

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ / ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ
«ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ»

ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΟΣ

Αιτιολογική Έκθεση

Άρθρο

Στελέχωση ΜΕΑ ΟΟΣΑ με επιτόπιο προσωπικό

Στο πλαίσιο της ανάγκης για καλύτερη λειτουργία της Μόνιμης Ελληνικής Αντιπροσωπείας στον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΜΕΑ ΟΟΣΑ) και του Γραφείου Οικονομικού Συμβούλου στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία στους Διεθνείς Οργανισμούς τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν οι διατάξεις των άρθρων 40 και 43 του πδ 178/2000 «Οργανισμός του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας» (Α' 165) με το άρθρο 245 του ν. 4072/2012 (Α' 86) και προβλέφθηκαν ρυθμίσεις σε θέματα προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στις ανωτέρω Υπηρεσίες Εξωτερικού.

Προκειμένου να εφαρμοσθούν οι διατάξεις του ανωτέρω άρθρου για την πρόσληψη επιτόπιου προσωπικού στη ΜΕΑ ΟΟΣΑ και το Γραφείο Οικονομικού Συμβούλου στη ΜΕΑ στους Διεθνείς Οργανισμούς και να καθιερωθεί μια ευέλικτη και με τη μικρότερη δυνατή δαπάνη διαδικασία κάλυψης των θέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 245 παρ. 2 του ν. 4072/2012, κρίνεται απαραίτητο να εισαχθεί εξαίρεση στο άρθρο 14 παρ. 2 του ν. 2190/1994 (Α' 28), κατά τα ισχύοντα για το προσωπικό της Εξωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών που προσλαμβάνεται επιτοπίως.

Άρθρο

Στελέχωση της ΕΤΕΑΝ ΑΕ

Το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης (ΕΤΕΑΝ) ΑΕ ίδρυθηκε με το ν. 3912/2011 (Α' 17) ως διάδοχος του Ταμείου Εγγυοδοσίας Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων (ΤΕΜΠΜΕ) ΑΕ, με βασικό σκοπό την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και τη διευκόλυνση της πρόσβασης των επιχειρήσεων σε πηγές χρηματοδότησης.

Σήμερα, πέραν των υφισταμένων προγραμμάτων (εγγυοδοσία, διαχείριση και εκκαθάριση παλαιών δράσεων όπως κεφαλαίου κίνησης, αγοράς πρώτων υλών και ασφαλιστικών και φορολογικών Υποχρεώσεων), η ΕΤΕΑΝ ΑΕ διαχειρίζεται συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα ύψους άνω των 2 δις ευρώ (ΤΕΠΙΧ, Εξοικονόμηση κατ' οίκον, Ενάλιο, Αγροτικής Επιχειρηματικότητας).

Λόγω του δύκου και της φύσης της δραστηριότητας του ΕΤΕΑΝ, ιδιαίτερα στη σημερινή συγκυρία, όπου το ζητούμενο είναι η αντιμετώπιση των αναγκών ρευστότητας στην προσπάθεια για ανάκαμψη, κρίνεται απαραίτητη για την αναβάθμιση της λειτουργίας της εταιρίας η τροποποίηση του κανονιστικού πλαισίου, ώστε να είναι δυνατή η ενίσχυσή της με επαρκές εξειδικευμένο προσωπικό μέσω μετατάξεων και αποσπάσεων, σε συμφωνία και με την πρόσφατη τροποποίηση Κανονισμού Λειτουργίας της ΕΤΕΑΝ (Β' 1444/2013).

Άρθρο

Θέματα αποσπάσεων στην Γενική Γραμματεία Καταναλωτή

Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται απαραίτητη για την απρόσκοπτη συνέχιση του έργου και της λειτουργίας της Γενικής Γραμματείας Καταναλωτή, η οποία παρέχει σημαντικές υπηρεσίες στο καταναλωτικό κοινό, ως αρμόδια για την εφαρμογή της νομοθεσίας της προστασίας του καταναλωτή και την ενσωμάτωση της ευρωπαϊκής νομοθεσίας, καθώς και για τον έλεγχο καταγγελιών και την επιβολή προστίμων, και συμβάλλει ενεργά στην ορθή λειτουργία της αγοράς.

Πράγματι, οι υπάλληλοι της Γενικής Γραμματείας Καταναλωτή είναι στο σύνολό τους -πλην τεσσάρων που κατέχουν προσωποπαγείς θέσεις - αποσπασμένοι από άλλους φορείς, υπουργεία, ν.π.δ.δ., ΟΤΑ α' και β' βαθμού. Με την προτεινόμενη ρύθμιση δίνεται ο αναγκαίος χρόνος για να κατανεμηθούν κατά κλάδους και ειδικότητες οι οργανικές θέσεις που προβλέφθηκαν με το άρθρο 9 του ν. 3892/2010, ώστε να καλυφθούν με τις κείμενες διατάξεις, χωρίς στο μεσοδιάστημα να παρουσιαστούν προσκόμματα στην ομαλή λειτουργία της Γενικής Γραμματείας, από την αυτοδίκαιη λήξη των αποσπάσεων των υπαλλήλων.

Άρθρο

Θέματα εκκαθάρισης θυγατρικών της ΕΟΜΜΕΧ ΑΕ

Με το άρθρο 16 του ν. 4038/2012 (Α' 14) και λόγω της επιτακτικής ανάγκης για την εξυγίανση του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα ιδίως σε συνθήκες σοβαρής οικονομικής κρίσης, καταργήθηκαν οι θυγατρικές εταιρίες του ΕΟΜΜΕΧ ΑΕ και τέθηκαν σε εκκαθάριση, σύμφωνα με τα καταστατικά τους, το ν. 2190/1920 και τις παραπάνω διατάξεις. Η προτεινόμενη διάταξη εισάγεται πρώτον για την επίλυση λειτουργικών ζητημάτων που άπτονται της εκκαθάρισης, με την εφαρμογή διατάξεων της ειδικής εκκαθάρισης του ν. 3429/2005 και του ν. 3717/2008 περί διάθεσης των περιουσιακών στοιχείων μέσω διαδικασίας πλειοδοτικών διαγωνισμών και περί φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας των υπό εκκαθάριση εταιριών. Κυρίως, όμως, εισάγεται για την αποκατάσταση των ανθρώπων που εργάζονταν σε αυτές, οι οποίοι, παρά την κατάργηση των εταιριών με τον ανωτέρω νόμο, δεν έχουν μέχρι σήμερα αποζημιωθεί. Αντίστοιχη πρόβλεψη προτείνεται με την τελευταία παράγραφο και για το προσωπικό του ΕΟΜΜΕΧ κατηγορίας ΥΕ και ΔΕ που δεν μεταφέρθηκε μέχρι σήμερα σε άλλον εποπτευόμενο φορέα λόγω της εξειδικευμένης φύσης της δραστηριότητάς τους.

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ / ΠΡΟΣΘΗΚΗ

Άρθρο

Στελέχωση ΜΕΑ ΟΟΣΑ με επιτόπιο προσωπικό

Στην παρ. 2 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28), όπως ισχύει, προστίθεται περίπτωση κ' ως εξής:

«κ. Το προσωπικό της Μόνιμης Ελληνικής Αντιπροσωπείας στον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΜΕΑ ΟΟΣΑ) καθώς και το προσωπικό του Γραφείου Οικονομικού Συμβούλου στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία στους Διεθνείς Οργανισμούς που προσλαμβάνεται επιτοπίως, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 245 του ν. 4072/2012 (Α' 86).»

Άρθρο

Στελέχωση της ΕΤΕΑΝ ΑΕ

1. Η παρ. 3 του άρθρου πέμπτου ν. 3912/2011 (Α' 17) αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Οι θέσεις που ορίζονται με τον Κανονισμό Λειτουργίας ως θέσεις ευθύνης πληρούνται από το υπάρχον προσωπικό, εφόσον αυτό διαθέτει τα ειδικά τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που καθορίζονται στον Κανονισμό Λειτουργίας, με απόφαση του ΔΣ της ΕΤΕΑΝ ΑΕ ή του εξουσιοδοτημένου από αυτό οργάνου».

2. Μετά την παρ. 6 του άρθρου πέμπτου του ν. 3912/2011 προστίθεται παρ. 6^Α ως εξής:

«6Α. Η κάλυψη των αναγκών της εταιρείας σε προσωπικό γίνεται κατά προτεραιότητα με μετάταξη προσωπικού που υπηρετεί σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28), όπως ισχύει, και το οποίο κατέχει τα τυπικά προσόντα της θέσης για την οποία προορίζεται, χωρίς να απαιτείται η

κατάληψη αντίστοιχης θέσης με αυτή του φορέα προέλευσης. Η μετάταξη πραγματοποιείται κατά παρέκκλιση της κείμενης νομοθεσίας, με κοινή απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του μετατασσόμενου προσωπικού που έχει διανυθεί στους φορείς προέλευσης και ο χρόνος που αναγνωρίστηκε ως χρόνος υπηρεσίας λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην εταιρεία για τα θέματα βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης και για κάθε άλλη συνέπεια.

Επιτρέπεται η απόσπαση στην εταιρεία υπαλλήλων από το δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης διάταξης, με ανώτατη διάρκεια τα δύο (2) έτη. Οι αποσπώμενοι στην εταιρεία λαμβάνουν από την υπηρεσία στην οποία αποσπώνται το σύνολο των αποδοχών της θέσης που καταλαμβάνουν στην εταιρεία με τα πάσης φύσεως επιδόματα, γενικά ή ειδικά, της θέσης αυτής. Η απόσπαση πραγματοποιείται με κοινή απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού».

Άρθρο

Θέματα αποσπάσεων στην Γενική Γραμματεία Καταναλωτή

1. Η παρ. 2 του άρθρου 9 του ν.3892/2010 (Α 189) αντικαθίσταται ως εξής :

«2. Η Γενική Γραμματεία Καταναλωτή στελεχώνεται με απόσπαση, μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλων του Δημοσίου, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α΄ και β΄ βαθμού και νομικών προσώπων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός εκάστοτε ορίζεται, ή με διορισμό σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Για χρονικό διάστημα πέντε ετών από τη δημοσίευση του παρόντος Επιτρέπεται να γίνονται αποσπάσεις υπαλλήλων στη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας και του κατά περίπτωση οικείου

Υπουργού.»

2. Η παράγραφος 4 του άρθρου 9 του ν. 3892/2010 αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν με οποιαδήποτε σχέση στη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του π.δ. 96/2010 (Α' 170) εξακολουθούν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε αυτή ως αποσπασμένοι από τον φορέα στον οποίο ανήκουν, ο οποίος και επιβαρύνεται με τη μισθοδοσία τους. Οι θέσεις των προϊσταμένων των Διευθύνσεων και Τμημάτων της Γενικής Γραμματείας Καταναλωτή καλύπτονται από το προσωπικό που υπηρετεί στη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή και μπορούν να καταλαμβάνονται και από υπαλλήλους που υπηρετούν σε αυτή με απόσπαση. Αρμόδιο για την επιλογή των προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων της Γενικής Γραμματείας Καταναλωτή και για την υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων της είναι πενταμελές Υπηρεσιακό Συμβούλιο που συγκροτείται από τρεις υπαλλήλους προϊσταμένους Διευθύνσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας και δύο αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων με βαθμό Α' που εκλέγονται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις από όλους τους υπηρετούντες στη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή υπαλλήλους. Κατά τη διάρκεια της απόσπασης τους στη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή οι υπάλληλοι που υπηρετούν σε αυτή δεν μπορούν να αιτηθούν θέση ευθύνης στον φορέα στον οποίο ανήκουν.»

3. Μετά την παράγραφο 4 του άρθρου 9 του ν. 3892/2010 προστίθεται παράγραφος 4Α ως εξής:

«4 A. Οι αποσπάσεις των παραγράφων 2 και 4 του παρόντος λήγουν αυτοδικαίως μετά την πάροδο πενταετίας από την έναρξή τους, στην περίπτωση της παρ. 2, και από τη δημοσίευση του παρόντος, στην περίπτωση της παρ. 4, εκτός αν λήξουν νωρίτερα με απόφαση των οικείων Υπουργών. Οι αποσπασμένοι υπάλληλοι μπορούν στο χρονικό διάστημα ισχύος της αποσπάσεώς τους να μεταταχθούν στη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή μετά από αίτηση τους κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας

και του κατά περίπτωση οικείου Υπουργού μετά από προηγούμενη έγκριση της ΠΥΣ 33/06 (Α'280), όπως ισχύει.»

4. Η ισχύς του παρόντος άρθρου άρχεται από 01.11.2013.

Άρθρο

Θέματα εκκαθάρισης θυγατρικών της ΕΟΜΜΕΧ ΑΕ

1. Η καταβολή των αποζημιώσεων λόγω λύσεως των συμβάσεων του προσωπικού των θυγατρικών του ΕΟΜΜΕΧ ΑΕ εταιριών «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΪΑΣ Ανώνυμη Εταιρία» (ΕΛΚΑ Α.Ε.), «ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΓΟΥΝΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (ΚΕΓ Α.Ε.), «ΕΛΚΕΔΕ Κέντρο Τεχνολογίας και Σχεδιασμού, Ανώνυμος Εταιρία» και των θυγατρικών της τελευταίας, που αναφέρονται στο άρθρο 16 του ν. 4038/2012, από τους εκκαθαριστές γίνεται τμηματικά σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. Σε περίπτωση που το προϊόν της εκκαθάρισης δεν επαρκεί για την πληρωμή των αποζημιώσεων κατά τα ανωτέρω, το Δημόσιο συμμετέχει κατά το απολύτως αναγκαίο μέτρο στην πληρωμή τους, μετά από τη μεταφορά των σχετικών κονδυλίων.

2. Η παρ. 14 του άρθρου 16 του ν. 4038/2012 (Α' 14) αντικαθίσταται ως εξής:

«14. Με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας μπορεί να ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια και διαδικασία για τη διενέργεια των εκκαθαρίσεων, τις αμοιβές των εκκαθαριστών, την κάλυψη των στενών λειτουργικών δαπανών των εκκαθαρίσεων και των αποζημιώσεων απόλυτης των εργαζομένων, σε περίπτωση μη κάλυψης τους από το προϊόν της εκκαθάρισης, και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου. Στην απόφαση που προβλέπεται στο προηγούμενο εδάφιο συμπράττει και ο Υπουργός Οικονομικών, εφόσον προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.»

3. Στο άρθρο 16 του ν. 4038/2012 προστίθεται παράγραφος 15 ως εξής:

«15. Κατά την εκκαθάριση των εταιριών της παρ. 1 του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του εδαφίου β' της παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 3717/2008 (Α' 239) και της παρ. 15 του άρθρου 14 α του ν. 3429/2005 (Α' 314).»

4. Η σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αιορίστου χρόνου που είχαν με την ΕΟΜΜΕΧ ΑΕ οι πρώην εργαζόμενοι της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης που δεν έχουν μέχρι σήμερα μεταφερθεί σε εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, όπως προέβλεπτε η παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 4038/2012, θεωρείται ότι έχει λυθεί με καταγγελία από 31/10/2012.

Εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος ο Υπουργός Οικονομικών, ως καθολικός διάδοχος της ΕΟΜΜΕΧ ΑΕ, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 17 του ν. 4038/2012, εκδίδει διαπιστωτικές πράξεις, με τις οποίες προσδιορίζεται για κάθε εργαζόμενο η λύση της σχέσης εργασίας του και το ποσό της αποζημίωσης.

Αθήνα, 07.11.2013

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ



ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΜΗΤΣΟΤΑΚΗΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ



ΚΩΣΤΗΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

Αριθμ. | Π.Μ. 931

Ειδ. 42

Κατατέθηκε σήμερα στις 7.11.13 με δρά 13:00
• Διγύρης Νομ. Εργού
α. α.

Ι. Στουρναράς

Κ. Μητσοτάκης

Κ. χατζηδάκης





E K Θ E S H

**Γενικού Λογιστηρίου των Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 των Συντάγματος)**

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης».

A. Με την υπόψη τροπολογία ρυθμίζονται τα εξής:

1. Εισάγεται εξαίρεση από το σύστημα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα, μέσω ΑΣΕΠ (ν. 2190/1994), για το προσωπικό που προσλαμβάνεται επιτοπίως στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία στον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΜΕΑ ΟΟΣΑ) (με έδρα το Παρίσι), καθώς και στο Γραφείο Οικονομικού Συμβούλου στους Διεθνείς Οργανισμούς (με έδρα τη Γενεύη). Συγκεκριμένα, η εξαίρεση αφορά προσλήψεις έξι (6) συνολικά προσώπων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (1 θέση ειδικότητας κλητήρα, 1 θέση ειδικότητας καθαρίστριας και 1 θέση ειδικότητας οδηγού αυτοκινήτου για καθεμία από τις δύο αρχές). Εξαίρεση υφίσταται και για το επιτόπιο προσωπικό άλλων Ελληνικών Αρχών στην αλλοδαπή (π.χ. επιτόπιο προσωπικό της Εξωτερικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών).

2. Προβλέπεται η δυνατότητα κάλυψης των αναγκών της εταιρείας «Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης Α.Ε.» (ΕΤ.Ε.ΑΝ. Α.Ε.) σε προσωπικό με:

a. Μετάταξη προσωπικού που υπηρετεί σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, και το οποίο κατέχει τα τυπικά προσόντα της θέσης για την οποία προορίζεται, χωρίς να απαιτείται η κατάληψη αντίστοιχης θέσης με αυτή του φορέα προέλευσης. Η μετάταξη πραγματοποιείται κατά παρέκκλιση της κείμενης νομοθεσίας, με κοινή απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του μετατασσόμενου προσωπικού που έχει διανυθεί στους φορείς προέλευσης και ο χρόνος που αναγνωρίστηκε ως χρόνος υπηρεσίας λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην εταιρεία για τα θέματα βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης και για κάθε άλλη συνέπεια.

β. Απόσπαση υπαλλήλων από το δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης διάταξης, με ανώτατη διάρκεια τα δύο (2) έτη. Οι αποσπώμενοι στην εταιρεία λαμβάνουν από αυτήν το σύνολο των

αποδοχών της θέσης που καταλαμβάνουν με τα πάσης φύσεως επιδόματα, γενικά ή ειδικά, της θέσης αυτής. Η απόσπαση πραγματοποιείται με κοινή απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

3. Τροποποιείται-συμπληρώνεται το άρθρο 9 του ν.3892/2010 αναφορικά με τη στελέχωση και οργάνωση της Γενικής Γραμματείας Καταναλωτή και προβλέπεται ότι:

- επιτρέπεται να γίνονται αποσπάσεις υπαλλήλων στη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, μέσα σε πέντε (5) έτη από τη δημοσίευση του ν.3892/2010 (4-11-2010), αντί τριών (3) που ισχύει,
- λήγουν αυτοδικαίως οι αποσπάσεις υπαλλήλων που υπηρετούν στη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή, εντός πέντε (5) ετών, αντί τριών (3) που είναι σήμερα,
- παρέχεται η δυνατότητα μετάταξης υπαλλήλων, που υπηρετούν ως αποσπασμένοι, στη Γενική Γραμματεία Καταναλωτή, εντός του χρονικού διαστήματος της απόσπασής τους, αντί εντός δεκαοχτώ μηνών από τη δημοσίευση του ν. 3892/2010 που ισχύει.

Ως χρόνος έναρξης ισχύος των εν λόγω ρυθμίσεων ορίζεται η 1-11-2013.

4. Ρυθμίζονται θέματα, σχετικά με τις θυγατρικές εταιρείες της ΕΟΜΜΕΧ Α.Ε., οι οποίες, σύμφωνα με το άρθρο 16 του ν. 4038/2012 λύθηκαν και τέθηκαν σε εκκαθάριση. Ειδικότερα:

α. Ορίζεται ότι, η καταβολή των αποζημιώσεων λόγω λύσεως των συμβάσεων του προσωπικού των εταιρειών «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΡΓΥΡΟΧΡΥΣΟΧΟΪΑΣ Ανώνυμη Εταιρία» (ΕΛΚΑ Α.Ε.), «ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΓΟΥΝΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (ΚΕΓ Α.Ε.), «ΕΛΚΕΔΕ Κέντρο Τεχνολογίας και Σχεδιασμού, Ανώνυμος Εταιρία» και των θυγατρικών της τελευταίας, που αναφέρονται στο άρθρο 16 του ν. 4038/2012, από τους εκκαθαριστές γίνεται τμηματικά σύμφωνα με το υφιστάμενο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο.

Σε περίπτωση που το προϊόν της εκκαθάρισης δεν επαρκεί για την πληρωμή των αποζημιώσεων κατά τα ανωτέρω, το Δημόσιο συμμετέχει κατά το απολύτως αναγκαίο μέτρο στην πληρωμή τους, μετά από τη μεταφορά των σχετικών κονδυλίων.

β. Προστίθεται στα θέματα που ρυθμίζονται με απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας και Οικονομικών (εφόσον προκαλείται δαπάνη στον κρατικό προϋπολογισμό) και η κάλυψη των αποζημιώσεων απόλυτης του προσωπικού σε περίπτωση μη κάλυψης τους από το προϊόν της εκκαθάρισης.

γ. Κατά την εκκαθάριση των εν λόγω εταιρειών, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του εδαφίου β' της παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 3717/2008 (περί απαλλαγής από την υποχρέωση προσκόμισης πιστοποιητικού φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας και την καταβολή ΤΑΠ για τη σύναψη

συμβάσεων μεταβίβασης κ.λπ.) και της παρ. 15 του άρθρου 14α του ν. 3429/2005.

δ. Προβλέπεται ότι, η σχέση εργασίας ι.δ.α.χ., που είχαν με την EOMMEX AE οι πρώην εργαζόμενοι της κατηγορίας ΔΕ και ΥΕ που δεν έχουν μέχρι σήμερα μεταφερθεί σε εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, όπως προέβλεπε η παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 4038/2012, θεωρείται ότι έχει λυθεί με καταγγελία από 31/10/2012. Εντός της οριζόμενης προθεσμίας ο Υπουργός Οικονομικών, ως καθολικός διάδοχος της EOMMEX AE, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 17 του ν. 4038/2012, εκδίδει διαπιστωτικές πράξεις, με τις οποίες προσδιορίζεται για κάθε εργαζόμενο η λύση της σχέσης εργασίας του και το ποσό της αποζημίωσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

B. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

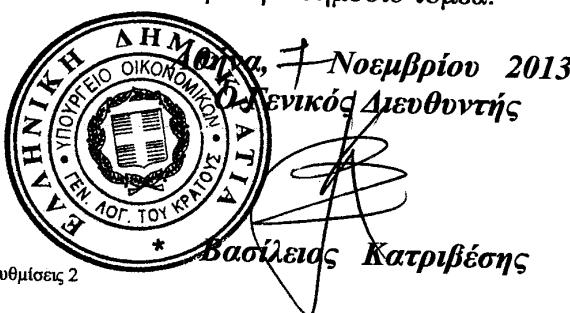
I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

1. Εφάπαξ δαπάνη για την αποζημίωση του προσωπικού της κατηγορίας ΔΕ και ΥΕ της EOMMEX A.E., που δεν έχουν μέχρι σήμερα μεταφερθεί σε εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, όπως προέβλεπε η παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 4038/2012, το ύψος της οποίας δεν θα υπερβεί το ποσό των **105.000 ευρώ**.

2. Ενδεχόμενη εφάπαξ δαπάνη, από τη συμμετοχή του Δημοσίου στις αποζημιώσεις του προσωπικού των θυγατρικών εταιρειών της EOMMEX A.E., σε περίπτωση που δεν επαρκεί το προϊόν της εκκαθάρισης. Το ύψος της δαπάνης αυτής θα προσδιορισθεί κατά την έκδοση της σχετικής κ.ν.α. και δεν θα υπερβαίνει το ποσό των **400.000 ευρώ**.

II. Επί του προϋπολογισμού της εταιρείας «Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης Α.Ε.» (Α.Ε. του Δημοσίου, Φορέας της Γενικής Κυβέρνησης μη επιχορηγούμενος από τον κρατικό προϋπολογισμό)

Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από τη δυνατότητα απόσπασης στην εταιρεία υπαλλήλων από το δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.



- 2 -

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου «Ρυθμίσεις του Υπουργείου Διοικητικής Μειαρρυθμίσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης».

Από τις διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας προκαλούνται, σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Εφάπαξ δαπάνη για την αποζημίωση του προσωπικού της κατηγορίας ΔΕ και ΥΕ της ΕΟΜΜΕΧ Α.Ε., που δεν έχουν μέχρι σήμερα μεταφερθεί σε εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, όπως προέβλεπε η παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 4038/2012, το ύψος της οποίας δεν θα υπερβεί το ποσό των **105.000 ευρώ**.
2. Ενδεχόμενη εφάπαξ δαπάνη από τη συμμετοχή του Δημοσίου στις αποζημιώσεις του προσωπικού των θυγατρικών εταιρειών της ΕΟΜΜΕΧ Α.Ε., σε περίπτωση που δεν επαρκεί το προϊόν της εκκαθάρισης. Το ύψος της δαπάνης αυτής θα προσδιορισθεί κατά την έκδοση της σχετικής κ.υ.α. και δεν θα υπερβαίνει το ποσό των **400.000 ευρώ**.

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλυφθούν από τις πιστώσεις που θα εγγράφονται στον κρατικό προϋπολογισμό.

Αθήνα, 7η Νοεμβρίου 2013

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

Ο ~~ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ~~ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ


I. ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ


K. ΧΑΤΖΗΛΑΚΗΣ