

Τροπολογία στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών «Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, Συστήματα Αξιολόγησης, Προαγωγών και Επιλογής Προϊσταμένων (Διαφάνεια – Αξιοκρατία και Αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης)»

Τροποποίηση διατάξεων άρθρου 20 του ν. 4109/2013 (Α' 16) «Κατάργηση και συγχώνευση νομικών προσώπων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα - Σύσταση Γενικής Γραμματείας για το συντονισμό του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις»

Αιτιολογική Έκθεση

Με τις προτεινόμενες τροποποιήσεις του άρθρου 20 του ν. 4109/2013 (Α' 16) επανακαθορίζονται οι διαδικασίες επιλογής προϊσταμένων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού. Η Γενική Γραμματεία Συντονισμού αποτελεί δημόσια υπηρεσία, η οποία λόγω της ιδιαίτερης φύσης της αποστολής της στελεχώνεται κατά παρέκκλιση της κείμενης νομοθεσίας. Το υφιστάμενο ρυθμιστικό πλαίσιο δεν καθιστά εφικτή την εφαρμογή της αρχής της σταδιοδρομίας του καθενός κατά το λόγο της προσωπικής του αξίας, όπως περιγράφεται από το άρθρο 103 του Συντάγματος, καθώς και των αρχών της αξιοκρατίας, της ισότητας και της αναλογικότητας, αποκλείοντας τη δυνατότητα κρίσεων των υποψηφίων προς πλήρωση θέσεων προϊσταμένων. Με την προτεινόμενη ρύθμιση εναρμονίζονται οι διαδικασίες επιλογής προϊσταμένων με εκείνες των υπολοίπων δημοσίων Υπηρεσιών, λαμβανομένης συγχρόνως υπόψη της ειδικής φύσης της Υπηρεσίας.

Προτεινόμενη Ρύθμιση

Άρθρο

Στο πεδίο εφαρμογής του συστήματος αξιολόγησης, όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 14 του παρόντος, περιλαμβάνεται και η Γενική Γραμματεία Συντονισμού. Ως αξιολογητές ορίζονται οι προϊστάμενοι των οικείων οργανικών μονάδων και ο Γενικός Γραμματέας Συντονισμού για τους υπαλλήλους και ο Γενικός Γραμματέας Συντονισμού για τους Προϊσταμένους οργανικών μονάδων.

Στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 29 του παρόντος περιλαμβάνονται και οι οργανικές μονάδες της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού, πλην των περιπτώσεων (α) και (β) του άρθρου 16 του ν.4109/2013 (Α' 16). Ως κριτήρια επιλογής λαμβάνονται υπόψη τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως τροποποιείται δια του παρόντος νόμου, με τους εξής συντελεστές βαρύτητας ανά

ομάδα κριτηρίων: 35% για την ομάδα κριτηρίων (α), 20% για την ομάδα κριτηρίων (β), 20% για την ομάδα κριτηρίων (γ) και 25% για την ομάδα κριτηρίων (δ). Ειδικά κατά την πρώτη εφαρμογή αυτού ισχύουν οι συντελεστές βαρύτητας που προβλέπονται στην περίπτωση δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 30 (μεταβατικές διατάξεις) του παρόντος. Αρμόδιο όργανο για τη διεξαγωγή των συνεντεύξεων και την επιλογή των προϊσταμένων είναι το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως αυτό τροποποιείται διά του παρόντος νόμου. Όπου στις διατάξεις περί Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένου αναφέρεται προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης νοείται ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Διοίκησης. Εντός δύο μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος συγκροτείται το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων. Ακολούθως εκδίδεται προκήρυξη των προς πλήρωση θέσεων, η οποία κοινοποιείται στο προσωπικό με κάθε πρόσφορο τρόπο. Δικαίωμα συμμετοχής έχουν υπάλληλοι της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού, οι οποίοι υπηρετούν με μετάταξη ή απόσπαση, έχουν βαθμό Α' και είναι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης ή διαθέτουν διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας. Οι ενδιαφερόμενοι καταθέτουν αιτήσεις υποψηφιότητας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 86 παρ. 7 περ. δ' και ε' του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως αυτό τροποποιείται με τον παρόντα νόμο. Το Σ.Ε.Π. καλεί όλους τους ενδιαφερομένους σε δομημένη συνέντευξη, όπως αυτή περιγράφεται στον παρόντα νόμο. Εν συνεχεία καταρτίζεται τελικός πίνακας κατάταξης σύμφωνα με τη συνολική βαθμολογία των υποψηφίων. Η τοποθέτηση στις προς πλήρωση θέσεις γίνεται με απόφαση του Πρωθυπουργού. Η θητεία των υπηρετούντων προϊσταμένων λήγει αυτοδίκαια με την τοποθέτηση των νέων προϊσταμένων.

Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 και η παράγραφος 7 του άρθρου 20 του ν. 4109/2013 παύουν να ισχύουν. Οι λοιπές ειδικές διατάξεις του ν. 4109/2013 εξακολουθούν να βρίσκονται σε ισχύ όπως έχουν τροποποιηθεί.

Αθήνα, 23 Φεβρουαρίου 2016

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ
(για το συντονισμό του Κυβερνητικού Έργου)

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΦΛΑΜΠΟΥΡΑΡΗΣ

Αριθμ. | Πρωτ. 256

Εισ. 26

Κατατέθηκε σήμερα στις 23.2.16 και ώρα 19:20'
ο Κατάστας ο Δ/ντής Νομ. Έργων
α. α.
Αλ. Φλαμπουράρης



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 55/5 / 2016

Ε Κ Θ Ε Σ Η

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)**

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης «Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, Βαθμολογική Διάρθρωση Θέσεων, Συστήματα Αξιολόγησης, Προαγωγών και Επιλογής Προϊσταμένων (Διαφάνεια-Αξιοκρατία και Αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης)».

Α. Με την υπόψη τροπολογία, τροποποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4109/2013 που αναφέρονται σε θέματα προσωπικού της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού και επανακαθορίζεται η διαδικασία αξιολόγησης του προσωπικού αυτής, καθώς και το σύστημα επιλογής προϊσταμένων των οργανικών μονάδων της με την υπαγωγή τους στο πεδίο εφαρμογής των αντίστοιχων διατάξεων του ανωτέρω υπό ψήφιση νόμου, πλην των οριζόμενων περιπτώσεων.

- Προσδιορίζονται τα κριτήρια και τα αρμόδια όργανα επιλογής των προϊσταμένων, καθώς και η σχετική διαδικασία.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις δεν προκαλείται πρόσθετη επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού, ούτε του προϋπολογισμού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.



23 Φεβρουαρίου 2016
Γενική Διευθύντρια

Σταυρούλα Μηλιάκου