

Τροπολογία στο Σχέδιο Νόμου «Κύρωση της Ευρωμεσογειακής Συμφωνίας Αεροπορικών Μεταφορών μεταξύ της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κρατών μελών της, αφενός, και της Κυβέρνησης του Κράτους του Ισραήλ, αφετέρου».

Εισηγητική Έκθεση

Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία αφενός μεν για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών δημοσίων υπηρεσιών σε τομείς υψηλής προτεραιότητας, αφετέρου δε για την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της ΕΡΤ Α.Ε. χωρίς μάλιστα να επιβαρύνεται ο προϋπολογισμός των φορέων υποδοχής.

Άρθρο

1. Για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών δημοσίων υπηρεσιών και νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου επιτρέπεται η απόσπαση τακτικού προσωπικού της ΕΡΤ Α.Ε. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ως άνω εταιρείας καθορίζεται ο αριθμός, οι ειδικότητες και η χωρική κατανομή του προσωπικού που δύναται να αποσπασθεί κατόπιν αίτησής του στην υπηρεσία ή στον φορέα υποδοχής. Για τις αποσπάσεις εκδίδεται πρόσκληση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης κατόπιν υποβολής αιτημάτων των υπηρεσιών υποδοχής.
2. Η απόσπαση διενεργείται σε φορέα του νομού που υπηρετεί ο υπάλληλος κατόπιν έκδοσης κοινής απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του οικείου Υπουργού ή οργάνου διοίκησης του φορέα υποδοχής μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του ως άνω φορέα. Σε περίπτωση που ο αριθμός των αιτούντων είναι μεγαλύτερος του αριθμού των αναγκών/θέσεων για την επιλογή των υπαλλήλων που θα αποσπασθούν διατυπώνει σύμφωνη γνώμη το ΔΣ της ΕΡΤ Α.Ε. κατόπιν εκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών.

Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται σε ένα έτος με δυνατότητα ανανέωσης. Η μισθοδοσία των αποσπώμενων υπαλλήλων βαρύνει το φορέα προέλευσης με εξαίρεση τυχόν πρόσθετες αποδοχές ή αποζημιώσεις ~~οι οποίες βαρύνουν το φορέα υποδοχής, των φορέα υποδοχής, ο οποίος~~ και βαρύνεται ~~με αυτές~~.
3. Σε περίπτωση μη κάλυψης των υπηρεσιακών αναγκών με την ως άνω διαδικασία δύνανται να διενεργηθούν αποσπάσεις με πρωτοβουλία των φορέων προέλευσης και υποδοχής βάσει κριτηρίων που θα καθορισθούν με

-2-

κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του αρμόδιου για θέματα δημόσιας ραδιοτηλεόρασης Υπουργού Επικρατείας. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η διαδικασία της παρ.2.

Αθήνα 12/4/2016.

Οι υπογράφοντες

Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Παναγιώτης Κουρσουλής

Επικρατείας

Παπαϊός Νικόλαος

Αναπληρωτής Υπουργός Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Χριστόφορος Βερναρδάκης

Αριθμ. 709.318

Ειδ. 16

κατατέθηκε σήμερα στις 12.4.2016 και ώρα 18.50
ο Δ/ντής Νομ. Έργων
α. α.

Π. Καρουνήλης

Λ. Παπαϊός

Χ. Βερναρδάκης





Αριθμ. ~~139~~ / 20 / 2016

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)**

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων «Κύρωση της Ευρωμεσογειακής Αεροπορικής Συμφωνίας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κρατών μελών της, αφενός, και της Κυβέρνησης του Κράτους του Ισραήλ, αφετέρου».

Α. Με την υπόψη τροπολογία, επιτρέπεται η απόσπαση τακτικού προσωπικού της ΕΡΤ Α.Ε., για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών δημοσίων υπηρεσιών και νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. Ειδικότερα, προβλέπονται τα εξής:

α. Ο αριθμός, οι ειδικότητες και η χωρική κατανομή του προσωπικού που δύναται να αποσπασθεί κατόπιν αίτησής του, καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΡΤ ΑΕ, για δε τις αποσπάσεις εκδίδεται σχετική πρόσκληση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης κατόπιν υποβολής αιτημάτων των φορέων υποδοχής.

β. Οι αποσπάσεις διενεργούνται με κ.υ.α. κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

γ. Η μισθοδοσία των αποσπώμενων υπαλλήλων βαρύνει το φορέα προέλευσης, με εξαίρεση τυχόν πρόσθετες αποδοχές ή αποζημιώσεις οι οποίες βαρύνουν το φορέα υποδοχής.

δ. Σε περίπτωση μη κάλυψης των υπηρεσιακών αναγκών με την προαναφερόμενη διαδικασία, δύναται να διενεργηθούν αποσπάσεις με πρωτοβουλία των φορέων προέλευσης και υποδοχής βάσει κριτηρίων που καθορίζονται με κ.υ.α.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις, το οικονομικό αποτέλεσμα που προκύπτει σε επίπεδο φορέων Γενικής Κυβέρνησης, είναι δημοσιονομικά ουδέτερο.



Αθήνα, 12 Απριλίου 2016

Η Γενική Διευθύντρια

Σοφρούλα Μηλιάκου

-4-

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ & ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΤΑΤΙΑΝΑ ΛΑΣΚΑΡΗ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ
ΘΕΣΗ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ: ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 213 13 13 465
E-MAIL: t.laskari@ydmed.gov.gr

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΗΣ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑΣ:

Το προτεινόμενο άρθρο αφορά στην κάλυψη επιτακτικών αναγκών δημοσίων υπηρεσιών και νπδδ με την απόσπαση τακτικού προσωπικού της ΕΡΤ Α.Ε.. Σε περίπτωση μη κάλυψης των υπηρεσιακών αναγκών με την προβλεπόμενη διαδικασία οι αποσπάσεις μπορούν να διενεργηθούν με πρωτοβουλία των φορέων προέλευσης και υποδοχής βάσει κριτηρίων που θα καθορισθούν με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του αρμόδιου για θέματα δημόσιας ραδιοτηλεόρασης Υπουργού Επικρατείας.

B: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Γενική Αξιολόγηση

11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου

Το πρόβλημα αφορά στην αναγκαιότητα κάλυψης θέσεων του δημόσιου τομέα μέσω του μηχανισμού της κινητικότητας για την αντιμετώπιση, αφενός, των αναγκών των δημοσίων υπηρεσιών σε τομείς υψηλής προτεραιότητας και, αφετέρου, για την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού. Η κινητικότητα ως εργαλείο για την εξισορρόπηση των αναγκών του δημόσιου τομέα σε ανθρώπινους πόρους υλοποιείται μέσω της απόσπασης μετά από πρόσκληση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και αφού προηγουμένως τύχουν επεξεργασίας τα σχετικά αιτήματα των υπηρεσιών υποδοχής ή σε περίπτωση μη κάλυψης των υπηρεσιακών αναγκών με την ως άνω διαδικασία, οι αποσπάσεις διενεργούνται βάσει κριτηρίων που τίθενται στην ΚΥΑ των καθ ύλη αρμόδιων Υπουργών.

Με την προτεινόμενη διάταξη ο νομοθέτης δίνει τη δυνατότητα αποκλειστικά σε τακτικό προσωπικό της ΕΡΤ Α.Ε. να μετακινηθεί στον στενό δημόσιο τομέα. Οι αποσπάσεις αυτές μπορεί να είναι είτε εθελούσιες είτε όμως και υποχρεωτικές.

Δηλαδή εξειδικευμένο και με εργασιακή εμπειρία προσωπικό της ραδιοτηλεόρασης, που δύναται να θεωρηθεί πλεονάζον, μπορεί πλέον να αποσπασθεί με την διαδικασία που προβλέπεται στην προτεινόμενη ρύθμιση.

11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα

Αναλυτικά οι λόγοι για τους οποίους κρίνεται αναγκαία και κατάλληλη η θεσμική ρύθμιση με την παρούσα τροπολογία καταγράφονται ως εξής:

- Επιτακτικοί λόγοι δημοσίου συμφέροντος. Λόγω των πιέσεων που υφίσταται σήμερα η οικονομία της χώρας μας, η δημιουργία θέσεων προσωπικού στο δημόσιο τομέα δεν ευνοείται με αποτέλεσμα η κινητικότητα των δημοσίων υπαλλήλων και μάλιστα, πρωτίστως, με την δική τους συναίνεση να αποτελεί την ενδεδειγμένη λύση για την αντιμετώπιση των αναγκών των δημοσίων υπηρεσιών όπου υπάρχει ανάγκη.
- Η απόσπαση ως έκφανση του θεσμού της κινητικότητας γενικότερα στον δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα βασίζεται στην εκδήλωση καταρχήν ενδιαφέροντος του ίδιου του υποψηφίου προς τις θέσεις που δημοσιοποιούνται γεγονός που επιτρέπει την υπηρεσιακή του εξέλιξη και σταδιοδρομία στους φορείς της προτίμησής του.
- Παράλληλα, δεδομένης της δυνατότητας ανανέωσης της χρονικής διάρκειας της απόσπασης, δίνεται στη διοίκηση η δυνατότητα να προβλέψει τις ενδεδειγμένες διαρθρωτικές μεταβολές για την αντιμετώπιση των υπηρεσιακών αναγκών σε εύλογο χρόνο.

11.4. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μίας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Η αξιολογούμενη ρύθμιση που αφορά στη διαδικασία απόσπασης τακτικού προσωπικού της ΕΡΤ ΑΕ:

- δεν έχει καμία συνέπεια στις επιχειρήσεις,
- δεν έχει καμία επίδραση στη δομή της αγοράς,

- δεν αφορά θέματα που αφορούν τις νέες επιχειρήσεις και το κόστος εγκατάστασής τους,
- δεν έχει καμία συνέπεια στις λειτουργίες της παραγωγής και του μάρκετινγκ των επιχειρήσεων,
- δεν έχει καμία συνέπεια στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων,
- δεν έχει καμία συνέπεια στο διοικητικό βάρος των επιχειρήσεων,
- δεν έχει καμία συνέπεια στο κόστος – όφελος των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Η εξεταζόμενη ρύθμιση δεν προκαλεί επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού πέραν της προβλεπόμενης μισθοδοσίας των αποσπώμενων υπαλλήλων που βαρύνει το φορέα προέλευσης με εξαίρεση τυχόν πρόσθετες αποδοχές ή αποζημιώσεις που βαρύνουν το φορέα υποδοχής.

Από την προτεινόμενη ρύθμιση δεν προκαλούνται συνέπειες στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον.

Επίσης, δεν επηρεάζεται το κοινωνικό σύνολο ούτε κάποιες συγκεκριμένες κοινωνικές ομάδες. Δεν αναφέρεται στις σχέσεις κράτους – πολίτη και, τέλος, δεν αφορά ζητήματα απλούστευσης διοικητικών διαδικασιών.

11.5. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης».

Οι υπηρεσίες της ΕΡΤ Α.Ε. , του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και των φορέων υποδοχής.