

**ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ**

**Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης με τίτλο:
«Ενδυνάμωση Α.Σ.Ε.Π., ενίσχυση και αναβάθμιση δημόσιας διοίκησης και
άλλες διατάξεις.»**

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**Επί του άρθρου...**

Με την παρούσα διάταξη εισάγεται ρύθμιση, προκειμένου να αναγνωριστεί διάστημα έξι ετών για τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων, των οποίων ο διορισμός καθυστέρησε για λόγους που δεν ανάγονται σε δική τους υπαιτιότητα. Για τον ίδιο λόγο, με τη δεύτερη παράγραφο, όσοι υπάλληλοι εκ των προαναφερθέντων κατείχαν, πριν τον διορισμό τους, τίτλο σπουδών που αντιστοιχεί σε ανώτερη κατηγορία, αποκτούν τη δυνατότητα να αιτηθούν μετάταξη μειωμένου του χρονικού διαστήματος των οκτώ ετών, που απαιτείται για τη μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία, κατά έξι έτη, δεδομένου ότι αν ο διορισμός τους είχε ολοκληρωθεί έγκαιρα, θα είχε ήδη παρέλθει η προβλεπόμενη οκταετία.

Επί του άρθρου...

Η προτεινόμενη διάταξη εισάγεται για λόγους ίσης μεταχείρισης των υπαλλήλων που υπηρετούν με αποσπάσεις και μετατάξεις στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού. Συγκεκριμένα, για λόγους ασφάλειας δικαίου και ίσης μεταχείρισης που συνίστανται στην αποσαφήνιση του συστήματος αμοιβής των υπαλλήλων που υπηρετούν με μετατάξεις στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού, με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι από τη δημοσίευση του παρόντος, στους μόνιμους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που έχουν μεταταχθεί ή μετατάσσονται στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού, χορηγείται προσωπική διαφορά στις αποδοχές τους.

Αθήνα,

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



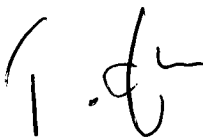
ΜΑΡΙΑ- ΕΛΙΖΑ ΞΕΝΟΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ

**Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης με τίτλο:
«Ενδυνάμωση Α.Σ.Ε.Π., ενίσχυση και αναβάθμιση δημόσιας διοίκησης και
άλλες διατάξεις.»**

ΚΕΙΜΕΝΟ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

«Άρθρο ...

1. Για τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων που διορίστηκαν σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 38 του ν. 4369/2016 (Α' 33), αναγνωρίζεται χρονικό διάστημα έξι (6) ετών, πέραν των οριζομένων στις κείμενες διατάξεις.

2. Για τους υπαλλήλους της προηγούμενης παραγράφου, οι οποίοι, κατά την αρχική ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων υποψηφιότητας για διορισμό, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 8/1997 προκήρυξη του ΑΣΕΠ, κατείχαν τίτλο σπουδών που αντιστοιχεί σε ανώτερη κατηγορία, το χρονικό διάστημα των οκτώ (8) ετών, που απαιτείται για τη μετάταξη σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας μειώνεται κατά έξι (6) έτη.»

«Άρθρο ...

1. Από τη δημοσίευση του παρόντος, σε όλους τους μόνιμους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που έχουν μεταταχθεί ή μετατάσσονται στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού χορηγείται η προσωπική διαφορά της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως έχει διαμορφωθεί κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4024/2011 (Α' 226).

2. Για τους σκοπούς του παρόντος και για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των άρθρων 28 και 29 του ν. 4024/2011, όπως ίσχυαν πριν την κατάργησή τους, καθώς και των άρθρων 26 και 27 του ν. 4354/2015, χωρίς να είναι δυνατός ο υπολογισμός τυχόν πλασματικού χρόνου για την περαιτέρω μισθολογική εξέλιξη των ως άνω υπαλλήλων και χωρίς να είναι δυνατή η αναδρομική

λήψη διαφοράς αποδοχών για το χρονικό διάστημα πραγματικής υπηρεσίας πριν από τη δημοσίευση του παρόντος.

3. Η παραπάνω προσωπική διαφορά συμψηφίζεται με κάθε άλλη προσωπική διαφορά που είχε χορηγηθεί στους εν λόγω υπαλλήλους δυνάμει άλλων διατάξεων.»

Αθήνα,

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



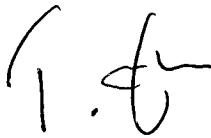
ΜΑΡΙΑ- ΕΛΙΖΑ ΞΕΝΟΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ

Αριθμ. | Γεν. 1936

Ειδ. 24

Κατατέθηκε σήμερα στις 24.3.2019 και ώρα 13:55'

α. α. Δ/ντής Νομ. Εργασ.

Μ. Ξενογιαννακοπούλου

Ε. Τσακαλώτος

Γ. Χουλιαράκης





Αριθμ. 29 / 8 / 2019

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)**

**Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης «Ενδυνάμωση Α.Σ.Ε.Π., ενίσχυση και αναβάθμιση
δημόσιας διοίκησης και άλλες διατάξεις».**

Α. Με την υπόψη τροπολογία, προβλέπονται τα ακόλουθα:

1.α. Αναγνωρίζεται χρονικό διάστημα έξι (6) ετών, πέραν των οριζομένων στις κείμενες διατάξεις, για τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων που διορίστηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 του ν.4369/2016 και αφορούν στους επιτυγχόντες του γραπτού διαγωνισμού του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) έτους 1997 (υπ' αριθμ. 8/1997 προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π.).

β. Το χρονικό διάστημα των οκτώ (8) ετών, που απαιτείται για τη μετάταξη σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας, μειώνεται κατά έξι (6) έτη για τους ανωτέρω υπαλλήλους οι οποίοι κατείχαν τίτλο σπουδών που αντιστοιχεί σε ανώτερη κατηγορία, κατά την αρχική ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων υποψηφιότητας για διορισμό, σύμφωνα με την προαναφερθείσα προκήρυξη.

2.α. Χορηγείται, από τη δημοσίευση των προτεινομένων ρυθμίσεων, η προσωπική διαφορά της παρ.1 του άρθρου 27 του ν.4354/2015 (Ενιαίο Μισθολόγιο), όπως έχει διαμορφωθεί κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ.2 του άρθρου 29 του ν.4024/2011, σε όλους τους μόνιμους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ι.δ.α.χ.) που έχουν μεταταχθεί ή μετατάσσονται στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού.

β. Ορίζεται ο τρόπος υπολογισμού της εν λόγω προσωπικής διαφοράς, βάσει διατάξεων του προϊσχύσαντος μισθολογικού καθεστώτος (άρθρα 28 και 29 του ν.4024/2011). Στη συγκεκριμένη περίπτωση, δεν επιτρέπονται ο υπολογισμός τυχόν πλασματικού χρόνου για την περαιτέρω μισθολογική εξέλιξη των ανωτέρω υπαλλήλων καθώς και η αναδρομική λήψη διαφοράς αποδοχών για το χρονικό διάστημα πραγματικής υπηρεσίας πριν από τη δημοσίευση των προτεινομένων ρυθμίσεων.

γ. Προβλέπεται ο συμψηφισμός της κατά τα ανωτέρω χορηγούμενης προσωπικής διαφοράς με κάθε άλλη προσωπική διαφορά που έχει χορηγηθεί στους εν λόγω υπαλλήλους δυνάμει άλλων διατάξεων.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλούνται σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Ετήσια δαπάνη, από την κάλυψη του πρόσθετου μισθολογικού κόστους λόγω της: **α)** αναγνώρισης επιπλέον χρονικού διαστήματος έξι (6) ετών, για τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων που διορίστηκαν σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 8/1997 προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. και **β)** μείωσης, κατά έξι (6) έτη, του απαιτούμενου χρονικού διαστήματος για τη μετάταξη των ανωτέρω υπαλλήλων σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας.

2. Ετήσια δαπάνη, από τη χορήγηση της προσωπικής διαφοράς σε όλους τους μόνιμους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ. που έχουν μεταταχθεί ή μετατάσσονται στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού.

Το ύψος των ανωτέρω δαπανών εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων υπαλλήλων, ύψος αποδοχών κ.λπ.), για την εκτίμηση του οποίου δεν παρεσχέθησαν στοιχεία από το επισπεύδον Υπουργείο.

Αθήνα, 29 Ιανουαρίου 2019

Η Γενική Διευθύντρια

Ιουλία Γ. Αρμάγου

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου «Ενδυνάμωση Α.Σ.Ε.Π., ενίσχυση και αναβάθμιση δημόσιας διοίκησης και άλλες διατάξεις».

Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλούνται σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

1. Ετήσια δαπάνη, από την κάλυψη του πρόσθετου μισθολογικού κόστους λόγω της: **α)** αναγνώρισης επιπλέον χρονικού διαστήματος έξι (6) ετών, για τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων που διορίστηκαν σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 8/1997 προκήρυξη του Α.Σ.Ε.Π. και **β)** μείωσης, κατά έξι (6) έτη, του απαιτούμενου χρονικού διαστήματος για τη μετάταξη των ανωτέρω υπαλλήλων σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας.
2. Ετήσια δαπάνη, από τη χορήγηση της προσωπικής διαφοράς σε όλους τους μόνιμους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ. που έχουν μεταταχθεί ή μετατάσσονται στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού.

Οι ανωτέρω δαπάνες, το ύψος των οποίων εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων υπαλλήλων, ύψος αποδοχών κ.λπ.), θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

Αθήνα, Ιανουαρίου 2019

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



Ε. ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ



Μ - Ε. ΞΕΝΟΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΑΝΤΩΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 213 13 13 455
E-MAIL: a.theodorou@ydmed.gov.gr

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

«Ενδυνάμωση Α.Σ.Ε.Π., ενίσχυση και αναβάθμιση δημόσιας διοίκησης και άλλες διατάξεις»

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΤΥΧΟΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ:

Τροπολογία για την βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων που διορίστηκαν βάσει της διαδικασίας του άρ. 38 του ν. 4369/2016 (Α'33) και τη χορήγηση προσωπικής διαφοράς στους μόνιμους υπαλλήλους και στους υπαλλήλους Ι.Δ.Α.Χ. που έχουν μεταταχθεί ή που εκκρεμεί η μετάταξή τους στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού (Γ.Γ.Σ.).

B: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Γενική Αξιολόγηση

11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου.

Επί του πρώτου άρθρου

Με την προτεινόμενη ρύθμιση οι επιτυγχόντες του γραπτού διαγωνισμού που προκηρύχθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. με την υπ' αριθμ. 8/1997 Προκήρυξη (άρ. 38 του ν. 4369/2016) εξελίσσονται βαθμολογικά και μισθολογικά, αφότου τους αναγνωριστεί δια της παρούσης χρονικό διάστημα έξι (6) ετών, πέραν των οριζόμενων στις κείμενες διατάξεις. Επίσης, εφόσον κατά την αρχική ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων υποψηφιότητας για διορισμό κατείχαν τίτλο σπουδών ανώτερης κατηγορίας, μετατάσσονται σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας κατόπιν μείωσης του χρονικού διαστήματος των οκτώ (8) ετών σε έξι (6).

Επί του δευτέρου άρθρου.

Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι από την δημοσίευση του παρόντος νομοσχεδίου χορηγείται η προσωπική διαφορά της παραγράφου 1 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων» (Α'176) όπως αυτή έχει διαμορφωθεί με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 29 «Κατάταξη σε Μισθολογικά Κλιμάκια του Υπηρετούντος Προσωπικού» του ν. 4024/2011 ,Α'226 (επίσης, βλ. άρ. 45 ν. 4569/2018, Α'179). Για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των άρθρων 28 & 29 του ν. 4024 όπως ίσχυαν πριν την κατάργησή τους, καθώς και των άρθρων 26 & 27 του ν. 4354, χωρίς να είναι δυνατός ο υπολογισμός τυχόν πλασματικού χρόνου για την περαιτέρω μισθολογική εξέλιξη των ως άνω υπαλλήλων και χωρίς να είναι δυνατή η αναδρομική λήψη διαφοράς αποδοχών για το χρονικό διάστημα της πραγματικής υπηρεσίας πριν από την δημοσίευση του παρόντος. Τέλος, η προσωπική αυτή διαφορά συμψηφίζεται με κάθε άλλη που τους είχε χορηγηθεί δυνάμει άλλων διατάξεων.

11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα.

Επί του πρώτου άρθρου

Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται «αναγκαία και κατάλληλη» για λόγους ισότιμης και δίκαιας αντιμετώπισης της υπηρεσιακής εξέλιξης των υπαλλήλων που

διορίστηκαν καθυστερημένα βάσει της προκήρυξης 8/1997 του Α.Σ.Ε.Π. χωρίς δική τους υπαιτιότητα. Για τους ίδιους λόγους μειώνεται ο χρόνος που απαιτείται για μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία γιατί σε περίπτωση έγκαιρης πρόσληψής τους θα είχε παρέλθει η διετία που αφαιρείται στην προκειμένη περίπτωση.

Επί του δευτέρου άρθρου.

Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται «αναγκαία και κατάλληλη» για λόγους δίκαιας αντιμετώπισης και ισότιμης διαχείρισης των υπηρεσιακών μεταβολών της απόσπασης και της μετάταξης στη Γ.Γ.Σ. των μονίμων υπαλλήλων και των υπαλλήλων Ι.Δ.Α.Χ. που υπηρετούν σε αυτή. Περαιτέρω, για λόγους ασφάλειας δικαίου αποσαφηνίζεται το θέμα της προσωπικής διαφοράς στο σύστημα αμοιβών των υπαλλήλων ώστε να αποφευχθούν οι θεσμικές ασάφειες και να μην προκύψει το ενδεχόμενο επισφαλών ερμηνευτικών προσεγγίσεων.

11.3 Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μιας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν έχουν συνέπειες αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και το φυσικό ή πολιτιστικό περιβάλλον.

Επίσης, προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού το ύψος της οποίας δε μπορεί να προσδιορισθεί καθόσον εξαρτάται από τα πραγματικά περιστατικά (πχ αριθμός υπαλλήλων που κατείχαν τίτλο σπουδών ανώτερης κατηγορίας) .

11.4 Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης».

Για την εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων αρμόδια υπηρεσία είναι το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, το Α.Σ.Ε.Π., η Γ.Γ.Σ. και οι εκάστοτε εμπλεκόμενοι φορείς.