



Τροπολογία – Προσθήκη  
στο Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης

με τίτλο

**«Εξωδικαστικός μηχανισμός ρύθμισης οφειλών επιχειρήσεων»**

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

### Άρθρο ....

Στο άρθρο 8 του Καταστατικού της ΜΟΔ Α.Ε (άρθρο 33 του ν. 3614/2007 – Α' 267 προβλέπεται η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού από τον ιδιωτικό τομέα και η διαδικασία απόσπασης προσωπικού από τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα. Μετά την ισχύ του ν. 4314/2014 ( Α' 265) και τον καθορισμό ενιαίας διοίκησης του προσωπικού που υπηρετεί στις Ειδικές Υπηρεσίες ΕΣΠΑ και την Κεντρική Υπηρεσία της ΜΟΔ Α.Ε (άρθρο 35) καθώς και τον καθορισμό ενιαίας διαδικασίας για την κινητικότητα του προσωπικού (άρθρο 37) και την επιλογή Προϊσταμένων (άρθρο 39) των Ειδικών Υπηρεσιών και της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ Α.Ε, καθίσταται αναγκαία η τροποποίηση της διάταξης του Καταστατικού της ΜΟΔ Α.Ε που αφορά την διαδικασία απόσπασης προσωπικού από φορείς του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, προκειμένου να εφαρμοστεί το ενιαίο σύστημα διοίκησης, κινητικότητας του προσωπικού και επιλογής προϊσταμένων και στην Κεντρική Υπηρεσία της ΜΟΔ Α.Ε.

### Άρθρο .....

Με την παράγραφο 1 προβλέπεται η δυνατότητα της «Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Τομέα Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας», να αναλαμβάνει τη διαχείριση μέρους τομεακού Επιχειρησιακού Προγράμματος ή συγκεκριμένα καθήκοντα Διαχειριστικής Αρχής του εν λόγω Επιχειρησιακού Προγράμματος, με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης, και για δράσεις κρατικών ενισχύσεων.

Με την παράγραφο 2 , σε συνδυασμό με τη ρύθμιση του άρθρου 1, προβλέπεται διαδικασία απόσπασης ή μετακίνησης προσωπικού από τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, η οποία θα καθοριστεί με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης, στο πλαίσιο εφαρμογής του ενιαίου συστήματος διοίκησης, κινητικότητας προσωπικού και διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων, που εισήχθη με τις διατάξεις του ν. 4314/2014 ( Α' 265).

Με την παράγραφο 3 τροποποιείται η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 39 του ν. 4314/2014 ως προς την τοποθέτηση των Προϊσταμένων της ΜΟΔ Α.Ε, η οποία

θα γίνεται με απόφαση του Προέδρου της εταιρείας κατόπιν εισήγησης του Δ.Σ μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας της παρ. 2 του ίδιου άρθρου. Επίσης, προβλέπεται ότι οι Προϊστάμενοι που είχαν επιλεγεί στο παρελθόν κατ' εφαρμογή της τότε ισχύουσας νομοθεσίας εφόσον δεν επιλεγούν κατ' εφαρμογή της διαδικασίας που προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου αυτού μπορούν, με αίτησή τους, να συνεχίσουν να υπηρετούν στις υπηρεσίες που ασκούσαν καθήκοντα θέσης ευθύνης.

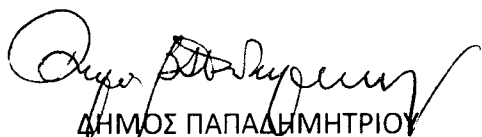
#### **Άρθρο .....**

Με την προτεινόμενη ρύθμιση εξαλείφεται το καθεστώς μισθολογικής ανισότητας που έχει προκύψει για την κατηγορία προσωπικού των Ειδικών Υπηρεσιών ΕΣΠΑ, που αποσπάται ή μετακινείται (και τους ήδη υπηρετούντες) από φορείς του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 9 του ν. 4205/2013 ( Α' 242) εξομοιώθηκε μισθολογικά το προσωπικό της ΜΟΔ Α.Ε με το προσωπικό της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ προκειμένου να εξομαλυνθούν οι μισθολογικές ανισότητες μεταξύ υπαλλήλων αντίστοιχου κλάδου, ειδικότητας, βαθμού και κλιμακίου, που υπηρετούσαν σε αντίστοιχες θέσεις των Ειδικών Υπηρεσιών ΕΣΠΑ και της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ Α.Ε παρέχοντας ομοειδείς υπηρεσίες αλλά δεν ρυθμίστηκε με όμοιο τρόπο και για τους υπαλλήλους που αποσπώνται από τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, με αποτέλεσμα να έχουν δημιουργηθεί εκ νέου μισθολογικές ανισότητες. Στο πλαίσιο του ενιαίου συστήματος διοίκησης του προσωπικού των Ειδικών Υπηρεσιών ΕΣΠΑ και της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ Α.Ε, το οποίο εξυπηρετεί ένα απαιτητικό και εξειδικευμένο αντικείμενο σε συνδυασμό με την υποστελέχωση των Ειδικών Υπηρεσιών, κρίνεται απαραίτητη η εξομάλυνση των μισθολογικών ανισοτήτων μεταξύ εργαζομένων με ίδια τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, με αντίστοιχη κατάταξη σε βαθμό και κλιμάκιο, που εργάζεται στο ίδιο αντικείμενο και παρέχει ομοειδείς υπηρεσίες. Τέλος, προβλέπεται ότι το ειδικό επίδομα θα καταβάλλεται από τη ΜΟΔ Α.Ε και θα καλυφθεί εξ ολοκλήρου από πόρους του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης.

Αθήνα 26/4/2017

## ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

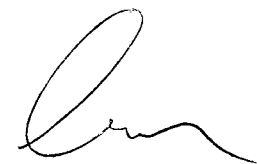
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

  
ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

  
ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

  
ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

## ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

  
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΧΑΡΙΤΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΩΝ-ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ**

της Τροπολογίας Προσθήκης

στο Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης με τίτλο

**«Εξωδικαστικός μηχανισμός ρύθμισης οφειλών επιχειρήσεων»**

**Άρθρο πρώτο**

Με την παρ. 1 του πρώτου προτεινόμενου άρθρου αντικαθίσταται η περ. α) του άρθρου 8 του Καταστατικού της Μονάδας Οργάνωσης της Διαχείρισης των Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (Μ.Ο.Δ.) Α.Ε., που τροποποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 33 του Ν. 3614/2007 (Α' 267) και τροποποιήθηκε περαιτέρω με τις διατάξεις του άρθρου 60 του Ν. 4314/2014 (Α' 265), που είχε ως εξής:

« Άρθρο 8

Στελέχωση - Λειτουργία

(α) Το προσωπικό της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. προσλαμβάνεται από τον ιδιωτικό τομέα ή αποσπάται από το δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 όπως εκάστοτε ισχύει "ύστερα από διαπίστωση αναγκών στελέχωσης, προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού, δημόσια προκήρυξη και αξιολόγηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων. Η διαδικασία επιλογής καθορίζεται με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας. Η προκήρυξη και ο πίνακας προσλαμβανομένων γνωστοποιούνται στον ΑΣΕΠ με εξαίρεση του προσωπικού της παραγράφου στ του παρόντος άρθρου".

Τα στελέχη της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. από τον ιδιωτικό τομέα προσλαμβάνονται με συμβάσεις εργασίας οριστού χρόνου που περιλαμβάνουν δοκιμαστική περίοδο, η διάρκεια της οποίας καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Μ.Ο.Δ. Α.Ε.»

**Άρθρο δεύτερο**

Με την παρ. 1 του δεύτερου προτεινόμενου άρθρου, τροποποιείται το τελευταίο εδάφιο της παρ. 6.α του άρθρου 18 του ν. 4314/2014, που είχε ως εξής:

«Άρθρο 18

Ένταξη Ειδικών Υπηρεσιών Υπουργείων στις Επιτελικές Δομές

6.α. Η ανωτέρω συσταθείσα Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ, δύναται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού, να αναλαμβάνει τη διαχείριση μέρους τομεακού

Ε.Π. ή συγκεκριμένα καθήκοντα της Διαχειριστικής Αρχής του εν λόγω Ε.Π. στους τομείς της κοινωνικής οικονομίας, απασχόλησης και κατάρτισης, πλην δράσεων κρατικών ενισχύσεων, πέραν των αρμοδιοτήτων που προβλέπονται στο άρθρο 17 και, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 8 και 9 του άρθρου 13.»

Με την παρ. 2 του δεύτερου προτεινόμενου άρθρου, αντικαθίσταται η περ. γ) της παρ. 1 του άρθρου 34 του ν. 4314/2014, που είχε ως εξής:

«Άρθρο 34

Κατηγορίες προσωπικού των Ειδικών Υπηρεσιών ΕΣΠΑ

γ) νέο προσωπικό που θα προσληφθεί από τη ΜΟΔ ΑΕ ή θα αποσπασθεί ή μετακινηθεί στις Ειδικές Υπηρεσίες, από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, μετά από δημόσιο ανοικτό διαγωνισμό της ΜΟΔ ΑΕ, ή μετά από διαγωνιστική διαδικασία κατόπιν ανοιχτής πρόσκλησης, αντίστοιχα»

Με τη παρ. 3 του δεύτερου προτεινόμενου άρθρου, αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 39 του ν. 4314/2014, που είχε ως εξής:

«Άρθρο 39

Τρόπος Επιλογής Προϊσταμένων Ειδικών Υπηρεσιών και των μονάδων τους

3. Οι Προϊστάμενοι του παρόντος άρθρου, τοποθετούνται στις θέσεις αυτές, με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΜΟΔ ΑΕ, για θητεία πέντε (5) ετών, που μπορεί να ανανεώνεται με όμοια απόφαση.»

**Τροπολογία -Προσθήκη**  
**στο Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης**

με τίτλο

**«Εξωδικαστικός μηχανισμός ρύθμισης οφειλών επιχειρήσεων»**

**ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

**Άρθρο .....**

**Τροποποίηση διατάξεων του ν. 3614/2007 ( Α' 267)**

1. Η παρ. α) του άρθρου 8 του Καταστατικού της Μονάδας Οργάνωσης της Διαχείρισης των Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (Μ.Ο.Δ.) Α.Ε., όπως τροποποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε σε ενιαίο κείμενο με το άρθρο 33 του ν. 3614/2007 (Α' 267), τροποποιήθηκε περαιτέρω με το άρθρο 60 του ν. 4314/2014 (Α' 265), αντικαθίσταται ως εξής:

«α) Το προσωπικό της ΜΟΔ Α.Ε. προσλαμβάνεται από τον ιδιωτικό τομέα ή αποσπάται από το δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, ύστερα από διαπίστωση αναγκών στελέχωσης, προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού, δημόσια προκήρυξη ή πρόσκληση αντίστοιχα και αξιολόγηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων. Η διαδικασία επιλογής του προσωπικού που προσλαμβάνεται από τον ιδιωτικό τομέα καθορίζεται με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομίας και Ανάπτυξης. Η δημόσια προκήρυξη και ο πίνακας προσλαμβανομένων γνωστοποιούνται στον ΑΣΕΠ με εξαίρεση του προσωπικού της παρ. στ) του παρόντος άρθρου. Για το προσωπικό που αποσπάται από το δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα εφαρμόζονται οι διατάξεις της περ. γ) της παρ. 1 του άρθρου 34 του ν. 4314/2014 (Α' 265).»

2. Η ισχύς του παρόντος άρθρου αρχίζει από τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

**Άρθρο .....**

**Τροποποιήσεις διατάξεων του ν. 4314/2014 ( Α' 265)**

1. Στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 6.α του άρθρου 18 του ν. 4314/2014 διαγράφεται η φράση «πλην δράσεων κρατικών ενισχύσεων».
2. Η περ. γ) της παρ. 1 του άρθρου 34 του ν. 4314/2014 αντικαθίσταται ως εξής:

«γ) νέο προσωπικό που θα προσληφθεί από τη ΜΟΔ Α.Ε μετά από δημόσιο ανοιχτό διαγωνισμό σύμφωνα με το άρθρο 8 του Καταστατικού της, όπως αυτό έχει τροποποιηθεί και κωδικοποιηθεί με το άρθρο 33 του ν. 3614/2007 (Α' 267) ή θα αποσπασθεί ή μετακινηθεί στις Ειδικές Υπηρεσίες από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης μετά από διαγωνιστική διαδικασία, η οποία καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης.»

3. Η παρ. 3 του άρθρου 39 του ν. 4314/2014 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Οι Προϊστάμενοι των Ειδικών Υπηρεσιών και των μονάδων τους τοποθετούνται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης μετά από εισήγηση του Δ.Σ της ΜΟΔ Α.Ε. Οι προϊστάμενοι της Κεντρικής Υπηρεσίας (ΚΥ) της ΜΟΔ Α.Ε τοποθετούνται με απόφαση του προέδρου της ΜΟΔ Α.Ε. μετά από εισήγηση του Δ.Σ της ΜΟΔ Α.Ε. Οι ανωτέρω προϊστάμενοι τοποθετούνται στις θέσεις αυτές για θητεία πέντε (5) ετών, που μπορεί να ανανεώνεται με όμοια απόφαση. Οι προϊστάμενοι των Ειδικών Υπηρεσιών και των μονάδων τους και οι προϊστάμενοι της ΚΥ της ΜΟΔ ΑΕ που είχαν επιλεγεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3614/2007 ή τις διατάξεις του ν. 4314/2014 ή ειδικές διατάξεις και δεν θα τοποθετηθούν ως προϊστάμενοι αντίστοιχου επιπέδου κατ' εφαρμογή της διαδικασίας της παρ. 2, δύνανται κατόπιν αίτησής τους να τοποθετηθούν σε θέση στελέχους στην υπηρεσία που υπηρετούσαν ως προϊστάμενοι εφαρμοζόμενων των διατάξεων των παρ. 1 και 2 του άρθρου 36».

4. Η ισχύς των ανωτέρω διατάξεων αρχίζει από τη δημοσίευσή τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

#### **Άρθρο ....**

1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, στους υπαλλήλους που αποσπώνται ή μετακινούνται, στις Ειδικές Υπηρεσίες ΕΣΠΑ του άρθρου 4 του ν. 4314/2014 (Α' 265), από άλλους φορείς του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα –πλην της ΜΟΔ ΑΕ-, καθώς και στους υπαλλήλους αυτών που έχουν ήδη αποσπασθεί ή μετακινηθεί στις παραπάνω Ειδικές Υπηρεσίες ΕΣΠΑ κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, καταβάλλεται ειδικό επίδομα, το ποσό του οποίου καθορίζεται από την διαφορά που προκύπτει από το ύψος του συνόλου των μηνιαίων τακτικών αποδοχών τους σε σύγκριση με το ύψος του συνόλου των τακτικών μηνιαίων αποδοχών των υπαλλήλων της Γενικής Γραμματείας Επενδύσεων – ΕΣΠΑ του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης και του προσωπικού της ΜΟΔ Α.Ε, του αντίστοιχου κλάδου, ειδικότητας, βαθμού και κλιμακίου, συμπεριλαμβανομένης της υπερβάλλουσας μείωσης της παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4024/2011 (Α' 226).

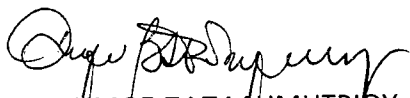
Το ειδικό επίδομα καταβάλλεται από τη ΜΟΔ Α.Ε με επιχορήγηση από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης.

2. Η ισχύς του παρόντος άρθρου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 26/4/2017

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

  
ΔΗΜΟΣ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

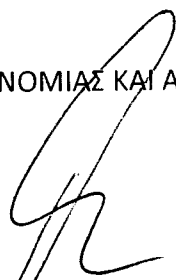
  
ΕΥΚΛΕΙΔΗΣ ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

  
ΟΛΓΑ ΓΕΡΟΒΑΣΙΛΗ

ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

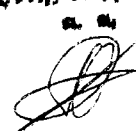
  
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΧΑΡΙΤΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΟΥΛΙΑΡΑΚΗΣ

Αριθμ. | Ραβ. 1026  
Ειδ. | Ειδ. 14  
Κατατέθηκε σήμερα στις 26.4.17 και ώρα 21:30  
• Καταθέσας ο Δ/ντής Νομ. Εργασ.  
α. α.

- 1) Δ. Γεωργιάδου
- 2) Ε. Γεωργιάδου
- 3) Α. Χαραλάμης
- 4) Γ. Χαραλάμης





ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ.ΛΛ/ 8 / 2017

## ΕΚΘΕΣΗ

*Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους  
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)*

*Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης «Εξωδικαστικός μηχανισμός ρύθμισης οφειλών επιχειρήσεων».*

**Α.** Με τις προτεινόμενες διατάξεις ρυθμίζονται θέματα που αφορούν, κατά βάση σε:

- διαδικασίες πρόσληψης ή απόσπασης/μετακίνησης προσωπικού από τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα στη Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (Μ.Ο.Δ.) Α.Ε., καθώς και σε διαδικασίες τοποθέτησης προϊσταμένων της Κεντρικής Υπηρεσίας της Μ.Ο.Δ. Α.Ε.,
- μισθολογικά ζητήματα υπαλλήλων που αποσπώνται ή μετακινούνται από τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα (πλην της Μ.Ο.Δ. Α.Ε.) στις Ειδικές Υπηρεσίες (Ε.Υ.) ΕΣΠΑ, καθώς και των ήδη αποσπασμένων ή μετακινηθέντων σε αυτές. Συγκεκριμένα, προβλέπεται η χορήγηση στους ανωτέρω υπαλλήλους ειδικού επιδόματος που καταβάλλεται από την Μ.Ο.Δ. Α.Ε., με επιχορήγηση από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.) του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης, κατά τα ειδικώς οριζόμενα για το ύψος του επιδόματος αυτού.

**Β.** Από τις προτεινόμενες ρυθμίσεις προκαλείται ετήσια δαπάνη σε βάρος του Π.Δ.Ε., από την επιχορήγηση της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. για την καταβολή του ειδικού επιδόματος στους ανωτέρω υπαλλήλους των Ε.Υ. ΕΣΠΑ.

Το ύψος της ανωτέρω δαπάνης για τους υπαλλήλους που έχουν ήδη αποσπασθεί ή μετακινηθεί στις Ε.Υ. ΕΣΠΑ εκτιμάται, σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο, σε 1,5 εκ. ευρώ περίπου.

*Αθήνα, 26 Απριλίου 2017*

*Η Γενική Διευθύντρια κ.α.α.*



*Α. Ταρκελιά*

*Αθηνά Τουργκολιά*

**ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**  
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

*Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου «Εξωδικαστικός μηχανισμός ρύθμισης οφειλών επιχειρήσεων».*

Από τις προτεινόμενες ρυθμίσεις προκαλείται ετήσια δαπάνη σε βάρος του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.), από την επιχορήγηση της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. για την καταβολή του ειδικού επιδόματος στους υπαλλήλους που αποσπώνται ή μετακινούνται από τον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα (πλην της Μ.Ο.Δ. Α.Ε.) στις Ειδικές Υπηρεσίες (Ε.Υ.) ΕΣΠΑ, καθώς και των ήδη αποσπασμένων ή μετακινηθέντων σε αυτές.

Το ύψος της ανωτέρω δαπάνης για τους υπαλλήλους που έχουν ήδη αποσπασθεί ή μετακινηθεί στις Ε.Υ. ΕΣΠΑ εκτιμάται σε **1,5 εκ. ευρώ περίπου**.

Η ανωτέρω δαπάνη θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του Π.Δ.Ε.

*Αθήνα, 26 Απριλίου 2017*

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**



**Ε. ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ**



**Α. ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ**

## ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

Της Τροπολογίας -Προσθήκης  
στο Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης

με τίτλο

*«Εξωδικαστικός μηχανισμός ρύθμισης οφειλών επιχειρήσεων»*

### **Ρυθμίσεις για το ΕΣΠΑ 2014-2020**

Άρθρο πρώτο: Τροποποίηση των διατάξεων του ν. 3614/2007 (ΦΕΚ Α' 267) ως προς το Καταστατικό της ΜΟΔ Α.Ε και την διαδικασία απόσπασης προσωπικού από φορείς του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα στην Κεντρική Υπηρεσία της ΜΟΔ Α.Ε

Άρθρο δεύτερο: Τροποποίηση των διατάξεων του ν. 4314/2014 (ΦΕΚ Α' 265) ως προς την δυνατότητα της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Τομέα Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας», να αναλαμβάνει τη διαχείριση ως ενδιάμεσος φορέας και για δράσεις κρατικών ενισχύσεων, ως προς την καθιέρωση ενιαίας διαδικασίας απόσπασης προσωπικού στις Ειδικές Υπηρεσίες ΕΣΠΑ και την Κεντρική Υπηρεσία της ΜΟΔ Α.Ε και ως προς την διαδικασία τοποθέτησης των Προϊσταμένων κατόπιν εφαρμογής της διαδικασίας της παρ. 2 του άρθρου 39.

Άρθρο τρίτο: Καταβολή ειδικού επιδόματος, από πόρους του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, στο προσωπικό που αποσπάται ή μετακινείται στις Ειδικές Υπηρεσίες ΕΣΠΑ και την Κεντρική Υπηρεσία της ΜΟΔ Α.Ε, προκειμένου να εξαιρεθούν οι μισθολογικές ανισότητες μεταξύ υπαλλήλων αντίστοιχων κλάδων, θέσεων, βαθμού και κλιμακίου.

### **1. Αναγκαιότητα - Συνέπειες στην Οικονομία**

Οι ως άνω διατάξεις αναμένεται να επιδράσουν θετικά στην οικονομία. Ειδικότερα, ρυθμίζεται με ενιαίο τρόπο η διαδικασία απόσπασης και μετακίνησης του προσωπικού στις Ειδικές Υπηρεσίες ΕΣΠΑ και στην Κεντρική Υπηρεσία της ΜΟΔ Α.Ε, ρυθμίζονται θέματα απαραίτητα για την εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής Προϊσταμένων στις Ειδικές Υπηρεσίες ΕΣΠΑ και την Κεντρική Υπηρεσία της ΜΟΔ Α.Ε και προβλέπεται η δυνατότητα διαχείρισης δράσεων κρατικών ενισχύσεων με την ιδιότητα του ενδιάμεσου φορέα διαχείρισης για την αρμόδια Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Τέλος, διορθώνεται το ζήτημα μισθολογικής ανισότητας μεταξύ των εργαζομένων στις Ειδικές Υπηρεσίες ΕΣΠΑ, το οποίο κρίνεται απαραίτητο για την απρόσκοπτη λειτουργία των Ειδικών Υπηρεσιών και την αποτελεσματικότερη διαχείριση των πόρων των συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων

## **2. Καταλληλότητα**

Οι ανωτέρω ανάγκες αντιμετωπίζονται με τον πλέον κατάλληλο τρόπο με τις σχετικές νομοθετικές διατάξεις.

## **3. Συνέπειες στην κοινωνία και στους πολίτες**

Η εξασφάλιση της έγκυρης ολοκλήρωσης αναπτυξιακών έργων, της αποτελεσματικότερης διαχείρισης των πόρων των ευρωπαϊκών ταμείων προοριζόμενων για αναπτυξιακές δράσεις έχουν θετικές συνέπειες στην κοινωνία και στους πολίτες.

## **4. Συνέπειες στο φυσικό περιβάλλον**

Δεν προκύπτει ξεχωριστής σημασίας επίδραση στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον.

## **5. Συνέπειες στη Δημόσια Διοίκηση και στην απονομή Δικαιοσύνης**

Δεν προκύπτει ξεχωριστής σημασίας επίδραση στη Δημόσια Διοίκηση και στην απονομή δικαιοσύνης.

## **6. Αρμοδιότητα**

Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης

Συναρμόδια Υπουργεία: Υπουργείο Οικονομικών και Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

## **7. Τήρηση Νομοτεχνικών Κανόνων**

Κατά τη σύνταξη της παρούσας τροπολογίας τηρήθηκαν οι νομοτεχνικές οδηγίες Κεντρικής Νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής (ΚΕ.Ν.Ε.) και οι κανόνες καλής νομοθετικής πρακτικής.

## **Προηγούμενες Ρυθμίσεις**

ν. 3614/2007 (Α' 267), ν. 4314/2014 (Α' 265).

**8. Διαφάνεια - Κοινωνική συμμετοχή**

Έλαβαν χώρα συνεργασίες κατά περίπτωση με εκπροσώπους των Υπουργείων Υποδομών και Μεταφορών, Τουρισμού, Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και της ΜΟΔ ΑΕ.