

ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΟΣ

ΠΡΟΣΘΗΚΗ – ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ



στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων
«Ρυθμίσεις θεμάτων μεταφορών, τηλεπικοινωνιών και δημοσίων έργων»

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ – ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση καλύπτεται η άμεση και αδήριτη ανάγκη της ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε. να καλύψει τις κενές οργανικές θέσεις μηχανοδηγών (προσωπικού έλξης) της Διεύθυνσης Κυκλοφορίας Αμαξοστοιχιών (ΔΙΚΑΜ), χάριν της ασφάλειας των μεταφορών και της εύρυθμης λειτουργίας της σιδηροδρομικής επιχείρησης. Η έλλειψη μηχανοδηγών της ΔΙΚΑΜ έχει προκαλέσει σοβαρά επιχειρησιακά προβλήματα και έχει πολλαπλασιάσει την εθελοντική υπερεργασία των ενεργών μηχανοδηγών, οι οποίοι δεν επαρκούν για την κάλυψη του σιδηροδρομικού έργου της εταιρείας και τις τρέχουσες υπηρεσιακές της ανάγκες (π.χ. έκτακτα εμπορικά τρέινα, στρατιωτικές μεταφορές κλπ). Η ΤΡΑΙΝΟΣΕ δεν προέβη σε προσλήψεις προσωπικού έλξης (μηχανοδηγών) κατά τα έτη 2010 έως και 2014 και κατά τα έτη 2011 και 2012 αποχώρησαν από την εταιρεία συνολικά 120 μηχανοδηγοί, λόγω μετάταξης σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3891/2010 και παραίτησης. Σύμφωνα με το επικαιροποιημένο οργανόγραμμα της εταιρείας, προβλέπονται 476 οργανικές θέσεις προσωπικού έλξης (μηχανοδηγών) της ΔΙΚΑΜ. Στην παρούσα χρονική περίοδο υφίστανται 141 κενές οργανικές θέσεις μηχανοδηγών, ενώ έως το τέλος του τρέχοντος έτους εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στις 163. Καθίσταται σαφές ότι το προσωπικό έλξης της ΔΙΚΑΜ υπολείπεται κατά πολύ του εγκεκριμένου αριθμού. Οι δαπάνες για την πληρωμή του εν λόγω προσωπικού έλξης, το οποίο κατά ρητή νομοθετική πρόβλεψη θα ανέρχεται στους τριάντα (30) υπαλλήλους, θα καλύπτεται από τον προϋπολογισμό της ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε, ενώ η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται μέχρι την ολοκλήρωση της αποκρατικοποίησης.

Κατόπιν τούτων, παρακαλούμε στο υπόψη σχέδιο νόμου να προστεθεί το ακόλουθο άρθρο:

Άρθρο ...

Ρυθμίσεις θεμάτων ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης,

Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού δύνανται, κατά παρέκκλιση από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη, να αποσπώνται προσωρινά στην ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε. μέχρι τριάντα (30) υπάλληλοι με ειδικά προσόντα ή εμπειρία, ως προσωπικό έλξης, από οποιαδήποτε υπηρεσία του δημόσιου τομέα ή Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή Ν.Π.Δ.Δ. Η διάρκεια της απόσπασης δύναται να ορίζεται μέχρι την ολοκλήρωση της αποκρατικοποίησης της ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε και ο χρόνος αυτής λογίζεται, για κάθε συνέπεια, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του αποσπώμενου στη θέση που οργανικά κατέχει. Η μισθοδοσία των αποσπασμένων, τα πάσης φύσεως επιδόματα και οι εργοδοτικές εισφορές προς τα αντίστοιχα ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης βαρύνουν την ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε.

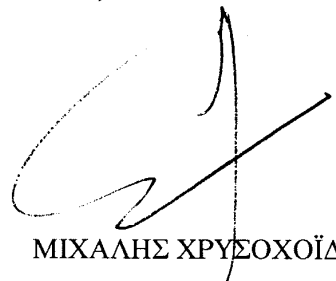
Αθήνα, 11.12.2014

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ


ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΜΗΤΣΟΤΑΚΗΣ


ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ

Αριθμ. Πρωτ. 2093
Εισ. 52
Κατατέθηκε σήμερα στις 11.12.14 και ώρα 10:12
ο Δ/ντής Νομ. Έργων
Κ. Μητσοτάκης
Μ. Χρυσοχοΐδης



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 366 / 19 / 2014

ΕΚΘΕΣΗ

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)**

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων «Ρυθμίσεις θεμάτων μεταφορών, τηλεπικοινωνιών και δημοσίων έργων».

Α. Με την υπόψη τροπολογία προβλέπονται τα ακόλουθα:

α. Παρέχεται η δυνατότητα απόσπασης προσωρινά, με κ.υ.α., κατά παρέκκλιση οποιασδήποτε γενικής ή ειδικής διάταξης, στην ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε., μέχρι τριάντα (30) υπαλλήλων, από υπηρεσίες του δημόσιου τομέα ή οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης ή νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, ως προσωπικό έλξης.

β. Η διάρκεια της απόσπασης μπορεί να ορίζεται μέχρι την ολοκλήρωση της αποκρατικοποίησης της ανωτέρω εταιρείας και ο χρόνος διάρκειας αυτής λογίζεται, για κάθε συνέπεια, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του αποσπώμενου στη θέση που οργανικά κατέχει.

γ. Ορίζεται ρητά ότι, η μισθοδοσία των αποσπωμένων, τα πάσης φύσεως επιδόματα και οι εργοδοτικές εισφορές προς τα αντίστοιχα ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης βαρύνουν την ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις το δημοσιονομικό αποτέλεσμα, σε επίπεδο φορέων Γενικής Κυβέρνησης, είναι ουδέτερο.

Αθήνα, 10 Δεκεμβρίου 2014

Η Γενική Διευθύντρια



Σταφρούλα Μηλιάκου

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗΣ ΠΡΟΣΘΗΚΗΣ - ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑΣ:

Ρυθμίσεις θεμάτων ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε.

Α. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΘΗΚΗ – ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση καλύπτεται η άμεση και αδήριτη ανάγκη της ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε. να καλύψει τις κενές οργανικές θέσεις μηχανοδηγών (προσωπικού έλξης) της Διεύθυνσης Κυκλοφορίας Αμαξοστοιχιών (ΔΙΚΑΜ), χάριν της ασφάλειας των μεταφορών και της εύρυθμης λειτουργίας της σιδηροδρομικής επιχείρησης. Η έλλειψη μηχανοδηγών της ΔΙΚΑΜ έχει προκαλέσει σοβαρά επιχειρησιακά προβλήματα και έχει πολλαπλασιάσει την εθελοντική υπερεργασία των ενεργών μηχανοδηγών, οι οποίοι δεν επαρκούν για την κάλυψη του σιδηροδρομικού έργου της εταιρείας και τις τρέχουσες υπηρεσιακές της ανάγκες (π.χ. έκτακτα εμπορικά τρέινα, στρατιωτικές μεταφορές κλπ). Η ΤΡΑΙΝΟΣΕ δεν προέβη σε προσλήψεις προσωπικού έλξης (μηχανοδηγών) κατά τα έτη 2010 έως και 2014 και κατά τα έτη 2011 και 2012 αποχώρησαν από την εταιρεία συνολικά 120 μηχανοδηγοί, λόγω μετάταξης σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3891/2010 και παραίτησης. Σύμφωνα με το επικαιροποιημένο οργανόγραμμα της εταιρείας, προβλέπονται 476 οργανικές θέσεις προσωπικού έλξης (μηχανοδηγών) της ΔΙΚΑΜ. Στην παρούσα χρονική περίοδο υφίστανται 141 κενές οργανικές θέσεις μηχανοδηγών, ενώ έως το τέλος του τρέχοντος έτους εκτιμάται ότι θα ανέλθουν στις 163. Καθίσταται σαφές ότι το προσωπικό έλξης της ΔΙΚΑΜ υπολείπεται κατά πολύ του εγκεκριμένου αριθμού. Οι δαπάνες για την πληρωμή του εν λόγω προσωπικού έλξης, το οποίο κατά ρητή νομοθετική πρόβλεψη θα ανέρχεται στους τριάντα (30) υπαλλήλους, θα καλύπτεται από τον προϋπολογισμό της ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε, ενώ η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται μέχρι την ολοκλήρωση της αποκρατικοποίησης.

Β. Τήρηση Νομοτεχνικών Κανόνων και Κωδικοποίηση

Κατά την σύνταξη των διατάξεων της προτεινόμενης τροπολογίας τηρήθηκαν οι νομοτεχνικοί κανόνες οι οποίοι αναφέρονται στο εγχειρίδιο οδηγιών της Κεντρικής Νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής.