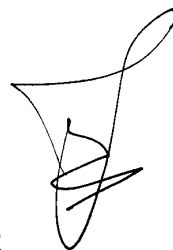


ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ

Στο Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Περιβάλλοντος
Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής



**«Διαδικασία Οριοθέτησης και ρυθμίσεις θεμάτων για τα
υδατορέματα - ρυθμίσεις Πολεοδομικής νομοθεσίας.»**

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

1. Το 2014 αποτελεί έτος αυτοδιοικητικών εκλογών. Ως εκ τούτου, βάσει των οριζομένων στο άρθρο 17 του ν. 3870/2010, αναστέλλονται οι πάσης φύσεως προσλήψεις και προπαρασκευαστικές αυτών ενέργειες για το δίμηνο χρονικό διάστημα που προηγείται της ημερομηνίας διεξαγωγής των εκλογών και μέχρι την εγκατάσταση των αιρετών οργάνων. Πρόκειται για μεγάλο χρονικό διάστημα κατά το οποίο θα πρέπει να έχει διασφαλιστεί η επαρκής στελέχωση των φορέων, ιδίως με προσωπικό καθαρά εποχικού χαρακτήρα, λαμβάνοντας υπόψη και το χρονοβόρο των διαδικασιών για τη χορήγηση νέων εγκρίσεων. Εξάλλου οι χρονοβόρες διαδικασίες οδήγησαν στη χορήγηση εγκρίσεων στους φορείς στο τέλος του έτους 2013, και οι εξίσου χρονοβόρες διαδικασίες πλήρωσης των θέσεων δεν αναμένεται να έχουν ολοκληρωθεί μέχρι τις 31-12.

2. Οι υπηρεσίες των δήμων και ιδιαίτερα των υπηρεσιών καθαριότητας είναι αποδυναμωμένες λόγω αφενός της αποχώρησης πολλών εργαζομένων σε συνταξιοδότηση και αφετέρου λόγω της απαγόρευσης προσλήψεων σε προσωπικό

υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ) και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΔΕ) που είναι το βασικό προσωπικό που χρησιμοποιείται στις υπηρεσίες αυτές. Με το άρθρο 20 του ν. 4024/2011 επιτρέπεται η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας είτε καθ' υπέρβαση αυτής, σε υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου, όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση. Ειδικά, στην καθ' υπέρβαση εργασία οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις δεκαέξι (16) ώρες κατά περίπτωση το μήνα. Όμως οι εργαζόμενοι στις υπηρεσίες καθαριότητας αναγκάζονται να εργαστούν πέραν των δυο Κυριακών το μήνα καθώς και τις εξαιρέσιμες χωρίς αμοιβή. Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται το ζήτημα αμοιβής ενός κλάδου εργαζομένου που παρέχει κατεξοχήν κοινωνικό έργο. Υπήρξε ήδη τροπολογία για το Υπουργείο Πολιτισμού και το ίδιο συνέβη και στο νόμο 3205/2013 Ενιαίο Μισθολόγιο.

3. Στους εργαζομένους στις υπηρεσίες καθαριότητας προβλέπεται τόσο από την ευρωπαϊκή νομοθεσία όσο και από τη συλλογική σύμβαση εργασίας η παροχή μέσων ατομικής προστασίας όπως είναι η χορήγηση γάλακτος ημερησίως. Επίσης προβλέπεται ότι σε περίπτωση που δεν χορηγηθεί αυτό αποτιμάται σε χρήμα και αποδίδεται στον εργαζόμενο. Όμως έχει παρατηρηθεί σε πολλούς δήμους η μη χορήγηση του γάλακτος λόγω κήρυξης των σχετικών διαγωνισμών προμήθειας γάλακτος άγονων. Οι δε προσπάθειες

δήμων να καταβάλουν το αντίτιμο στους εργαζομένους προσέκρουσαν στον έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου το οποίο δε θεώρησε τα εν λόγω εντάλματα. Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται τόσο η διαδικασία όσο και οι προϋποθέσεις χρηματικής αποζημίωσης των εργαζομένων ώστε να μη στερούνται του μέσου προστασίας τους.

4. Με κοινή υπουργική απόφαση των υπουργών Οικονομικών, Εσωτερικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης διενεργήθηκαν αποσπάσεις υπαλλήλων από το Δημόσιο σε δήμους με βάσει τις διατάξεις του ν. 1416/1984. Όμως δημιουργήθηκε πρόβλημα με τους επιτρόπους του Ελεγκτικού Συνεδρίου οι οποίοι δεν εγκρίνουν τα εντάλματα πληρωμής για τους συγκεκριμένους αποσπασθέντες διότι ισχύουν οι διατάξεις του ν. 3528/2007 που ρυθμίζουν το ζήτημα των αποσπάσεων. Επειδή οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι δεν ευθύνονται για την πρόκληση του εν λόγω ζητήματος με την προτεινόμενη ρύθμιση επέρχεται η αποκατάστασή τους.

Άρθρο...

1. «Εγκρίσεις που έχουν δοθεί σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού και σε ΝΠΙΔ της αυτοδιοίκησης, κατά τις διατάξεις του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, ή κατά τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 14 του ν.4071/2012 από 1-1-2013 έως 31-12-2013, μπορούν να υλοποιηθούν έως 31-12-2014».

2. Το προσωπικό των ΟΤΑ α' βαθμού που ανήκει σε υπηρεσίες καθαριότητας, οι οποίες λειτουργούν, σύμφωνα με το νόμο, σε

εικοσιτετράωρη βάση δεν εμπίπτει στον περιορισμό των δεκαέξι (16) ωρών, κατά μήνα, που προβλέπεται από το άρθρο 20 παρ. 1 του ν. 4024/2011. Για το ανωτέρω προσωπικό των υπηρεσιών καθαριότητας το σχετικό όριο για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τριάντα (30) ώρες κατά μήνα."

3. Τα μέσα ατομικής προστασίας και το γάλα παρελθόντων ετών που δεν έχουν χορηγηθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου αποτιμώνται σε χρήμα σύμφωνα με την τιμή του διαγωνισμού και αποδίδονται με τις εξής προϋποθέσεις :

α) Να έχουν πραγματοποιηθεί διαγωνισμοί και να έχουν κηρυχθεί άγονοι λόγω μη συμμετοχής προμηθευτών ή οι τελευταίοι να έχουν κηρυχθεί έκπρωτοι με υπαιτιότητά τους

β) Να αναγνωρίζεται η οφειλή προς τους εργαζόμενους από τον οικείο ΟΤΑ

γ) Να υπάρχουν οι αντίστοιχοι κωδικοί και οι αντίστοιχες πιστώσεις στους προϋπολογισμούς των ΟΤΑ

δ) Να δύναται η καταβολή τους έως δώδεκα μηνιαίες δόσεις.

4. Αποσπάσεις υπαλλήλων σε φορείς οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης που έλαβαν χώρα μετά την ισχύ του ν.3528/2007 και μέχρι την ισχύ του παρόντος, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 64 του ν.1416/1984 (Α' 18), θεωρούνται ότι πραγματοποιήθηκαν, από την έκδοσή τους, επιτρεπτά, κατά τις διατάξεις αυτές και εφόσον η νομιμότητά τους δεν πάσχει από άλλη αιτία, επιπλέον δε δεν έχουν ανακληθεί ή ακυρωθεί δικαστικά, παράγουν όλες τις νόμιμες συνέπειες.

Αθήνα 9 Απριλίου 2014

Οικονομικών



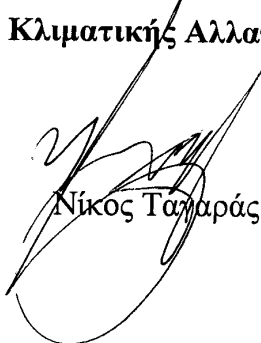
Ιωάννης Στουρνάρας

Εσωτερικών



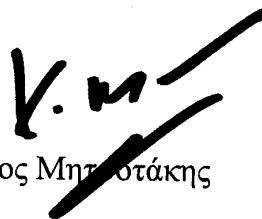
Ιωάννης Μιχελάκης

**Αναπληρωτής Υπουργός
Περιβάλλοντος Ενέργειας &
Κλιματικής Αλλαγής**



Νίκος Τζαράρας

**Διοικητικής Μεταρρύθμισης &
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης**



Κυριάκος Μητσotάκης

Αριθμ. **Γεν. 1395**
Επδ 182

κατατέθηκε βήμα επί 9.4.2014

και ώρα 20:30
οδ/της/της Εργασ

ο κατεστάτος
1. Στουρνάρας
1. Μιχελάκης
Ν. Τζαράρας
Κ. Μιθoτάκης



ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ.2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής «Διαδικασία Οριοθέτησης και ρυθμίσεις θεμάτων για τα υδατορέματα – Ρυθμίσεις Πολεοδομικής νομοθεσίας».

Α. Με την υπόψη τροπολογία προβλέπονται τα εξής:

1. Επιτρέπεται να υλοποιηθούν έως την 31/12/2014, εγκρίσεις προσλήψεων προσωπικού που έχουν δοθεί στους ο.τ.α. α' και β' βαθμού και τα ν.π.ι.δ. της αυτοδιοίκησης, για το έτος 2013 σύμφωνα με την ΠΥΣ 33/2006 ή το ν. 4071/2012 (άρθρο 12 παρ.14).

2. Κατ' εξαίρεση των περιορισμών του άρθρου 20 του ν. 4024/2011, για το προσωπικό των ΟΤΑ α' βαθμού που ανήκει σε υπηρεσίες καθαριότητας, οι οποίες λειτουργούν, σύμφωνα με το νόμο, σε εικοσιτετράωρη βάση, το σχετικό όριο για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τριάντα (30) ώρες κατά μήνα (αντί 16 ωρών που ισχύει).

3. Ορίζεται ότι, τα μέσα ατομικής προστασίας και το γάλα παρελθόντων ετών που δεν έχουν χορηγηθεί μέχρι την έναρξη ισχύος των προτεινόμενων ρυθμίσεων, αποτιμώνται σε χρήμα και αποδίδονται στους δικαιούχους, υπό τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις (ύπαρξη αναγνωρισμένων οφειλών και πιστώσεων, δυνατότητα καταβολής έως 12 μηνιαίες δόσεις).

4. Θεωρούνται νόμιμες, αποσπάσεις υπαλλήλων σε φορείς ο.τ.α. που διενεργήθηκαν, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 64 του ν.1416/1984 το διάστημα από την ισχύ του ν.3528/2007 και μέχρι την ισχύ των προτεινόμενων ρυθμίσεων, εφόσον πληρούνται οι προβλεπόμενες προϋποθέσεις.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλείται επί του προϋπολογισμού των οικείων ο.τ.α. (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενα από τον κρατικό προϋπολογισμό / φορείς της Γενικής Κυβέρνησης), ενδεχόμενη δαπάνη, από καταβολή αποζημίωσης στο προσωπικό υπηρεσιών καθαριότητας των Δήμων, καθ' υπέρβαση του προβλεπόμενου ορίου στο ν. 4024/2011, για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυχτερινές ώρες. Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από την έκδοση

υπουργικής απόφασης και από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων, ώρες υπερωριών κ.λπ.).

Αθήνα, 9 Απριλίου 2014
Ο Γενικός Διευθυντής



Βασίλειος Κατριβέσης

Teliko KT

7α.

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου «Διαδικασία Οριοθέτησης και ρυθμίσεις θεμάτων για τα υδατορέματα – Ρυθμίσεις Πολεοδομικής νομοθεσίας».

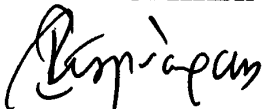
Από τις διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας προκαλείται επί του προϋπολογισμού των οικείων ο.τ.α. (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενα από τον κρατικό προϋπολογισμό / φορείς της Γενικής Κυβέρνησης), ενδεχόμενη δαπάνη, από καταβολή αποζημίωσης στο προσωπικό υπηρεσιών καθαριότητας των Δήμων, καθ' υπέρβαση του προβλεπόμενου ορίου στο ν. 4024/2011, για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και κατά τις νυκτερινές ώρες.

Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής, η οποία εξαρτάται από την έκδοση υπουργικής απόφασης και από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων, ώρες υπερωριών κ.λπ.), θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις των προϋπολογισμών των οικείων ο.τ.α.

Αθήνα, 9 Απριλίου 2014

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



Ι. ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



Ι. ΜΙΧΕΛΑΚΗΣ

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: Γραφείο Υπουργού Εσωτερικών

ΥΠΗΡΕΣΙΑ: Για το συντονισμό γραφείο νομοπαρασκευαστικού έργου
Υπουργού Εσωτερικών

ΘΕΣΗ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ:

ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 213 136 4923, -4909

E-MAIL:

ΠΡΟΣΘΗΚΗ-ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ
ΑΛΛΑΓΗΣ:**

***«Διαδικασία Οριοθέτησης και ρυθμίσεις θεμάτων για
τα υδατορέματα –
ρυθμίσεις Πολεοδομικής νομοθεσίας»***

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ:

Στην προτεινόμενη τροπολογία στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών με την παρ. 1 προβλέπεται ότι εγκρίσεις που δόθηκαν προς ΟΤΑ και Ν.Π.Ι.Δ αυτών για πρόσληψη προσωπικού κατά το έτος 2013 και δεν πρόλαβαν να υλοποιηθούν εντός του έτους αυτού μπορούν να πραγματοποιηθούν μέχρι το τέλος του 2014 , με την παρ. 2 αίρεται ο περιορισμός των δεκαέξι ωρών υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων στην καθαριότητα των ΟΤΑ α' Βαθμού κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες, με την παρ. 3 ρυθμίζεται η αποτίμηση σε χρήμα των ατομικών μέσων προστασία και του γάλακτος παρελθόντων ετών για τους εργαζομένους στην καθαριότητα των ΟΤΑ α' βαθμού, με την παρ. 4 ρυθμίζεται το ζήτημα των αποσπάσεων υπαλλήλων μετά την ισχύ του ν. 3584/2007 οι οποίες όμως πραγματοποιήθηκαν με το ν. 1416/1984 και δεν θεωρούνται τα εντάλματα πληρωμής τους από τους Επιτρόπους του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

A: ΚΥΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

1. Αναγκαιότητα

1.1. Περιγράψτε το πρόβλημα (οικονομικό, κοινωνικό ή άλλο), το οποίο καθιστά αναγκαία την προώθηση και ψήφιση της αξιολογούμενης ρύθμισης

Με την παρ. 1 ρυθμίζεται το πρόβλημα που δημιουργήθηκε από τις χρονοβόρες διαδικασίες που οδήγησαν στη χορήγηση εγκρίσεων στους φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης στο τέλος του έτους 2013, και από τις εξίσου χρονοβόρες διαδικασίες πλήρωσης των θέσεων με αποτέλεσμα να μην είναι δυνατό να τοποθετηθούν οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι μέχρι το τέλος του έτους 2013.

Με την παρ. 2. αντιμετωπίζεται το πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί στις υπηρεσίες καθαριότητας των δήμων καθώς οι εργαζόμενοι σ' αυτές αναγκάζονται να εργάζονται Κυριακές και εξαιρέσιμες πέραν των προβλεπομένων λόγω αφενός της αποχώρησης πολλών εργαζομένων σε συνταξιοδότηση και αφετέρου λόγω της απαγόρευσης προσλήψεων σε προσωπικό υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ) και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΔΕ) που είναι το βασικό προσωπικό που χρησιμοποιείται στις υπηρεσίες αυτές.

Με την παρ. 3 αντιμετωπίζεται το ζήτημα που έχει παρατηρηθεί σε πολλούς δήμους σχετικά με τη μη χορήγηση του γάλακτος στους εργαζομένους λόγω κήρυξης των σχετικών διαγωνισμών προμήθειας γάλακτος άγονων. Οι δε προσπάθειες δήμων να καταβάλουν το αντίτιμο στους εργαζομένους προσέκρουσαν στον έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου το οποίο δε θεώρησε τα εν λόγω εντάλματα.

Με την παρ. 4 ρυθμίζεται το πρόβλημα που δημιουργήθηκε με τους επιτρόπους του Ελεγκτικού Συνεδρίου οι οποίοι δεν εγκρίνουν τα εντάλματα πληρωμής για τους συγκεκριμένους αποσπασθέντες διότι υλοποιήθηκαν με τις διατάξεις του ν. 1416/1984 ενώ ισχύουν οι διατάξεις του ν. 3528/2007 που ρυθμίζουν το ζήτημα των αποσπάσεων.

1.2. Αναφέρατε τους στόχους που επιδιώκει η αξιολογούμενη ρύθμιση συμπεριλαμβάνοντας επιπλέον τυχόν ποσοτικοποιημένα και ποιοτικά στοιχεία των επιδιωκόμενων στόχων και αποτελεσμάτων

Με την παρ. 1 επιδιώκεται, οι χορηγηθείσες εντός του έτους 2013 εγκρίσεις προς τους φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης για την πρόσληψη προσωπικού εποχικού χαρακτήρα, να υλοποιηθούν εντός του έτους 2014.

Με την παρ. 2 ρυθμίζεται το ζήτημα αμοιβής ενός κλάδου εργαζομένου που παρέχει κατεξοχήν κοινωνικό έργο όπως οι εργαζόμενοι στις υπηρεσίες καθαριότητας των δήμων που αναγκάζονται να εργαστούν πέραν των δυο Κυριακών το μήνα καθώς και τις εξαιρέσιμες χωρίς αμοιβή.

Με την παρ. 3 επιδιώκεται η χρηματική αποζημίωση των εργαζομένων με τη σχετική διαδικασία επί τη βάση συγκεκριμένων προϋποθέσεων ώστε να μη στερούνται του μέσου προστασίας τους.

Με την παρ. 4 επιδιώκεται να επέλθει η αποκατάστασή τους των συγκεκριμένων υπαλλήλων, οι οποίοι δεν ευθύνονται για την πρόκληση του εν λόγω ζητήματος.

2. Καταλληλότητα

2.1. Αναφέρατε, εάν υπάρχουν, προηγούμενες προσπάθειες αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος στην Ελλάδα και περιγράψτε αναλυτικά τα επιτυχή και τα προβληματικά σημεία των προσπαθειών αυτών

Με την παρ. 1 διασφαλίζεται η επαρκής στελέχωση των φορέων της τοπικής αυτοδιοίκησης, ιδίως με προσωπικό καθαρά εποχικού χαρακτήρα, λαμβάνοντας υπόψη και το χρονοβόρο των διαδικασιών για τη χορήγηση νέων εγκρίσεων με την κάλυψη των αναγκών από τις δοθείσες εγκρίσεις του 2013.

Με την παρ. 2 αντιμετωπίζεται το ζήτημα που προκύπτει από την εφαρμογή του άρθρου 20 του ν. 4024/2011 σύμφωνα με το οποίο επιτρέπεται η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες, προς συμπλήρωση της

υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας είτε καθ' υπέρβαση αυτής, σε υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου, όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση. Ειδικά, στην καθ' υπέρβαση εργασία οι ώρες νυκτερινής εργασίας, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις δεκαέξι (16) ώρες κατά περίπτωση το μήνα. Όμως οι εργαζόμενοι στις υπηρεσίες καθαριότητας αναγκάζονται να εργαστούν πέραν των δυο Κυριακών το μήνα καθώς και τις εξαιρέσιμες χωρίς αμοιβή. Υπήρξε ήδη τροπολογία για το Υπουργείο Πολιτισμού και το ίδιο συνέβη και στο νόμο 3205/2013 Ενιαίο Μισθολόγιο.

Με την παρ. 3 αντιμετωπίζεται το ζήτημα των εργαζομένων στις υπηρεσίες καθαριότητας για τους οποίους προβλέπεται τόσο από την ευρωπαϊκή νομοθεσία όσο και από τη συλλογική σύμβαση εργασίας η παροχή μέσων ατομικής προστασίας όπως είναι η χορήγηση γάλακτος ημερησίως. Επίσης προβλέπεται ότι σε περίπτωση που δεν χορηγηθεί αυτό αποτιμάται σε χρήμα και αποδίδεται στον εργαζόμενο.

Με την παρ. 4 αντιμετωπίζεται το ζήτημα που προέκυψε από την έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης των υπουργών Οικονομικών, Εσωτερικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης με την οποία διενεργήθηκαν αποσπάσεις υπαλλήλων από το Δημόσιο σε δήμους με βάσει τις διατάξεις του ν. 1416/1984.

3. Συνέπειες στην Οικονομία

3.1. Προσδιορίστε αναλυτικά τα οφέλη ή την επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού, που αναμένεται να προκληθούν από την εξεταζόμενη ρύθμιση

Η παρ. 2 επιφέρει ενδεχόμενη επιβάρυνση επί των πιστώσεων των ΟΤΑ α' βαθμού από την καταβολή αποζημίωσης στο προσωπικό υπηρεσιών καθαριότητας των δήμων.

4. Αρμοδιότητα

4.1. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες, που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε ξεχωριστής δράσης που προέρχεται από την εξεταζόμενη ρύθμιση

Αρμόδιες υπηρεσίες για την εφαρμογή των διατάξεων της παρούσας τροπολογίας είναι για τις παρ. 1 και 4 η Δ/νση Οργάνωσης και Λειτουργίας ΟΤΑ του Υπουργείου Εσωτερικών, σε συνεργασία με τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού, για τις παρ. 2 και 3 οι δήμοι στους οποίους ανήκουν οι υπηρεσίες καθαριότητας.

5. Τήρηση Νομοτεχνικών Κανόνων και Κωδικοποίηση

5.1. Προσδιορίστε τις διατάξεις που τροποποιεί, αντικαθιστά ή καταργεί η προτεινόμενη ρύθμιση και ιδίως αναφέρατε εάν υπάρχει ήδη κώδικας ρυθμίσεων συναφών με την προτεινόμενη

Με τις παραγράφους της προτεινόμενης τροπολογίας εισάγονται νέες αυτοτελείς διατάξεις.
