

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ - ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Ν. ΑΧΑΪΑΣ

ΑΘΗΝΑ 06/07/17

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

**ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

Θέμα: «ΠΟΕΙΔΔ - Υπόμνημα περί μονιμοποίησης συμβασιούχων»

Σχετικά με τη συνημμένη επιστολή, μέσω email, παρακαλείσθε για τον σχολιασμό σας, σε όσα εμπεριέχονται σ' αυτή. Το θέμα ενδιαφέρει αρκετούς συμπατριώτες και συγκεκριμένα μας το έθεσε ο κος Άρης Βάσιος, Γεν. Γραμματέας της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου στο Δημόσιο (ΠΟΕΙΔΔ), δ.νση: ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ 13 (5^{ος} ΟΡΟΦΟΣ), ΤΚ 10432 ΑΘΗΝΑ τ.

και μάλιστα ζητά να του μεταφέρουμε την απάντηση του αρμόδιου Υπουργού.

Ο αναφέρων βουλευτής

**Νικόλαος Ι. Νικολόπουλος
Βουλευτής Αχαΐας
Πρόεδρος Χριστιανοδημοκρατικού
Κόμματος Ελλάδος**

AAZ

----- Πρωθυμμένο μήνυμα -----

Από: Άρης Βάσιος <avasios@yahoo.gr>

Ημερομηνία: 19 Ιουνίου 2017 - 11:28 π.μ.

Θέμα: ΠΟΕΙΔΔ - Υπομνημα περί μονιμοποίησης συμβασιουχων

Προς: Νίκος Νικολόπουλος <ninikolopoulos@gmail.com>

Αξιότιμε κύριε Βουλευτά,

ως Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου στο Δημόσιο, ζητούμε να εγκύψετε με ευαισθησία στο μείζον ζήτημα εργασιακής αποκατάστασης των μακροχρόνια συμβασιούχων του Υπουργείου Πολιτισμού, που αποτελούν μια ιδιαίτερη περίπτωση εργαζομένων, που απασχολούνται σε πάρα πολλά χρόνια και με διάφορες μορφές συμβάσεων στο Υπουργείο, καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Υπηρεσιών του ΥΠ.ΠΟ.Α.

Για την Ε.Ε. της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων
Ιδιωτικού Δικαίου στο Δημόσιο (ΠΟΕΙΔΔ)

Ο Γεν. Γραμματέας

Άρης Βάσιος

E-mail: avasios@yahoo.gr

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Π.Ο.Ε.Ι.Δ.Δ.

ΧΡΟΝΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1981

ΑΡΙΘΜΟΣ ΒΙΒΛΙΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ 318 ΕΙΔ.2919/3-3-82

www.poeidd.gr

ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ 13 (5^{ος} ΟΡΟΦΟΣ)
104 32 ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ.: 210 52 25 158, 210 52 27 2 37

FAX : 210 52 26 705

E-mail: poeidd@gmail.com

Αθήνα, 19 Ιουνίου 2017

ΠΡΟΣ:

ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

Υπόμνημα ΠΟΕΙΔΔ για μονιμοποίηση μακροχρόνια συμβασιούχων

Αξιότιμοι κυρίες και κύριοι Βουλευτές του Ελληνικού Κοινοβουλίου,

ως Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου στο Δημόσιο, που θεσμικά εκπροσωπούμε όλους τους ιδιωτικού δικαίου εργαζόμενους που απασχολούνται εν γένει στο Δημόσιο, και κυρίως στο Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού, θα θέλαμε να σας καταθέσουμε ένα υπόμνημα με τις θέσεις μας, όσον αφορά στη γενικότερη συζήτηση από κυβερνητικούς κύκλους, αλλά και από τον ίδιο τον Πρωθυπουργό, περί μονιμοποίησης των συμβασιούχων. Θα μας επιτρέψετε να σας επιστημονούμε μια διαφαινόμενη τεράστια αδικία, στην οποία η Κυβέρνηση θα υποπέσει, καθώς με τα όσα ακούγονται –ανοιχτά πλέον- από Υπουργούς της (κ.κ. Σκουρλέτης, Βερναρδάκης), ουδείς έχει μπει στην ουσία του διαχρονικού προβλήματος των συμβασιούχων, ώστε να δοθεί μια οριστική και δίκαιη λύση του χρόνιου αυτού ζητήματος.

Είναι γνωστό ότι εδώ και τουλάχιστον δεκαπέντε χρόνια, όλες οι Κυβερνήσεις επέλεξαν να καλύπτουν τις πάγιες ανάγκες των Υπηρεσιών του Δημοσίου κυρίως με συμβασιούχους ορισμένου χρόνου. Η μόνη φορά που επιχειρήθηκε να γίνει μαζική “τακτοποίηση” συμβασιούχων ήταν με το ΠΔ. 164/2004, το οποίο –ενώ αποκατέστησε εργασιακά πολλούς συμβασιούχους- δημιούργησε περισσότερα προβλήματα από όσα κλήθηκε αρχικά να αντιμετωπίσει, κυρίως λόγω του περιορισμού της 24μηνιας απασχόλησης, ως ανώτατο χρονικό όριο για κάθε εργαζόμενο σε κάθε φορέα. Για το Υπουργείο Πολιτισμού συγκεκριμένα, η διάταξη αυτή οδήγησε σε μόνιμη ανεργία εκατοντάδες επιστημονικό, εργατοτεχνικό και φυλακτικό προσωπικό, που μετά τους 24 μήνες απασχόλησης δεν μπορούσε να εργαστεί ξανά στο Υπουργείο Πολιτισμού. Η μόνη λύση που βρέθηκε μετά από πολυετείς αγώνες, είναι να μην υπάρχουν περιορισμοί χρονικής απασχόλησης στα συγχρηματοδοτούμενα έργα, τα οποία ουσιαστικά -τα τελευταία δέκα και πλέον χρόνια- αποτέλεσαν τη μόνη εργασιακή διέξοδο για τους επί συμβάσει αρχαιολόγους, συντηρητές, μηχανικούς και το εργατοτεχνικό προσωπικό του Υπουργείου Πολιτισμού. Από την πλευρά του το Υπουργείο Πολιτισμού, μετά την κατάργηση του Ειδικού Λογαριασμού το 2008, επαναπαύτηκε σκοπίμως στο γεγονός ότι προσλαμβάνονταν συμβασιούχοι ΙΔΟΧ για την εκτέλεση συγχρηματοδοτημένων έργων, καθώς οι εργαζόμενοι αυτοί χρησιμοποιούνταν εν γένει για την κάλυψη των παγίων αναγκών των Υπηρεσιών του. Αυτό πρακτικά σήμαινε και τη διακοπή των προσλήψεων ΙΔΟΧ εργαζομένων στο Υπουργείο Πολιτισμού απευθείας από τις πιστώσεις του Τακτικού Προϋπολογισμού, πλην του προσωπικού φύλαξης και καθαριότητας, που προσλαμβάνεται από το Υπουργείο κάθε χρόνο για 7-8 μήνες με τις διαδικασίες του ΑΣΕΠ. Το Υπουργείο Πολιτισμού δηλαδή δεν έχει προσλάβει με χρηματοδότηση Τακτικού Προϋπολογισμού προσωπικό ΙΔΟΧ (αρχαιολόγους, μηχανικούς, αρχιτέκτονες, συντηρητές, εργάτες κλπ.) τουλάχιστον τα τελευταία 10 χρόνια!

Αυτή η τακτική -ή ορθότερα πολιτική επιλογή- συνεχίζεται ακόμη και σήμερα! Οι πάγιες δηλαδή ανάγκες των Υπηρεσιών του ΥΠ.ΠΟ.Α. καλύπτονται από συμβασιούχους ΙΔΟΧ, που προσλαμβάνονται σε διάφορα συγχρηματοδοτούμενα έργα, που εκτελούνται δι’

αυτεπιστασίας και διατίθενται για την εκτέλεση εν γένει του έργου των Υπηρεσιών του Υπουργείου. Εάν υπάρχει οιοσδήποτε δύσπιστος, που αμφισβητεί την αλήθεια αυτής της κατάστασης στις Υπηρεσίες του ΥΠ.ΠΟ.Α., η απόδειξη είναι πάρα πολύ εύκολη και μπορεί να διαπιστωθεί με τέσσερις (4) τρόπους: **Α.** Μια επίσκεψη στις Περιφερειακές –κυρίως– Υπηρεσίες του ΥΠ.ΠΟ.Α αρκεί για να διαπιστώσει την αναλογία μεταξύ μόνιμων και συμβασιούχων εργαζομένων. **Β.** Αν ζητηθούν από την Κεντρική Υπηρεσία του ΥΠ.ΠΟ.Α. συγκεκριμένα στοιχεία, για το πόσοι αρχαιολόγοι, μηχανικοί, συντηρητές και εν γένει εργατοτεχνικό προσωπικό, έχουν προσληφθεί ανά έτος από Τακτικό Προϋπολογισμό την τελευταία δεκαετία, θα διαπιστωθεί ότι ο αριθμός αυτός σε συνάρτηση με τις πάγιες ανάγκες των Υπηρεσιών είναι ελαχιστότατος! Κι όμως οι Υπηρεσίες του Υπουργείου, παρά τις τεράστιες ελλείψεις σε μόνιμο προσωπικό, ανταποκρίθηκαν και συνεχίζουν να αποκρίνονται με επιτυχία στο έργο τους. Και αυτό γίνεται όχι γιατί υπάρχει κάποιο “μαγικό ραβδί”, αλλά διότι το επί συμβάσει προσωπικό που προσλαμβάνεται για την εκτέλεση συγχρηματοδοτούμενων έργων, ουσιαστικά καλύπτει τις πάγιες ανάγκες των υποστελεχωμένων Υπηρεσιών του Υπουργείου Πολιτισμού. **Γ.** Αν δούμε τον αριθμό των συνταξιοδοτούμενων υπαλλήλων την τελευταία δεκαετία σε συνάρτηση με τον αριθμό των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού (που φυσικά είναι σχεδόν μηδενικός), διαπιστώνεται εύκολα η αποψίλωση των Υπηρεσιών από προσωπικό. **Δ.** Το πλήθος των υποθέσεων και εν γένει διοικητικών εγγράφων που χειρίζονται οι ΙΔΟΧ εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες που εργάζονται, επίσης, είναι περίτρανη απόδειξη ότι οι συμβασιούχοι καλύπτουν και πάγιες ανάγκες των Υπηρεσιών του Υπουργείου.

Όλα αυτά τα αναφέρουμε για ένα και μοναδικό λόγο: διότι υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις ότι η Κυβέρνηση δεν προτίθεται να συμπεριλάβει στην όποια ρύθμιση περί μονιμοποίησης, τους μακροχρόνια συμβασιούχους του Υπουργείου Πολιτισμού, οι οποίοι για μία ακόμη φορά κινδυνεύουν να βρεθούν στο περιθώριο, μόνο και μόνο διότι αμείβονται από κοινοτικά προγράμματα (Γ' ΚΠΣ, ΕΣΠΑ κλπ.)

Με αφορμή, λοιπόν, τις πληροφορίες από κυβερνητικούς κύκλους για την επικείμενη μονιμοποίηση των συμβασιούχων, αλλά και συζητήσεις της Ομοσπονδίας μας με το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού και το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, δεν γίνεται καμία απολύτως αναφορά στους συμβασιούχους του ΥΠ.ΠΟ.Α., καθώς οι εργαζόμενοι σε κοινοτικά προγράμματα φαίνεται να απασχολούν ουσιαστικά την Κυβέρνηση... Μάλιστα, ο Υπουργός Εσωτερικών ανέφερε επανειλημμένα σε συνεντεύξεις του ότι “...ενδεχόμενη μονιμοποίηση συμβασιούχων δεν θα επιφέρει μεγάλες αλλαγές στον προϋπολογισμό του Κράτους, διότι αυτοί οι εργαζόμενοι ήδη αμείβονται από τον Τακτικό Προϋπολογισμό...” Μια τέτοια προσέγγιση του ζητήματος, όμως, πέραν του γεγονότος ότι δείχνει απίστευτη προχειρότητα, αλλά και μεροληψία εις βάρος πολλών κατηγοριών συμβασιούχων ΙΔΟΧ, θα έχει ως αποτέλεσμα **όλο συνολικά το επιστημονικό, τεχνικό και εργατικό προσωπικό, που απασχολείται για πάρα πολλά χρόνια στα έργα αυτεπιστασίας που εκτελεί το Υπουργείο Πολιτισμού να μην εμπίπτει ή να μην συμπεριλαμβάνεται στα όποια σχέδια ή σενάρια περί μονιμοποίησης...** Ο λόγος που αποστέλλουμε το παρόν υπόμνημα, είναι διότι δεν θέλουμε να προκύψει κάποια νομοθετική ρύθμιση για μονιμοποίηση συμβασιούχων, και οι μακροχρόνια εργαζόμενοι του Υπουργείου Πολιτισμού να μείνουν εκτός της όποιας διαδικασίας, λόγω του ότι το Υπουργείο Πολιτισμού ακολούθησε την τακτική που περιγράψαμε, να καλύπτει δηλ. τις πάγιες ανάγκες του σε επιστημονικό και εργατοτεχνικό προσωπικό με συμβασιούχους που προσλαμβάνονται και αμείβονται από συγχρηματοδοτούμενα έργα. Είναι πασιφανές ότι οι εργαζόμενοι αυτοί, που στην πλειοψηφία τους εργάζονται με διάφορες συμβάσεις στο Υπουργείο Πολιτισμού για περισσότερα από δέκα, δεκαπέντε και πλέον χρόνια, αποτελούν σημαντικό κεφάλαιο για το ΥΠ.ΠΟ.Α.

Επειδή κατά το παρελθόν (1999-2000), σε μια διαδικασία μονιμοποιήσεων που έγινε από την τότε Κυβέρνηση, οι συμβασιούχοι του Υπουργείου Πολιτισμού αδικήθηκαν κατάφωρα και δεν συμπεριλήφθησαν στη ρύθμιση, διότι απασχολούνταν σε έργα αυτεπιστασίας, θα πρέπει να διασφαλίσουμε ότι σε επικείμενη ρύθμιση ή διαδικασία μονιμοποίησης συμβασιούχων, ΔΕΝ θα αποκλειστούν οι εργαζόμενοι στα έργα αυτεπιστασίας του ΥΠ.ΠΟ.Α.

Κυρίες και κύριοι Βουλευτές,

Ζητούμε να εξασφαλιστεί η ίση αντιμετώπιση των μακροχρόνια συμβασιούχων του ΥΠ.ΠΟ.Α, απέναντι στους άλλους συμβασιούχους του δημόσιου τομέα. Η Ομοσπονδία μας ουδέποτε υποστήριξε την άκριτη και χωρίς ουσιαστικούς όρους μονιμοποίηση των συμβασιούχων. Η όποια διαδικασία/ρύθμιση προωθηθεί, θα πρέπει να έχει συγκεκριμένους όρους και προϋποθέσεις, όπου θα πρέπει να ληφθούν υπόψη αφενός οι ουσιαστικές ανάγκες και ελλείψεις κάθε Υπουργείου και αφετέρου η τακτοποίηση των επί συμβάσει εργαζομένων που επί χρόνια απασχολούνται στα Υπουργεία και πρέπει να υπάρξει επιτέλους σοβαρή μέριμνα για την αποκατάστασή τους. Επί παραδείγματι, εάν προκριθεί μια ρύθμιση μέσω Προεδρικού Διατάγματος, θα μπορούσε να υπάρχει ο όρος οι υποψήφιοι να έχουν πραγματική προϋπηρεσία στον ίδιο φορέα είτε 60 μηνών (για το προσωπικό φύλαξης και εργατοτεχνικό προσωπικό) είτε 84 μηνών (για το επιστημονικό προσωπικό), μέχρι και σήμερα και σίγουρα ΟΧΙ ενεργή εργασιακή σχέση κατά την έναρξη ισχύος της ρύθμισης, καθώς η παράμετρος αυτή είναι καθαρά συγκυριακή και θέμα τύχης!

Εάν πάλι προκριθεί μια διαδικασία μέσω “ανοιχτού διαγωνισμού” υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ, η πρόταση της Ομοσπονδίας μας είναι να προβλεφθεί η εξής διάταξη: “όσοι υποψήφιοι έχουν προϋπηρεσία άνω των 60 μηνών (για προσωπικό φύλαξης, καθαριότητας και εργατοτεχνικό προσωπικό) και άνω των 84 μηνών (για επιστημονικό) να λαμβάνουν επιπλέον μοριοδότηση κατά 50% για το σύνολο της προϋπηρεσίας τους, που έχει αποκτηθεί σε αντίστοιχη θέση του ιδίου φορέα”. Ενημερωτικά αναφέρουμε ότι ανάλογος τρόπος μονιμοποίησης συμβασιούχων, ώστε να καμφθεί η απαγόρευση μετατροπής των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου (άρθρο 103 του αναθεωρημένου Συντάγματος), είχε εφαρμοστεί και στο παρελθόν με τους συμβασιούχους των ΚΕΠ, οι οποίοι μονιμοποιήθηκαν μέσω κλειστών και πριμοδοτούμενων, όσον αφορά στην προϋπηρεσία, διαγωνισμών μέσω του ΑΣΕΠ. Συγκεκριμένα, οι τότε συμβασιούχοι στα ΚΕΠ, πριμοδοτούμενοι για το σύνολο της προϋπηρεσία τους κατά 50% επιπλέον, κατοχύρωσαν υψηλό αριθμό μορίων έναντι των άλλων υποψηφίων, αποκτώντας προβάδισμα στην τελική κατάταξη. Οι προτάσεις αυτές είναι ενδεικτικές.

Το ζήτημα είναι να υπάρξει πραγματική βούληση για την τακτοποίηση των μακροχρόνια συμβασιούχων και όχι ακόμη μία ακόμη αόριστη φιλολογική συζήτηση με σκοπό την πολιτική εκμετάλλευση του θέματος... Εφόσον υπάρξει ειλικρινής και πραγματική πρόθεση εύρεσης δίκαιης λύσης επί του μείζονος ζητήματος των συμβασιούχων, τότε θα βρούμε τον τρόπο, διαμορφώνοντας από κοινού τους όρους και τις προϋποθέσεις...

Κυρίες και κύριοι Βουλευτές,

Ζητάμε να εγκύψετε στο ζήτημα που αφορά στην εργασιακή αποκατάσταση των συμβασιούχων ΙΔΟΧ, με ρεαλισμό, αντικειμενικότητα και ευαισθησία, αποκαθιστώντας τις χρόνιες αδικίες και ανισότητες που υφίστανται, αντιμετωπιζόμενοι διαχρονικά ως “πολιτική πελατεία”. Ζητούμε να δοθεί ιδιαίτερη μέριμνα για τους μακροχρόνια εργαζόμενους του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, που –όπως αναφέρθηκε- αποτελούν ιδιάζουσα περίπτωση, και να αποτραπεί ο ενδεχόμενος αποκλεισμός τους από την οιαδήποτε ρύθμιση ή διαδικασίας μονιμοποίησης. Η τακτοποίηση των ανθρώπων αυτών, σε συνδυασμό με τις πραγματικές ανάγκες των Υπηρεσιών και τα οργανικά κενά που υπάρχουν, θα πρέπει να αποτελέσουν οδηγό στην προώθηση της οιασδήποτε διαδικασίας μονιμοποίησης των μακροχρόνια συμβασιούχων. Είναι ζήτημα πολιτικής βούλησης...

Για την Ε.Ε. της ΠΟΕΙΔΔ

Ο Πρόεδρος

Σπύρος Σαμαρτζής

Ο Γεν. Γραμματέας

Άρης Βασιός