

ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

«Απλούστευση της αδειοδότησης
για την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας»

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

παρ. 1 και 2: Οι σημαντικές οργανωτικές και λειτουργικές αλλαγές που πραγματοποιήθηκαν στη δομή των Υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε, καθιστούν επιτακτική την ανάγκη για την εφαρμογή ενός συστήματος επιλογής, που να λαμβάνει υπόψη τις ιδιαιτερότητες της Γ.Γ.Δ.Ε, με σκοπό τη βελτιστοποίηση του μηχανισμού εσόδων του κράτους και περιορισμού της φοροδιαφυγής. Το νέο σύστημα παρέχει στη Γ.Γ.Δ.Ε την απαραίτητη ευελιξία, ταχύτητα και αποτελεσματικότητα, προκειμένου να υποστηρίξει με συνέπεια τις όποιες ανάγκες προκύπτουν για την αποτελεσματική διαδικασία κάλυψης θέσεων ευθύνης.

Με την προτεινόμενη διάταξη επιδιώκεται η εφαρμογή ενός αξιοκρατικού και αποτελεσματικού συστήματος επιλογής Προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Γενικής Δ/νσης, Δ/νσης & Τμήματος, βάσει αντικειμενικών, μετρήσιμων κριτηρίων με σκοπό την επιλογή του κατάλληλου υποψηφίου για την προς πλήρωση θέση ευθύνης. Ο καθορισμός τόσο των κριτηρίων, όσο και των σταδίων της αξιολόγησης των υποψηφίων πηγάζουν από τα αντίστοιχα εγκεκριμένα περιγράμματα θέσεων εργασίας για την κάθε προκηρυσσόμενη θέση ευθύνης. Η διαδικασία και τα κριτήρια επιλογής, ορίζονται με απόφαση του Γ.Γ.Δ.Ε, κατόπιν απλής γνώμης του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η οποία υποβάλλεται εντός δεκατεσσάρων (14) ημερών από την υποβολή σχετικού αιτήματος σε αυτόν από τον Γενικό Γραμματέα Δημοσίων Εσόδων.

Με την τροποποίηση των διατάξεων του ν.4093/2013, προβλέπεται η δυνατότητα του Γ.Γ.Δ.Ε να επιλέγει Προϊσταμένους, κατόπιν γνωμοδότησης των αρμόδιων, κατά περίπτωση, Συμβουλίων Επιλογών Προϊσταμένων, με εξαίρεση την τοποθέτηση των Γενικών Διευθυντών, η επιλογή των οποίων πραγματοποιείται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογών.

Ο Γενικός Γραμματέας, με απόφασή του, παύει τους προϊσταμένους οργανικών μονάδων πριν από τη λήξη της θητείας τους, λόγω μη εκπλήρωσης των ποιοτικών και ποσοτικών στόχων που τους έχουν τεθεί με την απόφαση τοποθέτησής τους. Εν προκειμένω, από τη δημοσίευση του νόμου, τα αρμόδια Συμβούλια επιλογής, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών, αξιολογούν τους υπηρετούντες Προϊσταμένους της Γ.Γ.Δ.Ε, ως προς το βαθμό επίτευξης των τεθέντων ποιοτικών και ποσοτικών στόχων.

Με τις διατάξεις της **παρ. 3**, οι διατάξεις της υποπερίπτωσης 4.α.ι. της περίπτωσης 2 της υποπαραγράφου Θ.1 της παραγράφου Θ του άρθρου πρώτου του ν. 4254/2014 (Α'85) αντικαθίστανται και πλέον ορίζεται ότι η αποζημίωση λόγω απόλυσης των

υπαλλήλων, που είχαν τεθεί σε διαθεσιμότητα, συμψηφίζεται πλήρως με τις αποδοχές που αυτοί έλαβαν κατά την περίοδο αυτή. Η παρούσα αντικατάσταση θεωρείται απαραίτητη προκειμένου να υπάρξει εναρμόνιση στο θέμα των αποζημιώσεων απόλυσης και με τις περιπτώσεις άλλων υπαλλήλων, όπως αυτών που είχαν τεθεί σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας, οι οποίοι συμψήφισαν τις αποδοχές του χρόνου εργασιακής εφεδρείας με την αποζημίωση απόλυσης όπως προβλέφθηκε στις διατάξεις της περ. ε της παρ. 1 του άρθρου 34 του ν. 4024/2011.

παρ. 4: Λόγω των διαδικασιών που απαιτούνται για την υλοποίηση της μεταφοράς κατάργησης της Διεύθυνσης ΔΕΚΟ, παρατείνεται η σχετική προθεσμία υλοποίησης

παρ. 5: Επειδή η προβλεπόμενη από την περίπτωση α της παραγράφου 6 του άρθρου 23 του ν.4141/2013 δημόσια πρόσκληση μπορεί να εκληφθεί ως κίνηση της διαδικασίας, που προβλέπει η παράγραφος 20 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α 54), για ασφάλεια δικαίου η προβλεπόμενη ΠΥΣ μπορεί κατ' εξαίρεση κατά την πρώτη εφαρμογή να εκδοθεί και μετά την δημόσια πρόσκληση αλλά πριν την επιλογή.

Με την προτεινόμενη **παρ. 6** τροποποιούνται διατάξεις του άρθρου 1 του π.δ. 344/2000 για την άρση συγκεκριμένων περιορισμών στην άσκηση του γεωτεχνικού επαγγέλματος από γεωτεχνικούς.

Για την αντιμετώπιση των ανωτέρω θεμάτων προτείνεται η παρακάτω προθήκη - τροπολογία στο συζητούμενο σχέδιο νόμου ως άρθρο αυτού και της οποίας το κείμενο έχει ως εξής:

Άρθρο ...
Τροποποιήσεις των ν. 4093/2012, 4254/2014, π.δ. 344/2000

1. Η υποπερίπτωση 2 της περίπτωσης 3 της υποπαραγράφου Ε.2. του ν. 4093/2012 αντικαθίσταται ως εξής:
«(2) να τοποθετεί τους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων και υπηρεσιών που υπάγονται στη ΓΓΔΕ σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο παρόν άρθρο και κατά παρέκκλιση των κριτηρίων και της διαδικασίας που προβλέπονται στον Υπαλληλικό Κώδικα (ν. 3528/2007), με απόφασή του, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, για θητεία ενός έτους που μπορεί να ανανεώνεται μέχρι δύο φορές».
2. α. Η επιλογή των Προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης της ΓΓΔΕ γίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής, το οποίο αποτελείται από α) το Γενικό Γραμματέα Δημοσίων Εσόδων (ΓΓΔΕ) ως Πρόεδρο, β) το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Οικονομικών γ) το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, και δ) δύο (2) εξωτερικά μέλη, (τεχνικοί εμπειρογνώμονες με εξειδικευμένες γνώσεις) τα οποία υποδεικνύονται από τον ΓΓΔΕ και έχουν διετή θητεία,. Κατόπιν της επιλογής του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης από το Ανώτατο Συμβούλιο, ο Γενικός Γραμματέας εκδίδει τη σχετική πράξη τοποθέτησης.
β. Η επιλογή και τοποθέτηση των Προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης και Τμήματος της ΓΓΔΕ γίνεται από το Γενικό Γραμματέα Δημοσίων Εσόδων κατόπιν απλής γνώμης του Ανωτέρου Συμβουλίου Επιλογής και του Συμβουλίου Επιλογής αντίστοιχα.
γ. Το Ανώτερο Συμβούλιο Επιλογής αποτελείται από α) το Γενικό Διευθυντή της αρμόδιας Επιχειρησιακής Γενικής Διεύθυνσης (ως Πρόεδρο), β) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων και γ) ένα (1) εξωτερικό μέλος (τεχνικός εμπειρογνώμονας με εξειδικευμένες γνώσεις), το οποίο υποδεικνύεται από τον ΓΓΔΕ και έχει διετή θητεία. Για τις περιπτώσεις επιλογής Προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης που υπάγονται απευθείας στον Γενικό Γραμματέα Δημοσίων Εσόδων ως Πρόεδρος του Ανωτέρου Συμβουλίου Επιλογής ορίζεται ο Γενικός Διευθυντής που υποδεικνύεται κάθε φορά από τον Γενικό Γραμματέα Δημοσίων Εσόδων. Ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων δεν συμμετέχει ως μέλος, όταν είναι ο ίδιος υποψήφιος για την προς πλήρωση θέση ευθύνης. Στην περίπτωση αυτή, ως μέλος ορίζεται είτε ο Γενικός Διευθυντής ΑΣΕΠ είτε Σύμβουλος του ΑΣΕΠ.
δ. Το Συμβούλιο Επιλογής αποτελείται από α) έναν (1) Προϊστάμενο οργανικής μονάδας επιπέδου Διεύθυνσης που έχει συμπληρώσει κατ' ελάχιστο ένα (1) έτος στην εν λόγω θέση ευθύνης ο οποίος επιλέγεται από τον ΓΓΔΕ, β) Ένα (1) εξωτερικό μέλος (τεχνικός εμπειρογνώμονας με εξειδικευμένες γνώσεις) το οποίο υποδεικνύεται από τον ΓΓΔΕ και έχει διετή θητεία και γ) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων ή ένα (1) Προϊστάμενο οργανικής μονάδας επιπέδου Διεύθυνσης με εμπειρία στη διαχείριση ανθρωπίνων πόρων το οποίο επιλέγεται από τον ΓΓΔΕ.

ε. Τα Συμβούλια Επιλογής επιλέγουν ή γνωμοδοτούν αντίστοιχα σχετικά με υποψηφίους βάσει αντικειμενικών και μετρήσιμων κριτηρίων με σκοπό την επιλογή του κατάλληλου υποψηφίου για την προς πλήρωση θέση. Τα ελάχιστα κριτήρια με βάση τα οποία επιλέγονται οι Προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων είναι: α) εκπαίδευση: Πτυχίο ΑΕΙ για τις θέσεις Προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και Διεύθυνσης, Απολυτήριο Λυκείου για τις θέσεις Προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Τμήματος, β) εργασιακή εμπειρία: διάρκεια τουλάχιστον ενός (1) έτους σε θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης ή Γενικής Διεύθυνσης για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, διάρκεια τουλάχιστον ενός (1) έτους σε θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης ή Τμήματος για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης, διάρκεια τουλάχιστον δύο (2) ετών σε θέση υπαλλήλου με αντικείμενο ενασχόλησης συναφές με τις αρμοδιότητες της θέσης και συνολικό χρόνο υπηρεσίας πέντε (5) ετών, για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Τμήματος, γ) γνώση ξένων γλωσσών: πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας για τους υποψηφίους κάλυψης θέσεων Προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας για τους υποψηφίους κάλυψης θέσεων Προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης και Τμήματος και δ) γνώση χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών στα αντικείμενα: i) επεξεργασίας κειμένων, ii) υπολογιστικών φύλλων και iii) υπηρεσιών διαδικτύου, όπως αυτή ορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π., για τους υποψηφίους κάλυψης θέσεων Προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και Τμήματος. Σε βάρος των υπαλλήλων που τοποθετούνται προϊστάμενοι σε αυτές τις οργανικές μονάδες πρέπει να μην έχει επιβληθεί οποιαδήποτε ποινή και να μην εκκρεμεί πειθαρχική δίωξη, σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

στ. Η διαδικασία επιλογής τηρεί τις αρχές της αμεροληψίας και διαφάνειας και ανακοινώνεται με προκήρυξη πλήρωσης θέσης προϊσταμένων οργανικών μονάδων, την οποία εκδίδει ο Γενικός Γραμματέας Δημοσίων Εσόδων και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η προκήρυξη είναι ανοικτή σε δημόσιους υπαλλήλους και υπαλλήλους του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 1 παράγραφος 6 του ν. 1256/1982. Τα ειδικότερα θέματα που διέπουν τα κριτήρια και τη διαδικασία της επιλογής ορίζονται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα που εκδίδεται κατόπιν απλής γνώμης του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης η οποία υποβάλλεται εντός δεκατεσσάρων (14) ημερών από την υποβολή σχετικού αιτήματος σε αυτόν από τον Γενικό Γραμματέα Δημοσίων Εσόδων. Ο Γενικός Γραμματέας, με απόφασή του, παύει τους προϊσταμένους οργανικών μονάδων και πριν από τη λήξη της θητείας τους, λόγω μη εκπλήρωσης των ποιοτικών και ποσοτικών στόχων που τους έχουν τεθεί με την απόφαση τοποθέτησής τους.

ζ. Εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, τα Συμβούλια Επιλογής αξιολογούν τους υπηρετούντες προϊσταμένους των οργανικών μονάδων σε επίπεδο Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Εσόδων ως προς τον βαθμό επίτευξης των τεθέντων ποιοτικών και ποσοτικών στόχων. Εντός της ίδιας προθεσμίας, το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής, στην περίπτωση των προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και ο

ΓΤΔΕ, κατόπιν γνώμης των Συμβουλίων Επιλογής, στην περίπτωση των προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων αποφασίζουν, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως την ανωτέρω αξιολόγηση, για την διατήρηση, ανανέωση ή πρόωρη λήξη της θητείας των προϊσταμένων. Τα ίδια όργανα, στην περίπτωση της πρόωρης λήξης ή της μη ανανέωσης, επιλέγουν τους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων της ΓΤΔΕ, σύμφωνα με τα ειδικότερα προβλεπόμενα στο παρόν άρθρο. Σε περίπτωση άπρακτης παρόδου της ανωτέρω προθεσμίας των δύο μηνών, η θητεία των ανωτέρω υπηρετούντων προϊσταμένων των οργανικών μονάδων παρατείνεται κατά ένα (1) έτος, με την επιφύλαξη της δυνατότητας πρόωρης λήξης της θητείας τους σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 21 του άρθρου 55 ν. 4002/2011, όπως ισχύει κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού.

3. Οι διατάξεις της υποπερίπτωσης 4.α.ι. της περίπτωσης 2 της υποπαραγράφου Θ.1 της παραγράφου Θ του άρθρου πρώτου του ν. 4254/2014 (Α'85) αντικαθίστανται, από τότε που ίσχυσαν, ως εξής:

«4.α.ι. Στους μόνιμους και στους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ, οι οποίοι τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου και του ν. 4172/2013 (Α'167) και στη συνέχεια, λύεται η εργασιακή τους σχέση λόγω κατάργησης της θέσης τους, το Ελληνικό Δημόσιο καταβάλλει αποζημίωση απόλυσης ειδικά και μόνο λόγω κατάργησης θέσης. Για τον υπολογισμό του ποσού αποζημίωσης, ως βάση λαμβάνεται ο βασικός μισθός του υπαλλήλου κατά την ημερομηνία που τέθηκε σε διαθεσιμότητα και ως χρόνος υπηρεσίας υπολογίζεται όλος ο χρόνος που ελήφθη υπόψη για την κατάταξη του υπαλλήλου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 του ν. 4024/2011 (Α'226), καθώς και ο χρόνος που μεσολάβησε μέχρι τη θέση του υπαλλήλου σε καθεστώς διαθεσιμότητας. Κατά τα λοιπά η αποζημίωση υπολογίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του άρθρου 55 του π.δ. 410/1988 (Α'191), όπως ισχύει. Στο ανωτέρω προσωπικό, εφόσον έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για λήψη σύνταξης, καταβάλλεται στο μεν επικουρικά ασφαλισμένο το 40%, στο δε μη επικουρικά ασφαλισμένο το 50% της ως άνω προβλεπόμενης αποζημίωσης.

Οι αποδοχές διαθεσιμότητας, που έλαβαν οι εν λόγω υπάλληλοι, συμψηφίζονται με την ως άνω αποζημίωση απόλυσης.

Η ανωτέρω αποζημίωση, μετά και τον προβλεπόμενο ως άνω συμψηφισμό, σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 15.000 ευρώ.

Υπάλληλοι που λαμβάνουν την αποζημίωση του παρόντος άρθρου δεν δικαιούνται ταυτόχρονα καμία άλλη αποζημίωση για την ίδια αιτία.

Η αποζημίωση της παρούσας υποπαραγράφου φορολογείται όπως κάθε άλλη αποζημίωση διακοπής σχέσεως εργασίας, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 4172/2013, όπως εκάστοτε ισχύει.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης καθορίζονται ο υπόχρεος για την καταβολή, ο τρόπος καταβολής, η διαδικασία, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας.

Στις ανωτέρω ρυθμίσεις υπάγονται και οι υπάλληλοι των οποίων η εργασιακή σχέση λύθηκε κατ' εφαρμογή των ως άνω διατάξεων, για τους οποίους η σχετική πράξη εκδόθηκε πριν την έναρξη ισχύος της παρούσας διάταξης.».

4. Στην υποπερίπτωση β' της περίπτωσης 7 της υποπαραγράφου Γ2 του άρθρου πρώτου του ν. 4254/2014 (Α' 85), οι λέξεις «τίθενται σε ισχύ ένα μήνα» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τίθενται σε ισχύ εξήντα ημέρες».
5. Κατά την πρώτη εφαρμογή της διαδικασίας, της διάταξη του τελευταίου εδαφίου της περίπτωσης α της παραγράφου 6 του άρθρου 23 του ν.4141/2013, η έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280), της περίπτωσης α' της παραγράφου 20 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54), μπορεί να χορηγηθεί και μετά την έκδοση της προβλεπόμενης δημόσιας ανακοίνωσης, αλλά πριν την ολοκλήρωση της απόφαση επιλογής. Δημόσια ανακοίνωση, σε πρώτη εφαρμογή της παραπάνω διαδικασίας, που, κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, έχει ήδη δημοσιευθεί, παράγει τα αποτελέσματά της και οδηγεί σε έγκυρη επιλογή εφόσον, εν τω μεταξύ, χορηγηθεί η παραπάνω προβλεπόμενη έγκριση.
6. Το άρθρο 1 του π.δ. 344/2000 (Α' 297), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

1. Η άσκηση του επαγγέλματος του γεωπόνου επιτρέπεται μόνον:
 - α) στους πτυχιούχους γεωπόνους των ιδρυμάτων του πανεπιστημιακού τομέα της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής και συγκεκριμένα των:
 - αα) Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών,
 - ββ) Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Σχολή Γεωπονίας, Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος, Τμήμα Γεωπονίας,
 - γγ) Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης, Σχολή Επιστημών Γεωπονίας και Δασολογίας, Τμήμα Αγροτικής Ανάπτυξης,
 - δδ) Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, Σχολή Γεωπονικών Επιστημών, Τμήμα Γεωπονίας Φυτικής Παραγωγής και Αγροτικού Περιβάλλοντος και
 - β) σε όσους έχει αναγνωριστεί το δικαίωμα άσκησης του επαγγέλματος του γεωτεχνικού σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 38/2010 «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2005/36/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Σεπτεμβρίου 2005, σχετικά με την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων, και άλλες διατάξεις» (Α'78), όπως ισχύει, καθώς και των κανονιστικών πράξεων που εκδίδονται σύμφωνα με αυτό.
2. Η άσκηση του επαγγέλματος του δασολόγου επιτρέπεται μόνον:
 - α) στους πτυχιούχους δασολόγους των ιδρυμάτων του πανεπιστημιακού τομέα της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής και συγκεκριμένα των:
 - αα) Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Σχολή Γεωπονίας, Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος, Τμήμα Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος,
 - ββ) Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης, Σχολή Επιστημών Γεωπονίας και Δασολογίας, Τμήμα Δασολογίας και Διαχείρισης Περιβάλλοντος και Φυσικών Πόρων και

β) σε όσους έχει αναγνωριστεί το δικαίωμα άσκησης του επαγγέλματος του γεωτεχνικού σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 38/2010 «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2005/36/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Σεπτεμβρίου 2005, σχετικά με την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων, και άλλες διατάξεις» (Α'78), όπως ισχύει, καθώς και των κανονιστικών πράξεων που εκδίδονται σύμφωνα με αυτό.

3. Η άσκηση του επαγγέλματος του κτηνιάτρου επιτρέπεται μόνον:

α) στους πτυχιούχους κτηνιάτρους των ιδρυμάτων του πανεπιστημιακού τομέα της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής και συγκεκριμένα των:

αα) Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Σχολή Επιστημών Υγείας, Τμήμα Κτηνιατρικής,

ββ) Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, Σχολή Επιστημών Υγείας, Τμήμα Κτηνιατρικής και

β) σε όσους έχει αναγνωριστεί το δικαίωμα άσκησης του επαγγέλματος του γεωτεχνικού σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 38/2010 «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2005/36/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Σεπτεμβρίου 2005, σχετικά με την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων, και άλλες διατάξεις» (Α'78), όπως ισχύει καθώς και των κανονιστικών πράξεων που εκδίδονται σύμφωνα με αυτό.

4. Η άσκηση του επαγγέλματος του γεωλόγου επιτρέπεται μόνον:

α) στους πτυχιούχους γεωλόγους των ιδρυμάτων του πανεπιστημιακού τομέα της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής και συγκεκριμένα των:

αα) Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, Σχολή Θετικών Επιστημών Τμήμα Γεωλογίας,

ββ) Εθνικό Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Σχολή Θετικών Επιστημών, Τμήμα Γεωλογίας και Γεωπεριβάλλοντος,

γγ) Πανεπιστήμιο Πατρών, Σχολή Θετικών Επιστημών, Τμήμα Γεωλογίας και

β) σε όσους έχει αναγνωριστεί το δικαίωμα άσκησης του επαγγέλματος του γεωτεχνικού σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 38/2010 «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2005/36/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Σεπτεμβρίου 2005, σχετικά με την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων, και άλλες διατάξεις» (Α'78), όπως ισχύει, καθώς και των κανονιστικών πράξεων που εκδίδονται σύμφωνα με αυτό.

5. Η άσκηση του επαγγέλματος του ιχθυολόγου επιτρέπεται μόνον:

α) στους πτυχιούχους ιχθυολόγους των ιδρυμάτων του πανεπιστημιακού τομέα της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής και συγκεκριμένα των:

αα) Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, Σχολή Γεωπονικών Επιστημών, Τμήμα Γεωπονίας Ιχθυολογίας και Υδάτινου Περιβάλλοντος,

ββ) Πανεπιστήμιο Αιγαίου, Σχολή Περιβάλλοντος, Τμήμα Επιστημών της Θάλασσας,

γγ) ιδρυμάτων πανεπιστημιακού τομέα της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής με ειδίκευση ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε θέματα υδροβιολογίας, ιχθυολογίας, ιχθυοπαθολογίας ή αλιείας σε πανεπιστήμια ή ισότιμες με αυτά σχολές ή επιστημονικά εργαστήρια εφαρμοσμένης υδροβιολογίας της ημεδαπής ή αλλοδαπής,

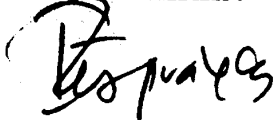
δδ) ιδρυμάτων πανεπιστημιακού τομέα της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, που υπηρετούν ή έχουν υπηρετήσει με την ειδικότητα του ιχθυολόγου στο Δημόσιο ή τα ΝΠΔΔ και

β) σε όσους έχει αναγνωριστεί το δικαίωμα άσκησης του επαγγέλματος του γεωτεχνικού σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 38/2010 «Προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2005/36/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Σεπτεμβρίου 2005, σχετικά με την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων, και άλλες διατάξεις» (Α'78), όπως ισχύει, καθώς και των κανονιστικών πράξεων που εκδίδονται σύμφωνα με αυτό.».

Αθήνα, 5 Μαΐου 2014

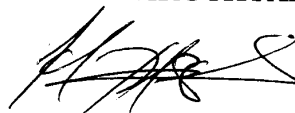
ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ &
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ



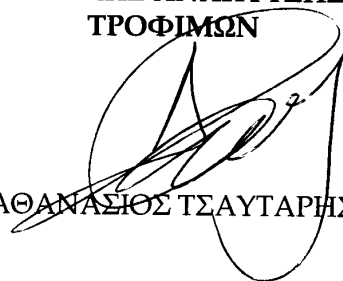
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ



ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΜΗΤΣΟΤΑΚΗΣ

ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ &
ΤΡΟΦΙΜΩΝ



ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΤΣΑΥΤΑΡΗΣ

Αριθμ. | Γεν. 1455
Ειδ. 66
Συμπεριλήφθηκε σήμερα στις 5/5/2014 και ώρα 19:05
ο Δ/ντής Νομ. Έργων
α. α.
1. Στουρνάρας
κ. Χατζηδάκης
κ. Μητσοτάκης
Α. Τσαυτάρης

Τροποποιούμενες και καταργούμενες διατάξεις τροπολογίας

1. Τροποποιείται και αντικαθίσταται η υποπερίπτωση 2 της περίπτωσης 3 της υποπαραγράφου Ε.2. του ν. 4093/2012, η οποία έχει ως εξής:

«(2) να επιλέγει και να τοποθετεί τους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων και υπηρεσιών που υπάγονται στη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Εσόδων, σύμφωνα με τα κριτήρια και κατά παρέκκλιση της διαδικασίας που προβλέπεται στον Υπαλληλικό Κώδικα (ν. 3548/2007) και να αποφασίζει την πρόωρη λήξη της θητείας τους, λόγω μη εκπλήρωσης των τεθέντων ποιοτικών και ποσοτικών στόχων.»

2. Αντικαθίσταται, από τότε που ίσχυσε, η υποπερίπτωση 4.α.ι. της περίπτωσης 2 της υποπαραγράφου Θ.1 της παραγράφου Θ του άρθρου πρώτου του ν. 4254/2014 (Α' 85), η οποία έχει ως εξής:

«4.α.ι. Στους μόνιμους και στους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., οι οποίοι τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου και του ν. 4172/2013 (Α' 167) και, στη συνέχεια, λύεται η εργασιακή τους σχέση λόγω κατάργησης της θέσης τους, το Ελληνικό Δημόσιο καταβάλλει αποζημίωση απόλυσης ειδικά και μόνο λόγω κατάργησης θέσης. Για τον υπολογισμό του ποσού αποζημίωσης, ως βάση λαμβάνεται ο βασικός μισθός του υπαλλήλου κατά την ημερομηνία που τέθηκε σε διαθεσιμότητα και ως χρόνος υπηρεσίας υπολογίζεται όλος ο χρόνος που ελήφθη υπόψη για την κατάταξη του υπαλλήλου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 του ν. 4024/2011 (Α' 226), ο χρόνος που μεσολάβησε μέχρι τη θέση του υπαλλήλου σε καθεστώς διαθεσιμότητας, καθώς και ο χρόνος διαθεσιμότητας. Κατά τα λοιπά, η αποζημίωση υπολογίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του άρθρου 55 του π.δ. 410/1988 (Α' 191), όπως ισχύει. Στο ανωτέρω προσωπικό, εφόσον έχει συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για λήψη σύνταξης, καταβάλλεται στο μεν επικουρικά ασφαλισμένο το 40%, στο δε μη επικουρικά ασφαλισμένο το 50% της ως άνω προβλεπόμενης αποζημίωσης.

Οι αποδοχές διαθεσιμότητας, που έλαβαν οι εν λόγω υπάλληλοι, συμψηφίζονται στην ως άνω αποζημίωση απόλυσης, την οποία και μειώνουν αναλόγως ως εξής:

Αν ο υπάλληλος έχει υπηρεσία μέχρι τρία (3) έτη δεν συμψηφίζεται κανένα ποσό. Για υπηρεσία από τρία (3) έτη και μία

ημέρα έως έξι (6) έτη συμψηφίζονται αποδοχές διαθεσιμότητας μισού μήνα. Για υπηρεσία από έξι (6) έτη και μία ημέρα έως δώδεκα (12) έτη συμψηφίζονται αποδοχές διαθεσιμότητας ενός μήνα, για υπηρεσία από δώδεκα (12) έτη και μία ημέρα έως δεκαοκτώ (18) έτη συμψηφίζονται αποδοχές διαθεσιμότητας δύο (2) μηνών, για υπηρεσία από δεκαοκτώ (18) έτη και μία ημέρα έως είκοσι τέσσερα (24) έτη συμψηφίζονται αποδοχές διαθεσιμότητας τριών (3) μηνών. Τέλος για υπηρεσία από είκοσι τέσσερα (24) έτη και μία ημέρα και άνω συμψηφίζονται αποδοχές διαθεσιμότητας τεσσάρων (4) μηνών.

Η ανωτέρω αποζημίωση, μετά και τον προβλεπόμενο ως άνω συμψηφισμό, σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 15.000 ευρώ.

Υπάλληλοι που λαμβάνουν την αποζημίωση του παρόντος άρθρου δεν δικαιούνται ταυτόχρονα καμία άλλη αποζημίωση για την ίδια αιτία.

Η αποζημίωση της παρούσας υποπαραγράφου φορολογείται όπως κάθε άλλη αποζημίωση διακοπής σχέσεως εργασίας, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 4172/2013, όπως εκάστοτε ισχύει.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης καθορίζονται ο υπόχρεος για την καταβολή, ο τρόπος της καταβολής, η διαδικασία, το ύψος της αποζημίωσης, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας.

Στις ανωτέρω ρυθμίσεις υπάγονται και οι υπάλληλοι των οποίων η εργασιακή σχέση λύθηκε κατ' εφαρμογήν των ως άνω διατάξεων, για τους οποίους η σχετική πράξη εκδόθηκε πριν την έναρξη ισχύος της παρούσας διάταξης.

3. Αντικαθίστανται στην υποπερίπτωση β' της περίπτωσης 7 της υποπαραγράφου Γ2 του άρθρου πρώτου του ν. 4254/2014 (Α' 85) οι λέξεις «τίθενται σε ισχύ ένα μήνα», η οποία υποπερίπτωση β' έχει ως εξής:

«β. Οι διατάξεις της παρούσας υποπαραγράφου τίθενται σε ισχύ ένα μήνα μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος με εξαίρεση τις διατάξεις περί σύστασης του Τμήματος Ζ'- Σχεδιασμού και Υποστήριξης στη Διεύθυνση Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης και της περίπτωσης 4γ, οι οποίες τίθενται σε ισχύ με την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου».

4. Αντικαθίσταται το άρθρο 1 του π.δ. 344/2000 (Α' 297), όπως ισχύει, το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις του διατάγματος αυτού υπάγονται όλοι οι γεωτεχνικοί της παραγράφου 1 του άρθρου 3 του ν. 1474/1984 (γεωπόνοι, δασολόγοι, κτηνίατροι, γεωλόγοι, ιχθυολόγοι), πτυχιούχοι των στις διατάξεις αυτές οριζόμενων Σχολών Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου 3 του ως άνω νόμου, όπως ισχύει.»

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ
ΠΡΟΣΘΗΚΗΣ - ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑΣ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ**

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:

ΥΠΗΡΕΣΙΑ: για το συντονισμό γραφείο νομοπαρασκευαστικού έργου
Υπουργού Οικονομικών

ΘΕΣΗ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ:

ΤΗΛΕΦΩΝΟ:

E-MAIL:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

«Απλούστευση της αδειοδότησης για την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας»

**ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΤΗΣ ΠΡΟΣΘΗΚΗΣ - ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑΣ:**

παρ. 1 και 2: Πρόβλεψη διαδικασίας κάλυψης θέσεων ευθύνης για Γ.Γ.Δ.Ε.
παρ. 3: Ρύθμιση σχετικά με την αποζημίωση λόγω απόλυσης των υπαλλήλων, που είχαν τεθεί σε διαθεσιμότητα.
παρ. 4: παράταση της προθεσμίας υλοποίησης της μεταφοράς και κατάργησης της Διεύθυνσης ΔΕΚΟ.
παρ. 5: με την προτεινόμενη ρύθμιση διευκρινίζονται ζητήματα σχετικά με την έκδοση ΠΥΣ για προκήρυξη προσωπικού.
παρ. 6: άρση συγκεκριμένων περιορισμών στην άσκηση του γεωτεχνικού επαγγέλματος από γεωτεχνικούς.

Β: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Γενική Αξιολόγηση

11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου

11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα

παρ. 1 και 2: Με τις προτεινόμενες παρ. 1 και 2 αποσκοπείται η εφαρμογή ενός αξιοκρατικού και αποτελεσματικού συστήματος επιλογής Προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Γενικής Δ/νσης, Δ/νσης & Τμήματος, βάσει αντικειμενικών, μετρήσιμων κριτηρίων με σκοπό την επιλογή του κατάλληλου υποψηφίου για την προς πλήρωση θέση ευθύνης. Το νέο σύστημα παρέχει στη Γ.Γ.Δ.Ε την απαραίτητη ευελιξία, ταχύτητα και αποτελεσματικότητα, προκειμένου να υποστηρίξει με συνέπεια τις όποιες ανάγκες προκύπτουν για την αποτελεσματική διαδικασία κάλυψης θέσεων ευθύνης.

παρ. 3: Με την προτεινόμενη διάταξη επιτυγχάνεται η εναρμόνιση στο θέμα των αποζημιώσεων απόλυσης και με τις περιπτώσεις άλλων υπαλλήλων, όπως αυτών που είχαν τεθεί σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας, οι οποίοι συμψήφισαν τις αποδοχές του χρόνου εργασιακής εφεδρείας με την αποζημίωση απόλυσης όπως προβλέφθηκε στις διατάξεις της περ. ε της παρ. 1 του άρθρου 34 του ν. 4024/2011.

παρ. 4: Δια της χορήγησης της σχετικής παράτασης εξασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών και η εξασφάλιση της συνέχειας των αρμοδιοτήτων.

παρ. 5: Επειδή η προβλεπόμενη από την περίπτωση α της παραγράφου 6 του άρθρου 23 του ν.4141/2013 δημόσια πρόσκληση μπορεί να εκληφθεί ως κίνηση της διαδικασίας, που προβλέπει η παράγραφος 20 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α 54), για ασφάλεια δικαίου η προβλεπόμενη ΠΥΣ μπορεί κατ' εξαίρεση κατά την πρώτη εφαρμογή να εκδοθεί και μετά την δημόσια πρόσκληση αλλά πριν την επιλογή.

παρ. 6: Η προτεινόμενη διάταξη αποσκοπεί στην άρση συγκεκριμένων περιορισμών στην άσκηση του γεωτεχνικού επαγγέλματος από γωτεχνικούς.

11.3 Αναφέρατε χωριστά για κάθε μία «άλλη διάταξη» τους λόγους για τους οποίους έχει συμπεριληφθεί στο συγκεκριμένο σχέδιο νόμου

Υπάρχει ανάγκη άμεσης θέσπισης των εν λόγω διατάξεων για την εξασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των υπηρεσιών.

11.4. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μίας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

παρ. 1-2: Οι συγκεκριμένες ρυθμίσεις αναμένεται να βελτιώσουν την λειτουργία της Γ.Γ.Δ.Ε..

παρ. 3-5: Εξασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών.

παρ. 6: εξασφαλίζεται η άρση περιορισμών ως προς την άσκηση του γεωτεχνικού επαγγέλματος και διευκολύνεται η πρόσβαση στο επάγγελμα.

11.5. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης».

παρ. 1-5: Υπουργεία Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

παρ. 6: Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων

12. Διαφάνεια και Διαβούλευση

12.1. Αναφέρατε επιγραμματικά τους κοινωνικούς εταίρους και εν γένει τα ενδιαφερόμενα μέρη που εκλήθησαν να λάβουν μέρος στη διαβούλευση για κάθε μία προτεινόμενη «άλλη διάταξη», τον τόπο, τον χρόνο και τη διάρκεια της διαβούλευσης, τους συμμετέχοντες σε αυτήν, και τη διαδικασία διαβούλευσης που επελέγη, αιτιολογώντας τις επιλογές αυτές.

Τα προβλήματα που περιγράφονται στο παρόν σχέδιο νόμου τέθηκαν υπόψη των αρμοδίων υπηρεσιών σε τεχνικό επίπεδο, εξετάστηκαν από αυτές και διερευνήθηκαν οι τρόποι επίλυσής του, που οδήγησαν στην υποβολή προτάσεων σχετικά με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις.

12.2. Αναφέρατε επιγραμματικά τις κυριότερες απόψεις που εκφράστηκαν υπέρ και κατά της προτεινόμενης ρύθμισης ή επιμέρους θεμάτων της και προσαρτήστε στο παρόν τις απόψεις των φορέων που έλαβαν μέρος στη διαβούλευση για κάθε μία «άλλη διάταξη» χωριστά.

Οι αρμόδιες υπηρεσίες εξέφρασαν τις απόψεις τους επί των προτεινόμενων ρυθμίσεων, πραγματοποιήθηκαν εκτενείς συζητήσεις που οδήγησαν στις προτεινόμενες ρυθμίσεις.



ΕΚΘΕΣΗ
Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας «Απλούστευση της αδειοδότησης για την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας».

Α. Με την προς ψήφιση τροπολογία-προσθήκη:

1. Επαναδιατυπώνεται η διάταξη της υποπερίπτωσης 2 της περίπτωσης 3 της υποπαραγράφου Ε2 του ν.4093/2012 και ορίζεται ότι εφεξής η επιλογή των προϊσταμένων οργανικών μονάδων και υπηρεσιών που υπάγονται στη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Εσόδων θα γίνεται από τα μνημονεύόμενα Συμβούλια και η θητεία τους θα είναι ενός έτους με δυνατότητα ανανέωσης μέχρι δύο φορές. (Σήμερα η επιλογή γίνεται από τον Γενικό Γραμματέα Δημοσίων Εσόδων). Ειδικότερα:

- Η επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Γεν. Δ/σης γίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής που λειτουργεί με τη μνημονεύομενη σύνθεση.
- Η επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Δ/σης και τμήματος της Γ.Γ.Δ.Ε., γίνεται από τον Γενικό Γραμματέα Δημοσίων Εσόδων, ύστερα από απλή γνώμη του Ανώτερου Συμβουλίου Επιλογής και του Συμβουλίου Επιλογής, αντίστοιχα, τα οποία λειτουργούν με τις αναφερόμενες συνθέσεις.
- Αποτυπώνονται τα ελάχιστα κριτήρια με βάση τα οποία τα Συμβούλια επιλογής επιλέγουν ή γνωμοδοτούν για τους προϊσταμένους.
- Τίθεται αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών στα Συμβούλια Επιλογής να αξιολογήσουν τους υπηρετούντες προϊσταμένους όλων των επιπέδων ως προς το βαθμό επίτευξης των τεθέντων ποσοτικών και ποιοτικών στόχων. Μέσα στην ίδια προθεσμία το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής (για Γεν. Δ/ντες) και ο Γεν. Γραμματέας των Δημοσίων Εσόδων (για Δ/ντες και Τμηματάρχες) αποφασίζουν για τη διατήρηση, ανανέωση ή λήξη της θητείας των προϊσταμένων κ.λπ.

2. Αναμορφώνονται, από τότε που ίσχυσαν (7/4/2014), οι διατάξεις της υποπερίπτωσης 4.α.ι. της περ. 2 της υποπαραγράφου Θ.1. της παρ. Θ του

άρθρου πρώτου του ν. 4254/2014, αναφορικά με την αποζημίωση απόλυσης σε μόνιμους και με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ. υπαλλήλους του Δημοσίου, των ν.π.δ.δ. και των ο.τ.α., και επέρχονται οι ακόλουθες μεταβολές, για τον υπολογισμό του ύψους αυτής:

- Στο χρόνο υπηρεσίας του υπαλλήλου δεν λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος διαθεσιμότητας.
- Οι αποδοχές διαθεσιμότητας συμψηφίζονται στο σύνολό τους με την αποζημίωση απόλυσης, καταργουμένου του ισχύοντος τρόπου συμψηφισμού.

3. Παρατείνεται, κατά ένα μήνα, η έναρξη ισχύος των διατάξεων της υποπαραγράφου Γ2 του άρθρου πρώτου του ν.4254/2014, με την οποία ρυθμίστηκαν οργανωτικά θέματα του Υπουργείου Οικονομικών (σύσταση τμήματος ΔΕΚΟ και λοιπών φορέων στη Δ/ση Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης του Γ.Λ.Κράτους, κατάργηση Δ/σης ΔΕΚΟ κ.λπ.).

4. Κατά την πρώτη εφαρμογή της διαδικασίας για την πρόσληψη δικηγόρων στην Επιτροπή Εποπτείας και Ελέγχου Παιγνίων (Ε.Ε.Ε.Π.), η έγκριση της ΠΥΣ 33/2006, μπορεί να χορηγηθεί και μετά την έκδοση της προβλεπόμενης δημόσιας ανακοίνωσης, αλλά πριν την ολοκλήρωση της απόφασης επιλογής. Δημόσια ανακοίνωση, σε πρώτη εφαρμογή της παραπάνω διαδικασίας, που, κατά την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου, έχει ήδη δημοσιευθεί, παράγει τα αποτελέσματά της και οδηγεί σε έγκυρη επιλογή εφόσον, εν τω μεταξύ, χορηγηθεί η παραπάνω προβλεπόμενη έγκριση.

5. Αντικαθίσταται το άρθρο 1 του π.δ. 344/2000, που αναφέρεται στην άσκηση του επαγγέλματος Γεωτεχνικού (γεωπόνοι, δασολόγοι, κτηνίατροι, γεωλόγοι και ιχθυολόγοι), με αναλυτική περιγραφή των απαιτούμενων προσόντων για κάθε μία κατηγορία ξεχωριστά. Παράλληλα ορίζεται ότι, η άσκηση επαγγέλματος Γεωτεχνικού είναι επιτρεπτή και σε όσους έχει αναγνωριστεί σχετικό δικαίωμα με βάση την κοινοτική οδηγία 2005/36/EK, η οποία ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο με το π.δ. 38/2010.

Β. Από τις προτεινόμενες ρυθμίσεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Ι. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

Δαπάνη, μη σημαντική, από την καταβολή αποζημίωσης στους ιδιώτες μέλη των Επιτροπών Επιλογής Προϊσταμένων οργανικών μονάδων της Γ.Γ.Δ.Ε.

II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και επί των προϋπολογισμών των ν.π.δ.δ. και των ο.τ.α. (φορέων της Γενικής Κυβέρνησης)

Εξοικονόμηση δαπάνης από τον επανακαθορισμό του τρόπου υπολογισμού της αποζημίωσης απόλυσης που καταβάλλεται στους μόνιμους και με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ. υπαλλήλους του Δημοσίου και των ανωτέρω φορέων (μη υπολογισμός χρόνου διαθεσιμότητας στο συνολικό χρόνο υπηρεσίας, συμψηφισμός του συνόλου των αποδοχών διαθεσιμότητας με την εν λόγω αποζημίωση). Το ύψος της εν λόγω εξοικονόμησης δεν μπορεί να προσδιορισθεί διότι εξαρτάται από το συνολικό χρόνο υπηρεσίας και τις αποδοχές ενός εκάστου των δικαιούχων.

Αθήνα, 5 Μαΐου 2014
Ο Γενικός Διευθυντής
Βασίλειος Κατριβέσης



Γεωτεχνικοί ΚΤ

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου «Απλούστευση της αδειοδότησης για την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας».

Από τις διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας προκαλείται, σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, δαπάνη, μη σημαντική, από την καταβολή αποζημίωσης στους ιδιώτες μέλη των Επιτροπών Επιλογής Προϊσταμένων οργανικών μονάδων της Γ.Γ.Δ.Ε.

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

Αθήνα, Μαΐου 2014

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



Ι. ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ