

ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΟΣ



ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων με τίτλο
«Οργάνωση και Λειτουργία της Ανώτατης Εκπαίδευσης, Ρυθμίσεις για την
Έρευνα και άλλες διατάξεις»

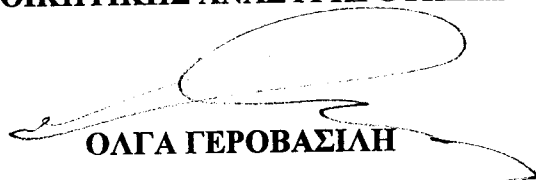
ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Προκειμένου να καλυφθούν επείγουσες ανάγκες της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» σε ανθρώπινο δυναμικό και για λόγους ασφάλειας δικαίου σε σχέση με την ακολουθούμενη διαδικασία, με την προτεινόμενη διάταξη επιτρέπεται η πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριετούς διάρκειας, οι οποίες μπορεί να ανανεώνονται μία μόνο φορά. Σύμφωνα με την παρ. 1 της προτεινόμενης διάταξης, για τη σύναψη των ως άνω συμβάσεων εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κανονισμού της εταιρείας που εγκρίθηκε με την ΔΙΔΚ/ΚτΠ/οικ.21588/2011 απόφαση του Υφυπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Β' 2541), όπως τροποποιήθηκε με την ΔΙΔΚ/οικ.35181/2015 κοινή απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υφυπουργού Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού (Β' 2532), ενώ στην παρ. 2 καθορίζονται ειδικότερα ζητήματα που αφορούν τη διαδικασία πρόσληψης για την οποία απαιτείται η έκδοση προκήρυξης κατόπιν ελέγχου νομιμότητας που διενεργεί το ΑΣΕΠ. Με τη διάταξη ορίζεται επίσης ότι οι ανωτέρω συμβάσεις ορισμένου χρόνου δεν δύναται να μετατραπούν σε συμβάσεις αορίστου χρόνου και σε καμία περίπτωση δεν δύναται να θεωρηθούν συμβάσεις εργασίας για κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.». Όσον αφορά το διοικητικό και λοιπό προσωπικό που προβλέπεται στον οικείο Κανονισμό της εταιρείας, με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (Α' 28).

Αθήνα... 31... Ιουλίου 2017

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ



ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ

ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ – ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Η παρ. 17 του άρθρου 59 του ν. 4314/2014 (Α' 265), η οποία αντικαθίσταται με τις παρ. 1 και 2 της προτεινόμενης διάταξης, όπως ισχύει, έχει ως ακολούθως:

«17. α) Η Ανώνυμη εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.», που συστάθηκε με την υπ' αριθμ. 10071 (Β' 324) κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 17919 (Β' 1099) κοινή απόφαση των ιδίων Υπουργών, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 24 του ν. 2860/2000, η οποία απορρόφησε δια συγχωνεύσεως την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ Α.Ε.» δυνάμει του άρθρου 62 του ν. 4002/2011 και της υπ' αριθμ. ΔΙΔΚ/ΚτΠ/οικ.21816 (Β' 2660/9.11.2011) απόφασης των Υφυπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας και το Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «Παρατηρητήριο για την Ψηφιακή Ελλάδα», δυνάμει του άρθρου 61 του ν. 4002/2011 (Α' 180/22.8.2011), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο δεύτερο, άρθρο 1 παράγραφος 9 και άρθρο πέμπτο, παράγραφος 10α του ν.4047/2012 (Α' 31/23.2.2012), και της υπ' αριθμ. ΔΙΔΚ/ΚτΠ/οικ.9652/19.4.2012 (Β' 1318/23.4.2012) Απόφασης των Υφυπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, εξακολουθεί να υφίσταται και να ασκεί όλες τις αρμοδιότητες με βάση το άρθρο 32 του ν. 3614/2007 και τις κανονιστικές πράξεις που εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότηση του και μετά την ισχύ του παρόντος νόμου. Επιπλέον, η «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» δύναται να ασκεί τις αρμοδιότητες δικαιούχου, που απαιτούνται για την υλοποίηση των δράσεων ΤΠΕ και Διοικητικής Μεταρρύθμισης για την εφαρμογή των Προγραμμάτων ΕΣΠΑ 2014-2020.

β) Για τη στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» επιτρέπεται η πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριετούς διάρκειας, οι οποίες μπορεί να ανανεώνονται μία μόνο φορά.

Για τη σύναψη των ως άνω συμβάσεων εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κανονισμού της εταιρείας που εγκρίθηκε με την ΔΙΔΚ/ΚτΠ/οικ.21588/2011 απόφαση του Υφυπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Β' 2541), όπως τροποποιήθηκε με την ΔΙΔΚ/οικ.35181/2015 κοινή απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υφυπουργού Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού (Β' 2532).

Οι ανωτέρω συμβάσεις ορισμένου χρόνου δεν δύναται να μετατραπούν σε συμβάσεις αορίστου χρόνου και σε καμία περίπτωση δεν δύναται να θεωρηθούν συμβάσεις εργασίας για κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.».

Το διοικητικό και λοιπό προσωπικό που προβλέπεται στον οικείο Κανονισμό της εταιρείας προσλαμβάνεται μέσω Α.Σ.Ε.Π. σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994.»

2. Το άρθρο 38 του ν. 4440/2016 (Α' 224), το οποίο καταργείται με την προτεινόμενη διάταξη, έχει ως ακολούθως:

« Άρθρο 38

Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό στην ΚτΠ Α.Ε.

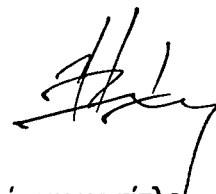
Οι διατάξεις της παρ. 17 του άρθρου 59 του Ν. 4314/2014 (Α' 265) αριθμούνται ως περίπτωση α' και στην παράγραφο αυτή προστίθεται περίπτωση β' ως εξής:

«β) Για τη στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» επιτρέπεται η πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριετούς διάρκειας, οι οποίες μπορεί να ανανεώνονται μία μόνο φορά.

Για τη σύναψη των ως άνω συμβάσεων εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κανονισμού της εταιρείας που εγκρίθηκε με την ΔΙΔΚ/ΚτΠ/οικ.21588/2011 απόφαση του Υφυπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Β' 2541), όπως τροποποιήθηκε με την ΔΙΔΚ/οικ.35181/2015 κοινή απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υφυπουργού Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού (Β' 2532).

Οι ανωτέρω συμβάσεις ορισμένου χρόνου δεν δύναται να μετατραπούν σε συμβάσεις αορίστου χρόνου και σε καμία περίπτωση δεν δύναται να θεωρηθούν συμβάσεις εργασίας για κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.».

Το διοικητικό και λοιπό προσωπικό που προβλέπεται στον οικείο Κανονισμό της εταιρείας προσλαμβάνεται μέσω Α.Σ.Ε.Π. σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994.»



ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ – ΠΡΟΣΘΗΚΗ

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων με τίτλο
«Οργάνωση και Λειτουργία της Ανώτατης Εκπαίδευσης, Ρυθμίσεις για την
Έρευνα και άλλες διατάξεις»

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

«Άρθρο.....

1. Η περίπτ. β' της παρ. 17 του άρθρου 59 του ν. 4314/2014 (Α' 265), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«β) Για τη στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» επιτρέπεται η πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριετούς διάρκειας, οι οποίες μπορεί να ανανεώνονται μία μόνο φορά.

Για τη σύναψη των ως άνω συμβάσεων εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κανονισμού της εταιρείας που εγκρίθηκε με την ΔΙΔΚ/ΚτΠ/οικ.21588/2011 απόφαση του Υφυπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (Β' 2541), όπως τροποποιήθηκε με την ΔΙΔΚ/οικ.35181/2015 κοινή απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υφυπουργού Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού (Β' 2532), με την επιφύλαξη των διατάξεων των επόμενων περιπτώσεων.

2. Στην παρ. 17 του άρθρου 59 του ν. 4314/2014 (Α' 265), όπως ισχύει, προστίθενται περιπτ. γ', δ' και ε' ως εξής:

«γ) Για την πρόσληψη του προσωπικού της περίπτωσης β', εκδίδεται προκήρυξη από την Κοινωνία της Πληροφορίας ΑΕ κατόπιν ελέγχου νομιμότητας που διενεργεί το ΑΣΕΠ. Η προκήρυξη περιλαμβάνει τον αριθμό του προσωπικού που θα προσληφθεί με τις συμβάσεις αυτές ανά ειδικότητα, καθώς και σύντομη περιγραφή των απαιτήσεων της θέσης. Η προκήρυξη αναρτάται στον ιστότοπο της εταιρείας και του ΑΣΕΠ και περίληψη της δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον εφημερίδες πανελλαδικής κυκλοφορίας.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών καθορίζονται: α) τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα (κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά), β) τα κριτήρια κατάταξης, γ) η προθεσμία υποβολής αιτήσεων των

υποψηφίων και ο τρόπος υποβολής τους, δ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν τις αιτήσεις τους στην Κοινωνία της Πληροφορίας ΑΕ, η οποία τις αξιολογεί και συντάσσει προσωρινούς πίνακες (α) αποκλεισμένων, (β) κατάταξης και (γ) επιλεγομένων τους οποίους δημοσιεύει στον ιστότοπό της, αποστέλλοντας ταυτόχρονα στο ΑΣΕΠ τους σχετικούς πίνακες. Κατά των πινάκων αυτών ασκείται ένσταση ενώπιον του ΑΣΕΠ εντός δέκα (10) ημερών από την ανάρτησή τους. Το ΑΣΕΠ προβαίνει στον κατ'ένσταση και αυτεπάγγελτο έλεγχο των πινάκων και ενημερώνει εν συνεχεία την Κοινωνία της Πληροφορίας ΑΕ, προκειμένου αυτή να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.

δ) Οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου των περιπτώσεων β' και γ' του παρόντος δεν δύναται να μετατραπούν σε συμβάσεις αορίστου χρόνου και σε καμία περίπτωση δεν δύναται να θεωρηθούν συμβάσεις εργασίας για κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.

ε) Το διοικητικό και λοιπό προσωπικό που προβλέπεται στον οικείο Κανονισμό της εταιρείας προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994.»

3. Το άρθρο 38 του ν. 4440/2016 (Α' 224) καταργείται

Αθήνα, 31... Ιουλίου 2017

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

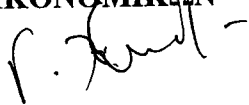
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ


ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ


ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ


ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ

Αριθμ. | Φπ. 1192
Ειδ. 133

Κατατέθηκε σήμερα στις 31.7.2017 με φ. 13:00
ο Δ/ντής Νομ. Έργων
α. α.

Ο. Γεροβασίλη
Ε. Τσακάλωτος
Γ. Χουλιαράκης





Αριθμ. 218/9/2017

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων «Οργάνωση και λειτουργία της ανώτατης εκπαίδευσης, ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις».

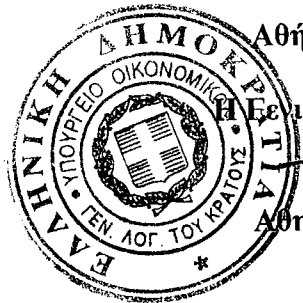
Α. Με την υπόψη τροπολογία, τροποποιούνται-συμπληρώνονται οι διατάξεις του άρθρου 59 του ν.4314/2014, σχετικά με τη στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» και συγκεκριμένα:

1. Εξειδικεύεται η διαδικασία πρόσληψης του επιστημονικού προσωπικού της ανωτέρω εταιρείας, που προσλαμβάνεται με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριετούς διάρκειας και με δυνατότητα ανανέωσης μια μόνο φορά. Μεταξύ άλλων, ορίζεται ότι, για την πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού διενεργείται από το ΑΣΕΠ ο έλεγχος νομιμότητας της προκήρυξης που εκδίδεται από την εταιρεία καθώς και ο κατ' ένσταση και αυτεπάγγελτος έλεγχος των προσωρινών πινάκων προσληπτέων.

2. Παρέχεται η εξουσιοδότηση για τον καθορισμό με κ.υ.α., των απαιτούμενων προσόντων και δικαιολογητικών, των κριτηρίων κατάταξης, της προθεσμίας και του τρόπου υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, κ.λπ.

3. Ορίζεται ότι, το προβλεπόμενο στον Κανονισμό της εταιρείας διοικητικό και λοιπό προσωπικό, προσλαμβάνεται σύμφωνα με τον ν.2190/1994, εκτός διαδικασίας ΑΣΕΠ.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις δεν προκαλούνται δημοσιονομικές επιπτώσεις επί του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.



Αθήνα, 28 Ιουλίου 2017

Γενική Διευθύντρια κ.α.α.

Αθηνάϊς Τουρκολιά

1677

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΑΝΤΩΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 213 13 13 455
E-MAIL: a.theodorou@ydmed.gov.gr

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

**«Οργάνωση και Λειτουργία της Ανώτατης Εκπαίδευσης, Ρυθμίσεις για την Έρευνα
και άλλες διατάξεις»**

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

**ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΤΥΧΟΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ
ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ:**

Αντικατάσταση της περ. β΄ της παρ. 17 του άρθρου 59 του Ν. 4314/2014 (Α΄265),
όπως ισχύει, προσθήκη περιπτώσεων γ΄, δ΄ και ε΄ στην παρ. 17 του άρθρου 59 του
Ν. 4314/2014 (Α΄265) και κατάργηση του άρθρου 38 του Ν. 4440/2016 (Α΄224).

Β: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Γενική Αξιολόγηση

11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου.

Με την προτεινόμενη διάταξη επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις ως προς την στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» προκειμένου να καλυφθούν επείγουσες ανάγκες της, λόγω έλλειψης επιστημονικού προσωπικού:

Α) Αντικαθίσταται η περίπτωση β' της παρ. 17 του άρθρου 59 «Μεταβατικές Διατάξεις», όπως ισχύει, του Ν. 4314/2014 (Α' 265) ώστε η ανώνυμη εταιρεία ΚτΠ ΑΕ που συστάθηκε αρχικά με την υπ' αριθμ. 10071 (Β' 324/27.03.2001) Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών να έχει τη δυνατότητα πρόσληψης επιστημονικού προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριετούς διάρκειας που μπορούν να ανανεώνονται για μία μόνο φορά. Ως προς την σύναψή τους, για λόγους ασφάλειας δικαίου, διευκρινίζεται ότι εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κανονισμού της εταιρείας που εγκρίθηκε με την ΔΙΔΚ/ΚτΠ/οικ.21588/2011 απόφαση του Υφυπουργού ΔΙΜΗΔ (Β' 2541/07.11.2011) στον οποίο προβλέπονται στο άρθρο 5 «Όροι Πρόσληψης» παρ. 4 τα γενικά προσόντα πρόσληψης σε οποιαδήποτε θέση της Εταιρείας, για παράδειγμα, η μη στέρση πολιτικών δικαιωμάτων, υγεία, εκπλήρωση στρατιωτικής υποχρέωσης κα, όπως τροποποιήθηκε με την ΔΙΔΚ/οικ. 35181/2015 Κοινή Απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υφυπουργού Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού (Β' 2532/24.11.2015), όσον αφορά στα ειδικά τυπικά προσόντα που ορίζονται στο άρθρο 4 «Αριθμός Προσωπικού και Προσόντα» του οικείου Κανονισμού.

Β) Προστίθενται περιπτώσεις γ', δ' και ε' στην παρ. 17 του άρθρου 59 του Ν. 4314/2014 (Α' 265), όπως ισχύει, ώστε για την πρόσληψη προσωπικού της ΚτΠ ΑΕ όπως ορίζεται ως άνω υπό Α) να εκδίδεται προκήρυξη από την ΚτΠ ΑΕ κατόπιν ελέγχου νομιμότητας από το ΑΣΕΠ. Η προκήρυξη αυτή περιλαμβάνει τον αριθμό ανά ειδικότητα του προσωπικού που θα προσληφθεί με τις συμβάσεις αυτές, καθώς και σύντομη περιγραφή των απαιτήσεων. Επίσης, αναρτάται στον ιστότοπο της εταιρείας και του ΑΣΕΠ και η περίληψή της δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον εφημερίδες πανελλαδικής κυκλοφορίας.

Περαιτέρω προβλέπεται ότι με έκδοση Κοινής Απόφασης των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών καθορίζονται α) τα απαιτούμενα ανά ειδικότητα προσόντα (κύρια, πρόσθετα ή επικουρικά) β) τα κριτήρια κατάταξης, γ) η προθεσμία υποβολής αιτήσεων των υποψηφίων και ο τρόπος υποβολής τους, δ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

Την αξιολόγηση των αιτήσεων των υποψηφίων αναλαμβάνει η ίδια η Εταιρεία η οποία και συντάσσει προσωρινούς πίνακες α) αποκλεισμένων β) κατάταξης και γ)

επιλεγομένων, τους οποίους δημοσιεύει στην ιστοσελίδα της, αποστέλλοντας ταυτόχρονα στο ΑΣΕΠ τους σχετικούς πίνακες. Κατά των πινάκων αυτών ασκείται ένσταση ενώπιον του ΑΣΕΠ εντός δέκα ημερών από την ανάρτησή τους. Η Ανεξάρτητη Αρχή προβαίνει στον αυτεπάγγελτο και μετά από ένσταση έλεγχο των πινάκων και ενημερώνει στη συνέχεια την ΚτΠ ΑΕ για να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.

Οι ως άνω συμβάσεις ορισμένου χρόνου δεν μπορούν να μετατραπούν σε συμβάσεις αορίστου χρόνου ούτε να θεωρηθεί ότι αποτελούν συμβάσεις εργασίας για κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών της εταιρείας.

Ως προς το διοικητικό και λοιπό προσωπικό που προβλέπεται στον Κανονισμό της Εταιρείας, όπως ισχύει, διευκρινίζεται ότι εξακολουθεί να προσλαμβάνεται μέσω ΑΣΕΠ σύμφωνα προς τις διατάξεις του Ν. 2190/1994 (Α'28).

Τέλος, το άρθρο 38 «Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό στην ΚτΠ ΑΕ» του Ν. 4440/2016 (Α'224), το οποίο είχε προσθέσει περ. β' στην παρ. 17 του άρθρου 59 του ως άνω Ν. 4314/2014, καταργείται.

11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα.

Οι λόγοι για τους οποίους κρίνεται η προτεινόμενη ρύθμιση «αναγκαία και κατάλληλη» αφορούν στις επείγουσες ανάγκες της εταιρείας ΚτΠ ΑΕ σε ανθρώπινο δυναμικό εξειδικευμένης γνώσης με παράλληλη πρόβλεψη διαδικασίας βάσει των αρχών της νομιμότητας και της ασφάλειας δικαίου καθώς και σύμφωνα προς την συνταγματική επιταγή του άρθρου 103 παρ. 8 του ισχύοντος Συντάγματος που απαγορεύει την μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου σε αορίστου χρόνου ή την μονιμοποίηση όσων προσλαμβάνονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

11.4. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μιας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Η αξιολογούμενη ρύθμιση δεν έχει συνέπειες αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και το φυσικό ή πολιτιστικό περιβάλλον.

Επίσης, δεν προκαλείται επιβάρυνση επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού λοιπών Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού κ.λ.π.).

11.5. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης».

Για την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης αρμόδια υπηρεσία είναι το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η ΚτΠ ΑΕ και το ΑΣΕΠ.