

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων

«Διακίνηση και εμπορία νωπών και ευαλλοίωτων αγροτικών προϊόντων και άλλες διατάξεις»

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Επιδιωκόμενος σκοπός της προτεινόμενης ρύθμισης είναι η πρόβλεψη μεταβατικού σταδίου για ζητήματα που αφορούν στην προσωρινή τοποθέτηση προϊσταμένων στις θέσεις ευθύνης που προβλέπονται στους οργανισμούς των φορέων που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του άρθρου 54 του ν. 4178/2013 (Α' 174) ή άλλων διατάξεων και έως την ολοκλήρωση της προβλεπόμενης από την κείμενη νομοθεσία επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων οργανικών μονάδων.

Ενόψει του γεγονότος ότι η αναδιοργάνωση των δομών ενός φορέα συνεπάγεται την άμεση αναγκαιότητα τοποθέτησης προϊσταμένων στις νέες οργανικές δομές, διαδικασία η οποία δε δύναται να ρυθμιστεί εξ ολοκλήρου βάσει των διατάξεων περί αναπλήρωσης και προκειμένου να διασφαλιστεί η αρχή της συνέχειας της δημόσιας διοίκησης, απαιτείται η συγκεκριμένη ρύθμιση. Ως εκ τούτου, λαμβάνοντας υπόψη τις αλλαγές που επέρχονται στην οργανωτική διάρθρωση των υπηρεσιών βάσει των νέων οργανικών διατάξεων, από τις οποίες ενδέχεται να προκύπτει αύξηση, κατάργηση ή συγχώνευση οργανικών μονάδων, και ενόψει της ανάγκης ταχείας ολοκλήρωσης της προβλεπόμενης διαδικασίας επιλογής, ρυθμίζεται μεταβατικά και κατά περίπτωση η προσωρινή άσκηση καθηκόντων προϊσταμένων.

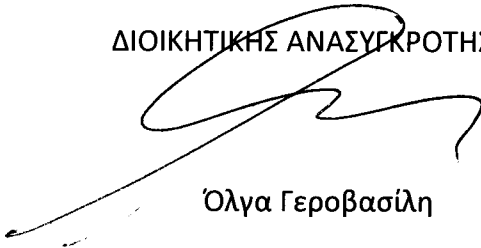
Σε κάθε περίπτωση, δεν θίγεται, εφόσον δεν έχει λήξει, η ενεργή θητεία υπαλλήλων που υπηρετούν σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας ύστερα από επιλογή με διαδικασία προκήρυξης που εκδόθηκε την τελευταία τριετία, καθώς και η θητεία υπαλλήλων, των οποίων εκκρεμεί η τοποθέτηση σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας που προκηρύχθηκε εντός της τελευταίας τριετίας, όπως εξειδικεύεται στην παράγραφο 3.

Από το πεδίο εφαρμογής της παρούσας διάταξης εξαιρούνται οι Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Αθήνα, 26 Σεπτεμβρίου 2017

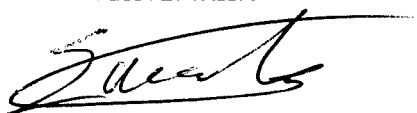
ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



Όλγα Γεροβασίλη

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ



Παναγιώτης Σκουρλέτης



ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων

«Διακίνηση και εμπορία νωπών και ευαλλοίωτων αγροτικών προϊόντων και άλλες διατάξεις»

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

Άρθρο ...

Μεταβατικές τοποθετήσεις προϊσταμένων στις νέες οργανωτικές δομές

1. Με την επιφύλαξη της παραγράφου 3, από την έναρξη ισχύος των νέων οργανικών διατάξεων που εκδίδονται κατ' εφαρμογή του άρθρου 54 του ν. 4178/2013 (Α' 174) ή άλλων ειδικών διατάξεων, και σε κάθε περίπτωση, μεταβατικά, μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων ευθύνης σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4369/2016 (Α' 33) ή τις διατάξεις ειδικών συστημάτων επιλογής προϊσταμένων που βρίσκονται σε ισχύ, προϊστάμενοι στις οργανικές μονάδες τοποθετούνται με απόφαση του αρμόδιου για τοποθέτηση προϊσταμένων οργάνου, κατά περίπτωση, ως εξής:

α) Επανατοποθετούνται προϊστάμενοι στις οργανικές μονάδες που προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις, υπάλληλοι, οι οποίοι ασκούν καθήκοντα προϊσταμένου του ίδιου επιπέδου κατά το χρόνο έναρξης ισχύος των οικείων Οργανισμών ύστερα από επιλογή ή/και τοποθέτηση, υπό την προϋπόθεση ότι εξακολουθούν να υπηρετούν στον οικείο φορέα και ανήκουν στον κλάδο, του οποίου οι υπάλληλοι προβλέπεται από τις οικείες οργανικές διατάξεις να προϊστανται στη συγκεκριμένη θέση.

β) Αν οι υπάλληλοι της περ. α' ανά επίπεδο θέσης ευθύνης, είναι περισσότεροι από τις οργανικές μονάδες του οικείου επιπέδου, όπως προκύπτουν ύστερα από την ισχύ των νέων οργανικών διατάξεων, τοποθετούνται προϊστάμενοι ανά επίπεδο θέσης ευθύνης εκείνοι που διαθέτουν τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων στο επίπεδο αυτό. Στην περίπτωση αυτή, υπάλληλοι που, ενώ πληρούν τις προϋποθέσεις της περ. α', δεν τοποθετούνται ως προϊστάμενοι του οικείου

επιπέδου, τοποθετούνται υποχρεωτικά και κατά προτεραιότητα ως προϊστάμενοι σε οργανική μονάδα του αμέσως κατώτερου επιπέδου, εφόσον ανήκουν στον κλάδο, του οποίου οι υπάλληλοι προβλέπεται από τις οικείες οργανικές διατάξεις να προϊστανται στη συγκεκριμένη θέση.

Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις προϊσταμένων στο αμέσως κατώτερο επίπεδο, η υποχρεωτική κατά τα ανωτέρω τοποθέτηση των υπαλλήλων του προηγούμενου εδαφίου συνεπάγεται τη μη τοποθέτηση, από τους ήδη υπηρετούντες σε θέση ευθύνης του επιπέδου αυτού, εκείνων που διαθέτουν το λιγότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων στο επίπεδο αυτό.

γ) Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν οι υπάλληλοι για τη στελέχωση των θέσεων ευθύνης του εκάστοτε επιπέδου σύμφωνα με τους όρους των περ. α' και β', προϊστάμενοι τοποθετούνται υπό τους όρους των νέων οργανικών διατάξεων, υπάλληλοι του οικείου φορέα που πληρούν τις προϋποθέσεις και τα προσόντα επιλογής που τίθενται ανά επίπεδο ευθύνης από το κατά περίπτωση εφαρμοστέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων. Για την τοποθέτηση των υπαλλήλων σύμφωνα με την περίπτωση αυτή συνεκτιμώνται τα ουσιαστικά προσόντα, η ποιότητα της υπηρεσιακής δραστηριότητάς τους, η γνώση του αντικειμένου του φορέα και οι εν γένει διοικητικές τους ικανότητες. Υπό τους ίδιους αυτούς όρους, για την πλήρωση των κενών θέσεων ευθύνης της παρούσας περίπτωσης, επιτρέπεται η τοποθέτηση σε θέση ευθύνης ανώτερου επιπέδου υπαλλήλων που δύνανται να τοποθετηθούν ως προϊστάμενοι οργανικών μονάδων σύμφωνα με την περ. α'.

2. Η τοποθέτηση των προϊσταμένων της παρ. 1 λήγει αυτοδικαίως με την επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4369/2016 (Α' 33) ή τις διατάξεις ειδικών συστημάτων επιλογής προϊσταμένων που βρίσκονται σε ισχύ. Αν κενωθούν οι θέσεις που πληρώθηκαν σύμφωνα με την παρ. 1, εφαρμόζονται οι εκάστοτε διατάξεις περί αναπλήρωσης.

3. Υπάλληλοι που έχουν τοποθετηθεί, ύστερα από επιλογή, σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας που προκηρύχθηκε εντός της τελευταίας τριετίας, εφόσον η θητεία τους δεν έχει λήξει, καθώς και υπάλληλοι των οποίων εκκρεμεί η τοποθέτηση σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας που προκηρύχθηκε εντός της τελευταίας τριετίας, παραμένουν και τοποθετούνται προϊστάμενοι του οικείου επιπέδου ευθύνης μέχρι τη λήξη της θητείας τους, ως ακολούθως:

α) Αν μεσολάβησε αναδιοργάνωση των αρχικώς προκηρυχθεισών θέσεων ευθύνης, οι υπάλληλοι που τοποθετήθηκαν ή επελέγησαν να τοποθετηθούν ως προϊστάμενοι των θέσεων αυτών, τοποθετούνται προϊστάμενοι στη διάδοχη οργανική μονάδα του αντίστοιχου επιπέδου, εφόσον ανήκουν στον κλάδο, του οποίου οι υπάλληλοι προβλέπεται από τις οικείες οργανικές διατάξεις να προΐστανται στη συγκεκριμένη θέση.

β) Αν προέκυψαν περισσότερες διάδοχες οργανικές μονάδες, τοποθετούνται κατ' επιλογήν τους με απόφαση του αρμοδίου οργάνου σε μία εξ αυτών, εφόσον ανήκουν στον κλάδο, του οποίου οι υπάλληλοι προβλέπεται από τις οικείες οργανικές διατάξεις να προΐστανται.

γ) Αν δεν υπάρχουν διάδοχες οργανικές μονάδες, τοποθετούνται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου σε θέση του αντίστοιχου επιπέδου, εφόσον ανήκουν στον κλάδο, του οποίου οι υπάλληλοι προβλέπεται από τις οικείες οργανικές διατάξεις να προΐστανται στη συγκεκριμένη θέση.

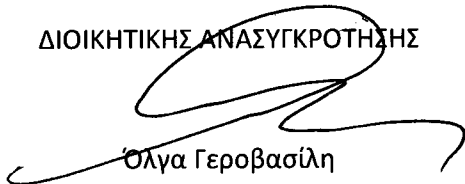
4. Οι θέσεις ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, οι οποίες δεν έχουν ακόμη προκηρυχθεί είτε κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4369/2016 είτε σύμφωνα με ειδικότερες διατάξεις, προκηρύσσονται μέσα σε ένα (1) μήνα από το χρόνο έναρξης ισχύος των οικείων οργανικών διατάξεων.

5. Από το πεδίο εφαρμογής της παρούσας διάταξης εξαιρούνται οι Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

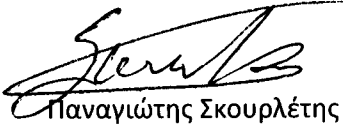
Αθήνα, 26 Σεπτεμβρίου 2017

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ


Όλγα Γεροβασίλη

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ


Παναγιώτης Σκουρλέτης

Αριθμ. 1701 4259
Ειδ. 70
Κατατέθηκε σήμερα στις 26/9/2017 και φέρει 18:20
Α. Ν. ο Δ/ντής Νομ. Έργων
η. α.
Ο. Γεροβασίλη
π. Σκουρλέτης



Αριθμ. 261 / 11 / 2017

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)**

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων «Διακίνηση και εμπορία νωπών και ευαλλοίωτων αγροτικών προϊόντων και άλλες διατάξεις».

A. Με την υπόψη τροπολογία, εισάγονται μεταβατικής ισχύος διατάξεις σχετικά με την τοποθέτηση προϊσταμένων στις νέες οργανωτικές δομές, μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων ευθύνης, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Ειδικότερα:

- 1.** Παρατίθεται η διαδικασία τοποθέτησης προϊσταμένων στις οργανικές μονάδες, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου.
- 2.** Ορίζεται ρητά ότι, η τοποθέτηση των προϊσταμένων, κατά τα ανωτέρω, λήγει αυτοδικαίως με την επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων, σύμφωνα την κείμενη νομοθεσία (κατά βάση ν.4369/2016, κ.λπ.).
- 3.** Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την τοποθέτηση προϊσταμένων του οικείου επιπέδου ευθύνης στις περιπτώσεις υπαλλήλων που έχουν τοποθετηθεί, ύστερα από επιλογή, σε θέση προϊσταμένου, καθώς και υπαλλήλων, των οποίων εκκρεμεί η τοποθέτηση σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας, που προκηρύχθηκε εντός της τελευταίας τριετίας, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις.
- 4.** Ορίζεται ότι, οι θέσεις ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης προκηρύσσονται εντός της οριζόμενης προθεσμίας από την έναρξη ισχύος των οικείων οργανικών διατάξεων.
- 5.** Από το πεδίο εφαρμογής των ανωτέρω ρυθμίσεων εξαιρούνται οι ο.τ.α. α' βαθμού.

B. Από τις προτεινόμενες διατάξεις, δεν προκαλούνται δημοσιονομικές επιπτώσεις επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 26 Σεπτεμβρίου 2017

Η Γενική Διευθύντρια

Σταυρούλα Μηλιάκου

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΑΝΤΩΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 213 13 13 455
E-MAIL: a.theodorou@ydmed.gov.gr

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

«.....»

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

**ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΤΥΧΟΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ
ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ:**

Τροπολογία – Προσθήκη για την μεταβατική τοποθέτηση προϊσταμένων στις νέες οργανωτικές δομές
--

B: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Γενική Αξιολόγηση

11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου.

Το προτεινόμενο άρθρο περιλαμβάνει μεταβατικές διατάξεις προκειμένου να καλυφθούν προσωρινά οι θέσεις ευθύνης των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων βάσει των διατάξεων που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 54 του ν. 4178/2013 (Α'174) ή άλλων ειδικών διατάξεων και ειδικότερα:

Με την **παράγραφο 1** διευκρινίζεται ότι μεταβατικά και μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων ευθύνης σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4369/2016 (Α'33) ή τις διατάξεις άλλων ειδικών συστημάτων επιλογής προϊσταμένων εν ισχύ και με την επιφύλαξη της παραγράφου 3 του παρόντος, οι προϊστάμενοι τοποθετούνται με απόφαση του αρμόδιου για τοποθέτηση προϊσταμένων οργάνου, κατά περίπτωση, ως εξής:

Α) Εφόσον προΐστανται στην συγκεκριμένη θέση υπάλληλοι, οι οποίοι ασκούσαν καθήκοντα του ίδιου επιπέδου ευθύνης κατά την έναρξη των οικείων Οργανισμών κατόπιν επιλογής ή τοποθέτησης και εφόσον εξακολουθούν να υπηρετούν στον οικείο Φορέα και ανήκουν στον προβλεπόμενο από τις οικείες διατάξεις κλάδο,

Β) Εάν, μετά την έναρξη ισχύος των νέων οργανικών διατάξεων, οι υπό Α) υπάλληλοι ανά επίπεδο θέσης ευθύνης είναι περισσότεροι από τις οργανικές μονάδες του οικείου επιπέδου, τότε καλύπτονται κατά προτεραιότητα από τους υπαλλήλους εκείνους που διαθέτουν περισσότερη προϋπηρεσία στην συγκεκριμένη θέση ευθύνης. Οι θέσεις ευθύνης των κατώτερων ιεραρχικά επιπέδων καλύπτονται υποχρεωτικά και κατά προτεραιότητα από τους υπό Α) υπαλλήλους που δεν τοποθετήθηκαν ως πλεονάζοντες στην θέση ευθύνης του ανώτερου ιεραρχικού επιπέδου υπό τον όρο ότι ανήκουν στον κλάδο που προβλέπεται στις οικείες οργανικές διατάξεις. Σε περίπτωση που δεν υφίστανται στο κατώτερο επίπεδο κενές θέσεις προϊσταμένων δεν ανατίθενται καθήκοντα ευθύνης σε εκείνους που διαθέτουν τη λιγότερη προϋπηρεσία στο επίπεδο αυτό.

Γ) Οι υπάλληλοι που πληρούν τους όρους και διαθέτουν προσόντα επιλογής για ένα επίπεδο ευθύνης βάσει του κατά περίπτωση εφαρμοστέου συστήματος επιλογής προϊσταμένων τοποθετούνται προϊστάμενοι εφόσον δεν συντρέχουν οι ως άνω υπό Α) και Β) περιπτώσεις και δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν οι υπάλληλοι για τη στελέχωση των θέσεων ευθύνης του εκάστοτε επιπέδου.

Με την **παράγραφο 2** διευκρινίζεται ότι οι προϊστάμενοι που καλύπτουν θέσεις ευθύνης βάσει της παρ. 1 του παρόντος αυτοδίκαια παύονται μετά την επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων κατά την κείμενη νομοθεσία. Οι θέσεις της προηγούμενης παραγράφου που κενώνονται καλύπτονται από υπαλλήλους κατά τις διατάξεις περί αναπλήρωσης.

Με την **παράγραφο 3** διευκρινίζεται ότι οι υπάλληλοι που υπηρετούν ενεργά ή που εκκρεμεί η τοποθέτησή τους σε θέση προϊσταμένου που προκηρύχθηκε εντός της τελευταίας τριετίας παραμένουν και τοποθετούνται προϊστάμενοι έως τη λήξη της θητείας τους ως ακολούθως:

- i. Εάν έχει επέλθει αναδιοργάνωση των αρχικώς προκηρυχθεισών θέσεων ευθύνης τοποθετούνται προϊστάμενοι στη διάδοχη οργανική μονάδα του αντίστοιχου επιπέδου εφόσον ανήκουν στον προβλεπόμενο από τις διατάξεις κλάδο,
- ii. Εάν προέκυψαν περισσότερες διάδοχες οργανικές μονάδες τοποθετούνται κατ' επιλογήν τους με απόφαση του αρμοδίου οργάνου υπό τον όρο ότι ανήκουν στον προβλεπόμενο κλάδο,
- iii. Εάν δεν υπάρχουν διάδοχες οργανικές μονάδες και εφόσον ανήκουν στον προβλεπόμενο κλάδο τοποθετούνται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου σε θέση του αντίστοιχου επιπέδου.

Με την **παράγραφο 4** προβλέπεται ότι οι θέσεις ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης που δεν έχουν ακόμη προκηρυχθεί βάσει των διατάξεων του ν.4369/2016, όπως ισχύει, είτε βάσει των ειδικότερων διατάξεων, προκηρύσσονται εντός ενός (1) μήνα από το χρόνο έναρξης ισχύος των οικείων οργανικών διατάξεων.

11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα.

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις κρίνονται «αναγκαίες και κατάλληλες» για να διασφαλίζεται η αρχή της συνέχειας της δημόσιας διοίκησης με την προσωρινή κάλυψη των θέσεων ευθύνης των διαφορετικών ιεραρχικών επιπέδων όπως θα διαμορφωθούν μετά τα νέα οργανογράμματα των οικείων φορέων και έως την ολοκλήρωση της προβλεπόμενης από την κείμενη νομοθεσία επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου.

11.4. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μιας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Η αξιολογούμενη ρύθμιση δεν έχει συνέπειες αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και το φυσικό ή πολιτιστικό περιβάλλον.

Επίσης, δεν προκαλείται επιβάρυνση επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού λοιπών Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού κ.λ.π.). Σε κάθε περίπτωση η δαπάνη από την πλήρωση των προβλεπόμενων θέσεων ευθύνης στους νέους οργανισμούς κάθε φορέα, έχει ήδη υπολογισθεί στα σχετικά προεδρικά διατάγματα.

11.5. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης».

Για την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης αρμόδια υπηρεσία είναι το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και οι εκάστοτε οικείοι φορείς.