρρεε είχε απεθματικό μερικών δεκάδων ή εκατοντάδων χιλιάδων ευρώ για τις αποζημιώσεις και δεν το χρησιμοποιούσε μην και σώσει την επιχείρηση.

Κάποιες επιχειρήσεις κτ θυστερούν την απόλυση, πολλές φορές μην πληρώνοντας και τους εργαζομένους, οδηγούμενες σε μεγαλύτερες ζημιές και διαγράφοντας κάθε ελπίδα ανάκαμψης (βλ. ανελαστικότητα εργασιακών σχέσεων). Οι δε εργαζόμενοι μένουν εγκλωβισμένοι, απλήρωτοι, απελπισμένοι.

Άλλες επιχειρήσεις απολύουν τον εργαζόμενο μη καταβάλλοντας την αποζημίωση με ότι συνεπάγεται αυτό (ποινικές ευθύνες, άκυρη απόλυση, δυσμενή θέση του εργαζόμενου κλπ). Είναι εξαιρετικά άκαρπη η αντιμετώπιση της μορφής: «ας μην τον απολύσει» ή «ο απατεώνας ο εργοδότης που δεν πληρώνει την αποζημίωση στον υπάλληλό του». Απλά δεν έχει χρήματα η επιχείρηση (στην συντριπτική πλειοψηφία). Δεν την καταβάλλει επειδή έχει δόλο, όμως ΚΑΝΕΙΣ δεν το βλέπει με αυτήν την οπτική.

Προφανώς ανάμεσα στις επιχειρηματίες που αδυνατούν να καταβάλουν την αποζημίωση απόλυσης υπάρχουν και τα λαμόγια που επωφελούνται των καταπτώσεων, όμως στατιστικά αυτοί είναι η ελάχιστη μειοψηφία.

Έτσι αποκαλύπτεται ένα πρόβλημα που χρειάζεται διαφορετική αντιμετώπιση. Και τι κάνουμε; Η πρότασή μου αφορά την αλλαγή του καθεστώτος της αποζημίωσης απόλυσης.

Σταματάει η καταβολή αποζημίωσης απόλυσης άμεσα από τις επιχειρήσεις (όχι γενικά η καταβολή, αλλάζει η διαδικασία).

Δημιουργείται ειδικό ταμείο (στα πλαίσια του ΕΦΚΑ) στο οποίο πληρώνουν οι επιχειρήσεις μηνιαίως ποσοστό επί των ασφαλιστικών εισφορών ως αποθεματικό για τις αποζημιώσεις απόλυσης (πχ 0,05% ή όσο κριθεί απαραίτητο με βάση μελέτη).

Ο εργαζόμενος που απολύεται, λαμβάνει από το Ταμείο την αποζημίωση απόλυσης (ανάλογα με το σημερινό ισχύον σύστημα).

Με την ρύθμιση αυτή απελλάσσονται οι επιχειρήσεις από το δυσβάστακτο ΤΑΜΕΙΑΚΟ κόστος της αποζημίωσης απόλυσης (όχι όμως από το κόστος της απόλυσης που συνεχίζει να τις επιβαρύνει) και παύει να απειλείται η λήψη της αποζημίωσης από τους εργαζομένους στις περιπτώσεις αδυναμίας των επιχειρήσεων.

Το δημιουργηθέν ανά επ.χείρηση κεφάλαιο της ανήκει και θα γίνουν ανάλογες ρυθμίσεις για ενδεχόμενο συμψηφισμού ή επιστροφής αυτού στην επιχείρηση και για μη καταβολή περαιτέρω κεφαλαίου αν δεν το δικαιολογεί ο αριθμός των εργαζομένων.

Τέλος δημιουργείται ένα μικρό μαξιλάρι ρευστότητας στον ΕΦΚΑ.

Για λόγους δικαιοσύνης το σχετικό κεφάλαιο θα μπορούσε να αποτελεί ένα μόνιμο δάνειο του ΕΣΚΑ με επιτόκιο που θα οριστεί ως ένα μέσο επιτόκιο δανεισμού του ΕΦΚΑ και θα πιστώνεται σε κάθε επιχείρηση

ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΠΤΩΧΕΥΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΡΟΣ ΑΠΟΦΥΓΗ ΣΥΣΣΩΡΕΥΣΗΣ ΟΦΕΙΛΩΝ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Ακόμα όμως και με την παραπάνω ρύθμιση το πρόβλημα θα υπάρχει, μειωμένο μεν αλλά υπάρχει. Οπότε οι προτάσεις μου συμπληρώνονται με αλλαγή στον Πτωχευτικό Κώδικα. Καθώς αδυναμία πληρωμής βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων σημαίνει ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑ, δηλαδή η αρχή του καθεστώτος της πτώχευσης.

Το δυσκολότερο κομμάτι της προτάσεώς μου αφορά την αλλαγή της νομοθεσίας με τέτοιο τρόπο ώστε να σταματήσουν τα εξής φαινόμενα:

1. κακόπιστοι εργοδότες που μην πληρώνουν τους εργαζομένους τους, ενώ έχουν γενικά την οικονομική δυνατότητα να στηρίξουν την επιχείρησή τους (βλ. πχ ΜΙΓΑ, ΠΗΓΑΣΟΣ, ΚΑΡΥΠΙΔΗΣ κλπ)
2. καλόπιστοι εργοδότες που φτάνουν σε οικονομική αδυναμία, σε αφερεγγυότητα, να σταματούν άμεσα την επιχειρηματική τους δραστηριότητα, με αποτέλεσμα να μην συσσωρεύονται πληθώρα χρεών προς τους εργαζομένους και αυτοί να μένουν Όμηροι σε μια άσχημη ιστορία με βέβαιο άσχημο τέλος

Η πρότασή μου αφορά το Γ πτωχευτικό Δίκαιο και όσον αφορά τα βασικά της σημεία είναι απομίμηση πρακτικών από σημαντικές Οικονομίες όπως το Ηνωμένο Βασίλειο

Βασική αρχή είναι η αλλαγή στην διαπίστωση της ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ μιας επιχείρησης (βλ. τελευταίο σημείο προτάσεως) και η γρήγορη θέση αυτής σε εκκαθάριση, το κλείσιμο αυτής με απλά λόγια. Σε συνδυασμό με την Νομοθεσία περί 2ης Ευκαιρίας που ήδη έχει εισαχθεί στο

Πτωχευτικό Δίκαιο, ο επιχειρηματίας που καλόπιστα πτώχευσε πολύ σύντομα θα αποκτήσει πάλι Ευκαιρία να επιχειρήσει και πάλι και δεν θα φοβηθεί το κλείσιμο της επιχείρησης.

Προφανώς η κατωτέρω πρόταση, ειδικά όσον αφορά την διαπίστωση της αφερεγγυότητας και το κλείσιμο της επιχείρησης, μπορεί κάλλιστα να ισχύσει για κάθε νέα επιχείρηση (που θα ξέρει τους ισχύοντες κανόνες) και να υπάρξει μεταβατικό στάδιο για τις υφιστάμενες επιχειρήσεις σε δυσκολία.

Η παρακάτω πρόταση έχει συνταχθεί ύστερα από μελέτη του Ευρωπαϊκού Δικαίου και τεσσάρων νομοθετημάτων περί Πτωχεύσεων σε ξένες χώρες που χαρακτηρίζονται ως προηγμένες στο Πτωχευτικό Δίκαιο. Να σημειώσω επιπλέον ότι έχω προσωπική εμπειρία από 2 πτωχεύσεις, έχοντας ζήσει ολοκληρή την διαδικασία από την αρχή.

Σημειώνουμε ότι το βασικό σημείο της προτάσεως είναι το τελευταίο σημείο της, η ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ, όμως για την εφαρμογή της είναι αναγκαία και συμπληρωματικά μέτρα. Η αντικειμενική διαπίστωση της αφερεγγυότητας θα εμποδίζει τους κακόπιστους εργοδότες να παίζουν παιχνίδια στις πλάτες των εργαζομένων, κάθε παιχνίδι θα τιμωρείται με κλείσιμο της επιχείρησης.

ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΥ ΠΤΩΧΕΥΤΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΠΤΩΧΕΥΣΕΩΝ

Η Σύσταση ενός οργανισμού Δημοσίου δικαίου που θα ασχολείται συστηματικά με τις πτωχεύσεις είναι επιβεβλημένη.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

- Προτείνουμε την ίδρυση οργανισμού δημοσίου δικαίου που θα ασχολείται αποκλειστικό με τις πτωχεύσεις των επιχειρήσεων.

- Τα έσοδα του Οργανισμού θα είναι ποσοστό έως (για παράδειγμα) 3% από κάθε διαδικασία πτώχευσης, με ανώτατο πλαφόν αξίας. Το ποσό αυτό θα εισπράττεται κατά προτεραιότητα από την εκκαθάριση και θα καλύπτει τις αμοιβές των διαχειριστών Αφερεγγυότητας καθώς και όλα τα απαραίτητα έξοδα λειτουργίας του Οργανισμού. Τα έσοδα του Οργανισμού θα καλύπτουν τις αμοιβές όλων των διαδικασιών πτώχευσης
- Το διοικητικό συμβούλιο του Οργανισμού θα περιλαμβάνει εκπροσώπους των υπουργείων Οικονομικών, Δικαιοσύνης, Οικονομίας, εκπροσώπους του επιχειρηματικού κόσμου, των Δικηγορικών Συλλόγων κλπ.
- Ο Οργανισμός συνεργάζεται με τους Διαχειριστές Αφερεγγυότητας. Ασχολείται με τον έλεγχο της εργασίας αυτών, την αξιολόγησή τους, τον αποκλεισμό τους, την αμοιβή τους, την εκπαίδευσή τους και γενικά με την υποστήριξή τους με κάθε δυνατό τρόπο.
- Ο Οργανισμός διαχειρίζεται το Μητρώο Αφερεγγυότητας
- Ο Οργανισμός έχει έρτια νομική υποστήριξη για διαχείριση όλων των νομικών θεμάτων των πτωχεύσεων που διαχειρίζεται. Οι Διαχειριστές Αφερεγγυότητας υποστηρίζονται από τον Οργανισμό ιδιαίτερα στα νομικά ζητήματα
- Ο Οργανισμός μπορεί να ζητήσει και αυτός (εκτός από την πτωχεύσασα εταιρεία ή τους δανειστές της) την κήρυξη μιας επιχείρησης σε πτώχευση
- Ο Οργανισμός προωθεί συστηματικά την εξωδικαστική λύση με ημερίδες, υλικό στην ιστοσελίδα του κλπ

ΜΗΤΡΩΟ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ

Η δημιουργία Μητρώου Αφερεγγυότητας θα εξυπηρετήσει πολλαπλά την διαδικασία της πτώχευσης αλλά και θα βοηθήσει στην σωστή λειτουργία του επιχειρείν στο μέλλον.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

· δημιουργείται Μητρώο Αφερεγγυότητας στον Οργανισμό Εποπτείας Πτωχεύσεων. Στο Μητρώο Αφερεγγυότητας γίνεται καταγραφή σε βάση δεδομένων όλων των επιχειρήσεων που εισέρχονται σε καθεστώς αφερεγγυότητας.

· Στο Μητρώο Αφερεγγυότητας καταγράφονται ανά επιχείρηση:

(α) η ημερομηνία έναρξης της διαδικασίας αφερεγγυότητας

(β) το δικαστήριο έναρξης της διαδικασίας αφερεγγυότητας και ο αριθμός της υπόθεσης, εφόσον υπάρχει

(γ) το είδος της διαδικασίας αφερεγγυότητας που άρχισε

(δ) το όνομα και η διεύθυνση του οφειλέτη

(ε) το όνομα και η διεύθυνση του Διαχειριστή Αφερεγγυότητας, αν υπάρχει

(στ) η προθεσμία αναγγελίας των απαιτήσεων

(ζ) η απόφαση περί έναρξης διαδικασίας αφερεγγυότητας

(η) η απόφαση περί διορισμού Διαχειριστή Αφερεγγυότητας, αν είναι διαφορετική από την απόφαση του σημείου (ζ) της παρούσας παραγράφου

(θ) η ημερομηνία περάτωσης της κύριας διαδικασίας και

γενικά κάθε άλλο στοιχείο που θα κριθεί ως απαραίτητο από τον Οργανισμό Πτωχεύσεων.

- στο Μητρώο Αφερεγγυότητας έχουν όλοι ελεύθερη πρόσβαση μέσω διαδικτύου.

- στο Μητρώο Αφερεγγυότητας δημιουργείται ένα mini-site για κάθε διαδικασία Αφερεγγυότητας που ξεκινάει. Στο mini-site αναρτώνται από τον Οργανισμό Εποπτείας Πτωχεύσεων όλα τα σχετικά έγγραφα της συγκεκριμένης διαδικασίας αφερεγγυότητας καθώς και τα μηνύματα προς τους πιστωτές και τους οφειλέτες της αφερέγγυας εταιρείας. Πρόσβαση στο mini-site έχουν μόνο οι πιστωτές και οι οφειλέτες της εταιρείας με κωδικούς που τους παρέχονται από τον Οργανισμό Εποπτείας Πτωχεύσεων. Κάθε είσοδος στο mini-site καταγράφεται και ελέγχεται ώστε να αντιμετωπιστεί η πιθανότητα πρόσβασης μη εξουσιοδοτημένων προσώπων σε αυτό. Μέσω της διαδικασίας αυτής μπορούν να γίνονται επίσημες πράξεις (πχ αποδοχή προτάσεων Διαχειριστή Αφερεγγυότητας κλπ) με την χρήση της ηλεκτρονικής υπογραφής ή κάθε άλλου σχετικού μέσου.

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΓΕΜΗ-TAXIS NET

Στα πλαίσια της αναζήτησης λύσεων για την επιτάχυνση του έργου μιας Πτώχευσης προτείνουμε έπως:

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

- με την ανακήρυξη μιας επιχείρησης σε καθεστώς Πτώχευσης και την ανάληψη του έργου του Διαχειριστή Αφερεγγυότητας, δημιουργείται ειδικό αρχείο ηλεκτρονικής επικοινωνίας με όλους τους εμπλεκόμενους στην διαδικασία της Εκκαθάρισης. Το αρχείο της πτώχευσης βασίζεται στο ΓΕΜΗ και στο Taxishet χρησιμοποιώντας όλα τα στοιχεία των εν λόγω βάσεων (ΑΦΜ, ηλεκτρονική διεύθυνση).
- καθορίζονται όλες οι προβλεπόμενες διαδικασίες με βάση τις οποίες η επικοινωνία του Διαχειριστή Αφερεγγυότητας με τους Πιστωτές, τους Οφειλέτες και Τρίτους γίνεται ηλεκτρονικά. Αναλόγως ηλεκτρονικά θα γίνεται και η επικοινωνία των Πιστωτών, Οφειλετών και Τρίτων με τον Διαχειριστή Αφερεγγυότητας.
- ο Διαχειριστής Αφερεγγυότητας ενημερώνει ηλεκτρονικά όλους τους πιστωτές εντός 30 ημερών την ανάληψη της σχετικής ευθύνης. Λαμβάνει σχετικές απαντήσεις ηλεκτρονικά εντός 20 ημερών. Τις ηλεκτρονικές διευκύνσεις των πιστωτών ο Διαχειριστής Αφερεγγυότητας τις λαμβάνει από το σύστημα TAXIS στο οποίο κάθε επιχείρηση, με δική της ευθύνη, καταχωρεί μια ηλεκτρονική διεύθυνση για αυτόν τον σκοπό.
- σε κάθε περίπτωση διαδικασίας με βάση το Πτωχευτικό Δίκαιο, ενημερώνονται όλοι οι δυνειστές (πιστωτές) της επιχείρησης μέσω της ηλεκτρονικής ενημέρωσης που θα καθιερωθεί. Η ενημέρωση βασίζεται στους Αριθμούς Φορολογικού Μητρώου των δανειστών (πιστωτών) που παραχωρούνται υποχρεωτικά από την επιχείρηση.

ΤΙ ΕΣΤΙ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑ

Είναι αναγκαίος ο ακριβής καθορισμός της Αφερεγγυότητας έτσι ώστε να επανακαθοριστεί ένα σημαντικό σημείο της λειτουργίας των επιχειρήσεων.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

- ως αφερεγγυότητα ορίζεται η αδυναμία μιας επιχείρησης να καλύψει με ρευστό τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της
- αφερέγγυα καθίσταται μια επιχείρηση όταν είναι ανίκανη να πληρώσει τις παρούσες υποχρεώσεις της ή/και τις υποχρεώσεις λήξης στο άμεσο «λογικό» μέλλον (test χρηματοροών). Οι υποχρεώσεις λήξης στο άμεσο «λογικό» μέλλον εξαρτώνται από διάφορες καταστάσεις και ειδικά από την φύση της επιχείρησης (πχ εποχικές)
- αφερέγγυα είναι μια επιχείρηση όταν η αξία της περιουσίας της είναι μικρότερη από την αξία των υποχρεώσεών της, λαμβάνοντας υπόψη τις ενδεχόμενες υποχρεώσεις και τις προοπτικές της (test ισοζυγίου)
- αν η απόφαση περί αφερεγγυότητας πρέπει να υπολογίσει περισσότερα στοιχεία από το άμεσο «λογικό» μέλλον τότε το test χρηματοροών δεν έχει ιδιαίτερη αξία και τότε το test ισοζυγίου γίνεται το αξιόπιστο τεστ για την απόφαση περί πτώχευσης
- για το test ισοζυγίου πρέπει να συγκριθεί η παρούσα περιουσία με τις παρούσες και μελλοντικές υποχρεώσεις, αφήνοντας περιθώριο για ετεροχρονισμένες και απρόβλεπτες πληρωμές. Το συμπέρασμα πρέπει να είναι κατά πόσο μπορεί η επιχείρηση λογικά να περιμένει ότι θα εξυπηρετήσει τις υποχρεώσεις της

ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ

Με δεδομένο τον ορισμό της Αφερεγγυότητας θα πρέπει να δημιουργηθούν οι αυτοματισμοί με βάση τους οποίους θα διαπιστώνεται η Αφερεγγυότητα άμεσα και θα ξεκινάνε οι σχετικές διαδικασίες. Η εύρυθμη λειτουργία του Επιχειρείν απαιτεί όπως οι

επιχειρήσεις που δεν τα καταφέρνουν να προχωράνε άμεσα σε διαδικασίες επίλυσης των προβλημάτων τους.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

· Ο Οργανισμός Εποπτείας Πτωχεύσεων είναι συνδεδεμένος με τις βάσεις δεδομένων του Τειρεσίας, της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων, των Ασφαλιστικών Ταμείων, το ΚΕΑΟ καθώς και κάθε άλλης βάσης δεδομένων που θα κριθεί απαραίτητη. Διαπιστώνει άμεσα την αφερεγγυότητα μιας επιχείρησης όταν αυτή καταγραφεί ως οφειλέτης σε τράπεζα (ληξιπρόθεσμο δάνειο), στο Δημόσιο (φόροι κλπ), στα Ασφαλιστικά Ταμεία (εισφορές) κλπ.

· Ο Οργανισμός Εποπτείας Πτωχεύσεων δύναται να διαπιστώσει την αφερεγγυότητα μιας επιχείρησης και όταν αυτή καθίσταται αφερέγγυα απέναντι σε ιδιώτες πιστωτές της. Για το σκοπό αυτό ιδρύεται διαδικασία έγγραφης ενημέρωσης της επιχείρησης από τον πιστωτή με ταυτόχρονη κοινοποίηση στον Οργανισμό Εποπτείας Πτωχεύσεων. Η έγγραφη διαδικασία γίνεται αφού έχει μεσολαβήσει διάστημα 90 ημερών από την παράδοση των αγαθών ή υπηρεσιών και με την προϋπόθεση ότι δεν υπάρχει άλλου είδους έγγραφη συμφωνία. Εάν σε διάστημα 15 ημερών από την ειδοποίηση η επιχείρηση δεν εξοφλήσει τις υποχρεώσεις της ή δεν προβάλει νόμιμες αντιρρήσεις ή δεν διακανονίσει τις οφειλές της με τρόπο αποδεκτό από τον πιστωτή τότε ξεκινάει η διαδικασία αφερεγγυότητας. Καθιερώνεται διαδικασία ταχείας εξέτασης των αντιρρήσεων των οφειλετών. Στην παρούσα διαδικασία περιλαμβάνονται όλοι οι ιδιώτες πιστωτές όπως προμηθευτές, εργαζόμενοι, εκμισθωτές κλπ.

· κατά την διαδικασία της έγγραφης ενημέρωσης της επιχείρησης γίνεται σαφές (με προδιατυπωμένο από τον Οργανισμό Εποπτείας Πτωχεύσεων κείμενο) ότι η αποτυχία πληρωμής των αιτουμένων υποχρεώσεων μπορεί να οδηγήσει σε διαδικασία αφερεγγυότητας και στην πτώχευση αυτής. Η συγκεκριμένη και ξεκάθαρη αναφορά διευκολύνει τους διευθυντές των επιχειρήσεων που δεν κατέχουν

ιδιαίτερες νομικές γνώσεις και παραγνωρίζουν την σημασία των συγκεκριμένων ενεργειών να αφυπνιστούν και να ανταποκριθούν, ενδεχομένως, ταχύτερα στις υποχρεώσεις τους

- η ανωτέρω διαδικασία διαπίστωσης αφερεγγυότητας ισχύει, αμέσως μετά την ψήφιση του σχετικού νόμου, υποχρεωτικά για όλες τις νέες επιχειρήσεις, για τους νέους ελεύθερους επαγγελματίες καθώς και για όλους όσους εντίμως πτώχευσαν και στα πλαίσια του Πτωχευτικού Νόμου έλαβαν Δεύτερη Ώκαιρία. Προαιρετικά ισχύει για κάθε επιχείρηση που λειτουργεί πριν την ψήφιση του Νόμου και επιθυμεί να ενταχθεί στο νέο καθεστώς διαπίστωσης αφερεγγυότητας.

- όσοι εντάσσονται στο νέο πλαίσιο διαπίστωσης αφερεγγυότητας υποχρεούνται σε δημοσιότητα των οικονομικών στοιχείων της επιχείρησης σε ηλεκτρονική σελίδα της αρμόδιας δημόσιας Υπηρεσίας (ΓΕΜΗ)

Με εκτίμηση

Γιώργος Φλωράς

Μέλος στο ΔΣ του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών
Μαγνησίας 101 Διόνυσος