



Τροπολογία στο σχέδιο νόμου

«Εθνικό μητρώο επιτελικών στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων (διαφάνεια- αξιοκρατία και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης)»

Αιτιολογική έκθεση

Από το 2011 σταδιακά και ως τις 20 Νοεμβρίου 2015 τα κράτη μέλη της ΕΕ τα οποία μετέχουν στην ενισχυμένη συνεργασία Schengen εφάρμοσαν το νέο Πληροφοριακό Σύστημα για τις Θεωρήσεις (VIS). Η χώρα μας εφαρμόζει το σύστημα αυτό από το Σεπτέμβριο του 2015.

Το VIS αποτελεί ένα ασφαλές πληροφοριακό σύστημα, το οποίο διευκολύνει τους ελέγχους και τη χορήγηση θεωρήσεων από τις προξενικές Αρχές των κρατών μελών και τα συνοριακά σημεία εισόδου και βοηθά στην καταπολέμηση των καταχρήσεων. Ωστόσο έχει και αυξημένες απαιτήσεις όσον αφορά τη χρήση του, έχοντας ως αποτέλεσμα να έχει αυξηθεί ο απαιτούμενος χρόνος για τη χορήγηση των θεωρήσεων και να απαιτείται περισσότερο προσωπικό για τη διεκπεραίωσή τους, καθώς κάθε προξενική αρχή υποχρεούται να δημιουργήσει και να στελεχώσει σταθμούς εργασίας έκδοσης θεωρήσεων. Στις χώρες μάλιστα που αποτελούν παραδοσιακό τουριστικό «πελάτη» της χώρας μας, απαιτείται η δημιουργία ενός σταθμού εργασίας για κάθε 20,000 περίπου θεωρήσεις ετησίως.

Δεδομένων των σημαντικών ελλείψεων σε προσωπικό στην Κεντρική Υπηρεσία του ΥΠ.ΕΕ., αλλά και στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας (Πρεσβείες και Προξενεία) είναι απολύτως απαραίτητη και επείγουσα η ενίσχυση της στελέχωσης των τμημάτων θεωρήσεων διπλωματικών και προξενικών Αρχών, τουλάχιστον κατά τους μήνες έναρξης και αιχμής της τουριστικής περιόδου, η οποία ανάλογα με τη χώρα και τις συνθήκες ποικίλει από 6-9 μήνες.

Για τη στελέχωση των αρχών, τροποποιείται ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του ΥΠ.ΕΕ. με την προτεινόμενη διάταξη, ώστε να καλυφθούν έως 150 θέσεις απασχόλησης με τρόπο ευέλικτο, αποτελεσματικό και επιπλέον οικονομικό. Οι θέσεις αφορούν απασχόληση επιτοπίως εποχικού προσωπικού, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, για διάστημα έως και 8 μηνών.

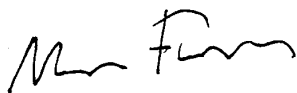
Με τη στελέχωση αυτή, προκαλείται δαπάνη στον προϋπολογισμό, η οποία φυσικά είναι απολύτως απαραίτητη για την υποστήριξη των τουριστικών αφίξεων. Σημειώνεται επικουρικά ότι αφενός η έκδοση θεωρήσεων εισόδου αποδίδει αμέσως στο ελληνικό δημόσιο

πόρους (ποσό 35-60 ευρώ ανά θεώρηση) και αφετέρου, ότι μέρος της δαπάνης μισθοδοσίας δύναται να καλυφθεί τουλάχιστον τα προσεχή 2-3 έτη από πόρους του εγκεκριμένου Προγράμματος ISF – Visa στο οποίο το ΥΠ.ΕΞ. είναι ήδη τελικός δικαιούχος.

Αθήνα, 19.2.2016

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ



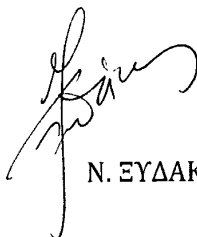
N. ΚΟΤΖΙΑΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



Ε. ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ



N. ΕΥΔΑΚΗΣ



Τροπολογία στο σχέδιο νόμου

«Εθνικό μητρώο επιτελικών στελεχών Δημόσιας Διοίκησης,
βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών
και επιλογής προϊσταμένων (διαφάνεια- αξιοκρατία και
αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης)»

Προτεινόμενη διάταξη

Άρθρο

Ρυθμίσεις του Υπουργείου Εξωτερικών

1. Στο άρθρο 149 του ν.3566/2007 (Α' 117) προστίθενται παράγραφοι 6, 7, 8, 9 και 10 ως εξής:

«6. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εξωτερικών και Οικονομικών, οι οποίες εκδίδονται κατ' έτος μετά από εισήγηση εκάστης οικείας προξενικής Αρχής, επιτρέπεται η πρόσληψη επιτοπίως προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για διάστημα έως και οκτώ μηνών, για την κάλυψη, αποκλειστικώς, εποχικών, επειγουσών ή και έκτακτων αναγκών των τμημάτων θεωρήσεων διπλωματικών και προξενικών Αρχών. Οι αποφάσεις αυτές δύνανται να συμπληρώνονται με νεότερες κοινές υπουργικές αποφάσεις εντός του ιδίου έτους, εφόσον παρίσταται ανάγκη. Οι συμβάσεις του ως άνω προσωπικού δεν επιτρέπεται να ανανεώνονται πριν από την πάροδο χρονικού διαστήματος τουλάχιστον τριών μηνών από τη λήξη τους. Το σύνολο του αριθμού του συμβάσεων επιτοπίου εποχικού προσωπικού στο σύνολο των προξενικών αρχών ετησίως δεν δύναται να ξεπεράσει τα 150 άτομα.

7. Οι προσλαμβανόμενοι πρέπει : α) να είναι μόνιμοι κάτοικοι ή να διαμένουν στη χώρα όπου εδρεύει η οικεία Αρχή, β) να κατέχουν πτυχίο, δίπλωμα ή τίτλο σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, άλλως να έχουν την ιδιότητα του φοιτητή ή σπουδαστή σχολής τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, γ) να γνωρίζουν την τοπική γλώσσα, καθώς και την αγγλική ή τη γαλλική, κατά περίπτωση, δ) να

διαθέτουν γνώσεις χειρισμού Η/Υ. Η τυχόν γνώση της ελληνικής γλώσσας αποτελεί πρόσθετο προσόν.

Η γλωσσομάθεια, καθώς και η γνώση χειρισμού Η/Υ εκτιμάται από τον προϊστάμενο της οικείας Αρχής βάσει προσκομιζομένων πιστοποιητικών ή κατόπιν προφορικής συνέντευξης ή πρακτικής δοκιμασίας, γραπτής ή προφορικής.

Δεν δύνανται να προσληφθούν όσοι έχουν καταδικασθεί για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία, δωροδοκία, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής. Οι προσλαμβανόμενοι υποχρεούνται να υποβάλουν στην οικεία Αρχή υπεύθυνη δήλωση σχετικά με την μη συνδρομή στο πρόσωπό τους κωλύματος, λόγω καταδίκης για ως άνω εγκλήματα. Αν η δήλωση είναι ψευδής ή ανακριβής η σύμβαση εργασίας είναι αυτοδικαίως άκυρη και η πρόσληψη ανακαλείται υποχρεωτικά από τον προϊστάμενο της οικείας Αρχής.

8. Με τις κοινές υπουργικές αποφάσεις της παραγράφου 6 καθορίζονται ο αριθμός των υπαλλήλων που θα προσληφθούν ανά Αρχή (λαμβάνοντας υπόψη το συνολικό αριθμό της παραγράφου 6), τα τυχόν επιμέρους πρόσθετα προσόντα των προσλαμβανόμενων και κάθε άλλο σχετικό με την πρόσληψή τους στοιχείο.

Με τις ίδιες αποφάσεις, και μετά από εισήγηση του προϊσταμένου της οικείας Αρχής, καθορίζεται το ύψος της αμοιβής του εν λόγω προσωπικού.

9. Ο προϊστάμενος της οικείας Αρχής εκδίδει πρόσκληση ενδιαφέροντος για την πρόσληψη του προσωπικού των παραγράφων 6-8 η οποία αναρτάται τουλάχιστον δέκα ημέρες πριν από την καταληκτική ημερομηνία της υποβολής των απαιτούμενων δικαιολογητικών, τόσο στο διαδικτυακό τόπο, όσο και στον πίνακα ανακοινώσεων της Αρχής. Η επιλογή του προσωπικού που θα προσληφθεί γίνεται με ευθύνη του προϊσταμένου της οικείας Αρχής, ο οποίος κατάρτιζει και υπογράφει την εργασιακή σύμβαση, κατόπιν εγκρίσεως της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών.

10. Για το προσωπικό των παραγράφων 6-9 εφαρμόζονται αναλογικά οι παράγραφοι 3 και 4 του παρόντος άρθρου».

2. Η δαπάνη για τις αμοιβές του προσωπικού των παραγράφων 6-10 του άρθρου 149 του ν. 3566/2007 (Α' 117), καθώς και τα έξοδα αποσπάσεων μονίμων υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών για την ενίσχυση των τμημάτων θεωρήσεων διπλωματικών και προξενικών Αρχών καλύπτονται είτε από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εξωτερικών είτε από πόρους ευρωπαϊκών ή διεθνών προγραμμάτων.

Αθήνα, 19.2.2106

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ



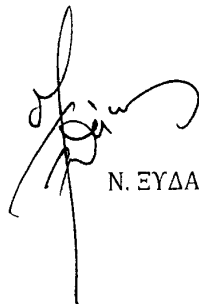
Ν. ΚΟΤΖΙΑΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



Ε. ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ



Ν. ΕΥΔΑΚΗΣ

Αριθμ. **254**
Ειδ. **24**
Κατατέθηκε σήμερα στις **23.2.16** και ώρα **19:15'**
ο Δ/ντής Νομ. Έργων
α. α.
Ν. Κουτζιάς
Ε. Τσακαλώτος
Ν. Ευδακής



Αριθμ. 50 / 3 / 2016

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΕΚΘΕΣΗ

*Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ.2 του Συντάγματος)*

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης «Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, Βαθμολογική Διάρθρωση Θέσεων, Συστήματα Αξιολόγησης, Προαγωγών και Επιλογής Προϊσταμένων (Διαφάνεια-Αξιοκρατία και Αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης)».

Α. Με την υπόψη τροπολογία, ρυθμίζονται θέματα οργάνωσης των Υπηρεσιών του Υπουργείου Εξωτερικών (ΥΠ.ΕΞ.) και συγκεκριμένα σχετικά με τη στελέχωση των Αρχών της Εξωτερικής Υπηρεσίας αυτού (άρθρο 149, ν. 3566/2007). Ειδικότερα, προβλέπονται τα εξής:

α. Παρέχεται η εξουσιοδότηση, για την έκδοση κατ' έτος κ.υ.α., με τις οποίες επιτρέπεται η πρόσληψη επιτοπίως προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου έως και οκτώ μηνών για την κάλυψη αποκλειστικά, εποχικών, επειγουσών ή έκτακτων αναγκών των διπλωματικών και προξενικών αρχών.

Ο συνολικός αριθμός του εν λόγω εποχικού προσωπικού στο σύνολο των Προξενικών Αρχών ετησίως δεν υπερβαίνει τα 150 άτομα, οι δε συμβάσεις μπορεί να ανανεώνονται κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

Με ίδιες κ.υ.α., καθορίζεται το ύψος της αμοιβής του εν λόγω προσωπικού.

β. Προσδιορίζονται τα απαιτούμενα προσόντα των προσλαμβανομένων και η διαδικασία προκήρυξης των θέσεων και επιλογής του προσωπικού.

γ. Η δαπάνη για τις αμοιβές του προσλαμβανόμενου προσωπικού και τα έξοδα απόσπασης των υπαλλήλων του ΥΠ.ΕΞ., για την ενίσχυση των προαναφερόμενων Αρχών, καλύπτεται είτε από τον προϋπολογισμό του ΥΠ.ΕΞ., είτε από πόρους ευρωπαϊκών ή διεθνών προγραμμάτων.

δ. Για το προσλαμβανόμενο προσωπικό εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παρ. 3 του ανωτέρω άρθρου, που αναφέρονται στην κάλυψη από το Ελληνικό Δημόσιο των προβλεπόμενων εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, από την κάλυψη των εξόδων πρόσληψης επιτοπίως εποχικού προσωπικού στις διπλωματικές και προξενικές αρχές, καθώς και απόσπασης υπαλλήλων του ΥΠ.ΕΞ. για την ενίσχυση των εν λόγω Αρχών. Το

ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός προσλαμβανόμενου προσωπικού, αριθμός αποσπασμένων, διάρκεια συμβάσεων κ.λπ.). Πάντως, σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο:

- η δαπάνη για το σύνολο του προσλαμβανόμενου προσωπικού ανέρχεται στο ποσό των **150 χιλ. ευρώ** περίπου μηνιαίως,
- για τη δράση «Ενίσχυση με προσωπικό field workers για την υποστήριξη των Προξενικών Αρχών σε τρίτες χώρες» έχει εγκριθεί συγχρηματοδοτούμενη από τον προϋπολογισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης δαπάνη ύψους **1,3 εκατ. ευρώ** κατ' ανώτατο όριο, συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α. (ΑΔΑ: 78ΚΔ465ΦΘΕ-ΝΙΠ), η οποία θα βαρύνει τις πιστώσεις του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων.

Αθήνα, 23 Φεβρουαρίου 2016



Γενική Διευθύντρια

Σταυρούλα Μηλιάκου

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου «Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, Βαθμολογική Διάρθρωση Θέσεων, Συστήματα Αξιολόγησης, Προαγωγών και Επιλογής Προϊσταμένων (Διαφάνεια-Αξιοκρατία και Αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης)».

Από τις διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας, προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, από την κάλυψη των εξόδων πρόσληψης επιτοπίως εποχικού προσωπικού στις διπλωματικές και προξενικές αρχές, καθώς και απόσπασης υπαλλήλων του ΥΠ.ΕΞ. για την ενίσχυση των εν λόγω Αρχών. Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός προσλαμβανόμενου προσωπικού, αριθμός αποσπασμένων, διάρκεια συμβάσεων κ.λπ.). Πάντως, σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο:

- η δαπάνη για το σύνολο του προσλαμβανόμενου προσωπικού ανέρχεται στο ποσό των **150 χιλ. ευρώ** περίπου μηνιαίως,
- για τη δράση «Ενίσχυση με προσωπικό field workers για την υποστήριξη των Προξενικών Αρχών σε τρίτες χώρες» έχει εγκριθεί συγχρηματοδοτούμενη από τον προϋπολογισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης δαπάνη ύψους **1,3 εκατ. ευρώ** κατ' ανώτατο όριο, συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α. (ΑΔΑ: 78ΚΔ465ΦΘΕ-ΝΙΠ), η οποία θα βαρύνει τις πιστώσεις του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων.

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού, με συγχρηματοδότηση.

Αθήνα, Φεβρουαρίου 2016

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



Ε. ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

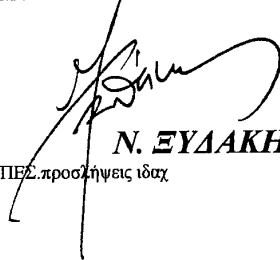
ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ



Ν. ΚΟΤΖΙΑΣ

και α.α ο Αναπλ. Υπουργός Εξωτερικών
Ν. ΞΥΔΑΚΗΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ



Ν. ΞΥΔΑΚΗΣ

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΝΙΚΟΣ ΑΛΜΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΑΝΥΠΕΞ

ΘΕΣΗ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ: ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 3684516 & 6984 268 968

E-MAIL: NIKOS.ALMPANOPOULOS@GMAIL.COM

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

Τροπολογία για τροποποίηση ΟΕΥ Υπουργείου Εξωτερικών

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ:

Με την τροπολογία, όπως τεκμηριώνεται και στην εισηγητική έκθεση, γίνεται δυνατή η πρόσληψη εποχικού προσωπικού ώστε να είναι σε θέση οι προξενικές αρχές της χώρας μας στις εκτός Σέγγκεν χώρες, να εκδώσουν τουριστικές θεωρήσεις με το νέο σύστημα VIS.

A: ΚΥΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

1. Αναγκαιότητα

Από το 2011 σταδιακά και ως τις 20 Νοεμβρίου 2015 τα κράτη μέλη της ΕΕ τα οποία μετέχουν στην ενισχυμένη συνεργασία Schengen εφάρμοσαν το νέο Πληροφοριακού Συστήματος για τις θεωρήσεις (VIS). Για τη χώρα μας το σύστημα εφαρμόζεται από τα τέλη του 2015.

Το VIS αποτελεί ένα μεγάλο, ασφαλές πληροφοριακό σύστημα, το οποίο διευκολύνει τους ελέγχους και τη χορήγηση θεωρήσεων από τις προξενικές Αρχές των κρατών μελών και τα συνοριακά σημεία εισόδου και βοηθά στην καταπολέμηση των καταχρήσεων. **Ωστόσο έχει και αυξημένες απαιτήσεις όσον αφορά στη χρήση του**, έχοντας ως αποτέλεσμα να έχει αυξηθεί ο απαιτούμενος χρόνος για τη χορήγηση των θεωρήσεων και να απαιτείται περισσότερο προσωπικό για τη διεκπεραίωσή τους, καθώς κάθε προξενική αρχή υποχρεούται να δημιουργήσει και να στελεχώσει σταθμούς εργασίας έκδοσης θεωρήσεων. Στις χώρες μάλιστα που αποτελούν παραδοσιακό τουριστικό «πελάτη» της χώρας μας, απαιτείται η δημιουργία ενός σταθμού εργασίας για κάθε 20,000 περίπου θεωρήσεις ετησίως.

Δεδομένων των σημαντικών ελλείψεων σε προσωπικό στην Κεντρική Υπηρεσία του ΥΠΕΞ, αλλά και στις Αρχές της Εξωτερικής Υπηρεσίας (Πρεσβείες και Προξενεία) είναι απολύτως απαραίτητη η επείγουσα ενίσχυση της στελεχώσεως των τμημάτων θεωρήσεων διπλωματικών και προξενικών Αρχών, τουλάχιστον κατά τους μήνες έναρξης και αιχμής της τουριστικής περιόδου, η οποία ανάλογα με τη χώρα και τις συνθήκες ποικίλει από 6-9 μήνες.

Για τη στελέχωση των αρχών, νομοθετείται η τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του ΥΠΕΞ με τη συνημμένη τροπολογία, ώστε να καλυφθούν ως 150 θέσεις απασχόλησης με τρόπο ευέλικτο, αποτελεσματικό και επιπλέον οικονομικό. Οι θέσεις αφορούν απασχόληση επιτοπίως εποχικού προσωπικού, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, για διάστημα έως και 8 μηνών.

2. Καταλληλότητα

Το σύστημα VIS είναι νέο και ουσιαστικά το 2016 εφαρμόζεται για πρώτη φορά στη χώρα μας στη διάρκεια τουριστικής σεζόν. Άλλες χώρες παρόμοιου τουριστικού προσανατολισμού με την Ελλάδα (όπως πχ. η Ισπανία) κινούνται ακριβώς στην ίδια κατεύθυνση, ενίσχυσης δηλ. των προξενικών τους αρχών με εποχικό προσωπικό, ώστε να ανταποκριθούν στη ζήτηση αιτημάτων θεώρησης (κυρίως, για τουριστικούς σκοπούς).

Σημειώνεται ότι δεν υπάρχει άλλη δυνατότητα για την έκδοση θεωρήσεων, παρά μόνο η πλήρης στελέχωση των σταθμών εργασίας με εποχικό προσωπικό.

Τέλος, επισημαίνεται ότι δεν θα χρειαστούν πρόσθετα διατάγματα ή υπουργικές αποφάσεις μετά την εν λόγω τροποποίηση του ΟΕΥ, καθώς οι θέσεις του εποχικού προσωπικού και τα καθήκοντά του, περιγράφονται πλήρως.

3. Συνέπειες στην Οικονομία

Είναι απολύτως ευνόητο και σαφές ότι καταρχάς η τουριστική βιομηχανία θα ωφεληθεί άμεσα από τη ρύθμιση, αφού μεγαλύτερος αριθμός τουριστών και γενικότερα επισκεπτών από τις μη Σένγκεν χώρες θα είναι σε θέση να επισκεφθούν την Ελλάδα. Η ικανότητα της χώρας να ανταποκριθεί στη ζήτηση και να εκδώσει (αναφέρεται ως παράδειγμα και μόνο η ρωσική αγορά) 1,0 ως 1,5 εκ. θεωρήσεις εισόδου για ρώσους πολίτες αντί για 550.000 περίπου που εξέδωσε πέρσι, θα έχει όπως είναι αυτονόητο τεράστια επίπτωση στο εθνικό εισόδημα και την εργασία των νέων.

Επισημαίνεται ότι με τη στελέχωση αυτή, προκαλείται δαπάνη του προϋπολογισμού, η οποία φυσικά είναι απολύτως απαραίτητη για την υποστήριξη των τουριστικών αφίξεων. Σημειώνεται επικουρικά ότι αφενός η έκδοση θεώρησης εισόδου αποδίδει αμέσως στο ελληνικό δημόσιο πόρους (ποσό 35-60 ευρώ ανά θεώρηση) και αφετέρου, ότι μέρος της δαπάνης μισθοδοσίας δύναται να καλυφθεί τουλάχιστον τα προσεχή 2-3 έτη από πόρους του εγκεκριμένου Προγράμματος ISF - Visa στο οποίο το ΥΠΕΞ είναι ήδη τελικός δικαιούχος.

4. Συνέπειες στην κοινωνία και στους πολίτες

Είναι σαφές από τα παραπάνω ότι μόνο θετικές επιπτώσεις στην κοινωνία και τους πολίτες θα έχει η δυνατότητα των προξενικών μας αρχών να ανταποκριθεί στη ζήτηση αιτημάτων θεώρησης εισόδου από μια σειρά χώρες όπως Ρωσία, Λευκορωσία, Κίνα, Νότιος Κορέα κλπ.

5. Συνέπειες στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Δεν υπάρχουν αρνητικές ή θετικές συνέπειες για το φυσικό περιβάλλον, ενώ το πολιτιστικό περιβάλλον θα ευνοηθεί από την αύξηση των επισκεπτών.

6. Συνέπειες στη Δημόσια Διοίκηση και την απονομή της Δικαιοσύνης

Δεν υπάρχουν άλλες συνέπειες, πέρα από την καλύτερη οργάνωση και αποτελεσματικότητα των προξενικών μας αρχών στο εξωτερικό.

7. Νομιμότητα

Δεν υπάρχει κάτι σχετικό.

8. Αρμοδιότητα

Αρμόδιο είναι το Υπουργείο Εξωτερικών και ιδιαίτερα η Διευθυνση Γ4 που έχει ως αρμοδιότητα την εφαρμογή του συστήματος VIS σε χώρες εκτός Σένγκεν.

Αρμοδιότητα έχει και το Υπουργείο Οικονομικών καθώς από τη ρύθμιση αυξάνονται άμεσα τα έσοδα του κράτους αλλά προκαλείται επίσης μισθολογική δαπάνη.

9. Τήρηση Νομοτεχνικών Κανόνων και Κωδικοποίηση

Δεν υπάρχουν διατάξεις που καταργούνται ή επηρεάζονται από την παρούσα ρύθμιση.

10. Διαφάνεια - Κοινωνική συμμετοχή

Κατά την προετοιμασία της ρύθμισης υπήρξε συνεργασία με τους μεγάλους τουριστικούς φορείς της χώρας αλλά και το Υπουργείο Τουρισμού, που εκδήλωσε το ενδιαφέρον του για επιτυχή αντιμετώπιση του ζητήματος.