

AK

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ
στο σχέδιο νόμου
του Υπουργείου Οικονομικών

«Εκσυγχρονισμός του πλαισίου λειτουργίας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς - Πρόγραμμα συνεισφοράς Δημοσίου σε ευάλωτους οφειλότες μέχρι τη μεταβίβαση της κατοικίας τους στον φορέα απόκτησης και επαναμίσθωσης του κεφαλαίου Α' του μέρους δευτέρου του τρίτου βιβλίου του ν. 4738/2020 - Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία των Οδηγιών (ΕΕ) 2020/1151 και (ΕΕ) 2021/1159, νέος μειωμένος Ενιαίος Φόρος Ιδιοκτησίας Ακινήτων (ΕΝ.Φ.Ι.Α.), επείγουσες φορολογικές και τελωνειακές ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση ιδίως της ενεργειακής κρίσης και άλλες διατάξεις»

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

Διάρθρωση της Ειδικής Υπηρεσίας- Αντικατάσταση άρθρου 273 ν. 4738/2020

Το άρθρο 273 του ν. 4738/2020 (Α' 207) αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 273

Διάρθρωση της Ειδικής Υπηρεσίας

Η Ειδική Υπηρεσία αποτελείται από:

- α. τη Διεύθυνση Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων,
- β. τη Διεύθυνση Σχεδιασμού Διαδικασιών και Αξιολόγησης Ελέγχων,
- γ. τη Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης,
- δ. τη Διεύθυνση Αναφορών και Δημοσιότητας, και
- ε. το Αυτοτελές Τμήμα Νομικής Υποστήριξης.»

Άρθρο 2

Διεύθυνση Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων – Αντικατάσταση άρθρου 274 ν. 4738/2020

Το άρθρο 274 του ν. 4738/2020 (Α' 207) αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 274

Διεύθυνση Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων

«1. Αρμοδιότητα της Διεύθυνσης Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων είναι η παρακολούθηση της υλοποίησης των δράσεων που θα χρηματοδοτηθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ) στην Ελλάδα, ο συντονισμός των αρμόδιων υπουργείων και λοιπών δημοσίων φορέων, καθώς και η υποστήριξη της υλοποίησης της δράσης δανειακής στήριξης του ΤΑΑ.

2. Η Διεύθυνση Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων περιλαμβάνει τα ακόλουθα τμήματα:

- α) Τμήμα Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων Α',
- β) Τμήμα Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων Β', και

γ) Τμήμα Υλοποίησης Δράσης Δανειακής Στήριξης.

3. Το Τμήμα Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων Α' και το Τμήμα Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων Β' είναι αρμόδια για τον συντονισμό και την παρακολούθηση της υλοποίησης των δράσεων που θα χρηματοδοτηθούν από το ΤΑΑ στην Ελλάδα, καθώς και τον συντονισμό των αρμόδιων υπουργείων και λοιπών δημοσίων φορέων.

4. Το Τμήμα Υλοποίησης Δράσης Δανειακής Στήριξης είναι αρμόδιο για την υποστήριξη της υλοποίησης της δράσης δανειακής στήριξης του ΤΑΑ σύμφωνα με το άρθρο 196 του ν. 4820/2021 (Α' 130), καθώς και για την άσκηση κάθε άλλης αρμοδιότητας που δύναται να προκύψει αναφορικά με την υλοποίηση και την παρακολούθηση της δράσης δανειακής στήριξης.».

Άρθρο 3

Διεύθυνση Σχεδιασμού Διαδικασιών και Αξιολόγησης Ελέγχων – Προσθήκη άρθρου 274^Α στον ν. 4738/2020

Στον ν. 4738/2020 (Α' 207) προστίθεται άρθρο 274Α ως ακολούθως:

«Άρθρο 274Α

Διεύθυνση Σχεδιασμού Διαδικασιών και Αξιολόγησης Ελέγχων

1. Η Διεύθυνση Σχεδιασμού Διαδικασιών και Αξιολόγησης Ελέγχων είναι αρμόδια για τον σχεδιασμό του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου που διέπει την υλοποίηση των έργων του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης, καθώς και τον συντονισμό και την αξιολόγηση των ελέγχων των Δράσεων και Έργων του ΤΑΑ.

2. Η Διεύθυνση Σχεδιασμού Διαδικασιών και Αξιολόγησης Ελέγχων περιλαμβάνει τα ακόλουθα τμήματα:

α) Τμήμα Σχεδιασμού Διαδικασιών και Ανάλυσης Κινδύνων και

β) Τμήμα Συντονισμού και Αξιολόγησης Ελέγχων.

3. Το Τμήμα Σχεδιασμού Διαδικασιών και Ανάλυσης Κινδύνων είναι αρμόδιο για τον σχεδιασμό του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου που διέπει την υλοποίηση των έργων του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης, καθώς και την εφαρμογή ανάλυσης κινδύνων.

4. Το Τμήμα Συντονισμού και Αξιολόγησης Ελέγχων είναι αρμόδιο για τον συντονισμό και την αξιολόγηση των ελέγχων των δράσεων και έργων του ΤΑΑ.».

Άρθρο 4

Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης – Αντικατάσταση άρθρου 275 ν. 4738/2020

Το άρθρο 275 του ν. 4738/2020 (Α' 207) αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 275

Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης

«1. Η Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης είναι αρμόδια για τον σχεδιασμό των οικονομικών και διοικητικών διαδικασιών που απαιτούνται για τη λειτουργία της Ειδικής Υπηρεσίας, συμπεριλαμβανομένης της ψηφιακής υποστήριξης.

2. Η Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης περιλαμβάνει τα παρακάτω τμήματα:

α) Τμήμα Ψηφιακής Υποστήριξης, και

β) Τμήμα Οργάνωσης και Προμηθειών.

3. Το Τμήμα Ψηφιακής Υποστήριξης μεριμνά για την απρόσκοπτη λειτουργία των συστημάτων πληροφορικής της Ειδικής Υπηρεσίας, τη συνεργασία με την Ειδική Υπηρεσία Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων σχετικά με την ανάπτυξη του επιχειρησιακού λογισμικού, την ανάλυση και τον σχεδιασμό των αναγκαίων πεδίων και την αξιοποίηση των δεδομένων που απαιτούνται για τις ανάγκες παρακολούθησης των δράσεων και των έργων του ΤΑΑ.

4. Το Τμήμα Οργάνωσης και Προμηθειών είναι αρμόδιο για τον σχεδιασμό των οικονομικών και διοικητικών διαδικασιών που απαιτούνται για τη λειτουργία της Ειδικής Υπηρεσίας.».

Άρθρο 5

Διεύθυνση Αναφορών και Δημοσιότητας - Αντικατάσταση άρθρου 276 ν. 4738/2020

Το άρθρο 276 του ν. 4738/2020 (Α' 207) αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 276

Διεύθυνση Αναφορών και Δημοσιότητας

«1. Η Διεύθυνση Αναφορών και Δημοσιότητας είναι αρμόδια για τη σύνταξη των εκθέσεων και αναφορών που σχετίζονται με την υλοποίηση των οροσήμων και στόχων του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης προς τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς θεσμούς και τη διαχείριση των δράσεων δημοσιότητας του ΤΑΑ.

2. Η Διεύθυνση Αναφορών και Δημοσιότητας περιλαμβάνει τα παρακάτω τμήματα:

α) Τμήμα Αναφορών και Εκθέσεων, και

β) Τμήμα Επικοινωνίας και Δημοσιότητας.

3. Το Τμήμα Αναφορών και Εκθέσεων είναι αρμόδιο για τη σύνταξη των εκθέσεων και αναφορών που σχετίζονται με την υλοποίηση των οροσήμων και στόχων του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης προς τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς θεσμούς.

4. Το Τμήμα Επικοινωνίας και Δημοσιότητας είναι αρμόδιο για τη διαχείριση των δράσεων δημοσιότητας του ΤΑΑ.».

Άρθρο 6

Αυτοτελές Τμήμα Νομικής Υποστήριξης – Προσθήκη άρθρου 276Α στον ν. 4738/2020

Στον ν. 4738/2020 (Α΄207) προστίθεται άρθρο 276Α ως ακολούθως:

«Άρθρο 276Α

Αυτοτελές Τμήμα Νομικής Υποστήριξης

Το Αυτοτελές Τμήμα Νομικής Υποστήριξης της Ειδικής Υπηρεσίας υπάγεται απευθείας στον Διοικητή και είναι αρμόδιο για την παροχή νομικής υποστήριξης και νομικής καθοδήγησης, σε όλες τις οργανικές μονάδες της Ειδικής Υπηρεσίας για την αντιμετώπιση των οικείων υποθέσεων.».

Άρθρο 7

Προσωπικό Ειδικής Υπηρεσίας – Αντικατάσταση παρ. 1, τροποποίηση παρ. 2, 3, 4 και 6 άρθρου 278 ν. 4738/2020

Στο άρθρο 278 του ν. 4738/2020 (Α΄207): α) η παρ. 1 αντικαθίσταται, β) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 2 προστίθεται η αναφορά στην παρ. 1 και η εξαίρεση της περ. δ) της παρ. 1, γ) να) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3 προστίθεται η εξαίρεση της περ. δ) της παρ. 1, τροποποιείται το ποσοστό αποσπάσεων και απαλείφεται η αναφορά στην αναλογική εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 90 του ν. 4389/2016 και γβ) στο τέλος της παρ. 3 προστίθεται νέο τελευταίο εδάφιο, δ) στην παρ. 4: στο πρώτο εδάφιο προστίθεται η εξαίρεση της περ. δ) της παρ. 1, και απαλείφεται η δυνατότητα πρόσληψης με σχέση έμμισθης εντολής, ε) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 6 προστίθενται και οι ενεργές την 31^η.3.2027 συμβάσεις προσωπικού και το άρθρο 278 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Στην Ειδική Υπηρεσία συστήνονται εξήντα (60) θέσεις προσωπικού, οι οποίες κατανέμονται ως εξής:

α) Πενήντα δύο (52) θέσεις κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) εκ των οποίων:

αα. τριάντα (30) θέσεις του κλάδου ΠΕ διοικητικού-οικονομικού,

αβ. δώδεκα (12) θέσεις του κλάδου ΠΕ μηχανικών, και

αγ. δέκα (10) θέσεις του κλάδου ΠΕ πληροφορικής.

β) Τέσσερις (4) θέσεις κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), εκ των οποίων:

βα. δύο (2) θέσεις του κλάδου ΤΕ διοικητικού-λογιστικού, και

ββ. δύο (2) θέσεις του κλάδου ΤΕ πληροφορικής.

γ) Δύο (2) θέσεις κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του κλάδου ΔΕ διοικητικών γραμματέων.

δ) Δύο (2) θέσεις νομικών συμβούλων με έμμισθη εντολή.

2. Τα απαιτούμενα προσόντα για την κάλυψη των θέσεων της παρ. 1, με την εξαίρεση της περ. δ) αυτής, είναι τα οριζόμενα στο π.δ. 50/2001 (Α' 39). Κατ' ελάχιστον απαιτούνται επαγγελματική εμπειρία στην Ελλάδα ή στην αλλοδαπή και πολύ καλή γνώση αγγλικών, καθώς και στις περ. α) και δ) της παρ. 1 υψηλού επιπέδου επιστημονική συγκρότηση.

3. Οι θέσεις προσωπικού της παρ. 1 με την εξαίρεση της περ. δ) αυτής, καλύπτονται τουλάχιστον κατά τα δύο τρίτα με αποσπάσεις μονίμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που απασχολούνται στους Φορείς Γενικής Κυβέρνησης του Μητρώου Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ), κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων. Η απόσπαση του προσωπικού διενεργείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Οικονομικών κατόπιν αίτησης των ενδιαφερομένων υπαλλήλων, ύστερα από δημόσια πρόσκληση που εκδίδει ο Υπουργός Οικονομικών, κατόπιν εισήγησης του Διοικητή. Η απόσπαση γίνεται, ύστερα από αξιολόγηση των υποψηφίων από τον Διοικητή, και εισήγησή του στο αρμόδιο όργανο του Υπουργείου Οικονομικών, για τρία (3) έτη με δυνατότητα παράτασης μία φορά για ίσο χρονικό διάστημα κατ' ανώτατο όριο. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση για θέματα βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης και οι αποδοχές τους βαρύνουν τον προϋπολογισμό της Ειδικής Υπηρεσίας.

Με απόφαση του Διοικητή δύναται να προσλαμβάνονται έως δύο (2) νομικοί σύμβουλοι, σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν. 4194/2013 (Α' 208) αναφορικά με την πρόσληψη νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής/πάγια αντιμισθία.

4. Οι θέσεις προσωπικού της παρ. 1, εκτός της περ. δ) αυτής, με την επιφύλαξη της παρ. 3, καλύπτονται και με προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως τριών (3) ετών, δυνάμενη να παραταθεί μία φορά για ίσο χρονικό διάστημα κατ' ανώτατο όριο. Η πλήρωση των θέσεων της παρούσας διενεργείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Οικονομικών και ύστερα από σχετική προκήρυξη η οποία συντάσσεται μετά από εισήγηση του Διοικητή, η οποία περιλαμβάνει:

- α) την περιγραφή του αντικειμένου των προς κάλυψη θέσεων,
- β) τα κριτήρια της παρ. 2, κατά περίπτωση,
- γ) τα περαιτέρω προσόντα που δύνανται να προβλεφθούν για την κάλυψη των θέσεων,
- δ) τη διαδικασία επιλογής των υπαλλήλων (περιλαμβανομένης της δυνατότητας συνέντευξης).

Η προκήρυξη της πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά τα οριζόμενα στην παρούσα πραγματοποιείται υπό την εποπτεία του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην ίδια.

5. Η λήξη της πρόσληψης ή της απόσπασης του προσωπικού της παρ. 1 μπορεί να γίνει οποτεδήποτε με μόνη πράξη του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Οικονομικών, κατόπιν ειδικώς αιτιολογημένης εισήγησης του Διοικητή. Το προσωπικό της παρ. 1 υπάγεται στο Πειθαρχικό και Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

6. Οι οργανικές θέσεις που συστήνονται με το παρόν καταργούνται την 31η.3.2027. Ομοίως, παύουν την 31η.3.2027 και οι ενεργές κατά το χρονικό αυτό σημείο αποσπάσεις και συμβάσεις προσωπικού.».

Άρθρο 8

Στελέχωση Υπηρεσιών στο πλαίσιο υλοποίησης έργων, προγραμμάτων και μεταρρυθμίσεων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας - Τροποποίηση παρ. 1 και 3, αντικατάσταση παρ. 2 άρθρου 199 ν. 4820/2021

Στο άρθρο 199 του ν. 4820/2021 (Α' 130): α) στην παρ. 1: αα) στο πρώτο εδάφιο απαλείφεται η εξαίρεση της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού του Ταμείου Ανάκαμψης, αβ) στην παραπομπή στη διαδικασία του ν. 4765/2021 προβλέπεται η εξαίρεση της εφαρμογής των κριτηρίων των περ. α' έως ε' της παρ. 1 του άρθρου 40 του ίδιου νόμου, β) στο τέλος της παρ. 2 διαγράφεται η αναφορά στην παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4765/2021, γ) στην παρ. 3: γα) στο δεύτερο εδάφιο η φράση «το προσωπικό δύναται να τοποθετείται στις υπηρεσίες των Φορέων Κεντρικής Διοίκησης» αντικαθίσταται από τη φράση «το προσωπικό που προσλαμβάνεται τοποθετείται στις υπηρεσίες των Φορέων Κεντρικής Διοίκησης», γβ) προστίθεται νέο τρίτο εδάφιο, γγ) αντικαθίσταται το τελευταίο εδάφιο και το άρθρο 199 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 199

Στελέχωση υπηρεσιών που έχουν αναλάβει την παρακολούθηση και υλοποίηση των έργων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

1. Για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών των υπηρεσιών της κεντρικής διοίκησης που έχουν επιφορτιστεί με την παρακολούθηση και έγκαιρη υλοποίηση των έργων που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, το Υπουργείο Οικονομικών δύναται να προσλαμβάνει προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον ν. 4765/2021 (Α' 6), εξαιρούμενων των κριτηρίων των περ. α' έως ε' της παρ. 1 του άρθρου 40 του ίδιου νόμου, με την έκδοση σχετικής προκήρυξης, κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 280). Το προσωπικό αυτό δεν δύναται να υπερβαίνει τα εκατό (100) άτομα. Οι ως άνω υπηρεσίες της κεντρικής διοίκησης καθορίζονται με διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου για το Ταμείο Ανάκαμψης Υπουργού.
2. Η διάρκεια των συμβάσεων της παρ. 1 ορίζεται σε δώδεκα (12) μήνες και δύναται να ανανεώνεται ή να παρατείνεται έως το τέλος του προγράμματος ή του έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου.
3. Το αντικείμενο της σύμβασης του προσωπικού της παρ. 1 αφορά στην υλοποίηση και εκτέλεση των έργων που έχουν ενταχθεί στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Με απόφαση του αρμόδιου για την Ειδική Υπηρεσία του Ταμείου Ανάκαμψης Υπουργού, το προσωπικό που προσλαμβάνεται τοποθετείται στις υπηρεσίες των Φορέων Κεντρικής Διοίκησης. Έως την τοποθέτηση του προσωπικού στις υπηρεσίες που το αιτούνται, αυτό υπηρετεί στην Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Με όμοια απόφαση το ως άνω προσωπικό δύναται να μετακινείται σε υπηρεσία διαφορετική από εκείνη στην οποία τοποθετήθηκε αρχικά μεταξύ αυτών που καθορίζονται με τη διαπιστωτική πράξη της παρ. 1, εφόσον υφίσταται σχετική ανάγκη για την εκτέλεση των έργων του Ταμείου. Με όμοια απόφαση δύναται να τοποθετούνται στην Ειδική Υπηρεσία του

Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας έως είκοσι (20) άτομα, για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών της υπηρεσίας.

4. Για την άμεση αντιμετώπιση των επειγουσών αναγκών των υπηρεσιών που έχουν επιφορτιστεί με την υλοποίηση των έργων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας δύνανται να αποσπώνται μόνιμοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του δημοσίου τομέα όπως αυτός οριοθετείται στο άρθρο 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143) με κοινή απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Οικονομικών και των Υπουργείων προέλευσης και υποδοχής, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης και χωρίς να απαιτείται απόφαση ή σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων υπηρεσιακών συμβουλίων του φορέα προέλευσης, με την ίδια σχέση εργασίας και το ίδιο μισθολογικό καθεστώς. Η διάρκεια των αποσπάσεων ορίζεται σε δύο (2) έτη, η οποία δύναται να παραταθεί για άλλα τρία (3) έτη. Για το χρονικό διάστημα της απόσπασης οι υπάλληλοι διατηρούν το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησής τους και η μισθοδοσία τους βαρύνει τον Φορέα υποδοχής. Ο χρόνος της απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη θέση στην οποία ο υπάλληλος ανήκει οργανικά. Η απόσπαση υπαλλήλου διακόπτεται πριν από τη λήξη της για υπηρεσιακούς λόγους με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου οργάνου του Υπουργείου ή μετά από αιτιολογημένη αίτηση του υπαλλήλου, κατόπιν συνεκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών.».

Άρθρο 9

Εξουσιοδοτική διάταξη – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 281 ν. 4738/2020

Στην παρ. 2 του άρθρου 281 του ν. 4738/2020 (Α' 207) η φράση «και σχέση έμμισθης εντολής» αντικαθίσταται από τη φράση «και των νομικών συμβούλων της περ. δ της παρ. 1», επέρχεται νομοτεχνική βελτίωση και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, ύστερα από εισήγηση του Διοικητή, καθορίζονται ειδικώς και κατά περίπτωση οι αποδοχές του προσωπικού που προσλαμβάνεται με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, καθώς και των νομικών συμβούλων της περ. δ) της παρ. 1 του άρθρου 278, η μέθοδος και το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, καθώς και ο προσδιορισμός τυχόν επιπλέον ανταμοιβής του συνόλου του προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 278 σε περίπτωση επίτευξης στόχων, λαμβάνοντας υπόψη τη βαρύτητα της θέσης και τον βαθμό ευθύνης εκάστου.».

Άρθρο 10

Μεταβατικές διατάξεις

Μέχρι την ολοκλήρωση της κατανομής του προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας στις ανωτέρω οργανικές μονάδες και την τοποθέτηση των προϊσταμένων σε αυτές, οι αρμοδιότητες της Ειδικής Υπηρεσίας ασκούνται από τις υφιστάμενες οργανικές μονάδες, με βάση τη συνάφεια του αντικειμένου.

Αθήνα, 22 Μαρτίου 2022

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
22.03.2022 18:04

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
22.03.2022 18:08

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

KONSTANTINOS TSIARAS KONSTANTINOS TSIARAS
22.03.2022 18:03

MAVROUDIS VORIDIS MAVROUDIS VORIDIS
22.03.2022 19:35

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΜΑΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

THEODOROS SKYLAKAKIS THEODOROS SKYLAKAKIS
22.03.2022 19:29

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

Αριθμ. Γεν. 1251
Ειδ. 182

Κατατέθηκε σήμερα στις 22.3.22 και ώρα 19:45
α Δ/ντής Νομ. Εργων
α. α.

Υρ. Σταϊκούρας
Κ. Χατζηδάκης
Κ. Τσιάρας
Μ. Βορίδης
Θ. Σίμων-Καβέρας

ΣΑ

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ
 στο σχέδιο νόμου
 του Υπουργείου Οικονομικών
 «Εκσυγχρονισμός του πλαισίου λειτουργίας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς - Πρόγραμμα συνεισφοράς Δημοσίου σε ευάλωτους οφειλέτες μέχρι τη μεταβίβαση της κατοικίας τους στον φορέα απόκτησης και επαναμίσθωσης του κεφαλαίου Α' του μέρους δευτέρου του τρίτου βιβλίου του ν. 4738/2020 - Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία των Οδηγιών (ΕΕ) 2020/1151 και (ΕΕ) 2021/1159, νέος μειωμένος Ενιαίος Φόρος Ιδιοκτησίας Ακινήτων (ΕΝ.Φ.Ι.Α.), επείγουσες φορολογικές και τελωνειακές ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση ιδίως της ενεργειακής κρίσης και άλλες διατάξεις»

Επισπεύδον Υπουργείο

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Στοιχεία επικοινωνίας: Δέσποινα Καλλιούρη

Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών (οδός Πανεπιστημίου 37, τηλ. 210 3249868)

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

| ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ | (X) |
|---|-----|
| ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹ | |
| ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ² | |
| ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³ | X |
| ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴ | |
| ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵ | X |
| ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶ | |

- ¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.
- ² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.
- ³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.
- ⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.
- ⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.
- ⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

A. Αιτιολογική έκθεση

| Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης | |
|---|--|
| 1. | <p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p>Εισάγονται διατάξεις αρμοδιότητας της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού του Ταμείου Ανάκαμψης που αφορούν στη στελέχωσή της και την αναδιάρθρωση των υπηρεσιών της.</p> |
| 2. | <p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p> <p>Η ρύθμιση είναι αναγκαία, προκειμένου η Ειδική Υπηρεσία του Ταμείου Ανάκαμψης να ανταποκριθεί με τον βέλτιστο δυνατό τρόπο στις ιδιαίτερα σημαντικές αρμοδιότητές της σε σχέση με την υλοποίηση του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0.».</p> |
| 3. | <p>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</p> <p>Όλες τις πληθυσμιακές ομάδες.</p> |

| Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης | | | | | |
|---|--|---|---|---|--|
| 4. | <p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;</p> <p>ΝΑΙ <input type="checkbox"/> Χ <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p> <p>ν. 4738/2020 (Α'207), άρθρα 271, 272, 274 έως και 281 ν. 4821/2021 (Α'130), άρθρο 199</p> | | | | |
| 5. | <p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</td> <td>Οι ρυθμίσεις αφορούν σε τροποποίηση υφιστάμενων διατάξεων, οι οποίες δύνανται να επέλθουν μόνο με νόμο.</td> </tr> <tr> <td>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής</td> <td>Αλλαγή διοικητικής πρακτικής ή νέα ερμηνευτική προσέγγιση υφιστάμενης νομοθεσίας δεν δύνανται να επιφέρουν τους σκοπούς των προτεινόμενων διατάξεων.</td> </tr> </tbody> </table> | i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης; | Οι ρυθμίσεις αφορούν σε τροποποίηση υφιστάμενων διατάξεων, οι οποίες δύνανται να επέλθουν μόνο με νόμο. | ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής | Αλλαγή διοικητικής πρακτικής ή νέα ερμηνευτική προσέγγιση υφιστάμενης νομοθεσίας δεν δύνανται να επιφέρουν τους σκοπούς των προτεινόμενων διατάξεων. |
| i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης; | Οι ρυθμίσεις αφορούν σε τροποποίηση υφιστάμενων διατάξεων, οι οποίες δύνανται να επέλθουν μόνο με νόμο. | | | | |
| ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής | Αλλαγή διοικητικής πρακτικής ή νέα ερμηνευτική προσέγγιση υφιστάμενης νομοθεσίας δεν δύνανται να επιφέρουν τους σκοπούς των προτεινόμενων διατάξεων. | | | | |

| | |
|---|--|
| προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας; | |
| iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων; | Οι προτεινόμενες διατάξεις δεν αποτελούν ζήτημα ανθρωπίνων ή υλικών πόρων. |

| Συναφείς πρακτικές | |
|--|---|
| 6. | Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ X Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα: |
| i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ: | - |
| ii) σε όργανα της Ε.Ε.: | - |
| iii) σε διεθνείς οργανισμούς: | - |

| Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---|---|---|---|--|--------------------------|---|--------------------------|---|--------------------------|---|--------------------------|---|--------------------------|---|--------------------------|---|---|---|--------------------------|---|--------------------------|---|--------------------------|---|--------------------------|---|--------------------------|---|--------------------------|---|--|--------------------------|---|--------------------------|---|--|--|--|--|--|
| 7. | <p>Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση</p> <table border="0"> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td colspan="5"></td> </tr> </table> | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | X |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | | | | | |
| <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | X |  | <input type="checkbox"/> |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8. | <p>Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;</p> <table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>i) βραχυπρόθεσμοι:</p> </td> <td> <p>Άρθρο 1 έως 6: Η αναδιάρθρωση της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης του Υπουργείου Οικονομικών, με στόχο την αντιμετώπιση των αυξημένων απαιτήσεων του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου για την υλοποίηση των Δράσεων του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0».</p> <p>Άρθρο 7: Η πρόσληψη καταρτισμένου και κατάλληλου προσωπικού από την Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης του Υπουργείου Οικονομικών, για τον σκοπό της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας της εν λόγω Υπηρεσίας, προκειμένου να ανταποκριθεί με τον βέλτιστο δυνατό τρόπο στις διαζόντως σημαντικές αρμοδιότητές της σε σχέση με την υλοποίηση του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0».</p> <p>Άρθρο 8: Η άμεση κάλυψη των αναγκών στελέχωσης με ειδικό προσωπικό των Υπουργείων και Υπηρεσιών που υλοποιούν έργα και μεταρρυθμίσεις του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.</p> </td> </tr> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>ii) μακροπρόθεσμοι:</p> </td> <td> <p>Άρθρο 1 έως 6: Η υλοποίηση των στόχων και η εκπλήρωση των οροσήμων, καθώς και η πλήρης απορρόφηση και αξιοποίηση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.</p> </td> </tr> </table> | <p>i) βραχυπρόθεσμοι:</p> | <p>Άρθρο 1 έως 6: Η αναδιάρθρωση της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης του Υπουργείου Οικονομικών, με στόχο την αντιμετώπιση των αυξημένων απαιτήσεων του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου για την υλοποίηση των Δράσεων του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0».</p> <p>Άρθρο 7: Η πρόσληψη καταρτισμένου και κατάλληλου προσωπικού από την Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης του Υπουργείου Οικονομικών, για τον σκοπό της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας της εν λόγω Υπηρεσίας, προκειμένου να ανταποκριθεί με τον βέλτιστο δυνατό τρόπο στις διαζόντως σημαντικές αρμοδιότητές της σε σχέση με την υλοποίηση του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0».</p> <p>Άρθρο 8: Η άμεση κάλυψη των αναγκών στελέχωσης με ειδικό προσωπικό των Υπουργείων και Υπηρεσιών που υλοποιούν έργα και μεταρρυθμίσεις του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.</p> | <p>ii) μακροπρόθεσμοι:</p> | <p>Άρθρο 1 έως 6: Η υλοποίηση των στόχων και η εκπλήρωση των οροσήμων, καθώς και η πλήρης απορρόφηση και αξιοποίηση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>i) βραχυπρόθεσμοι:</p> | <p>Άρθρο 1 έως 6: Η αναδιάρθρωση της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης του Υπουργείου Οικονομικών, με στόχο την αντιμετώπιση των αυξημένων απαιτήσεων του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου για την υλοποίηση των Δράσεων του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0».</p> <p>Άρθρο 7: Η πρόσληψη καταρτισμένου και κατάλληλου προσωπικού από την Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης του Υπουργείου Οικονομικών, για τον σκοπό της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας της εν λόγω Υπηρεσίας, προκειμένου να ανταποκριθεί με τον βέλτιστο δυνατό τρόπο στις διαζόντως σημαντικές αρμοδιότητές της σε σχέση με την υλοποίηση του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0».</p> <p>Άρθρο 8: Η άμεση κάλυψη των αναγκών στελέχωσης με ειδικό προσωπικό των Υπουργείων και Υπηρεσιών που υλοποιούν έργα και μεταρρυθμίσεις του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>ii) μακροπρόθεσμοι:</p> | <p>Άρθρο 1 έως 6: Η υλοποίηση των στόχων και η εκπλήρωση των οροσήμων, καθώς και η πλήρης απορρόφηση και αξιοποίηση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|----|--|
| | <p>Άρθρο 7: Η επίτευξη των στόχων και οροσήμων και η μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.</p> <p>Άρθρο 8: Η διασφάλιση της υλοποίησης των στόχων και της εκπλήρωσης των οροσήμων των έργων και προγραμμάτων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.</p> |
| 9. | Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης ⁷ |

➤ Εκπαίδευση - Πολιτισμός:

| ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ | Εξέλιξη την τελευταία 5ετία | Πρόσφατα στοιχεία | Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία) |
|---|-----------------------------|-------------------|------------------------------|
| A. ΑΝΩΤΑΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ | | | |
| Ποσοστό αποφοίτων γ' βαθμιας εκπαίδευσης που βρίσκουν εργασία στον τομέα των σπουδών τους εντός 6 μηνών από την έναρξη αναζήτησης | | | |
| Αριθμός πιστοποιημένων Πανεπιστημιακών σχολών (ISO κλπ) | | | |
| Αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα Έρευνας, Τεχνολογίας & Καινοτομίας (διεθνή & εθνικά), ανά Πανεπιστημιακή Σχολή | | | |
| Αριθμός έργων/μελετών που έχουν ανατεθεί από τον ιδιωτικό τομέα, ανά Πανεπιστημιακή / Τεχνολογική Σχολή | | | |
| Δαπάνη ανά φοιτητή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ανά ΑΕΙ | | | |
| Ποσοστό ενηλίκων (στο σύνολο του ενεργού πληθυσμού) που συμμετέχουν σε προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης | | | |
| B. ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ / Α'ΘΜΙΑ / Β'ΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ | | | |
| Ποσοστό αναλφάβητων/σύνολο πληθυσμού | | | |
| Αριθμός ατόμων που εγκαταλείπουν το σχολείο πριν την ολοκλήρωση της β' βαθμιας και α' βαθμιας εκπαίδευσης / έτος | | | |
| Αριθμός δια-πολιτισμικών σχολείων ανά Περιφέρεια (ποσοστό μαθητών στο σύνολο των μαθητών) που φοιτούν σε διαπολιτισμικά σχολεία | | | |
| Ποσοστό αλλοδαπών μαθητών στο σύνολο (των μαθητών) – Κατανομή ανά περιφέρεια | | | |
| Αριθμός ολοήμερων / απογευματινών σχολείων και αριθμός μαθητών που φοιτούν σε αυτά | | | |
| Μέσος όρος καθηγητών / σύνολο μαθητών | | | |
| Μέσος όρος Η/Υ / σύνολο μαθητών | | | |
| Αριθμός μαθητών που επωφελούνται από προγράμματα ενισχυτικής εκπαίδευσης / έτος | | | |
| Δαπάνη ανά μαθητή ανά βαθμίδα (Α'θμια, Β'θμια) εκπαίδευσης | | | |

| ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ | Εξέλιξη την τελευταία 5ετία | Πρόσφατα στοιχεία | Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία) |
|--|-----------------------------|-------------------|------------------------------|
| Πραγματοποιηθείσες ανασκαφές, κατά είδος και αποτελέσματα, και αριθμός ευρημάτων | | | |
| Χρηματοδοτήσεις ανασκαφών, κατά φορέα, και ποσά που διατέθηκαν | | | |
| Πιστώσεις για ανασκαφές, που διατέθηκαν σε Εφορείες Αρχαιοτήτων | | | |

⁷ Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

| ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ | Εξέλιξη την τελευταία 5ετία | | | | | Πρόσφατα στοιχεία | Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία) |
|---|-----------------------------|--|--|--|--|-------------------|------------------------------|
| Ποσοστό ανεργίας | | | | | | | |
| Ποσοστό μακροχρόνια ανέργων | | | | | | | |
| Ποσοστό ανεργίας νέων | | | | | | | |
| Ποσοστό ανεργίας γυναικών | | | | | | | |
| Ποσοστό ανεργίας ανά γεωγραφική περιφέρεια | | | | | | | |
| Ποσοστό ανεργίας βάσει μορφωτικού επιπέδου | | | | | | | |
| Δείκτης απασχόλησης / Δείκτης ωρών εργασίας / Δείκτης αμοιβών (ανά βασικό τομέα της οικονομίας π.χ. μεταποίηση, κατασκευές κ.λπ.) | | | | | | | |
| Μερική απασχόληση ως ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους) | | | | | | | |
| Ποσοστό απασχολούμενων με σύμβαση ορισμένου χρόνου (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους) | | | | | | | |

| ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ | Εξέλιξη την τελευταία 5ετία | | | | | Πρόσφατα στοιχεία | Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία) |
|--|------------------------------------|--|--|--|--|--------------------------|-------------------------------------|
| Πραγματικό ύψος συντάξεων ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και ανά έτη συνολικής ασφάλισης και αντίστοιχες δαπάνες | | | | | | | |
| Ύψος ασφαλιστικών εισφορών ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και αντίστοιχα έσοδα του ΕΦΚΑ | | | | | | | |
| Ηλικία (πραγματική) συνταξιοδότησης ανά πληθυσμιακή ομάδα και έτη συνολικής ασφάλισης | | | | | | | |
| Μέσος χρόνος απανομής σύνταξης | | | | | | | |
| Ποσοστό συνταξιοδοτικής δαπάνης επί του ΔΕΠ | | | | | | | |
| Ποσοστό προσφυγών σχετικά με την απονομή σύνταξης που γίνονται εν μέρει ή εν όλω δεκτές | | | | | | | |
| ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ | Εξέλιξη την τελευταία 5ετία | | | | | Πρόσφατα στοιχεία | Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία) |
| Αριθμός επιχειρησιακών, κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συμβάσεων (και ε.γ.σ.ε. εάν συνήφθη το συγκεκριμένο έτος) και αριθμός/ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές | | | | | | | |
| Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαμεσολάβηση | | | | | | | |
| Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαιτησία | | | | | | | |
| Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας μεσολάβησης | | | | | | | |
| Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας διαιτησίας | | | | | | | |
| Μέση διάρκεια σ.σ.ε. (προβλεπόμενη στα σχετικά κείμενα αλλά και πραγματική με την έννοια της παράτασης μετά τη συμβατική τους λήξη) | | | | | | | |
| Ώρες εργασίας ανά ημέρα, εβδομάδα και ανά κλάδο οικονομίας | | | | | | | |
| Αριθμός αμειβόμενων υπερωριών (που δηλώθηκαν) ανά εργαζόμενο και κλάδο οικονομίας | | | | | | | |
| Αριθμός ατυχημάτων ανά κλάδο οικονομίας και αριθμός/ποσοστό ατυχημάτων που προκάλεσαν θάνατο ή αναπηρία | | | | | | | |

| ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ | Εξέλιξη την τελευταία 5ετία | | | | | Πρόσφατα στοιχεία | Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία) |
|---|-----------------------------|--|--|--|--|-------------------|------------------------------|
| Ποσοστό πληθυσμού σε καθεστώς φτώχειας, σε κίνδυνο φτώχειας ή σε κοινωνικό αποκλεισμό | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|
| Ποσοστό υλικής στήριξης σε τέσσερα ή περισσότερα βασικά αγαθά ή υπηρεσίες | | | | | | | |
| Ποσοστό νοικοκυριών στο σύνολο του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν δυσκολία αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών | | | | | | | |
| Ποσοστό πληθυσμού που λαμβάνει επιδόματα και η αντίστοιχη κρατική δαπάνη (συνολικά και ανά επίδομα) | | | | | | | |
| Αριθμός παιδιών σε ορφανοτροφεία | | | | | | | |
| Αριθμός αστέγων (εκτίμηση) που σιτίζονται από δήμους και άλλες υπηρεσίες | | | | | | | |
| Ποσοστό πληθυσμού που μένει σε προσωρινή μορφή κατοικίας λόγω κρίσης (π.χ. σεισμός, πυρκαγιά) | | | | | | | |
| Κόστος κατ' άτομο ανά πρόγραμμα φροντίδας (μητρότητας, δυσκολίες μάθησης κλπ) | | | | | | | |

| ΥΓΕΙΑ | Εξέλιξη την τελευταία 5ετία | | | | Πρόσφατα στοιχεία | Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία) |
|---|-----------------------------|--|--|--|-------------------|------------------------------|
| Αριθμός εσωτερικών / εξωτερικών ασθενών ανά έτος | | | | | | |
| Ποσοστά παιδικής θνησιμότητας | | | | | | |
| Συνολικές δαπάνες υγείας κατά κεφαλή | | | | | | |
| Δαπάνες φαρμάκων κατά κεφαλή | | | | | | |
| Αριθμός ιατρών ανά 1000 κατοίκους | | | | | | |
| Αριθμός νοσοκομειακών κλινών ανά 1000 κατοίκους | | | | | | |
| Μέση διάρκεια επείγουσας νοσηλείας | | | | | | |
| Ειδικές νοσηλευτικές υπηρεσίες: εσωτερικοί ασθενείς (απόλυτος αριθμός και ανά διαθέσιμο κρεβάτι), μέση παραμονή, περιθαλψη εξωτερικών ασθενών (εξωτερικά ιατρεία και επείγοντα περιστατικά) | | | | | | |
| Αριθμός ασθενών που περιμένουν για Χ μήνες να εξυπηρετηθούν (για μη επείγουσα νοσηλεία, ή για μονομερή περιθαλψη ή για την πρώτη εξέταση) | | | | | | |
| Αριθμός νοσηλειών ανά 1000 κατοίκους | | | | | | |
| Αριθμός κλινών ανά νοσηλευτική υπηρεσία | | | | | | |

| ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ | Εξέλιξη την τελευταία 5ετία | | | | Πρόσφατα στοιχεία | Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία) |
|---|-----------------------------|--|--|--|-------------------|------------------------------|
| Ποσοστό απασχόλησης ανά φύλο | | | | | | |
| συνολικά | | | | | | |
| ανά περιφέρεια | | | | | | |
| ανά κλάδο οικονομίας | | | | | | |
| ανά ηλικιακή ομάδα | | | | | | |
| Ποσοστό ανεργίας ανά φύλο | | | | | | |
| συνολικά | | | | | | |
| ανά περιφέρεια | | | | | | |
| ανά κλάδο οικονομίας | | | | | | |
| ανά ηλικιακή ομάδα | | | | | | |
| Ποσοστό αυτοαπασχολούμενων ανά φύλο | | | | | | |
| Ποσοστό εργοδοτών ανά φύλο | | | | | | |
| Ποσοστό μελών Δ.Σ. εταιρειών ανά φύλο | | | | | | |
| Ποσοστό μελών Κοινοβουλίου, περιφερειακών και δημοτικών συμβουλίων ανά φύλο | | | | | | |

| ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗ-ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ | Εξέλιξη την τελευταία 5ετία | | | | Πρόσφατα στοιχεία | Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία) |
|--|-----------------------------|--|--|--|-------------------|------------------------------|
| Αιτήματα ασύλου – Ποσοστό αποδοχής – Μέσος χρόνος έκδοσης αποφάσεων | | | | | | |
| Μεταναστευτικές ροές ανά πύλη εισόδου/χώρα προέλευσης/ ηλικιακή ομάδα/φύλο | | | | | | |
| Αριθμός απελάσεων ανά χώρα προέλευσης των απελαυνόμενων/αιτία απέλασης | | | | | | |
| Μονάδες φιλοξενίας μεταναστών (σχέση δυναμικότητας και πραγματικού αριθμού φιλοξενούμενων) | | | | | | |
| Περιστατικά και είδος παραβατικότητας ανά μονάδα φιλοξενίας | | | | | | |

Προφανώς, στο πεδίο αυτό θα υπάρχουν και στοιχεία που αφορούν τους αλλοδαπούς που προέρχονται από άλλους δείκτες (απασχόληση, εκπαίδευση, παραβατικότητα κ.λπ.)

➤ Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:

| ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ | Εξέλιξη την τελευταία 5ετία | | | | | Πρόσφατα στοιχεία | Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία) |
|--|-----------------------------|--|--|--|--|-------------------|------------------------------|
| Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων | | | | | | | |
| Αριθμός/ποσοστό α) μονίμων/ίσαχ β) ίσοχ και γ) μετακλητών υπαλλήλων | | | | | | | |
| Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση | | | | | | | |
| Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET | | | | | | | |
| Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet) | | | | | | | |
| Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας | | | | | | | |
| Αριθμός ιστοσελίδων δημοσίων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων | | | | | | | |
| Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ | | | | | | | |
| Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία | | | | | | | |
| Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο) | | | | | | | |
| Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο | | | | | | | |

| ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ | Εξέλιξη την τελευταία 5ετία | | | | | Πρόσφατα στοιχεία | Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία) |
|--|-----------------------------|--|--|--|--|-------------------|------------------------------|
| Διαπραχθέντα αδικήματα, δράστες αδικημάτων και αναλογία ανά 100.000 κατοίκους | | | | | | | |
| Αδικήματα Ποινικού Κώδικα κατά κατηγορίες και κατά γεωγραφική περιοχή | | | | | | | |
| Διαπραχθέντα αδικήματα και θεωρούμενοι ως δράστες αυτών κατά εθνικότητα, φύλο και τάξεις ηλικιών | | | | | | | |
| Ετήσια στατιστική απεικόνιση των αδικημάτων και αξιόποινων συμπεριφορών που προκαλούν το κοινό αίσθημα (ανθρωποκτονίες, ληστείες, κλοπές – διαρρήξεις) | | | | | | | |
| Αδικήματα που αφορούν στην παράνομη είσοδο και παραμονή στη χώρα | | | | | | | |
| Συχνότητα εγκλημάτων ανά τύπο εγκλήματος | | | | | | | |
| Ποσοστό εγκληματικών περιπτώσεων που εξιχνιάστηκαν στο σύνολο των εγκλημάτων | | | | | | | |
| Σύνολο εργαζομένων στη δημόσια ασφάλεια | | | | | | | |
| Αριθμός κατοίκων ανά αστυνομικό, ανά αστυνομικό τμήμα και ανά περιοχή αστυνόμευσης | | | | | | | |
| Αναλογία αστυνομικών ανά 1000 κατοίκους – αναλογία κατοίκων ανά αστυνομικό τμήμα και περιοχή αστυνόμευσης | | | | | | | |
| Κατά κεφαλή καθαρές δαπάνες για αστυνομικές υπηρεσίες | | | | | | | |
| Κατανομή πόρων για την αντιμετώπιση της παραβατικής συμπεριφοράς ανά τομείς (π.χ. εγκλήματα βίας, οικονομικά εγκλήματα, ναρκωτικά, τροχαία, κλοπές, τρομοκρατία) | | | | | | | |

| ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ | Εξέλιξη την τελευταία 5ετία | | | | | Πρόσφατα στοιχεία | Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία) |
|--|-----------------------------|--|--|--|--|-------------------|------------------------------|
| Αριθμός εισερχόμενων αστικών, εργατικών και εμπορικών διαφορών | | | | | | | |
| Αριθμός εισερχόμενων διοικητικών περιπτώσεων | | | | | | | |
| Συνολικός χρόνος που απαιτείται για την επίλυση αστικών, εμπορικών, εργατικών, διοικητικών και άλλων υποθέσεων | | | | | | | |
| Μέσος χρόνος έκδοσης δικαστικών αποφάσεων (Ειρηνοδικεία, Πρωτοδικεία, Εφετεία, Άρειος Πάγος/Συμβούλιο Επικρατείας) | | | | | | | |
| Μέσος όρος των υποθέσεων ανά δικαστή (ποινικά, πολιτικά και διοικητικά δικαστήρια) | | | | | | | |
| Ποσοστό δικαστικών αποφάσεων που ακυρώνονται μετά από έφεση ή αναίρεση | | | | | | | |
| Αριθμός υποθέσεων που επιλύονται με το σύστημα του εξωδικαστικού συμβιβασμού | | | | | | | |
| Αξιοποίηση εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών, πχ. διαμεσολάβηση | | | | | | | |
| Στήριξη των ατόμων που χρήζουν προστασίας αλλά δεν διαθέτουν πόρους (νομική προστασία) | | | | | | | |
| Κόστος προσφυγής στη δικαιοσύνη | | | | | | | |
| Ποσοστό ηλεκτρονικής υποβολής δικαγράφων | | | | | | | |
| Ποσοστό διεκπεραιούμενων κατ' έτος υποθέσεων έναντι εκκρεμών (σε ετήσια και συνολική βάση εκκρεμοτήτων) | | | | | | | |
| Ποσοστό ποινικών υποθέσεων, σε ετήσια βάση, για τις οποίες επιβλήθηκαν ποινές μετατρέψιμες σε χρήμα | | | | | | | |
| Μέσο κόστος σωφρονιστικού συστήματος ανά κρατούμενο | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Αναλογία προσωπικού φύλαξης (φυλάκων) ανά κρατούμενο | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

➤ Ανάπτυξη – Επενδυτική δραστηριότητα:

| ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ/ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ | Εξέλιξη την τελευταία 5ετία | | | | | Πρόσφατα στοιχεία | Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία) |
|--|-----------------------------|--|--|--|--|-------------------|------------------------------|
| Δείκτης παγκόσμιας ανταγωνιστικότητας | | | | | | | |
| Επενδύσεις ως % ΑΕΠ | | | | | | | |
| Άμεσες ξένες επενδύσεις ως % ΑΕΠ | | | | | | | |
| Αριθμός επιχειρήσεων που ανοίγουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές | | | | | | | |
| Αριθμός επιχειρήσεων που κλείνουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολούμενων σε αυτές | | | | | | | |
| Διοικητικό κόστος σύστασης επιχειρήσεων | | | | | | | |
| Μέσος χρόνος σύστασης επιχειρήσεων | | | | | | | |

| ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ – ΕΝΕΡΓΕΙΑ | Εξέλιξη την τελευταία 5ετία | | | | | Πρόσφατα στοιχεία | Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία) |
|---|-----------------------------|--|--|--|--|-------------------|------------------------------|
| Μονάδες - Ετήσιες εκπομπές αερίων ατμοσφαιρικής ρύπανσης κατά κεφαλή | | | | | | | |
| Ποσοστό του πληθυσμού που εξυπηρετείται από βιολογικούς καθαρισμούς | | | | | | | |
| Ποσοστό των ακτών που κρίνονται κατάλληλες για κολύμβηση σε σχέση με το σύνολο των δυνάμενων να χρησιμοποιηθούν ακτών | | | | | | | |
| Αριθμός ελέγχων καταλληλότητας δικτύου ύδρευσης κατ' έτος | | | | | | | |
| Ποσοστό οικιακών & βιομηχανικών απορριμμάτων που διατέθηκαν σε άλλες χρήσεις (π.χ. ανακύκλωση, παραγωγή ενέργειας, λιπασματοποίηση) | | | | | | | |
| Ποσοστό διατιθέμενων απορριμμάτων σε ΧΥΤΑ | | | | | | | |
| Ποσοστό δασικών εκτάσεων που καταστράφηκαν από πυρκαγιά / σύνολο δασικών εκτάσεων | | | | | | | |
| Ποσοστό αναδασωθείσων (με φυσικό ή τεχνητό τρόπο) εκτάσεων /σύνολο κατεστραμμένων δασών από πυρκαγιές | | | | | | | |
| Ποσοστό προστατευόμενων περιοχών σε σχέση με την συνολική έκταση της χώρας | | | | | | | |
| Ποσοστό του προϋπολογισμού που διατίθεται για θέματα προστασίας περιβάλλοντος | | | | | | | |
| Κατανάλωση ενέργειας κατά κεφαλή | | | | | | | |
| Κατανάλωση ενέργειας ανά μορφή ενέργειας | | | | | | | |
| Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας κατά κεφαλή | | | | | | | |
| Ποσοστά μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου ανά τριετία | | | | | | | |

| ΑΛΛΟΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ | Εξέλιξη την τελευταία 5ετία | | | | | Πρόσφατα στοιχεία | Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία) |
|-----------------------------|-----------------------------|--|--|--|--|-------------------|------------------------------|
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

Ψηφιακή διακυβέρνηση

| | |
|-----|--|
| 10. | Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> |
| | i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε: |

| | |
|-----|---|
| | |
| | ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε: |
| 11. | Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> |
| | Εξηγήστε: |
| 12. | Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> |
| | Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα: |
| 13. | Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> |
| | Εξηγήστε: |

| Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης | |
|--|---|
| 14. | Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου |
| Άρθρο | Στόχος |
| 1 | Τροποποιούνται οι Διευθύνσεις της Ειδικής Υπηρεσίας του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ), ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί στις αυξημένες απαιτήσεις του έργου της. |

| | |
|----|---|
| 2 | Η Διεύθυνση Υποστήριξης Προγραμμάτων και Έργων μετονομάζεται σε Διεύθυνση Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων και τροποποιείται η δομή της για την αποτελεσματικότερη παρακολούθηση των έργων του ΤΑΑ, συμπεριλαμβανομένης και της υλοποίησης της δράσης της δανειακής στήριξης. |
| 3 | Δημιουργείται νέα Διεύθυνση, αρμόδια για τον σχεδιασμό των διαδικασιών και την αξιολόγηση των ελέγχων των δράσεων και έργων του ΤΑΑ, με στόχο την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου. |
| 4 | Τροποποιείται η διάρθρωση της Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης, για την αποτελεσματικότερη υλοποίηση του έργου της. |
| 5 | Τροποποιείται η δομή της Διεύθυνσης Υποστήριξης Έργων και Προγραμμάτων, για την αποτελεσματικότερη υλοποίηση του έργου της, συμπεριλαμβανομένης και της υλοποίησης των δράσεων δημοσιότητας για τα έργα του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0». |
| 6 | Το Τμήμα Νομικής Υποστήριξης γίνεται αυτοτελές, ώστε να εξυπηρετεί οριζόντια τις ανάγκες της Ειδικής Υπηρεσίας. |
| 7 | Τροποποιούνται οι διατάξεις που αφορούν στο προσωπικό της Ειδικής Υπηρεσίας, ώστε να μπορούν οι οργανικές μονάδες της να ανταποκριθούν στις αυξανόμενες απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και στις επιταγές του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου των έργων και μεταρρυθμίσεων του ΤΑΑ. |
| 8 | Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη δυνατότητα πρόσληψης έως εκατό (100) ατόμων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, ώστε να είναι δυνατή η άμεση στελέχωση των Υπουργείων και των Υπηρεσιών που υλοποιούν έργα και μεταρρυθμίσεις του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» με στόχο τη διασφάλιση της υλοποίησης των απαιτητικών στόχων και οροσήμων. |
| 9 | Τροποποιείται η εξουσιοδοτική διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 281 του ν. 4738/2020 (Α' 207), ώστε να συμπεριληφθούν στο αντικείμενό της και οι νομικοί σύμβουλοι της περ. δ της παρ. 1 του άρθρου 278 του ίδιου νόμου. |
| 10 | Ρυθμίζεται η λειτουργία της Ειδικής Υπηρεσίας κατά το χρονικό διάστημα μέχρι την ολοκλήρωση της κατανομής του προσωπικού στις νέες οργανικές της μονάδες. |

Β. Έκθεση του άρθρου 75 παρ. 1 και 2 του Συντάγματος

Βλ. συνημμένο έγγραφο

Γ. Έκθεση του άρθρου 75 παρ. 3 του Συντάγματος

Βλ. συνημμένο έγγραφο

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

| | |
|-----|-------------------------------|
| 18. | Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης |
|-----|-------------------------------|

| | | | ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ | ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ | ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ | ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ |
|-------------------|--------|---|--|--------------------------------------|------------------------------------|--|---------------|
| ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ | ΑΜΕΣΑ | Αύξηση εσόδων | | | | | |
| | | Μείωση δαπανών | | | | | |
| | | Εξοικονόμηση χρόνου | | | | | |
| | | Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα | | | | | |
| | | Άλλο | | | | | |
| | ΕΜΜΕΣΑ | Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών | | | | | |
| | | Δίκαιη μεταχείριση πολιτών | | | | | |
| | | Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών | | | | | |
| | | Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων | | | | | |
| | | Άλλο | | | | | |

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

| | |
|-----|--------------------------------|
| 19. | Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης |
|-----|--------------------------------|

| | | | ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ | ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ | ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ | ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ |
|--------------------|--|--|--|--------------------------------------|------------------------------------|--|---------------|
| ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ | ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ | Σχεδιασμός / προετοιμασία | | | | | |
| | | Υποδομή / εξοπλισμός | | | | | |
| | | Προσλήψεις / κινητικότητα | | | | | |
| | | Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων | | | | | |
| | | Άλλο | | | | | |
| | ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ | Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης | | | | | |
| | | Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση | | | | | |
| | | Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση | | | | | |
| | | Άλλο | | | | | |

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

| | |
|-----|----------------------------------|
| 20. | Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης |
|-----|----------------------------------|

| | | | ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ | ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ | ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ | ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ |
|----------------------|------------------------|--|--|--------------------------------------|------------------------------------|--|---------------|
| ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ | ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ | Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου | | | | | |
| | | Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους | | | | | |

| | | | | | | | |
|-----------------|--|--|--|--|--|--|--|
| | | Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων | | | | | |
| | | Άλλο | | | | | |
| ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ | | Πιλοτική εφαρμογή | | | | | |
| | | Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης | | | | | |
| | | Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων | | | | | |
| | | Άλλο | | | | | |

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

| | |
|-----|---|
| 21. | <p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p> |
| | |

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

| | |
|--------------------------|--|
| 22. | <p>Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς</p> |
| <input type="checkbox"/> | <p>Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες</p> |

| | | |
|--------------------------|--|---|
| | | Υπουργείο Εσωτερικών, ΑΣΕΠ, Υπουργεία Ευθύνης για την υλοποίηση των έργων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. |
| <input type="checkbox"/> | Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές | - |
| <input type="checkbox"/> | Διεθνής διαβούλευση | - |

Στ. Έκθεση νομιμότητας

| | | |
|--------------------------|---|---|
| 24. | Συναφείς συνταγματικές διατάξεις | |
| | - | |
| 25. | Ενωσιακό δίκαιο | |
| <input type="checkbox"/> | Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων) | - |
| <input type="checkbox"/> | Κανονισμός | - |
| <input type="checkbox"/> | Οδηγία | - |

| | | |
|--------------------------|---|---|
| <input type="checkbox"/> | Απόφαση | - |
| 26. | Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών | |
| <input type="checkbox"/> | Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου | - |
| <input type="checkbox"/> | Διεθνείς συμβάσεις | - |

| | | |
|--------------------------|---|---|
| 27. | Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών | |
| | | <i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i> |
| <input type="checkbox"/> | Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε) | - |
| <input type="checkbox"/> | Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε) | - |
| 28. | Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία | |
| | | <i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i> |
| <input type="checkbox"/> | Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε. | - |
| <input type="checkbox"/> | Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου | - |
| <input type="checkbox"/> | Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα | - |

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

| | | |
|-----|---|--|
| 29. | Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων | |
| | Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης | Υφιστάμενες διατάξεις |
| | <p>Άρθρο 1</p> <p>Διάρθρωση της Ειδικής Υπηρεσίας – Τροποποίηση άρθρου 273 ν. 4738/2020</p> <p>Η Ειδική Υπηρεσία αποτελείται από:</p> <p>α. τη Διεύθυνση Συντονισμού & Παρακολούθησης Δράσεων</p> <p>β. τη Διεύθυνση Σχεδιασμού Διαδικασιών & Αξιολόγησης Ελέγχων</p> <p>γ. τη Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης</p> <p>δ. τη Διεύθυνση Αναφορών και Δημοσιότητας</p> <p>ε. το Αυτοτελές Τμήμα Νομικής Υποστήριξης.</p> | <p>Άρθρο 273 ν. 4738/2020</p> <p>Διάρθρωση της Ειδικής Υπηρεσίας</p> <p>1. Η Ειδική Υπηρεσία αποτελείται από:</p> <p>α. τη Διεύθυνση Υποστήριξης Προγραμμάτων και Έργων,</p> <p>β. τη Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης, και</p> <p>γ. τη Διεύθυνση Εκθέσεων και Αναφορών.</p> |
| | <p>Άρθρο 2:</p> <p>Διεύθυνση Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων – Αντικατάσταση άρθρου 274 ν. 4738/2020</p> <p>«1. Αρμοδιότητα της Διεύθυνσης Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων είναι η παρακολούθηση της υλοποίησης των δράσεων που θα χρηματοδοτηθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ) στην Ελλάδα, ο συντονισμός των αρμόδιων υπουργείων και λοιπών δημοσίων φορέων, καθώς και η υποστήριξη της υλοποίησης της δράσης δανειακής στήριξης του ΤΑΑ.</p> <p>2. Η Διεύθυνση Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων περιλαμβάνει τα ακόλουθα τμήματα:</p> <p>α) Τμήμα Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων Α΄,</p> | <p>Άρθρο 274 ν.4738/2020</p> <p>Διεύθυνση Υποστήριξης Προγραμμάτων και Έργων</p> <p>1. Αρμοδιότητα της Διεύθυνσης Υποστήριξης Προγραμμάτων και Έργων είναι η προετοιμασία και παρακολούθηση των διαδικασιών υλοποίησης των προγραμμάτων και έργων που θα χρηματοδοτηθούν από το Ταμείο Ανάκαμψης στην Ελλάδα, η υποστήριξη των αρμόδιων υπουργείων και λοιπών δημοσίων φορέων και η απλούστευση, διευκόλυνση και επιτάχυνση των σχετικών διαδικασιών.</p> <p>2. Η Διεύθυνση Υποστήριξης Προγραμμάτων και Έργων περιλαμβάνει τα ακόλουθα τμήματα:</p> <p>α. Τμήμα Χρηματοοικονομικής και Τεχνικής Παρακολούθησης.</p> <p>β. Τμήμα Απλούστευσης, Επιτάχυνσης και Τυποποίησης Διαδικασιών.</p> <p>γ. Τμήμα Νομικής Υποστήριξης.</p> <p>3. Οι αρμοδιότητες του Τμήματος Χρηματοοικονομικής και Τεχνικής Παρακολούθησης είναι οι ακόλουθες:</p> |

| | |
|--|--|
| <p>β) Τμήμα Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων Β', και</p> <p>γ) Τμήμα Υλοποίησης Δράσης Δανειακής Στήριξης.</p> <p>3. Το Τμήμα Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων Α' και το Τμήμα Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων Β' είναι αρμόδια για τον συντονισμό και την παρακολούθηση της υλοποίησης των δράσεων που θα χρηματοδοτηθούν από το ΤΑΑ στην Ελλάδα, καθώς και τον συντονισμό των αρμόδιων υπουργείων και λοιπών δημοσίων φορέων.</p> <p>4. Το Τμήμα Υλοποίησης Δράσης Δανειακής Στήριξης είναι αρμόδιο για την υποστήριξη της υλοποίησης της δράσης δανειακής στήριξης του ΤΑΑ σύμφωνα με το άρθρο 196 του ν. 4820/2021 (Α' 130), καθώς και για την άσκηση κάθε άλλης αρμοδιότητας που δύναται να προκύψει αναφορικά με την υλοποίηση και την παρακολούθηση της δράσης δανειακής στήριξης.».</p> | <p>α. Η παρακολούθηση της υλοποίησης των οροσήμων και στόχων των έργων και προγραμμάτων του Ταμείου Ανάκαμψης.</p> <p>β. Ο έλεγχος της χρηματοδότησης των έργων βάσει της προόδου που παρουσιάζουν και των συμφωνημένων οροσήμων.</p> <p>γ. Η διασφάλιση της εφαρμογής των κανόνων και προδιαγραφών διακυβέρνησης και διαχείρισης των έργων και προγραμμάτων, συμπεριλαμβανομένων προτύπων παρακολούθησης και τεκμηρίωσης.</p> <p>4. Οι αρμοδιότητες του Τμήματος Απλούστευσης, Επιτάχυνσης και Τυποποίησης Διαδικασιών είναι οι ακόλουθες:</p> <p>α. Η εισήγηση μέτρων απλούστευσης και επιτάχυνσης των διαδικασιών, καθώς και η παρακολούθηση και υποστήριξη της εφαρμογής τους, η οποία πραγματοποιείται σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Απλούστευσης Διαδικασιών (ΓΓΨΔΑΔ) του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.</p> <p>β. Ο σχεδιασμός των διαδικασιών λειτουργίας της Ειδικής Υπηρεσίας και της συνεργασίας της με τους λοιπούς εμπλεκόμενους φορείς, καθώς και η υποστήριξη των οργανωτικών μονάδων της Ειδικής Υπηρεσίας κατά την εφαρμογή των διαδικασιών αυτών σε συνεργασία με τη ΓΓΨΔΑΔ του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.</p> <p>5. Οι αρμοδιότητες του Τμήματος Νομικής Υποστήριξης είναι οι ακόλουθες:</p> <p>α. Η νομική υποστήριξη των λοιπών οργανωτικών μονάδων της Ειδικής Υπηρεσίας επί νομικών ζητημάτων που σχετίζονται με την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.</p> <p>β. Η συνεργασία με εξωτερικούς νομικούς συμβούλους</p> |
| <p>Άρθρο 5</p> <p>Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης – Τροποποίηση άρθρου 275 ν. 4738/2020</p> | <p>Άρθρο 275 ν.4738/2020</p> <p>Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης</p> <p>1. Αρμοδιότητα της Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης είναι ο σχεδιασμός και η υποστήριξη της εφαρμογής των οικονομικών και</p> |

| | |
|---|---|
| <p>«1. Η Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης είναι αρμόδια για τον σχεδιασμό των οικονομικών και διοικητικών διαδικασιών που απαιτούνται για τη λειτουργία της Ειδικής Υπηρεσίας, συμπεριλαμβανομένης της ψηφιακής υποστήριξης.</p> <p>2. Η Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης περιλαμβάνει τα παρακάτω τμήματα:</p> <p>α) Τμήμα Ψηφιακής Υποστήριξης, και</p> <p>β) Τμήμα Οργάνωσης και Προμηθειών.</p> <p>3. Το Τμήμα Ψηφιακής Υποστήριξης μεριμνά για την απρόσκοπτη λειτουργία των συστημάτων πληροφορικής της Ειδικής Υπηρεσίας, τη συνεργασία με την Ειδική Υπηρεσία Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων σχετικά με την ανάπτυξη του επιχειρησιακού λογισμικού, την ανάλυση και τον σχεδιασμό των αναγκαίων πεδίων και την αξιοποίηση των δεδομένων που απαιτούνται για τις ανάγκες παρακολούθησης των δράσεων και των έργων του ΤΑΑ.</p> <p>4. Το Τμήμα Οργάνωσης και Προμηθειών είναι αρμόδιο για τον σχεδιασμό των οικονομικών και διοικητικών διαδικασιών που απαιτούνται για τη λειτουργία της Ειδικής Υπηρεσίας.»</p> | <p>διοικητικών διαδικασιών που απαιτούνται για τη λειτουργία της Ειδικής Υπηρεσίας, συμπεριλαμβανομένης της ηλεκτρονικής και τεχνολογικής της υποστήριξης.</p> <p>2. Η Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης περιλαμβάνει τα παρακάτω τμήματα:</p> <p>α. το Τμήμα Οργάνωσης και Προμηθειών και</p> <p>β. το Τμήμα Πληροφορικής, Ηλεκτρονικής Υποστήριξης και Τηλεπικοινωνιών.</p> <p>3. Οι αρμοδιότητες του Τμήματος Οργάνωσης και Προμηθειών είναι οι ακόλουθες:</p> <p>α. Η οργάνωση και τήρηση του γενικού πρωτοκόλλου και του αρχείου πρωτοτύπων και εξερχομένων εγγράφων, καθώς και η διεκπεραίωση της αλληλογραφίας.</p> <p>β. Η αρχειοθέτηση, ταξινόμηση και λειτουργία του αρχείου της Ειδικής Υπηρεσίας, η ηλεκτρονική ή με άλλο τρόπο καταγραφή, καθώς και η εκκαθάρισή του σε τακτά χρονικά διαστήματα.</p> <p>γ. Η διεκπεραίωση της αλληλογραφίας και η λειτουργία των λοιπών μέσων επικοινωνίας των οργανικών μονάδων της Ειδικής Υπηρεσίας.</p> <p>δ. Η σύνταξη και αποστολή αιτημάτων δεσμεύσεων στη Γ.Δ.Ο.Υ. του Υπουργείου Οικονομικών, συνοδευόμενων από αναλυτικά ενημερωτικά σημειώματα για τον διατάκτη.</p> <p>ε. Η κατάρτιση, παρακολούθηση και εκτέλεση του προγράμματος προμηθειών και των συμβάσεων αυτών, καθώς και η τήρηση του αρχείου προμηθευτών αγαθών και υπηρεσιών.</p> <p>στ. Η διενέργεια προμήθειας αγαθών και παροχής υπηρεσιών και μελετών της Ειδικής Υπηρεσίας και η αποστολή στη Γ.Δ.Ο.Υ. του Υπουργείου Οικονομικών των φακέλων των υποθέσεων προς εκκαθάριση και πληρωμή.</p> <p>ζ. Η παραλαβή, ο έλεγχος και η καταγραφή των υλικών που προμηθεύεται η Ειδική Υπηρεσία, καθώς και η ελεγχόμενη διάθεσή τους.</p> |
|---|---|

η. Η λειτουργία αποθήκης αναλώσιμων και μη υλικών, η παρακολούθηση των αποθεμάτων και η μέριμνα για την έγκαιρη διενέργεια των προμηθειών.

θ. Η καταγραφή, σήμανση και διασφάλιση της κινητής και ακίνητης περιουσίας της Ειδικής Υπηρεσίας σε συνεργασία με το Τμήμα Πληροφορικής, Ηλεκτρονικής Υποστήριξης και Τηλεπικοινωνιών.

4. Οι αρμοδιότητες του Τμήματος Πληροφορικής, Ηλεκτρονικής Υποστήριξης και Τηλεπικοινωνιών είναι οι ακόλουθες:

α. Η μέριμνα για την απρόσκοπτη λειτουργία των συστημάτων πληροφορικής της Ειδικής Υπηρεσίας σε σχέση με τον εξοπλισμό, το λειτουργικό σύστημα, τα συστήματα διαχείρισης των βάσεων δεδομένων και τα δίκτυα σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης (ΓΓΠΣΔΔ) του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και την Τεχνική Υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομικών.

β. Η ανάπτυξη, επιμέλεια και συντήρηση του ιστότοπου (website) και της ενδοδικτυακής πύλης (intranet) της Ειδικής Υπηρεσίας.

γ. Η επίβλεψη και ο έλεγχος των λογισμικών εφαρμογών που εκπονούνται από τρίτους, για λογαριασμό της Ειδικής Υπηρεσίας.

δ. Η υποστήριξη και ενημέρωση των χρηστών των πληροφοριακών συστημάτων της Ειδικής Υπηρεσίας και η εκπαίδευσή τους σε θέματα χειρισμού και αξιοποίησης των συστημάτων αυτών.

ε. Η αρχειοθέτηση και τήρηση των αρχείων προγραμμάτων της Ειδικής Υπηρεσίας.

στ. Η βελτίωση των διαδικασιών ασφάλειας των συστημάτων πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών σε συνεργασία με τη ΓΓΠΣΔΔ του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

ζ. Η μέριμνα για την ένταξη της Ειδικής Υπηρεσίας σε αναπτυξιακά, συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα διοικητικής μεταρρύθμισης, ψηφιακής

| | |
|---|--|
| | <p>σύγκλισης και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, σε συνεργασία με τις εκάστοτε καθ' ύλην αρμόδιες οργανικές μονάδες της Ειδικής Υπηρεσίας, καθώς και η υλοποίηση των προγραμμάτων αυτών.</p> <p>η. Ο σχεδιασμός λογισμικών εφαρμογών σύμφωνα με τις ανάγκες των υπηρεσιακών μονάδων της Ειδικής Υπηρεσίας, καθώς και οι αναγκαίες επεκτάσεις και βελτιώσεις των πληροφοριακών συστημάτων.</p> <p>θ. Η διερεύνηση και υποβολή προτάσεων, σε συνεργασία με τις συναρμόδιες υπηρεσίες για θέματα πληροφοριακών συστημάτων, η παρακολούθηση της εφαρμογής τους, η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς τους και η εισήγηση για τις αναγκαίες τροποποιήσεις και προσαρμογές.</p> <p>η. Η παρακολούθηση και υποστήριξη των ηλεκτρονικών εφαρμογών που συνδέονται με την υλοποίηση των έργων και προγραμμάτων του Ταμείου Ανάκαμψης</p> |
| <p>Άρθρο 5 : Διεύθυνση Αναφορών και Δημοσιότητας- Αντικατάσταση άρθρου 276 ν. 4738/2020</p> <p>«1. Η Διεύθυνση Αναφορών και Δημοσιότητας είναι αρμόδια για τη σύνταξη των εκθέσεων και αναφορών που σχετίζονται με την υλοποίηση των οροσήμων και στόχων του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης προς τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς θεσμούς και τη διαχείριση των δράσεων δημοσιότητας του ΤΑΑ.</p> <p>2. Η Διεύθυνση Αναφορών και Δημοσιότητας περιλαμβάνει τα παρακάτω τμήματα:</p> <p>α) Τμήμα Αναφορών και Εκθέσεων, και</p> <p>β) Τμήμα Επικοινωνίας και Δημοσιότητας.</p> <p>3. Το Τμήμα Αναφορών και Εκθέσεων είναι αρμόδιο για τη</p> | <p>Άρθρο 276 ν.4738/2020</p> <p>Διεύθυνση Εκθέσεων και Αναφορών</p> <p>1. Αρμοδιότητα της Διεύθυνσης Εκθέσεων και Αναφορών είναι η σύνταξη των εκθέσεων και αναφορών που σχετίζονται με την υλοποίηση των οροσήμων και στόχων του Ταμείου Ανάκαμψης προς τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς θεσμούς.</p> <p>2. Η Διεύθυνση Εκθέσεων και Αναφορών περιλαμβάνει τα παρακάτω τμήματα:</p> <p>α. Το Τμήμα Σχεδιασμού και Συλλογής Στοιχείων και</p> <p>β. το Τμήμα Σύνταξης Εκθέσεων και Αναφορών.</p> <p>3. Οι αρμοδιότητες του Τμήματος Σχεδιασμού και Συλλογής Στοιχείων είναι οι ακόλουθες:</p> <p>α. Η συνεργασία με τους εμπλεκόμενους σε έργα και προγράμματα φορείς, καθώς και με τη Διεύθυνση Υποστήριξης Προγραμμάτων και Έργων για τη συλλογή των</p> |

| | |
|---|---|
| <p>σύνταξη των εκθέσεων και αναφορών που σχετίζονται με την υλοποίηση των οροσήμων και στόχων του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης προς τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς θεσμούς.</p> <p>4. Το Τμήμα Επικοινωνίας και Δημοσιότητας είναι αρμόδιο για τη διαχείριση των δράσεων δημοσιότητας του ΤΑΑ.».</p> | <p>απαραίτητων στοιχείων για την υλοποίηση των οροσήμων και στόχων.</p> <p>β. Ο σχεδιασμός του τρόπου σύνταξης των εκθέσεων και αναφορών που σχετίζονται με την υλοποίηση των οροσήμων και στόχων του Ταμείου Ανάκαμψης προς τους εθνικούς και ευρωπαϊκούς θεσμούς.</p> <p>4. Αρμοδιότητα του Τμήματος Σύνταξης Εκθέσεων και Αναφορών είναι η σύνταξη των εκθέσεων και αναφορών που σχετίζονται με την υλοποίηση των οροσήμων και στόχων του Ταμείου Ανάκαμψης προς τον Υπουργό Οικονομικών, τα αρμόδια συλλογικά κυβερνητικά όργανα και τα αρμόδια όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.</p> |
| <p>-</p> | <p>-</p> |
| <p>Άρθρο 7: Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό Ειδικής Υπηρεσίας – Τροποποίηση παρ. 1, 2, 3, και 4 άρθρου 278 ν. 4738/2020</p> <p>«1. Στην Ειδική Υπηρεσία συστήνονται εξήντα (60) θέσεις προσωπικού, οι οποίες κατανέμονται ως εξής:</p> <p>α) Πενήντα δύο (52) θέσεις κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) εκ των οποίων:</p> <p>αα. τριάντα (30) θέσεις του κλάδου ΠΕ διοικητικού-οικονομικού,</p> <p>αβ. δώδεκα (12) θέσεις του κλάδου ΠΕ μηχανικών, και</p> <p>αγ. δέκα (10) θέσεις του κλάδου ΠΕ πληροφορικής.</p> <p>β) Τέσσερις (4) θέσεις κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), εκ των οποίων:</p> <p>βα. δύο (2) θέσεις του κλάδου ΤΕ διοικητικού-λογιστικού, και</p> <p>ββ. δύο (2) θέσεις του κλάδου ΤΕ πληροφορικής.</p> <p>γ) Δύο (2) θέσεις κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του κλάδου ΔΕ διοικητικών γραμματέων.</p> <p>δ) Δύο (2) θέσεις νομικών συμβούλων με έμμισθη εντολή.</p> <p>2. Τα απαιτούμενα προσόντα για την κάλυψη των θέσεων της παρ. 1, με την εξαίρεση της περ. δ) αυτής, είναι τα οριζόμενα στο π.δ. 50/2001 (Α' 39). Κατ'</p> | <p>Άρθρο 278 ν. 4738/2020 Προσωπικό Ειδικής Υπηρεσίας</p> <p>1. Στην Ειδική Υπηρεσία συστήνονται σαράντα (40) θέσεις προσωπικού, οι οποίες κατανέμονται ως εξής:</p> <p>α) Είκοσι εννέα (29) θέσεις κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), εκ των οποίων:</p> <p>αα. Δεκαεπτά (17) θέσεις του κλάδου ΠΕ διοικητικού οικονομικού,</p> <p>αβ. οκτώ (8) θέσεις του κλάδου ΠΕ μηχανικών, και αγ. τέσσερις (4) θέσεις του κλάδου ΠΕ πληροφορικής.</p> <p>β) Τέσσερις (4) θέσεις κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), εκ των οποίων: βα. Τρεις (3) θέσεις του κλάδου ΤΕ διοικητικού-λογιστικού, και ββ. μία (1) θέση του κλάδου ΤΕ πληροφορικής.</p> <p>γ) Πέντε (5) θέσεις κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του κλάδου ΔΕ διοικητικών γραμματέων.</p> <p>δ) Δύο (2) θέσεις δικηγόρων με σχέση έμμισθης εντολής.</p> <p>2. Τα απαιτούμενα προσόντα για την κάλυψη των ανωτέρω θέσεων είναι τα οριζόμενα στο π.δ. 50/2001 (Α' 39). Κατ' ελάχιστον απαιτούνται επαγγελματική εμπειρία στην Ελλάδα ή στην αλλοδαπή και πολύ καλή γνώση αγγλικών, καθώς και στις περ. α) και δ) της παρ. 1 υψηλού επιπέδου επιστημονική συγκρότηση.</p> |

ελάχιστον απαιτούνται επαγγελματική εμπειρία στην Ελλάδα ή στην αλλοδαπή και πολύ καλή γνώση αγγλικών, καθώς και στις περ. α) και δ) της παρ. 1 υψηλού επιπέδου επιστημονική συγκρότηση.

3. Οι θέσεις προσωπικού της παρ. 1 με την εξαίρεση της περ. δ) αυτής, καλύπτονται τουλάχιστον κατά τα δύο τρίτα με αποσπάσεις μονίμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που απασχολούνται στους Φορείς Γενικής Κυβέρνησης του Μητρώου Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ), κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων. Η απόσπαση του προσωπικού διενεργείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Οικονομικών κατόπιν αίτησης των ενδιαφερομένων υπαλλήλων, ύστερα από δημόσια πρόσκληση που εκδίδει ο Υπουργός Οικονομικών, κατόπιν εισήγησης του Διοικητή. Η απόσπαση γίνεται, ύστερα από αξιολόγηση των υποψηφίων από τον Διοικητή, και εισήγησή του στο αρμόδιο όργανο του Υπουργείου Οικονομικών, για τρία (3) έτη με δυνατότητα παράτασης μία φορά για ίσο χρονικό διάστημα κατ' ανώτατο όριο. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση για θέματα βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης και οι αποδοχές τους βαρύνουν τον προϋπολογισμό της Ειδικής Υπηρεσίας.

Με απόφαση του Διοικητή δύναται να προσλαμβάνονται έως δύο (2) νομικοί σύμβουλοι, σύμφωνα με το άρθρο 43 του ν. 4194/2013 (Α' 208) αναφορικά με την πρόσληψη νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής/πάγια αντιμισθία.

4. Οι θέσεις προσωπικού της παρ. 1, εκτός της περ. δ) αυτής, με την επιφύλαξη της παρ. 3, καλύπτονται και με προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως τριών (3) ετών,

3. Οι θέσεις προσωπικού της παρ. 1 καλύπτονται τουλάχιστον κατά το ήμισυ με αποσπάσεις μονίμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που απασχολούνται στους Φορείς Γενικής Κυβέρνησης του Μητρώου Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ), κατ' αναλογική εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 90 του ν. 4389/2016 (Α' 94), κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων. Η απόσπαση του προσωπικού διενεργείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Οικονομικών κατόπιν αίτησης των ενδιαφερομένων υπαλλήλων, ύστερα από δημόσια πρόσκληση που εκδίδει ο Υπουργός Οικονομικών, κατόπιν εισήγησης του Διοικητή. Η απόσπαση γίνεται, ύστερα από αξιολόγηση των υποψηφίων από τον Διοικητή, και εισήγησή του στο αρμόδιο όργανο του Υπουργείου Οικονομικών, για τρία (3) έτη με δυνατότητα παράτασης μία φορά για ίσο χρονικό διάστημα κατ' ανώτατο όριο. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση για θέματα βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης και οι αποδοχές τους βαρύνουν τον προϋπολογισμό της Ειδικής Υπηρεσίας.

4. Οι θέσεις προσωπικού της παρ. 1, με την επιφύλαξη της παρ. 3, καλύπτονται και με προσλήψεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως τριών (3) ετών, δυνάμενη να παραταθεί μία φορά για ίσο χρονικό διάστημα κατ' ανώτατο όριο, καθώς και με σχέση έμμισθης εντολής. Η πλήρωση των θέσεων της παρούσας διενεργείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Οικονομικών και ύστερα από σχετική προκήρυξη η οποία συντάσσεται μετά από εισήγηση του Διοικητή, η οποία περιλαμβάνει:

α) την περιγραφή του αντικειμένου των προς κάλυψη θέσεων,
β) τα κριτήρια της παρ. 2, κατά περίπτωση,

| | |
|--|---|
| <p>δυνάμενη να παραταθεί μία φορά για ίσο χρονικό διάστημα κατ' ανώτατο όριο. Η πλήρωση των θέσεων της παρούσας διενεργείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Οικονομικών και ύστερα από σχετική προκήρυξη η οποία συντάσσεται μετά από εισήγηση του Διοικητή, η οποία περιλαμβάνει:</p> <p>α) την περιγραφή του αντικειμένου των προς κάλυψη θέσεων,</p> <p>β) τα κριτήρια της παρ. 2, κατά περίπτωση,</p> <p>γ) τα περαιτέρω προσόντα που δύνανται να προβλεφθούν για την κάλυψη των θέσεων,</p> <p>δ) τη διαδικασία επιλογής των υπαλλήλων (περιλαμβανομένης της δυνατότητας συνέντευξης).</p> <p>Η προκήρυξη της πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά τα οριζόμενα στην παρούσα πραγματοποιείται υπό την εποπτεία του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην ίδια.</p> <p>5. Η λήξη της πρόσληψης ή της απόσπασης του προσωπικού της παρ. 1 μπορεί να γίνει οποτεδήποτε με μόνη πράξη του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Οικονομικών, κατόπιν ειδικώς αιτιολογημένης εισήγησης του Διοικητή. Το προσωπικό της παρ. 1 υπάγεται στο Πειθαρχικό και Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Υπουργείου Οικονομικών.</p> <p>6. Οι οργανικές θέσεις που συστήνονται με το παρόν καταργούνται την 31η.3.2027. Ομοίως, παύουν την 31η.3.2027 και οι ενεργές κατά το χρονικό αυτό σημείο αποσπάσεις και συμβάσεις προσωπικού.».</p> | <p>γ) τα περαιτέρω προσόντα που δύνανται να προβλεφθούν για την κάλυψη των θέσεων,</p> <p>δ) τη διαδικασία επιλογής των υπαλλήλων (περιλαμβανομένης της δυνατότητας συνέντευξης). Η προκήρυξη πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά τα οριζόμενα στην παρούσα πραγματοποιείται υπό την εποπτεία του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην ίδια.</p> <p>5. Η λήξη της πρόσληψης ή της απόσπασης του προσωπικού της παρ. 1 μπορεί να γίνει οποτεδήποτε με μόνη πράξη του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Οικονομικών, κατόπιν ειδικώς αιτιολογημένης εισήγησης του Διοικητή. Το προσωπικό της παρ. 1 υπάγεται στο Πειθαρχικό και Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Υπουργείου Οικονομικών.</p> <p>6. Οι οργανικές θέσεις που συστήνονται με το παρόν καταργούνται την 31η.3.2027. Ομοίως, παύουν την 31η.3.2027 και οι ενεργές κατά το χρονικό αυτό σημείο αποσπάσεις προσωπικού.</p> |
| <p>1. Για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών των υπηρεσιών της κεντρικής διοίκησης που έχουν επιφορτιστεί με την παρακολούθηση και έγκαιρη υλοποίηση των έργων που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και</p> | <p>Άρθρο 199 ν. 4820/2021 Στελέχωση υπηρεσιών που έχουν αναλάβει την παρακολούθηση και υλοποίηση των έργων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας</p> |

Ανθεκτικότητας, το Υπουργείο Οικονομικών δύναται να προσλαμβάνει προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον ν. 4765/2021 (Α' 6), εξαιρουμένων των κριτηρίων των περ. α' έως ε' της παρ. 1 του άρθρου 40 του ίδιου νόμου, με την έκδοση σχετικής προκήρυξης, κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 280). Το προσωπικό αυτό δεν δύναται να υπερβαίνει τα εκατό (100) άτομα. Οι ως άνω υπηρεσίες της κεντρικής διοίκησης καθορίζονται με διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου για το Ταμείο Ανάκαμψης Υπουργού.

2. Η διάρκεια των συμβάσεων της παρ. 1 ορίζεται σε δώδεκα (12) μήνες και δύναται να ανανεώνεται ή να παρατείνεται έως το τέλος του προγράμματος ή του έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου.

3. Το αντικείμενο της σύμβασης του προσωπικού της παρ. 1 αφορά στην υλοποίηση και εκτέλεση των έργων που έχουν ενταχθεί στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Με απόφαση του αρμόδιου για την Ειδική Υπηρεσία του Ταμείου Ανάκαμψης Υπουργού, το προσωπικό που προσλαμβάνεται τοποθετείται στις υπηρεσίες των Φορέων Κεντρικής Διοίκησης. Έως την τοποθέτηση του προσωπικού στις υπηρεσίες που το αιτούνται, αυτό υπηρετεί στην Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Με όμοια απόφαση το ως άνω προσωπικό δύναται να μετακινείται σε υπηρεσία διαφορετική από εκείνη στην οποία τοποθετήθηκε αρχικά μεταξύ αυτών που καθορίζονται με τη διαπιστωτική πράξη της παρ. 1, εφόσον υφίσταται σχετική ανάγκη για την εκτέλεση των έργων του Ταμείου. Με

1. Για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών των υπηρεσιών της κεντρικής διοίκησης που έχουν επιφορτιστεί με την παρακολούθηση και έγκαιρη υλοποίηση των έργων που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, εξαιρουμένης της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού του Ταμείου Ανάκαμψης, το Υπουργείο Οικονομικών δύναται να προσλαμβάνει προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου σύμφωνα με τον ν. 4765/2021 (Α' 6) που δεν δύναται να υπερβαίνει τα εκατό (100) άτομα, κατόπιν έγκρισης της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 280). Οι ως άνω υπηρεσίες της κεντρικής διοίκησης καθορίζονται με διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου για το Ταμείο Ανάκαμψης Υπουργού.

2. Η διάρκεια των συμβάσεων της παρ. 1 ορίζεται σε δώδεκα (12) μήνες και δύναται να ανανεώνεται ή να παρατείνεται έως το τέλος του προγράμματος ή του έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4765/2021.

3. Το αντικείμενο της σύμβασης του προσωπικού της παρ. 1 αφορά στην υλοποίηση και εκτέλεση των έργων που έχουν ενταχθεί στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Με απόφαση του αρμόδιου για την Ειδική Υπηρεσία του Ταμείου Ανάκαμψης Υπουργού, το προσωπικό δύναται να τοποθετείται στις υπηρεσίες των Φορέων Κεντρικής Διοίκησης. Με όμοια απόφαση το ως άνω προσωπικό δύναται να μετακινείται σε υπηρεσία διαφορετική από εκείνη στην οποία τοποθετήθηκε αρχικά μεταξύ αυτών που καθορίζονται με τη διαπιστωτική πράξη της παρ. 1, εφόσον υφίσταται σχετική ανάγκη για την εκτέλεση των έργων του Ταμείου. Για το ως άνω προσωπικό εφαρμόζεται

| | |
|---|---|
| <p>όμοια απόφαση δύναται να τοποθετούνται στην Ειδική Υπηρεσία του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας έως είκοσι (20) άτομα, για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών της υπηρεσίας.</p> <p>4. Για την άμεση αντιμετώπιση των επείγουσών αναγκών των υπηρεσιών που έχουν επιφορτιστεί με την υλοποίηση των έργων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας δύναται να αποσπώνται μόνιμοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του δημοσίου τομέα όπως αυτός οριοθετείται στο άρθρο 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143) με κοινή απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Οικονομικών και των Υπουργείων προέλευσης και υποδοχής, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης και χωρίς να απαιτείται απόφαση ή σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων υπηρεσιακών συμβουλίων του φορέα προέλευσης, με την ίδια σχέση εργασίας και το ίδιο μισθολογικό καθεστώς. Η διάρκεια των αποσπάσεων ορίζεται σε δύο (2) έτη, η οποία δύναται να παραταθεί για άλλα τρία (3) έτη. Για το χρονικό διάστημα της απόσπασης οι υπάλληλοι διατηρούν το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησής τους και η μισθοδοσία τους βαρύνει τον Φορέα υποδοχής. Ο χρόνος της απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη θέση στην οποία ο υπάλληλος ανήκει οργανικά. Η απόσπαση υπαλλήλου διακόπτεται πριν από τη λήξη της για υπηρεσιακούς λόγους με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου οργάνου του Υπουργείου ή μετά από αιτιολογημένη αίτηση του υπαλλήλου, κατόπιν συνεκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών.».</p> | <p>αναλόγως το άρθρο 48 του ν. 4795/2021 (Α' 62).</p> <p>4. Για την άμεση αντιμετώπιση των επείγουσών αναγκών των υπηρεσιών που έχουν επιφορτιστεί με την υλοποίηση των έργων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας δύναται να αποσπώνται μόνιμοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του δημοσίου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στο άρθρο 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143) με κοινή απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Οικονομικών και των Υπουργείων προέλευσης και υποδοχής, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης και χωρίς να απαιτείται απόφαση ή σύμφωνη γνώμη των αρμόδιων υπηρεσιακών συμβουλίων του φορέα προέλευσης, με την ίδια σχέση εργασίας και το ίδιο μισθολογικό καθεστώς. Η διάρκεια των αποσπάσεων ορίζεται σε δύο (2) έτη, η οποία δύναται να παραταθεί για άλλα τρία (3) έτη. Για το χρονικό διάστημα της απόσπασης οι υπάλληλοι διατηρούν το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησής τους και η μισθοδοσία τους βαρύνει τον Φορέα υποδοχής. Ο χρόνος της απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη θέση στην οποία ο υπάλληλος ανήκει οργανικά. Η απόσπαση υπαλλήλου διακόπτεται πριν από τη λήξη της για υπηρεσιακούς λόγους με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου οργάνου του Υπουργείου ή μετά από αιτιολογημένη αίτηση του υπαλλήλου, κατόπιν συνεκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών.</p> |
| <p>Άρθρο 9</p> | <p>Άρθρο 281 ν. 4738/2020 Εξουσιοδοτικές διατάξεις 2. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, ύστερα από εισήγηση του</p> |

| | |
|---|---|
| Εξουσιοδοτική διάταξη – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 281 ν. 4738/2020 | Διοικητή, καθορίζονται ειδικώς και κατά περίπτωση οι αποδοχές του προσωπικού που προσλαμβάνεται με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σχέση έμμισθης εντολής, η μέθοδος και το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, καθώς και ο προσδιορισμός τυχόν επιπλέον ανταμοιβής του συνόλου του προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 9 σε περίπτωση επίτευξης στόχων, λαμβάνοντας υπόψη τη βαρύτητα της θέσης και τον βαθμό ευθύνης εκάστου. |
| 2. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, ύστερα από εισήγηση του Διοικητή, καθορίζονται ειδικώς και κατά περίπτωση οι αποδοχές του προσωπικού που προσλαμβάνεται με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, καθώς και των νομικών συμβούλων της περ. δ) της παρ. 1 του άρθρου 278, η μέθοδος και το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, καθώς και ο προσδιορισμός τυχόν επιπλέον ανταμοιβής του συνόλου του προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 278 σε περίπτωση επίτευξης στόχων, λαμβάνοντας υπόψη τη βαρύτητα της θέσης και τον βαθμό ευθύνης εκάστου. | |

| | | |
|-----|--|-------------------------|
| 30. | Κατάργηση διατάξεων | |
| | Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση | Καταργούμενες διατάξεις |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| | | |
|-----|--|--|
| | Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας | |
| 33. | Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας; | |
| | | |
| 34. | Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης; | |
| | | |
| 35. | Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου | |

| | |
|-----|--|
| | |
| 36. | Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/> Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά. |
| | - |
| | Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας |
| 37. | Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή |
| | |
| 38. | Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου |
| | - |
| 39. | Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού |
| | |
| 40. | Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου |
| | - |

Αθήνα, 22 Μαρτίου 2022

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
22.03.2022 18:54

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
22.03.2022 18:09

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

KONSTANTINOS TSIARAS KONSTANTINOS TSIARAS
22.03.2022 18:03

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

MAVROUDIS VORIDIS MAVROUDIS VORIDIS
22.03.2022 19:36

ΜΑΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

THEODOROS SKYLAKAKIS THEODOROS SKYLAKAKIS
22.03.2022 19:29

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

Σκ



Αριθμ. 93 / 7 / 2022

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους

(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Οικονομικών με τίτλο: «Εκσυγχρονισμός του πλαισίου λειτουργίας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς - Πρόγραμμα συνεισφοράς Δημοσίου σε ευάλωτους οφειλέτες μέχρι τη μεταβίβαση της κατοικίας τους στον φορέα απόκτησης και επαναμίσθωσης του κεφαλαίου Α' του μέρους δευτέρου του τρίτου βιβλίου του ν. 4738/2020 - Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία των Οδηγιών (ΕΕ) 2020/1151 και (ΕΕ) 2021/1159, νέος μειωμένος Ενιαίος Φόρος Ιδιοκτησίας Ακινήτων (ΕΝ.Φ.Ι.Α.), επείγουσες φορολογικές και τελωνειακές ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση ιδίως της ενεργειακής κρίσης και άλλες διατάξεις».

Α. Με τις διατάξεις της υπόψη τροπολογίας ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τη λειτουργία της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. Επανακαθορίζεται η οργανωτική δομή της ανωτέρω Ειδικής Υπηρεσίας αποτελούμενη εφεξής από τέσσερις (4) Διευθύνσεις, και ένα (1) Αυτοτελές Τμήμα, αντί από τρεις (3) Διευθύνσεις που ισχύει σήμερα [δηλαδή προστίθενται i) μία (1) νέα Διεύθυνση με δύο (2) Τμήματα και ii) ένα (1) Αυτοτελές Τμήμα] και καθορίζονται οι αρμοδιότητές τους. **(άρθρα 1-6)**

2.α. Αυξάνεται κατά είκοσι (20) ο αριθμός των οργανικών θέσεων προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας οριζόμενος σε εξήντα (60) από σαράντα (40) που ισχύει και επανακαθορίζεται ο αριθμός των θέσεων μεταξύ των διαφόρων κατηγοριών και κλάδων.

β. Προβλέπεται η κάλυψη των ως άνω θέσεων, τουλάχιστον κατά τα δύο τρίτα, αντί κατά το ήμισυ που ισχύει, με αποσπάσεις μόνιμων υπαλλήλων ή υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που απασχολούνται σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης.

γ. Η κάλυψη των ως άνω θέσεων με πρόσληψη, καταλαμβάνει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως τριών (3) ετών, δυνάμενη να παραταθεί μία φορά για ίσο χρονικό διάστημα κατ' ανώτατο όριο. **(άρθρο 7)**

B. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού τα κάτωθι οικονομικά αποτελέσματα:

1. Δαπάνη ποσού **38,5 χιλ. ευρώ** περίπου, η οποία αναλύεται σε:

- **19,3 χιλ ευρώ** περίπου, από την καταβολή επιδόματος θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους των νέων οργανικών μονάδων της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης. **(άρθρα 1-6)**

- **19,2 χιλ. ευρώ** περίπου, από την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων των νέων οργανικών μονάδων της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης. **(άρθρα 1-6)**

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από την καταβολή τυχόν επιπλέον ανταμοιβής στο νέο προσωπικό που θα στελεχώσει την Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης σε περίπτωση επίτευξης των σχετικών στόχων. **(άρθρο 7)**

3. Εφάπαξ δαπάνη **50,6 χιλ. ευρώ** περίπου από την προμήθεια του αναγκαίου υλικοτεχνικού εξοπλισμού για τη λειτουργία των νέων οργανικών μονάδων της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης. **(άρθρα 1-6)**

Αθήνα, 22 Μαρτίου 2021

Η Γενική Διευθύντρια

IOULIA ARMAGOU
22.03.2022 17:59

Ιουλία Γ. Αρμάγου

ΣΚ

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας του Υπουργείου Οικονομικών στο σχέδιο νόμου «Εκσυγχρονισμός του πλαισίου λειτουργίας της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς - Πρόγραμμα συνεισφοράς Δημοσίου σε ευάλωτους οφειλέτες μέχρι τη μεταβίβαση της κατοικίας τους στον φορέα απόκτησης και επαναμίσθωσης του κεφαλαίου Α' του μέρους δευτέρου του τρίτου βιβλίου του ν. 4738/2020 - Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία των Οδηγιών (ΕΕ) 2020/1151 και (ΕΕ) 2021/1159, νέος μειωμένος Ενιαίος Φόρος Ιδιοκτησίας Ακινήτων (ΕΝ.Φ.Ι.Α.), επείγουσες φορολογικές και τελωνειακές ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση ιδίως της ενεργειακής κρίσης και άλλες διατάξεις».

Από τις διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας προκαλούνται σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού τα κάτωθι οικονομικά αποτελέσματα:

1. Δαπάνη ποσού **38,5 χιλ. ευρώ** περίπου, η οποία αναλύεται σε:
 - **19,3 χιλ. ευρώ** περίπου, από την καταβολή επιδόματος θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους των νέων οργανικών μονάδων της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης.
 - **19,2 χιλ. ευρώ** περίπου, από την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων των νέων οργανικών μονάδων της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης.
2. Ενδεχόμενη δαπάνη από την καταβολή τυχόν επιπλέον ανταμοιβής στο νέο προσωπικό που θα στελεχώσει την Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης σε περίπτωση επίτευξης των σχετικών στόχων.
3. Εφάπαξ δαπάνη **50,6 χιλ. ευρώ** περίπου από την προμήθεια του αναγκαίου υλικοτεχνικού εξοπλισμού για τη λειτουργία των νέων οργανικών μονάδων της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης. **(άρθρα 1-6)**
Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

Αθήνα, 22 Μαρτίου 2022

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
22.03.2022 18:55

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ