

# ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΒΟΥΛΗΣ

## ΙΑ' ΠΕΡΙΟΔΟΣ

### ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΜΕΝΗΣ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

#### ΣΥΝΟΔΟΣ Γ'

#### ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΞΓ'

Τετάρτη 24 Ιανουαρίου 2007

Αθήνα, σήμερα στις 24 Ιανουαρίου 2007, ημέρα Τετάρτη και ώρα 10.35' συνήλθε στην Αίθουσα των συνεδριάσεων του Βουλευτηρίου η Βουλή σε ολομέλεια για να συνεδριάσει υπό την προεδρία του Β' Αντιπροέδρου αυτής κ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΣΟΥΡΛΑ.

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γεώργιος Σούρλας):** Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, αρχίζει η συνεδρίαση.

(ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ: Σύμφωνα με την από 23 Ιανουαρίου 2007 εξουσιοδότηση του Σώματος επικυρώθηκαν με ευθύνη του Προεδρείου τα Πρακτικά της ΞΒ' συνεδριάσεώς του, της Τρίτης 23 Ιανουαρίου 2007 σε ό,τι αφορά την ψήφιση στο σύνολο του σχεδίου νόμου: «Κύρωση συμβάσεων υπέρ νομικών προσώπων εποπτευομένων από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις».)

Παρακαλείται ο κύριος Γραμματέας να ανακοινώσει τις αναφορές προς το Σώμα.

(Ανακοινώνονται προς το Σώμα από τον κ. Κωνσταντίνο Αγοραστό, Βουλευτή Λαρίσης, τα ακόλουθα:

#### Α. ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

1) Ο Βουλευτής Μαγνησίας κ. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΟΥΡΛΑΣ κατέθεσε αναφορά, με την οποία ο Σύλλογος Νεφροπαθών Νομού Μαγνησίας «ΟΙ ΑΓΙΟΙ ΑΝΑΓΥΡΟΙ» ζητεί τη λήψη μέτρων για την εύρυθμη λειτουργία της μονάδας τεχνητού νεφρού του Νοσοκομείου Βόλου Μαγνησίας.

2) Ο Βουλευτής Μαγνησίας κ. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΟΥΡΛΑΣ κατέθεσε αναφορά, με την οποία η Διασυλλογική Επιτροπή Σκιάθου ζητεί την ολοκλήρωση των δημόσιων έργων επισκευής και ανάδειξης της νήσου Σκιάθου πριν από την έναρξη της καλοκαιρινής περιόδου.

3) Ο Βουλευτής Μαγνησίας κ. ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΟΥΡΛΑΣ κατέθεσε αναφορά, με την οποία ο Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών ζητεί μέτρα στήριξης της λειτουργίας των ιδιωτικών παιδικών σταθμών.

4) Ο Βουλευτής Λακωνίας κ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΔΑΒΑΚΗΣ κατέθεσε αναφορά, με την οποία η κ. Ελένη Κατσούλη ζητεί να χορηγείται το επίδομα γάμου στους χηρεύνοντες.

5) Ο Βουλευτής Λακωνίας κ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΔΑΒΑΚΗΣ και ο Γ' Αντιπρόεδρος της Βουλής και Βουλευτής Β' Πειραιώς κ. ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΡΑΓΑΚΗΣ κατέθεσαν αναφορά, με την οποία ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Λακωνίας ζητεί τη χορήγηση του διαχειριστικού επιδόματος στους δημοτικούς ταμίες

και εισπράκτορες.

6) Ο Βουλευτής Κοζάνης κ. ΛΑΖΑΡΟΣ ΛΩΤΙΔΗΣ κατέθεσε δημοσίευμα εφημερίδας, στο οποίο ζητείται η καταχώριση των στοιχειωδών εργασιακών και οικονομικών δικαιωμάτων των σχολικών τροχονόμων.

7) Ο Βουλευτής Σερρών κ. ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ ΜΟΥΣΙΩΝΗΣ κατέθεσε αναφορά, με την οποία ο κ. Μαυροειδάκος Ηλίας, Συντονιστής Γραμματέας του ΠΑ.ΣΟ.Κ. Γερμανίας, ζητεί να παραμείνουν σε ισχύ τα διαβατήρια που δεν έχουν λήξει.

8) Ο Βουλευτής Σερρών κ. ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ ΜΟΥΣΙΩΝΗΣ κατέθεσε αναφορά, με την οποία ο κ. Γεωργιάδης Παναγιώτης, κρατούμενος των Φυλακών Κορυδαλλού, ζητεί την επανεξέταση της καταδίκης του.

9) Ο Βουλευτής Β' Αθηνών κ. ΣΤΑΥΡΟΣ ΜΠΕΝΟΣ κατέθεσε αναφορά, με την οποία ο Δήμαρχος Πετρούπολης διαμαρτύρεται για την παραχώρηση δημόσιας δασικής έκτασης.

10) Ο Βουλευτής Ιωαννίνων κ. ΜΙΧΑΗΛ ΠΑΝΤΟΥΛΑΣ κατέθεσε αναφορά, με την οποία η κ. Ελένη Κατσούλη ζητεί να χορηγείται το επίδομα γάμου στους χηρεύνοντες.

11) Ο Βουλευτής Ιωαννίνων κ. ΜΙΧΑΗΛ ΠΑΝΤΟΥΛΑΣ και ο Γ' Αντιπρόεδρος της Βουλής και Βουλευτής Β' Πειραιώς ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΡΑΓΑΚΗΣ κατέθεσαν αναφορά, με την οποία ο Σύλλογος Προστασίας Περιβάλλοντος Ιωαννίνων ζητεί τη λήψη μέτρων για τη διάσωση της λίμνης Παμβώτιδας.

#### Β. ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΣΕ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΒΟΥΛΕΥΤΩΝ

1. Στην με αριθμό 1082/10-11-06 ερώτηση του Βουλευτή κ. Μάνου Φραγκιαδουλάκη δόθηκε με το υπ' αριθμ. 120755/ΙΗ/30-11-06 έγγραφο από τον Υφυπουργό Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων η ακόλουθη απάντηση:

«Απαντώντας στην ερώτηση με αριθμό 1082/10-11-06, την οποία κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Μάνος Φραγκιαδουλάκης και αφορά στο 16ο Δημοτικό Σχολείο Ηρακλείου, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις έχουν την αρμοδιότητα για την επιλογή και την απόκτηση οικοπεδικών εκτάσεων, τον προγραμματισμό, τη μελέτη, την κατασκευή και την επίβλεψη των έργων σχολικής στέγης (Ν. 2218/94, Ν. 2240/94 και Π.Δ. 30/1996).

Οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις σε συνεργασία με τις οικείες Περιφέρειες έχουν την δυνατότητα να εντάξουν τα έργα κατασκευής σχολικών κτιρίων στα αντίστοιχα Π.Ε.Π. (Γ' Κ.Π.Σ.)

Το ΥΠ.Ε.Π.Θ. σε ετήσια βάση επιχορηγεί τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (Σ.Α.Ε. 047/6) για οικοπέδα, μελέτες και κατασκευές χωρίς περαιτέρω παρέμβαση μέσα στο Νομό.

Για την τριετία 2004 -2006 στο Νομό Ηρακλείου διετεθήκαν τα κατωτέρω ποσά από τις πιστώσεις του Εθνικού Π.Δ.Ε. του ΥΠ.Ε.Π.Θ. μέσω του ΟΣΚ Α.Ε.

2004

Για οικοπέδα - μελέτες - κατασκευές 900.000,00 Ευρώ

2005

Για οικοπέδα - μελέτες - κατασκευές 3.400.000,00 Ευρώ

2006

Για οικοπέδα - μελέτες - κατασκευές 2.500.000,00 Ευρώ

Αντίστοιχα σε ετήσιες επιχορηγήσεις προς τους Ο.Τ.Α. για επισκευές και συντηρήσεις των σχολικών κτιρίων προβαίνει το ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Α.

Όσον αφορά τη στέγαση του 160υ Δημ. Σχολείου Ηρακλείου σε νεόδμητο κτίριο σας γνωρίζουμε ότι, όπως μας πληροφορήσε η Δ/νση Προγραμματισμού της Ν.Α. Ηρακλείου με το αρ. πρωτ. 897/15-11-2006 έγγραφό της, δεν υπάρχει διαθέσιμο οικόπεδο στην περιοχή.

Το ΥΠ.Ε.Π.Θ. θα φροντίσει στο πλαίσιο των χρηματοοικονομικών δυνατοτήτων του Π.Δ.Ε., για επαρκή χρηματοδότηση της Ν.Α. Ηρακλείου προκειμένου να εξελιχθεί ομαλά η πορεία εκτέλεσης του έργου σχολικής στέγης.

Ο Υφυπουργός  
**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΛΟΣ»**

2. Στην με αριθμό 1038/9-11-06 ερώτηση του Βουλευτή κ. Μάνου Φραγκιαδουλάκη δόθηκε με το υπ' αριθμ. 119665/ΙΗ/30-11-06 έγγραφο από τον Υφυπουργό Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων η ακόλουθη απάντηση:

«Απαντώντας στην ερώτηση με αριθμό 1038/9-11-06, την οποία κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Μάνος Φραγκιαδουλάκης σχετικά με τον καθορισμό της διδακτέας-εξεταστέας ύλης στο μάθημα της Ιστορίας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Κατά το σχολικό έτος 2006-2007 με την αριθμ. 90210/Γ2/8-9-2006 εγκύκλιο του ΥΠΕΠΘ δόθηκαν οδηγίες, στόχος της αποστολής των οποίων ήταν η διευκόλυνση των εκπαιδευτικών για την έναρξη της διδασκαλίας της ύλης των πανελλαδικώς εξεταζόμενων μαθημάτων, έως την ανακοίνωση της εξεταστέας ύλης που καθορίζεται με απόφαση της Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων το αργότερο στα τέλη Σεπτεμβρίου.

Η εξεταστέα-διδακτέα ύλη των μαθημάτων που εξετάζονται με κοινά σε εθνικό επίπεδο θέματα για το σχολικό έτος 2006-2007 καθορίστηκε με την αρ. 99964/Γ2/29-9-2006 Υπουργική Απόφαση.

Βάσει της παραπάνω Υπουργικής Απόφασης, στο μάθημα της Ιστορίας Θεωρητικής Κατεύθυνσης από το βιβλίο «Θέματα Νεοελληνικής Ιστορίας» οι σελίδες 17-41 («Η ελληνική οικονομία κατά το 19ο αιώνα») που δεν συμπεριλαμβάνονται στην εξεταστέα ύλη, αλλά διδάχτηκαν σύμφωνα με τις αρχικές οδηγίες, βοηθούν τους μαθητές στη σύνδεση και παρουσίαση με τρόπο ολοκληρωμένο ιστορικών θεμάτων που αναπτύσσονται στις σελίδες 42-54 («Οι οικονομικές εξελίξεις κατά τον 20ο αιώνα»), στη σύλληψη των ιστορικών εξελίξεων ως ολότητας και στην εμβάθυνση των γεγονότων που παρουσιάζονται σε επόμενες ενότητες και κεφάλαια.

Επιπλέον, με την προσθήκη των σελίδων 206-220 («Η περίοδος αυτονομίας και η ένωση της Κρήτης με την Ελλάδα») και 245-254 («Ο Παρεξέλιος Ελληνισμός το 19ο και 20ο αιώνα»), η ύλη της Ιστορίας Θεωρητικής Κατεύθυνσης δεν αυξάνεται για το σχολικό έτος 2006-2007 σε σχέση με την αντίστοιχη διδακτέα-εξεταστέα ύλη του σχολικού έτους 2005-2006, αλλά αντίθετως μειώνεται κατά έντεκα (11) σελίδες. Άρα, οι έξι (6) ώρες που απαιτούνταν για την ολοκλήρωση της διδασκαλίας των σελίδων 17-41 αντισταθμίζονται από τη μείωση της ύλης και σε

καμία περίπτωση δεν θα υπάρξει πρόβλημα ολοκλήρωσης της εξεταστέας-διδακτέας ύλης στα προβλεπόμενα χρονικά περιθώρια.

Αναφορικά με την επιμόρφωση στελεχών και εκπαιδευτικών στα νέα βιβλία, σας ενημερώνουμε ότι από το ΥΠΕΠΘ υπάρχει συγκεκριμένος προγραμματισμός και εφαρμόστηκε ήδη πρόγραμμα ενημέρωσης των εκπαιδευτικών. Το πρόγραμμα ξεκίνησε (Α' φάση επιμόρφωσης) με την επιμόρφωση όλων των Σχολικών Συμβούλων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε δύο τριήμερα σεμινάρια (Δεκέμβριος 2005, Ιανουάριος 2005). Στη συνέχεια, κατά το διάστημα Ιανουαρίου-Ιουνίου 2006 (Β' φάση επιμόρφωσης), πραγματοποιήθηκαν σε όλη την Ελλάδα 1476 επιμορφωτικές συναντήσεις για την Πρωτοβάθμια Εκπαίδευση και 1084, αντίστοιχα, για τη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση. Στην Γ' φάση, από 19 έως 30 Ιουνίου 2006, υλοποιήθηκε ειδικό επιμορφωτικό σεμινάριο για 2000 περίπου επιμορφωτές-πολλαπλασιαστές από όλες τις εκπαιδευτικές περιφέρειες της χώρας. Στο σεμινάριο διανεμήθηκαν στους επιμορφούμενους, σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή, βιβλία-διδακτικό υλικό, καθώς και επιμορφωτικό υλικό 400 σελίδων, πέραν των 300 περίπου σελίδων που δόθηκαν στην Α' φάση της επιμόρφωσης, με ιδιαίτερη έμφαση στη διδακτική προσέγγιση (συγκεκριμένα σχέδια μαθήματος) και την αξιολόγηση του μαθητή. Στις αρχές Σεπτεμβρίου, πριν από την έναρξη των μαθημάτων, οι παραπάνω επιμορφωτές-πολλαπλασιαστές επιμόρφωσαν με τη σειρά τους, κατά τη Δ' φάση της επιμόρφωσης όλους τους εκπαιδευτικούς των Δημοτικών και των Γυμνασίων (84.000 στον αριθμό), δημόσιες και ιδιωτικές εκπαίδευσης. Επισημαίνεται ότι οι επιμορφωτές-πολλαπλασιαστές, σε συνεργασία με τους Σχολικούς Συμβούλους, θα είναι στη διάθεση των εκπαιδευτικών για όλη τη σχολική χρονιά, κατά την οποία θα υπάρξει γενικευμένη εφαρμογή των νέων βιβλίων, προκειμένου να απαντούν σε τυχόν ερωτήματα που θα προκύψουν κατά τη διδακτική πράξη.

Τέλος, το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο προγραμματίζει την αξιολόγησή των βιβλίων, η οποία προβλέπεται να ξεκινήσει εντός του 2007. Με την επιλογή αυτή εξασφαλίζεται η αξιολόγηση των νέων βιβλίων σε πραγματικές συνθήκες της σχολικής τάξης και αφού θα έχει προηγηθεί ικανός χρόνος εφαρμογής, ενημέρωσης και ανατροφοδότησης των εκπαιδευτικών στην πράξη.

Ο Υφυπουργός  
**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΛΟΣ»**

3. Στην με αριθμό 1036/9-11-06 ερώτηση της Βουλευτού κ. Αικατερίνης Παπακώστα δόθηκε με το υπ' αριθμ. 119664/ΙΗ/4-12-06 έγγραφο από τον Υφυπουργό Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων η ακόλουθη απάντηση:

«Απαντώντας στην ερώτηση με αριθμό 1036/9-11-06, την οποία κατέθεσε η Βουλευτής κ. Κατερίνα Παπακώστα, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Η μαθήτρια Αναστασία Ζήνδρου του Σπυρίδωνα ενεγράφη αρχικά (αρχές του μηνός Σεπτεμβρίου) στην Α' τάξη του 2ου ΓΕ.Λ. Ιωαννίνων, στο οποίο βάσει της χωροταξικής κατανομής ανήκε, σύμφωνα με την δηλωθείσα διεύθυνση της κατοικίας της (οδός Γκραμπάλας). Σημειώνεται ότι οι εγγραφές στην Α' τάξη Λυκείου διενεργούνται σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 5 του Π.Δ. 104/79 (ΦΕΚ 23, τ.Α'/07-02-1979). Στη συνέχεια, από το 2ο ΓΕ.Λ. Ιωαννίνων ο κηδεμόνας ζητά τη μετεγγραφή της μαθήτριας στο Γενικό Λύκειο Παραμυθιάς Θεσπρωτίας αναφέροντας ότι ο ίδιος υπηρετούσε στο σχολείο αυτό. Από το Γενικό Λύκειο Παραμυθιάς ζητείται νέα μετεγγραφή της μαθήτριας στο 7ο ΓΕ.Λ. Ιωαννίνων και όχι στο 2ο ΓΕ.Λ., στο οποίο αρχικά ανήκε, ενώ δεν δηλώθηκε διαφορετική ταχυδρομική διεύθυνση. Ο κηδεμόνας ισχυρίζεται ότι ζήτησε τη μετεγγραφή αυτή επειδή είχε λάβει με απόφαση της Περιφερειακής Διεύθυνσης Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (αριθ. πρωτ. Φ.121/2164/14-09-2006) υπηρεσιακή άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές. Στις 25-09-2006 ο Διευθυντής του 7ου ΓΕ.Λ. Ιωαννίνων αρνείται τη μετεγγραφή της μαθήτριας, διότι σύμφωνα με την χωροταξική κατανομή η μαθήτρια δεν ανήκε στο σχολείο και για το λόγο αυτό ακυρώνει το υπηρεσιακό έγγραφο, που ο

Υποδιευθυντής του ιδίου σχολείου εξέδωσε αρχικά στον κηδεμόνα και έκανε αποδεκτή τη μετεγγραφή της μαθήτριας από το Γενικό Λύκειο Παραμυθιάς. Κατά αυτής της ακύρωσης της μετεγγραφής της μαθήτριας στο 7ο ΓΕ.Λ. Ιωαννίνων ασκήθηκε από τον κηδεμόνα της μαθήτριας αίτηση ακύρωσης προς το Διοικητικό Εφετείο Ιωαννίνων. Η δε μαθήτρια μετά την από 06-10-2006 προσωρινή διαταγή αναστολής της από 25-09-2006 ακυρωτικής διαδικασίας μετεγγραφής της στο ανωτέρω σχολείο, η οποία εξεδόθη από την Πρόεδρο του Διοικητικού Εφετείου Ιωαννίνων, παραμένει στο 7ο ΓΕ.Λ. Ιωαννίνων μέχρι την έκδοση της απόφασης επί της εκκρεμούσας αίτησης αναστολής.

Όπως μας πληροφόρησε το Διοικητικό Εφετείο Ιωαννίνων στις 23-11-06 εξεδόθη από Διοικητικό Εφετείο Ιωαννίνων η αριθμ. 32/2006 απόφαση επί της αίτησης αναστολής, την οποία κατέθεσε ο κηδεμόνας της μαθήτριας, προκειμένου να ακυρώσει την απόρριψη της μετεγγραφής της κόρης του στο 7ο ΓΕ.Λ. Ιωαννίνων. Σύμφωνα με την απόφαση αυτή, η οποία απορρίπτει το αίτημα του κηδεμόνα, η μαθήτρια οφείλει να επιστρέψει στο ΓΕ.Λ. Παραμυθιάς από το οποίο ζητήθηκε η εν λόγω μετεγγραφή.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι οι εγγραφές και μετεγγραφές μαθητών Μέσης Εκπαίδευσης διενεργούνται σύμφωνα με τα άρθρα 7-8, 12 και 14-19 του Π.Δ. 104/79 (ΦΕΚ 23, τ.Α'/7-2-1979).

Ο Υφυπουργός  
**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΛΟΣ»**

4. Στην με αριθμό 1773/29-11-06 ερώτηση του Βουλευτή κ. Μιχάλη Καρχιμάκη δόθηκε με το υπ' αριθμ. ΥΠΠΟ/ΓΡ.ΥΠ.ΚΕ./102/18-12-06 έγγραφο από τον Υπουργό Πολιτισμού η ακόλουθη απάντηση:

«Σε απάντηση της με αριθμ. πρωτοκόλλου 1773/29.11.06 ερώτησης του Βουλευτή κ. Μιχάλη Καρχιμάκη, σας πληροφορούμε ότι:

Οι συμβασιούχοι που εργάστηκαν στην ΚΔ' Εφορεία Προϊστορικών και Κλασικών Αρχαιοτήτων έχουν εξοφληθεί μέχρι και το μήνα Σεπτέμβριο. Υπάρχουν μερικές εκκρεμότητες στην αποπληρωμή τους, κυρίως όσον αφορά το μήνα Οκτώβριο.

Συγκεκριμένα, όσον αφορά τους εργαζομένους που πληρώνονται από τις πιστώσεις του Ειδικού Λογαριασμού, τα αιτήματα για την πληρωμή κάθε μήνα υποβάλλονται μετά τη λήξη του στο Υπουργείο Πολιτισμού. Το Διαχειριστικό Όργανο Ειδικού Λογαριασμού Νο 234372/1 του Υπουργείου Πολιτισμού με έγγραφό του πίστωσε την ανωτέρω Υπηρεσία με το αιτηθέν για τον Οκτώβριο ποσό μισθοδοσίας και οι εργαζόμενοι πληρώθηκαν στις 4.12.06.

Εξάλλου, όσον αφορά το προσωπικό που απασχολήθηκε στην ΚΔ' ΕΠΚΑ κατά το μήνα Οκτώβριο και η μισθοδοσία του βαρύνει τον Τακτικό Προϋπολογισμό, ο φάκελος με τα σχετικά δικαιολογητικά διαβιβάστηκε στις 11.10.06 στην Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου και εκδόθηκε χρηματικό ένταλμα επ' ονόματι της Εφορείας για την πληρωμή του προσωπικού αυτού.

Όσον αφορά τους εργαζομένους στην ανασκαφική έρευνα του Αναυλόχου Βραχασίου, με το από 17.11.06 έγγραφο της Εφορείας ζητήθηκε από την Αναπτυξιακή Λασιθίου Α.Ε. η καταβολή της β' δόσης σύμφωνα με τη σχετική σύμβαση που είχε υπογραφεί προκειμένου να πληρωθεί ο μήνας Οκτώβριος. Σημειώνεται όμως ότι έχουν ήδη πληρωθεί (έως τις 15.11.06) όλες οι ασφαλιστικές εισφορές από το ποσό της α' δόσης.

Εκκρεμεί η μισθοδοσία μηνός Οκτωβρίου των συμβασιούχων που εργάστηκαν στον αρχαιολογικό χώρο της Σπιναλόγκας.

Υπάρχει απόφαση έγκρισης χρηματοδότησης και αναμένεται η τακτοποίηση του θέματος σύντομα.

Ο Υπουργός  
**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΟΥΛΓΑΡΑΚΗΣ»**

5. Στην με αριθμό 1924/1-12-06 ερώτηση του Βουλευτή κ. Εμμανουήλ Όθωνα δόθηκε με το υπ' αριθμ. Δ13/Φ5.25/25322/21-12-06 έγγραφο από τον Υπουργό Ανάπτυξης η ακόλουθη

απάντηση:

«Σε απάντηση της παραπάνω σχετικής ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Μ. Όθωνας, σας διαβιβάζουμε το υπ' αριθ. 5649/19-12-2006 έγγραφο της Δημοσίας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ Α.Ε.), με το οποίο δίδεται απάντηση στο θιγόμενο στην ανωτέρω σχετική ερώτηση θέμα.

Ο Υπουργός  
**Δ. ΣΙΟΥΦΑΣ»**

Σημ.: Τα συνημμένα σχετικά έγγραφα ευρίσκονται στο αρχείο της Δ/σης Κοινοβουλευτικού Ελέγχου (Τμήμα Ερωτήσεων).

6. Στην με αριθμό 1350/130/20-11-06 ερώτηση του Βουλευτή κ. Μιχάλη Καρχιμάκη δόθηκε με το υπ' αριθμ. 248/20-12-06 έγγραφο από τον Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων η ακόλουθη απάντηση:

«Σας διαβιβάζουμε συνημμένα το με αριθμ. πρωτ. 113969/20-12-2006 έγγραφο της Γενικής Διευθύντριας του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (ΟΠΕΚΕΠΕ) καθώς και τις από 22/12/2003 και 3/2/2006 Συμβάσεις του εν λόγω Οργανισμού με την ένωση εταιρειών «INFOGROUP Σύμβουλοι Επιχειρήσεων Α.Ε. - ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ Σύμβουλοι Επιχειρήσεων Α.Ε.», σε απάντηση της ανωτέρω ερώτησης ΑΚΕ του Βουλευτή Κ. Μ. Καρχιμάκη.

Ο Υπουργός  
**Ε. ΜΠΑΣΙΑΚΟΣ»**

Σημ.: Τα συνημμένα σχετικά έγγραφα ευρίσκονται στο αρχείο της Δ/σης Κοινοβουλευτικού Ελέγχου (Τμήμα Ερωτήσεων).

7. Στην με αριθμό 1934/4-12-06 ερώτηση του Βουλευτή κ. Γεωργίου Ανωμερίτη δόθηκε με το υπ' αριθμ. Α.Π.Φ.21/171/Α23517δς/29-12-06 έγγραφο από την Υπουργό Εξωτερικών η ακόλουθη απάντηση:

«Τα Υπουργεία Εξωτερικών και Εμπορικής Ναυτιλίας, ως συναρμόδια για το Διεθνή Ναυτιλιακό Οργανισμό (Ι.Μ.Ο) συνεργάζονται στενά, για θέματα που άπτονται ευρύτερα των συμφερόντων της ελληνικής ναυτιλίας.

Έχοντας υπ' όψιν την ιδιαίτερη σημασία που έχει για την Ελληνική Ναυτιλία ο Διεθνής Ναυτιλιακός Οργανισμός, σε συνδυασμό με το γεγονός ότι την εποχή αυτή, επικεφαλής του Ι.Μ.Ο είναι Έλληνας (κ. Μητρόπουλος), κρίθηκε σκόπιμο να ενισχυθεί η Πρεσβεία της Ελλάδος στο Λονδίνο, που ταυτόχρονα έχει και την ιδιότητα της Μόνιμου Αντιπροσωπείας της χώρας μας στον Ι.Μ.Ο, με υψηλόβαθμο στέλεχος του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας, που θα έχει ως κύρια καθήκοντα την ενασχόλησή του με τα θέματα που εξετάζονται στο πλαίσιο του εν λόγω Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού.

Για μια τέτοια ενίσχυση, δεν απαιτείται συγκεκριμένο αίτημα του εν λόγω Διεθνούς Οργανισμού για να προβεί η Διοίκηση σε απόσπαση ενός στελέχους της στο Λονδίνο.

Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα, μόνον ο Πρέσβυς και ο Μόνιμος Αντιπρόσωπος της Ελλάδος διαπιστεύεται στο Διεθνή Ναυτιλιακό Οργανισμό. Οι συνεργάτες του μόνιμοι Δημόσιοι Υπάλληλοι, ανακοινώνονται στο Βρετανικό Υπουργείο Εξωτερικών, καθώς επίσης και στον Διεθνή Ναυτιλιακό Οργανισμό.

Οι αποφάσεις της Ελληνικής Διοίκησης σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση των Ελλήνων που στελεχώνουν τις Μόνιμες Αντιπροσωπείες της χώρας μας δεν προβλέπεται να κοινοποιούνται στους Διεθνείς Οργανισμούς, επειδή πρόκειται για διοικητικές πράξεις που παράγουν νομικά αποτελέσματα μόνο για την ελληνική έννομη τάξη.

Η Υπουργός  
**ΝΤΟΡΑ ΜΠΑΚΟΓΙΑΝΝΗ»**

8. Στην με αριθμό 2060/6.12.06 ερώτηση του Βουλευτή κ.

Χρίστου Βερελή δόθηκε με το υπ' αριθμό 50347/ΕΥΔ και ΠΤΣ3033/21.12.06 έγγραφο από τον Υφυπουργό Οικονομίας και Οικονομικών η ακόλουθη απάντηση:

«Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

Στο πλαίσιο ανοικτής πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για υποβολή προτάσεων για συγχρηματοδότηση από το Χρηματοδοτικό Μέσο Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΧΜ ΕΟΧ) περιόδου 1999-2003 υπεβλήθη το Μάιο 2003 στην αρμόδια Υπηρεσία του ΥΠΟΙΟ πρόταση με θέμα: «Αποκατάσταση και ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση του συμπλέγματος λιμνοθαλασσών Μεσολογίου - Αιτωλικού - Οινιδών» και με Φορέα Υλοποίησης το Δήμο Ι.Π. Μεσολογίου.

Παρόλο που η ανοικτή πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος απαιτούσε την υποβολή ώριμων προτάσεων από επαρκείς σε τεχνογνωσία, υποδομές και στελεχιακό δυναμικό, Φορείς Υλοποίησης, η ως άνω υποβληθείσα πρόταση ενεκρίθη τον Αύγουστο του 2003 από το ΥΠΟΙΟ, χωρίς η πρόταση και ο Φορέας Υλοποίησης να πληρούν τις παραπάνω προϋποθέσεις. Το Υπουργείο Γεωργίας στις 17-11-2003 ήδη ανέφερε με σχετική επιστολή του (αριθμ. πρωτ. 132495/17-11-2003), ότι η περιγραφή του έργου όπως προέκυπτε από την πρόταση είναι «γενικόλογη με ευρείς στόχους, πράγμα που καθιστά δύσκολη την εκτίμηση της αποτελεσματικότητας των προτεινόμενων παρεμβάσεων».

Στις 31-12-2003, δεσμεύτηκε ποσό ύψους 3.617.293 ευρώ (ποσοστό 72,35% επί του συνολικού προϋπολογισμού) από την Επιτροπή ΧΜ ΕΟΧ. Δεδομένου ότι ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου ανέρχεται σε 5.000.000 ευρώ, η εθνική συμμετοχή ανέρχεται σε 1.382.707 ευρώ (ποσοστό 27,65%) εκ του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων.

Η Σύμβαση Χορήγησης Χρηματοδότησης (Grant Agreement) μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Δημοκρατίας της Ισπανίας, του Πριγκιπάτου του Λιχτενστάιν και του Βασιλείου της Νορβηγίας υπεγράφη στις 10-06-2004.

Αμέσως μετά την υπογραφή της Σύμβασης Χορήγησης Χρηματοδότησης, το ΥΠΟΙΟ, προέβη στις απαραίτητες ενέργειες για την ενεργοποίηση αυτής από την Επιτροπή ΧΜ ΕΟΧ. Σημειώνεται ότι η ενεργοποίηση της Σύμβασης Χορήγησης Χρηματοδότησης από την ως άνω Επιτροπή σηματοδοτεί την έναρξη της περιόδου υλοποίησης του έργου.

Το ΥΠΟΙΟ, στο πλαίσιο της διαδικασίας ενεργοποίησης, προέβη-μεταξύ άλλων-στην έκδοση σχετικής Υπουργικής Απόφασης στην οποία εμπεριέχονται οι όροι υλοποίησης του έργου, το χρονοδιάγραμμα υλοποίησής του, η ροή χρηματοδότησής του καθώς και σχετική συνημμένη επιστολή δέσμευσης του Δήμου Ι.Π. Μεσολογίου για την αποδοχή των όρων της Υπουργικής Απόφασης. Με βάση τα παραπάνω και σύμφωνα με τις κανονιστικές διαδικασίες του ΧΜ ΕΟΧ, ως ημερομηνία λήξης του ως άνω έργου ορίζεται η 31/12/2007 με την προϋπόθεση της ενεργοποίησης της σύμβασης από την Επιτροπή ΧΜ ΕΟΧ.

Η ενεργοποίηση της Σύμβασης Χορήγησης Χρηματοδότησης, τελικά δεν κατέστη ακόμη εφικτή καθώς ο Φορέας Υλοποίησης παρά την ρητή δέσμευσή του, εξεδήλωσε αμέσως μετά την έκδοση της σχετικής Υπουργικής Απόφασης αδυναμία υλοποίησης του ως άνω έργου λόγω ανεπάρκειας των τεχνικών του υπηρεσιών και μη ύπαρξης κατάλληλου εξειδικευμένου προσωπικού.

Η παραπάνω αδυναμία του Φορέα Υλοποίησης δηλώθηκε επισήμως στο ΥΠΟΙΟ με την κατάθεση αρχικού σχεδίου Προγραμματικής Σύμβασης μεταξύ του Δήμου Ι.Π. Μεσολογίου, της Ν.Α. Αιτωλοακαρνανίας και της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, προκειμένου οι δύο υπερκειμένες αρχές να συνδράμουν το Φορέα Υλοποίησης στο έργο του.

Στη συνέχεια υπεβλήθη με πρωτοβουλία του Φορέα Υλοποίησης τροποποιημένο σχέδιο Προγραμματικής Σύμβασης μεταξύ των ως άνω αρχών το οποίο και παρουσίαζε ουσιαστική προβλήματα καθώς οι όροι αυτού έδειχναν να αντιβαίνουν στους όρους της Σύμβασης Χορήγησης Χρηματοδότησης αναφορικά με τις αρμοδιότητες του Δήμου ως Φορέα Υλοποίησης.

Σε συνέχεια των παραπάνω και προκειμένου να διασφαλι-

σθούν οι πόροι από το ελληνικό δημόσιο, μετά από προτροπή των υπηρεσιών του ΥΠΟΙΟ και ενθάρρυνση της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, ο Δήμος Ι.Π. Μεσολογίου θα προβεί άμεσα στην εκ νέου σύνταξη ενός σχεδίου προγραμματικής σύμβασης, η οποία και θα είναι συμβατή με τους όρους της Σύμβασης Χορήγησης Χρηματοδότησης, καθώς και στη σύνταξη επικαιροποιημένου χρονοδιαγράμματος υλοποίησης και ροών χρηματοδότησης προκειμένου να αρχίσουν οι διαδικασίες για την ενεργοποίηση της σύμβασης χορήγησης χρηματοδότησης.

Σημειώνεται ότι εκ του θεσμικού πλαισίου του ΧΜ ΕΟΧ 1999-2003, για τη συνολική υλοποίηση του ΧΜ δεν προκύπτει συγκεκριμένη ημερομηνία λήξης επιλεξιμότητας. Αντίθετα, η επιλεξιμότητα ορίζεται ad-hoc για κάθε συγκεκριμένο προς συγχρηματοδοτούμε έργο. Συνεπώς, με την ενεργοποίηση της σύμβασης τίθεται σε ισχύ το νέο επικαιροποιημένο χρονοδιάγραμμα βάσει του οποίου θα υλοποιηθεί το έργο.

Ο Υφυπουργός  
ΧΡΗΣΤΟΣ ΦΩΛΙΑΣ»

9. Στην με αριθμό 2706/27.12.06 ερώτηση του Βουλευτή κ. Κων/νου Ρόβλια δόθηκε με το υπ' αριθμ. 3382-17-1-06 έγγραφο από τον Υφυπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης η ακόλουθη απάντηση:

«Κατόπιν της παραπάνω ερώτησης, που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Ρόβλιας, σας γνωρίζουμε πως στο πλαίσιο της με αριθμό 227/9.10.2006 ερώτησης, με το με αριθμό 60147/31.10.2006 έγγραφό μας, ζητήσαμε από τις Περιφέρειες της Χώρας την αποστολή στοιχείων που αφορούν σε συμβάσεις που έχουν συναφθεί μεταξύ της κάθε Περιφέρειας και της οικείας Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιχειρησιακού Προγράμματος με εταιρίες από 7.3.2004 μέχρι την ημερομηνία αποστολής του εν λόγω εγγράφου μας. Τα αιτούμενα στοιχεία αφορούν στον ανάδοχο, στο αντικείμενο, στη διαδικασία και στην ημερομηνία σύναψης της σύμβασης, καθώς και στο ύψος αυτής. Μέχρι στιγμής μας έχουν αποστείλει στοιχεία οι Υ.Δ.Ε.Π. Δυτικής Ελλάδας, Νοτίου Αιγαίου, Κρήτης, Ηπείρου και Δυτικής Μακεδονίας και οι Περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας, Βορείου Αιγαίου, Πελοποννήσου, Ιονίων Νήσων, Θεσσαλίας και Κρήτης. Διευκρινίζεται, ωστόσο, ότι οι Περιφέρειες Θεσσαλίας, Ιονίων Νήσων, Πελοποννήσου και Κεντρικής Μακεδονίας έχουν στείλει τα στοιχεία και των οικείων Υ.Δ.Ε.Π., ενώ η Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου έχει στείλει στοιχεία, που αφορούν μόνο στη Διαχειριστική της Αρχή. Τα στοιχεία αυτά σας τα διαβιβάζουμε συνημμένα, επισημαίνοντας ότι μόλις συγκεντρώσουμε και τα υπόλοιπα στοιχεία, θα μεριμνήσουμε για την άμεση αποστολή τους.

Ο Υφυπουργός  
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΝΑΚΟΣ»

Σημ.: Τα συνημμένα σχετικά έγγραφα ευρίσκονται στο αρχείο της Δ/σης Κοινοβουλευτικού Ελέγχου (Τμήμα Ερωτησεων).

10. Στην με αριθμό 2523/18.12.06 ερώτηση του Βουλευτή κ. Βασιλείου Κεγκέρογλου δόθηκε με το υπ' αριθμ. Β-46/11.1.07 έγγραφο από τον Υπουργό Μεταφορών και Επικοινωνιών η ακόλουθη απάντηση:

«Η ερώτηση με αριθμό 2523/18-12-2006, που κατατέθηκε από το Βουλευτή κ. Βασίλη Κεγκέρογλου, θίγει το θέμα της χωρητικότητας και της ταχύτητας των γραμμών ADSL στην περιοχή ΒΙ.ΠΕ. Ηρακλείου, και παρακαλούμε να λάβετε υπόψη σας ότι:

1. Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 3431 / 06, αρμόδια για τον έλεγχο, τη ρύθμιση και την εποπτεία της αγοράς των Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών είναι η Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (Ε.Ε.Τ.Τ.).

Προς τούτο, διαβιβάζουμε το αριθμ. 726/Φ450/5-1-2007 της Ε.Ε.Τ.Τ. και αποστέλλουμε επίσης συνημμένα το αριθμ. 237711/3-1-2007 έγγραφο της Ο.Τ.Ε. Α.Ε., προς ενημέρωσή σας.

2. Συμπληρωματικά, πληροφορούμε ότι το ΥΠ.Μ.Ε. σε

συνεργασία με το Υπ.Οι.Ο. και την ΚτΠ Α.Ε. έχει δρομολογήσει την υλοποίηση της παρακάτω σχετικής δράσης:

Δράση: «Χρηματοδότηση επιχειρήσεων για την ανάπτυξη της ευρυζωνικής πρόσβασης στις Περιφέρειες της Ελλάδας», προϋπολογισμού 210 εκατ. ευρώ, στο πλαίσιο των Μέτρων 4.2 και 4.3 του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Κοινωνία της Πληροφορίας» του Κ.Π.Σ. 2000-2006.

Στο πλαίσιο της ανωτέρω Δράσης θα χρηματοδοτηθούν επενδυτικές πρωτοβουλίες σε δύο κύριους άξονες:

Α) Την ανάπτυξη της ευρυζωνικής πρόσβασης στην περιφέρεια της Ελληνικής Επικράτειας, μέσω της χρηματοδότησης για την ανάπτυξη υποδομών και

Β) Την τόνωση της ζήτησης στην περιφέρεια της Ελληνικής Επικράτειας, μέσω της επιδότησης τελικών χρηστών ευρυζωνικών υπηρεσιών.

Για τους σκοπούς της Δράσης, οι επιλέξιμες περιοχές έχουν ομαδοποιηθεί σε επτά (7) γεωγραφικές ζώνες, η χρηματοδότηση επιχειρηματικού σχεδίου σε καθεμία εκ των οποίων θα αποτελεί ξεχωριστό υποέργο στα πλαίσια της Δράσης.

Ειδικότερα, για το Νομό Ηρακλείου, ο οποίος ανήκει στην 5η ζώνη μαζί με το Νομό Λασιθίου και άλλους επτά Νομούς (σύνολο 9), κατακυρώθηκε σε ανάδοχο έργο 27.727.452 ευρώ για την ανάπτυξη ευρυζωνικών υποδομών και τόνωση της ζήτησης. Τα έργα αυτά θα πρέπει να έχουν ολοκληρωθεί μέχρι τις 31-10-2008 (ΦΕΚ Β-1000, Απόφαση 891 /26-07-06).

Στόχος της κρατικής ενίσχυσης είναι η γεφύρωση του ψηφιακού χάσματος στις περιοχές αυτές.

Η υλοποίηση του έργου αναμένεται να συμβάλει στους ακόλουθους επιμέρους στόχους:

- Ταχεία ανάπτυξη της χρήσης ευρυζωνικών υπηρεσιών και κάλυψη του μεγαλύτερου δυνατού τμήματος του πληθυσμού, με ταυτόχρονη διεύρυνση της αγοράς μέσω της άμεσης παροχής ευρυζωνικών υπηρεσιών συγκεκριμένης ποιότητας σε προσιτές, συγκρίσιμες με τα ευρωπαϊκά δεδομένα τιμές.
- Γεωγραφική διεύρυνση της δυνατότητας παροχής και λήψης ευρυζωνικών υπηρεσιών, με συμβολή στην περιφερειακή ανάπτυξη και κοινωνική συνοχή.
- Υποστήριξη ειδικών ομάδων πληθυσμού στην υιοθεσία ευρυζωνικών υπηρεσιών κ.λπ.
- Βελτίωση πολλαπλών κοινωνικοοικονομικών δεικτών (π.χ. εξοικονόμηση χρόνου, αύξηση θέσεων εργασίας, αποκέντρωση, κλπ.).

Ο Υπουργός  
**ΜΙΧΑΛΗΣ Κ. ΛΙΑΠΗΣ»**

Σημ.: Τα συνημμένα σχετικά έγγραφα ευρίσκονται στο αρχείο της Δ/σης Κοινοβουλευτικού Ελέγχου (Τμήμα Ερωτήσεων).

11. Στην με αριθμό 2688/22.12.06 ερώτηση του Βουλευτή κ. Στυλιανού - Άγγελου Παπαθεμελή δόθηκε με το υπ' αριθμ. Α.Π.Φ. 21/188/ΑΣ 5δς/16.1.07 έγγραφο από την Υπουργό Εξωτερικών η ακόλουθη απάντηση:

«Η τοποθέτηση της Κυβέρνησης και του Υπουργείου Εξωτερικών επί του θέματος υπήρξε άμεση και σαφής. Με δηλώσεις μου τόσο εγώ προσωπικά όσο και ο αρμόδιος Υφυπουργός κ. Βαλινάκης, καταγγείλαμε ως απαράδεκτη την πρωτοβουλία της μετονομασίας του αεροδρομίου Σκοπίων σε «Αλέξανδρος ο Μέγας», που παραβιάζει την Ενδιάμεση Συμφωνία μεταξύ των δύο κρατών.

Καταστήσαμε σαφές, ότι ο σφετερισμός της ελληνικής ιστορίας και ταυτότητας από την ΠΓΔΜ, δεν υπηρετεί τις σχέσεις καλής γειτονίας και περιφερειακής συνεργασίας.

Από την πλευρά μας, έχουμε δηλώσει προς κάθε κατεύθυνση ότι η Ελλάδα, που ως γνωστόν, είναι πρωτοπόρος στην πορεία των Δυτικών Βαλκανίων προς την Ευρωπαϊκή Ένωση, αναμένει από τα Σκόπια να τηρήσουν τις συγκεκριμένες υποχρεώσεις, που έχουν αναλάβει με την ενδιάμεση συμφωνία, αλλά και που τίθενται από επανειλημμένες αποφάσεις του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και να συμβάλουν εποικοδομητικά στην

εξεύρεση αμοιβαίως αποδεκτής λύσης στο θέμα της ονομασίας. Υπό την απαραίτητη αυτή προϋπόθεση, η χώρα μας θα συνεχίσει να συνδράμει την γειτονική μας χώρα στην πορεία της προς την Ευρωπαϊκή Ένωση και τους Ευρωπαϊκούς θεσμούς.

Είναι αυτονόητο ότι σε κάθε περίπτωση η ανταπόκριση της ΠΓΔΜ στις υποχρεώσεις που τις έχουν τεθεί θα συνεκτιμηθούν κατά την διαδικασία λήψης, με ομοφωνία, των σχετικών αποφάσεων στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των Ευρωπαϊκών θεσμών.

Σε υπηρεσιακό επίπεδο, το Υπουργείο Εξωτερικών, δια του αρμοδίου Διευθυντού, προέβη σε διάβημα προς τον εδώ διπλωματικό αντιπρόσωπο της ΠΓΔΜ, ενώ μέσω των Αρχών μας εξωτερικού, έχει αναλάβει πρωτοβουλίες ενημέρωσης των ξένων κυβερνήσεων για τη νέα προκλητική ενέργεια των Σκοπίων να οικειοποιηθούν τμήμα της ιστορίας και της πολιτιστικής κληρονομιάς μας.

Η Υπουργός  
**ΝΤΟΡΑ ΜΠΑΚΟΓΙΑΝΝΗ»**

12. Στην με αριθμό 2680/22.12.06 ερώτηση της Βουλευτού κ. Ασημίνας Ξηροτύρη-Αικατερινάρη δόθηκε με το υπ' αριθμ. Α.Π.Φ. 21/186/ΑΣ 3δς/15.1.07 έγγραφο από την Υπουργό Εξωτερικών η ακόλουθη απάντηση:

«Η συνεργασία με την Βουλγαρία και την Τουρκία για την αντιμετώπιση των πλημμυρών στον ποταμό Έβρο αποτελεί προτεραιότητα για το Υπουργείο Εξωτερικών.

Το ζήτημα αυτό, που δημιουργείται λόγω των μεγάλων ποσοτήτων υδάτων που εισρέουν στο τμήμα του ποταμού που βαίνει κατά μήκος των ελληνοτουρκικών συνόρων έχει εγερθεί από την ελληνική πλευρά τόσο σε επίπεδο πολιτικής ηγεσίας (λ.χ. κατά την επίσκεψη του κ. Πρωθυπουργού στη Σόφια 13-14/04/2006 αλλά και κατά τη διάρκεια της δικής μου επίσκεψης στην Κωνσταντινούπολη 9-10/06/2006), όσο και κατά τις επαφές σε υπηρεσιακό επίπεδο.

Παράλληλα, κατά τη διάρκεια των επαφών μας με την βουλγαρική πλευρά, αλλά και κατά την πρόσφατη επίσκεψή μου στη Σόφια την 01/01/2007, έχει εγερθεί το θέμα της υπερχείλισης των φραγμάτων των παραποτάμων του Έβρου κατά την περίοδο που λιώνουν τα χιόνια (Ιανουάριος - Φεβρουάριος), υπενθυμίζοντας ταυτόχρονα στους συνομιλητές μου τις καταστροφικές συνέπειες της υπερχείλισης των φραγμάτων για τις ελληνικές περιοχές περί τον Έβρο.

Πιο συγκεκριμένα, έχουμε ζητήσει να γίνεται σταδιακή απελευθέρωση των υδάτων των τεχνητών λιμνών που σχηματίζονται από τα ανωτέρω φράγματα σε άλλες χρονικές περιόδους, ώστε να αποφεύγονται πλημμύρες, όπως αυτές του 2005 και 2006. Η βουλγαρική πλευρά δηλώνει ότι αντιλαμβάνεται το πρόβλημα και ότι εξετάζει τη λήψη μέτρων.

Με την Τουρκία υφίσταται ήδη συνεργασία στον τομέα αυτό, καθώς τα αποτελέσματα της υπερχείλισης του Έβρου γίνονται αισθητά και κατά μήκος της τουρκικής όχθης του, ιδίως δε στην Αδριανούπολη. Για το λόγο αυτό, εξετάζονται από κοινού διάφοροι τρόποι για την πρόβλεψη και την αντιμετώπιση των δυσμενών συνεπειών αυτών των φαινομένων.

Εξ άλλου, σε υπηρεσιακό επίπεδο, για το θέμα της αντιμετώπισης των πλημμυρικών φαινομένων στον Έβρο έχουν ήδη πραγματοποιηθεί δύο συναντήσεις των τριών χωρών (Ελλάδας, Βουλγαρίας, Τουρκίας), η πρώτη στην Άγκυρα στις 21/9/06 και η δεύτερη στην Αλεξανδρούπολη στις 17- 18/10/06, κατά τις οποίες έχει επίσης τεθεί η ανάγκη μείωσης της πληρότητας των φραγμάτων στη Βουλγαρία.

Το συγκεκριμένο αυτό ζήτημα θα συζητηθεί εκ νέου στο πλαίσιο της επόμενης τριμερούς συνάντησης που θα λάβει χώρα στις 5 Ιανουαρίου 2006, στην Αδριανούπολη, κατά την οποία αναμένουμε να πληροφορηθούμε τις απόψεις της βουλγαρικής πλευράς.

Από τα παραπάνω καθίσταται σαφές ότι - παράλληλα με μέτρα που λαμβάνονται επί ελληνικού εδάφους- καταβάλλεται και μια ουσιαστική διπλωματική προσπάθεια προς την κατεύ-

θυσση αντιμετώπισης των πλημμερικών αυτών φαινομένων.

Η Υπουργός  
**ΝΤΟΡΑ ΜΠΑΚΟΓΙΑΝΝΗ**

13. Στην με αριθμό 2419/15.12.06 ερώτηση του Βουλευτή κ. Αθανασίου Λεβέντη δόθηκε με το υπ' αριθμ. 137432/ΙΗ/3.1.07 έγγραφο από τον Υφυπουργό Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων η ακόλουθη απάντηση:

«Απαντώντας στην ερώτηση με αριθμό 2419/15-12-2006, την οποία κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Αθαν. Λεβέντης και αφορά στον οικισμό ΡΟΜΑ στο ρέμα Ξηριά Λαμίας και στα θέματα της αρμοδιότητάς μας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Το ΥΠ.Ε.Π.Θ. καταβάλλει σημαντικές προσπάθειες για την προσέλευση και φοίτηση όλων των τσιγγανοπαίδων στο σχολείο, με στόχο την εξάλειψη του φαινομένου του σχολικού αποκλεισμού και στη συνέχεια του κοινωνικού αποκλεισμού. Για το συντονισμό και την επιτυχία της όλης προσπάθειας έχει απευθυνθεί επανειλημμένα με εγκυκλίου σε όλους τους φορείς της εκπαιδευτικής κοινότητας (Διευθυντές Εκπαίδευσης, Προϊστάμενους Γραφείων, Σχολικούς Συμβούλους, Διευθυντές σχολείων) για την προσέλευση των τσιγγανοπαίδων στο σχολείο, ενώ έχει λάβει όλα τα μέτρα για την εγγραφή, φοίτηση και ενίσχυση τους στη μαθησιακή διαδικασία.

2. Σκοπός της όλης προσπάθειας είναι η ένταξη των τσιγγανοπαίδων στο σχολικό και αργότερα στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον. Η ένταξη αυτή επιτυγχάνεται με τη φοίτησή τους σε τμήματα του κανονικού σχολείου και τη συνύπαρξή τους μέσα στην ίδια τάξη με τους υπόλοιπους συμμαθητές τους. Συχνά όμως απαιτείται κάποια ιδιαίτερη ενίσχυση και προπαρασκευή αυτών στο μαθησιακό τομέα, ώστε να είναι σε θέση να φοιτήσουν στο κανονικό σχολείο χωρίς να αντιμετωπίζουν μεγάλες δυσκολίες, με δεδομένο μάλιστα το γεγονός της άτακτης φοίτησής τους και της προσέλευσής τους στο σχολείο συχνά σε μεγάλη ηλικία. Για το λόγο αυτό πολλές φορές λειτουργούν προπαρασκευαστικά (ενισχυτικά) τμήματα στα σχολεία που υπάρχουν πολλοί τσιγγανοπαίδες. Σ' αυτά φοιτούν τσιγγανοπαίδες διαφόρων ηλικιών που δεν διαθέτουν τις βασικές γνώσεις, για λίγους μήνες ή περισσότερο, με σκοπό να ενταχθούν στη συνέχεια στις τάξεις τους. Για τη λειτουργία των τμημάτων αυτών έχουν ιδρυθεί 130 οργανικές θέσεις εκπαιδευτικών στα σχολεία που υπάρχει μεγάλος αριθμός τσιγγανοπαίδων, οι οποίες καλύπτουν όλες τις σχετικές ανάγκες.

3. Το ΥΠ.Ε.Π.Θ. με εγκυκλίους του επισημαίνει ότι οι τσιγγανοπαίδες γίνονται δεκτοί στο σχολείο και με ελλιπή δικαιολογητικά και συγκεκριμένα ανεξάρτητα αν είναι γραμμένοι σε μητρώα ή δημοτολόγια (για την εγγραφή τους στα οποία φροντίζουν και οι διευθυντές των σχολείων). Επίσης, αν η ηλικία τους είναι μεγαλύτερη από την τάξη που φοιτούν, υπάρχει η δυνατότητα με κατατακτήριες εξετάσεις να γραφούν σε ανώτερη τάξη, εφόσον διαθέτουν το κατάλληλο γνωστικό επίπεδο.

4. Για τη διευκόλυνση της φοίτησης των τσιγγανοπαίδων που μετακινούνται συνεχώς και της έκδοσης γι' αυτούς τίτλων προόδου και σπουδών έχει καθιερωθεί η Κάρτα Φοίτησης Μετακινούμενων Μαθητών. Με αυτή εφοδιάζονται όλοι οι μετακινούμενοι τσιγγανοπαίδες κατά την έναρξη του διδακτικού έτους, αμέσως μετά την εγγραφή τους στο Βιβλίο Μητρώου του σχολείου. Η κάρτα αυτή (η οποία υπογράφεται από το διευθυντή του σχολείου φοίτησης) συνοδεύει το μαθητή στις περιπτώσεις ξαφνικής αλλαγής σχολείων, εξαιτίας αλλαγής του τόπου κατοικίας τους κατά τη διάρκεια του διδακτικού έτους, εφόσον με υπαιτιότητα των γονέων δεν έχει ακολουθηθεί η κανονική διαδικασία μετεγγραφής. Με βάση την κάρτα αυτή, το σχολείο που θα εκδώσει τον τίτλο στο τέλος του διδακτικού έτους επικοινωνεί με τα προηγούμενα σχολεία φοίτησης του μαθητή που εμφανίζονται στην κάρτα, ενημερώνεται για την προηγούμενη επίδοσή του και εφοδιάζεται με το κανονικό αποδεικτικό μετεγγραφής.

5. Τέλος, σχετικά με τη δυνατότητα μεταφοράς των μαθητών που κατοικούν στον οικισμό ΡΟΜΑ της Λαμίας σε σχολεία της περιοχής, σας γνωρίζουμε ότι:

Η μεταφορά μαθητών Π/θ μιας και Δ/θμιας Εκπαίδευσης που κατοικούν μακριά από την έδρα του σχολείου τους πραγματοποιείται σύμφωνα με την αριθμ. ΙΒ/6071/98 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 932/98 τ. Β ').

Με το Π.Δ. 161/2000 (ΦΕΚ 145 Α') η αρμοδιότητα μεταφοράς μαθητών έχει μεταβιβαστεί στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις.

Κατά συνέπεια αρμόδια για τη διευθέτηση του θέματος είναι η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Φθιώτιδας σε συνεργασία με τις Δ/σεις Εκπ/σης.

Ο Υφυπουργός  
**Γ. ΚΑΛΟΣ**

14. Στην με αριθμό 2032/6-12-06 ερώτηση του Βουλευτή κ. Στυλιανού Ματζαπετάκη δόθηκε με το υπ' αριθμ. 55/3-1-07 έγγραφο από τον Υπουργό Ανάπτυξης η ακόλουθη απάντηση:

«Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 2032/6.12.06 ερώτησης του Βουλευτή κ. Σ. Ματζαπετάκη, σχετικά με το προαναφερόμενο θέμα, σας διαβιβάζουμε συνημμένα το με αρ. Πρωτ. 110/1/6.664/20.12.06 έγγραφο του Διευθυντή και Προέδρου Δ. Σ του ΕΚΕΦΕ «Δ», με το οποίο δίδονται τα ζητούμενα στην ερώτηση στοιχία.

Ο Υπουργός  
**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΣΙΟΥΦΑΣ**

Σημ.: Τα συνημμένα σχετικά έγγραφα ευρίσκονται στο αρχείο της Δ/σης Κοινοβουλευτικού Ελέγχου (Τμήμα Ερωτήσεων).

15. Στην με αριθμό 2223/11-12-06 ερώτηση του Βουλευτή κ. Αθανασίου Λεβέντη δόθηκε με το υπ' αριθμ. 1001052/295/3-1-07 έγγραφο από τον Υφυπουργό Οικονομίας και Οικονομικών η ακόλουθη απάντηση:

«Σε απάντηση της με αριθμ. πρωτ. 2223/11.12.2006 ερώτησης, που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Αθανάσιος Λεβέντης, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας επισυνάπτουμε το υπ' αριθμ. 23/19.12.2006 έγγραφο της Επιτροπής του Ν. 2215/1994.

Ο Υφυπουργός  
**ΠΕΤΡΟΣ ΔΟΥΚΑΣ**

Σημ.: Τα συνημμένα σχετικά έγγραφα ευρίσκονται στο αρχείο της Δ/σης Κοινοβουλευτικού Ελέγχου (Τμήμα Ερωτήσεων).

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γεώργιος Σούρλας):** Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, έχω την τιμή να ανακοινώσω στο Σώμα το δελτίο επικαίρων ερωτήσεων της Πέμπτης 25 Ιανουαρίου 2007.

**Α. ΕΠΙΚΑΙΡΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ** Πρώτου Κύκλου (Άρθρο 130 παράγραφοι 2 και 3 του Κανονισμού της Βουλής)

1. Η με αριθμό 222/22.1.2007 επίκαιρη ερώτηση του Βουλευτή του Πανελληνίου Σοσιαλιστικού Κινήματος κ. Ιωάννη Μαγκριώτη προς την Υπουργό Εξωτερικών, σχετικά με τη ρύθμιση κληρονομικών δικαιωμάτων σε ελληνικές περιουσίες στην Τουρκία.

2. Η με αριθμό 224/22.1.2007 επίκαιρη ερώτηση του Βουλευτή του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας κ. Αγγελου Τζέκη προς τον Υπουργό Μεταφορών και Επικοινωνιών, σχετικά με την απόφαση της διοίκησης του αεροδρομίου «ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ» να εκχωρήσει την εκμετάλλευσή του πάρκινγκ σε ιδιώτες κ.λπ.

3. Η με αριθμό 226/22.1.2007 επίκαιρη ερώτηση του Βουλευτή του Συνασπισμού Ριζοσπαστικής Αριστεράς κ. Φωτίου Κουβέλη προς τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Ανάπτυξης, σχετικά με την καταβολή από τις Τράπεζες χαμηλού επιτοκίου στους μικροκαταθέτες κ.λπ..

**Β. ΕΠΙΚΑΙΡΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ** Δεύτερου Κύκλου (Άρθρο 130 παράγραφοι 2 και 3 του Κανονισμού της Βουλής)

1. Η με αριθμό 223/22.1.2007 επίκαιρη ερώτηση του Βουλευτή του Πανελληνίου Σοσιαλιστικού Κινήματος κ. Κωνσταντίνου Ρόβλια προς τον Υπουργό Μεταφορών και Επικοινωνιών, σχετι-

κά με τις ζημιές στη χρήση του 2006 στα ΕΛ.ΤΑ. κ.λπ..

2. Η με αριθμό 225/22.1.2007 επίκαιρη ερώτηση του Βουλευτή του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας κ. Παναγιώτη Κοσιώνη προς τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, σχετικά με τις ανάγκες κρεβατιών στις Μονάδες Εντατικής Θεραπείας κ.λπ..

3. Η με αριθμό 227/22.1.2007 επίκαιρη ερώτηση της Βουλευτού του Συνασπισμού Ριζοσπαστικής Αριστεράς κ. Ασημίνας Ξηροτύρη-Αικατερινάρη προς τον Υπουργό Ανάπτυξης, σχετικά με την επάρκεια ηλεκτρικής ενέργειας λόγω της μεγάλης πώσης των υδάτινων αποθεμάτων κ.λπ..

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γεώργιος Σούρλας):** Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, εισερχόμαστε στην ημερήσια διάταξη της

#### ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συνέχιση της συζήτησης επί της αρχής, των άρθρων και του συνόλου του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης: «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.».

Ο κ. Γεώργιος Παπαγεωργίου έχει το λόγο.

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (Νομού Ευβοίας):** Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, είναι προφανές ότι η παράταξή μας, αλλά και εγώ προσωπικά, καταψηφίζουμε το συζητούμενο νομοσχέδιο: «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.».

Στηρίζουμε την αρνητική μας ψήφο μας στο νομοσχέδιο στις εξής παραμέτρους:

Μία πρώτη παρατήρηση που θα μπορούσε να κάνει κανείς εύλογα, εύστοχα και δικαιολογημένα, είναι το γεγονός ότι η Κυβέρνηση επέλεξε να φέρει αυτό το νομοσχέδιο -και προσωπικά ο κύριος Υπουργός- με τη διαδικασία των κωδίκων, δηλαδή σύμφωνα με το άρθρο 76 παράγραφος 6 του Συντάγματος, με αποτέλεσμα οι Βουλευτές να καλούνται απλά να κυρώσουν το νομοσχέδιο και να μην έχουν καμία δυνατότητα να κάνουν προτάσεις, ώστε να υποστεί αυτό το νομοσχέδιο, όπως θα έπρεπε, τη βάσανο της νομοθετικής επεξεργασίας. Νομίζω ότι αυτό προέχει, η σοβαρότητα του θέματος και αυτό επιβάλλει και η δημοκρατική ευαισθησία και ο σεβασμός προς το κοινοβουλευτικό πολίτευμα. Προφανώς το έκανε αυτό η Κυβέρνηση, διότι είχε το σκοπό της.

Παρά τα επικοινωνιακά προβαλλόμενα, ότι πρόκειται για καινοτομία, ότι επιφέρει ουσιαστικές αλλαγές, ότι επιτέλους το νομοσχέδιο θα δώσει νέα ώθηση και νέα πνοή στη Δημόσια Διοίκηση, ότι θα τη βγάλει από το τέλμα στο οποίο βρίσκεται, ότι θα γίνει πιο χρηστική για τους πολίτες και όλα αυτά τα ωραία τα οποία ακούμε από τα χείλη των αρμοδίων που τα εισηγούνται, είναι προφανές ότι δεν πρόκειται να επιφέρει καμία, μα καμία αλλαγή. Και τούτο προκύπτει αυτόματα, με αντικειμενική μόνο ενατένιση, από το γεγονός ότι στην ουσία δεν έκανε τίποτα άλλο αυτή η Κυβέρνηση, παρά να μεταφέρει εκατόν είκοσι τέσσερα άρθρα, από τα εκατόν εξήντα εννέα συνολικά άρθρα του νέου Κώδικα, κατά πιστή μεταφορά. Στα είκοσι τρία έχει ορισμένες μικροαλλαγές και προσθήκες, επτά άρθρα έχουν αντικατασταθεί και έχουν προστεθεί πέντε άρθρα.

Είναι προφανές, λοιπόν, ότι θα ήταν πιο τίμιο, θα ήταν πιο καθαρό να έρθει ένας απλός νόμος, οπότε θα συζητούσαμε αυτά τα συγκεκριμένα άρθρα στα οποία επέρχονται αυτές οι μικροαλλαγές και τα άρθρα τα οποία προστίθενται, ώστε πραγματικά όλοι να συμβάλουμε στην κατάρτιση ενός σωστού νομοσχεδίου και επιτέλους να φανούμε και χρήσιμοι σ' αυτό το θηρίο που λέγεται «Δημόσια Διοίκηση», που οφείλουμε κάποτε να το δαμάσουμε και όχι να μεταφέρουμε απλώς άρθρα και να λέμε ότι «επιφέρουμε καινοτομία».

Αναρωτιέμαι πώς θα εκσυγχρονιστεί η Δημόσια Διοίκηση. Όταν φέρνουμε ξανά, κατά πιστή αντιγραφή, τα «ίδια» άρθρα, που η ίδια η Κυβέρνηση ομολογεί ότι δεν έχουν δώσει καμία ώθηση στη Δημόσια Διοίκηση, πώς θα επέλθουν αυτές οι αλλαγές οι οποίες προτείνονται;

Είναι προφανές, λοιπόν, ότι ο Υπουργός απλώς και μόνο για την παραγωγή νομοθετικού λόγου και προφανώς για να επιδείξει προς τα έξω ότι κάτι επιφέρει και στον τομέα της Δημόσιας Διοίκησης, φέρνει προς ψήφιση αυτόν τον κώδικα, τον οποίο καλούμαστε εμείς να ψηφίσουμε.

Θέλω εδώ να κάνω μια παρατήρηση και να πω το εξής, ότι φαίνεται ότι η Κυβέρνηση και ο Υπουργός Εσωτερικών, προσωπικά, ζουν σ' έναν άλλο κόσμο. Είναι προφανές ότι η Δημόσια Διοίκηση έχει ακόμα περισσότερο βαλτώσει. Είχαμε την ευκαιρία να πούμε και σε άλλες συζητήσεις από αυτό το Βήμα και εγώ και όλοι οι συνάδελφοι μου, όχι μόνο του ΠΑ.ΣΟ.Κ., αλλά και ευρύτερα της Αντιπολίτευσης, ότι με τον κομματισμό τον

οποίο ακολουθεί, η Κυβέρνηση παρά τα όσα αντίθετα ισχυρίζεται, έχει στερήσει από καίριες θέσεις πρόσωπα τα οποία είχαν εμπειρία, γνώση και το αποτέλεσμα είναι η Δημόσια Διοίκηση να έχει περιέλθει σε ακόμα μεγαλύτερο τέλμα. Ο πολίτης δεν εξυπηρετείται και κυριολεκτικά στενάζει.

Ο δημόσιος τομέας, ύστερα και από την πληθώρα των προσλήψεων από το παράθυρο τις οποίες επιφέρατε, γίνεται ακόμα περισσότερο υπερτροφικός και αυτό για το οποίο κατηγορούσατε το ΠΑ.ΣΟ.Κ., ότι τάχα είχαμε πολλές κατηγορίες δημοσίων υπαλλήλων οι οποίοι εργάζονται είτε ως μόνιμοι είτε με συμβάσεις είτε αορίστου είτε ορισμένου χρόνου κ.ο.κ., το ακολουθείτε πιστά. Ήδη χθες καταγγέλλθηκε και από τον εισηγητή μας και από τον κ. Κοσμίδη και από άλλους Βουλευτές, αυτή η πληθώρα των προσλήψεων, με αποτέλεσμα να ετοιμάζεστε να παραδώσετε σε λίγο, όταν θα γίνουν εκλογές, έναν ακόμα περισσότερο υπερτροφικό δημόσιο τομέα και τα όσα λέγατε για εκσυγχρονισμό, να αποτελούν κενό γράμμα.

Αλήθεια, αυτά είχατε υποσχεθεί προεκλογικά, όταν λέγατε ότι θα εκσυγχρονίσετε τη Δημόσια Διοίκηση, ότι θα την κάνετε πιο ευέλικτη; Και επιτέλους, τι νόημα μεταφέρετε με όλες αυτές τις ενέργειες προς τον ελληνικό λαό; Εν πάση περιπτώσει, κατηγορείτε το ΠΑ.ΣΟ.Κ. το οποίο κρίθηκε. Εσείς που επαγγελλθήκατε μια νέα εποχή, μια νέα διαχείριση αυτού του προβλήματος, τελικώς περνάτε ή δεν περνάτε το μήνυμα στον ελληνικό λαό, όπου βέβαια -για να είμαι ειλικρινής- υπάρχει αυτή η πεποίθηση στον κόσμο και νομίζω ότι έχουμε καθήκον όλοι οι κοινοβουλευτικοί άνδρες, ανεξαρτήτως κόμματος και σε μία υπερκομματική ενατένιση του ζητήματος, να ξεριζώσουμε από τη νοοτροπία του Έλληνα γονιού, αλλά και του Έλληνα νέου που περνάει από πατέρα σε παιδί, ότι τελικώς οι πάντες θα πρέπει να διοριστούν στον δημόσιο τομέα, αυτό που προφανώς η Κυβέρνησή σας υπηρετεί; Και οφείλουμε όλοι να αντισταθούμε σ' αυτό. Δηλαδή τι θα γίνει στο τέλος; Ο ένας Έλληνας να δουλεύει για έναν άλλο Έλληνα; Αυτό δεν μπορεί να γίνει ποτέ. Και εν πάση περιπτώσει, ποιος θα παράξει σ' αυτήν τη χώρα, ποιος θα εργαστεί στον πρωτογενή τομέα, ποιος θα εργαστεί σε άλλα επαγγέλματα, που εν πάση περιπτώσει χρειάζονται; Και αν και κάποιος είναι και χειρωνακτής, αυτό δεν είναι απαραίτητα κακό. Αυτό είναι ζητήματα τα οποία θα πρέπει πάρα πολύ να μας προβληματίζουν, χωρίς να έχουμε τίποτα με τους μετανάστες που έρχονται στη χώρα μας. Δεν πρέπει, δηλαδή, να γίνουμε ένας λαός που ο κάθε ένας θα έχει κάποιους αλλοδαπούς για να τους κάνουν τις πιο επικίνδυνες και τις πιο δευτερεύουσες και δύσκολες δουλειές.

Οφείλουν και οι Έλληνες επιτέλους, που ήταν ο λαός που δίδαξε το εμπόριο, που ίδρυσε πόλεις στην αρχαιότητα, να μη χάσουν αυτό το ρίσκο που είχαν μέχρι τώρα και να αναζητούν θάλπωρη και ασφάλεια στο λιμάνι της Δημόσιας Διοίκησης.

Τέλος, θέλω να καταγγείλω δύο διατάξεις του νομοσχεδίου σας, τη διάταξη του συγκεκριμένου άρθρου που αναφέρεται στις μετατάξεις, όπου πράγματι εκεί δεν προβλέπονται αντικειμενικά κριτήρια, όταν έχουμε περιορισμένες θέσεις, ώστε πράγματι να ανοίγει ο δρόμος για ρουσφετολογικές ικανοποιήσεις των αιτημάτων των μετατάξεων μεταξύ των πολλών για τις λίγες θέσεις που χρειάζονται. Και βέβαια πρέπει να καταγγείλω το γεγονός ότι ενώ αποφασίσατε να ακολουθήσετε αντικειμενικά κριτήρια στις επιλογές των διευθυντικών στελεχών, επειδή σας το πρότεινε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., από τη μία θέλετε να φαίνεται ότι σβέσετε τα αντικειμενικά κριτήρια, την αξιοκρατία, τις ορθές επιλογές, από την άλλη, όμως, μεταθέτετε την εφαρμογή της διάταξης στο τέλος του 2008, για να τους αξιολογήσετε το 2007 και επομένως να ισχύσουν το 2011, υποκριτικά συμπεριφερόμενοι και θέτοντας οπωσδήποτε την αδιαφάνεια, περί της οποίας κόπτεστε, προφανώς σε αναστολή.

Για όλους αυτούς τους λόγους και για το ότι τίποτα δεν έχει να προσφέρει αυτό το νομοσχέδιο, το οποίο είναι απλώς μια αναπαραγωγή του εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Διοίκησης, το καταψηφίζουμε.

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γεώργιος Σούρλας):** Κύριε Παπαγεωργίου, σε μία αποστροφή του λόγου σας είπατε «εμείς οι κοινοβουλευτικοί άνδρες» και μάλλον είδα να δυσανασχετούν και η κ.

Μανωλιά και η κ. Νικολαΐδου.

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (Νομού Εύβοιας):** Μην διακατεχόμαστε και από τέτοια άγχη, μη μας ξεφύγει καμία λέξη, κύριε Πρόεδρε!

**ΧΡΥΣΑ ΜΑΝΩΛΙΑ:** Είστε πάντα υποστηρικτής μας, κύριε Πρόεδρε! Πάντα με ευαισθησίστε!

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γεώργιος Σούρας):** Η κ. Μανωλιά έχει το λόγο.

**ΧΡΥΣΑ ΜΑΝΩΛΙΑ:** Αγαπητοί συνάδελφοι, ο τομέας της Δημόσιας Διοίκησης είναι ο χώρος στον οποίο επιβεβαιώνεται με τον πιο αντικειμενικό και ανάγλυφο τρόπο ο συντηρητικός χαρακτήρας της πολιτικής της νέας διακυβέρνησης, της Νέας Δημοκρατίας. Είναι η επιβεβαίωση της αναντίρρησης αλήθειας ότι η Δεξιά παραμένει πάντα η ίδια στον πυρήνα της ιδεολογίας της, στα πλαίσια της οποίας αντιλαμβάνεται και το χαρακτήρα της Δημόσιας Διοίκησης και τη σχέση της με το κράτος.

Σε κάποιους άλλους τομείς χρειάστηκαν περίπου τρία χρόνια διακυβέρνησης της χώρας, για να ξεσκεπαστεί το πραγματικό πρόσωπο της Νέας Δημοκρατίας. Στη Δημόσια Διοίκηση αυτό έγινε από την πρώτη στιγμή, δεν τηρήθηκαν ούτε τα προσχήματα.

Με την άνοδό της στην εξουσία η Νέα Δημοκρατία έκανε επιδρομή, στην κυριολεξία κατά της Δημόσιας Διοίκησης. Πρωταρχικός της στόχος, η κατάληψη ολόκληρου του κρατικού μηχανισμού. Εμπνεόμενη από την παλιά εποχή, της ταύτισης της Δεξιάς με την έννοια της κρατικής υπόστασης, η Νέα Δημοκρατία εξεδήλωσε ως αρχικό της μέλημα την άλωση της κρατικής μηχανής.

Ποιος δεν θυμάται αλήθεια την κατατόμηση με «διαδικασίες» χιλιάδων στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης, με μοναδικό στόχο τον απόλυτο κομματικό έλεγχο του διοικητικού μηχανισμού; Ποιος δεν θυμάται τις στημένες συνθέσεις των υπηρεσιακών συμβουλίων, με στόχο την επιλογή των «ημετέρων» σε θέσεις - κλειδιά του κρατικού μηχανισμού; Ποιος δεν θυμάται τις μεθοδεύσεις της Κυβέρνησης, ώστε να παρακαμφθούν οι αδιάβλητες διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π., με στόχο τις προσλήψεις των «δικών μας παιδιών» στο δημόσιο; Ποιος δεν θυμάται τη μεγάλη κοροϊδία που παίχτηκε σε βάρος των χιλιάδων συμβασιούχων, που όχι μόνο δεν μονιμοποιήθηκαν, αλλά στο τέλος έχασαν και τη δουλειά τους, απολύθηκαν, για να ανοίξει ο δρόμος για προσλήψεις «δικών μας παιδιών»; Και τολμάτε να μιλάτε για αυτούς;

Τρία σχεδόν χρόνια διακυβέρνησης της χώρας από τη Νέα Δημοκρατία, αποτελούν τρία χρόνια ταυτισμένα με τον κομματικό έλεγχο του κράτους, τρία χρόνια αποθέωσης της λογικής ότι το κράτος είμαστε εμείς. Αυτή είναι η σκληρή πραγματικότητα για την πολιτική της Νέας Δημοκρατίας στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης. Και στην ίδια λογική υπακούει και ο υπό συζήτηση δημοσιοϋπαλληλικός κώδικας. «Άλλο ένα εικονικό νομοσχέδιο», θα μπορούσε να πει κανείς.

Πρώτα-πρώτα, μεϊδιά κανείς, όταν ακούει ότι ο Κώδικας που έχει εισαχθεί προς ψήφιση στην Ολομέλεια της Βουλής, προβάλλεται ως νέος δημοσιοϋπαλληλικός κώδικας και δη καινοτόμος, γιατί τόσο εύκολα πιστοποιείται ότι στη συντριπτική πλειοψηφία των άρθρων του αποτελεί πιστή αντιγραφή του ισχύοντος κώδικα και είναι ελάχιστα τα άρθρα που αντικαθίστανται, όπως είναι ελάχιστα και τα άρθρα που προστίθενται.

Σε ό,τι αφορά τις προσθήκες, πολλές απ' αυτές αποτελούν απλά ενσωμάτωση ισχυουσών διατάξεων, οι οποίες θεσπίστηκαν μετά την ψήφιση του ισχύοντος δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα το 1999. Άρα, πώς μπορεί να εμφανίζονται ως καινοτομίες όπως, κύριε Υπουργέ, αρέσκεστε να επαναλαμβάνετε; Αλλά και κάποιες διατάξεις που προβλέπουν ευνοϊκές ρυθμίσεις και τις θεωρούμε θετικές, όπως -παραδείγματος χάρι- διατάξεις σχετικά με την ενίσχυση της προστασίας της μητρότητας ή την τήρηση των όρων υγιεινής και ασφάλειας στις δημόσιες υπηρεσίες κ.λπ., αυτές ως εκ θαύματος παραπέμπονται στο απώτερο μέλλον, αφού θα ισχύσουν μετά την έκδοση των προβλεπόμενων προεδρικών διαταγμάτων.

Ας πάμε τώρα στο σημαντικό θέμα των μετατάξεων, στο οποίο αναφέρεται το άρθρο 71. Πάλι, αγαπητοί συνάδελφοι,

μπροστά σε τεχνάσματα βρισκόμαστε. Ενδιαφέρον περιτύλιγμα, αφού γίνεται αναφορά στα της δυνατότητας μετάταξης από Υπουργείο σε Υπουργείο ή σε άλλη δημόσια υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και αντιστρόφως ή μεταξύ τους. Η υποκρισία όμως και η σκοπιμότητα αρχίζουν από εδώ και πέρα γιατί, αγαπητοί συνάδελφοι, πάλι ω του θαύματος, δεν προβλέπονται αντικειμενικά κριτήρια στις περιπτώσεις που οι προκηρυσσόμενες θέσεις είναι περιορισμένες και οι αιτούντες μετάταξη πολλοί. Δηλαδή, πάλι βρίσκουμε μπροστά μας την πελαταιακή λογική και το ρουσφέτι της Νέας Δημοκρατίας.

Όμως, το αποκορύφωμα της υποκρισίας το συναντά κανείς σε ό,τι αφορά τα άρθρα 84, 85 και 86 για την επιλογή προϊστάμενων οργανικών μονάδων για τριετή θητεία με την εισαγωγή αντικειμενικών κριτηρίων. Είναι σημαντική ρύθμιση. Την πρότεινε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και τη δέχθηκε τελικά ο κύριος Υπουργός. Όμως και αυτήν επίσης, ω του θαύματος, καταφέρατε να την ακυρώσετε, κύριε Υπουργέ, καθώς με το ακροτελεύτιο άρθρο του νέου Κώδικα αναστέλλετε την εφαρμογή των διατάξεων αυτών που ορίζετε ως αρχή ισχύος τους την 1η Ιανουαρίου 2008. Γιατί άραγε; Διότι, αγαπητοί συνάδελφοι, μέσα στο 2007 λήγει η τριετής θητεία των «ημετέρων» που προήχθησαν προσωρινά -το θυμόμαστε;- το 2004. Αφού θα λήξει η θητεία τους σε ώρα που δεν θα ισχύει ο νέος Κώδικας, τι μέλλει γενέσθαι; Θα επανακριθούν με τα κριτήρια Παυλόπουλου. Άλλα τρία χρόνια, λοιπόν, οι προσωρινοί. Δηλαδή, κύριε Υπουργέ, επί της ουσίας, δεν αναστέλλεται η εφαρμογή της διάταξης μέχρι 1/1/2008, αλλά μέχρι το 2011 και τότε, αφού όλοι οι προσωρινοί «ημετέροι» θα έχουν συγκεντρώσει πια τα απαιτούμενα μόρια προϋπηρεσίας, τότε θα εφαρμοστούν και τα αντικειμενικά κριτήρια που προβλέπει ο νέος Κώδικας.

Τι να πούμε; Ότι την αξιοκρατία την έχετε κάνει «χαλάκι» για να σκουπίζετε τα πόδια σας; Ότι το θράσος, η αδιαφάνεια, οι μεθοδεύσεις και η ευνοιοκρατία περισσεύουν; Εγκληματείτε στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης, κύριοι της Κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας. Το χειρότερο είναι ότι δεν εγκληματείτε εξ αμελείας, αλλά εκ προθέσεως.

Ως Π.Α.Σ.Ο.Κ., σας το δήλωσε και ο Κοινοβουλευτικός μας Εκπρόσωπος χθες, σας το δηλώνουμε κι εμείς: Αφαιρέστε το άρθρο περί αναστολής, αρχίστε από τώρα την εφαρμογή των άρθρων 84, 85 και 86 και θα υπερψηφίσουμε το νομοσχέδιο. Ιδού η πρόκληση, κύριε Υπουργέ, είναι μπροστά σας. Είναι πεδίο δόξης λαμπρό, για να αποδείξετε και την ειλικρίνειά σας και την αξιοπιστία σας.

Δυστυχώς, όμως, δεν βλέπουμε να έχετε διάθεση να ανταποκριθείτε και αυτό είναι αποκαλυπτικό των προθέσεών σας. Γι' αυτό και καταψηφίζουμε το νομοσχέδιο.

Σας ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα από την πτέρυγα του Π.Α.Σ.Ο.Κ.)

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γεώργιος Σούρας):** Ευχαριστούμε την κ. Μανωλιά.

Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, έχω την τιμή να ανακοινώσω στο Σώμα ότι η Διαρκής Επιτροπή Οικονομικών Υποθέσεων καταθέτει τις εκθέσεις της στα σχέδια νόμου του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών: 1) «Κύρωση της Συμφωνίας μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας και του Βασιλείου της Σαουδικής Αραβίας για την αποφυγή της Διπλής Φορολογίας αναφορικά με τους φόρους επί του εισοδήματος που προκύπτει από την εκμετάλλευση αεροσκαφών στις διεθνείς αερομεταφορές» και 2) «Κύρωση της Συμφωνίας για την Καταπολέμηση του Λαθρεμπορίου και των Παραποιημένων Προϊόντων και Γενική Απαλλαγή και των Προσαρτημάτων, των Συνημμένων Εγγράφων και των Πινάκων αυτής».

Το λόγο έχει ο κ. Αγοραστής.

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΓΟΡΑΣΤΗΣ:** Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

Κύριοι συνάδελφοι του Π.Α.Σ.Ο.Κ., είστε προβλέψιμοι. Σε κάθε νομοσχέδιο προσπαθείτε και βρίσκετε ασφαλιστικές δικλίδες, για να αιτιολογήσετε την αρνητική σας ψήφο. Είστε το κίνημα του «όχι σε όλα». Καθ' εξη διαμαρτυρούμενοι, αποφεύγετε και υπεκφεύγετε από το πρόβλημα και ακολουθείτε τη συνήθη πρακτική, που αποβλέπει στην αξιοποίηση κάθε λαϊκής αντίδρασης εναντίον του εκάστοτε φορέα εξουσίας.

Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, το θέμα της Δημόσιας Διοίκησης είναι από τα κορυφαία θέματα, είναι εθνικό θέμα κι έτσι πρέπει να αντιμετωπίζεται. Πρόκειται, όμως, για κοινή διαπίστωση όλων των πολιτικών δυνάμεων και κομμάτων επί δεκαετίες ότι η Δημόσια Διοίκηση στην Ελλάδα συνιστά το μεγάλο ασθενή. Αντί να εξυπηρετεί τον πολίτη και να προωθεί την ανάπτυξη, υπηρετείται απ' αυτόν. Είναι συνεπώς αδήριτη η ανάγκη μιας γενναίας, μιας συνολικής διοικητικής μεταρρύθμισης. Τα υπάρχοντα, τα συσσωρευμένα εδώ και πολλά χρόνια προβλήματα, όπως η χαμηλή ποιότητα παροχής υπηρεσιών, η ταλαιπωρία του πολίτη, οι πάμπολλες και πολλές φορές αλληλοσυγκρουόμενες ή δαιδαλώδεις διαδικασίες, το μεγάλο κόστος, η έλλειψη αξιολόγησης, η διαφθορά, η συναλλαγή προκαλούν έλλειψη εμπιστοσύνης, απουσία ελέγχου και κυρώσεων, ενώ υποσκάπτουν το κύρος και την αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης.

Κύριοι συνάδελφοι, την ευθύνη, όμως, γι' αυτήν την κατάσταση δεν την έχουν βέβαια οι δημόσιοι υπάλληλοι, αλλά αυτοί που τους δίδαξαν ότι η εξέλιξή τους βασίζεται στην κομματική τους τοποθέτηση και όχι στην ικανότητά τους, στην εργατικότητα τους, στην παραγωγικότητα και στην αποτελεσματικότητά τους. Φτάσαμε στο σημείο να κατέχουν θέσεις-κλειδιά μόνο οι εκλεκτοί του κόμματος και οι υπόλοιποι μπήκαν σε υπηρεσίες-«ψυγείο» και καθηλώθηκαν ιεραρχικά. Ο κομματισμός ήταν η χρόνια ενδημική αρρώστια της Δημόσιας Διοίκησης. Είναι ένα απόστημα που πρέπει να σπάσει, ώστε να εκσυγχρονιστεί ο δημόσιος τομέας, να ενισχυθεί η λειτουργικότητα, η αποτελεσματικότητα, η παραγωγικότητα της Δημόσιας Διοίκησης και να ξεφύγει η Δημόσια Διοίκηση από τις κομματικές αγκυλώσεις.

Κύριοι του ΠΑ.ΣΟ.Κ., εσείς κομματικοποιήσατε το κράτος. Του λόγου το αληθές το διαβεβαιώνει η συμμετοχή υψηλόβαθμων στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης, διευθυντών, προϊσταμένων, σε δικά σας ψηφοδέλτια στις εκλογές της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης και του πρώτου βαθμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Εσείς δημιουργήσατε συγκοινωνούντα δοχεία ανάμεσα στο κράτος και στο κόμμα.

Είναι, λοιπόν, επιτακτική η ανάγκη για αναθεώρηση του ισχύοντος νομικού πλαισίου, όπως αυτό διαμορφώνεται από το ν. 2683/1999 και τις τροποποιήσεις του ν. 3260/2004, γιατί ο ισχύων Κώδικας εμφανίζει και συντηρεί παθογένειες που απορρέουν από την έλλειψη αντικειμενικών κριτηρίων στην επιλογή προϊσταμένων και στις υπηρεσιακές μεταβολές, από την έλλειψη κινήτρων και ελέγχου, από την ανάπτυξη πελατειακής σχέσης.

Ο Κώδικας πρέπει να εναρμονιστεί με το Κοινοτικό Δίκαιο. Οι διατάξεις που προκαλούν σύγχυση, πρέπει να αποσαφηνιστούν και να απλοποιηθούν ως προς τη διατύπωσή τους. Πρέπει να συμπληρωθούν ρυθμίσεις, όπου χρειάζεται, για να καλυφθούν θέματα που προέκυψαν μεταγενέστερα.

Κύριοι συνάδελφοι, ο Κώδικας που συζητάμε, ολοκληρώθηκε με συναινετικές διαδικασίες στη συντριπτική πλειοψηφία των διατάξεων, ύστερα από γόνιμη συνεργασία με την Α.Δ.Ε..Δ.Υ.. Μάλιστα –και οφείλουμε να το τονίσουμε αυτό– οι διατάξεις για την επιλογή των διευθυντών και των γενικών διευθυντών θεσπίστηκαν με τη σημαντικότερη συμβολή της Α.Δ.Ε..Δ.Υ..

Βασικές αρχές στις οποίες βασίζεται ο δημοσιοϋπαλληλικός κώδικας, είναι η αξιοκρατία, η κοινωνική αλληλεγγύη και η μέγιστη δυνατή απόδοση. Σήμερα προσθέτουμε και την ισότητα, για να δείξουμε ότι οι εποχές που τα προνόμια απέρρεαν από μη αντικειμενικά κριτήρια, έχουν περάσει ανεπιστρεπτή.

Καταργείται το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης των δημοσίων υπαλλήλων. Εισάγεται η συμμετοχή των συνδικαλιστικών οργάνων στη διαδικασία του προγραμματισμού των προσλήψεων. Απλουστεύονται οι διαδικασίες μονιμοποίησης. Διευρύνεται και απλοποιείται το καθεστώς των αδειών και ρυθμίζονται οριστικά οι αναρρωτικές άδειες. Επιμηκύνεται το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την παραγραφή των αξιώσεων του κράτους κατά των δημοσίων υπαλλήλων. Ενισχύεται το κοινωνικό πρόσωπο του δημοσίου. Θεσπίζονται αδειοδοτήσεις για τους αιμοδότες, διατάξεις μέριμνας για τις κατηγορίες των πολυτέκνων και των μονογονεϊκών οικογενειών, δίνεται γονική άδεια

στον πατέρα και περισσότερες διευκολύνσεις σε άγαμες, χήρες και σε άτομα με αναπηρία 67%.

Ενισχύεται η διαφάνεια όσον αφορά την περιουσιακή κατάσταση των δημοσίων υπαλλήλων. Παρέχονται ουσιαστικά κίνητρα για επιμόρφωση και μετεκπαίδευση των δημοσίων υπαλλήλων στις νέες τεχνολογίες. Ρυθμίζεται το καθεστώς των μετατάξεων με διαφάνεια και αντικειμενικότητα, ένα καθεστώς που λειτουργούσε κατά το δοκούν μέχρι σήμερα. Καθιερώνεται η ηθική αμοιβή ως κίνητρο. Μπαίνει μια τάξη στο σύστημα επιλογής διευθυντών και γενικών διευθυντών, που αποτελούσε το μεγάλο αγκάθι της Δημόσιας Διοίκησης. Ενισχύονται οι έλεγχοι. Ακόμα, για πρώτη φορά θεωρείται πειθαρχικό παράπτωμα η μη εξυπηρέτηση του πολίτη και η ανάρμοστη συμπεριφορά προς αυτόν.

Κύριοι συνάδελφοι, το ΠΑ.ΣΟ.Κ. συσκοτίζει, παραπλανά, προκαλεί δογματικούς διαλόγους και αντιπαράθεσεις, χωρίς όμως να ακουμπά την πραγματικότητα. Θυμηθείτε σε τι κατάσταση αφήσατε τη Δημόσια Διοίκηση γενικότερα. Θυμηθείτε τους συμβασιούχους που εγκλωβίσате, προσλαμβάνοντάς τους αθρόα για ψηφοθηρικούς σκοπούς και αφήνοντάς τους στη Νέα Δημοκρατία, αφού γνωρίζατε ότι θα ήταν η επόμενη Κυβέρνηση, για να επιλύσει εκείνη το θέμα αυτό.

Αντί, λοιπόν, να αδράξετε την ευκαιρία και να κάνετε την αναγκαία αυτοκριτική σας, τι κάνετε; Αναλώνετε για άλλη μια φορά στη στεία απόρριψη του Κώδικα, χωρίς να έχετε ή χωρίς να δημοσιοποιείτε κάποια άλλη πρόταση. Αυτό φυσικά εντάσσεται στην κυρίαρχη τον τελευταίο καιρό τακτική σας να ψαρεύετε στα θολά νερά, να μην παίρνετε σαφή θέση για κανένα μείζον θέμα της ελληνικής κοινωνίας, να προσπαθείτε να μην αφήνετε κανένα δυσανεστήσιμο. Αυτή μπορεί να ερμηνεύεται ως τακτική κίνηση υπό το καθεστώς της ψυχολογικής σας κατάρρευσης λόγω των τελευταίων δημοσκοπήσεων. Ωστόσο, δεν είναι πολιτική πράξη και γι' αυτό σας γυρνά μπουμερανγκ.

Πείτε ευθέως στον ελληνικό λαό, πάρτε επιτέλους θέση: Συμφωνείτε ή διαφωνείτε με την κατάργηση του ορίου ηλικίας; Ποια είναι η θέση σας για το καθεστώς των αναρρωτικών αδειών; Ποιες είναι οι θέσεις σας συνολικά για τη Δημόσια Διοίκηση και τις σύγχρονες ανάγκες του δημοσίου υπαλλήλου; Είναι δυνατόν, κύριοι συνάδελφοι, να έρχεστε μετά από μια εικοσαετή διαδρομή στη διακυβέρνηση της χώρας και να λέτε ότι στη Δημόσια Διοίκηση χρειάζεται επανάσταση; Δηλαδή, τι κάνατε τόσα χρόνια; Είχατε τη λαϊκή εντολή, αλλά δεν κυβερνούσατε; Ήσασταν κυβέρνηση περιορισμένης αντίληψης και ευθύνης; Ήσασταν κυβέρνηση διαγνωστική των προβλημάτων; Τρία χρόνια μετά, ελπίζουμε –όπως ελπίζει και ο μέσος πολίτης– να μας πείτε τι πραγματικά συνέβη, εφόσον αποφασίσετε να μη συνεχίσετε την πορεία σας μακριά από την πραγματικότητα.

Κύριοι συνάδελφοι, ο παρών Κώδικας δεν έρχεται να λύσει όλα τα προβλήματα ως δια μαγείας. Ποτέ η Κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας δεν υπαινίχθηκε κάτι τέτοιο. Είναι, όμως, ο κρίκος σε μια αλυσίδα συνέχειας και αποτελεσματικότητας. Είναι ένας Κώδικας που δίνει λύση σε πολλά προβλήματα, που βαλτώνουν εδώ και δεκαετίες. Είναι ένας Κώδικας που, αν μη τι άλλο, δίνει μια κατεύθυνση για την αναγκαία αλλαγή της νοοτροπίας, διότι, συνάδελφοι, όσες διατάξεις και αν αλλάξουν, όσες κυβερνήσεις και αν περάσουν, αν δεν αντιμετωπίσουμε τη Δημόσια Διοίκηση ως βασικό εργαλείο εξυπηρέτησης του πολίτη, ως κεντρικό μοχλό ανάπτυξης της χώρας, δεν μπορούμε να αισιοδορούμε ότι κάτι θα αλλάξει. Και αν θέλετε, χαρακτηριστικό αυτής της Κυβέρνησης είναι ότι δεν κρίνει τα προβλήματα. Αντίθετα, τα αντιμετωπίζει με θάρρος, αποφασιστικότητα και αποτελεσματικότητα. Αυτό είναι σαφέστατο και στον παρόντα Κώδικα που υπερψηφίζουμε.

Κύριοι συνάδελφοι, σε όλες τις κατ' ιδίαν συζητήσεις ομοφωνούμε ότι η Ελλάδα δεν μπορεί να προχωρήσει, αν δεν υπάρξει συνειδηση των προτεραιοτήτων στο σύγχρονο ραγδαία μεταβαλλόμενο κόσμο, αν δεν ενισχυθεί η αυτενέργεια των παραγωγών, αν δεν αποκαθλωθούν οι κατεστημένες αντιλήψεις και πρακτικές, αν η Δημόσια Διοίκηση δεν ξαναγίνει εφευρετική και ευέλικτη, αν δεν πάψει να ομφαλοσκοπεί και να χάνει το χρόνο της με τον τετραγωνισμό του κύκλου, αν δεν σκύψουμε στο κρί-

σιμο τρίγωνο παιδεία-Δημόσια Διοίκηση-οικονομία.

Κύριοι συνάδελφοι, στασιμότητα και συντήρηση ή μεταρρύθμιση και πρόοδος; Η απάντηση συνιστά πολιτική. Τα υπόλοιπα αφορούν λίγους, όσους θα ήθελαν απλώς να απολαμβάνουν κάθε φορά την κυβερνητική εξουσία. Παράλληλα, όμως, πρέπει να διερωτηθούμε και κάτι άλλο. Μήπως ορισμένες φορές συγχέουμε υποκριτικά τη φοβία μας για το πολιτικό κόστος με μια ανομολόγητη προσδοκία κομματικού ή προσωπικού οφέλους;

Σας ευχαριστώ.

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γεώργιος Σούρλας):** Ευχαριστούμε τον κ. Αγοραστό.

Το λόγο έχει ο κ. Μακρυπιδης.

**ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΑΚΡΥΠΙΔΗΣ:** Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

Συζητάμε σήμερα τον υπαλληλικό κώδικα, τον Κώδικα των δημοσίων υπαλλήλων που αποτελεί το συνταγματικό χάρτη της Δημόσιας Διοίκησης, των δημοσίων υπαλλήλων. Και είναι γεγονός ότι το προς συζήτηση κείμενο δεν αποτελεί ένα νέο Κώδικα δημοσίων υπαλλήλων, όπως και το προς συζήτηση για αναθεώρηση Σύνταγμα, κύριε Υπουργέ, δεν είναι νέο Σύνταγμα, αλλά αναθεώρηση κάποιων διατάξεων του ήδη ισχύοντος Συντάγματος. Έτσι και αυτός ο Κώδικας, που φέρνεται σήμερα, δεν είναι ένας νέος Κώδικας, απλώς έρχεται να τροποποιήσει και να συμπληρώσει επί μέρους διατάξεις του ισχύοντος δημοσιούπαλληλικού κώδικα.

Δεν είναι νέος αυτός ο Κώδικας, γιατί αυτό όντως φαίνεται από το περιεχόμενό του, Κύριε Υπουργέ. Ήδη διατηρεί τα εκατόν είκοσι τέσσερα άρθρα που υπάρχουν μέχρι σήμερα. Μικροδιορθώσεις, μικροσυμπληρώσεις σε τριάντα τρεις άρθρα, επτά άρθρα έχουν αντικατασταθεί και έχουμε πέντε καινούργια, προσιθιμένα άρθρα.

Γιατί φέρατε αυτόν τον Κώδικα και μάλιστα τώρα, τρία χρόνια μετά την ανάληψη της διακυβέρνησης της χώρας από τη Νέα Δημοκρατία; Φέρατε, κύριε Υπουργέ και κύριοι της Κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας, τον υπαλληλικό κώδικα προς ψήφιση, για να καλύψετε μια μικροκομματική, μικροπολιτική σκοπιμότητα προκειμένου η προεκλογική σας δέσμευση για επανίδρυση του κράτους να φαίνεται ότι έγινε πράξη. Φέρατε το νέο καταστατικό χάρτη των δημοσίων υπαλλήλων. Άρα, στα πλαίσια της επανίδρυσης του κράτους κάνετε δήθεν μια σοβαρή νομοθετική πρωτοβουλία. Ανθρακες ο θησαυρός!

Ο δεύτερος λόγος για τον οποίο φέρατε τον Κώδικα προς ψήφιση, είναι για να καλύψετε μια προεκλογική δέσμευση και υπόσχεση που είχατε δώσει στους δημοσίους υπαλλήλους για τη δήθεν οικονομική τους αναβάθμιση. Τους λέτε: «Να, εμείς δεν μπορέσαμε να ικανοποιήσουμε τα οικονομικά σας ζητήματα, αλλά όσον αφορά τη νέα δομή της Δημόσιας Διοίκησης, τον εκσυγχρονισμό της, φέραμε προς ψήφιση το νέο υπαλληλικό κώδικα».

Σας άκουσα χθες, κύριε Υπουργέ, να λέτε πολλά για το «χθες», αν και κατά τα άλλα λέγατε ότι δεν κόπτεστε για το χθες ούτε είναι στις προθέσεις σας να αναφέρεστε σ' αυτό. Μπορείτε να μου πείτε, κύριε Υπουργέ της Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, πότε θεσμοθετήθηκαν τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων; Επί εποχής και διακυβέρνησής της χώρας από το ΠΑ.ΣΟ.Κ. Πότε κατοχυρώθηκαν οι συνδικαλιστικές ελευθερίες για τους δημοσίους υπαλλήλους; Πότε κατοχυρώθηκαν τα πολιτικά δικαιώματα για τους δημοσίους υπαλλήλους; Πότε κατοχυρώθηκε η συμμετοχή των εργαζομένων στα υπηρεσιακά συμβούλια; Πότε υπήρξαν θεσμοθετημένες δυνατότητες όσον αφορά τις υπηρεσιακές μεταβολές στο δημόσιο, τις μεταθέσεις κ.λπ.; Πότε κατοχυρώθηκαν οι συλλογικές διαπραγματεύσεις στο δημόσιο, κύριε Υπουργέ της Κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας; Πότε είχαμε αξιοκρατική στελέχωση στο δημόσιο όσον αφορά τον τομέα των προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π. με το ν. 2190; Όλα αυτά έγιναν επί κυβερνήσεων ΠΑ.ΣΟ.Κ. και όλα αυτά κατοχυρώθηκαν και περιγράφονται ρητά και δεσμευτικά μέσα στον ισχύοντα δημοσιούπαλληλικό κώδικα του 1999.

Ήταν και είναι ένας σύγχρονος, αξιοκρατικός, προοδευτικός και δημοκρατικός δημοσιούπαλληλικός κώδικας, που ήταν απο-

τέλεσμα, κύριε Υπουργέ, των μακροχρόνιων αγώνων των δημοσίων υπαλλήλων, του συνδικαλιστικού κινήματος και της Α.Δ.Ε..Δ.Υ.. Πλειστάκις η Κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας και στελέχη της συκοφαντούν την Α.Δ.Ε..Δ.Υ., όταν η Α.Δ.Ε..Δ.Υ. διεκδικεί τη βελτίωση της θέσης των δημοσίων υπαλλήλων. Και την κατηγορείτε για συντηχισμό. Την κατηγορείτε ότι κάνει άκρατο και στείρο αντιπολιτευτικό συνδικαλισμό. Και χθες σας άκουσα να λέτε ότι ώριμα συζήτησε η Α.Δ.Ε..Δ.Υ. θέματα που αφορούν τη Δημόσια Διοίκηση και την αναβάθμισή της.

Κύριοι της Κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας, ενώ θα έπρεπε να στηριχθείτε πάνω σ' αυτές τις κατακτήσεις των δημοσίων υπαλλήλων, σ' αυτήν τη δομή της Δημόσιας Διοίκησης που είχε δημιουργηθεί και να προχωρήσετε σε παραπέρα εκσυγχρονισμό, σε βελτιώσεις ενδεχόμενα σε ατέλειες και αδυναμίες που μπορεί να υπήρχαν, εσείς ήρθατε προεκλογικά και δεσμευθήκατε, παραπλανώντας για μια ακόμα φορά τον ελληνικό λαό διακηρύσσοντας την επανίδρυση του κράτους. Δυστυχώς, κάθε φορά έρχεστε με τον πιο κακό εαυτό σας για να αντιγράψετε καταδικασμένες τακτικές του παρελθόντος.

Αναλάβατε το 2004 τη διακυβέρνηση της χώρας, μιμούμενοι πολιτικές του 1990, κύριε Υπουργέ. Όπως τότε, εν μια νυκτί, με μια απόφαση καθαιρέσατε το σύνολο των προϊσταμένων, δεκάδες χιλιάδες στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης σε όλη την πυραμίδα της ιεραρχίας της Δημόσιας Διοίκησης. Θυμίσατε άλλες εποχές, σαν να είχαμε Κατοχή και ήρθατε ως απελευθερωτές, γιατί δεν μπορείτε να απεμπολήσετε την πολιτική αντίληψη που σας διακατέχει. Είναι στο DNA της παράταξης της Δεξιάς το ότι η Δημόσια Διοίκηση και το κράτος είναι περιουσία σας, είναι ιδιοκτησία σας. Είναι η αντίληψη που είχατε πάντοτε για τη Δημόσια Διοίκηση και γι' αυτό κατατομήσατε το σύνολο της Δημόσιας Διοίκησης, δεκάδες χιλιάδες προϊσταμένων με δέκα και δεκαπέντε χρόνια σε θέσεις διευθυντών. Σήμερα είναι απλοί υπάλληλοι, είναι στο περιθώριο, είναι στην κατάψυξη.

Βάλατε, κύριοι της Νέας Δημοκρατίας, την αξιοκρατία στο απόσπασμα για χάρη των «ημετέρων» και για χάρη των «γαλάζιων παιδιών». Ήρθατε και σε κόντρα με την ιδεολογία σας, τη φιλελεύθερη ιδεολογία της Νέας Δημοκρατίας.

Δεν ξέρω αν σας αφορά εσάς αυτό, κύριε Ανδρεουλάκο. Είστε ενδεχομένως της λαϊκής Δεξιάς, δεν είστε της νεοφιλελεύθερης, αλλά σαν ιδεολογία, η Νέα Δημοκρατία έχει τη φιλελεύθερη ιδεολογία. Διαπίστωσα με μεγάλη μου λύπη ότι προχωρήσατε σε έναν άκρατο κρατικισμό. Δημιουργήσατε μέσα σε τρία χρόνια διακόσιες είκοσι νέες υπηρεσίες, τετρακόσιες νέες αμειβόμενες επιτροπές, πεντέμισι χιλιάδες νέες θέσεις προσωπικού και επιβαρύνετε σε ετήσια βάση τον προϋπολογισμό με πάνω από 100.000.000 ευρώ, προκειμένου να εξυπηρετήσετε τους «ημέτερους», προκειμένου να εξυπηρετήσετε τα «δικά σας παιδιά».

Άκουσα χθες τον κύριο Υπουργό από το Βήμα αυτό να μιλά για μια ακόμη φορά για αξιοκρατία. Βεβαίως, έχουν χάσει οι λέξεις τη σημασία τους. Θα ήθελα, όμως, να σας υπενθυμίσω, κύριε Υπουργέ, ότι δεκάδες γενικοί διευθυντές επελέγησαν επί των ημερών σας –δεν ξέρω αν το γνωρίζετε– με παραμονή στη θέση αυτή μόλις τέσσερις με πέντε μήνες, γιατί μετά βγήκαν στη σύνταξη, εξαντλώντας το χρόνο παραμονής στην υπηρεσία. Γιατί το κάνατε; Για να στηρίξετε τη Δημόσια Διοίκηση; Για να στηρίξετε την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών; Για να εξυπηρετήσετε τον πολίτη ή για να εξυπηρετήσετε τους «ημέτερους»; Ήρθατε με νέα διάταξη πριν από τρεις μήνες και γι' αυτούς προχωρήσατε στην αναγνώριση της συνταξιοδότησής τους με το βαθμό του γενικού διευθυντή. Άρα, είχαμε το αποκορύφωμα της φαυλότητας και του ημετερισμού.

(Στο σημείο αυτό κτυπάει το κουδούνι λήξεως του χρόνου ομιλίας του κυρίου Βουλευτή)

Δεν θα πω, γιατί δεν έχω το χρόνο, πώς εμπαιξατε τους δημοσίους υπαλλήλους με τα όσα είπατε προεκλογικά για το νέο μισθολόγιο, για την πολιτική των μισθών. Θα σας θυμίσω, όμως, τι είπε ο κ. Καραμανλής στο 32ο Συνέδριο της Α.Δ.Ε..Δ.Υ. το Νοέμβριο του 2004, Πρωθυπουργός ων, δηλαδή τι είπε όχι μόνο προεκλογικά, αλλά και μετεκλογικά. Είπε, λοιπόν: «Θα προχωρήσουμε στην καθαρή δέσμευσή μας για τη σταδιακή

εισαγωγή του νέου μισθολογίου από 1.1.2006». Ήδη διανύουμε το 2007 και στον προϋπολογισμό δεν υπάρχει ούτε ένα ευρώ για το νέο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων. Αυτό, για να δούμε κατά πόσον σέβεστε τους δημοσίους υπαλλήλους, κατά πόσον ήταν στις προθέσεις σας η αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης.

Και άκουσον-άκουσον, ήρθατε με άλλη τροπολογία και τι κάνατε σε νομοσχέδιο το Νοέμβριο; Αυξήσατε τις συντάξιμες αποδοχές από 85% σε 93% των αναπληρωτών γενικών διευθυντών.

(Στο σημείο αυτό κτυπάει επανειλημμένα το κουδούνι λήξεως του χρόνου ομιλίας του κυρίου Βουλευτή)

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γεώργιος Σούρλας):** Κύριε Μακρυπιδή, ολοκληρώστε.

**ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΑΚΡΥΠΙΔΗΣ:** Ακούστε, κύριοι συνάδελφοι. Τέτοια βαθμίδα στη Δημόσια Διοίκηση δεν υπάρχει εδώ και είκοσι ένα χρόνια. Έχει καταργηθεί από το 1985. Και ήρθατε τώρα να αυξήσετε τις συντάξιμες αποδοχές τους για όσους ακόμη βρίσκονται εν ζωή αναπληρωτές γενικούς διευθυντές. Ε, αυτό δεν είναι φαυλότητα; Αυτό δεν είναι ημετερισμός; Κατά τα άλλα, μάς κατηγορείτε ότι όταν σας λέμε ότι η αξιοκρατία είναι στο απόσπασμα από την Κυβέρνησή σας, κάνουμε στείρα αντιπολίτευση.

(Στο σημείο αυτό κτυπάει επανειλημμένα το κουδούνι λήξεως του χρόνου ομιλίας του κυρίου Βουλευτή)

Θα κλείσω, κύριε Πρόεδρε και ευχαριστώ για την ανοχή σας με το εξής.

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γεώργιος Σούρλας):** Θα έπρεπε να έχετε κλείσει ήδη. Ολοκληρώστε παρακαλώ, γιατί πήγατε στα δέκα λεπτά.

**ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΑΚΡΥΠΙΔΗΣ:** Μ' αυτό τελειώνω.

Κύριε Υπουργέ, ζητάτε από την Αντιπολίτευση και κύρια από την Αξιωματική Αντιπολίτευση να ψηφίσει το συγκεκριμένο Κώδικα. Σας έχουμε πει κατ' επανάληψη και σας λέμε για μια ακόμη φορά, στεκόμενοι στο ύψος των περιστάσεων και έχοντας ευθύνη και απέναντι στους πολίτες, αλλά και στη Δημόσια Διοίκηση, να τον ψηφίσουμε. Μία σωστή διάταξη που έχετε για την αξιολόγηση των προϊσταμένων, τημημαρχών και κύρια των διευθυντών και των γενικών διευθυντών, την υπονομεύετε με την αναβολή λειτουργίας των κρίσεων.

Σας είπε ο Κοινοβουλευτικός Εκπρόσωπος, σας είπε ο εισηγητής, σας διατρανώνω και εγώ από αυτό το Βήμα, ότι εάν όντως αυτό που λέτε το πιστεύετε, δώστε μία παράταση στις θέσεις των προϊσταμένων που λήγουν το 2007 και να γίνουν οι κρίσεις όλες το έτος 2008. Άκουσα ότι ζήτησε ο κ. Παυλόπουλος οκτώ μήνες παράταση για να συνταχθούν οι εκθέσεις αξιολόγησης. Εμείς λέμε σε δώδεκα μήνες να ολοκληρωθούν και ελάτε στις αρχές του 2008 να γίνουν οι κρίσεις όλων των προϊσταμένων. Ιδού η Ρόδος, ιδού και το πήδημα.

Ευχαριστώ πολύ.

(Χειροκροτήματα από την πτέρυγα του ΠΑ.ΣΟ.Κ.)

**ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Γεώργιος Σούρλας):** Ευχαριστούμε τον κ. Μακρυπιδή.

Το λόγο έχει ο κ. Αντωνιάδης.

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΑΝΤΩΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ:** Κύριε Πρόεδρε, κύριε Υπουργέ, η Κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας εκτός από τη λεηλασία του εισοδήματος των εργαζομένων, λεηλατεί και τις ορολογίες της ελληνικής γλώσσας. Έτσι, λοιπόν, μιλάμε σήμερα για ένα νέο δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα, που συνιστά ουσιαστικά τη μεταρρύθμιση, κατά τα λεγόμενα της Κυβέρνησης, στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης. Μα, ούτε νέος είναι ούτε μεταρρύθμιση είναι αυτή. Δεν είναι νέος κώδικας, διότι απλά έχει γίνει το εξής: Πήρατε τον παλιό Κώδικα, ενσωματώσατε ό,τι διατάξεις ψηφίστηκαν εδώ, στο Κοινοβούλιο, μετά την ψήφιση του Κώδικα το 1999 και φέρατε και πέντε άρθρα, τα οποία έχουν σκοπιμότητες στραγγαλισμού και ελέγχου της Δημόσιας Διοίκησης. Θα μπορούσατε να φέρετε αυτά τα πέντε άρθρα ως διατάξεις ενός νόμου και να γίνει και συζήτηση. Δεν το κάνατε, διότι με τον τρόπο που ψηφίζουμε σήμερα, δεν μπορεί να γίνει συζήτηση επί της ουσίας στα άρθρα.

Έτσι, λοιπόν, απορεί κάποιος, δύο χρόνια τι συζητήσεις γίνο-

νταν σ' εκείνη την επιτροπή που έκανε εξήντα συνεδριάσεις –δεν ξέρω εάν ήταν και αμειβόμενες οι συνεδριάσεις της επιτροπής- για να βάλει πέντε άρθρα, τα οποία είναι πολύ απλά. Φαίνεται ποιος είναι ο λόγος και βάλατε και το τελευταίο άρθρο, που ουσιαστικά καταργεί όλα τα υπόλοιπα, γιατί μεταθέτετε την εφαρμογή του Κώδικα στο 2011. Συζητούσατε, δηλαδή, δύο χρόνια σε εξήντα συνεδριάσεις για να βάλετε πέντε άρθρα, τα οποία θα εφαρμοστούν το 2011. Αυτό είναι αποτελεσματικότητα λειτουργίας. Έτσι χαρακτηρίζεται, λοιπόν, η λειτουργία της Κυβέρνησης, μ' αυτήν την ταχύτητα και μ' αυτήν την αποτελεσματικότητα.

Δεν συνιστά μεταρρύθμιση, δεν συνιστά τομή αυτό που συζητάμε για τη Δημόσια Διοίκηση. Έχουμε δει ποιες είναι οι μεταρρυθμίσεις που κάνει η συγκεκριμένη Κυβέρνηση σε όλα τα πεδία της πολιτικής και κοινωνικής ζωής. Είδαμε τι εννοούσατε ως μεταρρύθμιση στο Εθνικό Σύστημα Υγείας, όπου τελικά κάνατε μια διοικητική αναδιάρθρωση, δημιουργήσατε συγχύσεις στα επίπεδα διοίκησης του Εθνικού Συστήματος Υγείας και το μόνο που έμεινε, ήταν να επιδοθείτε για άλλη μια φορά στο σπορ του συντηρητικού μεγαλοκρατισμού. Δημιουργείτε θέσεις παχυλά αμειβόμενων διοικητών, συμβούλων και τακτοποιείτε τους «ημετέρους» εκεί.

Είδαμε τη μεγάλη μεταρρύθμιση στο φορολογικό. Μεγάλη μεταρρύθμιση και αυτή! Τρία δισεκατομμύρια διακόσια εκατομμύρια πέφτουν στις πλάτες των εργαζομένων, των λαϊκών στρωμάτων ως έμμεσοι φόροι. Και απαλλάξατε βεβαίως, μέσω της μείωσης του συντελεστή στα διανεμόμενα κέρδη, τους πλούσιους και τους χαρίσατε 1.000.000.000 ευρώ. Αυτή είναι η μεταρρύθμιση.

Είδαμε στα εργασιακά τη μεγάλη μεταρρύθμιση που κάνατε, την πλήρη απορύθμιση των εργασιακών σχέσεων. Καταργήσατε οκτώωρα, υπερωρίες, τη μονιμότητα για τους εργαζόμενους στις Δ.Ε.Κ.Ο., απελευθερώσατε το ωράριο λειτουργίας των καταστημάτων. Όλα αυτά, βεβαίως, για να έρθουν επενδύσεις, για να υπάρξει ανάπτυξη. Μα, ποια ανάπτυξη θα υπάρξει; Μ' αυτό το σύστημα που εφαρμόζετε εσείς, δεν έχετε συγκεκριμένη κατεύθυνση. Το μόνο που σας ενδιαφέρει, είναι τα λάφυρα από την κατάκτηση του κράτους να μοιραστούν αναλόγως με τη δύναμη που έχει ο καθένας σ' αυτό το σύστημα.

Μεταρρύθμιση στο ασφαλιστικό: Πήραμε γεύση από το μίνι ασφαλιστικό, αύξηση εισφορών, μείωση παροχών, χάρισμα εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ σε επιχειρήσεις που έχουν καταληστεύσει το Ι.Κ.Α..

Και έρχεστε, λοιπόν, σήμερα και μιλάτε για τη μεταρρύθμιση του κράτους, λέγοντας ότι η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. συμφώνησε μαζί σας. Μα, δεν συμφώνησε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. μαζί σας. Σας κατήγγειλε ότι πάτε να εγκαθιδρύσετε το κράτος της Δεξιάς, διότι μεταθέτετε την εφαρμογή του Κώδικα το 2011. Αυτή είναι η ουσία. Πώς να σας εμπιστευτεί κάποιος, όταν ήδη έχετε δείξει δείγματα γραφής για το πώς εννοείτε την αξιοκρατία στις κρίσεις των δημοσίων υπαλλήλων; Με το ν. 3260/2004 εξισώσατε τους υπαλλήλους που ήταν απόφοιτοι λυκείου μ' αυτούς που είχαν δίπλωμα πανεπιστημίου, μ' αυτούς που είχαν διδακτορική διατριβή, που είχαν δίπλωμα ξένης γλώσσας. Τους εξισώσατε όλους, πήγατε προς τα κάτω, δηλαδή, συνολικά τη Δημόσια Διοίκηση, γιατί έπρεπε να βρείτε ανθρώπους δικούς σας, που δεν είχαν αυτές τις προϋποθέσεις, για να τους βάλετε σε θέσεις ευθύνης.

Έτσι, λοιπόν, θα σας πω με αριθμούς ότι στο Λεκανοπέδιο, από τους εκατόν ογδόντα πέντε διευθυντές, προϊσταμένους στις Δ.Ο.Υ., οι εκατόν εβδομήντα ήταν υποψήφιοι στα ψηφοδέλτια της Δ.Α.Κ.Ε.. Αυτή είναι η πραγματικότητα. Μα, τέτοια σφραγίδα δωρεάς έχουν οι υποψήφιοι της Δ.Α.Κ.Ε., που όλοι αξίζουν να είναι διευθυντές ή προϊστάμενοι στις Δ.Ο.Υ.; Αν θέλατε, μπορώ να συγκρίνω με αριθμούς στο παρελθόν. Ρωτήστε τους, λοιπόν, ποιες ήταν οι αναλογίες, γιατί κάθε υπηρεσία είναι γνωστή, είναι μια οικογένεια στην ουσία και γνωρίζονται μεταξύ τους.

Για το χώρο της μέσης εκπαίδευσης, 99,9%, όλοι είναι κομματικά στελέχη. Ένα στην Εύβοια βάλατε, επειδή εκεί υπήρχε μεγάλο εσωτερικό πρόβλημα στη Νέα Δημοκρατία και δεν τα εύρισκαν μεταξύ τους. Και έρχεται βροχή αποφάσεων διοικητι-

κών δικαστηρίων, όπου βγάζουν παράνομες πολλές τέτοιες κρίσεις.

Αυτό, λοιπόν, χαρακτηρίζει τη λειτουργία της πολιτικής ηγεσίας σε σχέση με την αντιμετώπιση του κράτους. Σέβεστε το δημόσιο; Όχι, δεν το σέβεστε. Δεν το θέλετε. Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα, μεγάλη παράμετρος για την αναπτυξιακή πορεία του τόπου. Όμως, βγάλατε εντελώς έξω το δημόσιο από τους όρους, τους κανόνες των μεγάλων έργων που θα γίνουν. Ούτε επίβλεψη ούτε παραλαβή, καμία σχέση το ελληνικό δημόσιο. Γενικώς, οι τεχνικοί του δημοσίου, οι επιστήμονες που υπηρετούν στο ελληνικό δημόσιο, είναι άχρηστοι για σας, για να ασχοληθούν με τα μεγάλα έργα που θα γίνουν μέσω της Σύμπραξης Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα.

Έτσι, λοιπόν, βλέπετε το ελληνικό δημόσιο, αυτός είναι ο ρόλος του κράτους; Εντελώς έξω από την παραγωγική διαδικασία; Έχουμε το Δ' Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης. Και εδώ εντελώς έξω το δημόσιο από την αξιολόγηση των προτάσεων και την επιλογή των μεγάλων έργων; Τόσο πολύ τους εμπιστεύεστε; Αυτή είναι η αγωγή σας για το ελληνικό δημόσιο και το ενιαίο διοικητικό σύστημα, που δεν εμπιστεύεστε καν να ακουμπήσει το χώρο της ανάπτυξης, το χώρο των υποδομών;

Δείχνετε ότι έχετε σκοπιμότητες. Και τα πέντε άρθρα που φέρνετε, έχουν σκοπιμότητες. Είναι η σκοπιμότητα των μετατάξεων, έχουμε μπροστά μας άρωμα εκλογών. Πρέπει, λοιπόν, τώρα να εκμαυλίσετε όλο αυτόν τον κόσμο που θέλει να φύγει για την επαρχία, που έχει οικογενειακές υποχρεώσεις. Θα βγάλετε, λοιπόν, μια λίστα με κενά θέσεων όπου μπορούν να μεταταγούν και, βέβαια, οι αιτήσεις θα είναι πολλαπλάσιες από τις προσφερόμενες θέσεις και εκεί θα αρχίσει το γνωστό πανηγύρι. Πάμε σε εκλογές. Αυτός είναι ο στόχος σας και όλο το άλλο είναι το περίβλημα αυτού του περιεχομένου της μικροπολιτικής.

Βέβαια, μιλάτε για τις αντικειμενικές κρίσεις που θα γίνουν, όταν εφαρμοστεί και αν εφαρμοστεί, γιατί το 2011 σαφέστατα δεν θα είστε Κυβέρνηση. Αρα, υπολογίζετε χωρίς τον ξενοδόχο, γιατί ουσιαστικά είστε φιλοξενούμενοι για πολύ μικρό χρονικό διάστημα στην Κυβέρνηση. Δυστυχώς, καταφέρατε και ετούτη τη φορά να ξεγελάσετε τον ελληνικό λαό.

Εδώ, όμως, δείχνετε τις προθέσεις σας και λέτε ότι προϋπόθεση είναι η εμπειρία που τη δίνετε εσείς και που θα την ξαναδώσετε για τη νέα τριετία το καλοκαίρι που θα τους επανακρίνετε, με τα γνωστά κριτήρια του νόμου Παυλόπουλου, αυτού του μεγάλου εφευρήματος, του μνημείου αξιοκρατίας, που τελικά είναι σαφής αυτός ο νόμος, γιατί αξιολογούμε την εμπειρία, την αποτελεσματικότητα γενικώς και αορίστως και εξισώνουμε τους πάντες με τα πάντα. Ευτυχώς που δεν βάλατε και απολυτήριο δημοτικού, ώστε να εξισωθεί με το master και την ξένη γλώσσα. Ουσιαστικά εκεί τα φτάσατε τα πράγματα, γιατί έχουμε δει ανθρώπους που μυρίζουν ναφθαλίνη, να τους έχετε βάλε στις προθήκες της ελληνικής Δημόσιας Διοίκησης. Τα αποτελέσματα είναι γνωστά, πολλές φορές έχουμε φτάσει και σε αστείες καταστάσεις, που συμβαίνουν μέσα στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης.

Κύριε Υπουργέ, αυτός είναι ένας κώδικας κυβερνητικής αναξιοπιστίας και σαφέστατα είσατε με το κράτος του αυταρχισμού. Δεν είναι τυχαίες οι ακραίες συμπεριφορές των λειτουργών που έχετε στο χώρο της δημόσιας τάξης. Είστε ένα κράτος που δίνει προτεραιότητα στο να καταπιέζετε τον πολίτη, να αφαιρείτε δικαιώματα, να τον παρακολουθείτε και γι' αυτό, τελευταία, πρώτο Υπουργείο με αύξηση δαπανών, είναι αυτό της Δημόσιας Τάξης και όχι το Υπουργείο Υγείας. Θέλετε το κράτος του χωροφύλακα, το κράτος του αστυφύλακα, του αγροφύλακα, το κράτος με τις κρυφές κάμερες, το κράτος που περιορίζει τα δικαιώματα.

Είστε το κράτος της λαϊκής Δεξιάς παλαιάς κοπής, είστε η Κυβέρνηση που επιδίδεται στην εξής τακτική τα τελευταία χρόνια: Μεταθέτετε, για ό,τι κακό υπάρχει στον τόπο, τις ευθύνες στο παρελθόν. Οι λύσεις που δίνετε, είναι για το μέλλον, λέτε ότι το 2011 θα εφαρμοστεί αυτός ο νόμος και σχολιάζετε το παρόν. Αυτός είναι ο ρόλος σας, τρία χρόνια τώρα αυτό κάνετε. Οτιδήποτε είναι να γίνει, θα γίνει στο μέλλον. Ουσιαστικά θέλετε να «αγοράσετε νόμο» και ομολογείτε την αδυναμία να

ασκήσετε εξουσία.

(Στο σημείο αυτό την Προεδρική Έδρα καταλαμβάνει η Πρόεδρος της Βουλής κ. **ΑΝΝΑ ΜΠΕΝΑΚΗ-ΨΑΡΟΥΔΑ** )

Βεβαίως, σας φεύγουν οι προθέσεις, γιατί ουσιαστικά εξαπατήσατε τον ελληνικό λαό, υποσχόμενοι στους πάντες τα πάντα. Δεν μπορείτε να τα κάνετε, δεν θέλετε να τα κάνετε, γιατί αν γίνουν πραγματικότητα, θα προδώσετε τον εαυτό σας ως Κυβέρνηση, γιατί είστε μια Κυβέρνηση του αυταρχισμού, του νεοσυντηρητισμού και του συντηρητικού μεγαλοκρατισμού. Δεν είστε Κυβέρνηση της αγοράς και του νεοφιλελευθερισμού. Αυτά συγκεχυμένα τα εφαρμόζετε, πινελιές βάζετε, ανάλογα με τα συμφέροντα που θέλετε να τακτοποιήσετε στην αγορά.

Έτσι, λοιπόν, αυτός ο Κώδικας θα είναι ένας κώδικας που θα μείνει στα χαρτιά, ένας κώδικας που δείξει για άλλη μια φορά πώς εννοείτε τις μεγάλες διακηρύξεις και για άλλη μια φορά απέδειξε η Κυβέρνησή σας ότι «ώδινεν όρος και έτεκεν μυν». Είναι βεβαίως αυτονόητο ότι δεν μπορεί ένα κόμμα όπως το ΠΑ.ΣΟ.Κ. να ψηφίσει έναν τέτοιο Κώδικα.

Σας ευχαριστώ.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Ο κ. Μαγκριώτης έχει το λόγο.

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΓΚΡΙΩΤΗΣ:** Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

Κυρία Πρόεδρε, ο κ. Παυλόπουλος είναι γεγονός πως είναι ένας αξιόλογος και διακεκριμένος νομικός, μαχητής της παράταξής του, αλλά πάντοτε βρίσκεται στη λάθος πλευρά και έχει ατυχείς εμπνεύσεις και επιλογές. Γι' αυτό ακριβώς και η πολύ χαμηλή του δημοτικότητα, δυσανάλογη του ρόλου που έχει παίξει τα προηγούμενα χρόνια στο κόμμα της Νέας Δημοκρατίας, αλλά και στα νομοθετήματα και στις βασικές πολιτικές επιλογές της Κυβέρνησης. Αν μάλιστα η δημοτικότητα του κ. Παυλόπουλου ήταν το κριτήριο αξιολόγησης της κυβερνητικής πολιτικής, ως πρωταγωνιστής Υπουργός, τότε πράγματι θα ήταν και άλλος ο δεικτης αποδοχής της Κυβέρνησής σας. Αυτό είναι το παράδοξο.

Ο κ. Παυλόπουλος λοιπόν, προχθές εδώ στη Βουλή, όταν συζητούσαμε το μέγα θέμα, το «εθνικό», όπως και ο ίδιος το χαρακτήρισε, των υποκλοπών, δικαιολόγησε την απουσία του κυρίου Πρωθυπουργού, λέγοντας πως έχει να κάνει άλλα πιο σοβαρά πράγματα. Και βεβαίως όλοι ξέρουμε ποια ήταν αυτά, να κόψει την πίδα των γυναικών της Νέας Δημοκρατίας. Συμπαθητική και αξιόλογη εκδήλωση, αλλά δε νομίζω να αντισταθμίζεται με τη σπουδαιότητα της παρουσίας του στο Κοινοβούλιο για να δώσει απαντήσεις σε κρίσιμα θέματα, όπως τα έχει χαρακτηρίσει ο κ. Παυλόπουλος, εθνικά, πολιτικά, που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα, τη χώρα, τον κάθε πολίτη. Θα ήθελα να ξέρουμε πώς αισθάνθηκε ο κύριος Πρωθυπουργός, όταν τον ενημέρωσαν ότι παρακολουθούσαν τα τηλέφωνα του και πως πιθανόν κρίσιμες εθνικές πληροφορίες να βρίσκονταν στα χέρια «μη φίλων» κέντρων. Να μας ακούσει επίσης για το πώς θα αποτρέψουμε την επανάληψη αυτού του φαινομένου, του τραγικού γεγονότος και πώς θα βάλουμε όλοι πλάτη για να περιορίσουμε τις αρνητικές συνέπειες από τη χρήση των προϊόντων των υποκλοπών.

Αυτό είναι το αίσθημα της πολιτικής ευθύνης, αυτό πρέπει να διακρίνει έναν Πρωθυπουργό και όχι το κυνήγι της δημοφιλίας. Δυστυχώς, όμως, τον κ. Καραμανλή δεν τον διακρίνει αυτό το αίσθημα, όπως δεν διακρίνει και την Κυβέρνηση.

Χθες ο κ. Παυλόπουλος από αυτό εδώ το βήμα για να δικαιολογήσει το πολιτικό και διοικητικό πραξικόπημα στη Δημόσια Διοίκηση, που πραγματοποίησε ο ίδιος στο όνομα της παράταξής του και της αποκατάστασης της τάξης των γαλάζιων παιδιών, επικαλέστηκε την παρέμβαση του 1981 του ΠΑ.ΣΟ.Κ. στη Δημόσια Διοίκηση. Κοιτάξτε μέτρο σύγκρισης. Και μόνο η χρονική απόσταση από μια άλλη πραγματικότητα με άλλα ήθη και έθιμα στη δημόσια ζωή, αποκαλύπτουν σε ποιο χρονικό ορίζοντα πολιτεύεται η Νέα Δημοκρατία. Έχει καμία σχέση το 1981 με το 2007; Απολύτως καμία. Το 1981 το ΠΑ.ΣΟ.Κ. παρέλαβε μία Δημόσια Διοίκηση ανύπαρκτη ουσιαστικά, παρελκόμενο της Νέας Δημοκρατίας, ούτε καν του κόμματος, γιατί τότε δεν είχε κόμμα, αργότερα το χτίσατε το κόμμα. Ήταν παρελκόμενο εξωθεσμικών συμφερόντων. Αυτή ήταν η πραγματικότητα και μην

κάνετε συγκρίσεις, γιατί αδικείτε τον εαυτό σας. Ξαν παράταξη έχετε κάνει βήματα μπροστά και αυτό είναι σημαντικό και το αναγνωρίζουμε.

Όμως, αυτό το πολιτικό και διοικητικό πραξικόπημα απ' ό,τι φαίνεται θέλει να το ολοκληρώσει ο κ. Παυλόπουλος και γι' αυτό βάζει τη μεταβατική διάταξη στον Κώδικα, κάτι που τον αδικεί. Διατηρεί όλα τα θετικά του Κώδικα του 1999 και εισάγει και μερικά νέα σημαντικά και θετικά στοιχεία, όπως τη μέριμνα για την οικογένεια, τη μονογονεϊκή, αλλά και την άδεια στο γονέα όπως και μία σειρά άλλες διατάξεις αυτονομίας, που θα έπρεπε να έχουν γίνει.

Κυρία Πρόεδρε, αυτό το δεύτερο διοικητικό πραξικόπημα είναι ανάλογο της ήπιας προσαρμογής στην οικονομία, είναι ανάλογο των πραιτόρων του κ. Πολύδωρα, που σκοντάφτουν σε ζαρντινιέρες.

Αυτή είναι η πολιτική και η ιδεολογία τού μεσαίου χώρου. Δεν προχωρούν σε άμεσα διοικητικά και πολιτικά πραξικοπήματα. Προχωρούν σταδιακά, κλιμακωτά το δρόμο της σαλαμοποίησης σε όλα τα πεδία. Αυτή είναι η φιλοσοφία του περιήφμου μεσαίου χώρου της Νέας Δημοκρατίας. Οφείλω να σας πω ότι επικοινωνιακά επιτυγχάνει προσωρινά και το έχει αποδείξει η ζωή. Αποτελέσματα δεν φέρνει. Γι' αυτό και η απογοήτευση των πολιτών είναι μεγάλη, γι' αυτό και αυτή η απογοήτευση γίνεται θυμός και οργή, που θα τη συναντήσετε στις κάλπες των επερχόμενων εθνικών εκλογών.

Με αυτό το νομοθέτημα στέλνετε μήνυμα στη Δημόσια Διοίκηση, όχι στα δικά σας κομματικά παιδιά, τα οποία έχουν στρογγυλοκαθίσει στις ηγετικές κλίμακες της Δημόσιας Διοίκησης, αλλά γενικότερα στη Δημόσια Διοίκηση, ότι εμείς θα είμαστε εδώ, τα δικά μας παιδιά θα κυριαρχούν και με αυτό το διοικητικό, πολιτικό και νομοθετικό τρόπο θα κυβερνούμε. Συνεπώς πρέπει να πειθαρχήσετε στις επιλογές, πρέπει να είστε νομιμόφρονες απέναντι στην πολιτική μας, γιατί διαφορετικά δεν έχετε μέλλον, αφού εμείς θα επιλέγουμε το μέλλον σας και όχι η προσφορά σας, η ανιδιοτέλεια σας, όχι τα προσόντα σας, όχι η προσπάθειά σας. Αυτό είναι το μήνυμα που στέλνετε για την πειθαρχήση της Δημόσιας Διοίκησης.

Αυτό δεν είναι το μήνυμα που στέλνετε τούτες τις μέρες στην πανεπιστημιακή κοινότητα και γενικότερα στην κοινωνία, την οποία θέλετε να τρομοκρατήσετε, να φοβίσετε με τους βανδαλισμούς και τις πυρπολήσεις στους δρόμους; Αυτού του αγώνα δεν ηγήθηκε ο κ. Πολύδωρας τις τελευταίες ημέρες; Τσαλακώσατε και την κ. Γιαννάκου, όταν ο κ. Αντώνιος βγήκε χθες και ανήγγειλε ότι το άσυλο θα νομοθετηθεί άμεσα, αξιοποιώντας τις τηλεοπτικές εικόνες των τελευταίων ημερών, πριν από το νόμο-πλαίσιο; Τσαλακώσατε την κ. Γιαννάκου στην κυριολεξία και αναγκαστήκατε να κάνετε πίσω μετά από ένα εικοσιτετράωρο, γιατί φαίνεται πως σας απείλησε με παραίτηση. Αυτή είναι η πραγματικότητα.

Θέλατε, λοιπόν, να «σηκώσετε» την κρίση, να προκαλέσετε επεισόδια, για να τεκμηριώσετε την επιλογή σας, να βρείτε άλλοθι για την πρόωπη προσφυγή στις κάλπες. Αυτό είναι το σχέδιο σας. Το έχουν καταλάβει όλοι. Και μόνο ο Πρωθυπουργός θέλει να κρύβεται πίσω από το δάκτυλο του, γιατί αυτός είναι ο εμπνευστής αυτού του σχεδίου. Ξέρετε πως δεν μπορείτε να φτάσετε στο τέλος της τετραετίας, γιατί θα είναι κατεπείλητη η λαϊκή οργή. Θέλετε να κρατήσετε ένα μεγάλο άλλοθι: «Όλα θα σας τα κάναμε και θα σας τα δίνουμε στο τέλος της τετραετίας. Αυτό δεν μας το επέτρεψαν οι συντεχνίες, οι αναρχικοί, οι μικροομάδες, που προκαλούν επεισόδια και βεβαίως η Αντιπολίτευση, με το ΠΑ.ΣΟ.Κ, το Συνασπισμό και ενίοτε το Κομμουνιστικό Κόμμα Ελλάδος. Γι' αυτό θέλουμε νωπή τη λαϊκή εντολή, για να προχωρήσουμε.» Με φόβο, με πειθαναγκασμό δεν λυτρώνετε την κοινωνία, δεν την απελευθερώνετε, δεν απελευθερώνετε τις δημιουργικές της δυνάμεις και εσείς, ως Κυβέρνηση, θα βουλιάξετε στο ίδιο αδιέξοδο στο οποίο, δυστυχώς, οδηγείτε τη χώρα.

Τελειώνοντας, κυρία Πρόεδρε, θέλω να πω ότι καθολική είναι η κριτική της κοινής γνώμης και πολλοί δημόσιοι υπάλληλοι αντιδρούν στην αρνητική πραγματικότητα, την οποία βιώνουν. Αυτήν πρέπει να αναδείξουμε.

Εμείς, κύριε Υπουργέ, δεν θέλουμε μεγαλοστομίες ούτε περιμέναμε από εσάς να κάνετε θαύματα, όπως έχουμε ακούσει. Όταν ακούμε «επανάδρωση του κράτους», κρυβόμαστε, γιατί ουσιαστικά ξέρουμε ότι είναι η προσπάθεια να κτίσετε το κομματικό κράτος και σ' ένα βαθμό το έχετε κτίσει. Τούτες τις μέρες θέλετε να το ολοκληρώσετε.

Η Δημόσια Διοίκηση είναι πολύπλοκο και πολυσύνθετο πρόβλημα. Το ΠΑ.ΣΟ.Κ. και με το ν. 2190/94 και με το άρθρο 103 του Συντάγματος έκανε σημαντικά βήματα. Αφησε, όμως, και πολλά κενά και λάθη πίσω και πολλές αδυναμίες, ιδιαίτερα στη διαφάνεια και στην παραγωγικότητα της Δημόσιας Διοίκησης. Ακόμη πιο πολλά στην αποκεντρωμένη λειτουργία της, κοντά στον πολίτη.

Βήμα-βήμα, θα είμαστε κοντά σας. Προχωρήστε στη λύση αυτών. Εσείς αντί να κάνετε αυτά, είστε όλο μεγάλα λόγια περί «σπασίματος του αποστήματος», περί «επανάδρωσης του κράτους». Αυτά είναι μεγάλα λόγια, τα οποία δεν πείθουν κανένα. Αφήστε τα λόγια αυτά, προσγειωθείτε στην πραγματικότητα και ελάτε βήμα-βήμα μαζί με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ., τους δημοσίους υπαλλήλους, αυτούς που θέλουν να προσφέρουν να προχωρήσουμε μπροστά. Αντί γι' αυτά, ξαναδημιουργείτε νέα κομματοκρατία στη Δημόσια Διοίκηση και βεβαίως νέα γενιά συμβασιούχων, καταπατώντας αυτά που λέγατε προεκλογικά. Αυτά που χρεώνατε σε μας –και δικαίως σε μεγάλο βαθμό– να κάνετε στο πολλαπλάσιο. Αυτή είναι η πολιτική σας, δυστυχώς, εις βάρος της χώρας και των πολιτών.

Σας ευχαριστώ πολύ.

(Χειροκροτήματα από την πτέρυγα του ΠΑ.ΣΟ.Κ.)

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Το λόγο έχει ο κ. Λοβέρδος.

**ΑΝΔΡΕΑΣ ΛΟΒΕΡΔΟΣ:** Ευχαριστώ πολύ, κυρία Πρόεδρε, γι' αυτήν την ευνοϊκή μεταχείριση. Είμαι ειδικός εισηγητής του ΠΑ.ΣΟ.Κ σε ό,τι αφορά την αναθεώρηση του άρθρου 56 και του άρθρου 57 του Συντάγματος. Πρέπει να πάω στην Επιτροπή Αναθεώρησης του Συντάγματος, όπου άλλωστε είναι και ο Υπουργός κ. Παυλόπουλος.

Κυρία Πρόεδρε, είχα την τιμή να είμαι πρόεδρος της επιτροπής για την σύνταξη του Υπαλληλικού Κώδικα που κατέληξε το 1999 εδώ και ψηφίστηκε από τη Βουλή. Έχω υπ' όψιν μου και την τότε συζήτηση στην Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης, αλλά και στην Ολομέλεια. Μεταφέρω στους συναδέλφους την εμπειρία της προεδρίας μιας επιτροπής, που δούλεψε, πριν πιάσω εγώ στο Υπουργείο Εσωτερικών ως Γενικός Γραμματέας και μετά από εμένα.

Η δουλειά για την επεξεργασία νέου Υπαλληλικού Κώδικα, κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, είναι μια πολύ κοπιαστική δουλειά. Είναι επεξεργασία από νομοθετημένη επιτροπή με τη διαδικασία των κωδίκων, όπου συμμετέχει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., συμμετέχουν οι εργαζόμενοι στον τομέα της Δημόσιας Διοίκησης μαζί με ανώτατους υπαλλήλους του Υ.Π.Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και μαζί φυσικά με καθηγητές πανεπιστημίου και δικαστές, με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου παρούσα.

Είναι μια διαδικασία τόσο σοβαρή, ώστε η προηγούμενη, κατά κυριολεξία αλλά και κατ' ουσία, αναθεώρηση του Υπαλληλικού Κώδικα, που έγινε το 1999, έγινε πενήντα χρόνια από τη σύνταξη του προηγούμενου, που ίσχυε και την περίοδο μετά τη Μεταπολίτευση και εφαρμόσαμε και εμείς. Πενήντα χρόνια κράτησε ο αναθεωρηθείς το 1999 Υπαλληλικός Κώδικας, όχι ο αναθεωρηθείς ως προς μία διάταξη αυτού, που το κάνει ο νομοθέτης συνέχεια, αλλά διὰ καθολικής αναθεώρησης. Και γιατί πήρε πενήντα χρόνια; Γιατί είναι μία πολύ σοβαρή δουλειά, πολυσχιδής, με λεπτομέρειες. Γι' αυτό άλλωστε αξίζει να χρησιμοποιείται ως προς αυτήν τη διαδικασία των κωδίκων.

Λίγα χρόνια μετά, με νωπές τις παρατηρήσεις της Νέας Δημοκρατίας, ως αντιπολίτευσης, για τον Υπαλληλικό Κώδικα του 1999, έρχεται μία τύπος αναθεώρησή του, υπό την έννοια του νέου Υπαλληλικού Κώδικα. Και αυτό, γιατί, όπως ο εισηγητής μας κ. Σαλαγιάννης κατέδειξε με την εισήγησή του χθες, από τα εκατόν εξήντα εννέα άρθρα του Υπαλληλικού Κώδικα τα εκατόν είκοσι τέσσερα μεταφέρονται πιστά στον καινούργιο. Άρα έχουμε αλλαγές για λίγες μόνο διατάξεις και ουσιαστικές

αλλαγές έχουμε σε σοβαρή κατεύθυνση για ελάχιστες εξ αυτών. Άρα πρόκειται για μία διαδικασία κλασικής, απλής νομοθετικής μεταβολής διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα και όχι φυσικά για σύνταξη νέου. Αυτό είναι το πρώτο που πρέπει να κρατήσει η Βουλή σήμερα, γιατί, εφόσον είναι έτσι –και είναι έτσι– καταστρατηγείται το Σύνταγμα, που επιβάλλει εδώ την ψήφιση του Κώδικα ως έχει, όπως μας το φέρνει η νομοθετημένη επιτροπή, χωρίς δυνατότητες παρέμβασης.

Είναι λάθος από πάνω ως κάτω η διαδικασία και όσον αφορά τη συνταγματική της βάση και όσον αφορά, όπως απέδειξα με τη σύντομη τοποθέτησή μου, την ουσία του θέματος. Λάθος, απολύτως!

Και πέραν αυτού, στις διατάξεις εκείνες τις ελάχιστες, που συγκροτούσαν στο παρελθόν απλές νομοθετικές αλλαγές και αφορούσαν λόγου χάριν τα ανώτατα στελέχη της διοίκησης –έχει ξαναγίνει αυτό πολλές φορές και από τα δύο κόμματα, ως κυβερνώντα κόμματα– ακόμα και γι' αυτές, που θα αρκούσε απλή νομοθετική παρέμβαση, υπάρχει και επί της ουσίας λαθροχειρία, αφού οι νέες ρυθμίσεις, που αφορούν το καθεστώς των στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης παραπέμπονται, για να εφαρμοστούν σε χρόνο μέλλοντα, στο 2010-2011.

Απεδείχθησαν όλα αυτά με την τοποθέτηση του εισηγητή μας και με την τοποθέτηση συναδέλφων και δεν χρειάζεται να επανέλθω. Είναι άλλωστε θέματα απλής αριθμητικής και χρονολογιών. Δεν είναι ζητήματα στα οποία μπορούν να υπάρξουν άλλα αντίθετα επιχειρήματα. Για ένα μόνο επιχείρημα ουσίας θα κάνω λόγο στη συζήτηση επί της αρχής, ακριβώς γιατί συνιστά, παρ' ότι είναι θέμα που εξειδικεύεται σε διατάξεις του Κώδικα και ειδικά στο άρθρο 84, ζήτημα αρχής.

Κυρίες και κύριοι Βουλευτές, τι υπήρχε στον Κώδικα, όπως θεσπίστηκε το 1999;

Υπήρξε καθολική αλλαγή του προϊσχύσαντος, επαναλαμβάνω, Κώδικα, αλλαγή που δικαιολογούσε τη χρησιμοποίηση της διαδικασίας των κωδίκων και ανταποκρινόταν στην κυριολεξία της έννοιας του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, αλλά υπήρξε και μεγάλη αλλαγή σε ό,τι αφορά τα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης, κυρίως, στις ανώτατες βαθμίδες, του γενικού διευθυντή και του διευθυντή.

Τι αποπειραθήκαμε να κάνουμε τότε, προσπάθεια που, βέβαια, είχε και αντίλογο; Αλλά η γνώμη της Πλειοψηφίας είχε και μία άποψη για το πώς βλέπει τη διοίκηση και τις κακοδιαμοινίες της. Είπαμε, κυρίες και κύριοι Βουλευτές, ότι σε ένα κοινοβουλευτικό πολίτευμα, που κάθε φορά μ' εκλογές ή με αλλαγές Υπουργών δημιουργεί ανατροπές στην ηγεσία της διοίκησης, Υπουργός, Υφυπουργός, Γενικός Γραμματέας, επιτέλους πρέπει να υπάρχει μνήμη, επιτέλους πρέπει να υπάρχει διοικητική ιεραρχία, που να εγγυάται τη συνέχεια, ώστε ακόμα και σε περίοδο κυβερνητικών ή υπουργικών κρίσεων το κράτος να ανταποκρίνεται στα μειζονα καθήκοντά του. Επικράτησε αυτή η λυτρωτική σκέψη για εκείνη την εποχή, τα τέλη της δεκαετίας του 1990, και για σήμερα, επαναλαμβάνω εγώ.

Έτσι, μετατρέψαμε τη θέση του γενικού διευθυντή, κύριε Υφυπουργέ, σε βαθμό και επιτύχαμε –μάρτυρές μου είναι όλοι οι Υπουργοί της προηγούμενης κυβέρνησης και όλοι οι επικεφαλής των ηγετικών ομάδων της Αντιπολίτευσης ως προς τα διάφορα Υπουργεία– στην κορυφή της διοικητικής ιεραρχίας, ανεξαρτήτως φρονημάτων, να υπάρχουν προσοντούχοι που θα μπορούσαν να πάρουν πάνω στις πλάτες τους τα βάρη της Δημόσιας Διοίκησης. Αλλού επιτύχαμε, αλλού όχι, αλλά κατά βάση είχαμε επιτύχει.

Τότε η αντιπολίτευση διά στόματος του σημερινού Υπουργού, του κ. Παυλόπουλου, μας εμμέμετο, κυρίες και κύριοι Βουλευτές, γιατί αυτό το πρότυπο δεν το φθάσαμε κάτω-κάτω, στους τμηματάρχες δηλαδή ή στους προϊστάμενους γραφείων. Αυτή ήταν η κριτική της το 1999.

Και αναλαμβάνει Κυβέρνηση. Ανήκω στους αφελείς που στοιχημάτιζαν ότι αυτό δεν θα αλλάξει, μιλώντας με στελέχη της διοίκησης μετά από την Κυριακή της 7ης Μαρτίου 2004, όπως και ότι ο κύριος Υπουργός δεν μπορεί να αλλάξει πρόσωπο μέσα σε λίγες ημέρες, επειδή απλώς η Νέα Δημοκρατία κέρδιζε τις εκλογές. Όμως, τρεις μήνες μετά γίνεται το πραξικόπημα

του 2004, εκείνο το πραξικόπημα στη Δημόσια Διοίκηση, που η Νέα Δημοκρατία εγκατέλειψε τον πρόσφατο εαυτό της και κατέστη πρότυπο του Τζουμπέ. Προσέξτε, όχι αντάξια του Τζουμπέ, αλλά ο Τζουμπές απέκτησε μέτρο σύγκρισης στην ελληνική διοικητική ιστορία. Και τι έφερε εδώ; Τα κριτήρια του 2004, δηλαδή κανένα κριτήριο, θέση εκποδών όλης της ιεραρχίας της διοίκησης και παραπομπή του ζητήματος στο μέλλον, δηλαδή στον Υπαλληλικό Κώδικα, που ήρθε σήμερα να θέσει κριτήρια, αλλά για το 2010 και μετά, χωρίς να επαναφέρει το βαθμό του γενικού διευθυντή και του διευθυντή, δηλαδή την πάγια ηγεσία της Δημόσιας Διοίκησης, που θα εξασφαλίζει τη μνήμη και τη συνέχεια στη δράση της και, τελικώς, τη χρηστή διοίκηση, γιατί αυτό είναι το ζητούμενο.

Χωρίς πρότυπο η Νέα Δημοκρατία, χειρίστρια του πολιτικού χρόνου κατά τις εκλογικές της ανάγκες στη μία ή στην άλλη περίοδο, ως παράγωγο αυτού του είδους της σκέψης και της δράσης έφερε ενώπιον μας ένα κείμενο, που ούτε νέος Κώδικας είναι, διότι επαναλαμβάνει τη συντριπτική πλειοψηφία των διατάξεων του παλαιού, ούτε διατάξεις με άμεση ισχύ θεσπίζει, γιατί και αυτές τις ελάχιστες που θεσπίζει, τις παραπέμπει στο μέλλον και δεν συνιστά τίποτα περισσότερο από μία απόπειρα εντυπωσιασμού, ότι δήθεν ψηφίζουμε νέο Υπαλληλικό Κώδικα και μία απόπειρα διατήρησης της διοικητικής ιεραρχίας για τα χρόνια που αυτή φαντάζεται πως θα κυβερνά, στα πρότυπα της εξυπηρέτησης της κομματικής της πελατείας.

Ευχαριστώ πολύ.

(Χειροκροτήματα από την πτέρυγα του ΠΑ.ΣΟ.Κ.)

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Άννα Μπενάκη Ψαρούδα):** Ευχαριστούμε πολύ.

Το λόγο έχει ο κ. Αναστάσιος Καραμάριος.

**ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΚΑΡΑΜΑΡΙΟΣ:** Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, θα ξεκινήσω, διαβάζοντας το άρθρο 103 του Συντάγματος μας, το οποίο λέει στην παράγραφο 1 τα εξής: «Οι δημόσιοι υπάλληλοι είναι εκτελεστές της θέλησης του κράτους και υπηρετούν το λαό. Οφείλουν πίστη στο Σύνταγμα και αφοσίωση στη πατρίδα...» κ.λπ.. Γι' αυτήν τη συνταγματική επιταγή, ευτυχώς, ο μόλις κατελθών του Βήματος καθηγητής κ. Λοβέρδος κράτησε τα προσχήματα αυτής της συζήτησης από απόψεως Αντιπολιτεύσεως.

Γι' αυτήν τη μεγάλη μερίδα του ελληνικού λαού, τους δημοσίους υπαλλήλους, που στηρίζεται διαχρονικά το κράτος μας, δεν βρέθηκε ένας συνάδελφος να εξιμνήσει ή να πει το ρόλο του δημοσίου υπαλλήλου. Ο δημόσιος υπάλληλος ήταν και είναι στο μεγαλύτερο βαθμό συνεπής προς τα καθήκοντά του. Και αν κάποτε εμφανίζονται οποιεσδήποτε ατασθαλίες, αυτό δεν οφείλεται στον ίδιο τον υπάλληλο, αλλά στη δομή της διοίκησής μας, η οποία διοίκηση είναι το πρωταρχικό καθήκον κάθε πολιτείας.

Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, οποιοδήποτε πολιτειακό καθεστώς στον κόσμο, με οποιαδήποτε μορφή και αν είναι, δεν μπορεί να ορθοποδήσει, εάν δεν υπάρχει η διοίκηση του κράτους. Αυτή η διοίκηση, δυστυχώς, δεν μπορούμε να αντιληφθούμε διαχρονικά ότι πάσχει εξαιτίας των πολιτικών αντιπαραθέσεων και σκοπιμοτήτων, γιατί είναι ματαιοπονία σήμερα να λέμε εμείς ή οι άλλοι τι έγινε στο παρελθόν ή τι ατασθαλίες υπήρξαν. Εκείνο που προέχει σήμερα είναι να δούμε τι πρόκειται να κάνουμε.

Θα έλεγα στον αγαπητό καθηγητή κ. Λοβέρδο ποια είναι η καλύτερη συνταγματική κατοχύρωση του δημοσίου υπαλλήλου και των υπηρεσιών προς το κράτος. Εκείνη που γίνεται κάθε φορά με νόμο ή εκείνη που γίνεται με βάση έναν Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων ο οποίος, όπως ετόνισε, γίνεται από μία επιτροπή ειδημόνων, που ξέρουν πράγματι τι θα πει Δημόσια Διοίκηση; Είναι πολύ σοφή η διάταξη του Συντάγματος, που προβλέπει και οι νόμοι, που ισχύουν μέχρι σήμερα για τις βασικές ρυθμίσεις στη διοίκηση του κράτους. Γι' αυτό και η οργάνωση της πολιτείας έχει ξεχωριστό κεφάλαιο στο Σύνταγμα. Αλίμονο, εάν τη διοίκηση κάθε φορά την αφήναμε στο νομοθέτη και όπως θέλει κάθε φορά, με την πλειοψηφία, την οποία έχει, να αλλάζει πάντοτε εκείνο που θέλει!

Εάν, λοιπόν, η επιτροπή αυτή, η οποία συνεστήθη με το νόμο του 2004, έκανε τη δουλειά της, καλά ή όχι, αυτό ήρθε στη

Βουλή ως κεφάλαιο ολόκληρο για να ψηφιστεί από εμάς. Η μόνη δυνατότητα που είχε η Βουλή ήταν τότε στη Διαρκή Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης να κρατήσει τον Κώδικα, εάν ήθελε, και να προσέλθουν οι ίδιοι άνθρωποι, οι οποίοι είχαν αποφασίσει την επιτροπή αυτή, να ξανασυντάξουν τις οποιοσδήποτε τροποποιήσεις. Αυτό κάναμε εμείς ως αντιπολίτευση, όταν ήρθε ο Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας και τον κρατήσαμε με τον κ. Παυλόπουλο. Και ήρθε η κυβέρνηση σας -προς τιμήν της- και απεδέχθη αυτές τις προτάσεις μας και εδιορθώθη εκείνος ο Κώδικας. Τι κάνατε εσείς τόσες μέρες που συζητείτο στη Διαρκή Επιτροπή;

Πού θέλω να καταλήξω, κυρίες και κύριοι συνάδελφοι; Ο κύριος Υπουργός, αλλά και ο κ. Αγοραστής, ο αξιότιμος συνάδελφος μας, απαρίθμησαν ποιες είναι οι νέες ρυθμίσεις στο νέο Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων. Κανένα σας δεν έπιασε να τις δει μία προς μία. Είναι, πράγματι, καλύτερες από τον προηγούμενο Κώδικα; Ναι, ασφαλώς και είναι. Το παραδέχεσθε έμμεσα.

Άρα, λοιπόν, αυτός ο Κώδικας έρχεται σήμερα με τη μορφή αυτή και όχι αυτήν που θέλει ο κ. Λοβέρδος, διότι ξεχνά τι σημαίνει επηξημένη δύναμη νομοθετική, που έχει ο Κώδικας όταν ψηφίζεται κατά αυτόν τον τρόπο και όχι ο εκάστοτε νόμος, που η Βουλή τον αλλάζει όποτε θέλει. Αν η διάρκεια του προηγούμενου Κώδικα ήταν πενήντα χρόνια, ήταν γιατί υπήρξαν άλλες εποχές, κυρίες και κύριοι. Ξέρετε τη διαχρονική ιστορία της πολιτικής μας ζωής. Το Σύνταγμα του 1975 -αυτό που εσείς δεν ψηφίσατε και αποχωρήσατε από τη Βουλή- και οι διατάξεις του, οι οποίες και σήμερα υπάρχουν, είναι εκείνες με τις οποίες εμείς θεμελιώσαμε τη Δημόσια Διοίκηση, την οργάνωση της πολιτείας, με βάση το νόμο και τη σωστή διοίκηση, που πρέπει να έχει ένα κράτος.

Το 1999 ήρθατε και κάνατε αυτές τις μεταρρυθμίσεις. Βεβαίως, μετά το ν.2190 κάνατε εκείνο που θέλατε. Αλλάξατε τη διοίκηση του κράτους, όπως τη θέλατε, προσλάβατε όσους θέλατε και ήρθατε ξαφνικά με τον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων, θεσμοθετήσατε αυτές τις διατάξεις και λέτε «μην τις αγγίζετε».

Όχι, κυρίες και κύριοι. Εάν σήμερα υπάρχει ένα λάθος στις νέες ρυθμίσεις, αυτές δεν τις έκανε μόνο η Νέα Δημοκρατία. Τις έκανε η συσταθείσα επιτροπή με νόμο του 2004, σε αυτούς οι οποίοι ενεπιστεύθη η Βουλή τη σύνταξη του σημερινού Κώδικα. Εκείνο που θα μπορούσαμε -το είπα πρωτότερα- να κάνουμε ήταν να διορθώσουμε κατά τη συζήτησή του στην επιτροπή.

Σήμερα, λοιπόν, τι υπάρχει; Ένας νέος Κώδικας Δημοσίων Υπαλλήλων. Αυτούς που εμείς έχουμε υποχρέωση να σεβαστούμε, σε αυτούς που προσβλέπουμε στη καλύτερη διοίκηση του κράτους και με τις νέες διατάξεις πιστεύω -χωρίς να θέλω να τις απαριθμήσω- ότι μια προς μια είναι η καλύτερη προσπάθεια, την οποία αυτήν τη στιγμή καταβάλαμε όλοι μας και όλοι εσείς που ήσασταν στη Διαρκή Επιτροπή και εκείνοι οι οποίοι συνέπραξαν στο να φέρουν ένα μόρφωμα νομοθετικό, έναν Κώδικα, ο οποίος πιστεύω ότι σήμερα αποδίδει τα μέγιστα στο βαθμό, τον οποίο χρειάζεται.

Παλαιά, κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, το 1990, είχα την τιμή, από αυτήν εδώ τη θέση, να είμαι εισηγητής μιας άλλης μεγάλης μεταρρυθμίσεως, της διοίκησης του 2000. Τότε, με το μακαρίτη τον Κανελλόπουλο, συνεστήθη μια επιτροπή σοφών, η οποία έφερε ένα τόμο «Διοίκηση του 2000». Σας πληροφορώ ότι πέρασε η δεκαετία, ήρθαμε σήμερα, το 2007, και εκείνος ο Κώδικας ακόμα δεν υλοποιήθηκε, παρά τις προσπάθειες, που κάναμε όλοι μας. Αλλά σήμερα έχω μια εντύπωση ότι αυτό το κομμάτι της διοίκησης, που λέγεται Κώδικας Δημοσίων Υπαλλήλων, θέλω να πιστεύω οργανωτικά είναι πράγματι σύμφωνος με το νόμο και με τις πραγματικές μας καταστάσεις.

Ας μην αρχίσουμε με το παρελθόν και να λέμε ότι εμείς, η Νέα Δημοκρατία, διαλύσαμε το κράτος σήμερα με τις νέες διατάξεις. Αφήστε, κυρίες και κύριοι. Εάν σήμερα στον κόσμο πλανάται μια ιδέα και μόνο είναι ότι αυτήν τη στιγμή η διοίκηση δεν έχει αλλάξει από απόψεως δομής, γιατί σε πολλές θέσεις βλέπουμε τα ίδια πρόσωπα.

Καλώς κάνουμε. Πρέπει να αντιληφθούμε όλοι οι συνάδελφοι εδώ ότι από εμάς περιμένει ο κόσμος να νομοθετήσουμε σωστά και όχι, όπως παρήλασαν από εδώ κάποιοι συνάδελφοι, απα-

ζώνοντας τα πάντα, λέγοντας ότι ντρέπονται να μιλάνε με τον κόσμο. Λάθος κάνετε, κύριοι. Εσείς και εμείς είμαστε οι άνθρωποι που έστειλε ο κόσμος εδώ για να νομοθετούμε και εμείς έχουμε την ευθύνη προς το λαό. Όχι, κυρίες και κύριοι, εμείς πρέπει να αναλάβουμε την ευθύνη ότι αυτά που φτιάχνουμε είναι για το λαό και είναι η καλύτερη προσπάθεια, την οποία έχουμε να προσφέρουμε. Μην αρχίζετε, λοιπόν, να τα ισοπεδώνετε. Θέλετε να προσθέσετε για να βοηθήσετε; Ξέρετε πολύ καλά ότι δεν μπορούμε να προσθέσουμε τίποτα. Άρα, επί της γενικής αρχής μια και μόνο είναι η διαπίστωση: Ότι διαχρονικά η πολιτεία μας προσπαθεί να κάνει το καλύτερο και έχω τη βεβαιότητα ότι η σημερινή Κυβέρνηση, με αυτόν τον Κώδικα, τον οποίο φέρνουμε προς ψήφιση, έχει επιτύχει την καλύτερη δυνατή προσπάθεια, να συγχρονίσει τη διοίκηση με τα σημερινά μέσα και την προοπτική, την οποία έχει μπροστά η πολιτεία μας.

Ευχαριστώ πολύ.

(Χειροκροτήματα από την πτέρυγα της Νέας Δημοκρατίας)

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Ευχαριστούμε πολύ.

Ο κ. Τσοχατζόπουλος.

**ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ-ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ:** Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, θα έλεγα στον απερχόμενο συνάδελφο κ. Καραμάριο ότι η προσπάθειά του να υπερασπιστεί τη διαδικασία της κατάθεσης Κώδικα με την οποία η Κυβέρνηση ουσιαστικά τροποποιεί κάποιες διατάξεις του υφιστάμενου Κώδικα, δεν είναι η βασική μας αντίθεση. Η βασική μας αντίθεση ακριβώς είναι ότι η Νέα Δημοκρατία χρησιμοποιεί τη διαδικασία του Κώδικα Κατάστασης των Δημοσίων Υπαλλήλων Πολιτικών και Διοικητικών για να νομιμοποιήσει την κρατικοποίηση ουσιαστικά, την κομματικοποίηση, την κατάληψη του κράτους, την οποία πραγματοποιεί συστηματικά στα τρία χρόνια διακυβερνήσής της, τη θητεία της.

Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, καταψηφίζουμε αυτήν τη πρόταση, αυτόν τον Κώδικα, όπως λέτε, που κάθε άλλο παρά Κώδικας είναι, γιατί σε τελική ανάλυση δεν συμβάλλει στο να εξελιχθεί η Δημόσια Διοίκηση, όπως έχει ανάγκη να συνεχίσει την εξελικτική πορεία, την οποία διαμόρφωσε τα προηγούμενα χρόνια, μια πορεία όπου ο επαγγελματισμός, η ικανότητα ήταν τα βασικά κριτήρια για την εξέλιξη των δημοσίων υπαλλήλων και η ανάθεση με αντικειμενικά κριτήρια επικεφαλής υπεύθυνων οργανικών θέσεων ήταν μια διαδικασία, που αποτελούσε τη μόνιμη διαδικασία εξέλιξης και ανάθεσης της ευθύνης στους υπαλλήλους για να μπορέσουν να διακριθούν και να προσφέρουν αυτό το οποίο, ως δημόσιοι υπάλληλοι, έχουν να προσφέρουν και επιπλέον βέβαια ήταν μια διαδικασία, η οποία επένδυε, στο παρελθόν, στο δημόσιο υπάλληλο και στη Δημόσια Διοίκηση.

Βέβαια έχουμε μια διαφορετική φιλοσοφία. Η Νέα Δημοκρατία είναι εχθρική απέναντι στη Δημόσια Διοίκηση. Δεν θέλετε το κράτος, θέλετε να το απομειώσετε γι' αυτό και η συμπεριφορά σας στην πράξη δεν είναι μόνο υπονομευτική της λειτουργίας του κράτους, δεν σκοπεύετε μόνο να μειώσετε το κράτος και τη Δημόσια Διοίκηση και τα νομικά πρόσωπα Δημοσίας Διοίκησης, είστε εχθρικοί και επιθετικοί απέναντι στη λειτουργία των ιδίων των δημοσίων υπαλλήλων, τους οποίους εκδιώξατε μαζικά, τους οποίους στείλατε στο περιθώριο, τους οποίους υποβίβασατε, κυνηγήσατε. Και αυτό είναι μια πολιτική, η οποία είναι ιδίον της Δεξιάς, είναι ιδίον της νεοσυντηρητικής και νεοφιλελεύθερης πολιτικής, την οποία πραγματοποιείτε στη νέο-καρμανλική εξουσία, την οποία έχετε αυτήν την περίοδο.

Επομένως, κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, εμείς δεν μπορούμε να περιμένουμε τίποτα άλλο από εσάς, δεν έχετε, όμως, δικαίωμα να επιχειρήσετε να ξεγελάσετε, τελικά -θα έλεγα- να εξαπατήσετε, διότι και αυτήν ακόμη τη ρύθμιση της εισαγωγής αντικειμενικών κριτηρίων για την επιλογή των προϊσταμένων οργανικών θέσεων, για τους οποίους επανέρχεστε στον ορισμό τριτοφύθιου θητείας, τη μεταθέτετε. Υποστηρίζετε ότι εισάγεται διά του Κώδικα η ρύθμιση απλά και μόνο για να νομιμοποιήσετε μια διαδικασία παραμονής των δικών σας ανθρώπων, τους

οποίους πράγματι τοποθετήσατε μόλις αναλάβετε Κυβέρνηση αυθαίρετα, με εκείνο το έκτρωμα της παρέμβασης του κ. Παυλόπουλου, ο οποίος βεβαίως συνεχίζει να νομίζει ότι μπορεί να υπερασπιστεί τη Δημόσια Διοίκηση, όμως, οι περισσότερες πολιτικές του ενέργειες, οι περισσότερες πολιτικές του νομικές πρωτοβουλίες ήταν εχθρικές απέναντι στη Δημόσια Διοίκηση.

Δεν πιστεύετε, κύριοι, στο κράτος και στη Δημόσια Διοίκηση. Ορκίζεστε απλά και μόνο στην αγορά. Περιμένετε ότι η αγορά τελικά θα λύσει τα προβλήματα αυτού του λαού και αυτού του τόπου. Επομένως θέλετε να υποβαθμίσετε, να απαξιώσετε, να περιθωριοποιήσετε τη Δημόσια Διοίκηση, το κράτος, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

Αντίθετα, εμείς πιστεύουμε ότι είναι ευκαιρία όταν φέρνει κάποιος έναν Κώδικα, να αναδείξει τη νέα αντίληψη, που πρέπει να υπάρχει για το δημοσιοϋπαλληλικό δυναμικό μιας χώρας, την αντίληψη ότι πρέπει να έχουμε τους καλύτερους, ότι πρέπει να έχουμε συνεχώς εκπαιδευόμενους δημοσίου υπαλλήλους, με συνεχείς μετεκπαιδεύσεις, με τη δυνατότητα οικονομικής αποδοχής και επαρκής εξασφάλισης, με δημοκρατία στη λειτουργία της διοίκησης και όχι το αυταρχικό κράτος, τύπου αφεντικού, το οποίο εισάγατε και με το, οποίο ως αφέντες, λειτουργείτε σε όλα τα επίπεδα της Δημόσιας Διοίκησης, κυνηγώντας μάλιστα, κύριε Υπουργέ, τους δημοσίου υπαλλήλους.

Λυπάμαι ειλικρινά διότι πράγματι μια Κυβέρνηση, η οποία υποστηρίζει ότι θέλει να βοηθήσει στην εξέλιξη της χώρας, τον πιο βασικό τομέα αυτής της χώρας, που είναι το κράτος, που είναι η Δημόσια Διοίκηση, που είναι τα νομικά πρόσωπα του δημοσίου δικαίου -το ίδιο ζούμε εξάλλου και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, τι κάνετε με τις Δ.Ε.Κ.Ο., επίσης μια επιχείρηση ξεπουλήματος, διάλυσης, ξεπατώματος σε οτιδήποτε θεσμικά, δημοκρατικά μπορεί να λειτουργήσει σ' αυτήν τη χώρα- θέλετε με αυτόν τον Κώδικα σήμερα να μας πείσετε ότι δήθεν έρχεστε να προωθήσετε τα συμφέροντα του.

Δυστυχώς, κύριοι συνάδελφοι, λυπάμαι, διότι δεν μας δίνετε τη δυνατότητα, με αυτόν τον τρόπο που εισηγείστε, να συζητήσουμε και να ζητήσουμε αλλαγές. Εμείς θέλουμε να αλλάξουμε. Δεν μπορεί να αφήσετε για παράδειγμα να ισχύουν τα κριτήρια για τους προϊστάμενους οργανικών θέσεων με τριετή θητεία για μετά το 2008, διότι εσείς εν τω μεταξύ μέχρι το 2008 θα έχετε φροντίσει, επειδή λήγει η θητεία αυτών που βάλατε πριν τρία χρόνια, το 2004, να τους επανατοποθετήσετε και επομένως θα πάνε άλλα τρία χρόνια οι ίδιοι, οι διορισμένοι, τους οποίους βάλατε εσείς, άνευ κριτηρίων και άνευ διαδικασιών.

Επομένως, κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, να ολοκληρώσετε, να νομιμοποιήσετε την κατάληψη του κράτους, την οποία κάνατε.

Βέβαια, ισχυριστήκατε, δυστυχώς, και ο ελληνικός λαός το πίστεψε ότι εσείς θα κάνατε επανίδρυση του κράτους δήθεν, μια επανίδρυση, η οποία θα είχε σκοπό να απαλλάξει τις κακές κομματικές -και δεν ξέρω εγώ τι άλλο υποστηρίζατε τότε- συνθήκες, τις οποίες είχε διαμορφώσει το Π.Α.Σ.Ο.Κ.. Ο λαός σας πίστεψε. Σήμερα διαπιστώνει ότι τον ξεγελάσατε πολύ απλά. Όλα τα είπατε μόνο και μόνο για να πάρετε την ψήφο του. Στην πράξη ουσιαστικά κατοχυρώνετε το κομματικό κράτος, εκδικείτε τους δημοσίου υπαλλήλους, προχωρώντας σε μία πολιτική απαξίωσης της Δημόσιας Διοίκησης, διότι πώς άλλως να χαρακτηρίσω ότι τολμάτε να εισηγηθείτε έναν Κώδικα, τον οποίο τελικά και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., στο σύνολό της, απορρίπτει; Αλλά προπαντός αυτό το ακροτελεύτιο άρθρο, το οποίο βάζετε, όπου λέτε ότι η ισχύς αυτού του Κώδικα θα έρθει από το 2011 και μετά, αποτελεί ένα στίγμα για τη δημοκρατική λειτουργία αυτής της πολιτείας. Ειλικρινά λυπάμαι, διότι αναλάβετε την ευθύνη και εσείς, κύριε Υπουργέ -λείπει ο κύριος Υπουργός, την «κοπάνησε» κοινώς...

**ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΚΑΡΑΜΑΡΙΟΣ:** Είναι στην Επιτροπή Αναθεώρησης του Συντάγματος.

**ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ-ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ:** Δεν ξέρω πού είναι, εν πάση περιπτώσει, δεν με ενδιαφέρει, δικό του θέμα να την κοπανήσει, διότι βέβαια είναι δύσκολο να υπερασπισθείς αυτά τα πράγματα. Πώς να τα υπερασπισθείς; Κάπου, εν πάση περιπτώσει, έχουν όρια ορισμένα πράγματα, δεν μπο-

ρείς να τα υπερασπισθείς.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Κύριε Τσοχατζόπουλε, παρακαλώ, λίγο την έκφραση που είπατε μάλλον πρέπει να τη διορθώσουμε.

**ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ-ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ:** Τέλος πάντων, κυρία Πρόεδρε, με συγχωρείτε. Εδώ ζούμε τέτοια πράγματα καθημερινά. Δεν βλέπετε τι γίνεται έξω; Εδώ πέρα έχουν έρθει...

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Παρακαλώ. Εγώ αναφέρομαι μόνο στην έκφραση που χρησιμοποιήσατε και σας παρακαλώ να τη διορθώσετε.

**ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ-ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ:** ...για να αλλάξουν το νόμο-πλαίσιο για την παιδεία. Μα, είναι τρομακτικά πράγματα.

Γι' αυτό σας παρακαλώ, κύριοι συνάδελφοι, να έχετε κατανόηση, όταν εμείς αισθανόμαστε την ανάγκη, πέραν του ότι καταψηφίζουμε, να αναδείξουμε πόσο λανθασμένα, πόσο αντιφατικά, πόσο απατηλά έναντι όσων υποσχεθήκατε είναι τα αποτελέσματα των πολιτικών σας.

Ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα από την πτέρυγα του Π.Α.Σ.Ο.Κ.)

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, έχω την τιμή να ανακοινώσω στο Σώμα ότι τη συνεδρίασή μας παρακολουθούν από τα άνω δυτικά θεωρεία της Βουλής, αφού προηγουμένως ξεναγήθηκαν στην έκθεση της αίθουσας «ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ» με θέμα: «Οι Έλληνες στη Διασπορά 15 ο-21ο» καθώς και στους λοιπούς χώρους του Μεγάρου της Βουλής των Ελλήνων, σαράντα έξι μαθητές και μαθήτριες και δύο συνοδοί καθηγητές από το 2ο Γυμνάσιο Πετρούπολης.

Η Βουλή τους καλωσορίζει.

(Χειροκροτήματα από όλες τις πτέρυγες της Βουλής)

Παρακαλώ τώρα να δώσουμε το λόγο και στον κ. Χριστοδουλάκη κατ' εξαίρεση, που για κάποιο κώλυμα δεν μπόρεσε να εγγραφεί εγκαίρως.

Η Βουλή εγκρίνει:

**ΟΛΟΙ ΟΙ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ:** Μάλιστα, μάλιστα.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Η Βουλή ενέκρινε.

Το λόγο έχει ο κ. Χριστοδουλάκης.

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ:** Σας ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, η συζήτηση του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων στη Βουλή θα μπορούσε, υπό διαφορετικές πολιτικές συνθήκες, να έχει αποτελέσει μία σημαντική ευκαιρία όχι μόνο σύγκλισης, αλλά συμφωνίας και κοινής διακήρυξης των πολιτικών δυνάμεων του τόπου, ιδιαίτερα των δύο μεγάλων κομμάτων, για το πώς οραματίζονται το μέλλον της Δημόσιας Διοίκησης, τι κανόνες αξιοκρατίας θεσπίζουν, τι μηνύματα δίνουν σε εκείνους τους δημοσίου λειτουργούς, οι οποίοι μοχθούν να τα βγάλουν πέρα, παλεύοντας και σ' ένα περιβάλλον, το οποίο δεν έχει κίνητρα και σε μία κοινωνία, η οποία είναι ιδιαίτερα επιφυλακτική και καχύποπτη απέναντί τους. Αλλά παρ' όλα αυτά αυτοί μοχθούν, επιμένουν και είναι εκείνα τα στελέχη τα οποία βγάζουν πέρα το έργο της Δημόσιας Διοίκησης, μέσα σε πολλαπλώς δύσκολες συνθήκες.

Θα ήταν, επίσης, ένα μήνυμα στους νέους, σε αυτούς οι οποίοι σπουδάζουν και καταρτίζονται σήμερα σε διάφορες βαθμίδες ότι θα μπορούν να προσδοκούν ένα μέλλον, στο οποίο θα επιλεγούν αξιοκρατικά χωρίς να χρειαστεί να καταφύγουν σε βουλευτικά γραφεία ή σε κομματικές σκοπιές ή σε άλλα μέσα, προκειμένου να απαντήσουν στα σοφά ερωτήματα, που βάζουν οι αστείες και οι χυδαίες προφορικές συνεντεύξεις και στις ερωτήσεις που βλέπουμε να γίνονται, ως πρόσχημα, για να επιλέγονται κομματικά προσδιορισμένα άτομα για να στελεχώσουν το δημόσιο μηχανισμό.

Αλλά αυτό, βέβαια, δεν αποτελεί πλέον έκπληξη, διότι σε πάρα πολλά ζητήματα χειρισμού, που κάνει η Κυβέρνηση, δεν θέτει τα συμφέροντα της πολιτείας και του έθνους, πάνω από τα κομματικά ιδιοτελή συμφέροντα. Είδαμε χθες να γίνεται επιβεβαίωση αυτής της πικρής διαπίστωσης μ' έναν τρόπο, ο οποίος θα είναι εξαιρετικά επώδυνος για τους Έλληνες πολίτες. Τα

προηγούμενα χρόνια η Νέα Δημοκρατία, προκειμένου να δημιουργήσει ένα πολιτικό ανάχωμα στον ποταμό των υποσχέσεων, που είχε δώσει προεκλογικά και όλοι ήξεραν ακόμη και ένα παιδί του δημοτικού σχολείου ήξερε ότι δεν μπορούν να υλοποιηθούν, έκανε τη σκηνοθεσία της περιβόητης απογραφής. Έτσι φούσκωσε τα ελλείμματα, η ελληνική οικονομία τιμωρήθηκε επί τρία χρόνια και τώρα επινόησε το άλλο πρωτότυπο θέμα, να φουσκώσει το εθνικό εισόδημα, έτσι ώστε να χαμηλώσουν οι δείκτες του ελλείμματος και να μπορέσει να βγει από την επιτήρηση.

Χθες ανακοίνωσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ότι θα επιβληθεί ένα βαρύτατο πρόστιμο, μέσω των αναδρομικών εισφορών, στην ελληνική οικονομία, που είναι πολύ πιθανό να φθάσει τα 4.000.000.000 ευρώ, ίσως και παραπάνω, επειδή θα αποδειχθεί ότι η ελληνική οικονομία έπρεπε, εάν το είχε αυτό υπ' όψιν της ανέκαθεν να καταβάλλει αυξημένους φόρους στην Ευρωπαϊκή Ένωση και σε μια σειρά από άλλα ταμεία. Είναι παγκόσμια πρωτοτυπία μία χώρα και μία οικονομία να τιμωρείται, επειδή φουσκώνει τεχνητά το έλλειμμα και να ξανατιμωρείται επειδή ξεφουσκώνει τεχνητά το έλλειμμα. Και αυτό δεν είναι τίποτε άλλο παρά η τιμή, το κόστος, το οποίο καταβάλλει ο ελληνικός λαός στην προσπάθεια της Κυβέρνησης να θέσει στην προκρούστεια κλίνη της κομματικής λογικής όλα τα μεγάλα ζητήματα της ελληνικής πολιτείας.

Παρόμοια ροπή επιδεικνύει και στο συζητούμενο σήμερα Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων, διότι δεν υπάρχει αμφιβολία ότι υπάρχουν αρκετές θετικές διατάξεις, οι οποίες άλλωστε υπήρξαν προϊόν μακροχρόνιου μόχθου αρκετών στελεχών και ιδίως της προηγούμενης Κυβέρνησης και βρήκατε εσείς αυτές τις κωδικοποιημένες διατάξεις, έχετε όμως έναν ιδιαίτερο τρόπο, κύριοι της Κυβέρνησης, να ναρκοθετείτε ακόμα και τις πολύ σημαντικές καινοτόμες ιδέες, που έχει ο Κώδικας. Θα αναφέρω μερικά παραδείγματα.

Θέτετε -και πολύ σωστά- όριο διορισμού, ανώτατο όριο ηλικίας για να διοριστεί κάποιος δημόσιος υπάλληλος. Μα, δεν το έχετε ναρκοθετήσει αυτό με την περιφημη επινόηση, που κάνατε να ξαναφέρετε την Αγροφυλακή με τις προσλήψεις που είχαν γίνει το 1990; Γιατί δεν εφαρμόζετε τα κριτήρια ορίου ηλικίας, που θεσπίζετε σήμερα, και σε αυτό το Σώμα, το οποίο ετοιμάζετε τώρα; Αλλά θέλετε απλώς να αποζημιώσετε τους κομματικούς υποτακτικούς σας και να τους κάνετε τοποτηρητές στην ύπαιθρο, όχι για να προστατεύουν την περιουσία των αγροτών, που εν πάση περιπτώσει θα ήταν μία αναποτελεσματική ενδεχομένως, αλλά καλοπροαίρετη επιδίωξη, αλλά για να έχετε τους δικούς σας ανθρώπους του μηχανισμού να κατοπτεύουν την πολιτική διαδικασία, διότι με τα δικά σας κριτήρια ηλικίας αποδεικνύετε και μόνοι σας ότι θα είναι άκρως αναποτελεσματική.

Δεύτερον, εισάγετε μία θετική διάταξη ότι πρέπει να γίνεται ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων, έτσι ώστε να προλαβαίνει το Α.Σ.Ε.Π. να κάνει τις αναγκαίες διαδικασίες. Μάλιστα. Και γιατί δεν θεσπίζετε, παρακαλώ ένα ακροτελεύτιο άρθρο, με το οποίο θα καταργούνται αμέσως, εδώ και τώρα, όλες οι φαύλες διαδικασίες προσλήψεων, οι οποίες ήδη βρίσκονται καθ' οδόν, όπως είναι οι τρεις χιλιάδες προσλήψεις στη Δ.Ε.Η., όπως είναι οι προσλήψεις που έγιναν στον Ο.Τ.Ε. -επειδή χρειάζεται στελέχη ο Ο.Τ.Ε., πράγμα το οποίο ανακαλύψατε αφού δώσατε τις εθελούσιες εξόδους, στην Πυροσβεστική, στην Αγροφυλακή, που σας ανέφερα και σε τόσους άλλους κλάδους που προσλαμβάνετε άτομα με τις αστείες ερωτήσεις, όπως πότε έγινε ο Τρωικός Πόλεμος και ποιος παίζει μπάλα σε ποια ομάδα; Αυτή είναι η Δημόσια Διοίκηση του μέλλοντος, την οποία οραματίζεσθε; Εάν το πιστεύετε, έστω και κατ' επίφαση, έστω και υποκριτικά, πείτε ότι όλες οι προσλήψεις, που έχουν δρομολογηθεί, εφόσον δεν έχουν περατωθεί, θα πραγματοποιηθούν με τις προδιαγραφές τις οποίες ορίζει αυτός ο Κώδικας και να σας χειροκροτήσουμε και εμείς και να δει και ένα φως η ελληνική κοινωνία επιτέλους έπειτα από το τριετές κομματικό σκότος, που έχετε επιβάλει.

Πάμε σε άλλα θέματα τώρα. Θεσπίζετε όλη αυτήν τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων μ' ένα σωστό τρόπο και μετά

έρχεσθε και βάζετε την ακροτελεύτια νάρκη ότι αναστέλλεται η εφαρμογή της για του χρόνου, για το 2008. Γιατί; Επειδή σας βολεύει εσάς να ανανεώσετε την τριετή θητεία των δικών σας τυφλά κομματικά επιλεγμένων στελεχών για άλλη μία τριετία και αργότερα βλέπουμε, θα έρθει άλλη μία ακροτελεύτια διάταξη σ' ένα μελλοντικό νομοσχέδιο και πάλι θα δούμε τι θα κάνουμε.

Πάμε σε άλλα θέματα τώρα. Στα υπηρεσιακά συμβούλια. Γίνεται μια αντικειμενοποίηση, αλλά κρατάτε πάλι ως κομματική επιλογή το θέμα του Προεδρείου. Εγώ σας προτείνω, κύριοι της Κυβέρνησης, ο Πρόεδρος των Υπηρεσιακών Συμβουλίων να είναι ευθύνη και αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., το οποίο έτσι θα αρχίσει να εμπλέκεται περισσότερο, όχι μόνο στη διαδικασία αξιολόγησης για την αρχική πρόσληψη, αλλά και για την αξιολόγηση και κρίση και του υπαλλήλου, στη διάρκεια της σταδιοδρομίας του. Έτσι θα μπορέσουμε να πούμε και να δεχθούμε και εμείς ότι είναι μια αντικειμενική διαδικασία. Στο άρθρο 80 εισάγετε την ιδέα της αξιολόγησης του υπαλλήλου, αλλά αυτό θα είναι άκρως αναποτελεσματικό και πάρα πολύ φοβούμαι, όπως φοβούνται και όλοι οι πολίτες, ότι θα καταντήσει άλλο ένα κομματικό τεστ, ιδιαίτερα με τη δική σας διακυβέρνηση.

Σας προτείνω, λοιπόν, εάν θέλετε να κάνετε αξιολόγηση ατομική στη Δημόσια Διοίκηση, προτρέχετε. Διότι πρέπει να μεσολαβήσει πρώτα ο θεσμός της αξιολόγησης μονάδας, ο θεσμός της αξιολόγησης υπηρεσίας, έτσι ώστε να μπορούμε να συγκρίνουμε συνολικότερες επιδόσεις με αυτό που γίνεται σε άλλα κράτη ή με ομοειδείς υπηρεσίες σε άλλα μέρη της χώρας, να αρχίσουν να βγάζουν συμπεράσματα οι πολίτες, να τα αξιολογήσει ευλόγως και με μια άνεση το αρμόδιο Υπουργείο και μετά να περάσουμε σε εσωτερικές ατομικές αξιολογήσεις. Διότι έτσι όπως πάμε τώρα, θα είναι ένας φάκελος, που θα έχει ένα έγγραφο και ανάλογα θα επιλέγεται το χρώμα της μελάνης εάν θα είναι γαλάζιο, πράσινο ή κόκκινο, για να βαθμολογείτε δήθεν αξιοκρατικά, τις επιδόσεις των υπαλλήλων.

Έτσι πολύ φοβάμαι ότι ακόμη και καλές διατάξεις θα στραβοπατήσουν με τη δική σας διακυβέρνηση. Και γι' αυτό πρέπει επειγόντως ο ελληνικός λαός να συνειδητοποιήσει ότι με τη διάταξη αυτή και με τον Κώδικα αυτό δεν θα φτιαχτεί η χρηστή και αποτελεσματική διοίκηση του μέλλοντος, αλλά θα είναι άλλη μια ευκαιρία, για να χρησιμοποιήσουμε το μηχανισμό της πολιτείας, ως ένα κομματικό προγεφύρωμα, έτσι ώστε να κρατήσουμε τις συνειδήσεις των πολιτών και να ελέγξουμε την απόδοση των υπηρεσιών στους πολίτες. Γι' αυτό εμείς δεν μπορούμε να συμφωνήσουμε σε αυτήν τη διαδικασία και είναι δική σας ευθύνη αυτή, γιατί θα έπρεπε να έχετε διασφαλίσει προϋποθέσεις συναίνεσης. Αλλά όπως και σε άλλα ζητήματα, όπως είναι η μεταρρύθμιση του άρθρου 16 του Συντάγματος, όπως είναι η προστασία των δασών, όπως είναι τόσα και τόσα, επιλέγετε πάντα στενές οπτικές, αντί να καλλιεργείτε ένα θέμα πραγματικής συναίνεσης και συνεργασίας για μεγάλα θέματα.

Σας ευχαριστώ πολύ.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Ευχαριστούμε και εμείς.

Κύριε Υφυπουργέ, έχετε το λόγο.

**ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥΛΑΚΟΣ (Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης):** Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, παρακολουθώ εδώ, ενεώς, δυο ημέρες, απ' αυτό το Βήμα της Βουλής, τους αγορητές και τις αγορήτριες της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης, του ΠΑ.ΣΟ.Κ., να διαρρηγνύουν τα ιμάτιά τους, να ξεσκίζουν τις σάρκες του προσώπου τους, να τραβούν τα μαλλιά τους, διότι, ενώ μας παρέδωσαν μια Δημόσια Διοίκηση ευρωπαϊκού επιπέδου, ακομμάτιστη, η οποία «κοψομεσιαζόταν» για να εξυπηρετεί τον πολίτη, τον οποίο αντιμετώπιζε, ως πελάτη, όπως οι ιδιωτικές επιχειρήσεις, ήρθαμε εμείς, οι ατάλαντοι διαχειριστές της εξουσίας, και σε λιγότερο από τρία χρόνια, κατεδαφίσαμε όλο αυτό το υπέροχο οικοδόμημα.

Αγαπητοί συνάδελφοι του ΠΑ.ΣΟ.Κ., είστε στο σωστό δρόμο, συνεχίστε. Να συνεχίσετε έτσι να αγοράζετε απ' αυτό το Βήμα της Βουλής, διότι δεν απευθύνεστε προς αλλοδαπούς μη εργαζομένους στην Ελλάδα, διότι και οι αλλοδαποί, οι οποίοι εργά-

ζονται στην Ελλάδα γνωρίζουν το βίο και την πολιτεία του ΠΑ.ΣΟ.Κ., και όλων σας. Εάν απευθυνόσασταν, λοιπόν, σ' ένα εντελώς ξένο ακροατήριο, θα μπορούσατε, ίσως, να κινήσετε την υποψία ότι έχετε και δίκιο. Έχετε κυβερνήσει από το 1981 έως το 2004, είκοσι χρόνια, πλην ενός σύντομου διαλείμματος της Νέας Δημοκρατίας, η οποία διέθετε και πλειοψηφία της μιας ψήφου.

Λοιπόν, αυτό το οποίο υφίσταται σήμερα σε όλους τους τομείς και στη Δημόσια Διοίκηση, και στην οικονομία, και στην υγεία, και στην παιδεία, παντού, είναι έργο των ημερών σας. Και τα προβλήματα τα οποία σήμερα αντιμετωπίζει η Κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας, του Πρωθυπουργού Κώστα Καραμανλή, είναι προβλήματα, τα οποία οφείλονται ακριβώς στις πολιτικές σας, στις νομοθετικές ρυθμίσεις που ψηφίσατε, αλλά και στον τρόπο με τον οποίο ασκήσατε εξουσία όλα αυτά τα χρόνια.

Λοιπόν, δεν γνωρίζει ο ελληνικός λαός ότι όταν ο κ. Τσοχατζόπουλος και οι άλλοι Υπουργοί του ΠΑ.ΣΟ.Κ. ανέλαβαν την εξουσία, μετά τις εκλογές του Οκτωβρίου του 1981, δεν έκαναν οι ίδιοι κουμάντο στα Υπουργεία, αλλά ήταν κάτι δασύτριχοι, κάτι μαλλιάδες με κάτι αμπέχονα, οι οποίοι υπαγόρευαν μέσα στα Υπουργεία και μέσα στα νομικά πρόσωπα τις πολιτικές, υπαγόρευαν τις διοικητικές πρακτικές και γίνονταν αμειλικτοί διώκτες των συναδέλφων τους.

Έχει ξεχάσει, νομίζετε, ο ελληνικός λαός ότι δεν κοιτάζατε μόνο τα δικά σας παιδιά, απλώς για να εξυπηρετήσετε, αλλά χωρίς όφελος για τα δικά σας παιδιά, κυνηγούσατε τους αντιπάλους;

Θα αναφερθώ σε μεταθέσεις αστυνομικών νεοδημοκρατών, οι οποίοι από τα Ιωάννινα πήγαιναν στα Χανιά, και αντίστοιχα άλλων νεοδημοκρατών αστυνομικών οι οποίοι πήγαιναν στα Ιωάννινα.

Θα μπορούσα να κατανοήσω, αν και είναι αντίθετο με την ψυχολογία μου, με τη νοοτροπία μου και με το δικό μου πολιτικό πολιτισμό, να γίνονται αυτά τα πράγματα, ακόμη και για τους δικούς μας. Αλλά χωρίς να θέλετε να ωφελήσετε τους δικούς σας, απλώς να διώκετε, να ταλαιπωρείτε και να διαλύετε οικογένειες, στο όνομα της κομματικής εμπάθειας, ε, αυτό είναι πρωτακουστό!

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΑΛΑΓΙΑΝΝΗΣ:** Για πότε μιλάτε;

(Θόρυβος στην Αίθουσα-κωδωνοκρουσίες)

**ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥΛΑΚΟΣ (Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης):** Για πότε μιλάμε; Δεν τα ξέρετε αυτά; Αναδιφήσατε στα Πρακτικά της Βουλής, για να δείτε ότι έχουν γίνει ερωτήσεις, επερωτήσεις και καταγγελίες.

(Θόρυβος στην Αίθουσα)

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Παρακαλώ, κύριε Ανδρεουλάκο και κύριοι συνάδελφοι, όχι διάλογο από το Βήμα εδώ στην Αίθουσα.

**ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥΛΑΚΟΣ (Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης):** Θα ξεχάσουμε επίσης ότι εδώ μέσα στη Βουλή, αξιωματικός της ΕΛ.ΑΣ., που είχε υπηρετήσει σε πόστο δικό σας, φакέλωνε τους συναδέλφους του με χαρακτηρισμούς ανεπίτρεπτους; Λοιπόν, αφήστε κύριοι, διότι δεν μπορείτε να θυμάστε επιλεκτικά το παρελθόν. Όταν εμείς αναφερόμαστε στο πρόσφατο παρελθόν σας, στις δικές σας πρακτικές και στις πολιτικές σας, μας λέτε –ο κ. Καστανίδης, χθες– «μην αναφέρεστε ως κυβέρνηση στο παρελθόν». Εσείς, όμως, έχετε δικαίωμα να πηγαίνετε στην εποχή του Κολοκοτρώνη, του Καραϊσκάκη, του Μάρκου Μπότσαρη, του Μαυροκορδάτου, του Βούλγαρη κ.λπ.. Όπου σας συμφέρει, λοιπόν, είστε οι πολιτικοί κληρονόμοι του Ελευθερίου Βενιζέλου. Αλλά, όμως, και εκεί επ' ωφελεία απογραφής. Ξεχνάτε π.χ. ότι το 1917-1920 υπήρχε δικτατορία, με κοινοβουλευτικό μανδύα και από το Βήμα της Βουλής –από την παλιά Βουλή– αγόρευαν οι Βουλευτές και δεν κατεγράφετο αυτά που έλεγαν αλλά γίνοντο λογοκρισία και στα Πρακτικά καταγράφονταν αυτό που ήθελε η κυβέρνηση. Επίσης, τα Μακρονήσια τότε εφευρέθηκαν, κύριε Σαλαγιάννη. Και, επειδή γέμισαν τα νησιά του Αιγαίου, πήγαν εξόριστοι και στη Σαρδηνία και στην Κορσί-

κή.

Ξεχνάτε επίσης, ότι το 1948, επί φιλελευθέρων κυβερνήσεως, κεντρίας κυβερνήσεως του Θεμιστοκλή Σοφούλη έγινε ο ν. 509 και όλη η έκτακτη νομοθεσία, η οποία βεβαίως άνοιξε το δρόμο για τις εξορίες και για τα έκτακτα στρατοδικεία. Και πρέπει να γνωρίζετε ότι ο Πιουριφύ έφυγε από εδώ, αφού ήταν πρέσβης των Η.Π.Α. από το 1948, το Μάρτιο του 1952, τέσσερις μήνες αφού ανέλαβε ο Συναγερμός, ο Αλέξανδρος Παπάγος. Και, επίσης, πρέπει να θυμηθούμε ότι και τα έκτακτα στρατοδικεία έπαυσαν να λειτουργούν, όταν ανέλαβε Πρωθυπουργός ο Αλέξανδρος Παπάγος και ο Ελληνικός Συναγερμός.

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΑΛΑΓΙΑΝΝΗΣ:** Ζήτην η Δεξιά!

**ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥΛΑΚΟΣ (Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης):** Σταματήστε, λοιπόν, να μιλάτε περί Δεξιάς. Η Δεξιά, κύριοι συνάδελφοι, διακρίνεται από πολιτική μετριοπάθεια και όχι από πνεύμα κομματισμού. Αυτό το γνωρίζετε πάρα πολύ καλά εσείς. Γιατί τον κομματισμό και την κομματική εμπάθεια την έχετε κάνει βίωμα σας. Ας μην αναφερόμαστε, λοιπόν, στο παρελθόν. Ας αναφερθούμε στο συζητούμενο νομοσχέδιο.

Ποια είναι η τακτική σας, κύριοι συνάδελφοι; Προσπαθείτε να εμφανίσετε ότι δεν γίνεται τίποτα, ότι πρόκειται για κάτι μικρορυθμίσεις και έπρεπε να έρθουν, μ' ένα νομοσχέδιο. Αλλά δεν είναι έτσι τα πράγματα. Νέες ρυθμίσεις γίνονται, εκ των οποίων τριάντα σοβαρότατες, που αναφέρθηκαν και δεν θα τις επαναλάβω. Και βεβαίως κορωνίδα αυτών των μεταρρυθμίσεων, μια μεγάλη καινοτομία είναι το νέο σύστημα επιλογής των προϊσταμένων στις θέσεις ευθύνης, με αντικειμενικά κριτήρια, μετρήσιμα στη συντριπτική τους πλειοψηφία και μεταξύ των οποίων η συνέντευξη υπεισέρχεται στη γενική βαθμολογία για το επίπεδο των γενικών διευθυντών με σύνολο βαθμολογίας 12,5% και για το επίπεδο των διευθυντών στο 7%. Ενώ σήμερα ισχύει η συνέντευξη η δική σας ως αποκλειστικό κριτήριο για το 100% της βαθμολογίας. Όλα κρίνονται από τους «ημέτερους», χωρίς κριτήρια.

Και μάλιστα λέτε ότι θα ψηφίζατε τον Κώδικα, εάν αυτό το σύστημα επιλογής το θέταμε αμέσως σε ισχύ, δηλαδή τα άρθρα 84, 85, 86 εσείς θα τα ψηφίζατε. Και αναζητείτε άλλοι για να μην ψηφίσετε αυτό το νομοσχέδιο, που έγινε με συναινετικές διαδικασίες. Συνήνεσε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Και είναι προς τιμήν της που συνήνεσε διότι δεν συνήνεσε μόνο στον αξιοκρατικό και στον αντικειμενικό τρόπο επιλογής των προϊσταμένων στις θέσεις ευθύνης σε όλα τα επίπεδα, αλλά συνήνεσε και σε δυσάρεστες διατάξεις, όπως στην επιμήκυνση του χρόνου παραγραφής των αξιώσεων του δημοσίου κατά των υπευθύνων δημοσίων υπαλλήλων από δυο σε πέντε χρόνια.

Και μάλιστα μετέθεσε και το χρόνο έναρξης της πενταετούς παραγραφής, η οποία δεν είναι πλέον πέντε χρόνια, γιατί η παραγραφή αρχίζει από το χρόνο κατά τον οποίο γίνεται γνωστή η ζημία σ' αυτόν, που έχει το δικαίωμα να κάνει τον καταλογισμό. Επίσης, συνήνεσε για πρώτη φορά στο να υπάρξει πειθαρχική δικαιοδοσία του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σε όλο το εύρος της Δημόσιας Διοίκησης για τα εξής πολύ σημαντικά για τον πολίτη και για την ποιότητα των σχέσεων κράτους-πολίτη πειθαρχικά αδικήματα, για ανάρμωση συμπεριφορά των υπαλλήλων προς τον πολίτη, για αδικαιολόγητη μη εξυπηρέτηση για μη έγκαιρη εξυπηρέτηση του πολίτη, για άρνηση συνεργασίας των δημοσίων υπηρέτων με τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών και, επίσης, για μη εφαρμογή διατάξεων περί απλούστευσης των διαδικασιών και πατάξεως της γραφειοκρατίας. Διότι και αυτό αντιμετωπίζουμε. Και συνήνεσε σ' αυτά η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., όπως συνήνεσε στο να υπάρξουν εγγυήσεις για τις καταχρήσεις που σημειώνονται με τις ψευτοαναρρωτικές.

Εισάγουμε, λοιπόν, εδώ έναν Κώδικα καινούργιο, γιατί γίνονται τριάντα σημαντικές μεταρρυθμίσεις με τη συναίνεση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Και λέτε ότι δεν είναι καινούργιος. Ποιες ήταν οι σωρωτικές αλλαγές που κάνατε με το ν. 2683/1999 τον ισχύοντα Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα, κύριοι συνάδελφοι; Επαναλάβατε απλώς το δίκαιο του προεδρικού-διατάγματος 611/77. Η μοναδική καινοτομία που κάνατε σε λάθος κατεύθυνση και η οποία

αποδείχτηκε καταστροφική ήταν ότι κάνατε τα επίπεδα ιεραρχίας βαθμούς και έτσι θεσπίσατε μια πάγια ισόβια ιεραρχία. Μπορούσε ένας να μείνει δεκαπέντε χρόνια γενικός διευθυντής ή διευθυντής; Όταν ένας μπορεί να μείνει ισόβιος διευθυντής ή γενικός διευθυντής, ποιο κίνητρο έχει για να εργαστεί; Δεν θα καταληφθεί επιπλέον και από αλαζονεία; Αλλά και οι από κάτω, που θέλουν να ανεληχθούν, δεν απογοητεύονται; Δεν πρέπει, λοιπόν, να υπάρχουν περιοδικές κρίσεις για να διατηρείται το ενδιαφέρον στο υπαλληλικό προσωπικό, για να είναι καλύτερο και αποδοτικότερο;

Αυτό κάνατε. Και έρχεστε όλα τα χρόνια που κυβερνήσατε και παίζετε, όπως σας συμφέρει. Όταν σας συμφέρει κάνετε πάγια την ιεραρχία, και όταν δεν σας συμφέρει την κάνετε επί τηρεία. Όταν ανέλαβε ο κ. Κούβελας το Υπουργείο Προεδρίας και έκανε την ιεραρχία πάγια, το 1993 ήρθατε εσείς τα καταργήσατε όλα και την κάνατε επί τηρεία. Και με τον ισχύοντα Δημοσιονομικό Κώδικα θεσπίσαμε πάγια ισόβια ιεραρχία. Κατά τα άλλα δεν αλλάξατε τίποτε. Ενσωματώσατε μόνο τις διατάξεις, που είχατε ψηφίσει με νομοσχέδια κατά τη διάρκεια της διακυβέρνησής σας περί των πολιτικών αδικημάτων των δημοσίων υπαλλήλων. Αυτό ήταν. Και τώρα μας κατηγορείτε εμάς, γιατί ενσωματώνουμε στον Κώδικα ρυθμίσεις που ήδη ισχύουν.

Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, αυτός δεν είναι ο ρόλος της κωδικοποίησης; Διάσπαρτες διατάξεις τις ενσωματώνουμε, τις εντάσσουμε σε μια λογική εσωτερικής συνοχής του νομοθετήματος και εισάγουμε ένα νομοθέτημα με τη μορφή Κώδικος και με τη συνταγματική διαδικασία, που προβλέπει το άρθρο 76 παράγραφος 6 του Συντάγματος. Καινοτομούμε σ' αυτό το σημείο; Μονόδρομος είναι.

Μας λέτε, γιατί δεν φέραμε ένα νομοσχέδιο. Αν φέρναμε νομοσχέδιο, δεν θα ήμασταν σοβαροί. Το φέρνουμε με τη διαδικασία των κωδίκων, διότι παραδίδουμε ένα μνημειώδες νομοθέτημα, το οποίο θα το σεβαστεί ο χρόνος και θα το σεβαστείτε και εσείς οψέποτε αλλάξετε μυαλά και πείσετε τον ελληνικό λαό ότι μετανοήσατε για τα πολιτικά σας αμαρτήματα και έρθετε στην εξουσία. Διότι πρέπει να εναλλάσσονται τα κόμματα στην εξουσία. Αυτό είναι δημοκρατία. Και όχι να βιάζεστε παράωρα, να έρθετε στην εξουσία κατεδαφίζοντας τα πάντα με μια πολιτική στείρας αντιπολίτευσης. Δεν είναι το ζητούμενο η εξουσία, κύριε Καστανίδη. Το ζητούμενο είναι πώς θα προσφέρουμε στον ελληνικό λαό. Πώς θα πολιτευθούμε, έτσι ώστε να βελτιώσουμε τη ζωή του σε όλους τους τομείς της Δημόσιας Διοίκησης, σε όλους τους τομείς, παντού.

Και από πού φαίνεται, κύριοι συνάδελφοι, ότι αυτές οι ρυθμίσεις του νέου συστήματος επιλογής των προϊσταμένων στη Δημόσια Διοίκηση θα ισχύουν από το 2011;

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΕΙΤΟΝΑΣ:** Από κει που αναφερθήκαμε.

**ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥΛΑΚΟΣ (Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης):** Θα σας εξηγήσω. Αυτό που λέτε είναι εσφαλμένο. Πότε ψηφίστηκε ο ν. 3260; Στα μέσα Αυγούστου του 2004. Από τότε άρχισαν οι μεταβολές; Από τα τέλη του 2004, κυρίως. Έρχομαι στους γενικούς διευθυντές. Καθ' όλη τη διάρκεια του 2005 κρίθηκε περίπου το 100% των νέων γενικών διευθυντών. Διότι προλάβαινε μόνο και έγινε εντός του 2004 η επιλογή ενός γενικού διευθυντού του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών και ενός επίσης γενικού διευθυντού από το δικό μας Υπουργείο ώστε να συσταθεί το επταμελές Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο. Επομένως όλες οι κρίσεις των γενικών διευθυντών έγιναν εντός του 2005.

Κατά συνέπεια, λογικά και λόγω της τριετούς θητείας, οι κρίσεις θα γίνουν το 2008. Από τότε εμείς λέμε ότι ισχύουν αυτές οι διατάξεις; Από 1.1.2008. Λοιπόν, αφήστε τα προσχήματα, αφήστε τα άλλοθι και ελάτε, έστω και την τελευταία στιγμή, να ψηφίσετε αυτό το νομοθέτημα, το οποίο έχει και τη συναίνεση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

(Χειροκροτήματα από την πτέρυγα της Νέας Δημοκρατίας)

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Το λόγο έχει ο Κοινοβουλευτικός Εκπρόσωπος του ΠΑ.ΣΟ.Κ. κ. Καστανίδης.

**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΚΑΣΤΑΝΙΔΗΣ:** Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, ο Υφυπουργός Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέν-

τρωσης, πλοήγησε το σκάφος των επιχειρημάτων του μέχρι τη δεκαετία του 1940. Από ποιο έτος θέλετε να ξεκινήσω, κύριε Υφυπουργέ; Θέλετε από το 1952, στο οποίο αναφερθήκατε ειδικά;

(Θόρυβος στην Αίθουσα)

Εγώ, λοιπόν, δεν θα κάνω κάτι τέτοιο, αλλά θα ξεκινήσω από το σήμερα. Και θα ξεκινήσω με μια δήλωση: Θέλω να δηλώσω από το πιο επίσημο Βήμα της χώρας ότι συντάσσομαι με το απέραντο, συγκλονιστικό, σιωπηλό πλήθος της Κωνσταντινούπολης, που συγκεντρώθηκε στην κηδεία του δολοφονημένου Χράντ Ντίνγκ και που μετουσίωσε, μετασχημάτισε το βουβό πόντο του σε μια ουράνια ιαχή «Είμαστε όλοι Αρμένιοι». Αυτό πρέπει να είναι το μήνυμα, που πιστεύω ότι θέλει να εκπέμψει το σύνολο του πολιτικού κόσμου προς τη διεθνή κοινότητα. Ελπίζω ότι αυτή η δήλωσή μου εκφράζει το σύνολο του πολιτικού κόσμου. Ελπίζω ότι καλύπτει τη σιωπή της Κυβέρνησης, που θα όφειλε να τοποθετηθεί από την πρώτη στιγμή για τη δολοφονία του Αρμένιου Χράντ Ντίνγκ, διότι μ' αυτόν τον τρόπο θα εδήλωνε ότι όλη η χώρα μάχεται για την υπεράσπιση αυτονόητων ιστορικών δικαιωμάτων των ορθόδοξων κοινοτήτων που ξεκληρίστηκαν στις αρχές του προηγούμενου αιώνα από τον τουρκικό εθνικισμό.

Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, θα ακούσω το επιχείρημα της Κυβέρνησης ότι πρέπει να μείνουμε στο Δημοσιονομικό Κώδικα που αρχίσαμε να συζητούμε από χτες.

Επιθυμώ να πω στον κύριο Υφυπουργό που μόλις κατέβηκε από το Βήμα, ότι το χειρότερο είδος επιχειρηματολογίας είναι να αποδίδεις στον πολιτικό σου συνομιλητή άποψη που ουδέποτε εξέφρασε, διότι με αυτόν τον τρόπο μπορείς να υπερτηρείς καλύτερα την προσχηματισμένη εντύπωση που έχεις.

Κανείς, κύριε Ανδρεουλάκο, από τους αγορητές του ΠΑ.ΣΟ.Κ. δεν σας είπε ότι το Μάρτιο του 2004 το ΠΑ.ΣΟ.Κ. σας παρέδωσε μία τέλεια Δημόσια Διοίκηση. Κανείς δεν σας το είπε αυτό. Σας είπαμε όμως όλοι μας ότι έγιναν βήματα για τη βελτίωση της Δημόσιας Διοίκησης και ότι επιπροσθέτως έπρεπε να διανυθεί πολύ μεγάλη απόσταση ακόμα έως ότου όλοι μαζί αναφωνήσουμε ότι φθάσαμε στο επιθυμητό αποτέλεσμα.

Δεν έχει κανένας μας τη συνείδηση, ούτε Έλληνας πολίτης ούτε Έλληνας πολιτικός, ότι η διοίκηση είτε τώρα είτε στο πρόσφατο παρελθόν επέλυσε τα προβλήματά της, ότι έγινε παραγωγική, ότι έγινε απολύτως αξιόπιστη, αντιγραφειοκρατική, ότι μπορεί να επεμβαίνει σε άμεσους χρόνους και με αποτελεσματικό τρόπο να εξυπηρετεί τον Έλληνα πολίτη. Συνεπώς μη αποδίδετε μας απόψεις που ουδέποτε ελέγχθησαν.

Σας λέμε, όμως, ότι κάνατε βήματα προς τα πίσω, ότι αντί να συνεχίσετε μία πολιτική που θα μπορούσε να οδηγήσει τη Δημόσια Διοίκηση βήμα-βήμα προς τα εμπρός, με τις πολιτικές σας ενέργειες κάνατε βήματα προς τα πίσω και μάλιστα αποφασιστικά βήματα προς τα πίσω.

Ας ξεκινήσω, λοιπόν, από το Δημοσιονομικό Κώδικα που συζητούμε.

Πρώτα απ' όλα, κύριε Καραμάριε, ξέρετε ότι δεν ισχύει η ευχή σας να διαμορφώσουμε άλλες λύσεις από αυτές που εισηγείται η Κυβέρνηση, διότι στη διαδικασία των κωδίκων δεν μπορούμε...

**ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΚΑΡΑΜΑΡΙΟΣ:** Στην επιτροπή είπα όχι εδώ.

**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΚΑΣΤΑΝΙΔΗΣ:** Δεν μπορούμε να αλλάξουμε κάτι. Το ίδιο είναι. Τώρα, στην επιτροπή αναθεώρησης, πάμε πολλούς μήνες πίσω.

**ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΚΑΡΑΜΑΡΙΟΣ:** Έτσι μπράβο, εκεί.

**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΚΑΣΤΑΝΙΔΗΣ:** Μιλώ για τις συζητήσεις που γίνονται στο κοινοβουλευτικό Σώμα. Το τι θα μπορούσε να γίνει στην επιτροπή, είναι μία άλλη ιστορία.

Θέλω, λοιπόν, να κάνω μερικές παρατηρήσεις.

Θεωρώ ότι ο Δημοσιονομικός Κώδικας και κάθε Δημοσιονομικός Κώδικας δεν μπορεί να επιλύσει τα μεγαλύτερα από τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η Δημόσια Διοίκηση. Άρα, λοιπόν, η φιλοδοξία που περιγράφεται στην εισηγητική έκθεση, ότι διά της προτάσεώς της η Κυβέρνηση επιχειρεί να εφαρμόσει μια βαθιά διοικητική μεταρρύθμιση, ότι θέλει να καταστήσει τη Δημόσια Διοίκηση παραγωγική και αντιγραφειο-

κρατική, ότι θέλει να επιλύσει διαρθρωτικά προβλήματα, δεν υπηρετείται από το συζητούμενο σχέδιο νόμου σε καμία απολύτως περίπτωση. Διότι εάν θέλαμε να υπηρετήσουμε τους στόχους μιας, εκτεταμένης διοικητικής αναδιάρθρωσης, αυτό θα μπορούσε να γίνει όταν θα συζητούσαμε –και αυτό δεν έγινε ούτε στο παρελθόν ούτε τώρα- θέματα που αφορούν την αρχιτεκτονική της Δημόσιας Διοίκησης, τον τρόπο με τον οποίο λαμβάνονται οι κυβερνητικές αποφάσεις και οι αποφάσεις στο ανώτατο διοικητικό επίπεδο.

Θα μπορούσαμε να αντιμετωπίσουμε διαρθρωτικά προβλήματα, εάν συζητούσαμε τη διαφοροποίηση του εκτελεστικού κράτους από το επιτελικό κράτος, με τη διάθεση να επανασυστήσουμε το εκτελεστικό κράτος μόνο στην περιφέρεια και όχι στο κέντρο.

Θα έπρεπε να συζητήσουμε θέματα μεγάλης σημασίας, όπως είναι οι διυπουργικοί κλάδοι και τα συναφή με το μισθολόγιο και το βαθμολόγιο. Κάτι τέτοιο δεν συμβαίνει.

Συνεπώς η εμβέλεια του εγχειρήματός σας με το Δημοσιού-παλληλικό Κώδικα που εισηγήστε είναι πολύ μικρή και εν πολλοίς λανθασμένη.

Πριν καταλήξω στο γνωστό θέμα της επιλογής στελεχών για τις θέσεις ευθύνης, θα σας δώσω μερικά παραδείγματα για να εννοήσετε. Γιατί οι παρεμβάσεις σας είναι λανθασμένες.

Ισχυρίζεστε ότι αποτελεί μεγάλο επίτευγμα το ότι στελέχη του συνδικαλιστικού κινήματος θα συμμετέχουν στον προγραμματισμό των προσλήψεων και μάλιστα επικαλείστε το επιχείρημα ότι η συμμετοχή των εκπροσώπων του συνδικαλιστικού κινήματος θα απέτρεπε ενδεχομένως την εκάστοτε κυβέρνηση να προσλαμβάνει προσωπικό πέραν των αναγκών του κράτους. Αποκρούπτε, όμως, την άλλη όψη, στην οποία δεν μπορεί να σας διευκολύνει το συνδικαλιστικό κίνημα, μία όψη, που θα αποκαλυφθεί σύντομα και σχετίζεται με το ερώτημα: τι θα συμβεί όταν το συνδικαλιστικό κίνημα διά των εκπροσώπων του θα σας προτείνει, με βάση τις κενές οργανικές θέσεις, ότι πρέπει να προχωρήσετε σε πρόσληψη αλλά εσείς θα αρνησθε; Ή εάν σας υποδεικνύει ο συνδικαλιστικός εκπρόσωπος να προσλάβετε υπαλλήλους για το Εθνικό Σύστημα Υγείας και όχι για την Αγροφυλακή; Το θέμα δεν είναι να σας συγκρατήσει ο εκπρόσωπος των συνδικαλιστών από το να κάνετε περισσότερες προσλήψεις. Το θέμα είναι ότι δεν θα ακούτε το συνδικαλιστικό κίνημα, όταν θα σας προτείνει προσλήψεις με ορθολογική κατανομή ή όταν σας προτείνει να κάνετε προσλήψεις και δεν θα τις κάνετε, παρ'ότι τα οργανικά κενά θα υπάρχουν.

Παράδειγμα δεύτερον. Ισχυρίζεστε ότι είναι μεγάλο βήμα να προβλέπονται ηθικές αμοιβές για τους υπαλλήλους που έκαναν μία εξαιρετική πράξη, κατά την υπηρεσία τους, ή προσφέρουν κοινωνικό έργο. Βεβαίως, ότι αυτό είναι μία καλή ιδέα. Αλλά οι ηθικές αμοιβές, κύριε Υφυπουργέ, πρέπει να δίνονται κυρίως σε αυτή τη μικρή πια, απομεινούσα ρομαντική στρατιά δημοσίων υπαλλήλων που εξακολουθεί να σέβεται τον όρκο της, διαχειρίζεται τους φυσικούς και ανθρωπίνους πόρους με τρόπο απολύτως νόμιμο και που κάνει ό,τι μπορεί, στα όρια της αυτοθυσίας, καθημερινά να εξυπηρετήσει τον Έλληνα πολίτη. Αυτόν το δημόσιο υπάλληλο θα έπρεπε να διακρίνετε μέσα από την πληθύ των υπολοίπων, που συνήθως δεν σέβονται τον όρκο τους. Γι' αυτόν δεν προβλέπονται ηθικές αμοιβές. Αλλά τα κίνητρα, όπως και οι αρνητικές κρίσεις των υπαλλήλων, είναι ένα από τα μεγάλα θέματα που επίσης δεν συζητούμε.

Θα σας δώσω τρίτο παράδειγμα για όσα αστόχαστα προτείνετε.

Ισχυρίζεστε ότι μόλις στο 7% έως 12% συμμετέχει η σύνευνεξη στην κρίση των υποψηφίων, για να καταλάβουν μία θέση προϊσταμένου, γενικού διευθυντή ή διευθυντή ή προϊσταμένου άλλης οργανικής μονάδας. Συμφωνώ μαζί σας ότι έτσι είναι. Αλλά για ποια αξιολόγηση μιλάμε; Η αξιολόγηση είναι ένα από τα συστατικά μέρη της τελικής κρίσης. Θα θέλατε να μου περιγράψετε τις αρχές, τις κατευθυντήριες γραμμές ενός αξιόπιστου συστήματος αξιολόγησης; Διότι έχει δικίο ο κ. Παυλόπουλος, όταν λέει ότι υπάρχουν διοικητικά συστήματα και υποσυστήματα στον τόπο μας που έχουν να αξιολογηθούν πάρα πολλά χρόνια.

Μπορείτε να μου περιγράψετε ένα αξιόπιστο σύστημα αξιολόγησης στο οποίο έχετε καταλήξει;

Ισχυρίζεστε επίσης, ότι είναι σημαντικό το ότι δημιουργείται ένα ειδικό υπηρεσιακό συμβούλιο, η σύνθεση του οποίου δεν καθορίζεται ευθέως από την Κυβέρνηση. Ξέρετε, όλα αυτά περί αντικειμενικών κριτηρίων θα ήταν δυνατό να μην προβλέπονται από τη νομοθεσία εάν υπήρχε μία και μόνον προϋπόθεση για την οποία όλοι θα συμφωνούσαν: Πολύ μεγαλύτερη σημασία του τρόπου της κρίσεως έχει το ποιος κρίνει. Πόσο δηλαδή είναι αξιόπιστο το όργανο που καλείται να κρίνει, την ιδέα που προτείνω τώρα, την έχω προτείνει και ως Βουλευτής της συμπολίτευσης, την έχω προτείνει ακόμα και ως Υπουργός. Μάλιστα όταν βρέθηκα για λίγους μήνες στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσια Διοίκηση και Αποκέντρωσης εκτός από το σχέδιο νόμου που είχα ετοιμάσει για το Συνήγορο του Πολίτη, ετοιμάζα και άλλες ρυθμίσεις, αλλά η μετακίνησή μου στο Υπουργείο Μεταφορών, δεν μου έδωσε το χρόνο.

Λοιπόν, το κρίσιμο είναι η αντικειμενική σύνθεση, η υπεράνω υποψία σύνθεση του οργάνου που καλείται να κρίνει. Ξέρετε ποιος θα ήταν ο καλύτερος τρόπος; Εάν όλοι οι καθηγητές που θα συμμετάσχουν στη σύνθεση του ειδικού υπηρεσιακού συμβουλίου ή οι εκπρόσωποι της δικαιοσύνης ή οι εκπρόσωποι της Δημόσιας Διοίκησης προέκυπταν όχι με διορισμό από τον πρότα-νη ή από το δικαστήριο ή από εσάς, αλλά με κλήρωση.

Τότε δεν θα μπορούσε κανένας να διαμαρτυρηθεί ότι μεσολαβεί το κομματικό στοιχείο ή η κομματική κρίση. Δεν θα χρειαζόταν καν η κατηγοριοποίηση αντικειμενικών κριτηρίων. Δεν σας λέω ότι είναι λάθος αλλά δεν είναι το μείζον.

Επανέρχομαι τώρα σε έναν από τους βασικούς σας συλλογισμούς για να κλείσω: Είπατε, κύριε Υφυπουργέ, στη ρύμη του λόγου σας: «αφήστε τη Δεξιά –χρησιμοποιώ σχεδόν ακριβώς τις εκφράσεις σας- η Δεξιά διακρίνεται για τη μετριοπάθεια της». Πρέπει να σας πω ότι εκείνη την ώρα αισθάνθηκα ένα σκίρτημα και αισθάνθηκα την ανάγκη να καλέσω από το χώρο των αθανάτων αυτούς οι οποίοι προσέτρεξαν είτε ως δένδρα είτε ως νεκροί να ψηφίσουν στις εκλογές βίας και νοθείας του 1961. Αλλά επειδή δεν θέλω να ανατρέξω στο παρελθόν της παράταξής σας, επανέρχομαι στο παρόν:

Κύριε Υφυπουργέ, τι σημαίνει ότι η κρίση με αντικειμενικά κριτήρια των υποψηφίων για τις θέσεις προϊσταμένων θα γίνουν από 1-1-2008 και επέκεινα; Μιλήσατε για τους γενικούς διευθυντές. Θα ήταν πάρα πολύ χρήσιμο αν μας λέγατε οι υπόλοιποι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων πότε έχουν επιλεγεί.

**ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥΛΑΚΟΣ (Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης):** Το 2005.

**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΚΑΣΤΑΝΙΔΗΣ:** Ένας μεγάλος αριθμός το 2004 και υπάρχει και ένας αριθμός το 2005. Το επιχείρημά σας όμως ότι κάποιοι επιλέχθηκαν το 2005 είναι έωλο...

**ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥΛΑΚΟΣ (Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης):** Όλοι.

**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΚΑΣΤΑΝΙΔΗΣ:** ...διότι η ακροτελεύτια διάταξη σας προβλέπει ότι οι ρυθμίσεις των άρθρων 84-86 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα που εισηγήστε, αρχίζουν να εφαρμόζονται από 1-1-2008. Δεν σημαίνει ότι αυτομάτως και αυτοί που θα κριθούν το 2008 θα υπαχθούν στα κριτήρια του νέου Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα. Διότι είναι πάρα πολύ ενδιαφέρον...

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΑΡΚΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ:** Τι είναι αυτά που λέτε;

**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΚΑΣΤΑΝΙΔΗΣ:** Κύριε Μαρκογιαννάκη, κρατήστε για τον εαυτό σας το ερώτημα και μην απευθύνεστε σε μένα λέγοντας «Τι είναι αυτά που λέτε»!

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Παρακαλώ, κύριε Καστανίδη.

**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΚΑΣΤΑΝΙΔΗΣ:** Εμένα παρατηρείτε, κυρία Πρόεδρε;

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Να μην κάνετε διάλογο με τους συναδέλφους.

**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΚΑΣΤΑΝΙΔΗΣ:** Απευθύνθηκε ο συνάδελφος σε μένα λέγοντας, τι είναι αυτά που λέτε...

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Να μην κάνετε διάλογο, κύριε συνάδελφε. Όλοι έχουν απευθυνθεί στους ρήτορες και το Προεδρείο παρεμβαίνει με τον ίδιο τρόπο για όλους!

**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΚΑΣΤΑΝΙΔΗΣ:** Μου κάνει εντύπωση η αδιαφοροποίηση κρίση σας. Είναι έξοχη!

Έλεγα λοιπόν, κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, ότι υπάρχει μια πολύ απλή ιδέα την οποία θα μπορούσε να υιοθετήσει η Κυβέρνηση, ώστε να αρθούν οι οποιεσδήποτε αμφισβητήσεις. Να νομοθετήσει ότι οι επιλεγέντες το 2004 ή το 2005, όταν λήξει η θητεία τους παραμένουν στη θέση τους, μέχρις ότου να εφαρμοστούν τα νέα κριτήρια στην επιλογή των νέων προϊσταμένων. Γιατί δεν το κάνει; Είναι απλό. Η διαφορά μας δεν είναι οι πέντε ή έξι μήνες. Αντιθέτως μάλιστα θα δοθεί και πολύς χρόνος στην Κυβέρνηση για να κάνει τις εσωτερικές της αξιολογήσεις. Γιατί δεν το λέει; Είναι τόσο απλό. Ας το πει και έχουμε τελειώσει.

(Στο σημείο αυτό κτυπάει το κουδούνι λήξεως του χρόνου ομιλίας του κυρίου Βουλευτή)

Ένα λεπτό θα χρειαστώ, κυρία Πρόεδρε.

Χθες δήλωσα ότι, αν η Κυβέρνηση πει ότι θα κρίνει όλους όσους πρόκειται να είναι υποψήφιοι για τις θέσεις ευθύνης με το νέο σύστημα, εμείς θα ψηφίσουμε το Δημοσιούπαλληλικό Κώδικα. Είναι πάρα πολύ απλό. Δεν το κάνει όμως διότι, πράγματι, η στόχευσή της είναι κομματική. Είναι απόλυτη η διάθεσή της να ελέγξει την κρατική ιεραρχία. Είναι απόλυτο το σύνδρομο του ιδιοκτήτη από το οποίο διακατέχεται η παράταξη της Νέας Δημοκρατίας. Και αυτό δεν προκύπτει μόνο από τη συζήτηση του σημερινού νομοσχεδίου. Προκύπτει από το γεγονός ότι ήδη αυξάνονται ραγδαία, όπως λέει η έκθεση του Συμβουλίου Ευρώπης, οι καταδίκες της χώρας με σειρά αποφάσεων σε βάρος της Ελληνικής Αστυνομίας για κακή μεταχείριση διαφόρων πολιτών, από την περιεργή δράση κουκουλοφόρων, που απειλευθρώνει την Κυβέρνηση στο να εκδηλώσει τις πιο αντιδραστικές θέσεις για τη λειτουργία της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Προκύπτει το συμπέρασμά μου περί ιδιοκτησίας του κράτους –για τη Νέα Δημοκρατία πάντοτε πρόκειται– από τις θέσεις της σχετικά με τη συζήτηση για τις υποκλοπές.

Κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, εδώ δεν πρόκειται για μια παράταξη που απλώς δικαιώνει το χαρακτήρα του «ιδιοκτήτη». Πρόκειται για ένα συντηρητικό τσιμπούρι που έχει καθίσει πάνω στο κοινωνικό σώμα και το απομυζά, για ένα συντηρητικό βρόγχο που κινδυνεύει να κόψει τον αέρα στο ελληνικό κοινωνικό σώμα. Δεν είναι, κυρίες και κύριοι συνάδελφοι, η πολιτική σας η πολιτική του μεσαίου χώρου. Είναι η πολιτική σας των μεσαίων όρων του συντηρητικού τρόπου και του συντηρητικού τρόμου. Αυτό είσαστε!

(Χειροκροτήματα από την πτέρυγα του ΠΑ.ΣΟ.Κ.)

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Ο κ. Ζώης, ως Κοινοβουλευτικός Εκπρόσωπος της Νέας Δημοκρατίας, έχει το λόγο.

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΖΩΗΣ:** Κυρία Πρόεδρε, παρακολουθήσαμε αυτές τις δύο ημέρες μια παρέλαση ομιλητών και μια έκθεση επιχειρημάτων τα οποία λίγο-πολύ με ένα μονότονο τρόπο επαναλαμβάνονται με αφορμή οποιαδήποτε συζήτηση οποιουδήποτε νομοσχεδίου. Ακούσαμε τα πάντα. Ακούσαμε κριτική με αφορμή το συζητούμενο σχέδιο νόμου έως και την απογραφή. Ακούσαμε αναδρομές στο παρελθόν, πειράζουν όμως όταν αυτού του είδους οι αναφορές τυγχάνουν απάντησης, αλλά πρέπει να δίνονται απαντήσεις. Ακούσαμε μέχρι και κριτική η οποία φτάνει στον τρόπο με τον οποίο διεξήχθησαν οι εκλογές του 1960-1961. Ακούσαμε απ' όλα. Μπροστά σε όλα αυτά εγώ θα επιλέξω να χαμηλώσω τους τόνους, γιατί έχω την εδραία πεποίθηση ότι η πλειοψηφία δεν έχει ανάγκη ούτε την πόλωση ούτε την ένταση ούτε επιζητεί να χτίσει διαχωριστικές γραμμές ούτε αναζητεί να βρει διαφορές εκεί που δεν υπάρχουν, ώστε να κατοχυρώσει μια παρουσία στον ελληνικό λαό, η οποία δεν βρίσκεται έρρεισμα παρά μόνο όταν συνοδεύεται από λογικά επιχειρήματα από ουσιαστικές προτάσεις που έχουν να κάνουν με τα προβλήματα του λαού.

Δυστυχώς η Αξιωματική Αντιπολίτευση και με τη συζήτηση του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων δεν αποδεικνύει τίποτα άλλο παρά την ένδειξη των επιχειρημάτων της. Στην προσπάθειά της να υψώσει τον πήχη μεταμφιεζόντας αυτήν την προσπάθεια σε εποικοδομητική κριτική, σε εποικοδομητική στάση κάνει την πιο αυστηρή αυτοκριτική στο παρελθόν της αλλά αυτό ξεχνάει να

το πει, ξεχνάει να το επισημάνει, ώστε αυτή η αυτοκριτική να έχει στοιχεία ειλικρίνειας, να είναι μια αυτοκριτική η οποία αντιμετωπίζεται ως αυτοκριτική, να είναι μια αυτοκριτική η οποία πιάνει τόπο. Και να γίνω πιο σαφής:

Εφηύρε ο Κοινοβουλευτικός Εκπρόσωπος της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης το εξής επιχείρημα προκειμένου να δικαιολογήσει τη στάση του κόμματός του να μην ψηφίσει έναν ολόκληρο κώδικα. Πρότεινε στην Κυβέρνηση, η θητεία όλων όσων, διευθυντών και προϊσταμένων, λήγει στο 2007 να παραταθεί έως και το τέλος του 2007, ώστε να συμπεριληφθούν όλοι οι κρινόμενοι, οι υπό κρίση γενικοί διευθυντές και προϊστάμενοι στο νέο κώδικα.

**ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ:** Τι πιο λογικό;

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΖΩΗΣ:** Αφήστε, κύριε Οικονόμου! Θα σας πω εγώ τι είναι πιο λογικό.

Πιο λογικό είναι, κύριοι συνάδελφοι, να ομολογήσετε, πριν υποβάλετε το αίτημά σας, το αυτονόητο, αυτό που σας διαφεύγει, ότι αναγνωρίζετε με αυτόν τον τρόπο εμμέσως ή αμέσως, αν θέλετε, την ένδειξη, το έλλειμμα του Κώδικα τον οποίον εσείς μας αφήσατε, τουλάχιστον για τη συγκεκριμένη ρύθμιση. Και έρχεστε εδώ με θράσος να μας πείτε, άξιο το έργο σας, πολύ καλή η δουλειά σας, αξιολογικά τα κριτήρια επιλογής των διευθυντών και των προϊσταμένων, μπορούν να εγγυηθούν μια Δημόσια Διοίκηση όπως αυτή που θέλουμε, όπως αυτή που αξίζει στους Έλληνες πολίτες, αλλά κάντε το τώρα, παραβλέποντας, όπως σας εξήγησε και ο κύριος Υπουργός χθες και ο κύριος Υφυπουργός σήμερα, τις τεχνικές δυσκολίες, αυτού του επιχειρήματος. Αντιπροτείνετε: Αφού υπάρχουν τεχνικές δυσκολίες να παραταθεί η θητεία όλων των προϊσταμένων και των διευθυντών και ας κριθούν όλοι με το νέο Κώδικα του 2008. Και σας απαντούν ότι η συντριπτική πλειοψηφία θα κριθεί ούτως ή άλλως με το νέο Κώδικα μέσα στο 2008.

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΑΛΑΓΙΑΝΝΗΣ:** Γιατί δεν το κάνετε;

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΖΩΗΣ:** Όχι, κύριε Σαλαγιάννη! Δεν θα κόψουμε εμείς τη Δημόσια Διοίκηση για να ικανοποιήσουμε ένα αίτημά σας, το οποίο έπρεπε να έχετε υποβάλει πρώτα και κύρια στην κυβέρνηση σας έντεκα χρόνια από το 1993 έως το 2004. Έπρεπε να το έχετε υποβάλει πρώτα και κύρια στην κυβέρνηση σας όταν έφερε Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων. Έπρεπε να το έχετε υποβάλει στην κυβέρνηση σας όλα αυτά τα χρόνια!

Είναι θέατρο του παραλόγου, κυρία Πρόεδρε, να αντιμετωπίζουμε με μία τέτοιου είδους προσχηματική κριτική που δεν έχει κανέναν άλλο στόχο παρά να απαξιώσει οτιδήποτε έχει γίνει αυτά τα τρία χρόνια στη διακυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας στον τομέα της Δημόσιας Διοίκησης, να χρωματίσει με τον πλέον απαράδεκτο τρόπο όλους όσους υπηρετούν τώρα από θέσεις ευθύνης και έτσι να κάνει τι αλήθεια; Να προδικάσει και την τύχη όλων αυτών που σήμερα υπηρετούν σε θέσεις ευθύνης; Τι σόι ισοπεδωτική αντιμετώπιση και απαξιατική αντιμετώπιση είναι αυτή όλων των προϊσταμένων, όσων υπηρετούν σε θέσεις ευθύνης σήμερα με αυτό το απαξιωτικό «γαλάζια παιδιά», «δικοί σας»; Και ποιοι είναι οι «δικοί σας» για να είναι αυτοί που υπηρετούν σήμερα «δικοί μας»;

Δεν καταλαβαίνετε ότι αυτή η κριτική κάνει πρώτα και κύρια κακό σε σας; Δεν αντιλαμβάνεστε ότι αυτού του είδους η κριτική δεν οδηγεί πουθενά αλλού παρά να επιβεβαιώνει ακόμη μία φορά αυτό που έχει διαπιστώσει ο ελληνικός λαός στα είκοσι πέντε χρόνια διακυβέρνησης του τόπου από το ΠΑ.ΣΟ.Κ.; Ότι ο στόχος σας, η πολιτική σας, η σκέψη σας είναι πως να έχετε μια κομματικά ελεγχόμενη Δημόσια Διοίκηση; Αυτό αποδεικνύετε εμμέσως όταν διαχωρίζετε και σήμερα όλους όσους υπηρετούν σε θέσεις ευθύνης, σε «γαλάζιους» και μόνο «γαλάζιους» από άλλους οι οποίοι δεν ξέρω τι ήταν. Εγώ προσωπικώς δεν γνωρίζω, για να μην αναφερθώ στην απαράδεκτη απαρίθμηση χθες που υποχρέωσε και τον Υπουργό να απαντήσει –γιατί δεν μπορούσε να κάνει διαφορετικά– που είχε να κάνει με πρόσωπα που έχουν υπηρετήσει στο παρελθόν και με απαράδεκτες αναφορές, του ποιος κάθεται πίσω από τον Υπουργό και πού ήταν αυτός ο άνθρωπος και ποιος άλλος στο Υπουργείο ήταν διευθυντής και τι χρώματος ήταν και τι ψήφιζε και τι δεν ψήφιζε. Είναι αυτή η συζήτηση από έναν πολιτικό κόσμο που φιλοδοξεί

κατά δήλωσή του να πάει τη χώρα μετά το 2007 να της δώσει μια προοπτική; Είναι αυτή η συζήτηση κατά την οποία όλοι αρνούμαστε να παρελθοντολογούμε, αλλά όλοι τρέχουμε και κάνουμε αναφορές σ' αυτό το παρελθόν, το οποίο έχει καταδικάσει ο ελληνικός λαός;

Κυρία Πρόεδρε, πριν το 2004 είτε ρωτούσες έναν πολίτη είτε ρωτούσες ένα δημόσιο υπάλληλο αν είναι ευχαριστημένος από τη Δημόσια Διοίκηση που έχει ο τόπος μας, θα σου έλεγαν όλοι «όχι». Ούτε οι πολίτες ήταν ευχαριστημένοι από τη Δημόσια Διοίκηση ούτε οι υπάλληλοι. Δεν αμφισβητεί κανένας σήμερα ότι υπάρχουν συντονισμένες προσπάθειες της Κυβέρνησης, οι οποίες με τον πλέον σημειολογικό και χαρακτηριστικό τρόπο βρήκαν την αναφορά τους από την κατάθεση του πρώτου νομοσχεδίου της νέας διακυβέρνησης στη Βουλή και αφορούσε στη Δημόσια Διοίκηση από το Υπουργείο Εσωτερικών ότι αυτή η Κυβέρνηση έχει ως στόχο την επανίδρυση του κράτους. Όσο και αν έχει λειδορηθεί αυτή η φράση, όσο και αν έχει λειδορηθεί αυτός ο στόχος, όση προσπάθεια και αν καταβάλλεται να υπάρξει μια σύγχυση και ένας αποπροσανατολισμός στον κόσμο, η αλήθεια παραμένει μία: ότι η επανίδρυση του κράτους είναι ο πρώτος στόχος μιας Κυβέρνησης, η οποία έχει αναλάβει με εντολή του ελληνικού λαού να αντιμετωπίσει αυτές τις προκλήσεις που δεν μπορούσατε να απαντήσετε είκοσι πέντε χρόνια.

Και τι έχουμε σήμερα; Έχουμε έναν Κώδικα –γιατί γι' αυτόν συζητούμε σήμερα- ο οποίος τελεί υπό την έγκριση –γιατί προηγουμένως υπήρξε συναίνεση και συνεννόηση, συζήτηση και συνεργασία- της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και θα μου επιτρέψετε να σας πω ότι έχουμε και πολίτες, οι οποίοι απαντώντας στο πολύ συγκεκριμένο ερώτημα: ποιον εμπιστεύονται περισσότερο, την Κυβέρνηση ή την Αντιπολίτευση για να αντιμετωπίσει τα ζητήματα της Δημόσιας Διοίκησης, απαντούν σαφώς «την Κυβέρνηση». Έχουμε, λοιπόν, απαντήσει ή είμαστε σε καλό δρόμο, γιατί πραγματικά απαντούμε με σταθερότητα και με συνέπεια και στο αίτημα των δημοσίων υπαλλήλων, να βελτιώσουμε τις συνθήκες στη Δημόσια Διοίκηση και αυτό φαίνεται από το συγκεκριμένο Κώδικα με τον τρόπο που αυτός εκπονήθηκε και υποβλήθηκε στη Βουλή, αλλά και από τους πολίτες οι οποίοι αβίαστα απαντούν στις ερωτήσεις που τους τίθενται για τις επιδόσεις της Κυβέρνησης στη Δημόσια Διοίκηση.

Δεν αρέσουμε; Τι να κάνουμε; Αν δεν σας αρέσουμε, ποιο είναι το σημείο σύγκρισης όμως και κριτικής σας για το τι σας αρέσει και δεν σας αρέσει; Το δικό σας παρελθόν; Η δική σας προσφορά στη Δημόσια Διοίκηση; Η δική σας εργασία; Μα, είναι αυτά που καταδικάστηκαν! Μας ζητάτε να κάνουμε τι δηλαδή; Μας ζητάτε να περπατήσουμε το διάδρομο που μας αφήσατε; Μας ζητάτε να ακολουθήσουμε τα δικά σας ίχνη; Μα, δεν είμαστε ανόητοι για να κάνουμε κάτι τέτοιο, το οποίο έχει καταδικαστεί από τον ελληνικό λαό με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο!

Μας ζητάτε να σηκώσουμε περισσότερο τον πήχη; Εγώ, δεν θα σας ρωτήσω γιατί δεν το κάνατε εσείς όταν κυβερνούσατε. Θα σας πω όμως ότι οι μεγάλες αλλαγές δεν γίνονται από τη μια μέρα στην άλλη. Εγώ προσωπικά έχω πει και με άλλη αφορμή σε συζήτηση άλλου θέματος εδώ μέσα πάλι, που αφορούσε το Υπουργείο Εσωτερικών ότι οι μεγάλες αλλαγές έρχονται στην πραγματικότητα μέσα από μια συνεπή, συνεχή διαδρομή, η οποία τοποθετεί ψηφίδες σε ένα μωσαϊκό. Δεν έρχονται οι μεγάλες αλλαγές με έναν Κώδικα, με ένα σχέδιο νόμου! Άκουσα χθες ότι δεν υπάρχει τίποτα οραματικό, δεν υπάρχει καμιά μεγάλη μεταρρύθμιση! Σαν τι οραματικό και σαν ποια μεγάλη μεταρρύθμιση θα μπορούσατε να καταθέσετε και δεν την άκουσα ούτε στην επιτροπή ούτε αυτές τις δύο μέρες που διεξάγεται η συζήτηση εδώ μέσα; Και γιατί δεν τη λέτε; Φοβάστε μήπως σας κλέψουμε τις ιδέες μπαίνοντας σε προεκλογική περίοδο; Φοβάστε μήπως κλέψουμε κάτι από αυτά τα σοφά που θα πείτε και δεν λέτε; Πείτε τα έξω από εδώ μέσα, ομολογήστε τα στον ελληνικό λαό.

Η αλήθεια, λοιπόν, κυρία Πρόεδρε, είναι ότι ο πήχης υψώνεται προσχηματικά. Η αλήθεια είναι ότι πάνω από αυτόν τον πήχη δεν θα μπορούσαν ούτε οι ίδιοι να περάσουν. Τον τοποθετούν,

αλλά παραμένουν κριτές του αγωνίσματος και αφήνουν άλλους να προσπαθούν παραβλέποντας ή, αν θέλετε, υπονομεύοντας τα όσα ήδη έχουν κάνει.

Ακούστηκαν πολλά. Δεν χρειάζεται να επαναλάβω ποιες είναι οι τομές, ποιες είναι οι αλλαγές και ποια είναι τα βήματα που γίνονται. Τα είπε ο Υπουργός, τα είπε ο Υφυπουργός, τα είπαν πολλοί καλοί συνάδελφοι που πήραν το λόγο χθες. Πρέπει όμως να πω ότι ο Κοινοβουλευτικός Εκπρόσωπος της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης διέπραξε ένα ολίσθημα σήμερα. Μίλησε για περιέργη δράση κουκουλοφόρων υπαιτισσόμενος ότι αυτή η περιέργη δράση αυτών των κουκουλοφόρων εξυπηρετεί τρόπον τινά τους στόχους της Κυβέρνησης. Θέλω να πιστεύω ότι εν τη ρύμη του λόγου του ο κ. Καστανίδης προέβη σε αυτήν την αναφορά.

Θέλω να πιστεύω ότι δεν ήθελε να πει αυτό που εγώ αντιλήφθηκα και –είμαι βέβαιος- αντιλήφθηκαν και άλλοι εδώ μέσα. Θέλω να πιστεύω ότι αν κακώς τον παρερμήνευσα, θα νιώσει την ανάγκη να πάρει το λόγο και να ξεκαθαρίσει τα της περιέργης δράσης κουκουλοφόρων αυτήν τη χρονική περίοδο που συζητούμε κρίσιμα θέματα στο χώρο της εκπαίδευσης και το κατά πόσο και πώς υπηρετούνται οι στόχοι της Κυβέρνησης από αυτήν την περιέργη δράση κουκουλοφόρων.

Δεν αρμόζει στον πολιτικό κόσμο να προβαίνει σε τέτοιου είδους αναφορές. Δεν έχει ανάγκη η Αξιωματική Αντιπολίτευση να καταφεύγει σε τέτοιου είδους επιχειρηματολογία για να αποφύγει το προφανές: να καταδικάσει με τον πιο ξεκάθαρο τρόπο τη δράση αυτή και να συμπαράσται στην Κυβέρνηση και στα όργανα του κράτους που προσπαθούν να αντιμετωπίσουν αυτήν τη δράση, στα πλαίσια πάντοτε της νομιμότητας.

Επειδή υπήρξε ακόμη και μία αναφορά στη δολοφονία του Αρμένιου δημοσιογράφου στην Τουρκία, θέλω να πω, κυρία Πρόεδρε, ότι είναι προφανής η συμπαράσταση του πολιτικού κόσμου, είναι προφανές ότι συμμεριζόμαστε πλήρως τον πόνο των οικείων του Αρμένιου δημοσιογράφου, είναι προφανές ότι καταδικάζουμε με τον πιο απερίφραστο τρόπο οτιδήποτε πλήττει τα ανθρώπινα δικαιώματα, φιμώνει την ελευθερία του λόγου. Είναι πολύ προφανές ότι αυτό γίνεται πολύ περισσότερο όταν ο ελληνικός λαός έχει να μοιραστεί κοινές εμπειρίες, ιστορικά βιώματα και την ίδια βήναυση μεταχείριση με τον αρμενικό λαό.

Δεν περίμενα όμως ποτέ ότι ακόμη και με αυτήν την αφορμή θα αναζητούσε έρεισμα αντιπολιτευτικής κριτικής ο αξιότιμος εκπρόσωπος της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης προκειμένου να καταδείξει ακόμη μία φορά ότι υπάρχουν διαφορές που χωρίζουν τη Νέα Δημοκρατία και το ΠΑ.ΣΟ.Κ.. Υπάρχουν διαφορές, αλλά είναι κατάντια για την Αξιωματική Αντιπολίτευση να καταφεύγει σε τέτοιου είδους αναφορές για να αναζητήσει εκείνες τις διαφορές που έχει ανάγκη, ώστε να μπορεί να απευθύνεται στον ελληνικό λαό. Άλλες είναι οι διαφορές, μπορούμε να τις συζητήσουμε, πάντως όχι αυτές στις οποίες κατέφυγε σήμερα ο κ. Καστανίδης.

Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

(Χειροκροτήματα από την πτέρυγα της Νέας Δημοκρατίας)

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Ευχαριστούμε τον κ. Ζώη.

Η Κοινοβουλευτική Εκπρόσωπος του Κ.Κ.Ε. κ. Βέρα Νικολαΐδου έχει το λόγο.

**ΒΕΡΑ ΝΙΚΟΛΑΪΔΟΥ:** Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

Κυρίες και κύριοι Βουλευτές, ξεκινώντας από τη δολοφονία του Αρμένιου Χραντ Ντινκ –και είδαμε όλοι αυτήν τη λαοθάλασσα χθες στην Κωνσταντινούπολη- στις μνήμες όλων μας περνούν και μία σειρά γεγονότα που είτε ζήσαμε είτε διαβάσαμε. Δεν σας κρύβω ότι προσωπικά μου ήλθαν οι ίδιες εικόνες από παλιότερα συλλαλητήρια στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη μετά από τη δολοφονία του Γρηγόρη Λαμπράκη, Βουλευτή της Αριστεράς, Ολυμπιονίκη και Αντιπροέδρου της Ελληνικής Επιτροπής για τη Διεθνή Ύφεση και Ειρήνη που δολοφονήθηκε από το τότε παρακράτος για τις ιδέες του.

Γι' αυτό ακριβώς, κύριε Υπουργέ, παρ'ότι χθες στην τοποθέτησή μας αναφερθήκαμε και αναδείξαμε τα βασικά, κατά τη δική μας άποψη βέβαια, των στοιχείων που περιέχει ο Κώδικας που συζητάμε, ο Κώδικας εξασφαλίζει τη συνέχιση της ίδιας

πολιτικής που γνωρίσαμε μέχρι σήμερα, που θέλει μία Δημόσια Διοίκηση-μηχανισμό εξυπηρέτησης των συμφερόντων της ολιγαρχίας του μεγάλου κεφαλαίου, ενώ έπρεπε να είναι ένας Κώδικας που θα εξασφάλιζε τα εργασιακά και δημοκρατικά δικαιώματα των εργαζομένων και γενικότερα του λαού και της χώρας.

Κάνετε μία ιστορική αναδρομή και με βάζετε σε πειρασμό πολύ σύντομα να πω πέντε κουβέντες για την ιστορική διαδρομή του Κώδικα που συζητάμε και που ξέρετε ότι ξεκινάει από το 1911, τότε ως «Κώδιξ», που καθιέρωνε βέβαια τη μονιμότητα των δημοσίων υπαλλήλων, ωστόσο περιείχε την πολιτική ομηρία και τον απόλυτο έλεγχο του φρονήματος σε κατά καιρούς στιγμές υποχώρησης του λαϊκού κινήματος στις δικτατορίες: του Πάγκαλου το 1925 -κάνετε μία αναφορά σε όλα αυτά- του Μεταξά το 1936, του Βενιζελικού ιδιώνυμου το 1931, στην κατοχή, στον εμφύλιο, στη χούντα το 1967 με τα γνωστά πιστοποιητικά κοινωνικών φρονημάτων. Αυτός ο Υπαλληλικός Κώδικας τότε αποτέλεσε τον πολιορκητικό κριό, θα έλεγα, για κάθε μορφής διώξεων των κομμουνιστών, των προοδευτικών, των εργαζόμενων στο δημόσιο, γενικά όσων είχαν το θάρρος και αντιστέκονταν.

Το 1947 σε συνέχεια, μέσα στον εμφύλιο, με το ν. 342 συγκροτήθηκε Επιτροπή Υπαλληλικού Κώδικα. Αυτή έκανε τόσες και τέτοιες τροποποιήσεις πάνω στον Κώδικα του 1911, που το κείμενό της, όταν κατατέθηκε από την τότε κυβέρνηση στη Βουλή κι έγινε ο ν. 1811/1951, αποτέλεσε στην ουσία στρατιωτικό νόμο. Προσδιοριστική της αντιλαϊκότητας αυτού του νόμου αποτελεί και επίκληση -που νομίζω σε όλους είναι γνωστή- του τότε Υπουργού Οικονομικών κ. Μαύρου που είπε: «Κύριοι Βουλευτές, επειδή εκ της ψηφίσεως του Υπαλληλικού Κώδικος εξαρτώνται γενικότερα συμφέροντα του κράτους, είναι δε και επιθυμία της αμερικάνικης αποστολής, παρακαλώ τη Βουλή όπως δεχθεί το νομοσχέδιο ως ψηφισθέν». Αυτά είναι από τα Πρακτικά της Βουλής 20-12-1951.

Μετά ο Κώδικας αυτός είχε κάποιες τροποποιήσεις το 1976, το 1999 και τώρα με το νέο σχέδιο, όπως εσείς το έχετε καταθέσει. Είτε όμως ως Κώδιξ μέχρι το 1976 που αποτέλεσε εργαλείο εθνοκάθαρσης της Δημόσιας Διοίκησης από τους κομμουνιστές και τους άλλους προοδευτικούς δημοσίων υπαλλήλους, από αυτούς που γέμισαν τα ξερονήσια στα οποία κάνετε αναφορά, είτε ως Κώδικας μετέπειτα, αλλά και με τις σημερινές κυβερνητικές τροποποιήσεις, ποτέ δεν έπαψε να αποτελεί μηχανισμό χειραγώγησης και πειθαναγκασμού των εργαζομένων στο δημόσιο για την απαρρέγκλη λειτουργία τους ως γρανάζια μιας Δημόσιας Διοίκησης του συγκεκριμένου κράτους του κεφαλαίου. Έτσι, λοιπόν, η Κυβέρνηση για άλλη μια φορά παρουσίασε και πρόβαλε το συγκεκριμένο σχέδιο που Κώδικα σαν μεγάλο βήμα εκδημοκρατισμού, προσαρμοσμένο στο ευρωπαϊκό κεκτημένο, σαν προϊόν μιας καρποφόρας συνεργασίας με όλους τους αρμόδιους φορείς και ιδίως με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.. Επανελημμένα ο κύριος Υπουργός τόνισε ότι η συντριπτική πλειοψηφία των διατάξεών του προέκυψε ύστερα από συμφωνία με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και ότι περιέχει τριάντα καινοτομίες με κοινωνικό πρόσωπο που εξασφαλίζουν την επιμόρφωση των υπαλλήλων, την κινητικότητα των υπαλλήλων μεταξύ Υπουργείων -έτσι ονομάζονται τώρα οι αυθαίρετες μετατάξεις- και με πειθαρχικές διατάξεις που επίσης, όπως μας είπατε και χθες και σήμερα, συμφωνεί η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με αλλαγές που αποβλέπουν να εκσυγχρονίσουν τον Υπαλληλικό Κώδικα για την αποτελεσματική λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης.

Ακούστηκαν πολλά βέβαια και από τους Βουλευτές και αγορητές του ΠΑ.ΣΟ.Κ. και πολλές φορές μας έκαναν να πιστέψουμε ότι δεν έχουν κυβερνήσει όλα αυτά τα χρόνια και δεν αισθάνονται και καμία ευθύνη μαζί με εσάς για το πού έχει φθάσει η Δημόσια Διοίκηση.

Κυρίες και κύριοι Βουλευτές, οι αλλαγές που γίνονται με το κυβερνητικό σχέδιο, όπως έχει κατατεθεί, πράγματι εκσυγχρονίζουν τον Κώδικα, αλλά με στόχο στο να πάρει η κρατική μηχανή, αυτό που λέμε Δημόσια Διοίκηση, τις αναγκαίες στροφές, ώστε να γίνει πιο αποτελεσματική για την κερδοφορία του κεφαλαίου και πιο συμβατή φυσικά με την Ευρώνηση, αλλά

και τους άλλους ιμπεριαλιστικούς οργανισμούς του κεφαλαίου. Η ουσία και ο στόχος είναι ένας και αυτό το επιβάλλει η ανταγωνιστικότητα στη Δημόσια Διοίκηση, γιατί πρέπει να διευκολύνει την επιχειρηματικότητα και γι' αυτό μέσα σε δέκα, δεκαπέντε μέρες θα πρέπει να ολοκληρώνει τις διαδικαστικές διοικητικές υποχρεώσεις των επιχειρηματιών.

Άλλωστε αυτό αναφέρεται και στα πορίσματα της τελευταίας εαρινής συνόδου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αυτό ακριβώς φροντίζει και κάνει το νέο σχέδιο τροποποιώντας τον Υπαλληλικό Κώδικα, όπου συντομεύονται και τροποποιούνται οι διαδικασίες για χορήγηση των επιδοτήσεων και των άλλων διευκολύνσεων των επιχειρηματιών. Αυτή είναι η μία πλευρά.

Και φυσικά από την άλλη δεν θέλω να επαναλάβω αυτά που είπαμε χθες για το ρόλο των δημοσίων υπαλλήλων και πώς τον φαντάζεστε με μια σειρά περιορισμούς. Και όχι μόνο στο ρόλο των υπαλλήλων, αλλά επειδή μιλήσατε για αξιοκρατία και οι δύο πλευρές πάρα πολλές φορές, ειλικρινά για ποια αξιοκρατία μιλάτε; Εάν πράγματι θέλατε ή θέλετε να καθιερώσετε την αξιοκρατία, δεν έχετε παρά να κάνετε ένα απλό πράγμα που κατ'επανάληψη έχουμε ζητήσει, να καθιερώσετε τέτοια αντικειμενικά μετρήσιμα κριτήρια που να μην επιδέχονται αμφισβήτηση, έτσι ώστε το άλφα να είναι άλφα, το βήτα να είναι βήτα και να μην μπορούν οι τελευταίοι να έρχονται μπροστά, ώστε να εξυπηρετούνται οι υμέτεροι με τις γνωστές πελατειακές σχέσεις και για τους ρουσφετολογικούς σας σκοπούς.

Όπως είπα, σχολιάσαμε τον Κώδικα χθες. Εμείς πιστεύουμε ότι δεν κινείται στην κατεύθυνση των αναγκών της χώρας και για τους λόγους που έχουμε επικαλεστεί τον καταψηφίζουμε στο σύνολό του.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Μια σύντομη παρέμβαση του κ. Καστανίδη παρακαλώ.

**ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΚΑΣΤΑΝΙΔΗΣ:** Ευχαριστώ πολύ, κυρία Πρόεδρε.

Όταν πριν από λίγο μιλούσα και ισχυρίστηκα ότι παρότι στο άρθρο τρίτο του νομοσχεδίου προβλέπεται ότι η ισχύς των άρθρων 84 ως 86 θα αρχίσει από την 1/1/2008, είναι πιθανόν να μην εφαρμοστούν και να μετατεθούν για το μέλλον, κάποιοι συνάδελφοι έκριναν ότι αυτό είναι νομική παραδοξολογία.

Θα ήθελα λοιπόν να κάνω μια σκέψη στο χρόνο που έχω και να διατυπώσω ένα ερώτημα προς τον παριστάμενο κύριο Υφυπουργό:

Χθες μόλις ο προϊστάμενός σας Υπουργός κ. Παυλόπουλος είπε ότι διεκδίκησε την άνεση του ενός έτους -η λέξη «άνεση» είναι δική μου- ώστε να είναι έτοιμος για την αξιολόγηση. Αν λοιπόν, κύριε Υφυπουργέ, η αξιολόγηση δεν είναι έτοιμη στις 31/12/2007 και η αξιολόγηση γνωρίζουμε ότι είναι στατιστικό στοιχείο της κρίσης, υπάρχει πιθανότητα να μεταβάλλετε το χρόνο εφαρμογής των διατάξεων;

Θα παρακαλέσω τη δέσμευσή σας, διότι ακριβώς την ίδια επίτευξη, την ίδια συγκατάθεση έδινε πριν από μήνες ο Υπουργός Υγείας κ. Αβραμόπουλος σε ό,τι αφορά την εφαρμογή των κοινοτικών οδηγιών για τις εφημερίες και πριν από λίγες ημέρες, παρά τις διαβεβαιώσεις του, έδωσε τέλος εφαρμογής του ισχύοντος συστήματος τη λήξη του 2007 και εφαρμογής των νέων κοινοτικών οδηγιών την 1/1/2008.

Μπορείτε λοιπόν να κάνετε τη δήλωση ότι από 1/1/2008 θα εφαρμοστούν, κάτω από οποιεσδήποτε συνθήκες, τα νέα κριτήρια και να διαβεβαιώσετε το Σώμα ότι θα αφήσετε τους πάντες στη θέση τους μέχρι την έναρξη εφαρμογής του νέου συστήματος; Γιατί δεν το κάνετε;

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη - Ψαρούδα):** Για δευτερολογία θα πάρουν το λόγο ο κ. Μαρκογιαννάκης, επίσης ο εισηγητής του ΠΑ.ΣΟ.Κ. και ο κ. Γεϊτόνας και θα κλείσετε εσείς, κύριε Υπουργέ.

Ορίστε, κύριε Μαρκογιαννάκη, έχετε το λόγο.

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΑΡΚΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ:** Κύριε Πρόεδρε, με εντυπωσιάζει αυτό το οποίο ελέχθη στη συνέχεια της τοποθέτησής του κ. Καστανίδη, σχετικά με την μεταβατική ημερομηνία του άρθρου τρίτου για τη μεταβατική διάταξη, η οποία τίθεται σε σχέση με την εφαρμογή των άρθρων 84 και 86.

Όπως το θέσατε τώρα, αγαπητέ συνάδελφε, παρεμβαίνοντας

βάζετε ένα άλλο ζήτημα, όχι ερμηνείας της διάταξης.

Στην αρχική σας τοποθέτηση κάνατε ερμηνεία της διάταξης και είπατε ότι όπως είναι διατυπωμένη δίνει τη δυνατότητα όχι άμεσης εφαρμογής από την 1/1/2008, αλλά μεταγενέστερα. Προφανώς αντιληφθήκατε το απόηχο και επανέρχεται τώρα και θέλετε να εκμαιεύσετε απάντηση του κυρίου Υφυπουργού, εάν είναι ενδεχόμενο στο μέλλον να έλθει νομοθετική πρωτοβουλία της Κυβέρνησης με την οποία θα αλλάζει το άρθρο τρίτο και θα λέμε ότι δεν αρχίζει την 1/1/2008 αλλά αρχίζει στην 1/1/2009. Είναι προφανές ότι αντιληφθήκατε το απόηχό σας και θέλετε να το δικαιολογήσετε.

Αγαπητοί συνάδελφοι, κυρία Πρόεδρε, εγώ μπορώ να πω ότι δεν υπήρξε πράγματι καμία ουσιαστική κριτική στο σχέδιο νόμου το οποίο ψηφίζουμε. Κριτική επί της ουσίας, διότι είναι περίπου πενήντα οι τροποποιήσεις οι οποίες γίνονται, επί της ουσιαστικότητας και δεν έγινε καμία. Αυτό σημαίνει ότι ως πρωτοβουλία νομοθετική παίρνει άριστα. Η κριτική εστιάστηκε μόνο και μόνο στη μεταβατική διάταξη, η οποία μεταφέρει το χρόνο έναρξης της ισχύος στην 1/1/2008.

Εκτιμώ, όμως, ότι όπως εξήγησε ο Υπουργός Εσωτερικών χθες, ο κ. Παυλόπουλος, οι λόγοι οι οποίοι επιβάλλουν αυτήν τη μετάθεση της έναρξης ισχύος είναι ουσιαστικότεροι και δικαιολογημένοι. Όμως εκτιμώ περαιτέρω ότι καταλυτική ήταν η τοποθέτηση του κ. Ανδρεουλάκου σήμερα, διότι είχα κατά νου κι εγώ ως εισηγητής της Πλειοψηφίας ότι πράγματι οι προαγωγές στους διευθυντές και γενικούς διευθυντές, επειδή παρακολουθούμε όλοι τα τεκταινόμενα, δεν έγιναν το 2004 στη συντριπτική τους πλειοψηφία αλλά έγιναν σχεδόν όλες το 2005.

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΑΛΑΓΙΑΝΝΗΣ:** Ψέματα!

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΑΡΚΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ:** Σας παρακαλώ πολύ!

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΑΛΑΓΙΑΝΝΗΣ:** Δεν είναι έτσι!

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη - Ψαρούδα):** Σας παρακαλώ, κύριε Σαλαγιάννη, θα μιλήσετε.

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΑΡΚΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ:** Σας παρακαλώ, μη με διακόπτετε! Έχω και προσωπική εμπειρία σε τελευταία ανάλυση.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Ψαρούδα - Μπενάκη):** Κύριε Μαρκογιαννάκη, μην απαντάτε σας παρακαλώ!

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΑΡΚΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ:** Αποδεικνύεται λοιπόν ότι όλη η επιχειρηματολογία σας ήταν ένα οικοδόμημα που χτίστηκε πάνω στην άμμο. Διότι από την ώρα που οι προαγωγές όσων υπηρετούν σήμερα ως γενικοί διευθυντές και διευθυντές και τμηματάρχες έγιναν σχεδόν όλες το 2005, από εκεί και πέρα γιατί συζητάμε; Δεν το ξέρατε αυτό; Και ήταν λάθος και της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου που από την αρχή που θέσατε το θέμα εγγράφως δεν απέδιδε τα παραπάνω ούτως ώστε να μην συζητάμε για το παρελθόν όπως κάναμε δύο μέρες. Αντί να συζητάμε την ουσία του, συζητούσαμε τι γινόταν πριν από τριάντα χρόνια, διότι ακριβώς δεν υπήρχαν επιχειρήματα ουσιαστικά για να γίνει μια κριτική για τις διατάξεις οι οποίες περιέχονται σε αυτό.

Απόδειξη όμως περαιτέρω για την ορθότητα της νομοθετικής πρωτοβουλίας της Κυβέρνησης αποτελεί το γεγονός ότι έρχεται σήμερα η Αξιωματική Αντιπολίτευση να μας πει τι; Σπεύσατε να εφαρμόσετε το ταχύτερο δυνατόν το νέο Κώδικα περί Υπαλλήλων, διότι διαφορετικά θα συνεχίζετε να εφαρμόζετε τις διατάξεις που εμείς είχαμε θεσπίσει στο παρελθόν, τις οποίες προφανώς σήμερα αναθεματίζετε, αναθεματίζοντας τον ίδιο σας τον εαυτό πολιτικά εννοώ για εκείνα που κάνατε τότε.

Αλλά, κυρία Πρόεδρε, εγώ θέλω να κάνω κάποιες άλλες επισημάνσεις επειδή άκουσα πράγματα στη διάρκεια της συζήτησης του νομοσχεδίου που ένας λογικός άνθρωπος όσο ψύχραιμος κι αν είναι δεν μπορεί κάποια στιγμή να μην αντιδράσει.

Μας είπατε ότι η Νέα Δημοκρατία κομματικοποιεί τη Δημόσια Διοίκηση και περιπόρνεο έτσι επιθερμικά περάσατε και μάλιστα με πολλές θριαμβολογίες τη δική σας συμπεριφορά.

Μπορείτε, αγαπητέ συνάδελφε της Μειοψηφίας, να μου πείτε πώς συμβαίνει ο ελληνικός λαός στην πλειοψηφία του να ψηφίζει τη Νέα Δημοκρατία ως κόμμα και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να ελέγχεται και μάλιστα συντριπτικά από το ΠΑ.ΣΟ.Κ.;

Και μπορείτε να μου εξηγήσετε πώς συμβαίνει ή να μας δώσετε και ένα νούμερο η Κεντρική σας Επιτροπή πόσους κρα-

τικοδίαιτους έχει; Είναι ή δεν είναι η πλειοψηφία;

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΑΛΑΓΙΑΝΝΗΣ:** Ψάξτε στη δική σας πόρτα...

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΑΡΚΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ:** Παρακαλώ πάρα πολύ. Η δική μας δεν έχει τίποτα.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη - Ψαρούδα):** Κύριε Σαλαγιάννη, ηρεμήστε, σας παρακαλώ. Αμέσως μετά θα πάρετε το λόγο. Συνεχίστε, κύριε Μαρκογιαννάκη.

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΑΡΚΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ:** Μπορείτε να μας πείτε λοιπόν πόσους κρατικοδίαιτους έχει η Κεντρική σας Επιτροπή; Έφθασε στο σημείο να είναι ο Γενικός Αρχηγός Γ.Ε.Ε.Θ.Α. μέλος της Κεντρικής Επιτροπής του ΠΑ.ΣΟ.Κ.; Ήταν ή δεν ήταν έτσι;

Μας μιλάτε για κομματικοποίηση της Δημόσιας Διοίκησης από τη Νέα Δημοκρατία; Έγιναν σημεία και τέρατα κατά την περίοδο που κυβερνούσατε αυτόν τον τόπο. Δεν υπήρχε οικογένεια η οποία να μην έχει πληγεί. Έχω εγώ προσωπικά βιώματα, αγαπητέ συνάδελφε, από τη συμπεριφορά σας. Παραλίγο να διαλύσετε την οικογένειά μου εξαιτίας τού ότι καταδιώξατε μέλος της οικογένειάς μου κατά τρόπον απηνή και απαράδεκτο. Όταν απευθύνθηκα στον τότε Υπουργό Εσωτερικών, με απέπεμψε σκαιώς καίτοι ήμουν πολίτευτής της Νέας Δημοκρατίας, λέγοντάς μου «κύριε, περάστε έξω». Ή νομίζετε ότι τα ξεχνά αυτά τα πράγματα ο ελληνικός λαός;

Πηγαίνετε σε οποιοδήποτε χωριό της περιφέρειας να κάνετε πολιτική από την πλευρά της Νέας Δημοκρατίας, όπου σε αντιμετωπίζουν με συμπάθεια και σε χειροκροτούν, αλλά δεν σε ψηφίζουν διότι λένε «δεν μπορούμε επειδή μας έχουν διορίσει ένα-δύο άτομα από το κάθε σπίτι». Τριάντα έξι έχετε διορισμένους στο δικό μου το χωριό, αγαπητέ συνάδελφε. Τριάντα έξι οικογένειες, λοιπόν, με χαιρετάνε, με αγαπάνε, με χειροκροτάνε, αλλά δεν με ψηφίζουν διότι δεν υπήρχε κενή θέση στην οποία να μη χώνατε τον οποιονδήποτε, δύο και τρία άτομα από κάθε οικογένεια. Έρχεστε σήμερα και μας μιλάτε για κομματισμό και μας μιλάτε για «γαλάζια» παιδιά και μας μιλάτε για Δεξιά εσείς που είχατε διαλύσει το κράτος στην πραγματικότητα, στην κυριολεξία; Αυτά τα πράγματα να μην τα ξεχνάτε, διότι δεν τα ξεχνά ο ελληνικός λαός.

Θα ήθελα να σας δώσω μία συμβουλή και να κάνω μία παρατήρηση, κυρία Πρόεδρε. Φαίνεται ότι η παρατεταμένη καλοκαιρία εν μέσω χειμάνος έχει δημιουργήσει παραισθήσεις σε κάποιους και νομίζουν πως είναι καλοκαίρι και κάνουν όνειρα θερμής νυκτός λέγοντάς μας ότι έρχεται η ώρα των εκλογών, τις οποίες θα κερδίσει το ΠΑ.ΣΟ.Κ.. Αν αυτά πιστεύετε και αν έτσι συμπεριφέρεστε, όχι εκλογές δεν θα κερδίσετε, αλλά ακόμα πιο χαμηλά θα πάτε στις επόμενες εκλογές, να είστε βέβαιτοι γι' αυτό, γιατί δεν έχετε αξιοπιστία δεν είστε αξιόπιστοι. (Χειροκροτήματα από την πτέρυγα της Νέας Δημοκρατίας)

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Ο κ. Σαλαγιάννης έχει το λόγο.

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΑΛΑΓΙΑΝΝΗΣ:** Κυρία Πρόεδρε, να πάρει την κασέτα ο αγαπητός συνάδελφος να την πάει στα Χανιά να τον χειροκροτήσουν. Πολύ ωραία τα είπε για τους δικούς του που του ζητάνε ρουσφέτια. Δεν μπορεί να κάνει πολλά γιατί τα κάνει η συντεχνία των Υπουργών του. Να πάει εκεί λοιπόν και να τα πει στα καφενεία του χωριού του ο κύριος συνάδελφος. Εκεί να δούμε τι σημαίνει αντιλαϊκή πολιτική, εκεί να δούμε τι σημαίνει πολιτική απέναντι στον αγροτικό τομέα, εκεί να δούμε τι σημαίνει κράτος της Δεξιάς. Να πάει εκεί να τα πει ο κύριος συνάδελφος.

Υπάρχει ένα θέμα. Μιλάμε για τον Κώδικα των Δημοσίων Υπαλλήλων. Πού έχουμε επικεντρωθεί; Στα τρία άρθρα. Εκεί είναι το κύριο θέμα. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. λέει ότι χωρίς τα άρθρα αυτά δεν υπάρχει νέος Κώδικας. Μας το είπε στην επιτροπή. Όλα τα άλλα είναι φιοριτούρες. Ένα είναι το θέμα, πώς αξιολογούνται και πώς εξελίσσονται οι δημόσιοι υπάλληλοι.

Λέει η Κυβέρνηση: «Θα το εφαρμόσω από 1/1/2008 γιατί θέλω ένα περιθώριο για να φτιάξω την υποδομή που χρειάζομαι, για να προετοιμαστώ». Είναι δικαιολογία γι' αυτούς, πρόσχημα για μας. Ισχυρίζεται η Νέα Δημοκρατία, ο κύριος Υπουργός ότι «εμείς προσχηματικά δεν στηρίζουμε το νομοσχέδιο και δεν ψηφίζουμε τον Κώδικα και προσχηματικά επικαλούμαστε

αυτήν την αναβολή». Να πέσουν οι μάσκες λοιπόν, να σταματήσουν τα προσχήματα. Απλά πράγματα.

Αφού όλοι είχαν διοριστεί και είχαν κριθεί το 2005 που λέει ο Υπουργός και αφού δεν υπάρχει κανένα πρόβλημα, γιατί θέλει αυτήν την έρμη τη συναίνεση -όχι μόνο τη δική μας- σε έναν Κώδικα όπου πρέπει να υπάρχει η μέγιστη συναίνεση και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.; Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αρχίζει νέους αγώνες αν δεν πάρει πίσω το ακροτελεύτιο άρθρο ο κύριος Υπουργός. Γιατί λοιπόν θέλει τη συναίνεσή μας για ένα πράγμα για το οποίο δεν υπάρχει καμία έννοια κατά την άποψή τους; Απλά πράγματα: Να δηλώσουν ότι κανένας δεν θα κριθεί έστω και αν λήγει η θητεία του. Των περισσότερων η θητεία λήγει τώρα, το 2007. Είναι ψέμα το άλλο που λένε. Να δηλώσουν λοιπόν, αφού νομίζουν ότι έχουν δίκιο, ότι το 2007 κανένας δεν θα κριθεί και θα κριθούν οι πάντες με την αξιολόγηση που θέτει ο νέος Κώδικας. Απλά πράγματα. Τα άλλα είναι φιοριτούρες, τα άλλα είναι προσχήματα. Γιατί δεν το κάνουν; Ή έχουμε πολιτική ειλικρίνεια, έστω ελάχιστη, ή αλλιώς είναι μία πολιτική ξετσιπώτη αυτή που εφαρμόζετε.

Είμαστε έτοιμοι να ψηφίσουμε αυτόν τον Κώδικα. Αν αυτά που λένε ισχύουν, τον ψηφίζουμε. Πάρτε το λόγο, κύριε Υφυπουργέ, και πείτε ότι κανένας δεν θα κριθεί μέχρι το 2008 κι εμείς το ψηφίζουμε, αλλιώς είστε καταγέλαστοι.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη - Ψαρούδα):** Ευχαριστούμε πολύ.

Ο κ. Γείτονας έχει το λόγο για να δευτερολογήσει.

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΕΙΤΟΝΑΣ:** Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

Κύριε Υπουργέ, μας είπατε ότι με αυτά που λέμε μοιάζουμε σαν να απευθυνόμαστε σε αλλοδαπούς. Δεν απευθυνόμαστε σε αλλοδαπούς αλλά στην Κυβέρνησή σας, η οποία είναι και δείχνει καθημερινά «ξένη» προς τα προβλήματα του τόπου και ιδιαίτερα στα προβλήματα της Δημόσιας Διοίκησης. Είναι «ξένη» δε προς τις ανάγκες του μέλλοντος.

Μην προσπαθείτε πάλι να κρυφτείτε στο παρελθόν. Αυτό κάνετε και πάλι. Θέλω να πω κάτι που έχω ξαναπεί σ' αυτήν την Αίθουσα: Η ιστορία δεν ξαναγράφεται και δεν ξαναγράφεται στα μέτρα κανενός. Έχει γραφεί και είναι γνωστό τι χρεώνει και τι πιστώνει στους πολιτικούς και στις παρατάξεις και δυστυχώς έχει χρεώσει πολλά στην παρατάξη σας.

Τουλάχιστον, κύριε Υπουργέ, όταν μιλάτε για το παρελθόν, σας παρακαλώ να μην έχετε επιλεκτική μνήμη. Αναφερθήκατε σ' ένα μικρό διάλειμμα Κυβέρνησης Νέας Δημοκρατίας στα είκοσι χρόνια. Ήταν μεγάλο το διάλειμμα, ήταν τεσσάρων χρόνων. Δεν πρέπει να έχετε ιδιαίτερα επιλεκτική μνήμη και να διαγράφετε πράγματα που τα θυμάται ο κόσμος και είναι επίκαιρα, όπως το unfair της κυβέρνησης εκείνης του κ. Μητσotάκης, όταν μάλιστα σήμερα ξεπουλιέται πολιτιστική κληρονομιά στις διάφορες δημοπρασίες. Φτάσατε στο 1868, μιλήσατε για το '48, μιλήσατε για τον Παπάγο, ξεχάσατε όμως ότι συμπράξατε το '91 με τον Γλύξμπουργκ στη φυγή των κειμηλίων. Και τώρα είναι όψιμα τα αντανakλαστικά της Κυβέρνησης του κ. Βουλγαράκη για το θεαθήναι. Δεν πείθετε κανέναν ούτε μπορείτε να αποσείσετε τις ευθύνες σας.

Κυρία Πρόεδρε, εγώ θέλω ακόμα να πω στον κύριο Υπουργό το εξής: Κύριε Υπουργέ, θα κριθείτε με όρους παρόντος και μέλλοντος. Συνεχώς κρυπτόμενοι στο παρελθόν δείχνετε ότι δεν αλλάζετε. Φορέσατε βέβαια τα ρούχα του «κεντρώου μεταρρυθμιστή και αντικρατιστή». Μάλιστα ο κύριος Πρωθυπουργός χθες στην κοπή της πίτας των γυναικών της Νέας Δημοκρατίας με αυτό το προσωπείο παρουσιάστηκε. Αλλά η πολιτική σας πράξη και στη Δημόσια Διοίκηση δείχνει ότι οι αντιλήψεις σας για το κράτος, που το θέλετε αυταρχικό και συγκεντρωτικό, δεν έχουν αλλάξει. Η πολιτική σας πράξη δείχνει ότι θέλετε το κράτος φέουδο και αυτό δείχνετε και μ' αυτό το νομοσχέδιο. Να πω ότι στην πράξη κινείσθε με τα αταξιστικά σύνδρομα της παράταξής σας; Το τονίζω γιατί, όπως είπα, ενώ φορέσατε «κλεμμένα ρούχα» κεντρώου μεταρρυθμιστή και αντικρατιστή, ενώ στην πράξη αποδεικνύεστε αλλιώς, όπως παλιά. Αυτή την πολιτική υποκρισία κρίνουμε, αυτήν την πολιτική σας πράξη καταψηφίζουμε.

Στον Κώδικα τι λέμε; Πρώτον, πιστεύω ότι θα μπορούσαμε

αυτές τις οριακές βελτιώσεις και προσθήκες -πολλές ενσωματώνουν ρυθμίσεις που είχαν γίνει εν τω μεταξύ με νόμους εκτός Κώδικα- να τις συζητήσουμε ελεύθερα. Μας λέτε εκ του ασφαλούς «δεν έχετε προτάσεις», αλλά απεδείχθη ότι ουσιαστικά θέλατε να δεσμεύσετε και την κυβερνητική Πλειοψηφία σε συναίνεση χωρίς αντιπροτάσεις. Μη μας λέτε λοιπόν για προτάσεις. Δεν τις θέλετε.

Έγινε πολλή συζήτηση για το ακροτελεύτιο άρθρο. Εγώ σας το είπα χθες το είπαν και άλλοι συνάδελφοί μου του ΠΑ.ΣΟ.Κ.. Ιδού η Ρόδος. Αφαιρέστε το άρθρο 3 για την αναστολή. Να συμφωνήσουμε. Κάνετε ρητή δήλωση πως θα εφαρμοστεί. Το είπαν προηγούμενα και ο κ. Καστανίδης και ο κ. Σαλαγιάννης. Μη μας λέτε εμάς για προσχήματα. Εσείς ουσιαστικά χρησιμοποιείτε τις μικρές βελτιώσεις σαν «στάχτη στα μάτια» για να προχωρήσετε στα μολυχτά αυτήν την κομματική σας επιδίωξη.

Και επειδή μιλάτε πάλι για προτάσεις, να επαναλάβω. Σας είπα και χθες. Πρώτη πρόταση: να θωρακίσετε το Α.Σ.Ε.Π., να κλείσετε τις κερκόπορτες. Συμφωνούμε όλοι; Όχι. Εσείς ανοίγετε συνεχώς νέες.

Δεύτερη πρόταση: να κλείσουμε την τρύπα που υπήρχε και επί των ημερών μας των συμβάσεων έργου. Προσλαμβάνονται χιλιάδες χωρίς κανένα κριτήριο. Και σας είπα: δεν θέλατε να βάλετε πολλά κριτήρια; Βάλτε τουλάχιστον το κριτήριο της δημοσιότητας και ένα κριτήριο αξιοκρατίας. Να ξέρουν τα παιδιά του κόσμου ότι έστω πέντε θέσεις σ' ένα Υπουργείο, στην νομαρχία τάδε, στην επαρχία, θα καλυφθούν με συμβάσεις έργου. Να πάνε να κάνουν όλοι αίτηση, να συμμετάσχουν και να ξέρουν ότι θα κριθούν αντικειμενικά.

Δεν είναι αυτές οι προτάσεις; Δεν είναι πρόταση συγκεκριμένη αυτό που σας λέμε να πάρετε πίσω την αναστολή στην πράγματι θετική ρύθμιση που έχει ο Κώδικας, γιατί τα αντικειμενικά κριτήρια της επιλογής των στελεχών.

Σταματώ εδώ. Δεν έχω χρόνο. Αυτό που καταψηφίζουμε, κύριε Υπουργέ, μαζί με τον Κώδικα, είναι η πολιτική σας και η υποκρισία στη στάση σας.

Ευχαριστώ.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Κύριε Υπουργέ, έχετε το λόγο.

**ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥΛΑΚΟΣ (Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης):** Αντικείμενο της συζήτησης είναι ο Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας. Δεν είναι οι προσλήψεις, ούτε οι συμβασιούχοι. Μας κάνετε υποδείξεις. Κυβερνήσατε είκοσι χρόνια. Την δημοσιότητα γιατί δεν την εφαρμόσατε; Τους συμβασιούχους γιατί δεν τους μονιμοποιήσατε; Εμείς μονιμοποιήσαμε τριάντα πέντε χιλιάδες.

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΕΙΤΟΝΑΣ:** ... (δεν ακούστηκε)

**ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥΛΑΚΟΣ (Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης):** Κύριε Γείτονα, ακούστε με. Εγώ σας άκουσα με θρησκευτική ευλάβεια. Εμείς μονιμοποιήσαμε με το προεδρικό διάταγμα 164/2004 τριάντα πέντε χιλιάδες συμβασιούχους. Αυτούς που εσείς με αδιαφανείς διαδικασίες, με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή με συμβάσεις έργου προσλάβατε. Και μας κατηγορείτε και από πάνω;

Μιλάτε για την κληρονομιά. Κυβερνήσατε είκοσι χρόνια. Τα ανάκτορα του Τατοΐου, γιατί δεν τα κάνατε μουσείο; Να καταγραφούν τα πάντα. Τα αφήσατε. Εμείς δεν μπορούσαμε να το κάνουμε, γιατί θα μας λέγατε βασιλικούς. Άρα, λοιπόν, η ευθύνη ακέραια πέφτει πάνω σας. Αν το έκανε ο Γείτονας ως αρμόδιος Υπουργός ή αν το έκανε ο αιώνιος Ανδρέας Παπανδρέου ή αν το έκανε ο Σημίτης θα σας λέγανε, γιατί κάνατε τα τέως ανάκτορα μουσείο; Για να διαφυλαχθούν και ως κτήριο και ως πολύτιμα αντικείμενα.

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΕΙΤΟΝΑΣ:** Τα είχατε φυγαδεύσει αυτά σε σύμπραξη με τον Γλύξμπουργκ.

**ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΑΝΔΡΕΟΥΛΑΚΟΣ (Υφυπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης):** Δεν το κάνατε. Και αφού δεν το κάνατε δεν έχετε το δικαίωμα να ομιλείτε, που έλεγε και ο αιώνιος Κουτσόγιωργας.

Και έρχομαι τώρα στην ταμπакiέρα. Ξέρετε, κύριε Γείτονα και κύριοι συνάδελφοι, ότι τα περισσότερα υπουργεία, τα περισσότερα νομικά πρόσωπα, οι περισσότερες δημόσιες υπηρεσίες,

δεν είχαν συγκροτήσει εντός του 2004, επί τη βάσει του ν. 3260/2004 που έγινε νόμος του κράτους περί τα μέσα Αυγούστου 2004, τα υπηρεσιακά τους συμβούλια για να κάνουν επιλογή τμηματάρχων και διευθυντών; Αντιλαμβάνεστε, λοιπόν, ότι το σύνολο των τμηματάρχων και των διευθυντών θα κριθούν το 2008. Και σας είπα και προηγουμένως ότι ακόμα και το επταμελές Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, που προβλέπει ο Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας και ο ν. 3260, συγκροτήθηκε τέλος Δεκεμβρίου με αρχές Ιανουαρίου 2005. Γιατί; Γιατί έπρεπε να επιλεγούν οι δυο γενικοί διευθυντές, οι οποίοι μετέχουν από πλευράς Δημόσιας Διοίκησης. Δηλαδή ο Γενικός Διευθυντής Διοικητικού του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβερνήσεως και ο Γενικός Διευθυντής Οικονομίας και Οικονομικών. Το σύνολο, λοιπόν, θα κριθούν το 2008. Αφήστε, λοιπόν, τα προσχήματα. Έστω και την τελευταία στιγμή μεταμεληθείτε και πείτε «θα ψηφίσουμε το νομοσχέδιο».

Εγώ, κατ' αρχήν, το έχω δηλώσει, κύριε Γείτονα, ότι είμαι δεξιός. Είμαι περήφανος, γιατί ανήκω στην παράταξη της μετριοπάθειας και της προκοπής, που, ό,τι καλό έχει ο τόπος, είναι έργο δικό της.

Είπε ο κ. Αντωνακόπουλος εδώ ότι η Κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας φιλοξενείται. Ποιος είναι ο οικοδεσπότης της εξουσίας; Φιλοξενούμαστε στην εξουσία εμείς; Το 45% του ελληνικού λαού, που μας έφερε εδώ, φιλοξενείται στην εξουσία; Δηλαδή, με τέτοια καθεστωτική και αυταρχική νοοτροπία νομίζετε ότι, οψέποτε γίνουν εκλογές, είτε φέτος, είτε του χρόνου θα σας αναθέσει ο ελληνικός λαός τις ευθύνες της διακυβερνήσεώς του; Πλανάσθε, κύριε Γείτονα, πλάνην οικτράν. Αλλάξτε μυαλά. Δείξτε ότι μετανοήσατε. Θεμιτό είναι. Έτσι δεν είναι; Και να είστε σίγουροι τότε, ότι αν το δείξετε αυτό με συγκεκριμένες συμπεριφορές, θα σας εμπιστευθεί ξανά ο ελληνικός λαός. Όσο δεν το δείχνετε και απεναντίας έρχεστε εδώ και συμπεριφέρεστε σαν να προκύψατε ως πολιτικοί αερόλιθοι σήμερα σ' αυτόν τον τόπο και να μας κατηγορείτε εμάς για τα κακά αποτελέσματα της κακής σας διακυβερνήσεως, δεν νομίζω ότι αυτό μπορεί να εκτιμηθεί από τον ελληνικό λαό.

Είπε και κάποιος συνάδελφος του ΠΑ.ΣΟ.Κ. ή αγορητής της Αριστεράς -δεν θυμάμαι- ότι εμείς απαξιώνουμε το κράτος. Το απαξιώσατε, κύριε Γείτονα, το κράτος αυτά τα χρόνια που κυβερνήσατε. Βάλατε τις εταιρείες μέσα στο κράτος και τώρα προσπαθούμε εμείς να το ανορθώσουμε. Και κάνατε έτσι τις δημόσιες υπηρεσίες, ώστε να βάζουν μόνο υπογραφές. Να μην μπορεί να γίνει έργο χωρίς τις εταιρείες. Επιτρέψατε στα ιδιωτικά συμφέροντα να εισβάλλουν μέσα στην Δημόσια Διοίκηση. Και εμείς δίνουμε τη μάχη ανασυγκρότησης και επανίδρυσης του κράτους. Και έχουμε μαζί μας τη μεγάλη πλειοψηφία του ελληνικού λαού, η οποία θα καταγραφεί όχι μόνο στις δημοσκοπήσεις, αλλά και οψέποτε γίνουν εκλογές. Ελάτε την τελευταία στιγμή και πείτε να στο νομοσχέδιο για τον καινούριο Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα.

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΕΙΤΟΝΑΣ:** Ερωτοτροπέιτε με τις πρόωρες εκλογές κλωθογυρίζετε σ' αυτό. Εμείς σας περιμένουμε.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Έχω την τιμή να ανακοινώσω στο Σώμα ότι από τα άνω δυτικά θεωρεία παρακολουθούν την συνεδρίαση μας, αφού πρώτα ξεναγήθηκαν στην έκθεση με θέμα: «Οι Έλληνες στην Διασπορά 15<sup>ος</sup>-21<sup>ος</sup> αιώνας» καθώς και στους λοιπούς χώρους του Μεγάρου της Βουλής, σαράντα οκτώ μαθητές και μαθήτριες και δύο συνοδοί δάσκαλοι του 2ου Δημοτικού Σχολείου Ναυπιάκου Αιτωλοακαρνανίας. Η Βουλή τους καλωσορίζει.

(Χειροκροτήματα από όλες τις πτέρυγες της Βουλής)

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Κύριοι συνάδελφοι, κηρύσσεται περαιωμένη η συζήτηση επί της αρχής του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Ερωτάται το Σώμα: Γίνεται δεκτό το νομοσχέδιο επί της αρχής;

**ΠΟΛΟΙ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ:** Δεκτό, δεκτό.

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΕΙΤΟΝΑΣ:** Κατά πλειοψηφία.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Συνεπώς το νομοσχέδιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και

Αποκέντρωσης «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» έγινε δεκτό επί της αρχής κατά πλειοψηφία.

Εισερχόμαστε στην ψήφιση των άρθρων.

Ερωτάται το Σώμα: Γίνεται δεκτό το άρθρο πρώτο ως έχει;

**ΠΟΛΟΙ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ:** Δεκτό, δεκτό.

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΕΙΤΟΝΑΣ:** Κατά πλειοψηφία.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Συνεπώς το άρθρο πρώτο έγινε δεκτό ως έχει κατά πλειοψηφία.

Ερωτάται το Σώμα: Γίνεται δεκτό το άρθρο δεύτερο ως έχει;

**ΠΟΛΟΙ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ:** Δεκτό, δεκτό.

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΕΙΤΟΝΑΣ:** Κατά πλειοψηφία.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Συνεπώς το άρθρο δεύτερο έγινε δεκτό ως έχει κατά πλειοψηφία.

Ερωτάται το Σώμα: Γίνεται δεκτό το άρθρο τρίτο ως έχει;

**ΠΟΛΟΙ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ:** Δεκτό, δεκτό.

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΓΕΙΤΟΝΑΣ:** Κατά πλειοψηφία.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Συνεπώς το άρθρο τρίτο έγινε δεκτό ως έχει κατά πλειοψηφία.

Ψήφιση στο σύνολο του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.»

Ερωτάται το Σώμα: Γίνεται δεκτό το νομοσχέδιο και στο σύνολο;

**ΠΟΛΟΙ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ:** Δεκτό, δεκτό.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Το νομοσχέδιο έγινε δεκτό και στο σύνολο κατά πλειοψηφία.

Συνεπώς το νομοσχέδιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» έγινε δεκτό σε μόνη συζήτηση κατά πλειοψηφία επί της αρχής, των άρθρων και του συνόλου και έχει ως εξής:

#### **«Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.»**

##### **Άρθρο πρώτο**

Κυρώνεται ο Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως καταρτίστηκε από την Επιτροπή του άρθρου 14 παρ.1 του ν. 3242/2004, του οποίου το κείμενο έχει ως εξής:

#### **«ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ.»**

##### **ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

##### **Άρθρο 1**

##### **Αρχές του Υπαλληλικού Κώδικα**

Σκοπός του παρόντος Κώδικα είναι η καθιέρωση ενιαίων και ομοιόμορφων κανόνων που διέπουν την πρόσληψη και την υπηρεσιακή κατάσταση των πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, σύμφωνα ιδίως με τις αρχές της ισότητας, της αξιοκρατίας και της κοινωνικής αλληλεγγύης και την ανάγκη διασφάλισης της μέγιστης δυνατής απόδοσης κατά την εργασία τους.

##### **Άρθρο 2**

##### **Έκταση εφαρμογής**

1. Στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

2. Υπάλληλοι ή λειτουργοί του κράτους ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι, κατά συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη, διέπονται από ειδικές διατάξεις, καθώς και οι υπάλληλοι των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, υπάγονται στις

διατάξεις του παρόντος για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις.

### Άρθρο 3 Αμφισβήτηση ιδιότητας υπαλλήλου

1. Οποιαδήποτε αμφισβήτηση ως προς την ιδιότητα του πολιτικού διοικητικού υπαλλήλου, κατά τον παρόντα Κώδικα, ακόμα και αν αναφέρεται ως προδικαστικό ζήτημα σε αστική ή ποινική δίκη, επιλύεται με απόφαση τριμελούς Επιτροπής του αρμόδιου για την επίλυση των υπαλληλικών διαφορών Τμήματος του Συμβουλίου της Επικρατείας.

2. Η Επιτροπή της προηγούμενης παραγράφου συγκροτείται από τον πρόεδρο του προαναφερόμενου Τμήματος και αποτελείται από τον ίδιο ή τον αναπληρωτή του και δύο συμβούλους του ίδιου Τμήματος, από τους οποίους ο ένας ορίζεται ως εισηγητής.

3. Η Επιτροπή επιλαμβάνεται ύστερα από ερώτημα του δικαστηρίου ή της δημόσιας αρχής, ενώπιον των οποίων έχει ανακύψει το σχετικό ζήτημα ή ύστερα από σχετική αίτηση του ενδιαφερομένου.

4. Η αίτηση του ενδιαφερομένου κοινοποιείται με μέριμνα του ίδιου προς την υπηρεσία του και τις τυχόν άλλες εμπλεκόμενες δημόσιες αρχές. Τα ερωτήματα που υποβάλλονται εκ μέρους δικαστηρίου ή δημόσιας αρχής κοινοποιούνται, με μέριμνά τους, στον ενδιαφερόμενο και στις αρχές του προηγούμενου εδαφίου. Ο ενδιαφερόμενος και οι δημόσιες αρχές μπορούν να υποβάλουν στην Επιτροπή υπόμνημα εντός δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση σε αυτούς του σχετικού ερωτήματος ή αίτησης.

5. Η απόφαση της Επιτροπής εκδίδεται εντός είκοσι (20) ημερών από τις κατά την παρ. 4 του παρόντος άρθρου, κοινοποιήσεις.

### ΜΕΡΟΣ Α' ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

##### Άρθρο 4 Ιθαγένεια

1. Ως υπάλληλοι διορίζονται μόνο Έλληνες και Ελληνίδες πολίτες.

2. Οι πολίτες των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης επιτρέπεται να διορίζονται σε θέσεις οι οποίες δεν εμπίπτουν στην εξαίρεση της παρ. 4 του άρθρου 39 Συνθ. Ε.Κ., σύμφωνα με τα προβλεπόμενα γι' αυτούς σε ειδικό νόμο.

3. Ο διορισμός αλλοδαπών πολιτών των κρατών, που δεν είναι μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, επιτρέπεται μόνο στις προβλεπόμενες από ειδικούς νόμους περιπτώσεις.

4. Όσοι αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση δεν μπορούν να διορισθούν ως υπάλληλοι πριν από τη συμπλήρωση ενός (1) έτους από την απόκτησή της.

##### Άρθρο 5 Μη εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων

Δεν διορίζονται υπάλληλοι:

- α) όσοι δεν έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή δεν έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές,
- β) όσοι έχουν αναγνωρισθεί ως αντιρρησίες συνείδησης και δεν έχουν εκπληρώσει, σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις της στρατολογικής νομοθεσίας, άοπλη θητεία ή εναλλακτική πολιτική κοινωνική υπηρεσία.

##### Άρθρο 6 Ηλικία διορισμού

1. Το κατώτατο όριο ηλικίας διορισμού, κατά κατηγορία, ορίζεται ως ακολούθως: Για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ το 21ο

έτος της ηλικίας. Για την κατηγορία ΥΕ το 20ό έτος της ηλικίας.

2. Ανώτατα όρια ηλικίας διορισμού μπορεί να καθορίζονται με την οικεία προκήρυξη μετά από γνώμη του οικείου φορέα και απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, εφόσον απαιτούνται από τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων. Η παρούσα διάταξη δεν εφαρμόζεται στους μετακλητούς και επί θητεία υπαλλήλους του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

3. Παρεκκλίσεις από το κατώτατο όριο ηλικίας της παρ. 1 του παρόντος άρθρου μπορεί να καθορίζεται μόνο για εξαιρετικούς υπηρεσιακούς λόγους με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, ύστερα από γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ..

4. Για τη συμπλήρωση των προβλεπόμενων από τις παραγράφους 1 και 2 κατώτατων και ανώτατων ορίων ηλικίας για διορισμό, ως ημέρα γέννησης θεωρείται η 1η Ιανουαρίου του έτους γέννησης για το κατώτατο όριο και η 31η Δεκεμβρίου του αντίστοιχου έτους για το ανώτατο.

5. Η ηλικία αποδεικνύεται από το δελτίο αστυνομικής ταυτότητας και, σε περίπτωση αμφισβήτησης, από τη ληξιαρχική πράξη γέννησης που έχει συνταχθεί εντός ενενήντα (90) ημερών από τη γέννηση. Αν δεν υπάρχει τέτοια πράξη, η ηλικία αποδεικνύεται από τα μητρώα αρρένων για τους άνδρες και από το γενικό μητρώο δημοτών (δημοτολόγιο) για τις γυναίκες.

6. Εάν υπάρχουν περισσότερες εγγραφές στο οικείο μητρώο, επικρατεί η πρώτη εγγραφή.

7. Βεβαίωση της ηλικίας ή διόρθωση της εγγραφής με οποιονδήποτε άλλο τρόπο ουδέποτε λαμβάνεται υπόψη.

8. Διατάξεις που προβλέπουν κατώτατα όρια ηλικίας διορισμού μικρότερα από τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού εξακολουθούν να ισχύουν.

##### Άρθρο 7 Υγεία

1. Υπάλληλοι διορίζονται όσοι έχουν την υγεία που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της αντίστοιχης θέσης. Η έλλειψη φυσικών σωματικών δεξιοτήτων δεν εμποδίζει το διορισμό, εφόσον ο υπάλληλος, με την κατάλληλη και δικαιολογημένη τεχνική υποστήριξη, μπορεί να ασκήσει τα καθήκοντα της αντίστοιχης θέσης. Ειδικές διατάξεις για το διορισμό ατόμων με αναπηρία δεν θίγονται.

2. Η υγεία και η φυσική καταλληλότητα των υποψηφίων υπαλλήλων να ασκήσουν τα καθήκοντα της αντίστοιχης θέσης, πιστοποιούνται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές, με βάση παραπεμπτικό έγγραφο, στο οποίο περιγράφονται από την υπηρεσία, σε γενικές γραμμές, τα καθήκοντα της θέσης που πρόκειται να καταληφθεί.

##### Άρθρο 8 Ποινική καταδίκη, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση

1. Δεν διορίζονται υπάλληλοι:

α) Όσοι καταδικάσθηκαν για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

β) Οι υπόδικοι που έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της περίπτωσης α', έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί.

γ) Όσοι, λόγω καταδίκης, έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

δ) Όσοι τελούν υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις.

2. Η ανικανότητα προς διορισμό αίρεται μόνο με την έκδοση του κατά το άρθρο 47 παρ. 1 του Συντάγματος διατάγματος που αίρει τις συνέπειες της ποινής.

#### Άρθρο 9

Απόλυση από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους

Δεν διορίζονται υπάλληλοι όσοι απολύθηκαν από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει πενταετία από την απόλυση.

#### Άρθρο 10

Χρόνος συνδρομής προϋποθέσεων διορισμού

1. Οι υποψήφιοι υπάλληλοι πρέπει να έχουν τα προσόντα του διορισμού τόσο κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων όσο και κατά το χρόνο του διορισμού. Το ανώτατο όριο της ηλικίας διορισμού, όπου υπάρχει, πρέπει να συντρέχει κατά το πρώτο, σύμφωνα με τα ανωτέρω, χρονικό σημείο.

2. Οι διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του παρόντος άρθρου ισχύουν και για τα κωλύματα διορισμού.

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ

#### Άρθρο 11

Προγραμματισμός πλήρωσης θέσεων

1. Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου προγραμματίζουν σε ετήσια βάση τις ανάγκες τους σε τακτικό προσωπικό, υποχρεωτικώς μετά από γνώμη της οικείας συνδικαλιστικής οργάνωσης.

2. Το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, στο πλαίσιο της γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής, συντονίζει τον προγραμματισμό του ανθρώπινου δυναμικού, ανάλογα με τις πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών.

#### Άρθρο 12

Τρόπος πλήρωσης θέσεων

1. Η πλήρωση των θέσεων διέπεται από τις αρχές της ίσης ευκαιρίας συμμετοχής, της αξιοκρατίας, της αντικειμενικότητας, της κοινωνικής αλληλεγγύης, της διαφάνειας και της δημοσιότητας.

2. Η πλήρωση των θέσεων γίνεται με δημόσιο διαγωνισμό, γραπτό και, κατ' εξαίρεση, προφορικό ή με σειρά προτεραιότητας, βάσει σαφώς καθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων, σύμφωνα με τις αρχές του άρθρου 1 του παρόντος και όπως ορίζει ο νόμος.

3. Ειδικές διατάξεις που ρυθμίζουν κατ' εξαίρεση διορισμό χωρίς την τήρηση των διατάξεων της παρ. 2 εξακολουθούν να ισχύουν.

#### Άρθρο 13

Αρμόδιο όργανο

1. Οι διαδικασίες διορισμού τελούν υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης διοικητικής αρχής ή διενεργούνται από αυτήν.

2. Κατά των πράξεων της ανεξάρτητης αυτής αρχής επιτρέπεται στον αρμόδιο Υπουργό η άσκηση αίτησης ακυρώσεως ενώπιον του αρμόδιου διοικητικού δικαστηρίου.

#### Άρθρο 14

Προκήρυξη πλήρωσης θέσεων

1. Κάθε διαδικασία διορισμού προϋποθέτει προηγούμενη προκήρυξη, η οποία δημοσιεύεται υποχρεωτικά σε ειδικό τεύχος της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως. Για την εξασφάλιση της

ευρύτερης δυνατής πληροφόρησης των υποψηφίων, περίληψη της προκήρυξης δημοσιεύεται δια του τύπου και ανακοινώνεται με άλλα μέσα μαζικής ενημέρωσης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο νόμο για τις προσλήψεις, όπως εκάστοτε αυτός ισχύει.

2. Δεν επιτρέπεται η προκήρυξη χωρίς προηγούμενη έγκριση για την πλήρωση των θέσεων από το εκάστοτε αρμόδιο κυβερνητικό όργανο, εφόσον απαιτείται, καθώς και βεβαίωση ύπαρξης των σχετικών πιστώσεων.

3. Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν κατ' εξαίρεση πλήρωση κενής θέσης χωρίς την πρόβλεψη σχετικής προκήρυξης εξακολουθούν να ισχύουν.

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ

#### Άρθρο 15

Υποχρέωση διορισμού

Οι επιτυχόντες που περιλαμβάνονται στον πίνακα διοριστέων διορίζονται υποχρεωτικά μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και το αργότερο μέσα σε τέσσερις (4) μήνες από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.

#### Άρθρο 16

Αρμοδιότητα έκδοσης και τύπος πράξης διορισμού

1. Οι δημόσιοι υπάλληλοι διορίζονται με απόφαση του οικείου Υπουργού, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από το νόμο.

2. Οι υπάλληλοι των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου διορίζονται με απόφαση του ανώτατου μονομελούς οργάνου διοίκησής του και, αν δεν υπάρχει, του προέδρου του συλλογικού οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου.

#### Άρθρο 17

Δημοσίευση και κοινοποίηση πράξης διορισμού

1. Περίληψη της πράξης διορισμού δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται στον διοριζόμενο το αργότερο εντός τριάντα (30) ημερών από τη δημοσίευση.

2. Η κοινοποίηση στον διοριζόμενο γίνεται με έγγραφο της οικείας αρχής, στο οποίο αναγράφεται ο αριθμός του Φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως όπου δημοσιεύθηκε η περίληψη της πράξης διορισμού και το οποίο επιδίδεται επί αποδείξει στην κατοικία του είτε στον ίδιο είτε σε πρόσωπο που συνοικεί με αυτόν. Με το έγγραφο αυτό τάσσεται και εύλογη προθεσμία τριάντα (30) το πολύ ημερών για ορκωμοσία του διοριζόμενου και ανάληψη υπηρεσίας. Αν δεν καθορίζεται τέτοια προθεσμία, θεωρείται ότι έχει ταχθεί προθεσμία τριάντα (30) ημερών. Η προθεσμία αυτή μπορεί να παραταθεί έως έξι (6) μήνες, μόνο μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους.

3. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία της παρ. 1, η πράξη διορισμού θεωρείται ότι έχει κοινοποιηθεί την τριακοστή ημέρα από τη δημοσίευση και από την ημέρα αυτή αρχίζει η προθεσμία για ορκωμοσία του διοριζόμενου και ανάληψη υπηρεσίας.

#### Άρθρο 18

Κατάρτιση υπαλληλικής σχέσης

1. Η υπαλληλική σχέση καταρτίζεται με το διορισμό και την αποδοχή του.

2. Η αποδοχή δηλώνεται με την ορκωμοσία.

#### Άρθρο 19

Ορκωμοσία - Ανάληψη υπηρεσίας

1. Ο όρκος δίνεται ενώπιον του οργάνου που έχει εκδώσει την πράξη διορισμού ή του οργάνου που ορίζεται στο έγγραφο της κοινοποίησης. Ο όρκος έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην πατρίδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και να εκπληρώνω τιμώς και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.»

Ο όρκος των αλλοδαπών έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους της και να εκπληρώνω τιμώς και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.» Όσοι δηλώνουν ότι δεν πρεσβεύουν καμιά θρησκεία ή πρεσβεύουν θρησκεία που δεν επιτρέπει τον όρκο, παρέχουν, αντί όρκου, την ακόλουθη διαβεβαίωση: «Δηλώνω, επικαλούμενος την τιμή και τη συνείδησή μου, ότι θα φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και ότι θα εκπληρώνω τιμώς και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.»

2. Η ορκωμοσία βεβαιώνεται με πρωτόκολλο, που χρονολογείται και υπογράφεται από τον ορκιζόμενο και το όργανο ενώπιον του οποίου ορκίζεται. Η ανάληψη καθηκόντων πιστοποιείται με έκθεση, που υπογράφεται από τον προϊστάμενο της οικείας υπηρεσίας και τον υπάλληλο. Η έκθεση φέρει αριθμό πρωτοκόλλου της χρονολογίας ανάληψης καθηκόντων.

3. Αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται μέσα σε ένα (1) μήνα από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, αλλιώς η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.

#### Άρθρο 20 Ανάκληση διορισμού

1. Η πράξη διορισμού ανακαλείται υποχρεωτικά, εάν ο διοριζόμενος δεν αποδέχτηκε το διορισμό ρητώς ή σιωπηρώς ή δεν εκπλήρωσε άλλες νόμιμες πρόσθετες υποχρεώσεις πριν από την ανάληψη υπηρεσίας.

2. Η πράξη διορισμού, που έγινε κατά παράβαση νόμου, ανακαλείται εντός διετίας από τη δημοσίευσή της. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής η πράξη διορισμού ανακαλείται, εάν αυτός που διορίστηκε προκάλεσε δολίως ή υποβοήθησε την παρανομία ή εάν ο διορισμός του έγινε κατά παράβαση των άρθρων 4 και 8 του παρόντος Κώδικα.

3. Ο υπάλληλος, του οποίου η πράξη διορισμού ανακλήθηκε κατά την προηγούμενη παράγραφο, υπέχει τις ευθύνες των δημοσίων υπαλλήλων για το χρόνο κατά τον οποίο άσκησε τα καθήκοντά του και οι πράξεις του είναι έγκυρες.

4. Οι διατάξεις της παρ. 2 για απαγόρευση ανάκλησης της πράξης διορισμού μετά την πάροδο διετίας δεν εφαρμόζονται, όταν η πράξη διορισμού ακυρώνεται δικαστικώς.

#### Άρθρο 21 Αναδιορισμός

1. Ο υπάλληλος, που απολύθηκε λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας, αναδιορίζεται μέσα σε μία (1) πενταετία από την απόλυση, εφόσον: α) είχε τουλάχιστον τριετή ευδόκιμη υπηρεσία, β) υπέβαλε αίτηση αναδιορισμού μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ετών από την απόλυση, γ) έχει όλα τα τυπικά προσόντα, εκτός από την ηλικία, που απαιτούνται για την κατάληψη της θέσης κατά το χρόνο του αναδιορισμού.

2. Ο υπάλληλος αναδιορίζεται μετά από γνωμοδότηση της οικείας υγειονομικής επιτροπής, με την οποία διαπιστώνεται ότι αποκαταστάθηκε η σωματική ή πνευματική του ικανότητα, σε βαθμό που του επιτρέπει να ασκεί τα καθήκοντά του. Ο υπάλληλος παραπέμπεται στην επιτροπή μέσα σε προθεσμία ενός (1) μηνός από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης αναδιορισμού.

3. Για τον αναδιορισμό αποφασίζει το υπηρεσιακό συμβούλιο. Ο υπάλληλος αναδιορίζεται με το βαθμό που έφερε κατά το χρόνο της απόλυσής του. Στην περίπτωση που δεν υπάρχει κατά το χρόνο του αναδιορισμού κενή θέση, συνιστάται προσωποπαγή θέση με την απόφαση αναδιορισμού. Ο αναδιοριζόμενος σε προσωποπαγή θέση καταλαμβάνει την πρώτη θέση που κενούται στον οικείο κλάδο και βαθμό.

4. Οι διατάξεις των άρθρων 16 έως και 20 που αναφέρονται στο διορισμό ισχύουν και για τον αναδιορισμό.

#### Άρθρο 22 Βαθμός διοριζομένου

1. Ο διοριζόμενος εισέρχεται στην υπηρεσία με τον εισαγωγικό βαθμό που προβλέπεται στον οικείο κλάδο.

2. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται ο διορισμός, σε βαθμό ανώτερο του εισαγωγικού, προσώπων τα οποία έχουν αυξημένα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, εφόσον αυτό προβλέπεται από ειδικές διατάξεις.

#### Άρθρο 23 Προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου

1. Το προσωπικό μητρώο συγκροτείται μετά το διορισμό του υπαλλήλου και περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία τα οποία προσδιορίζουν την ατομική, οικογενειακή, περιουσιακή και υπηρεσιακή του κατάσταση σύμφωνα με την επόμενη παράγραφο.

2. Ειδικότερα το προσωπικό μητρώο περιλαμβάνει:

α) Τα στοιχεία της ταυτότητας του υπαλλήλου, τα στοιχεία συζύγου και των παιδιών του, καθώς και τη δήλωση περιουσιακής κατάστασης του άρθρου 28 του παρόντος. Τα στοιχεία αυτά γνωστοποιούνται από τον υπάλληλο με υπεύθυνη δήλωση που υποβάλλει στην υπηρεσία του κατά το διορισμό του. Με τον ίδιο τρόπο δηλώνεται υποχρεωτικά κάθε ουσιαστική μεταβολή των στοιχείων αυτών.

β) Τους τίτλους σπουδών ή άλλα τυπικά προσόντα.

γ) Αποφάσεις, έγγραφα ή άλλα στοιχεία που αναφέρονται στην υπηρεσιακή γενικά κατάσταση και δραστηριότητα του υπαλλήλου, στα οποία συμπεριλαμβάνονται και οι εκθέσεις αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων.

δ) Κάθε άλλο στοιχείο που ο υπάλληλος καταθέτει ο ίδιος στην υπηρεσία του ζητώντας να συμπεριληφθεί στο προσωπικό του μητρώο, εφόσον σχετίζεται με τα υπηρεσιακά του καθήκοντα και είναι πρόσφορο για την αξιολόγησή του.

3. Κάθε υπάλληλος δικαιούται να λάβει γνώση του προσωπικού μητρώου του.

4. Η αρμόδια υπηρεσία προσωπικού υποχρεούται να τηρεί, να φυλάσσει και να ενημερώνει το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου, σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων. Η παράλειψη των υπόχρεων για εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου συνιστά το παράπτωμα της περίπτωσης στ' της παραγράφου 1 του άρθρου 107.

5. Η αρμόδια υπηρεσία, σε περίπτωση μετάθεσης του υπαλλήλου, συγκροτεί βοηθητικό προσωπικό μητρώο με τα απαραίτητα στοιχεία, το οποίο τον συνοδεύει.

6. Το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου τίθεται υπόψη του υπηρεσιακού συμβουλίου, καθώς και κάθε άλλου οργάνου που είναι αρμόδιο για τη διενέργεια υπηρεσιακών κρίσεων.

7. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, καθορίζονται ο τρόπος τήρησης και ενημέρωσης του προσωπικού μητρώου, κύριου και βοηθητικού, ο χρόνος περιοδικής καταστροφής των εκθέσεων αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων, η μετά από αίτηση του υπαλλήλου αφαίρεση στοιχείων, καθώς και η σχετική διαδικασία, όπως και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

#### ΜΕΡΟΣ Β' ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ – ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ – ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΑΣΤΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

#### Άρθρο 24 Πίστη στο Σύνταγμα

Ο υπάλληλος είναι εκτελεστής της θέλησης του Κράτους, υπηρετεί μόνο το Λαό και οφείλει πίστη στο Σύνταγμα και αφοσίωση στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία.

## Άρθρο 25

## Νομιμότητα υπηρεσιακών ενεργειών

1. Ο υπάλληλος είναι υπεύθυνος για την εκτέλεση των καθηκόντων του και τη νομιμότητα των υπηρεσιακών του ενεργειών.

2. Ο υπάλληλος οφείλει να υπακούει στις διαταγές των προϊσταμένων του. Όταν όμως εκτελεί διαταγή, την οποία θεωρεί παράνομη, οφείλει, πριν την εκτέλεση, να αναφέρει εγγράφως την αντίθετη γνώμη του και να εκτελέσει τη διαταγή χωρίς υπαίτια καθυστέρηση. Η διαταγή δεν προσκτάται νομιμότητα εκ του ότι ο υπάλληλος οφείλει να υπακούσει σε αυτήν.

3. Αν η διαταγή είναι προδήλως αντισυνταγματική ή παράνομη, ο υπάλληλος οφείλει να μην την εκτελέσει και να το αναφέρει χωρίς αναβολή. Όταν σε διαταγή, η οποία προδήλως αντίκειται σε διατάξεις νόμων ή κανονιστικών πράξεων, διατυπώνονται επείγοντες και εξαιρετικοί λόγοι γενικότερου συμφέροντος ή όταν, ύστερα από άρνηση υπακοής σε πρώτη διαταγή που προδήλως αντίκειται σε τέτοιες διατάξεις, ακολουθήσει δεύτερη διαταγή που εκθέτει επείγοντες και εξαιρετικούς λόγους γενικότερου συμφέροντος, ο υπάλληλος οφείλει να εκτελέσει τη διαταγή και να αναφέρει συγχρόνως στην προϊσταμένη αρχή εκείνου που τον διέταξε. Επί νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, εφόσον εκείνος που διέταξε είναι το διοικητικό συμβούλιο ή το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης, η αναφορά υποβάλλεται στον εποπτευόμενο Υπουργό. Εάν εκείνος που διέταξε είναι ο Υπουργός, η αναφορά υποβάλλεται στον Πρωθυπουργό.

4. Αν ο υπάλληλος έχει αντίθετη γνώμη για εντελλόμενη ενέργεια, για την οποία είναι αναγκαία η προσυπογραφή ή η θεώρησή του, οφείλει να τη διατυπώσει εγγράφως για να απαλλαγεί από την ευθύνη. Εάν παραλείπει την προσυπογραφή ή θεώρηση, θεωρείται ότι προσυπέγραψε ή θεώρησε.

5. Οι προϊστάμενοι όλων των βαθμίδων οφείλουν να προσυπογράφουν τα έγγραφα που ανήκουν στην αρμοδιότητά τους και εκδίδονται με την υπογραφή του προϊσταμένου τους. Αν διαφωνούν, οφείλουν να διατυπώσουν εγγράφως τις τυχόν αντιρρήσεις τους. Αν παραλείψουν να προσυπογράψουν το έγγραφο, θεωρείται ότι το προσυπέγραψαν.

6. Ο υπάλληλος δεν έχει το δικαίωμα να αρνηθεί τη σύνταξη, με κάθε μέσο, εγγράφου για θέμα της αρμοδιότητάς του, εφόσον διαταχθεί γι' αυτό από οποιονδήποτε από τους προϊσταμένους του. Αν διαφωνεί με το περιεχόμενο του εγγράφου, εφαρμόζεται η παρ. 4 του παρόντος άρθρου.

## Άρθρο 26

## Εχεμύθεια

1. Ο υπάλληλος οφείλει να τηρεί εχεμύθεια για θέματα που χαρακτηρίζονται ως απόρρητα από τις κείμενες διατάξεις. Οφείλει επίσης να τηρεί εχεμύθεια σε κάθε περίπτωση που αυτό επιβάλλεται από την κοινή πείρα και λογική, για γεγονότα ή πληροφορίες των οποίων λαμβάνει γνώση κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του ή επ' ευκαιρία αυτών.

2. Η υποχρέωση εχεμύθειας δεν αντιτάσσεται στις περιπτώσεις που προβλέπεται δικαίωμα των πολιτών να λαμβάνουν γνώση των διοικητικών εγγράφων.

3. Μαρτυρία ή πραγματογνωμοσύνη για θέματα απόρρητα επιτρέπεται μόνο με άδεια του οικείου Υπουργού.

## Άρθρο 27

## Συμπεριφορά υπαλλήλου

1. Ο υπάλληλος οφείλει να συμπεριφέρεται εντός και εκτός της υπηρεσίας κατά τρόπο ώστε να καθίσταται άξιος της κοινής εμπιστοσύνης.

2. Ο υπάλληλος οφείλει κατά την άσκηση των καθηκόντων του να συμπεριφέρεται με ευπρέπεια στους διοικουμένους και να τους εξυπηρετεί κατά τη διεκπεραίωση των υποθέσεών τους.

3. Κατά την άσκηση των καθηκόντων του, ο υπάλληλος δεν επιτρέπεται να κάνει διακρίσεις σε όφελος ή σε βάρος των πολι-

τών, εξαιτίας των πολιτικών, των φιλοσοφικών ή των θρησκευτικών τους πεποιθήσεων.

## Άρθρο 28

## Περιουσιακή κατάσταση

1. Ο υπάλληλος υποχρεούται να δηλώσει εγγράφως, κατά το διορισμό του, την περιουσιακή κατάσταση του ίδιου, συζύγου και παιδιών του, εφόσον συνοικούν με αυτόν, καθώς και κάθε μεταγενέστερη ουσιώδη μεταβολή της. Οι υπάλληλοι, εντός τριών (3) μηνών από την τέλεση γάμου, υποχρεούνται να δηλώσουν την περιουσιακή κατάσταση των συζύγων τους. Οποιαδήποτε αγορά κινητών σημαντικής αξίας ή ακινήτων, από τον υπάλληλο ή τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου, αιτιολογείται υποχρεωτικά με την υποβαλλόμενη δήλωση. Αν για την αγορά αυτή ο υπάλληλος επικαλείται οικονομική ενίσχυση προσώπων άλλων από τα οριζόμενα στο πρώτο εδάφιο, οφείλει να δηλώσει και την περιουσιακή κατάσταση αυτών.

2. Κάθε δύο (2) χρόνια η αρμόδια υπηρεσία προσωπικού υποχρεούται να ζητεί από τους υπαλλήλους να υποβάλουν υπεύθυνη δήλωση για την ουσιώδη μεταβολή ή μη της περιουσιακής τους κατάστασης.

3. Αν η μεταβολή της περιουσιακής κατάστασης του υπαλλήλου είναι δυσανάλογη προς τις αποδοχές και την εν γένει οικονομική του κατάσταση, η αρμόδια υπηρεσία υποχρεούται να ενεργήσει έρευνα για την προέλευση των πόρων του υπαλλήλου. Αν μετά την έρευνα αυτή προκύψουν σοβαρές ενδείξεις ότι ο υπάλληλος απέκτησε τους πόρους αυτούς κατά τρόπο που συνιστά ποινικό αδίκημα ή πειθαρχικό παράπτωμα, ο αρμόδιος Υπουργός προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για την ποινική ή πειθαρχική δίωξη αυτού. Προκειμένου για υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου τη δίωξη αυτή ασκούν και τα όργανα που είναι αρμόδια για την παραπομπή των υπαλλήλων από την υπηρεσιακό συμβούλιο.

4. Η δήλωση περιουσιακής κατάστασης συντάσσεται σε ειδικό έντυπο το περιεχόμενο του οποίου καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών. Με την ίδια απόφαση μπορεί να οριστούν δικαιολογητικά τα οποία πρέπει να αναγράφονται ή να συνοδεύουν τις δηλώσεις. Τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στις ανωτέρω δηλώσεις αποτελούν υποχρεωτικά αντικείμενο επεξεργασίας και διαβιβάζονται σε ηλεκτρονική μορφή στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών. Η Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων τηρεί ειδικό μητρώο υπόχρεων και μεριμνά για τη μηχανογραφική επεξεργασία των δηλώσεων και την κατοχύρωση του απόρρητου χαρακτήρα των στοιχείων που περιέχονται σε αυτές.

5. Ο έλεγχος των δηλώσεων περιουσιακής κατάστασης, επιφυλασσομένων των διατάξεων της περίπτωσης ε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3074/2002 (ΦΕΚ 296 Α') και της παρ. 4 του άρθρου 6 του ν. 3491/2006 (ΦΕΚ 207 Α'), διενεργείται είτε αυτεπαγγέλτως είτε μετά από αίτημα της υπηρεσίας του υπαλλήλου είτε μετά από καταγγελία, από υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, που καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών.

6. Η υποβολή δήλωσης περιουσιακής κατάστασης σύμφωνα με το άρθρο αυτό είναι ανεξάρτητη από την υποβολή δήλωσης περιουσιακής κατάστασης που προβλέπεται από ειδικές διατάξεις.

## Άρθρο 29

## Χρόνος παροχής εργασίας

1. Ο υπάλληλος παρέχει την εργασία του μέσα στον οριζόμενο από τις κείμενες γενικές ή ειδικές διατάξεις χρόνο.

2. Εφόσον έκτακτες και εξαιρετικές υπηρεσιακές ανάγκες το επιβάλλουν, ο υπάλληλος οφείλει να εργαστεί και πέρα από το χρόνο εργασίας ή σε μη εργάσιμες ημέρες. Στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται στον υπάλληλο αποζημίωση σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

### Άρθρο 30 Καθήκοντα υπαλλήλου

1. Ο υπάλληλος εκτελεί τα καθήκοντα του κλάδου ή της ειδικότητάς του.

2. Σε περιπτώσεις επιτακτικής υπηρεσιακής ανάγκης που δεν μπορεί να καλυφθεί με άλλον τρόπο, επιτρέπεται να ανατίθενται στον υπάλληλο καθήκοντα άλλου κλάδου ή ειδικότητας. Σε όμοιες περιπτώσεις επιτρέπεται να ανατίθενται στον υπάλληλο εργασίες συναφείς με την ειδικότητα ή τα καθήκοντά του ή για τις οποίες έχει την απαιτούμενη εμπειρία ή ειδικέυση.

3. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο ανάθεση επιτρέπεται για χρονικό διάστημα έως δύο (2) μηνών με αιτιολογημένη απόφαση του οικείου προϊσταμένου. Παράταση του ανωτέρω χρονικού διαστήματος έως έξι (6) μήνες ακόμη επιτρέπεται μετά από αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

#### Άρθρο 31 Άσκηση ιδιωτικού έργου με αμοιβή

1. Μετά από άδεια ο υπάλληλος μπορεί να ασκεί ιδιωτικό έργο ή εργασία με αμοιβή, εφόσον συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του και δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του.

2. Η άδεια χορηγείται για συγκεκριμένο έργο ή εργασία μετά από σύμφωνη αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου και μπορεί να ανακαλείται με τον ίδιο τρόπο. Η άδεια στους υπαλλήλους του Δημοσίου χορηγείται από τον οικείο υπουργό και στους υπαλλήλους των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου από το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης και αν δεν υπάρχει τέτοιο όργανο, από τον πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης.

3. Δεν επιτρέπεται στον υπάλληλο η κατ' επάγγελμα άσκηση εμπορίας.

4. Ειδικές απαγορευτικές διατάξεις διατηρούνται σε ισχύ.

#### Άρθρο 32 Συμμετοχή σε εταιρείες

1. Ο υπάλληλος υποχρεούται να δηλώνει στην υπηρεσία του τη συμμετοχή του σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου οποιασδήποτε μορφής, εκτός των σωματείων και των κοινωφελών ιδρυμάτων.

2. Απαγορεύεται ο υπάλληλος να μετέχει σε οποιαδήποτε εμπορική εταιρεία προσωπική, περιορισμένης ευθύνης ή κοινοπραξία ή να είναι διευθύνων ή εντεταλμένος σύμβουλος ανώνυμης εταιρείας ή διαχειριστής οποιασδήποτε εμπορικής εταιρείας. Μετά από άδεια ο υπάλληλος μπορεί να μετέχει στη διοίκηση ανώνυμης εταιρείας ή γεωργικού συνεταιρισμού με την επιφύλαξη του προηγούμενου εδαφίου. Η άδεια χορηγείται με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 31 του παρόντος.

3. Απαγορεύεται η απόκτηση από υπάλληλο, σύζυγό του ή ανήλικα τέκνα τους μετοχών ανωνύμων εταιρειών που υπάγονται στον ειδικό έλεγχο της υπηρεσίας του. Ο υπάλληλος που κατά το διορισμό ο ίδιος ή σύζυγός του ή ανήλικα τέκνα του κατέχουν μετοχές ανωνύμων εταιρειών οι οποίες εμπίπτουν στην απαγόρευση του προηγούμενου εδαφίου ή τις αποκτά κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του, λόγω κληρονομιάς, υποχρεούται να υποβάλει σχετική δήλωση στην υπηρεσία του και εντός ενός έτους είτε να τις μεταβιβάσει είτε να ζητήσει τη μετακίνησή του σε άλλη αρχή της υπηρεσίας του ή τη μετάταξή του σε άλλη δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου. Η μετακίνηση ή μετάταξη είναι υποχρεωτική για την υπηρεσία του και διενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 66 και 74 του παρόντος. Κατά το διάστημα που μεσολαβεί μέχρι τη μεταβίβαση των μετοχών ή την ολοκλήρωση της μετάταξής του, ο υπάλληλος εμπίπτει στο κώλυμα συμφέρο-

ντος του άρθρου 36 του παρόντος.

4. Διατηρούνται σε ισχύ ειδικές διατάξεις που αναφέρονται σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου της παρ. 2 του παρόντος άρθρου και θεσπίζουν πρόσθετους περιορισμούς για τους υπαλλήλους.

5. Επιτρέπεται η συμμετοχή υπαλλήλων με την υπηρεσιακή τους ιδιότητα σε συνεταιρισμούς ή στη διοίκηση ανωνύμων εταιρειών ή εταιρειών περιορισμένης ευθύνης, οι οποίες ελέγχονται από το Δημόσιο, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, τους Ο.Τ.Α. και τις δημόσιες επιχειρήσεις, όταν τούτο προβλέπεται από ειδικές διατάξεις.

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΑΣΥΜΒΙΒΑΣΤΑ ΕΡΓΑ Ή ΙΔΙΟΤΗΤΕΣ

#### Άρθρο 33 Έργα ασυμβίβαστα με το βουλευτικό αξίωμα

Απαγορεύεται στους υπαλλήλους η άσκηση έργων ασυμβίβαστων, κατά τις κείμενες διατάξεις, με το βουλευτικό αξίωμα, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 32 του παρόντος.

#### Άρθρο 34 Δικηγορική ιδιότητα

Η ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου είναι ασυμβίβαστη προς την ιδιότητα του δικηγόρου, εκτός αν ειδικές διατάξεις ορίζουν διαφορετικά.

#### Άρθρο 35 Κατοχή δεύτερης θέσης

1. Απαγορεύεται ο διορισμός υπαλλήλου, με οποιαδήποτε σχέση, σε δεύτερη θέση:

- α) δημοσίων υπηρεσιών,
- β) νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου,
- γ) Ο.Τ.Α., συμπεριλαμβανομένων και των ενώσεων αυτών,
- δ) δημοσίων επιχειρήσεων και δημοσίων οργανισμών,
- ε) νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους ή το κράτος κατέχει το 51% τουλάχιστον του μετοχικού τους κεφαλαίου και

στ) νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, που ανήκουν στα υπό στοιχεία β', γ', δ' και ε' νομικά πρόσωπα ή επιχορηγούνται από αυτά τακτικώς, κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ή κατά τα οικεία καταστατικά ή που τα ανωτέρω νομικά πρόσωπα κατέχουν το 51% τουλάχιστον του μετοχικού τους κεφαλαίου.

2. Διατάξεις ειδικών νόμων που επιτρέπουν το διορισμό σε δεύτερη θέση εξακολουθούν να ισχύουν.

3. Υπάλληλος που κατά παράβαση των διατάξεων των παραπάνω παραγράφων διορίζεται σε δεύτερη θέση και αποδέχεται το διορισμό του θεωρείται ότι παραιτείται αυτοδίκαια από την πρώτη θέση.

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΚΩΛΥΜΑΤΑ

#### Άρθρο 36 Κώλυμα συμφέροντος

1. Ο υπάλληλος δεν επιτρέπεται είτε ατομικώς είτε ως μέλος συλλογικού οργάνου να αναλαμβάνει την επίλυση ζητήματος ή να συμπράττει στην έκδοση πράξεων, εάν ο ίδιος ή σύζυγός του ή συγγενής του εξ αίματος ή εξ αγχιστείας έως και τον τρίτο βαθμό ή πρόσωπο με το οποίο τελεί σε σχέση ιδιαίτερης φιλίας ή έχθρας έχει πρόδηλο συμφέρον στην έκβαση της υπόθεσης.

2. Η παράβαση της διάταξης της προηγούμενης παραγράφου αποτελεί λόγο ακυρώσεως της σχετικής διοικητικής πράξης.

3. Υπάλληλοι που είναι σύζυγοι ή συγγενείς μεταξύ τους έως και τον τρίτο βαθμό εξ αίματος ή εξ αγχιστείας δεν επιτρέπεται να είναι μέλη του ίδιου συλλογικού οργάνου.

4. Ο υπάλληλος υποχρεούται να ζητήσει την εξαίρεσή του από κάθε ενέργεια των παραγράφων 1 και 3 του παρόντος άρθρου, όταν ο ίδιος έχει κώλυμα.

#### Άρθρο 37 Κώλυμα εντοπιότητας

1. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, ύστερα από γνώμη της οικείας συνδικαλιστικής οργάνωσης, είναι δυνατόν να ορίζεται ότι οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών δεν μπορούν να υπηρετούν στον τόπο καταγωγής των ιδίων ή των συζύγων τους. Αν δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση ζητείται η γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ..

2. Η προηγούμενη παράγραφος δεν έχει εφαρμογή για την περιφέρεια τέως διοικητικής πρωτεύουσας και την περιφέρεια του Δήμου Θεσσαλονίκης και των όμορων δήμων, καθώς και σε δήμους ή κοινότητες άγονων, προβληματικών ή νησιωτικών περιοχών με πληθυσμό μέχρι 3.000 κατοίκους.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΑΣΤΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

##### Άρθρο 38 Αστική ευθύνη

1. Ο υπάλληλος ευθύνεται έναντι του Δημοσίου για κάθε ζημία την οποία προξένησε σε αυτό από δόλο ή βαρεία αμέλεια κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του. Ο υπάλληλος ευθύνεται επίσης για την αποζημίωση την οποία κατέβαλε το Δημόσιο σε τρίτους για παράνομες πράξεις ή παραλείψεις του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, εφόσον οφείλονται σε δόλο ή βαρεία αμέλεια. Ο υπάλληλος δεν ευθύνεται έναντι των τρίτων για τις ανωτέρω πράξεις ή παραλείψεις του.

2. Σε περίπτωση δόλου του υπαλλήλου, αυτός παραπέμπεται υποχρεωτικώς στο Ελεγκτικό Συνέδριο. Σε περίπτωση βαρείας αμέλειας, αν ο υπάλληλος παραπεμφθεί, το Ελεγκτικό Συνέδριο, εκτιμώντας τις ειδικές περιστάσεις, μπορεί να καταλογίσει σε αυτόν μέρος μόνο της ζημιάς που επήλθε στο Δημόσιο ή της αποζημίωσης που το τελευταίο υποχρεώθηκε να καταβάλει.

3. Αν περισσότεροι υπάλληλοι προξένησαν από κοινού ζημία στο Δημόσιο, ευθύνονται εις ολόκληρον κατά τις διατάξεις του Αστικού Δικαίου.

4. Η αξίωση του Δημοσίου κατά υπαλλήλων του για αποζημίωση στις περιπτώσεις της παρ. 1 παραγράφεται σε πέντε (5) έτη. Στην περίπτωση του πρώτου εδαφίου της παρ. 1, η πενταετία αρχίζει αφότου το αρμόδιο όργανο για την υποβολή της αίτησης καταλογισμού έλαβε γνώση της ζημιάς και του λόγου αυτής, και στην περίπτωση του δεύτερου εδαφίου, αφότου το Δημόσιο κατέβαλε την αποζημίωση.

5. Η αστική ευθύνη των δημόσιων υπολόγων και των διατακτών διέπεται από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις.

6. Ειδικές διατάξεις για την προσωπική αστική ευθύνη των δημοσίων υπαλλήλων έναντι των τρίτων διατηρούνται σε ισχύ.

#### ΜΕΡΟΣ Γ' ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΜΟΝΙΜΟΤΗΤΑ

##### Άρθρο 39 Δικαίωμα μονιμότητας - Εξαιρέσεις

1. Οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που κατέχουν οργανικές θέσεις είναι μόνιμοι, εφόσον αυτές οι θέσεις υπάρχουν.

2. Εξαιρούνται από τη μονιμότητα οι κατά την παρ. 5 του άρθρου 103 του Συντάγματος υπάλληλοι.

3. Μόνιμοι υπάλληλοι, οι οποίοι, σύμφωνα με ειδικές διατάξεις, καταλαμβάνουν θέσεις υπαλλήλων της παρ. 2, διατηρούν τη μονιμότητά τους.

#### Άρθρο 40 Δοκιμαστική υπηρεσία - Μονιμοποίηση

1. Οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι υπάλληλοι των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που διορίζονται σε οργανικές θέσεις, διανύουν δύο (2) έτη δοκιμαστικής υπηρεσίας κατά τη διάρκεια της οποίας απολύονται για λόγους που ανάγονται στην υπηρεσία τους μόνο μετά από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου.

2. Οι δόκιμοι υπάλληλοι, κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής υπηρεσίας τους, παρακολουθούν προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης που οργανώνονται σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 47 του παρόντος.

3. Με τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας οι υπάλληλοι μονιμοποιούνται αυτοδίκαια, με εξαίρεση τους υπαλλήλους στους οποίους έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή για τους οποίους υφίσταται πειθαρχική εκκρεμότητα ή υπάρχει δυσμενής έκθεση αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων. Στις τελευταίες αυτές περιπτώσεις για τη μονιμοποίηση ή μη αποφασίζεται το υπηρεσιακό συμβούλιο εντός δύο (2) μηνών από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας. Για την αυτοδίκαιη μονιμοποίηση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του οργάνου που είναι αρμόδιο για το διορισμό.

4. Κατά της απόφασης του υπηρεσιακού συμβουλίου για την απόλυση δοκίμου υπαλλήλου, σύμφωνα με την παρ. 1, καθώς και κατά της απόφασης περί μη μονιμοποίησής του σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου αυτού, επιτρέπεται η άσκηση προσφυγής στο Συμβούλιο της Επικρατείας.

5. Οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) δεν διανύουν δοκιμαστική υπηρεσία.

6. Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν δοκιμαστική υπηρεσία μεγαλύτερης διάρκειας εξακολουθούν να ισχύουν.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΜΙΣΘΟΣ - ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

##### Άρθρο 41 Δικαίωμα - Αξίωση μισθού

1. Ο υπάλληλος έχει δικαίωμα σε μισθό. Ο μισθός καθορίζεται σε μηνιαία βάση και έχει σκοπό την αξιοπρεπή διαβίωση του υπαλλήλου.

2. Οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές των υπαλλήλων δεν μπορεί να είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης.

3. Η αξίωση του υπαλλήλου για το μισθό αρχίζει από την ανάληψη υπηρεσίας.

4. Προκειμένου περί υπαλλήλου, ο οποίος επανέρχεται από την κατάσταση της διαθεσιμότητας ή της αργίας στα καθήκοντά του, η αξίωση για πλήρη μισθό αρχίζει από την επανάληψη των καθηκόντων του.

5. Η αξίωση του υπαλλήλου για μισθό παύει με τη λύση της υπαλληλικής σχέσης.

6. Οι αποδοχές που παρέχονται μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης αντί για σύνταξη, σύμφωνα με τη συνταξιοδοτική νομοθεσία, δεν επηρεάζονται από τις διατάξεις της παρ. 5 του παρόντος άρθρου.

##### Άρθρο 42 Χρόνος καταβολής μισθού

Ο μισθός προκαταβάλλεται στην αρχή κάθε δεκαπενθημέρου. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας

Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί να καθορίζεται διαφορετικά ο χρόνος καταβολής του μισθού.

#### Άρθρο 43

Πότε δεν οφείλεται μισθός

1. Δεν οφείλεται μισθός όταν ο υπάλληλος από υπαιτιότητα του δεν παρέσχε υπηρεσία καθόλου ή εν μέρει.

2. Η περικοπή του μισθού στις περιπτώσεις της παρ. 1 ενεργείται με πράξη του αρμόδιου για την εκκαθάριση και πληρωμή των δαπανών οργάνου, το οποίο οφείλει να ειδοποιήσει ο προϊστάμενος της υπηρεσίας προσωπικού ή της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος. Κατά της πράξης αυτής, η οποία κοινοποιείται με απόδειξη στον υπάλληλο, επιτρέπεται προσφυγή στο υπηρεσιακό συμβούλιο μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την κοινοποίηση. Η άσκηση της προσφυγής δεν έχει ανασταλτικό αποτέλεσμα. Το υπηρεσιακό συμβούλιο αποφαινεται οριστικώς.

3. Σε περίπτωση κινήσεως της διαδικασίας απολύσεως του υπαλλήλου λόγω ανίαιτης ασθένειας καταβάλλεται ο μισθός ενέργειας ή διαθεσιμότητας ως τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, όχι όμως πέρα από έξι (6) μήνες από τη λήξη της αναρρωτικής άδειας ή της διαθεσιμότητας.

#### Άρθρο 44

Όροι υγιεινής και ασφάλειας

1. Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα στη διασφάλιση συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο εργασίας τους.

2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών και ύστερα από γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., ιδρύεται στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης οργανική μονάδα για την εποπτεία και τήρηση των όρων υγιεινής και ασφάλειας του χώρου εργασίας των υπαλλήλων του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. Με το ίδιο προεδρικό διάταγμα καθορίζονται το επίπεδο της οργανικής μονάδας και κάθε άλλο θέμα που αφορά στη λειτουργία της.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

##### ΘΕΜΕΛΙΩΔΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

#### Άρθρο 45

Ελευθερία της έκφρασης

1. Η ελευθερία της έκφρασης των πολιτικών, φιλοσοφικών και θρησκευτικών πεποιθήσεων, όπως και των επιστημονικών απόψεων και της υπηρεσιακής κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής, αποτελεί δικαίωμα των υπαλλήλων και τελεί υπό την εγγύηση του Κράτους. Δεν επιτρέπονται διακρίσεις των υπαλλήλων λόγω των πεποιθήσεων ή των απόψεων τους ή της κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής.

2. Η συμμετοχή των υπαλλήλων στην πολιτική ζωή της Χώρας επιτρέπεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

#### Άρθρο 46

Συνδικαλιστική ελευθερία και δικαίωμα απεργίας

1. Η συνδικαλιστική ελευθερία και η ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών με αυτήν δικαιωμάτων διασφαλίζονται στους υπαλλήλους.

2. Οι υπάλληλοι μπορούν ελεύθερα να ιδρύουν συνδικαλιστικές οργανώσεις, να γίνονται μέλη τους και να ασκούν τα συνδικαλιστικά τους δικαιώματα.

3. Η απεργία αποτελεί δικαίωμα των υπαλλήλων και ασκείται από τις συνδικαλιστικές τους οργανώσεις ως μέσο για τη διασφάλιση και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, συνδικαλιστικών, κοινωνικών και ασφαλιστικών συμφερόντων τους και

ως εκδήλωση αλληλεγγύης προς άλλους εργαζόμενους για τους αυτούς σκοπούς. Το δικαίωμα της απεργίας ασκείται σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου που το ρυθμίζει.

4. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν δικαίωμα να διαπραγματεύονται με τις αρμόδιες αρχές για τους όρους, την αμοιβή και τις συνθήκες εργασίας των μελών τους.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

##### ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

#### Άρθρο 47

Υπηρεσιακή εκπαίδευση

1. Η υπηρεσιακή εκπαίδευση είναι δικαίωμα του υπαλλήλου. Η εκπαίδευση γίνεται με τη συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, μετεκπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης. Τα προγράμματα εκτελούνται στην Ελλάδα ιδίως στο πλαίσιο του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή στο εξωτερικό, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά.

2. Η εισαγωγική εκπαίδευση είναι υποχρεωτική, τόσο για την υπηρεσία όσο και για τον υπάλληλο. Γίνεται κατά την πρώτη διετία από το διορισμό του υπαλλήλου και έχει ως σκοπό την εξοικείωση του υπαλλήλου με τα αντικείμενα της υπηρεσίας του και τα καθήκοντά του ως δημοσίου υπαλλήλου γενικότερα. Οι αρμόδιες υπηρεσίες υποχρεούνται να φροντίζουν για την πρόβλεψη των αναγκών πιστώσεων στον οικείο προϋπολογισμό. Δεν γίνεται προαγωγή υπαλλήλου στον επόμενο του εισαγωγικού βαθμό εάν δεν έχει ολοκληρώσει επιτυχώς την εισαγωγική εκπαίδευση. Ευθύς ως ο υπάλληλος ολοκληρώσει την εισαγωγική εκπαίδευση, η προαγωγή διενεργείται αναδρομικώς με όλες τις συνέπειες.

3. Η υπηρεσία είναι υποχρεωμένη να μεριμνά για την επιμόρφωση των υπαλλήλων της σε όλη τη διάρκεια της σταδιοδρομίας τους ανεξάρτητα από την κατηγορία, τον κλάδο, την ειδικότητα και το βαθμό τους. Η επιμόρφωση μπορεί να είναι γενική ή να έχει τη μορφή εξειδίκευσης σε αντικείμενα της υπηρεσίας του υπαλλήλου. Η συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα επιμόρφωσης μπορεί να ορίζεται και ως υποχρεωτική.

4. Η μετεκπαίδευση έχει ως σκοπό την απόκτηση από τον υπάλληλο των ειδικών γνώσεων που είναι απαραίτητες για την άσκηση των καθηκόντων του. Γίνεται σε φορείς δημόσιους ή ιδιωτικούς, στην Ελλάδα ή το εξωτερικό, ιδίως σε Πανεπιστήμια, Τ.Ε.Ι. και στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Η μετεκπαίδευση μπορεί να ορίζεται και ως υποχρεωτική.

5. Η μεταπτυχιακή εκπαίδευση γίνεται με τη συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών που εκτελούνται σε αναγνωρισμένα Πανεπιστήμια του εσωτερικού ή του εξωτερικού, είτε αυτοτελώς είτε σε σύμπραξη με Τ.Ε.Ι.. Ως προγράμματα ή κύκλοι μεταπτυχιακών σπουδών νοούνται όσα καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για την ανώτατη εκπαίδευση.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

##### ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

#### Άρθρο 48

Δικαίωμα κανονικής άδειας

1. Οι δημόσιοι υπάλληλοι δικαιούνται κανονική άδεια με αποδοχές δύο (2) μήνες μετά το διορισμό τους. Η άδεια που δικαιούνται να λάβουν οι υπάλληλοι ορίζεται σε δύο (2) ημέρες για κάθε μήνα υπηρεσίας και δεν μπορεί να υπερβεί συνολικά τον αριθμό των ημερών κανονικής άδειας που δικαιούνται με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους δημόσιας πραγματικής υπηρεσίας.

2. Οι δημόσιοι υπάλληλοι, μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, δικαιούνται κανονική άδεια απουσίας με αποδοχές, η διάρκεια της οποίας ορίζεται σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα

πέντε (5) εργασίμων ημερών και είκοσι τέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες αν ακολουθούν εβδομάδα έξι (6) εργασίμων ημερών.

Ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης και μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των είκοσι πέντε (25) ή τριάντα (30) εργασίμων ημερών προκειμένου για πενήντημερη ή εξαήμερη εβδομάδα εργασίας, αντίστοιχα.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μπορεί να προσαυξάνεται ως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες ο αριθμός των ημερών κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές.

4. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων δεν εφαρμόζονται σε όσους έχουν κατά τις κείμενες διατάξεις διακοπές εργασίας. Οι υπάλληλοι αυτοί μπορούν, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, να παίρνουν κανονική άδεια με αποδοχές ως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

5. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, προσαυξάνεται η κανονική άδεια των υπαλλήλων που απασχολούνται σε επικίνδυνες και ανθυγιεινές εργασίες. Με το ίδιο προεδρικό διάταγμα καθορίζονται οι προϋποθέσεις και ο αριθμός των ημερών προσαύξησης της κανονικής άδειας.

#### Άρθρο 49

##### Χορήγηση κανονικής άδειας

1. Δεκαπέντε (15) ημέρες από την κανονική άδεια χορηγούνται υποχρεωτικά, εφόσον το ζητήσει ο υπάλληλος, από 15 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου. Η υποχρέωση αυτή δεν ισχύει σε υπηρεσίες οι οποίες έχουν καθοριστεί με απόφαση του οικείου Υπουργού και κατά την περίοδο αυτή βρίσκονται στην αιχμή της λειτουργίας τους ή λειτουργούν σε εικοσιτετράωρη βάση. Όταν με αίτηση του υπαλλήλου ολοκληρωθεί η άδεια χορηγείται εκτός από την περίοδο αυτή, προσαυξάνεται κατά πέντε (5) εργάσιμες ημέρες. Η προσαύξηση αυτή δεν χορηγείται όταν ο υπάλληλος κάνει χρήση της κανονικής του άδειας κατά την περίοδο των Χριστουγέννων και του Πάσχα.

2. Η υπηρεσία, στην οποία ανήκει ο υπάλληλος, χορηγεί υποχρεωτικά σε αυτόν μέσα στο δεύτερο εξάμηνο κάθε έτους την κανονική άδεια που δικαιούται και αν ακόμα δεν την ζητήσει.

3. Επιτρέπεται να μην χορηγείται, να περιορίζεται ή να ανακαλείται η κανονική άδεια προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες ανάγκες της υπηρεσίας, μετά όμως από έγκριση του οργάνου που προϊστάται εκείνου το οποίο είναι αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας. Αν τέτοιο όργανο δεν υπάρχει, αποφασίζει το αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας όργανο.

4. Η άδεια που δεν χορηγήθηκε κατ' εφαρμογή της προηγούμενης παραγράφου, χορηγείται υποχρεωτικά το επόμενο έτος.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ' ΑΔΕΙΕΣ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ

#### Άρθρο 50

##### Δικαίωμα ειδικής άδειας

1. Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας με αποδοχές πέντε (5) εργασίμων ημερών σε περίπτωση γάμου και τριών (3) εργασίμων ημερών σε περίπτωση θανάτου συζύγου τους ή και συγγενούς έως και β' βαθμού. Επίσης δικαιούνται κατόπιν τεκμηριωμένης αίτησης ειδική άδεια με αποδοχές διάρκειας μίας (1) έως τριών (3) ημερών, κατά περίπτωση, για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος ή για τη συμμετοχή σε δίκη ενώπιον οποιουδήποτε δικαστηρίου.

2. Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρω-

σης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθορίζονται τα νοσήματα του προηγούμενου εδαφίου.

3. Η άδεια της προηγούμενης παραγράφου χορηγείται και σε υπάλληλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down.

4. Υπάλληλοι με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω δικαιούνται από την υπηρεσία κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών επιπλέον της κανονικής τους άδειας.

5. Υπάλληλος ο οποίος ανταποκρίνεται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και υπάλληλος ο οποίος μετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία δικαιούται ειδικής άδειας απουσίας, με πλήρεις αποδοχές, δύο (2) ημερών.

6. Υπάλληλος ο οποίος χειρίζεται ηλεκτρονικό υπολογιστή και απασχολείται μπροστά σε οθόνη οπτικής καταγραφής για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των πέντε (5) ωρών του ημερήσιου ωραρίου εργασίας δικαιούται μηχανογραφική άδεια, μετά πλήρων αποδοχών, μίας (1) ημέρας ανά δίμηνο. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά μέσα στο δίμηνο το οποίο αφορά. Εφόσον η άδεια αυτή δεν εξαντληθεί στο διάστημα αυτό, δεν μεταφέρεται ούτε καταβάλλεται αποζημίωση στον υπάλληλο.

7. Λοιπές άδειες που προβλέπονται από κείμενες ειδικές διατάξεις διατηρούνται.

#### Άρθρο 51

##### Άδειες χωρίς αποδοχές

1. Επιτρέπεται η χορήγηση στον υπάλληλο, μετά από αίτησή του, άδειας χωρίς αποδοχές, εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τον ένα (1) μήνα εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους.

2. Στους υπαλλήλους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας έως δύο (2) ετών, ύστερα από αίτησή τους και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους.

3. Υπάλληλος, του οποίου σύζυγος υπηρετεί στο εξωτερικό σε ελληνική υπηρεσία του Δημοσίου, νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή άλλου φορέα του δημόσιου τομέα ή σε υπηρεσία ή φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει και η Ελλάδα, δικαιούται να πάρει άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι έξι (6) έτη συνεχώς ή και τμηματικά, εφόσον έχει συμπληρώσει διετή πραγματική υπηρεσία.

4. Στον υπάλληλο που αποδέχεται θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει η Ελλάδα, χορηγείται μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι πέντε (5) έτη, η οποία μπορεί να παραταθεί με την ίδια διαδικασία για μία ακόμα πενταετία. Αν ο υπάλληλος δεν εμφανιστεί να αναλάβει καθήκοντα μέσα σε δύο (2) μήνες από τη λήξη της άδειας, θεωρείται ότι παραιτήθηκε αυτοδικαίως από την υπηρεσία.

5. Ο χρόνος της άδειας χωρίς αποδοχές αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας μόνο στις περιπτώσεις των παραγράφων 1 και 4 του παρόντος άρθρου.

6. Κατά τη διάρκεια της άδειας της παρ. 4 του άρθρου αυτού ο υπάλληλος υποχρεούται να καταβάλλει τις νόμιμες κρατήσεις για κύρια και επικουρική ασφάλιση και στα ταμεία πρόνοιας, οι οποίες αντιστοιχούν στο βαθμό ή το μισθό της υπηρεσίας στην οποία ανήκει οργανικά.

#### Άρθρο 52

##### Άδειες μητρότητας

1. Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3ου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.

2. Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε

χορηγηθεί, παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος άδειας πέντε (5) μηνών.

3. Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος.

4. Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία της υπαλλήλου κατά το προ της υιοθεσίας διάστημα.

5. Επιδόματα λόγω τοκετού, που καταβλήθηκαν στην υπάλληλο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου λόγω υποχρεωτικής ασφάλισης σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, εκπέττονται από τις αποδοχές που καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, εφόσον η ασφάλιση θεμελιώνεται και σε συνεισφορά του νομικού προσώπου.

#### Άρθρο 53

Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις

1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 51 του παρόντος άδεια χορηγείται υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών.

Διάστημα τριών (3) μηνών της άδειας αυτής χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3ου) παιδιού και άνω.

2. Ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών.

Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου.

Για το γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου ή η άδεια του προηγούμενου εδαφίου προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή ένα (1) μήνα αντίστοιχα.

Στην περίπτωση γέννησης 4ου τέκνου, το μειωμένο ωράριο εργασίας παρατείνεται για δύο (2) ακόμα έτη.

3. Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικά και μέσα στα χρονικά όρια της προηγούμενης παραγράφου.

Αν η σύζυγος του υπαλλήλου ή ο σύζυγος της υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων της παραγράφου 2.

Αν η σύζυγος του υπαλλήλου δεν εργάζεται ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ο σύζυγος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2, εκτός αν λόγω σοβαρής πάθησης ή βλάβης κριθεί ανίκανη να αντιμετωπίζει τις ανάγκες ανατροφής του παιδιού, σύμφωνα με βεβαίωση της Δευτεροβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής στην αρμοδιότητα της

οποίας υπάγεται ο υπάλληλος.

4. Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια της παρ. 1 του παρόντος, ο άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 του άρθρου αυτού για το ίδιο διάστημα.

5. Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια της παρ. 1 και τις διευκολύνσεις της παρ. 2 του παρόντος άρθρου δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια.

6. Οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, για να επισκεπτονται το σχολείο των παιδιών τους, με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου και καθορίζεται το ανώτατο όριο ημερών απουσίας.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ' ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

##### Άρθρο 54

Δικαίωμα αναρρωτικής άδειας

1. Στον υπάλληλο που είναι ασθενής ή χρειάζεται να αναρρώσει, χορηγείται αναρρωτική άδεια με αποδοχές τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία. Αναρρωτική άδεια χορηγούμενη χωρίς διακοπή δεν μπορεί να υπερβεί τους δώδεκα (12) μήνες. Χρόνος υπηρεσίας τουλάχιστον έξι (6) μηνών θεωρείται ως πλήρες έτος.

2. Στην αναρρωτική άδεια συνυπολογίζονται και οι ημέρες απουσίας λόγω ασθενείας που προηγήθηκαν της άδειας.

3. Στον υπάλληλο που πάσχει από δυσίατο νόσημα, χορηγείται αναρρωτική άδεια, της οποίας η διάρκεια είναι διπλάσια από τη διάρκεια των αδειών των προηγούμενων παραγράφων.

4. Τα δυσίατα νοσήματα καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Κεντρικού Συμβουλίου Υγείας.

##### Άρθρο 55

Χορήγηση αναρρωτικής άδειας

1. Η αναρρωτική άδεια χορηγείται ανά τρίμηνο ή σε περίπτωση δυσίατων νοσημάτων ανά εξάμηνο, κατ' ανώτατο όριο, ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 165 και 167.

2. Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες χορηγούνται:

α) με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου ή γνωμάτευση θεράποντος ιατρού έως δύο (2) ημέρες κάθε φορά και όχι περισσότερες από τέσσερις (4) ημέρες κατ' έτος, β) με γνωμάτευση του θεράποντα ιατρού έως τρεις (3) ημέρες κάθε φορά και όχι περισσότερες από έξι (6) κατ' έτος, γ) με γνωμάτευση του διευθυντή κλινικής δημόσιου νοσοκομείου έως πέντε (5) ημέρες κάθε φορά και όχι πέραν των δέκα (10) ημερών κατ' έτος.

Το σύνολο των βραχυχρόνιων αναρρωτικών αδειών των περιπτώσεων α', β' και γ' που χορηγούνται χωρίς γνωμάτευση υγειονομικής επιτροπής δεν υπερβαίνει αθροιστικά τις δέκα (10) ημέρες το χρόνο.

3. Σε περίπτωση βραχυχρόνιας αναρρωτικής άδειας πριν ή μετά από αργία ή ανάμεσα σε δύο (2) αργίες, ο υπάλληλος παραπέμπεται υποχρεωτικά για εξέταση στην οικεία υγειονομική επιτροπή.

Στις ίδιες περιπτώσεις δεν επιτρέπεται η χορήγηση αναρρωτικής άδειας με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου.

4. Ο υπάλληλος υποχρεούται να δεχτεί την επίσκεψη του ελεγκτή ιατρού.

5. Η αποστολή ιατρού για έλεγχο υπαλλήλου, που κάνει χρήση βραχυχρόνιων αναρρωτικών αδειών κατ' επανάληψη, είναι υποχρεωτική για την υπηρεσία.

## Άρθρο 56

## Διαδικασία χορήγησης αναρρωτικής άδειας

1. Ο υπάλληλος που κωλύεται να προσέλθει στην εργασία του λόγω ασθένειας ενημερώνει την υπηρεσία για την αδυναμία αυτή την ίδια ημέρα.

2. Η υπηρεσία χορηγεί την αναρρωτική άδεια ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου. Η αίτηση για αναρρωτική άδεια υποβάλλεται εντός επτά (7) ημερών από την απουσία του υπαλλήλου λόγω ασθένειας. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης καθυστέρησης που δεν οφείλεται σε λόγους ανωτέρας βίας, γίνεται ανάλογη περικοπή της αναρρωτικής άδειας με ευθύνη του οργάνου που είναι αρμόδιο για την έκδοση της απόφασης χορήγησης της. Η υπηρεσία σε όλες ειδικές περιπτώσεις μπορεί να κινεί τη διαδικασία χορήγησης αναρρωτικής άδειας αυτεπαγγέλτως.

3. Αναρρωτική άδεια πέραν των δέκα (10) ημερών κατ' έτος χορηγείται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής, με εξαίρεση την περίπτωση που η άδεια χορηγείται βάσει γνωμάτευσης του διευθυντή κλινικής δημόσιου νοσοκομείου και εφόσον πρόκειται για νοσηλεία επτά (7) ημερών τουλάχιστον, ή κατόπιν χειρουργικής επέμβασης.

4. Άδεια διάρκειας πέραν του ενός (1) μηνός για ψυχική νόσο δεν χορηγείται αν δεν έχει προηγηθεί νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο. Παράταση της ή χορήγηση νέας άδειας, εφόσον υπερβαίνει, συνολικώς ή τμηματικώς, τον έναν (1) μήνα μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος χορηγείται ύστερα από αναλυτική έκθεση θεράποντος ιατρού και έκθεση εξέτασης λειτουργικότητας του ασθενούς, το περιεχόμενο των οποίων καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Με την ίδια απόφαση ορίζονται τα όργανα που δικαιούνται να προβαίνουν σε εξέταση λειτουργικότητας του ασθενούς, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

5. Το αρμόδιο για τη χορήγηση της αναρρωτικής άδειας όργανο είτε χορηγεί ολόκληρη την άδεια που προτείνει η πρωτοβάθμια υγειονομική επιτροπή ή, εάν κρίνει τη γνωμάτευσή της ως ανατιολόγητη, παραπέμπει τον ενδιαφερόμενο για εξέταση στη δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή. Ο ενδιαφερόμενος μπορεί μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την κοινοποίηση σε αυτόν της γνωμάτευσης της πρωτοβάθμιας υγειονομικής επιτροπής να ζητήσει με ένστασή του νέα εξέταση από την οικεία δευτεροβάθμια επιτροπή, όταν η πρωτοβάθμια έχει απορρίψει εξ ολοκλήρου ή εγκρίνει λιγότερο από το ήμισυ της αναρρωτικής άδειας. Η αναρρωτική άδεια που προτείνεται από τη δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή χορηγείται υποχρεωτικά.

6. Δικαίωμα ένστασης ενώπιον της πρωτοβάθμιας ή της ειδικής υγειονομικής επιτροπής έχουν η υπηρεσία και ο υπάλληλος για την κατ' εξαίρεση χορήγηση άδειας σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου αυτού.

7. Η αίτηση υπαλλήλου για παράταση αναρρωτικής άδειας υποβάλλεται το αργότερο μέσα στο τελευταίο δεκαπενθήμερο του χρόνου της άδειας που του έχει χορηγηθεί.

8. Ύστερα από κάθε εξέταση, καθώς και μετά τη λήξη του ανωτάτου χρονικού ορίου αναρρωτικής άδειας, οι υγειονομικές επιτροπές γνωμοδοτούν εάν η νόσος είναι ιάσιμη ή όχι. Στη δεύτερη περίπτωση και αφού η γνωμάτευση γίνει οριστική, ο υπάλληλος απολύεται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 153. Οι προϊστάμενες αρχές της οικείας υπηρεσίας μπορούν να παραπέμπουν και αυτεπαγγέλτως υπαλλήλους στις δευτεροβάθμιες υγειονομικές επιτροπές για απόλυσή τους, εάν κρίνουν ότι δεν μπορούν να εκτελούν τα καθήκοντά τους λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας και πριν χορηγηθεί αναρρωτική άδεια ή μετά τη λήξη αναρρωτικής άδειας.

9. Κατά της γνωμοδότησης αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής για απαλλαγή εκ της υπηρεσίας λόγω ασθένειας, δικαιούται ο ενδιαφερόμενος να ασκήσει προσφυγή σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης της υγειονομικής επιτροπής ενώπιον της επιτροπής προσφυγών του άρθρου 166. Στην ίδια επιτροπή μπορεί να ασκήσει προσφυγή ο υπάλληλος κατά της γνωμάτευσης της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής με την οποία κρίθηκε ικανός για ανά-

ληψη υπηρεσίας.

10. Ο υπάλληλος είναι υποχρεωμένος να παρουσιάζεται για ιατρική εξέταση, εφόσον το ζητήσει η επιτροπή. Αν δεν παρουσιαστεί, δεν χορηγείται αναρρωτική άδεια.

11. Ο υπάλληλος, ο οποίος βρίσκεται δικαιολογημένα εκτός της έδρας του, υποχρεούται, αμέσως μόλις ασθενήσει, να υποβάλει αίτηση χορήγησης αναρρωτικής άδειας στην πλησιέστερη υγειονομική επιτροπή. Αν η υγειονομική επιτροπή δεν εξετάσει για οποιονδήποτε λόγο τον υπάλληλο έως ότου επανέλθει στην έδρα του, υποχρεούται να διαβιβάσει την αίτηση με τα σχετικά δικαιολογητικά στην υγειονομική επιτροπή της έδρας του υπαλλήλου.

12. Αν η αρμόδια υγειονομική επιτροπή κρίνει ότι για τη χορήγηση αναρρωτικής άδειας είναι αναγκαία η παρακολούθηση του υπαλλήλου για ορισμένο διάστημα σε νοσηλευτικό ίδρυμα, η άδεια δεν χορηγείται χωρίς την παρακολούθηση αυτή.

13. Τυχόν γνωμάτευση δευτεροβάθμιας υγειονομικής επιτροπής για μη χορήγηση εν όλω ή εν μέρει άδειας δεν επιφέρει συνέπειες σε βάρος του υπαλλήλου, εφόσον η άδεια αυτή έχει ήδη διανυθεί βάσει γνωμάτευσης πρωτοβάθμιας επιτροπής, εκτός εάν για τη χορήγησή της διαπιστώνεται βαρεία αμέλεια ή δόλος του υπαλλήλου.

14. Ειδικές διατάξεις για έλεγχο της κατ' οίκον ασθένειας των υπαλλήλων διατηρούνται σε ισχύ.

## Άρθρο 57

## Υγειονομική περίθαλψη – Έξοδα κηδείας

1. Οι υπάλληλοι και τα μέλη της οικογένειάς τους έχουν δικαίωμα σε υγειονομική περίθαλψη που περιλαμβάνει νοσοκομειακή, ιατρική και φαρμακευτική περίθαλψη.

2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζονται ο τρόπος, οι προϋποθέσεις, οι φορείς παροχής της υγειονομικής περίθαλψης, τα μέλη της οικογένειας του υπαλλήλου που δικαιούνται περίθαλψης, καθώς και η τυχόν συμμετοχή των υπαλλήλων στις δαπάνες για φαρμακευτική περίθαλψη.

3. Η υπηρεσία έχει υποχρέωση να καταβάλει τα έξοδα κηδείας των υπαλλήλων, των συζύγων και των τέκνων τους, εφόσον αυτά προστατεύονται και συντηρούνται από αυτούς. Από τα έξοδα αυτά εκπίπτει κάθε ποσό που καταβάλλεται βάσει των κειμένων διατάξεων για την ίδια αιτία από ασφαλιστικό οργανισμό ή από οποιονδήποτε άλλο δημόσιο φορέα.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζονται το ύψος και ο τρόπος καταβολής των εξόδων κηδείας, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'  
ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

## Άρθρο 58

## Άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης

1. Για τη συμμετοχή του υπαλλήλου σε προγράμματα μεταεκπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης, ο υπάλληλος δικαιούται να ζητήσει άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης. Άδεια δεν χορηγείται αν ο χρόνος υπηρεσίας του υπαλλήλου που απομένει μετά το πέρας της άδειας είναι μικρότερος του τετραπλάσιου της χρονικής διάρκειας της άδειας. Επίσης η ανωτέρω άδεια δεν χορηγείται αν ο υπάλληλος δεν έχει συμπληρώσει τη δοκιμαστική υπηρεσία.

2. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης χορηγείται από τον αρμόδιο Υπουργό ή από τη διοίκηση του οικείου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου και μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, το οποίο ελέγχει τη συνδρομή των προϋποθέσεων της παρ. 1 και συνεκτιμά τη συνάφεια της μεταεκπαίδευσης ή της μεταπτυχιακής εκπαίδευσης με το αντικείμενο της υπηρεσίας του, την υπη-

ρεσιακή επίδοση και τις γνώσεις του υπαλλήλου. Ειδικά, προκειμένου περί εκπαιδευτικής άδειας στο εξωτερικό, απαιτείται πολύ καλή γνώση της γλώσσας της χώρας στην οποία πρόκειται να μεταβεί ο υπάλληλος.

3. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά, εάν ο υπάλληλος έχει λάβει υποτροφία από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών. Υποτροφία από άλλο ίδρυμα ή οργανισμό ημεδαπό, διεθνή ή αλλοδαπό ή αλλοδαπή κυβέρνηση για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση σχετιζόμενη με το αντικείμενο της υπηρεσίας του υπαλλήλου συνεκτιμάται για τη χορήγηση της άδειας. Η άρνηση χορήγησης της άδειας πρέπει να αιτιολογείται ειδικώς.

4. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβεί τη διετία. Σε περίπτωση φοίτησης σε προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών διάρκειας δύο (2) ετών ή εκπόνησης διδακτορικής διατριβής, η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβεί τα τρία (3) ή τα τέσσερα (4) χρόνια αντίστοιχα. Καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας του υπαλλήλου δεν μπορεί να χορηγηθεί σε αυτόν άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης πέρα των πέντε (5) ετών.

5. Ο υπάλληλος στον οποίο χορηγείται άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης λαμβάνει τις αποδοχές του. Στους υπαλλήλους που χορηγείται άδεια για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εσωτερικό παρέχονται αποδοχές αυξημένες κατά 20%. Αν η μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση γίνεται εκτός της περιοχής του δήμου που εδρεύει η υπηρεσία του υπαλλήλου, μπορεί να ορίζεται προσαύξηση έως και 40% με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Στους υπαλλήλους που χορηγείται άδεια για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εξωτερικό παρέχονται αποδοχές αυξημένες στο διπλάσιο. Η προσαύξηση των αποδοχών μειώνεται κατά το μέρος που καλύπτεται από υποτροφία ή άλλου είδους χρηματική αμοιβή ή αποζημίωση που τυχόν χορηγείται στον υπάλληλο στο εσωτερικό ή το εξωτερικό. Ο υπάλληλος δικαιούται επίσης οδοιπορικά έξοδα μετάβασης και επιστροφής.

6. Η άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης μπορεί να ανακαλείται για εξαιρετικούς λόγους που αφορούν στην υπηρεσία ή για λόγους που ανάγονται στην επίδοση του υπαλλήλου πριν από την πάροδο του χρόνου της λήξης της με πράξη του αρμόδιου για τη χορήγησή της οργάνου, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη και ειδικώς αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

7. Μετά το τέλος της άδειας εκπαίδευσης ο υπάλληλος υποχρεούται να υπηρετήσει στο Δημόσιο ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου για χρονικό διάστημα ίσο με το τριπλάσιο του χρόνου της άδειας. Σε περίπτωση αθέτησης της υποχρέωσής του αυτής ο υπάλληλος υποχρεούται να επιστρέψει τις αποδοχές που έλαβε κατά το χρόνο της άδειας, ο οποίος δεν υπολογίζεται στην περίπτωση αυτή ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

8. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζονται οι υποχρεώσεις των υπαλλήλων κατά τη διάρκεια της άδειας του παρόντος άρθρου, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

#### Άρθρο 59

Άδειες για επιμορφωτικούς ή επιστημονικούς λόγους

1. Άδειες μικρής χρονικής διάρκειας χορηγούνται υποχρεωτικά, μετά από αίτησή τους, σε υπαλλήλους που μετέχουν σε διαγωνισμούς για να πάρουν υποτροφία ή να εισαχθούν στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή για να επιλεγούν για φοίτηση σε κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών, σε αντικείμενα που ενδιαφέρουν την υπηρεσία.

2. Όμοιες άδειες μπορεί να χορηγούνται για συμμετοχή σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα, στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία.

3. Οι άδειες των προηγούμενων παραγράφων χορηγούνται

από τον οικείο υπουργό ή τη διοίκηση του οικείου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, κατά περίπτωση, μετά από γνώμη του άμεσου προϊσταμένου του υπαλλήλου, με αποδοχές για όλο το χρόνο κατά τον οποίο υπάλληλος μετέχει στο διαγωνισμό ή τις λοιπές δραστηριότητες. Στο χρόνο αυτόν προστίθενται οι ημέρες που είναι αναγκαίες για τη μετάβαση και την επιστροφή του υπαλλήλου.

#### Άρθρο 60

Άδειες εξετάσεων

1. Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.

2. Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ'

ΗΘΙΚΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

#### Άρθρο 61

Έπαινος – Μετάλλιο

1. Για πράξεις εξαιρετικές κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας τους, που δεν επιβάλλονται από τα καθήκοντά τους, καθώς και για την κοινωνική τους δράση, μπορεί να απονέμονται στους υπαλλήλους οι ακόλουθες κατά περίπτωση ηθικές αμοιβές:

α) έπαινος

β) μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων με δίπλωμα.

2. Το σχήμα, οι διαστάσεις και οι παραστάσεις που αποτυπώνονται στο μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων και ο τύπος και το περιεχόμενο του διπλώματος, καθώς και κάθε σχετική λεπτομέρεια, καθορίζονται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

#### Άρθρο 62

Τρόπος απονομής ηθικών αμοιβών – Δημοσιοποίηση απονομής

1. Ο έπαινος απονέμεται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού μετά από σύμφωνη και ειδικά αιτιολογημένη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

2. Το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων απονέμεται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του αρμόδιου Υπουργού, μετά από ειδικά αιτιολογημένη σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

3. Η πράξη απονομής ηθικής αμοιβής δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ανακοινώνεται με εγκύκλιο σε όλες τις υπηρεσίες του Υπουργείου ή του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου στο οποίο ανήκει ο υπάλληλος.

#### Άρθρο 63

Ευαρέσκεια

1. Στους υπαλλήλους, που αποχωρούν μετά από τριακονταετή τουλάχιστον ευδόκιμο παραμονή, μπορεί να απονεμηθεί η ευαρέσκεια της υπηρεσίας.

2. Η ευαρέσκεια απονέμεται με την πράξη λύσης της υπαλληλικής σχέσης και περιλαμβάνεται στο κείμενο που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

#### Άρθρο 64

Βράβευση προτάσεων ή μελετών

1. Σε υπαλλήλους, οι οποίοι με δική τους πρωτοβουλία

συντάσσουν και υποβάλλουν αξιολόγηση πρωτότυπη πρόταση ή μελέτη, που αφορά είτε τα αντικείμενα αρμοδιότητας της υπηρεσίας τους είτε την καλύτερη οργάνωση ή τη βελτίωση της αποδοτικότητας της δημόσιας υπηρεσίας, παρέχονται χρηματικά βραβεία.

2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, καθορίζονται τα όργανα, η διαδικασία αξιολόγησης και βράβευσης των προτάσεων ή μελετών, ο τρόπος αξιοποίησής τους, το ύψος των χρηματικών βραβείων και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

3. Το χρηματικό βραβείο παρέχεται στον δικαιούχο και μετά την αποχώρησή του από την υπηρεσία.

#### ΜΕΡΟΣ Δ' ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ

##### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ

###### Άρθρο 65 Τοποθέτηση

1. Ο υπάλληλος, μετά το διορισμό του, τοποθετείται, με απόφαση του προϊσταμένου της οικείας αρχής και μετά γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου, σε θέση για την κατάληψη της οποίας συμμετείχε στη διαδικασία πρόσληψης. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος μπορεί να τοποθετηθεί σε περισσότερες θέσεις, συνεκτιμάται για την τοποθέτησή του σε συγκεκριμένη θέση η αίτηση προτίμησης που τυχόν έχει υποβάλει. Γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου δεν απαιτείται, εάν από τη διαδικασία πρόσληψης προκύπτουν η θέση και η υπηρεσιακή μονάδα, στην οποία πρόκειται να προσληφθεί ο υπάλληλος.

2. Οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων τοποθετούνται, με απόφαση της οικείας αρχής και μετά γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, ανάλογα με τα προσόντα, τις εμπειρίες και την ειδικευση που διαθέτουν. Το υπηρεσιακό συμβούλιο συνεκτιμά επίσης το συνολικό χρόνο υπηρεσίας, το χρόνο υπηρεσίας κατά περιοχή, την οικογενειακή κατάσταση, την ηλικία, τη συνυπέρθεση συζύγου και την εντοπιότητα.

3. Η τοποθέτηση σε θέσεις της ίδιας αρχής γίνεται χωρίς γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

###### Άρθρο 66 Μετακίνηση

1. Μετακίνηση υπαλλήλου από μία οργανική μονάδα σε άλλη της ίδιας αρχής πραγματοποιείται με απόφαση του προϊσταμένου της.

2. Μετακίνηση προϊσταμένων γίνεται σε αντίστοιχης βαθμίδας οργανική μονάδα.

3. Για μετακίνηση σε οργανική μονάδα που εδρεύει σε περιοχή άλλου δήμου ή κοινότητας, το οικείο όργανο υποχρεούται να μετακινήσει τον υπάλληλο που έχει εκδηλώσει επιθυμία μετακίνησης στη συγκεκριμένη οργανική μονάδα, εκτός εάν αιτιολογημένοι λόγοι συμφέροντος της υπηρεσίας δεν επιτρέπουν τη μετακίνησή του. Στις λοιπές περιπτώσεις το οικείο όργανο υποχρεούται να λάβει υπόψη του κριτήρια όπως ο τόπος κατοικίας του υπαλλήλου, η κατάσταση υγείας του, η οικογενειακή του κατάσταση και η συνυπέρθεση συζύγου.

4. Η μετακίνηση εκτός νομού ή σε νησί γίνεται με τη διαδικασία της μετάθεσης. Εξαιρούνται τα νησιά που έχουν οδική σύνδεση με χερσαία τμήματα της χώρας.

###### Άρθρο 67 Μετάθεση

1. Μετάθεση επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου ή αυτεπαγγέλτως από την υπηρεσία, μόνο όταν υπάρχει κενή θέση.

2. Οι μεταθέσεις μετά από αίτηση του υπαλλήλου προηγού-

νται των μεταθέσεων χωρίς αίτηση. Οι μεταθέσεις, μετά από αίτηση, υπαλλήλων που πάσχουν από δυσίατα νοσήματα, προηγούνται των λοιπών κατηγοριών μεταθέσεων μετά από αίτηση. Μετάθεση πολυτέκνων και τέκνων πολυτέκνων δεν είναι δυνατή χωρίς αίτησή τους. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου ισχύει και για υπαλλήλους που είναι γονείς τριών τέκνων ή για ένα τέκνο οικογένειας με τρία παιδιά, τα οποία ένα ή περισσότερα είναι υπάλληλοι. Αν στην τελευταία περίπτωση και οι γονείς είναι υπάλληλοι, η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζεται μόνο για τους γονείς ή μόνο για ένα τέκνο αυτών.

3. Για τη διενέργεια μεταθέσεων λαμβάνονται υπόψη τα κριτήρια του συνολικού χρόνου υπηρεσίας του υπαλλήλου, του χρόνου υπηρεσίας κατά περιοχή, της οικογενειακής του κατάστασης, της ηλικίας, της συνυπέρθεσης και της εντοπιότητας, αξιολογούμενα με συντελεστές βαρύτητας (μόρια). Η οικογενειακή κατάσταση αξιολογείται με συντελεστή τρία (3) για τον σύζυγο, τρία (3) για το πρώτο και πέντε (5) για κάθε επόμενο ανήλικο τέκνο ή τέκνο που σπουδάζει σε σχολή ανώτατης εκπαίδευσης, εφόσον δεν έχει συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας του. Στους άγαμους, διαζευγμένους, χήρους και εν διαστάσει γονείς τέκνων από τα αναφερόμενα στο προηγούμενο εδάφιο, για τα οποία τους έχει αποδεδειγμένα ανατεθεί η επιμέλεια, οι συντελεστές βαρύτητας προσαυξάνονται κατά ένα (1) για κάθε τέκνο. Η ηλικία των ετών 40, 41-50 και 51-60 αξιολογείται με τους συντελεστές ένα (1), δύο (2) και τρία (3), αντίστοιχα.

4. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του οικείου Υπουργού, καθορίζονται συντελεστές, πλην των προσδιοριζόμενων στην προηγούμενη παράγραφο, ανάλογα με τις συνθήκες λειτουργίας και τις ειδικότερες ανάγκες της υπηρεσίας, η διαδικασία με βάση πίνακες μεταθετέων, η δυνατότητα εξαιρέσεων από μεταθέσεις και η δυνατότητα προσωρινής αναστολής αυτών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη διενέργεια των μεταθέσεων, κατά Υπουργείο ή αυτοτελή δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή κλάδο προσωπικού αυτών. Με τα ίδια προεδρικά διατάγματα επιτρέπεται, ανάλογα με τις συνθήκες λειτουργίας και τις ειδικότερες ανάγκες της υπηρεσίας, η προσθήκη και άλλων, μέχρι τριών το πολύ, κριτηρίων και ο καθορισμός των συντελεστών αυτών. Με τα ίδια διατάγματα επιτρέπεται να μη λαμβάνεται υπόψη το κριτήριο της εντοπιότητας, εφόσον αυτό επιβάλλεται από τη φύση της υπηρεσίας. Τυχόν τροποποίηση των προεδρικών διαταγμάτων της παρούσας παραγράφου δεν θίγει τους εκάστοτε ισχύοντες πίνακες μεταθετέων ούτε τη διαδικασία κατάρτισης πινάκων μεταθετέων που έχει ήδη αρχίσει.

5. Η μετάθεση των υπαλλήλων διενεργείται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου διοίκησης μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

6. Με το έγγραφο, με το οποίο ανακοινώνεται στον υπάλληλο η μετάθεσή του, τάσσεται ανάλογα με την απόσταση και τα μέσα συγκοινωνίας, η αναγκαία για τη μετάβαση στη νέα του θέση προθεσμία. Η προθεσμία αυτή δεν μπορεί να υπερβαίνει τον έναν (1) μήνα και για μεταθέσεις προς ή από το εξωτερικό τους δύο (2) μήνες.

7. Οι υπάλληλοι δεν μετατίθενται πριν συμπληρώσουν διετία στην υπηρεσία που τοποθετήθηκαν κατά το διορισμό τους.

8. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται, σύμφωνα με τη διαδικασία της παραγράφου 5, μετάθεση πριν από την παρέλευση του ανωτέρω χρονικού διαστήματος είτε σε περίπτωση αμοιβαίας αίτησης υπαλλήλων είτε για σοβαρούς υπηρεσιακούς ή προσωπικούς λόγους.

9. Η μετά από αίτηση του υπαλλήλου μετάθεσή του σε παραμεθόρια περιοχή με σκοπό τη συνυπέρθεση συζύγων είναι υποχρεωτική.

10. Ειδικές διατάξεις που αφορούν μεταθέσεις εξακολουθούν να ισχύουν.

###### Άρθρο 68 Απόσπαση

1. Με απόφαση των οικείων Υπουργών επιτρέπεται η από-

σπαση υπαλλήλων δημοσίων υπηρεσιών κάθε μορφής ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου σε υπηρεσία άλλου Υπουργείου ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου για την αντιμετώπιση σοβαρών και επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών προσωρινού χαρακτήρα μετά από γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων.

2. Απόσπαση υπαλλήλων από μία αρχή σε άλλη του ίδιου υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου επιτρέπεται για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

3. Απόσπαση για προσωπικούς λόγους είναι δυνατή κατ' εξαίρεση και εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν.

4. Η διάρκεια των ανωτέρω αποσπάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη συνολικά. Με αίτηση του υπαλλήλου, η απόσπαση μπορεί να παρατείνεται για ένα (1) ακόμη έτος.

5. Η απόσπαση παύει αυτοδικαίως όταν λήξει το χρονικό όριο της παρ. 4 του παρόντος άρθρου. Ο υπάλληλος με τη λήξη της απόσπασης επανέρχεται υποχρεωτικά στη θέση του χωρίς άλλη διατύπωση.

6. Απαγορεύεται η απόσπαση υπαλλήλου που έχει επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας. Σε περίπτωση που ο αποσπασμένος υπάλληλος επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας, επέρχεται αυτοδίκαιη παύση της απόσπασης από την τοποθέτησή του ως προϊστάμενου.

7. Η απόσπαση μπορεί να παύει οποτεδήποτε πριν από τη λήξη του χρονικού ορίου της παρ. 4 του παρόντος άρθρου για λόγους αναγόμενους στην υπηρεσία.

8. Στην περίπτωση της παρ. 1 του παρόντος άρθρου αποσπασμένος υπάλληλος που συμπλήρωσε τριετία συνεχώς ή διακεκομμένα, δεν επιτρέπεται να αποσπασθεί πριν να παρέλθει τριετία από τη λήξη της προηγούμενης απόσπασης. Για εξαιρετικούς λόγους επιτρέπεται απόσπαση ή παράτασή της μέχρι τεσσάρων (4) μηνών και πριν από την πάροδο της τριετίας.

9. Απαγορεύεται η απόσπαση του υπαλλήλου πριν παρέλθει διετία από το διορισμό του.

10. Με την απόφαση της απόσπασης καθορίζεται η υπηρεσία η οποία επιβαρύνεται με τη μισθοδοσία του αποσπασμένου υπαλλήλου.

11. Επιτρέπεται η απόσπαση σε γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου κατά τις ισχύουσες ειδικές διατάξεις, με την επιφύλαξη της παρ. 9 του άρθρου αυτού.

12. Ειδικές διατάξεις διατηρούνται σε ισχύ.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ – ΜΕΤΑΤΑΞΗ

##### Άρθρο 69

Μετάταξη από κλάδο σε κλάδο της ίδιας κατηγορίας

1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση άλλου κλάδου της ίδιας κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημόσιας υπηρεσίας ή του ίδιου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου αντίστοιχα, επιτρέπεται είτε με πρωτοβουλία της υπηρεσίας είτε μετά από αίτηση του υπαλλήλου, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται.

2. Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται.

3. Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό με τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.

##### Άρθρο 70

Μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας

1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημόσιας υπηρεσίας ή του ίδιου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου αντίστοι-

χα, επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου και ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται.

Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται.

2. Υπάλληλος που είχε τον απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τίτλο σπουδών κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του δεν επιτρέπεται να μεταταγεί σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από το διορισμό του.

3. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με το βαθμό που κατέχει. Αν ο εισαγωγικός βαθμός του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται είναι ανώτερος του βαθμού που κατέχει, μετατάσσεται με τον εισαγωγικό αυτό βαθμό. Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό με τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό της θέσης στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.

4. Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότεροι υποψήφιοι για μετάταξη, προηγούνται αυτοί που κατέχουν τον προβλεπόμενο τίτλο σπουδών και ακολουθούν οι υποψήφιοι που κατέχουν τίτλο σπουδών που προβλέπεται ως επικουρικό προσόν διορισμού.

##### Άρθρο 71

Μετάταξη σε άλλο Υπουργείο ή δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου

1. Επιτρέπεται μετάταξη από Υπουργείο σε Υπουργείο ή σε άλλη δημόσια υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και αντιστρόφως ή μεταξύ τους. Οποιοσδήποτε από τους ανωτέρω φορείς επιθυμεί να καλύψει κενές θέσεις με μετάταξη υποχρεούται να προβεί σε σχετική ανακοίνωση που αποστέλλεται σε όλα τα Υπουργεία, τα οποία την κοινοποιούν σε όλες τις εποπτευόμενες από αυτά υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στην οποία θα ορίζεται αποκλειστική προθεσμία υποβολής αιτήσεων. Με την ανακοίνωση καθορίζονται τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τον οικείο κλάδο και μπορεί, ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, να καθορίζονται πρόσθετα προσόντα. Η ανακοίνωση κοινοποιείται υποχρεωτικώς στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης προκειμένου να εισαχθεί στο δικτυακό τόπο του Υπουργείου.

2. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος κατέχει τίτλο σπουδών που δεν προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού σε κανέναν κλάδο του Υπουργείου ή του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή της δημόσιας υπηρεσίας στην οποία ανήκει, επιτρέπεται η μετάταξη ύστερα από αίτησή του σε άλλο Υπουργείο ή άλλο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε άλλη δημόσια υπηρεσία σε κενή θέση κλάδου για τον οποίο προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού ο τίτλος σπουδών που κατέχει.

3. Οι μετατάξεις του παρόντος άρθρου γίνονται ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του φορέα υποδοχής.

##### Άρθρο 72

Μετάταξη σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών

1. Κενές θέσεις δημοσίων υπηρεσιών και Ν.Π.Δ.Δ. των παραμεθόριων περιοχών είναι δυνατόν να καλύπτονται με μετάταξη υπαλλήλων που διαθέτουν τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τη θέση στην οποία μετατάσσονται. Η μετάταξη αυτή διενεργείται σε κλάδο ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου, οποτεδήποτε, χωρίς γνώμη υπηρεσιακών συμβουλίων, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών.

2. Ειδικά για το νοσηλευτικό προσωπικό νοσοκομείων και το φυλακτικό προσωπικό φυλακών, η διαδικασία μετάταξης δεν προωθείται χωρίς πλήρως αιτιολογημένη βεβαίωση του αρμόδιου διευθυντή και της διοίκησης του νοσοκομείου ή του αντίστοιχου διευθυντή των φυλακών ότι η μετάταξη ουδεμία επιφέρει συνέπεια για τη λειτουργία της υπηρεσίας του.

3. Παραμεθόριες περιοχές για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου είναι οι οριζόμενες στο άρθρο 9 παρ. 22 του ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α') και στις κατ' εξουσιοδότηση του αυτού άρθρου εκδιδόμενες κοινές υπουργικές αποφάσεις. Οι διατάξεις του άρθρου 18 παρ. 4 του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α') έχουν εφαρμογή και για τις μετατάξεις του παρόντος άρθρου.

4. Στους μετατασσόμενους σε παραμεθόριες περιοχές κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου παρέχονται όλα τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία οικονομικά ή άλλα υπηρεσιακά κίνητρα, καθώς επίσης και τα εκάστοτε προβλεπόμενα έξοδα μετάθεσης. Η σχετική δαπάνη βαρύνει τον προϋπολογισμό εξόδων της υπηρεσίας, στην οποία μετατάσσεται ο υπάλληλος.

5. Υπάλληλοι οι οποίοι μετατάσσονται σε υπηρεσία παραμεθόριας περιοχής κατ' εφαρμογή του παρόντος υποχρεούνται να παραμείνουν στην υπηρεσία τοποθέτησής τους για μία τουλάχιστον δεκαετία. Κάθε πράξη που συνεπάγεται απόσπαση, μετάθεση ή μετάταξη πριν από τη συμπλήρωση της δεκαετούς υποχρεωτικής παραμονής στην υπηρεσία όπου μετατάχθηκαν είναι αυτοδικαίως άκυρη, με μόνη εξαίρεση την απόσπαση υπαλλήλων για το χρόνο της φοίτησής τους στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).

6. Για τον μετατασσόμενο σε παραμεθόριο περιοχή κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, ο οποίος αποκτά μετά τη μετάταξή του την πολυτεχνική ιδιότητα, ο χρόνος υποχρεωτικής παραμονής μειώνεται από δέκα (10) σε έξι (6) χρόνια.

#### Άρθρο 73 Διαδικασία μετατάξεων

1. Δεν επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου πριν τη συμπλήρωση δύο (2) ετών από το διορισμό του.

2. Οι αιτήσεις μετατάξεως εισάγονται στο υπηρεσιακό συμβούλιο εντός μηνός από την υποβολή τους και στην περίπτωση της παρ. 1 του άρθρου 71 από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Το υπηρεσιακό συμβούλιο οφείλει να αποφανθεί εντός δύο (2) μηνών το αργότερο, αφού συνεκτιμήσει τόσο την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων του κλάδου στον οποίο ζητεί να μεταταγεί, όσο και τις ανάγκες της υπηρεσίας.

3. Οι αιτήσεις μετατάξεων των άρθρων 69 και 70 υποβάλλονται στην αρμόδια υπηρεσία προσωπικού κατά τους μήνες Μάρτιο και Οκτώβριο κάθε έτους και συνεξετάζονται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο.

4. Σε περίπτωση υποβολής περισσότερων αιτήσεων για μετάταξη στην ίδια θέση σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 69-71 του παρόντος, το υπηρεσιακό συμβούλιο λαμβάνει υπόψη την απόδοση των υπαλλήλων, το χρόνο συνολικής υπηρεσίας στο βαθμό και τον κλάδο, καθώς και τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού τους μητρώου.

5. Θέσεις για τις οποίες εκδόθηκε προκήρυξη πλήρωσής τους με διορισμό δεν καλύπτονται με μετάταξη.

#### Άρθρο 74 Πράξη μετάταξης

1. Οι μετατάξεις των άρθρων 69-70 του παρόντος κεφαλαίου διενεργούνται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ. και αν δεν υπάρχει του Δ.Σ. αυτού. Οι μετατάξεις των άρθρων 71-72 του παρόντος διενεργούνται με κοινή απόφαση των οικείων Υπουργών. Προκειμένου για μετάταξη υπαλλήλων εντός της αυτής Περιφέρειας, αυτή διενεργείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας. Προκειμένου για μετάταξη υπαλλήλων μεταξύ Περιφερειών, αυτή διενεργείται με κοινή απόφαση των οικείων Γενικών Γραμματέων Περιφέρειας. Προκειμένου για μετάταξη από Περιφέρεια σε Υπουργείο ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή άλλη δημόσια υπηρεσία και αντίστροφως, αυτή διενεργείται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του οικείου Υπουργού.

Μετάταξη υπαλλήλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου σε άλλο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου διενεργείται με κοινή απόφαση των οικείων μονομελών οργάνων διοίκησης και σε περίπτωση που αυτά δεν υπάρχουν, με κοινή απόφαση των οικείων διοικητικών συμβουλίων. Μετατάξεις από νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου σε Υπουργείο και αντίστροφα διενεργούνται με κοινή απόφαση των οικείων Υπουργών.

2. Τα αρμόδια όργανα μπορούν να αρνηθούν την εκτέλεση των αποφάσεων των υπηρεσιακών συμβουλίων για μετάταξη υπαλλήλων για λόγους νομιμότητας.

3. Η πράξη μετάταξης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

#### Άρθρο 75 Ειδικές διατάξεις

Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν μετατάξεις, οι οποίες δεν εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του παρόντος κεφαλαίου, διατηρούνται σε ισχύ.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ – ΚΛΑΔΟΙ – ΠΡΟΣΟΝΤΑ

#### Άρθρο 76 Κατάταξη θέσεων σε κατηγορίες

Οι θέσεις του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος κατατάσσονται στις εξής κατηγορίες:

- α) κατηγορία Ειδικών Θέσεων (ΕΘ),
- β) κατηγορία θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
- γ) κατηγορία θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
- δ) κατηγορία θέσεων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ),
- ε) κατηγορία θέσεων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ).

#### Άρθρο 77 Θέσεις κατά κατηγορία – Τυπικά προσόντα

1. Θέσεις της κατηγορίας ΥΕ είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή ισοδύναμης κατώτερης τεχνικής σχολής.

2. Θέσεις της κατηγορίας ΔΕ είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριος τίτλος ή πτυχίο σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλου ισότιμου σχολείου ή αναγνωρισμένης σχολής τυφλών τηλεφωνητών. Στις περιπτώσεις που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση θέσεων κλάδων τεχνικών ειδικοτήτων κατηγορίας ΔΕ, διότι δεν προσήλθε κανένας υποψήφιος με τα προσόντα της παρούσας παραγράφου ή προσήλθαν λιγότεροι από τις προς πλήρωση θέσεις, επιτρέπεται ο διορισμός με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου και τριετή τουλάχιστον αντίστοιχη εμπειρία.

3. Θέσεις της κατηγορίας ΤΕ είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή το δίπλωμα τμήματος ή σχολής τεχνολογικού τομέα ανώτατης εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή πτυχίο Κ.Α.Τ.Ε.Ε. ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

4. Θέσεις της κατηγορίας ΠΕ είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής πανεπιστημιακού τομέα ανώτατης εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής.

5. Θέσεις της κατηγορίας ΕΘ είναι οι προβλεπόμενες από ειδικές διατάξεις.

6. Θέσεις κλάδων ή ειδικοτήτων ΠΕ ή ΤΕ καλύπτονται, επίσης, και από κατόχους πτυχίων ή τίτλων τριτοβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, που έχουν αποκτηθεί σε χώρες μέλη της Ε.Ε., στους οποίους έχει χορηγηθεί είτε πράξη αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας από το Συμβούλιο Ισοτιμιών του π.δ. 165/2000 είτε απόφαση αναγνώρισης επαγγελματικής εκπαίδευσης από την αρμόδια αρχή του π.δ. 231/1998, όπως αυτά ισχύουν κάθε φορά.

Οι κάτοχοι των παραπάνω τίτλων κατατάσσονται σε κατηγορία εκπαίδευσης, όπως αυτή προσδιορίζεται, κάθε φορά, από

τη σχετική πράξη αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας ή επαγγελματικής εκπαίδευσης.

#### Άρθρο 78

##### Θέσεις και τυπικά προσόντα κατά κλάδο – Καθήκοντα

1. Η κατάταξη των θέσεων κάθε κατηγορίας σε κλάδους, οι ειδικότητες των κλάδων, η κατανομή των θέσεων κάθε κλάδου ανά ειδικότητα και τα κατά το άρθρο 77 του παρόντος τυπικά προσόντα διορισμού σε θέσεις κάθε κλάδου καθορίζονται με τους οικείους οργανισμούς. Εάν οι οργανισμοί δεν προβλέπουν κατανομή των θέσεων ανά ειδικότητα ο αριθμός των υπαλλήλων που διορίζονται από κάθε ειδικότητα καθορίζεται με την προκήρυξη για την πλήρωση των θέσεων του οικείου κλάδου.

2. Με τους οργανισμούς μπορεί να καθορίζονται και πρόσθετα ειδικά τυπικά προσόντα διορισμού σε θέσεις κάθε κλάδου, καθώς και οι τίτλοι σπουδών ή άλλα έγγραφα με τα οποία αποδεικνύεται η συνδρομή τους. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και εφόσον δεν είναι δυνατή η απόδειξη με έγγραφα, επιτρέπεται η απόδειξη με άλλα αποδεικτικά μέσα και με διαδικασία που καθορίζεται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και των οικείων Υπουργών, άλλως με τον οργανισμό κάθε υπηρεσίας.

3. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μπορεί να ορίζονται ενιαία για όλες ή για μέρος των δημοσίων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου οι κλάδοι, οι ειδικότητες, τα τυπικά προσόντα διορισμού σε θέσεις κάθε κλάδου ή ειδικότητας, τα καθήκοντα κάθε κλάδου ή ομάδας κλάδων της ίδιας ή διαφορετικής κατηγορίας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Ειδικά στην περίπτωση καθορισμού των καθηκόντων κάθε κλάδου ή ομάδας κλάδων, το σχετικό προεδρικό διάταγμα εκδίδεται με τη σύμπραξη και του οικείου κατά περίπτωση Υπουργού.

#### Άρθρο 79

##### Διυπουργικοί κλάδοι

1. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και των οικείων κατά περίπτωση Υπουργών, μετά από γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., μπορεί για την άσκηση καθηκόντων της ίδιας ειδικότητας ή την άσκηση της ίδιας λειτουργίας σε περισσότερα Υπουργεία: α) να συνιστώνται διυπουργικοί κλάδοι ή β) να συγχωνεύονται ομοειδείς κλάδοι ή ειδικότητες κλάδων της ίδιας κατηγορίας περισσότερων Υπουργείων σε ενιαίο διυπουργικό κλάδο ή γ) θέσεις της ίδιας κατηγορίας διαφορετικών κλάδων Υπουργείων να συγκροτούν διυπουργικό κλάδο ορισμένης ειδικότητας. Με τα ίδια διατάγματα ρυθμίζονται και θέματα κατάταξης στους κλάδους αυτούς των υπαλλήλων, οι θέσεις των οποίων μεταφέρονται στο διυπουργικό κλάδο, καθώς και θέματα μετάταξης υπαλλήλων στον κλάδο αυτόν. Με όμοια προεδρικά διατάγματα καθορίζονται τα προσόντα διορισμού στο διυπουργικό κλάδο, ο αρμόδιος για τη διοίκηση του διυπουργικού κλάδου Υπουργός και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την οργάνωση και τη λειτουργία του κλάδου. Όταν ρυθμίζονται θέματα επικουρικής ασφάλισης του προσωπικού των διυπουργικών κλάδων, τα σχετικά διατάγματα εκδίδονται με πρόταση και του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

2. Οι θέσεις των διυπουργικών κλάδων κατανέμονται στις υπηρεσίες των κατ' ιδίαν Υπουργείων με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του αρμόδιου, για τη διοίκηση του κλάδου, Υπουργού.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

##### ΠΡΟΑΓΩΓΗ - ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ

#### Άρθρο 80

##### Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων

1. Οι θέσεις προσωπικού της κατηγορίας Ειδικών Θέσεων

(ΕΘ) κατατάσσονται στους βαθμούς πρώτο (1ο) και δεύτερο (2ο).

2. Οι θέσεις των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) κατατάσσονται σε πέντε (5) συνολικά βαθμούς ως ακολούθως:

Βαθμός Α'

Βαθμός Β'

Βαθμός Γ'

Βαθμός Δ'

Βαθμός Ε'.

3. Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Δ', Γ', Β' και Α', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Δ' και ανώτερος ο Α'. Οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ε', Δ', Γ' και Β', από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ε' και ανώτερος ο Β'.

4. Εισαγωγικός βαθμός των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ είναι ο βαθμός Δ' και της κατηγορίας ΥΕ ο βαθμός Ε'. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος συναφούς με τα αντικείμενα στα οποία είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν εισαγωγικός βαθμός είναι ο Γ'. Για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.) και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Τ.Α.) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β'. Ο χρόνος φοίτησης στην Ε.Σ.Δ.Δ. και την Ε.Σ.Τ.Α. υπολογίζεται ως πλεονάζων στο Β' βαθμό. Για τους αριστούχους προσμετράται ένα επιπλέον έτος στον ίδιο βαθμό.

Στις περιπτώσεις που ισχύουν αθροιστικά οι ιδιότητες του αποφοίτου της Ε.Σ.Δ.Δ. ή Ε.Σ.Τ.Α. και του κατόχου μεταπτυχιακού τίτλου ή διδακτορικού διπλώματος εφαρμόζεται η ευνοϊκότερη ρύθμιση.

5. Οι θέσεις όλων των βαθμών των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ είναι σε κάθε κατηγορία οργανικά ενιαίες.

#### Άρθρο 81

##### Αξιολόγηση

1. Τα ουσιαστικά προσόντα των υπαλλήλων αξιολογούνται βάσει συστήματος αξιολόγησης, το οποίο διέπεται από τις αρχές της αμεροληψίας, της επαγγελματικής ικανότητας του υπαλλήλου και της αποδοτικότητάς του.

2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, μετά από γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., η οποία διατυπώνεται μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών, καθορίζονται οι περιπτώσεις κατά τις οποίες απαιτείται αξιολόγηση, τα κριτήρια αξιολόγησης, ο χρόνος, η συχνότητα, ο τύπος, η διαδικασία και τα όργανα αξιολόγησης, καθώς και τα δικαιώματα και οι εγγυήσεις υπέρ των υπαλλήλων σε σχέση με αυτήν.

#### Άρθρο 82

##### Χρόνος προαγωγής

1. Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό απαιτείται:

α) Για την κατηγορία ΥΕ:

Από το βαθμό Ε' στο βαθμό Δ' διετής υπηρεσία στο βαθμό Ε', από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' δεκαετής υπηρεσία στο βαθμό Δ' και από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' δεκαετής υπηρεσία στο βαθμό Γ'.

β) Για την κατηγορία ΔΕ:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' εννεαετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' οκταετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

γ) Για την κατηγορία ΤΕ:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' επταετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

δ) Για την κατηγορία ΠΕ:

Από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ', από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' πενταετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

2. Τα δύο πρώτα έτη που διανύονται στον εισαγωγικό βαθμό όλων των κατηγοριών αποτελούν δοκιμαστική υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 40.

3. Για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος σπουδών διάρκειας ενός τουλάχιστον έτους, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη. Αν ο υπάλληλος κατέχει μεταπτυχιακό και διδακτορικό δίπλωμα, η κατά τα ανωτέρω μείωση του χρόνου δεν γίνεται αθροιστικά.

Οι εν λόγω τίτλοι απαιτείται να είναι συναφείς με τα αντικείμενα στα οποία απασχολούνται ή είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν.

Ως μεταπτυχιακό και ως διδακτορικό δίπλωμα νοούνται εκείνα που χορηγούνται με αντίστοιχο ιδιαίτερο τίτλο μετά τη λήψη του πτυχίου ή διπλώματος Πανεπιστημίου ή Τ.Ε.Ι.. Για τα μεταπτυχιακά και τα διδακτορικά διπλώματα εκπαιδευτικών ιδρυμάτων του εξωτερικού απαιτείται βεβαίωση ισοτιμίας από την αρμόδια αρχή.

#### Άρθρο 83

##### Σύστημα προαγωγών – Πίνακες προακτέων

1. Οι προαγωγές γίνονται ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Οι υπάλληλοι προάγονται στον αμέσως επόμενο βαθμό, εφόσον έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο στο βαθμό που κατέχουν, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 82 και έχουν σε υψηλό επίπεδο τα ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στις εκθέσεις αξιολόγησής τους. Το υπηρεσιακό συμβούλιο, προκειμένου να διαπιστώσει τη συνδρομή των ουσιαστικών προσόντων, λαμβάνει υπόψη όλα τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου, από τα οποία προκύπτει η δραστηριότητά του στην υπηρεσία, η επαγγελματική επάρκεια, η πρωτοβουλία του και η αποτελεσματικότητά του. Για το σχηματισμό της κρίσης του, το υπηρεσιακό συμβούλιο λαμβάνει υπόψη του τις εκθέσεις ουσιαστικών προσόντων της τελευταίας πενταετίας.

Ειδικά για την προαγωγή στον Α' βαθμό πρέπει ο υπάλληλος να έχει σε ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο προσόντα που μαρτυρούν διοικητική ικανότητα, όπως αυτά καθορίζονται από την κλίμακα του συστήματος αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων.

2. Το υπηρεσιακό συμβούλιο τον Απρίλιο κάθε έτους καταρτίζει, με βάση τις καταστάσεις του άρθρου 88, πίνακα προακτέων με αλφαριθμητική σειρά κατά βαθμό, κλάδο και ειδικότητα, καθώς και πίνακες μη προακτέων. Για την εγγραφή στους πίνακες αυτούς κρίνονται οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν ως τις 30 Απριλίου του επόμενου έτους τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η ισχύς των πινάκων αρχίζει την 1η Μαΐου του έτους κατάρτισής τους, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησής τους, σύμφωνα με το άρθρο 90.

3. Οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες προακτέων προάγονται υποχρεωτικά μέσα σε ένα μήνα από την κύρωση των πινάκων ή από την ημέρα που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η προαγωγή θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα που συμπληρώνει ο υπάλληλος το χρόνο υπηρεσίας που απαιτείται για να προαχθεί στον επόμενο βαθμό, ποτέ όμως πριν την έναρξη ισχύος του οικείου πίνακα προακτέων.

4. Στους πίνακες μη προακτέων περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι που κρίνονται ως μη προακτέοι. Ως μη προακτέοι κρίνονται με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, βάσει πραγματικών στοιχείων, οι υπάλληλοι που δεν πληρούν τις ουσιαστικές προϋποθέσεις να ασκήσουν τα καθήκοντα του ανώτερου βαθμού.

5. Οι αποφάσεις προαγωγών δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

#### Άρθρο 84

##### Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων

1. Ως προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α' και είκοσι (20) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν διατελέσει ή είναι προϊστάμενοι Διεύθυνσης κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας. Αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με είκοσι (20) έτη υπηρεσίας, η θέση του προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης επαναπροκηρύσσεται και καλούνται υποψήφιοι με δεκαοκτώ (18) τουλάχιστον έτη υπηρεσίας.

2. Ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό Α', οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου τμήματος για ένα (1) τουλάχιστον έτος. Αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με ένα (1) έτος υπηρεσίας προϊσταμένου τμήματος, επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό Α'.

3. Ως προϊστάμενοι Τμήματος και αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι με το βαθμό Α'. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν, επιλέγονται υπάλληλοι βαθμού Β', οι οποίοι έχουν συμπληρώσει ελάχιστα χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό Β' τέσσερα (4) έτη.

4. Τον προϊστάμενο μη αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου μη αυτοτελούς οργανικής μονάδας ορίζει ο προϊστάμενος της αμέσως υπερκείμενης οργανικής μονάδας από τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτόν και έχουν τις προϋποθέσεις της παραγράφου 3 του άρθρου αυτού, χωρίς επιλογή από το υπηρεσιακό συμβούλιο.

5. Με τους οργανισμούς των οικείων υπηρεσιών καθορίζονται οι κλάδοι ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων. Ως οργανικές μονάδες νοούνται η γενική διεύθυνση, η διεύθυνση, το τμήμα, το γραφείο, το αυτοτελές τμήμα, το αυτοτελές γραφείο, καθώς και τυχόν ενδιάμεσα επίπεδα διοίκησης, όπως αυτά προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις.

#### Άρθρο 85

##### Κριτήρια για το σχηματισμό της κρίσης

1. Η επιλογή των προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης γίνεται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται ως ακολούθως:

- α. Επαγγελματικά - Τεχνικά προσόντα
  - Ο βασικός τίτλος σπουδών: άριστα 300 μόρια, λίαν καλώς 250 μόρια, καλώς 200 μόρια.
  - Ο δεύτερος τίτλος σπουδών εφόσον είναι της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με το βασικό τίτλο σπουδών: άριστα 80 μόρια, λίαν καλώς 60 μόρια, καλώς 40 μόρια.
  - Το διδακτορικό δίπλωμα σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 200
  - Το διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 120
  - Ο μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 120
  - Ο μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 60
  - Η άριστη γνώση μιας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 60
  - Η πολύ καλή γνώση μιας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 50
  - Η καλή γνώση μιας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 40
  - Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γλώσσας: μόρια 50
  - Η πολύ καλή γνώση κάθε επιπλέον ξένης γλώσσας: μόρια 40
  - Η επιτυχής αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας

Διοίκησης ή από την Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.: μόρια 120.

Εάν ο υπάλληλος έχει αποφοιτήσει και από τις δύο ως άνω σχολές, μοριοδοτείται μόνο για τη μία εξ αυτών.

- Η αποφοίτηση από τη Σχολή Εθνικής Άμυνας ή από τη Σχολή Εθνικής Ασφάλειας: μόρια 30.

Εάν ο υπάλληλος έχει αποφοιτήσει και από τις δύο ως άνω σχολές, μοριοδοτείται μόνο για τη μία εξ αυτών.

- Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που παρέχεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και άλλες σχολές του Δημοσίου, καθώς και αυτή που παρέχεται από Πανεπιστήμια ή Τ.Ε.Ι. ή από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης και αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό: μέχρι 100 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο με ανώτατο όριο τα 100 μόρια).

Σε περίπτωση που υποψήφιος κατέχει διδακτορικό δίπλωμα και μεταπτυχιακό τίτλο ή περισσότερα του ενός διδακτορικά διπλώματα ή μεταπτυχιακούς τίτλους ή έχει αποφοιτήσει από την Ε.Σ.Δ.Δ. και την Ε.Σ.Τ.Α. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και κατέχει διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο, υπολογίζεται το προσόν με τα περισσότερα μόρια, καθώς και το ένα τρίτο (1/3) των μορίων του άλλου ή άλλων προσόντων.

β. Εργασιακή - Διοικητική εμπειρία

- Ο χρόνος υπηρεσίας: μέχρι 600 μόρια (για κάθε έτος υπηρσεάς 20 μόρια με ανώτατο όριο τα 30 έτη). Χρόνος υπηρεσίας μεγαλύτερος του εξαμήνου λογίζεται ως πλήρες έτος.

- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης: μέχρι 350 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 9,72 μόρια με ανώτατο όριο τους 36 μήνες).

- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης: μέχρι 250 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 6,94 μόρια με ανώτατο όριο τους 36 μήνες).

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει υποψήφιος από το χρόνο υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης και προϊσταμένου Διεύθυνσης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 350 μόρια.

γ. Ικανότητες - δεξιότητες

(1) Υπηρεσιακή αξιολόγηση: μέχρι 700 μόρια

Τα ανωτέρω κριτήρια αξιολογούνται βάσει της βαθμολόγησής τους στις εκθέσεις αξιολόγησης της τελευταίας πενταετίας και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος αυτής για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 14.

(2) Ειδικές δραστηριότητες (ιδίως συγγραφικές εργασίες, ανακοινώσεις-εισηγήσεις σε συνέδρια, ημερίδες κ.λπ. συναφείς με αντικείμενο της υπηρεσίας ή της δημόσιας διοίκησης γενικότερα, εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, μέλη Δ.Σ., Πρόεδροι, Διοικητές και λοιπά όργανα διοίκησης νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα ή επιμόρφωση πέραν της αναφερόμενης στην περίπτωση 1α): μέχρι 150 μόρια

(3) Η ηθική αμοιβή του επαίνου: 20 μόρια

(4) Το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων: 50 μόρια

(5) Συνέντευξη: από 100 μέχρι 450 μόρια, ως ακολούθως: ικανοποιητικώς 100, καλώς 200, πολύ καλώς 300, άριστα 450.

2. Η επιλογή των προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας γίνεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται ως ακολούθως:

α. Επαγγελματικά - Τεχνικά προσόντα

- Ο βασικός τίτλος σπουδών: άριστα 300 μόρια, λίαν καλώς 250 μόρια, καλώς 200 μόρια.

- Ο δεύτερος τίτλος σπουδών εφόσον είναι της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με το βασικό τίτλο σπουδών: άριστα 80 μόρια, λίαν καλώς 60 μόρια, καλώς 40 μόρια.

- Το διδακτορικό δίπλωμα σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 180

- Το διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 100

- Ο μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 100

- Ο μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 60

- Η άριστη γνώση μιας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 50

- Η πολύ καλή γνώση μιας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 40

- Η καλή γνώση μιας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 30

- Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γλώσσας: μόρια 40

- Η πολύ καλή γνώση κάθε επιπλέον ξένης γλώσσας: μόρια 30

- Η επιτυχής αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης ή από την Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.: μόρια 100.

Εάν ο υπάλληλος έχει αποφοιτήσει και από τις δύο ως άνω σχολές μοριοδοτείται μόνο για τη μία εξ αυτών.

- Η αποφοίτηση από τη Σχολή Εθνικής Άμυνας ή από τη Σχολή Εθνικής Ασφάλειας: μόρια 30.

Εάν ο υπάλληλος έχει αποφοιτήσει και από τις δύο ως άνω σχολές μοριοδοτείται μόνο για τη μία εξ αυτών.

- Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που παρέχεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και άλλες σχολές του Δημοσίου, καθώς και αυτή που παρέχεται από Πανεπιστήμια ή Τ.Ε.Ι. ή από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης και αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό: μέχρι 80 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο με ανώτατο όριο τα 80 μόρια).

Σε περίπτωση που υποψήφιος κατέχει διδακτορικό δίπλωμα και μεταπτυχιακό τίτλο ή περισσότερα του ενός διδακτορικά διπλώματα ή μεταπτυχιακούς τίτλους ή έχει αποφοιτήσει από την Ε.Σ.Δ.Δ. και την Ε.Σ.Τ.Α. του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και κατέχει διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο, υπολογίζεται το προσόν με τα περισσότερα μόρια, καθώς και το ένα τρίτο (1/3) των μορίων του άλλου ή άλλων προσόντων.

β. Εργασιακή - Διοικητική εμπειρία

- Ο χρόνος υπηρεσίας: μέχρι 600 μόρια (για κάθε έτος υπηρσεάς 20 μόρια με ανώτατο όριο τα 30 έτη) Χρόνος υπηρεσίας μεγαλύτερος του εξαμήνου λογίζεται ως πλήρες έτος.

- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης: μέχρι 200 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 5,56 μόρια με ανώτατο όριο τους 36 μήνες).

- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου: μέχρι 125 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 3,47 μόρια με ανώτατο όριο τους 36 μήνες).

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει υποψήφιος από το χρόνο υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου δεν μπορεί να υπερβεί τα 200 μόρια.

γ. Ικανότητες - δεξιότητες

(1) Υπηρεσιακή αξιολόγηση: μέχρι 450 μόρια

Τα ανωτέρω κριτήρια αξιολογούνται βάσει της βαθμολόγησής τους στις εκθέσεις αξιολόγησης της τελευταίας πενταετίας και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος αυτής για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 9.

(2) Ειδικές δραστηριότητες (ιδίως συγγραφικές εργασίες, ανακοινώσεις-εισηγήσεις σε συνέδρια, ημερίδες κ.λπ. συναφείς με αντικείμενο της υπηρεσίας ή της δημόσιας διοίκησης γενικότερα, εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, μέλη Δ.Σ., Πρόεδροι, Διοικητές και λοιπά όργανα διοίκησης νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα, ή επιμόρφωση πέραν της αναφερόμενης στην περίπτωση 2α): μέχρι 120 μόρια

(3) Η ηθική αμοιβή του επαίνου: 20 μόρια

(4) Το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων: 50 μόρια

(5) Συνέντευξη: από 50 μέχρι 200 μόρια, ως ακολούθως: ικανοποιητικώς 50, καλώς 100, πολύ καλώς 150, άριστα 200.

3. Η επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος, Αυτοτελούς Γρα-

φείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας γίνεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο βάσει κριτηρίων που αξιολογούνται ως ακολούθως:

- α. Επαγγελματικά - Τεχνικά προσόντα
  - Ο βασικός τίτλος σπουδών: άριστα 300 μόρια, λίαν καλώς 250 μόρια, καλώς 200 μόρια.
  - Ο δεύτερος τίτλος σπουδών εφόσον είναι της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με το βασικό τίτλο σπουδών: άριστα 80, λίαν καλώς 60, καλώς 40.
  - Το διδακτορικό δίπλωμα σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 180
  - Το διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 100
  - Ο μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας σε γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας: μόρια 100
  - Ο μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας διάρκειας σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: μόρια 60
  - Η άριστη γνώση μιας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 70
  - Η πολύ καλή γνώση μιας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 60
  - Η καλή γνώση μιας από τις γλώσσες των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης: μόρια 50
  - Η άριστη γνώση κάθε επιπλέον ξένης γλώσσας: μόρια 60
  - Η πολύ καλή γνώση κάθε επιπλέον ξένης γλώσσας: μόρια 50
  - Η επιτυχής αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης ή από την Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.: μόρια 130.

Εάν ο υπάλληλος έχει αποφοιτήσει και από τις δύο ως άνω σχολές, μοριοδοτείται μόνο για τη μία εξ αυτών.

- Η αποφοίτηση από τη Σχολή Εθνικής Άμυνας ή από τη Σχολή Εθνικής Ασφάλειας: μόρια 30.

Εάν ο υπάλληλος έχει αποφοιτήσει και από τις δύο ως άνω σχολές, μοριοδοτείται μόνο για τη μία εξ αυτών.

- Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που παρέχεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και άλλες σχολές του Δημοσίου, καθώς και αυτή που παρέχεται από Πανεπιστήμια ή Τ.Ε.Ι. ή από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης και αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό: μέχρι 100 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο με ανώτατο όριο τα 100 μόρια).

Σε περίπτωση που υποψήφιος κατέχει διδακτορικό δίπλωμα και μεταπτυχιακό τίτλο ή περισσότερα του ενός διδακτορικά διπλώματα ή μεταπτυχιακούς τίτλους ή έχει αποφοιτήσει από την Ε.Σ.Δ.Δ. και την Ε.Σ.Τ.Α. του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και κατέχει διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο, υπολογίζεται το προσόν με τα περισσότερα μόρια, καθώς και το ένα τρίτο (1/3) των μορίων του άλλου ή άλλων προσόντων.

β. Εργασιακή - Διοικητική εμπειρία

- Ο χρόνος υπηρεσίας: μέχρι 450 μόρια (για κάθε έτος υπηρεσίας 15 μόρια με ανώτατο όριο τα 30 έτη) Χρόνος υπηρεσίας μεγαλύτερος του εξαμήνου λογίζεται ως πλήρες έτος.

- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης: μέχρι 200 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 5,56 μόρια με ανώτατο όριο τους 36 μήνες).

- Ο χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου: μέχρι 125 μόρια (για κάθε συμπληρωμένο μήνα 3,47 μόρια με ανώτατο όριο τους 36 μήνες).

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει υποψήφιος από το χρόνο υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης και προϊσταμένου Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 200 μόρια.

γ. Ικανότητες - δεξιότητες

(1) Υπηρεσιακή αξιολόγηση: μέχρι 300 μόρια

Τα ανωτέρω κριτήρια αξιολογούνται βάσει της βαθμολόγησης τους στις εκθέσεις αξιολόγησης της τελευταίας πενταετίας και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος αυτής για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 6. Το κριτήριο «Διοικητικές ικανότητες»

δεν λαμβάνεται υπόψη κατά την κρίση για την επιλογή προϊσταμένων τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας όταν αυτό δεν υπάρχει. Στην περίπτωση αυτή τα υπόλοιπα κριτήρια αξιολογούνται και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος της τελευταίας πενταετίας για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας 7,5.

(2) Ειδικές δραστηριότητες (ιδίως συγγραφικές εργασίες, ανακοινώσεις-εισηγήσεις σε συνέδρια, ημερίδες κ.λπ. συναφείς με αντικείμενο της υπηρεσίας ή της δημόσιας διοίκησης γενικότερα, εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό, μέλη Δ.Σ., Πρόεδροι, Διοικητές και λοιπά όργανα διοίκησης νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα ή επιμόρφωση πέραν της αναφερόμενης στην περίπτωση 3 α): μέχρι 60 μόρια

(3) Η ηθική αμοιβή του επαίνου: 20 μόρια

(4) Το μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων: 40 μόρια

(5) Ειδική αξιολόγηση από το υπηρεσιακό συμβούλιο:

από 50 μέχρι 200 μόρια.

Το υπηρεσιακό συμβούλιο μοριοδοτεί κάθε υποψήφιο με βάση τη συνολική υπηρεσιακή εικόνα του υπαλλήλου που αποκομίζει από το σύνολο των στοιχείων του προσωπικού μητρώου.

4. Η συνολική βαθμολογία των κριτηρίων των περιπτώσεων β' και γ' των παραγράφων 1, 2 και 3 του παρόντος εξάγεται με προσέγγιση δύο δεκαδικών ψηφίων.

5. Για τη βαθμολογία του κριτηρίου της επιμόρφωσης της περίπτωσης α' των παραγράφων 1, 2 και 3 του παρόντος λαμβάνεται υπόψη η επιμόρφωση της τελευταίας δεκαετίας.

6. Η βαθμολογία του κριτηρίου της υπηρεσιακής αξιολόγησης της περίπτωσης γ' των παραγράφων 1, 2 και 3 του παρόντος εξάγεται με βάση τις εκθέσεις αξιολόγησης που υπάρχουν στο προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου έστω και αν δεν καλύπτουν πλήρη πενταετία.

7. Την τελική βαθμολογία του κριτηρίου της συνέντευξης της περίπτωσης γ' των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος, των ειδικών δραστηριοτήτων της περίπτωσης γ' των παραγράφων 1, 2 και 3 του παρόντος, καθώς και της ειδικής αξιολόγησης της περίπτωσης γ' της παραγράφου 3 του παρόντος αποτελεί ο μέσος όρος του βαθμού των μελών του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

8. Η επίδραση των αναρρωτικών αδειών στην ικανότητα του υπαλλήλου για την άσκηση καθηκόντων προϊσταμένου, όπως επίσης και οι συστηματικά επαναλαμβανόμενες αναρρωτικές άδειες και η ύπαρξη πειθαρχικών ποινών, συνεκτιμώνται από το υπηρεσιακό συμβούλιο στη βαθμολόγηση της συνέντευξης ή της ειδικής αξιολόγησης.

#### Άρθρο 86

##### Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων

1. Η κατάταξη των υποψηφίων γίνεται βάσει της βαθμολογίας που ο κάθε υποψήφιος λαμβάνει σύμφωνα με τα κριτήρια του προηγούμενου άρθρου και η επιλογή γίνεται κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας και κατά τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων.

2. α) Η επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων γίνεται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο ύστερα από κοινή απόφαση-προκήρυξη του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του οικείου Υπουργού και προκειμένου για Ν.Π.Δ.Δ. του Υπουργού που το εποπτεύει, με την οποία προσδιορίζονται οι κενές θέσεις προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής.

β) Η προκήρυξη εκδίδεται πέντε (5) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και περίληψή της δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες της Αθήνας. Εάν πρόκειται για Ν.Π.Δ.Δ. που εδρεύει εκτός Αθηνών, η περίληψη δημοσιεύεται και σε μία εφημερίδα ημερήσια ή εβδομαδιαία της έδρας του Ν.Π.Δ.Δ., εφόσον εκδίδεται. Για λόγους ευρύτερης δημοσιότητας ο οικείος φορέας καταχωρεί την προκήρυξη στην ιστοσελίδα του. Η

τυχόν μη καταχώρηση της προκήρυξης στην ιστοσελίδα του οικείου φορέα δεν επηρεάζει το κύρος της σχετικής διαδικασίας.

γ) Δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας έχουν και υπάλληλοι άλλων δημόσιων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, εφόσον πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις της προκήρυξης. Η αίτηση υποψηφιότητας συνοδεύεται από βιογραφικό σημείωμα που συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου και το περιεχόμενο του οποίου προκύπτει από τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου.

δ) Το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο ελέγχει σε πρώτο στάδιο όλες τις αιτήσεις υποψηφιοτήτων εάν και κατά πόσο πληρούν τους όρους του νόμου και της προκήρυξης. Όσοι από τους υποψηφίους δεν πληρούν τους όρους της προκήρυξης αποκλείονται με απόφαση του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου από την περαιτέρω διαδικασία. Σε δεύτερο στάδιο, το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο μοριοδοτεί κάθε υποψήφιο, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 85. Ειδικώς, για τη συνέντευξη, το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο καλεί κάθε υποψήφιο χωριστά, προκειμένου να μορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την εν γένει καταλληλότητά του για την άσκηση των καθηκόντων του προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης.

ε) Οι Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων των οποίων η θητεία λήγει, εξακολουθούν να διατηρούν τη θέση τους και να ασκούν τα καθήκοντά τους έως την επιλογή και τοποθέτηση νέων Προϊσταμένων.

στ) Σε περίπτωση που προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης δεν επιλέγεται για δεύτερη φορά, καταλαμβάνει κενή θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης και αν δεν υπάρχει, καταλαμβάνει την πρώτη θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης που θα κενωθεί. Ως τότε θεωρείται προϊστάμενος Διεύθυνσης και τα καθήκοντά του προσδιορίζονται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ., ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Η θητεία του ανανεώνεται αυτόματα εκτός εάν με απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου απαλλαγεί από τα καθήκοντα του προϊσταμένου Διεύθυνσης για σοβαρό λόγο αναγόμενο στην πλημμελή άσκηση αυτών. Επίσης, οι προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης, οι οποίοι δεν επιλέγονται πάλι μετά τη λήξη της θητείας τους, μπορούν να αποχωρήσουν από την υπηρεσία διατηρώντας τις αποδοχές του προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, εφόσον υποβάλουν αίτηση παραίτησης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την ανακοίνωση της μη επανεπιλογής τους.

ζ) Αν κενωθεί θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης πριν από τη λήξη της θητείας ή συσταθεί νέα, το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο επιλέγει νέο προϊστάμενο για το υπόλοιπο της θητείας σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις.

3. α) Η επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων και αυτοτελών γραφείων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων γίνεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, το αργότερο μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της θητείας τους.

β) Το υπηρεσιακό συμβούλιο μοριοδοτεί τους υποψηφίους για τις θέσεις προϊσταμένων Διευθύνσεων ή Τμημάτων, κατά τα οριζόμενα στις παραγράφους 2 και 3, αντίστοιχα, του άρθρου 85. Ειδικώς, για τις θέσεις προϊσταμένων Διεύθυνσης, το υπηρεσιακό συμβούλιο καλεί σε συνέντευξη κάθε υποψήφιο χωριστά, προκειμένου να μορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την εν γένει καταλληλότητά του για την άσκηση των καθηκόντων του προϊσταμένου Διεύθυνσης.

γ) Για την εφαρμογή των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 84, αν δεν καλύπτεται ο αριθμός των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων από υπαλλήλους με τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές συμπληρώνεται από υπαλλήλους με βαθμό Β'.

δ) Έγγραφο δήλωση του υπαλλήλου, ότι δεν επιθυμεί να κριθεί κατά την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων, γίνεται δεκτή από το υπηρεσιακό συμβούλιο εκτός εάν οι ανάγκες της υπηρεσίας επιβάλλουν τη μη αποδοχή της.

ε) Οι προϋποθέσεις που προβλέπονται στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 84 πρέπει να συντρέχουν το αργότερο έως και την ημέρα λήξης της θητείας των προϊσταμένων.

4. Όσοι επιλέγονται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο και

τα υπηρεσιακά συμβούλια τοποθετούνται, με απόφαση του οικείου οργάνου, ως προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες για τρία (3) έτη. Στην περίπτωση που υπάλληλος άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ. επιλεγεί ως προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, με την τοποθέτησή του αποσπάται αυτοδικαίως στην υπηρεσία για την οποία έχει επιλεγεί. Ο χρόνος της θητείας του αποσπασμένου υπαλλήλου ως προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην οργανική του θέση για κάθε συνέπεια. Οι τοποθετούμενοι ως προϊστάμενοι εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας τους ως την τυχόν επανεπιλογή τους ή την τοποθέτηση του νέου προϊσταμένου.

5. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της επόμενης παραγράφου, υπάλληλος που επιλέγεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος για τρίτη φορά ως προϊστάμενος Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, θεωρείται ότι καταλαμβάνει αυτοδικαίως θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου. Επίσης, υπάλληλος που επιλέγεται για τρίτη φορά ως προϊστάμενος Τμήματος, αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, καθώς και ενδιάμεσων οργανικών μονάδων μεταξύ διεύθυνσης και τμήματος ή τμήματος και γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων, όπως αυτές προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις, θεωρείται ότι καταλαμβάνει αυτοδικαίως θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου. Όσοι καταλαμβάνουν κατά την παράγραφο αυτή θέσεις προϊσταμένων κρίνονται εφεξής μόνο για επιλογή σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων ανώτερου επιπέδου. Σε περίπτωση κατά την οποία προϊστάμενος Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, δεν επανεπιλέγεται μετά τη λήξη της θητείας του, καταλαμβάνει, χωρίς κρίση υπηρεσιακού συμβουλίου, θέση προϊσταμένου Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας εκτός αν το υπηρεσιακό συμβούλιο με αιτιολογημένη απόφασή του κρίνει διαφορετικά.

6. Με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, ο προϊστάμενος μπορεί να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του και πριν από τη λήξη της θητείας, για σοβαρό λόγο αναγόμενο στην πλημμελή άσκηση των υπηρεσιακών του καθηκόντων και ιδιαίτερα για αδικαιολόγητη επιείκεια ή μεροληψία κατά τη σύνταξη των εκθέσεων αξιολόγησης, για πλημμελή άσκηση ή αδυναμία άσκησης ελέγχου επί των υπαλλήλων, για μη προσήκουσα συμπεριφορά προς τους πολίτες, ευθυνοφοβία, απροθυμία για την εφαρμογή νέων μεθόδων οργάνωσης, λειτουργίας και αποδοτικότητας, αδικαιολόγητη καθυστέρηση στη διεκπεραίωση των υποθέσεων, κακή συνεργασία με λοιπούς προϊσταμένους και μειωμένη ποιοτική και ποσοτική απόδοση. Ο προϊστάμενος μπορεί, επίσης, να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του με αίτησή του, ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, που συνεκτιμά τις υπηρεσιακές ανάγκες. Στην περίπτωση αυτή και ανεξάρτητα από τους λόγους της παραίτησης, στερείται του δικαιώματος επιλογής του ως προϊσταμένου οργανικής μονάδας για μία τριετία από την επομένη της έκδοσης της απόφασης απαλλαγής του από τα καθήκοντα προϊσταμένου.

7. Αν κενωθεί θέση προϊσταμένου Διεύθυνσης, Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου πριν από τη λήξη της θητείας ή συσταθεί νέα, το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο επιλέγει νέο προϊστάμενο για το υπόλοιπο της θητείας. Η επιλογή προϊσταμένων για τις θέσεις που κενώθηκαν ή συστάθηκαν γίνεται το αργότερο μέσα σε ένα μήνα από τότε που οι θέσεις κενώθηκαν ή συστάθηκαν. Για την επιλογή προϊσταμένου σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής, απαιτείται να υποβληθεί αίτηση από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο στην οικεία υπηρεσία διοικητικού ή προσωπικού, το αργότερο μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την ημέρα που έλαβε γνώση με φροντίδα της υπηρεσίας διοικητικού ή προσωπικού. Αν δεν υποβληθούν υποψηφιότητες για θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας, το υπηρεσιακό συμβούλιο αναθέτει καθήκοντα κατά προτίμηση σε υπάλληλο που υπηρετεί στον τόπο που θα ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου.

8. Αν οι υπάλληλοι που κρίνονται για να επιλεγούν ως προϊστάμενοι στις ίδιες θέσεις υπάγονται στην αρμοδιότητα διαφορετικών υπηρεσιακών συμβουλίων, με απόφαση του οργάνου,

που συγκροτεί τα υπηρεσιακά συμβούλια, ορίζεται το υπηρεσιακό συμβούλιο που διενεργεί την επιλογή.

9. Οι διατάξεις για την επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων εφαρμόζονται και στις περιπτώσεις που από τις οργανικές διατάξεις προβλέπονται ενδιάμεσου επιπέδου οργανικές μονάδες μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος.

#### Άρθρο 87 Αναπλήρωση προϊσταμένων

1. Τον προϊστάμενο, που απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο ανώτερος κατά βαθμό προϊστάμενος των υποκείμενων οργανικών μονάδων και επί ομοιοβάθμων ο προϊστάμενος που έχει ασκήσει περισσότερο χρόνο καθήκοντα προϊσταμένου. Το αρμόδιο για την τοποθέτηση προϊσταμένων όργανο μπορεί, τηρουμένου του προβαδίσματος των βαθμών, να ορίσει ως αναπληρωτή προϊσταμένου οργανικής μονάδας, που απουσιάζει ή κωλύεται, έναν από τους προϊσταμένους των υποκείμενων οργανικών μονάδων.

2. Αν δεν υπάρχουν υποκείμενες οργανικές μονάδες, τον προϊστάμενο αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο ανώτερος κατά βαθμό υπάλληλος που υπηρετεί στην ίδια οργανική μονάδα, εφόσον ανήκει σε κλάδο του οποίου οι υπάλληλοι προβλέπεται ότι μπορούν να προϊστανται σύμφωνα με τις οικείες οργανικές διατάξεις. Αν υπηρετούν περισσότεροι υπάλληλοι με τον ίδιο βαθμό, αναπληρώνει αυτός που έχει περισσότερο χρόνο στο βαθμό ή αυτός που ορίζεται από τον προϊστάμενο της αμέσως υπερκείμενης μονάδας ή αρχής.

3. Το αρμόδιο για το διορισμό όργανο μπορεί με απόφασή του να ορίσει ως αναπληρωτή προϊσταμένου οργανικής μονάδας τον προϊστάμενο άλλης οργανικής μονάδας του ίδιου επιπέδου.

4. Αν κενωθεί ή συσταθεί θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας, έως την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου. Ο αναπληρωτής προϊσταμένου οργανικής μονάδας κατά την παράγραφο αυτή δικαιούται το προβλεπόμενο για τη θέση επίδομα από την έναρξη της αναπλήρωσης.

#### Άρθρο 88 Καταστάσεις υπαλλήλων

1. Τον Ιανουάριο κάθε έτους συντάσσονται από την αρμόδια υπηρεσία καταστάσεις, στις οποίες καταγράφονται όλοι οι υπάλληλοι κατά κατηγορία, βαθμό, κλάδο και ειδικότητα και με βάση το χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό. Οι καταστάσεις αυτές συντάσσονται με βάση τα στοιχεία της 31ης Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους και περιλαμβάνουν και στοιχεία δηλωτικά της ηλικίας, της συνολικής υπηρεσίας, του μισθολογικού κλιμακίου και των τίτλων σπουδών.

2. Οι καταστάσεις αυτές κοινοποιούνται υποχρεωτικά στους υπαλλήλους κατά το πρώτο δεκαήμερο του Φεβρουαρίου κάθε έτους. Διόρθωση των στοιχείων που αναγράφονται στις καταστάσεις γίνεται από την υπηρεσία ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου, η οποία υποβάλλεται σε προθεσμία δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση. Αν η υπηρεσία απορρίψει την αίτηση ή δεν απαντήσει μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την υποβολή της, επιτρέπεται η υποβολή αίτησης διόρθωσης στο υπηρεσιακό συμβούλιο μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την πάροδο της παραπάνω δεκαήμερης προθεσμίας ή από την κοινοποίηση της απορριπτικής απόφασης της υπηρεσίας, αν αυτή γίνει νωρίτερα. Το υπηρεσιακό συμβούλιο αποφασίζει μέσα σε έναν (1) μήνα από την υποβολή της αίτησης διόρθωσης.

#### Άρθρο 89 Χρόνος μη υπολογιζόμενος για προαγωγή

Στο χρόνο για προαγωγή δεν υπολογίζεται: α) ο χρόνος της διαθεσιμότητας, β) ο χρόνος της αργίας που επήλθε είτε εξαιτίας ποινικής δίωξης που κατέληξε σε οποιαδήποτε καταδίκη είτε εξαιτίας πειθαρχικής δίωξης που κατέληξε σε πειθαρχική

ποινή τουλάχιστον προστίμου αποδοχών τριών (3) μηνών, γ) ο χρόνος της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα, δ) ο χρόνος της προσωρινής παύσης, ε) ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών που δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας και στ) ο χρόνος αναστολής άσκησης καθηκόντων.

#### Άρθρο 90 Έλεγχος νομιμότητας πινάκων προακτέων

1. Οι πίνακες προακτέων, που καταρτίζονται σύμφωνα με το άρθρο 83, υποβάλλονται για κύρωση μέσα σε δέκα (10) ημέρες στον οικείο Υπουργό ή στο ανώτατο όργανο διοίκησης του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου. Το αρμόδιο όργανο εξετάζει μόνο τη νομιμότητα της διαδικασίας κατάρτισης των πινάκων και, εφόσον διαπιστώσει παράβαση των σχετικών διατάξεων, αναπέμπει τους πίνακες στο υπηρεσιακό συμβούλιο, το οποίο υποχρεούται να αποφασίσει εντός δέκα (10) ημερών.

2. Οι πίνακες που καταρτίζονται σύμφωνα με τα ανωτέρω είναι οριστικοί και ανακοινώνονται στις αρμόδιες υπηρεσίες.

#### Άρθρο 91 Ειδικές περιπτώσεις εγγραφής σε πίνακες προακτέων

Υπάλληλοι οι οποίοι μετατάσσονται ή εντάσσονται, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 69, 70, 71, 72 και 98 του παρόντος, καθώς και σύμφωνα με κάθε άλλη ειδική διάταξη, μετά την κύρωση των πινάκων προακτέων, κρίνονται από το υπηρεσιακό συμβούλιο και εγγράφονται στους οικείους πίνακες προακτέων κατά το άρθρο 83 του παρόντος Κώδικα.

#### Άρθρο 92 Μη εγγραφή σε πίνακα προακτέων

1. Το υπηρεσιακό συμβούλιο, με αιτιολογημένη απόφασή του, μπορεί να μην εγγράφει στους πίνακες προακτέων υπάλληλο, σε βάρος του οποίου εκκρεμεί ποινική ή πειθαρχική κατηγορία.

2. Όταν η κατηγορία αποδειχθεί αβάσιμη, ο υπάλληλος, είτε είχε αναβληθεί η κρίση είτε είχε κριθεί υπό το βάρος της εκκρεμοδικίας, κρίνεται εκ νέου από το υπηρεσιακό συμβούλιο μέσα σε έναν (1) μήνα από την κοινοποίηση στην αρμόδια υπηρεσία της τελεσίδικης απαλλακτικής κρίσης επί της κατηγορίας και εγγράφεται, με βάση τα προσόντα του, στους οικείους πίνακες που προβλέπονται στο άρθρο 83 του παρόντος Κώδικα.

3. Οι ανωτέρω εγγραφόμενοι στους πίνακες προακτέων σε σειρά προαγωγής προάγονται αναδρομικά.

#### Άρθρο 93 Διαγραφή από πίνακα προακτέων

1. Το υπηρεσιακό συμβούλιο μπορεί με αιτιολογημένη απόφασή του να διαγράψει από πίνακα προακτέων, κατά τη διάρκεια της ισχύος του, υπάλληλο λόγω τελεσίδικης ποινικής καταδίκης τουλάχιστον για πλημμέλημα ή επιβολή πειθαρχικής ποινής προστίμου μεγαλύτερου από τις αποδοχές ενός (1) μηνός. Ο υπάλληλος, που διαγράφεται, μπορεί να κατατάσσεται στον πίνακα μη προακτέων.

2. Αν ανατραπεί αμετάκλητα η πειθαρχική ποινή ή η ποινική καταδίκη, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 92.

#### Άρθρο 94 Παράλειψη από προαγωγή

1. Το υπηρεσιακό συμβούλιο, με αιτιολογημένη απόφασή του, μπορεί να παραλείψει από τις προαγωγές υπάλληλο ο οποίος περιλαμβάνεται στους πίνακες προακτέων, αν κατά το χρόνο της προαγωγής εκκρεμεί σε βάρος του ποινική ή πειθαρχική κατηγορία.

2. Αν αποφασισθεί η παράλειψη, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 92.

## Άρθρο 95

## Παραπομπή μη προακτέου υπαλλήλου

Υπάλληλος, ο οποίος εγγράφεται σε δύο διαδοχικούς πίνακες μη προακτέων στον ίδιο βαθμό, παραπέμπεται μέσα σε δύο (2) μήνες από την κύρωση του οικείου πίνακα υποχρεωτικώς προς κρίση στο υπηρεσιακό συμβούλιο, το οποίο, με αιτιολογημένη απόφασή του και μετά από προηγούμενη κλήση αυτού για να παράσχει εγγράφως ή προφορικώς τις αναγκαίες διευκρινίσεις, μπορεί να τον απολύσει ή να τον υποβιβάσει κατά έναν βαθμό. Κατά της απόφασης αυτής επιτρέπεται να υποβληθεί ένσταση στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

## Άρθρο 96

## Τιμητική απονομή τίτλων

1. Στους δημοσίους υπαλλήλους που αποχωρούν ευδοκίμως από την υπηρεσία από θέση προϊστάμενου οργανικής μονάδας μετά από συμπλήρωση τριάντα πέντε (35) χρόνων πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας απονέμεται τιμητικά ο τίτλος της θέσης που κατέχουν. Η υπηρεσία μπορεί να απονέμει τον τίτλο του επιτίμου και σε προϊστάμενο που αποχωρεί μετά από τριάντα (30) χρόνια υπηρεσίας. Ο τίτλος του επιτίμου δεν χορηγείται σε προϊστάμενο που έχει εκπέσει ή έχει τιμωρηθεί με την ποινή της οριστικής παύσης ή εντός της τελευταίας δεκαετίας πριν την αποχώρησή του έχει τιμωρηθεί με την ποινή του υποβιβασμού ή της στέρησης του προς προαγωγή δικαιώματος.

2. Η απονομή του επιτίμου τίτλου μνημονεύεται στην πράξη λύσης της υπαλληλικής σχέσης και περιλαμβάνεται στο κείμενο που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

## Άρθρο 97

## Προβάδισμα

Το προβάδισμα μεταξύ των υπαλλήλων καθορίζεται ως εξής:

α) Μεταξύ υπαλλήλων που ανήκουν σε διαφορετικές κατηγορίες προηγούνται οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΕΘ και ακολουθούν κατά σειρά οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ, της κατηγορίας ΤΕ, της κατηγορίας ΔΕ και τέλος οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΥΕ.

β) Μεταξύ υπαλλήλων που ανήκουν στην ίδια κατηγορία προηγούνται οι υπάλληλοι ανώτερου βαθμού με βάση την ιεραρχική κλίμακα των βαθμών του άρθρου 80.

γ) Μεταξύ υπαλλήλων του ίδιου κλάδου και βαθμού δεν υπάρχει προβάδισμα.

δ) Όπου από τις οικείες οργανικές διατάξεις επιτρέπεται η τοποθέτηση προϊστάμενου κατηγορίας που έπεται κατά το προβάδισμα δεν ισχύει το προβάδισμα των κατηγοριών.

## Άρθρο 98

## Βαθμολογική ένταξη

1. Οι υπάλληλοι, που έχουν πριν από το διορισμό τους χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, εντάσσονται μετά τη μονιμοποίησή τους μέχρι και τον τελευταίο ενιαίο βαθμό, ανάλογα με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους, ύστερα από ουσιαστική κρίση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Ο τυχόν πλεονάζων χρόνος μετά την ένταξη λαμβάνεται υπόψη για την εξέλιξη στον επόμενο ενιαίο βαθμό.

2. Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε Ο.Τ.Α., με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία που, με βάση ειδικές διατάξεις, αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική εξέλιξη.

3. Προϋπηρεσία με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αντιστοιχεί της προηγούμενης παραγράφου, σε υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή των χωρών - μελών αυτής, λαμβάνεται υπόψη για την ένταξη.

4. Για την κατά τα ανωτέρω ένταξη λαμβάνεται υπόψη μόνο η υπηρεσία που έχει διανυθεί πριν από το διορισμό με τα τυπικά

προσόντα της κατηγορίας, στην οποία ανήκει ο υπάλληλος κατά το χρόνο της ένταξης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'  
ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ

## Άρθρο 99

## Θέση σε διαθεσιμότητα

1. Ο υπάλληλος τίθεται σε διαθεσιμότητα λόγω ασθένειας ή κατάρνησης της θέσης του, σύμφωνα με τις διατάξεις των επόμενων άρθρων.

2. Με την επιφύλαξη των διατάξεων των επόμενων άρθρων, η πράξη θέσης του υπαλλήλου σε διαθεσιμότητα και η πράξη επαναφοράς του στην υπηρεσία, εκδίδονται από τον Υπουργό ή το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή, αν δεν υπάρχει, τον πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, μετά από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου.

3. Κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας παύει η άσκηση των καθηκόντων του υπαλλήλου, κύριων ή παρεπόμενων. Ο χρόνος της διαθεσιμότητας δεν υπολογίζεται για βαθμολογική εξέλιξη.

## Άρθρο 100

## Διαθεσιμότητα λόγω ασθένειας

1. Ο υπάλληλος τίθεται, αυτεπάγγελα ή με αίτησή του, σε διαθεσιμότητα λόγω ασθένειας, όταν αυτή παρατείνεται πέρα από το μέγιστο χρόνο αναρρωτικής άδειας του άρθρου 54 του παρόντος, είναι όμως, κατά την εκτίμηση της υγειονομικής επιτροπής, ιάσιμη.

2. Η διαθεσιμότητα αρχίζει από τη λήξη της αναρρωτικής άδειας και δεν μπορεί να υπερβεί το ένα (1) και για τα δυσίατα νοσήματα τα δύο (2) έτη.

3. Κατά το τελευταίο δίμηνο πριν από τη λήξη του ανώτατου ορίου διαθεσιμότητας οι επιτροπές των άρθρων 165 ή 167 υποχρεούνται, ύστερα από ερώτημα της υπηρεσίας, να γνωμοδοτήσουν για την ικανότητα του υπαλλήλου να επανέλθει στα καθήκοντά του. Αν η επιτροπή γνωματεύσει αρνητικά, ο υπάλληλος απολύεται υποχρεωτικά, σύμφωνα με το άρθρο 153 του παρόντος. Ο υπάλληλος μπορεί να παραπεμφθεί προς εξέταση στην αρμόδια υγειονομική επιτροπή, ύστερα από αίτησή του ή αυτεπάγγελα και πριν από το χρόνο λήξης της διαθεσιμότητας. Στην περίπτωση αυτή, αν η επιτροπή γνωματεύσει αρνητικά, ο υπάλληλος απολύεται υποχρεωτικά με τη λήξη του χρόνου της διαθεσιμότητας.

4. Οι διατάξεις των άρθρων 31-35 του παρόντος Κώδικα εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους που τίθενται σε διαθεσιμότητα λόγω ασθένειας.

## Άρθρο 101

## Διαθεσιμότητα λόγω κατάρνησης θέσης

1. Σε διαθεσιμότητα τίθεται αυτοδίκαια ο υπάλληλος του οποίου καταργήθηκε η θέση, εφόσον δεν μεταταγεί σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 154 του παρόντος.

2. Η διαθεσιμότητα διαρκεί ένα (1) έτος, μετά την πάροδο του οποίου ο υπάλληλος απολύεται.

## Άρθρο 102

## Αποδοχές διαθεσιμότητας

1. Ο υπάλληλος κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας δικαιούται τα τρία τέταρτα των αποδοχών του.

2. Επιδόματα ασθένειας, που καταβάλλονται σε υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας, εκπίπτουν από τις αποδοχές του υπαλλήλου, εφόσον η ασφάλισή του θεμελιώνεται και σε συνεισφορά του νομικού προσώπου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'  
ΑΡΓΙΑ – ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Άρθρο 103  
Αυτοδίκαιη θέση σε αργία

1. Τίθεται αυτοδίκαια σε αργία ο υπάλληλος ο οποίος στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή δικαστική απόφαση, έστω και αν απολύθηκε με εγγύηση.

2. Τίθεται αυτοδίκαια σε αργία ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε η ποινή της οριστικής παύσης. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης και λήγει την τελευταία ημέρα της προθεσμίας άσκησης προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή την ημέρα που δημοσιεύθηκε η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, εφόσον έχει ασκηθεί προσφυγή.

3. Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του, εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο έχει τεθεί σε αργία.

4. Η διαπιστωτική πράξη θέσης σε αργία ή επανόδου εκδίδεται από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο.

Άρθρο 104  
Δυνητική θέση σε αργία – Αναστολή άσκησης καθηκόντων

1. Αν συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος ή υπηρεσιακοί λόγοι μπορεί να τίθεται σε αργία ο υπάλληλος, κατά του οποίου:

α) έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για αδίκημα, το οποίο μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία. Ειδικά, προκειμένου για το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος ο υπάλληλος μπορεί να τίθεται σε αργία εφόσον έχει παραπεμφθεί στο ακροατήριο για το αδίκημα αυτό,

β) έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για παράπτωμα, το οποίο μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης και

γ) υπάρχει βάσιμη υπόνοια για άτακτη διαχείριση, η οποία στηρίζεται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή αρμόδιου επιθεωρητή.

2. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις, όταν διακυβεύεται το συμφέρον της υπηρεσίας και πριν αποφανθεί το υπηρεσιακό συμβούλιο, μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο από τον προϊστάμενο της αρχής, στην οποία υπηρετεί, το μέτρο της αναστολής της άσκησης των καθηκόντων του. Μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες το υπηρεσιακό συμβούλιο συνέρχεται και αποφασίζει για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία. Η αναστολή άσκησης των καθηκόντων αίρεται αυτοδικαίως, εάν το υπηρεσιακό συμβούλιο δεν αποφασίσει για τη θέση σε αργία εντός της παραπάνω προθεσμίας.

3. Η πράξη, με την οποία ο υπάλληλος τίθεται σε δυνητική αργία ή επαναφέρεται στα καθήκοντά του, εκδίδεται από τον οικείο Υπουργό ή το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης των Ν.Π.Δ.Δ. ή, αν δεν υπάρχει, τον Πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης Ν.Π.Δ.Δ. ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία απαιτείται προηγούμενη ακρόαση αυτού από το υπηρεσιακό συμβούλιο.

4. Μετά την πάροδο έτους από τη θέση σε αργία, το υπηρεσιακό συμβούλιο υποχρεούται να αποφανθεί αιτιολογημένα για τη συνέχιση ή μη της αργίας. Η αργία αίρεται αυτοδικαίως μετά την πάροδο διετίας από την έκδοση της απόφασης θέσεως του υπαλλήλου σε αργία.

5. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση της σχετικής πράξης. Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του από την κοινοποίηση της πράξης επαναφοράς ή αυτοδίκαια από την τελεσίδικια της ποινικής απόφασης που δεν συνεπάγεται έκπτωση ή της πειθαρχικής απόφασης, η οποία δεν επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης ή από τη συμπλήρωση της διετίας κατά την προηγούμενη παράγραφο.

Άρθρο 105  
Συνέπειες αργίας

1. Ο υπάλληλος ο οποίος τελεί σε κατάσταση αργίας απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του.

2. Στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας καταβάλλεται το ήμισυ των αποδοχών του. Το υπόλοιπο ήμισυ ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί σε αυτόν, μετά από ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, εφόσον απαλλαγεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση ή τιμωρηθεί με πειθαρχική ποινή κατώτερη από την οριστική παύση. Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια για άτακτη διαχείριση, επιστρέφεται το μέρος των αποδοχών του που παρακρατήθηκε.

3. Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν δικαιούται αποδοχές αργίας.

4. Οι διατάξεις των άρθρων 31-35 του παρόντος Κώδικα εφαρμόζονται και κατά τη διάρκεια της αργίας.

ΜΕΡΟΣ Ε'  
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

ΤΜΗΜΑ Α'  
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΟΙΝΕΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'  
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Άρθρο 106  
Ορισμός πειθαρχικού παραπτώματος

1. Πειθαρχικό παράπτωμα αποτελεί κάθε παράβαση υπαλληλικού καθήκοντος που συντελείται με υπαίτια πράξη ή παράλειψη και μπορεί να καταλογισθεί στον υπάλληλο.

2. Το υπαλληλικό καθήκον προσδιορίζεται τόσο από τις υποχρεώσεις που επιβάλλουν στον υπάλληλο οι κείμενες διατάξεις, οι εντολές και οδηγίες όσο και από τη συμπεριφορά που πρέπει να τηρεί ο υπάλληλος και εκτός της υπηρεσίας ώστε να μη θίγεται το κύρος αυτής.

3. Το υπαλληλικό καθήκον, κατά την προηγούμενη παράγραφο, σε καμία περίπτωση δεν επιβάλλει στον υπάλληλο πράξη ή παράλειψη που να αντίκειται προδήλως στις διατάξεις του Συντάγματος και των νόμων.

Άρθρο 107  
Πειθαρχικά παραπτώματα

1. Πειθαρχικά παραπτώματα αποτελούν ιδίως:

α) πράξεις με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία,

β) η παράβαση καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους,

γ) η παράβαση της αρχής της αμεροληψίας,

δ) η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων,

ε) η άρνηση ή παρέλευση εκτέλεσης υπηρεσίας,

στ) η αμέλεια, καθώς και η ατελής ή μη έγκαιρη εκπλήρωση του καθήκοντος,

ζ) η παράβαση της υποχρέωσης εχεμύθειας, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 26 του παρόντος,

η) η άσκηση κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής που γίνεται δημοσίως, γραπτώς ή προφορικώς, με σκόπιμη χρήση εν γνώσει εκδήλως ανακριβών στοιχείων ή με χαρακτηριστικά απρεπείς εκφράσεις,

θ) η άσκηση εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας,

ι) η αδικαιολόγητη άρνηση προσέλευσης για ιατρική εξέταση,  
 ια) η αδικαιολόγητη μη έγκαιρη σύνταξη ή η σύνταξη μερο-  
 ληπτικής έκθεσης αξιολόγησης,  
 ιβ) η ανάρμοστη συμπεριφορά προς τους πολίτες, η αδικαιο-  
 λόγητη μη εξυπηρέτησή τους και η μη έγκαιρη διεκπεραίωση  
 των υποθέσεών τους,  
 ιγ) η αδικαιολόγητη μη έγκαιρη απάντηση σε αναφορές πολι-  
 τών,  
 ιδ) η αδικαιολόγητη προτίμηση νεότερων υποθέσεων με  
 παραμέληση παλαιότερων,  
 ιε) η άμεση ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχή σε δημο-  
 πρασία την οποία διενεργεί επιτροπή, μέλος της οποίας είναι ο  
 υπάλληλος ή η αρχή στην οποία αυτός ανήκει,  
 ιστ) η χρησιμοποίηση της δημοσιοϋπαλληλικής ιδιότητας ή  
 πληροφοριών που κατέχει ο υπάλληλος λόγω της υπηρεσίας ή  
 της θέσης του, για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του  
 ίδιου ή τρίτων προσώπων,  
 ιζ) η αποδοχή οποιασδήποτε υλικής εύνοιας ή ανταλλάγμα-  
 τος για το χειρισμό υπόθεσης από τον υπάλληλο κατά την  
 άσκηση των καθηκόντων του,  
 ιη) η χρησιμοποίηση τρίτων προσώπων για την απόκτηση  
 υπηρεσιακής εύνοιας ή την πρόκληση ή ματαίωση διαταγής της  
 υπηρεσίας,  
 ιθ) η σύναψη στενών κοινωνικών σχέσεων με πρόσωπα των  
 οποίων ουσιώδη συμφέροντα εξαρτώνται από τον τρόπο αντι-  
 μετώπισης θεμάτων της αρμοδιότητας του υπαλλήλου,  
 κ) η φθορά λόγω ασυνήθιστης χρήσης, η εγκατάλειψη ή η  
 παράνομη χρήση πράγματος το οποίο ανήκει στην υπηρεσία,  
 κα) η παράλειψη δίωξης και τιμωρίας πειθαρχικού παραπτώ-  
 ματος, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου  
 110 του παρόντος,  
 κβ) η άρνηση παροχής πληροφόρησης στους πολίτες,  
 κγ) η άρνηση σύμπραξης, συνεργασίας και χορήγησης στοι-  
 χείων ή εγγράφων κατά τη διεξαγωγή έρευνας, επιθεώρησης ή  
 ελέγχου από τον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης και τα  
 ιδιαίτερα Σώματα και Υπηρεσίες Επιθεώρησης και Ελέγχου.  
 2. Διατάξεις που ορίζουν ειδικά πειθαρχικά παραπτώματα  
 διατηρούνται σε ισχύ.

#### Άρθρο 108

Εφαρμογή κανόνων και αρχών του ποινικού δικαίου

1. Κανόνες και αρχές του ποινικού δικαίου και της ποινικής  
 δικονομίας εφαρμόζονται ανάλογα και στο πειθαρχικό δίκαιο,  
 εφόσον δεν αντίκεινται στις ρυθμίσεις του παρόντος και συνά-  
 δουν με τη φύση και το σκοπό της πειθαρχικής διαδικασίας.  
 2. Εφαρμόζονται ιδίως οι κανόνες και οι αρχές που αφορούν:  
 α) τους λόγους αποκλεισμού της υπαιτιότητας και της ικανό-  
 τητας προς καταλογισμό,  
 β) τις ελαφρυντικές ή επιβαρυντικές περιστάσεις για την επι-  
 μέτρηση της πειθαρχικής ποινής,  
 γ) την έμπρακτη μετάνοια,  
 δ) το δικαίωμα σιγής του πειθαρχικώς διωκομένου,  
 ε) την πραγματική και νομική πλάνη,  
 στ) το τεκμήριο της αθωότητας του πειθαρχικώς διωκομένου,  
 ζ) την επιείκεια υπέρ του πειθαρχικώς διωκομένου,  
 η) την προστασία των δικαιολογημένων συμφερόντων ως  
 λόγο που αίρει τον πειθαρχικό χαρακτήρα δυσμενών κρίσεων,  
 εκφράσεων και εκδηλώσεων, εκτός εάν συνιστούν το πειθαρχι-  
 κό παράπτωμα της χαρακτηριστικώς ανάρμοστης συμπεριφο-  
 ράς.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ

#### Άρθρο 109

Πειθαρχικές ποινές

1. Οι πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται στους υπαλλή-  
 λους είναι:  
 α) η έγγραφη επίπληξη,  
 β) το πρόστιμο έως τις αποδοχές τριών (3) μηνών,

γ) η στέρηση του δικαιώματος για προαγωγή από ένα (1) έως  
 πέντε (5) έτη,  
 δ) ο υποβιβασμός κατά ένα βαθμό,  
 ε) η προσωρινή παύση από τρεις (3) έως έξι (6) μήνες με  
 πλήρη στέρηση των αποδοχών και  
 στ) η οριστική παύση.  
 2. Η ποινή της οριστικής παύσης μπορεί να επιβληθεί μόνο  
 για τα ακόλουθα παραπτώματα:  
 α) της παράβασης του άρθρου 107 παρ.1(α) του παρόντος,  
 β) της παράβαση καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή  
 άλλους ειδικούς νόμους,  
 γ) αποδοχή οποιασδήποτε υλικής εύνοιας ή ανταλλάγματος  
 για το χειρισμό υπόθεσης από υπάλληλο κατά την άσκηση των  
 καθηκόντων του,  
 δ) χαρακτηριστικώς αναξιοπρεπή ή ανάξια για υπάλληλο δια-  
 γωγή εντός ή εκτός υπηρεσίας,  
 ε) παραβίαση απορρητών της υπηρεσίας κατά τις κείμενες  
 διατάξεις,  
 στ) αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των υπηρεσιακών  
 καθηκόντων πάνω από είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνε-  
 χώς ή πάνω από τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε διάστημα  
 ενός (1) έτους,  
 ζ) εξαιρετικώς σοβαρή απείθεια,  
 η) άμεση ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχή σε δημοπρα-  
 σία την οποία διενεργεί η αρχή στην οποία αυτός ανήκει ή επι-  
 τροπή, μέλος της οποίας είναι αυτός,  
 θ) εμμονή σε άρνηση προσέλευσης για εξέταση από υγειο-  
 νομική επιτροπή σύμφωνα με την παρ. 10 του άρθρου 56 του  
 παρόντος.  
 3. Η ποινή της οριστικής παύσης μπορεί να επιβληθεί στον  
 υπάλληλο για οποιοδήποτε παράπτωμα αν: α) κατά την προη-  
 γούμενη της διάπραξής του διετία του είχαν επιβληθεί τρεις (3)  
 τουλάχιστον πειθαρχικές ποινές ανώτερες του προστίμου απο-  
 δοχών ενός (1) μηνός ή β) κατά το προηγούμενο της διάπραξής  
 του έτος είχε τιμωρηθεί για το ίδιο αδίκημα με ποινή ανώτερη  
 του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

#### ΔΙΩΞΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΩΝ

#### Άρθρο 110

Δίωξη πειθαρχικών παραπτωμάτων

1. Η δίωξη και η τιμωρία πειθαρχικών παραπτωμάτων αποτε-  
 λεί καθήκον των πειθαρχικών οργάνων. Η παράβαση του καθή-  
 κοντος αυτού συνιστά το κατά την περ. κα' της παρ.1 του  
 άρθρου 107 του παρόντος πειθαρχικό παράπτωμα.  
 2. Κατ' εξαίρεση, για παραπτώματα που θα επέσυραν την  
 ποινή της έγγραφης επίπληξης, η δίωξη απόκειται στη διακριτι-  
 κή εξουσία των πειθαρχικών οργάνων, τα οποία λαμβάνουν  
 υπόψη αφ' ενός το συμφέρον της υπηρεσίας και αφ' ετέρου τις  
 συνθήκες διάπραξής τους και την υπηρεσιακή γενικώς διαγωγή  
 του υπαλλήλου. Αν το πειθαρχικό όργανο αποφασίσει να μην  
 ασκήσει δίωξη, υποχρεούται να ενημερώσει, με αιτιολογημένη  
 έκθεσή του, τον αμέσως ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο.  
 3. Δεν επιτρέπεται δεύτερη δίωξη για το ίδιο πειθαρχικό  
 παράπτωμα.  
 4. Η βαθμολογική ή η μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου  
 δεν αίρει το πειθαρχικώς κολάσιμο παραπτώματος που διαπρά-  
 χθηκε πριν από την εξέλιξη αυτή.  
 5. Πράξεις που έχουν τελεστεί από υπάλληλο κατά τη διάρ-  
 κεια προγενέστερης υπηρεσίας του σε δημόσια υπηρεσία,  
 οργανισμό τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλο νομικό πρόσωπο του  
 δημόσιου τομέα τιμωρούνται πειθαρχικά, εάν υπάγονται σε μία  
 από τις περιπτώσεις της παρ. 2 του άρθρου 109 του παρόντος  
 και δεν έχει παρέλθει ο χρόνος παραγραφής τους.

#### Άρθρο 111

Σχέση πειθαρχικού παραπτώματος και ποινής

1. Για κάθε πειθαρχικό παράπτωμα επιβάλλεται μία μόνο πει-

θαρχική ποινή. Σε κάθε υπόλληλο με την ίδια πειθαρχική απόφαση επιβάλλεται μία μόνο ποινή.

2. Αν το πειθαρχικό όργανο επιλαμβάνεται για περισσότερα πειθαρχικά παραπτώματα, με την πειθαρχική απόφαση επιβάλλεται μία μόνο ποινή σε κάθε υπόλληλο. Κατά την επιμέτρηση της ποινής αυτής λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός και η βαρύτητα όλων των παραπτωμάτων.

3. Κατά την επιμέτρηση των πειθαρχικών ποινών λαμβάνονται υπόψη οι κανόνες και οι αρχές των περιπτώσεων β', γ', ε', ζ' και η' της παρ. 2 του άρθρου 108 του παρόντος. Η υποτροπή αποτελεί ιδιαίτερως επιβαρυντική περίπτωση για την επιμέτρηση της ποινής.

#### Άρθρο 112

##### Παραγραφή πειθαρχικών παραπτωμάτων

1. Τα πειθαρχικά παραπτώματα παραγράφονται μετά δύο (2) έτη από την ημέρα που διαπράχθηκαν. Τα πειθαρχικά παραπτώματα της παρ. 2 του άρθρου 109 του παρόντος παραγράφονται μετά πέντε (5) έτη.

2. Πειθαρχικό παράπτωμα το οποίο αποτελεί και ποινικό αδίκημα δεν παραγράφεται πριν παραγραφεί το ποινικό αδίκημα. Για τα παραπτώματα αυτά οι πράξεις της ποινικής διαδικασίας διακόπτουν την παραγραφή του πειθαρχικού παραπτώματος.

3. Η κλήση σε απολογία ή η παραπομπή στο υπηρεσιακό συμβούλιο διακόπτουν την παραγραφή. Στις περιπτώσεις αυτές ο συνολικός χρόνος παραγραφής ως την έκδοση της πρωτοβάθμιας πειθαρχικής απόφασης δεν μπορεί να υπερβεί τα τρία (3) έτη και προκειμένου για τα παραπτώματα της παρ. 2 του άρθρου 109 του παρόντος, τα επτά (7) έτη.

4. Η παραγραφή του πειθαρχικού παραπτώματος διακόπτεται επίσης από την τέλεση νέου πειθαρχικού παραπτώματος, το οποίο αποσκοπεί στην απόκρυψη ή την παρεμπόδιση της πειθαρχικής δίωξης του πρώτου. Στην περίπτωση αυτή το πρώτο παράπτωμα παραγράφεται όταν παραγραφεί το δεύτερο, εφόσον η παραγραφή του δεύτερου συντελείται σε χρόνο μεταγενέστερο της παραγραφής του πρώτου.

5. Δεν παραγράφεται το πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο εκδόθηκε πειθαρχική απόφαση που επιβάλλει πειθαρχική ποινή σε πρώτο βαθμό.

#### Άρθρο 113

##### Λήξη πειθαρχικής ευθύνης

Ο υπόλληλος ο οποίος απώλεσε την υπαλληλική ιδιότητα με οποιονδήποτε τρόπο δεν διώκεται πειθαρχικώς, η πειθαρχική όμως διαδικασία, η οποία τυχόν έχει αρχίσει, συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου. Η τυχόν καταδικαστική απόφαση που εκδίδεται στην περίπτωση αυτή παραμένει ανεκτέλεστη.

#### Άρθρο 114

##### Σχέση της πειθαρχικής διαδικασίας με την ποινική δίκη

1. Η πειθαρχική διαδικασία είναι αυτοτελής και ανεξάρτητη από την ποινική ή άλλη δίκη.

2. Η ποινική δίκη δεν αναστέλλει την πειθαρχική διαδικασία. Το πειθαρχικό όργανο όμως μπορεί με απόφασή του, η οποία είναι ελεuthέρως ανακλητή, να διατάξει, για εξαιρετικούς λόγους, την αναστολή της πειθαρχικής διαδικασίας, η οποία δεν πρέπει να υπερβαίνει το ένα (1) έτος. Αναστολή δεν επιτρέπεται σε περίπτωση που το πειθαρχικό παράπτωμα προκάλεσε δημόσιο σκάνδαλο ή θίγει σοβαρά το κύρος της υπηρεσίας.

3. Το πειθαρχικό όργανο δεσμεύεται από την κρίση που περιέχεται σε αμετάκλητη απόφαση ποινικού δικαστηρίου ή σε αμετάκλητο απαλλακτικό βούλευμα, μόνο ως προς την ύπαρξη ή την ανυπαρξία πραγματικών περιστατικών που στοιχειοθετούν την αντικειμενική υπόσταση πειθαρχικού παραπτώματος.

4. Αν μετά την έκδοση πειθαρχικής απόφασης με την οποία απαλλάσσεται ο υπόλληλος ή επιβάλλεται ποινή κατώτερη από την οριστική παύση, εκδοθεί αμετάκλητη καταδικαστική απόφα-

ση ποινικού δικαστηρίου με την οποία διαπιστώνονται πραγματικά περιστατικά που συνιστούν την αντικειμενική υπόσταση παραπτώματος, το οποίο δικαιολογεί κατά το άρθρο 109 παρ. 2 την πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης, η πειθαρχική διαδικασία επαναλαμβάνεται με τη διαδικασία του άρθρου 143 του παρόντος. Επίσης, επαναλαμβάνεται η πειθαρχική διαδικασία, αν μετά την έκδοση καταδικαστικής πειθαρχικής απόφασης, με την οποία επιβάλλεται οποιαδήποτε ποινή, εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική ποινική απόφαση ή αμετάκλητο απαλλακτικό βούλευμα για την πράξη ή την παράλειψη, για την οποία διώχθηκε πειθαρχικά ο υπόλληλος.

5. Η επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας επιτρέπεται και όταν έχει εκδοθεί καταδικαστική πειθαρχική απόφαση, χωρίς να έχει ληφθεί υπόψη καταδικαστική ποινική απόφαση που προηγήθηκε.

6. Ο εισαγγελέας πλημμελειοδικών έχει υποχρέωση να ανακοινώνει αμέσως στην προϊσταμένη αρχή του υπαλλήλου και στον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης κάθε ποινική δίωξη που ασκείται κατ' αυτού. Στην ίδια αρχή ανακοινώνεται επίσης από τον αρμόδιο εισαγγελέα η απόφαση ή το βούλευμα με το οποίο τερματίζεται η δίωξη. Σε περίπτωση εγκλεισμού σε σωφρονιστικό κατάστημα, ο διευθυντής φυλακών γνωστοποιεί τούτο, χωρίς καθυστέρηση, στην προϊσταμένη αρχή του υπαλλήλου.

#### Άρθρο 115

##### Αυτοτέλεια κολασίμου του πειθαρχικού παραπτώματος

1. Σε περίπτωση αποκατάστασης, απονομής χάριτος ή άρσης με οποιονδήποτε άλλον τρόπο του κολασίμου ή μεταβολής των συνεπειών της ποινικής καταδίκης, δεν αίρεται το πειθαρχικώς κολάσιμο της πράξης.

2. Σε περίπτωση άρσης των συνεπειών της ποινικής καταδίκης, κατά το άρθρο 47 του Συντάγματος, αίρεται και το πειθαρχικώς κολάσιμο της πράξης.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ

#### Άρθρο 116

##### Πειθαρχικά όργανα

Πειθαρχική εξουσία στους υπαλλήλους ασκούν: α) οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι τους, β) το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου για τους υπαλλήλους του νομικού προσώπου, γ) το υπηρεσιακό συμβούλιο του οικείου φορέα, δ) το υπηρεσιακό συμβούλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για τις περιπτώσεις της παρ. 4 του άρθρου 117 του παρόντος, ε) το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο και στ) το Συμβούλιο της Επικρατείας, το Διοικητικό Εφετείο και ο Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης.

#### Άρθρο 117

##### Πειθαρχικώς προϊστάμενοι

1. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι των υπαλλήλων των κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών που ανήκουν στην αρμοδιότητά τους είναι:

- α) Ο υπουργός.
- β) Ο γενικός γραμματέας Υπουργείου ή Γενικής Γραμματείας.
- γ) Ο γενικός γραμματέας αυτοτελών υπηρεσιών.
- δ) Ο γενικός γραμματέας Περιφέρειας.
- ε) Ο ειδικός γραμματέας.
- στ) Ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης.
- ζ) Ο προϊστάμενος διεύθυνσης.

2. Επίσης πειθαρχικώς προϊστάμενοι είναι:

- α) Ο αρχηγός των ενόπλων δυνάμεων και οι αρχηγοί του στρατού, του ναυτικού και της αεροπορίας, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος για τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς.

β) Οι διοικητές μονάδων και σχολών των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος για τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς.

γ) Οι διευθυντές καταστημάτων ή οι προϊστάμενοι υπηρεσιών εφόσον είναι ανώτατοι ή ανώτεροι αξιωματικοί, για τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς.

δ) Ο διοικητής του Αγίου Όρους για όλους τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται στην αρμοδιότητά του.

ε) Ο πρόεδρος ή ο επικεφαλής ανεξάρτητης διοικητικής αρχής για τους υπαλλήλους της.

3. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι για τους υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου είναι:

α) Ο διοικητής ή ο πρόεδρος του συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί διοίκηση, ο υποδιοικητής, ο γενικός γραμματέας ή ο αναπληρωτής γενικός γραμματέας, για όλους τους υπαλλήλους του νομικού προσώπου.

β) Ο πρόεδρος της Ακαδημίας Αθηνών για τους υπαλλήλους της.

γ) Ο πρύτανης Πανεπιστημίου για όλους τους υπαλλήλους αυτού, ο κοσμήτορας σχολής, ο πρόεδρος τμήματος και ο διευθυντής τομέα για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς.

δ) Ο πρόεδρος και ο αντιπρόεδρος Τ.Ε.Ι., για όλους τους υπαλλήλους του Ιδρύματος, ο διευθυντής παραρτήματος Τ.Ε.Ι. για όλους τους υπαλλήλους του παραρτήματος, ο διευθυντής σχολής και ο προϊστάμενος τμήματος για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς.

ε) Ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης ή ο προϊστάμενος διεύθυνσης για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς.

4. Πειθαρχική εξουσία δύναται να ασκεί και ο Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης:

α) στους υπαλλήλους του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου για ανάρμοστη συμπεριφορά προς τους πολίτες, αδικαιολόγητη μη εξυπηρέτησή τους, μη έγκαιρη διεκπεραίωση των υποθέσεών τους, άρνηση συνεργασίας με τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) και μη εφαρμογή των περί απλούστευσης των διαδικασιών και καταπολέμησης της γραφειοκρατίας διατάξεων.

β) στους υπαλλήλους των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα.

#### Άρθρο 118

##### Αρμοδιότητα πειθαρχικώς προϊσταμένων

1. Όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης. Την ποινή του προστίμου μπορούν να επιβάλλουν οι εξής με τις πιο κάτω διακρίσεις:

α) Ο Υπουργός έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός.

β) Ο γενικός γραμματέας Υπουργείου ή Γενικής Γραμματείας ή αυτοτελούς υπηρεσίας, ο γενικός γραμματέας Περιφέρειας, ο ειδικός γραμματέας και ο αρχηγός των ενόπλων δυνάμεων και οι αρχηγοί του στρατού ξηράς, του ναυτικού και της αεροπορίας, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος έως και τα δύο τρίτα των μηνιαίων αποδοχών.

γ) Οι διοικητές μονάδων και σχολών των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος, οι διευθυντές καταστημάτων ή οι προϊστάμενοι στρατιωτικών υπηρεσιών ή υπηρεσιών των σωμάτων ασφαλείας ή του λιμενικού σώματος αν είναι ανώτατοι αξιωματικοί έως και ημίσιου των μηνιαίων αποδοχών και αν είναι ανώτεροι έως και το ένα τρίτο των μηνιαίων αποδοχών.

δ) Ο διοικητής του Αγίου Όρους, ο πρόεδρος ή ο επικεφαλής ανεξάρτητης διοικητικής αρχής, ο διοικητής ή ο πρόεδρος συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί διοίκηση, ο υποδιοικητής, ο γενικός γραμματέας ή ο αναπληρωτής γενικός γραμματέας νομικού προσώπου έως και το ημίσιου των μηνιαίων αποδοχών.

ε) Ο πρύτανης Πανεπιστημίου και ο πρόεδρος Τ.Ε.Ι. έως και τα δύο τρίτα των μηνιαίων αποδοχών. Ο κοσμήτορας σχολής, ο πρόεδρος τμήματος και ο διευθυντής τομέα Πανεπιστημίου, ο αντιπρόεδρος Τ.Ε.Ι., ο διευθυντής παραρτήματος Τ.Ε.Ι., έως και το ημίσιου των μηνιαίων αποδοχών, ο διευθυντής σχολής Τ.Ε.Ι.

και ο προϊστάμενος τμήματος Τ.Ε.Ι. έως και το ένα τέταρτο των μηνιαίων αποδοχών.

στ) Ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης έως και το ημίσιου των μηνιαίων αποδοχών.

ζ) Ο προϊστάμενος διεύθυνσης έως και το ένα έκτο των μηνιαίων αποδοχών.

2. Η αρμοδιότητα των πειθαρχικώς προϊσταμένων είναι αμεταβίβαστη, εκτός εάν από διάταξη νόμου προβλέπεται διαφορετικά.

3. Αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι εκείνος στον οποίο υπάγεται οργανικά ο υπάλληλος κατά το χρόνο τέλεσης του παραπτώματος, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 117.

4. Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι και το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου επιλαμβάνονται αυτεπαγγέλτως.

5. Αν έχουν επιληφθεί αρμοδίως περισσότεροι πειθαρχικώς προϊστάμενοι, η πειθαρχική διαδικασία συνεχίζεται μόνο από εκείνον που κάλεσε πρώτος σε απολογία τον υπάλληλο. Ο ανώτερος πειθαρχικώς προϊστάμενος ή το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου έχουν, σε κάθε περίπτωση, δικαίωμα να ζητήσουν την παραπομπή σε αυτούς της πειθαρχικής υπόθεσης, εφόσον δεν έχει εκδοθεί πειθαρχική απόφαση. Για την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 117 του παρόντος ο υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης νοείται ως ανώτερος πειθαρχικώς προϊστάμενος.

6. Αν ο πειθαρχικώς προϊστάμενος, ο οποίος έχει επιληφθεί, κρίνει ότι το παράπτωμα επισύρει ποινή ανώτερη της αρμοδιότητάς του, παραπέμπει την υπόθεση σε οποιονδήποτε ανώτερο αυτού πειθαρχικώς προϊστάμενο μέχρι και τον Υπουργό ή και το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, αν πρόκειται για υπάλληλο του νομικού προσώπου. Αν και ο Υπουργός ή το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου κρίνει ότι η προσήκουσα ποινή είναι ανώτερη και της δικής του αρμοδιότητας, παραπέμπει το θέμα στο υπηρεσιακό συμβούλιο. Στην περίπτωση της παρ. 4 του άρθρου 117 του παρόντος η παραπομπή γίνεται στο υπηρεσιακό συμβούλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

#### Άρθρο 119

##### Αρμοδιότητα διοικητικών συμβουλίων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου

Τα διοικητικά συμβούλια νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου δύνανται να επιβάλλουν τις ποινές της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός.

#### Άρθρο 120

##### Αρμοδιότητα υπηρεσιακών συμβουλίων

1. Τα υπηρεσιακά συμβούλια δύνανται να επιβάλλουν οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή. Τα υπηρεσιακά συμβούλια κρίνουν σε πρώτο βαθμό μετά από παραπομπή της υπόθεσης σε αυτά και σε δεύτερο βαθμό μετά από άσκηση ένστασης κατά αποφάσεων πειθαρχικώς προϊσταμένων.

Το δευτεροβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο αποφαίνεται σε δεύτερο βαθμό ύστερα από ένσταση κατά αποφάσεων των υπηρεσιακών συμβουλίων και σε πρώτο βαθμό για την εκδίκαση του παραπτώματος της παρ. 2 του άρθρου 122 του παρόντος.

2. Αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο είναι το συμβούλιο της υπηρεσίας στην οποία υπάγεται οργανικά ο υπάλληλος κατά το χρόνο τέλεσης του παραπτώματος, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 117 του παρόντος. Προκειμένου για υπάλληλο ο οποίος κατά το χρόνο τέλεσης του παραπτώματος υπηρετεί με οποιαδήποτε υπηρεσιακή σχέση ή κατάσταση σε άλλη υπηρεσία, αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο είναι το συμβούλιο της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί εφόσον το πειθαρχικό παράπτωμα σχετίζεται με την άσκηση των καθηκόντων του στην υπηρεσία αυτή.

3. Συγκρούσεις αρμοδιότητας μεταξύ περισσότερων υπηρεσιακών συμβουλίων για την κρίση του ίδιου παραπτώματος αίρονται από τον πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Οι καταφατικές συγκρούσεις αίρονται, εφόσον δεν έχει εκδοθεί οριστική απόφαση ενός τουλάχιστον από τα συμβούλια που έχουν επιληφθεί. Οι αποφαστικές συγκρούσεις αίρονται, εφόσον οι αποφάσεις δύο τουλάχιστον συμβουλίων που έχουν κηρυχθεί αναρμόδια, είναι τελεσίδικες. Για την άρση απαιτείται αίτηση της υπηρεσίας ή του υπαλλήλου. Αν πρόκειται για καταφατική σύγκρουση, την άρση μπορεί να τη ζητήσει και ο πρόεδρος ενός από τα υπηρεσιακά συμβούλια που έχουν επιληφθεί.

#### Άρθρο 121

##### Ενιαία κρίση πειθαρχικών παραπτωμάτων

1. Περισσότερα του ενός πειθαρχικά παραπτώματα του ίδιου υπαλλήλου είναι δυνατόν, κατά την κρίση του πειθαρχικού οργάνου, να κρίνονται ενιαίως, εφόσον σχετίζονται με καθήκοντα υπηρεσιών του ίδιου υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου.

2. Περισσότεροι υπάλληλοι που διώκονται για το ίδιο ή για συναφή πειθαρχικά παραπτώματα, είναι δυνατόν να κρίνονται ενιαίως, εφόσον συντρέχει η προϋπόθεση της προηγούμενης παραγράφου.

3. Αν στις περιπτώσεις των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου τα πειθαρχικά όργανα που είναι αρμόδια να επιληφθούν είναι διαφορετικά, αρμόδιο για την κρίση όργανο είναι:

α) μεταξύ περισσότερων πειθαρχικών προϊσταμένων ο ιεραρχικός ανώτερος, και σε περίπτωση προϊσταμένων του αυτού ιεραρχικού επιπέδου, εκείνος που έχει επιληφθεί πρώτος,

β) μεταξύ περισσότερων υπηρεσιακών συμβουλίων, εκείνο που έχει επιληφθεί πρώτο και

γ) μεταξύ πειθαρχικού προϊσταμένου, διοικητικού συμβουλίου των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και υπηρεσιακού συμβουλίου, το τελευταίο.

#### ΤΜΗΜΑ Β'

##### ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

##### ΑΣΚΗΣΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΩΣΗΣ

#### Άρθρο 122

##### Άσκηση πειθαρχικής δίωξης

1. Η πειθαρχική δίωξη αρχίζει είτε με την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία από το μονομελές πειθαρχικό όργανο είτε με την παραπομπή του στο υπηρεσιακό συμβούλιο. Η πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται εντός τριμήνου από την κλήση σε απολογία είτε με την έκδοση πειθαρχικής απόφασης μονομελούς οργάνου είτε με παραπομπή ενώπιον υπηρεσιακού συμβουλίου. Σε περίπτωση παραπομπής ενώπιον του υπηρεσιακού συμβουλίου ολοκληρώνεται εντός εξαμήνου από την παραπομπή.

2. Η υπαίτια παράβαση της διάταξης του τελευταίου εδαφίου της προηγούμενης παραγράφου αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα. Το παράπτωμα αυτό, για τα μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου, εκδικάζεται μετά από παραπομπή ενώπιον του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου.

#### Άρθρο 123

##### Παραπομπή στο υπηρεσιακό συμβούλιο

1. Αν ο Υπουργός κρίνει ότι το πειθαρχικό παράπτωμα τιμωρείται με ποινή μεγαλύτερη της αρμοδιότητάς του, παραπέμπει την υπόθεση στο υπηρεσιακό συμβούλιο. Για τους υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου η πειθαρχική υπόθεση παραπέμπεται για τον ίδιο λόγο στο υπηρεσιακό συμβούλιο από το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου. Η παραπομπή είναι υποχρεωτική όταν υπάρχει αιτιολογημένη πρόταση αρμό-

διας υπηρεσίας.

2. Ο Υπουργός ή ο Γενικός Γραμματέας Περιφέρειας όταν λάβει γνώση πειθαρχικού παραπτώματος που τελέσθηκε από υπάλληλο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, το οποίο εποπτεύεται από αυτόν, παραπέμπει την υπόθεση ενώπιον του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου για την άσκηση του πειθαρχικού ελέγχου.

3. Δεν επιτρέπεται παραπομπή στο υπηρεσιακό συμβούλιο μετά την έκδοση οριστικής απόφασης για το ίδιο παράπτωμα από οποιοδήποτε πειθαρχικό όργανο.

#### Άρθρο 124

##### Διαδικασία και συνέπειες παραπομπής

1. Στο έγγραφο, με το οποίο η υπόθεση παραπέμπεται στο υπηρεσιακό συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 123 του παρόντος, πρέπει να προσδιορίζονται επακριβώς κατά τόπο και χρόνο τα πραγματικά περιστατικά που συνιστούν το πειθαρχικό παράπτωμα και ο διωκόμενος υπάλληλος.

2. Το παραπεμπτήριο έγγραφο κοινοποιείται στον διωκόμενο υπάλληλο και αποστέλλεται με το φάκελο της υπόθεσης στο υπηρεσιακό συμβούλιο. Η παράλειψη κοινοποίησης του παραπεμπτηρίου εγγράφου συνεπάγεται ακυρότητα της πειθαρχικής διαδικασίας, εκτός αν ο διωκόμενος υπάλληλος έλαβε αποδεδειγμένως πλήρη γνώση του με άλλο τρόπο, ή εμφανιστεί ενώπιον του υπηρεσιακού συμβουλίου χωρίς να προβάλλει καμία αντίρρηση ως προς τη γνώση των στοιχείων του περιεχομένου του παραπεμπτηρίου. Αν κατά τη διαδικασία ανακύψουν ευθύνες και για άλλους υπαλλήλους που δεν περιλαμβάνονται στο παραπεμπτήριο έγγραφο, το συμβούλιο τους καλεί σε απολογία και συνεχίζει την περαιτέρω διαδικασία χωρίς κοινοποίηση του παραπεμπτηρίου. Στην περίπτωση αυτή μπορεί να αποφασίζει τη συνεκδίκαση των παραπτωμάτων αυτών με τα παραπτώματα των περιλαμβανομένων στο παραπεμπτήριο.

3. Η έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου καταργεί την εκκρεμιά πειθαρχική διαδικασία ενώπιον άλλου πειθαρχικού οργάνου.

4. Το παραπεμπτήριο έγγραφο δεν ανακαλείται.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

##### ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ – ΕΝΟΡΚΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ – ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΑΝΑΚΡΙΣΗ

#### Άρθρο 125

##### Προκαταρκτική εξέταση

1. Προκαταρκτική εξέταση είναι η άτυπη συλλογή και καταγραφή στοιχείων για να διαπιστωθεί η τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος και οι συνθήκες τέλεσής του.

2. Προκαταρκτική εξέταση μπορεί να ενεργήσει κάθε πειθαρχικός προϊστάμενος του υπαλλήλου.

3. Αν αυτός που ενεργεί προκαταρκτική εξέταση κρίνει, με βάση τα στοιχεία που έχουν συγκεντρωθεί, ότι δεν συντρέχει περίπτωση πειθαρχικής δίωξης, περατώνει την εξέταση με αιτιολογημένη έκθεσή του. Στην περίπτωση αυτή δεν αποκλείεται η ενέργεια προκαταρκτικής εξέτασης από ανώτερο πειθαρχικός προϊστάμενος. Αν, αντιθέτως, αυτός που ενεργεί προκαταρκτική εξέταση κρίνει ότι έχει διαπραχθεί πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο τιμωρείται με ποινή της αρμοδιότητάς του, καλεί τον υπάλληλο σε απολογία σύμφωνα με το άρθρο 134 του παρόντος. Αν κρίνει, είτε πριν από την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία είτε μετά την απολογία του, ότι δικαιολογείται η επιβολή βαρύτερης ποινής, ενεργεί σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 6 του άρθρου 118 του παρόντος. Αν, τέλος, κρίνει ότι το πειθαρχικό παράπτωμα χρειάζεται διερεύνηση, διατάσσει την ενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης.

#### Άρθρο 126

##### Ένορκη διοικητική εξέταση

1. Ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.) ενεργείται κάθε φορά

που η υπηρεσία έχει σοβαρές υπόνοιες ή σαφείς ενδείξεις για τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος. Η εξέταση αυτή αποσκοπεί στη συλλογή στοιχείων για τη διαπίστωση της τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος και τον προσδιορισμό των προσώπων που τυχόν ευθύνονται, καθώς και στη διερεύνηση των συνθηκών κάτω από τις οποίες αυτό έχει τελεστεί. Η ένορκη διοικητική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης.

2. Η ένορκη διοικητική εξέταση διατάσσεται από οποιονδήποτε πειθαρχικώς προϊστάμενο και ενεργείται από μόνιμο υπάλληλο με βαθμό τουλάχιστον Α' του ίδιου Υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και σε καμία περίπτωση κατώτερου βαθμού εκείνου στον οποίο αποδίδεται η πράξη. Κατ' εξαίρεση η ενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης μπορεί να ανατίθεται και σε μόνιμο δημόσιο υπάλληλο τουλάχιστον με βαθμό Α' άλλου Υπουργείου ή, προκειμένου για νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, του Υπουργείου που το εποπτεύει, για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας της ένορκης διοικητικής εξέτασης ή εφόσον συντρέχουν ειδικοί λόγοι οι οποίοι παρατίθενται στην πράξη ανάθεσης.

3. Κατά την εξέταση του υπαλλήλου, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των άρθρων 130 παρ. 3 και 132 του παρόντος.

4. Η ένορκη διοικητική εξέταση ολοκληρώνεται με την υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης του υπαλλήλου που την ενεργεί. Η έκθεση αυτή υποβάλλεται, με όλα τα στοιχεία που συγκεκρινέθηκαν, στον πειθαρχικώς προϊστάμενο ο οποίος διέταξε τη διενέργεια της εξέτασης. Εφόσον με την έκθεση διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος υποχρεούται να ασκήσει πειθαρχική δίωξη.

5. Διατάξεις που προβλέπουν τη διενέργεια ένορκων διοικητικών εξετάσεων οποιασδήποτε μορφής από ειδικά όργανα δεν θίγονται.

6. Οι διατάξεις των παραγράφων 5, 6 και 7 του άρθρου 127, καθώς και οι διατάξεις των άρθρων 129 και 131 του παρόντος, εφαρμόζονται αναλόγως.

#### Άρθρο 127 Πειθαρχική ανάκριση

1. Πειθαρχική ανάκριση διεξάγεται υποχρεωτικά κατά τη διαδικασία ενώπιον του υπηρεσιακού συμβουλίου. Κατ' εξαίρεση δεν είναι υποχρεωτική η ανάκριση στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- α) όταν τα πραγματικά περιστατικά που συνιστούν την αντικειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος προκύπτουν από το φάκελο κατά τρόπο αναμφισβήτητο,
- β) όταν ο υπάλληλος ομολογεί με την απολογία του κατά τρόπο μη επιδεχόμενο αμφισβήτηση ότι διέπραξε το πειθαρχικό παράπτωμα,
- γ) όταν ο υπάλληλος συλλαμβάνεται επ' αυτοφώρω κατά τη διάπραξη ποινικού αδικήματος που αποτελεί συγχρόνως και πειθαρχικό παράπτωμα,
- δ) όταν έχει προηγηθεί ανάκριση ή προανάκριση συμφώνως με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας για ποινικό αδίκημα που αποτελεί και πειθαρχικό παράπτωμα,
- ε) όταν έχει διενεργηθεί, πριν την έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου ή της ένστασης, Ε.Δ.Ε. ή άλλη ένορκη εξέταση κατά την οποία διαπιστώθηκε διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο. Το ίδιο ισχύει όταν η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος προκύπτει από έκθεση δικαστικού οργάνου ή άλλου ελεγκτικού οργάνου της διοίκησης.

2. Η πειθαρχική ανάκριση διεξάγεται από υπάλληλο που μπορεί να είναι και μέλος του υπηρεσιακού συμβουλίου τουλάχιστον ομοιόβαθμο του διωκόμενου.

3. Δεν ενεργούν πειθαρχική ανάκριση: α) τα πρόσωπα κατά των οποίων στρέφεται το πειθαρχικό παράπτωμα, β) οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι που έχουν εκδόσει την πειθαρχική απόφαση ή οποία κρίνεται κατ' ένσταση, γ) τα πρόσωπα που έχουν ενεργήσει ένορκη διοικητική εξέταση και δ) τα πρόσωπα που έχουν ασκήσει την πειθαρχική δίωξη. Ο εγκαλούμενος δικαιούται μέσα σε τρεις (3) ημέρες από την κλήση του για εξέταση να

ζητήσει την εξαίρεση εκείνου που διεξάγει την ανάκριση με έγγραφη αίτηση. Στην αίτηση πρέπει να εκτίθενται κατά τρόπο σαφή και συγκεκριμένο οι λόγοι της εξαίρεσης και να αναφέρονται τα στοιχεία στα οποία θεμελιώνονται οι προβαλλόμενοι ισχυρισμοί. Για την αίτηση εξαίρεσης αποφασίζει το υπηρεσιακό συμβούλιο χωρίς τη συμμετοχή εκείνου, του οποίου ζητείται η εξαίρεση, που αναπληρώνεται νομίμως. Αν η αίτηση γίνει δεκτή, οι ανακριτικές πράξεις που στο μεταξύ ενεργήθηκαν, είναι άκυρες και επαναλαμβάνονται εξ αρχής.

4. Όποιος διεξάγει ανάκριση, δικαιούται να ενεργήσει ανακριτικές πράξεις και εκτός της έδρας του. Επίσης δικαιούται να ζητήσει την ενέργεια ανακριτικών πράξεων και εκτός της έδρας του από οποιαδήποτε διοικητική αρχή.

5. Η πειθαρχική ανάκριση είναι μυστική.

6. Η πειθαρχική ανάκριση μπορεί να επεκταθεί στην έρευνα και άλλων παραπτωμάτων του ίδιου υπαλλήλου εφόσον προκύπτουν επαρκή στοιχεία.

7. Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί υπάλληλος ο οποίος ορίζεται από τον ενεργούντα την ανάκριση.

#### Άρθρο 128 Ανακριτικές πράξεις

1. Ανακριτικές πράξεις είναι:

- α) η αυτοψία,
- β) η εξέταση μαρτύρων,
- γ) η πραγματογνωμοσύνη,
- δ) η εξέταση του διωκόμενου.

2. Δεν μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο ανακριτικής πράξης θέμα που κατά το νόμο καλύπτεται: α) από το απόρρητο της υπηρεσίας, εκτός αν συμφωνεί η αρμόδια αρχή ή β) από το κατά νόμο επαγγελματικό ή άλλο απόρρητο.

3. Για την ανακριτική πράξη συντάσσεται έκθεση που υπογράφεται από όσους συνέπραξαν. Αν κάποιος από αυτούς είναι αναλφάβητος ή αρνείται να υπογράψει ή βρίσκεται σε φυσική αδυναμία να υπογράψει, γίνεται σχετική μνεία στην έκθεση.

#### Άρθρο 129 Αυτοψία

1. Με την επιφύλαξη όσων ορίζονται στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 127 του παρόντος, η αυτοψία διενεργείται αυτοπροσώπως από εκείνον που διεξάγει την πειθαρχική ανάκριση με την παρουσία γραμματέα.

2. Η αυτοψία δημόσιων εγγράφων ή εγγράφων ιδιωτικών που έχουν κατατεθεί σε δημόσια αρχή, ενεργείται στο γραφείο όπου φυλάσσονται.

3. Έγγραφα που κατέχονται από ιδιώτη, παραδίδονται στον ανακριτή και επιστρέφονται υποχρεωτικώς μετά το τέλος της πειθαρχικής διαδικασίας. Ο ανακριτής, ύστερα από αίτηση του ιδιώτη, υποχρεούται να χορηγεί ατελώς απόδειξη παραλαβής και επίσημο αντίγραφο των εγγράφων που παραλήφθηκαν. Κατ' εξαίρεση η αυτοψία ιδιωτικών εγγράφων, τα οποία είναι απολύτως αναγκαία για τη διεκπεραίωση τρέχουσας υπόθεσης του κατόχου τους ή άλλου προσώπου, διενεργείται από τον ανακριτή στον τόπο όπου βρίσκονται.

#### Άρθρο 130 Μάρτυρες

1. Οι μάρτυρες εξετάζονται ενόρκως σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας.

2. Η μη εμφάνιση ή η άρνηση κατάθεσης του μάρτυρα χωρίς εύλογη αιτία αποτελεί πλημμέλημα. Εύλογη αιτία θεωρείται και η συγγένεια του διωκόμενου με το μάρτυρα σε ευθεία γραμμή ή έως και το δεύτερο βαθμό σε πλάγια γραμμή.

3. Ο διωκόμενος δικαιούται κατά τη διάρκεια της πειθαρχικής ανάκρισης και της ένορκης διοικητικής εξέτασης και μέχρι το τέλος της εξέτασής του να ζητήσει εγγράφως την εξέταση μαρτύρων. Ο ανακριτής υποχρεούται να εξετάσει πέντε τουλάχιστον από τους προτεινόμενους μάρτυρες.

Άρθρο 131  
Πραγματογνώμονες

Ως πραγματογνώμονες ορίζονται δημόσιοι υπάλληλοι, υπάλληλοι νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και Ο.Τ.Α., καθώς και αξιωματικοί των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος. Οι πραγματογνώμονες, πριν από τη διενέργεια της πραγματογνωμοσύνης, ορκίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας.

Άρθρο 132  
Εξέταση διωκόμενου

Κατά την πειθαρχική ανάκριση καλείται οπωσδήποτε για εξέταση ο διωκόμενος υπάλληλος. Ο υπάλληλος εξετάζεται ανωμοτί και μπορεί να παρίσταται μετά δικηγόρου. Η μη προσέλευση του διωκόμενου ή η άρνησή του να εξετασθεί, δεν εμποδίζει την πρόοδο της ανάκρισης.

Άρθρο 133  
Ενέργειες μετά την ανάκριση

1. Ο πρόεδρος του υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν λάβει το παραπεμπτήριο έγγραφο, ορίζει ως εισηγητή της πειθαρχικής υπόθεσης ένα από τα μέλη του συμβουλίου, στο οποίο και παραδίδεται ο φάκελος.

2. Ο πρόεδρος του υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν διαβιβαστεί σε αυτόν το πόρισμα της πειθαρχικής ανάκρισης ή, σε περίπτωση μη διενέργειας ανάκρισης κατά το άρθρο 127 παρ. 1 του παρόντος, όταν κρίνει ότι η υπόθεση είναι ώριμη για συζήτηση, την εισάγει στο υπηρεσιακό συμβούλιο για να αποφασίσει την κλήση σε απολογία του διωκόμενου υπαλλήλου ή την απαλλαγή του χωρίς αυτή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'  
ΑΠΟΛΟΓΙΑ

Άρθρο 134  
Κλήση σε απολογία

1. Πειθαρχική ποινή δεν επιβάλλεται, εάν ο υπάλληλος δεν κληθεί προηγουμένως σε απολογία. Η εξέταση του διωκόμενου κατά το στάδιο της ένορκης διοικητικής εξέτασης ή της πειθαρχικής ανάκρισης δεν αναπληρώνει την κλήση σε απολογία.

2. Στην κλήση σε απολογία καθορίζεται σαφώς το αποδιδόμενο πειθαρχικό παράπτωμα και τάσσεται εύλογη προθεσμία για απολογία. Η προθεσμία αυτή δεν μπορεί να είναι βραχύτερη από δύο (2) ημέρες, όταν ο υπάλληλος καλείται σε απολογία από τον πειθαρχικώς προϊστάμενο και από τρεις ημέρες όταν αυτός καλείται από συμβούλιο. Η προθεσμία για απολογία μπορεί να παραταθεί μία μόνο φορά και έως το τριπλάσιο της αρχικής προθεσμίας μετά από αιτιολογημένη έγγραφη αίτηση του διωκόμενου. Εκπρόθεσμη απολογία λαμβάνεται υποχρεωτικώς υπόψη, εφόσον υποβάλλεται πριν από την έκδοση της απόφασης.

Η παράλειψη της κλήσης σε απολογία καλύπτεται από την υποβολή έγγραφης απολογίας.

3. Όταν μετά την κλήση του διωκόμενου σε απολογία ακολουθεί παραπομπή σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 118 του παρόντος σε ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο ή στο υπηρεσιακό συμβούλιο ή στα όργανα του άρθρου 119 του παρόντος, δεν απαιτείται νέα κλήση σε απολογία.

4. Μετά την κλήση σε απολογία η υπόθεση περατούται με την έκδοση απόφασης.

Άρθρο 135  
Απολογία

1. Η απολογία υποβάλλεται εγγράφως. Ενώπιον συλλογικού πειθαρχικού οργάνου επιτρέπεται στο διωκόμενο και η προφορική συμπληρωματική απολογία.

2. Η απολογία παραδίδεται με απόδειξη στο όργανο το οποίο καλεί σε απολογία. Μπορεί όμως και να αποσταλεί ταχυδρομικώς με συστημένη επιστολή ή να κατατεθεί σε δημόσια αρχή για αποστολή. Στις περιπτώσεις του προηγούμενου εδαφίου το εμπρόθεσμο της υποβολής της κρίνεται από το χρόνο της ταχυδρόμησης ή της κατάθεσης στη δημόσια αρχή.

3. Πριν από την απολογία ο διωκόμενος έχει δικαίωμα να λάβει γνώση του φακέλου της πειθαρχικής υπόθεσης. Το γεγονός ότι έλαβε γνώση αποδεικνύεται με πράξη η οποία υπογράφεται από τον υπάλληλο, ο οποίος τηρεί το φάκελο και τον διωκόμενο ή μόνο από τον πρώτο, αν ο δεύτερος αρνηθεί να υπογράψει. Αν ο διωκόμενος υπάλληλος δεν υπηρετεί στην έδρα του οργάνου που τον καλεί σε απολογία, του χορηγείται σχετική άδεια.

4. Με την απολογία του ο υπάλληλος έχει δικαίωμα να ζητήσει εύλογη προθεσμία για να υποβάλει έγγραφα στοιχεία. Η παροχή της προθεσμίας και η διάρκειά της εναπόκειται στην κρίση του οργάνου το οποίο τον καλεί σε απολογία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'  
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΩΠΙΟΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Άρθρο 136  
Προσδιορισμός δικασίμου - Παράσταση διωκόμενου

1. Μετά την υποβολή της απολογίας ή την παρέλευση της προθεσμίας υποβολής της ο πρόεδρος του υπηρεσιακού συμβουλίου προσδιορίζει με πράξη του την ημέρα κατά την οποία θα συζητηθεί η υπόθεση. Η ημέρα, η ώρα και ο τόπος της συνεδρίασης ανακοινώνονται εγγράφως στο διωκόμενο πριν από τέσσερις (4) τουλάχιστον ημέρες.

2. Ο διωκόμενος υπάλληλος έχει δικαίωμα να παραστεί είτε αυτοπροσώπως είτε δια ή μετά πληρεξουσίου δικηγόρου ενώπιον των υπηρεσιακών συμβουλίων και των διοικητικών συμβουλίων των Ν.Π.Δ.Δ.. Η μη προσέλευση του διωκόμενου δεν εμποδίζει την πρόοδο της διαδικασίας.

3. Αν το υπηρεσιακό συμβούλιο κρίνει ανεπαρκή τα αποδεικτικά στοιχεία, αναβάλλει την κρίση της υπόθεσης και διατάσσει συμπληρωματική ανάκριση.

4. Η υπηρεσία του διωκόμενου υποχρεούται να του χορηγήσει ανάλογη άδεια για να προσέλθει ενώπιον συλλογικού πειθαρχικού οργάνου κατά την κρίση της υπόθεσής του.

Άρθρο 137  
Κωλύματα και εξαίρεση μελών  
υπηρεσιακού συμβουλίου

1. Μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου, που δεν δικαιούνται να διεξάγουν ανάκριση σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 127 του παρόντος ή έχουν διενεργήσει πειθαρχική ανάκριση στην κρινόμενη υπόθεση, κωλύονται να μετάσχουν στη σύνθεσή του κατά την κρίση της υπόθεσης αυτής.

2. Ο διωκόμενος μπορεί με έγγραφη αίτησή του να ζητήσει την εξαίρεση μελών του υπηρεσιακού συμβουλίου με την προϋπόθεση ότι με τα υπόλοιπα μέλη υπάρχει απαρτία. Η αίτηση αυτή που υποβάλλεται δύο (2) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη συζήτηση της υπόθεσης, πρέπει να περιέχει κατά τρόπο σαφή και συγκεκριμένο τους λόγους της εξαίρεσης και να συνοδεύεται από τα στοιχεία με τα οποία αυτοί αποδεικνύονται. Για την αίτηση εξαίρεσης το υπηρεσιακό συμβούλιο αποφασίζει αιτιολογημένα με συμμετοχή των νόμιμων αναπληρωτών των μελών των οποίων ζητείται η εξαίρεση. Τα μέλη που εξαιρούνται αντικαθίστανται από τα αναπληρωματικά τους. Αν εξαιρεθεί το τακτικό και το αναπληρωματικό του μέλος, το συμβούλιο συνεδριάζει με τα υπόλοιπα μέλη του εφόσον έχει απαρτία. Η εξαίρεση αναπληρωματικού μέλους μπορεί να ζητηθεί και την ημέρα της συνεδρίασης. Στην περίπτωση αυτή το συμβούλιο αποφασίζει αμέσως επί της αιτήσεως εξαιρέσεως με τα υπόλοιπα μέλη του.

3. Στην περίπτωση της παρ. 4 του άρθρου 114 του παρόντος αποκλείεται να μετάσχει στο υπηρεσιακό συμβούλιο ο ανακριτής

ή αυτός που συμμετείχε στο υπηρεσιακό συμβούλιο κατά την πρώτη κρίση.

Δεν μπορούν να εξαιρεθούν μέλη τακτικά ή αναπληρωματικά περισσότερα από τα απαιτούμενα για να έχει το υπηρεσιακό συμβούλιο απαρτία.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

##### Άρθρο 138 Κοινοποιήσεις στον διωκόμενο

Η κλήση σε απολογία και κάθε πρόσκληση ή ειδοποίηση του διωκόμενου επιδίδονται με δημόσιο όργανο στον ίδιο προσωπικά ή στην κατοικία του σε πρόσωπο με το οποίο συνοικεί. Εάν δεν καταστεί δυνατή η επίδοση, το έγγραφο της κλήσης σε απολογία τοιχοκολλάται στο κατάστημα της υπηρεσίας του υπαλλήλου και συντάσσεται πρωτόκολλο που υπογράφεται από έναν μάρτυρα. Για την επίδοση αυτή συντάσσεται αποδεικτικό. Σε περίπτωση άρνησης παραλαβής, αυτός που διενεργεί την επίδοση συντάσσει πράξη στην οποία βεβαιώνεται η άρνηση. Αν ο υπάλληλος είναι άγνωστης διαμονής, το έγγραφο της κλήσης σε απολογία τοιχοκολλάται στο κατάστημα της υπηρεσίας του και συντάσσεται σχετικό αποδεικτικό.

##### Άρθρο 139 Εκτίμηση αποδείξεων

1. Το πειθαρχικό όργανο εκτιμά ελευθέρως τις αποδείξεις. Για να μορφώσει την κρίση του, μπορεί να λάβει υπόψη του και αποδεικτικά στοιχεία που δεν προκύπτουν από την πειθαρχική διαδικασία αλλά από άλλη νόμιμη διαδικασία, εφόσον έλαβε γνώση τους ο διωκόμενος.

2. Συναφή πειθαρχικά παραπτώματα, τα οποία διαπιστώνονται κατά την εκτίμηση των αποδείξεων, μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο της ίδιας πειθαρχικής κρίσης μόνον εφόσον ο διωκόμενος κληθεί σε απολογία και γι' αυτά.

3. Η κρίση πρέπει να στηρίζεται σε αποδεδειγμένα πραγματικά γεγονότα και να είναι ειδικώς αιτιολογημένη.

##### Άρθρο 140 Πειθαρχική απόφαση

1. Η πειθαρχική απόφαση διατυπώνεται εγγράφως.

2. Στην απόφαση μνημονεύονται: α) ο τόπος και ο χρόνος έκδοσής της, β) το ονοματεπώνυμο, η ιδιότητα και ο βαθμός του μονομελούς πειθαρχικού οργάνου ή των μελών του συλλογικού πειθαρχικού οργάνου, γ) το ονοματεπώνυμο, η ιδιότητα και ο βαθμός του κρινομένου, δ) τα πραγματικά περιστατικά και στοιχεία που συνιστούν την αντικειμενική και υποκειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος, προσδιορισμένα κατά τόπο και χρόνο, ε) η υποβολή ή όχι απολογίας, στ) η αιτιολογία της απόφασης, ζ) η γνώμη των μελών του συλλογικού οργάνου που μειοψήφησαν και η) η απαλλαγή του κρινομένου ή η ποινή που του επιβάλλεται.

Η παράλειψη των στοιχείων που αναφέρονται στα εδάφια α', β' και γ', εκτός του ονοματεπώνυμου, δεν συνεπάγεται ακυρότητα της απόφασης, εφόσον αυτά προκύπτουν από το φάκελο της υπόθεσης.

3. Η πειθαρχική απόφαση υπογράφεται από το όργανο που την εκδίδει. Όταν αυτή εκδίδεται από συλλογικό όργανο, υπογράφεται από τον πρόεδρο και τον γραμματέα.

4. Η πειθαρχική απόφαση κοινοποιείται σε αντίγραφο με τη φροντίδα της υπηρεσίας στον υπάλληλο και γνωστοποιείται στα όργανα που δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση. Η κοινοποίηση της απόφασης στον υπάλληλο ενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 138 του παρόντος. Στον υπάλληλο γνωστοποιούνται επίσης τα ένδικα μέσα που δικαιούνται να ασκήσει.

5. Η πειθαρχική απόφαση δεν ανακαλείται. Ανάκληση της πειθαρχικής απόφασης επιτρέπεται κατ' εξαίρεση σε περίπτωση πρόδηλης παρανομίας. Ανάκληση πειθαρχικής απόφασης μονο-

μελούς οργάνου γίνεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Πειθαρχική απόφαση που υπόκειται σε ένσταση δεν ανακαλείται. Η αίτηση για ανάκληση της πειθαρχικής απόφασης υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία εξήντα (60) ημερών από την κοινοποίησή της στον υπάλληλο.

Αν η ανάκληση δεν γίνει εντός τριμήνου, λογίζεται ότι η αίτηση της ανάκλησης έχει απορριφθεί.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ' ΕΝΣΤΑΣΗ – ΠΡΟΣΦΥΓΗ – ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

##### Άρθρο 141 Ένσταση

1. Οι αποφάσεις των πειθαρχικών προϊσταμένων, εκτός αυτών που ορίζονται στο άρθρο 142 παρ. 2 περ. α', καθώς και των συλλογικών οργάνων του άρθρου 119 του παρόντος, υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου.

2. Οι αποφάσεις των υπηρεσιακών συμβουλίων που κρίνουν σε πρώτο βαθμό υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου, από τον υπάλληλο που τιμωρήθηκε, στις περιπτώσεις επιβολής της πειθαρχικής ποινής του προστίμου αποδοχών δύο (2) μηνών και άνω, της στέρησης του δικαιώματος για προαγωγή, του υποβιβασμού, της προσωρινής και οριστικής παύσης. Όλες οι αποφάσεις των υπηρεσιακών συμβουλίων που κρίνουν σε πρώτο βαθμό υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου, υπέρ της διοίκησης, κατά τα οριζόμενα στο εδάφιο β' της επόμενης παραγράφου.

Οι μη οριστικές αποφάσεις που εκδίδονται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 114 του παρόντος υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου από τον υπάλληλο ή τη διοίκηση.

3. Ένσταση ενώπιον του υπηρεσιακού ή του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου δικαιούνται να ασκήσουν: α) ο υπάλληλος που τιμωρήθηκε και β) υπέρ της διοίκησης ή υπέρ του υπαλλήλου κάθε ανώτερος πειθαρχικός προϊστάμενος, οι πρόεδροι των συλλογικών οργάνων του άρθρου 119 του παρόντος και ο Υπουργός ή ο Γενικός Γραμματέας Περιφέρειας που ασκεί εποπτεία στο νομικό πρόσωπο.

4. Η ένσταση ασκείται μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης στον υπάλληλο ή από την περιέλευσή της στα όργανα που δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση. Η προθεσμία αυτή παρατείνεται κατά τριάντα (30) ημέρες για εκείνους που διαμένουν στο εξωτερικό.

5. Τα υπηρεσιακά συμβούλια και το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, όταν κρίνουν μετά από ένσταση του υπαλλήλου ή υπέρ του, δεν μπορούν να χειροτερεύουν τη θέση του. Όταν κρίνουν ένσταση υπέρ της διοίκησης, δεν μπορούν να επιβάλουν ελαφρότερη ποινή από αυτήν που επιβλήθηκε. Όταν ασκούνται ενστάσεις τόσο από τον υπάλληλο όσο και υπέρ της διοίκησης, το οικείο συμβούλιο τις κρίνει από κοινού και δεν δεσμεύεται ως προς την ποινή που θα επιβάλει.

6. Η προθεσμία για την άσκηση ένστασης και η άσκησή της αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης με εξαίρεση τις πειθαρχικές ποινές στέρησης του δικαιώματος για προαγωγή και της προσωρινής και οριστικής παύσης.

Ειδικές διατάξεις που ρυθμίζουν την υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων κατά το χρόνο της αναστολής διατηρούνται σε ισχύ.

7. Η ένσταση κατά των αποφάσεων των πειθαρχικών προϊσταμένων κατατίθεται στο αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο. Η ένσταση κατά αποφάσεων του υπηρεσιακού συμβουλίου που έκρινε σε πρώτο βαθμό κατατίθεται σε αυτό, το οποίο τη διαβιβάζει αμελλητί στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο με τον πλήρη φάκελο της απόφασης.

8. Τα υπηρεσιακά συμβούλια και το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο δεν μπορούν να χειροτερεύουν τη θέση του υπαλλήλου όταν η ένσταση ασκείται από τον ίδιο ή υπέρ αυτού.

Άρθρο 142  
Προσφυγή

1. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι κατά των αποφάσεων του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου που επιβάλλει τις πειθαρχικές ποινές του υποβιβασμού ή της οριστικής παύσης.

2. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι κατά:

α) των πειθαρχικών αποφάσεων του Υπουργού, του Διοικητή του Αγίου Όρους, του προέδρου ή του επικεφαλής ανεξάρτητης διοικητικής αρχής, καθώς και του διοικητή ή του προέδρου συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί τη διοίκηση νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου,

β) των αποφάσεων του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου που επιβάλλουν οποιαδήποτε ποινή του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός και άνω, της στέρησης του δικαιώματος για προαγωγή και της προσωρινής παύσης,

γ) των αποφάσεων των συλλογικών οργάνων του άρθρου 119 του παρόντος.

3. Η προθεσμία και η άσκηση της προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή του Διοικητικού Εφετείου διέπονται από τις κείμενες διατάξεις, με την επιφύλαξη των διατάξεων της επόμενης παραγράφου.

4. Η προθεσμία για την άσκηση της προσφυγής και η άσκηση της δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, με εξαίρεση τις πειθαρχικές αποφάσεις που επιβάλλουν την ποινή της προσωρινής ή οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού. Το Συμβούλιο της Επικρατείας ή το Διοικητικό Εφετείο δύνανται με απόφασή τους να αναστείλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, εφόσον πιθανολογείται ανεπανόρθωτη βλάβη του προσφεύγοντα ή ευδοκίμηση της προσφυγής, εκτός εάν λόγοι δημοσίου συμφέροντος αποκλείουν τη χορήγηση αναστολής. Στην περίπτωση χορήγησης αναστολής, η εκδίκαση της προσφυγής γίνεται μέσα σε προθεσμία οκτώ (8) μηνών από τη χορήγησή της, άλλως η χορηγηθείσα αναστολή εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης παύει να ισχύει.

5. Στην περίπτωση κατά την οποία έχει ασκηθεί προσφυγή κατά αποφάσεων η οποία επιβάλλει την ποινή της προσωρινής ή οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού, η εκδίκαση της προσφυγής γίνεται μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από την άσκησή της, άλλως η πειθαρχική απόφαση εκτελείται από την οικεία υπηρεσία ή το Ν.Π.Δ.Δ., κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 144 του παρόντος.

6. Το Συμβούλιο της Επικρατείας ή το Διοικητικό Εφετείο, όταν κρίνουν μετά από προσφυγή, δεν δύνανται να χειροτερεύουν τη θέση του υπαλλήλου.

Άρθρο 143  
Επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας

1. Την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας, σύμφωνα με τις παραγράφους 4 και 5 του άρθρου 114 του παρόντος, μπορούν να ζητήσουν τα όργανα των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 123 του παρόντος, όταν έχει εκδοθεί καταδικαστική ποινική απόφαση και ο υπάλληλος, όταν έχει εκδοθεί αθωωτική ποινική απόφαση εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) έτους από τη δημοσίευσή της.

2. Η αίτηση για την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας απευθύνεται στο οικείο υπηρεσιακό ή στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο κατά περίπτωση, στο οποίο υπαγόταν ο υπάλληλος κατά το χρόνο τέλεσης του παραπτώματος.

3. Αν έχει εκδοθεί καταδικαστική ποινική απόφαση, κατά την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας, μπορεί να επιβληθεί πειθαρχική ποινή ανώτερη από αυτήν που είχε επιβληθεί. Αν έχει εκδοθεί αθωωτική ποινική απόφαση, μπορεί να επιβληθεί ελαφρότερη ποινή ή να απαλλαγεί ο υπάλληλος. Όταν ο υπάλληλος είχε τιμωρηθεί με οριστική ή προσωρινή παύση ή υποβιβασμό, το υπηρεσιακό συμβούλιο μπορεί κατά την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας να αποφασίσει και τη βαθμολογική ή μισθολογική του αποκατάσταση. Αν δεν υπάρχει κενή θέση, ο

υπάλληλος παραμένει υπεράριθμος και καταλαμβάνει την πρώτη θέση που θα κενωθεί.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'  
ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ  
ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΠΟΙΝΩΝ - ΔΑΠΑΝΕΣ

Άρθρο 144  
Εκτέλεση απόφασης

1. Η τελεσίδικη απόφαση εκτελείται υποχρεωτικώς. Η εκτέλεση γίνεται από την οικεία υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου. Παράλειψη εκτέλεσης της ποινής αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα.

2. Σε περίπτωση απόρριψης προσφυγής κατά απόφασης που επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης, η λύση της υπαλληλικής σχέσης επέρχεται αυτοδικαίως από τη δημοσίευση της απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας.

3. Κατά το χρόνο της προσωρινής παύσης ο υπάλληλος απέχει από κάθε υπηρεσία. Ο χρόνος της προσωρινής παύσης δεν θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

4. Όποιος τιμωρείται με υποβιβασμό δεν κρίνεται για προαγωγή, πριν περάσει από την επιβολή της ποινής χρονικό διάστημα ίσο με το μισό του χρόνου που απαιτείται για προαγωγή.

5. Η επιβολή της ποινής της στέρησης του δικαιώματος για προαγωγή περιλαμβάνει και το δικαίωμα επιλογής σε βαθμίδες καθκόντων.

6. Η πειθαρχική απόφαση, η οποία επιβάλλει πρόστιμο, εκτελείται από τον προϊστάμενο της υπηρεσίας που εντέλλεται την πληρωμή των αποδοχών του υπαλλήλου. Αν λυθεί η υπαλληλική σχέση, το πρόστιμο εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα για την είσπραξη δημοσίων εσόδων. Για την καταβολή βαρύνεται αποκλειστικά ο υπάλληλος που τιμωρήθηκε και όχι οι κληρονόμοι του.

Το πρόστιμο υπολογίζεται στις αποδοχές που λαμβάνει ο υπάλληλος κατά το χρόνο έκδοσης της πρωτοβάθμιας πειθαρχικής απόφασης. Όταν αυτό ορίζεται έως στο ένα πέμπτο (1/5) των αποδοχών του, παρακρατείται εφάπαξ από τις αποδοχές του πρώτου μήνα μετά την τελεσιδικία της απόφασης. Όταν είναι μεγαλύτερο, παρακρατείται τμηματικώς κατά μήνα.

Η μηνιαία παρακράτηση καθορίζεται με την πειθαρχική απόφαση και δεν επιτρέπεται να είναι ανώτερη από το ένα πέμπτο (1/5) των αποδοχών του υπαλλήλου.

Άρθρο 145  
Διαγραφή πειθαρχικών ποινών

1. Διαγράφονται αυτοδικαίως η ποινή της επίπληξης μετά τρία (3) έτη, του προστίμου μετά πέντε (5) έτη και οι λοιπές ποινές, εκτός από την ποινή της οριστικής παύσης, μετά δέκα (10) έτη, εφόσον κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα ο υπάλληλος δεν τιμωρήθηκε με άλλη ποινή. Ο χρόνος της διαγραφής υπολογίζεται από την εκτέλεση της πειθαρχικής ποινής.

2. Ο πειθαρχικός φάκελος ποινής που διαγράφεται, αφαιρείται από το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου, τίθεται στο αρχείο της υπηρεσίας και δεν επιτρέπεται εφεξής να αποτελεί στοιχείο κρίσης του.

Άρθρο 146  
Δαπάνες πειθαρχικής διαδικασίας

1. Η πειθαρχική διαδικασία διεξάγεται ατελώς.  
2. Όταν διατάσσεται πραγματογνωμοσύνη, οι αμοιβές των πραγματογνωμόνων εκκαθαρίζονται από το πειθαρχικό όργανο και καταβάλλονται από το Δημόσιο ή το οικείο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου.

ΜΕΡΟΣ ΣΤ'  
ΛΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'  
ΛΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ

Άρθρο 147  
Λόγοι λύσης

Η υπαλληλική σχέση λύεται με το θάνατο, την αποδοχή της παραίτησης, την έκπτωση και την απόλυση του υπαλλήλου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'  
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ

Άρθρο 148  
Παραίτηση

1. Η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και υποβάλλεται εγγράφως. Αίρεση, όρος ή προθεσμία στην αίτηση παραίτησης θεωρούνται ότι δεν έχουν γραφεί.

2. Η παραίτηση θεωρείται ότι δεν έχει υποβληθεί αν κατά την υποβολή της εκκρεμεί ποινική δίωξη για πλημμέλημα από τα αναφερόμενα στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 8 ή για κακούργημα ή πειθαρχική δίωξη ενώπιον του υπηρεσιακού συμβουλίου για παράπτωμα που μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης ή αν η ποινική ή πειθαρχική δίωξη ασκηθεί μέσα σε δύο (2) μήνες από την υποβολή της αίτησης παραίτησης και πριν την αποδοχή της.

Στην περίπτωση άσκησης πειθαρχικής δίωξης μετά την υποβολή αίτησης παραίτησης, εφόσον η πειθαρχική υπόθεση δεν εκδικασθεί σε πρώτο βαθμό εντός έξι (6) μηνών, ο υπάλληλος δικαιούται να υποβάλει νέα αίτηση παραίτησης κατά τους όρους του παρόντος άρθρου.

3. Ο υπάλληλος, που έχει τις υποχρεώσεις του άρθρου 58, δεν έχει δικαίωμα να παραιτηθεί πριν λήξει ο χρόνος που ορίζεται στη διάταξη αυτή.

4. Ο υπάλληλος μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης παραίτησης μπορεί να την ανακαλέσει εγγράφως, εφόσον αυτή δεν έχει γίνει αποδεκτή σύμφωνα με την επόμενη παράγραφο.

5. Η αίτηση παραίτησης γίνεται αποδεκτή με πράξη που εκδίδεται από το αρμόδιο όργανο και δημοσιεύεται σε περίπτωση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την αίτηση παραίτησης πριν από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της. Αν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της αίτησης παραίτησης ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση, εμμένοντας στην παραίτησή του, αυτή γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αίτησης. Η αίτηση παραίτησης θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή και λύεται αυτοδικαίως η υπαλληλική σχέση, αν παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περιλήψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που ρυθμίζουν την παραίτηση του υπαλλήλου σε ειδικές περιπτώσεις, διατηρούνται σε ισχύ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'  
ΕΚΠΤΩΣΗ

Άρθρο 149  
Αυτοδίκαιη έκπτωση λόγω ποινικής καταδίκης

Ο υπάλληλος εκπίπτει αυτοδικαίως της υπηρεσίας, εφόσον με αμετάκλητη δικαστική απόφαση:

α) καταδικασθεί σε ποινή τουλάχιστον πρόσκαιρης κάθειρξης ή σε οποιαδήποτε ποινή για πλημμέλημα από τα αναφερόμενα στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 8 του παρόντος ή σε οποιαδήποτε ποινή για λιποταξία,

β) του επιβληθεί στέρηση πολιτικών δικαιωμάτων.

Η έκπτωση επέρχεται από την ημερομηνία δημοσίευσης της αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης. Για την έκπτωση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περιλήψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 150  
Επαναφορά στην υπηρεσία μετά από έκπτωση

1. Υπάλληλος που εξέπεσε, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 149 του παρόντος, επανέρχεται στην υπηρεσία από την οποία εξέπεσε, μετά από έκδοση προεδρικού διατάγματος κατά το άρθρο 47 παρ. 1 του Συντάγματος, το οποίο αίρει τις συνέπειες της ποινής.

2. Η επαναφορά γίνεται σε κενή οργανική θέση με απόφαση του οικείου Υπουργού και προκειμένου για Ν.Π.Δ.Δ. με απόφαση του μονομελούς οργάνου διοίκησής του και αν αυτό δεν υπάρχει με απόφαση του Δ.Σ. αυτού. Αν δεν υπάρχει κενή θέση, επαναφέρεται σε προσωποπαγή θέση που συνιστάται με την απόφαση επαναφοράς και καταλαμβάνει την πρώτη θέση που θα κενωθεί, οπότε καταργείται αυτοδικαίως η προσωποπαγής θέση.

Άρθρο 151  
Έκπτωση λόγω απώλειας ιθαγένειας

Ο υπάλληλος εκπίπτει αυτοδικαίως της υπηρεσίας από την ημερομηνία που απώλεσε την ελληνική ιθαγένεια ή την ιθαγένεια κράτους - μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Για την έκπτωση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περιλήψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'  
ΑΠΟΛΥΣΗ

Άρθρο 152  
Λόγοι απόλυσης

Ο υπάλληλος απολύεται μόνο για τους επόμενους λόγους:

- α) επιβολή της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης,
- β) σωματική ή πνευματική ανικανότητα,
- γ) κατάργηση της θέσης στην οποία υπηρετεί,
- δ) συμπλήρωση ορίου ηλικίας και τριακονταπενταετίας,
- ε) ακαταλληλότητα κατά το άρθρο 95 του παρόντος Κώδικα.

Άρθρο 153  
Απόλυση για σωματική ή πνευματική ανικανότητα

1. Ο υπάλληλος απολύεται ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, αν διαπιστωθεί σωματική ή πνευματική ανικανότητα, σύμφωνα με τα άρθρα 100, 165 και 167 του παρόντος. Δεν απολύεται ο υπάλληλος αν η ανικανότητα του επιτρέπει την άσκηση άλλων καθηκόντων.

2. Ο υπάλληλος που απολύεται σύμφωνα με την παρ. 1 του παρόντος άρθρου αναδιορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 21 του παρόντος Κώδικα.

Άρθρο 154  
Απόλυση λόγω κατάργησης θέσης

1. Ο υπάλληλος απολύεται, αν καταργηθεί η θέση στην οποία υπηρετεί.

2. Αν καταργηθούν ορισμένες μόνο θέσεις του ίδιου κλάδου, απολύονται οι υπάλληλοι οι οποίοι συγκεντρώνουν τα λιγότερα ουσιαστικά προσόντα, ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Κατά της απόφασης αυτής επιτρέπεται προσφυγή στο Συμβούλιο της Επικρατείας.

3. Τα ανωτέρω ισχύουν και σε περίπτωση κατάργησης θέσεων μετά από συγχώνευση κλάδων ή υπηρεσιών.

4. Οι κατά τις ανωτέρω διατάξεις προς απόλυση υπάλληλοι δικαιούνται, με αίτησή τους, να μεταταγούν σε κενή οργανική θέση άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ.. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, καθορίζονται οι ειδικότεροι όροι και η διαδικασία μετάταξης.

5. Ο υπάλληλος δικαιούται να επανασταθεί η ίδια ή όμοια θέση μέσα σε ένα (1) έτος από την απόλυσή του.

## Άρθρο 155

Απόλυση λόγω ορίου ηλικίας και τριακονταπενταετίας

1. Ο υπάλληλος απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία με τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας του.

2. Κατ' εξαίρεση ο υπάλληλος απολύεται αυτοδικαίως από την υπηρεσία με τη συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας του και τριάντα πέντε (35) ετών πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας.

Αν ο υπάλληλος, κατά τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας του δεν έχει συμπληρώσει τριάντα πέντε (35) ετών πραγματική και συντάξιμη δημόσια υπηρεσία, παρατείνεται η παραμονή του στην υπηρεσία έως τη συμπλήρωση της υπηρεσίας αυτής και πάντως όχι πέραν του 67ου έτους της ηλικίας του.

3. Ως ημέρα γέννησης, για την εφαρμογή των προηγούμενων παραγράφων, θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης.

4. Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία θεωρείται κάθε υπηρεσία που έχει παρασχεθεί στο Δημόσιο, νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ή που αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία με βάση ειδικές διατάξεις. Ο χρόνος στράτευσης πριν από την έναρξη της υπαλληλικής σχέσης δεν θεωρείται χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.

## Άρθρο 156

Πράξη λύσης της υπαλληλικής σχέσης

1. Η υπαλληλική σχέση λύεται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου και, αν δεν υπάρχει, του προέδρου του συλλογικού οργάνου διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Εκτός από τις περιπτώσεις αυτοδίκαιης λύσης, η υπαλληλική σχέση λύεται με την κοινοποίηση της απόφασης στον ενδιαφερόμενο. Αν η απόφαση αυτή δεν κοινοποιηθεί μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη δημοσίευσή της, η υπαλληλική σχέση λύεται αυτοδικαίως από την πάροδο του εικοσαήμερου.

## ΜΕΡΟΣ Ζ'

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

## ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

## Άρθρο 157

Είδη και αρμοδιότητες

1. Τα υπηρεσιακά συμβούλια διακρίνονται ως εξής:

α. Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, αρμόδιο για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση των ανώτατων υπαλλήλων του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, με εξαίρεση την Ακαδημία Αθηνών, τα Πανεπιστήμια και τα Τ.Ε.Ι..

β. Υπηρεσιακά συμβούλια, αρμόδια για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση των λοιπών υπαλλήλων του Κράτους.

γ. Υπηρεσιακά συμβούλια, αρμόδια για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων ορισμένου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου (ειδικά) ή πλειόνων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (κοινά).

δ. Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

2. Κάθε υπηρεσιακό συμβούλιο αποτελεί ιδιαίτερη αρχή.

3. Τα υπηρεσιακά συμβούλια ασκούν τις αρμοδιότητες που προβλέπει το Σύνταγμα, ο παρών Κώδικας και ειδικές διατάξεις. Τα υπηρεσιακά συμβούλια των προηγούμενων περιπτώσεων α', β', γ' λειτουργούν και ως πειθαρχικά συμβούλια.

4. Το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο κρίνει σε πρώτο και τελευταίο βαθμό.

5. Τα υπηρεσιακά συμβούλια των περιπτώσεων β' και γ' κρίνουν είτε σε πρώτο και τελευταίο βαθμό είτε σε δεύτερο βαθμό.

6. Το συμβούλιο της περίπτωσης δ' λειτουργεί αποκλειστικά ως πειθαρχικό, με την επιφύλαξη του άρθρου 95. Κρίνει σε δεύτερο βαθμό, κατά το νόμο και την ουσία και κατ' εξαίρεση σε πρώτο βαθμό όταν αυτό προβλέπεται.

## Άρθρο 158

Σύσταση

1. Συνιστάται Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο που εδρεύει στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

2. Σε κάθε δημόσια υπηρεσία ή Ν.Π.Δ.Δ. συνιστάται, με απόφαση του οικείου Υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ένα υπηρεσιακό συμβούλιο. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η σύσταση περισσότερων συμβουλίων όταν αυτό επιβάλλεται από ειδικότερους υπηρεσιακούς λόγους.

3. Η σύσταση υπηρεσιακού συμβουλίου στις Περιφέρειες γίνεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας.

4. Σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εδρεύουν στην περιοχή της ίδιας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, επιτρέπεται η σύσταση ενός ή περισσότερων κοινών υπηρεσιακών συμβουλίων, με απόφαση του οργάνου που ασκεί την εποπτεία στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου. Με τη συστατική απόφαση, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζεται και η έδρα των κοινών υπηρεσιακών συμβουλίων.

5. Σε περίπτωση σύστασης περισσότερων υπηρεσιακών συμβουλίων στη ίδια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, με την πράξη σύστασής τους, καθορίζεται η αρμοδιότητα καθενός από αυτά.

6. Στην Ακαδημία Αθηνών και σε κάθε Πανεπιστήμιο και Τ.Ε.Ι. συνιστάται με απόφαση του Προέδρου της Ακαδημίας Αθηνών ή του Πρύτανη Πανεπιστημίου ή του Προέδρου Τ.Ε.Ι., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ένα (1) υπηρεσιακό συμβούλιο. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 του παρόντος άρθρου εφαρμόζεται και εν προκειμένω.

## Άρθρο 159

Συγκρότηση

1. Το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο είναι επταμελές και αποτελείται από:

α. Έναν επίτιμο Αντιπρόεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας ή του Αρείου Πάγου ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή επίτιμο Σύμβουλο της Επικρατείας ή Αρεοπαγίτη ή Σύμβουλο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του πρόσωπο που έχει οποιαδήποτε από τις ανωτέρω ιδιότητες.

β. Έναν καθηγητή δημοσίου δικαίου Πανεπιστημίου της έδρας του υπηρεσιακού συμβουλίου και έναν καθηγητή του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, που ορίζονται με όμοιους αναπληρωτές τους από τον οικείο Πρύτανη, ύστερα από γνώμη της οικείας σχολής.

γ. Έναν δικηγόρο παρ' Αρείω Πάγω, ειδικευμένο σε θέματα δημοσίου δικαίου, που ορίζεται με όμοιο αναπληρωτή του από τον Πρόεδρο του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών.

δ. Δύο Γενικούς Διευθυντές από τους οποίους ένας του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και ένας του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, με αναπληρωτές Γενικούς Διευθυντές των ίδιων Υπουργείων.

ε. Τον Πρόεδρο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., με αναπληρωτή του μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της, το οποίο ορίζει η ίδια.

2. Τα υπηρεσιακά συμβούλια του προσωπικού των δημόσιων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ., που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα, είναι πενταμελή και αποτελούνται από:

α.1). Έναν (1) μόνιμο υπάλληλο που λαμβάνεται μεταξύ πέντε (5) εν ενεργεία προϊσταμένων Διεύθυνσης που υπάγονται στην αρμοδιότητα του υπηρεσιακού συμβουλίου και έχουν τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου Διεύθυνσης, που ορίζεται πρόεδρος του υπηρεσιακού συμβουλίου.

α.2). Δύο (2) μόνιμους υπαλλήλους με βαθμό Α' και ενός (1) τουλάχιστον έτους άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου τμήμα-

τος, από αυτούς που υπάγονται στην αρμοδιότητα του υπηρεσιακού συμβουλίου και υπηρετούν στην έδρα του ή στο Νομό Αττικής, για τα υπηρεσιακά συμβούλια που εδρεύουν στο νομό αυτόν. Αν ο αριθμός των υπηρετούντων στην έδρα του υπηρεσιακού συμβουλίου ή στο Νομό Αττικής, κατά τη διάκριση του προηγούμενου εδαφίου δεν επαρκεί για τη συγκρότηση του υπηρεσιακού συμβουλίου, ορίζονται υπάλληλοι που υπηρετούν εκτός της έδρας, του νομού αυτού ή του Νομού Αττικής αντίστοιχα, που έχουν τις λοιπές προϋποθέσεις που ορίζονται στο προαναφερόμενο εδάφιο.

β) Δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων με βαθμό Α'.

3. Τα υπό στοιχείο α' μέλη της προηγούμενης παραγράφου ορίζονται από τον οικείο Υπουργό ή το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου. Τα μέλη αυτά τοποθετούνται από το οικείο όργανο ως προϊστάμενοι διευθύνσεων, όπως αυτές ορίζονται στις οικείες οργανικές διατάξεις για μία τριετία. Τα υπό στοιχείο β' μέλη της ίδιας παραγράφου εκλέγονται με άμεση καθολική και μυστική ψηφοφορία. Ο τρόπος, η διαδικασία και οι λοιπές προϋποθέσεις της εκλογής καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται μετά από γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.. Η γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. παρέχεται μέσα σε εύλογη προθεσμία που τάσσεται από τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και δεν μπορεί να είναι μικρότερη από δεκαπέντε (15) ημέρες. Μετά την πάροδο της προθεσμίας αυτής η απόφαση εκδίδεται και χωρίς τη γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ..

4. Τα μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου ορίζονται ή εκλέγονται αντίστοιχα με ισάριθμους αναπληρωτές. Αν λυθεί η υπαλληλική σχέση αιρετού μέλους του συμβουλίου, τακτικό μέλος ορίζεται ο επόμενος στη σειρά εκλογής για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα της θητείας.

5. Με την απόφαση συγκρότησης του υπηρεσιακού συμβουλίου ορίζεται ο αναπληρωτής του προέδρου από τα υπό στοιχείο α (2) της παρ. 2 του άρθρου αυτού μέλη.

6. Αν ο αριθμός των θέσεων προϊσταμένων Διεύθυνσης της οικείας υπηρεσίας, οι οποίες υπάγονται για την πλήρωσή τους στην αρμοδιότητα του ίδιου υπηρεσιακού συμβουλίου, είναι τέσσερις έως και έξι, ορίζονται από το αρμόδιο όργανο διοίκησης δύο προϊστάμενοι Διευθύνσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου αυτού, και αποτελούν αυτοδίκαια τα δύο υπό στοιχείο α' της παρ. 2 του άρθρου αυτού μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Από τα δύο αυτά μέλη ορίζονται ο πρόεδρος του υπηρεσιακού συμβουλίου και ο αναπληρωτής του με αναλογική εφαρμογή της παρ. 5 του άρθρου αυτού. Ως τρίτο μέλος ορίζεται είτε υπάλληλος άλλου κλάδου που δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα του ίδιου υπηρεσιακού συμβουλίου είτε υπάλληλος άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου.

Αν ο αριθμός των θέσεων προϊσταμένων Διεύθυνσης της οικείας υπηρεσίας, οι οποίες υπάγονται για την πλήρωσή τους στην αρμοδιότητα του ίδιου υπηρεσιακού συμβουλίου, είναι μικρότερος των τεσσάρων, ορίζεται ένας προϊστάμενος Διεύθυνσης, ο οποίος αποτελεί αυτοδίκαια το ένα υπό στοιχείο α' της παρ. 2 του άρθρου αυτού μέλος και ορίζεται πρόεδρος του υπηρεσιακού συμβουλίου. Τα άλλα δύο μέλη είναι υπάλληλοι είτε άλλου κλάδου που δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα του ίδιου υπηρεσιακού συμβουλίου είτε άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, από τα οποία ο ένας ορίζεται ως αναπληρωτής του προέδρου.

7. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν οι υπάλληλοι της οικείας υπηρεσίας για να οριστούν ως μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου, επιλέγονται υπάλληλοι από άλλη δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου που έχουν τις υπό στοιχείο α (2) της παρ. 2 του άρθρου αυτού προϋποθέσεις.

Αν και τα τρία υπό στοιχείο α' της παρ. 2 του άρθρου αυτού μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου προέρχονται από άλλη δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου.

Αν το ένα ή τα δύο υπό στοιχείο α' της παρ. 2 του άρθρου

αυτού μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου προέρχονται από άλλη δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, οι διατάξεις της παρ. 6 εφαρμόζονται για τον ορισμό δύο ή ενός, κατά περίπτωση, προϊσταμένων Διεύθυνσης οι οποίοι θα αποτελέσουν αυτοδίκαια μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Στην περίπτωση του προηγούμενου εδαφίου, με την απόφαση συγκρότησης ορίζονται ο πρόεδρος του υπηρεσιακού συμβουλίου και ο αναπληρωτής του με αναλογική εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 5 και 6.

8. Οι διατάξεις των παραγράφων 5 και 6 δεν εφαρμόζονται στα κοινά υπηρεσιακά συμβούλια.

9. Αν τα αιρετά μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου περιλαμβάνονται μεταξύ αυτών που κρίνονται για προϊστάμενοι οργανικής μονάδας, κρίνονται πρώτα κατά την πρώτη συνεδρίαση και δεν μπορούν να συμμετάσχουν σε αυτή για την κρίση που τους αφορά. Αν τα αναπληρωματικά μέλη έχουν το ίδιο κώλυμα, το υπηρεσιακό συμβούλιο συνεδριάζει με τα υπόλοιπα μέλη.

10. Στα περιφερειακά υπηρεσιακά συμβούλια διοικητικού προσωπικού του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων μπορεί να ορίζονται ως πρόεδροι και μέλη εκπαιδευτικοί λειτουργοί με βαθμό Α' από τους υπηρετούντες στην πόλη της έδρας του υπηρεσιακού συμβουλίου, εφόσον δεν υπάρχουν μόνιμοι υπάλληλοι από τους αναφερόμενους στην περ. α' της παρ. 2 του άρθρου αυτού.

11. Δεν υπάγονται στις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων τα υπηρεσιακά συμβούλια της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών (Ε.Υ.Π.), της Ακαδημίας Αθηνών, των Πανεπιστημίων και Τ.Ε.Ι., του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, της Ανώτατης Σχολής Παιδαγωγικής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε.) και της Σιβιτανίδειου Σχολής Τεχνών και Επαγγελματιών, για τα οποία επιτρέπεται προσαρμογή τους προς τις ρυθμίσεις του παρόντος με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του οικείου Υπουργού ή βάσει ισχυουσών ιδίων διατάξεων.

12. Οι ειδικές διατάξεις για τη συγκρότηση των υπηρεσιακών συμβουλίων των ανεξάρτητων αρχών δεν θίγονται.

#### Άρθρο 160 Ορισμός μελών

1. Τα μέλη του ειδικού υπηρεσιακού συμβουλίου ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

2. Ο πρόεδρος και τα μέλη των λοιπών υπηρεσιακών συμβουλίων, καθώς και οι αναπληρωτές τους, ορίζονται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του Δ.Σ. του Ν.Π.Δ.Δ.. Ο ορισμός των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων των φορέων της παρ. 6 του άρθρου 158 του παρόντος γίνεται με απόφαση του μονομελούς οργάνου διοίκησής τους.

3. Σε κάθε υπηρεσιακό συμβούλιο των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ. ο αριθμός των οριζόμενων από την υπηρεσία μελών κάθε φύλου ανέρχεται σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το ένα τρίτο (1/3) των οριζόμενων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, εφόσον στην οικεία υπηρεσία υπηρετεί επαρκής αριθμός υπαλλήλων που συγκεντρώνει τις νόμιμες προϋποθέσεις για ορισμό και εφόσον τα μέλη που ορίζονται είναι περισσότερα από ένα (1).

Τυχόν δεκαδικός αριθμός στρογγυλοποιείται στην επόμενη ακέραιη μονάδα, εφόσον το κλάσμα είναι ίσο τουλάχιστον με μισό της μονάδας.

#### Άρθρο 161 Θητεία

1. Τα μέλη κάθε υπηρεσιακού συμβουλίου, με ισάριθμους αναπληρωτές τους, ορίζονται για θητεία δύο (2) ετών που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου με απόφαση που εκδίδεται κατά το Δεκέμβριο του προηγούμενου έτους. Η θητεία των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων λήγει την 31η Δεκεμβρίου των ετών των οποίων ο τελευταίος αριθμός είναι άρτιος.

2. Κατά τη διάρκεια της διετίας απαγορεύεται η αντικατά-

σταση μελών, εκτός αν συντρέχουν αποδεδειγμένα σοβαροί υπηρεσιακοί ή προσωπικοί λόγοι.

Άρθρο 162  
Λειτουργία

1. Τα αναπληρωματικά μέλη μετέχουν σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος των τακτικών μελών.
2. Ο αναπληρωτής του προέδρου προεδρεύει σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του προέδρου.
3. Στα υπηρεσιακά συμβούλια των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ. ως εισηγητές και αναπληρωτές τους ορίζονται οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών προσωπικού, χωρίς δικαίωμα ψήφου, εκτός αν είναι και μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Ειδικά κατά την εξέταση πειθαρχικών υποθέσεων, ως εισηγητής με δικαίωμα ψήφου, ορίζεται, σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 1 του άρθρου 133 του παρόντος, ένα από τα μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου.
4. Στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο ως εισηγητές ορίζονται, με πράξη του προέδρου, μόνο μέλη του.
5. Εισηγητές στο Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο ορίζονται μέλη του. Εισηγητές χωρίς δικαίωμα ψήφου μπορεί να ορίζονται από τον πρόεδρο αυτού και συνταξιούχοι ανώτατοι δικαστικοί λειτουργοί από κατάλογο που καταρτίζει το ίδιο το Συμβούλιο.
6. Χρέη γραμματέα εκτελεί υπάλληλος που ορίζεται με τον αναπληρωτή του με την απόφαση ορισμού των μελών.
7. Το έργο του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου υποστηρίζεται από γραμματεία, της οποίας η οργάνωση, ο αριθμός του προσωπικού και ο τρόπος λειτουργίας καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
8. Όλα τα υπηρεσιακά συμβούλια βρίσκονται σε απαρτία, όταν είναι παρόντα τρία (3) τουλάχιστον μέλη τους, εκτός από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο και τα τμήματα του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που συνεδριάζουν με την παρουσία πέντε (5) τουλάχιστον μελών. Τα υπηρεσιακά συμβούλια αποφασίζουν ή γνωμοδοτούν με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, στα οποία συμπεριλαμβάνεται οπωσδήποτε ο πρόεδρος ή ο αναπληρωτής του. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του προέδρου. Εάν σχηματισθούν περισσότερες από δύο γνώμες, όσοι ακολουθούν την ασθενέστερη οφείλουν να προσχωρήσουν σε μία από τις επικρατέστερες.
9. Οι πράξεις των υπηρεσιακών συμβουλίων διατυπώνονται σε πρακτικά που υπογράφονται από τον πρόεδρο και τον γραμματέα. Ως την υπογραφή των πρακτικών, μπορεί να χορηγείται στην οικεία υπηρεσία βεβαίωση για τις αποφάσεις που έχουν ληφθεί, η οποία υπογράφεται από τον πρόεδρο του υπηρεσιακού συμβουλίου. Βάσει της βεβαίωσης αυτής μπορεί να γίνονται από τη διοίκηση οι απαιτούμενες περαιτέρω ενέργειες για την εκτέλεση των πράξεων των υπηρεσιακών συμβουλίων. Όμοια βεβαίωση μπορεί να χορηγείται και στους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους, ύστερα από αίτησή τους. Στα πρακτικά καταχωρίζεται και η γνώμη των τυχόν μειοψηφούντων.
10. Η ψηφοφορία των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων γίνεται κατά σειρά αντίστροφη από εκείνη της απόφασης ορισμού τους.
11. Η λειτουργία των υπηρεσιακών συμβουλίων διέπεται συμπληρωματικά από τις γενικές διατάξεις για τη λειτουργία των συλλογικών οργάνων διοίκησης.
12. Ο υπάλληλος μπορεί να παρίσταται ενώπιον των υπηρεσιακών συμβουλίων που κρίνουν πειθαρχική του υπόθεση αυτοπροσώπως, με συμπάρασταση δικηγόρου ή μόνο δια δικηγόρου.
13. Η ιδιότητα του εισηγητή του υπηρεσιακού συμβουλίου δεν είναι ασυμβίβαστη με την ιδιότητα του μέλους του υπηρεσιακού συμβουλίου.
14. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, αποζη-

μίωση των τακτικών μελών του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, καθώς και των αναπληρωματικών μελών ανάλογα με τις συνεδριάσεις στις οποίες μετείχαν.

Άρθρο 163  
Συγκρότηση και λειτουργία Δευτεροβάθμιου  
Πειθαρχικού Συμβουλίου

1. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο αποτελείται από:
    - α) Έναν Αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.
    - β) Τέσσερις Συμβούλους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με ισάριθμους αναπληρωτές τους, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.
    - γ) Δύο Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με δύο αναπληρωτές τους Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων ή Διευθύνσεων της ίδιας Υπηρεσίας, οι οποίοι ορίζονται από τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
    - δ) Τον Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού του Υπουργείου στο οποίο υπάγεται η υπηρεσία ή το οποίο εποπτεύει την υπηρεσία ή το Ν.Π.Δ.Δ. όπου διαπράχθηκε το πειθαρχικό παράπτωμα, με αναπληρωτές του άλλους Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων ή Διευθύνσεων του ίδιου ως άνω Υπουργείου, οριζόμενους κατ' έτος με απόφαση του οικείου Υπουργού. Προκειμένου για υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύονται από τον Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο μετέχει προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
    - ε) Δύο εκπροσώπους της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι είναι μόνιμοι υπάλληλοι προϊστάμενοι Διεύθυνσης και οι οποίοι υποδεικνύονται με απόφαση της εκτελεστικής επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.. Αν η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν υποδείξει μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την περιέλευση σε αυτήν εγγράφου ερωτήματος του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, τα μέλη αυτά μαζί με τους αναπληρωτές τους ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης από υπηρεσίες και Ν.Π.Δ.Δ., υπάλληλοι των οποίων υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα.
  2. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο λειτουργεί σε δύο Τμήματα, καθένα των οποίων αποτελείται από:
    - α) Τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου αναπληρούμενο από τον αρχαιότερο των μετεχόντων Συμβούλων του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.
    - β) Δύο Συμβούλους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους ή τους αναπληρωτές τους.
    - γ) Έναν Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ή τον αναπληρωτή του.
    - δ) Το τακτικό μέλος της περιπτώσεως δ' ανωτέρω, αναπληρούμενο από το αναπληρωματικό του μέλος.
    - ε) Τους δύο εκπροσώπους της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ή τους αναπληρωτές τους.
- Οι μετέχοντες σε οποιοδήποτε Τμήμα αναπληρωτές των τακτικών μελών θεωρούνται για τη σύνθεση ως τακτικά μέλη.
- Γραμματέας των δύο Τμημάτων είναι ο προϊστάμενος της Γραμματείας του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου με δύο αναπληρωτές υπαλλήλους της Γραμματείας.
- Με απόφαση του Προέδρου του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ορίζονται τα μέλη καθενός Τμήματος με τον Γραμματέα και τους αναπληρωτές του.
3. Τα μέλη του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου μαζί με τους αναπληρωτές τους ορίζονται για θητεία δύο (2) ετών που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου, με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδί-

δεται κατά το Δεκέμβριο του προηγούμενου έτους.

Κατά τη διάρκεια της θητείας τους απαγορεύεται η αντικατάσταση μελών, εκτός αν συντρέχουν αποδεδειγμένα σοβαροί υπηρεσιακοί ή προσωπικοί λόγοι.

4. Τα τακτικά μέλη των περιπτώσεων α' και β' της παρ. 1 είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο. Η θητεία τους σε αυτό θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας τους στις οργανικές τους θέσεις και στο βαθμό τον οποίο κατέχουν, για όλες τις συνέπειες. Τα ανωτέρω μέλη μπορούν να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της Ολομέλειας, των Τμημάτων και των λοιπών συλλογικών οργάνων του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, αποζημίωση των τακτικών μελών του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, καθώς και των αναπληρωματικών μελών ανάλογα με τις συνεδριάσεις στις οποίες μετείχαν.

6. Για τη διαδικασία ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των άρθρων 136, 137, 138, 139 και 140 του παρόντος Κώδικα.

7. Τα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια είναι υποχρεωμένα να ενημερώνουν σε τακτά χρονικά διαστήματα το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο για την πορεία και την έκβαση των πειθαρχικών υποθέσεων, από την εισαγωγή τους σε αυτά μέχρι την έκδοση της πειθαρχικής απόφασης.

8. Με απόφαση του Προέδρου του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ασκείται πειθαρχική δίωξη ενώπιον του συμβουλίου αυτού κατά των μελών των Πρωτοβάθμιων Πειθαρχικών Συμβουλίων που παραβαίνουν τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 122 του παρόντος, καθώς και τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου.

9. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζεται ο ειδικότερος τρόπος λειτουργίας του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και κάθε σχετική λεπτομέρεια εφαρμογής του παρόντος άρθρου.

10. Το έργο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου υποστηρίζεται από γραμματεία, της οποίας η οργάνωση, οι θέσεις προσωπικού και ο τρόπος λειτουργίας καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

### Άρθρο 164 Είδη υγειονομικών επιτροπών

1. Αρμόδιες να αποφαινούνται για θέματα υγείας των υπαλλήλων είναι οι υγειονομικές επιτροπές που διακρίνονται σε:

- α) πρωτοβάθμιες,
- β) δευτεροβάθμιες,
- γ) προσφυγών,
- δ) ειδικές.

2. Αρμόδιες να γνωματεύουν προκειμένου να χορηγηθούν αναρρωτικές άδειες σε μόνιμους υπαλλήλους του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι κατά τη μονιμοποίησή τους διατήρησαν την υγειονομική ασφάλιση του Ι.Κ.Α., είναι οι οικείες υγειονομικές επιτροπές του Ι.Κ.Α..

3. Στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που διαθέτουν δική τους υγειονομική οργάνωση, μπορεί, με πράξη του διοικητικού συμβουλίου η οποία εγκρίνεται από τον Υπουργό που εποπτεύει το νομικό πρόσωπο, να ανατίθεται η άσκηση των έργων των πρωτοβάθμιων ή δευτεροβάθμιων υγειονομικών επιτροπών σε υφιστάμενες σε αυτά αντίστοιχες υγειονομικές επιτροπές. Η αρμοδιότητα των επιτροπών αυτών μπορεί, με κοινή απόφαση των Υπουργών που ασκούν την εποπτεία, να επεκτείνεται και σε νομικά πρόσωπα, οι υπάλληλοι των οποίων είναι ασφαλισμένοι για τον κλάδο ασθενείας στο νομικό πρόσωπο στο οποίο λειτουργούν οι επιτροπές.

### Άρθρο 165 Πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες υγειονομικές επιτροπές

1. Σε κάθε νομό και νομαρχιακό διαμέρισμα συνιστώνται, με απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, μία ή περισσότερες πρωτοβάθμιες υγειονομικές επιτροπές που αποτελούνται από τρία (3) μέλη και συγκροτούνται από γιατρούς του Δημοσίου ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή Ο.Τ.Α. που υπηρετούν στο νομό ή το νομαρχιακό διαμέρισμα.

Οι πρωτοβάθμιες υγειονομικές επιτροπές είναι αρμόδιες να γνωματεύουν, ύστερα από ερώτημα της υπηρεσίας: α) για τη χορήγηση αναρρωτικών αδειών, β) για την πιστοποίηση της υγείας των υποψηφίων για διορισμό, γ) για το χαρακτηρισμό νοσημάτων που χρήζουν νοσηλείας για τη χορήγηση άδειας έως είκοσι δύο (22) εργάσιμων ημερών το χρόνο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 50 παρ. 2 του παρόντος και δ) για κάθε άλλο θέμα υγείας του υπαλλήλου το οποίο έχει σχέση με τα υπηρεσιακά του καθήκοντα.

Αν συσταθούν περισσότερες επιτροπές, με την απόφαση σύστασής τους ορίζονται η έδρα και η χωρική αρμοδιότητά τους.

2. Στην έδρα κάθε Περιφέρειας συνιστάται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή, που αποτελείται από πέντε (5) μέλη και συγκροτείται από γιατρούς του Δημοσίου ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή Ο.Τ.Α. που υπηρετούν στο νομό.

Οι δευτεροβάθμιες υγειονομικές επιτροπές είναι αρμόδιες: α) για την κρίση ενστάσεων κατ' αποφάσεων των πρωτοβάθμιων επιτροπών κατά το άρθρο 56 παρ. 5, β) για την απόλυση από την υπηρεσία λόγω ασθένειας όταν δεν συντρέχει περίπτωση του άρθρου 153 παρ. 1 εδάφιο δεύτερο του παρόντος και γ) για την κρίση της αποκατάστασης της υγείας όσων αναδιορίζονται σύμφωνα με το άρθρο 21 του παρόντος.

Δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή μπορεί να συσταθεί και εκτός της έδρας της Περιφέρειας με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, με την οποία ορίζεται και η χωρική της αρμοδιότητα.

Στις δευτεροβάθμιες επιτροπές δεν μπορεί να μετέχει μέλος που μετείχε στην πρωτοβάθμια επιτροπή κατά της οποίας στρέφεται η ένσταση.

3. Ο ορισμός των μελών των πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων υγειονομικών επιτροπών γίνεται τον Ιανουάριο κάθε δεύτερου έτους με απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας. Με την ίδια απόφαση ορίζεται και ο γραμματέας από τους υπαλλήλους που υπηρετούν στην έδρα των υγειονομικών επιτροπών και η αποζημίωση των μελών τους και του γραμματέα.

4. Οι αρνητικές αποφάσεις των υγειονομικών επιτροπών κοινοποιούνται απευθείας στον ενδιαφερόμενο και στην υπηρεσία του.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθορίζεται ο τρόπος λειτουργίας των πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων υγειονομικών επιτροπών, ο τρόπος εξέτασης των υπαλλήλων και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

### Άρθρο 166 Επιτροπές προσφυγών

1. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης συνιστώνται, τον Ιανουάριο κάθε δεύτερου έτους, στις έδρες των ιατρικών τμημάτων Πανεπιστημίων, επιτροπές προσφυγών που αποτελούνται από τρεις (3) καθηγητές ιατρικών τμημάτων Πανεπιστημίων οποιασδήποτε βαθμίδας. Με την ίδια απόφαση ορίζεται η έδρα, η αρμοδιότητα, ο τρόπος λειτουργίας τους και η ειδικότητα των μελών τους. Η αμοιβή των μελών και του γραμματέα των επιτροπών καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομίας και Οικονομικών.

Ο ορισμός των μελών και του γραμματέα των επιτροπών γίνε-

ται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για θητεία δύο (2) ετών.

2. Οι Επιτροπές προσφυγών αποφαινόμενες για τις προσφυγές σε όσες περιπτώσεις ρητά προβλέπει ο παρών Κώδικας.

#### Άρθρο 167

##### Ειδικές υγειονομικές επιτροπές

1. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης συνιστώνται ειδικές υγειονομικές επιτροπές αποτελούμενες από τρεις (3) καθηγητές ιατρικών τμημάτων Πανεπιστημίων οποιασδήποτε βαθμίδας. Με την ίδια απόφαση ορίζεται η συγκρότηση των ειδικών υγειονομικών επιτροπών κατά ειδικότητα σε σχέση προς τα είδη των δυσάτων νοσημάτων, η χωρική αρμοδιότητά τους και ο τρόπος λειτουργίας τους, καθώς και η αμοιβή των μελών τους και του γραμματέα.

2. Οι ειδικές υγειονομικές επιτροπές γνωματεύουν για τη χορήγηση αναρρωτικών αδειών σε υπαλλήλους που πάσχουν από δυσάτα νοσήματα και για την απαλλαγή τους από την υπηρεσία εφόσον δεν μπορούν να εκτελούν τα καθήκοντά τους, λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας που οφείλεται στα νοσήματα αυτά.

Οι γνωματεύσεις των επιτροπών αυτών υπόκεινται σε προσφυγή στις επιτροπές του άρθρου 166 του παρόντος, τόσο από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο όσο και από τη Διοίκηση, μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από τη γνωστοποίησή τους.

3. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, τον Ιανουάριο κάθε δεύτερου έτους, ορίζονται τα μέλη των επιτροπών αυτών, μετά από πρόταση των οικείων ιατρικών τμημάτων, καθώς και ο γραμματέας.

#### ΜΕΡΟΣ Η'

##### ΤΕΛΙΚΕΣ – ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

#### Άρθρο 168

##### Τελικές διατάξεις

1. Οι διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 22 του ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α'), όπως ισχύουν, για μετατάξεις υπαλλήλων σε παραμεθόριες περιοχές εξακολουθούν να ισχύουν για όσες περιπτώσεις μετατάξεων δεν υπάγονται στο άρθρο 72 αυτού του Κώδικα.

2. Οι διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220 Α') εξακολουθούν να ισχύουν για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται με τις διατάξεις του άρθρου 72 του παρόντος, καθώς και για όσους υπαλλήλους δεν υπάγονται στον παρόντα Κώδικα.

3. Οι ειδικές διατάξεις που ρυθμίζουν θέματα προσωπικού των ανεξάρτητων αρχών του ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220 Α') και της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών (Ε.Υ.Π.) δεν θίγονται.

Επίσης, οι διατάξεις που αφορούν στον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης δεν θίγονται.

4. Χρόνος υπηρεσίας, ο οποίος, βάσει ειδικών διατάξεων που ισχύουν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊστάμενου Διεύθυνσης ή Τμήματος, λαμβάνεται υπόψη για την εφαρμογή του παρόντος.

5. Όπου στον παρόντα Κώδικα προβλέπεται η έκδοση κανονιστικών πράξεων, έως την έκδοσή τους εξακολουθούν να ισχύουν οι υφιστάμενες κατά τη δημοσίευσή του για τα αντίστοιχα θέματα, κατά το μέρος που δεν είναι αντίθετες με τις ρυθμίσεις του.

6. Όπου στις διατάξεις του παρόντος αναφέρεται ως αρμόδιος για την έκδοση της οικείας πράξης «υπουργός», για τους υπαλλήλους των Περιφερειών την αντίστοιχη πράξη εκδίδει ο οικείος Γενικός Γραμματέας Περιφέρειας.

7. Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ύστερα από γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., μπορεί να μεταβάλλεται ο αριθμός των μορίων των κριτηρίων κάθε μίας από τις τρεις ομάδες (ενότητες) κριτηρίων του άρθρου 85 του παρόντος χωρίς υπέρβαση του συνολικού αριθμού μορίων κάθε ομάδας (ενότη-

τας).

8. Σε περίπτωση που με το προεδρικό διάταγμα που προβλέπεται στο άρθρο 81 διαφοροποιηθεί το περιεχόμενο των εκθέσεων αξιολόγησης, με το ίδιο προεδρικό διάταγμα γίνεται προσαρμογή της βαθμολογίας του κριτηρίου της υπηρεσιακής αξιολόγησης των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου 85 τηρουμένου του συνολικού αριθμού των μορίων της βαθμολογίας του κριτηρίου αυτού.

9. Οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 16 του ν. 1586/1986 δεν θίγονται.

10. Κάθε διάταξη που είναι αντίθετη με τον παρόντα Κώδικα ή ρυθμίζει θέματα που διέπονται από αυτόν καταργείται.

#### Άρθρο 169

##### Μεταβατικές διατάξεις

1. Οι κατά την έναρξη ισχύος του άρθρου 85 του παρόντος προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, εφόσον έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3260/2004 (ΦΕΚ 151 Α'), εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι τη λήξη της θητείας για την οποία έχουν επιλεγεί.

2. Οι κατά την έναρξη ισχύος του άρθρου 85 του παρόντος προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, οι οποίοι δεν έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3260/2004, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους έως την τυχόν επανεπιλογή τους ή την τοποθέτηση νέου προϊστάμενου. Εφόσον η νέα επιλογή, βάσει των διατάξεων του ανωτέρω νόμου, δεν γίνει εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη ισχύος του άρθρου 85 του παρόντος, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κώδικα αυτού.

3. Εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος υποθέσεις επαναφοράς υπαλλήλων στην υπηρεσία ύστερα από έκπτωση ολοκληρώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 150 του παρόντος.

4. Τα μέλη των υφιστάμενων κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος υπηρεσιακών συμβουλίων, του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου και του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, καθώς και των υγειονομικών επιτροπών, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους ως τη λήξη της θητείας τους.

5. Εκκρεμείς διαδικασίες μετατάξεων ολοκληρώνονται με βάση τις διατάξεις που ίσχυαν, εφόσον μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος έχουν αποφανθεί τα οικεία υπηρεσιακά συμβούλια.

6. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΤΕ, καθώς και οι υπάλληλοι των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ που είναι κάτοχοι διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, οι οποίοι υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας τους με βάση την κλίμακα βαθμών και τον αντίστοιχο εισαγωγικό βαθμό, όπως ορίζεται στο άρθρο 80 και το χρόνο εξέλιξης όπως ορίζεται στο άρθρο 82, με επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 89 του παρόντος. Τυχόν πλεονάζον χρόνος λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας στο βαθμό κατάταξης. Για την κατάταξη εκδίδεται διαπιστωτική πράξη που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

7. Η προσαύξηση αποδοχών των υπαλλήλων στους οποίους χορηγήθηκαν εκπαιδευτικές άδειες κατ' εφαρμογή των διατάξεων του προϊσχύσαντος Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999) εξακολουθεί να διέπεται από τις διατάξεις αυτού.

8. Η χρονική διάρκεια των αποσπάσεων που πραγματοποιήθηκαν κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 68 του προϊσχύσαντος Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999) επιτρέπεται να παρατείνεται κατά ένα (1) επιπλέον έτος, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου.

9. Τα πιστοποιητικά επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή άλλων σχολών επιμόρφωσης του Δημοσίου, που έχουν αποκτηθεί έως την έναρξη ισχύος του παρόντος ή θα αποκτηθούν έως την εφαρμογή συστήματος πιστοποιημένης επιμόρφωσης, γίνονται δεκτά για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 85.

10. Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν μειωμένο ωράριο εργασίας για ειδικές κατηγορίες υπαλλήλων του Δημοσίου και

νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου διατηρούνται σε ισχύ.

11. Οι πίνακες προακτών στους ενιαίους βαθμούς που είναι σε ισχύ κατά το χρόνο έναρξης ισχύος του παρόντος δεν θίγονται.

12. Έως την έκδοση της απόφασης που προβλέπεται στο άρθρο 56 παρ. 4, η παράταση ή χορήγηση της προβλεπόμενης στην ίδια παράγραφο άδειας γίνεται με ειδική αιτιολογημένη απόφαση της οικείας ειδικής υγειονομικής επιτροπής του άρθρου 167 του παρόντος.

13. Έως ότου εκδοθεί το προεδρικό διάταγμα που προβλέπεται στο άρθρο 81 του παρόντος, η αξιολόγηση των προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων των δημόσιων υπηρεσιών γίνεται από τον Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα στον οποίο υπάγονται, των Ν.Π.Δ.Δ. από το μονομελές όργανο διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ. και αν δεν υπάρχει από τον πρόεδρο του Δ.Σ. αυτού, για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτό και των Περιφερειών από τους Γενικούς Γραμματείς Περιφερειών για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς. Κάθε αξιολογητής υποχρεούται να συντάσσει εκθέσεις αξιολόγησης για τους προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης που άσκησαν υπ' αυτόν καθήκοντα τουλάχιστον για τρεις (3) μήνες στις Γενικές Διευθύνσεις που προϊστάται. Οι εκθέσεις αξιολόγησης συντάσσονται επί ειδικού εντύπου αξιολόγησης του οποίου ο τύπος και το περιεχόμενο καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι ισχύουσες διατάξεις.»

#### Άρθρο δεύτερο

Οι διατάξεις των κεφαλαίων Δ', Ε', ΣΤ', Ζ', Η', Θ' του Μέρους Γ' του «Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών

Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.» εφαρμόζονται και στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

#### Άρθρο τρίτο

Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως πλην των διατάξεων των άρθρων 84, 85 και 86, οι οποίες αρχίζουν να ισχύουν από 1ης Ιανουαρίου 2008».

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Κύριοι συνάδελφοι, παρακαλώ το Σώμα να εξουσιοδοτήσει το Προεδρείο για την υπ' ευθύνη του επικύρωση των Πρακτικών ως προς την ψήφιση στο σύνολο του παραπάνω νομοσχεδίου.

**ΟΛΟΙ ΟΙ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ:** Μάλιστα, μάλιστα.

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ (Αννα Μπενάκη-Ψαρούδα):** Το Σώμα παρέσχε τη ζητηθείσα εξουσιοδότηση.

Κύριοι συνάδελφοι, δέχεστε στο σημείο αυτό να λύσουμε τη συνεδρίαση;

**ΟΛΟΙ ΟΙ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ:** Μάλιστα, μάλιστα.

Με τη συναίνεση του Σώματος και ώρα 13.46', λύεται η συνεδρίαση για αύριο ημέρα Πέμπτη 25 Ιανουαρίου 2007 και ώρα 10.30' με αντικείμενο εργασιών του Σώματος: α) κοινοβουλευτικό έλεγχο, συζήτηση επικαίρων ερωτήσεων και β) νομοθετική εργασία, συζήτηση και ψήφιση ενιαία επί της αρχής, των άρθρων και του συνόλου του σχεδίου νόμου: «Τροποποιήσεις διατάξεων του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας (κωδ. Ν. 2696/1999, ΦΕΚ 57 Α')» σύμφωνα με τα άρθρα 72 παράγραφος 4 του Συντάγματος και 108 παράγραφος 7 του Κανονισμού της Βουλής, σύμφωνα με την ημερήσια διάταξη που έχει διανεμηθεί.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ

