



ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης με τίτλο «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και λοιπές διατάξεις».

Αιτιολογική Έκθεση

Με την προτεινόμενη τροποποίηση της παραγράφου 3 του άρθρου 19 του ν. 4109/2013, επιδιώκεται η αποσαφήνιση των απαιτούμενων τυπικών προσόντων για την κατάληψη των θέσεων προϊσταμένων των λοιπών, πέραν της θέσης προϊσταμένου του Ιδιαίτερου Γραφείου του Γενικού Γραμματέα, οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού, προς εναρμόνιση με το άρθρο 56 του ν. 4369/2016. Ως εκ τούτου, εξομοιώνονται τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα για την πλήρωση της θέσης του προϊσταμένου της Υπηρεσίας Διοίκησης με εκείνα που απαιτούνται για τη συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων των λοιπών, πέραν της θέσης προϊσταμένου του Ιδιαίτερου Γραφείου του Γενικού Γραμματέα, οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού, όπως αυτά καθορίστηκαν από το άρθρο 56 του ν. 4369/2016 στο πλαίσιο της εξομοίωσης των διαδικασιών επιλογής προϊσταμένων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού με τις υπόλοιπες Δημόσιες Υπηρεσίες, λαμβανομένης υπόψη της ιδιαίτερης φύσης της Υπηρεσίας.

Άρθρο ...

Τροποποίηση άρθρου 19 του ν. 4109/2013

Η παράγραφος 3 του άρθρου 19 του ν. 4109/2013 (Α' 16) αντικαθίσταται ως εξής:

« 3. Οι προϊστάμενοι των λοιπών οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού επιλέγονται μεταξύ των υπαλλήλων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού, περιλαμβανομένων και όσων υπηρετούν με απόσπαση, οι οποίοι έχουν βαθμό Α' και είναι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης ή διαθέτουν διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας».

Αθήνα, 23 Νοεμβρίου 2016

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ
(Για το συντονισμό του Κυβερνητικού Έργου)

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΦΛΑΜΠΟΥΡΑΡΗΣ



Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ



ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ ΒΕΡΝΑΡΔΑΚΗΣ

Αριθμ. | Φακ. 764
Ειδ. 5
Κατατέθηκε σήμερα στις 23.11.2016 και ώρα 20:50
ο Κατάθεσας ο Διευτής Νομ. Έργου
Α. Φλαμπουράρης
Χ. Βερναρδάκης

ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση αντικαθίσταται η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 19 του ν. 4109/2013 (Α' 16), η οποία έχει ως εξής:

«3. Τυπικά προσόντα για την πλήρωση των θέσεων των Προϊσταμένων των λοιπών οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού είναι το πτυχίο ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα. Πρόσθετα προσόντα κάλυψης των ανωτέρω θέσεων και ο τρόπος απόδειξης αυτών ορίζονται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Συντονισμού που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 373 / 18 / 2016

Ε Κ Θ Ε Σ Η


Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, υποχρεώσεις των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις των άρθρων 6 και 8 του ν. 4369/2016, ασυμβίβαστα και πρόληψη των περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων και άλλες διατάξεις».

Α. Με την προτεινόμενη τροπολογία, τροποποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 19 του ν.4109/2013 και επανακαθορίζονται τα απαιτούμενα προσόντα για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού, όπως αυτές προσδιορίζονται στο προαναφερόμενο άρθρο.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις δεν προκαλείται επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού ούτε των προϋπολογισμών λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 22 Νοεμβρίου 2016
Γενική Διευθύντρια
Σταρούλα Μηλιάκου



ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

(Γενικό Υπόδειγμα - Έκδοση 2009)

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ:ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ/ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΣΑΛΤΕΡΗΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ:ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΘΕΣΗ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ:ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ

ΤΗΛΕΦΩΝΟ:2103385120 6972886901

E-MAIL:T.SALTERIS@GSCO.GOV.GR

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

--

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ:

Τροποποίηση του ν.4109/2013 – Ρύθμιση θεμάτων που αφορούν στα απαιτούμενα τυπικά προσόντα προϊσταμένων οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΤΥΧΟΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ:

1.

2.

3.

A: ΚΥΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

1. Αναγκαιότητα

1.1. Περιγράψτε το πρόβλημα (οικονομικό, κοινωνικό ή άλλο), το οποίο καθιστά αναγκαία την προώθηση και ψήφιση της αξιολογούμενης ρύθμισης

Με το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο διαπιστώνεται ανομοιογένεια ως προς τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα για την κατάληψη θέσης προϊσταμένων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού. Επιπλέον διαπιστώνεται έλλειψη εναρμόνισης σε σχέση με τα τιθέμενα από το νομοθέτη του ν.4369/2016 απαιτούμενα τυπικά προσόντα. Συγκεκριμένα:

Με τον ιδρυτικό νόμο της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού (4109/2013) ορίστηκαν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα και η διαδικασία πλήρωσης των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων.

Συγκεκριμένα:

A) Τυπικό προσόν πλήρωσης της θέσης του μετακλητού προϊσταμένου του Ιδιαίτερου Γραφείου του Γενικού Γραμματέα ορίζεται το πτυχίο ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής (άρθρο 19 παρ.2).

B) Τυπικά προσόντα για την πλήρωση των θέσεων των Προϊσταμένων των λοιπών οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού είναι το πτυχίο ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα. Πρόσθετα προσόντα κάλυψης των ανωτέρω θέσεων και ο τρόπος απόδειξης αυτών ορίζονται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Συντονισμού που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο τρόπος επιλογής των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων, σύμφωνα πάντα με το ν.4109/2013, (άρθρο 20, παρ.12) έχει ως εξής:

«Η κάλυψη των θέσεων του άρθρου 20 του παρόντος νόμου, όπως κατά περίπτωση ορίζεται στο παρόν άρθρο, γίνεται με απόφαση του Πρωθυπουργού, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού, πλην των θέσεων του Ιδιαίτερου Γραφείου του Γενικού Γραμματέα και του προϊσταμένου του Γραφείου Διοίκησης για την κάλυψη των οποίων δεν απαιτείται γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου».

Έτσι, διαμορφώνονται με βάση τον αρχικό νόμο δύο διαφοροποιήσεις των θέσεων προϊσταμένων:

1) Ως προς τον τρόπο επιλογής, όπου οι προϊστάμενοι του ιδιαίτερου Γραφείου και της Υπηρεσίας Διοίκησης επιλέγονται με απόφαση Πρωθυπουργού ενώ οι εκείνοι

των λοιπών οργανικών μονάδων και πάλι με απόφαση Πρωθυπουργού αλλά έπειτα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και

2) Ως προς τα τυπικά προσόντα, καθώς για τον μεν προϊστάμενο του Ιδιαίτερου Γραφείου απαιτείται πτυχίο ΑΕΙ και για τους λοιπούς προϊσταμένους απαιτείται επιπλέον η κατοχή μεταπτυχιακού ή διδακτορικού τίτλου σπουδών.

Ωστόσο με το ν.4369/2016 οι ρυθμίσεις του νέου συστήματος επιλογής προϊσταμένων εισάγονται και στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού, λαμβανομένης υπόψη της ειδικής φύσης της Υπηρεσίας. Σύμφωνα με τις τροποποιητικές διατάξεις του άρθρου 56 του ν.4369/2016: *«Στο άρθρο 29 του παρόντος νόμου περιλαμβάνονται και οι οργανικές μονάδες της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού (...) Δικαίωμα συμμετοχής έχουν υπάλληλοι της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού, οι οποίοι υπηρετούν με μετάταξη ή απόσπαση, έχουν βαθμό Α' και είναι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης ή διαθέτουν διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας.»*

Συνεπώς, και με βάση τις παραπάνω ομαδοποιήσεις:

Ως προς τον τρόπο επιλογής, διατηρείται η απόφαση πρωθυπουργού για τις επιλογές των προϊσταμένων του ιδιαίτερου Γραφείου και της Υπηρεσίας Διοίκησης, ενώ αντικαθίσταται η γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου από τις διαδικασίες επιλογής που εισάγει ο ν.4369/2016, όπως ειδικότερα διαμορφώνονται για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού.

Ως προς τα τυπικά προσόντα, για τον μεν προϊστάμενο του ιδιαίτερου Γραφείου διατηρείται το τυπικό προσόν του πτυχίου ΑΕΙ ενώ ως προς τη δεύτερη κατηγορία εισάγεται πλέον ως απαιτούμενο τυπικό προσόν ο βαθμός Α' όπως και στον υφιστάμενο δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα ενώ δίνεται η δυνατότητα και στους αποφοίτους της ΕΣΔΔΑ να θέσουν υποψηφιότητα, παράλειψη που υπήρχε στην αρχική διάταξη.

1.2. Αναφέρατε τους στόχους που επιδιώκει η αξιολογούμενη ρύθμιση συμπεριλαμβάνοντας επιπλέον τυχόν ποσοτικοποιημένα και ποιοτικά στοιχεία των επιδιωκόμενων στόχων και αποτελεσμάτων

Στόχος της προτεινόμενης διάταξης είναι η θεραπεία της ανάγκης εναρμόνισης των απαιτούμενων τυπικών προσόντων για όλες τις θέσεις προϊσταμένων πλην εκείνης του Ιδιαίτερου Γραφείου του Γενικού Γραμματέα, οι οποίες ούτως ή άλλως αποτελούσαν μία ενότητα από τον ιδρυτικό νόμο της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού. Έτσι

διατηρείται η προβλεφθείσα από τον ιδρυτικό νομοθέτη ενιαία αντιμετώπιση των θέσεων αλλά ταυτόχρονα διασφαλίζεται ότι οι έχοντες δικαίωμα υποψηφιότητας θα πληρούν υψηλές απαιτήσεις τυπικών και ουσιαστικών προσόντων, υψηλότερες από εκείνες που προβλέπονται στις διατάξεις του ν.4369/2016 για τις οργανικές μονάδες της υπόλοιπης δημόσιας διοίκησης. Με τον τρόπο αυτό συμπληρώνονται ουσιαστικά οι διατάξεις του άρθρου 56 του ν.4369/2015 και εμπεδώνονται οι αρχές της αξιοκρατικής ισότητας, της αντικειμενικότητας, της διαφάνειας και της προστασίας του δημοσίου συμφέροντος σε συνδυασμό με την προστασία του δικαιώματος στη σταδιοδρομία των υπηρετούντων υπαλλήλων στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού.

1.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις κοινωνικές και οικονομικές ομάδες που επηρεάζει άμεσα και αυτές που επηρεάζει έμμεσα η αξιολογούμενη ρύθμιση και προσδιορίστε τον λόγο της επιρροής

2. Καταλληλότητα

2.1. Αναφέρατε, εάν υπάρχουν, προηγούμενες προσπάθειες αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος στην Ελλάδα και περιγράψτε αναλυτικά τα επιτυχή και τα προβληματικά σημεία των προσπαθειών αυτών

2.2. Αναφέρατε τουλάχιστον ένα παράδειγμα αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος σε χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του ΟΟΣΑ (εφόσον υπάρχει) και αιτιολογήστε τον λόγο για τον οποίο επιλέξατε τη συγκεκριμένη χώρα.

2.3. Απαριθμήστε αναλυτικά τα διατάγματα και τις κανονιστικές πράξεις που πρέπει να εκδοθούν, προκειμένου να εφαρμοστεί πλήρως η αξιολογούμενη ρύθμιση και περιγράψτε για κάθε μία από αυτές τυχόν θέματα που πρέπει να προσεχθούν κατά την εφαρμογή της.

Δεν απαιτείται η έκδοση άλλης διοικητικής πράξης, κανονιστικής ή άλλης, αφού η προτεινόμενη ρύθμιση δεν περιέχει εξουσιοδοτική διάταξη.

3. Συνέπειες στην Οικονομία

3.1 Αναφέρατε αναλυτικά ποιες κατηγορίες επιχειρήσεων αφορά η αξιολογούμενη ρύθμιση

3.2 Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στη δομή της αγοράς

3.3 Μετρήστε το κόστος εγκατάστασης για νέες επιχειρήσεις πριν και μετά την αξιολογούμενη ρύθμιση, με την χρήση του «τυποποιημένου μοντέλου κόστους»

3.4 Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της προτεινόμενης ρύθμισης στις λειτουργίες της παραγωγής και του μάρκετινγκ των επιχειρήσεων

3.5. Αναφέρατε αναλυτικά και αιτιολογήστε την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων

3.6. Προσδιορίστε το διοικητικό βάρος των επιχειρήσεων που προκαλεί ή αφαιρεί η προτεινόμενη ρύθμιση, εφαρμόζοντας το «τυποποιημένο μοντέλο κόστους»

3.7 Προσδιορίστε ειδικότερα και μετρήστε αναλυτικά και ξεχωριστά το κόστος και τα οφέλη που θα προκύψουν από την προτεινόμενη ρύθμιση για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις

3.8. Προσδιορίστε αναλυτικά τα οφέλη ή την επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού, που αναμένεται να προκληθούν από την εξεταζόμενη ρύθμιση

3.9. Προσδιορίστε αναλυτικά τυχόν συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην εθνική οικονομία

4. Συνέπειες στην κοινωνία και στους πολίτες

4.1. Αναφέρατε τις προσδοκώμενες συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην κοινωνία γενικά και στις επηρεαζόμενες κοινωνικές ομάδες ειδικά

4.2. Αναφέρατε τα σημερινά δεδομένα για κάθε ένα τομέα και κάθε μία κοινωνική ομάδα που επηρεάζονται από την αξιολογούμενη ρύθμιση, όπως αυτά προκύπτουν από την Ελληνική Στατιστική Υπηρεσία

4.3. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τα οφέλη που αναμένεται να προκύψουν για τον πολίτη από την προτεινόμενη ρύθμιση

4.4. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, τα οποία επιφέρουν βελτίωση των υπηρεσιών του Κράτους προς τον πολίτη

4.5. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, που απλουστεύουν τις διοικητικές διαδικασίες

5. Συνέπειες στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

5.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη βελτίωση της ποιότητας του περιβάλλοντος και τη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων

5.2. Αναφέρατε περιληπτικά τα βασικά σημεία της μελέτης περιβαλλοντικών επιπτώσεων για την προτεινόμενη ρύθμιση (εφόσον υπάρχει)

6. Συνέπειες στη Δημόσια Διοίκηση και την απονομή της Δικαιοσύνης

6.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βελτίωση της λειτουργίας και της αποδοτικότητας της Δημόσιας Διοίκησης

6.2. Αναφέρατε τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης στον τρόπο απονομής της Δικαιοσύνης (εφόσον υπάρχουν)

7. Νομιμότητα

7.1 Αναφέρατε το πλαίσιο διατάξεων του Συντάγματος στο οποίο ενδεχομένως εντάσσεται η προτεινόμενη ρύθμιση. Η προτεινόμενη ρύθμιση εδράζεται συνδυαστικά στα άρθρα 103, 4, 5, 25, 82 (αρχές της αξιοκρατικής ισότητας και της αναλογικότητας, δικαίωμα στη σταδιοδρομία, ανάγκη επίτευξης υψηλού επιπέδου συντονισμού του κυβερνητικού έργου)

7.2. Αναφέρατε τυχόν νομολογία των εθνικών δικαστηρίων και ιδίως του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου, του Συμβουλίου της Επικρατείας, του Αρείου Πάγου ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου που αφορά θέματα συναφή με την προτεινόμενη ρύθμιση

7.3. Αναφέρατε τις σχετικές διατάξεις και προβλέψεις του ευρωπαϊκού κοινοτικού δικαίου και των διεθνών συμβάσεων που έχει κυρώσει η Ελλάδα, όπως επίσης και τυχόν νομολογία του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

7.4. Αναφέρατε τυχόν σχετικές προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και της νομολογίας του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου

8. Αρμοδιότητα

8.1. Αναφέρατε τα υπουργεία που είναι συναρμόδια για τον σχεδιασμό και την προώθηση της αξιολογούμενης ρύθμισης, αιτιολογώντας ειδικά τους λόγους συναρμοδιότητας

8.2. Αναφέρατε τις οργανικές μονάδες με τις οποίες υπήρξε συνεργασία του επισπεύδοντος υπουργείου κατά το στάδιο προετοιμασίας της εξεταζόμενης ρύθμισης

8.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες, που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε ξεχωριστής δράσης που προέρχεται από την εξεταζόμενη ρύθμιση

8.4. Σε περίπτωση που η προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπει τη σύσταση νέου φορέα, υπηρεσίας, νομικού προσώπου, επιτροπής, συμβουλίου ή άλλου συλλογικού οργάνου, αναφέρατε συνοπτικά τη γνωμοδότηση της Διυπουργικής Επιτροπής της απόφασης Πρωθυπουργού Υ189/18-7-2006 (ΦΕΚ Β' 953) και επισυνάψτε τη μελέτη σκοπιμότητας και την οικονομοτεχνική μελέτη

9. Τήρηση Νομοτεχνικών Κανόνων και Κωδικοποίηση

9.1. Αναφέρατε τους νομοτεχνικούς κανόνες, οι οποίοι εφαρμόστηκαν κατά τη σύνταξη της προτεινόμενης διάταξης, με αναφορά στο εγχειρίδιο οδηγιών της Κεντρικής Νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής (ΚΕ.Ν.Ε.)

9.2. Προσδιορίστε τις διατάξεις που τροποποιεί, αντικαθιστά ή καταργεί η προτεινόμενη ρύθμιση και ιδίως αναφέρατε εάν υπάρχει ήδη κώδικας ρυθμίσεων συναφών με την προτεινόμενη

Τροποποιείται η παράγραφος 3 του άρθρου 19 του ν.4109/2013

9.3. Αναφέρατε τις εν γένει βελτιώσεις που επιφέρει η προτεινόμενη ρύθμιση στην έννομη τάξη και ειδικά τις διατάξεις που κωδικοποιεί ή απλουστεύει

9.4. Προσδιορίστε τις διατάξεις της προτεινόμενης ρύθμισης που τροποποιούν εμμέσως υφιστάμενες ρυθμίσεις, χωρίς να τις καταργούν ρητώς και αιτιολογήστε την επιλογή αυτή

10. Διαφάνεια - Κοινωνική συμμετοχή

10.1. Αναφέρατε αναλυτικά τους κοινωνικούς εταίρους και εν γένει τα ενδιαφερόμενα μέρη που κλήθηκαν να λάβουν μέρος στην διαβούλευση για την προτεινόμενη ρύθμιση

10.2. Περιγράψτε αναλυτικά τον τόπο, τον χρόνο και τη διάρκεια της διαβούλευσης, τους συμμετέχοντες σε αυτήν, και τη διαδικασία διαβούλευσης που επελέγη

10.3. Αναφερθείτε στα αποτελέσματα της διαβούλευσης, αναφέροντας επιγραμματικά τις κυριότερες απόψεις που εκφράστηκαν υπέρ και κατά της προτεινόμενης ρύθμισης ή επιμέρους θεμάτων της

10.4. Αναφέρατε τον σχεδιασμό που έχει γίνει για τον κοινωνικό διάλογο και τη διαβούλευση και στο στάδιο της εφαρμογής της προτεινόμενης ρύθμισης

B: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Γενική Αξιολόγηση

11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου

11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα

11.3 Αναφέρατε χωριστά για κάθε μία «άλλη διάταξη» τους λόγους για τους οποίους έχει συμπεριληφθεί στο συγκεκριμένο σχέδιο νόμου

11.4. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μίας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

11.5. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης».

12. Διαφάνεια και Διαβούλευση

12.1. Αναφέρατε επιγραμματικά τους κοινωνικούς εταίρους και εν γένει τα ενδιαφερόμενα μέρη που εκλήθησαν να λάβουν μέρος στη διαβούλευση για κάθε μία προτεινόμενη «άλλη διάταξη», τον τόπο, τον χρόνο και τη διάρκεια της διαβούλευσης, τους συμμετέχοντες σε αυτήν, και τη διαδικασία διαβούλευσης που επελέγη, αιτιολογώντας τις επιλογές αυτές.

12.2. Αναφέρατε επιγραμματικά τις κυριότερες απόψεις που εκφράστηκαν υπέρ και κατά της προτεινόμενης ρύθμισης ή επιμέρους θεμάτων της και προσαρτήστε στο παρόν τις απόψεις των φορέων που έλαβαν μέρος στη διαβούλευση για κάθε μία «άλλη διάταξη» χωριστά.