

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ

Στο σχέδιο νόμου

Του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Με τίτλο

**«Μέτρα θεραπείας ατόμων που απαλλάσσονται από την ποινή λόγω
ψυχικής ή διανοητικής διαταραχής και άλλες διατάξεις»**

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Στα πλαίσια της ενίσχυσης της αποκομματικοποίησης, της αξιοκρατίας και της διαφάνειας της δημόσιας διοίκησης, με τις προτεινόμενες διατάξεις εισάγονται σημαντικές βελτιώσεις που αποσκοπούν στην ενίσχυση της συμμετοχής των υποψηφίων, αλλά και την επιτάχυνση των σχετικών διαδικασιών διορισμού στις θέσεις του άρθρου 6 του ν. 4369/2016 (Α' 33), καθώς και των διαδικασιών επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26). Επιπλέον, επιδιώκεται η μείωση του γραφειοκρατικού φόρτου, αλλά και η σαφέστερη διατύπωση συγκεκριμένων διατάξεων, για λόγους ασφάλειας δικαίου.

Επί του άρθρου...

Τροποποιήσεις διατάξεων ν.4369/2016 (Α' 33)

Με τη διάταξη της παρ. 1 διευρύνεται η δυνατότητα ένταξης στο μητρώο πτυχιούχων προγραμμάτων σπουδών ενιαίας και αδιάσπαστης πενταετούς, τουλάχιστον, φοίτησης των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ομοταγών Ιδρυμάτων της αλλοδαπής. Με τη διάταξη της παρ. 2, προκειμένου να αντιμετωπισθούν πληρέστερα ορισμένα ερμηνευτικά ζητήματα αναφορικά με το δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφίων που δεν υπηρετούν στο δημόσιο τομέα, ορίζεται ρητά και κατ' αντιστοιχία με τη διατύπωση που ακολουθείται στην περιπτ. α' της παρ. 1 του άρθρου 2 ν. 4369/2016 (Α' 33), ότι, πέραν των μελών του Μητρώου του άρθρου 1 του ως άνω νόμου, αίτηση δικαιούνται να υποβάλουν υποψήφιοι που δεν είναι τακτικοί πολιτικοί υπάλληλοι, μόνιμοι ή υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) του Δημοσίου, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού, Ανεξάρτητων Αρχών και κρατικών νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου. Περαιτέρω, με τη διάταξη της παρ. 3 προβλέπεται ότι για τις περιπτώσεις υποψηφίων που δεν είναι τακτικοί πολιτικοί υπάλληλοι, μόνιμοι ή υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) του Δημοσίου, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού, Ανεξάρτητων Αρχών και κρατικών νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, ισχύουν τα

προσόντα και κωλύματα διορισμού που αναφέρονται στα άρθρα 4 έως και 10 του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Α' του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν.3528/2007, Α' 26), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει. Με την παρ. 4 της προτεινόμενης διάταξης προβλέπεται η κατάργηση της μεταβατικής διάταξης του τελευταίου εδαφίου της περίπτ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 4369/2016 (Α' 33), όπως ισχύει. Ακόμη, με την παρ. 5 της προτεινόμενης ρύθμισης, προσδιορίζονται αναλυτικά οι χρονικές προθεσμίες για την πρώτη εφαρμογή του συστήματος επιλογής προϊσταμένων του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, με στόχο την επιτάχυνση των διαδικασιών επιλογής προϊσταμένων των φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω Κώδικα.

Επί του άρθρου ...

Τροποποιήσεις διατάξεων του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26)

Με τη διάταξη της παρ. 1 επιδιώκεται η επιτάχυνση της διαδικασίας επιλογής Γενικών Διευθυντών σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4369/2016 (Α' 33), όπως ισχύει, μέσα από τη δυνατότητα συγκρότησης περισσότερων Ειδικών Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Επιπλέον, με την παρ. 2 προσδιορίζονται αναλυτικότερα οι προθεσμίες που αφορούν στην αίτηση υποψηφιότητας, τη βεβαίωση των στοιχείων του βιογραφικού σημειώματος του υποψηφίου, την υποβολή ενστάσεων. Με τις παρ. 3 και 4, επιδιώκεται η απλούστευση του τρόπου ανάδειξης των υποψηφίων που θα κληθούν στη διαδικασία της δομημένης συνέντευξης, μέσα από τη σύνταξη πινάκων κατάταξης για κάθε προκηρυσσόμενη θέση. Συγκεκριμένα, ορίζεται ότι στη διαδικασία της δομημένης συνέντευξης καλούνται οι επτά (7) πρώτοι υποψήφιοι εκάστου πίνακα κατάταξης. Τέλος, με την παρ. 5 της προτεινόμενης ρύθμισης, καθίσταται ταχύτερη η διαδικασία τοποθέτησης των επιλεγομένων από το ΕΙ.Σ.Ε.Π., τα Σ.Ε.Π. και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια με την σύντμηση της προθεσμίας σε δέκα (10) ημέρες από τη γνωστοποίηση της επιλογής του υποψηφίου.

Αθήνα, 12.12.2017

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ – ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Το εδάφιο γ' της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4369/2016 (Α' 33), που αντικαθίσταται με τις προτεινόμενες διατάξεις έχει ως ακολούθως:

«Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν μέλη του Μητρώου του άρθρου 1, καθώς και υποψήφιοι που δεν υπηρετούν στο δημόσιο τομέα.»

2. Το τελευταίο εδάφιο της περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 4369/2016 (Α' 33), όπως ισχύει, το οποίο καταργείται με τις προτεινόμενες διατάξεις, έχει ως ακολούθως:

«Επίσης, κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος νόμου καταρτίζεται πίνακας με πενταπλάσιο αριθμό υποψηφίων με την υψηλότερη βαθμολογία κριτηρίων, οι οποίοι καλούνται στη διαδικασία της δομημένης συνέντευξης.»

3. Η παρ. 4 του άρθρου 30 του ν. 4369/2016 (Α' 33), όπως ισχύει, και η οποία αντικαθίσταται με τις διατάξεις του παρόντος, έχει ως ακολούθως:

«4. Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου δεν ισχύουν οι χρονικοί περιορισμοί που αφορούν την έκδοση προκήρυξης θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων της περίπτωσης β' της παραγράφου 7, καθώς και της περίπτωσης β' της παραγράφου 8 του άρθρου 86 του Υπαλληλικού Κώδικα. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος συστήματος επιλογής προϊσταμένων, προκηρύσσονται αρχικά οι θέσεις προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης. Η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης αυτών ολοκληρώνεται το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, συγκροτούνται τα Σ.Ε.Π., προκειμένου να επιλέξουν προϊσταμένους Διευθύνσεων. Η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων Διευθύνσεων ολοκληρώνεται εντός τεσσάρων (4) μηνών από το χρόνο έναρξής της. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων Διευθύνσεων, συνεδριάζουν τα Υπηρεσιακά Συμβούλια, προκειμένου να επιλέξουν προϊσταμένους Τμημάτων. Η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων Τμημάτων ολοκληρώνεται εντός τεσσάρων (4) μηνών από την τοποθέτηση προϊσταμένων Διευθύνσεων.»

4. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), όπως τροποποιήθηκε από το ν. 4369/2016 (Α' 33) και ισχύει, έχει ως ακολούθως:

«Γραμματέας του ΕΙ.Σ.Ε.Π. και ο νόμιμος αναπληρωτής του ορίζονται υπάλληλοι του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης κατηγορίας ΠΕ με Α' βαθμό.»

5. Η περ. δ' των παρ. 7 και 8 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), όπως τροποποιήθηκε από το ν. 4369/2016 (Α' 33) και ισχύει, έχει ως ακολούθως:

«δ) Η αίτηση υποψηφιότητας συνοδεύεται από αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα που συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου και επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης. Σε

περίπτωση αναντιστοιχίας των όσων υπεύθυνα δηλώνει ο υποψήφιος στην αίτηση υποψηφιότητας και στο βιογραφικό σημείωμα με όσα τηρούνται στο προσωπικό Μητρώο του υπαλλήλου και στο αρχείο της Υπηρεσίας, λαμβάνονται υπόψη όσα βεβαιώνει η οικεία Διεύθυνση Προσωπικού, αφού προηγουμένως έχει καλέσει τον υποψήφιο για την προσκόμιση των επιπλέον εκείνων στοιχείων που υπεύθυνα δηλώνει ότι κατέχει. Η ανωτέρω διαδικασία βεβαίωσης των στοιχείων της αίτησης υποψηφιότητας και του βιογραφικού σημειώματος του υπαλλήλου από τις οικείες Διευθύνσεις Προσωπικού γίνεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών.»

6. Η περ. στ' της παρ. 7 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), όπως τροποποιήθηκε από το ν. 4369/2016 (Α' 33) και ισχύει, έχει ως ακολούθως:

«στ) Το Ει.Σ.Ε.Π. μοριοδοτεί κάθε υποψήφιο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 85. Για τη διενέργεια της δομημένης συνέντευξης κάθε υποψήφιος καλείται χωριστά. Στη συνέχεια το Ει.Σ.Ε.Π. καταρτίζει πίνακα κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας για κάθε προκηρυσσόμενη θέση. Η διαδικασία ολοκληρώνεται με την τοποθέτηση του επικρατέστερου για κάθε θέση υποψηφίου στην οικεία θέση με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του αρμόδιου για την τοποθέτηση οργάνου.»

7. Η περ. στ' της παρ. 8 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), όπως τροποποιήθηκε από το ν. 4369/2016 (Α' 33) και ισχύει, έχει ως ακολούθως:

«στ) Το Σ.Ε.Π. ή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο μοριοδοτεί κάθε υποψήφιο με βάση τις ομάδες κριτηρίων α) έως γ) της παραγράφου 1 του άρθρου 85 και σύμφωνα με όσα ορίζονται στο ίδιο άρθρο. Στη συνέχεια το Σ.Ε.Π. ή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο με βάση την ως άνω μοριοδότηση καταρτίζει ενιαίο πίνακα κατάταξης για όλες τις θέσεις ανά Γενική Διεύθυνση ή συνολικά για όλο το φορέα ανάλογα με την προκήρυξη κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας με αριθμό υποψηφίων πενταπλάσιο του αριθμού των προς πλήρωση θέσεων. Ακολουθεί η διεξαγωγή της δομημένης συνέντευξης της περίπτωσης δ' της παραγράφου 3 του άρθρου 85 από το Σ.Ε.Π.. Στη συνέντευξη καλούνται οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης της Γενικής Διεύθυνσης ή του φορέα χωριστά ο καθένας. Αφού γίνει η μοριοδότηση με βάση και το κριτήριο της δομημένης συνέντευξης, εξάγεται η τελική βαθμολογία σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 85 και καταρτίζονται πίνακες κατάταξης για τις θέσεις ανά Γενική Διεύθυνση ή συνολικά για το φορέα ανάλογα με την προκήρυξη.»

8. Το α' εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), όπως τροποποιήθηκε από το ν. 4369/2016 (Α' 33) και ισχύει, έχει ως ακολούθως:

«Όσοι επιλέγονται από το Ει.Σ.Ε.Π., τα Σ.Ε.Π. και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια τοποθετούνται με απόφαση του οικείου οργάνου, η οποία εκδίδεται το αργότερο μέσα σε ένα (1) μήνα από τη γνωστοποίηση της επιλογής τους, ως προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες για θητεία τριών (3) ετών.»

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ

Στο σχέδιο νόμου

Του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Με τίτλο

**«Μέτρα θεραπείας ατόμων που απαλλάσσονται από την ποινή λόγω
ψυχικής ή διανοητικής διαταραχής και άλλες διατάξεις»**

Προτεινόμενες διατάξεις

Άρθρο ...

Τροποποιήσεις διατάξεων ν.4369/2016 (Α' 33)

1. Στην περίπτ. α' της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4369/2016, όπως ισχύει, προστίθεται υποπερίπτ. εε', ως ακολούθως:

«εε) Οι πτυχιούχοι προγραμμάτων σπουδών ενιαίας και αδιάσπαστης πενταετούς, τουλάχιστον, φοίτησης των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ομοταγών Ιδρυμάτων της αλλοδαπής.»

2. Το τρίτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4369/2016, όπως ισχύει, αντικαθίσταται από τότε που ίσχυσε ως ακολούθως:

«Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν μέλη του Μητρώου του άρθρου 1, καθώς και υποψήφιοι που δεν είναι τακτικοί πολιτικοί υπάλληλοι, μόνιμοι ή υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) του Δημοσίου, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού, Ανεξάρτητων Αρχών και κρατικών νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου.»

3. Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 11 του ν. 4369/2016, όπως ισχύει, προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως:

«Ειδικά για τις περιπτώσεις υποψηφίων που δεν είναι τακτικοί πολιτικοί υπάλληλοι, μόνιμοι ή υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) του Δημοσίου, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού, Ανεξάρτητων Αρχών και κρατικών νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, ισχύουν τα προσόντα και κωλύματα διορισμού που αναφέρονται στα άρθρα 4 έως και 10 του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Α' του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν.3528/2007, Α' 26), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.»

4. Το τελευταίο εδάφιο της περίπτ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 4369/2016, όπως ισχύει, καταργείται.

5. Η παρ. 4 του άρθρου 30 του ν. 4369/2016 (Α' 33), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«4. Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου δεν ισχύουν οι χρονικοί περιορισμοί που αφορούν την έκδοση προκήρυξης θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων της περίπτ. β' της παρ. 7, καθώς και της περίπτ. β' της παρ. 8 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26). Η επιλογή και τοποθέτηση των προϊσταμένων οργανικών μονάδων, τηρουμένων των όσων ορίζονται στην περίπτ. δ' της παρ. 7 και στην περίπτ. δ' της παρ. 8 του άρθρου 86 του παραπάνω νόμου, διενεργείται ως ακολούθως. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος συστήματος επιλογής προϊσταμένων, αρχικά εκδίδονται οι προκηρύξεις για τις θέσεις προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησής τους ολοκληρώνεται εντός τριών (3) μηνών. Εν συνεχεία, η επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων Διευθύνσεων ολοκληρώνεται το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την τοποθέτηση των προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων. Κατόπιν, η επιλογή και τοποθέτηση των προϊσταμένων Τμημάτων ολοκληρώνεται εντός τριών (3) μηνών από την τοποθέτηση των προϊσταμένων Διευθύνσεων.»

Άρθρο ...

Τροποποιήσεις διατάξεων του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

(ν. 3528/2007, Α' 26)

1. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007), όπως ισχύει, προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως:

«Με όμοια απόφαση μπορούν να συνιστώνται στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης περισσότερα Ει.Σ.Ε.Π. με τη συγκρότηση που ορίζεται στην παρούσα παράγραφο, καθώς και να καθορίζεται η κατανομή των αρμοδιοτήτων τους.»

2. Η περίπτ. δ' των παρ. 7 και 8 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«δ) Η αίτηση υποψηφιότητας συνοδεύεται από αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα που συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου και επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ορίζεται σε δεκαπέντε (15) ημέρες και ξεκινά πέντε (5) ημέρες μετά την δημοσίευση της οικείας προκήρυξης. Σε περίπτωση αναντιστοιχίας των όσων υπεύθυνα δηλώνει ο υποψήφιος στην αίτηση υποψηφιότητας και στο βιογραφικό

σημείωμα με όσα τηρούνται στο προσωπικό Μητρώο του υπαλλήλου και στο αρχείο της Υπηρεσίας, λαμβάνονται υπόψη όσα βεβαιώνει η οικεία Διεύθυνση Προσωπικού, αφού προηγουμένως έχει καλέσει τον υποψήφιο για την προσκόμιση των επιπλέον εκείνων στοιχείων που υπεύθυνα δηλώνει ότι κατέχει. Η ανωτέρω διαδικασία βεβαίωσης των στοιχείων της αίτησης υποψηφιότητας και του βιογραφικού σημειώματος του υπαλλήλου από τις οικείες Διευθύνσεις Προσωπικού γίνεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών μετά το πέρας της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Η βεβαίωση στοιχείων κοινοποιείται στον υποψήφιο προκειμένου να υποβάλει ένσταση εντός αποκλειστικής προθεσμίας πέντε (5) ημερών. Η ένσταση εξετάζεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας (5) ημερών. Κατόπιν, όλα τα ανωτέρω στοιχεία, καθώς και τα αντίγραφα των επικαλούμενων στοιχείων στη βεβαίωση και το βιογραφικό σημείωμα του υποψηφίου που τηρούνται στο προσωπικό του μητρώο, αποστέλλονται αμελλητί στο αρμόδιο Συμβούλιο επιλογής».

3. Η περίπτ. στ' της παρ. 7 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«στ) Το ΕΙ.Σ.Ε.Π. μοριοδοτεί κάθε υποψήφιο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 85. Στη συνέχεια το ΕΙ.Σ.Ε.Π. καταρτίζει πίνακα κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας για κάθε προκηρυσσόμενη θέση. Στη διαδικασία της δομημένης συνέντευξης καλούνται οι επτά (7) πρώτοι υποψήφιοι εκάστου πίνακα κατάταξης. Για τη διενέργεια της δομημένης συνέντευξης κάθε υποψήφιος καλείται χωριστά. Η διαδικασία ολοκληρώνεται με την τοποθέτηση του επικρατέστερου υποψηφίου στην οικεία θέση με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του αρμόδιου για την τοποθέτηση οργάνου».

4. Η περ. στ' της παρ. 8 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«στ) Το Σ.Ε.Π. ή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο μοριοδοτεί κάθε υποψήφιο με βάση τις ομάδες κριτηρίων α) έως γ) της παραγράφου 1 του άρθρου 85 και σύμφωνα με όσα ορίζονται στο ίδιο άρθρο. Στη συνέχεια το Σ.Ε.Π. ή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο με βάση την ως άνω μοριοδότηση καταρτίζει πίνακα κατάταξης για κάθε προκηρυσσόμενη θέση κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας. Ακολουθεί η διεξαγωγή της δομημένης συνέντευξης της περίπτωσης δ' της παραγράφου 3 του άρθρου 85 από το Σ.Ε.Π.. Στη συνέντευξη καλούνται οι επτά (7) πρώτοι υποψήφιοι εκάστου πίνακα κατάταξης. Αφού γίνει η μοριοδότηση με βάση και το κριτήριο της δομημένης συνέντευξης, εξάγεται η τελική βαθμολογία σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 85 και καταρτίζονται οι πίνακες κατάταξης.»

5. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Όσοι επιλέγονται από το ΕΙ.Σ.Ε.Π., τα Σ.Ε.Π. και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια τοποθετούνται, με απόφαση του οικείου οργάνου η οποία εκδίδεται το αργότερο μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη γνωστοποίηση της επιλογής τους, προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες για θητεία τριών (3) ετών»

6. Οι παρ. 3 και 4 του παρόντος εφαρμόζονται και σε εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος διαδικασίες επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων για τις οποίες δεν έχει ακόμη πραγματοποιηθεί η πρώτη συνεδρίαση του αρμοδίου συλλογικού οργάνου.

Αθήνα, 12 12.2017

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

Αριθμ. | Γεν. 1381

Ειδ. 119

Κατατέθηκε σήμερα στις 15/12/2017 και ώρα 11:20
ο Καταθέσας ο Δ/ντής Νομ. Έργων

Ο. Γεροβασίλη





ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ.2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων «Μέτρα θεραπείας ατόμων που απαλλάσσονται από την ποινή λόγω ψυχικής ή διανοητικής διαταραχής και άλλες διατάξεις».

Α. Με την υπόψη τροπολογία, τροποποιούνται οι διατάξεις περί του Εθνικού Μητρώου Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης (ν.4369/2016) και του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ. (ν.3528/2007), όσον αφορά στην επιλογή προϊσταμένων των οργανικών μονάδων φορέων του δημοσίου τομέα. Ειδικότερα:

1.α. Επιτρέπεται η εγγραφή στο ανωτέρω Μητρώο και πτυχιούχων προγραμμάτων σπουδών ενιαίας και αδιάσπαστης πενταετούς, τουλάχιστον, φοίτησης των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ομοταγών Ιδρυμάτων της αλλοδαπής.

β. Εξειδικεύονται οι κατηγορίες των υποψηφίων που έχουν δικαίωμα υποβολής αίτησης για επιλογή ως Διοικητικοί Γραμματείς, Αναπληρωτές Διοικητικοί Γραμματείς, Τομεακοί Γραμματείς και Ειδικοί Τομεακοί Γραμματείς, πέραν των μελών του προαναφερόμενου Μητρώου.

γ. Για τις ανωτέρω κατηγορίες υποψηφίων, που είναι υποψήφιοι για τις προαναφερόμενες θέσεις, καθώς και για θέσεις ευθύνης του ευρύτερου δημόσιου τομέα (πρόεδροι, διοικητές κ.λπ. ν.π.δ.δ. και ν.π.ι.δ.), ισχύουν τα προσόντα και κωλύματα διορισμού του Κώδικα Υπαλλήλων (ν.3528/2007) σχετικά με την ιθαγένεια, τις στρατιωτικές υποχρεώσεις, την ηλικία, την υγεία, το ποινικό μητρώο, την απόλυση και το χρόνο συνδρομής προϋποθέσεων διορισμού.

δ. Τροποποιούνται διατάξεις μεταβατικής ισχύος του ν.4369/2016 και επανακαθορίζεται η διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων κατά την πρώτη εφαρμογή των διατάξεων του νόμου αυτού.

2.α. Παρέχεται η δυνατότητα σύστασης, με υπουργική απόφαση, περισσότερων Ειδικών Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

β. Επανακαθορίζονται θέματα σχετικά με τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων (προθεσμίες υποβολής αιτήσεων και τοποθέτησης των επιλεγέντων προϊσταμένων, υποβολή ενστάσεων, κατάρτιση πίνακα κατάταξης υποψηφίων κ.λπ.).

γ. Ειδικά, οι προτεινόμενες ρυθμίσεις σχετικά με τον τρόπο κατάρτισης πίνακα κατάταξης υποψηφίων εφαρμόζονται και σε εκκρεμείς διαδικασίες επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων, εφόσον δεν έχει πραγματοποιηθεί συνεδρίαση του αρμόδιου συλλογικού οργάνου.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις δεν προκαλούνται δημοσιονομικές επιπτώσεις επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 13 Δεκεμβρίου 2017

Η Γενική Διευθύντρια



Μαργαρίτα Μηλιάκου