

ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΟΣ

**ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΠΡΟΣΘΗΚΗ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΜΕ ΤΙΤΛΟ «ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΛΙΓΝΙΤΗ ΚΑΙ
ΤΟ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΑΝΟΙΓΜΑ ΤΗΣ ΧΟΝΔΡΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ»**

ΤΙΤΛΟΣ: «Τροποποίηση του άρθρου 395 του ν. 4512/2018»

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση διευκρινίζονται διατάξεις του άρθρου 395 ν. 4512/2018, οι οποίες αναφέρονται σε θέματα στελέχωσης της νεοσύστατης με το ίδιο άρθρο Διεύθυνσης Χορήγησης Συντάξεων Δημόσιου Τομέα του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.), έτσι ώστε να μην προκύψουν ερμηνευτικά ζητήματα κατά την εφαρμογή τους και να διασφαλιστεί η άμεση και απρόσκοπτη λειτουργία της Υπηρεσίας.

Συγκεκριμένα αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης α της παραγράφου 4, έτσι ώστε να καθίσταται σαφές ότι για την αρχική στελέχωση της Υπηρεσίας συνιστώνται και θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Επίσης, στο πρώτο εδάφιο της περίπτωσης α της παραγράφου 5 του άρθρου 395 του ν. 4512/2018 (Α' 5), αντικαθίσταται φράση σε συμφωνία με τη διατύπωση που υιοθετείται στην περίπτωση (α) της παραγράφου 4 του ίδιου άρθρου.

Για τη διασφάλιση της άμεσης λειτουργίας της Υπηρεσίας, προστίθεται περίπτωση (β) στην παράγραφο 5, έτσι ώστε να προβλέπεται ρητά ότι μπορούν να αποσπώνται, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, και προϊστάμενοι οργανικών μονάδων που έχουν υπηρετήσει στη Γενική Διεύθυνση Χορήγησης Συντάξεων Δημόσιου Τομέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Οικονομικών.

Τέλος, προστίθεται εδάφιο μετά το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 9, έτσι ώστε να διευκρινίζεται ότι οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων καταλαμβάνουν θέση αντίστοιχου επιπέδου στο Υπουργείο Οικονομικών με αυτήν που κατείχαν πριν από την κατάργηση της Γενικής Διεύθυνσης Χορήγησης Συντάξεων Δημόσιου Τομέα.

Αθήνα 24 Απριλίου 2018

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**

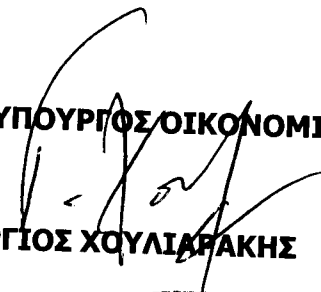

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

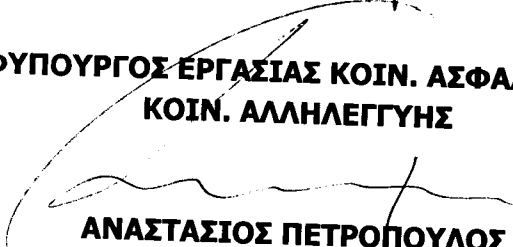

ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ


ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ


Ο ΑΝΑΠΛ. ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ


**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ

ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ – ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Με την προτεινόμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 395 του ν.4512/2018 (Α' 5) ως εξής:

1. Με την παράγραφο 1 αυτής αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης α της παραγράφου 4 του άρθρου 395 του ν.4512/2018, το οποίο έχει ως εξής:
«4. α) Για τις ανάγκες αρχικής στελέχωσης της Διεύθυνσης Χορήγησης Συντάξεων Δημόσιου Τομέα συνιστώνται στον Ε.Φ.Κ.Α. πενήντα δύο (52) οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού ως εξής: είκοσι δύο (22) θέσεις κατηγορίας ΠΕ, κλάδου Δημοσιονομικών, επτά (7) θέσεις κατηγορίας ΤΕ, κλάδου Δημοσιονομικών και είκοσι τρεις (23) θέσεις κατηγορίας ΔΕ, κλάδου Δημοσιονομικών.».
2. Με την παράγραφο 2 τροποποιείται το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης α της παρ.5 του άρθρου 395 του ν.4512/2018, η οποία έχει ως εξής:
«5. α) Η μεταφορά και η απόσπαση των υπαλλήλων που υπηρετούν στη Γενική Διεύθυνση Χορήγησης Συντάξεων Δημόσιου Τομέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Οικονομικών για την κάλυψη των θέσεων της παρ. 4 γίνεται κατόπιν αιτήσεώς τους, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του Υπουργού Οικονομικών, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης. Σε περίπτωση μη υποβολής επαρκών αιτήσεων, οι υπόλοιπες οργανικές θέσεις καλύπτονται με υποχρεωτική απόσπαση. Η απόσπαση είναι διάρκειας ενός (1) έτους με δυνατότητα ανανέωσης για ισόχρονο χρονικό διάστημα».



ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΠΡΟΣΘΗΚΗ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΜΕ ΤΙΤΛΟ «ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ ΛΙΓΝΙΤΗ ΚΑΙ
ΤΟ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΑΝΟΙΓΜΑ ΤΗΣ ΧΟΝΔΡΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ»

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

Άρθρο ...

Τροποποίηση του άρθρου 395 του ν. 4512/2018

1. Το πρώτο εδάφιο της περίπτ. α' της παρ. 4 του άρθρου 395 του ν. 4512/2018 (Α' 5) αντικαθίσταται ως εξής:

«4.α) Για τις ανάγκες της αρχικής στελέχωσης της Διεύθυνσης Χορήγησης Συντάξεων Δημόσιου Τομέα συνιστώνται στον Ε.Φ.Κ.Α. α) πενήντα (50) θέσεις μόνιμου προσωπικού, και ειδικότερα, είκοσι δύο (22) θέσεις κατηγορίας ΠΕ, κλάδου Δημοσιονομικών, επτά (7) θέσεις κατηγορίας ΤΕ, κλάδου Δημοσιονομικών και είκοσι μία (21) θέσεις κατηγορίας ΔΕ, κλάδου Δημοσιονομικών και β) δύο (2) θέσεις κατηγορίας ΔΕ, Κλάδου Δημοσιονομικών, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου».

2. Στο πρώτο εδάφιο της περίπτ. α' της παρ. 5 του άρθρου 395 του ν. 4512/2018 η φράση «που υπηρετούν» αντικαθίσταται με τη φράση «που έχουν υπηρετήσει».
3. Στην περίπτ. α' της παρ. 5 του άρθρου 395 του ν. 4512/2018 προστίθεται τέταρτο εδάφιο ως εξής:

«Για τη διασφάλιση της άμεσης λειτουργίας της Υπηρεσίας, αποσπώνται σε θέσεις ευθύνης ιδίου ή ανωτέρου επιπέδου των οργανικών μονάδων αυτής, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του Υπουργού Οικονομικών, προϊστάμενοι που έχουν υπηρετήσει σε θέση ευθύνης στη Γενική Διεύθυνση Χορήγησης Συντάξεων Δημόσιου Τομέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Οικονομικών, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων. Η ανωτέρω απόσπαση λήγει αυτοδικαίως με την επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 84 έως 86 του ν. 3528/2007 (Α' 26), όπως ισχύουν.».

4. Στην παρ. 9 του άρθρου 395 του ν. 4512/2018 προστίθεται τρίτο εδάφιο ως εξής:

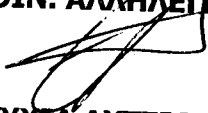
«Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, καταλαμβάνουν θέση αντίστοιχου επιπέδου στο Υπουργείο Οικονομικών με αυτήν που κατείχαν πριν από την κατάργηση της Γενικής Διεύθυνσης Χορήγησης Συντάξεων Δημοσίου Τομέα.».

5. Οι επιτελικές αρμοδιότητες που προβλέπονταν στην Γενική Δ/ση Χορήγησης Συντάξεων Δημοσίου Τομέα του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους ασκούνται από την Δ/ση Απονομής Συντάξεων του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.).

Αθήνα 23 Απριλίου 2018

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

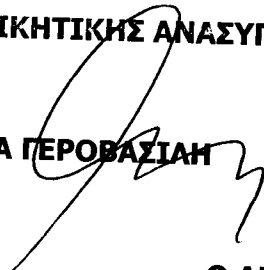
**ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**


ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

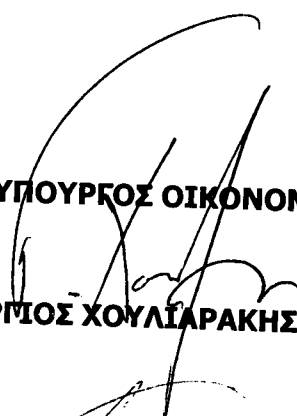
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ


ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

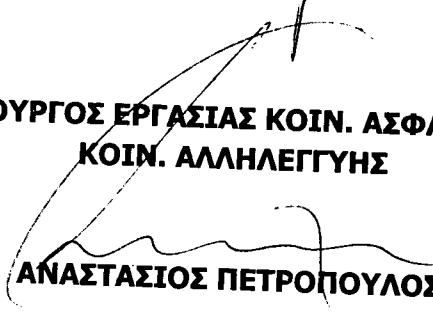
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ


ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΑΝ

Ο ΑΝΑΠΛ. ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ


ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΑΡΑΚΗΣ

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝ. ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**


ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ.

Γεν. 1559

Ειδ. 183

κατέθηκε σήμερα στις

24/4/2018

και ώρα 14:36

ο Καταθέσας

ο Δ/ντής Νομ. Εργων

π. α.

Ευ. Αχτσιόγλου
Ε. Τσακαλώτος
Ο. Γεροβασίτη
Γ. Χουλιαράκης
Αν. Πετρόπουλος





ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 107 / 10 / 2018

ΕΚΘΕΣΗ

*Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)*

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας «Διαρθρωτικά μέτρα για την πρόσβαση στο λιγνίτη και το περαιτέρω άνοιγμα της χονδρεμπορικής αγοράς ηλεκτρισμού»

1. Με την υπόψη τροπολογία αντικαθίστανται και συμπληρώνονται διατάξεις του άρθρου 395 του ν. 4512/2018, με το οποίο συστάθηκε στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) Διεύθυνση Χορήγησης Συντάξεων Δημοσίου Τομέα. Ειδικότερα ρυθμίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής:

α. Μετατρέπονται δύο (2) από τις συσταθείσες στον ΕΦΚΑ θέσεις μονίμου προσωπικού σε ισάριθμες θέσεις ίδιας κατηγορίας και κλάδου (ΔΕ Δημοσιονομικών) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

β. Προβλέπεται η απόσπαση σε θέσεις ευθύνης ιδίου ή ανώτερου επιπέδου της ανωτέρω Διεύθυνσης του ΕΦΚΑ προϊσταμένων που έχουν υπηρετήσει σε θέση ευθύνης στη Γενική Διεύθυνση Χορήγησης Συντάξεων Δημοσίου Τομέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής. Η απόσπαση λήγει αυτοδικαίως με την επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων κατά τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

γ. Ορίζεται ότι οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων της Γενικής Διεύθυνσης Χορήγησης Συντάξεων Δημοσίου Τομέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής, καταλαμβάνουν θέση αντίστοιχου επιπέδου στο Υπουργείο Οικονομικών με αυτήν που κατείχαν πριν από την κατάργηση της εν λόγω Γενικής Διεύθυνσης.

2. Από τις προτεινόμενες διατάξεις δεν προκαλούνται πρόσθετες δημοσιονομικές επιπτώσεις επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 23 Απριλίου 2018
Η Γενική Διευθύντρια

Σταυρούλα Μηλιάκου

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΓΡΑΦΕΙΟ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

--

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ:

Δυνατότητα απόσπασης προϊσταμένων που έχουν υπηρετήσει στην Γενική Διεύθυνση Χορήγησης Συντάξεων Δημόσιου Τομέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Οικονομικών στις οργανικές μονάδες της συσταθείσας με το ν.4512/2018 (άρθρο.395) Διεύθυνσης Χορήγησης Συντάξεων Δημόσιου Τομέα, που υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Συντάξεων του Ε.Φ.Κ.Α., προς διασφάλιση της άμεσης λειτουργίας της κρίσιμης αυτής Υπηρεσίας.

Α: ΚΥΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

1. Αναγκαιότητα

1.1. Περιγράψτε το πρόβλημα (οικονομικό, κοινωνικό ή άλλο), το οποίο καθιστά αναγκαία την προώθηση και ψήφιση της αξιολογούμενης ρύθμισης

Η άμεση και αδιάλειπτη λειτουργία της συσταθείσας με το ν.4512/2018 (άρθρο 395) Διεύθυνσης Χορήγησης Συντάξεων Δημόσιου Τομέα που υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Συντάξεων του Ε.Φ.Κ.Α.

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις προωθούνται για να καλυφθούν μεταβατικά και μέχρι την επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4369/2016, οι θέσεις ευθύνης των οργανικών μονάδων της εν λόγω Διεύθυνσης

1.2. Αναφέρατε τους στόχους που επιδιώκει η αξιολογούμενη ρύθμιση συμπεριλαμβάνοντας επιπλέον τυχόν ποσοτικοποιημένα και ποιοτικά στοιχεία των επιδιωκόμενων στόχων και αποτελεσμάτων

Οι προτεινόμενες διατάξεις κρίνονται αναγκαίες προκειμένου να διασφαλιστεί η άμεση λειτουργία της νεοσυσταθείσας Διεύθυνσης για την επιτέλεση του εξαιρετικά σημαντικού έργου της με την προσωρινή κάλυψη των θέσεων ευθύνης και έως την ολοκλήρωση της προβλεπόμενης από την κείμενη νομοθεσία επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου.

1.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις κοινωνικές και οικονομικές ομάδες που επηρεάζει άμεσα και αυτές που επηρεάζει έμμεσα η αξιολογούμενη ρύθμιση και προσδιορίστε τον λόγο της επιρροής

Με τις ρυθμίσεις αυτές επηρεάζονται άμεσα τόσο οι υπάλληλοι που κατέχουν ή κατείχαν θέση ευθύνης στην Γενική Διεύθυνση Χορήγησης Συντάξεων Δημόσιου Τομέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Οικονομικών και πρόκειται να αποσπαστούν στην εν λόγω Υπηρεσία.

2. Καταλληλότητα

2.1. Αναφέρατε, εάν υπάρχουν, προηγούμενες προσπάθειες αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος στην Ελλάδα και περιγράψτε αναλυτικά τα επιτυχή και τα προβληματικά σημεία των προσπαθειών αυτών

Παρόμοιες ρυθμίσεις προβλέφθηκαν με το άρθρο 18 του ν. 4492/2017 για τις μεταβατικές τοποθετήσεις προϊσταμένων λόγω της έναρξης ισχύος των νέων προεδρικών διαταγμάτων που εκδόθηκαν κατ' εφαρμογή του άρθρου 54 ν.4178/2013 (Α' 174) και σε κάθε περίπτωση μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων ευθύνης, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4369/2016 (Α' 33).

2.2. Αναφέρατε τουλάχιστον ένα παράδειγμα αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος σε χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του ΟΟΣΑ (εφόσον υπάρχει) και αιτιολογήστε τον λόγο για τον οποίο επιλέξατε τη συγκεκριμένη χώρα.

2.3. Απαριθμήστε αναλυτικά τα διατάγματα και τις κανονιστικές πράξεις που πρέπει να εκδοθούν, προκειμένου να εφαρμοστεί πλήρως η αξιολογούμενη ρύθμιση και περιγράψτε για κάθε μία από αυτές τυχόν θέματα που πρέπει να προσεχθούν κατά την εφαρμογή της

Κοινή Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για απόσπαση Προϊσταμένων σε θέσεις ευθύνης ίδιου ή ανώτερου επιπέδου που έχουν υπηρετήσει στην Γενική Διεύθυνση Χορήγησης Συντάξεων Δημόσιου Τομέα της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Οικονομικών.

3. Συνέπειες στην Οικονομία

3.1 Αναφέρατε αναλυτικά ποιες κατηγορίες επιχειρήσεων αφορά η αξιολογούμενη ρύθμιση

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν έχουν συνέπεια στις επιχειρήσεις, καθόσον αφορούν ζητήματα εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας της νεοσυσταθείσας Διεύθυνσης

3.2 Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στη δομή της αγοράς

3.3 Μετρήστε το κόστος εγκατάστασης για νέες επιχειρήσεις πριν και μετά την αξιολογούμενη ρύθμιση, με την χρήση του «τυποποιημένου μοντέλου κόστους»

3.4 Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της προτεινόμενης ρύθμισης στις λειτουργίες της παραγωγής και του μάρκετινγκ των επιχειρήσεων

3.5. Αναφέρατε αναλυτικά και αιτιολογήστε την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων

3.6. Προσδιορίστε το διοικητικό βάρος των επιχειρήσεων που προκαλεί ή αφαιρεί η προτεινόμενη ρύθμιση, εφαρμόζοντας το «τυποποιημένο μοντέλο κόστους»

3.7 Προσδιορίστε ειδικότερα και μετρήστε αναλυτικά και ξεχωριστά το κόστος και τα οφέλη που θα προκύψουν από την προτεινόμενη ρύθμιση για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις

3.8. Προσδιορίστε αναλυτικά τα οφέλη ή την επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού, που αναμένεται να προκληθούν από την εξεταζόμενη ρύθμιση

3.9. Προσδιορίστε αναλυτικά τυχόν συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην εθνική οικονομία

Οι προωθούμενες αλλαγές αναμένεται να επηρεάσουν σημαντικά και θετικά το εθνικό σύστημα κοινωνικής ασφάλισης

4. Συνέπειες στην κοινωνία και στους πολίτες

4.1. Αναφέρατε τις προσδοκώμενες συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην κοινωνία γενικά και στις επηρεαζόμενες κοινωνικές ομάδες ειδικά

Η άμεση στελέχωση των θέσεων ευθύνης της Διεύθυνσης Χορήγησης Συντάξεων του Δημόσιου Τομέα που υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Συντάξεων του Ε.Φ.Κ.Α. θα βοηθήσει στην ταχύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία της Υπηρεσίας.

4.2. Αναφέρατε τα σημερινά δεδομένα για κάθε ένα τομέα και κάθε μία κοινωνική ομάδα που επηρεάζονται από την αξιολογούμενη ρύθμιση, όπως αυτά προκύπτουν από την Ελληνική Στατιστική Υπηρεσία

4.3. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τα οφέλη που αναμένεται να προκύψουν για τον πολίτη από την προτεινόμενη ρύθμιση

4.4. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, τα οποία επιφέρουν βελτίωση των υπηρεσιών του Κράτους προς τον πολίτη

4.5. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, που απλουστεύουν τις διοικητικές διαδικασίες

5. Συνέπειες στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

5.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη βελτίωση της ποιότητας του περιβάλλοντος και τη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων

5.2. Αναφέρατε περιληπτικά τα βασικά σημεία της μελέτης περιβαλλοντικών επιπτώσεων για την προτεινόμενη ρύθμιση (εφόσον υπάρχει)

6. Συνέπειες στη Δημόσια Διοίκηση και την απονομή της Δικαιοσύνης

6.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βελτίωση της λειτουργίας και της αποδοτικότητας της Δημόσιας Διοίκησης

Η αποτελεσματικότητα, η αποδοτικότητα, η παραγωγικότητα και η ποιότητα κάθε νεοσύστατης οργανικής μονάδας (επιπέδου Διεύθυνσης) εντός της Δημόσιας Διοίκησης συνδέεται άρρηκτα με την άμεση στελέχωση των θέσεων ευθύνης εντός των επιμέρους τμημάτων αυτής. Η προτεινόμενη διάταξη σκοπεύει στην άμεση τοποθέτηση προϊσταμένων έως την εφαρμογή των διατάξεων του ν.4369/2016 (Α' 33), για την εύρυθμη λειτουργία της Υπηρεσίας.

6.2. Αναφέρατε τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης στον τρόπο απονομής της Δικαιοσύνης (εφόσον υπάρχουν)

7. Νομιμότητα

7.1 Αναφέρατε το πλαίσιο διατάξεων του Συντάγματος στο οποίο ενδεχομένως εντάσσεται η προτεινόμενη ρύθμιση

7.2. Αναφέρατε τυχόν νομολογία των εθνικών δικαστηρίων και ιδίως του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου, του Συμβουλίου της Επικρατείας, του Αρείου Πάγου ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου που αφορά θέματα συναφή με την προτεινόμενη ρύθμιση

7.3. Αναφέρατε τις σχετικές διατάξεις και προβλέψεις του ευρωπαϊκού κοινοτικού δικαίου και των διεθνών συμβάσεων που έχει κυρώσει η Ελλάδα, όπως επίσης και τυχόν νομολογία του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

7.4. Αναφέρατε τυχόν σχετικές προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και της νομολογίας του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου

8. Αρμοδιότητα

8.1. Αναφέρατε τα υπουργεία που είναι συναρμόδια για τον σχεδιασμό και την προώθηση της αξιολογούμενης ρύθμισης, αιτιολογώντας ειδικά τους λόγους συναρμοδιότητας

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

8.2. Αναφέρατε τις οργανικές μονάδες με τις οποίες υπήρξε συνεργασία του επισπεύδοντος υπουργείου κατά το στάδιο προετοιμασίας της εξεταζόμενης ρύθμισης

8.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες, που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε ξεχωριστής δράσης που προέρχεται από την εξεταζόμενη ρύθμιση

Η Αυτοτελής Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης της Γενικής Γραμματείας του Υπουργείου Οικονομικών και οι αντίστοιχες οργανικές μονάδες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του ΕΦΚΑ.

8.4. Σε περίπτωση που η προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπει τη σύσταση νέου φορέα, υπηρεσίας, νομικού προσώπου, επιτροπής, συμβουλίου ή άλλου συλλογικού οργάνου, αναφέρατε συνοπτικά τη γνωμοδότηση της Διυπουργικής Επιτροπής της απόφασης Πρωθυπουργού Υ189/18-7-2006 (ΦΕΚ Β' 953) και επισυνάψτε τη μελέτη σκοπιμότητας και την οικονομοτεχνική μελέτη

9. Τήρηση Νομοτεχνικών Κανόνων και Κωδικοποίηση

9.1. Αναφέρατε τους νομοτεχνικούς κανόνες, οι οποίοι εφαρμόστηκαν κατά τη σύνταξη της προτεινόμενης διάταξης, με αναφορά στο εγχειρίδιο οδηγιών της Κεντρικής Νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής (ΚΕ.Ν.Ε.)

9.2. Προσδιορίστε τις διατάξεις που τροποποιεί, αντικαθιστά ή καταργεί η προτεινόμενη ρύθμιση και ιδίως αναφέρατε εάν υπάρχει ήδη κώδικας ρυθμίσεων συναφών με την προτεινόμενη

Προστίθεται εδάφια στην παρ.4 περ. α', στην παρ. 5 και στην παρ. 9 του άρθρου 395 του ν.4512/2018.

9.3. Αναφέρατε τις εν γένει βελτιώσεις που επιφέρει η προτεινόμενη ρύθμιση στην έννομη τάξη και ειδικά τις διατάξεις που κωδικοποιεί ή απλουστεύει

9.4. Προσδιορίστε τις διατάξεις της προτεινόμενης ρύθμισης που τροποποιούν εμμέσως υφιστάμενες ρυθμίσεις, χωρίς να τις καταργούν ρητώς και αιτιολογήστε την επιλογή αυτή

10. Διαφάνεια - Κοινωνική συμμετοχή

10.1. Αναφέρατε αναλυτικά τους κοινωνικούς εταίρους και εν γένει τα ενδιαφερόμενα μέρη που κλήθηκαν να λάβουν μέρος στην διαβούλευση για την προτεινόμενη ρύθμιση

10.2. Περιγράψτε αναλυτικά τον τόπο, τον χρόνο και τη διάρκεια της διαβούλευσης, τους συμμετέχοντες σε αυτήν, και τη διαδικασία διαβούλευσης που επελέγη

10.3. Αναφερθείτε στα αποτελέσματα της διαβούλευσης, αναφέροντας επιγραμματικά τις κυριότερες απόψεις που εκφράστηκαν υπέρ και κατά της προτεινόμενης ρύθμισης ή επιμέρους θεμάτων της

10.4. Αναφέρατε τον σχεδιασμό που έχει γίνει για τον κοινωνικό διάλογο και τη διαβούλευση και στο στάδιο της εφαρμογής της προτεινόμενης ρύθμισης

B: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Γενική Αξιολόγηση

11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου

11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα

11.3 Αναφέρατε χωριστά για κάθε μία «άλλη διάταξη» τους λόγους για τους οποίους έχει συμπεριληφθεί στο συγκεκριμένο σχέδιο νόμου

11.4. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μίας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

11.5. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης».

12. Διαφάνεια και Διαβούλευση

12.1. Αναφέρατε επιγραμματικά τους κοινωνικούς εταίρους και εν γένει τα ενδιαφερόμενα μέρη που εκλήθησαν να λάβουν μέρος στη διαβούλευση για κάθε μία προτεινόμενη «άλλη διάταξη», τον τόπο, τον χρόνο και τη διάρκεια της διαβούλευσης, τους συμμετέχοντες σε αυτήν, και τη διαδικασία διαβούλευσης που επελέγη, αιτιολογώντας τις επιλογές αυτές.

12.2. Αναφέρατε επιγραμματικά τις κυριότερες απόψεις που εκφράστηκαν υπέρ και κατά της προτεινόμενης ρύθμισης ή επιμέρους θεμάτων της και προσαρτήστε στο παρόν τις απόψεις των φορέων που έλαβαν μέρος στη διαβούλευση για κάθε μία «άλλη διάταξη» χωριστά.