

**ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ / ΠΡΟΣΘΗΚΗ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ**

ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΤΙΤΛΟ

**«Εκσυγχρονισμός του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης
και άλλες διατάξεις για την κοινωνική ασφάλιση»**

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

Στελέχωση Μονάδας Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ) – Τροποποίηση παρ. 3 και 9 και προσθήκη παρ. 3Α στο άρθρο 80 ν. 4826/2021

1. Στην παρ. 3 του άρθρου 80 του ν. 4826/2021 (Α' 160), περί των προϋποθέσεων της επιλογής και της διαδικασίας διορισμού του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ., επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) προστίθεται νέο δεύτερο εδάφιο ώστε να προβλέπεται η δυνατότητα κάλυψης της θέσης του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. και από υπαλλήλους και λειτουργούς του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), με την επιφύλαξη της εφαρμογής της διαδικασίας που προβλέπεται για τις αποσπάσεις υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, β) στο τρίτο εδάφιο προστίθεται η πρόβλεψη ότι το κώλυμα που προβλέπεται στο πρόσωπο του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ., περί μη εκπροσώπησης από εκείνον ή συμμετοχής του σε επαγγελματικές οργανώσεις ή οργανώσεις εργοδοτών ή εργαζομένων, επεκτείνεται και στην περίπτωση που η θέση του επικεφαλής καλύπτεται με απόσπαση ή με τοποθέτηση υπαλλήλων και λειτουργών του δημοσίου τομέα, και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Ως επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. διορίζεται, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, πρόσωπο με διεθνώς αναγνωρισμένη επιστημονική κατάρτιση και εμπειρία στα αντικείμενα που εμπίπτουν στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου.

Στη θέση του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. επιτρέπεται, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, η απόσπαση ή η τοποθέτηση, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, υπαλλήλων και λειτουργών του δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ανεξάρτητα από τη σχέση με την οποία υπηρετούν σε αυτόν, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του πρώτου εδαφίου, με την επιφύλαξη της εφαρμογής του άρθρου 35 του ν. 4873/2021 (Α' 248), περί της διαφύλαξης στελέχωσης Ο.Τ.Α. α' βαθμού, και της παρ. 1 του άρθρου 177 του ν. 4876/2021 (Α' 251), περί της εφαρμογής του άρθρου 35 του ν. 4873/2021 και στους Ο.Τ.Α. β' βαθμού.

Δεν επιτρέπεται να οριστεί ως επικεφαλής πρόσωπο που έναν (1) χρόνο πριν από τον διορισμό, την απόσπαση ή την τοποθέτησή του ήταν ή εξακολουθεί να είναι εκπρόσωπος ή ανώτερο στέλεχος επαγγελματικών οργανώσεων ή οργανώσεων εργοδοτών ή εργαζομένων.

Η θητεία του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. είναι τετραετής και δύναται να ανανεώνεται άπαξ για ισόχρονο διάστημα.

Ο επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. απολαμβάνει πλήρη επιστημονική ανεξαρτησία κατά την άσκηση των συμβουλευτικών και γνωμοδοτικών του καθηκόντων.

Η αντικατάσταση του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. πριν από τη λήξη της θητείας του είναι δυνατή, με αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για λόγο αναγόμενο στην άσκηση των καθηκόντων του, καθώς και εάν συντρέχει τουλάχιστον ένας από τους λόγους που προβλέπονται στα άρθρα 68 έως και 76 του ν. 4622/2019 (Α' 133).».

2. Μετά από την παρ. 3 του άρθρου 80 του ν. 4826/2021 προστίθεται παρ. 3Α ως εξής:

«3Α. Κατά τον χρόνο θητείας υπαλλήλων και λειτουργών του δημοσίου τομέα στη θέση του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. διατηρείται το καθεστώς κύριας ασφάλισης, επικουρικής ασφάλισης, υγειονομικής περίθαλψης και εφάπαξ παροχής, το οποίο απορρέει από την οργανική τους θέση. Ο σχετικός χρόνος ασφάλισης θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο καθεστώς αυτό. Ο χρόνος της θητείας των υπαλλήλων ή λειτουργών στη θέση αυτή λαμβάνεται υπόψη ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε θέμα που αφορά την υπηρεσιακή τους κατάσταση και υπηρεσιακή εξέλιξη στον φορέα, όπου ανήκουν οργανικά. Ο χρόνος της θητείας τους στη θέση του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας σε θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης για τη συμμετοχή τους σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ευθύνης. Σε περίπτωση αποχώρησής τους από τη θέση του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. επανέρχονται αυτοδικαίως στη θέση που κατείχαν πριν από την απόσπαση ή την τοποθέτησή τους.».

3. Στην παρ. 9 του άρθρου 80 του ν. 4826/2021, περί των αποδοχών που λαμβάνουν ο επικεφαλής και οι ειδικοί εμπειρογνώμονες της Μ.Ε.Κ.Υ., προστίθεται τρίτο εδάφιο και η παρ. 9 διαμορφώνεται ως εξής:

«9. Ο επικεφαλής και οι Ειδικοί Εμπειρογνώμονες της Μονάδας Εμπειρογνώμωνων Κοινωνικών Υποθέσεων λαμβάνουν τις αποδοχές, που καθορίζονται με την υπουργική απόφαση του πρώτου εδαφίου της παρ. 10 του άρθρου 47 του ν. 4484/2017 (Α' 110). Το προσωπικό που αποσπάται στη Μ.Ε.Κ.Υ. μπορεί να επιλέγει είτε τις αποδοχές της θέσης προέλευσης είτε τις αποδοχές που ορίζονται για τους Ειδικούς Εμπειρογνώμονες της Μ.Ε.Κ.Υ., εφόσον πληροί τα προσόντα πρόσληψης ως Ειδικός Εμπειρογνώμων. Εάν ο επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. είναι υπάλληλος ή λειτουργός του δημοσίου τομέα, μπορεί να επιλέξει τη διενέργεια της καταβολής των αποδοχών του είτε από την υπηρεσία προέλευσής του είτε από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.»

4. Οι παρ. 1 έως 3 ισχύουν από την ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 4826/2021.

Άρθρο 2

Παράταση συμβάσεων εργασίας επικουρικού προσωπικού σε προνοιακούς φορείς

1. Οι συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, που έχουν συναφθεί κατ' εφαρμογή του άρθρου εικοστού πρώτου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α' 76) και της κατ' εξουσιοδότησή του εκδοθείσας υπ' αρ. 12549/4426/16.3.2020 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εσωτερικών (Β' 868), για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών από την εμφάνιση και διασπορά του κορωνοϊού COVID-19, και οι συμβάσεις που συνήφθησαν κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 56 του ν. 4837/2021 (Α' 178), δύνανται να παραταθούν, από τη λήξη τους, έως την 30ή.09.2022. Η παράταση των συμβάσεων, σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, δεν μεταβάλλει τον χαρακτήρα της σχέσης εργασίας, βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές, ούτε εμπίπτει στους περιορισμούς των άρθρων 5 και 6 του π.δ. 164/2004 (Α' 134).

2. Συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που συνάπτονται μετά τη δημοσίευση του παρόντος, κατ' εφαρμογή του άρθρου εικοστού πρώτου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου και της υπουργικής απόφασης της παρ. 1, δεν δύνανται να έχουν ημερομηνία λήξης μετά την 30ή.09.2022.

Άρθρο 3

Παρατάσεις έκτακτων ρυθμίσεων λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19

1. Η ισχύς του άρθρου 2 του ν. 4790/2021 (Α' 48), ως προς τη διάθεση αυτοδιαγνωστικών δοκιμασιών ελέγχου της νόσησης από κορωνοϊό COVID-19, παρατείνεται από τη λήξη της έως την 31η.3.2022.
2. Η ισχύς του άρθρου 46 του ν. 4790/2021, ως προς τον υποχρεωτικό διαγνωστικό έλεγχο για τον κορωνοϊό COVID-19, παρατείνεται από τη λήξη της έως την 31η.3.2022.

Άρθρο 4

Εκκαθάριση της «Ολυμπιακό Χωριό Α.Ε.» (ΟΧΑΕ) – Τροποποίηση περ. β' παρ. 8 άρθρου 35 ν. 4144/2013

1. Η περ. β της παρ. 8 του άρθρου 35 του ν. 4144/2013 (Α' 88) τροποποιείται, προκειμένου η λήξη της εκκαθάρισης της ΟΧΑΕ ΑΕ να παραταθεί μέχρι τις 31.12.2022, και η περ. β διαμορφώνεται ως εξής: «β. Η εκκαθάριση της ΟΧΑΕ ΑΕ παρατείνεται από τη λήξη της, κατ' εξαίρεση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης, μέχρι την 31η.12.2022.».
2. Η παρ. 1 ισχύει αναδρομικά από την 1η.1.2022.

Άρθρο 5

Προϋποθέσεις επιδότησης ανεργίας στην εποχιακή εργασία για το έτος 2021

Για την εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 1545/1985 (Α'91), περί των προϋποθέσεων επιδότησης της ανεργίας, ειδικά για το έτος 2021, ως εποχιακή θεωρείται η εργασία που παρέχεται σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, υποκαταστήματα ή παραρτήματα επιχειρήσεων, οι οποίες από τη φύση τους, τις καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες ή λόγω των χρησιμοποιούμενων πρώτων υλών, λειτουργούν κατά το ημερολογιακό έτος για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο (2) και μικρότερο από εννέα (9) μήνες, κατά το υπόλοιπο δε χρονικό διάστημα του ημερολογιακού έτους, δεν απασχολούν προσωπικό που υπερβαίνει το είκοσι επτά τοις εκατό (27%) του μέσου όρου του προσωπικού, το οποίο απασχολούν κατά την περίοδο αιχμής της δραστηριότητάς τους.

Αθήνα, 15 Φεβρουαρίου 2022

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
15.02.2022 21:15

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

SPYRIDON ADONIS GEORGADIS SPYRIDON ADONIS GEORGADIS
15.02.2022 21:10

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

NIKI KERAMEUS NIKI KERAMEUS
15.02.2022 20:35

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
15.02.2022 21:00

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΥΓΕΙΑΣ

ATHANASIOS PLEVRIIS ATHANASIOS PLEVRIIS
15.02.2022 20:33

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΛΕΥΡΗΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

KONSTANTINOS SKREKAS KONSTANTINOS SKREKAS
15.02.2022 21:34

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΚΡΕΚΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

PANAGIOTIS THEODORAKAKIS PANAGIOTIS THEODORAKAKIS
15.02.2022 21:17

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ

KONSTANTINOS TSIARAS KONSTANTINOS TSIARAS
15.02.2022 20:33

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

MAVROUDIS VORIDIS MAVROUDIS VORIDIS
15.02.2022 20:40

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

PANAGIOTIS MITRACHII PANAGIOTIS MITRACHII
15.02.2022 20:46

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΗΤΑΡΑΚΗΣ

ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ
ΤΡΟΦΙΜΩΝ

KONSTANTINOS KARAMANLIS KONSTANTINOS KARAMANLIS
15.02.2022 20:33

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

IOANNIS PLAKIOTAKIS IOANNIS PLAKIOTAKIS
15.02.2022 20:40

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΛΑΚΙΩΤΑΚΗΣ

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

GEORGIOS GEORGANTAS GEORGIOS GEORGANTAS
15.02.2022 21:27

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΑΝΤΑΣ

VASILEIOS KIKILIAS VASILEIOS KIKILIAS
15.02.2022 20:33

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

CHRISTOS STYLIANIDIS CHRISTOS STYLIANIDIS
15.02.2022 20:33

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

GEORGIOS GERAPETRITIS GEORGIOS GERAPETRITIS
15.02.2022 20:48

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ
15.02.2022 21:12

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

THEODOROS SKYLAKAKIS THEODOROS SKYLAKAKIS
15.02.2022 20:36

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

ASIMINA GKAGKA ASIMINA GKAGKA
15.02.2022 21:30

ΑΣΗΜΙΝΑ ΓΚΑΓΚΑ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

STYLIANOS PETSAS STYLIANOS PETSAS
15.02.2022 21:16

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΕΤΣΑΣ

Αριθμ. | Φ.Π. 1220
Ε.Π. 96
Κατατέθηκε σήμερα στις 15.2.2022 και ώρα 22:50
α Δ/ντής Νομ. Εργασ.
Χρ. Σταϊκούρας
Σπ. Α. Γεωργιάδης
Ν. Κεραυτός κ.α.

ΣΚ

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ
ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΤΙΤΛΟ
«Εκσυγχρονισμός του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης
και άλλες διατάξεις για την κοινωνική ασφάλιση»

Επισπεύδον Υπουργείο
Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
Στοιχεία επικοινωνίας: Αλέξανδρος Λεοντόπουλος – Βαμβέτσος, Συνεργάτης Υπουργού
τηλ.: 210 3368354

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	X
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.

² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.

⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.

⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.

⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

ΕΝΟΤΗΤΑ Α: Αιτιολογική έκθεση

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση; Άρθρο 1: Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνεται και αποσαφηνίζεται η διάταξη που αφορά στη Μονάδα Εμπειρογνομήνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Ειδικότερα, προβλέπεται η δυνατότητα κάλυψης της θέσης του επικεφαλής της Μονάδας και από υπαλλήλους και λειτουργούς του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και διαδικαστικά υπηρεσιακά ζητήματα που απορρέουν από την προαναφερόμενη δυνατότητα. Τέλος, στη ρύθμιση προσδίδεται αναδρομική ισχύς από την ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 4826/2021 (Α' 160) για λόγους ασφάλειας δικαίου και ομοιομορφίας εφαρμογής των επιμέρους διατάξεων. Άρθρο 2: Παρά τον σε σημαντικό βαθμό εμβολιασμό των φιλοξενούμενων στις εν λόγω προνοιακές δομές και του προσωπικού τους, η ευαλωτότητα της πλειοψηφίας των φιλοξενούμενων στις δομές αυτές, σε συνδυασμό με την τρέχουσα αυξητική τάση στη διασπορά του κορωνοϊού COVID-19, επιβάλλει τη μέγιστη δυνατή προστασία τους, την οποία εγγυάται, συν τοις άλλοις, και το ειδικά προς τούτο προσωπικό που έχει ήδη προσληφθεί. Άρθρο 3: Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 3 παρατείνεται από τη λήξη της έως την 31η.3.2022 η ισχύς του άρθρου 2 του ν. 4790/2021 (Α' 48), ως προς τη διάθεση άνευ αντιτίμου, μίας (1) αυτοδιαγνωστικής δοκιμασίας ελέγχου της νόσησης από κορωνοϊό COVID-19, εβδομαδιαία ανά ΑΜΚΑ, προσωρινό ΑΜΚΑ ή Προσωρινό Αριθμό Ασφάλισης και Υγειονομικής Περίθαλψης Αλλοδαπού. Με την παρ. 2 του άρθρου 3 της προτεινόμενης διάταξης παρατείνεται από τη λήξη της έως την 31η.3.2022 η ισχύς του άρθρου 46 του ν. 4790/2021 (Α' 48), ως προς υποχρεωτικό διαγνωστικό έλεγχο για τον κορωνοϊό COVID-19 για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Άρθρο 4: Παρατείνεται η εκκαθάριση της Ο.Χ.Α.Ε. Α.Ε. μέχρι 31.12.2022, καθώς δεν έχουν ολοκληρωθεί οι εργασίες της εκκαθάρισης.

	Άρθρο 5: Διευρύνεται η έννοια της εποχικότητας, ειδικά για το έτος 2021, διευκολύνοντας την επιδότηση ανεργίας. Συγκεκριμένα, ορίζεται ότι εποχιακή θεωρείται η επιχείρηση όταν για το χρονικό διάστημα του ημερολογιακού έτους που δεν υπάρχει αιχμή, απασχολεί προσωπικό που δεν υπερβαίνει το 27% του μέσου όρου του προσωπικού που απασχολεί κατά την περίοδο αιχμής της δραστηριότητας της (αντί για 25% που είναι η γενική διάταξη).
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα; Άρθρο 1: Το πρόβλημα έγκειται στην ανάγκη συμπλήρωσης των λεπτομερειών, ώστε η Μ.Ε.Κ.Υ. να μπορέσει να υποδεχθεί έμπειρα στελέχη του δημοσίου τομέα σε μία θέση, για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων της οποίας κρίνονται χρήσιμες τόσο η συσσωρευμένη τεχνογνωσία όσο και η πρακτική εμπειρία των υπηρετούντων στον δημόσιο τομέα που πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις. Άρθρο 2: Εν όψει της λήξης στις 31.3.2022 των συμβάσεων επικουρικού ιατρικού, νοσηλευτικού, λοιπού βοηθητικού και πάσης φύσεως προσωπικού που θεσπίστηκε στο πλαίσιο της αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών από την εμφάνιση και διάδοση του κορωνοϊού COVID-19, κρίνεται απαραίτητη η παράτασή τους για έξι (6) επιπλέον μήνες. Άρθρο 3: Η προτεινόμενη διάταξη αποσκοπεί, στο πλαίσιο της διαχείρισης της πανδημίας, στον έλεγχο, την αποτροπή διασποράς της πανδημίας και τη διασφάλιση της υγείας του συνόλου του πληθυσμού (παρ. 1) και, ακολούθως, η προτεινόμενη διάταξη (παρ. 2) αποσκοπεί, στο πλαίσιο της διαχείρισης της πανδημίας, στον έλεγχο και την αποτροπή διασποράς της πανδημίας και τη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Άρθρο 4: Δεν έχουν ολοκληρωθεί οι εργασίες της εκκαθάρισης της εταιρείας. Άρθρο 5: Οι ακραίες καιρικές συνθήκες και ιδίως ο παγετός κατά την άνοιξη, έφερε έλλειψη πρώτων υλών με αποτέλεσμα να μη λειτουργήσουν το ίδιο εντατικά την περίοδο εκείνη (κονσερβοποίηση, μεταποίηση, συσκευασία και διαλογή αγροτικών προϊόντων κ.λπ.) οι εποχιακές επιχειρήσεις, και έτσι, να έχουν ανάγκη περαιτέρω ενίσχυσης και ευελιξίας από τον νομοθέτη.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά; Άρθρο 1: Υπαλλήλους και λειτουργούς του δημοσίου τομέα που ενδιαφέρονται να στελεχώσουν τη Μ.Ε.Κ.Υ. του άρθρου 80 του ν. 4826/2021 (Α' 160). Άρθρο 2: Επικουρικό ιατρικό, νοσηλευτικό, λοιπό βοηθητικό και πάσης φύσεως προσωπικό στους φορείς κοινωνικής προστασίας.

Άρθρο 3: Όλο τον πληθυσμό (παρ. 1) και τους εργαζόμενους στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα (παρ. 2)

Άρθρο 4: Η ΟΧΑΕ ΑΕ, ο εκκαθαριστής και οι πιστωτές της.

Άρθρο 5: Εποχιακές επιχειρήσεις και επιδοτούμενοι εργαζόμενοί τους.

Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης							
4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ Χ ΟΧΙ Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα; Άρθρο 2: άρθρο εικοστό πρώτο της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α' 76) Άρθρο 3: άρθρο 2 του ν. 4790/2021 (Α' 48) και άρθρο 46 του ν. 4790/2021 Άρθρο 4: άρθρο 35 του ν. 4144/2013 (Α' 88) Άρθρο 5: παρ. 2 άρθρου 4 του ν. 1545/1985 (Α' 91)						
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας <table border="1"> <tr> <td>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</td><td> Δεν υπάρχει εξουσιοδοτικό έρεισμα. Άρθρο 3: Πρόκειται για τροποποίηση ή / και παράταση ισχύος υφιστάμενης διάταξης νόμων, η τροποποίηση της οποίας είναι δυνατή μόνο με διατάξεις της ίδιας τυπικής ισχύος. </td></tr> <tr> <td>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;</td><td> Οι στόχοι που επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής. </td></tr> <tr> <td>iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;</td><td> Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων. </td></tr> </table>	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Δεν υπάρχει εξουσιοδοτικό έρεισμα. Άρθρο 3: Πρόκειται για τροποποίηση ή / και παράταση ισχύος υφιστάμενης διάταξης νόμων, η τροποποίηση της οποίας είναι δυνατή μόνο με διατάξεις της ίδιας τυπικής ισχύος.	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής.	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων.
i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Δεν υπάρχει εξουσιοδοτικό έρεισμα. Άρθρο 3: Πρόκειται για τροποποίηση ή / και παράταση ισχύος υφιστάμενης διάταξης νόμων, η τροποποίηση της οποίας είναι δυνατή μόνο με διατάξεις της ίδιας τυπικής ισχύος.						
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής.						
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων.						

Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ ΟΧΙ X Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:
i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση ☒ X ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☒ X ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;

i) βραχυπρόθεσμοι:	Άρθρο 1: Να στελεχωθεί με ικανά στελέχη η Μονάδα Εμπειρογνομώνων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Άρθρο 2: Να παραμείνουν στελεχωμένες για ικανό χρόνο οι δομές κοινωνικής προστασίας για να επιτελέσουν τον ρόλο τους. Άρθρο 3: Η αποτελεσματικότερη ανταπόκριση στις απαιτήσεις διαχείρισης και αντιμετώπισης της πανδημίας. Άρθρο 4: Να ολοκληρωθεί με τον καλύτερο δυνατό τρόπο η εκκαθάριση της ΟΧΑΕ ΑΕ Άρθρο 5: Να ενισχυθούν οι εργαζόμενοι σε εποχιακές επιχειρήσεις που επλήγησαν ιδιαίτερα κατά το περασμένο έτος.
ii) μακροπρόθεσμοι:	Άρθρο 1: Να λειτουργήσει πλήρως η Μ.Ε.Κ.Υ. ως σύμβουλος του Υπουργείου για τα θέματα τεχνογνωσίας της. Άρθρο 2: Να παρέχονται αδιάλειπτα ικανοποιητικού επιπέδου υπηρεσίες από τις δομές κοινωνικής προστασίας στους ωφελούμενους. Άρθρο 3: Η προάσπιση της δημόσιας υγείας Άρθρο 4: Να ικανοποιηθούν κατά το δυνατόν οι πιστωτές και να κλείσουν οι εκκρεμότητες της εταιρείας. Άρθρο 5: Να μειωθούν οι συνέπειες της οικονομικής κρίσης.

Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης		
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	Στόχος
	1	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η δυνατότητα κάλυψης της θέσης του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και από υπαλλήλους και λειτουργούς του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), προκειμένου να καταστεί δυνατή η προσέλκυση έμπειρων στελεχών του δημοσίου τομέα στην προαναφερόμενη αυτοτελή μονάδα και να διευκολυνθεί η αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων της. Τέλος, στη

	ρύθμιση προσδίδεται αναδρομική ισχύς από την ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 4826/2021 (Α' 160) για λόγους ασφάλειας δικαίου και ομοιομορφίας εφαρμογής των επιμέρους διατάξεων.
2	Εν όψει της λήξης στις 31.3.2022 των συμβάσεων επικουρικού ιατρικού, νοσηλευτικού, λοιπού βοηθητικού και πάσης φύσεως προσωπικού που θεσπίστηκε στο πλαίσιο της αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών από την εμφάνιση και διάδοση του κορωνοϊού COVID-19, κρίνεται απαραίτητη η παράτασή τους για έξι (6) επιπλέον μήνες. Παρά τον σε σημαντικό βαθμό εμβολιασμό των φιλοξενουμένων στις εν λόγω προνοιακές δομές και του προσωπικού τους, η ευαλωτότητα της πλειοψηφίας των φιλοξενουμένων στις δομές αυτές, σε συνδυασμό με την τρέχουσα αυξητική τάση στη διασπορά του κορωνοϊού COVID-19, επιβάλλει τη μέγιστη δυνατή προστασία τους, την οποία εγγυάται, συν τοις άλλοις, και το ειδικά προς τούτο προσληφθέν προσωπικό.
3	Με την παρ. 1 της προτεινόμενης διάταξης παρατείνεται έως την 31η.3.2022 το άρθρο 2 του ν. 4790/2021 (Α' 48), ως προς τη διάθεση άνευ αντιτίμου, μίας (1) αυτοδιαγνωστικής δοκιμασίας ελέγχου της νόσησης από κορωνοϊό COVID-19, εβδομαδιαία ανά ΑΜΚΑ, προσωρινό ΑΜΚΑ ή Προσωρινό Αριθμό Ασφάλισης και Υγειονομικής Περίθαλψης Αλλοδαπού. Η προτεινόμενη διάταξη κρίνεται αναγκαία για τον έλεγχο, την αποτροπή διασποράς της πανδημίας και τη διασφάλιση της υγείας του συνόλου του πληθυσμού. Με την παρ. 2 της προτεινόμενης διάταξης παρατείνεται από τη λήξη της έως την 31η.03.2022 η ισχύς του άρθρου 46 του ν. 4790/2021, ως προς υποχρεωτικό διαγνωστικό έλεγχο για τον κορωνοϊό COVID-19 για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα.
4	Με σκοπό την ταχεία ολοκλήρωση των εργασιών της εκκαθάρισης της ΟΧΑΕ ΑΕ, δίνεται μια ακόμα παράταση μέχρι την 31η.12.2022, σύμφωνα με το πλάνο που έχει εκπονήσει ο εκκαθαριστής.
5	Ειδικά για το έτος 2021, για τον προσδιορισμό μιας εργασίας ως εποχιακής, τίθεται ως προϋπόθεση για το χρονικό διάστημα του ημερολογιακού έτους κατά το οποίο δεν λειτουργεί, ότι δεν απασχολεί προσωπικό που υπερβαίνει το 27% του μέσου όρου του προσωπικού, το οποίο απασχολεί κατά την περίοδο αιχμής της δραστηριότητας της (αντί για 25% που είναι η γενική διάταξη). Η τροποποίηση αυτή θεσπίζεται κατ' εξαίρεση για το έτος 2021, καθώς οι ακραίες καιρικές συνθήκες και ιδίως ο

	παγετός που έλαβε χώρα κατά την άνοιξη του ως άνω έτους, επέφερε την έλλειψη πρώτων υλών σε εποχικές επιχειρήσεις, όπως αυτές που σχετίζονται με την κονσερβοποίηση, μεταποίηση, συσκευασία και διαλογή αγροτικών προϊόντων κ.λπ., με αποτέλεσμα να απασχολήσουν λιγότερο εποχικό προσωπικό σε σχέση με τα προηγούμενα έτη και να κινδυνεύουν οι εργαζόμενοι να μην καταστούν δικαιούχοι επιδότησης ανεργίας, καθώς δεν υπερβαίνουν το μόνιμο προσωπικό που απασχολείται σε τέτοιου είδους επιχειρήσεις.
--	---

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων		X	X		
		Μείωση δαπανών		X			
		Εξοικονόμηση χρόνου	X				
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X		X		
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X	X	X		
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών		X	X		
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X				
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων		X	X		
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Προσέλκυση έμπειρων στελεχών του δημοσίου τομέα στην Μ.Ε.Κ.Υ., τα οποία με τη συσσωρευμένη και πρακτική εμπειρία και τεχνογνωσία που διαθέτουν θα συμβάλουν αποτελεσματικά στην ευόδωση της αποστολής της Μονάδας.

Η ενίσχυση του Εθνικού Συστήματος Υγείας και του εν γένει κρατικού μηχανισμού για την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση της πανδημίας.

Η ολοκλήρωση της εκκαθάρισης του ΟΧΑΕ

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία	X		X		
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα	X				
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων	X	X	X		
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης	X				
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση	X	X	X		
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου	X				
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους		X			
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων	X				
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης	X		X		
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων	X				
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.

ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
	Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις σχετίζονται με την παρ. 3 του άρθρου 21 και το άρθρο 22 του Συντάγματος	
25.	Ενωσιακό δίκαιο	
☐	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	
☐	Κανονισμός	
☐	Οδηγία	
☐	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
☐	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
☐	Διεθνείς συμβάσεις	
27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
☐	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
☐	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	

28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
?	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
?	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

ΕΝΟΤΗΤΑ Ζ: Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
	Άρθρο 1 Στελέχωση Μονάδας Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ) – Τροποποίηση παρ. 3 και 9 και προσθήκη παρ. 3Α στο άρθρο 80 ν. 4826/2021 1. Στην παρ. 3 του άρθρου 80 του ν. 4826/2021 (Α' 160), περί των προϋποθέσεων της επιλογής και της διαδικασίας διορισμού του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ., επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) προστίθεται νέο δεύτερο εδάφιο ώστε να προβλέπεται η δυνατότητα κάλυψης της θέσης του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. και από υπαλλήλους και λειτουργούς του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), με την	Άρθρο 80 ν. 4826/2021 Σύσταση Μονάδας Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.) 1. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων συνιστάται αυτοτελής μονάδα με συμβουλευτικές και γνωμοδοτικές αρμοδιότητες και την ονομασία «Μονάδα Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων» (Μ.Ε.Κ.Υ.). 2. Η Μ.Ε.Κ.Υ. υπάγεται απευθείας στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και έχει ως αποστολή την υποστήριξη του έργου του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στον σχεδιασμό και την άσκηση πολιτικών αρμοδιότητας του Υπουργείου. Η Μ.Ε.Κ.Υ. ασκεί τις εξής συμβουλευτικές και γνωμοδοτικές αρμοδιότητες:

επιφύλαξη της εφαρμογής της διαδικασίας που προβλέπεται για τις αποσπάσεις υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, β) στο τρίτο εδάφιο προστίθεται η πρόβλεψη ότι το κώλυμα που προβλέπεται στο πρόσωπο του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ., περί μη εκπροσώπησης από εκείνον ή συμμετοχής του σε επαγγελματικές οργανώσεις ή οργανώσεις εργοδοτών ή εργαζομένων, επεκτείνεται και στην περίπτωση που η θέση του επικεφαλής καλύπτεται με απόσπαση ή με τοποθέτηση υπαλλήλων και λειτουργών του δημοσίου τομέα, και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Ως επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. διορίζεται, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, πρόσωπο με διεθνώς αναγνωρισμένη επιστημονική κατάρτιση και εμπειρία στα αντικείμενα που εμπίπτουν στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου. Στη θέση του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. επιτρέπεται, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, η απόσπαση ή η τοποθέτηση, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, υπαλλήλων και λειτουργών του δημόσιου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ανεξάρτητα από τη σχέση με την οποία υπηρετούν σε αυτόν, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του πρώτου εδαφίου, με την επιφύλαξη της εφαρμογής του	α) συμβάλλει στη διαμόρφωση των πολιτικών απασχόλησης, κοινωνικής ασφάλισης, πρόνοιας και κοινωνικών υποθέσεων με στόχο την εκπλήρωση της αποστολής του Υπουργείου, β) διερευνά και αξιολογεί εναλλακτικές προτάσεις πολιτικής και αναλύει τα οικονομικά και ανταποδοτικά τους αποτελέσματα, τα κίνητρα που αυτές διαμορφώνουν για απασχόληση, καθώς και τις συνέπειες των πολιτικών στη βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος και στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, γ) παρακολουθεί και αναλύει, λαμβάνοντας υπόψη το ευρωπαϊκό και διεθνές περιβάλλον, τις μεταβολές στην εγχώρια αγορά εργασίας, καθώς και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του εθνικού ασφαλιστικού συστήματος, ιδίως υπό το πρίσμα των δημογραφικών μεταβολών, δ) επισημαίνει και αξιολογεί τις προκλήσεις και τους κινδύνους στο πεδίο αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και εισηγείται μέτρα πολιτικής με στόχο τη βέλτιστη διαχείρισή τους, ε) συμβάλλει στη διαμόρφωση των θέσεων πολιτικής του Υπουργείου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και σε διεθνείς οργανισμούς και δύναται να συμμετέχει στην εκπροσώπηση της Χώρας σε αυτούς, στ) γνωμοδοτεί για κάθε άλλο θέμα πολιτικής και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων στο πεδίο αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που παραπέμπεται σε αυτήν από τον Υπουργό. 3. Ως επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. διορίζεται, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και
--	---

άρθρου 35 του ν. 4873/2021 (Α' 248), περί της διαφύλαξης στελέχωσης Ο.Τ.Α. α' βαθμού, και της παρ. 1 του άρθρου 177 του ν. 4876/2021 (Α' 251), περί της εφαρμογής του άρθρου 35 του ν. 4873/2021 και στους Ο.Τ.Α. β' βαθμού.

Δεν επιτρέπεται να οριστεί ως επικεφαλής πρόσωπο που έναν (1) χρόνο πριν από τον διορισμό, την απόσπαση ή την τοποθέτησή του ήταν ή εξακολουθεί να είναι εκπρόσωπος ή ανώτερο στέλεχος επαγγελματικών οργανώσεων ή οργανώσεων εργοδοτών ή εργαζομένων.

Η θητεία του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. είναι τετραετής και δύναται να ανανεώνεται άπαξ για ισόχρονο διάστημα.

Ο επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. απολαμβάνει πλήρη επιστημονική ανεξαρτησία κατά την άσκηση των συμβουλευτικών και γνωμοδοτικών του καθηκόντων.

Η αντικατάσταση του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. πριν από τη λήξη της θητείας του είναι δυνατή, με αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για λόγο αναγόμενο στην άσκηση των καθηκόντων του, καθώς και εάν συντρέχει τουλάχιστον ένας από τους λόγους που προβλέπονται στα άρθρα 68 έως και 76 του ν. 4622/2019 (Α' 133).».

2. Μετά από την παρ. 3 του άρθρου 80 του ν. 4826/2021 προστίθεται παρ. 3Α ως εξής:

«3Α. Κατά τον χρόνο θητείας υπαλλήλων και λειτουργών του

Κοινωνικών Υποθέσεων, πρόσωπο με διεθνώς αναγνωρισμένη επιστημονική κατάρτιση και εμπειρία στα αντικείμενα που εμπίπτουν στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου.

Δεν επιτρέπεται ο διορισμός ως επικεφαλής προσώπου που έναν (1) χρόνο πριν από τον διορισμό του ήταν ή εξακολουθεί να είναι εκπρόσωπος ή ανώτερο στέλεχος επαγγελματικών οργανώσεων ή οργανώσεων εργοδοτών ή εργαζομένων.

Η θητεία του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. είναι τετραετής και δύναται να ανανεώνεται άπαξ για ισόχρονο διάστημα.

Ο επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. απολαμβάνει πλήρη επιστημονική ανεξαρτησία κατά την άσκηση των συμβουλευτικών και γνωμοδοτικών του καθηκόντων.

Η αντικατάσταση του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. πριν από τη λήξη της θητείας του είναι δυνατή, με αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για λόγο αναγόμενο στην άσκηση των καθηκόντων του, καθώς και εάν συντρέχει τουλάχιστον ένας από τους λόγους που προβλέπονται στα άρθρα 68 έως και 76 του ν. 4622/2019 (Α' 133).

4. Στη Μ.Ε.Κ.Υ. συνιστώνται εννέα (9) θέσεις Ειδικών Εμπειρογνομόνων. Η πλήρωση των θέσεων αυτών γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατόπιν εισήγησης του επικεφαλής της Μονάδας Εμπειρογνομόνων Κοινωνικών Υποθέσεων, ως εξής:

Έως τρεις (3) από τις εννέα (9) θέσεις καλύπτονται με αποσπάσεις ή μετατάξεις μόνιμων ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων που υπηρετούν σε φορείς

δημοσίου τομέα στη θέση του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. διατηρείται το καθεστώς κύριας ασφάλισης, επικουρικής ασφάλισης, υγειονομικής περίθαλψης και εφάπαξ παροχής, το οποίο απορρέει από την οργανική τους θέση. Ο σχετικός χρόνος ασφάλισης θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο καθεστώς αυτό. Ο χρόνος της θητείας των υπαλλήλων ή λειτουργών στη θέση αυτή λαμβάνεται υπόψη ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για κάθε θέμα που αφορά την υπηρεσιακή τους κατάσταση και υπηρεσιακή εξέλιξη στον φορέα, όπου ανήκουν οργανικά. Ο χρόνος της θητείας τους στη θέση του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας σε θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης για τη συμμετοχή τους σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ευθύνης. Σε περίπτωση αποχώρησής τους από τη θέση του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. επανέρχονται αυτοδικαίως στη θέση που κατείχαν πριν από την απόσπαση ή την τοποθέτησή τους.». 3. Στην παρ. 9 του άρθρου 80 του ν. 4826/2021, περί των αποδοχών που λαμβάνουν ο επικεφαλής και οι ειδικοί εμπειρογνώμονες της Μ.Ε.Κ.Υ., προστίθεται τρίτο εδάφιο και η παρ. 9 διαμορφώνεται ως εξής: «9. Ο επικεφαλής και οι Ειδικοί Εμπειρογνώμονες της Μονάδας Εμπειρογνωμόνων Κοινωνικών Υποθέσεων λαμβάνουν τις αποδοχές, που καθορίζονται με την υπουργική απόφαση του πρώτου	της Γενικής Κυβέρνησης. Για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους από την έναρξη ισχύος του παρόντος, οι αποσπάσεις και μετατάξεις του προηγούμενου εδαφίου διενεργούνται κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224), απαιτούμενης πάντως για την απόσπαση υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α' ή β' βαθμού της προηγούμενης σύμφωνης γνώμης του δημάρχου ή του περιφερειάρχη. Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται τριετής, με δυνατότητα ανανέωσης άπαξ για δύο (2) επιπλέον έτη. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση. Για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους από την έναρξη ισχύος του παρόντος, οι υπόλοιπες θέσεις μπορούν να καλύπτονται με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου τριετούς διάρκειας, κατ' εξαίρεση του ν. 4765/2021 (Α' 6). 5. Για την πλήρωση των θέσεων της Μ.Ε.Κ.Υ. απαιτούνται: α) πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής και β) διδακτορικός τίτλος σπουδών Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής στο πεδίο των Οικονομικών Επιστημών, Αναλογιστικών και Χρηματοοικονομικών Μαθηματικών της Αναλογιστικής Επιστήμης, του Εργατικού Δικαίου, του Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλισης ή άλλου συναφούς αντικειμένου και γ) άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας, η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 28 του π.δ. 50/2001 (Α' 39). 6. Για τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη του έργου της Μονάδας Εμπειρογνωμόνων Κοινωνικών Υποθέσεων συνιστώνται δύο (2) θέσεις, κατηγορίας πανεπιστημιακής
---	---

εδαφίου της παρ. 10 του άρθρου 47 του ν. 4484/2017 (Α' 110). Το προσωπικό που αποσπάται στη Μ.Ε.Κ.Υ. μπορεί να επιλέγει είτε τις αποδοχές της θέσης προέλευσης είτε τις αποδοχές που ορίζονται για τους Ειδικούς Εμπειρογνώμονες της Μ.Ε.Κ.Υ., εφόσον πληροί τα προσόντα πρόσληψης ως Ειδικός Εμπειρογνώμων. Εάν ο επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. είναι υπάλληλος ή λειτουργός του δημοσίου τομέα, μπορεί να επιλέξει τη διενέργεια της καταβολής των αποδοχών του είτε από την υπηρεσία προέλευσής του είτε από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.» 4. Οι παρ. 1 έως 3 ισχύουν από την ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 4826/2021	εκπαίδευσης (ΠΕ), οι οποίες καλύπτονται με αποσπάσεις ή μετατάξεις μόνιμων ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων που υπηρετούν σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. Για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους από την έναρξη ισχύος του παρόντος, οι αποσπάσεις και μετατάξεις του προηγούμενου εδαφίου διενεργούνται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224). Η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται τριετής, με δυνατότητα ανανέωσης άπαξ για δύο (2) επιπλέον έτη. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στην οργανική τους θέση. 7. Ο αριθμός των επιτρεπόμενων κατ' έτος ημερών εκτός έδρας για τον επικεφαλής και τους Ειδικούς Εμπειρογνώμονες της Μ.Ε.Κ.Υ. ορίζεται σε ενενήντα (90). Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατόπιν εισήγησης του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ., οι Ειδικοί Εμπειρογνώμονες δύνανται να μεταβαίνουν στο εξωτερικό για διάστημα έως δεκαπέντε (15) ημερών ετησίως, για λόγους κατάρτισης και μετεκπαίδευσης σε κρατικούς φορείς άλλων χωρών, ευρωπαϊκούς και διεθνείς οργανισμούς, Ερευνητικά Κέντρα ή Πανεπιστήμια σε αντικείμενα που έχουν άμεση συνάφεια με τα καθήκοντα που ασκούν στη Μ.Ε.Κ.Υ.. 8. Η Μ.Ε.Κ.Υ. μπορεί να διοργανώνει επιστημονικά συνέδρια, ημερίδες και σεμινάρια, εγχώρια ή διεθνή, σε θέματα πολιτικής που εμπίπτουν στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της. 9. Ο επικεφαλής και οι Ειδικοί Εμπειρογνώμονες της Μονάδας Εμπειρογνώμόνων Κοινωνικών Υποθέσεων λαμβάνουν τις αποδοχές,
---	---

	που καθορίζονται με την υπουργική απόφαση του πρώτου εδαφίου της παρ. 10 του άρθρου 47 του ν. 4484/2017 (Α' 110). Το προσωπικό που αποσπάται στη Μ.Ε.Κ.Υ. μπορεί να επιλέγει είτε τις αποδοχές της θέσης προέλευσης είτε τις αποδοχές που ορίζονται για τους Ειδικούς Εμπειρογνώμονες της Μ.Ε.Κ.Υ., εφόσον πληροί τα προσόντα πρόσληψης ως Ειδικός Εμπειρογνώμων. 10. Οι λειτουργικές δαπάνες της Μ.Ε.Κ.Υ. εγγράφονται στον ετήσιο τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. 11. Η Μ.Ε.Κ.Υ. μπορεί να συνάπτει μνημόνια συνεργασίας με φορείς του δημοσίου τομέα, όπως ιδίως, την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), την Εθνική Αναλογιστική Αρχή, καθώς και με την Τράπεζα της Ελλάδος και άλλα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα με αντικείμενο την παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς επεξεργασία. Για την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων της, παρέχεται στη Μ.Ε.Κ.Υ. απευθείας πρόσβαση ή πρόσβαση κατόπιν αιτήματος, εφόσον δεν είναι δυνατή η απευθείας πρόσβαση, στα συγκεντρωτικά και αναλυτικά στοιχεία που τηρούνται, αφενός σε επίπεδο Α.Φ.Μ. (μικροδεδομένα), στο Σύστημα Διοικητικής Πληροφόρησης (Management Information System MIS) της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), αφετέρου σε επίπεδο Α.Μ.Κ.Α. στον Ηλεκτρονικό Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) ή σε οποιοδήποτε άλλο πληροφοριακό σύστημα σε επίπεδο εφαρμογής μετά από διαδικασία ψευδωνυμοποίησής τους, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 105 του ν. 4446/2016 (Α' 240). 12. Η άσκηση διδακτικού και ερευνητικού έργου από τους Ειδικούς
--	---

	Εμπειρογνώμονες της Μ.Ε.Κ.Υ. επιτρέπεται, εφόσον συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του και δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της εργασίας του στη Μ.Ε.Κ.Υ., μετά από γραπτή άδεια του επικεφαλής της, κατά παρέκκλιση του άρθρου 31 του ν. 3528/2007 (Α' 26). 13. Ο επικεφαλής και το σύνολο του προσωπικού που υπηρετεί στη Μ.Ε.Κ.Υ. οφείλουν να τηρούν εμπιστευτικότητα και εχεμύθεια για όσα περιέχονται σε γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ή με αφορμή την άσκηση των καθηκόντων αυτών. Η υποχρέωση αυτή διατηρείται για πέντε (5) έτη μετά από τη λήξη της θητείας τους. Η τήρηση της υποχρέωσης αυτής κάμπτεται στις περιπτώσεις έρευνας διαπίστωσης τέλεσης αξιόποινης πράξης από τα δικαστήρια και τη Βουλή των Ελλήνων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. 14. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατόπιν εισήγησης του επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ., δύναται να ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα οργάνωσης και λειτουργίας της Μ.Ε.Κ.Υ., ιδίως ζητήματα που σχετίζονται με τα προγράμματα ερευνητικών επισκέψεων και ανταλλαγών ή και ειδικότερα ζητήματα σχετικά με τη διοργάνωση συνεδρίων, ημερίδων και άλλων δραστηριοτήτων. 15. Το άρθρο 2 του ν. 2874/2000 (Α' 286), περί του Συμβουλίου Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης και Κοινωνικής Ασφάλισης, καταργείται.
--	---

Αθήνα, 15 Φεβρουαρίου 2022

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
15.02.2022 21:23

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

SPYRIDON-ADONIS GEORGALIS SPYRIDON-ADONIS GEORGALIS
15.02.2022 21:10

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

NIKI KERAMEUS NIKI KERAMEUS
15.02.2022 21:18

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
15.02.2022 21:01

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΥΓΕΙΑΣ

ATHANASIOS PLEVRIIS ATHANASIOS PLEVRIIS
15.02.2022 20:50

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΛΕΥΡΗΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

KONSTANTINOS SKREKAS KONSTANTINOS SKREKAS
15.02.2022 21:34

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΚΡΕΚΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

PANAGIOTIS THEODORAKAKIS PANAGIOTIS THEODORAKAKIS
15.02.2022 21:19

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ

KONSTANTINOS TSIARAS KONSTANTINOS TSIARAS
15.02.2022 20:49

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ

ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

MAVROUDIS VORIDIS MAVROUDIS VORIDIS
15.02.2022 20:52

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

PANAGIOTIS MITRACHII PANAGIOTIS MITRACHII
15.02.2022 21:15

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΗΤΑΡΑΚΗΣ

ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ
ΤΡΟΦΙΜΩΝ

KONSTANTINOS KARAMANLIS KONSTANTINOS KARAMANLIS
15.02.2022 20:46

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΛΑΚΙΩΤΑΚΗΣ

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

GEORGIOS GEORGANTAS GEORGIOS GEORGANTAS
15.02.2022 21:08

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΑΝΤΑΣ

VASILEIOS KIKILIAS VASILEIOS KIKILIAS
15.02.2022 20:33

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

CHRISTOS STYLIANIDIS CHRISTOS STYLIANIDIS
15.02.2022 20:53

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

GEORGIOS GERAPETRITIS GEORGIOS GERAPETRITIS
15.02.2022 21:14

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

KYRIAKOS PIERRAKAKIS KYRIAKOS PIERRAKAKIS
15.02.2022 21:12

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

THEODOROS SKYLAKAKIS THEODOROS SKYLAKAKIS
15.02.2022 20:59

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

ASIMINA GKAGKA ASIMINA GKAGKA
15.02.2022 21:31

ΑΣΗΜΙΝΑ ΓΚΑΓΚΑ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

STYLIANOS PETSAS STYLIANOS PETSAS
15.02.2022 21:16

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΕΤΣΑΣ



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 61 / 4 / 2022

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Εκσυγχρονισμός του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις για την κοινωνική ασφάλιση»

Α. Με το υπόψη σχέδιο τροπολογίας προβλέπονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

1. Επιτρέπεται, αναδρομικά από την 7^η.9.2021 η απόσπαση ή η τοποθέτηση στη θέση του επικεφαλής της Μονάδας Εμπειρογνομόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.) με υ.α., κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, υπαλλήλων και λειτουργών του δημόσιου τομέα, ανεξάρτητα από τη σχέση με την οποία υπηρετούν σε αυτόν. Σε περίπτωση αποχώρησής τους επανέρχονται αυτοδικαίως στη θέση που κατείχαν.

2. Δύνανται να παραταθούν, από τη λήξη τους και έως την 30^η.9.2022, οι οριζόμενες συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, επικουρικού ιατρικού, νοσηλευτικού, λοιπού βοηθητικού και πάσης φύσεως προσωπικού προνοιακών φορέων, για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών από την εμφάνιση και διασπορά του κορωνοϊού COVID-19.

3. Παρατείνεται, λόγω της συνεχιζόμενης πανδημίας του κορωνοϊού, εκ νέου μέχρι 31.3.2022 (έληξε 31.12.2021), η ισχύς των διατάξεων που αφορούν:

- στη διάθεση αυτοδιαγνωστικής δοκιμασίας ελέγχου της νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19, μέσω των φαρμακείων χωρίς αντίτιμο από τους δικαιούχους και
- στον υποχρεωτικό διαγνωστικό έλεγχο νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19.

4. Παρατείνεται από τη λήξη της (31.12.2021) και έως τις 31.12.2022 η εκκαθάριση της «Ολυμπιακό Χωριό Α.Ε.».

5. Επαναπροσδιορίζεται, ειδικά για το έτος 2021, η έννοια της εποχικότητας στην εποχιακή εργασία (άρθρο 4 παρ. 2 ν.1545/1985), για τη λήψη του επιδόματος ανεργίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) από τους απασχολούμενους σε τουριστικά και άλλα εποχιακά επαγγέλματα.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

Ενδεχόμενη δαπάνη από την παράταση έως την 31^η.3.2022 της δυνατότητας διάθεσης αυτοδιαγνωστικών δοκιμασιών ελέγχου της νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19, μέσω των φαρμακείων χωρίς αντίτιμο από τους δικαιούχους, το ύψος της οποίας δεν δύναται να προσδιορισθεί, καθώς εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός ελέγχων, κ.λπ.).

II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης (ΟΠΕΚΑ, Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας, Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών, Εθνικό Ίδρυμα Κωφών, κ.λπ.)

Δαπάνη ποσού 6 εκατ. ευρώ περίπου, από την παράταση μέχρι 30.9.2022 των οριζόμενων συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, επικουρικού ιατρικού, νοσηλευτικού, λοιπού βοηθητικού και πάσης φύσεως προσωπικού προνοιακών φορέων, για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών από την εμφάνιση και διασπορά του κορωνοϊού COVID-19.

III. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ./φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

Δαπάνη ποσού 395,5 χιλ. ευρώ περίπου, η οποία αναλύεται σε:

- 60 χιλ. ευρώ περίπου, από την παράταση, κατά ένα (1) ακόμα έτος (έως τις 31.12.2022), της εκκαθάρισης της «Ολυμπιακό Χωριό Α.Ε».
- 335,5 χιλ. ευρώ περίπου, από την καταβολή επιδόματος ανεργίας σε απασχολούμενους σε τουριστικά και άλλα εποχιακά επαγγέλματα, λόγω του επαναπροσδιορισμού, ειδικά για το έτος 2021, της έννοιας της εποχικότητας στην εποχιακή εργασία.

Αθήνα, 15 Φεβρουαρίου 2022

Η Γενική Διευθύντρια

ΙΟΥΛΙΑ ΑΡΜΑΓΟΥ
15.02.2022 19:36

Ιουλία Γ. Αρμάγου

ΣΜ

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στο σχέδιο νόμου «Εκσυγχρονισμός του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις για την κοινωνική ασφάλιση»

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

Ενδεχόμενη δαπάνη από την παράταση έως την 31^η.3.2022 της δυνατότητας διάθεσης αυτοδιαγνωστικών δοκιμασιών ελέγχου της νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19, μέσω των φαρμακείων χωρίς αντίτιμο από τους δικαιούχους, το ύψος της οποίας δεν δύναται να προσδιορισθεί, καθώς εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός ελέγχων, κ.λπ.).

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης (Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας, Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών, Εθνικό Ίδρυμα Κωφών, κ.λπ.)

Δαπάνη ποσού **6 εκατ. ευρώ** περίπου, από την παράταση μέχρι 30.9.2022 των οριζόμενων συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, επικουρικού ιατρικού, νοσηλευτικού, λοιπού βοηθητικού και πάσης φύσεως προσωπικού προνοιακών φορέων, για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών από την εμφάνιση και διασπορά του κορωνοϊού COVID-19.

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των ως άνω φορέων, κατά περίπτωση.

II. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ./φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

Δαπάνη ποσού **395,5 χιλ. ευρώ** περίπου, η οποία αναλύεται σε:

- **60 χιλ. ευρώ** περίπου, από την παράταση, κατά ένα (1) ακόμα έτος (έως τις 31.12.2022), της εκκαθάρισης της Ολυμπιακό Χωριό.
- **335,5 χιλ. ευρώ** περίπου, από την καταβολή επιδόματος ανεργίας σε απασχολούμενους σε τουριστικά και άλλα εποχιακά επαγγέλματα, λόγω του επαναπροσδιορισμού, ειδικά για το έτος 2021, της έννοιας της εποχικότητας στην εποχιακή εργασία.

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ.

Αθήνα, 15 Φεβρουαρίου 2022

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

CHRISTOS STAIKOURAS CHRISTOS STAIKOURAS
15.02.2022 21:18

KONSTANTINOS CHATZIDAKIS KONSTANTINOS CHATZIDAKIS
15.02.2022 21:04

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΛΑΚΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

ATHANASIOS PLEVRIΣ ATHANASIOS PLEVRIΣ
15.02.2022 20:49

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΛΕΥΡΗΣ