

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ / ΠΡΟΣΘΗΚΗ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΜΕ ΤΙΤΛΟ
«Οργανωτικές και διαδικαστικές διατάξεις για την ανάπτυξη, παρεμβάσεις για την ενίσχυση της
δίκαιης αναπτυξιακής μετάβασης και άλλες επείγουσες διατάξεις»

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

Ρύθμιση ζητημάτων σχετικών με τα πιστοποιητικά γλωσσομάθειας

1. Με απόφαση της Ολομέλειας του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) δεν εντάσσονται εφεξής στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π. ή τα πάγια μέρη αυτών ή απεντάσσονται από το Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π. ή τα πάγια μέρη αυτών όσα πιστοποιητικά δεν πληρούν τις τυπικές και ουσιαστικές προϋποθέσεις που ορίζονται στην παρ. 7 του άρθρου 15 του π.δ. 85/2022 (Α' 232).
2. Κατ' εξαίρεση, εξακολουθούν, και μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος, να γίνονται αποδεκτά από το Α.Σ.Ε.Π. ως αποδεικτικά γνώσης ξένης γλώσσας σε οποιοδήποτε επίπεδο και να περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π. ή τα πάγια μέρη αυτών, πιστοποιητικά γλωσσομάθειας που έχουν ήδη εκδοθεί ή πρόκειται να εκδοθούν μέχρι και τις 30.6.2024, εφόσον αυτά γίνονταν αποδεκτά από το Α.Σ.Ε.Π. ως αποδεικτικά γνώσης ξένης γλώσσας σε οποιοδήποτε επίπεδο και περιλαμβάνονταν στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π. ή τα πάγια μέρη αυτών μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος.

Άρθρο 2

Ρύθμιση ζητημάτων Υπηρεσιακών Γραμματέων - Τροποποίηση παρ. 4, 6 και 9 άρθρου 36 ν.
4622/2019

1. Στην παρ. 4 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο εισαγωγικό εδάφιο, μετά από τη λέξη «υπάλληλοι», προστίθεται η φράση «κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ», β) η περ. (α) καταργείται, γ) στην περ. (β), η φράση «μιας ξένης γλώσσας της Ε.Ε.» αντικαθίσταται από τη φράση «της αγγλικής γλώσσας», δ) στην περ. (γ) η λέξη «δωδεκαετή» αντικαθίσταται από τη λέξη «δεκατετραετή», ε) στην περ. (δ), εα) η λέξη «τριετή» αντικαθίσταται από τη λέξη «τετραετή» και εβ) η φράση «σε θέση ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης ή πενταετή προϋπηρεσία σε θέση ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης ή τετραετή προϋπηρεσία και στα δύο αυτά επίπεδα εκ των οποίων ένα (1) έτος σε θέση ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης» αντικαθίσταται από τη φράση «σε θέση ευθύνης τουλάχιστον επιπέδου Διεύθυνσης» και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Δικαίωμα υποβολής υποψηφιότητας για τις θέσεις των Υπηρεσιακών Γραμματέων έχουν τακτικοί δημόσιοι υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε φορέα της Γενικής Κυβέρνησης, με τα ακόλουθα ελάχιστα προσόντα:

(α) [Καταργείται],

(β) πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας,

(γ) τουλάχιστον δεκατετραετή πραγματική προϋπηρεσία στον δημόσιο τομέα,

(δ) τουλάχιστον τετραετή προϋπηρεσία σε φορείς της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των φορέων αυτών, σε θέση ευθύνης τουλάχιστον επιπέδου Διεύθυνσης.».

2. Η παρ. 6 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 αντικαθίσταται ως εξής:

«6. Για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων λαμβάνονται υπόψη τέσσερις (4) ομάδες κριτηρίων:

(α) Μοριοδότηση γραπτής εξέτασης: Σκοπός της γραπτής εξέτασης είναι η διακρίβωση μέσω της διεξαγωγής της, ηλεκτρονικά ή έντυπα, δεξιοτήτων των υποψηφίων, οι οποίες σχετίζονται, ενδεικτικά, με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα, την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τη γραπτή εξέταση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα οκτακόσια (800) μόρια.

(β) Μοριοδότηση τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων: Τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα μοριοδοτούνται ως εξής:

(βα) Αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης: τριακόσια (300) μόρια.

(ββ) Συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή οικονομικών σπουδών ή διαχείρισης θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας: διακόσια πενήντα (250) μόρια.

(βγ) Δεύτερος συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή οικονομικών σπουδών ή διαχείρισης θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας: εκατό (100) μόρια.

(βδ) Σε περίπτωση μεταπτυχιακών τίτλων που ενσωματώνονται στον βασικό τίτλο σπουδών κατά την έννοια του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 (Α' 141), η μοριοδότηση των τίτλων αυτών για την εφαρμογή της υποπερ. (ββ) διαμορφώνεται στα εκατόν πενήντα (150) μόρια και για την εφαρμογή της υποπερ. (βγ) στα πενήντα (50) μόρια.

(βε) Πολύ καλή γνώση της γαλλικής ή της γερμανικής ή της ισπανικής ή της ιταλικής γλώσσας: τριάντα (30) μόρια.

(βστ) Άριστη γνώση της αγγλικής ή της γαλλικής ή της γερμανικής ή της ισπανικής ή της ιταλικής γλώσσας: εξήντα (60) μόρια.

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα εξακόσια (600) μόρια.

(γ) Μοριοδότηση προσόντων εμπειρίας: Τα προσόντα εμπειρίας μοριοδοτούνται με δύο (2) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας στον δημόσιο τομέα, εκτός αυτής που έχει διανυθεί σε θέσεις ευθύνης, η οποία μοριοδοτείται ως εξής:

(γα) Δύο και μισό (2,5) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Τμήματος.

(γβ) Τρία και μισό (3,5) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Διεύθυνσης ή Υποδιεύθυνσης.

(γγ) Πέντε (5) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης.

(γδ) Πέντε και μισό (5,5) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση Υπηρεσιακού Γραμματέα. Η προαναφερθείσα προϋπηρεσία σε θέσεις ευθύνης πρέπει να έχει διανυθεί σε φορείς της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης και σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των φορέων αυτών.

Για τη μοριοδότηση εμπειρίας μικρότερης του μηνός, πολλαπλασιάζεται ο αριθμός των ημερών με το ένα τριακοστό (1/30) των μορίων ανά μήνα που αναφέρονται παραπάνω. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα προσόντα εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα οκτακόσια (800) μόρια.

(δ) Μοριοδότηση κατόπιν δομημένης συνέντευξης. Σκοπός της δομημένης συνέντευξης είναι η Επιτροπή να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα και την καταλληλότητα υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης. Η συνέντευξη μοριοδοτείται, σύμφωνα με πίνακα που καταρτίζει το Α.Σ.Ε.Π.. Η συνέντευξη μοριοδοτείται κατ' ανώτατο όριο με οκτακόσια (800) μόρια. Η προσωπικότητα λαμβάνει διακόσια πενήντα (250) μόρια και η καταλληλότητα για τα καθήκοντα της θέσης πεντακόσια πενήντα (550) μόρια. Η κατοχή διδακτορικού τίτλου συνεκτιμάται κατά τη συνέντευξη ανάλογα με τη συνάφειά της, στο σκέλος της καταλληλότητας για τη θέση. Η συνέντευξη υποχρεωτικά μαγνητοφωνείται και το απομαγνητοφωνημένο της κείμενο επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό. Η μοριοδότηση για τον εκάστοτε υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος ως προς κάθε ένα (1) από τα δύο (2) σκέλη της συνέντευξης. Είναι δυνατόν, εάν η βαθμολογία δύο (2) ή περισσότερων μελών της επιτροπής επιλογής για την προσωπικότητα ή την καταλληλότητα ταυτίζεται, τα εν λόγω μέλη να συντάξουν κοινή αιτιολογία. Η δυνατότητα αυτή υπάρχει και εάν η διαφορά μεταξύ της βαθμολογίας δύο (2) ή περισσότερων μελών δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%), υπολογιζόμενου επί της χαμηλότερης από τις εν λόγω βαθμολογίες.».

3. Η παρ. 9 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 αντικαθίσταται ως εξής:

«9. Η διαδικασία επιλογής διεξάγεται, ανά θέση, ως εξής:

(α) Επιλογή των υποψηφίων που συγκεντρώνουν τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα.

(β) Γραπτή εξέταση των υποψηφίων.

(γ) Κατάρτιση πίνακα υποψηφίων με βάση τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης.

(δ) Μοριοδότηση των επιλέξιμων υποψηφίων με βάση τα κριτήρια των περ. (α), (β) και (γ) της παρ. 6. Σε περίπτωση υποβολής μεγάλου αριθμού αιτήσεων, η Επιτροπή δύναται να ελέγξει τα δικαιολογητικά και την εν γένει ακρίβεια των δηλώσεων μόνο των υποψηφίων, που σύμφωνα με τα στοιχεία της αίτησής τους κατατάσσονται στους δώδεκα (12) πρώτους υποψηφίους και στη συνέχεια να προχωρήσει σε έλεγχο περαιτέρω υποψηφιοτήτων, εάν προκύψει τέτοια ανάγκη κατά τον έλεγχο των δώδεκα (12) πρώτων υποψηφιοτήτων.

(ε) Κατάρτιση και ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. προσωρινών πινάκων: (εα) των υποψηφίων που αποκλείονται λόγω έλλειψης των απαιτούμενων προσόντων, με αναφορά στον αντίστοιχο λόγο ή στους αντίστοιχους λόγους αποκλεισμού, (εβ) των αποτελεσμάτων της γραπτής εξέτασης και (εγ) των

υποψηφίων των περ. (β) και (γ) και της αντίστοιχης μοριοδότησής τους. Στους πίνακες των υποπερ. (εα) και (εβ) δεν περιλαμβάνονται τα στοιχεία ταυτοποίησης των υποψηφίων.

(στ) Οι υποψήφιοι έχουν αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερών, προκειμένου να υποβάλουν τυχόν ενστάσεις.

(ζ) Οι ενστάσεις εκδικάζονται από την Επιτροπή εντός προθεσμίας οκτώ (8) ημερών και στη συνέχεια αναρτώνται οι οριστικοί πίνακες αποκλεισμένων και επιλέξιμων υποψηφίων με τη βαθμολογία τους.

(η) Στη συνέχεια, η Επιτροπή καλεί σε συνέντευξη τους πέντε (5) πρώτους σε βαθμολογία υποψηφίους. Η σχετική ειδοποίηση γίνεται με αποστολή μηνύματος στο κινητό τηλέφωνο που δηλώνει ο υποψήφιος με την αίτησή του, ενώ η Επιτροπή μπορεί επιπρόσθετα να αποφασίσει τη χρήση και άλλων μέσων. Η ειδοποίηση αποστέλλεται τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από την ημέρα της συνέντευξης. Αίτημα υποψηφίου για συνέντευξη σε άλλη ημέρα μπορεί κατ' εξαίρεση να γίνει δεκτό με αιτιολογημένη απόφαση της Επιτροπής και μόνο εφόσον αφορά σε αποδεικνυόμενο λόγο ανωτέρας βίας. Σε κάθε περίπτωση, αίτημα για δεύτερη αναβολή δεν μπορεί να υποβληθεί.

(θ) Εάν ένας ή περισσότεροι από αυτούς που θα κληθούν σε συνέντευξη παραιτηθούν της υποψηφιότητάς τους ή έχουν επιλεγεί ως Υπηρεσιακοί Γραμματείς σε άλλο Υπουργείο, η Επιτροπή καλεί σε συνέντευξη επόμενους υποψηφίους. Ο αριθμός των υποψηφίων που καλούνται με τον τρόπο αυτό δεν μπορεί να υπερβεί τους πέντε (5).».

Άρθρο 3

Ασυμβίβαστο υπαλλήλων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 10, παρ. 4 άρθρου 48 ν. 4804/2021

1. Στην παρ. 4 του άρθρου 10 του ν. 4804/2021 (Α' 90), περί των κωλυμάτων εκλογιμότητας και των ασυμβιβάστων των δημοτικών αρχών και των αρχών των δημοτικών κοινοτήτων, προστίθεται περ. γ) και η παρ. 4 του άρθρου 10 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. α) Δεν μπορούν να είναι δήμαρχοι, δημοτικοί σύμβουλοι, σύμβουλοι δημοτικών κοινοτήτων ή πρόεδροι δημοτικών κοινοτήτων, υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν στον ίδιο δήμο και στα πάσης φύσεως νομικά πρόσωπα τα οποία έχει συστήσει ή στα οποία μετέχει ο δήμος. Το ασυμβίβαστο δεν συντρέχει, αν τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου αιτηθούν την απόσπασή τους σύμφωνα με την περ. β). Σε διαφορετική περίπτωση εκπίπτουν αυτοδικαίως από το αιρετό αξίωμά τους. Η αρμόδια υπηρεσία του δήμου οφείλει αμελλητί να ενημερώσει τον Επόπτη Ο.Τ.Α. για την έκδοση της σχετικής διαπιστωτικής πράξης.

β) Οι υπάλληλοι που έχουν εκλεγεί μπορούν να αποσπαστούν, σε άλλη υπηρεσία, εντός των διοικητικών ορίων του δήμου όπου εξελέγησαν και αν δεν υπάρχει, στην πλησιέστερη υπηρεσία προς τον δήμο όπου εξελέγησαν, με ισχύ της απόσπασης από την ημερομηνία εγκατάστασης και για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους. Για την πραγματοποίηση της απόσπασης, υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο αίτηση με την υπηρεσία προτίμησης, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επικύρωση της εκλογής από το αρμόδιο δικαστήριο. Η απόσπαση είναι υποχρεωτική για τη διοίκηση, διενεργείται με απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Εσωτερικών και κατά περίπτωση αρμοδίου Υπουργού, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224), μη εφαρμοζομένου του άρθρου 35 του ν. 4873/2021 (Α' 248), και λήγει αυτοδίκαια με την καθ' οιονδήποτε τρόπο λήξη της θητείας τους. Η

μισθοδοσία υπαλλήλων φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης, κατά τη διάρκεια της απόσπασής τους, βαρύνει τον φορέα προέλευσης. Η απόσπαση παραμένει σε ισχύ και στην περίπτωση ανάληψης αιρετού αξιώματος, για την άσκηση του οποίου ο αιρετός λαμβάνει υποχρεωτικά ειδική άδεια άνευ αποδοχών κατά τη διάρκεια της θητείας του.

γ) Δικαίωμα υποβολής αίτησης απόσπασης σύμφωνα με την περ. β) έχουν και οι υπάλληλοι που τελούν σε απόσπαση με γενικές ή ειδικές διατάξεις. Η τρέχουσα απόσπαση λήγει αυτοδικαίως την προηγούμενη της έναρξης ισχύος της νέας απόσπασης.».

2. Στην παρ. 4 του άρθρου 48 του ν. 4804/2021, περί των κωλυμάτων εκλογιμότητας και των ασυμβιβάστων των περιφερειακών αρχών, προστίθεται περ. γ) και η παρ. 4 του άρθρου 48 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. α) Δεν μπορούν να είναι περιφερειάρχες ή περιφερειακοί σύμβουλοι, υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στην ίδια περιφέρεια και τα πάσης φύσεως νομικά πρόσωπα τα οποία έχει συστήσει ή στα οποία μετέχει η περιφέρεια. Το ασυμβίβαστο δεν συντρέχει, αν τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου αιτηθούν την απόσπασή τους σύμφωνα με την περ. β). Σε διαφορετική περίπτωση εκπίπτουν αυτοδικαίως από το αιρετό αξίωμά τους. Η αρμόδια υπηρεσία της περιφέρειας οφείλει αμελλητί να ενημερώσει τον Επόπτη Ο.Τ.Α. για την έκδοση της σχετικής διαπιστωτικής πράξης.

β) Οι υπάλληλοι που έχουν εκλεγεί, μπορούν να αποσπαστούν σε άλλη υπηρεσία εντός της Περιφερειακής Ενότητας που επιλέγουν, με ισχύ της απόσπασης από την ημερομηνία εγκατάστασης και για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους. Για την πραγματοποίηση της απόσπασης, υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο αίτηση με την υπηρεσία προτίμησής του, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επικύρωση της εκλογής από το αρμόδιο δικαστήριο. Η απόσπαση είναι υποχρεωτική για τη διοίκηση, διενεργείται με απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμοδίου Υπουργού, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224), μη εφαρμοζομένου του άρθρου 35 του ν. 4873/2021 (Α' 248) σε συνδυασμό με την παρ.1 του άρθρου 177 του ν.4876/2021 (Α' 251) και λήγει αυτοδικαίως με την καθ' οιονδήποτε τρόπο λήξη της θητείας τους. Η μισθοδοσία υπαλλήλων φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης, κατά τη διάρκεια της απόσπασής τους, βαρύνει τον φορέα προέλευσης. Η απόσπαση παραμένει σε ισχύ και στην περίπτωση ανάληψης αιρετού αξιώματος, για την άσκηση του οποίου ο αιρετός λαμβάνει υποχρεωτικά ειδική άδεια άνευ αποδοχών κατά τη διάρκεια της θητείας του.

γ) Δικαίωμα αίτησης απόσπασης, σύμφωνα με την περ. β) έχουν και οι υπάλληλοι που τελούν σε απόσπαση με γενικές ή ειδικές διατάξεις. Η τρέχουσα απόσπαση λήγει αυτοδικαίως την προηγούμενη της έναρξης ισχύος της νέας απόσπασης.».

3. Η περ. γ) της παρ. 4 του άρθρου 10 και η περ. γ) της παρ. 4 του άρθρου 48 του ν. 4804/2021 καταλαμβάνουν και τους ήδη υπηρετούντες με απόσπαση, στους οποίους παρέχεται το δικαίωμα υποβολής αίτησης εντός αποκλειστικής προθεσμίας επτά (7) ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

Άρθρο 4

Αύξηση του αριθμού των αντιδημάρχων σε δήμους που αποτελούνται από περισσότερες από τέσσερις δημοτικές ενότητες – Προσθήκη παρ. 2Α στο άρθρο 59 ν. 3852/2010

Στο άρθρο 59 του ν. 3852/2010 (Α' 87), περί των Αντιδημάρχων, προστίθεται παρ. 2Α ως εξής:

«2Α. Ο αριθμός των αντιδημάρχων της παρ. 2 αυξάνεται, σε δήμους που προήλθαν από συνένωση, κατά έναν (1), αν ο αριθμός των δημοτικών ενοτήτων που συνενώθηκαν είναι από πέντε (5) έως και επτά (7), και κατά δύο (2), αν ο αριθμός των δημοτικών ενοτήτων που συνενώθηκαν είναι μεγαλύτερος ή ίσος από οκτώ (8).».

Άρθρο 5

Σύναψη δανείων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' Βαθμού

Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' Βαθμού δύνανται να συνάπτουν δάνειο με το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων για την εξόφληση οφειλών που προκύπτουν από δικαστικές αποφάσεις ή από εξωδικαστικούς συμβιβασμούς και αφορούν ανταποδοτικές υπηρεσίες και επιστροφή αχρεωστήτως εισπραχθέντων τελών και οι οποίες έχουν εκδοθεί ή εγκριθεί έως 30.11.2023, κατόπιν έγκρισης που παρέχεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Ειδικά για τα δάνεια του παρόντος, ύστερα από αίτηση του ΟΤΑ προς το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων μπορεί να παρέχεται περίοδος χάριτος ενός (1) έτους. Τα δάνεια εξαιρούνται από τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 264 του ν. 3852/2010 (Α' 87). Για τη λήψη τους απαιτείται απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του.

Άρθρο 6

Δυνατότητα ορισμού άμισθων αντιπεριφερειάρχων και αναπληρωτή περιφερειάρχη - Προσθήκη παρ. 10 και 11 στο άρθρο 160 ν. 3852/2010 - Σύσταση θέσης Ειδικού Γραμματέα – Προσθήκη παρ. 10 στο άρθρο 242 ν. 3852/2010

1. Στο άρθρο 160 του ν. 3852/2010 (Α' 87), περί των Αντιπεριφερειάρχων, προστίθενται παρ. 10 και 11 ως εξής:

«10. Ο περιφερειάρχης μπορεί με την απόφαση της παρ. 1 να ορίσει έως τρεις (3) περιφερειακούς συμβούλους της παράταξης του ως άμισθους θεματικούς αντιπεριφερειάρχες. Οι άμισθοι θεματικοί αντιπεριφερειάρχες δεν δικαιούνται αντιμισθίας και δεν συνιστώνται γι' αυτούς θέσεις ειδικών συμβούλων ή ειδικών συνεργατών ή επιστημονικών συνεργατών.

11. Επιπλέον των χωρικών και θεματικών αντιπεριφερειάρχων, ειδικώς στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας, ο περιφερειάρχης μπορεί, με απόφασή του που αναρτάται στον δικτυακό τόπο «Διαύγεια» και την ιστοσελίδα της Περιφέρειας, να ορίσει έναν περιφερειακό σύμβουλο της παράταξης του ως αναπληρωτή περιφερειάρχη. Ο αναπληρωτής περιφερειάρχης όσον αφορά στην καταστατική του θέση, την αντιμισθία και κάθε άλλο συναφές θέμα εξισώνεται με τον αντιπεριφερειάρχη και συστήνεται γι' αυτόν θέση ειδικού συμβούλου ή ειδικού συνεργάτη ή επιστημονικού συνεργάτη

σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 243. Με την απόφαση του πρώτου εδαφίου ο περιφερειάρχης μπορεί να μεταβιβάσει αρμοδιότητες του στον αναπληρωτή περιφερειάρχη. Ο αναπληρωτής περιφερειάρχης, εφόσον έχει οριστεί, προτάσσεται των αντιπεριφερειάρχων στην αναπλήρωση του περιφερειάρχη σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 161. Ο αναπληρωτής περιφερειάρχης μπορεί να οριστεί Πρόεδρος σε κάθε συλλογικό όργανο στο οποίο προβλέπεται ο ορισμός αντιπεριφερειάρχη ως Προέδρου.».

2. Στο άρθρο 242 του ν. 3852/2010, περί του εκτελεστικού γραμματέα των περιφερειών, προστίθεται παρ. 10 ως εξής:

«10. Στην Περιφέρεια Αττικής συστήνεται μία (1) θέση μετακλητού Ειδικού Γραμματέα, ο οποίος συνεπικουρεί το έργο του Εκτελεστικού Γραμματέα και για τον οποίο εφαρμόζεται αναλόγως η παρ. 3. Ο Ειδικός Γραμματέας διορίζεται και παύεται με απόφαση του Περιφερειάρχη, που δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, παύει, δε, να ασκεί τα καθήκοντά του, όταν ο περιφερειάρχης που τον διόρισε απωλέσει την ιδιότητά του για οποιονδήποτε λόγο. Οι αποδοχές του Ειδικού Γραμματέα είναι ίσες με το εξήντα τοις εκατό (60%) της αντιμισθίας του Περιφερειάρχη. Επιπλέον, στον Ειδικό Γραμματέα καταβάλλεται και η οικογενειακή παροχή, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 15 του ν. 4354/2015 (Α' 176).».

Άρθρο 7

Αποσπάσεις σε γραφεία Περιφερειάρχων και Αντιπεριφερειάρχων –Τροποποίηση παρ. 11α άρθρου 247 και προσθήκη άρθρου 247Α στον ν. 3852/2010

1. Στο τέλος της παρ. 11α του άρθρου 247 του ν. 3852/2010 (Α' 87), προστίθενται δυο εδάφια και η παρ. 11α διαμορφώνεται ως εξής:

«11.α. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του εποπτεύοντος Υπουργού και σύμφωνη γνώμη του οικείου οργάνου διοίκησης νομικού προσώπου επιτρέπεται η απόσπαση ύστερα από υποβολή σχετικού αιτήματος, στα γραφεία των περιφερειάρχων και αντιπεριφερειάρχων έως επτά (7) και τριών (3), αντιστοίχως, υπαλλήλων δημόσιων υπηρεσιών και φορέων του δημόσιου τομέα, καθώς και υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού. Η διάρκεια των αποσπάσεων είναι ίση με τη διάρκεια της θητείας των περιφερειάρχων και αντιπεριφερειάρχων. Η διάρκεια της κατά τα ως άνω απόσπασης στα γραφεία αντιπεριφερειάρχων δύναται να παραταθεί και μετά τον ορισμό νέων αντιπεριφερειάρχων, εφόσον οι τελευταίοι δηλώσουν τη συγκατάθεσή τους για τη διατήρηση των αποσπασμένων υπαλλήλων. Για την παράταση της απόσπασης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη από τον οικείο Περιφερειάρχη ή αντιπεριφερειάρχη εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από τον ορισμό τους. Στις αποσπάσεις της παρούσας παραγράφου δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 16 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54), από την έναρξη ισχύος της διάταξης της παρ. 2 του άρθρου 45 του ν. 3979/2011 (Α' 138). Οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου καταλαμβάνουν και το ήδη υπηρετούν με απόσπαση προσωπικό στα γραφεία περιφερειάρχων και αντιπεριφερειάρχων. Η κατά τα προηγούμενα εδάφια απόσπαση δύναται να παραταθεί και μετά την εγκατάσταση νέων περιφερειακών αρχών, εφόσον ο νέος περιφερειάρχης ή αντιπεριφερειάρχης δηλώσει τη συγκατάθεσή του για τη διατήρηση των

αποσπασμένων, εντός της άνω προθεσμίας των πέντε (5) ημερών. Για την παράταση της απόσπασης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη από τον περιφερειάρχη ή τον αντιπεριφερειάρχη.».

2. Στον ν. 3852/2010 προστίθεται άρθρο 247Α ως εξής:

«Άρθρο 247Α

Αποσπάσεις σε γραφεία Περιφερειάρχων και Αντιπεριφερειάρχων

1. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του εποπτεύοντος Υπουργού και σύμφωνη γνώμη του οικείου οργάνου διοίκησης νομικού προσώπου αποσπώνται στα γραφεία των περιφερειάρχων και αντιπεριφερειάρχων, σε συνιστώμενη με το παρόν προσωποπαγή θέση, ύστερα από υποβολή σχετικού αιτήματος, έως τρία (3) άτομα για την Περιφέρεια Αττικής, έως δύο (2) άτομα για την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και έως ένα (1) άτομο για τις λοιπές περιφέρειες της χώρας, υπάλληλοι εποπτευόμενων φορέων εντός και εκτός γενικής κυβέρνησης, εξαιρουμένων των εισηγμένων εταιρειών και των εταιρειών που είναι συνδεδεμένες, κατά την έννοια του άρθρου 32 του ν. 4308/2014 (Α' 251), με εταιρείες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά. Οι αποδοχές του αποσπασμένου υπαλλήλου καταβάλλονται κατ' επιλογήν του είτε από την υπηρεσία υποδοχής είτε από την υπηρεσία προέλευσης. Η διάρκεια των αποσπάσεων είναι ίση με τη διάρκεια της θητείας των περιφερειάρχων και αντιπεριφερειάρχων. Η διάρκεια της κατά τα ως άνω απόσπασης στα γραφεία περιφερειάρχων ή αντιπεριφερειάρχων δύναται να παραταθεί και μετά την ανάληψη καθηκόντων νέων περιφερειάρχων ή τον ορισμό αντιπεριφερειάρχων, για χρόνο ίσο με τη θητεία τους, εφόσον οι τελευταίοι δηλώσουν τη συγκατάθεσή τους για τη διατήρηση των αποσπασμένων υπαλλήλων. Για την παράταση της απόσπασης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη από τον οικείο περιφερειάρχη ή αντιπεριφερειάρχη εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από την ανάληψη καθηκόντων ή τον ορισμό, αντίστοιχα. Η παρούσα καταλαμβάνει και το ήδη υπηρετούν με απόσπαση προσωπικό στα γραφεία περιφερειάρχων και αντιπεριφερειάρχων.

2. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ύστερα από υποβολή σχετικού αιτήματος, επιτρέπεται η απόσπαση στα γραφεία των περιφερειάρχων και αντιπεριφερειάρχων, σε συνιστώμενη με το παρόν προσωποπαγή θέση, υπηρετούντων στην Ελληνική Αστυνομία και το Πυροσβεστικό σώμα, εφόσον καλύπτονται οι υπηρεσιακές ανάγκες από το εναπομείναν προσωπικό, ως εξής: α) έως τεσσάρων (4) ατόμων για την Περιφέρεια Αττικής, β) έως τριών (3) ατόμων για την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και γ) έως δύο (2) ατόμων για τις λοιπές περιφέρειες της χώρας. Το προσωπικό αποσπάται με την ίδια σχέση εργασίας και διέπεται από το υπηρεσιακό, μισθολογικό, ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς, στο οποίο υπαγόταν πριν την απόσπασή του. Ο χρόνος της απόσπασης λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για όλες τις συνέπειες ως προς το υπηρεσιακό, μισθολογικό, ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς του υπαλλήλου. Η διάρκεια των αποσπάσεων είναι ίση με τη διάρκεια της θητείας των περιφερειάρχων και αντιπεριφερειάρχων και δύναται να παραταθεί και μετά την ανάληψη καθηκόντων νέων περιφερειάρχων και τον ορισμό αντιπεριφερειάρχων, για χρόνο ίσο με τη θητεία τους, εφόσον οι τελευταίοι δηλώσουν τη συγκατάθεσή τους για τη διατήρηση των αποσπασμένων υπαλλήλων. Για την παράταση της απόσπασης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη από τον οικείο Περιφερειάρχη ή αντιπεριφερειάρχη εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από την ανάληψη καθηκόντων ή τον ορισμό, αντίστοιχα.».

Άρθρο 8

Παράταση συμβάσεων προσωπικού και θέσεων υπαλλήλων του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου

1. Η διάρκεια των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στις υπηρεσίες του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου στο πλαίσιο των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων «Ενίσχυση της διαδικασίας Ασύλου», «Ενίσχυση της Αρχής Προσφυγών μέσω της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της», «Ενίσχυση της Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης μέσω της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της», «Ενίσχυση Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης συμπεριλαμβανομένων των Κέντρων Υποδοχής και Ταυτοποίησης (ΚΥΤ) με ανθρώπινο δυναμικό», «Τεχνική Βοήθεια του Ταμείου Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης 2014-2020» και «Νομική Συνδρομή και Εκπροσώπηση», καθώς και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στις υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης Μεταναστευτικής Πολιτικής του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και στις Υπηρεσίες Αλλοδαπών και Μετανάστευσης των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων της χώρας στο πλαίσιο της συγχρηματοδοτούμενης δράσης «Ενίσχυση των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου με ανθρώπινο δυναμικό» παρατείνεται και μετά τη λήξη των ως άνω συγχρηματοδοτούμενων δράσεων με χρηματοδότηση για την κάλυψη της σχετικής δαπάνης είτε από το εθνικό ή το συγχρηματοδοτούμενο σκέλος του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, είτε με ανακατανομή από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου. Η παράταση αυτή δεν μπορεί να υπερβαίνει τους δώδεκα (12) μήνες. Οι συμβάσεις της παρούσας δεν δύνανται να μετατραπούν σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

2. Η ισχύς των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.), που συνήφθησαν δυνάμει της παρ. 6 του άρθρου τριακοστού όγδοου της από 20.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 68), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4683/2020 (Α' 83), παρατείνεται από τη λήξη της έως την ανάληψη υπηρεσίας των διοριστέων της υπό στοιχεία 2Κ/2022 προκήρυξης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τετρακοσίων εβδομήντα τριών (473) θέσεων μονίμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 31ης.12.2024. Η παράταση δεν μεταβάλλει τον χαρακτήρα της σχέσης εργασίας, βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές και δεν προσμετράται στο ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, κατά την έννοια των άρθρων 5, 6 και 7 του π.δ. 164/2004 (Α' 134). Κενές θέσεις, που δεν καλύπτονται μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας αποκλειστικά από τις ως άνω συμβάσεις εργασίας, αναπληρώνονται από τους επιτυχόντες κατά σειρά κατάταξης του αντίστοιχου κωδικού θέσης, σύμφωνα με τους οριστικούς πίνακες κατάταξης.

3. Η διάρκεια ισχύος των θέσεων των υπαλλήλων των παρ. 4 και 7 του άρθρου 106 του ν. 4670/2020 (Α' 43) στην Τεχνική Υπηρεσία, της παρ. 6 του άρθρου 53 στη Διεύθυνση Νομικής Υποστήριξης Ασύλου και Υποδοχής και του άρθρου 55 του ν. 4686/2020 (Α' 96) στη Διεύθυνση Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας, όπως έχει μετονομαστεί δυνάμει του άρθρου 7 του π.δ. 106/2020 (Α' 255), του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου παρατείνεται έως την 30ή.6.2024.

Αθήνα, 18 Δεκεμβρίου 2023

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΝΙΚΙ ΚΕΡΑΜΕΟΣ ΝΙΚΙ ΚΕΡΑΜΕΟΣ
18.12.2023 23:05

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ
18.12.2023 22:41

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ
18.12.2023 22:40

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

ΔΙΜΙΤΡΙΣ ΚΑΙΡΙΔΙΣ ΔΙΜΙΤΡΙΣ ΚΑΙΡΙΔΙΣ
18.12.2023 23:02

ΙΩΑΝΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ
18.12.2023 22:57

VASILEIOS KIKILIAS
18.12.2023 22:39

ΙΩΑΝΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΙΡΙΔΗΣ

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ
18.12.2023 23:35

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ
18.12.2023 22:43

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

Αριθμ. 70
Βιβ. 25
Κατατέθηκε σήμερα στις 18.12.23 και ώρα 23:55
ο Δ/ντής Νίκος Βογός
α. α.
Κ. Χατζηδάκης
Ν. Κεραμεός
Ε. Πιερρακάκης
Ι. Οικονόμου
Δ. Καϊρίδης
Β. Κικιλίας
κ.α'

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ / ΠΡΟΣΘΗΚΗ ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕ ΤΙΤΛΟ

«Οργανωτικές και διαδικαστικές διατάξεις για την ανάπτυξη, παρεμβάσεις για την ενίσχυση της δίκαιης αναπτυξιακής μετάβασης και άλλες επείγουσες διατάξεις»

Επισπεύδον Υπουργείο: Εσωτερικών

Στοιχεία επικοινωνίας: Ιωάννης Κωνσταντής, συνεργάτης στο Ιδιαίτερο Γραφείο Υπουργού Εσωτερικών, E: yannisk_ypes@outlook.com, T: 2131313572, Κάλλια Οικονόμου, συνεργάτης στο Ιδιαίτερο Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών, E: altminister@ypes.gr, T: 2131364901

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρυθμίσης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	X
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

Α. Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Άρθρο 1: Σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 15 του π.δ. 85/2022 (Α' 232), αποκλειστικά για την απόδειξη της γνώσης της αγγλικής, γαλλικής και γερμανικής γλώσσας σε οποιοδήποτε επίπεδο, και μέχρι τον καθορισμό των τίτλων ή πιστοποιητικών που πιστοποιούν τη γνώση αυτών και αναγνωρίζονται από τον αρμόδιο φορέα πιστοποίησης γλωσσομάθειας της παρ. 3B του άρθρου 52 του ν. 4830/2021, γίνονται αποδεκτά και πιστοποιητικά γνώσης αυτών από φορείς (πανεπιστήμια ή μη), ανεξάρτητα από τη νομική τους μορφή, οι οποίοι είναι πιστοποιημένοι ή αναγνωρισμένοι από την αρμόδια αρχή της οικείας χώρας για να διενεργούν εξετάσεις και να χορηγούν πιστοποιητικά γλωσσομάθειας. Τα πιστοποιητικά αυτά πρέπει να συνοδεύονται από βεβαίωση του φορέα που τα εξέδωσε, ότι τόσο ο φορέας όσο και τα συγκεκριμένα πιστοποιητικά είναι πιστοποιημένα από την αρμόδια προς τούτο εθνική αρχή και ότι η πιστοποίηση αφορά και στην αξιολόγηση των βασικών επικοινωνιακών ικανοτήτων (παραγωγή γραπτού λόγου, παραγωγή προφορικού λόγου, κατανόηση γραπτού λόγου και κατανόηση προφορικού λόγου). Αν δεν υπάρχει φορέας πιστοποίησης ή αναγνώρισης στην οικεία χώρα, απαιτείται βεβαίωση του αρμόδιου Υπουργείου ή της Πρεσβείας της χώρας στην Ελλάδα ότι τα πιστοποιητικά που χορηγούνται από τους παραπάνω φορείς γίνονται αποδεκτά σε δημόσιες υπηρεσίες της αυτής χώρας ως έγκυρα αποδεικτικά γνώσης της οικείας γλώσσας στο αντίστοιχο επίπεδο σύμφωνα με το Κοινό Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Αναφοράς για τις γλώσσες (CEFR). Με απόφαση της Ολομέλειας του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) τα παραπάνω πιστοποιητικά εντάσσονται στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ ή στα πάγια μέρη αυτών. Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται πλέον ρητώς ότι με απόφαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ δεν εντάσσονται εφεξής στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του ή τα πάγια μέρη αυτών ή απεντάσσονται από το Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του ή τα πάγια μέρη αυτών όσα πιστοποιητικά δεν πληρούν τις τυπικές και ουσιαστικές προϋποθέσεις των προαναφερθεισών διατάξεων της παρ. 7 του άρθρου 15 του π.δ. 85/2022, όπως ενδεικτικά η απαίτηση η πιστοποίηση να αφορά στην αξιολόγηση όλων των βασικών επικοινωνιακών ικανοτήτων (παραγωγή γραπτού λόγου, παραγωγή προφορικού λόγου, κατανόηση γραπτού λόγου και κατανόηση προφορικού λόγου).</p> <p>Για λόγους δε ασφάλειας δικαίου και προστατευόμενης εμπιστοσύνης, ορίζεται ότι, κατ' εξαίρεση, εξακολουθούν να γίνονται αποδεκτά από το ΑΣΕΠ ως αποδεικτικά γνώσης ξένης γλώσσας σε οποιοδήποτε επίπεδο και να περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ ή τα πάγια μέρη αυτών, πιστοποιητικά γλωσσομάθειας που έχουν ήδη εκδοθεί ή πρόκειται να εκδοθούν μέχρι και τις 30.6.2024, υπό την προϋπόθεση ότι αυτά γίνονταν αποδεκτά από το ΑΣΕΠ ως αποδεικτικά γνώσης ξένης γλώσσας σε οποιοδήποτε επίπεδο και</p>

περιλαμβάνονταν στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ ή τα πάγια μέρη αυτών μέχρι την έναρξη ισχύος της προτεινόμενης διάταξης.

Άρθρο 2: Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιούνται τα ελάχιστα προσόντα, καθώς και οι ομάδες κριτηρίων για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων, προς την κατεύθυνση του εξορθολογισμού τους και με στόχο, αφενός, τη διεύρυνση του κύκλου των προσώπων που θεωρούνται επιλέξιμοι, αφετέρου, όμως, την απαίτηση ενός υψηλού επιπέδου δεξιοτήτων, κατάρτισης, γνώσεων και προσωπικότητας. Στην κατεύθυνση αυτή, προβλέπεται, μεταξύ άλλων, η διενέργεια τεστ δεξιοτήτων, προς διακρίβωση δεξιοτήτων σχετικών, ενδεικτικά, με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα και την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης. Ακόμη, εισάγεται η απαίτηση οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών να είναι συναφείς με θέματα δημόσιας διοίκησης, οικονομικών ή διαχείρισης ανθρωπίνου δυναμικού. Τέλος, προβλέπεται ότι στο πλαίσιο της δομημένης συνέντευξης μοριοδοτούνται η προσωπικότητα και η καταλληλότητα για τα καθήκοντα της θέσης.

Άρθρο 3: Η προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 1 συμπληρώνει, διευκρινίζει και επιλύει το πρόβλημα του ασυμβίβαστου των υπαλλήλων της παρ. 4 του άρθρου 10 του ν. 4804/2021 (Α' 90) που υπηρετούν με απόσπαση, ενώ έχουν εκλεγεί ως δήμαρχοι, δημοτικοί σύμβουλοι, σύμβουλοι δημοτικών κοινοτήτων ή πρόεδροι δημοτικών κοινοτήτων για τη νέα αυτοδιοικητική περίοδο και προβλέπει ότι δικαίωμα απόσπασης έχουν και οι ήδη υπηρετούντες βάσει γενικών και ειδικών διατάξεων με απόσπαση, χωρίς να πρέπει να αρθεί η υπάρχουσα απόσπασή τους και να επιστρέψουν στην οργανική τους θέση ώστε να υποβάλλουν εκ νέου αίτηση αποσπάσεως. Επιπλέον, προβλέπει ρητά και την αυτοδίκαιη λήξη της ήδη τρέχουσας απόσπασης, πριν από την έναρξη ισχύος της απόσπασης της περ. β) της παρ. 4 του άρθρου 10 του ν. 4804/2021. Τέλος, θεσπίζει μεταβατικά αποκλειστική προθεσμία εντός της οποίας προβλέπεται η υποβολή της αιτήσεως εκ των ήδη υπηρετούντων υπαλλήλων με απόσπαση για νέα απόσπαση.

Ομοίως, η προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 2, συμπληρώνει, διευκρινίζει και επιλύει το πρόβλημα του ασυμβίβαστου των υπαλλήλων της παρ. 4 του άρθρου 48 του ν. 4804/2021 που υπηρετούν με απόσπαση, ενώ έχουν εκλεγεί ως περιφερειάρχες ή περιφερειακοί σύμβουλοι για τη νέα αυτοδιοικητική περίοδο και προβλέπει ότι δικαίωμα απόσπασης έχουν και οι ήδη υπηρετούντες με απόσπαση βάσει γενικών και ειδικών διατάξεων, χωρίς να πρέπει να αρθεί η υπάρχουσα απόσπασή τους και να επιστρέψουν στην οργανική τους θέση, ώστε να υποβάλλουν εκ νέου αίτηση αποσπάσεως. Επιπλέον, προβλέπει ρητά και την αυτοδίκαιη λήξη της ήδη τρέχουσας απόσπασης, πριν από την έναρξη ισχύος της απόσπασης της περ. β) της παρ. 4 του άρθρου 48 του ν. 4804/2021. Τέλος, θεσπίζει μεταβατικά αποκλειστική προθεσμία εντός της οποίας προβλέπεται η υποβολή της αιτήσεως εκ των ήδη υπηρετούντων υπαλλήλων με απόσπαση για νέα απόσπαση.

Άρθρο 4: Με την προτεινόμενη ρύθμιση αυξάνεται ο δυνητικός αριθμός αντιδημάρχων σε δήμους που προήλθαν από συνένωση με τον ν. 3852/2010 (Α' 87), εφόσον αποτελούνται από περισσότερες από τέσσερις (4) δημοτικές ενότητες.

Άρθρο 5: Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' βαθμού δύνανται να συνάπτουν δάνειο με το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων για την εξόφληση οφειλών που προκύπτουν από δικαστικές αποφάσεις ή από εξωδικαστικούς συμβιβασμούς και αφορούν ανταποδοτικές υπηρεσίες και επιστροφή αχρεωστήτως εισπραχθέντων τελών και οι οποίες έχουν εκδοθεί ή εγκριθεί έως 30.11.2023, κατόπιν έγκρισης που παρέχεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Ειδικά για τα δάνεια αυτά, ύστερα από αίτηση του ΟΤΑ προς το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων μπορεί να παρέχεται περίοδος χάριτος ενός (1) έτους. Τα δάνεια εξαιρούνται από τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 264 του ν. 3852/2010 (Α' 87). Για τη λήψη τους απαιτείται απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του.

Άρθρο 6: Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι ο περιφερειάρχης μπορεί να ορίσει και έως τρεις (3) περιφερειακούς συμβούλους της παράταξής του ως άμισθους θεματικούς αντιπεριφερειάρχες. Προβλέπεται, επίσης, ότι, ειδικά στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας, λόγω της εμβέλειας και του μητροπολιτικού τους χαρακτήρα, επιπλέον των χωρικών και θεματικών αντιπεριφερειάρχων, ο περιφερειάρχης μπορεί με απόφασή του να ορίσει έναν περιφερειακό σύμβουλο της παράταξής του ως αναπληρωτή περιφερειάρχη. Τέλος, προβλέπεται ότι στην Περιφέρεια Αττικής συστήνεται μία (1) θέση μετακλητού Ειδικού Γραμματέα, ο οποίος συνεπικουρεί το έργο του Εκτελεστικού Γραμματέα, προκειμένου να ανταποκριθεί με τον βέλτιστο δυνατό τρόπο στις αυξημένες απαιτήσεις της θέσης του.

Άρθρο 7: Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγονται προβλέψεις αφενός για τη δυνατότητα παράτασης των αποσπάσεων στα γραφεία περιφερειάρχων και αντιπεριφερειάρχων, μετά την εγκατάσταση των νέων περιφερειακών αρχών, και αφετέρου για την ενίσχυση των γραφείων περιφερειάρχων και αντιπεριφερειάρχων μέσω αποσπάσεων από φορείς εντός και εκτός γενικής κυβέρνησης, καθώς και από την Ελληνική Αστυνομία και το Πυροσβεστικό Σώμα.

Άρθρο 8: Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 1 αντιμετωπίζεται το ζήτημα της διασφάλισης της στελέχωσης νευραλγικών υπηρεσιών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, μετά από τη λήξη των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και των σχετικών συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, ιδίως σε μια περίοδο σημαντικής αύξησης των μεταναστευτικών ροών, για την αντιμετώπιση των οποίων είναι απαραίτητη η ομαλή λειτουργία των υπηρεσιών αυτών. Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 2 αντιμετωπίζεται, ομοίως, το ζήτημα της διασφάλισης της

	<p>στελέχωσης νευραλγικών υπηρεσιών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, μετά από τη λήξη των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που συνήφθησαν δυνάμει της παρ. 6 του άρθρου τριακοστού όγδοου της από 20.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 68), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4683/2020 (Α' 83), από τη λήξη της έως την ανάληψη υπηρεσίας των διοριστέων της υπό στοιχεία 2Κ/2022 προκήρυξης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τετρακοσίων εβδομήντα τριών (473) θέσεων μονίμου προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 31ης.12.2024. Τέλος, με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 3 αντιμετωπίζεται το ζήτημα της διασφάλισης της στελέχωσης συγκεκριμένων υπηρεσιών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου με την παράταση της διάρκειας ισχύος θέσεων υπαλλήλων που υπηρετούν στην Τεχνική Υπηρεσία, στη Διεύθυνση Νομικής Υποστήριξης Ασύλου και Υποδοχής και στη Διεύθυνση Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας, έως την 30ή.6.2024.</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p>
	<p>Άρθρο 1: Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ρητώς ότι με απόφαση της Ολομέλειας του ΑΣΕΠ δεν εντάσσονται εφεξής στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεών του ή τα πάγια μέρη αυτών ή απεντάσσονται από το Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεών του ή τα πάγια μέρη αυτών όσα πιστοποιητικά δεν πληρούν τις τυπικές και ουσιαστικές προϋποθέσεις των τριών πρώτων εδαφίων της παρ. 7 του άρθρου 15 του π.δ. 85/2022, προκειμένου να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα που είχε ανακύψει με τη λήψη υπόψη πιστοποιητικών γλωσσομάθειας που δεν πληρούσαν τις ως άνω απαιτήσεις, όπως, χαρακτηριστικά, της απαίτησης η πιστοποίηση να αφορά στην αξιολόγηση όλων των βασικών επικοινωνιακών ικανοτήτων (παραγωγή γραπτού λόγου, παραγωγή προφορικού λόγου, κατανόηση γραπτού λόγου και κατανόηση προφορικού λόγου).</p> <p>Άρθρο 2: Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία για τον εξορθολογισμό των ελάχιστων προσόντων και των ομάδων κριτηρίων για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων, με στόχο, αφενός, τη διεύρυνση του κύκλου των προσώπων που θεωρούνται επιλέξιμοι, αφετέρου, όμως, την απαίτηση ενός υψηλού επιπέδου δεξιοτήτων, κατάρτισης, γνώσεων και προσωπικότητας.</p> <p>Άρθρο 3: Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες για να απλοποιηθούν και να επιταχυνθούν οι διαδικαστικές ενέργειες υποβολής αίτησης απόσπασης των υπαλλήλων που υπηρετούν ήδη με απόσπαση στους ΟΤΑ, στους οποίους έχουν εκλεγεί ως δήμαρχοι, δημοτικοί σύμβουλοι, σύμβουλοι δημοτικών κοινοτήτων ή πρόεδροι δημοτικών κοινοτήτων, περιφερειάρχες ή περιφερειακοί σύμβουλοι, οι οποίοι στερούνται του εν λόγω δικαιώματος λόγω της αναστολής των υπηρεσιακών μεταβολών εξαιτίας των πρόσφατων αυτοδιοικητικών εκλογών.</p>

Άρθρο 4: Η προτεινόμενη ρύθμιση επαναφέρει μερικώς (σε σχέση με τη μέχρι πρότινος ισχύουσα διάταξη) τον αυξημένο αριθμό αντιδημάρχων κατά έναν (1) ή δύο (2) σε δήμους που προήλθαν από συνένωση με τον ν. 3852/2010, εφόσον αποτελούνται από περισσότερες από τέσσερις (4) δημοτικές ενότητες, πρόβλεψη που απαλείφθηκε με την πρόσφατη τροποποίηση του άρθρου 59 του ν. 3852/2010 δυνάμει του άρθρου 3 του ν. 5056/2023.

Άρθρο 5: Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία για την εξόφληση οφειλών που προκύπτουν από δικαστικές αποφάσεις ή από εξωδικαστικούς συμβιβασμούς και αφορούν ανταποδοτικές υπηρεσίες και επιστροφή αχρεωστήτως εισπραχθέντων τελών και οι οποίες έχουν εκδοθεί ή εγκριθεί έως 30.11.2023.

Άρθρο 6: Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες προκειμένου πρώτον να δοθεί η δυνατότητα αξιοποίησης των περιφερειακών συμβούλων με ενδιαφέρον να προσφέρουν στην περιφέρεια από θέση ευθύνης, οι οποίοι δεν επιθυμούν τις ανάλογες αποδοχές, δεύτερον ο θεσμός του αναπληρωτή περιφερειάρχη να συμβάλει στην ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εκπλήρωση των καθηκόντων του περιφερειάρχη, αποδεσμεύοντας ταυτόχρονα τους αντιπεριφερειάρχες από τα καθήκοντα αναπλήρωσης για την καλύτερη εκπλήρωση των καθηκόντων που τους έχουν ανατεθεί και τρίτον οι νέες περιφερειακές αρχές να ανταποκριθούν στις αυξημένες απαιτήσεις για οικονομική και διοικητική υποστήριξη του έργου τους, όπως αυτές κατεξοχήν υπηρετούνται από τον εκτελεστικό γραμματέα των περιφερειών, ιδίως λόγω της υλοποίησης σύνθετων συγχρηματοδοτούμενων έργων, στο πλαίσιο της ενεργοποίησης και του νέου ΕΣΠΑ 2021 – 2027.

Άρθρο 7: Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία αφενός προκειμένου να διευκολυνθούν οι νέες περιφερειακές αρχές στην απρόσκοπτη συνέχιση του έργου τους με τη δυνατότητα παράτασης των αποσπάσεων στα γραφεία Περιφερειάρχων και Αντιπεριφερειάρχων και να απαλλαγούν οι διοικητικές υπηρεσίες από επιπλέον φόρτο και, αφετέρου, προκειμένου να ενισχυθούν με προσωπικό μέσω νέων αποσπάσεων από ένα διευρυμένο περιβάλλον φορέων, ώστε να ανταπεξέλθουν στις απαιτήσεις διαχείρισης και υλοποίησης σύνθετων έργων, όπως ενδεικτικά αυτά που περιλαμβάνονται στο ΕΣΠΑ 2021-2017 το οποίο βρίσκεται σε φάση πλήρους ενεργοποίησης.

Άρθρο 8: Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις κρίνονται αναγκαίες διότι η υποστελέχωση των υπηρεσιών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, η οποία θα ενταθεί μετά από τη λήξη των συμβάσεων και τη λήξη της ισχύος των θέσεων εξαιτίας της αποχώρησης του συγκεκριμένου προσωπικού, αναμένεται ότι θα δυσχεράνει καταλυτικά την αποτελεσματικότητα στη λειτουργία των υπηρεσιών, ιδίως σε ένα περιβάλλον αυξανόμενων αναγκών που σχετίζονται με την τρέχουσα περίοδο κατά την οποία υπάρχει σημαντική ένταση των μεταναστευτικών ροών.

.3.

Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;

Άρθρο 1: Αφορά τους ενδιαφερομένους να συμμετάσχουν σε προκηρύξεις του ΑΣΕΠ ως προς το ζήτημα των πιστοποιητικών γλωσσομάθειάς τους.

Άρθρο 2: Αφορά τους υποψήφιους που ενδιαφέρονται να διεκδικήσουν θέση Υπηρεσιακού Γραμματέα Υπουργείου.

Άρθρο 3: Αφορά υπαλλήλους με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που υπηρετούν μόνιμα ή με απόσπαση στον ίδιο δήμο ή στα νομικά πρόσωπα που έχει συστήσει ο δήμος ή και μετέχει σ' αυτά, στον οποίο δήμο έχουν εκλεγεί δήμαρχοι, δημοτικοί σύμβουλοι, σύμβουλοι δημοτικών κοινοτήτων ή πρόεδροι δημοτικών κοινοτήτων, καθώς επίσης και υπαλλήλους με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που υπηρετούν μόνιμα ή με απόσπαση στην ίδια περιφέρεια και τα πάσης φύσεως νομικά πρόσωπα τα οποία έχει συστήσει ή στα οποία μετέχει η περιφέρεια, στην οποία περιφέρεια έχουν εκλεγεί ως περιφερειάρχες ή περιφερειακοί σύμβουλοι.

Άρθρο 4: Αφορά τους δήμους που προήλθαν από συνένωση πέντε (5) δημοτικών ενοτήτων και άνω, με το ν. 3852/2010 και τους αιρετούς αυτών.

Άρθρο 5: Αφορά τους ΟΤΑ α' βαθμού.

Άρθρο 6: Αφορά τις περιφέρειες, τους περιφερειάρχες και τους περιφερειακούς συμβούλους.

Άρθρο 7: Αφορά τις περιφέρειες, τους περιφερειάρχες και αντιπεριφερειάρχες και το προσωπικό που υπηρετεί με απόσπαση σε αυτούς.

Άρθρο 8: Αφορά το προσωπικό του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου που υπηρετεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στις υπηρεσίες του Υπουργείου στο πλαίσιο των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων «Ενίσχυση της Διαδικασίας Ασύλου», «Ενίσχυση της Αρχής Προσφυγών μέσω της Ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της», «Ενίσχυση της Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης Μέσω της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της», «Ενίσχυση Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης συμπεριλαμβανομένων των Κέντρων Υποδοχής και Ταυτοποίησης (ΚΥΤ) με ανθρώπινο δυναμικό», «Τεχνική Βοήθεια του Ταμείου Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης 2014-2020», και «Νομική Συνδρομή και Εκπροσώπηση», καθώς και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στις υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης Μεταναστευτικής Πολιτικής του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και στις Υπηρεσίες Αλλοδαπών και Μετανάστευσης των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων της χώρας, το προσωπικό του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου που υπηρετεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, που συνήφθησαν δυνάμει της παρ. 6 του άρθρου τριακοστού όγδοου της από 20.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 68), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4683/2020 (Α' 83) και υπαλλήλους του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, οι θέσεις των οποίων

ρυθμίζονται από τις παρ. 4 και 7 του άρθρου 106 του ν. 4670/2020 (Α' 43) και υπηρετούν στην Τεχνική Υπηρεσία του Υπουργείου, την παρ. 6 του άρθρου 53 του ίδιου νόμου και υπηρετούν στη Διεύθυνση Νομικής Υποστήριξης Ασύλου και Υποδοχής και το άρθρο 55 του ν. 4686/2020 (Α' 96) και υπηρετούν στη Διεύθυνση Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης

4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>	
	<p>Άρθρο 1: παρ. 7 άρθρου 15 π.δ. 85/2022 (Α' 232) Άρθρο 2: παρ. 4, 6 και 9 άρθρου 36 ν. 4622/2019 (Α' 133) Άρθρο 3: παρ. 4 άρθρου 10 και παρ. 4 άρθρου 48 ν. 4804/2021 (Α' 90) Άρθρο 4: - Άρθρο 5: Άρθρο 6: - Άρθρο 7: παρ. 11α άρθρου 247 ν. 3852/2010 (Α' 87) Άρθρο 8:-</p>	
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p>	
	<p>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</p>	<p>Απαιτείται ψήφιση τυπικού νόμου, καθώς το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο δεν παρέχει εξουσιοδοτική διάταξη για την έκδοση προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης με αντικείμενο που εμπίπτει στα ρυθμιζόμενα με τις προτεινόμενες διατάξεις.</p>
	<p>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;</p>	<p>Οι στόχοι που επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.</p>
	<p>iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;</p>	<p>Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν μόνο με διάθεση περισσότερων ανθρωπίνων και υλικών πόρων.</p>

Συναφείς πρακτικές

6.	<p>Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input checked="" type="checkbox"/></p>	
----	---	--

Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:	
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης

7. Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση

<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
		<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>					

8. Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;

i) βραχυπρόθεσμοι:

Άρθρο 1: Η μη ένταξη στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του ΑΣΕΠ ή τα πάγια μέρη αυτών ή η απένταξη από το Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του ή τα πάγια μέρη αυτών όσων πιστοποιητικών δεν πληρούν τις τυπικές και

	<p>ουσιαστικές προϋποθέσεις των τριών πρώτων εδαφίων της παρ. 7 του άρθρου 15 του π.δ. 85/2022.</p> <p>Άρθρο 2: Η διεύρυνση του κύκλου προσώπων που δύνανται να θέσουν υποψηφιότητα ανάληψης θέσης Υπηρεσιακού Γραμματέα Υπουργείου, με ταυτόχρονη μέριμνα για τη διασφάλιση υψηλού επιπέδου δεξιοτήτων, κατάρτισης, εμπειρίας και προσωπικότητας.</p> <p>Άρθρο 3: Η μη απώλεια του δικαιώματος των αποσπασμένων βάσει γενικών ή ειδικών διατάξεων να αιτηθούν νέα απόσπαση σε άλλον φορέα, λόγω αναστολής υπηρεσιακών μεταβολών εξαιτίας των αυτοδιοικητικών εκλογών και της συνεπαγόμενης κατάληψής τους από το ασυμβίβαστο μεταξύ αιρετού και υπαλλήλου του ίδιου ΟΤΑ.</p> <p>Άρθρο 4: Η μερική επαναφορά παλαιότερης ρύθμισης για τον αριθμό αντιδημάρχων σε δήμους που προήλθαν από συνένωση, η οποία ίσχυε μέχρι την ψήφιση του ν. 5056/2023.</p> <p>Άρθρο 5: Η εξόφληση οφειλών των ΟΤΑ α' βαθμού που προκύπτουν από δικαστικές αποφάσεις ή από εξωδικαστικούς συμβιβασμούς και αφορούν ανταποδοτικές υπηρεσίες και επιστροφή αχρεωστήτως εισπραχθέντων τελών και οι οποίες έχουν εκδοθεί ή εγκριθεί έως 30.11.2023.</p> <p>Άρθρο 6: Η θέσπιση άμισθων αντιπεριφερειάρχων, αναπληρωτή περιφερειάρχη στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας και η σύσταση θέσης Ειδικού Γραμματέα προς επικουρία του Εκτελεστικού Γραμματέα της Περιφέρειας Αττικής.</p> <p>Άρθρο 7: Η παράταση αποσπάσεων σε γραφεία Περιφερειάρχων με την ανάληψη καθηκόντων των νέων αρχών, καθώς και η ενίσχυση των γραφείων περιφερειάρχων και</p>
--	--

	<p>αντιπεριφερειάρχων με αποσπάσεις από φορείς εντός και εκτός γενικής κυβέρνησης, την Ελληνική Αστυνομία και το Πυροσβεστικό Σώμα.</p> <p>Άρθρο 8: Η παράταση συμβάσεων προσωπικού για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα από τη λήξη των υφιστάμενων συμβάσεων και των συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και δράσεων, για χρονικό διάστημα που δεν θα υπερβαίνει τους δώδεκα μήνες, με συνεπακόλουθη αλλαγή του μέσου χρηματοδότησης αυτής, η παράταση συμβάσεων προσωπικού για ορισμένο χρονικό διάστημα, από τη λήξη της ισχύος τους έως την ανάληψη υπηρεσίας των διοριστέων της υπό στοιχεία 2Κ/2022 προκήρυξης του ΑΣΕΠ, η παράταση της διάρκειας ισχύος των θέσεων υπαλλήλων των παρ. 4 και 7 του άρθρου 106 του ν. 4670/2020 στην Τεχνική Υπηρεσία, της παρ. 6 του άρθρου 53 του ίδιου νόμου στη Διεύθυνση Νομικής Υποστήριξης Ασύλου και Υποδοχής και του άρθρου 55 του ν. 4686/2020 στη Διεύθυνση Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου.</p>
<p>ii) μακροπρόθεσμοι:</p>	<p>Άρθρο 1: Η μη λήψη υπόψη πιστοποιητικών γλωσσομάθειας που δεν πληρούν τις τυπικές και ουσιαστικές προϋποθέσεις των τριών πρώτων εδαφίων της παρ. 7 του άρθρου 15 του π.δ. 85/2022 (Α' 232), με χαρακτηριστική περίπτωση η πιστοποίηση να μην αφορά στην αξιολόγηση όλων των βασικών επικοινωνιακών ικανοτήτων (παραγωγή γραπτού λόγου, παραγωγή προφορικού λόγου, κατανόηση γραπτού λόγου και κατανόηση προφορικού λόγου).</p> <p>Άρθρο 2: Ο εξορθολογισμός και εκσυγχρονισμός του πλαισίου επιλογής Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων.</p> <p>Άρθρο 3: Η απονομή του ίδιου δικαιώματος που ισχύει για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ΙΔΑΧ που</p>

	<p>υπηρετούν στον ίδιο ΟΤΑ που εκλέγονται και στους αποσπασμένους βάσει γενικών ή ειδικών διατάξεων που επίσης υπηρετούν στους ίδιους ΟΤΑ που εκλέγονται.</p> <p>Άρθρο 4: Η καλύτερη λειτουργία των ΟΤΑ που αποτελούνται από μεγάλο αριθμό δημοτικών ενοτήτων.</p> <p>Άρθρο 5: Η αποφυγή οικονομικής δυσπραγίας των ΟΤΑ α' βαθμού και η καλύτερη δυνατή οικονομική τους διαχείριση.</p> <p>Άρθρα 6 και 7: Η βελτίωση της λειτουργίας των περιφερειακών αρχών και η παροχή αποτελεσματικότερων υπηρεσιών προς τους πολίτες.</p> <p>Άρθρο 8: -</p>
--	--

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου
Άρθρο	Στόχος
1	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση, ορίζεται ρητώς ότι με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. δεν εντάσσονται εφεξής στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεών του ή τα πάγια μέρη αυτών ή απεντάσσονται από το Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεών του ή τα πάγια μέρη αυτών όσα πιστοποιητικά δεν πληρούν τις τυπικές και ουσιαστικές προϋποθέσεις των τριών πρώτων εδαφίων της παρ. 7 του άρθρου 15 του π.δ. 85/2022 (Α' 232) και, συγκεκριμένα: πιστοποιητικά γνώσης της αγγλικής, γαλλικής και γερμανικής γλώσσας σε οποιοδήποτε επίπεδο αυτών, τα οποία: α) δεν χορηγούνται από φορείς (πανεπιστήμια ή μη), ανεξάρτητα από τη νομική τους μορφή, οι οποίοι είναι πιστοποιημένοι ή αναγνωρισμένοι από την αρμόδια αρχή της οικείας χώρας για να διενεργούν εξετάσεις και να χορηγούν πιστοποιητικά γλωσσομάθειας και τα οποία β) δεν συνοδεύονται είτε από βεβαίωση του φορέα που τα εξέδωσε, ότι τόσο ο φορέας όσο και τα συγκεκριμένα πιστοποιητικά είναι πιστοποιημένα από</p>

	<p>την αρμόδια προς τούτο εθνική αρχή και ότι η πιστοποίηση αφορά και στην αξιολόγηση των τεσσάρων βασικών επικοινωνιακών ικανοτήτων/δεξιοτήτων (κατανόηση γραπτού λόγου, παραγωγή γραπτού λόγου, κατανόηση προφορικού λόγου, παραγωγή προφορικού λόγου) είτε, στην περίπτωση που δεν υπάρχει φορέας πιστοποίησης ή αναγνώρισης στην οικεία χώρα, από βεβαίωση του αρμόδιου Υπουργείου ή της Πρεσβείας της χώρας στην Ελλάδα ότι τα πιστοποιητικά που χορηγούνται από τους παραπάνω φορείς γίνονται αποδεκτά σε δημόσιες υπηρεσίες της αυτής χώρας ως έγκυρα αποδεικτικά γνώσης της οικείας γλώσσας στο αντίστοιχο επίπεδο σύμφωνα με το Κοινό Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Αναφοράς για τις γλώσσες (CEFR).</p> <p>Επίσης, η δεύτερη παράγραφος αποσκοπεί στην τήρηση των αρχών της χρηστής διοίκησης και δικαιολογημένης εμπιστοσύνης των πολιτών, της ασφάλειας δικαίου και της αναλογικότητας, που δεν επιτρέπουν τον αιφνιδιασμό των υποψηφίων προς διορισμό ή πρόσληψη πολιτών ή και την ανατροπή άλλων εν εξελίξει ή προγραμματισμένων για το άμεσο μέλλον διαδικασιών, στις οποίες γίνεται, αμέσως ή εμμέσως, παραπομπή, όσον αφορά στην απόδειξη της γνώσης της αγγλικής, γαλλικής και γερμανικής γλώσσας στα πιστοποιητικά γλωσσομάθειας που περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του ή τα πάγια μέρη αυτών, αλλά και επιβάλλουν να χορηγηθεί εύλογος χρόνος ενημέρωσης και παροχής δυνατότητας προσαρμογής των εμπλεκόμενων στις προαναφερόμενες διαδικασίες φορέων και ενδιαφερομένων πολιτών. Ως εκ τούτου, ορίζεται ότι, κατ' εξαίρεση, εξακολουθούν να γίνονται αποδεκτά από το Α.Σ.Ε.Π. ως αποδεικτικά γνώσης ξένης γλώσσας σε οποιοδήποτε επίπεδο και να περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π. ή τα πάγια μέρη αυτών, πιστοποιητικά γλωσσομάθειας που έχουν ήδη εκδοθεί ή πρόκειται να εκδοθούν μέχρι και τις 30.6.2024, υπό την προϋπόθεση ότι αυτά γίνονταν αποδεκτά από το Α.Σ.Ε.Π. ως αποδεικτικά γνώσης ξένης γλώσσας σε οποιοδήποτε επίπεδο και περιλαμβάνονταν στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π. ή τα πάγια μέρη αυτών μέχρι την έναρξη ισχύος της προτεινόμενης διάταξης.</p>
2	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι παρ. 4, 6 και 9 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων. Στην παρ. 4, αναφορικά με τα προσόντα των υποψηφίων, πλέον προβλέπονται ως ελάχιστα τυπικά προσόντα η πολύ καλή γνώση συγκεκριμένα της αγγλικής γλώσσας, αντί για πολύ καλή</p>

γνώση μιας ξένης γλώσσας της Ε.Ε., η τουλάχιστον δεκατετραετής, και όχι δωδεκαετής, πραγματική προϋπηρεσία στον δημόσιο τομέα, καθώς και η τουλάχιστον τετραετής προϋπηρεσία σε φορείς της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των φορέων αυτών, σε θέση ευθύνης τουλάχιστον επιπέδου Διεύθυνσης. Με τον τρόπο αυτό, αφενός, διασφαλίζεται ότι οι Υπηρεσιακοί Γραμματείς γνωρίζουν συγκεκριμένα την αγγλική γλώσσα, η οποία είναι η πλέον διαδεδομένη μεταξύ των γλωσσών της Ε.Ε., καθώς και ότι διαθέτουν αυξημένη εμπειρία στον δημόσιο τομέα, αφετέρου δε διευρύνεται ο αριθμός των υποψηφίων, κατά το μέτρο που ως ελάχιστο προσόν προβλέπεται ότι αρκεί να έχουν θητεύσει σε θέση ευθύνης τουλάχιστον επιπέδου Διεύθυνσης για τέσσερα έτη. Στην παρ. 6, αναφορικά με τις ομάδες κριτηρίων που λαμβάνονται υπόψη για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων, οι ομάδες αυξάνονται από τρεις (3) σε τέσσερις (4), καθώς, πέραν της μοριοδότησης των τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων, των προσόντων εμπειρίας και της μοριοδότησης κατόπιν δομημένης συνέντευξης, προβλέπεται πλέον η μοριοδότηση κατόπιν γραπτής εξέτασης, ηλεκτρονικής ή έντυπης, σκοπός της οποίας είναι η διακρίβωση δεξιοτήτων των υποψηφίων, οι οποίες σχετίζονται, ενδεικτικά, με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα, την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τη γραπτή εξέταση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 800 μόρια. Περαιτέρω, στο πλαίσιο της μοριοδότησης των τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων, καταργείται η μοριοδότηση του Πτυχίου Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμου της αλλοδαπής, καθώς και του δεύτερου Πτυχίου Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμου της αλλοδαπής. Επίσης, τίθεται ως προϋπόθεση μοριοδότησης τόσο του μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας όσο και του δεύτερου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας η συνάφειά τους, με την πρόβλεψη οι σπουδές να αφορούν σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή οικονομικών ή διαχείρισης θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού. Επιπλέον, ως τυπικό εκπαιδευτικό προσόν που μοριοδοτείται προστίθεται η περίπτωση μεταπτυχιακών τίτλων που ενσωματώνονται στον βασικό τίτλο σπουδών κατά την έννοια του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 (Α' 141). Επιπροσθέτως, πλέον μοριοδοτείται η πολύ καλή γνώση όχι δεύτερης ξένης γλώσσας της Ε.Ε., αλλά συγκεκριμένα της γαλλικής ή της γερμανικής ή της ισπανικής ή της ιταλικής

	<p>γλώσσας, ενώ αντί για μοριοδότηση της άριστης γνώσης δεύτερης ξένης γλώσσας της Ε.Ε., προβλέπεται μοριοδότηση της άριστης γνώσης συγκεκριμένα της αγγλικής ή της γαλλικής ή της γερμανικής ή της ισπανικής ή της ιταλικής γλώσσας. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα δεν μπορεί να υπερβαίνει πλέον τα 600 και όχι τα 1.000 μόρια. Αναφορικά με τη μοριοδότηση των προσόντων εμπειρίας, δίνονται 5,5 και όχι 8 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση Υπηρεσιακού Γραμματέα και 5 αντί για 6,5 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου γενικής διεύθυνσης, ενώ προβλέπεται ότι σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα προσόντα εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 800 και όχι τα 1.000 μόρια. Επίσης, ως προς τη μοριοδότηση κατόπιν δομημένης συνέντευξης, το ανώτατο όριο μειώνεται από τα 1000 στα 800 μόρια, προβλέπεται ότι η προσωπικότητα λαμβάνει 250 μόρια και η καταλληλότητα για τα καθήκοντα της θέσης 550 μόρια, ενώ καταργείται το τελευταίο εδάφιο περί σταθμισμένης μοριοδότησης. Τέλος με την παρ. 9 εντάσσεται για πρώτη φορά στη διαδικασία επιλογής των υποψηφίων η γραπτή εξέταση γι' αυτούς τους υποψηφίους, που πληρούν τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα, μετά τη διενέργεια της οποίας καταρτίζεται πίνακας υποψηφίων με βάσει τα αποτελέσματα αυτής. Στη συνέχεια προχωρά η μοριοδότηση των επιλέξιμων υποψηφίων με βάσει τα κριτήρια της νέας περ. (α) και των (β) και (γ) της παρ. 6 και μετά την κατάρτιση και ανάρτηση στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ των προβλεπόμενων προσωρινών πινάκων και της παρόδου της προθεσμίας άσκησης ή της εκδίκασης τυχόν ασκηθεισών ενστάσεων κατά αυτών ακολουθεί η κλήση σε συνέντευξη των πέντε πρώτων σε βαθμολογία υποψηφίων.</p>
3	<p>Σύμφωνα με την ισχύουσα διάταξη, υπάλληλοι των ΟΤΑ α' βαθμού που τελούν σε απόσπαση και εκλέγονται αιρετοί δήμου για τη νέα αυτοδιοικητική περίοδο δεν μπορούν να αιτηθούν την άρση της τρέχουσας απόσπασής τους και την επιστροφή τους στην οργανική τους θέση, προκειμένου να αιτηθούν νέα απόσπαση σε άλλον φορέα κατά τις διατάξεις της περ. β) του ίδιου άρθρου, καθώς εμπíπτουν στην αναστολή υπηρεσιακών μεταβολών λόγω αυτοδιοικητικών εκλογών, με συνέπεια την απώλεια του δικαιώματος και τη συνεπαγόμενη κατάληψή τους από το ασυμβίβαστο μεταξύ αιρετού και υπαλλήλου του ίδιου ΟΤΑ. Με την προτεινόμενη διάταξη επιλύεται το ζήτημα, καθώς α) παρέχεται δικαίωμα αίτησης απόσπασης στους υπαλλήλους αυτούς καθ' όν χρόνο τελούν σε</p>

	<p>απόσπαση και χωρίς να απαιτείται η προηγούμενη άρση της τρέχουσας απόσπασης και η επιστροφή τους στην οργανική τους θέση, β) προβλέπεται η αυτοδίκαιη λήξη της τρέχουσας απόσπασης πριν την έναρξη ισχύος της νέας απόσπασης, χωρίς περαιτέρω ενέργεια ή διατύπωση και τίθεται μεταβατικά αποκλειστική προθεσμία επτά (7) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος για τους ήδη υπηρετούντες με απόσπαση την τρέχουσα περίοδο αναστολής υπηρεσιακών μεταβολών λόγω των πρόσφατων αυτοδιοικητικών εκλογών.</p> <p>Ομοίως, σύμφωνα με την ισχύουσα διάταξη, υπάλληλοι των ΟΤΑ β' βαθμού που τελούν σε απόσπαση και εκλέγονται αιρετοί περιφέρειας για τη νέα αυτοδιοικητική περίοδο, δεν μπορούν να αιτηθούν την άρση της τρέχουσας απόσπασής τους και την επιστροφή τους στην οργανική τους θέση, προκειμένου να αιτηθούν νέα απόσπαση σε άλλον φορέα κατά τις διατάξεις της περ. β) του ίδιου άρθρου, καθώς εμπίπτουν στην αναστολή υπηρεσιακών μεταβολών λόγω αυτοδιοικητικών εκλογών, με συνέπεια την απώλεια του δικαιώματος και τη συνεπαγόμενη κατάληψή τους από το ασυμβίβαστο μεταξύ αιρετού και υπαλλήλου του ίδιου ΟΤΑ.</p> <p>Με την προτεινόμενη διάταξη της περ. γ) επιλύεται το ζήτημα, καθώς α) παρέχεται δικαίωμα αίτησης απόσπασης στους υπαλλήλους αυτούς καθ'ον χρόνο τελούν σε απόσπαση και χωρίς να απαιτείται η προηγούμενη άρση της τρέχουσας απόσπασης και η επιστροφή τους στην οργανική τους θέση, β) προβλέπεται η αυτοδίκαιη λήξη της τρέχουσας απόσπασης πριν την έναρξη ισχύος της απόσπασης της περ. β της παρ.2 του άρθρου 107 του ν. 5003/2022, χωρίς περαιτέρω ενέργεια ή διατύπωση και τίθεται μεταβατικά αποκλειστική προθεσμία επτά (7) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος για τους ήδη υπηρετούντες με απόσπαση την τρέχουσα περίοδο αναστολής υπηρεσιακών μεταβολών λόγω των πρόσφατων αυτοδιοικητικών εκλογών.</p>
4	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται μερική επαναφορά του αυξημένου αριθμού των αντιδημάρχων σε δήμους που αποτελούνται από περισσότερες από τέσσερις (4) δημοτικές ενότητες.</p>
5	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' βαθμού δύνανται να συνάπτουν δάνειο με το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων για την εξόφληση οφειλών που προκύπτουν από δικαστικές αποφάσεις ή από εξωδικαστικούς συμβιβασμούς και αφορούν ανταποδοτικές υπηρεσίες και επιστροφή αχρεωστήτως</p>

	<p>εισπραχθέντων τελών και οι οποίες έχουν εκδοθεί ή εγκριθεί έως 30.11.2023, κατόπιν έγκρισης που παρέχεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Ειδικά για τα δάνεια αυτά, ύστερα από αίτηση του ΟΤΑ προς το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων μπορεί να παρέχεται περίοδος χάριτος ενός (1) έτους. Τα δάνεια εξαιρούνται από τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 264 του ν. 3852/2010 (Α' 87). Για τη λήψη τους απαιτείται απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την πλειοψηφία του συνολικού αριθμού των μελών του.</p>
6	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι ο περιφερειάρχης μπορεί να ορίσει και έως τρεις (3) περιφερειακούς συμβούλους της παράταξής του ως άμισθους θεματικούς αντιπεριφερειάρχες. Προβλέπεται, επίσης, ότι, ειδικά στις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας, λόγω της εμβέλειας και του μητροπολιτικού τους χαρακτήρα, επιπλέον των χωρικών και θεματικών αντιπεριφερειάρχων, ο περιφερειάρχης μπορεί, με απόφασή του, να ορίσει έναν περιφερειακό σύμβουλο της παράταξής του ως αναπληρωτή περιφερειάρχη. Τέλος, προβλέπεται ότι στην Περιφέρεια Αττικής συστήνεται μία (1) θέση μετακλητού Ειδικού Γραμματέα, ο οποίος συνεπικουρεί το έργο του Εκτελεστικού Γραμματέα, προκειμένου να ανταποκριθεί με τον βέλτιστο δυνατό τρόπο στις αυξημένες απαιτήσεις της θέσης του.</p>
7	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται παράταση αποσπάσεων σε γραφεία Περιφερειάρχων και διεύρυνση της δυνατότητας αποσπάσεων σε γραφεία Περιφερειάρχων και Αντιπεριφερειάρχων από φορείς εντός και εκτός γενικής κυβέρνησης, την Ελληνική Αστυνομία και το Πυροσβεστικό Σώμα.</p>
8	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 1, προβλέπεται παράταση της διάρκειας των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού το οποίο υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στις υπηρεσίες του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου στο πλαίσιο συγκεκριμένων χρηματοδοτούμενων δράσεων. Οι συμβάσεις παρατείνονται από τη λήξη τους για διάστημα έως δώδεκα μηνών και η χρηματοδότηση της σχετικής δαπάνης θα καλυφθεί είτε από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου είτε από το εθνικό ή το συγχρηματοδοτούμενο σκέλος του ΠΔΕ του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και αναφέρεται ρητά ότι οι ως άνω αναφερόμενες συμβάσεις δεν δύνανται να μετατραπούν σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.</p>

	<p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 2, προβλέπεται παράταση της διάρκειας συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού που απασχολείται στις υπηρεσίες του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου δυνάμει της παρ. 6 του άρθρου τριακοστού όγδοου της από 20.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου όπως κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4683/2020, από τη λήξη τους έως την ανάληψη υπηρεσίας διοριστέων της 2Κ/2022 προκήρυξης του ΑΣΕΠ.</p> <p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση της παρ. 3, προβλέπεται παράταση της διάρκειας ισχύος θέσεων υπαλλήλων των παρ. 4 και 7 του άρθρου 106 του ν. 4670/2020 στην Τεχνική Υπηρεσία, της παρ. 6 του άρθρου 53 του ίδιου νόμου στη Διεύθυνση Νομικής Υποστήριξης Ασύλου και Υποδοχής και του άρθρου 55 του ν. 4686/2020 στη Διεύθυνση Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, έως τις 30.6.2024, με στόχο τη διατήρηση του υφιστάμενου έμπειρου προσωπικού και κατ' επέκταση της εύρυθμης λειτουργίας των εν λόγω υπηρεσιών.</p>
--	---

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΕΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα					
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών					
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών					
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών					
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Άρθρο 1:

Άρθρο 2: Εξορθολογισμός ζητημάτων πιστοποιητικών γλωσσομάθειας

Άρθρο 3

Άρθρο 4:

Άρθρα 5 - 9: Βελτίωση της λειτουργίας των νέων αυτοδιοικητικών αρχών και βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Ανταγώνιση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

21.	<p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p>

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις
	Άρθρο 103 Σ.
25.	Ενωσιακό δίκαιο
<input type="checkbox"/>	<p>Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)</p>

<input type="checkbox"/>	Κανονισμός	
<input type="checkbox"/>	Οδηγία	
<input type="checkbox"/>	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
<input type="checkbox"/>	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
<input type="checkbox"/>	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
<input type="checkbox"/>	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
<input type="checkbox"/>	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	

□	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα
---	--

Z. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	<i>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης</i>	<i>Υφιστάμενες διατάξεις</i>
	<p style="text-align: center;">Άρθρο 2 Ρύθμιση ζητημάτων Υπηρεσιακών Γραμματέων - Τροποποίηση παρ. 4, 6 και 9 άρθρου 36 ν. 4622/2019</p> <p>1. Στην παρ. 4 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο εισαγωγικό εδάφιο, μετά από τη λέξη «υπάλληλοι», προστίθεται η φράση «κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ», β) η περ. (α) καταργείται, γ) στην περ. (β), η φράση «μιας ξένης γλώσσας της Ε.Ε.» αντικαθίσταται από τη φράση «της αγγλικής γλώσσας», δ) στην περ. (γ) η λέξη «δωδεκαετή» αντικαθίσταται από τη λέξη «δεκαεταετή», ε) στην περ. (δ), εα) η λέξη «τριετή» αντικαθίσταται από τη λέξη «τετραετή» και εβ) η φράση «σε θέση ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης ή πενταετή προϋπηρεσία σε θέση ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης ή τετραετή προϋπηρεσία και στα δύο αυτά επίπεδα εκ των οποίων ένα (1) έτος σε θέση ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης» αντικαθίσταται από τη φράση «σε θέση ευθύνης τουλάχιστον επιπέδου Διεύθυνσης» και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«4. Δικαίωμα υποβολής υποψηφιότητας για τις θέσεις των Υπηρεσιακών Γραμματέων έχουν τακτικοί δημόσιοι υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε φορέα της Γενικής Κυβέρνησης, με τα ακόλουθα ελάχιστα προσόντα:</p> <p>(α) [Καταργείται],</p>	<p>Άρθρο 36 ν. 4622/2019</p> <p>«4. Δικαίωμα υποβολής υποψηφιότητας για τις θέσεις των Υπηρεσιακών Γραμματέων έχουν τακτικοί δημόσιοι υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε φορέα της Γενικής Κυβέρνησης, με τα ακόλουθα ελάχιστα προσόντα:</p> <p>(α) Πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής», (β) πολύ καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας της Ε.Ε., (γ) τουλάχιστον δωδεκαετή πραγματική προϋπηρεσία στον δημόσιο τομέα, (δ) τουλάχιστον τριετή προϋπηρεσία σε φορείς της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου «των φορέων αυτών», σε θέση ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης ή πενταετή προϋπηρεσία σε θέση ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης ή τετραετή προϋπηρεσία και στα δύο αυτά επίπεδα εκ των οποίων ένα (1) έτος σε θέση ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης.»</p> <p>«6. Για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων λαμβάνονται υπόψη τρεις (3) ομάδες κριτηρίων:</p> <p>(α) Μοριοδότηση τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων. Τα τυπικά προσόντα μοριοδοτούνται ως εξής: (αα) διδακτορικός τίτλος σπουδών: 350 μόρια, (αβ) αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης: 300 μόρια, (αγ) μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας: 250 μόρια, (αδ) 2ος μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας: 100 μόρια,</p>

(β) πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας,

(γ) τουλάχιστον δεκατετραετή πραγματική προϋπηρεσία στον δημόσιο τομέα,

(δ) τουλάχιστον τετραετή προϋπηρεσία σε φορείς της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των φορέων αυτών, σε θέση ευθύνης τουλάχιστον επιπέδου Διεύθυνσης.».

2. Η παρ. 6 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 αντικαθίσταται ως εξής:

«6. Για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων λαμβάνονται υπόψη τέσσερις (4) ομάδες κριτηρίων:

(α) Μοριοδότηση γραπτής εξέτασης: Σκοπός της γραπτής εξέτασης είναι η διακρίβωση μέσω της διεξαγωγής της, ηλεκτρονικά ή έντυπα, δεξιοτήτων των υποψηφίων, οι οποίες σχετίζονται, ενδεικτικά, με τον συλλογισμό, την αποτελεσματικότητα, την ικανότητα ανταπόκρισης στις απαιτήσεις θέσεων ευθύνης. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τη γραπτή εξέταση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα οκτακόσια (800) μόρια.

(β) Μοριοδότηση τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων: Τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα μοριοδοτούνται ως εξής:

(βα) Αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης: τριακόσια (300) μόρια.

(ββ) Συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή οικονομικών σπουδών ή διαχείρισης θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας: διακόσια πενήντα (250) μόρια.

(βγ) Δεύτερος συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή οικονομικών σπουδών ή διαχείρισης θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας: εκατό (100) μόρια.

(βδ) Σε περίπτωση μεταπτυχιακών τίτλων που ενσωματώνονται στον βασικό τίτλο σπουδών κατά την έννοια του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 (Α' 141), η μοριοδότηση των τίτλων αυτών για την εφαρμογή της υποπερ. (ββ) διαμορφώνεται στα εκατόν πενήντα

(αε) Πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής: 200 μόρια, (αστ) 2ο πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής: 150 μόρια, (αη) πολύ καλή γνώση 2ης ξένης γλώσσας της Ε.Ε.: 30 μόρια και (αθ) άριστη γνώση 2ης ξένης γλώσσας της Ε.Ε.: 60 μόρια. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 1.000 μόρια.

(β) Μοριοδότηση προσόντων εμπειρίας: Τα προσόντα εμπειρίας μοριοδοτούνται με 2 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας στο δημόσιο τομέα, εκτός αυτής που έχει διανυθεί σε θέσεις ευθύνης, η οποία μοριοδοτείται ως εξής:

(βα) 2,5 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Τμήματος, (ββ) 3,5 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Διεύθυνσης ή Υποδιεύθυνσης, (βγ) 8 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση Υπηρεσιακού Γραμματέα και 6,5 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου γενικής διεύθυνσης. Η προαναφερθείσα προϋπηρεσία σε θέσεις ευθύνης πρέπει να έχει διανυθεί σε φορείς της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης και σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των φορέων αυτών.

Για τη μοριοδότηση εμπειρίας μικρότερης του μηνός, πολλαπλασιάζεται ο αριθμός των ημερών με το 1/30 (ένα τριακοστό) των μορίων ανά μήνα που αναφέρονται παραπάνω. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα προσόντα εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 1.000 μόρια.

(γ) Μοριοδότηση κατόπιν δομημένης συνέντευξης. Σκοπός της δομημένης συνέντευξης είναι η Επιτροπή να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα και την καταλληλότητα υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης. Η συνέντευξη μοριοδοτείται, σύμφωνα με πίνακα που καταρτίζει το Α.Σ.Ε.Π.. Η συνέντευξη μοριοδοτείται κατ' ανώτατο όριο με 1.000 μόρια. Η προσωπικότητα λαμβάνει 300 μόρια, η καταλληλότητα για τα καθήκοντα της θέσης 500 μόρια και η επικοινωνιακή ικανότητα 200 μόρια. Η σταθμισμένη μοριοδότηση κάθε ομάδας κριτηρίων προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του

<p>(150) μόρια και για την εφαρμογή της υποπερ. (βγ) στα πενήντα (50) μόρια. (βε) Πολύ καλή γνώση της γαλλικής ή της γερμανικής ή της ισπανικής ή της ιταλικής γλώσσας: τριάντα (30) μόρια. (βστ) Άριστη γνώση της αγγλικής ή της γαλλικής ή της γερμανικής ή της ισπανικής ή της ιταλικής γλώσσας: εξήντα (60) μόρια. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα εξακόσια (600) μόρια. (γ) Μοριοδότηση προσόντων εμπειρίας: Τα προσόντα εμπειρίας μοριοδοτούνται με δύο (2) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας στον δημόσιο τομέα, εκτός αυτής που έχει διανυθεί σε θέσεις ευθύνης, η οποία μοριοδοτείται ως εξής: (γα) Δύο και μισό (2,5) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Τμήματος. (γβ) Τρία και μισό (3,5) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Διεύθυνσης ή Υποδιεύθυνσης. (γγ) Πέντε (5) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης. (γδ) Πέντε και μισό (5,5) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας σε θέση Υπηρεσιακού Γραμματέα. Η προαναφερθείσα προϋπηρεσία σε θέσεις ευθύνης πρέπει να έχει διανυθεί σε φορείς της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης και σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου των φορέων αυτών. Για τη μοριοδότηση εμπειρίας μικρότερης του μηνός, πολλαπλασιάζεται ο αριθμός των ημερών με το ένα τριακοστό (1/30) των μορίων ανά μήνα που αναφέρονται παραπάνω. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα προσόντα εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα οκτακόσια (800) μόρια. (δ) Μοριοδότηση κατόπιν δομημένης συνέντευξης. Σκοπός της δομημένης συνέντευξης είναι η Επιτροπή να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα και την καταλληλότητα υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης. Η συνέντευξη μοριοδοτείται, σύμφωνα με πίνακα που καταρτίζει το Α.Σ.Ε.Π.. Η συνέντευξη</p>	<p>συνολικού αριθμού μορίων της ομάδας (α) με συντελεστή 25%, της ομάδας (β) με συντελεστή 35% και της ομάδας (γ) με συντελεστή 40% και εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων.»</p> <p>«9. Η διαδικασία επιλογής διεξάγεται, ανά θέση, ως εξής: (α) Επιλογή των υποψηφίων που συγκεντρώνουν τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα. (β) Μοριοδότηση των επιλέξιμων υποψηφίων με βάση τα κριτήρια των περιπτώσεων (α) και (β) της παραγράφου 6 του παρόντος άρθρου. Σε περίπτωση μεγάλου αριθμού αιτήσεων, η Επιτροπή δύναται να ελέγξει τα δικαιολογητικά και την εν γένει ακρίβεια των δηλώσεων μόνο των υποψηφίων, που σύμφωνα με τα στοιχεία της αίτησής τους κατατάσσονται στους δώδεκα (12) πρώτους υποψηφίους και στη συνέχεια να προχωρήσει σε έλεγχο περαιτέρω υποψηφιοτήτων, εάν προκύψει τέτοια ανάγκη κατά τον έλεγχο των δώδεκα (12) πρώτων υποψηφιοτήτων. (γ) Σύνταξη και ανάρτηση στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ Προσωρινών Πινάκων: (αα) αποκλεισμένων λόγω έλλειψης των ελάχιστων προσόντων και του αντίστοιχου λόγου ή λόγων αποκλεισμού και (ββ) των επιλέξιμων υποψηφίων και της αντίστοιχης βαθμολογίας τους, με τα ονόματα των αποκλεισμένων και των επιλέξιμων υποψηφίων. (δ) Οι υποψήφιοι έχουν αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερών προκειμένου να υποβάλουν τυχόν ενστάσεις. (ε) Οι ενστάσεις εκδικάζονται από την Επιτροπή εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών και στη συνέχεια αναρτώνται οι οριστικοί πίνακες αποκλεισμένων και επιλέξιμων υποψηφίων με τη βαθμολογία τους. (στ) Στη συνέχεια, η Επιτροπή καλεί σε συνέντευξη τους επτά (7) πρώτους σε βαθμολογία υποψηφίους. Η σχετική ειδοποίηση γίνεται με αποστολή μηνύματος στο κινητό τηλέφωνο που δηλώνει ο υποψήφιος με την αίτησή του, ενώ η Επιτροπή μπορεί επιπρόσθετα να αποφασίσει τη χρήση και άλλων μέσων. Η ειδοποίηση αποστέλλεται τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν την ημέρα της συνέντευξης. Αίτημα υποψηφίου για συνέντευξη σε άλλη ημέρα μπορεί κατ' εξαίρεση να γίνει δεκτό με αιτιολογημένη απόφαση της Επιτροπής και μόνο εφόσον</p>
---	---

μοριοδοτείται κατ' ανώτατο όριο με οκτακόσια (800) μόρια. Η προσωπικότητα λαμβάνει διακόσια πενήντα (250) μόρια και η καταλληλότητα για τα καθήκοντα της θέσης πεντακόσια πενήντα (550) μόρια. Η κατοχή διδακτορικού τίτλου συνεκτιμάται κατά τη συνέντευξη ανάλογα με τη συνάφειά της, στο σκέλος της καταλληλότητας για τη θέση. Η συνέντευξη υποχρεωτικά μαγνητοφωνείται και το απομαγνητοφωνημένο της κείμενο επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό. Η μοριοδότηση για τον εκάστοτε υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος ως προς κάθε ένα (1) από τα δύο (2) σκέλη της συνέντευξης. Είναι δυνατόν, εάν η βαθμολογία δύο (2) ή περισσότερων μελών της επιτροπής επιλογής για την προσωπικότητα ή την καταλληλότητα ταυτίζεται, τα εν λόγω μέλη να συντάξουν κοινή αιτιολογία. Η δυνατότητα αυτή υπάρχει και εάν η διαφορά μεταξύ της βαθμολογίας δύο (2) ή περισσότερων μελών δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%), υπολογιζόμενου επί της χαμηλότερης από τις εν λόγω βαθμολογίες.».

3. Η παρ. 9 του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 αντικαθίσταται ως εξής:

«9. Η διαδικασία επιλογής διεξάγεται, ανά θέση, ως εξής:

(α) Επιλογή των υποψηφίων που συγκεντρώνουν τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα.

(β) Γραπτή εξέταση των υποψηφίων.

(γ) Κατάρτιση πίνακα υποψηφίων με βάση τα αποτελέσματα της γραπτής εξέτασης.

(δ) Μοριοδότηση των επιλέξιμων υποψηφίων με βάση τα κριτήρια των περ. (α), (β) και (γ) της παρ. 6. Σε περίπτωση υποβολής μεγάλου αριθμού αιτήσεων, η Επιτροπή δύναται να ελέγξει τα δικαιολογητικά και την εν γένει ακρίβεια των δηλώσεων μόνο των υποψηφίων, που σύμφωνα με τα στοιχεία της αίτησής τους κατατάσσονται στους δώδεκα (12) πρώτους υποψηφίους και στη συνέχεια να προχωρήσει σε έλεγχο περαιτέρω υποψηφιοτήτων, εάν προκύψει τέτοια ανάγκη κατά τον έλεγχο των δώδεκα (12) πρώτων υποψηφιοτήτων.

αφορά σε αποδεικνυόμενο λόγο ανωτέρας βίας. Σε κάθε περίπτωση, αίτημα για δεύτερη αναβολή δεν μπορεί να υποβληθεί. (ζ) Εάν ένας ή περισσότεροι από αυτούς που θα κληθούν σε συνέντευξη παραιτηθούν της υποψηφιοτήτάς τους ή έχουν επιλεγεί Υπηρεσιακοί Γραμματείς σε άλλο Υπουργείο, η Επιτροπή καλεί σε συνέντευξη επόμενους υποψηφίους. Ο αριθμός των με τον τρόπο αυτό καλούμενων υποψηφίων δεν μπορεί να υπερβεί τους πέντε (5).»

<p>(ε) Κατάρτιση και ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. προσωρινών πινάκων: (εα) των υποψηφίων που αποκλείονται λόγω έλλειψης των απαιτούμενων προσόντων, με αναφορά στον αντίστοιχο λόγο ή στους αντίστοιχους λόγους αποκλεισμού, (εβ) των αποτελεσμάτων της γραπτής εξέτασης και (εγ) των υποψηφίων των περ. (β) και (γ) και της αντίστοιχης μοριοδότησής τους. Στους πίνακες των υποπερ. (εα) και (εβ) δεν περιλαμβάνονται τα στοιχεία ταυτοποίησης των υποψηφίων.</p> <p>(στ) Οι υποψήφιοι έχουν αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερών, προκειμένου να υποβάλουν τυχόν ενστάσεις.</p> <p>(ζ) Οι ενστάσεις εκδικάζονται από την Επιτροπή εντός προθεσμίας οκτώ (8) ημερών και στη συνέχεια αναρτώνται οι οριστικοί πίνακες αποκλεισμένων και επιλέξιμων υποψηφίων με τη βαθμολογία τους.</p> <p>(η) Στη συνέχεια, η Επιτροπή καλεί σε συνέντευξη τους πέντε (5) πρώτους σε βαθμολογία υποψηφίους. Η σχετική ειδοποίηση γίνεται με αποστολή μηνύματος στο κινητό τηλέφωνο που δηλώνει ο υποψήφιος με την αίτησή του, ενώ η Επιτροπή μπορεί επιπρόσθετα να αποφασίσει τη χρήση και άλλων μέσων. Η ειδοποίηση αποστέλλεται τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από την ημέρα της συνέντευξης. Αίτημα υποψηφίου για συνέντευξη σε άλλη ημέρα μπορεί κατ' εξαίρεση να γίνει δεκτό με αιτιολογημένη απόφαση της Επιτροπής και μόνο εφόσον αφορά σε αποδεικνυόμενο λόγο ανωτέρας βίας. Σε κάθε περίπτωση, αίτημα για δεύτερη αναβολή δεν μπορεί να υποβληθεί.</p> <p>(θ) Εάν ένας ή περισσότεροι από αυτούς που θα κληθούν σε συνέντευξη παραιτηθούν της υποψηφιότητάς τους ή έχουν επιλεγεί ως Υπηρεσιακοί Γραμματείς σε άλλο Υπουργείο, η Επιτροπή καλεί σε συνέντευξη επόμενους υποψηφίους. Ο αριθμός των υποψηφίων που καλούνται με τον τρόπο αυτό δεν μπορεί να υπερβεί τους πέντε (5).».</p>	
<p>Άρθρο 3 Ασυμβίβαστο υπαλλήλων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Τροποποίηση</p>	<p>Άρθρο 10 ν. 4804/2021 «4 . α) Δεν μπορούν να είναι δήμαρχοι, δημοτικοί σύμβουλοι, σύμβουλοι</p>

**παρ. 4 άρθρου 10, παρ. 4 άρθρου 48 ν.
4804/2021**

1. Στην παρ. 4 του άρθρου 10 του ν. 4804/2021 (Α' 90), περί των κωλυμάτων εκλογιμότητας και των ασυμβιβάστων των δημοτικών αρχών και των αρχών των δημοτικών κοινοτήτων, προστίθεται περ. γ) και η παρ. 4 του άρθρου 10 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. α) Δεν μπορούν να είναι δήμαρχοι, δημοτικοί σύμβουλοι, σύμβουλοι δημοτικών κοινοτήτων ή πρόεδροι δημοτικών κοινοτήτων, υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν στον ίδιο δήμο και στα πάσης φύσεως νομικά πρόσωπα τα οποία έχει συστήσει ή στα οποία μετέχει ο δήμος. Το ασυμβίβαστο δεν συντρέχει, αν τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου αιτηθούν την απόσπασή τους σύμφωνα με την περ. β). Σε διαφορετική περίπτωση εκπίπτουν αυτοδικαίως από το αιρετό αξίωμά τους. Η αρμόδια υπηρεσία του δήμου οφείλει αμελλητί να ενημερώσει τον Επόπτη Ο.Τ.Α. για την έκδοση της σχετικής διαπιστωτικής πράξης.

β) Οι υπάλληλοι που έχουν εκλεγεί μπορούν να αποσπαστούν, σε άλλη υπηρεσία, εντός των διοικητικών ορίων του δήμου όπου εξελέγησαν και αν δεν υπάρχει, στην πλησιέστερη υπηρεσία προς τον δήμο όπου εξελέγησαν, με ισχύ της απόσπασης από την ημερομηνία εγκατάστασης και για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους. Για την πραγματοποίηση της απόσπασης, υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο αίτηση με την υπηρεσία προτίμησης, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επικύρωση της εκλογής από το αρμόδιο δικαστήριο. Η απόσπαση είναι υποχρεωτική για τη διοίκηση, διενεργείται με απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Εσωτερικών και κατά περίπτωση αρμοδίου Υπουργού, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224), μη εφαρμοζομένου του άρθρου 35 του ν. 4873/2021 (Α' 248), και λήγει αυτοδίκαια με την καθ' οιονδήποτε τρόπο λήξη της θητείας τους. Η μισθοδοσία υπαλλήλων φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης, κατά τη διάρκεια

δημοτικών κοινοτήτων ή πρόεδροι δημοτικών κοινοτήτων, υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν στον ίδιο δήμο και στα πάσης φύσεως νομικά πρόσωπα τα οποία έχει συστήσει ή στα οποία μετέχει ο δήμος. Το ασυμβίβαστο δεν συντρέχει, αν τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου αιτηθούν την απόσπασή τους σύμφωνα με την περ. β). Σε διαφορετική περίπτωση εκπίπτουν αυτοδικαίως από το αιρετό αξίωμά τους. Η αρμόδια υπηρεσία του δήμου οφείλει αμελλητί να ενημερώσει τον Επόπτη Ο.Τ.Α. για την έκδοση της σχετικής διαπιστωτικής πράξης.

β) Οι υπάλληλοι που έχουν εκλεγεί μπορούν να αποσπαστούν, σε άλλη υπηρεσία, εντός των διοικητικών ορίων του δήμου όπου εξελέγησαν και αν δεν υπάρχει, στην πλησιέστερη υπηρεσία προς τον δήμο όπου εξελέγησαν, με ισχύ της απόσπασης από την ημερομηνία εγκατάστασης και για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους. Για την πραγματοποίηση της απόσπασης, υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο αίτηση με την υπηρεσία προτίμησης, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επικύρωση της εκλογής από το αρμόδιο δικαστήριο. Η απόσπαση είναι υποχρεωτική για τη διοίκηση, διενεργείται με απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Εσωτερικών και κατά περίπτωση αρμοδίου Υπουργού, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224), μη εφαρμοζομένου του άρθρου 35 του ν. 4873/2021 (Α' 248), και λήγει αυτοδίκαια με την καθ' οιονδήποτε τρόπο λήξη της θητείας τους. Η μισθοδοσία υπαλλήλων φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης, κατά τη διάρκεια της απόσπασής τους, βαρύνει τον φορέα προέλευσης. Η απόσπαση παραμένει σε ισχύ και στην περίπτωση ανάληψης αιρετού αξιώματος, για την άσκηση του οποίου ο αιρετός λαμβάνει υποχρεωτικά ειδική άδεια άνευ αποδοχών κατά τη διάρκεια της θητείας του.».

<p>της απόσπασής τους, βαρύνει τον φορέα προέλευσης. Η απόσπαση παραμένει σε ισχύ και στην περίπτωση ανάληψης αιρετού αξιώματος, για την άσκηση του οποίου ο αιρετός λαμβάνει υποχρεωτικά ειδική άδεια άνευ αποδοχών κατά τη διάρκεια της θητείας του.</p> <p>γ) Δικαίωμα υποβολής αίτησης απόσπασης σύμφωνα με την περ. β) έχουν και οι υπάλληλοι που τελούν σε απόσπαση με γενικές ή ειδικές διατάξεις. Η τρέχουσα απόσπαση λήγει αυτοδικαίως την προηγούμενη της έναρξης ισχύος της νέας απόσπασης.».</p> <p>3. Η περ. γ) της παρ. 4 του άρθρου 10 και η περ. γ) της παρ. 4 του άρθρου 48 του ν. 4804/2021 καταλαμβάνουν και τους ήδη υπηρετούντες με απόσπαση, στους οποίους παρέχεται το δικαίωμα υποβολής αίτησης εντός αποκλειστικής προθεσμίας επτά (7) ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.</p>	
<p>2. Στην παρ. 4 του άρθρου 48 του ν. 4804/2021, περί των κωλυμάτων εκλογιμότητας και των ασυμβιβάστων των περιφερειακών αρχών, προστίθεται περ. γ) και η παρ. 4 του άρθρου 48 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«4. α) Δεν μπορούν να είναι περιφερειάρχες ή περιφερειακοί σύμβουλοι, υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στην ίδια περιφέρεια και τα πάσης φύσεως νομικά πρόσωπα τα οποία έχει συστήσει ή στα οποία μετέχει η περιφέρεια. Το ασυμβίβαστο δεν συντρέχει, αν τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου αιτηθούν την απόσπασή τους σύμφωνα με την περ. β). Σε διαφορετική περίπτωση εκπίπτουν αυτοδικαίως από το αιρετό αξίωμά τους. Η αρμόδια υπηρεσία της περιφέρειας οφείλει αμελλητί να ενημερώσει τον Επόπτη Ο.Τ.Α. για την έκδοση της σχετικής διαπιστωτικής πράξης.</p> <p>β) Οι υπάλληλοι που έχουν εκλεγεί, μπορούν να αποσπαστούν σε άλλη υπηρεσία εντός της Περιφερειακής Ενότητας που επιλέγουν, με ισχύ της απόσπασης από την ημερομηνία εγκατάστασης και για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους. Για την πραγματοποίηση</p>	<p>Άρθρο 48 ν.4804/2021</p> <p>«4.α) Δεν μπορούν να είναι περιφερειάρχες ή περιφερειακοί σύμβουλοι, υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στην ίδια περιφέρεια και τα πάσης φύσεως νομικά πρόσωπα τα οποία έχει συστήσει ή στα οποία μετέχει η περιφέρεια. Το ασυμβίβαστο δεν συντρέχει, αν τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου αιτηθούν την απόσπασή τους σύμφωνα με την περ. β). Σε διαφορετική περίπτωση εκπίπτουν αυτοδικαίως από το αιρετό αξίωμά τους. Η αρμόδια υπηρεσία της περιφέρειας οφείλει αμελλητί να ενημερώσει τον Επόπτη Ο.Τ.Α. για την έκδοση της σχετικής διαπιστωτικής πράξης.</p> <p>β) Οι υπάλληλοι που έχουν εκλεγεί, μπορούν να αποσπαστούν σε άλλη υπηρεσία εντός της Περιφερειακής Ενότητας που επιλέγουν με ισχύ της απόσπασης από την ημερομηνία εγκατάστασης και για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους. Για την πραγματοποίηση της απόσπασης, υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο αίτηση με την υπηρεσία προτίμησής του, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επικύρωση της εκλογής από το αρμόδιο δικαστήριο. Η απόσπαση είναι υποχρεωτική για τη διοίκηση,</p>

της απόσπασης, υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο αίτηση με την υπηρεσία προτίμησής του, εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επικύρωση της εκλογής από το αρμόδιο δικαστήριο. Η απόσπαση είναι υποχρεωτική για τη διοίκηση, διενεργείται με απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμοδίου Υπουργού, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224), μη εφαρμοζομένου του άρθρου 35 του ν. 4873/2021 (Α' 248) σε συνδυασμό με την παρ.1 του άρθρου 177 του ν.4876/2021 (Α' 251) και λήγει αυτοδικαία με την καθ' οιονδήποτε τρόπο λήξη της θητείας τους. Η μισθοδοσία υπαλλήλων φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης, κατά τη διάρκεια της απόσπασής τους, βαρύνει τον φορέα προέλευσης. Η απόσπαση παραμένει σε ισχύ και στην περίπτωση ανάληψης αιρετού αξιώματος, για την άσκηση του οποίου ο αιρετός λαμβάνει υποχρεωτικά ειδική άδεια άνευ αποδοχών κατά τη διάρκεια της θητείας του.

γ) Δικαίωμα αίτησης απόσπασης, σύμφωνα με την περ. β) έχουν και οι υπάλληλοι που τελούν σε απόσπαση με γενικές ή ειδικές διατάξεις. Η τρέχουσα απόσπαση λήγει αυτοδικαίως την προηγούμενη της έναρξης ισχύος της νέας απόσπασης.».

3. Η περ. γ) της παρ. 4 του άρθρου 10 και η περ. γ) της παρ. 4 του άρθρου 48 του ν. 4804/2021 καταλαμβάνουν και τους ήδη υπηρετούντες με απόσπαση, στους οποίους παρέχεται το δικαίωμα υποβολής αίτησης εντός αποκλειστικής προθεσμίας επτά (7) ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

διενεργείται με απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμοδίου Υπουργού, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224), μη εφαρμοζομένου του άρθρου 35 του ν. 4873/2021 (Α' 248) σε συνδυασμό με την παρ. 1 του άρθρου 177 του ν. 4876/2021 (Α' 251), και λήγει αυτοδικαία με την καθ' οιονδήποτε τρόπο λήξη της θητείας τους. Η μισθοδοσία υπαλλήλων φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης, κατά τη διάρκεια της απόσπασής τους, βαρύνει τον φορέα προέλευσης. Η απόσπαση παραμένει σε ισχύ και στην περίπτωση ανάληψης αιρετού αξιώματος, για την άσκηση του οποίου ο αιρετός λαμβάνει υποχρεωτικά ειδική άδεια άνευ αποδοχών κατά τη διάρκεια της θητείας του.».

Αθήνα, 18 Δεκεμβρίου 2023

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ
18.12.2023 23:27

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

**ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ
18.12.2023 23:25

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ
18.12.2023 23:25

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ

ΙΩΑΝΝΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΙΩΑΝΝΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ
18.12.2023 23:26

**ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
VASILEIOS KIKILIAS**

18.12.2023 23:25

ΔΙΜΙΤΡΙΣ ΚΑΙΡΙΔΙΣ ΔΙΜΙΤΡΙΣ ΚΑΙΡΙΔΙΣ
18.12.2023 23:25

ΙΩΑΝΝΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΙΡΙΔΗΣ

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ
18.12.2023 23:38

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ
18.12.2023 23:27

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ



ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (άρθρο 75 παρ.2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών «Οργανωτικές και διαδικαστικές διατάξεις για την ανάπτυξη, παρεμβάσεις για την ενίσχυση της δίκαιης αναπτυξιακής μετάβασης και άλλες επείγουσες διατάξεις»

A. Με την υπόψη τροπολογία, προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. Ρυθμίζονται θέματα αναφορικά με:
 - την αποδοχή από το ΑΣΕΠ των πιστοποιητικών γλωσσομάθειας τα οποία δεν πληρούν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις.
 - τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υποψηφίων και τη μοριοδότηση αυτών, για την επιλογή των Υπηρεσιακών Γραμματέων Υπουργείων,
 - τη δυνατότητα απόσπασης στην πλησιέστερη υπηρεσία, υπαλλήλων που τελούν ήδη σε απόσπαση και έχουν εκλεγεί σε θέσεις αιρετών των δήμων και των περιφερειών, κατά τροποποίηση των ασυμβίβαστων που ισχύουν (αρ. 10 και 48 του ν.4804/2021).
2. Αυξάνεται κατά έναν (1) ή δύο (2), ο αριθμός των αντιδημάρχων σε δήμους που προήλθαν από συνένωση, ανάλογα με τον αριθμό των δημοτικών ενοτήτων που συνενώθηκαν.
3. Επιτρέπεται η σύναψη δανείων των δήμων με το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων (Τ.Π.Δ.), για την εξόφληση οφειλών που προκύπτουν από δικαστικές αποφάσεις ή από εξωδικαστικούς συμβιβασμούς συγκεκριμένης περιόδου και αφορούν σε ανταποδοτικές υπηρεσίες και στην επιστροφή αχρεωστήτως εισπραχθέντων τελών. Για τη σύναψη των εν λόγω δανείων απαιτείται έγκριση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών που παρέχεται με κ.υ.α.
4. Παρέχεται στον οικείο περιφερειάρχη η δυνατότητα να ορίζει μέχρι τρεις (3) επιπλέον άμισθους θεματικούς αντιπεριφερειάρχες, οι οποίοι δεν δικαιούνται αντιμισθίας ή οποιασδήποτε άλλης οικονομικής απολαβής, ούτε συνιστώνται γι' αυτούς θέσεις ειδικών συμβούλων ή ειδικών συνεργατών ή επιστημονικών συνεργατών.
Ειδικά για τις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας, επιτρέπεται επιπλέον, ο ορισμός ενός αναπληρωτή περιφερειάρχη, ο οποίος δικαιούται αντιμισθία ίση με εκείνη που λαμβάνει ο αντιπεριφερειάρχης. Για την κάλυψη των αναγκών του αναπληρωτή περιφερειάρχη, συνιστάται μία (1) θέση ειδικού συμβούλου ή ειδικού συνεργάτη ή επιστημονικού συνεργάτη.

Περαιτέρω, στην Περιφέρεια Αττικής, συστήνεται θέση μετακλητού Ειδικού Γραμματέα για την επικουρία του Εκτελεστικού Γραμματέα στο έργο του και

καθορίζονται οι αποδοχές του, οι οποίες ανέρχονται στο 60% της αντιμισθίας του περιφερειάρχη.

5. Ρυθμίζονται θέματα αναφορικά με την απόσπαση προσωπικού στα γραφεία των περιφερειάρχων και αντιπεριφερειάρχων, με ειδική μνεία ως προς τις Περιφέρειες Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας. Συγκεκριμένα:

α. Προβλέπεται η δυνατότητα παράτασης υφιστάμενων αποσπάσεων προσωπικού στα προαναφερόμενα γραφεία, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

β. Επιτρέπεται επιπλέον, η απόσπαση σε προσωποπαγή θέση:

- του οριζόμενου αριθμού προσωπικού, προερχόμενου από φορείς εντός και εκτός Γενικής Κυβέρνησης, το οποίο έχει τη δυνατότητα να επιλέξει είτε τις αποδοχές της νέας θέσης είτε της υπηρεσίας προέλευσης,

- του οριζόμενου αριθμού υπηρετούντων υπαλλήλων στην Ελληνική Αστυνομία και στο Πυροσβεστικό Σώμα.

Καθορίζονται η χρονική διάρκεια των ανωτέρω αποσπάσεων και η υπηρεσιακή κατάσταση του αποσπασμένου προσωπικού.

6. Παρατείνεται, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, η διάρκεια ισχύος:

α) των συμβάσεων με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ. του προσωπικού που απασχολείται στις μνημονευόμενες υπηρεσίες του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και στις Υπηρεσίες Αλλοδαπών και Μετανάστευσης των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων της χώρας, στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων δράσεων, με δυνατότητα χρηματοδότησης από το εθνικό ή το συγχρηματοδοτούμενο σκέλος του ΠΔΕ για την κάλυψη της σχετικής δαπάνης,

β) των συμβάσεων με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ. του έκτακτου προσωπικού, που έχει προσληφθεί στις δομές φιλοξενίας μεταναστών, για κάλυψη έκτακτων αναγκών του ιδίου Υπουργείου, έως την πρόσληψη των διοριστέων της 2Κ/2022 προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π.,

γ) των δεκατεσσάρων (14) συνολικά θέσεων μετακλητών υπαλλήλων που έχουν συσταθεί σε συγκεκριμένες Υπηρεσίες του ανωτέρω Υπουργείου.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης, τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού από την κάλυψη του μισθολογικού κόστους του προσωπικού του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, λόγω παράτασης της διάρκειας ισχύος των συμβάσεων εργασίας για το μνημονευόμενο χρονικό διάστημα. Η εν λόγω δαπάνη, σύμφωνα με στοιχεία του αρμόδιου Υπουργείου, ανέρχεται συνολικά στο ποσό των **22,3 εκατ. ευρώ** περίπου και αναλύεται ως ακολούθως:

α) **19,7 εκατ. ευρώ**, από την παράταση των συμβάσεων με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ. του προσωπικού, που απασχολείται στις μνημονευόμενες υπηρεσίες του ανωτέρω Υπουργείου και στις Υπηρεσίες Αλλοδαπών και Μετανάστευσης των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων της χώρας, στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων δράσεων, με δυνατότητα χρηματοδότησης από το εθνικό ή το συγχρηματοδοτούμενο σκέλος του ΠΔΕ,

β) **2,4 εκατ. ευρώ**, από την παράταση των συμβάσεων με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ. του έκτακτου προσωπικού, που έχει προσληφθεί στις δομές φιλοξενίας μεταναστών, για την κάλυψη έκτακτων αναγκών του ιδίου Υπουργείου.

γ) **203,2 χιλ. ευρώ**, από την παράταση των δεκατεσσάρων (14) συνολικά θέσεων μετακλητών υπαλλήλων, που έχουν συσταθεί σε συγκεκριμένες Υπηρεσίες του ανωτέρω Υπουργείου.

2. Ετήσια δαπάνη του προϋπολογισμού της Περιφέρειας Αττικής από τη σύσταση θέσης μετακλητού Ειδικού Γραμματέα και την ως εκ τούτου καταβολή της αντιμισθίας του, η οποία εκτιμάται από το αρμόδιο Υπουργείο, στο ποσό των **31 χιλ. ευρώ** περίπου.

3. Ετήσια δαπάνη του προϋπολογισμού των δήμων από την αύξηση του αριθμού των αντιδημάρχων κατά έναν (1) ή δύο (2), σε δήμους που προέρχονται από συνένωση, ανάλογα με τον αριθμό των δημοτικών ενοτήτων που συνενώθηκαν. Σύμφωνα με το αρμόδιο Υπουργείο, ο αριθμός των αντιδημάρχων αυξάνεται κατά ογδόντα οκτώ (88) άτομα συνολικά, η δε ετήσια δαπάνη εκτιμάται στο ποσό των **2,2 εκατ. ευρώ** περίπου κατ' ανώτατο όριο.

4. Ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού των Περιφερειών Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας, σε περίπτωση ορισμού από τον οικείο περιφερειάρχη, αναπληρωτή περιφερειάρχη και της συνακόλουθης σύστασης μίας (1) θέσης ειδικού συμβούλου ή ειδικού συνεργάτη ή επιστημονικού συνεργάτη για την επικουρία του τελευταίου. Το ύψος της δαπάνης αυτής εκτιμάται από το αρμόδιο Υπουργείο στο ποσό των **118 χιλ. ευρώ** περίπου.

5. Ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού των δήμων από την πληρωμή τόκων για δάνεια που δύναται να λαμβάνουν από το Τ.Π.Δ., για την εξόφληση οφειλών που απορρέουν από δικαστικές αποφάσεις ή εξωδικαστικούς συμβιβασμούς, με αντίστοιχη αύξηση εσόδων του Ταμείου.

6. Ενδεχόμενη δαπάνη από τη σύσταση προσωποπαγών θέσεων στις οικείες περιφέρειες, στο πλαίσιο διενέργειας αποσπάσεων προσωπικού στα γραφεία των περιφερειάρχων και των αντιπεριφερειάρχων, από τους μνημονευομένους κατά περίπτωση φορείς. Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από τον αριθμό του προσωπικού που αποσπάται, τον φορέα προέλευσης, τον φορέα που αναλαμβάνει την καταβολή των αποδοχών, τη διάρκεια της απόσπασης κ.λπ.

Αθήνα, 18 Δεκεμβρίου 2023

Η Γενική Διευθύντρια

ΙΟΥΛΙΑ ΑΡΜΑΓΟΥ

18/12/2023 22:58

Ιουλία Γ. Αρμάγου

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας του Υπουργείου Εσωτερικών στο σχέδιο νόμου «Οργανωτικές και διαδικαστικές διατάξεις για την ανάπτυξη, παρεμβάσεις για την ενίσχυση της δίκαιης αναπτυξιακής μετάβασης και άλλες επείγουσες διατάξεις»

Από τις διατάξεις της υπόψη τροπολογίας, προκαλούνται σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης, τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού από την κάλυψη του μισθολογικού κόστους του προσωπικού του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, λόγω παράτασης της διάρκειας ισχύος των συμβάσεων εργασίας για το μνημονεύομενο χρονικό διάστημα. Η εν λόγω δαπάνη ανέρχεται συνολικά στο ποσό των **22,3 εκατ. ευρώ** περίπου και αναλύεται ως ακολούθως:

α) **19,7 εκατ. ευρώ**, από την παράταση των συμβάσεων με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ. του προσωπικού, που απασχολείται στις μνημονεύομενες υπηρεσίες του ανωτέρω Υπουργείου και στις Υπηρεσίες Αλλοδαπών και Μετανάστευσης των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων της χώρας, στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων δράσεων, με δυνατότητα χρηματοδότησης από το εθνικό ή το συγχρηματοδοτούμενο σκέλος του ΠΔΕ,

β) **2,4 εκατ. ευρώ**, από την παράταση των συμβάσεων με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ. του έκτακτου προσωπικού, που έχει προσληφθεί στις δομές φιλοξενίας μεταναστών, για την κάλυψη έκτακτων αναγκών του ιδίου Υπουργείου,

γ) **203,2 χιλ. ευρώ**, από την παράταση των δεκατεσσάρων (14) συνολικά θέσεων μετακλητών υπαλλήλων, που έχουν συσταθεί σε συγκεκριμένες Υπηρεσίες του ανωτέρω Υπουργείου.

2. Ετήσια δαπάνη του προϋπολογισμού της Περιφέρειας Αττικής από τη σύσταση θέσης μετακλητού Ειδικού Γραμματέα και την ως εκ τούτου καταβολή της αντιμισθίας του, η οποία εκτιμάται στο ποσό των **31 χιλ. ευρώ** περίπου.

3. Ετήσια δαπάνη του προϋπολογισμού των δήμων από την αύξηση του αριθμού των αντιδημάρχων κατά έναν (1) ή δύο (2), σε δήμους που προέρχονται από συνένωση, ανάλογα με τον αριθμό των δημοτικών ενοτήτων που συνενώθηκαν. Ο αριθμός των αντιδημάρχων αυξάνεται κατά ογδόντα οκτώ (88) άτομα συνολικά, η δε ετήσια δαπάνη εκτιμάται στο ποσό των **2,2 εκατ. ευρώ** περίπου κατ' ανώτατο όριο.

4. Ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού των Περιφερειών Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας, σε περίπτωση ορισμού από τον οικείο περιφερειάρχη,

αναπληρωτή περιφερειάρχη και της συνακόλουθης σύστασης μίας (1) θέσης ειδικού συμβούλου ή ειδικού συνεργάτη ή επιστημονικού συνεργάτη για την επικουρία του τελευταίου. Το ύψος της δαπάνης αυτής εκτιμάται στο ποσό των **118 χιλ. ευρώ** περίπου.

5. Ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού των δήμων από την πληρωμή τόκων για δάνεια που δύναται να λαμβάνουν από το Τ.Π.Δ., για την εξόφληση οφειλών που απορρέουν από δικαστικές αποφάσεις ή εξωδικαστικούς συμβιβασμούς.

6. Ενδεχόμενη δαπάνη από τη σύσταση προσωποπαγών θέσεων στις οικείες περιφέρειες, στο πλαίσιο διενέργειας αποσπάσεων προσωπικού στα γραφεία των περιφερειάρχων και των αντιπεριφερειάρχων, από τους μνημονευόμενους κατά περίπτωση φορείς. Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από τον αριθμό του προσωπικού που αποσπάται, τον φορέα προέλευσης, τον φορέα που αναλαμβάνει την καταβολή των αποδοχών, τη διάρκεια της απόσπασης κ.λπ.

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού, του προϋπολογισμού των οικείων περιφερειών και δήμων, καθώς και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης, κατά περίπτωση.

Αθήνα, 18 Δεκεμβρίου 2023

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
& ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
18.12.2023 23:37

NIKI KERAMEOS NIKI KERAMEOS
18.12.2023 23:32

Κ. ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

Ν. ΚΕΡΑΜΕΩΣ