

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ

**στο Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εξωτερικών με τίτλο «Ελληνικό
Ινστιτούτο Βυζαντινών και Μεταβυζαντινών Σπουδών.»**

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Με την παρούσα διάταξη ρυθμίζεται η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. Η πρόσληψη προσωπικού με την διαδικασία που ορίζεται στην παρούσα διάταξη αποσκοπεί στην άμεση κάλυψη επειγουσών αναγκών στελέχωσης και λειτουργίας του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας. Οι ανάγκες που καλύπτει το Γενικό Νοσοκομείο Θήρας εκτείνονται όχι μόνο στο νησί της Θήρας, αλλά και στην ευρύτερη περιοχή του νομού Κυκλάδων και είναι συνεχώς αυξανόμενες ακριβώς λόγω του μικρού χρονικού διαστήματος λειτουργίας του. Οι ανάγκες αυτές επείγουν να καλυφθούν άμεσα με στόχο την εξυπηρέτηση της δημόσιας υγείας των πολιτών και την κάλυψη των δυσλειτουργιών του νοσοκομείου, οι οποίες προκύπτουν ακριβώς από την έλλειψη προσωπικού. Η αμεσότητα κάλυψης των εν λόγω θέσεων θα εξασφαλιστεί μέσω της διαδικασίας που καθορίζεται από την παρούσα διάταξη, καθότι οι διαδικασία προκήρυξης των εν λόγω θέσεων από το Α.Σ.Ε.Π. θα καθυστερούσε λόγω φόρτου του Α.Σ.Ε.Π. με αποτέλεσμα δυσμενείς συνέπειες για τη λειτουργία του νοσοκομείου λόγω μη επαρκούς στελέχωσής του, την εξυπηρέτηση των περιστατικών και τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας των πολιτών. Με την ανωτέρω διαδικασία πρόσληψης θα επιτευχθεί αφενός η ταχύτητα πλήρωσης των θέσεων στο νοσοκομείο για την αποτελεσματικότερη λειτουργία του βάσει των αυξημένων αναγκών και της διασφάλισης των υπηρεσιών υγείας προς τους πολίτες της Θήρας και της ευρύτερης περιοχής και αφετέρου θα επιτευχθεί η πρόσληψή τους με κριτήρια που θα καθορίσει ο Α.Σ.Ε.Π., αλλά και θα ασκήσει τον έλεγχο νομιμότητας και τον κατ' ένσταση έλεγχο, στη βάση της νομιμότητας και της διαφάνειας.

Με την παράγραφο 1 καθορίζεται ότι για τις προσλήψεις προσωπικού με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου στην Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. εκδίδεται η εγκριτική απόφαση της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006 (Α' 280), όπου απαιτείται και η απόφαση κατανομής του Υπουργού Διοικητικής ανασυγκρότησης της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α' 40), για τις

επείγουσες ανάγκες του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας και τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας στην ευρύτερη περιοχή.

Με την παράγραφο 2 ορίζεται ότι η προκήρυξη για τις ανωτέρω προσλήψεις εκδίδεται από τον ανωτέρω φορέα και εγκρίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), για τη διασφάλιση των κριτηρίων και για την ορθή επιλογή προσωπικού βάσει των κριτηρίων που θα εγκριθούν από το Α.Σ.Ε.Π. και θα πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις. Ορίζεται ότι στην προβλεπόμενη προκήρυξη θα αναφέρονται αναλυτικά ο αριθμός ανά κατηγορία και ειδικότητα, τα προσόντα και τα κριτήρια κατάταξης καθώς και περιγραφή των καθηκόντων ή των απαιτήσεων των θέσεων που θα αναλάβει το εν λόγω προσωπικό, σύμφωνα με τις ανάγκες του νοσοκομείου. Η προκήρυξη θα δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας καθώς και στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. καθώς και η περίληψη, η οποία θα περιλαμβάνει τον αριθμό ανά ειδικότητα προσωπικού, τα απαιτούμενα προσόντα, τα όρια ηλικίας και την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων, καθώς επίσης θα δημοσιευτεί και σε δύο (2) τουλάχιστον εφημερίδες πανελλαδικής κυκλοφορίας, με στόχο να πληρούνται όλες οι νόμιμες προϋποθέσεις διαφάνειας και νομιμότητας των εν λόγω προσλήψεων και να παρέχεται η δυνατότητα ενημέρωσης στον εκάστοτε ενδιαφερόμενο να υποβάλλει αίτηση για πρόσληψή του εφόσον πληροί τα κριτήρια τα οποία νομίμως θα δημοσιευτούν, όπως επίσης και οι λοιπές πληροφορίες για την διαδικασία επιλογής και πρόσληψης βάσει της έγκρισης από το Α.Σ.Ε.Π.

Με την παράγραφο 3 καθορίζεται ότι α) τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα (κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά), β) τυχόν πρόσθετα κριτήρια πρόσληψης σε σχέση με τα κριτήρια του άρθρου 18 ν. 2190/1994 (Α' 28) και ο συνολικός τρόπος βαθμολόγησης, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες ανάγκες του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας, γ) η προθεσμία υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων και ο τρόπος υποβολής τους, δ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, για την απόδειξη των κριτηρίων της πρόσληψης, καθώς και άλλο σχετιζόμενο θέμα με τη διαδικασία πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού θα καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και Υγείας, για την διασφάλιση της ορθότερης, ταχύτερης και σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρούσα διάταξη επιλογής του προσωπικού σύμφωνα με τις ανάγκες του οικείου φορέα για τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας και την αποτελεσματικότερη λειτουργία του νοσοκομείου.

Με την παράγραφο 4 καθορίζεται ότι οι υποψήφιοι υποβάλλουν τις αιτήσεις τους στον οικείο φορέα, οι οποίες αξιολογούνται από ειδική επιτροπή, η οποία ορίζεται από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. και δύναται να αποτελείται και από εκτός του φορέα υπαλλήλους και η οποία επιτροπή συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, τους οποίους δημοσιεύει στην ιστοσελίδα της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας, αποστέλλοντας

ταυτόχρονα στο Α.Σ.Ε.Π του σχετικούς πίνακες, με άμεσο στόχο τον έλεγχο νομιμότητας σύμφωνα με τα νόμιμα κριτήρια που θα έχουν εγκριθεί από τον πλέον αρμόδιο προς τούτο φορέα, το Α.Σ.Ε.Π. και τελικό σκοπό την ορθή και νόμιμη επιλογή του προσωπικού με κριτήρια διαφάνειας. Κατά των προσωρινών πινάκων οι υποψήφιοι δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών, η οποία αρχίζει από την επόμενη της δημοσίευσής τους. Τον ανωτέρω έλεγχο νομιμότητας διενεργεί το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημερομηνία υποβολής των ενστάσεων και έπειτα ενημερώνει τον οικείο φορέα για να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων. Η ανωτέρω διαδικασία αποσκοπεί στην τήρηση όλων των νόμιμων κριτηρίων πρόσληψης προσωπικού, όπως ισχύουν και διενεργούνται από το Α.Σ.Ε.Π. και μάλιστα για τη μέγιστη διασφάλιση της νομιμότητας ο έλεγχος θα διενεργηθεί από το Α.Σ.Ε.Π. με στόχο την αποτελεσματικότερη στελέχωση του νοσοκομείου με βάση τις ανάγκες του.

Με την παράγραφο 5 καθορίζεται, για την ταχύτερη διαδικασία πρόσληψης με στόχο την άμεση κάλυψη επειγουσών αναγκών του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας, ότι η Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. θα προσλαμβάνει το προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με τη διαδικασία που καθορίζεται ρητώς για τη διασφάλιση της νομιμότητας με την παρούσα διάταξη, αμέσως μετά την κατάρτιση των οριστικών πινάκων προσληπτέων και κατάταξης των υποψηφίων. Με άμεσο στόχο την επιτάχυνση της διαδικασίας πρόσληψης και στελέχωσης του Νοσοκομείου Θήρας, καθώς συντρέχουν λόγοι επιτακτικοί για την άμεση κάλυψη των θέσεων αυτών για την λειτουργία και την παροχή υπηρεσιών από το Νοσοκομείο προς τους πολίτες της Θήρας και της ευρύτερης περιοχής, ότι μετά την κατάρτιση και δημοσίευση των προσωρινών πινάκων κατάταξης και πριν τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να πραγματοποιούνται από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. προσλήψεις προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 18 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994.

- 4 -
Αθήνα, 28/11/17

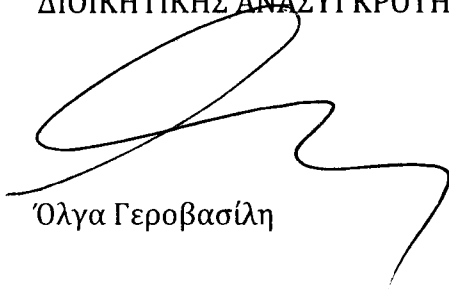
ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



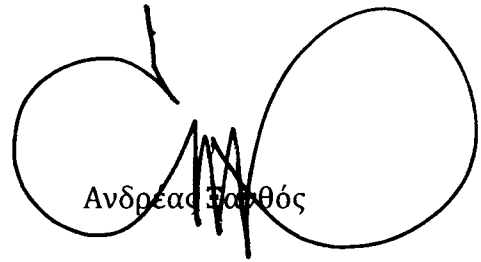
ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΙΤΣΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



Όλγα Γεροβασίλη

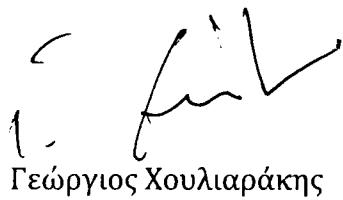
ΥΓΕΙΑΣ



Ανδρέας Παπαδόπουλος

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



Γεώργιος Χουλιάρakis

ΥΓΕΙΑΣ



Παύλος Πολάκης

Τροποποίηση - Προσθήκη
στο παλαιό νόμο του Υπουργείου Εργασίας με
νόμο «Ελληνικό Νοσοκομείο Ψυχιατρικών και
Μεταψυχιατρικών Σπουδών»



ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

Άρθρο

1. Για την κάλυψη των αναγκών του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.. Για τις προσλήψεις αυτές εκδίδεται η εγκριτική απόφαση της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006 (Α' 280), όπου απαιτείται και η απόφαση κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α' 40).

2. Προκειμένου να διενεργηθούν οι προσλήψεις της παρ. 1, εκδίδεται προκήρυξη από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. η οποία κοινοποιείται και εγκρίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Στην προκήρυξη αναφέρονται αναλυτικά ο αριθμός ανά κατηγορία και ειδικότητα του προσωπικού που θα προσληφθεί, τα προσόντα και τα κριτήρια κατάταξης και γίνεται σύντομη περιγραφή των καθηκόντων τους ή των απαιτήσεών τους. Η προκήρυξη δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας και του Α.Σ.Ε.Π., καθώς και περίληψη αυτής η οποία θα περιλαμβάνει τον αριθμό ανά ειδικότητα προσωπικού, τα απαιτούμενα προσόντα, τα όρια ηλικίας και την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων, σε δύο (2) τουλάχιστον εφημερίδες πανελλαδικής κυκλοφορίας.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και Υγείας καθορίζονται: α) τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα (κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά) β) τυχόν πρόσθετα κριτήρια πρόσληψης σε σχέση με τα κριτήρια του άρθρου 18 ν. 2190/1994 (Α' 28) και ο συνολικός τρόπος βαθμολόγησης, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες ανάγκες του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας, γ) η προθεσμία υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων και ο τρόπος υποβολής τους, δ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, για την απόδειξη των κριτηρίων πρόσληψης, καθώς και κάθε θέμα σχετιζόμενο με τη διαδικασία πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού.

4. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν τις αιτήσεις τους στην Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. Η αξιολόγηση των αιτήσεων γίνεται από ειδική επιτροπή, η οποία ορίζεται από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. και μπορεί να αποτελείται και από εκτός της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. υπαλλήλους. Η επιτροπή συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, οι οποίοι δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα της

Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. και του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας και αποστέλλονται ταυτόχρονα στο Α.Σ.Ε.Π. για έλεγχο νομιμότητας. Κατά των προσωρινών πινάκων οι υποψήφιοι δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών που αρχίζει από την επομένη της δημοσίευσής τους. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημερομηνία υποβολής των ενστάσεων και εν συνεχεία ενημερώνει την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., προκειμένου να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.

5. Η Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. προσλαμβάνει το προσωπικό της παρ. 1 με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου αμέσως μετά την κατάρτιση των οριστικών πινάκων προσληπτέων και κατάταξης των υποψηφίων. Μετά την κατάρτιση και δημοσίευση των προσωρινών πινάκων κατάταξης και πριν τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., μπορεί να πραγματοποιηθούν από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. προσλήψεις προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 18 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994.

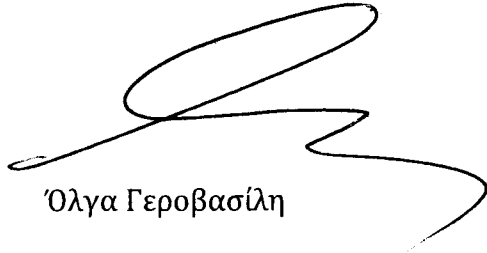
Αθήνα, 28/11/17

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

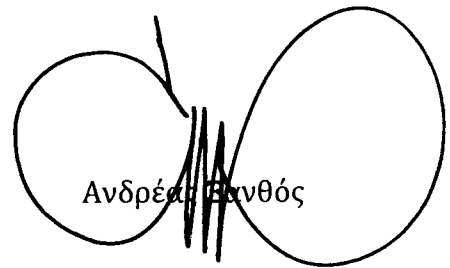
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ


ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΙΔΗΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

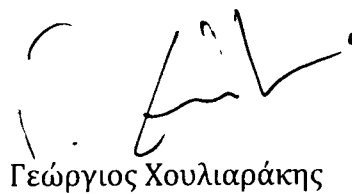

Όλγα Γεροβασίλη

ΥΓΕΙΑΣ

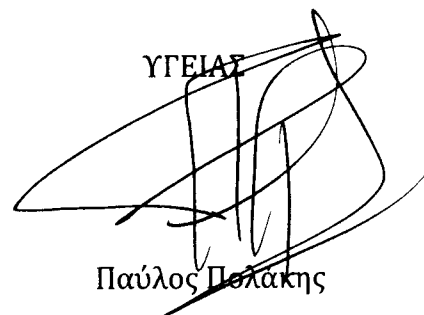

Ανδρέας Ξανθός

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ


Γεώργιος Χουλιαράκης

ΥΓΕΙΑΣ


Παύλος Πολάκης

Αριθμ. Γεν. 1365

Ειδ. 24

Κατατέθηκε σήμερα στις 28/11/2017 και ώρα 20:10
ο Δ/ντής Νομ. Εργασ.
ο Καταθέσας

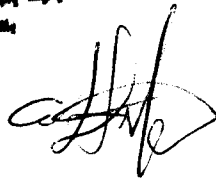
Ε. Τσακαλίδης

Γ. Χουλιαράκης

Α. Ξανθός

Π. Πολάκης

Ο. Γεροβασίλη





ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ 340 / 29/ 2017

ΕΚΘΕΣΗ

*Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)*

***Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εξωτερικών
«Ελληνικό Ινστιτούτο Βυζαντινών και Μεταβυζαντινών Σπουδών.»***

- A.** Με την υπόψη τροπολογία ορίζεται η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. για την άμεση κάλυψη αναγκών του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας.
- B.** Από τις προτεινόμενες διατάξεις και σύμφωνα με την αρμόδια ΓΔΟΥ, δεν προκαλείται πρόσθετη δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε..

Αθήνα, 28 Νοεμβρίου 2017

Η Γενική Διευθύντρια

Σταυρούλα Μηλιάκου

Τρόπος - Πρόταση

670 έκδοσ νόμου 20 Υπουργία Υγιοηρικῶν με 22-10
"Γενικό Νοσοκομείο Βοζανικῶν καί Μεθυσανῶν
Σουδῶν".

ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Η προτεινόμενη διάταξη κρίνεται αναγκαία, προκειμένου το Γενικό Νοσοκομείο Θήρας να ανταποκριθεί στις αυξανόμενες ανάγκες για την διασφάλιση της υγείας των πολιτών τόσο της νήσου της Θήρας όσο και της ευρύτερης περιοχής, οι οποίες ανάγκες τυγχάνουν αυξανόμενες ακριβώς λόγω του μικρού χρονικού διαστήματος λειτουργίας του εν λόγω νοσοκομείου. Η άμεση κάλυψη των αναγκών στην στελέχωση και κατ' επέκταση στη λειτουργία του νοσοκομείου θα διασφαλιστεί από την εφαρμογή της παρούσας διάταξης, με τις ρυθμίσεις της οποίας επιτυγχάνεται η πληρέστερη, ταχύτατη και αποτελεσματικότερη υγειονομική κάλυψη του πληθυσμού και μάλιστα οι εν λόγω προσλήψεις ρυθμίζονται από την διάταξη με όρους ισότητας, νομιμότητας και διαφάνειας. Οι συνέπειες εφαρμογής θα είναι θετικές αναφορικά με τη λειτουργία του νοσοκομείου με άμεσο στόχο την πληρέστερη εξυπηρέτηση των περιστατικών και την κάλυψη των αναγκών των πολιτών. Το νοσοκομείο της Θήρας, άλλωστε, με την ορθότερη στελέχωση και λειτουργία του θα καταφέρει να ανταποκριθεί αποτελεσματικότερα στις συνεχώς αυξανόμενες ανάγκες των πολιτών, όχι μόνο των μόνιμων κατοίκων της νήσου της Θήρας και της ευρύτερης περιοχής των Κυκλάδων, αλλά και του μεγάλου αριθμού επισκεπτών, καθώς αποτελεί έναν από τους συχνότερους ταξιδιωτικούς προορισμούς. Συγκεκριμένα:

1. Οι προτεινόμενες διατάξεις της παραγράφου 1 κρίνονται αναγκαίες, προκειμένου να καλυφθούν άμεσα και με τον όσο το δυνατόν ταχύτατο νόμιμο τρόπο οι επείγουσες και βασικές ανάγκες του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας, μέσω της πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στην Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. Για τις προσλήψεις εκδίδεται η εγκριτική απόφαση της Επιτροπής της παρ. 1 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 33/2006 (Α' 280), όπου απαιτείται και η απόφαση κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α' 40).

2. Με την εν λόγω ρύθμιση της παραγράφου 2 καθορίζεται η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού για τις ανάγκες της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.. Με την έκδοση

της προκήρυξης από τον φορέα και την κοινοποίηση και έγκριση από το Α.Σ.Ε.Π. αφενός επιτυγχάνεται η μέγιστη πιθανή ταχύτητα που απαιτείται για την πρόσληψη και την κάλυψη των θέσεων του νοσοκομείου, αφετέρου δε πληρούνται τα κριτήρια ισότητας, νομιμότητας και διαφάνειας από τον πλέον αρμόδιο φορέα. Οι συνέπειες εφαρμογής της εν λόγω διάταξης θα είναι ευεργετικές για τη ταχύτατη και αποτελεσματική υγειονομική κάλυψη του πληθυσμού. Επίσης, καθορίζονται τα ελάχιστα κριτήρια, τα οποία θα αναφέρονται στην προκήρυξη και οι όροι της δημοσίευσής της με άμεσο αποτέλεσμα την ισότιμη συμμετοχή των ενδιαφερομένων και την καλύτερη δυνατή ενημέρωση για την υποβολή των αιτήσεων.

3. Με την ρύθμιση της παραγράφου 3 ορίζεται ο καθορισμός με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και Υγείας α) τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα (κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά), β) τυχόν πρόσθετα κριτήρια πρόσληψης σε σχέση με τα κριτήρια του άρθρου 18 ν. 2190/1994 (Α' 28) και ο συνολικός τρόπος βαθμολόγησης, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες ανάγκες ειδίκευσης στο πλαίσιο λειτουργίας του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας, γ) η προθεσμία υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων και ο τρόπος υποβολής τους, δ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, για την απόδειξη των κριτηρίων της πρόσληψης, καθώς και άλλο σχετιζόμενο θέμα με τη διαδικασία πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού, με άμεσο αποτέλεσμα την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη διαδικασία καθορισμού των κριτηρίων της πρόσληψης, βάσει των αναγκών που επείγουν να καλυφθούν για τη δημόσια υγεία.

4. Με την ρύθμιση της παραγράφου 4 καθορίζεται ότι για την διασφάλιση της ισότητας, της νομιμότητας και της ορθότερης επιλογής του προσωπικού, με βάση της αρχές της διαφάνειας και της νομιμότητας οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων θα εξετάζονται από ειδική επιτροπή και οι προσωρινοί πίνακες κατάταξης προσληπτέων και απορριπτέων θα δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. και του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας και παράλληλα θα αποστέλλονται στο Α.Σ.Ε.Π. για τον έλεγχο νομιμότητας της διαδικασίας. Επίσης, ορίζεται ότι κατά των προσωρινών πινάκων οι υποψήφιοι δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών, η οποία αρχίζει από την επόμενη της δημοσίευσής τους. Τον ανωτέρω έλεγχο νομιμότητας διενεργεί το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημερομηνία υποβολής των ενστάσεων και έπειτα ενημερώνει τον οικείο φορέα για να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων. Αποτέλεσμα της εφαρμογής της παρούσας διάταξης θα είναι η ορθή και νόμιμη επιλογή του προσωπικού με κριτήρια διαφάνειας και ισότητας για την στελέχωση και κάλυψη των επειγουσών αναγκών της υγειονομικής κάλυψης των πολιτών και την εύρυθμη λειτουργία του νοσοκομείου.

5. Με την παράγραφο 5 επιτυγχάνεται η ταχύτερη διαδικασία πρόσληψης με αποτέλεσμα την άμεση κάλυψη επείγουσών αναγκών του Γενικού Νοσοκομείου Θήρας, καθότι η Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. θα προσλαμβάνει το προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με τη διαδικασία που καθορίζεται ρητώς για τη διασφάλιση της νομιμότητας με την παρούσα διάταξη, αμέσως μετά την κατάρτιση των οριστικών πινάκων προσληπτέων και κατάταξης των υποψηφίων. Με άμεσο στόχο την επιτάχυνση της διαδικασίας πρόσληψης και στελέχωσης του Νοσοκομείου Θήρας, καθώς συντρέχουν λόγοι επιτακτικοί για την άμεση κάλυψη των θέσεων αυτών για την λειτουργία και την παροχή υπηρεσιών από το Νοσοκομείο προς τους πολίτες της Θήρας και της ευρύτερης περιοχής, ότι μετά την κατάρτιση και δημοσίευση των προσωρινών πινάκων κατάταξης και πριν τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να πραγματοποιούνται από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. προσλήψεις προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 18 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994.