

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ
ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΜΕ ΤΙΤΛΟ «ΣΥΣΤΑΣΗ Ν.Π.Ι.Δ. ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
“ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΠΙΣΤΕΥΣΗΣ” ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ»

Αιτιολογική Έκθεση

Με την προτεινόμενη ρύθμιση, για τη σύσταση Τμήματος Αντιμετώπισης της Αδήλωτης Εργασίας, στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (Α.Σ.Ε.), όπως ισχύει και λειτουργεί στην κεντρική υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ενισχύεται το ενδιαφέρον της πολιτείας για την περαιτέρω έρευνα, πρόληψη, αντιμετώπιση και καταστολή της αδήλωτης εργασίας.

Η αδήλωτη εργασία, ως οικονομικό και κοινωνικό φαινόμενο με βαριές επιπτώσεις, είναι επιβραδυντικός και στρεβλωτικός παράγοντας της οικονομίας, που έχει σαν αποτέλεσμα τη μείωση των δημοσίων εσόδων, την αποδυνάμωση του ασφαλιστικού συστήματος, τη νόθευση του υγιούς ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων και την παραβίαση βασικών δικαιωμάτων των εργαζομένων. Προκειμένου να αντιμετωπισθεί το φαινόμενο της αδήλωτης εργασίας με συλλογική προσπάθεια και συμμετοχική διαδικασία, σε συνθήκες διαλόγου μεταξύ των εμπλεκομένων μερών, προτείνεται η εν λόγω ρύθμιση, με τις αρμοδιότητες του Τμήματος να κινούνται σε δύο βασικούς άξονες, αφενός στη διαβούλευση και στη μελέτη και αφετέρου στην εισήγηση και στην υποβολή προτάσεων προς τον Υπουργό Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, στοχευμένων μέτρων, κινήσεων και παρεμβάσεων για την πάταξη της αδήλωτης και της πλημμελώς δηλωμένης εργασίας. Επιπλέον, το συγκεκριμένο Τμήμα θα προσανατολίζεται στην έρευνα, την πρόληψη, τη μελέτη και τη διασφάλιση της αποτελεσματικής συνεργασίας των ελεγκτικών μηχανισμών. Η σύσταση του Τμήματος στο ανώτατο όργανο (Α.Σ.Ε.) σηματοδοτεί τη συνεχή βούληση και την προσπάθεια ριζικής αντιμετώπισης της αδήλωτης εργασίας.

Αθήνα 24/4/2017

Η Υπουργός
Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης



Ευτυχία Αχτσιόγλου

ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΜΕ ΤΙΤΛΟ
«ΣΥΣΤΑΣΗ Ν.Π.Ι.Δ. ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ "ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΠΙΣΤΕΥΣΗΣ" ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ
ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β`

ΤΑ ΚΑΤ'ΙΔΙΑΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ

*** ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Κατά το άρθρο 27 παρ.1 Ν.3896/2010,ΦΕΚ Α 207/8.12.2010:

"1. Στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης λειτουργεί από 2.2.1984 Ειδικό Τμήμα "Ισότητας των Φύλων". Η λειτουργία του Τμήματος "Ισότητας των Φύλων" στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας, η απαρτία και η θητεία των μελών διέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 25 του π.δ. 368/1989 (ΦΕΚ 163 Α`) όπως ισχύουν. Τα μέλη του Τμήματος, τακτικά και αναπληρωματικά, και ο γραμματέας του ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης".

*** ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Βλ. και ΠΔ 296/1991,ΦΕΚ Α 104,με το άρθρο 1 του οποίου ορίζεται ότι:

"Στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας που λειτουργεί στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 25 του Ν.Δ/τος 368/1989 "Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας" (ΦΕΚ 163 τ. Α`/16 Ιουνίου 1989), συστήνεται Τμήμα Προώθησης της εφαρμογής των διεθνών κανόνων εργασίας"

Άρθρο 25

Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας. (ΑΣΕ)

(Ν.3239/1955 125, Ν.Δ.184/69-Α`85,Ν.1767/88-Α`6.3 και, Ν.1836/89-Α`89)"

Σύνθεση

1.- Στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας λειτουργεί Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας.

Το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας λειτουργεί σε ολομέλεια και σε Τμήματα.

2.- Η Ολομέλεια του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας απαρτίζεται από:

α) Το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας, ως Πρόεδρο και σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του, αναπληρώνεται από Προϊστάμενο Διεύθυνσης του Υπουργείου Εργασίας.

β) έναν Ειδικό Σύμβουλο ή Ειδικό Συνεργάτη του Υπουργείου Εργασίας,

γ) έναν Επιστήμονα ειδικό στα θέματα εργατικής πολιτικής.

δ) έναν υπάλληλο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας.

- ε) έναν υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας,
- στ) έναν- εκπρόσωπο των εργοδοτών.
- ζ) έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων, μέλη.

3- Το Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας,, έχει τα ακόλουθα. Τμήματα:

- α) Τμήμα Αμοιβής και Όρων Εργασίας των εργαζομένων στον Ιδιωτικό Τομέα.
- β) Τμήμα Αμοιβής και Όρων Εργασίας των εργαζομένων στον Δημόσιο Τομέα.
- γ) Τμήμα Ισότητας των Δύο Φύλων.
- δ) Τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων, με την ονομασία " Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας .

4.- Το Τμήμα Αμοιβής και Όρων Εργασίας στον Ιδιωτικό Τομέα απαρτίζεται από:

- α) Έναν Πρόεδρο της Νομικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Εργασίας, ως Πρόεδρο, που σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας, αναπληρώνεται από τον Ειδικό Σύμβουλο ή Ειδικό Συνεργάτη που συμμετέχει στο Τμήμα.
- β) έναν Ειδικό Σύμβουλο ή Ειδικό Συνεργάτη του Υπουργείου Εργασίας.
- γ) έναν υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας.
- δ) έναν εκπρόσωπο των εργοδοτών.
- ε) έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων, μέλη.

5.- Το Τμήμα Αμοιβής και Όρων Εργασίας στο Δημόσιο Τομέα απαρτίζεται από:

- α) Το Νομικό Σύμβουλο της Νομικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Εργασίας, ως Πρόεδρο, που αναπληρώνεται σε. περίπτωση απουσίας ή κωλύματος από το\ Διευθυντή Διοικητικού του Υπουργείου Εργασίας.
- β) έναν υπάλληλο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας.
- γ) έναν υπάλληλο του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης,
- δ) έναν υπάλληλο του Υπουργείου Οικονομικών,
- ε) έναν υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας,
- στ) έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων στο Δημόσιο.
- ζ) έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων στα Νομικά πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (ΝΠΔΔ)
ή στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ).

"6. Το Τμήμα Ισότητας των Φύλων συγκροτείται από:

- α) τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ως Πρόεδρο, ο οποίος σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αναπληρώνεται από τον Γενικό Διευθυντή Εργασίας,
- β) έναν εκπρόσωπο της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, με τον αναπληρωτή του,
- γ) έναν ανώτερο υπάλληλο της Διεύθυνσης Όρων Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με τον αναπληρωτή του,
- δ) έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων με τον αναπληρωτή του, όπως υποδεικνύεται από τους φορείς τους και
- ε) έναν εκπρόσωπο των εργοδοτών με τον αναπληρωτή του, όπως υποδεικνύεται από τους φορείς τους.

Εισηγητής είναι ο κατά περίπτωση αρμόδιος υπάλληλος της Διεύθυνσης Ορων Εργασίας, Τμήμα Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης."

*** Η παρ.6 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 27 παρ.2 Ν.3896/2010, ΦΕΚ Α 207/8.12.2010.

7. Το Τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας απαρτίζεται από:

- α) Το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας, ως Πρόεδρο", με αναπληρωτή του τον Ειδικό Γραμματέα του Τομέα Συνθηκών Εργασίας, Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων ή Υπάλληλο Α' βαθμού του Υπουργείου Εργασίας Προϊστάμενο Διεύθυνσης που ορίζεται από τον ίδιο.
- β) έναν τεχνικό ή υγειονομικό υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας.
- γ) έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας.
- δ) έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- ε) Τρεις εκπροσώπους της πιο αντιπροσωπευτικής τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης εργαζομένων, που υποδεικνύονται με απόφαση της διοίκησης της.
- στ) Τρεις, εκπροσώπους εργοδοτικών οργανώσεων από τη Βιομηχανία, Βιοτεχνία ή Εμπόριο, που υποδεικνύονται με αποφάσεις των διοικήσεων τους.
- ζ) έναν εκπρόσωπο του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας, που υποδεικνύεται από τη διοίκηση του.
- η) έναν εκπρόσωπο του Πανελλήνιου Ιατρικού Συλλόγου, που υποδεικνύεται από τη διοίκηση του.
- θ) έναν εκπρόσωπο της Ένωσης Ελλήνων Χημικών, που υποδεικνύεται από τη διοίκηση του.
- ι) έναν επιστήμονα ειδικό σε θέματα ασφάλειας της εργασίας.
- ια) έναν επιστήμονα ειδικό σε θέματα υγιεινής της εργασίας,
- ιβ) Δύο εκπροσώπους της ΑΔΕΔΥ.
- ιγ) έναν εκπρόσωπο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.
- ιδ) έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης.
- ιε) έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Οικονομικών,
- ιστ) έναν εκπρόσωπο της ΚΕΔΚΕ.
- "ιζ. έναν Τεχνικό ή Υγειονομικό Επιθεωρητή Εργασίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας με τον αναπληρωτή του".

*** Η περίπτωση ιζ' προστέθηκε με την παρ.1 άρθρου 9 Ν.3762/2009, ΦΕΚ Α 75/15.05.2009.

Ο διορισμός των μελών, πλην του πρώτου, γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας. Αν δεν υποδειχθούν εκπρόσωποι, σύμφωνα με τα εδάφια ε' και θ', μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τη σχετική πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας, το Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας συγκροτείται και λειτουργεί χωρίς τη συμμετοχή τους.

Οι διοικήσεις θα ορίσουν και αναπληρωτές.

Στις περιπτώσεις που αντιμετωπίζονται ειδικά θέματα, τα οποία αφορούν εργαζόμενους απασχολούμενους στο δημόσιο τομέα, ο αρμόδιος κατά περίπτωση Υπουργός,, με μέριμνα του Συμβουλίου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, ορίζει αντιπρόσωπο του που συμμετέχει ως μέλος με δικαίωμα ψήφου.

Στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, μπορούν, αν καλούνται, να μετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου εμπειρογνώμονες ή ειδικοί επιστήμονες ή άλλοι ειδικοί πάνω στα θέματα που κάθε φορά εξετάζονται, που υποδεικνύονται από τους παραπάνω φορείς ή αρχές αντίστοιχα, σε αριθμό που δεν υπερβαίνει τον έναν ανά φορέα ή αρχή. -

8.- Στην Ολομέλεια και στα Τμήματα του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας, συμμετέχουν και εκπρόσωποι άλλων Υπουργείων, όταν συζητούνται θέματα που ανάγονται στην αρμοδιότητα των Υπουργείων αυτών.

9.- Καθήκοντα εισηγητών των διαφόρων θεμάτων "της Ολομέλειας και των Τμημάτων

του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας ασκούν υπάλληλοι του Υπουργείου Εργασίας. Το

Τμήμα Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας μπορεί να ζητήσει τον ορισμό και άλλων εισηγητών, από ιούς φορείς ή αρχές της παραπάνω παραγράφου (7).

(10.- Για τη γραμματειακή υποστήριξη του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας λειτουργεί Υπηρεσία Γραμματείας. Το κύριο και βοηθητικό προσωπικό της. Γραμματείας του Συμβουλίου αυτού απαρτίζεται από υπαλλήλους, που υπηρετούν στο Υπουργείο Εργασίας.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού είναι δυνατή η -απόσπαση Ειδικών Επιστημόνων στην εν λόγω γραμματεία, για την εξυπηρέτηση του έργου του Τμήματος Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας του ΑΣΕ (άρθρο 15 παρ. 7 Ν. 1 568/1985).

Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Γραμματείας ορίζεται ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας.

Ο Προϊστάμενος, το κύριο και το*βοηθητικό, προσωπικό της Γραμματείας, ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας).

*** Η παράγραφος 10 ΚΑΤΑΡΓΗΘΗΚΕ με την παράγραφο 3 άρθρου 25 Ν.3227/2004,ΦΕΚ Α 31/9.2.2004.

Αρμοδιότητες

11.- Στην αρμοδιότητα της Ολομέλειας του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας ανήκει η έρευνα, η μελέτη και γνωμοδότηση σε κάθε θέμα που αφορά τον καθορισμό ή την άσκηση της εργατικής και κοινωνικής πολιτικής.

Ειδικότερα, στην αρμοδιότητα της Ολομέλειας του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας ανήκει:

α) Η γνωμοδότηση σε κάθε. θέμα που παραπέμπεται σ' αυτή από τον Υπουργό Εργασίας ή άλλο Υπουργό ή με αίτηση τεσσάρων τουλάχιστον μελών του για μέτρο ή ερώτημα που αναφέρεται σε θέματα κοινωνικής και- εργατικής γενικά πολιτικής.

β) Η γνωμοδότηση για κήρυξη ως γενικά υποχρεωτικής συλλογικής -σύμβασης εργασίας ή απόφασης διαιτησίας.

γ) Η γνωμοδότηση για την παράταση ισχύος των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και αποφάσεων διαιτησίας που καταγγέλλονται.

δ) Η γνωμοδότηση για την έγκριση αιτήσεων για ομαδικές απολύσεις εργαζομένων.

ε) Η γνωμοδότηση σε κάθε θέμα που για λόγους γενικότερου ενδιαφέροντος παραπέμπεται στην Ολομέλεια από τα Τμήματα του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας.

στ) Η γνωμοδότηση σε κάθε θέμα που η παραπομπή του στην Ολομέλεια προβλέπεται

από ειδικές διατάξεις.

ζ) Η γνωμοδότηση για τη χορήγηση αδειών υπερωριακής εργασίας πέρα από το ανώτατο επιτρεπόμενο, κατά εξάμηνο, όριο, για κάθε κατηγορία εργαζομένων σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 264/1973- Α`342

12.- Στην αρμοδιότητα του Τμήματος Αμοιβής και Όρων Εργασίας των Εργαζομένων στον Ιδιωτικό Τομέα ανήκει:

α) Η γνωμοδότηση για τη νομιμότητα των συλλογικών συμβάσεων εργασίας και διαιτητικών αποφάσεων κατά τις διατάξεις του Ν.Δ. 73/74. (ΦΕΚ 275 Α`)

β) Η γνωμοδότηση για τον καθορισμό των αποδοχών εργαζομένων που φοιτούν σε αναγνωρισμένες τεχνικές και επαγγελματικές σχολές, για την εκμάθηση τέχνης, κατά τις διατάξεις του άρθρου- 11 του Ν.Δ. 3789/57 και του Ν.Δ. 3971/59 "Περί τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης, οργάνωσης της μέσης εκπαίδευσης και διοικήσεως της παιδείας" (ΦΕΚ 187/Α/1-9-1959).

γ) Η γνωμοδότηση σε αιτήσεις για έγκριση εισαγωγής διαλυτικών ουσιών (Ν.6011/1937, άρθρο 1 παρ. 3 ΦΕΚ 16/Α/20-1-1937 και Ν.2855/1954, άρθρο 4 ΦΕΚ 109/Α/1954).

δ) Η γνωμοδότηση για την επέκταση της εφαρμογής της νομοθεσίας που αναφέρεται στις φορτοεκφορτωτικές εργασίες ξηράς κατά τον Ν. 1254/1949. (ΦΕΚ Α`233)

ε) Η γνωμοδότηση για την έγκριση Κανονισμών Εργασίας επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων, για τους οποίους σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, απαιτείται απόφαση του Υπουργού-Εργασίας ή σύμπραξη του.

στ) Η γνωμοδότηση σε κάθε θέμα που παραπέμπεται στο Τμήμα αυτό* από" την Ολομέλεια.

13.- Στην αρμοδιότητα του Τμήματος Αμοιβής και Όρων Εργασίας εργαζομένων στο Δημόσιο Τομέα ανήκει η γνωμοδότηση σε θέματα που αφορούν το προσωπικό, που εργάζεται με σχέση ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ και ειδικότερα:

α) Η` συστηματική κατάταξη σε ομάδες επαγγελματιών των εργαζομένων και ο καθορισμός της ιεράρχησης αυτών, ανάλογα με τον βαθμό* εξειδίκευσης και της σημασίας κάθε επαγγέλματος.

β) Η εκπόνηση διαχρονικών μισθολογικών οργανογραμμάτων και η εισήγηση για την ένταξη στα πλαίσια αυτών των ομάδων επαγγελματιών, των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου στο Δημόσιο, τους ΟΤΑ και τα ΝΠΔΔ και η σταδιακή

εξομάλυνση των μισθολογικών διαφορών και εναρμόνιση των χορηγουμένων αμοιβών

προς τις καταβαλλόμενες στον ιδιωτικό τομέα.

γ) Η παρακολούθηση της κατανομής του ανώτερου προσωπικού μεταξύ φορέων και γεωγραφικών περιοχών και η εισήγηση μέτρων για βελτίωση αυτής ή ανακατανομής του εξειδικευμένου προσωπικού, ανάλογα με τις παρουσιαζόμενες ανάγκες και τις συνθήκες της αγοράς εργασίας.

δ) Η γνωμοδότηση για την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό της κατηγορίας αυτής, καθώς και για τον προσδιορισμό των ωρών, κατά μήνα, κατά τη διάρκεια της υπερωριακής αυτής εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 435/76 (ΦΕΚ 251/Α/20-9-1959).

ε) Η γνωμοδότηση σε κάθε ερώτημα που παραπέμπεται σ' αυτό από τον αρμόδιο κατά περίπτωση Υπουργό σε θέματα που αφορούν τους όρους, τις συνθήκες και την αμοιβή εργασίας του προσωπικού της κατηγορίας αυτής.

στ) Η γνωμοδότηση σε κάθε θέμα που παραπέμπεται στο Τμήμα αυτό από την Ολομέλεια.

"14. Στην αρμοδιότητα του Τμήματος Ισότητας των Φύλων ανήκει η γνωμοδότηση για σχέδια νόμων, διοικητικών πράξεων και γενικά για θέματα που αναφέρονται στην εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στις εργασιακές σχέσεις, εφόσον παραπέμπονται σε αυτό από τις αρμόδιες υπηρεσίες."

*** Η παρ.14 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 27 παρ.3 Ν.3896/2010, ΦΕΚ Α 207/8.12.2010.

15.- Στην αρμοδιότητα του Τμήματος Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας ανήκει η γνωμοδότηση αποκλειστικά σε θέματα προστασίας της υγείας των εργαζομένων και υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και ειδικότερα:

Η διατύπωση γνώμης πάνω σε σχέδιο κανονιστικών και διοικητικών .. πράξεων που εκδίδεται σε εκτέλεση του Ν. 1568/85 "Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων".

β) Η διατύπωση γνώμης σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας • και προστασίας της υγείας των εργαζομένων, που υποβάλλονται από τις αρχές ή τους φορείς των παρ. 2 και 3 του άρθρου 15 του Ν. 1568/85 "Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων" (ΦΕΚ 177/Α/18-10-85).

γ) Η εισήγηση προς τον Υπουργό Εργασίας για την έκδοση νέων νομοθετικών ή κανονιστικών διαταγμάτων ή την τροποποίηση αυτών που ισχύουν, για την προστασία της υγείας των εργαζομένων και την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας.

Άρθρο 25

1.Στο άρθρο 25 παρ. 3 του άρθρου 25 του π.δ 368/1989 (Α'163) προστίθεται περίπτωση. ε ως εξής:

«ε) Τμήμα για την Αντιμετώπιση της Αδήλωτης Εργασίας».

2. Στο άρθρο 25 του π.δ 368/1989 προστίθεται μετά την παράγραφο 7 παράγραφος 7Α ως εξής:

«7Α. Το Τμήμα για την Αντιμετώπιση της Αδήλωτης Εργασίας απαρτίζεται από:

α) το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ως Πρόεδρο, ο οποίος σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αναπληρώνεται από τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Εργασίας και Ένταξης στην Απασχόληση,

β) τον Ειδικό Γραμματέα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), ο οποίος σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αναπληρώνεται από τον Προϊστάμενο Διεύθυνσης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας,

γ) έναν (1) υπάλληλο Επιθεωρητή Εργασίας, του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, με τον αναπληρωτή του,

δ) έναν (1) σύμβουλο / συνεργάτη του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με τον αναπληρωτή του,

ε) τέσσερις (4) εκπροσώπους των εργοδοτών, οι οποίοι υποδεικνύονται ανά ένας, με τους αναπληρωτές τους, από το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), τη Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.), την Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (Ε.Σ.Ε.Ε.) και τον Σύνδεσμο Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (Σ.Ε.Τ.Ε.),

στ) τέσσερις (4) εκπροσώπους των εργαζομένων, οι οποίοι υποδεικνύονται, με ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη, από τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.).

Εισηγητής του Τμήματος ορίζεται υπάλληλος του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Γραμματέας του Τμήματος ορίζεται υπάλληλος του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Στις συνεδριάσεις του Τμήματος μπορεί να παρίσταται ως παρατηρητής ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Ασφάλισης Μισθωτών του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.). Στις συνεδριάσεις μπορούν να προσκαλούνται και συμμετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου:

αα) εκπρόσωποι άλλων Υπουργείων, όταν συζητούνται θέματα της αρμοδιότητας των Υπουργείων αυτών,

ββ) εμπειρογνώμονες ή ειδικοί επιστήμονες ή άλλοι ειδικοί πάνω στα θέματα που κάθε φορά εξετάζονται. Ο πρόεδρος, τα μέλη, ο εισηγητής και ο γραμματέας του Τμήματος ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, με διετή θητεία. Για τον ορισμό των μελών των υπό στοιχείων ε και στ αποστέλλεται πρόσκληση υπόδειξης εκπροσώπων προς τους αντίστοιχους φορείς. Σε περίπτωση που δεν υποδειχθούν εντός (20) είκοσι ημερών από τη σχετική πρόσκληση, το Τμήμα συγκροτείται και λειτουργεί χωρίς τη συμμετοχή τους.

3. Στο άρθρο 25 του π.δ. 368/1989 προστίθεται παράγραφος 16 ως εξής:

«Στην αρμοδιότητα του Τμήματος για την Αντιμετώπιση της Αδήλωτης Εργασίας ανήκει η εισήγηση και η υποβολή προτάσεων προς τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για την υλοποίηση στοχευμένων μέτρων για την πάταξη της αδήλωτης εργασίας και ιδίως για:

- α) την αποτελεσματική εφαρμογή του Οδικού Χάρτη για την Αδήλωτη Εργασία 2017-2019 και των ειδικότερων δράσεων που σχετίζονται με αυτόν, καθώς και την παρακολούθηση της εφαρμογής τους,
- β) την μελέτη ποσοτικών και ποιοτικών χαρακτηριστικών , την πρόληψη, την καταστολή της αδήλωτης, ανασφάλιστης, και πλημμελώς δηλωμένης εργασίας και εισφοροδιαφυγής,
- γ) την ενίσχυση του στελεχιακού δυναμικού και την αναβάθμιση του ρόλου, των μέσων και της αρμοδιότητας των ελεγκτικών μηχανισμών για την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση του φαινομένου,
- δ) τη διασύνδεση των πληροφοριακών συστημάτων συναρμοδίων υπηρεσιών και υπουργείων για τον έλεγχο της αδήλωτης εργασίας,
- ε) τη διασφάλιση μέσω της νομοθεσίας και των απαιτούμενων κανονιστικών πράξεων, της αποτελεσματικής συνεργασίας των ελεγκτικών μηχανισμών, καθώς και των παραμετρικών αλλαγών σε ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας που συμβάλλουν στην αύξηση του φαινομένου της αδήλωτης ή και της μερικά δηλούμενης εργασίας,
- στ) την ανταλλαγή στοιχείων, με συναρμόδιους φορείς, την αλληλοενημέρωση για επιμέρους υπηρεσιακά σχέδια, καθώς και την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, μεθόδων και εργαλείων ελέγχου, με στόχο την αύξηση της αποδοτικότητας των ελέγχων,
- ζ) την αξιολόγηση των συστημάτων διοικητικών κυρώσεων και εν γένει ποινών, την εξέταση παράλληλων ή εναλλακτικών μέσων συμμόρφωσης και τη δημιουργία πλαισίου άμεσης και επιτόπιας επιβολής κυρώσεων στη βάση αντικειμενικών κριτηρίων,
- η) τη θέσπιση ειδικών αντικειμενικών τεκμηρίων για την αντιμετώπιση της μη δήλωσης ή της πλημμελούς δήλωσης προσωπικού σε κλάδους δραστηριότητας με υψηλά ποσοστά αδήλωτης εργασίας,
- θ) τη στρατηγική και την αποτελεσματική εστίαση των ελέγχων, καθώς και τη συνεργασία για την κατάρτιση ειδικών επιχειρησιακών σχεδίων ελέγχων,
- ι) την έγκαιρη και έγκυρη ανατροφοδότηση της πλατφόρμας της ΕΕ για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ρυθμίζεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια σχετικά με την λειτουργία και τις αρμοδιότητες του Τμήματος για την Αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας .[παρ 16[17]

ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Άρθρο...

1. Στην παρ. 3 του άρθρου 25 του π.δ. 368/1989 (Α' 163) προστίθεται περίπτωση ε' ως εξής:

«ε) Τμήμα για την Αντιμετώπιση της Αδήλωτης Εργασίας».

2. Στο άρθρο 25 του π.δ. 368/1989, μετά την παράγραφο 7, προστίθεται παράγραφος 7Α ως εξής:

«7Α. Το Τμήμα για την Αντιμετώπιση της Αδήλωτης Εργασίας απαρτίζεται από:

α) το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ως Πρόεδρο, ο οποίος σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αναπληρώνεται από τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Εργασίας και Ένταξης στην Απασχόληση,

β) τον Ειδικό Γραμματέα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), ο οποίος σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αναπληρώνεται από τον Προϊστάμενο Διεύθυνσης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας,

γ) έναν (1) υπάλληλο Επιθεωρητή Εργασίας, του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, με τον αναπληρωτή του,

δ) έναν (1) σύμβουλο / συνεργάτη του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με τον αναπληρωτή του,

ε) τέσσερις (4) εκπροσώπους των εργοδοτών, οι οποίοι υποδεικνύονται ανά ένας, με τους αναπληρωτές τους, από το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), τη Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.), την Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (Ε.Σ.Ε.Ε.) και τον Σύνδεσμο Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (Σ.Ε.Τ.Ε.),

στ) τέσσερις (4) εκπροσώπους των εργαζομένων, οι οποίοι υποδεικνύονται, με ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη, από τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.).

Εισηγητής του Τμήματος ορίζεται υπάλληλος του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Γραμματέας του Τμήματος ορίζεται υπάλληλος του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Στις συνεδριάσεις του Τμήματος μπορεί να παρίσταται ως παρατηρητής ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Ασφάλισης Μισθωτών του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.). Στις συνεδριάσεις μπορούν να προσκαλούνται και να συμμετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου:

αα) εκπρόσωποι άλλων Υπουργείων, όταν συζητούνται θέματα της αρμοδιότητας των Υπουργείων αυτών,

ββ) εμπειρογνώμονες ή ειδικοί επιστήμονες ή άλλοι ειδικοί πάνω στα θέματα που κάθε φορά εξετάζονται.

Ο πρόεδρος, τα μέλη, ο εισηγητής και ο γραμματέας του Τμήματος ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, με διετή θητεία. Για τον ορισμό των μελών των υπό στοιχείων ε' και στ' αποστέλλεται πρόσκληση υπόδειξης εκπροσώπων προς τους αντίστοιχους φορείς.

~~Euexia Arctioylus~~



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Αριθμ. 107 / 9 / 2017

Ε Κ Θ Ε Σ Η

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 2 του Συντάγματος)**

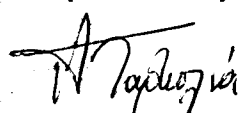
Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης «Σύσταση Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία “Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης” και άλλες διατάξεις.»

Α. Με την υπόψη τροπολογία συστήνεται Τμήμα Αντιμετώπισης της Αδήλωτης Εργασίας στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (Α.Σ.Ε.) (σήμερα στο Α.Σ.Ε. υφίστανται 4 τμήματα) και ορίζονται η σύνθεση και οι αρμοδιότητες του.

Β. Από την εν λόγω ρύθμιση προκαλείται ετήσια δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού ύψους **7,2 χιλ. ευρώ** λόγω καταβολής αποζημίωσης στους ιδιώτες-μέλη του Τμήματος.

Αθήνα, 24 Απριλίου 2017

Η Γενική Διευθύντρια κ.α.α.


Αθηνάϊς Τουρκολιά

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου «Σύσταση Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία “Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης” και άλλες διατάξεις..

Από τις διατάξεις της προτεινόμενης τροπολογίας προκαλείται ετήσια δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού ύψους **7, 2 χιλ. ευρώ** λόγω καταβολής αποζημίωσης στους ιδιώτες-μέλη του Τμήματος Αντιμετώπισης της Αδήλωτης Εργασίας στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (Α.Σ.Ε.).

Το ύψος της εν λόγω δαπάνης, θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

Αθήνα, Απριλίου 2017

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



Ε. ΤΣΑΚΑΛΩΤΟΣ

**ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**



Ε. ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

Γενική Αξιολόγηση

1.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου

Η συγκεκριμένη διάταξη που αφορά την σύσταση Τμήματος Αντιμετώπισης της Αδήλωτης Εργασίας, στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας (Α.Σ.Ε.), όπως ισχύει και λειτουργεί στην κεντρική υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ενισχύει το ενδιαφέρον της πολιτείας για την περαιτέρω έρευνα, πρόληψη, αντιμετώπιση και καταστολή της αδήλωτης εργασίας. Η διάταξη αυτή έχει σαν στόχο να περιορίσει και να αντιμετωπίσει καλύτερα την έξαρση του προβλήματος της αδήλωτης εργασίας καθώς οι ήδη υπάρχουσες ρυθμίσεις δεν αποτέλεσαν ικανό φραγμό στο φαινόμενο.

1.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα

Οι συγκεκριμένες διατάξεις ενισχύουν εκ νέου το θεσμικό πλαίσιο αναφορικά με την έρευνα, την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταστολή της αδήλωτης εργασίας. Με την συγκεκριμένη διάταξη προωθείται μια συλλογική προσπάθεια και συμμετοχική διαδικασία, σε συνθήκες διαλόγου μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών ενώ προτείνεται η εν λόγω ρύθμιση, με τις αρμοδιότητες του Τμήματος να κινούνται σε δύο βασικούς άξονες, αφενός στη διαβούλευση και στη μελέτη και αφετέρου στην εισήγηση και στην υποβολή προτάσεων προς τον Υπουργό Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, στοχευμένων μέτρων, κινήσεων και παρεμβάσεων για την πάταξη της αδήλωτης και της πλημμελώς δηλωμένης εργασίας. Επιπλέον το συγκεκριμένο Τμήμα θα προσανατολίζεται στην έρευνα, την πρόληψη τη μελέτη και τη διασφάλιση της αποτελεσματικής συνεργασίας των ελεγκτικών μηχανισμών.

1.4. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μίας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Κύριος στόχος της ρύθμισης είναι η περαιτέρω προώθηση της συλλογικής προσπάθειας και συμμετοχικής διαδικασίας, σε συνθήκες διαλόγου μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας. Επιπλέον σημαντικό ρόλο θα παίξει η διαβούλευση, η μελέτη και η υποβολή προτάσεων προς τον Υπουργό Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και

Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μέτρων, κινήσεων και παρεμβάσεων για την πάταξη της αδήλωτης και της πλημμελώς δηλωμένης εργασίας. Επιπλέον το συγκεκριμένο Τμήμα θα προσανατολίζεται στην έρευνα, την πρόληψη τη μελέτη και τη διασφάλιση της αποτελεσματικής συνεργασίας των ελεγκτικών μηχανισμών.

1.5. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης»

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας