

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΜΕ ΤΙΤΛΟ

"ΙΔΡΥΣΗ ΠΑΡΑΤΗΡΙΟΥ ΑΝΟΙΞΗΣ, ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΠΕΡΙΓΕΝΝΗΣΙ-
ΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΙΑΣ"
ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

- 1 -

1. Η προσθήκη της παραγράφου αυτής κρίνεται σκόπιμη ώστε να υπάρχει το απαραίτητο νομοθετικό πλαίσιο για τη συμμετοχή της Ελληνικής Δημόσιας Διοίκησης σε προγράμματα ανταλλαγής υπαλλήλων που σαν σκοπό έχουν την ανταλλαγή εμπειριών και τη μετάδοση τεχνογνωσίας σε θέματα δημοσίου τομέα. Η συνεργασία αυτή είτε με υπηρεσίες της Ε.Ε. ή κράτη-μέλη της Ε.Ε. είτε με τρίτες χώρες θα έχει θετικές επιπτώσεις κυρίως στην ανάπτυξη του στελεχιακού δυναμικού και θα συμβάλλει στην εδραίωση της μεταρρυθμιστικής προσπάθειας της Χώρας. Η ψήφιση της προτεινόμενης διάταξης έχει ιδιαίτερη σημασία στην παρούσα χρονική συγκυρία, καθώς επιτρέπει την άμεση ενεργοποίηση της παρεχόμενης δυνατότητας και την άμεση ανταλλαγή της τεχνογνωσίας που αναφέρεται παραπάνω.

2. α. Η εν λόγω παρέμβαση κρίνεται σκόπιμη για λόγους ίσης αντιμετώπισης των ήδη διατεθέντων αθλητών καθώς και λοιπών περιπτώσεων διορισμού βάσει ειδικών διατάξεων, ο διορισμός των οποίων βρίσκεται στα τελευταία στάδια υλοποίησης και η απουσία της σχετικής πρόβλεψης θα επέφερε δυσμενή αποτελέσματα στην προστατευόμενη εμπιστοσύνη τους ως διοικουμένων με δεδομένο τις ήδη δημιουργηθείσες προσδοκίες περί ολοκλήρωσης του διορισμού τους.

β. Με τις διατάξεις του άρθρου 53 του α.ν. 833/1937 « Περί Στελέχους Εφέδρων Αξιωματικών του κατά γην Στρατού»(ΦΕΚ 351^Α) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει καθώς και με τις διατάξεις της §9 του άρθρου 34 ν.2725/1999 (ΦΕΚ 121 Α'/17-6-1999) ορίζονται οι θέσεις στις οποίες διορίζονταν αρχικώς οι αθλητές που κατακτούσαν από την 1^η έως και την 8^η νίκη σε θερινούς ή χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες και έπειτα οι αθλητές που κατακτούν την 1^η έως και την 3^η νίκη σε θερινούς ή χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες.

Αποτέλεσμα των παραπάνω διατάξεων είναι οι αθλητές αυτοί είτε να είναι διορισμένοι σε θέσεις της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού, είτε να υπηρετούν στις Ένοπλες Δυνάμεις και τα Σώματα Ασφαλείας ή να έχουν διοριστεί στον στενό ή ευρύτερο Δημόσιο Τομέα .

Με την υπό συζήτηση αιτιολογική έκθεση προτείνεται η αξιοποίηση των Ολυμπιονικών που είναι διορισμένοι σε Υπουργεία με τη μορφή της **απόσπασής τους** είτε στην Γενική Γραμματεία Αθλητισμού, είτε σε εποπτευόμενα πρόσωπα αυτής καθώς και σε έτερους φορείς ή Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου & Ιδιωτικού Δικαίου, που εκπονούν προγράμματα σχετικά με την διάδοση του Ολυμπισμού, των Ολυμπιακών αξιών, ή της Εκεχειρίας (Ομοσπονδίες Αθλημάτων, ΕΟΕ, ΕΘΝΟΑ, Διεθνές Ίδρυμα Ολυμπιακής Εκεχειρίας κ.α.), όπως επίσης και σε άλλα προγράμματα ή δράσεις σχετικές με τον αθλητισμό και την κοινωνική προσφορά του εν γένει

Δικαιολογητική βάση της εν λόγω διάθεσης αποτελεί η ανάγκη στελέχωσης του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού και ειδικότερα της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού και των σχετικών με αυτή εποπτευομένων φορέων της από

Ολυμπιονίκες με συναφές προς αυτά αντικείμενο με απώτερο στόχο την επίτευξη των σκοπών των προαναφερόμενων οργανισμών και φορέων.

Από τις διατάξεις της παρούσης δεν προκαλείται επιπλέον δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού σύμφωνα με το άρθρο 9 του Π.Δ. 63/2005 (Α98 /2005) Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα, καθόσον η σχετική δαπάνη θα συνεχίζει να βαρύνει τον φορέα προσέλευσης.

3. Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 ρυθμίζονται θέματα που ανέκυψαν κατά τη θέση σε ισχύ των οργανικών διατάξεων των Υπουργείων και ειδικότερα των Προεδρικών Διαταγμάτων που εκδόθηκαν πρώτη φορά κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του άρθρου 54 του ν. 4178/2014 και της παρ. 4 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011. Δεδομένου ότι ορισμένες Γενικές Γραμματείες Υπουργείων μετονομάστηκαν ή αναδιαρθρώθηκαν κατά την αναδιοργάνωση των δομών των Υπουργείων κρίθηκε αναγκαίος ο διορισμός εκ νέου των γενικών γραμματέων που υπηρετούσαν ήδη σε αυτές. Δεδομένου ότι δεν προβλέπεται αναδρομικός διορισμός γενικών γραμματέων και δοθέντος ότι για την εξυπηρέτηση του έργου τους προβλέπονται αποσπάσεις υπαλλήλων, με τις διατάξεις αυτές αποκαθίσταται για κάθε συνέπεια η νομιμότητα και η συνέχεια στα καθήκοντά τους ταυτόχρονα με τη θέση σε ισχύ των οικείων οργανικών διατάξεων. Εκ των ανωτέρω κρίνεται απαραίτητη η ψήφιση της προτεινόμενης διάταξης το συντομότερο δυνατόν, προκειμένου ακριβώς να υπάρχει κατά το δυνατόν συγχρονισμός μεταξύ της ισχύος των νέων οργανισμών και της διάταξης αυτής.

4. Διευκρινίζεται ότι οι προθεσμίες που θέτει το άρθρο 35 παρ. 4 του ν.4024/2011 για τη διαδικασία αξιολόγησης των οργανικών μονάδων και του προσωπικού των φορέων του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα παρατείνεται μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας. Εάν δεν ψηφισθεί η προτεινόμενη διάταξη υπάρχει κίνδυνος να διακοπούν κάποιες διαδικασίες αξιολόγησης οργανωτικών δομών, οι οποίες είναι εκκρεμείς επί του παρόντος, εξ αιτίας του κινδύνου να θεωρηθούν εκπρόθεσμες.

5. Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται η διαδικασία μετάταξης –μεταφοράς των υπαλλήλων που ετέθησαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας και για λόγους που δεν ανάγονται σε δική τους υπαιτιότητα δεν είχαν τη δυνατότητα υποβολής αίτησης σε καμία από τις εκδοθείσες έως σήμερα Ανακοινώσεις του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Η ρύθμιση αυτή κρίνεται επείγουσα και επιβεβλημένη, δεδομένου ότι ο χρόνος διαθεσιμότητας μέρους των ως άνω υπαλλήλων λήγει στις 14.12.2014, σε συνδυασμό με την αναγκαιότητα πλήρωσης θέσεων στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις.

6. Με την παρούσα διάταξη θεσμοθετείται η αρμοδιότητα του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης να παρέχει αρχεία με προσωπικά δεδομένα των απογεγραμμένων στο Μητρώο Μισθοδοτούμενων Ελληνικού Δημοσίου σε φορείς του δημοσίου, ιδίως στους ασφαλιστικούς φορείς, με σκοπό την υποστήριξη του έργου τους. Επίσης, σκοπός της διάταξης είναι να επιτρέψει στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης να προβαίνει σε διασταύρωση της πληροφορίας που λαμβάνει

μέσω της απογραφής με πληροφoρία που τηρείται από άλλους δημόσιους φορείς, για την εξακρίβωση της εγκυρότητας και την επικαιροποίησή της. Δεδομένης της αυξημένης ανάγκης για μηχανογράφηση και διαρκή ενημέρωση των στοιχείων των απασχολούμενων στο δημόσιο, καθίσταται αναγκαία η συνεργασία μεταξύ των φορέων που τηρούν δεδομένα των απογεγραμμένων του δημοσίου, ούτως ώστε να αποφεύγεται η πρωτογενής συλλογή της ίδιας πληροφορίας από περισσότερους φορείς. Η παραπάνω ρύθμιση παρίσταται ως κατεπείγουσα, στο βαθμό μάλιστα που απαιτείται η πλήρης εικόνα του δημοσίου τομέα για τις ανάγκες των συνεχιζόμενων διαπραγματεύσεων με τους δανειστές της χώρας μας.

7. Με την διάταξη στην έκδοση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης, θα συμπράττει και ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, προκειμένου οι αρμόδιες Υπηρεσίες του εν λόγω Υπουργείου να μπορούν να παρακολουθούν και να ελέγχουν τον αριθμό των προσλήψεων του προσωπικού ορισμένου και των συμβάσεων μίσθωσης έργου στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού, στο πλαίσιο των δεσμεύσεων της χώρας για μείωση του εν λόγω προσωπικού. Και η παραπάνω ρύθμιση παρίσταται ως κατεπείγουσα, στο βαθμό που επηρεάζονται οι συνεχιζόμενες διαπραγματεύσεις με τους δανειστές της χώρας.

8. Με την προωθούμενη ρύθμιση δίδεται η δυνατότητα σε φορείς, των οποίων οι θέσεις προσωπικού μειώνονται λόγω αποχώρησης υπαλλήλων τους με ταυτόχρονη μεταφορά των θέσεων που κατέχουν (κατ' εφαρμογή του άρθ. 35, παρ. 4, του Ν. 4024/2011 ή άλλων ειδικών νομοθετικών διατάξεων) να διατηρήσουν τις θέσεις αυτές, μέσω πρόβλεψης διαδικασίας επανασύστασής τους.

Η εν λόγω ρύθμιση αφορά αποκλειστικά σε φορείς που εξέδωσαν ή εκδίδουν νέους Οργανισμούς, κατόπιν διαδικασίας αξιολόγησης των δομών και του προσωπικού τους και σχετικής εγκριτικής απόφασης του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης (ΚΣΜ), προκειμένου αφενός μεν να διευκολυνθεί η ολοκλήρωση των εκκρεμών κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου διαδικασιών μετατάξεων/μεταφορών ή μεταθέσεων, αφετέρου δε να διατηρηθεί αναλλοίωτο το ανώτατο όριο στελέχωσης των υπόψη φορέων όπως αυτό οριοθετήθηκε, βάσει επιστημονικής τεκμηρίωσης, από το ΚΣΜ και αποτυπώθηκε στις νέες οργανικές διατάξεις του φορέα. Η ρύθμιση αυτή παρίσταται ως κατεπείγουσα, δεδομένων των λειτουργικών προβλημάτων που εμφανίζονται στις υπηρεσίες, όσο υπάρχουν οι παραπάνω εκκρεμότητες.

9. Έχει παρατηρηθεί το φαινόμενο επιλογής Προϊσταμένων οργανικών μονάδων, οι οποίοι είχαν τοποθετηθεί και είχαν ασκήσει πλήρως τα καθήκοντά τους. Σε συνέχεια αιτήσεων ακυρώσεων που ασκήθηκαν στα αρμόδια Διοικητικά δικαστήρια από συνυποψηφίους τους που δεν επελέγησαν, εκδόθηκαν οι αντίστοιχες αποφάσεις με τις οποίες ακυρώθηκαν οι επιλογές αυτών, για τυπικό λόγο, ήτοι παράλειψη ουσιώδους τύπου της διαδικασίας.

Σε εφαρμογή του διατακτικού των ανωτέρω αποφάσεων, ακολούθησε επανάκριση όσων ακυρώθηκε η επιλογή. Κατά την επανάκριση επελέγησαν άλλοι υποψήφιοι και όχι οι αρχικά επιλεγέντες. Στο μεταξύ χρονικό διάστημα οι επανακριθέντες είχαν ήδη καταστεί συνταξιούχοι. Όσων ακυρώθηκε η επιλογή και κατά την επανάκριση δεν επανεπιλέγησαν, θεωρείται νομικώς ότι δεν έγιναν ποτέ Προϊστάμενοι

οργανικών μονάδων. Ανακύπτει συνεπώς θέμα επιστροφής των αποδοχών που έλαβαν ως Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων (επιστροφή διαφοράς ύψους αποδοχών) και ενώ είχαν παράσχει τις υπηρεσίες τους και είχαν εκτελέσει τα καθήκοντά τους. Ήδη προωθούνται καταλογισμοί για τα ανωτέρω. Κατά συνέπεια υφίστανται οικονομικό πλήγμα μεγάλου μεγέθους χωρίς δική τους υπαιτιότητα. Διευκρινίζεται ότι στις κατά τα ανωτέρω περιπτώσεις διατηρείται η δυνατότητα δικαστικής επίλυσης του θέματος πλην όμως α) οι υπάλληλοι θα εξαντληθούν οικονομικά και θα είναι ιδιαίτερος χρονοβόρα, β) θα επιβαρυνθούν άσκοπα τα δικαστήρια της χώρας και γ) το Ελληνικό δημόσιο θα κληθεί να επανακαταβάλει τα ανωτέρω ποσά εντόκως και άρα θα επιβαρυνθεί ο κρατικός προϋπολογισμός. Επομένως, παρίσταται κατεπείγουσα ανάγκη για την ψήφιση της παραπάνω ρύθμισης, προκειμένου να αποφευχθούν άσκοποι δικαστικοί αγώνες και ταλαιπωρία των υπαλλήλων που εμπλέκονται χωρίς υπαιτιότητά τους.

10. Η προτεινόμενη διάταξη κρίνεται αναγκαία προκειμένου οι ανανεώσεις των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, όπου αυτό προβλέπεται, και, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις του προσωπικού που απασχολείται στο πλαίσιο προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από διεθνείς οργανισμούς ή ερευνητικών προγραμμάτων ή προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 21 του ν.2190/94, όπως ισχύει, να πραγματοποιούνται χωρίς τη μεσολάβηση κενού διαστήματος, μεταξύ τους που προκαλούν προβλήματα στην αδιάλειπτη λειτουργία των προγραμμάτων. Ήδη παρατηρούνται προβλήματα στην τεκμηρίωση της απασχόλησης, ασφάλισης και αμοιβής των εργαζομένων κατά τα χρονικά διαστήματα που απαιτούνται μεταξύ των ανανεώσεων, παρ' όλο που δεν υπάρχει ούτε βούληση, ούτε ανάγκη για την ύπαρξη των κενών αυτών. Συνεπώς, η προτεινόμενη ρύθμιση παρίσταται ως κατεπείγουσα, προκειμένου να θεραπεύσει προβλήματα λειτουργίας σε υφιστάμενα προγράμματα.

11. Η εν λόγω ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι γνώσεις χειρισμού Η/Υ των νεοπροσλαμβανομένων υπαλλήλων στο δημόσιο τομέα ανταποκρίνονται όχι μόνο στις διαρκώς μεταβαλλόμενες τεχνολογικές εξελίξεις αλλά και στις διαμορφούμενες απαιτήσεις των φορέων του δημοσίου τομέα, όπως αυτές προκύπτουν από τη συνεχή διαδικασία εξορθολογισμού και βελτίωσης της δημόσιας διοίκησης μέσω της αυξανόμενης χρήσης των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών. Κατ' αυτόν τον τρόπο, επιτυγχάνεται η ταύτιση αναγκών και δεξιοτήτων που είναι ουσιώδης για τη με όρους αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας λειτουργία του συνόλου των δημοσίων οργανώσεων και την παροχή υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας στον πολίτη και την κοινωνία. Η αναγκαιότητα της άμεσης ψήφισης της διάταξης αυτής συναρτάται με την αμεσότητα της ανάγκης για επικαιροποίηση των ουσιαστικών προσόντων στους διορισμούς που γίνονται το Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

12. α. Με την προτεινόμενη ρύθμιση προωθείται η χρήση της ηλεκτρονικής υπογραφής των αποσπελλόμενων προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως εγγράφων και διευκολύνεται το έργο του Εθνικού Τυπογραφείου.

Συγκεκριμένα ορίζεται η υποβολή ηλεκτρονικού αντιγράφου μαζί με κάθε προς δημοσίευση κείμενο χωρίς τα έξοδα, τον χρόνο και την όλη μακροχρόνια διαδικασία ανάπτυξης της ειδικής εφαρμογής λογισμικού που προέβλεπε η αντικαθιστώμενη διάταξη. Επιπλέον, προβλέπεται πλέον και νομοθετικά η επιβληθείσα το 2001 μέσω εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (ΔΙΑΔΠ/Α1/3753/19-2-2001) υποχρέωση των φορέων να αποστέλλουν μαζί με κάθε απόφαση, εφόσον υπερβαίνει τις δύο σελίδες, ηλεκτρονικό αντίγραφο αυτής, με την υποχρέωση αυτή να επεκτείνεται πλέον στο σύνολο των εγγράφων που είναι στοιχεία της απόφασης (και όχι μόνο για το κυρίως κείμενο αυτής) και ανεξαρτήτως μεγέθους της απόφασης. Η εφαρμογή της προτεινόμενης ρύθμισης εκτιμάται ότι θα διευκολύνει το Εθνικό Τυπογραφείο και θα μειώσει τον απαιτούμενο χρόνο μέχρι τη δημοσίευση των αποφάσεων σε ΦΕΚ. Τέλος, η προτεινόμενη τροποποίηση συμβάλλει στην απλότητα και σαφήνεια του περιεχομένου των ρυθμίσεων και στην ασφάλεια δικαίου, εξυπηρετώντας με τον τρόπο αυτό τις αρχές της καλής νομοθέτησης, καθώς περιορίζονται οι προβλεπόμενοι τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση στους εξής δύο: α) ηλεκτρονικά με προηγμένη ηλεκτρονική υπογραφή, και β) αποστολή εντύπου κειμένου συνοδευόμενο υποχρεωτικά από ψηφιακό αρχείο. Κατ'εξάιρεση, και σε συνδυασμό με την προτεινόμενη ρύθμιση της περίπτωσης δ, προβλέπεται τρίτος τρόπος αποστολής για τις Δημόσιες Συμβάσεις μέχρι τις 28.2.2015, σύμφωνα με το πνεύμα του ν. 4281/2014,

β. Η προτεινόμενη διάταξη κρίνεται αναγκαία για την εξασφάλιση της ομαλής παραγωγικής διαδικασίας και της ροής εργασιών δημοσίευσης του Εθνικού Τυπογραφείου τις τελευταίες ημέρες εκάστου έτους, κατά τις οποίες συσσωρεύεται ιδιαίτερα αυξημένος όγκος παραληφθέντων κειμένων, προκειμένου να ταυτίζεται το ημερολογιακό έτος έκδοσης εκάστου ΦΕΚ με το έτος παραλαβής των αποστελλόμενων εγγράφων. Η παραγωγική διαδικασία των ΦΕΚ έχει σχεδιασθεί κατά τέτοιο τρόπο, ώστε το ημερολογιακό έτος έκδοσης εκάστου ΦΕΚ να ταυτίζεται υποχρεωτικά με το ημερολογιακό έτος παραλαβής των κειμένων από τα οποία αυτό απαρτίζεται.

γ. Η προτεινόμενη ρύθμιση είναι αναγκαία για λόγους ασφάλειας δικαίου, καθώς λόγω της νέας διατύπωσης της παραγράφου 10 του ν. 3469/2006 (Α' 131) έχει αλλάξει η σειρά των εδαφίων της διάταξης.

δ. Με την προτεινόμενη ρύθμιση επαναλαμβάνεται κατ'ουσίαν η ρύθμιση της περίπτωσης (25) της παραγράφου 1Α του άρθρου 199 του ν. 4281/2014 (Α' 160), προσαρμοσμένη στην κατά τα ανωτέρω νέα μορφή της διάταξης της παραγράφου 10 του άρθρου 199 του ν. 1469/2006 (Α' 131).

Η άμεση ψήφιση των παραπάνω διατάξεων παρίσταται κατεπείγουσα, λόγω των σημαντικών ζητημάτων αφενός λειτουργίας του Εθνικού Τυπογραφείου και αφετέρου ασφάλειας δικαίου που τίθενται και επιλύονται δι' αυτών.

13. Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι για την κατάληψη θέσεων στο δημόσιο, στους ΟΤΑ κ.λπ. πολυτέκνων δεν αρκεί μόνο το πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης αλλά πρέπει να συνοδεύεται αυτό από το πιστοποιητικό

πολυτεχνικής ιδιότητας της Ανώτατης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος. Με τον τρόπο αυτό εναρμονίζονται οι ν. 2190/1994 και 3643/1998 με την παρ. 2 του άρθρου 6 του ν. 3454/2006, το οποίο ορίζει ότι η ιδιότητα του πολυτέκνου αποδεικνύεται με το πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης ή αντίστοιχο πιστοποιητικό αρμόδιας αλλοδαπής αρχής, συνοδευόμενο από πιστοποιητικό της Ανώτατης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος. Η ψήφιση της προτεινόμενης διάταξης είναι αναγκαία εν όψει των συνεχών διαδικασιών επιλογής ή κινητικότητας που γίνονται μέσω του ΑΣΕΠ.

14. Η παραπομπή στον ορισμό της γενικής κυβέρνησης της παρ. 2 του άρθρου 1B του ν. 2362/1995, που τέθηκε στο άρθρο 16 ν. 4305/2014 (Α' 237), αντικαθίσταται με τον αντίστοιχο ορισμό της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 14 ν. 4270/2014 (Α' 143), δεδομένου ότι με το άρθρο 177 ν. 4270/2014 καταργήθηκαν οι διατάξεις των άρθρων 1 έως και 108 και του άρθρου 110 του ν. 2362/1995 και προβλέφθηκε επιπροσθέτως ότι οποιαδήποτε αναφορά στις καταργούμενες διατάξεις του ν. 2362/1995 νοείται στο εξής ως αναφορά στις αντίστοιχες διατάξεις του ν. 4270/2014. Είναι απαραίτητη και κατεπείγουσα, συνεπώς, η ψήφιση της προτεινόμενης διάταξης, για την αποκατάσταση της ενότητας των όρων και την αποφυγή τυχόν συγχύσεων κατά τη νομοθετική παραπομπή.

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΜΕ ΤΙΤΛΟ

Άρθρο.....

“Ίδρυση Παρατηρητηρίου Άνοιας, βελτίωση Περιγεννητικής Φροντίδας και ρυθμίσεις θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας”

1. Μετά την παρ.5 του άρθρου 6 του Ν. 1104/1980 (ΦΕΚ 298 Α'), όπως ισχύει, προστίθεται νέα παράγραφος ως ακολούθως:

«6. Ύστερα από προκήρυξη του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, επιτρέπεται η ανταλλαγή τακτικών υπαλλήλων φορέων της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, όπως έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 1 του ν.3812/2009, εξαιρουμένων των περιπτώσεων ζ) και θ), με υπαλλήλους των υπηρεσιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) ή των κρατών μελών της Ε.Ε. ή άλλων χωρών στο πλαίσιο προγραμμάτων για τη μετάδοση τεχνογνωσίας σε θέματα δημόσιας διοίκησης.

Με την προκήρυξη προσδιορίζονται οι φορείς προέλευσης των συμμετεχόντων και καθορίζεται η διαδικασία, τα κριτήρια και ο τρόπος επιλογής των υποψηφίων για τη συμμετοχή τους στα ως άνω προγράμματα.»

2. α. Η παρ. 3 του άρθρου 33 του Ν. 4305/2014 (ΦΕΚ 237 Α'), τροποποιείται και αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«3. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου τυχάνουν εφαρμογής και για α) το διορισμό των αποφοίτων της ΚΒ' εκπαιδευτικής σειράς της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, β) το διορισμό των διακριθέντων αθλητών δυνάμει της υπ' αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.12/71/οικ.1153/16-1-2014 (ΦΕΚ 86 Β') Απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, γ) το σύνολο των διορισμών βάσει ειδικών-ευεργετικών διατάξεων για τις οποίες έχει εκδοθεί απόφαση κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης μέχρι και τη δημοσίευση του παρόντος».

β. Στο τέλος της παραγράφου 9 του άρθρου 34 ν.2725/1999 (Α' 121) προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Οι παραπάνω Αθλητές που είναι ήδη διορισμένοι και υπηρετούν είτε στις Ένοπλες Δυνάμεις, είτε στα Σώματα Ασφαλείας είτε στον Δημόσιο Τομέα (στενό και ευρύτερο) επιτρέπεται κατά παρέκκλιση των περιορισμών που ισχύουν για τις αποσπάσεις των Δημοσίων Υπαλλήλων και κάθε σχετικής προς τούτο γενικής ή ειδικής διάταξης ή κανονισμού να αποσπώνται στην Γενική Γραμματεία Αθλητισμού είτε σε εποπτευόμενους από αυτήν φορείς καθώς και σε έτερους φορείς ή Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου & Ιδιωτικού Δικαίου, που εκπονούν προγράμματα σχετικά με την διάδοση του Ολυμπισμού, των Ολυμπιακών αξιών, ή της Εκεχειρίας (Ομοσπονδίες Αθλημάτων, ΕΟΕ, ΕΘΝΟΑ, Διεθνές Ίδρυμα Ολυμπιακής Εκεχειρίας κ.α.), όπως επίσης και σε άλλα προγράμματα ή δράσεις σχετικές με τον αθλητισμό και την κοινωνική προσφορά του εν γένει. Η απόσπαση γίνεται μετά

5 χρόνια. Η μισθοδοσία των αποσπώμενων αθλητών καλύπτεται από τον φορέα προέλευσης.

Ειδικά για το ένστολο προσωπικό που αποσπάται στους ανωτέρω φορείς τα φύλλα ποιότητας συμπληρώνονται από τον φορέα προέλευσης μετά από δεσμευτική σχετική έκθεση που προέρχεται από τον φορέα υποδοχής.

3. Οι κατέχοντες θέση Γενικού Γραμματέα σε Γενικές Γραμματείες Υπουργείων κατά την προηγούμενη της έναρξης ισχύος των οργανικών διατάξεων των Υπουργείων, που εκδόθηκαν πρώτη φορά κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του άρθρου 54 του ν. 4178/2014 και της παρ. 4 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011, και οι οποίοι διορίστηκαν εκ νέου στις νέες γενικές γραμματείες του ιδίου Υπουργείου, θεωρείται ότι για κάθε συνέπεια έχουν διοριστεί στις αντίστοιχες θέσεις από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των οικείων οργανικών διατάξεων και όχι από την ημερομηνία δημοσίευσης της σχετικής απόφασης διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Το προσωπικό που υπηρετούσε με απόσπαση για την υποβοήθηση του έργου των Γενικών Γραμματέων του προηγούμενου εδαφίου σε αντίστοιχες θέσεις κατά την προηγούμενη της έναρξης ισχύος των οικείων οργανικών διατάξεων των Υπουργείων που εκδόθηκαν πρώτη φορά κατ' εξουσιοδότηση των ανωτέρω διατάξεων, και συνεχίζει να υπηρετεί στις αντίστοιχες θέσεις μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος θεωρείται ότι έχει αποσπαστεί για κάθε συνέπεια για την υποβοήθηση του έργου του Γενικού Γραμματέα που διορίστηκε εκ νέου στις Γενικές Γραμματείες κατά τα αναφερόμενα στο προηγούμενο εδάφιο. Προς το σκοπό αυτό εκδίδεται σχετική διαπιστωτική πράξη από το αρμόδιο όργανο της υπηρεσίας, στην οποία υπηρετεί το προσωπικό αυτό με απόσπαση.

4. Οι προθεσμίες της παρ. 4 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011 παρατείνονται έως 30 Ιουνίου 2015.

5. Το χρονικό διάστημα διαθεσιμότητας για τους μονίμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους που δεν υπέβαλαν αίτηση μετάταξης/μεταφοράς κατόπιν των σχετικών ανακοινώσεων του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης χωρίς δική τους υπαιτιότητα, καθώς και για το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας του άρθρου 70 του ν.4257/2014, παρατείνεται μέχρι την 31-3-2015 εφόσον έληξε σε προγενέστερο του παρόντος νόμου χρόνο.

6. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου δεύτερου του Ν.3845/2010 (Α'65) όπως ισχύει, προστίθεται περίπτωση 1ζ ως εξής:
«Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης δύναται να χορηγεί προσωπικά δεδομένα των απογεγραμμένων στο Μητρώο Μισθοδοτούμενων Ελληνικού Δημοσίου σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και σε ελεγκτικούς φορείς του Δημοσίου, για την υποστήριξη της άσκησης θεσμοθετημένων αρμοδιοτήτων τους, καθώς επίσης και σε δημόσιους ασφαλιστικούς οργανισμούς, με σκοπό τη συμπλήρωση και την επικαιροποίηση των στοιχείων των ασφαλισμένων τους. Σε κάθε περίπτωση τα αιτούμενα προς χορήγηση στοιχεία θα πρέπει να είναι αναγκαία για την εκπλήρωση του σκοπού της χορήγησής τους.

Επίσης, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης δύναται να πραγματοποιεί διασταύρωση των στοιχείων των απογεγραμμένων στο Μητρώο Μισθοδοτούμενων Ελληνικού Δημοσίου με στοιχεία που λαμβάνει από τρίτους φορείς, με σκοπό τη διόρθωση και συμπλήρωσή τους.»

7. Η παρ. 4 του άρθρου 3 της υπ' αριθμ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου, όπως αντικαταστάθηκε από την υπ' αριθμ. 6/5-5-2009 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, αντικαθίσταται ως εξής :

«4.α. Για τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού έως την 31η Ιανουαρίου κάθε έτους εκδίδεται κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και με την οποία καθορίζεται ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός ατόμων που θα προσληφθούν με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή θα συνάψουν σύμβαση μίσθωσης έργου, κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ.1 της παρούσας. Η ως άνω απόφαση δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

8. Σε περίπτωση που σε φορείς, που εκδίδουν για πρώτη φορά κανονιστικές διοικητικές πράξεις για τη ρύθμιση ζητημάτων οργάνωσης και λειτουργίας τους κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του άρθρου 54 του ν. 4178/2013 ή άλλων ειδικών νομοθετικών ρυθμίσεων κατόπιν αξιολόγησης των δομών αυτών σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 35 του ν. 4024/2011, λαμβάνει χώρα, λόγω μετάταξης/μεταφοράς ή μετάθεσης υπαλλήλων τους με ταυτόχρονη μεταφορά των θέσεων που οι υπάλληλοι αυτοί κατέχουν, μείωση των προβλεπόμενων για τη λειτουργία τους οργανικών θέσεων προσωπικού, υφίσταται η δυνατότητα επανασύστασης των θέσεων αυτών, στην ίδια κατηγορία εκπαίδευσης/εκπαιδευτική βαθμίδα, κλάδο/ειδικότητα και με την ίδια σχέση εργασίας, με κοινή απόφαση του αρμόδιου Υπουργού και των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, με την επιφύλαξη ειδικότερων ρυθμίσεων των οικείων οργανικών τους διατάξεων. Η ρύθμιση του παραπάνω εδαφίου αφορά μόνο σε εκκρεμείς κατά τη δημοσίευση του παρόντος διαδικασίες μετατάξεων/μεταφορών σε άλλους φορείς ή μεταθέσεων.

9. Αποδοχές που καταβλήθηκαν σε Προϊσταμένους οργανικών μονάδων, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και των οποίων η επιλογή ακυρώθηκε για τυπικό λόγο με απόφαση Διοικητικού Δικαστηρίου, δεν αναζητούνται. Στην περίπτωση που τα ανωτέρω ποσά έχουν ήδη βεβαιωθεί και καταλογισθεί, οι σχετικές πράξεις παύουν να ισχύουν.

10. Στην παρ.9 του άρθρου 1 του ν.4038/2012 προστίθενται εδάφια ως εξής:
«Οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου του προηγούμενου εδαφίου για τις οποίες προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις δυνατότητα ανανέωσης, εφόσον έχουν ανανεωθεί εντός του έτους 2014, ισχύουν από την ημερομηνία λήξης της ανανεούμενης σύμβασης, έστω και αν η δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως γίνει μεταγενέστερα, υπό την προϋπόθεση ότι στο δημοσιευμένο

κείμενο διαλαμβάνεται ρήτρα αναδρομής ισχύος τους στην ημερομηνία λήξης της ανανεούμενης σύμβασης.

11. Όπου από τις ισχύουσες διατάξεις απαιτείται ως πρόσθετο προσόν διορισμού ή πρόσληψης τακτικού προσωπικού στους φορείς της παρ. 1 του αρ. 14 του ν.2190/1994 όπως ισχύει, πιστοποιητικό πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ, που εκδίδεται από φορέα πιστοποιημένο από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Ε.Π.), πρώην Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ο.Ε.Ε.Κ.) ή έχουν εκδοθεί από τον Ο.Ε.Ε.Κ. τα εν λόγω πιστοποιητικά, κατά το χρόνο διορισμού, γίνονται δεκτά με την προϋπόθεση να μην έχει παρέλθει τριετία από την ημερομηνία έκδοσής τους και μέχρι τη λήξη της προθεσμίας για την υποβολής αίτησης για συμμετοχή σε διαδικασία διορισμού/πρόσληψης. Η διάταξη αυτή ισχύει για τις προκηρύξεις που θα εκδοθούν μετά τη δημοσίευση του παρόντος.

12. α. Η παράγραφος 10 του άρθρου 9 του ν. 3469/2006 (Α'131), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 56 παρ. 2 του ν. 3979/2011 (Α'138), αντικαθίσταται ως εξής:

«10. Οι φορείς αποστέλλουν ηλεκτρονικά, με χρήση Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών, στο Εθνικό Τυπογραφείο τα προς δημοσίευση κείμενα μαζί με το σύνολο των εγγράφων που είναι στοιχεία του κειμένου και δημοσιεύονται, όπως παραρτήματα, πίνακες ή σχεδιαγράμματα, υπό την προϋπόθεση ότι το σύνολο των προς δημοσίευση κειμένων και των ανωτέρω εγγράφων φέρει προηγμένη ηλεκτρονική υπογραφή. Εφόσον δεν πληρούται η προϋπόθεση αυτή, οι φορείς καταθέτουν ή αποστέλλουν ταχυδρομικά στο Εθνικό Τυπογραφείο τα προς δημοσίευση κείμενα και τα ανωτέρω έγγραφα, τα οποία κατατίθενται ή αποστέλλονται υποχρεωτικά και σε ψηφιακή μορφή μαζί με βεβαίωση του αρμόδιου φορέα αποστολής ότι κάθε ηλεκτρονικό αρχείο αποτελεί πιστή απεικόνιση της έντυπης έκδοσης. Σε περίπτωση που το προς δημοσίευση κείμενο δεν συνοδεύεται από ηλεκτρονικό αρχείο ή από βεβαίωση του αρμόδιου φορέα αποστολής, ότι το ηλεκτρονικό αρχείο αποτελεί πιστή απεικόνιση της έντυπης έκδοσης, επιστρέφεται στον φορέα αποστολής αδημοσίευτο. Τα κείμενα που δημοσιεύονται στο τεύχος Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων (Δ.Δ.Σ.) γίνονται δεκτά και με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου με τήρηση των οριζόμενων στο άρθρο 14 του ν. 2672/1998 (Α'290).»

β. Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 13 του ν. 3496/2006 αντικαθίσταται ως εξής:

«Κατ'εξάιρεση, δοκίμια, που περιέχουν κείμενα τα οποία έχουν παραληφθεί και έχουν λάβει Κωδικό Αριθμό Δημοσίευσης (ΚΑΔ) από το Εθνικό Τυπογραφείο τον τελευταίο μήνα εκάστου έτους, φέρουν ημερομηνία έκδοσης έως και την τελευταία εργάσιμη ημέρα του έτους.»

γ. Η περ. (25) της παραγράφου 1Α του άρθρου 199 του ν. 4281/2014 (Α'160) καταργείται.

δ. Από 1.3.2015 καταργούνται οι διατάξεις της περίπτωσης ιθ' της παρ. 2 του άρθρου 5, της περίπτωσης ι' της παρ. 1 του άρθρου 6 (τεύχος ΔΔΣ), της παραγράφου 10 του άρθρου 7, του εδαφίου δ' της παραγράφου 10 και της παραγράφου 5 του άρθρου 9 του ν. 3469/2006 (Α' 131).

13. Για την εφαρμογή των διατάξεων περί προσλήψεων προσωπικού του ν. 2190/1994, του ν. 2643/1998 ως και οποιασδήποτε άλλης διάταξης που αναφέρεται στην ιδιότητα του πολυτέκνου, ως πολύτεκνος γονέας (και τέκνο πολυτέκνου) νοείται ο κατά τις οικείες διατάξεις του νόμου περί πολυτέκνων οριζόμενος, της πολυτεκνικής ιδιότητας αποδεικνυόμενης από πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του οικείου Δήμου ή Κοινότητας, στα δημοτολόγια των οποίων είναι γραμμένοι, συνοδευόμενο από πιστοποιητικό της Ανωτάτης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος, ως ορίζει η διάταξη του άρθρου 6 του ν. 3454/2006. Κάθε άλλη αντίθετη διάταξη νόμου, προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης κ.λπ. καταργείται.

14. Στο πρώτο εδάφιο του άρθρου 10B του ν. 3861/2010, όπως προστέθηκε με το άρθρο 16 ν. 4305/2014 (Α' 237), η φράση «κατά την παρ. 2 του άρθρου 1B του ν. 2362/1995» αντικαθίσταται με τη φράση «κατά την περίπτωση β' της παραγράφου 1 του άρθρου 14 ν. 4270/2014 (Α' 143)».

Αθήνα, 18 Δεκεμβρίου 2014

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΓΚΙΚΑΣ ΧΑΡΔΟΥΒΕΛΗΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΔΕΝΔΙΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΑΡΓΥΡΗΣ ΝΤΙΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΥΓΕΙΑΣ

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΑΣΟΥΛΑΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΜΗΤΣΟΤΑΚΗΣ

Αριθμ. Πρωτ. 2165.
Ειδ. 184
Κατατέθηκε σήμερα στις 18.12.14 και ώρα 10:00
ο Κατάθεσας ο Δ/ντής Νομ. Έργου
α. α.
Γ. Χαρδουβελης
Ν. Δενδιας
Α. Ντινοπουλος
Μ. Βοριδης
Κ. Τασουλας
Κ. Μητσοτακης

ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΩΝ - ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

1. Με την παρ. 1 του άρθρου ... του σχεδίου νόμου προστίθεται παράγραφος 6 στο άρθρο 6 ν. 1104/1980 (ΦΕΚ 298 Α'), που έχει ως εξής:

1. Επιτρέπεται η απόσπαση του τακτικού προσωπικού των δημόσιων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ., των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται με τις διατάξεις του άρθρου 51 του Ν. 1892/1990, όπως ισχύει κάθε φορά είτε ως εθνικών εμπειρογνομόνων είτε για απασχόλησή τους σε υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) ή των κρατών μελών της Ε.Ε. ή άλλων χωρών, στο πλαίσιο προγραμμάτων για την ανάπτυξη της συνεργασίας μεταξύ: α) των εθνικών διοικήσεων των κρατών μελών ή άλλων χωρών και των υπηρεσιών της Ε.Ε., β) των εθνικών διοικήσεων των κρατών μελών της Ε.Ε., γ) των εθνικών διοικήσεων των κρατών μελών της Ε.Ε. και άλλων κρατών.

Η απόσπαση γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και του οικείου Υπουργού, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου της υπηρεσίας προέλευσης του υπαλλήλου, καθώς και του συλλογικού οργάνου διοίκησης, στις περιπτώσεις που αυτό υφίσταται.

Στους κατά τα ανωτέρω αποσπώμενους καταβάλλονται τα έξοδα διαμονής σε ξενοδοχείο και ημερήσια εκτός έδρας αποζημίωση μέχρι τριάντα (30) κατ' ανώτατο όριο διανυκτερεύσεις ή ημέρες αντίστοιχα, κατά το μέρος που δεν καλύπτονται από κοινοτική ή άλλη επιχορήγηση οποιασδήποτε μορφής.

Για το χρονικό διάστημα άνω των τριάντα (30) ημερών και μέχρι τη λήξη της απόσπασης καταβάλλεται στους ανωτέρω επίδομα αλλοδαπής, σε ποσοστό επί του επιδόματος αλλοδαπής του Έλληνα πρέσβη της χώρας, στην οποία αποσπώνται, κατά το μέρος που δεν καλύπτεται από κοινοτική ή άλλη επιχορήγηση οποιασδήποτε μορφής.

Το επίδομα αλλοδαπής, δαπάνες που προκύπτουν από την απόσπαση, κατά το μέρος που δεν καλύπτονται από κοινοτική ή άλλη επιχορήγηση οποιασδήποτε μορφής, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εξωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται το επίδομα αλλοδαπής για τις περιπτώσεις που δεν υφίσταται διπλωματική ή προξενική αρχή στη χώρα όπου αποσπάται ο υπάλληλος.

Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται μέχρι δύο (2) έτη, με δυνατότητα παράτασης μέχρι δύο (2) έτη ακόμη.

Ο χρόνος της απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη θέση που κατέχουν οργανικά οι υπάλληλοι, οι οποίοι εξακολουθούν να λαμβάνουν τις μηνιαίες τους αποδοχές από την υπηρεσία, στην οποία ανήκουν οργανικά.

2. Μόνιμοι κάτοικοι Ελλάδος επιστρέφοντες μετά διετή υπηρεσία στα όργανα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, τυγχάνουν των αυτών φορολογικών και δασμολογικών απαλλαγών που ισχύουν για τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών. Το αυτό ισχύει

και για τους υπηρετήσαντες επί διετία στην Γραμματεία και των άλλων Διακρατικών Διεθνών Οργανισμών που μετέχει η Ελλάς.

3. Δικαστικοί λειτουργοί δύνανται να αποδέχονται θέσιν εις τας Ευρωπαϊκάς Κοινότητας προς παροχήν αντιστοιχών προς το λειτούργημά των ή νομικών εν γένει υπηρεσιών εις την αλλοδαπήν, επί οιαδήποτε σχέσει, μετά προηγουμένην άδειαν τον Υπουργικού Συμβουλίου, κατόπιν γνώμης του αρμοδίου δι' έκαστον κλάδον Ανωτάτου Δικαστικού Συμβουλίου.

4. Κατά την διάρκειαν της υπηρεσίας των εις την αλλοδαπήν, οι αποδεχθέντες τοιαύτην θέσιν δικαστικοί λειτουργοί, θεωρούνται ως διατελούντες εις κανονικήν άδειαν απουσίας άνευ αποδοχών. Ο χρόνος της υπηρεσίας ταύτης, μη δυνάμενος να διαρκέση οπωσδήποτε πέραν της εξαετίας, θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας δια πάσαν συνέπειαν.

Κατά την διάρκειαν της τοιαύτης υπηρεσίας των, οι δικαστικοί λειτουργοί, υπόκεινται εις όλας τας του μισθού κρατήσεις και προς Ασφαλιστικά Ταμεία εισφοράς, τας αντιστοιχούσας προς τον βαθμόν της κατεχομένης οργανικής θέσεως και τα έτη της υπηρεσίας των.

Αι λεπτομέρειαι καταβολής τούτων καθορίζονται δι' αποφάσεως των αρμοδίων Υπουργών.

5. Αι, υπό των αποδεχθέντων τοιαύτην θέσιν εις την αλλοδαπήν δικαστικών λειτουργών, κατεχόμεναι οργανικαί θέσεις λογίζονται κεναί, δύνανται δε να πληρωθούν δια προαγωγής, εάν η υπηρεσία των εις τας Ευρωπαϊκάς Κοινότητας προβλέπεται ότι θα διαρκέση πέραν της διετίας.

Μετά την, κατά την προηγουμένην διάταξιν, συμπλήρωσιν της οργανικής του θέσεως, ο δικαστικός λειτουργός θεωρείται ως κατέχων προσωρινήν υπεράριθμον ισόβαθμον θέσιν, ήτις καταργείται αυτοδικαίως άμα τη προαγωγή του εις ανώτερον βαθμόν ή τη αποχωρήσει του εκ της δικαστικής υπηρεσίας.

2. Με το εδάφιο α. της παρ. 2 του άρθρου ... του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 33 ν. 4305/2014 (ΦΕΚ 237 Α'), που έχει ως εξής:

3. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου τυγχάνουν εφαρμογής και για το διορισμό των αποφοίτων της ΚΒ' εκπαιδευτικής σειράς της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

3. Με το εδάφιο β. της παρ. 2 του άρθρου ... του σχεδίου νόμου προστίθενται εδάφια στην παρ. 9 του άρθρου 34 ν. 2725/1999 (Α' 121), που έχει ως εξής:

9. Αθλητές που κατακτούν την 1η έως και την 3η νίκη σε θερινούς ή χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες επιτρέπεται να διορίζονται, κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων, σε κενές θέσεις είτε της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού και των εποπτευόμενων από αυτήν φορέων είτε σε οργανισμούς, φορείς, γραφεία ή υπηρεσίες αθλητικού αντικειμένου των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) Α' και Β' βαθμού. Οι ενδιαφερόμενοι διορίζονται σε κενές θέσεις των φορέων του προηγούμενου εδαφίου, ύστερα από αίτησή τους, εφόσον έχουν τα απαιτούμενα για τις θέσεις, στις οποίες

επιθυμούν να διοριστούν, γενικά και ειδικά τυπικά προσόντα. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του αρμόδιου για τον αθλητισμό Υπουργού, που εκδίδεται μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, ορίζονται οι προϋποθέσεις, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και ο χρόνος υποβολής τους, η διαδικασία και γενικά κάθε θέμα που αφορά το διορισμό. Ο διορισμός γίνεται στον εισαγωγικό βαθμό με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του αρμόδιου για τον αθλητισμό Υπουργού. Απαραίτητη προϋπόθεση για το διορισμό των αθλητών, πέραν των όσων αναφέρονται στα προηγούμενα εδάφια της παραγράφου αυτής, είναι να έχουν διακόψει αποδεδειγμένα την αγωνιστική τους δραστηριότητα κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης για διορισμό. Για το σκοπό αυτόν μαζί με τη σχετική αίτηση για το διορισμό και τα λοιπά δικαιολογητικά, κατά τα ανωτέρω οριζόμενα, συνυποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση περί διακοπής της αγωνιστικής τους δραστηριότητας ως και σχετική περί τούτου βεβαίωση της οικείας ομοσπονδίας.

Η προθεσμία για να ασκήσουν οι αθλητές το δικαίωμα που τους παρέχεται με την παράγραφο αυτή ορίζεται σε ένα (1) έτος από τη διακοπή της αγωνιστικής τους δραστηριότητας. Σε περίπτωση που αποκαλυφθεί εκ των υστέρων η ανακρίβεια των όσων αναφέρονται στην υπεύθυνη δήλωση, ανακαλείται υποχρεωτικά ο διορισμός τους, επιφυλασσομένης της ποινικής και αστικής ευθύνης τους για την υποβολή ανακριβούς ή αναληθούς δήλωσης.

Αθλητές με αναπηρίες επιτρέπεται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρούσα παράγραφο, να διορίζονται και σε συνιστώμενες προσωρινά θέσεις είτε της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού (ΓΓΑ) και των εποπτευόμενων από αυτήν φορέων είτε σε οργανισμούς, φορείς, γραφεία ή υπηρεσίες των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) Α' και Β' βαθμού. Οι Έλληνες Παραολυμπιονίκες που υπηρετούν στη ΓΓΑ και τους εποπτευόμενους από αυτήν φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού κατατάσσονται στο καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας τους με τριακονταπενταετή υπηρεσία στο Δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα και στους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού.

Σημειώνεται σχετικώς ότι με τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 28 του Ν.4210/2013 (Α' 254), ορίζεται ότι:

1.Οι διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 34 του ν. 2725/ 1999 (Α' 121) «Ερασιτεχνικός και επαγγελματικός αθλητισμός και άλλες διατάξεις», όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 18 του ν. 3708/2008 (Α' 210) «Καταπολέμηση της βίας με αφορμή αθλητικές εκδηλώσεις και άλλες διατάξεις», όπως ισχύουν, τροποποιούνται ως προς την τοποθέτηση των υπό διορισμό αθλητών και δύνανται να διορίζονται, με βάση τα τυπικά τους προσόντα, σε κενές οργανικές ή σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις, σε υπηρεσίες ή φορείς του Δημοσίου στους νομούς που έχουν επιλέξει με την αρχική τους αίτηση κατόπιν έκδοσης απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Η διαδικασία, καθώς και κάθε άλλο ειδικότερο θέμα που αφορά το διορισμό των ανωτέρω, ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

2. Για όσους αθλητές έτυχαν διάκρισης μέχρι και τις 31.12.2009, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2725/1999, καθώς και της κοινής υπουργικής απόφασης με αριθμό 24344/9.6.2009 (Β' 1182), όπως ισχύουν, και δεν έχουν υποβάλει αίτηση διορισμού μέχρι την έκδοση του παρόντος νόμου, το δικαίωμα διορισμού καταργείται.

4. Με την παρ. 4 του άρθρου ... του σχεδίου νόμου τροποποιείται η παρ. 4 του άρθρου 35 ν. 4024/2011 (Α' 226), που έχει ως εξής:

4. Από 1.1.2012 τίθεται σε εφαρμογή διαδικασία αξιολόγησης των οργανικών μονάδων και του προσωπικού των φορέων του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως ειδικότερα οι φορείς αυτοί προσδιορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η οποία εκδίδεται έως 31.12.2011. Η διαδικασία αξιολόγησης διενεργείται με αξιολογικά-επιστημονικά κριτήρια με τη συνδρομή και εξωτερικών συμβούλων και ολοκληρώνεται το αργότερο μέχρι 31.12.2012. Η αξιολόγηση του προσωπικού τελεί υπό την εποπτεία του Α-ΣΕΠ, το οποίο έχει ως αρμοδιότητα ιδίως να παρακολουθεί και να προβαίνει σε σχετικές υποδείξεις, με σκοπό την αξιολόγηση σύμφωνα με τις αρχές της αξιοκρατίας και της αντικειμενικότητας. Βάσει του αποτελέσματος της αξιολόγησης και το αργότερο μέχρι 31.12.2013, ολοκληρώνεται η αναδιάρθρωση των δημοσίων υπηρεσιών, συντάσσονται νέα οργανογράμματα, καταργούνται υπηρεσιακές μονάδες περιορισμένου αντικειμένου ή αρμοδιοτήτων, μετακινείται ή μετατίθεται το προσωπικό αυτών και καταργούνται οργανικές θέσεις που πλεονάζουν.

5. Με την παρ. 6 του άρθρου ... του σχεδίου νόμου προστίθεται περίπτωση 1ζ στην παρ. 1 του άρθρου δεύτερου του ν. δεύτερου του ν. 3845/2010 (Α' 65), που έχει ως εξής:

1. α. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, λαμβάνονται όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα δημοσιονομικής πολιτικής, με τη συμπλήρωση, την κατάργηση ή την τροποποίηση των κειμένων διατάξεων, για την επίτευξη των στόχων του προγράμματος του προηγούμενου άρθρου.

β. Διενεργείται απογραφή του πάσης φύσεως προσωπικού του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ., συμπεριλαμβανομένων των δικαστικών και δημόσιων λειτουργών, των αιρετών οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των κληρικών, των στρατιωτικών και του πάσης φύσεως ένστολου προσωπικού.

Απογράφονται επίσης τα φυσικά πρόσωπα που απασχολούνται στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ. και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με οποιοδήποτε τύπου σύμβαση έμμισθης εντολής, μίσθωσης έργου ή παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών.

Σκοπός της απογραφής είναι η δημιουργία Κεντρικής Βάσης Δεδομένων ανθρώπινου δυναμικού στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, για την τήρηση των αναγκαίων στοιχείων όλων των απογραφομένων, για την αξιοποίηση και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και γενικά για την άσκηση πολιτικής του

προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης από το Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Επίσης, σκοπός της απογραφής είναι ο έλεγχος της μισθοδοσίας και των πρόσθετων αμοιβών των υπόχρεων σε απογραφή και η άσκηση μισθολογικής πολιτικής από το Υπουργείο Οικονομικών σε συνεργασία με το Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης περιγράφονται αναλυτικά οι υπόχρεοι απογραφής, η δημιουργία ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων για την ένταξη των αναγκαίων στοιχείων της απογραφής, τα όργανα, ο χρόνος, ο τρόπος, η διαδικασία, η διαρκής επικαιροποίηση και συμπλήρωση των στοιχείων από τις αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού / Προσωπικού και η επέκτασή της και σε άλλους φορείς του δημόσιου τομέα ή η εξαίρεση ορισμένων κατηγοριών προσωπικού, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Με την ίδια ή όμοια απόφαση συνιστάται στη Γενική Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής / Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, οργανική μονάδα σε επίπεδο διεύθυνσης, με τον τίτλο Ενιαία Αρχή Πληρωμής (ΕΑΠ) υπαγόμενη απευθείας στον Γενικό Γραμματέα Δημοσιονομικής Πολιτικής και ορίζεται η αποστολή, η διάρθρωση και η στελέχωση της.

Η διαρκής επικαιροποίηση και συμπλήρωση των στοιχείων των υπαλλήλων, οι οποίοι περιλαμβάνονται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού, προκειμένου για μεταβολές της υπηρεσιακής τους κατάστασης που επέρχονται αυτοδικαίως από τυπικό νόμο, γίνεται από το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, εφόσον δεν πραγματοποιηθεί από το αρμόδιο όργανο και εντός της προθεσμίας που προβλέπεται από το νόμο.

Για την επέλευση των πάσης φύσεως συνεπειών της ανωτέρω υπηρεσιακής μεταβολής δεν είναι αναγκαία η έκδοση σχετικής πράξης.

Οι υπόχρεοι σε απογραφή λαμβάνουν τις πάσης φύσεως τακτικές ή έκτακτες αποδοχές αποζημιώσεις και με οποιαδήποτε άλλη ονομασία αμοιβές, υποχρεωτικά μέσω τραπεζικού λογαριασμού από Ενιαία Αρχή Πληρωμής, που συστήνεται με την απόφαση του προηγούμενου εδαφίου στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους. Με την ίδια απόφαση ρυθμίζεται κάθε αναγκαίο ζήτημα για τη συγκρότηση, οργάνωση και λειτουργία της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής, καθώς και η ημερομηνία έναρξης της καταβολής των πάσης φύσεως αποδοχών από την Αρχή αυτή. Οι ανωτέρω αρμοδιότητες ασκούνται, ως προς τη Βουλή, από τα αρμόδια όργανα αυτής κατά το άρθρο 120 του Κανονισμού της.

1.γ. Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (εφεξής ΥΔΜΗΔ) αποστέλλει οριστικοποιημένη κατάσταση στην Ενιαία Αρχή Πληρωμής (εφεξής ΕΑΠ) σε έντυπη μορφή συνοδευόμενη από ηλεκτρονικό αρχείο, σύμφωνα με τα στοιχεία που τηρεί, όλων υπαλλήλων τελούν σε διαθεσιμότητα ή αργία κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4093/2012 (Α' 222) «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016. Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του ν. 4046/2012 και του

Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016». Η εν λόγω κατάσταση πρέπει να περιέχει τουλάχιστον τα εξής στοιχεία:

ΑΦΜ, επώνυμο, όνομα, οργανικό φορέα, σχέση εργασίας και εάν ο υπάλληλος τελεί σε καθεστώς διαθεσιμότητας ή αργίας. Στην αναλυτική κατάσταση θα πρέπει να υπάρχει διαφοροποίηση στο καθεστώς αργίας σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 105 του ν. 4057/2012.

Η ΕΑΠ υποχρεούται για τους μισθοδοτούμενους υπαλλήλους που περιλαμβάνονται στο ως άνω οριστικοποιημένο αρχείο, να ελέγχει τις αποδοχές που αποστέλλει η εκκαθαρίζουσα αρχή και να τις συγκρίνει με τις αντίστοιχες της προηγούμενης μισθολογικής περιόδου από εκείνη κατά την οποία ετέθησαν σε διαθεσιμότητα ή αργία.

Η ΕΑΠ υποχρεούται επίσης, στην περίπτωση που διαπιστωθεί από τον ως άνω έλεγχο ότι δεν έχουν ληφθεί υπόψη οι διατάξεις του ν. 4093/2012, να προβεί σε έκτακτη προσωρινή παρακράτηση αποδοχών και να τη συμπεριλάβει σε νέα αναλυτική κατάσταση. Η αναλυτική κατάσταση, μετά την πραγματοποίηση της πληρωμής, θα αποστέλλεται στην εκκαθαρίζουσα αρχή, στη Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικών Ελέγχων και στην 50η Διεύθυνση του Γ.Λ.Κ., με κοινοποίηση στο ΥΔΜΗΔ. Η ΕΑΠ διενεργεί την ως άνω έκτακτη προσωρινή παρακράτηση αποδοχών για όσο χρόνο διαπιστώνει τη μη εφαρμογή των σχετικών διατάξεων. Παραμένει σε ισχύ η υποχρέωση της εκκαθαρίζουσας αρχής να προβεί στην εκκαθάριση της μισθοδοσίας, λαμβάνοντας υπόψη τα στοιχεία που της έχει αποστείλει η ΕΑΠ, καθώς και τις ισχύουσες διατάξεις.

Για τους υπάλληλους και τους δημόσιους λειτουργούς της εκκαθαρίζουσας αρχής που εμπλέκονται στην εκκαθάριση αποδοχών και δεν συμμορφώνονται με τα παραπάνω, θα επέρχονται οι κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 256 ΠΚ (απιστία σχετική με την υπηρεσία), 259 ΠΚ (παράβαση καθήκοντος) και 261 ΠΚ (παρότρυνση υφισταμένων και ανοχή).

1.δ. Όλες ανεξαιρέτως οι πληρωμές των πάσης φύσεως αποδοχών και των πρόσθετων αμοιβών του προσωπικού της παραγράφου 1.β. του παρόντος άρθρου από 01.01.2013 διενεργούνται αποκλειστικά από την Ενιαία Αρχή Πληρωμής μέσω τραπεζικού λογαριασμού. Τυχόν πληρωμές που διενεργούνται με άλλο τρόπο, θα θεωρούνται αυτοδίκαια μη νόμιμες και θα επέρχονται οι εξής κυρώσεις:

i) ως προς τα φυσικά πρόσωπα: Οι υπάλληλοι και οι δημόσιοι λειτουργοί που εμπλέκονται στις πληρωμές εκτός ΕΑΠ θα αντιμετωπίζουν τις κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 256 ΠΚ (Απιστία σχετική με την Υπηρεσία), 259 ΠΚ (Παράβαση καθήκοντος) και 261 ΠΚ (Παρότρυνση υφισταμένων και ανοχή)

ii) Ως προς τα νομικά πρόσωπα: για όσο διάστημα παρατηρείται παρέκκλιση από την απογραφή στο Μητρώο Μισθοδοτούμενων Ελληνικού Δημοσίου και από τη διαδικασία πληρωμής μέσω ΕΑΠ, αναστέλλεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η επιχορήγηση ή απόδοση πόρων ή οποιασδήποτε μορφής ενίσχυση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.»

Στην περίπτωση των Ο.Τ.Α., επέρχεται παρακράτηση μέρους ή συνόλου από το ποσό των δικαιούμενων πόρων (ΚΑΠ-επιχορηγήσεις), καθώς και αναστολή εγκρίσεων πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις μίσθωσης έργου και ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Επιπροσθέτως, για τις ΔΕΚΟ και τα Ν.Π.Ι.Δ. του Κεφαλαίου Α' του ν. 3429/2005, καθώς και για τα Ν.Π.Δ.Δ., για όσο διάστημα παρατηρείται η ανωτέρω παρέκκλιση, επιπλέον των ανωτέρω, αναστέλλεται η καταβολή των αμοιβών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Η επί δίμηνο μη συμμόρφωση και η εξακολούθηση παρέκκλισης από τη διαδικασία πληρωμής μέσω ΕΑΠ που διαπιστώνεται από τον αρμόδιο κάθε φορά φορέα επιφέρει την αυτοδίκαιη παύση της θητείας των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

iii) Ειδικά για όσους φορείς υπάγονται για πρώτη φορά στην υποχρέωση απογραφής του πάσης φύσεως προσωπικού τους, αναστέλλονται οι κυρώσεις της περίπτωσης ii της παρ. ιδ' του άρθρου δεύτερου του ν. 3845/ 2010, όπως ισχύει, για χρονικό διάστημα τεσσάρων μηνών από την ημερομηνία ολοκλήρωσης των διαδικασιών ένταξης τους στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

1.ε. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εσωτερικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ρυθμίζονται θέματα εφαρμογής των διατάξεων των παραγράφων 1.γ και 1.δ.

1στ. Το πάσης φύσεως προσωπικό της Ε.Υ.Π. εξαιρείται αναδρομικά από 1.1.2013, από το σύστημα πληρωμών της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής. Ο έλεγχος της μισθοδοσίας και των λοιπών δαπανών της Ε.Υ.Π. γίνεται από την αρμόδια Γενική Διεύθυνση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

6. Με την παρ. 7 του άρθρου ... του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 4 του άρθρου 3 της υπ' αριθμόν 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 280), που έχει ως εξής:

4. α. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού έως την 31η Ιανουαρίου κάθε έτους εκδίδεται κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Οικονομικών, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, και με την οποία καθορίζεται ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός ατόμων που θα προσληφθούν με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή θα συνάψουν σύμβαση μίσθωσης έργου, κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της παρούσας.

Η ως άνω απόφαση δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

β. Μετά τη δημοσίευση της απόφασης της προηγούμενης περίπτωσης, τα αιτήματα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού συγκεντρώνονται από τον Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας και υποβάλλονται από αυτόν στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναλυτική εισήγηση για την αιτιολόγηση των αναγκών που καθιστούν σκόπιμη την έγκριση τούτων.

γ. Η Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών επεξεργάζεται τις σχετικές προτάσεις, τα αιτήματα και τα στοιχεία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, εισηγείται στην Επιτροπή της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006 και καταρτίζει το σχέδιο της τελικής απόφασης.

δ. Μετά την έκδοση τους οι εγκριτικές αποφάσεις της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της παρούσας αποστέλλονται από τη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του Υπουργείου Εσωτερικών α) στους ενδιαφερόμενους φορείς, προκειμένου για τις προσλήψεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, με κοινοποίηση στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού, και β) στον οικείο Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας, προκειμένου για τις συμβάσεις μίσθωσης έργου, ώστε να εκδοθεί η απόφαση της παρ. 6 του άρθρου 6 ν. 2527/1997.

ε. Για το έτος 2009, η απόφαση της περίπτωσης α` της παραγράφου αυτής εκδίδεται το αργότερο εντός μηνός από τη δημοσίευση της παρούσας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η Διαδικασία πρόσληψης του μόνιμου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού των Ο.Τ.Α. β` βαθμού εξακολουθεί να διέπεται από τις διατάξεις των λοιπών παραγράφων του παρόντος άρθρου.

7. Με την παρ. 10 του άρθρου ... του σχεδίου νόμου προστίθενται εδάφια στην παρ. 9 του άρθρου 1 ν. 4038.2012 (Α' 14), που έχει ως εξής:

9. Οι πράξεις πρόσληψης και λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιονδήποτε λόγο του προσωπικού που υπηρετεί στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ. και στους Ο.Τ.Α α` και β` βαθμού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εφόσον παρέχεται δυνατότητα ανανέωσης, δημοσιεύονται εφεξής στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

8. Με το εδάφιο α' της παρ. 12 του άρθρου ... του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 10 του άρθρου 9 ν. 3469/2006 (Α' 131), που έχει ως εξής:

10. Οι φορείς αποστέλλουν ηλεκτρονικά στο Εθνικό Τυπογραφείο τα προς δημοσίευση κείμενα με χρήση Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών, υπό την προϋπόθεση ότι φέρουν προηγμένη ηλεκτρονική υπογραφή σύμφωνα με τα οριζόμενα στη νομοθεσία. Εφόσον δεν πληρείται η προϋπόθεση αυτή, οι φορείς καταχωρίζουν αυτούσιο το προς δημοσίευση κείμενο σε εφαρμογή λογισμικού που τηρείται για το σκοπό αυτόν στο δικτυακό τόπο του Εθνικού Τυπογραφείου και καταθέτουν ή αποστέλλουν ταχυδρομικά στο Εθνικό Τυπογραφείο το προς δημοσίευση κείμενο μαζί με εκτυπωμένο αποδεικτικό καταχώρισης του κειμένου στην εφαρμογή λογισμικού.

Σε περίπτωση που το προς δημοσίευση κείμενο δεν είναι ταυτόσημο περιεχομένου με το κείμενο που καταχωρήθηκε στην εφαρμογή λογισμικού επιστρέφεται στον φορέα αποστολής αδημοσίευτο. Η ισχύς της παρούσας διάταξης αρχίζει από την 1.12.2012.

9. Με το εδάφιο β' της παρ. 12 του άρθρου ... του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 13 ν. 3469/2006, που έχει ως εξής:

Κατ' εξαίρεση δοκίμια που αποστέλλονται στον Γενικό Γραμματέα της Κυβέρνησης από 23.12 έως και 31.12 εκάστου έτους επιτρέπεται να φέρουν ημερομηνία έκδοσης προγενέστερη της ημερομηνίας χορήγησης άδειας δημοσίευσης και μέχρι την τελευταία εργάσιμη ημέρα του ίδιου έτους.

10. Με το εδάφιο γ' της παρ. 12 του άρθρου ... του σχεδίου νόμου καταργείται η περ. (25) της παραγράφου 1Α του άρθρου 199 ν. 4281/2014 (Α' 160), που έχει ως εξής:

(1Α. Καταργούνται οι διατάξεις, όπως αυτές ισχύουν κατά το χρόνο έναρξης ισχύος του παρόντος νόμου ...)

(25) της περίπτωσης ιθ' της παρ. 2 του άρθρου 5, της περίπτωσης ι' της παρ. 1 του άρθρου 6 (τεύχος ΔΔΣ), της παραγράφου 10 του άρθρου 7, του εδαφίου γ' της παραγράφου 10 και της παραγράφου 5 του άρθρου 9 του ν. 3469/2006 (Α' 131).

11. Με το εδάφιο δ' της παρ. 12 του άρθρου ... του σχεδίου νόμου καταργούνται οι διατάξεις της περίπτωσης ιθ' της παρ. 2 του άρθρου 5, της περίπτωσης ι' της παρ. 1 του άρθρου 6 (τεύχος ΔΔΣ), της παραγράφου 10 του άρθρου 7, του εδαφίου δ' της παραγράφου 10 και της παραγράφου 5 του άρθρου 9 του ν. 3469/2006 (Α' 131), που έχουν ως εξής:

Άρθρο 5 ν. 3469/2006

(2. Στην «Εφημερίδα της Κυβερνήσεως» δημοσιεύονται:

(...)

ιθ) οι περιλήψεις διακηρύξεων δημοσίων συμβάσεων έργων, προμηθειών, υπηρεσιών και μελετών του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα που διενεργούν αναθέτουσες αρχές κατά την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 6 ν. 3469/2006

(Τεύχη της «Εφημερίδος της Κυβερνήσεως»

1. Η «Εφημερίς της Κυβερνήσεως» εκδίδεται στα παρακάτω τεύχη:)

(...)

ι) Τεύχος Διακηρύξεων Δημοσίων Συμβάσεων (Δ.Δ.Σ.).

Άρθρο 7 ν. 3469/2006

10. Στο Τεύχος Δ.Δ.Σ. δημοσιεύονται σε περίληψη όλες οι προκηρύξεις διαγωνισμών δημοσίων έργων, προμηθειών, υπηρεσιών και μελετών του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, που η δημοσίευσή τους προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 9 ν. 3469/2006

5. Οι περιλήψεις που δημοσιεύονται στο Τεύχος Δ.Δ.Σ. περιλαμβάνουν όλα τα ουσιώδη στοιχεία της οικείας διακήρυξης και ιδίως: α) την επωνυμία, την ταχυδρομική διεύθυνση, τον αριθμό τηλεφώνου και τηλεμοιοτυπίας της αναθέτουσας αρχής, β) τον αριθμό της προκήρυξης, γ) το είδος της σύμβασης, την οποία αφορά ο διαγωνισμός, δ) το είδος του διαγωνισμού, τη διαδικασία που επιλέγεται για την ανάθεση και το κριτήριο της κατακύρωσης, αναλυτικά, ε) τον τίτλο και την περιγραφή όλων των ουσιωδών στοιχείων

του έργου, της προμήθειας ή της υπηρεσίας και ιδίως την ακριβή φύση του έργου της προμήθειας ή της υπηρεσίας, τις ζητούμενες ποσότητες, τον τόπο παράδοσης και αν οι υποψήφιοι μπορούν να καταθέσουν προσφορές για μέρος των προκηρυσσόμενων ποσοτήτων, στ) τη διάρκεια της σύμβασης και λεπτομέρειες για τη δυνατότητα παράτασης του συμβατικού χρόνου ή αύξησης των συμβατικών ποσοτήτων, ζ) τον τρόπο, τόπο και χρόνο που μπορεί ο υποψήφιος να αναζητήσει το κείμενο της διακήρυξης ή λοιπές πληροφορίες, η) τον προϋπολογισμό της σύμβασης, θ) τη διεύθυνση στην οποία πρέπει να κατατεθούν ή να σταλούν οι προσφορές και την ακριβή ημερομηνία και ώρα λήξης της προθεσμίας κατάθεσης ή αποστολής των προσφορών, ι) την ημερομηνία, ώρα και τον τόπο αποσφράγισης των προσφορών, ια) βασικούς όρους συμμετοχής των υποψηφίων, εφόσον δεν προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία, ιβ) όλους τους ειδικούς περιορισμούς συμμετοχής των υποψηφίων ή αναφορά ότι δεν υπάρχουν τέτοιοι περιορισμοί, ιγ) το ύψος των εγγυήσεων που απαιτούνται για τη συμμετοχή στο διαγωνισμό, ιδ) την αναφορά σε ειδικά στοιχεία που απαιτούνται ως τεχνικές προδιαγραφές ή αναφορά ότι δεν υπάρχουν τέτοια ειδικά στοιχεία, ιε) το χρονικό διάστημα που ο προσφέρων δεσμεύεται από την προσφορά του, ιστ) την απαγόρευση ή μη των εναλλακτικών προσφορών, ιζ) βασικούς όρους για τη χρηματοδότηση και την πληρωμή και ιη) την ημερομηνία αποστολής της προκήρυξης στην Υπηρεσία Επισήμων Εκδόσεων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, εφόσον τούτο απαιτείται από την κείμενη νομοθεσία, καθώς και λοιπές ημερομηνίες σχετικές με το διαγωνισμό που παράγουν έννομες συνέπειες.

Η περίληψη χρονολογείται και υπογράφεται από το αρμόδιο όργανο και αναφέρει ειδικά την ιδιότητα και το ονοματεπώνυμο του υπογράφοντος.

12. Με την παρ. 14 του άρθρου ... του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο του άρθρου 10B ν. 3861/2010 (Α' 112), που έχει ως εξής:

Αστικές Μη Κερδοσκοπικές Εταιρείες, Σωματεία, Ιδρύματα, Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις και λοιποί μη κερδοσκοπικοί φορείς που επιχορηγούνται καθ' οιονδήποτε τρόπο από τους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, κατά την παρ. 2 του άρθρου 1B του ν. 2362/1995, με ποσό άνω των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ συνολικά ετησίως, δημοσιεύουν στην ιστοσελίδα του προγράμματος Διάγνεια απολογιστικά στοιχεία δαπανών όπου αναφέρονται τα νόμιμα παραστατικά που αφορούν στο ποσό της επιχορήγησης, με ιδιαίτερη αναφορά του εκδότη και του λήπτη του παραστατικού, καθώς και του αντικειμένου και του ύψους της συναλλαγής.



Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ.2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Υγείας «Ίδρυση Παρατηρητηρίου Άνοιας, βελτίωση Περιγεννητικής Φροντίδας και ρυθμίσεις θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας.»

Α. Με την υπόψη τροπολογία, προβλέπονται, μεταξύ άλλων, τα εξής:

α. Επιτρέπεται η ανταλλαγή τακτικών υπαλλήλων των φορέων του άρθρου 1 του ν. 3812/2009, πλην των οριζόμενων εξαιρέσεων, με υπαλλήλους των υπηρεσιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) ή των κρατών μελών της Ε.Ε. ή άλλων χωρών στο πλαίσιο προγραμμάτων για τη μετάδοση τεχνογνωσίας σε θέματα δημόσιας διοίκησης. Με την προκήρυξη προσδιορίζονται οι φορείς προέλευσης των συμμετεχόντων στα εν λόγω προγράμματα και όλα τα συναφή θέματα.

β. Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση της παρ. 1 του άρθρου 33 του ν. 4305/2014, ο διορισμός σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις των μνημονευόμενων διακριθέντων αθλητών, καθώς και του προσωπικού, ο διορισμός του οποίου γίνεται βάσει ειδικών-ευεργετικών διατάξεων και για το οποίο έχει εκδοθεί απόφαση κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης μέχρι και τη δημοσίευση των προτεινόμενων ρυθμίσεων.

γ. Παρέχεται η δυνατότητα σε συγκεκριμένες κατηγορίες διακριθέντων αθλητών που είναι διορισμένοι είτε στα Σώματα Ασφαλείας είτε στον Δημόσιο Τομέα (στενό και ευρύτερο), να αποσπώνται, κατά παρέκκλιση της κείμενης νομοθεσίας, στην Γενική Γραμματεία Αθλητισμού ή σε εποπτευόμενους από αυτήν φορείς καθώς και σε λοιπούς φορείς (π.χ. Ομοσπονδίες Αθλημάτων) που εκπονούν προγράμματα σχετικά με την διάδοση του Ολυμπισμού ή άλλα προγράμματα ή δράσεις σχετικές με τον αθλητισμό. Η μέγιστη χρονική διάρκεια της απόσπασης δεν δύναται να υπερβαίνει τα 5 χρόνια. Η μισθοδοσία των αποσπώμενων αθλητών καλύπτεται από τον φορέα προέλευσης.

δ. Οι κατέχοντες θέση Γενικού Γραμματέα σε Γενικές Γραμματείες Υπουργείων πριν την έναρξη ισχύος των νέων οργανικών διατάξεων των εν λόγω φορέων, θεωρείται ότι διορίστηκαν εκ νέου σε αντίστοιχες θέσεις από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των προαναφερόμενων διατάξεων και όχι από τη δημοσίευση του διορισμού τους σε ΦΕΚ. Το ίδιο ισχύει και για το αποσπασμένο στα γραφεία των ανωτέρω προσωπικό.

ε. Παρατείνονται έως την 30/6/2015 (λήγουν την 31/12/2014), οι προθεσμίες για τη διαδικασία αξιολόγησης των δομών και του προσωπικού των φορέων του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

στ. Το χρονικό διάστημα διαθεσιμότητας, για τους μονίμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ι.δ.α.χ.) υπαλλήλους που δεν υπέβαλαν αίτηση μετάταξης/μεταφοράς κατόπιν των σχετικών ανακοινώσεων του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης χωρίς δική τους υπαιτιότητα, καθώς και για τους δημοτικούς αστυνομικούς κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ του άρθρου 70 του ν.4257/2014, παρατείνεται μέχρι την 31-3-2015, εφόσον έληξε σε προγενέστερο των προτεινόμενων ρυθμίσεων χρόνο.

ζ. Ρυθμίζονται τα θέματα σχετικά με τη χορήγηση σε ελεγκτικούς και ασφαλιστικούς φορείς προς υποβοήθηση της άσκησης των αρμοδιοτήτων τους, δεδομένων των απογεγραμμένων στο Μητρώο Μισθοδοτούμενων Ελληνικού Δημοσίου σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., ο.τ.α..

η. Απαιτείται η σύμπραξη του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στην έκδοση της κ.υ.α. για το μέγιστο αριθμό ετησίως προσλήψεων προσωπικού με σύμβαση ι.δ.οχ. και έργου από τους ο.τ.α.

θ. Σε περίπτωση που σε φορείς, που εκδίδουν για πρώτη φορά κανονιστικές διοικητικές πράξεις με βάση τις διατάξεις για τους νέους Οργανισμούς ή κατόπιν αξιολόγησης των δομών αυτών, λαμβάνει χώρα, λόγω μετάταξης/μεταφοράς ή μετάθεσης υπαλλήλων τους με ταυτόχρονη μεταφορά των θέσεων που οι υπάλληλοι αυτοί κατέχουν, μείωση των προβλεπόμενων για τη λειτουργία τους οργανικών θέσεων προσωπικού, παρέχεται η δυνατότητα επανασύστασης, με κ.υ.α., των θέσεων αυτών, στην ίδια κατηγορία εκπαίδευσης/εκπαιδευτική βαθμίδα, κλάδο/ειδικότητα και με την ίδια σχέση εργασίας. Η εν λόγω ρύθμιση καταλαμβάνει μόνο εκκρεμείς κατά τη δημοσίευση των προτεινόμενων ρυθμίσεων διαδικασίες μετάταξης / μεταφοράς.

ι. Αποδοχές που καταβλήθηκαν σε Προϊσταμένους οργανικών μονάδων, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και των οποίων η επιλογή ακυρώθηκε για τυπικό λόγο με απόφαση Διοικητικού Δικαστηρίου, δεν αναζητούνται. Στην περίπτωση που τα ανωτέρω ποσά έχουν ήδη βεβαιωθεί και καταλογισθεί, οι σχετικές πράξεις παύουν να ισχύουν.

ια. Οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου, για τις οποίες προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις δυνατότητα ανανέωσης, εφόσον έχουν ανανεωθεί εντός του έτους 2014, ισχύουν από την ημερομηνία λήξης της ανανεούμενης σύμβασης, έστω και αν η δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως γίνει μεταγενέστερα, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, κατά περίπτωση, τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από την:

α) σύσταση προσωποπαγών θέσεων για το διορισμό διακριθέντων αθλητών και προσωπικού που διορίζεται βάσει ειδικών – ευεργετικών διατάξεων,

β) κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας διακριθέντων αθλητών που αποσπώνται σε φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης,

γ) παραμονή σε διαθεσιμότητα έως την 31-5-2015 υπαλλήλων για τους οποίους ο χρόνος διαθεσιμότητας έληξε μέχρι τη δημοσίευση των προτεινόμενων ρυθμίσεων,

δ) δυνατότητα επανασύστασης, με κ.υ.α., θέσεων προσωπικού σε φορείς για τους οποίους έχουν εκδοθεί οι νέοι Οργανισμοί.

Η ανωτέρω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.

2. Νομοποίηση δαπανών μισθοδοσίας για το προσωπικό που υπάγεται στις ρυθμίσεις των παρ. 3, 9 και 10 της τροπολογίας.

Αθήνα, 4 Δεκεμβρίου 2014
Η Γενική Διευθύντρια



Μαρίνα Μηλιάκου

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου «Ίδρυση Παρατηρητηρίου Άνοιας, βελτίωση Περιγεννητικής Φροντίδας και ρυθμίσεις θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας.»

Από τις διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας, προκαλείται επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, κατά περίπτωση, ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από την:

α) σύσταση προσωποπαγών θέσεων για το διορισμό διακριθέντων αθλητών και προσωπικού που διορίζεται βάσει ειδικών - ευεργετικών διατάξεων,

β) κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας διακριθέντων αθλητών που αποσπώνται σε φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης,

γ) παραμονή σε διαθεσιμότητα έως την 31-5-2015 υπαλλήλων για τους οποίους ο χρόνος διαθεσιμότητας έληξε μέχρι τη δημοσίευση των προτεινόμενων ρυθμίσεων,

δ) δυνατότητα επανασύστασης, με κ.υ.α., θέσεων προσωπικού σε φορείς για τους οποίους έχουν εκδοθεί οι νέοι Οργανισμοί.

Η ανωτέρω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης κατά περίπτωση.

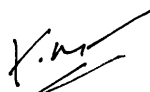
Αθήνα, Δεκεμβρίου 2014

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



Γ. ΧΑΡΑΟΥΒΕΛΗΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ &
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ



Κ. ΜΗΤΣΟΤΑΚΗΣ

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ

11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου.

Παρ. 1: Ελλείπει το νομοθετικό πλαίσιο για τη συμμετοχή της ελληνικής δημόσιας διοίκησης σε προγράμματα ανταλλαγής υπαλλήλων, με αποτέλεσμα να στερείται η ελληνική δημόσια διοίκηση την εμπειρία και τεχνογνωσία που θα μπορούσε να λάβει από τη συλλογή εμπειριών των υπαλλήλων της από το εξωτερικό.

Παρ. 2: Ελλείπει η δυνατότητα αξιοποίησης των ολυμπιονικών αθλητών διαμέσου της αποσπάσεώς τους.

Παρ. 3: Δημιουργείται πρόβλημα με την υπηρεσιακή κατάσταση γενικών γραμματέων σε Υπουργεία, στα οποία οι γενικές γραμματείες μειώθηκαν με τους νέους οργανισμούς.

Παρ. 4: Υπάρχουν διαδικασίες αξιολόγησης δομών εν εξελίξει, για τις οποίες υπάρχει κίνδυνος να διακοπούν, επειδή θα έχει παρέλθει η σχετική προθεσμία.

Παρ. 5: Ενώ παρατηρείται έλλειψη προσωπικού στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, υπάλληλοι που έχουν τεθεί σε καθεστώς διαθεσιμότητας δεν έχουν καταφέρει να δηλώσουν την προτίμησή τους για μετακίνηση σε φορέα της επιλογής τους.

Παρ. 6: Στοιχεία που ανήκουν σε διάφορους φορείς του Δημοσίου δεν μπορούν να διασταυρώνονται, με αποτέλεσμα να μην υπάρχουν πλήρεις και συγκεντρωτικές πληροφορίες για το μέγεθος, τον αριθμό των υπαλλήλων του δημοσίου τομέα κ.λπ.

Παρ. 7: Δεν υπάρχει παρακολούθηση από το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του προσωπικού που προσλαμβάνεται στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού, με αποτέλεσμα την αδυναμία του Υπουργείου να ασκήσει το συνολικό εποπτικό του ρόλο επί της δημοσίας διοικήσεως.

Παρ. 8: Φορείς που έχουν αξιολογημένες δομές και έχουν προχωρήσει στην κατάρτιση νέων οργανισμών ευρίσκονται αντιμέτωποι με το φαινόμενο να μειώνονται οι οργανικές θέσεις, λόγω της μεταγενέστερης αποχώρησης προσωπικού, με αποτέλεσμα την τεχνητή αλλοίωση της κατανομής προσωπικού που είχε γίνει βάσει του ΟΕΥ.

Παρ. 9: Υπάλληλοι που επιλέγονται ως προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, των οποίων οι διορισμοί ακυρώνονται για τυπικές πλημμέλειες που δεν μπορούν ν' αποδοθούν σ' αυτούς, καταλογίζονται με τα επιδόματα θέσης ευθύνης κατά το διαδραμόντα χρόνο, παρ' όλον που εν τέλει δικαιώνονται δικαστικώς και λαμβάνουν εκ νέου τα καταλογισθέντα ποσά.

Παρ. 10: Η τυπική διακοπή στη συνέχεια των συμβάσεων ορισμένου χρόνου (κατ' εξαίρεση επιτρεπτή, όταν πρόκειται για ευρωπαϊκά προγράμματα) δεν συμβαδίζει με την ουσιαστική ανάγκη για διαρκή παροχή εργασίας εκ μέρους των απασχολουμένων υπαλλήλων.

Παρ. 11: Η χρήση παλαιών πιστοποιητικών ως προς τη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών έχει ως αποτέλεσμα να μη μπορεί να ελεγχθεί η πραγματική κατάρτιση των υποψηφίων για θέσεις στο Δημόσιο ή το δημόσιο τομέα στα πιο σύγχρονα κοινώς χρησιμοποιούμενα υπολογιστικά προγράμματα.

Παρ. 12: Ελλείπει το νομοθετικό πλαίσιο για την αποστολή εγγράφων προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως με ηλεκτρονικό τρόπο, με αποτέλεσμα καθυστερήσεις στη δημοσίευση. Επίσης, επαπειλείται σύγχυση σε σχέση με την κατάργηση του τεύχους δημοσίων συμβάσεων.

Παρ. 13: Έχει αποδειχθεί ότι πολλές φορές υποψήφιοι παραπλανούν τις αρχές ως προς την κτήση ή κατοχή, εκ μέρους τους, της πολυτεχνικής ιδιότητας, προσκομίζοντας επιλεκτικά ή αποσιωπώντας κατά το δοκούν δημόσια έγγραφα που σχετίζονται με την οικογενειακή τους κατάσταση.

Παρ. 14: Προκύπτει νομοτεχνικό πρόβλημα από την παραπομπή σε ορισμό του δημοσίου τομέα που έχει ήδη αντικατασταθεί.

11.2 Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις συνέπειες κάθε μιας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία, και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον.

Παρ. 1: Παρέχεται η δυνατότητα έλληνες υπάλληλοι να υπηρετούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε κράτη-μέλη της για περιορισμένο χρονικό διάστημα, όπως και σε υπαλλήλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κρατών-μελών της να υπηρετούν στην Ελλάδα. Αποτέλεσμα προβλέπεται να είναι η ανταλλαγή τεχνογνωσίας και η απόκτηση διεθνούς εμπειρίας και βέλτιστων πρακτικών από τους Έλληνες υπαλλήλους.

Παρ. 2: Προστίθεται στις δυνατότητες αξιοποίησης των ολυμπιονικών και η δυνατότητα αποσπασέως τους σε θέσεις ιδιαιτέρως συναφείς με την αθλητική τους δράση.

Παρ. 3: Επιλύεται το ζήτημα με τους γενικούς γραμματείς που έχουν διατηρήσει τη θέση τους σε γενική γραμματεία, η οποία παρέμεινε μετά τη θέση σε ισχύ του νέου οργανισμού του αντίστοιχου υπουργείου.

Παρ. 4: Διασφαλίζεται η συνέχεια και ολοκλήρωση διαδικασιών για την αξιολόγηση δομών που ευρίσκονται εν εξελίξει και παρέχεται κίνητρο για την έναρξη και αυτών που δεν έχουν ξεκινήσει ως τώρα.

Παρ. 5: Ταυτοχρόνως αποκαθίσταται η αδικία εις βάρος υπαλλήλων που ευρίσκονται σε διαθεσιμότητα, στους οποίους δεν είχε δοθεί η ευκαιρία να δηλώσουν φορέα προτίμησης για την κατάταξή τους, και η έλλειψη προσωπικού που παρατηρείται σε ορισμένες Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της χώρας.

Παρ. 6: Η κοινοποίηση δεδομένων θα επιτρέψει την πολύ καλύτερη συνολική εποπτεία του στενού και ευρύτερου δημοσίου τομέα.

Παρ. 7: Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης αποκτά εργαλείο ουσιαστικού ελέγχου των προσλήψεων στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού.

Παρ. 8: Οι οργανισμοί εσωτερικής υπηρεσίας των φορέων δεν επηρεάζονται από τις ατομικές αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης των υπαλλήλων τους και οι δομές τους παραμένουν αναλλοίωτες.

Παρ. 9: Αναγνωρίζεται η έλλειψη υπαιτιότητας των υπαλλήλων που έχουν επιλεγεί για θέσεις ευθύνης η οποία, μαζί με την πραγματική άσκηση σχετικών καθηκόντων, δικαιολογεί τη διατήρηση των σχετικών επιδομάτων ευθύνης.

Παρ. 10: Η τυπική συνέχεια της παροχής υπηρεσιών στο πλαίσιο ευρωπαϊκών προγραμμάτων εναρμονίζεται με τις ουσιαστικές ανάγκες και την πρακτική.

Παρ. 11: Διασφαλίζεται ότι οι υποψήφιοι για θέσεις στο Δημόσιο ή το δημόσιο τομέα έχουν επικαιροποιημένες γνώσεις χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών.

Παρ. 12: Με την ηλεκτρονική υποβολή δοκιμών προς δημοσίευση διευκολύνεται το έργο του Εθνικού Τυπογραφείου και μειώνεται ο απαραίτητος χρόνος για τη δημοσίευση μιας πράξεως. Περαιτέρω, επιβεβαιώνονται οι καταργήσεις διατάξεων που σχετίζονται με την δημοσίευση δημοσίων διαγωνισμών στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Παρ. 13: Παρέχεται μεγαλύτερη διασφάλιση για την κτήση ή κατοχή της πολυτεχνικής ιδιότητας από υποψηφίους για την κατάληψη θέσεως στο Δημόσιο ή το δημόσιο τομέα.

Παρ. 14: Αποκαθίσταται η ορολογική ενότητα για τον ορισμό του δημοσίου τομέα σε σχέση με τις υποχρεώσεις δημοσίευσης στο πρόγραμμα «διαύγεια».