



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ 8007
Ημερομηνία καταθέσεως 9-8-2017

ΣΠΥΡΙΔΩΝ-ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

Βουλευτής Β' Αθηνών - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Αθήνα, 9 Αυγούστου 2017

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ: Τον Αξιότιμο Υπουργό Οικονομικών

ΘΕΜΑ: Άνιση μεταχείριση των υπαλλήλων κλάδου ΠΕ Εφοριακών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων της προκήρυξης 2Κ/2015 Α.Σ.Ε.Π.

Οι εφοριακοί υπάλληλοι κλάδου ΠΕ (νομικοί και οικονομολόγοι), που προσελήφθησαν δυνάμει της υπ' αρ. 2Κ/2015 προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π., διέθεταν, σύμφωνα με όσα όριζε η ως άνω προκήρυξη, αυξημένα τυπικά προσόντα, όπως: κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών διετούς φοίτησης κατά το ελάχιστον, προϋπηρεσία σε φορείς είτε ιδιωτικούς είτε δημόσιους, κατοχή πτυχίου γνώσης χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, κατοχή πτυχίων γνώσης ξένων γλωσσών. Τούτο δε προκειμένου να συνεχισθεί η προσπάθεια στελέχωσης του Υπουργείου Οικονομικών με άτομα αυξημένων τυπικών προσόντων, όπως ακριβώς τούτο είχε γίνει με την προγενέστερη και ταυτόσημη σε προϋποθέσεις και προσόντα προκήρυξη 1Κ/2013.

Η υλοποίηση των δύο ως άνω προκηρύξεων έλαβε χώρα στο πλαίσιο ανάγκης πρόσληψης ικανού και κατηρτισμένου προσωπικού στο Υπουργείο Οικονομικών, προκειμένου να επιτευχθούν οι ποσοτικοποιημένοι στόχοι του Προϋπολογισμού. Ειδικά δε η ως άνω ανάγκη αναφέρεται ρητά στην αιτιολογική έκθεση της από Νοεμβρίου 2015 τροπολογίας του Υπουργείου Οικονομικών, δυνάμει της οποίας χορηγήθηκε στους εφοριακούς υπαλλήλους της προκήρυξης 1Κ/2013 η προσωπική διαφορά του άρθρου 188 του Ν.4261/2014, προκειμένου τόσο να λειτουργήσει αυτή ως κίνητρο παραμονής στις Υπηρεσία τους, αφού έως εκείνο το χρονικό σημείο, πολλοί εκ των διορισθέντων της προκήρυξης παραιτούνταν λόγω των εξαιρετικά χαμηλών αποδοχών που ελάμβαναν, οι οποίες έρχονταν σε αντίθεση με την υψηλής ποιότητας εργασία που παρείχαν, αλλά και να καλυφθεί η ανάγκη πρόβλεψης ανταγωνιστικών με τον ιδιωτικό τομέα αποδοχών, όπως και η ανάγκη πρόβλεψης ειδικού επιδόματος παραγωγικότητας (bonus) για το ελεγκτικό προσωπικό που θα μπορέσει να φτάσει τους τιθέμενους από τη Διοίκηση στόχους. Ως δικαιολογητική βάση της ως άνω αναφερθείσας τροπολογίας λήφθηκαν υπόψη τόσο η έκθεση του ΟΟΣΑ TAX ADMINISTRATION 2013, όσο και η από 30.01.2013 έκθεση του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, οι οποίες εστιάζουν στα ίδια ως άνω στοιχεία.

Αν και η ως άνω αναφερόμενη προσωπική διαφορά του άρθρου 188 του Ν.4261/2014 χορηγήθηκε στους διορισθέντες με την προκήρυξη 1Κ/2013 εφοριακούς υπαλλήλους, τούτο δεν έχει υλοποιηθεί εισέτι για τους εφοριακούς της ταυτόσημης σε αυξημένα τυπικά προσόντα προκήρυξης 2Κ/2015, αν και η προκήρυξη 2Κ/2015 είχε περισσότερες προκηρυχθείσες θέσεις διοριστέων (465 θέσεις έναντι 186 της 1Κ/2013) και παρόλο που παρατηρήθηκαν τα ίδια φαινόμενα παραιτήσεων και μη αποδοχών θέσεων (120 άτομα δεν αποδέχθηκαν ή παραιτήθηκαν από τη θέση τους λόγω των χαμηλών αποδοχών -713,59€- σε σύγκριση με το μέγεθος των ευθυνών και του όγκου της εργασίας). Η ως άνω

άνιση μεταχείριση έρχεται μάλιστα σε ευθεία αντίθεση με τα στοιχεία υπεραπώδοσης που φαίνεται να εμφανίζει η νεοϊδρυθείσα Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), ήδη από το πρώτο εξάμηνο λειτουργίας της, που εν πολλοίς στηρίχθηκε στην κατάρτιση και εργασία των νεοπροσληφθέντων υπαλλήλων της 2Κ/2015.

Ειδικότερα η συνεχιζόμενη ως άνω περιγραφείσα άνιση μισθολογική μεταχείριση των υπαλλήλων της Α.Α.Δ.Ε. που διορίστηκαν με την προκήρυξη 2Κ/2015 του Α.Σ.Ε.Π. είναι άδικη, διότι:

Ο μισθός τους ανέρχεται στα 713€ (για τους άγαμους) και στα 800€ (για τους παντρεμένους με παιδιά) κάτι το οποίο είναι δυσανάλογο με την καθημερινή πίεση και τις εργασιακές ευθύνες που επωμίζονται. Οι συνάδελφοί τους που διαθέτουν πολύ λιγότερα προσόντα (απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, χωρίς ή ελάχιστη εργασιακή εμπειρία στον ιδιωτικό τομέα, λίγες γνώσεις Η/Υ και ξένων γλωσσών), αλλά επιτελούν τα ίδια καθήκοντα ή και πολύ λιγότερα (γραμματειακή υποστήριξη, πρωτόκολλο, κλητήρες, οδηγοί, καθαρίστριες) αμείβονται σχεδόν με τα διπλάσια χρήματα λόγω των στρεβλώσεων της νέας μισθολογικής πραγματικότητας.

Από την πρώτη στιγμή που ανέλαβαν υπηρεσία τούς ανατέθηκε ο έλεγχος μεγάλων υποθέσεων ενδεχόμενης φοροδιαφυγής (εμβάσματα στο εξωτερικό, offshore εταιρείες, ενδομικτικές συναλλαγές κτλ.), τακτικοί και προληπτικοί έλεγχοι πολυεθνικών εταιρειών και εισαγγελικές παραγγελίες για τον έλεγχο φυσικών και νομικών προσώπων. Τέτοιου είδους υποθέσεις να μην ανατίθενται στους νέους υπαλλήλους, οι οποίοι μεταφέρουν την τεχνογνωσία της εργασιακής τους εμπειρίας, αλλά οι παλαιότεροι υπάλληλοι δε διαθέτουν γνώση των νέων τεχνολογιών και των σύγχρονων μεθόδων ελέγχων με αποτέλεσμα αυτό να τούς καθιστά λιγότερο αποτελεσματικούς στον έλεγχο, αν και αμείβονται περισσότερο.

Η εν λόγω προκήρυξη Α.Σ.Ε.Π. προέβλεπε την πρόσληψη συνολικά 465 ατόμων, αλλά δυστυχώς μέχρι σήμερα (ένα έτος μετά το διορισμό των πρώτων ατόμων) έχουν αποδεχθεί τη θέση διορισμού και έχουν αναλάβει υπηρεσία μόνο 350 άτομα. Οι υπόλοιποι δεν έχουν αποδεχθεί τη θέση λόγω των χαμηλών χρηματικών απολαβών σε σχέση με τις ευθύνες που αναλαμβάνουν. Υπάρχουν και κάποιοι που ανέλαβαν υπηρεσία, αλλά δήλωσαν παραίτηση μετά από λίγο καιρό, και κάποιοι άλλοι σκέφτονται να παραιτηθούν, καθότι δε βλέπουν καμία αξιόλογη μισθολογική προοπτική στον ορίζοντα, ενώ ταυτόχρονα η πίεση και οι ευθύνες που αναλαμβάνουν αυξάνονται καθημερινά.

Η νεοσύστατη Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) και κατ' επέκταση ο κρατικός μηχανισμός ζημιώνεται από αυτήν την κατάσταση σε όλα τα επίπεδα. Σε επίπεδο εργατικού δυναμικού το μίγμα των εφοριακών υπαλλήλων δε βελτιώνεται, καθώς η άνιση μισθολογική αντιμετώπιση των νέων υπαλλήλων τούς κάνει να επιλέγουν τον ιδιωτικό τομέα, οπότε παραμένουν σε καίριες θέσεις οι παλαιότεροι υπάλληλοι για τους οποίους, όπως αναφέρθηκε παραπάνω, η παραγωγικότητα και αποτελεσματικότητά τους βαίνει μειούμενη. Επιπλέον, το κόστος αναπλήρωσης των κενών με επιλαχόντες είναι σημαντικό, καθώς τόσο ο χρόνος αναπλήρωσης είναι αρκετός (χρειάζονται περίπου 2-3 μήνες), όσο και αυτό της εισαγωγικής εκπαίδευσης και ενσωμάτωσης των νέων υπαλλήλων στις υπηρεσίες. Σε επίπεδο οικονομικής πολιτικής τα έσοδα του κρατικού προϋπολογισμού υστερούν λόγω της έλλειψης προσωπικού, άρα αδυναμίας βεβαίωσης και είσπραξης φορολογικών εσόδων, κάτι που συνεπάγεται τη λήψη από την κυβέρνηση σκληρών μέτρων δημοσιονομικής πολιτικής.

Η διατήρηση καθεστώτος άνισης μισθολογικής μεταχείρισης στον κλάδο των εφοριακών:

- διαβρώνει το κοινωνικό κύρος του επαγγέλματος του εφοριακού,
- δημιουργεί περιθώρια διαφθοράς στους κόλπους του,
- οι ελεγχόμενοι και η κοινωνία συμπεριφέρονται απαξιωτικά,
- δε δημιουργεί κίνητρα απόδοσης και αποτελεσματικότητας,
- δεν μπορεί να προσελκύσει επιπλέον καταρτισμένο προσωπικό,
- υποσκάπτει την ευοίωνα προοπτική του κλάδου,
- ακυρώνει το πλαίσιο λειτουργίας της Α.Α.Δ.Ε.
- θέτει σε αμφιβολία τη σταθερή αύξηση των δημοσίων εσόδων μέσω του ελέγχου.

Συνεπώς, ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

1. Υπάρχει πρόβλεψη να συμπεριληφθούν οι νέοι εφοριακοί-ελεγκτές της προκήρυξης 2Κ/2015 στη διάταξη του άρθρου 188 του Ν.4261/2014;
2. Σε ποιες ενέργειες προτίθεται να προβεί προκειμένου να αρθεί η μισθολογική διάκριση που υφίστανται οι εφοριακοί-ελεγκτές της προκήρυξης 2Κ/2015;

Ο ερωτών βουλευτής,
 Σπυρίδων – Αδωνις Γεωργιάδης,
 Βουλευτής Β' Αθηνών