

Τροπολογία - Πρόσθεση
Στο άρθρο - Νόμο του Υπουργείου Γεωργικών
"Μεταβολή των Συμφωνιών - Πλευσία για Εταιρική Σύνεση και συνεργασία μεταξύ των Ευρωπαϊκής
Ένωσης και των κρατών μελών της, καθώς και της Κλαροποίησης, κφελερω"

ΕΚΠΡΟΣΘΕΣΙΜΟΣ

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Οι προτεινόμενες διατάξεις εισάγουν αναγκαίες τροποποιήσεις στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων κατόπιν των ρυθμίσεων που θεσπίστηκαν με το ν. 4369/2016, με στόχο την επιτάχυνση της διαδικασίας, την αποσαφήνιση των κριτηρίων επιλογής, αλλά και τη διεύρυνση του αριθμού των υποψηφίων που μπορούν να υποβάλλουν αιτήσεις.

1/ Κατόπιν αντικατάστασης των διατάξεων του άρθρου 155 του Κώδικα Κατάστασης Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν.3528/2007) και του άρθρου 159 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007), με την παρ. 1 της πρώτης προτεινόμενης διάταξης η ρύθμιση του δεύτερου εδαφίου των σχετικών διατάξεων καταργείται, δεδομένου ότι η αυτοδίκαιη απόλυση συντελείται πλέον με τη συμπλήρωση του 67^{ου} έτους της ηλικίας. Παράλληλα, με την παρ. 2 της πρώτης προτεινόμενης διάταξης διευρύνονται οι δυνατότητες για μοριοδότηση της επιμόρφωσης υπαλλήλων από πιστοποιημένους φορείς. Ακόμη, με την παρ. 3 εξορθολογίζονται οι προϋποθέσεις συμμετοχής και η μοριοδότηση άσκησης καθηκόντων ευθύνης κατά την επιλογή προϊσταμένων και πλέον προβλέπεται ότι απαιτείται πραγματική άσκηση καθηκόντων ευθύνης στις θέσεις προς πλήρωση και όχι η κατά πλάσμα δικαίου εξομοιούμενη προς αυτή. Με την παρ. 4 ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν τη συγκρότηση του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων σε φορείς, όπου δεν προβλέπεται θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης ενώ με την παρ. 5 ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν την αναπλήρωση ενός εκ των μελών του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.). Επιπλέον, με την παρ. 6 του ως άνω άρθρου, προβλέπεται ότι το ΕΙ.Σ.Ε.Π., του οποίου προεδρεύει μέλος του Α.Σ.Ε.Π., δύναται για λόγους διευκόλυνσης του συλλογικού οργάνου να συνεδριάζει και στην έδρα του Α.Σ.Ε.Π. Με την παρ. 7 της πρώτης προτεινόμενης διάταξης προβλέπεται ότι οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα υποβολής αίτησης για την πλήρωση θέσης προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης για μέχρι πέντε (5) θέσεις κατ' ανώτατο όριο ανά προκήρυξη. Από το δικαίωμα συμμετοχής εξαιρούνται οι προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης, οι οποίοι είχαν παραμείνει στις θέσεις ευθύνης δυνάμει των διατάξεων του αρ. 7 του ν. 4111/2013. Ακόμη, με την παρ. 8, ορίζεται ότι σε περίπτωση κένωσης θέσης προϊσταμένου κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους της θητείας δεν προκηρύσσεται εκ νέου η θέση αλλά σε αυτήν τοποθετείται για το υπόλοιπο της θητείας ο επόμενος στον οικείο πίνακα κατάταξης, εφόσον δεν έχει τοποθετηθεί σε άλλη θέση ευθύνης του ίδιου επιπέδου. Τέλος, με την παρ. 9 προβλέπεται ότι υπάλληλος που επιλέγεται και τοποθετείται σε θέση ευθύνης δεν έχει δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας για την επιλογή του σε θέση ευθύνης ίδιου ή κατώτερου επιπέδου, εφόσον δεν έχει διανύσει κατά την ημερομηνία προκήρυξης των θέσεων ευθύνης τα δύο τρίτα της προβλεπόμενης θητείας του ή για οποιοδήποτε επίπεδο θέσης ευθύνης, εφόσον δεν έχει παρέλθει διετία από την απαλλαγή του ως προϊσταμένου.

2/ Κατόπιν, με την παρ. 1 της δεύτερης προτεινόμενης διάταξης τροποποιείται ο τρόπος συγκρότησης του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Διοικήσεων, ως προς το όργανο που εκδίδει την απόφαση συγκρότησης. Περαιτέρω, η παρ. 2, σε ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου, ορίζει ρητά ότι οι διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 4275/2014 καταργούνται. Επιπλέον, με την παρ. 3 της προτεινόμενης διάταξης προβλέπεται αποκλειστικά για την έκδοση της πρώτης προκήρυξης θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων κατ' εφαρμογή του Κώδικα Κατάστασης Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν.3528/2007) όπως ισχύει, ότι η εξέταση των αιτήσεων αναγνώρισης προϋπηρεσίας των υποψηφίων που εκκρεμούν κατά την έκδοση της εν λόγω προκήρυξης θα πρέπει να ολοκληρωθεί εντός δέκα (10) ημερών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων υποψηφιότητας στην προκήρυξη, προκειμένου στη συνέχεια να ληφθεί υπόψη κατά τη διαδικασία της επιλογής προϊσταμένων.

3/ Με την τρίτη προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι μετά την έναρξη ισχύος του ν. 4369/2016 (που εισάγει νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων) οι φορείς, οι υπάλληλοι των οποίων υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κώδικα Κατάστασης Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν.3528/2007) και στους οποίους εφαρμόζονται ειδικές διατάξεις για την επιλογή προϊσταμένων, δύνανται να τροποποιούν τις ειδικές διατάξεις ή να τις διατηρούν σε ισχύ με Προεδρικό Διάταγμα που εκδίδεται με εισήγηση του αρμόδιου Υπουργού και του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

4/ Με την τέταρτη προτεινόμενη διάταξη τροποποιούνται οι διατάξεις της περ. δ της παρ. 2 του άρθρου 54 του ν. 4178/2013, δεδομένου ότι οι ρυθμίσεις αυτές τελούσαν σε σύνδεση με το σύστημα επιλογής προϊσταμένων των διατάξεων 84 έως 86 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως είχε αντικατασταθεί με τις διατάξεις του ν. 4275/2014.

5/ Περαιτέρω, με την πέμπτη προτεινόμενη διάταξη διευρύνεται το δικαίωμα συμμετοχής υπαλλήλων για την πλήρωση θέσεων των Προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης με οικονομικές αρμοδιότητες.

Αθήνα, 21/03/2017

Υπουργοί

Εσωτερικών



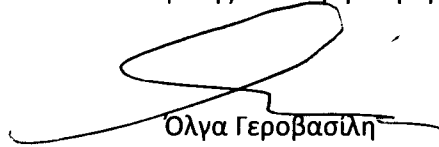
Παναγιώτης Σκουρλέτης

Οικονομικών



Ευκλείδης Τσακαλώτος

Διοικητικής Ανασυγκρότησης



Όλγα Γεροβασίλη

Υφυπουργός Οικονομικών



Αικατερίνη Παπανάτσιου

ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΩΝ – ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΩΝ

1. Με την παρ. 1 της πρώτης προτεινόμενης διάταξης τροποποιείται: α) η περ. α' της παρ. 4 του άρθρου 84 του ν. 3528/2007 έχει ως εξής:

«4. α) Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος για επιλογή σε θέση προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου υπάλληλος που αποχωρεί αυτοδικαίως από την υπηρεσία εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των υποψηφιοτήτων. Ο ως άνω περιορισμός δεν ισχύει αν ο υπάλληλος υποβάλει αίτηση υποψηφιοτήτων για επιλογή σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, οπότε και δεσμεύεται ταυτόχρονα με αίτησή του να παραμείνει στην υπηρεσία έως τη λήξη της θητείας, σε περίπτωση που επιλεγεί και τοποθετηθεί, όχι όμως πέραν του 67ου έτους της ηλικίας του».

β) η περ. α' της παρ. 4 του άρθρου 87 του ν. 3584/2007 που έχει ως εξής:

«4. α) Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος για επιλογή σε θέση προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου, υπάλληλος που αποχωρεί αυτοδικαίως από την υπηρεσία εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των υποψηφιοτήτων. Ο ως άνω περιορισμός δεν ισχύει αν ο υπάλληλος υποβάλει αίτηση υποψηφιοτήτων για επιλογή σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, οπότε και δεσμεύεται ταυτόχρονα με αίτησή του να παραμείνει στην υπηρεσία έως τη λήξη της θητείας, σε περίπτωση που επιλεγεί και τοποθετηθεί, όχι όμως πέραν του 67ου έτους της ηλικίας του».

2. Με την παρ. 2 της πρώτης προτεινόμενης διάταξης τροποποιείται: α) η υποπερ. ζζ' της περ. α' της παρ. 3 του άρθρου 85 του ν. 3528/2007 που έχει ως εξής:

«ζζ) Η πιστοποιημένη από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. επιμόρφωση του υπαλλήλου μοριοδοτείται με δέκα (10) μόρια ανά σεμινάριο επιμόρφωσης με ανώτατο όριο τα σαράντα (40) μόρια. Για τη βαθμολογία του κριτηρίου της πιστοποιημένης επιμόρφωσης που προβλέπεται, λαμβάνεται υπόψη η επιμόρφωση κατά την τελευταία δεκαετία».

β) η υποπερ. ζζ' της περ. α' της παρ. 3 του άρθρου 88 του ν. 3584/2007 που έχει ως εξής:

«ζζ) Η πιστοποιημένη από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. επιμόρφωση του υπαλλήλου μοριοδοτείται με 10 μόρια ανά σεμινάριο επιμόρφωσης με ανώτατο όριο τα 40 μόρια. Για τη βαθμολογία του κριτηρίου της πιστοποιημένης επιμόρφωσης λαμβάνεται υπόψη η επιμόρφωση κατά την τελευταία δεκαετία».

3. Με την παρ. 4 της πρώτης προτεινόμενης διάταξης τροποποιείται η περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007 που έχει ως εξής:

«β) έναν (1) προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή αντίστοιχης οργανικής μονάδας των ως άνω φορέων».

4. Με την παρ. 7 της πρώτης προτεινόμενης διάταξης τροποποιείται η περ. γ' της παρ. 7 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007 που έχει ως εξής:

«γ) Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν όλοι οι υπάλληλοι των δημόσιων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, εφόσον πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις της προκήρυξης και υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα. Οι υποψήφιοι επιτρέπεται να υποβάλουν αίτηση για περισσότερες θέσεις».

5. Με την παρ. 1 της δεύτερης προτεινόμενης διάταξης τροποποιείται το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 4369/2016, που έχει ως εξής:

«1. Με απόφαση του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης της Δημόσιας Διοίκησης των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συνιστάται στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.), το οποίο λειτουργεί σε τρία τμήματα. Κάθε τμήμα είναι εννεαμελές και αποτελείται από τρία (3) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του, έναν (1) Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του, τον Πρόεδρο του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή ένα (1) μέλος του Επιστημονικού - Εκπαιδευτικού Συμβουλίου ή έναν (1) προϊστάμενο Διεύθυνσης Εκπαιδευτικής Μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του, τον Συνήγορο του Πολίτη ή έναν (1) Βοηθό - Συνήγορο που ο Συνήγορος υποδεικνύει, έναν (1) εμπειρογνώμονα που ορίζεται από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Μεταρρύθμισης της Δημόσιας Διοίκησης των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., έναν (1) εμπειρογνώμονα σε θέματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, που υποδεικνύεται από την Ανώτατη Διοίκηση Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.), και έναν (1) εμπειρογνώμονα, που ορίζεται από τις κεντρικές εργοδοτικές οργανώσεις (Σ.Ε.Β., Ε.Σ.Ε.Ε., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.) με τους νόμιμους αναπληρωτές τους. Πρόεδρος του Ε.Σ.Ε.Δ. ορίζεται ένα από τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Η θητεία του Ε.Σ.Ε.Δ. είναι διετής. Γραμματέας κάθε τμήματος και ο νόμιμος αναπληρωτής αυτού ορίζονται υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π., κατηγορίας ΠΕ, με Α' βαθμό».

6. Με την τέταρτη προτεινόμενη διάταξη τροποποιείται η περ. δ' της παρ. 2 του άρθρου 54 του ν. 4178/2013 που έχει ως εξής:

«δ) Η γενική περιγραφή καθηκόντων κάθε θέσης ευθύνης, καθώς και οι κλάδοι, από τους οποίους θα προέρχονται οι Προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, κατόπιν αιτιολογημένης γνώμης του τελευταίου, ορίζονται κατά περίπτωση τα σχετικά με την κάθε θέση ευθύνης αποδεκτά βασικά πτυχία ή διπλώματα, εφόσον αυτό απαιτείται, καθώς και τυχόν πρόσθετα προσόντα που απαιτούνται για την πλήρωση κάθε θέσης ευθύνης, όπως ενδεικτικά αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή διδακτορικού διπλώματος συναφούς με το αντικείμενο της οικείας θέσης, εμπειρία συναφής με το αντικείμενο της οικείας θέσης, η γνώση μιας ή περισσότερων ξένων γλωσσών και το επίπεδο γνώσης αυτών. Ειδικά, για τις οριζόντιες θέσεις ευθύνης του τρίτου εδαφίου της παραγράφου 8 του άρθρου 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., η υπουργική απόφαση του προηγούμενου εδαφίου εκδίδεται από τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Για όσες οριζόντιες θέσεις ευθύνης έχουν μόνο οικονομικές

αρμοδιότητες ή και οικονομικές αρμοδιότητες η ανωτέρω υπουργική απόφαση εκδίδεται από τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και τον Υπουργό Οικονομικών».

7. Με την παρ. 1 της πέμπτης προτεινόμενης διάταξης τροποποιείται: α) η περ. α' της παρ. 6 του άρθρου 24 του ν. 4270/2014, που έχει ως εξής:

«6. α. Δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας για την πλήρωση θέσης προϊσταμένου ΓΔΟΥ Υπουργείου έχουν υπάλληλοι όλων των κλάδων κατηγορίας ΠΕ όλων των Υπουργείων. Ως προϊστάμενοι της ΓΔΟΥ επιλέγονται υπάλληλοι με πενταετή τουλάχιστον εμπειρία σε θέματα οικονομικής διαχείρισης ή διαχειριστικού ελέγχου. Αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι με τις προϋποθέσεις αυτές, επιλέγονται υπάλληλοι με τετραετή τουλάχιστον εμπειρία στα ίδια θέματα. Με απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών καθορίζονται τα ειδικότερα προσόντα, καθώς και η βαρύτητα αυτών. Μετακίνηση του προϊσταμένου οικονομικών υπηρεσιών Υπουργείου κατά τη διάρκεια της θητείας του στην εν λόγω θέση επιτρέπεται μόνον σε αντίστοιχη θέση προϊσταμένου Οικονομικών Υπηρεσιών άλλου Υπουργείου».

β) το πρώτο εδάφιο της περ. α' του άρθρου 3 της υπ' αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.40/2022/ΟΙΚ.23459/25.9.2014 ΚΥΑ, που έχει ως εξής:

«α) πενταετής τουλάχιστον εμπειρία σε θέματα οικονομικού αντικείμενου και ιδίως στα κάτωθι θέματα:».

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ - ΠΡΟΣΘΗΚΗ

ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

«Κύρωση της Συμφωνίας – Πλαισίου για εταιρική σχέση και συνεργασία μεταξύ της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κρατών μελών της, αφενός, και της Μογγολίας, αφετέρου»

Προτεινόμενες Διατάξεις

Άρθρο

Τροποποίηση διατάξεων ν. 3528/2007 (Α' 26) και ν. 3584/2007 (Α' 143)

1. Το δεύτερο εδάφιο της περ. α' της παρ. 4 του άρθρου 84 του Κώδικα Κατάστασης Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (Υπαλληλικός Κώδικας, ν. 3528/2007, Α' 26) και το δεύτερο εδάφιο της περ. α' της παρ. 4 του άρθρου 87 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), όπως αντικαταστάθηκαν, αντίστοιχα, με τις παρ. 1 και 4 του άρθρου 29 του ν. 4369/2016 (Α' 33), καταργούνται.

2. Η υποπερ. ζζ' της περ. α' της παρ. 3 του άρθρου 85 του Υπαλληλικού και η υποπερ. ζζ' της περ. α' της παρ. 3 του άρθρου 88 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 29 του ν.4369/2016 (Α' 33), αντικαθίστανται ως εξής:

«ζζ) Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που έχει παρασχεθεί κατ' εφαρμογή των διατάξεων των με αριθ. ΔΙΕΚ/ ΤΜ.Β/Φ.2/ 31/οικ.30214/ 10-11-2008 (Β' 2349) και ΔΙΕΚ/ΤΜ.Β/Φ.2/58/οικ. 19975/ 16-9-2010 (Β' 1592) Υπουργικών Αποφάσεων, καθώς και η επιμόρφωση που παρέχεται από τις σχολές/εθνικά κέντρα επιμόρφωσης δημοσίων υπαλλήλων των κρατών- μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης μοριοδοτείται με δέκα (10) μόρια ανά σεμινάριο επιμόρφωσης με ανώτατο όριο τα σαράντα (40) μόρια. Πέραν της επιμόρφωσης του προηγούμενου εδαφίου, με όμοιο τρόπο μοριοδοτείται και η επιμόρφωση που παρασχέθηκε αποκλειστικά από το ΕΚΔΔΑ πριν από την 15η-5-2009. Για τη βαθμολογία του κριτηρίου της πιστοποιημένης επιμόρφωσης που προβλέπεται, λαμβάνεται υπόψη η επιμόρφωση κατά την τελευταία δεκαετία».

3. Στο τέλος του άρθρου 85 του Υπαλληλικού και στο τέλος του άρθρου 88 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων προστίθεται παρ. 5 ως εξής:

«Για την εφαρμογή των διατάξεων του προηγούμενου και του παρόντος άρθρου λαμβάνεται υπόψη αποκλειστικά η εν τοις πράγμασι άσκηση καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης ή Τμήματος αντίστοιχα, που έχει διανυθεί σε Υπουργεία, Γενικές και Ειδικές Γραμματείες, αποκεντρωμένες διοικήσεις, Ν.Π.Δ.Δ., Ανεξάρτητες Αρχές, Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, καθώς και σε αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες».

4. Η περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 86 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 29 του ν.4369/2016, αντικαθίσταται ως εξής:

«β) έναν (1) προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή αντίστοιχης οργανικής μονάδας των ως άνω φορέων, και εφόσον δεν προβλέπεται θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης στον φορέα, έναν προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης που υποδεικνύεται από τον αρμόδιο Υπουργό».

5. Μετά το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 86 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 29 του ν.4369/2016, προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Ειδικότερα, ο αναπληρωτής του μέλους της περ. δ' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου έχει την ίδια ιδιότητα με το τακτικό μέλος και προέρχεται από τον ίδιο φορέα ή, εφόσον δεν υπάρχει πρόσωπο με την ίδια ιδιότητα, από άλλο φορέα».

6. Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 86 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 29 του ν.4369/2016, προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Το ΕΙ.Σ.Ε.Π. δύναται να συνεδριάζει και στην έδρα του Α.Σ.Ε.Π.».

7. Η περ. γ' της παρ. 7 του άρθρου 86 του Υπαλληλικού αντικαθίσταται ως εξής:

«γ) Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν όλοι οι υπάλληλοι των δημόσιων υπηρεσιών ή Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, εφόσον πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις της προκήρυξης και υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλλουν αίτηση για πέντε (5) θέσεις κατ' ανώτατο όριο ανά προκήρυξη. Από το ανωτέρω δικαίωμα συμμετοχής εξαιρούνται όσοι προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης υπηρετούν κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 7 του ν. 4111/2013 (Α' 18), όπως ισχύει».

8. α) Στην παρ. 11 του άρθρου 86 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 29 του ν.4369/2016, προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Ειδικά στην περίπτωση που κενωθεί θέση προϊσταμένου κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους της θητείας, στην κενωθείσα θέση τοποθετείται για το υπόλοιπο της

θητείας ο επόμενος στον οικείο πίνακα κατάταξης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 8 του παρόντος άρθρου, εφόσον δεν έχει τοποθετηθεί σε άλλη θέση ευθύνης του ίδιου επιπέδου».

β) Στην παρ. 7 του άρθρου 89 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 29 του ν.4369/2016, προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Ειδικά στην περίπτωση που κενωθεί θέση προϊσταμένου κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους της θητείας, στην κενωθείσα θέση τοποθετείται για το υπόλοιπο της θητείας ο επόμενος στον οικείο πίνακα κατάταξης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 4 του παρόντος άρθρου, εφόσον δεν έχει τοποθετηθεί σε άλλη θέση ευθύνης του ίδιου επιπέδου».

9. α) Στο άρθρο 86 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 29 του ν.4369/2016, προστίθενται παράγραφοι 14 και 15 ως εξής:

«14. Υπάλληλος που επιλέγεται και τοποθετείται προϊστάμενος σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, δεν έχει δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας για την επιλογή του σε θέση ευθύνης ίδιου ή κατώτερου επιπέδου, εφόσον δεν έχει διανύσει τα δύο τρίτα (2/3) της προβλεπόμενης θητείας του κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής υποψηφιοτήτων στις προκηρυσσόμενες θέσεις ευθύνης.

15. Δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας για επιλογή σε θέση ευθύνης οποιουδήποτε επιπέδου δεν έχει ο προϊστάμενος που απαλλάσσεται από τα καθήκοντά του, σύμφωνα με την παρ. 10 του παρόντος άρθρου, πριν από την πάροδο δύο (2) ετών από την απόφαση απαλλαγής του ως προϊσταμένου».

β) Στο άρθρο 89 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 29 του ν.4369/2016, προστίθενται παράγραφοι 11 και 12 ως εξής:

«11. Υπάλληλος που επιλέγεται και τοποθετείται προϊστάμενος σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, δεν έχει δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας για την επιλογή του σε θέση ευθύνης ίδιου ή κατώτερου επιπέδου, εφόσον δεν έχει διανύσει τα δύο τρίτα (2/3) της προβλεπόμενης θητείας του κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής υποψηφιοτήτων στις προκηρυσσόμενες θέσεις ευθύνης.

12. Δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας για επιλογή σε θέση ευθύνης οποιουδήποτε επιπέδου δεν έχει ο προϊστάμενος που απαλλάσσεται από τα καθήκοντά του, σύμφωνα με την παρ. 6 του παρόντος άρθρου, πριν από την πάροδο δύο (2) ετών από την απόφαση απαλλαγής του ως προϊσταμένου».

Άρθρο

Τροποποίηση διατάξεων του ν. 4369/2016 (Α' 33)

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 4369/2016 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης της Δημόσιας Διοίκησης των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συνιστάται στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.), το οποίο λειτουργεί σε τρία τμήματα».

2. Στο τέλος του άρθρου 31 του ν.4369/2016 προστίθεται παρ. 6 ως εξής:
«6. Το άρθρο 4 του ν. 4275/2014 (Α' 149) καταργείται».

3. Η εξέταση των αιτήσεων για αναγνώριση προϋπηρεσίας σύμφωνα με τις παρ. 2, 3 και 6 του άρθρου 98 του Υπαλληλικού Κώδικα και του π.δ. 69/2016 (Α' 127), οι οποίες εκκρεμούν κατά την ημερομηνία έκδοσης της πρώτης προκήρυξης για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, κατ' εφαρμογή των άρθρων 84-86 του Υπαλληλικού Κώδικα και του άρθρου 30 του ν. 4369/2016, πρέπει να έχει ολοκληρωθεί από το αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο και η σχετική απόφαση πρέπει να έχει εκδοθεί εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων συμμετοχής στην οικεία προκήρυξη, οπότε και ο χρόνος που αναγνωρίζεται λαμβάνεται υπόψη για την εφαρμογή της υποπερ. ββ' της περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 85 του Υπαλληλικού Κώδικα. Οι υπάλληλοι, των οποίων οι αιτήσεις για αναγνώριση προϋπηρεσίας εκκρεμούν κατά τα οριζόμενα στο προηγούμενο εδάφιο, γνωστοποιούν εγγράφως στο αρμόδιο για την εξέταση της αίτησής τους υπηρεσιακό συμβούλιο, την υποβολή αίτησης υποψηφιότητας για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων.

Άρθρο....

1. Μετά την έναρξη ισχύος του Κεφαλαίου Δ' του ν. 4369/2016, ειδικά συστήματα επιλογής προϊσταμένων για υπάλληλους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Υπαλληλικού Κώδικα, δύνανται να ρυθμίζονται ή να διατηρούνται σε ισχύ με προεδρικά διατάγματα που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, κατόπιν αιτιολογημένης έκθεσης του τελευταίου. Προϊστάμενοι που επελέγησαν και τοποθετήθηκαν βάσει ειδικών διατάξεων έως την έναρξη ισχύος της παρούσας, συνεχίζουν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι την έκδοση των προβλεπομένων στο προηγούμενο εδάφιο προεδρικών διαταγμάτων, με τα οποία δύναται να

ρυθμίζεται κάθε σχετικό θέμα με τους ήδη υπηρετούντες προϊσταμένους κατόπιν επιλογής.

2. Από τις ανωτέρω διατάξεις εξαιρείται η Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων.

Άρθρο

Τροποποίηση του ν. 4178/2013 (Α' 174)

Η περ. δ' της παρ. 2 του άρθρου 54 του ν. 4178/2013 αντικαθίσταται ως εξής:

«δ) Η γενική περιγραφή καθηκόντων κάθε θέσης ευθύνης, οι κλάδοι, από τους οποίους θα προέρχονται οι Προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων καθώς και τυχόν πρόσθετα ειδικά προσόντα που απαιτούνται για την πλήρωση κάθε θέσης ευθύνης».

Άρθρο

1. Το δεύτερο και τρίτο εδάφιο της περ. α' της παρ. 6 του άρθρου 24 του ν. 4270/2014 (Α' 143) αντικαθίσταται ως εξής:

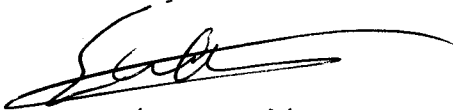
«Ως προϊστάμενοι της ΓΔΟΥ επιλέγονται υπάλληλοι με τριετή τουλάχιστον εμπειρία σε θέματα οικονομικής διαχείρισης ή διαχειριστικού ελέγχου. Αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι με τις προϋποθέσεις αυτές, επιλέγονται υπάλληλοι με διετή τουλάχιστον εμπειρία στα ίδια θέματα».

2. Το πρώτο εδάφιο της περ. α' του άρθρου 3 της αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.40/2022/ΟΙΚ.23459/25.9.2014 ΚΥΑ (Β' 2595) αντικαθίσταται ως εξής: «α) τριετής, και αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι, διετής τουλάχιστον εμπειρία σε θέματα οικονομικού αντικειμένου και ιδίως στα κάτωθι θέματα:»

Απόφαση 29/03/2017

Υπουργοί

Εσωτερικών



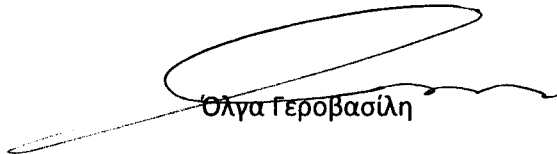
Παναγιώτης Σκουρλέτης

Οικονομικών



Ευκλείδης Τσακαλώτος

Διοικητικής Ανασυγκρότησης



Όλγα Γεροβασίλη

Υφυπουργός Οικονομικών



Αικατερίνη Παπανάτσιου

Αριθμ. | Γεν. 1003

Ειδ. 12 22/3/2017 μετ φρα 18:35
Κανατίθης σήμερα στις 22/3/2017 μετ φρα 18:35
• Κανατίθης • Δ/ντής Νομ. Εργασ.
οι οι

Π. Σκουρλέτης
Ε. Τσακαλώτος
Ο. Γεροβασίλη
Α. Παπανάτσιου





Αριθμ. 90 / 3 / 2017

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εξωτερικών «Κύρωση της Συμφωνίας – Πλαισίου για εταιρική σχέση και συνεργασία μεταξύ της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κρατών-μελών της, αφενός, και της Μογγολίας, αφετέρου».

Α. Με τις διατάξεις της υπόψη τροπολογίας, προβλέπονται τα εξής:

α. Τροποποιούνται οι διατάξεις του Ν. 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας – Υ.Κ.) και του Ν. 3584/2007 (Κώδικας Δημοτικών Υπαλλήλων) και επανακαθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία επιλογής προϊσταμένων (μοριοδότηση σεμιναρίων επιμόρφωσης, άσκηση καθηκόντων στις μνημονευόμενες θέσεις, διαδικασία υποβολής αίτησης υποψηφιότητας για επιλογή σε θέση ευθύνης, κ.λπ).

β. Καταργούνται οι ειδικές διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 4275/2014, αναφορικά με την προσμέτρηση του χρόνου υπηρεσίας υπαλλήλων, για την εφαρμογή των διατάξεων των αρ. 84 και 85 του Υ.Κ. (επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων).

γ. Ρυθμίζονται ειδικά θέματα αναφορικά με την εξέταση εκκρεμών αιτήσεων αναγνώρισης προϋπηρεσίας για βαθμολογική ένταξη (αρ. 98 Υ.Κ. και 102 του Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων), κατά το χρόνο προκήρυξης πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων.

δ. Επιτρέπεται, με π.δ/γμα, η ρύθμιση ή διατήρηση σε ισχύ ειδικών συστημάτων επιλογής προϊσταμένων για υπαλλήλους που υπάγονται στον Υ.Κ., μετά την εφαρμογή του νέου συστήματος επιλογής (Κεφ. Δ' του ν. 4369/2015), και ρυθμίζονται επιμέρους θέματα της θητείας υπηρετούντων προϊσταμένων.

ε. Στο περιεχόμενο των Οργανισμών δημοσίων υπηρεσιών, ν.π.δ.δ., κ.λπ. (αρ. 54 του ν. 4178/2013), περιλαμβάνεται και ο καθορισμός τυχόν ειδικών πρόσθετων προσόντων που απαιτούνται για την πλήρωση θέσεων ευθύνης.

στ. Επανακαθορίζονται τα απαιτούμενα προσόντα για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων Οικονομικών Υπηρεσιών (αρ. 24 παρ. 6 του ν. 4270/2014).

B. Από τις προτεινόμενες διατάξεις, σύμφωνα με την εισήγηση του αρμόδιου ΓΔΟΥ, δεν προκαλείται πρόσθετη επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού ούτε των προϋπολογισμών των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 2^η Μαρτίου 2017
Η Γενική Διευθύντρια

Σταυρούλα Μηλιάκου

