

Τροπολογία/προσθήκη
στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Πολιτισμού
«Αναδιοργάνωση του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Εθνική Πινακοθήκη -
Μουσείου Αλεξάνδρου Σούτσου» και του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία
«Μητροπολιτικός Οργανισμός Μουσείων Εικαστικών Τεχνών Θεσσαλονίκης», ενίσχυση των
δράσεων του Οργανισμού Μεγάλου Μουσικής Θεσσαλονίκης και του Φεστιβάλ Κινηματογράφου
Θεσσαλονίκης, μετονομασία του Προπαρασκευαστικού και Επαγγελματικού Σχολείου καλών Τεχνών
Πανόρμου Τήνου σε Ανώτερη Σχολή Καλής Τέχνης Μαρμαροτεχνίας Πανόρμου Τήνου και
αναμόρφωση του πλαισίου λειτουργίας της, ρυθμίσεις για το πρόγραμμα στήριξης
οπτικοακουστικών έργων στην Ελλάδα και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου
Πολιτισμού

Προτεινόμενες διατάξεις

Άρθρο 1

Παράταση παραμονής έμμισθων υπεράριθμων ειδικευόμενων ιατρών - Τροποποίηση περ. γ' παρ. 1
άρθρου 10 του ν. 1609/1986

1. Στην περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 1609/1986 (Α'86), περί της δυνατότητας των ειδικευόμενων ιατρών, οι οποίοι κατέχουν προσωποπαγή θέση και ολοκλήρωσαν τον χρόνο ειδίκευσής τους, να παρατείνουν την παραμονή τους στο νοσοκομείο που υπηρετούν, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) μετά από τις λέξεις «που κατέχουν προσωποπαγή θέση» προστίθενται οι λέξεις «ή τοποθετούνται ως έμμισθοι υπεράριθμοι ειδικευόμενοι», β) οι λέξεις «τις προϋποθέσεις της παραγράφου β'» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τις προϋποθέσεις των περ α' και β'», γ) μετά από τις λέξεις «του παρόντος» προστίθεται η λέξη «αντίστοιχα» και η περ. γ', μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, διαμορφώνεται ως εξής:

«γ. Ιατροί, που κατέχουν προσωποπαγή θέση ή τοποθετούνται ως έμμισθοι υπεράριθμοι ειδικευόμενοι και ολοκλήρωσαν το χρόνο ειδίκευσής τους, έχουν τη δυνατότητα παράτασης της σύμβασής τους, με τους όρους και τις προϋποθέσεις των περ α' και β' του παρόντος αντίστοιχα, σε κενή οργανική θέση ειδικευόμενου ιατρού του Νοσοκομείου που υπηρετούν, εφόσον αυτή δεν καλύπτεται σύμφωνα με τις παρ. α' και β του παρόντος.».

2. Η παρ. 1 εφαρμόζεται και για τους ειδικευόμενους ιατρούς που έχουν τοποθετηθεί ως έμμισθοι υπεράριθμοι και εξακολουθούν να υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, ακόμη και αν έχει λήξει ο χρόνος ειδίκευσής τους. Στην περίπτωση αυτή, η αίτηση για την παράταση της παραμονής τους από τη λήξη της ισχύος της, υποβάλλεται στον Διοικητή ή στον Πρόεδρο του νοσοκομείου ή στον Διοικητή της οικίας Υγειονομικής Περιφέρειας, σε περίπτωση εφαρμογής των περ. δ' και στ' της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 1609/1986, εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

3. Ιατροί που είχαν τοποθετηθεί ως έμμισθοι υπεράριθμοι ειδικευόμενοι και μετά την ολοκλήρωση του χρόνου ειδίκευσής τους αποχώρησαν από το νοσοκομείο που υπηρετούσαν κατά το χρονικό διάστημα από την 1η Ιανουαρίου 2025 έως την έναρξη ισχύος του παρόντος, δύνανται να συνάψουν σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την παραμονή τους στο εκπαιδευτικό κέντρο, στο οποίο τοποθετήθηκαν για άσκηση στην ειδικότητα, με τους ίδιους όρους που είχαν κατά τη διάρκεια της

άσκησής τους στην ειδικότητα, σε κενή οργανική θέση ειδικευόμενου ιατρού του νοσοκομείου που υπηρετούν, εφόσον αυτή δεν καλύπτεται σύμφωνα με τις περ. α` και β` της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 1609/1986. Αν δεν υπάρχει κενή οργανική θέση ειδικευόμενου ιατρού στο νοσοκομείο ειδικεύσής τους, εφαρμόζονται οι περ. δ` και στ` της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 1609/1986. Η σύμβαση συνάπτεται με τον Διοικητή ή τον Πρόεδρο του εκπαιδευτικού κέντρου, μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου που υποβάλλεται εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, και η διάρκειά της δεν δύναται να υπερβαίνει τα τέσσερα (4) εξάμηνα.

Άρθρο 2

Μετάταξη υπαλλήλων εντός του ίδιου Ο.Τ.Α. μετά από την πάροδο πενταετίας από τον διορισμό σε ανταποδοτικές υπηρεσίες - Τροποποίηση άρθρου 74 ν. 4674/2020

Το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 74 του ν. 4674/2020 (Α' 53), περί υποχρέωσης παραμονής σε ανταποδοτικές υπηρεσίες Ο.Τ.Α., αντικαθίσταται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 74 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 74

Υποχρέωση παραμονής σε ανταποδοτικές υπηρεσίες ΟΤΑ

Υπάλληλοι που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σύμφωνα με την ειδική διαδικασία του άρθρου 24 του ν. 4479/2017 (Α' 94), σε θέσεις υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού και των ν.π.ι.δ. που υπάγονται σε αυτούς, δεν αποσπώνται, μετακινούνται ή μετατάσσονται, εάν δεν παρέλθουν επτά (7) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους. Εξαιρούνται: α) οι αποσπάσεις για λόγους υγείας και συνυπηρέτησης, β) οι αμοιβαίες μετατάξεις, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 7 και το άρθρο 10 του ν. 4440/2016 και γ) οι μετατάξεις σύμφωνα με τα άρθρα 75 και 76 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) σε Ο.Τ.Α. α' βαθμού με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους, εφόσον έχουν παρέλθει τουλάχιστον πέντε (5) έτη από τον διορισμό. Το παρόν άρθρο καταλαμβάνει και υπαλλήλους που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σύμφωνα με την υπ' αρ. 3Κ/2018 προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π.».

Άρθρο 3

Οικονομικές καταστάσεις και εκθέσεις δραστηριότητας εργοληπτικών επιχειρήσεων

Για το έτος 2024, η προθεσμία υποβολής στη Διεύθυνση Μητρώων της Γενικής Γραμματείας Υποδομών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και της έκθεσης δραστηριότητας των εργοληπτικών επιχειρήσεων του πρώτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 41 του π.δ. 71/2019 (Α'112), περί τήρησης του Μητρώου Εργοληπτικών Επιχειρήσεων Δημοσίων Έργων (ΜΗ.Ε.Ε.Δ.Ε.) και πιστοποιητικών ΜΗ.Ε.Ε.Δ.Ε., παρατείνεται από τη λήξη της έως τη 19η Μαρτίου 2025.

Αθήνα, 17 Φεβρουαρίου 2025

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΥΓΕΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΧΑΤΖΙΔΑΚΗΣ
17.02.2025 18:39

THEODOROS LIVANIOS
17.02.2025 17:20

SPYRIDON-ADONIS
GEORGIADIS
17.02.2025 17:27

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS
17.02.2025 17:19

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

Αριθμ. **320**
Ειδ. **9**
Κατατέθηκε σήμερα στις 17.2.2025 και ώρα 20:15
- Καταθέσας ο Δ/τής Νομ. Έργων
οι α.
Κων. Χατζηδάκης
Θ. Λιβάνιος
Σπ. - Α. Γεωργιάδης
Χρ. Σταϊκούρας

Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης

Τροπολογία στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Πολιτισμού «Αναδιοργάνωση του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Εθνική Πινακοθήκη - Μουσείου Αλεξάνδρου Σούτσου» και του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Μητροπολιτικός Οργανισμός Μουσείων Εικαστικών Τεχνών Θεσσαλονίκης», ενίσχυση των δράσεων του Οργανισμού Μεγάλου Μουσικής Θεσσαλονίκης και του Φεστιβάλ Κινηματογράφου Θεσσαλονίκης, μετονομασία του Προπαρασκευαστικού και Επαγγελματικού Σχολείου καλών Τεχνών Πανόρμου Τήνου σε Ανώτερη Σχολή Καλής Τέχνης Μαρμαροτεχνίας Πανόρμου Τήνου και αναμόρφωση του πλαισίου λειτουργίας της, ρυθμίσεις για το πρόγραμμα στήριξης οπτικοακουστικών έργων στην Ελλάδα και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Πολιτισμού

Στοιχεία επικοινωνίας:

1. Νατάσα Πετρούλια, Νομικός, Γραφείο Υπουργού Υγείας, οδός Αριστοτέλους αρ. 17, ΤΚ 104 33, τηλ. 2132161235, email: npetroulia@moh.gov.gr.
2. Κάλλια Οικονόμου, Συνεργάτης Υπουργού Εσωτερικών, Τηλ: 213 1313 590, Email: kalloiko@gmail.com.
3. Δημήτρης Κουρέας, Νομικός Σύμβουλος Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών, Τηλ. 2106508941, Email: gram-ypourgou@yrgyme.gr.

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

| | (X) |
|---|-----|
| ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹ | |
| ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ² | |
| ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³ | |
| ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴ | |
| ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵ | X |
| ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶ | X |

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εξωτερικών και Υπουργείου Εθνικής Άμυνας .

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Υγείας, Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, Υπουργείου Δικαιοσύνης, Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης .

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Τουρισμού και Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας.


















ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

| Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης | |
|---|--|
| 1. | <p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Άρθρο 1: Η προτεινόμενη ρύθμιση αντιμετωπίζει την ανάγκη παράτασης της παραμονής στα νοσοκομεία στα οποία έχουν τοποθετηθεί, των έμμισθων υπεράριθμων ειδικευόμενων, καθώς και την επαναφορά όσων έμμισθων υπεράριθμων ειδικευόμενων έχουν ήδη απομακρυνθεί από την 1η Ιανουαρίου 2025, μετά από την ολοκλήρωση του χρόνου ειδίκευσής τους.</p> <p>Επιπλέον, εξισώνει τους έμμισθους υπεράριθμους ειδικευόμενους με τους ειδικευόμενους που κατέχουν οργανική ή προσωποπαγή θέση ειδικευόμενου, για τους οποίους ήδη προβλέπεται η δυνατότητα παράτασης της παραμονής τους.</p> <p>Άρθρο 2: Η προτεινόμενη ρύθμιση χορηγεί τη δυνατότητα σε υπαλλήλους που διορίστηκαν σε ανταποδοτικές υπηρεσίες δήμων με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους, να μεταταγούν σε κενή οργανική θέση άλλου κλάδου ή ειδικότητας της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας εκπαίδευσης, στον ίδιο δήμο, εφόσον έχουν παρέλθει τουλάχιστον πέντε (5) έτη από τον διορισμό τους.</p> <p>Άρθρο 3: Η προτεινόμενη ρύθμιση αντιμετωπίζει την αδυναμία εμπρόθεσμης υποβολής Ετήσιων Εκθέσεων Δραστηριότητας των Εργοληπτικών Επιχειρήσεων στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Συντελεστών Παραγωγής Δημοσίων και Ιδιωτικών Έργων, Μελετών, Τεχνικών και λοιπών συναφών επιστημονικών υπηρεσιών (Ο.Π.Σ. ΜΗ.ΤΕ.), λόγω της μη εξοικείωσής τους με το νέο πληροφοριακό σύστημα.</p> |
| 2. | <p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p> <p>Άρθρο 1: Η έλλειψη νομοθετικής πρόβλεψης για την παράταση της παραμονής των έμμισθων υπεράριθμων ειδικευόμενων ιατρών έχει ως αποτέλεσμα την απομάκρυνσή τους από τα νοσοκομεία, στα οποία έχουν τοποθετηθεί για την άσκηση σε ειδικότητα, στερώντας από τα νοσοκομεία έμπειρο ιατρικό προσωπικό, δίχως την άμεση αντικατάστασή του, και διαταράσσοντας την εύρυθμη λειτουργία τους.</p> <p>Άρθρο 2: Με το άρθρο 74 του ν. 4674/2020 (Α' 53) εισήχθη οριζόντια απαγόρευση μετακίνησης, απόσπασης ή μετάταξης των υπαλλήλων που στελεχώνουν υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα των δήμων της χώρας, για επτά (7) έτη από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους, πλην ειδικών εξαιρέσεων, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι εξυπηρετείται ο σκοπός της επαρκούς και διαρκούς στελέχωσης με έμπειρο προσωπικό των ανταποδοτικών υπηρεσιών των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης. Ωστόσο, παρουσιάζονται σήμερα κενά σε κομβικής σημασίας υπηρεσίες για τη λειτουργία πολλών δήμων, όπως ενδεικτικά στις οικονομικές υπηρεσίες, τα οποία δεν είναι δυνατόν να καλυφθούν άμεσα με μόνιμο προσωπικό, αλλά μπορούν να καλυφθούν από υπηρετούντες υπαλλήλους σε ανταποδοτικές</p> |

| | |
|----|---|
| | <p>υπηρεσίες, οι οποίοι διαθέτουν τα προσόντα να μετακινηθούν σε ανώτερη θέση στον ίδιο δήμο. Η κάλυψη αυτών των κενών θέσεων είναι απαραίτητη προκειμένου να διασφαλίζεται το ελάχιστο επίπεδο επαρκούς στελέχωσης για τις υπηρεσίες αυτές και να συνεχιστεί η αποτελεσματική λειτουργία τους.</p> <p>Άρθρο 3: Η άπρακτη παρέλευση της ισχύουσας προθεσμίας για εγγραφή των φορέων στο Ο.Π.Σ. ΜΗ.ΤΕ., που λήγει στις 19 Φεβρουαρίου 2025 θα στερήσει τις υπόχρεες επιχειρήσεις από τη δυνατότητα άσκησης της επαγγελματικής τους δραστηριότητας.</p> |
| 3. | <p>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</p> <p>Άρθρο 1: Αφορά ιατρούς που ασκούνται στην ειδικότητα ως έμμισθοι υπεράριθμοι. Άρθρο 2: Αφορά στους δήμους με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους και στο προσωπικό που υπηρετεί στις ανταποδοτικές υπηρεσίες αυτών. Άρθρο 3: Αφορά στις εργοληπτικές επιχειρήσεις.</p> |

| Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης | | | | | | | |
|---|--|---|--|---|--|---|--|
| 4. | <p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p> <p>Άρθρο 2: άρθρο 74 ν. 4674/2020 (Α' 53) Άρθρο 3: Άρθρο 44 ν. 5160/2024 (Α' 195)</p> | | | | | | |
| 5. | <p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p> <table border="1"> <tr> <td>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</td> <td>Απαιτείται τροποποίηση υφιστάμενης διάταξης νόμου ή δεν υπάρχει νομοθετική εξουσιοδότηση για ρύθμιση των ζητημάτων που αντιμετωπίζονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις.</td> </tr> <tr> <td>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;</td> <td>Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.</td> </tr> <tr> <td>iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;</td> <td>Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων.</td> </tr> </table> | i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης; | Απαιτείται τροποποίηση υφιστάμενης διάταξης νόμου ή δεν υπάρχει νομοθετική εξουσιοδότηση για ρύθμιση των ζητημάτων που αντιμετωπίζονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις. | ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας; | Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας. | iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων; | Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων. |
| i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης; | Απαιτείται τροποποίηση υφιστάμενης διάταξης νόμου ή δεν υπάρχει νομοθετική εξουσιοδότηση για ρύθμιση των ζητημάτων που αντιμετωπίζονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις. | | | | | | |
| ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας; | Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας. | | | | | | |
| iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων; | Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων. | | | | | | |

| Συναφείς πρακτικές | |
|--|---|
| 6. | Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input checked="" type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα: |
| i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ: | |
| ii) σε όργανα της Ε.Ε.: | |
| iii) σε διεθνείς οργανισμούς: | |

| Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης | |
|--------------------------------|---|
| 7. | Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση |
| | <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input checked="" type="checkbox"/>  <input checked="" type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input checked="" type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input type="checkbox"/>  <input checked="" type="checkbox"/>  |
| 8. | Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης; |
| i) βραχυπρόθεσμοι: | <p>Άρθρο 1: Η παραμονή έμπειρου ιατρικού προσωπικού στα νοσοκομεία του Εθνικού Συστήματος Υγείας και η διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας τους.</p> <p>Άρθρο 2: Η κάλυψη κενών θέσεων σε υπηρεσίες των δήμων, από έμπειρο προσωπικό που ήδη διαθέτουν.</p> |

| | |
|---------------------|---|
| | Άρθρο 3: Η εμπρόθεσμη υποβολή των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και της έκθεσης δραστηριότητας των εργοληπτικών επιχειρήσεων στο Ο.Π.Σ. ΜΗ.ΤΕ. |
| ii) μακροπρόθεσμοι: | Άρθρο 1: Η προστασία της δημόσιας υγείας. Άρθρο 2: Η εύρυθμη λειτουργία των δήμων με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους και η καλύτερη εξυπηρέτηση των δημοτών τους. Άρθρο 3: Η ενίσχυση της διαφάνειας των στοιχείων που τηρούνται για τις εργοληπτικές επιχειρήσεις. |

| | | |
|-----|--|---|
| | Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης | |
| 14. | Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου | |
| | <i>Άρθρο</i> | <i>Στόχος</i> |
| | 1 | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση παρέχεται η δυνατότητα και στους έμμισθους υπεράριθμους ειδικευόμενους ιατρούς να παρατείνουν την παραμονή τους στο εκπαιδευτικό κέντρο όπου τοποθετήθηκαν, μετά από την ολοκλήρωση του σταδίου ειδίκευσης, στο οποίο βρίσκονται, ή του συνολικού χρόνου άσκησης στην ειδικότητα.</p> <p>Ως έμμισθοι υπεράριθμοι ειδικευόμενοι δύνανται να τοποθετούνται ιατροί: α) για λόγους υγείας, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 82 του ν. 2071/1992 (Α' 123), β) λόγω απόκτησης πτυχίου μετά από τη συμπλήρωση του 50ου έτους της ηλικίας τους, σύμφωνα με το άρθρο 22 του ν. 3209/2003 (Α' 304), γ) λόγω άσκησης στην αναισθησιολογία ως δεύτερη ειδικότητα, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 92 του ν. 4850/2021 (Α' 208) και δ) εφόσον έχουν τοποθετηθεί σε κενές θέσεις ειδικευομένων κατ' εφαρμογή του τεσσαρακοστού έκτου άρθρου της από 20.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 68), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4683/2020 (Α' 83) για την προστασία της δημόσιας υγείας από τον κίνδυνο περαιτέρω διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 4790/2021 (Α' 48) .</p> <p>Περαιτέρω, παρέχεται στους έμμισθους υπεράριθμους ειδικευόμενους, των οποίων έχει ήδη λήξει ο χρόνος ειδίκευσης</p> |

| | | |
|--|---|---|
| | | <p>και παραμένουν στο νοσοκομείο τοποθέτησής τους η δυνατότητα παράτασης της παραμονής τους, από τη λήξη της σύμβασής τους.</p> <p>Τέλος, παρέχεται στους ιατρούς που είχαν τοποθετηθεί ως έμμισθοι υπεράριθμοι ειδικευόμενοι και οι οποίοι μετά από την ολοκλήρωση του χρόνου ειδίκευσής τους, αποχώρησαν από το νοσοκομείο στο οποίο υπηρετούσαν μετά από την 1η Ιανουαρίου 2025, η δυνατότητα να συνάψουν νέα σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την παραμονή τους στο νοσοκομείο, στο οποίο τοποθετήθηκαν για την άσκηση στην ειδικότητα, με τα ίδια δικαιώματα, τις ίδιες υποχρεώσεις και τις ίδιες αποδοχές που είχαν κατά τη διάρκεια της άσκησής τους στην ειδικότητα αυτή. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η ίση μεταχείριση των έμμισθων υπεράριθμων ειδικευόμενων και των ειδικευόμενων που κατέχουν οργανική ή προσωποπαγή θέση ειδικευόμενου, για τους οποίους ήδη προβλέπεται η δυνατότητα παράτασης της παραμονής τους, η διάρκεια της οποίας ανέρχεται σε τέσσερα (4) εξάμηνα και τελεί υπό την προϋπόθεση ότι η κενή οργανική θέση ειδικευόμενου δεν καλύπτεται από ειδικευόμενο ιατρό που κατέχει οργανική θέση και παρατείνει την παραμονή του σύμφωνα με τις περ. α) και β) της παρ. 1 του ν. 1609/1986 (Α' 86).</p> |
| | 2 | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση θεσπίζεται η δυνατότητα μετάταξης σε κλάδο της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας του προσωπικού που υπηρετεί σε ανταποδοτικές υπηρεσίες δήμων με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους, σε άλλη θέση εντός του ίδιου δήμου, εφόσον έχουν παρέλθει πέντε (5) έτη από τον διορισμό ή την πρόσληψή του. Στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης είναι η βέλτιστη δυνατή αξιοποίηση του υφιστάμενου προσωπικού των εν λόγω δήμων, μέσω της κάλυψης θέσεων σε υπηρεσίες με σημαντική υποστελέχωση, εντός του ίδιου δήμου, που δεν κατέστη δυνατόν να καλυφθούν μέσω του προγραμματισμού νέων προσλήψεων.</p> |
| | 3 | <p>Παρατείνεται έως τη 19η Μαρτίου 2025 η προθεσμία υποβολής των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και της έκθεσης δραστηριότητας των εργοληπτικών επιχειρήσεων για το έτος χρήσης 2023 στο Ο.Π.Σ. ΜΗ.ΤΕ., με σκοπό την παροχή επαρκούς χρόνου συμμόρφωσης των υπόχρεων επιχειρήσεων με τις απαιτήσεις του νέου πληροφοριακού συστήματος.</p> |

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

| | |
|-----|-------------------------------|
| 18. | Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης |
|-----|-------------------------------|

| | | | ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ | ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ | ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ | ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ |
|-------------------|--------|---|--|--------------------------------------|------------------------------------|--|---------------|
| ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ | ΑΜΕΣΑ | Αύξηση εσόδων | X | | | | |
| | | Μείωση δαπανών | | | | | |
| | | Εξοικονόμηση χρόνου | | | X | | |
| | | Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα | X | X | X | | |
| | | Άλλο | | | | | |
| | ΕΜΜΕΣΑ | Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών | X | X | X | | |
| | | Δίκαιη μεταχείριση πολιτών | | | X | | |
| | | Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών | | | X | | |
| | | Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων | | | | | |
| | | Άλλο | | | | | |

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

| |
|--|
| |
|--|

| | |
|-----|--------------------------------|
| 19. | Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης |
|-----|--------------------------------|

| | | | ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ | ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ | ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ | ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ |
|--------------------|---|------------------------------|--|--------------------------------------|------------------------------------|--|---------------|
| ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ | ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ | Σχεδιασμός / προετοιμασία | | | | | |
| | | Υποδομή / εξοπλισμός | | | | | |
| | | Προσλήψεις / κινητικότητα | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|--------------------------------------|--|--|--|--|--|
| | | Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων | | | | | |
| | | Άλλο | | | | | |
| | ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ | Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης | | | | | |
| | | Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση | | | | | |
| | | Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση | | | | | |
| | | Άλλο | | | | | |

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

| |
|--|
| |
|--|

| | |
|-----|----------------------------------|
| 20. | Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης |
|-----|----------------------------------|

| | | | ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ | ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ | ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ | ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ |
|-------------------|---------------------|--|-------------------------------------|--------------------------------|------------------------------|---|---------------|
| ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ | ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ | Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου | X | | | | |
| | | Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους | | | | | |
| | | Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων | | X | | | |
| | | Άλλο | | | | | |
| | ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ | Πιλοτική εφαρμογή | | | | | |
| | | Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|--|
| | | Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων | | | | | |
| | | Άλλο | | | | | |

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

| |
|--|
| |
|--|

| | |
|-----|---|
| 21. | <p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p> |
| | Δεν έχει εφαρμογή. |

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: Έκθεση νομιμότητας

| | |
|--------------------------|---|
| 24. | Συναφείς συνταγματικές διατάξεις |
| | 102 και 103 Συντάγματος |
| 25. | Ενωσιακό δίκαιο |
| <input type="checkbox"/> | Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων) |
| x | Κανονισμός |
| <input type="checkbox"/> | Οδηγία |
| <input type="checkbox"/> | Απόφαση |

| | | |
|--------------------------|---|--|
| 26. | Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών | |
| <input type="checkbox"/> | Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου | |
| <input type="checkbox"/> | Διεθνείς συμβάσεις | |
| 27. | Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών | |
| | <i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i> | |
| <input type="checkbox"/> | Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε) | |
| <input type="checkbox"/> | Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε) | |
| 28. | Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία | |
| | <i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i> | |
| <input type="checkbox"/> | Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε. | |
| <input type="checkbox"/> | Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου | |
| <input type="checkbox"/> | Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα | |

ΕΝΟΤΗΤΑ Ζ: Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

| | | |
|-----|--|-----------------------|
| 29. | Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων | |
| | Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης | Υφιστάμενες διατάξεις |

Άρθρο 1

Παράταση παραμονής έμμισθων υπεράριθμων ειδικευόμενων ιατρών - Τροποποίηση περ. γ' παρ. 1 άρθρου 10 του ν. 1609/1986

1. Στην περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 1609/1986 (Α'86), περί της δυνατότητας των ειδικευόμενων ιατρών, οι οποίοι κατέχουν προσωποπαγή θέση και ολοκλήρωσαν τον χρόνο ειδίκευσής τους, να παρατείνουν την παραμονή τους στο νοσοκομείο που υπηρετούν, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) μετά από τις λέξεις «που κατέχουν προσωποπαγή θέση» προστίθενται οι λέξεις «ή τοποθετούνται ως έμμισθοι υπεράριθμοι ειδικευόμενοι», β) οι λέξεις «τις προϋποθέσεις της παραγράφου β'» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τις προϋποθέσεις των περ α' και β'», γ) μετά από τις λέξεις «του παρόντος» προστίθεται η λέξη «αντίστοιχα» και η περ. γ', μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, διαμορφώνεται ως εξής:

«γ. Ιατροί, που κατέχουν προσωποπαγή θέση ή τοποθετούνται ως έμμισθοι υπεράριθμοι ειδικευόμενοι και ολοκλήρωσαν το χρόνο ειδίκευσής τους, έχουν τη δυνατότητα παράτασης της σύμβασής τους, με τους όρους και τις προϋποθέσεις των περ α' και β' του παρόντος αντίστοιχα, σε κενή οργανική θέση ειδικευόμενου ιατρού του Νοσοκομείου που υπηρετούν, εφόσον αυτή δεν καλύπτεται σύμφωνα με τις παρ. α' και β του παρόντος.»

2. Η παρ. 1 εφαρμόζεται και για τους ειδικευόμενους ιατρούς που έχουν τοποθετηθεί ως έμμισθοι υπεράριθμοι και εξακολουθούν να υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, ακόμη και αν έχει λήξει ο χρόνος ειδίκευσής τους. Στην περίπτωση αυτή, η αίτηση για την παράταση της παραμονής τους από τη λήξη της ισχύος της, υποβάλλεται στον Διοικητή ή στον Πρόεδρο του νοσοκομείου ή στον Διοικητή της οικίας Υγειονομικής Περιφέρειας, σε περίπτωση εφαρμογής των περ. δ' και στ' της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 1609/1986, εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

3. Ιατροί που είχαν τοποθετηθεί ως έμμισθοι υπεράριθμοι ειδικευόμενοι και μετά την ολοκλήρωση του χρόνου ειδίκευσής τους αποχώρησαν από το νοσοκομείο που υπηρετούσαν κατά το χρονικό διάστημα από την 1η Ιανουαρίου 2025 έως την έναρξη ισχύος του παρόντος, δύνανται να συνάψουν σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την παραμονή τους στο εκπαιδευτικό κέντρο, στο οποίο τοποθετήθηκαν για άσκηση στην ειδικότητα, με τους ίδιους όρους που είχαν κατά τη διάρκεια της άσκησής τους στην ειδικότητα, σε κενή οργανική θέση ειδικευόμενου ιατρού του νοσοκομείου που υπηρετούν, εφόσον αυτή δεν

περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 1609/1986

1. γ. Ιατροί, που κατέχουν προσωποπαγή θέση και ολοκλήρωσαν το χρόνο ειδίκευσής τους, έχουν τη δυνατότητα παράτασης της σύμβασής τους, με τους όρους και τις προϋποθέσεις της παραγράφου β' του παρόντος, σε κενή οργανική θέση ειδικευόμενου ιατρού του Νοσοκομείου που υπηρετούν, εφόσον αυτή δεν καλύπτεται σύμφωνα με τις παραγράφους α' και β' του παρόντος.

| | |
|--|--|
| <p>καλύπτεται σύμφωνα με τις περ. α' και β' της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 1609/1986. Αν δεν υπάρχει κενή οργανική θέση ειδικευόμενου ιατρού στο νοσοκομείο ειδικεισής τους, εφαρμόζονται οι περ. δ' και στ' της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 1609/1986. Η σύμβαση συνάπτεται με τον Διοικητή ή τον Πρόεδρο του εκπαιδευτικού κέντρου, μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου που υποβάλλεται εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, και η διάρκειά της δεν δύναται να υπερβαίνει τα τέσσερα (4) εξάμηνα.</p> | |
| <p>Άρθρο 2 Μετάταξη υπαλλήλων εντός του ίδιου Ο.Τ.Α. μετά από την πάροδο πενταετίας από τον διορισμό σε ανταποδοτικές υπηρεσίες - Τροποποίηση άρθρου 74 ν. 4674/2020</p> <p>Το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 74 του ν. 4674/2020 (Α' 53), περί υποχρέωσης παραμονής σε ανταποδοτικές υπηρεσίες Ο.Τ.Α., αντικαθίσταται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 74 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 74 Υποχρέωση παραμονής σε ανταποδοτικές υπηρεσίες ΟΤΑ</p> <p>Υπάλληλοι που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σύμφωνα με την ειδική διαδικασία του άρθρου 24 του ν. 4479/2017 (Α' 94), σε θέσεις υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού και των ν.π.ι.δ. που υπάγονται σε αυτούς, δεν αποσπώνται, μετακινούνται ή μετατάσσονται, εάν δεν παρέλθουν επτά (7) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους. Εξαιρούνται: α) οι αποσπάσεις για λόγους υγείας και συνυπηρέτησης, β) οι αμοιβαίες μετατάξεις, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 7 και το άρθρο 10 του ν. 4440/2016 και γ) οι μετατάξεις σύμφωνα με τα άρθρα 75 και 76 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) σε Ο.Τ.Α. α' βαθμού με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους, εφόσον έχουν παρέλθει τουλάχιστον πέντε (5) έτη από τον διορισμό. Το παρόν άρθρο καταλαμβάνει και υπαλλήλους που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σύμφωνα με την υπ' αρ. 3Κ/2018 προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π.».</p> | <p>Το άρθρο 74 του ν. 4674/2020 (Α' 53) έχει ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 74 Υποχρέωση παραμονής σε ανταποδοτικές υπηρεσίες ΟΤΑ</p> <p>Υπάλληλοι που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σύμφωνα με την ειδική διαδικασία του άρθρου 24 του ν. 4479/2017, σε θέσεις υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα των ΟΤΑ α' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. που υπάγονται σε αυτούς, δεν αποσπώνται, μετακινούνται ή μετατάσσονται, εάν δεν παρέλθουν επτά (7) τουλάχιστον έτη από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους. Εξαιρούνται οι αποσπάσεις για λόγους υγείας και συνυπηρέτησης, καθώς και οι αμοιβαίες μετατάξεις, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 7 και το άρθρο 10 του ν. 4440/2016. Το παρόν άρθρο καταλαμβάνει και υπαλλήλους που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σύμφωνα με την υπ' αρ. 3Κ/2018 προκήρυξη του ΑΣΕΠ.».</p> |
| 30. | |
| <p><i>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση</i></p> | <p><i>Καταργούμενες διατάξεις</i></p> |
| - | - |

| | |
|--|--|
| | |
| | |

Αθήνα, 17 Φεβρουαρίου 2025

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΧΑΤΖΙΔΑΚΗΣ
17.02.2025 18:40

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

THEODOROS LIVANIOS
17.02.2025 17:20

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

ΥΓΕΙΑΣ

SPYRIDON-ADONIS
GEORGIADIS
17.02.2025 17:28

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

**ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ**

CHRISTOS STAIKOURAS
17.02.2025 17:20

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 32 / 8 / 2025

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Πολιτισμού «Αναδιοργάνωση του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Εθνική Πινακοθήκη - Μουσείου Αλεξάνδρου Σούτσου» και του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Μητροπολιτικός Οργανισμός Μουσείων Εικαστικών Τεχνών Θεσσαλονίκης», ενίσχυση των δράσεων του Οργανισμού Μεγάλου Μουσικής Θεσσαλονίκης και του Φεστιβάλ Κινηματογράφου Θεσσαλονίκης, μετονομασία του Προπαρασκευαστικού και Επαγγελματικού Σχολείου καλών Τεχνών Πανόρμου Τήνου σε Ανώτερη Σχολή Καλής Τέχνης Μαρμαροτεχνίας Πανόρμου Τήνου και αναμόρφωση του πλαισίου λειτουργίας της, ρυθμίσεις για το πρόγραμμα στήριξης οπτικοακουστικών έργων στην Ελλάδα και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Πολιτισμού»

Α. Με τις διατάξεις της υπόψη τροπολογίας προβλέπονται τα ακόλουθα:

1.α. Παρέχεται η δυνατότητα στους ιατρούς που τοποθετούνται ή έχουν τοποθετηθεί ως έμμισθοι υπεράριθμοι ειδικευόμενοι να παρατείνουν την σύμβασή τους σε κενή οργανική θέση ειδικευόμενου ιατρού του νοσοκομείου όπου υπηρετούν.

β. Ομοίως ιατροί που είχαν τοποθετηθεί ως έμμισθοι υπεράριθμοι ειδικευόμενοι και μετά την ολοκλήρωση του χρόνου ειδίκευσής τους αποχώρησαν από το νοσοκομείο όπου υπηρετούσαν, κατά το οριζόμενο χρονικό διάστημα, δύναται να συνάψουν σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την παραμονή τους στο εκπαιδευτικό κέντρο, στο οποίο τοποθετήθηκαν για άσκηση στην ειδικότητα, σε κενή οργανική θέση ειδικευόμενου ιατρού στο νοσοκομείο όπου υπηρετούν.

2. Επιτρέπονται, κατ' εξαίρεση, οι μετατάξεις υπαλλήλων που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν σε θέσεις υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ο.τ.α.) α' βαθμού και των ν.π.ι.δ. αυτών, σε άλλο κλάδο της ίδιας κατηγορίας ή σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας [άρθρα

75 και 76 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν.3584/2007)], σε ο.τ.α. α' βαθμού, υπό τις ειδικότερα οριζόμενες προϋποθέσεις.

3. Παρατείνεται από τη λήξη της μέχρι την προβλεπόμενη ημερομηνία, η προθεσμία υποβολής των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και της έκθεσης δραστηριότητας των εργοληπτικών επιχειρήσεων του Μητρώου Εργοληπτικών Επιχειρήσεων Δημοσίων Έργων (ΜΗ.Ε.Ε.Δ.Ε.), για το έτος 2024, στη μνημονευόμενη υπηρεσία του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, κατ' εφαρμογή του άρθρου 41 παρ.7 του π.δ.71/2019.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις επέρχεται ενδεχόμενη επίσπευση δαπάνης του προϋπολογισμού των ο.τ.α. α' βαθμού σε περίπτωση μετάταξης υπαλλήλων σε θέσεις κλάδου ανώτερης κατηγορίας, λόγω του προβλεπόμενου δικαιώματος που παρέχεται και την ως εκ τούτου καταβολή διαφοράς αποδοχών σε αυτούς.

Αθήνα, 17 Φεβρουαρίου 2025

Η Γενική Διευθύντρια

ΙΟΥΛΙΑ ΑΡΜΑΓΟΥ
17/02/2025 19:31
Ιουλία Γ. Αρμάγου