

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑΣ
ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ ΜΕ ΤΙΤΛΟ
«Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία και άλλες διατάξεις»

1. Με τη διάταξη της παρ. 1, προτείνεται η καταχώριση στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» συμπληρωματικών πινάκων προσωπικού ως προς την αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, το αργότερο ως και την ίδια ημέρα της μεταβολής και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους. Με την προκειμένη τροποποίηση, καθιερώνεται ψηφιακά μια ιδιαίτερα απλή διαδικασία αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, με την οποία, όμως, διευκολύνεται και βελτιώνεται δραστικά ο έλεγχος της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας, ιδίως στις περιπτώσεις ευέλικτων μορφών απασχόλησης μειωμένου ωραρίου (μερική εργασία, εκ περιτροπής εργασία). Το σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», αποτελεί το πλέον σύγχρονο σύστημα αποτύπωσης των ροών απασχόλησης στον ιδιωτικό μισθωτό τομέα της οικονομίας, στο οποίο αποτυπώνονται κρίσιμα στοιχεία της αγοράς εργασίας. Πρόκειται για την -σε πραγματικό χρόνο- απεικόνιση ουσιαστών δεδομένων της αγοράς εργασίας. Παράλληλα, το σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», με τροποποιήσεις όπως η παρούσα, εμπλουτίζεται και βελτιώνεται, με ουσιαστικό στόχο τόσο την απλούστευση των διαδικασιών και την εξάλειψη γραφειοκρατικών βαρών των επιχειρήσεων όσο και την -υψίστης σημασίας- προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και ασφαλισμένων.

2. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 2 ρυθμίζεται το ασφαλιστικό καθεστώς των μεταπτυχιακών φοιτητών υποτρόφων του ΙΚΥ, οι οποίοι κατά τη διάρκεια των σπουδών τους εντάσσονται σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας. Ειδικότερα, προβλέπεται η υπαγωγή τους στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για όλους τους κλάδους αυτού, πλην των κλάδων ασθένειας σε είδος και σε χρήμα, καθώς και στην ασφάλιση του ΕΤΕΑ και του ΟΑΕΔ.

Με το ισχύον μέχρι σήμερα νομοθετικό πλαίσιο, καλύπτονται ασφαλιστικά, οι μεταπτυχιακοί φοιτητές, οι οποίοι πραγματοποιούν πρακτική άσκηση σύμφωνα με το πρόγραμμα σπουδών τους, στις περιπτώσεις δηλαδή που η πρακτική άσκηση αποτελεί προαπαιτούμενο για τη λήψη του πτυχίου, καθώς και οι μεταπτυχιακοί φοιτητές που λαμβάνουν υποτροφία για την πραγματοποίηση επιμόρφωσης και ειδίκευσης σε διάφορα κέντρα ερευνών, ενώ δεν προβλέπεται η ασφαλιστική κάλυψη στην περίπτωση μεταπτυχιακών φοιτητών, οι οποίοι λαμβάνουν υποτροφία και εντάσσονται, κατά τη διάρκεια των σπουδών τους, σε προγράμματα πρακτικής άσκησης για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας, στα οποία η πρακτική άσκηση δεν αποτελεί προαπαιτούμενο για τη λήψη του πτυχίου.

Σημειώνεται ότι, το εν λόγω πρόγραμμα έχει ως στόχο την σύνδεση των σπουδών με την αγορά εργασίας, καθώς αφενός πραγματοποιείται περαιτέρω εξειδίκευση των υποτρόφων και αφετέρου δίδεται η δυνατότητα στους φοιτητές-υποτρόφους να

μεταφέρουν την τεχνογνωσία που αποκτούν στους φορείς, όπου πραγματοποιούν την πρακτική τους άσκηση.

Συνεπώς, κρίνεται αναγκαία η θέσπιση της εν λόγω διάταξης, προκειμένου να καλύπτεται ασφαλιστικά και η συγκεκριμένη κατηγορία μεταπτυχιακών φοιτητών.

3. Με την αριθ. πρωτ. Φ. 80429/10379/1466/3-6-2014 κοινή απόφαση των υπουργών Υγείας, Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, αποσπάσθηκαν υπάλληλοι του ΕΟΠΠΥ στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, μέχρι 30-9-2014. Οι αναφερόμενοι στην απόφαση υπάλληλοι, υπηρετούσαν σε Υποκαταστήματα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και ασχολούνταν με την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του, ως προς τις παροχές σε είδος. Με την προτεινόμενη διάταξη της **παρ. 3** και προκειμένου να μη διαταραχθεί η ομαλή εξυπηρέτηση των 4.500.000 ασφαλισμένων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, παρατείνονται οι αποσπάσεις των εν λόγω υπαλλήλων, μέχρι την οριστική παραλαβή του έργου αυτού από τον ΕΟΠΠΥ.

4. Η συμφωνία μεταξύ δυο μερών, η οποία έχει τον χαρακτήρα συμβάσεως συμβιβασμού και καταρτίζεται με αμοιβαίες υποχωρήσεις λόγω του ότι οι επιδικασθείσες τελεσιδικώς απαιτήσεις, είναι επισφαλείς, είναι έγκυρη και ισχυρή. Και τούτο γιατί ευρίσκει έρεισμα στο άρθρο 871 εδαφ. β ΑΚ κατά το οποίο με αβέβαιη σχέση εξομοιώνεται η επισφαλής απαίτηση και σε περίπτωση εργατικών απαιτήσεων είναι επιτρεπτός ο συμβιβασμός όταν πρόκειται περί αβέβαιων ή επισφαλών απαιτήσεων (βλ. αντ' άλλων Παπαδημητρώπουλος Εισ Γεωργιάδη Σ.Ε.Α.Κ τομ. Ι (2010) 871 ΑΡ.27 ΚΑΙ 35). Κατά μείζονα λόγο ο συμβιβασμός, ο οποίος θα έχει το προαναφερθέν αποτέλεσμα είναι έγκυρος και ισχυρός αφού συμπλέει προς τις ρυθμίσεις του 656 ΑΚ και όπως έχει κριθεί από τη νομολογία των δικαστηρίων, χωρεί παραίτηση τόσο από την προσβολή καταγγελίας συμβάσεως εργασίας ως ακύρου όσον και από μισθολογικές αξιώσεις κατά το μέτρο που υπερβαίνουν τα κατώτατα όρια (βλ. αντ' άλλων Σιδέρης Εισ Γεωργιάδη Σ.Ε.Α.Κ Τομ. Ι (2010) 679 αρ.3-5)

Εκτός τούτου, σε περίπτωση ακυρότητας της καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας και της περιελεύσεως του εργοδότη σε υπερημερία, ο τελευταίος (δηλ. ο εργοδότης) υποχρεούται να καταβάλει στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ τις αντίστοιχες προς τους μισθούς υπερημερίας ασφαλιστικές εισφορές, οι οποίες υπολογίζονται είτε επί των μισθών υπερημερίας οι οποίοι επιδικάσθηκαν με τελεσιδική δικαστική απόφαση, είτε επί των μισθών υπερημερίας που καθορίζονται συμβιβαστικώς από τα μέρη. Και τούτο διότι «ο συμβιβασμός (είτε δικαστικός, είτε εξώδικος) εξομοιούται με τελεσιδική δικαστική απόφαση και υποκαθιστά αυτή δεδομένου ότι τερματίζεται οριστικά η αμφισβήτηση των συμβαλλομένων» (σχετ. το υπ' αριθμ. Πρωτ.Α/23/268/62/4.12.2009 έγγραφο του ΙΚΑ).

Η προαναφερθείσα λύση ισχύει προδήλως και στην περίπτωση κατά την οποία ο συμβιβασμός (δικαστικός ή εξώδικος), συνομολογηθεί μετά την έκδοση τελεσιδικών δικαστικών αποφάσεων, αφού ο συμβιβασμός αυτός προβλέπεται ρητά από το νόμο (871 εδαφ.β. ΑΚ) και στηρίζεται στην επισφάλεια των επιδικασθεισών απαιτήσεων.

Ως εκ τούτων, σε περίπτωση επιτέξεως συμβιβασμού (είτε δικαστικού είτε εξώδικου) μεταξύ εργοδότη και εργαζομένων και προσκομίσεως αυτού στο ΙΚΑ, νόμιμος λόγος συντρέχει να ανακληθούν οι εκδοθείσες ήδη καταλογιστικές πράξεις και να υποβληθούν εντός 30 ημερών από της επιτέξεως του συμβιβασμού εκ μέρους των εν

λόγω εργοδοτών νέες Α.Π.Δ., οι οποίες θα υπολογίσουν σε ασφαλιστικές εισφορές με βάση τα ποσά τα οποία θα λάβουν οι εργαζόμενοι σε εκτέλεση του συμβιβασμού. Οίκοθεν νοείται ότι αν οι νέες Α.Π.Δ υποβληθούν εντός 30 ημερών από την ημερομηνία επιτεύξεως συμβιβασμού δεν θα επιβαρυνθούν με πρόσθετα τέλη. Ωσαύτως, σε περίπτωση που ο συμβιβασμός καταρτισθεί μετά την έκδοση τελεσιδικού αποφάσεως λόγω επισφάλειας των επιδικασθέντων με αυτή μισθών, γίνεται νέα εκκαθάριση των οφειλομένων εισφορών ανακαλουμένων των τυχόν εκδοθεισών εν τω μεταξύ πράξεων επιβολής εισφορών.

5. Με την προτεινόμενη διάταξη της **παρ. 5**, στο πλαίσιο του οργανωτικού εξορθολογισμού και της ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας των ελεγκτικών υπηρεσιών του υπουργείου Εργασίας, θεσμοθετείται «Σύστημα Λευκού Μητρώου Συνεπών Επιχειρήσεων-ΠΕΡΣΕΑΣ». Συγκεκριμένα, το ως άνω Μητρώο, θα περιλαμβάνει επιχειρήσεις, οι οποίες έχουν αποδεδειγμένα και διαχρονικά επιδείξει υποδειγματική συμπεριφορά ως προς τις υποχρεώσεις τους προς τους εργαζόμενους και το κράτος, έτσι ώστε οι ελεγκτικές υπηρεσίες να δύνανται να προσανατολίζονται σε στοχευμένες περιπτώσεις υψηλής ή υποτροπιάζουσας παραβατικότητας, καθιστάμενες περισσότερο αποτελεσματικές και λυσιτελείς προς όφελος των εργαζομένων και της πολιτείας εν γένει.

Για την κατάταξη των επιχειρήσεων σε αυτό το Μητρώο θα αξιοποιηθούν αυστηρά κριτήρια, όπως ενδεικτικά η αποδεδειγμένη συμμόρφωσή τους στην εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία, η διατήρηση ή/και αύξηση προσωπικού κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης, η έλλειψη καταγγελιών για παράβαση της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας κ.λπ. Η δημιουργία του «Λευκού Μητρώου Συνεπών Επιχειρήσεων-ΠΕΡΣΕΑΣ» στοχεύει στην αύξηση του συνολικού επιπέδου συμμόρφωσης των επιχειρήσεων, και τη δραστική βελτίωση της αποτελεσματικότητας των ελεγκτικών υπηρεσιών του υπουργείου Εργασίας, ενώ παράλληλα «επιβραβεύει» τις συνεπείς επιχειρήσεις απαλλάσσοντάς τις, μεταξύ άλλων, από τον αναπόφευκτο διοικητικό φόρτο που επιφέρουν οι συχνές επισκέψεις ελεγκτικών κλιμακίων.

6. Με την προτεινόμενη διάταξη της **παρ. 6** αντιμετωπίζεται το θέμα του επιμερισμού και της ενταλματοποίησης των λειτουργικών δαπανών κτιρίων στα οποία συστεγάζονται υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, του ΕΟΠΥΥ, του ΠΕΔΥ και του ΟΑΕΕ.

Ειδικότερα, στα ανωτέρω κτίρια υπάρχουν κοινοί μετρητές κατανάλωσης, κοινοί λέβητες, τηλεφωνικά κέντρα και κοινές εγκαταστάσεις με αποτέλεσμα να εκδίδονται κοινοί λογαριασμοί.

Συνεπώς, για την έγκαιρη και αποτελεσματική διαχείριση των πρακτικών ζητημάτων που ανακύπτουν από την προπεριγραφείσα κατάσταση, με απώτερο σκοπό την εύρυθμη λειτουργία των μονάδων όλων των φορέων, προτείνεται ο προϋπολογισμός του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ να επιβαρύνεται με το σύνολο των κοινών λειτουργικών δαπανών των υπηρεσιών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, του ΕΟΠΥΥ, του ΠΕΔΥ και του ΟΑΕΕ, που λειτουργούν σε μισθωμένα ή μη ακίνητα, με ισόποση αύξηση των εσόδων κατά το μέρος που αφορούν στους εν λόγω φορείς.

Περαιτέρω, με τη συγκεκριμένη ρύθμιση διευθετείται το ζήτημα της προμήθειας πετρελαίου θέρμανσης για το σύνολο των -μισθωμένων ή μη- κτιρίων του ΙΚΑ-

ΕΤΑΜ (εντός και εκτός Αττικής). Συγκεκριμένα, δίδεται η δυνατότητα στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, να διενεργεί διαγωνισμούς προμήθειας πετρελαίου θέρμανσης, κατ' εξαίρεση των διατάξεων των ν. 2503/1997 και ν. 3852/2010, καθώς με τις ισχύουσες διατάξεις (άρθρο 13 του ν. 2503/1997) για την προμήθεια πετρελαίου θέρμανσης, οι διαγωνιστικές διαδικασίες διενεργούνται από τις αρμόδιες υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, και εν συνέχεια με το ν. 3852/2010 η εν λόγω αρμοδιότητα μεταφέρθηκε στις Αποκεντρωμένες Μονάδες Διοίκησης - Περιφέρειες, οι οποίες στερούνται αρμοδιότητας ένταξης στην ανωτέρω διαδικασία των ΔΥΠΕ και του ΕΟΠΥΥ καθώς υπάγονται στις διατάξεις του ν. 3580/2007 «Προμήθειες φορέων εποπτευομένων από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και άλλες διατάξεις».

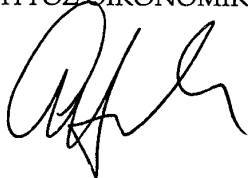
7. Με την προτεινόμενη διάταξη της **παρ.7**, παρατείνεται η προθεσμία δυνατότητας επιλογής κατώτερης ή της δεύτερης κατώτερης ασφαλιστικής κατηγορίας κλάδου σύνταξης του π.δ. 5/2007 για ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ και παραμονής σε αυτήν για δυο ακόμα έτη και συγκεκριμένα μέχρι την 31-12-2016, αντί της 31-12-2014 που ίσχυε με την παρ. 5 του άρθρου 32 του ν. 4075/2012 (Α 89).

8. Τέλος, με τη διάταξη της **παρ.8**, αναδιατυπώνεται η παράγραφος 4 του άρθρου 16Α του ν. 1876/1990 (Α 27), το οποίο προστέθηκε με την παράγραφο 4 του άρθρου τέταρτου του ν. 4303/2014 (Α 231), καθώς από παραδρομή αναφερόταν ότι στη Δευτεροβάθμια Πενταμελή Επιτροπή Διαιτησίας προεδρεύει ο εκάστοτε αρχαιότερος Αντιπρόεδρος του ΣτΕ ή του ΑΠ και ορίζεται ότι προεδρεύει ο εκάστοτε αρχαιότερος Σύμβουλος του Συμβουλίου της Επικρατείας ή Αρειοπαγίτης.

Αθήνα 18-11-2014

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



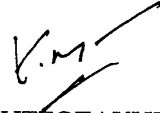
ΓΚΙΚΑΣ ΧΑΡΔΟΥΒΕΛΗΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ



ΑΝΔΡΕΑΣ ΛΟΒΕΡΔΟΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ



ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΜΗΤΣΟΤΑΚΗΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ



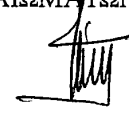
ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ



ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ



ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- Παράγραφος 4 του άρθρου 16Α του ν. 1876/1990 (Α 27) το οποίο προστέθηκε με την παράγραφο 4 του άρθρου τέταρτου του ν. 4303/2014 (Α 231):

«4. Η ανάδειξη των μελών της Δευτεροβάθμιας Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, που θα επιληφθεί συγκεκριμένης έφεσης, εφόσον δεν πρόκειται για τα πρόσωπα της περίπτωσης β' της παραγράφου 2, γίνεται με κλήρωση, σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 4 του άρθρου 16 αυτού του νόμου και προεδρεύει ο εκάστοτε αρχαιότερος Αντιπρόεδρος του Συμβουλίου της Επικρατείας ή του Αρείου Πάγου.»

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ
ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ ΜΕ ΤΙΤΛΟ
«Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία και άλλες διατάξεις»



1. Σε περίπτωση αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, ο εργοδότης υποχρεούται να καταχωρίσει στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΤΑΝΗ» της υποπαραγράφου ΙΑ.3 της παραγράφου Ι.Α. του άρθρου πρώτου του νόμου 4152/2013 (ΦΕΚ Α 107) συμπληρωματικούς πίνακες προσωπικού ως προς τα μεταβληθέντα στοιχεία, το αργότερο ως και την ίδια ημέρα της ημέρας αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους. Από τη δημοσίευση του παρόντος κάθε αντίθετη διάταξη καταργείται.

2. Υπότροφοι μεταπτυχιακών σπουδών Α' κύκλου του Ι.Κ.Υ., οι οποίοι κατά τη διάρκεια των σπουδών τους και σύμφωνα με τους όρους της προκήρυξης υποτροφιών του Ι.Κ.Υ., εντάσσονται σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας, υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, εφόσον δεν υπάγονται από ίδιο δικαίωμα στην ασφάλιση άλλου φορέα κύριας ασφάλισης, για όλους τους κλάδους αυτού, πλην των κλάδων ασθένειας σε είδος και σε χρήμα, καθώς και του Ε.Τ.Ε.Α. και του Ο.Α.Ε.Δ..

Η ασφάλιση χωρεί καθ' όλη την περίοδο της υποτροφίας και της παράλληλης ένταξης στο πρόγραμμα, ανεξάρτητα από τη διάρκεια της ημερήσιας ή της κατά μήνα απασχόλησης στο πρόγραμμα, διενεργείται δε για 25 ημέρες ασφάλισης κατά ημερολογιακό μήνα.

Οι μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται επί του μηνιαίου καταβαλλόμενου ποσού των τροφείων και βαρύνουν οι μεν εισφορές εργοδότη τον φορέα στον οποίο πραγματοποιείται το πρόγραμμα πρακτικής άσκησης για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας, οι δε εισφορές ασφαλισμένου τους ίδιους τους υποτρόφους.

Υπόχρεος έναντι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για την υποβολή Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης, την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών, τον χρόνο καταβολής τους, την επιβάρυνση με πρόσθετα τέλη, κ.λ.π. είναι ο φορέας στον οποίο πραγματοποιείται το πρόγραμμα πρακτικής άσκησης για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις γενικές διατάξεις της νομοθεσίας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

3. Η απόσπαση των υπαλλήλων του ΕΟΠΥΥ στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, δυνάμει της αριθ. πρωτ. Φ. 80429/10379/1466/3-6-2014 κοινής απόφασης των υπουργών Υγείας, Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, παρατείνεται από τη λήξη της μέχρι την 31-03-2015, η δε δαπάνη μισθοδοσίας τους βαρύνει τον ΕΟΠΥΥ. Με κοινή απόφαση των ανωτέρω υπουργών και κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, δύναται να παρατείνεται η απόσπαση των υπαλλήλων αυτών, χωρίς τη γνώμη των αρμόδιων υπηρεσιακών συμβουλίων.



4. Οι κατά το άρθρο 656 ΑΚ μισθοί υπερημερίας υπόκεινται σε ασφαλιστικές εισφορές. Ως μισθοί υπερημερίας λογίζονται είτε οι επιδικασθέντες με τελεσίδικη δικαστική απόφαση μετ' αφαίρεση των κατά το άρθρο 656 εδ. δ' ΑΚ ποσών εφόσον για τα ποσά αυτά κατεβλήθησαν ασφαλιστικές εισφορές, είτε οι προσδιορισθέντες από τους ενδιαφερόμενους με δικαστικό ή εξώδικο συμβιβασμό.

Αν ο συμβιβασμός καταρτισθεί μετά την έκδοση τελεσίδικου αποφάσεως λόγω επισφάλειας των επιδικασθέντων με αυτή μισθών, γίνεται νέα εκκαθάριση των οφειλομένων εισφορών ανακαλουμένων των τυχόν εκδοθεισών εν τω μεταξύ πράξεων επιβολής εισφορών.

5. Στο Πληροφοριακό Σύστημα "ΕΡΓΑΝΗ" το οποίο λειτουργεί στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, συνιστάται «Λευκό Μητρώο Συνεπών Επιχειρήσεων-ΠΕΡΣΕΑΣ» όπου καταχωρούνται οι επιχειρήσεις εκείνες, στις οποίες δεν έχουν διαπιστωθεί συγκεκριμένες παραβάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας από τα αρμόδια όργανα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας καθορίζονται: Ο χρόνος έναρξης λειτουργίας, ο αρμόδιος διαχείρισης του Μητρώου, ο τρόπος εφαρμογής και υλοποίησης, τα κριτήρια εγγραφής, τα τυχόν οφέλη των εγγεγραμμένων στο «Λευκό Μητρώο Επιχειρήσεων-ΠΕΡΣΕΑΣ», όπως και κάθε άλλο θέμα που κρίνεται αναγκαίο για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

6. Α. Από 1-1-2015 στον προϋπολογισμό του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μεταφέρονται και εγγράφονται με ισόποση εγγραφή εισόδου στον ΚΑΕ 5119 «Απολήψεις για δαπάνες που έγιναν» κοινές λειτουργικές δαπάνες των υπηρεσιών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, του ΕΟΠΥΥ, των ΔΥΠΕ και του ΟΑΕΕ, που συστεγάζονται σε μισθωμένα ή μη ακίνητα, κατά το μέρος που αναλογούν στους συστεγάζομενους φορείς πλην του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σύμφωνα με την περ. Β του παρόντος άρθρου.

Β. Ως κοινόχρηστες λειτουργικές δαπάνες νοούνται οι πάσης φύσεως δαπάνες μισθωμάτων, λογαριασμών φωτισμού, ύδρευσης, θέρμανσης, τηλεφωνικών τελών, συντήρησης κτιρίων και μηχανολογικού εξοπλισμού. Οι συστεγάζομενοι φορείς συμμετέχουν στις δαπάνες αναλογικά, σύμφωνα με τον πίνακα κατανομής κοινοχρήστων δαπανών, ο οποίος έχει καταρτιστεί, επικαιροποιούμενος όταν απαιτείται από τη Διεύθυνση Τεχνικής και Στέγασης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Γ. Οι συστεγάζομενοι φορείς προκαταβάλλουν στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για το σκοπό αυτό, μέχρι την 31^η Ιανουαρίου, ποσοστό 25% της συνολικής προϋπολογιζόμενης δαπάνης, με τα δεδομένα του προηγούμενου έτους, το δε υπολειπόμενο ποσοστό καταβάλλεται σταδιακά έως την 30^η Σεπτεμβρίου του ίδιου έτους. Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υποχρεούται να κοινοποιεί στους φορείς τις δαπάνες που έχει πραγματοποιήσει και να τηρεί αλληλόχρεο λογαριασμό απαιτήσεων-υποχρεώσεων.

Δ. Παρέχεται η δυνατότητα στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ κατά παρέκκλιση των διατάξεων των ν. 2503/1997 και 3852/2010, να διενεργεί διαγωνισμούς για την κάλυψη των αναγκών σε πετρέλαιο θέρμανσης των κτιρίων του στο σύνολο της Επικράτειας (εντός και εκτός Αττικής), είτε στεγάζονται αμιγώς υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ είτε συστεγάζονται με άλλους φορείς.

Ε. Λοιπές δαπάνες λειτουργίας που τυχόν απορρέουν από ισχύουσες συμβατικές υποχρεώσεις εκτελούνται μέχρι τη λήξη τους σύμφωνα με τα αναφερόμενα στις περ. Α και Β του παρόντος.

7. Η προθεσμία του πρώτου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 32 του ν. 4075/2012 (Α 89) παρατείνεται μέχρι την 31-12-2016. Από 1-1-2017 όλοι οι ασφαλισμένοι που έχουν κάνει χρήση της διάταξης αυτής επανέρχονται υποχρεωτικά στην κατηγορία στην οποία βρίσκονταν πριν την αίτηση του πρώτου εδαφίου της παρ. 5 του άρθρου 32 του ν. 4075/2012 (Α 89). Κατά τα λοιπά, ισχύουν τα οριζόμενα στην παρ. 5 του άρθρου 32 του ν. 4075/2012 (Α 89).

8. Η παράγραφος 4 του άρθρου 16Α του ν. 1876/1990 (Α 27) το οποίο προστέθηκε με την παράγραφο 4 του άρθρου τέταρτου του ν. 4303/2014 (Α 231) αναδιατυπώνεται ως εξής:

«4. Η ανάδειξη των μελών της Δευτεροβάθμιας Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, που θα επιληφθεί συγκεκριμένης έφεσης, εφόσον δεν πρόκειται για τα πρόσωπα της περίπτωσης β' της παραγράφου 2, γίνεται με κλήρωση, σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 4 του άρθρου 16 αυτού του νόμου και προεδρεύει ο εκάστοτε αρχαιότερος Σύμβουλος του Συμβουλίου της Επικρατείας ή Αρειοπαγίτης.»

Αθήνα 18-11-2014

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

ΑΝΔΡΕΑΣ ΛΟΒΕΡΔΟΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

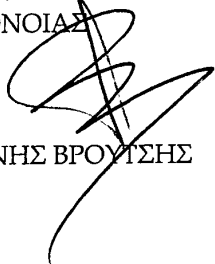


ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΜΗΤΣΟΤΑΚΗΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ



ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ



ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

Γεν. 2028
Αριθμ. | Εισ. 284
21.11.2014 και ώρα 15:40
Κατατέθηκε σήμερα στις 21.11.2014
• Καταθέσας Γε. Καραμούζης • Δ/ντης Νομ. Υπ. Γραφ.
• Καταθέσας Α. Λοβερδός
Α. Λοβερδός



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 339 / 18 / 2014

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)

**Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Παιδείας και
Θρησκευμάτων «Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία
και άλλες διατάξεις».**

Α. Με τις διατάξεις της υπόψη τροπολογίας, προβλέπονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

α. Θεσπίζεται υποχρέωση του εργοδότη για καταχώρηση στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» συμπληρωματικών πινάκων, σε περίπτωση μεταβολής στοιχείων του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας του προσωπικού, εντός της ίδιας ημέρας της μεταβολής και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζομένους.

β. Προβλέπεται ότι οι υπότροφοι μεταπτυχιακών σπουδών Α΄ κύκλου του Ι.Κ.Υ. που εντάσσονται σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας, υπάγονται εφεξής στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, εφόσον δεν υπάγονται, από ίδιο δικαίωμα, στην ασφάλιση άλλου φορέα κύριας ασφάλισης, για όλους τους κλάδους αυτού, πλην των κλάδων ασθενείας σε είδος και σε χρήμα, καθώς και του Ε.Τ.Ε.Α. και του Ο.Α.Ε.Δ..

Οι μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές υπολογίζονται επί του μηνιαίου καταβαλλόμενου ποσού των τροφείων και βαρύνουν, οι μεν εισφορές εργοδότη τον φορέα που πραγματοποιείται η πρακτική άσκηση, οι δε εισφορές ασφαλισμένου τους ίδιους τους υποτρόφους.

γ. Παρατείνεται μέχρι την 31-3-2015 (έληξε 30-9-2014), η απόσπαση εβδομήντα τεσσάρων (74) υπαλλήλων του ΕΟΠΥΥ στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων σε θέματα παροχών ασθενείας σε είδος, η δε δαπάνη μισθοδοσίας τους βαρύνει τον ΕΟΠΥΥ (αντί το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που ισχύει σήμερα και συνεπώς, το οικονομικό αποτέλεσμα σε επίπεδο φορέων Γενικής Κυβέρνησης είναι ουδέτερο).

Επιπλέον, παρέχεται η δυνατότητα με κ.υ.α. των συναρμόδιων Υπουργών, να παρατείνεται περαιτέρω η απόσπαση των παραπάνω υπαλλήλων, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων.

δ. Υπόκεινται εφεξής σε ασφαλιστικές εισφορές και οι οφειλόμενοι σε υπερημερία εργοδότη μισθοί (άρθρο 656 ΑΚ). Ως μισθοί υπερημερίας λογίζονται εν προκειμένω είτε οι επιδικασθέντες με τελεσίδικη δικαστική απόφαση, μετά την αφαίρεση κάθε ποσού που ωφελήθηκε ο εργαζόμενος, είτε οι προσδιορισθέντες βάσει δικαστικού ή εξώδικου συμβιβασμού.

ε. Συνιστάται στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», «Λευκό Μητρώο Συνεπών Επιχειρήσεων» όπου καταχωρούνται επιχειρήσεις για τις οποίες δεν έχουν διαπιστωθεί συγκεκριμένες παραβιάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας από το αρμόδια όργανα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. Με αποφάσεις του ανωτέρω Υπουργού καθορίζονται :

- ο χρόνος έναρξης λειτουργίας και ο αρμόδιος διαχειριστής του Μητρώου,
- ο τρόπος εφαρμογής και υλοποίησής του,
- τα κριτήρια εγγραφής και τα τυχόν οφέλη των εγγεγραμμένων στο Μητρώο,
- κάθε άλλο θέμα που κρίνεται αναγκαίο για την εφαρμογή της ρύθμισης.

στ. Μεταφέρονται και εγγράφονται από 1-1-2015 στον προϋπολογισμό του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ οι κοινές λειτουργικές δαπάνες των υπηρεσιών αυτού, του ΕΟΠΥΥ, των ΔΥΠΕ και του ΟΑΕΕ, που συστεγάζονται σε μισθωμένα ή μη ακίνητα, κατά το μέρος που αναλογούν στους συστεγαζόμενους φορείς πλην του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Η συμμετοχή των συστεγαζόμενων φορέων στις εν λόγω δαπάνες είναι αναλογική, βάσει πίνακα κατανομής που καταρτίζει η αρμόδια Διεύθυνση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και εγκρίνεται από τα Δ.Σ. αυτών.

Προβλέπεται επίσης, η προκαταβολή μέχρι την 31η Ιανουαρίου, ποσοστού 25% της συνολικής προϋπολογιζόμενης δαπάνης από τους

συστεγαζόμενους φορείς στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, βάσει των δεδομένων του προηγούμενου έτους, το δε υπολειπόμενο ποσοστό καταβάλλεται σταδιακά έως την 30η Σεπτεμβρίου του ίδιου έτους. Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υποχρεούται να κοινοποιεί στους φορείς τις δαπάνες που έχει πραγματοποιήσει και να τηρεί αλληλόχρεο λογαριασμό απαιτήσεων – υποχρεώσεων.

Παρέχεται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ η δυνατότητα διενέργειας διαγωνισμών, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, για την κάλυψη των αναγκών σε πετρέλαιο θέρμανσης κτιρίων του στο σύνολο της Επικράτειας, είτε συστεγάζονται αμιγώς υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ είτε και άλλοι φορείς.

Λοιπές δαπάνες λειτουργίας που τυχόν απορρέουν από ισχύουσες συμβατικές υποχρεώσεις εκτελούνται, μέχρι τη λήξη τους, σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

Ζ. Παρατείνεται μέχρι την 31-12-2016 (από 3-12-2014 που ισχύει), η δυνατότητα παραμονής των ασφαλισμένων του ΟΑΕΕ στην αμέσως επόμενη ή στη δεύτερη κατώτερη ασφαλιστική κατηγορία κλάδου σύνταξης του π.δ. 5/2007, εφόσον με αίτησή τους το επιλέξουν, υπό τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις (παρ.5 άρθρου 32 ν.4075/2012). Όσοι κάνουν χρήση της ανωτέρω ρύθμισης, επανέρχονται υποχρεωτικά στην κατηγορία που βρίσκονταν από 1-1-2017 (αντί από 1-1-2015).

Η. Επανακαθορίζεται ο βαθμός του δικαστικού (ο εκάστοτε αρχαιότερος Σύμβουλος του ΣτΕ ή Αρεοπαγίτης αντί ο εκάστοτε αρχαιότερος Αντιπρόεδρος του ΣτΕ ή του Αρείου Πάγου, που είναι σήμερα), ο οποίος προεδρεύει της κλήρωσης για την ανάδειξη των μελών της Δευτεροβάθμιας Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, που προέρχονται από τον κατάλογο των διαιτητών του Οργανισμού Μεσολάβησης Διαιτησίας (ΟΜΕΔ).

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις δεν προκαλείται πρόσθετη δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 21 Νοεμβρίου 2014
 Η Γενική Διευθύντρια
 Στέφανο Μηλιάκου



ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ:

Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία και άλλες διατάξεις

Β: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Γενική Αξιολόγηση

11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου

Με τη διάταξη της παρ. 1, προτείνεται η καταχώριση στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» συμπληρωματικών πινάκων προσωπικού ως προς την αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, το αργότερο ως και την ίδια ημέρα της μεταβολής και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους.

Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 2 ρυθμίζεται το ασφαλιστικό καθεστώς των μεταπτυχιακών φοιτητών υποτρόφων του ΙΚΥ, οι οποίοι κατά τη διάρκεια των σπουδών τους εντάσσονται σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας. Ειδικότερα, προβλέπεται η υπαγωγή τους στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για όλους τους κλάδους αυτού, πλην των κλάδων ασθένειας σε είδος και σε χρήμα, καθώς και στην ασφάλιση του ΕΤΕΑ και του ΟΑΕΔ.

Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 3 παρατείνεται η απόσπαση των υπαλλήλων του ΕΟΠΥΥ στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ από τη λήξη της μέχρι την 31-03-2015 και η μισθοδοσία τους βαρύνει τον ΕΟΠΥΥ. Περαιτέρω, παρέχεται η δυνατότητα, με κοινή απόφαση των υπουργών Υγείας, Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, να παρατείνεται η απόσπαση των υπαλλήλων αυτών, χωρίς τη γνώμη των αρμόδιων υπηρεσιακών συμβουλίων.

Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 4, προβλέπεται ότι αν ο συμβιβασμός καταρτισθεί μετά την έκδοση τελεσιδικού αποφάσεως λόγω επισφάλειας των

επιδικασθέντων με αυτή μισθών, γίνεται νέα εκκαθάριση των οφειλομένων εισφορών, ανακαλουμένων των τυχόν εκδοθεισών εν τω μεταξύ πράξεων επιβολής εισφορών.

Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 5, στο πλαίσιο του οργανωτικού εξορθολογισμού και της ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας των ελεγκτικών υπηρεσιών του υπουργείου Εργασίας, θεσμοθετείται «Σύστημα Λευκού Μητρώου Συνεπών Επιχειρήσεων-ΠΕΡΣΕΑΣ».

Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 6 αντιμετωπίζεται το θέμα του επιμερισμού και της ενταλματοποίησης των λειτουργικών δαπανών κτιρίων στα οποία συστεγάζονται υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, του ΕΟΠΥΥ, του ΠΕΔΥ και του ΟΑΕΕ.

Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 7, παρατείνεται η προθεσμία δυνατότητας επιλογής κατώτερης ή της δεύτερης κατώτερης ασφαλιστικής κατηγορίας κλάδου σύνταξης του π.δ. 5/2007 για ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ και παραμονής σε αυτήν για δυο ακόμα έτη και συγκεκριμένα μέχρι την 31-12-2016, αντί της 31-12-2014 που ίσχυε με την παρ. 5 του άρθρου 32 του ν. 4075/2012 (Α 89).

Με τη διάταξη της παρ. 8, αναδιατυπώνεται η παράγραφος 4 του άρθρου 16Α του ν. 1876/1990 (Α 27), το οποίο προστέθηκε με την παράγραφο 4 του άρθρου τέταρτου του ν. 4303/2014 (Α 231), καθώς από παραδρομή αναφερόταν ότι στη Δευτεροβάθμια Πενταμελή Επιτροπή Διαιτησίας προεδρεύει ο εκάστοτε αρχαιότερος Αντιπρόεδρος του ΣτΕ ή του ΑΠ και ορίζεται ότι προεδρεύει ο εκάστοτε αρχαιότερος Σύμβουλος του Συμβουλίου της Επικρατείας ή Αρειοπαγίτης.

11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα

Με τη διάταξη της παρ. 1, καθιερώνεται ψηφιακά μια ιδιαίτερα απλή διαδικασία αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, με την οποία, όμως, διευκολύνεται και βελτιώνεται δραστικά ο έλεγχος της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας, ιδίως στις περιπτώσεις ευέλικτων μορφών απασχόλησης μειωμένου ωραρίου (μερική εργασία, εκ περιτροπής εργασία). Το σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», αποτελεί το πλέον σύγχρονο σύστημα αποτύπωσης των ροών απασχόλησης στον ιδιωτικό μισθωτό τομέα της οικονομίας, στο οποίο αποτυπώνονται κρίσιμα στοιχεία της αγοράς εργασίας. Πρόκειται για την -σε πραγματικό χρόνο- απεικόνιση ουσιωδών δεδομένων της αγοράς εργασίας. Παράλληλα, το σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», με τροποποιήσεις όπως η παρούσα, εμπλουτίζεται και βελτιώνεται, με ουσιαστικό στόχο τόσο την απλούστευση των διαδικασιών και την εξάλειψη γραφειοκρατικών βαρών των επιχειρήσεων όσο και την -υψίστης σημασίας- προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και ασφαλισμένων.

Με το ισχύον μέχρι σήμερα νομοθετικό πλαίσιο, καλύπτονται ασφαλιστικά, οι μεταπτυχιακοί φοιτητές, οι οποίοι πραγματοποιούν πρακτική άσκηση σύμφωνα με το πρόγραμμα σπουδών τους, στις περιπτώσεις δηλαδή που η πρακτική άσκηση αποτελεί προαπαιτούμενο για τη λήψη του πτυχίου, καθώς και οι μεταπτυχιακοί

φοιτητές που λαμβάνουν υποτροφία για την πραγματοποίηση επιμόρφωσης και ειδικευσης σε διάφορα κέντρα ερευνών. Επειδή με το ισχύον πλαίσιο δεν προβλέπεται η ασφαλιστική κάλυψη στην περίπτωση μεταπτυχιακών φοιτητών, οι οποίοι λαμβάνουν υποτροφία και εντάσσονται, κατά τη διάρκεια των σπουδών τους, σε προγράμματα πρακτικής άσκησης για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας, στα οποία η πρακτική άσκηση δεν αποτελεί προαπαιτούμενο για τη λήψη του πτυχίου, με τη διάταξη της παρ. 2 ρυθμίζεται το ασφαλιστικό καθεστώς των μεταπτυχιακών φοιτητών υποτρόφων του ΙΚΥ οι οποίοι κατά τη διάρκεια των σπουδών τους εντάσσονται σε πρόγραμμα πρακτικής άσκησης για την απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας.

Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 3 παρατείνεται η απόσπαση των υπαλλήλων του ΕΟΠΥΥ στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, προκειμένου να μη διαταραχθεί η ομαλή εξυπηρέτηση των 4.500.000 ασφαλισμένων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, μέχρι την οριστική παραλαβή του έργου αυτού από τον ΕΟΠΥΥ.

Αναφορικά με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 4:

Η συμφωνία μεταξύ δυο μερών, η οποία έχει τον χαρακτήρα συμβάσεως συμβιβασμού και καταρτίζεται με αμοιβαίες υποχωρήσεις λόγω του ότι οι επιδικασθείσες τελεσιδικώς απαιτήσεις, είναι επισφαλείς, είναι έγκυρη και ισχυρή. Και τούτο γιατί ευρίσκει έρεισμα στο άρθρο 871 εδαφ. β ΑΚ κατά το οποίο με αβέβαιη σχέση εξομοιώνεται η επισφαλής απαίτηση και σε περίπτωση εργατικών απαιτήσεων είναι επιτρεπτός ο συμβιβασμός όταν πρόκειται περί αβέβαιων ή επισφαλών απαιτήσεων (βλ. αντ' άλλων Παπαδημητρώπουλος Εισ Γεωργιάδη Σ.Ε.Α.Κ τομ. Ι (2010) 871 ΑΡ.27 ΚΑΙ 35). Κατά μείζονα λόγο ο συμβιβασμός, ο οποίος θα έχει το προαναφερθέν αποτέλεσμα είναι έγκυρος και ισχυρός αφού συμπλέει προς τις ρυθμίσεις του 656 ΑΚ και όπως έχει κριθεί από τη νομολογία των δικαστηρίων, χωρεί παραίτηση τόσο από την προσβολή καταγγελίας συμβάσεως εργασίας ως ακύρου όσον και από μισθολογικές αξιώσεις κατά το μέτρο που υπερβαίνουν τα κατώτατα όρια (βλ. αντ' άλλων Σιδέρης Εισ Γεωργιάδη Σ.Ε.Α.Κ Τομ. Ι (2010) 679 αρ.3-5)

Εκτός τούτου, σε περίπτωση ακυρότητας της καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας και της περιελεύσεως του εργοδότη σε υπερημερία, ο τελευταίος (δηλ. ο εργοδότης) υποχρεούται να καταβάλει στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ τις αντίστοιχες προς τους μισθούς υπερημερίας ασφαλιστικές εισφορές, οι οποίες υπολογίζονται είτε επί των μισθών υπερημερίας οι οποίοι επιδικάστηκαν με τελεσίδικη δικαστική απόφαση, είτε επί των μισθών υπερημερίας που καθορίζονται συμβιβαστικά από τα μέρη. Και τούτο διότι «ο συμβιβασμός (είτε δικαστικός, είτε εξώδικος) εξομοιούται με τελεσίδικη δικαστική απόφαση και υποκαθιστά αυτή δεδομένου ότι τερματίζεται οριστικά η αμφισβήτηση των συμβαλλομένων» (σχετ. το υπ' αριθμ. Πρωτ.Α/23/268/62/4.12.2009 έγγραφο του ΙΚΑ).

Η προαναφερθείσα λύση ισχύει προδήλως και στην περίπτωση κατά την οποία ο συμβιβασμός (δικαστικός ή εξώδικος), συνομολογηθεί μετά την έκδοση τελεσιδικών δικαστικών αποφάσεων, αφού ο συμβιβασμός αυτός προβλέπεται ρητά από το νόμο (871 εδαφ.Β. ΑΚ) και στηρίζεται στην επισφάλεια των επιδικασθεισών απαιτήσεων. Ως εκ τούτων, σε περίπτωση επιτεύξεως συμβιβασμού (είτε δικαστικού είτε εξώδικου) μεταξύ εργοδότη και εργαζομένων και προσκομίσεως αυτού στο ΙΚΑ, νόμιμος λόγος συντρέχει να ανακληθούν οι εκδοθείσες ήδη καταλογιστικές πράξεις και να υποβληθούν εντός 30 ημερών από της επιτεύξεως του συμβιβασμού εκ μέρους των εν λόγω εργοδοτών νέες Α.Π.Δ., οι οποίες θα υπολογίσουν σε ασφαλιστικές εισφορές με βάση τα ποσά τα οποία θα λάβουν οι εργαζόμενοι σε εκτέλεση του συμβιβασμού.

Οίκοθεν νοείται ότι αν οι νέες Α.Π.Δ υποβληθούν εντός 30 ημερών από την ημερομηνία επιτεύξεως συμβιβασμού δεν θα επιβαρυνθούν με πρόσθετα τέλη. Ωσαύτως, σε περίπτωση που ο συμβιβασμός καταρτισθεί μετά την έκδοση τελεσιδικού αποφάσεως λόγω επισφάλειας των επιδικασθέντων με αυτή μισθών, γίνεται νέα εκκαθάριση των οφειλομένων εισφορών ανακαλουμένων των τυχόν εκδοθεισών εν τω μεταξύ πράξεων επιβολής εισφορών.

Με την προτεινόμενη διάταξη της **παρ. 5** θεσμοθετείται «Σύστημα Λευκού Μητρώου Συνεπών Επιχειρήσεων-ΠΕΡΣΕΑΣ». Συγκεκριμένα, το ως άνω Μητρώο, θα περιλαμβάνει επιχειρήσεις, οι οποίες έχουν αποδεδειγμένα και διαχρονικά επιδείξει υποδειγματική συμπεριφορά ως προς τις υποχρεώσεις τους προς τους εργαζόμενους και το κράτος, έτσι ώστε οι ελεγκτικές υπηρεσίες να δύνανται να προσανατολίζονται σε στοχευμένες περιπτώσεις υψηλής ή υποτροπιάζουσας παραβατικότητας, καθιστάμενες περισσότερο αποτελεσματικές και λυσιτελείς προς όφελος των εργαζομένων και της πολιτείας εν γένει.

Για την κατάταξη των επιχειρήσεων σε αυτό το Μητρώο θα αξιοποιηθούν αυστηρά κριτήρια, όπως ενδεικτικά η αποδεδειγμένη συμμόρφωσή τους στην εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία, η διατήρηση ή/και αύξηση προσωπικού κατά τη διάρκεια της οικονομικής κρίσης, η έλλειψη καταγγελιών για παράβαση της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας κ.λπ. Η δημιουργία του «Λευκού Μητρώου Συνεπών Επιχειρήσεων-ΠΕΡΣΕΑΣ» στοχεύει στην αύξηση του συνολικού επιπέδου συμμόρφωσης των επιχειρήσεων, και τη δραστική βελτίωση της αποτελεσματικότητας των ελεγκτικών υπηρεσιών του υπουργείου Εργασίας, ενώ παράλληλα «επιβραβεύει» τις συνεπείς επιχειρήσεις απαλλάσσοντάς τις, μεταξύ άλλων, από τον αναπόφευκτο διοικητικό φόρτο που επιφέρουν οι συχνές επισκέψεις ελεγκτικών κλιμακίων.

Στα κτίρια που συστεγάζονται υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, του ΕΟΠΥΥ, του ΠΕΔΥ και του ΟΑΕΕ υπάρχουν κοινοί μετρητές κατανάλωσης, κοινοί λέβητες, τηλεφωνικά κέντρα και κοινές εγκαταστάσεις, με αποτέλεσμα να εκδίδονται κοινοί λογαριασμοί. Συνεπώς, για την έγκαιρη και αποτελεσματική διαχείριση των πρακτικών ζητημάτων που ανακύπτουν από την προπεριγραφείσα κατάσταση, με απώτερο σκοπό την εύρυθμη λειτουργία των μονάδων όλων των φορέων, προτείνεται με τη διάταξη της **παρ. 6** ο προϋπολογισμός του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ να επιβαρύνεται με το σύνολο των κοινών λειτουργικών δαπανών των υπηρεσιών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, του ΕΟΠΥΥ, του ΠΕΔΥ και του ΟΑΕΕ, που λειτουργούν σε μισθωμένα ή μη ακίνητα, με ισόποση αύξηση των εσόδων κατά το μέρος που αφορούν στους εν λόγω φορείς.

Περαιτέρω, με τη συγκεκριμένη ρύθμιση διευθετείται το ζήτημα της προμήθειας πετρελαίου θέρμανσης για το σύνολο των -μισθωμένων ή μη- κτιρίων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (εντός και εκτός Αττικής). Συγκεκριμένα, δίδεται η δυνατότητα στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, να διενεργεί διαγωνισμούς προμήθειας πετρελαίου θέρμανσης, κατ' εξαίρεση των διατάξεων των ν. 2503/1997 και ν. 3852/2010, καθώς με τις ισχύουσες διατάξεις (άρθρο 13 του ν. 2503/1997) για την προμήθεια πετρελαίου θέρμανσης, οι διαγωνιστικές διαδικασίες διενεργούνται από τις αρμόδιες υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, και εν συνεχεία με το ν. 3852/2010 η εν λόγω αρμοδιότητα μεταφέρθηκε στις Αποκεντρωμένες Μονάδες Διοίκησης - Περιφέρειες, οι οποίες στερούνται αρμοδιότητας ένταξης στην ανωτέρω διαδικασία των ΔΥΠΕ και του ΕΟΠΥΥ καθώς υπάγονται στις διατάξεις του ν. 3580/2007 «Προμήθειες φορέων εποπτευομένων από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και άλλες διατάξεις».

Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 7 παρατείνεται για δυο ακόμη έτη η δυνατότητα υπαγωγής των ασφαλισμένων του ΟΑΕΕ στην αμέσως κατώτερη ασφαλιστική κατηγορία ή ακόμα και στην αμέσως κατώτερη και από αυτήν με την ίδια διαδικασία και προϋποθέσεις που ορίζονταν στην παρ. 5 του άρθρου 32 του ν. 4075/2012 (Α 89).