



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2 02592105, 2102592258, fax: 2102592097
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 210 3708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΠΛΑΒ	1974
2-6-17	

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για την κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και κοινωνικής Αλληλεγγύης

Οι βουλευτές Χρήστος Κατσώτης, Γιάννης Γκιόκας, Λιάνα Κανέλλη και Διαμάντω Μανωλάκου

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** το υπόμνημα του Συνδικάτου Εργατοϋπαλλήλων Επισιτισμού Τουρισμού Ξενοδοχείων και Συναφών Επαγγελματιών Νομού Αττικής και του Σωματείου Εργαζομένων Ξενοδοχείου Athens Ledra «Η ΕΝΟΤΗΤΑ», ζητώντας να ικανοποιηθούν άμεσα τα δίκαια αιτήματά τους.

Αθήνα 26/5/2017

Οι καταθέτοντες βουλευτές

ΚΟΙΝΩΠΟΙΗΣΗ Κ' ΝΙΚΟΛΑΟ ΒΟΥΤΣΗ [ΠΡΟΕΔΡΟ ΒΟΥΛΗΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ]

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΒΟΥΛΗΣ

Υπόμνημα

Αριθμ. Πρωτ.: 2383.....
Ημερομ. 25/05/2017

Των Σωματείων

1. Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Επισιτισμού Τουρισμού Ξενοδοχείων και συναφών επαγγελματιών νομού Αιτικής
2. Σωματείο εργαζομένων ξενοδοχείου Athens Ledra «Η ΕΝΟΤΗΤΑ»

Προς όλα τα κοινοβουλευτικά όργανα

Από το 2010 μέχρι σήμερα, με σειρά νομοθετικών παρεμβάσεων, έγιναν σαρωτικές αλλαγές στο καθεστώς των εργασιακών σχέσεων. Κατακτήσεις των εργαζομένων που αφορούσαν εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα με πρόσχημα την οικονομική κρίση αφαιρέθηκαν σε μια νύχτα. Οι αλλαγές αυτές υπαγορεύονται από την προώθηση των συμφερόντων της μεγαλοεργοδοσίας με πρόσχημα άλλοτε την αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης, κι άλλοτε την επιδιωκόμενη ανάκαμψη, με αποτέλεσμα να έχουν μεταφερθεί οι συνέπειες της κρίσης και της ανάπτυξης στις πλάτες των εργαζομένων.

Παράλληλα ενώ όλα τα μέτρα που ψηφίστηκαν χαρίστηκαν ως εργαλεία στη μεγαλοεργοδοσία για τη διατήρηση και την αύξηση της κερδοφορίας της, ταυτόχρονα δε λήφθηκε και κανένα ουσιαστικό μέτρο προστασίας των εργαζομένων από την εργοδοτική αυθαιρεσία, που δεν αρκείται ούτε σε όλα αυτά που της παραχωρήθηκαν, ούτε καν για την προστασία του πενιχρού πλέον μισθού των εργαζομένων. Χιλιάδες είναι οι απλήρωτοι εργαζόμενοι επί μήνες, που κανείς δεν ξέρει αν θα εξοφληθούν ποτέ για τη δουλειά που έχουν ήδη προσφέρει σε καθεστώς ομηρίας. Εκατοντάδες είναι οι επιχειρήσεις που κλείνουν με τρόπο αυθαίρετο και αιφνιδιαστικά, αφήνοντας τους εργαζόμενους τους χωρίς δουλειά αλλά και με οφειλές εκατομμυρίων ευρώ για ήδη δεδουλευμένες αποδοχές και αποζημιώσεις.

Η περίπτωση του ξενοδοχείου AthensLedra είναι χαρακτηριστική του τρόπου που αντιμετωπίζονται οι εργαζόμενοι από τους εργοδότες υπό τη σκέπη της επίσημης πολιτείας. 230 εργαζόμενοι απλήρωτοι για 16 μήνες, με ξενοδοχείο που ανέστειλε την λειτουργία του πριν ένα χρόνο ενώ ήταν γεμάτο πελάτες, πετώντας στο δρόμο τους εργαζόμενους απλήρωτους και χωρίς

προκειμένου η δικαιοσύνη να αντιστοιχηθεί με τις αλλαγές στην οικονομία, να θωρακίσει ακόμη καλύτερα τα συμφέροντα των μονοπωλίων, να ανταποκριθεί στις σημερινές ανάγκες του κεφαλαίου. Η αύξηση του κόστους πρόσβασης στη δικαιοσύνη για τους εργαζόμενους και τα λαϊκά στρώματα την καθιστούν γι' αυτούς είδος πολυτελείας, ενώ σε συνδυασμό με το εχθρικό για τους εργαζόμενους νομοθετικό πλαίσιο και την χρονοβόρα διαδικασία που απαιτείται λειτουργούν αποτρεπτικά για τους εργαζόμενους που τις περισσότερες φορές παραιτούνται από τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους αναγκαστικά προς όφελος των εργοδοτών.

Έχοντας όλα αυτά υπόψη μας, απευθυνόμαστε σε όλα τα κόμματα της Βουλής, απαιτώντας να διασφαλιστούν στην πράξη τα ελάχιστα δικαιώματα και κατακτήσεις απέμειναν στην εργατική τάξη ώστε να μην μένουν και αυτά στα χαρτιά, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι εμείς θα σταματήσουμε τον αγώνα για την ανάκτηση όλων των δικαιωμάτων που απολέσαμε ως εργαζόμενοι τα τελευταία χρόνια αλλά και τη διεύρυνση των κατακτήσεων και των δικαιωμάτων που είχαμε αποσπάσει με τους αγώνες μας από την εργοδοσία στο παρελθόν.

Απαιτούμε να υλοποιηθούν οι παραπάνω αξιοποιώντας τόσο διατάξεις του υφιστάμενου νομικού πλαισίου που «αχρηστέυτηκαν» στην πράξη λόγω μη ή στρεβλής εφαρμογής τους, αλλά ταυτόχρονα να νομοθετηθούν και νέες στην κατεύθυνση προστασίας των εργασιακών δικαιωμάτων που απέμειναν.

Άμεσα απαιτούμε από τα κόμματα της Βουλής να πάρουν θέση σχετικά με τα άμεσα αιτήματα των εργαζομένων του Ξενοδοχείου ATHENS LEDRA όπως :

1. Να καταβληθούν άμεσα τα ξεδουλευμένα των εργαζομένων από τον όμιλο Παρασκευαΐδη.
2. Να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας των εργαζομένων και να ισχύσει το δικαίωμα της διαδοχικότητας ανεξάρτητα τη μορφή που θα πάρει η αγοραπωλησία (πλειστηριασμός κ.λπ.)
3. Να εξασφαλιστεί άμεσα η συνέχεια του επιδόματος της επίσκεψης εργασίας και κάθε μέτρο κοινωνικής προστασίας των οικογενειών των εργαζομένων.

Ταυτόχρονα να πάρουν θέση για τις διεκδικήσεις συνολικά για τους εργαζόμενους στα Ξενοδοχεία και τον Επισιτισμό

1. Να επιβάλλονται έγκαιρα έμεσες και σοβαρές κυρώσεις σε κάθε επιχείρηση που παραβιάζει την εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία, δεν καταβάλλει εμπρόθεσμα μισθούς ή ασφαλιστικές εισφορές.
2. Ενίσχυση των ελεγκτικών μηχανισμών του κράτους και καθημερινή παρουσία τους σε επιχειρήσεις για τον έλεγχο της τήρησης της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας. Να αποκτήσουν οι ελεγκτικοί μηχανισμοί ουσιαστικές αρμοδιότητες ώστε να επιλύουν τα ζητήματα παραβίασης της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και να μην περιορίζονται

αποζημιώσεις. Πρόκειται για μια μεγάλη εταιρεία που κατά τη διάρκεια της 35χρονης λειτουργίας της έχει απομυζήσει εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ κέρδη από τη δουλειά των εργαζομένων, και αλλάζοντας τα επιχειρηματικά της σχέδια άφησε απλήρωτους και ανασφάλιστους τους εργαζόμενους.

Η παρέμβαση του κράτους για την προστασία των εργαζομένων ήταν και είναι ανύπαρκτη, απαξιώνοντας στην πράξη το εναπομείναν νομοθετικό πλαίσιο για την προστασία των εργαζομένων προς όφελος των μεγαλοεργοδοτών. Η κυβέρνηση και τα αρμόδια υπουργεία που διατηρούν το υφιστάμενο, δαδωδές νομικό πλαίσιο που καθιστά τη διεκδίκηση από πλευράς των εργαζομένων των δικαιωμάτων και των αποζημιώσεων τους όνειρο θερινής νυκτός, πήραν μέτρα που είναι στην κατεύθυνση τσακίσματος των εργασιακών δικαιωμάτων (πρόσφατες αλλαγές του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας σχετικά με το προνόμιο των εργατικών απαιτήσεων, τροποποίηση πτωχευτικού κώδικα κλπ) προς όφελος των ισχυρών οικονομικών συμφερόντων.

Έτσι, στους μεγαλοεπιχειρηματίες που κλείνουν τις επιχειρήσεις τους έχοντας αφήσει συνήθως απλήρωτους για μεγάλο χρονικό διάστημα τους εργαζόμενους και αφήνοντας μεγάλα φέσια στα ασφαλιστικά ταμεία που ποτέ δεν τα πληρώνουν, το κράτος συνειδητά παρέχει δυνατότητες απαλλαγής από το «βάρος» των εργαζομένων για να ξαναρχίσουν να στήνουν νέες επιχειρήσεις και να κερδοφορούν είτε δημιουργώντας τους το κατάλληλο το νομοθετικό πλαίσιο είτε αφήνοντας τους να καταστρεφθούν το ισχύον σε βάρος των εργαζομένων. Προς αυτήν την κατεύθυνση είναι μάλιστα μια σειρά μέτρα που πρόσφατα ψηφίστηκαν μέσα από το 4^ο μνημόνιο, όπως οι ρυθμίσεις για τις ομαλές απολύσεις.

Αυτή η πραγματικότητα που βλάπτει τα συμφέροντα των εργαζομένων είναι αυτή που ταυτόχρονα εξυπηρετεί τα σχέδια των μεγάλων επιχειρηματικών ομίλων, ιδιαίτερα τώρα που ζούμε σε μια εποχή συγχωνύσεων, ιδιωτικοποιήσεων, ανακατατάξεων του επιχειρηματικού χάρτη.

Το κίνημά μας, τα ταξικά μας σχήματα έχουμε μέχρι σήμερα δώσει πολύ μεγάλο αγώνα για να αποκρούσουμε την ολομέτωπη επίθεση που δεχόμαστε από τις κυβερνήσεις και τη μεγαλοεργοδοσία.

Γνωρίζουμε πως όλα τα κόμματα που συμμετείχαν στις κυβερνήσεις των τελευταίων ετών, φέρουν ευθύνη για το πώς αντιμετωπίζονται από τη δικαιοσύνη οι εργαζόμενοι όταν προσφεύγουν να διεκδικήσουν αυτά που τους στερούν, αυτά που τους κλέβουν καθημερινά οι εργοδότες. Έχουν επέλθει σημαντικές αλλαγές και στον τρόπο απονομής της δικαιοσύνης σε αντιδραστική κατεύθυνση, ως μέρος των συνολικών αντιλαϊκών αντεργατικών αλλαγών,

- στο ρόλο να παραπέμπουν τις περιπτώσεις αυτές στα αρμόδια πολιτικά και ποινικά δικαστήρια όταν τουλάχιστον τα γεγονότα είναι αυταπόδεικτα.
3. Απλούστευση των διαδικασιών για τη διεκδίκηση από τους εργαζόμενους των δικαιωμάτων τους (δεδουλευμένων, αποζημιώσεων, ασφάλισης) μέσω των υπηρεσιών του κράτους αλλά και κατά την προσφυγή τους στα δικαστήρια.
 4. Απόλυτη προτεραιότητα στην ικανοποίηση όλων των εργατικών απαιτήσεων χωρίς χρονικούς περιορισμούς (δεδουλευμένων, αποζημιώσεων κλπ) σε περιπτώσεις πτώχευσης επιχειρήσεων, πλειστηριασμών περιουσιακών τους στοιχείων κλπ και απλούστευση για τους εργαζόμενους των διαδικασιών που απαιτούνται (αναγγελίες, τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις κλπ).
 5. Κάθε μέλος της διοίκησης αλλά και κάθε μέτοχος κεφαλαιουχικής εταιρείας να ευθύνεται προσωπικά απεριόριστα και εις ολόκληρο με την ατομική του περιουσία για κάθε οφειλή του νομικού προσώπου προς εργαζόμενο ή ασφαλιστικό ταμείο και να δεσμεύεται και η ατομική του περιουσία μέχρι την πλήρη και ολοσχερή εξόφληση των εργαζόμενων από το ίδιο το κράτος.
 6. Κανένα φυσικό πρόσωπο που αποδεδειγμένα δεν έχει εξοφλήσει εργαζόμενους και ασφαλιστικά ταμεία από τη ρηγούμενη επιχειρηματική του δραστηριότητα να μη μπορεί να δημιουργήσει από μόνος του νέα δραστηριότητα ή συμμετέχοντας σε οποιοδήποτε εταιρικό σχήμα μέχρι την πλήρη και ολοσχερή εξόφληση των εργαζόμενων και του ασφαλιστικού ταμείου.
- Πιστεύουμε ότι αυτά αποτελούν τα ελάχιστα που μπορεί σήμερα, άμεσα να νομοθετηθούν, με αναδρομική μάλιστα ισχύ, ώστε να μπορούν οι εργαζόμενοι να αντιμετωπίζουν με καλύτερους όρους όλες τις περιπτώσεις που καταφανώς αδικούνται, μην μπορώντας να βρουν το δίκιο τους.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Ποπαγεωργιάδης Νικόλαος



Ο Γενικός Γραμματέας
Τάκος Νικόλαος



Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Ντότσικας Μπάμπης



Ο Γ. Γραμματέας

Γεωργίου Δημόσιος