

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΑΚΟΠΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ
ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ

Της Διαρκούς Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Αναδιάρθρωση Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις»

ΠΡΟΣ ΤΗ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Η Διαρκής Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων συνήλθε στις 25 (πρώι και απόγευμα), 26 και 27 Σεπτεμβρίου 2001, σε τέσσερις συνεδριάσεις, που διήρκεσαν περίπου 11 ώρες και 45', υπό την προεδρία του Προέδρου αυτής κ. Φοίβου Ιωαννίδη, με αντικείμενο την επεξεργασία και εξέταση του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Αναδιάρθρωση Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις».

Στις συνεδριάσεις παρέστησαν ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Αναστάσιος Γιαννίσης, οι Υφυπουργοί Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ.κ. Χρήστος Πρωτόπαπας και Νικόλαος Φαρμάκης, καθώς και αρμόδιοι υπηρεσιακοί παράγοντες.

Στη δεύτερη συνεδρίαση της Επιτροπής προσήλθαν και εξέθεσαν τις απόψεις τους, σύμφωνα με το άρθρο 38 του Κανονισμού της Βουλής, ως εκπρόσωποι των αντίστοιχων φορέων, οι κ.κ. Χρήστος Πολυζωγόπουλος, πρόεδρος της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.), Νικόλαος Αναλυτής, αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), Νικόλαος Αντζινάς, αντιπρόεδρος της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.), Δημήτριος Αρμενάκης, αντιπρόεδρος της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.), Κωνσταντίνος Σταμούλος, πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εκπαιδευτών Ο.Α.Ε.Δ. και Γεράσιμος Κάρδαρης, πρόεδρος της Ομοσπονδίας Διοικητικού Προσωπικού Ο.Α.Ε.Δ..

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης του νομοσχεδίου το λόγο έλαβαν ο Εισηγητής της Πλειοψηφίας κ. Έκτορας Νασιώκας, ο Εισηγητής της Μειοψηφίας κ. Γεράσιμος Γιακουμάτος, ο Ειδικός Αγορητής του Κ.Κ.Ε. κ. Δημήτριος Τσιόγκας, ο Ειδικός Αγορητής του Συνασπισμού της Αριστεράς και της Προόδου κ. Παναγιώτης Λαφαζάνης και οι Βουλευτές κ.κ. Ευάγγελος Γιαννόπουλος, Παναγιώτης Κουρουμπλής, Απόστολος Ανδρεουλάκος, Νικόλαος Αγγελόπουλος, Κωνσταντίνος Κιλτίδης, Δημήτριος Πιπεργιάς, Σωτήριος Χατζηγάκης, Αθανάσιος Νάκος, Νικόλαος Γκελεστάθης και Παναγιώτης Μελάς.

Ο Εισηγητής της Πλειοψηφίας κ. Έκτορας Νασιώκας, μεταξύ άλλων, είπε:

«Η 10ετία που διανύουμε είναι κρίσιμης σημασίας για την ελληνική κοινωνία και οικονομία. Το περιβάλλον αλλάζει και η ένταξη της χώρας μας στην Ο.Ν.Ε. εμπεδώνει ένα νέο, για την Ελλάδα, μακροοικονομικό πρότυπο νομισματικής και δημοσιοοικονομικής σταθερότητας, που ισχυροποιεί τις αναπτυξιακές προοπτικές της.

Έχοντας επιτύχει τους στόχους που οδήγησαν την ελληνική οικονομία στην Ο.Ν.Ε. η προσπάθεια σήμερα επικεντρώνεται στην επίτευξη της πραγματικής σύγκλισης με τις πιο προηγμένες οικονομικά και κοινωνικά χώρες

της Ε.Ε.. Υψηλή προτεραιότητα για την Κυβέρνηση είναι η καταπολέμηση της ανεργίας και η αύξηση της απασχόλησης. Ήδη από τα στοιχεία του 2000 καταγράφονται οι πρώτες θετικές εξελίξεις. Σημειώνεται μείωση της ανεργίας και αυτό είναι ενθαρρυντικό για τις προσπάθειες που καταβάλλονται. Συμπληρωματικά προς τις μεγάλες επιλογές για την ανάπτυξη και τις διαρθρωτικές αλλαγές, θα έρθουν να λειτουργήσουν δύο ουσιώδεις προσαρμογές: Η πρώτη είναι η ολοκλήρωση της μετάβασης από τις παθητικές πολιτικές απασχόλησης σε ενεργητικές πολιτικές, για την επιτυχία της οποίας αναγκαία είναι η αναδιοργάνωση του Ο.Α.Ε.Δ.. Η δεύτερη είναι η υλοποίηση διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων, σε θέματα οργάνωσης της παραγωγής και της εργασίας, ως απάντηση στις τάσεις απορύθμισης στις οποίες οδηγεί, δυστυχώς, η παγκοσμιοποίηση.

Σε όλη την Ευρώπη μια συνεχής μεταρρυθμιστική τάση οικοδομεί ένα πιο αποτελεσματικό σύνολο πολιτικών και σχέσεων. Η ελληνική κυβέρνηση έχει ήδη προχωρήσει σε μεταρρυθμιστικές παρεμβάσεις με την ψήφιση των νόμων 2639/1998 και 2874/2000, με σκοπό τη βελτίωση του θεσμικού καθεστώτος της αγοράς εργασίας και την αύξηση της αποτελεσματικότητας των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.

Είναι ανάγκη, όμως, να προχωρήσουμε σε εκσυγχρονισμό των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης και τούτο για την εφαρμογή του εθνικού και του ευρωπαϊκού στρατηγικού σχεδίου για την απασχόληση, για την προσαρμογή σε μια νέα πραγματικότητα και τέλος, για την αποτελεσματική αξιοποίηση των πόρων του ευρωπαϊκού κοινοτικού ταμείου, που αφορούν στη συγχρηματοδότηση προγραμμάτων για την απασχόληση.

Το σχέδιο νόμου που συζητάμε στην ουσία διαπραγματεύεται τρία θέματα. Πρώτο και σημαντικότερο εξ αυτών είναι η δημιουργία του νέου Ο.Α.Ε.Δ., ενός σύγχρονου οργανισμού ικανού να ανταποκριθεί στις σημερινές συνθήκες. Το δεύτερο θέμα είναι η ρύθμιση του θεσμού της προσωρινής απασχόλησης για την ουσιαστική κάλυψη των δικαιωμάτων των εργαζομένων με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης. Εφαρμόζονται κανόνες για τη λειτουργία των γραφείων προσωρινής απασχόλησης, με βάση την αρχή της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων. Το τρίτο θέμα είναι οι τροποποιήσεις του ν. 2643/1998 για άτομα με ειδικές ανάγκες.

Ο Ο.Α.Ε.Δ. ιδρύθηκε το 1954 ως οργανισμός απασχόλησης και ασφάλισης ανεργίας και το 1969 επανιδρύθηκε ως Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού. Για πολλές δεκαετίες ασχολήθηκε με την επιδότηση των ανέργων και την αναβάθμιση των δυνατοτήτων του εργατικού δυναμικού της Χώρας μέσω των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης. Ανέπτυξε με επιτυχία το σύστημα της μαθητείας και υλοποίησε προγράμματα επανένταξης των ανέργων. Τα Κ.Π.Σ. στήριξαν τον Ο.Α.Ε.Δ. να αναπτύξει νέες υπηρεσίες στο πεδίο της κατάρτισης. Όμως, οι αλλαγές στην αγορά εργασίας και η αύξηση της ανεργίας δημιούργησαν νέα δεδομένα που πρέπει να αντιμετωπίσει ο Ο.Α.Ε.Δ., με νέα οργάνωση και νοοτροπία. Υπάρχουν πολλά πεδία στα οποία οφείλει να αναπτύξει δράση, όπως η εξυπηρέτηση των ανέργων, των επιχειρήσεων που ζητούν προσωπικό, των εργαζομένων, των μαθητευομένων, προκειμένου να βρουν δουλειά. Οι αλλαγές που έχουν γίνει επέτρεψαν την ανάπτυξη φορέων ιδιωτικού χαρακτήρα που επεκτείνονται στις σχετικές υπηρεσίες. Αυτό έχει άμεσο αντίκτυπο

στην προσφορά και τη ζήτηση εργασίας.

Πρέπει να διατηρήσουμε το δημόσιο χαρακτήρα του Ο.Α.Ε.Δ., καθώς δε η οικονομία αλλάζει και καθώς μεταβαίνουμε από το βιομηχανικό μοντέλο στην παροχή υπηρεσιών, αλλάζουν οι γνώσεις και οι ικανότητες που απαιτούνται από την αγορά εργασίας. Οι επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν τεχνολογικές αλλαγές και αναζητούν προσωπικό με γνώσεις για να ανταποκριθούν στον ανταγωνισμό. Από την άλλη πλευρά η επανένταξη των εργαζομένων στο νέο μοντέλο παραγωγής και η ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους κάνουν δυσκολότερο το έργο του Ο.Α.Ε.Δ.

Σ' αυτά απαντά το παρόν νομοσχέδιο, που προωθεί νέο και αποτελεσματικό σχήμα για τον Ο.Α.Ε.Δ. με τα εξής χαρακτηριστικά: Επανίδρυση του Ο.Α.Ε.Δ. ως Ν.Π.Δ.Δ., με διατήρηση της καταγραφής της ανεργίας, της ασφάλισης κατά της ανεργίας, της μαθητείας και άλλων βασικών υπηρεσιών. Δημιουργία τριών νέων μονάδων για την ενίσχυση του έργου του, που θα είναι εταιρείες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, θα λειτουργούν χάριν του δημόσιου συμφέροντος και θα έχουν ως μοναδικό μέτοχο τον Ο.Α.Ε.Δ. Οι εταιρείες αυτές είναι: «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», με βασική αρμοδιότητα την εξετασμένη υπηρεσία απασχόλησης για την καταπολέμηση της ανεργίας. «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.», με βασική αρμοδιότητα την υλοποίηση της αρχικής και της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και της δια βίου μάθησης. Το «Παρατηρητήριο Απασχόλησης, Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.», με βασική αρμοδιότητα ερευνητικό και μελετητικό έργο σε θέματα αγοράς εργασίας και την παροχή υπηρεσιών πληροφορικής και τεχνικής υποστήριξης προς τον Ο.Α.Ε.Δ. και τις εταιρείες του.

Ο τρόπος διοίκησης του Ο.Α.Ε.Δ. παραμένει ο ίδιος, όπως και η εκπροσώπηση των μερών που μετέχουν σε αυτή. Θα υπάρχει διοικητής, οι δε αρμοδιότητες των υποδιοικητών ρυθμίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η διοίκηση των Α.Ε. γίνεται από 7μελές Διοικητικό Συμβούλιο με προέδρους αυξημένων προσόντων, που ελέγχονται όμως από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.Α.Ε.Δ. και τον αρμόδιο Υπουργό. Οι προσλήψεις που θα γίνουν στις τρεις εταιρείες θα ακολουθήσουν τις διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π..

Ο στόχος του νέου σχήματος οργάνωσης του Ο.Α.Ε.Δ. είναι η ευελιξία και η αποτελεσματικότητα, η αξιοποίηση των κοινοτικών και εθνικών πόρων για την ανεργία και ο ρυθμιστικός ρόλος στην αγορά παροχής υπηρεσιών.

Ο διαχωρισμός του Ο.Α.Ε.Δ. σε ξεχωριστές μονάδες έχει τα εξής πλεονεκτήματα: Να θέτει στόχους, να μην τους συγχέει, να θέτει προτεραιότητες που δεν αλληλοαναιρούνται, να αξιοποιεί ορθολογικά τους πόρους, να αξιολογεί τις δράσεις κάθε μονάδος, αλλά και τα αποτελέσματά της. Ο διαχωρισμός αυτός των αρμοδιοτήτων θα επιτρέψει την ταχύτερη υλοποίηση των πολιτικών απασχόλησης και τη δημιουργία, το ταχύτερο δυνατό, πολλών κέντρων προώθησης απασχόλησης. Το ουσιαστικό βάρος θα πέσει στην εξειδικευμένη παρέμβαση. Θα έχουμε υψηλότερους ρυθμούς κάλυψης του χάσματος μεταξύ των γνώσεων και των ικανοτήτων που έχουν τα άτομα και των γνώσεων και ικανοτήτων που ζητούν οι επιχειρήσεις από τους εργαζόμενους. Εδώ είναι το μεγάλο κενό, στο οποίο πρέπει να δοθεί η μάχη. Η νέα μορφή οργάνωσης δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη σχέση του Ο.Α.Ε.Δ. με τις επιχειρήσεις, στοχεύοντας να αυξήσει

την αξιοπιστία του. Εάν ο Ο.Α.Ε.Δ. θέλει να έχει τον πρωταγωνιστικό ρόλο στην αντιμετώπιση του προβλήματος της ανεργίας, θα πρέπει να προσπαθήσει συστηματικά, ώστε να λαμβάνει έγκαιρα γνώση των κενών θέσεων εργασίας. Για να το πετύχει αυτό, τα γραφεία απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. πρέπει να μετατραπούν σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών. Διατηρείται απόλυτα ο δημόσιος χαρακτήρας, ο κοινωνικός έλεγχος και δεν τίθεται θέμα ιδιωτικοποίησης του Ο.Α.Ε.Δ., ο οποίος αποκτά λειτουργικότητα και λειτουργεί με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια.

Η νομοθετική, λοιπόν, ρύθμιση που προωθείται στοχεύει στην ουσιαστική κάλυψη των δικαιωμάτων των εργαζομένων με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης, με βάση την αρχή της ίσης μεταχείρισης, ενώ τίθενται σημαντικοί όροι λειτουργίας των γραφείων προσωρινής απασχόλησης.

Η προσωρινή απασχόληση σήμερα αποτελεί στην Ευρώπη μια μορφή σχέσης απασχόλησης με συνεχή επέκταση στην αγορά εργασίας πάρα πολλών χωρών. Ποσοστό περίπου 15% των εργαζομένων είναι προσωρινά απασχολούμενοι στις περισσότερες χώρες του Ο.Ο.Σ.Α.. Εξαιρέση αποτελούν η Αυστραλία, η Φινλανδία και η Ισπανία, όπου περισσότεροι από το 1/3 των εργαζομένων είναι προσωρινά απασχολούμενοι. Το καθεστώς της προσωρινής απασχόλησης έχει ήδη ρυθμιστεί σε άλλες χώρες της Ε.Ε., όπως είναι η Μεγάλη Βρετανία, η Ισπανία, η Ιταλία, η Ολλανδία και η Γερμανία. Υπάρχουν χώρες, όπου δεν έχει ρυθμιστεί νομοθετικά, αλλά λειτουργεί με τη γενική - εργατική ή άλλη - νομοθεσία.

Με το νομοσχέδιο ρυθμίζονται πολλά ακόμη θέματα. Υπάρχει θέμα ορισμού, τι σημαίνει προσωρινή απασχόληση. Υπάρχουν και θέματα ουσίας. Γίνεται μια μάχη οι εργοδότες να αφήσουν τελείως ανεξέλεγκτη αυτήν την υπόθεση και μια μάχη των συνδικάτων να υπάρχει νομοθετική ρύθμιση. Σε κάθε περίπτωση, η όποια δεσμευτική οδηγία θα ήταν υποδεέστερη της νομοθεσίας του οποιουδήποτε κράτους. Ως εκ τούτου, δεν θα μας βοηθούσε. Γι' αυτό, εμείς δεν θα απαντήσουμε πολιτικά, αν συμφωνούμε ή διαφωνούμε με την προσωρινή απασχόληση. Διότι αυτή είναι μια πραγματικότητα. Θα απαντήσουμε, όμως, αν θα πρέπει να βάλουμε κανόνες, αφού υπάρχει και λειτουργεί.

Με το νομοσχέδιο που συζητούμε φέρνουμε τις σημαντικότερες και τις ευνοϊκότερες, υπέρ των εργαζομένων, προτάσεις από οποιαδήποτε άλλη ευρωπαϊκή χώρα.

Ενδεικτικά αναφέρω, ότι δεν επιτρέπεται η προσωρινή απασχόληση σε επιχειρήσεις, όπου οι εργαζόμενοι ασκούν το δικαίωμα της απεργίας, δεν επιτρέπεται η προσωρινή απασχόληση σε επιχειρήσεις που έχουν προβεί σε ομαδικές απολύσεις, δεν επιτρέπεται η προσωρινή απασχόληση σε επιχειρήσεις ή σε οργανισμούς που υπάγονται στις διατάξεις του ν.2154. Στο δημόσιο τομέα, η προσωρινή απασχόληση γίνεται μόνο μέσω νομικών προσώπων που έχουν ειδική άδεια. Αποκλείονται οι προσωπικές εταιρίες. Τα νομικά πρόσωπα οφείλουν να εγγυώνται απολύτως, με εγγυητικές επιστολές τραπεζής, οικονομική εγγύηση για την άδεια λειτουργίας.

Υπάρχουν πάρα πολλά, ακόμη, θέματα, όπως είναι οι ποινές, οι δεσμεύσεις, ο χρόνος, η φύση της εργασίας, η κάλυψη και οποιαδήποτε καταστρατήγηση αυτής της νομοθεσίας, όπως, επίσης, γίνεται τροποποίηση πολλών διατάξεων του ν.2643/1998 μετά από προτάσεις της

Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες. Περιλαμβάνονται πάρα πολλές ευνοϊκές ρυθμίσεις, που αποτελούν αιτήματα των ιδίων. Αυτό είναι ένα δείγμα της ευαισθησίας της δικής μας κυβέρνησης, για το πώς πρέπει να αντιμετωπίζουμε τα συγκεκριμένα άτομα.

Το νομοσχέδιο φιλοδοξεί να συμβάλει αποφασιστικά στην ολοκλήρωση της μετάβασης από τις παθητικές πολιτικές απασχόλησης σε ενεργητικές πολιτικές, με στόχο τη μείωση της ανεργίας στη χώρα μας. Για την επιτυχία αυτού του στόχου είναι απαραίτητη η υπερψήφηση του παρόντος νομοσχεδίου.»

Ο Εισηγητής της Μειοψηφίας κ. Γεράσιμος Γιακουμάτος, μεταξύ άλλων, είπε τα εξής:

«Η ελληνική αγορά εργασίας εξακολουθεί μέχρι σήμερα να χαρακτηρίζεται από μεγάλα διαρθρωτικά προβλήματα, τα οποία κρατούν τη χώρα μας μακριά από την υπόλοιπη Κοινότητα. Η ανεργία στη χώρα μας εμφανίζει τα υψηλότερα ποσοστά στην Ε.Ε.. Σε ορισμένες μάλιστα περιοχές έχουμε μεγάλη έξαρση της ανεργίας, όπως στη Βόρεια Ελλάδα, όπου τα πραγματικά ποσοστά των ανέργων αγγίζουν το 45%. Τα ποσοστά ανεργίας των γυναικών είναι 33%, το αντίστοιχο των νέων ανέργων μέχρι 29 ετών είναι 25%. Οι μακροχρόνια άνεργοι έχουν αυξηθεί τα τελευταία χρόνια κατά 35.000. Αυτές οι αυξητικές τάσεις της ανεργίας οφείλονται στην αποδιοργάνωση της περιοχής, στη συνεπακόλουθη απώλεια των θέσεων εργασίας και στην έλλειψη σοβαρών επενδυτικών προγραμμάτων και δεν αντιμετωπίζονται με ευχολόγια.

Η Κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, αντί να προσαρμόσει την πολιτική της στις νέες συνθήκες, καταφεύγει στην γνωστή δική της τακτική, στην εικονική πραγματικότητα, στη δημιουργική λογιστική. Μεθοδεύει, παραποιεί και κατασκευάζει ψευδή στοιχεία. Πρόσφατο παράδειγμα, η Γενική Γραμματεία Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας. Η Κυβέρνηση χρησιμοποίησε για αρκετό χρονικό διάστημα την ανεργία του τετάρτου τριμήνου του 2000. Η χώρα μας διασύρεται και στην Ευρώπη, όπου ήδη έχουν κατατεθεί σχετικές ερωτήσεις στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. Ο κ. Υπουργός διαβεβαιώνει ότι η ανεργία έχει πτωτική τάση, χωρίς συναίσθηση της ευθύνης που έχει απέναντι στους άνεργους, που αυξήθηκαν, παρά τις προεκλογικές δεσμεύσεις του ΠΑΣΟΚ για 300.000 νέες θέσεις εργασίας.

Πράγματι ο Ο.Α.Ε.Δ. σήμερα λειτουργεί με διοικητικές δομές του 1970. Είναι κοινή διαπίστωση ότι δεν έχει ανταποκριθεί στις προσδοκίες της κοινωνίας και μάλιστα σε μια εποχή όπου η ανεργία παραμένει σε ιδιαίτερα υψηλά επίπεδα. Όλοι συμφωνούμε ότι η αποδοτικότητα των μηχανισμών παρέμβασης και η αποτελεσματικότητα των πολιτικών του Οργανισμού έχουν αποτύχει. Πρέπει να βρούμε ένα σημείο προσέγγισης, γιατί ο Ο.Α.Ε.Δ. είναι ο σημαντικότερος οργανισμός στήριξης και προώθησης των πολιτικών απασχόλησης. Είναι σαφές ότι ο Οργανισμός αυτός δεν έχει την ευθύνη για την ανεργία. Αυτό αφορά στην οικονομική και αναπτυξιακή πολιτική της Κυβέρνησης.

Η Νέα Δημοκρατία έχει επισημάνει την ανάγκη αναδιοργάνωσης και εκσυγχρονισμού, γιατί θεωρεί ότι το υπάρχον σύστημα δεν ανταποκρίνεται στις σύγχρονες απαιτήσεις. Τα προβλήματα είναι μεγάλα και η δυσλειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ. εκτεταμένη. Είναι, λοιπόν, αναγκαία μια ουσιαστική, θεσμική αναδιοργάνωση του Οργανισμού, ώστε να αλλάζουν οι δομές και οι νοοτροπίες προς όφελος των ανέργων. Αυτό απαιτεί κοινωνικό διάλογο και συναίνεση των φορέων.

Η Κυβέρνηση, όμως, δεν εξάντλησε το διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους και προχώρησε μονομερώς στην κατάθεση αυτού του νομοσχεδίου, με τη διαφωνία των κοινωνικών εταίρων, αλλά και του συνόλου των εργαζομένων του Ο.Α.Ε.Δ..

Είναι γνωστό ότι ο Ο.Α.Ε.Δ. μέχρι τώρα λειτουργούσε με αδιαφάνεια. Η αξιολόγηση των διαφόρων προγραμμάτων είναι ανύπαρκτη. Υπάρχει βέβαια και έλλειψη προσωπικού, ενώ στις θέσεις αυτές αναρριχώνται άτομα που κατά κανόνα πρόσκεινται στο ΠΑΣΟΚ. Επίσης, την τελευταία εικοσαετία ο Ο.Α.Ε.Δ. χρησιμοποιήθηκε σαν κομματικό στήριγμα του ΠΑΣΟΚ.

Οι πόροι του Ο.Α.Ε.Δ. προέρχονται από εισφορές εργοδωτών και εργαζομένων, που εισπράττονται μέσω του ΙΚΑ. Στο παρόν σχέδιο νόμου δεν αναφέρεται πόσα χρήματα οφείλει το ΙΚΑ στον Ο.Α.Ε.Δ. και αν θα εισπραχθούν.

Από τα 45 δισεκατομμύρια διοικητικά έξοδα και δαπάνες που έχει ο Ο.Α.Ε.Δ. το χρόνο, από το κράτος δίδονται τα 10, ενώ τα υπόλοιπα τα εισφέρουν οι εργαζόμενοι και οι επιχειρηματίες. Επιπλέον, ο Ο.Α.Ε.Δ. εισέπραξε 116.512.432.000 δραχμές από τον προϋπολογισμό του 2001 και δαπανήθηκαν για τα επιδόματα μητρότητας 24.000.135.000 δραχμές. Η Κυβέρνηση εκμεταλλεύεται ακόμα και το θέμα της μητρότητας, σε μια χώρα με ένα έντονο δημογραφικό πρόβλημα. Αυτό είναι εκσυγχρονισμός, ανανέωση και αναδιοργάνωση του Ο.Α.Ε.Δ.;

Βασική ιδέα του σχεδίου για την αναδιοργάνωση του Ο.Α.Ε.Δ. είναι η διάσπαση του ισχύοντος φορέα, που είναι νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, σε τέσσερις φορείς, εκ των οποίων ο ένας θα είναι νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και οι υπόλοιποι τρεις ανώνυμες εταιρείες. Καθένας φορέας θα αναλάβει και μία κατηγορία υπηρεσιών που παρέχει σήμερα ο Ο.Α.Ε.Δ..

Το μοντέλο λειτουργίας του νέου σχήματος θα είναι αυτό του ομίλου, όπου ο μητρικός φορέας θα είναι το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου. Έχουμε μια ιδιότυπη, «εκσυγχρονιστική» ιδιωτικοποίηση. Ο στρατηγικός σχεδιασμός, η συστηματική παρακολούθηση, η υλοποίηση, ο έλεγχος και η αναπροσαρμογή των δράσεων θα γίνεται από το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου. Η προτεινόμενη σχέση μεταξύ του ομίλου και της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι τέτοια, που ουσιαστικά υποτάσσει τον όμιλο στο Υπουργείο. Ο όμιλος καθίσταται εργολάβος του Υπουργείου και κατά συνέπεια όμηρός του, εφόσον η χρηματοδότησή του, συνεπώς και η βιωσιμότητά του, εξαρτάται από την πολιτική βούληση του εκάστοτε Υπουργού. Αναδεικνύεται ο κίνδυνος ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να επωμιστεί και το ρόλο του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. και των εταιρειών του.

Με το παρόν νομοσχέδιο δημιουργούνται τρεις ανώνυμες εταιρείες: Η Εταιρεία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρωπίνου Δυναμικού Α.Ε.», η Εταιρεία «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» και η Εταιρεία «Παρατηρητήριο Απασχόλησης, Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.». Είναι ανώνυμες, μη κερδοσκοπικές εταιρείες, που έχουν ένα και μοναδικό μέτοχο, τον Ο.Α.Ε.Δ., ή, καλύτερα θα έλεγα εγώ, τον Υπουργό.

Η επιλογή των διοικητικών συμβουλίων των φορέων αυτών ανήκει ουσιαστικά στον αρμόδιο Υπουργό, παρά τον εξωτερικό μανδύα. Πρόκειται για μια περίπτωση όπου η κυβερνητική βούληση καθορίζει τη σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου και, κατά συνέπεια, την πολιτική που θα ακολουθήσουν οι φορείς αυτοί. Ουσιαστικά ο

πλήρης και αποκλειστικός έλεγχος του Ο.Α.Ε.Δ. στις εταιρείες αυτές θα τις καταστήσει, μέσω του ασφυκτικού ελέγχου του Υπουργού, δημόσιες υπηρεσίες, με ό,τι αυτό συνεπάγεται, από πλευράς ευελιξίας και αποτελεσματικότητας σε έναν απαιτητικό τομέα, όπως αυτός.

Η Νέα Δημοκρατία προτείνει το διοικητικό συμβούλιο του Ο.Α.Ε.Δ. να μην είναι πολυμελές, γιατί είναι δυσκίνητο και δεν μπορεί να αποδώσει. Επίσης, γιατί να υπάρχει τετραετής θητεία; Είναι προτιμότερο να είναι τριετής. Σε ό,τι δε αφορά στα διοικητικά συμβούλια των ανωνύμων εταιρειών, αυτά είναι ολιγομελή, όμως επειδή ανατρέπεται η ισορροπία μεταξύ των τριών πλευρών, θα πρέπει, από τα μέλη αυτά, τα τρία να διορίζει ο Υπουργός και τα τέσσερα οι φορείς. Είναι αδιανόητο, τα πέντε από τα επτά μέλη του Δ.Σ. των εταιρειών αυτών να ορίζονται από τον Υπουργό, ο οποίος έχει και το δικαίωμα να ανακαλεί το διοικητικό συμβούλιο, όποτε το θελήσει, με δική του απόφαση. Αυτό δεν είναι αυθαιρεσία;

Επίσης, ο πρόεδρος του Δ.Σ. προσλαμβάνει, απολύει και καθορίζει τις αποδοχές του προσωπικού των ανωνύμων εταιρειών. Σε αυτήν τη χώρα δεν υπάρχουν ειδικές συλλογικές συμβάσεις, δεν υπάρχει νομοθεσία για το εργατικό δίκαιο; Θα ορίζει ακόμα τις αργίες, τις ποινές και άλλα. Το νέο σχήμα, λοιπόν, εμφορείται από «κρατική» αντίληψη. Δεν υπάρχει φιλελευθεροποίηση, αλλά έντονη κρατική παρέμβαση.

Η βιασύνη να καταθέσει η Κυβέρνηση αυτό το νομοσχέδιο χωρίς τη συμφωνία των κοινωνικών εταίρων και χωρίς κοινωνικό διάλογο ενισχύει την άποψη ότι προσπαθεί να ικανοποιήσει αυτό που ζητάει η Ευρωπαϊκή Ένωση, χωρίς όμως αυτή να επιβάλλει τέτοιου είδους αλλαγές. Με αυτόν τον τρόπο, αξιοποιεί το νομοσχέδιο, ως ευκαιρία για την εξυπηρέτηση κομματικής πελατείας μέσω αυτών των εταιρειών και με κατασπατάληση των πόρων του Γ' Κ.Π.Σ..

Η Νέα Δημοκρατία καταψηφίζει το νομοσχέδιο.

Πιστεύω ότι την ύστατη στιγμή η Κυβέρνηση θα αντιληφθεί ότι η ανεργία δεν είναι κομματικό εργαλείο, αλλά εθνική υπόθεση πρώτης προτεραιότητας.»

Ο Ειδικός Αγορητής του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας κ. Δημήτριος Τσιόγκας, μεταξύ άλλων, είπε τα εξής:

«Η Κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ προχωράει σήμερα σε ένα από τα μεγαλύτερα χτυπήματα, σε βάρος της εργατικής τάξης. Ο τίτλος που ταιριάζει καλύτερα για τον Ο.Α.Ε.Δ. είναι «Οργανισμός Αφαίρεσης Εργατικών Δικαιωμάτων».

Με το νομοσχέδιο η Κυβέρνηση επιδιώκει τη μετατροπή του Ο.Α.Ε.Δ. σε ιδιωτική επιχείρηση, ενώ ο Οργανισμός αυτός, από τότε που ιδρύθηκε, δεν είχε δική του πολιτική. Ήταν και είναι εργαλείο εφαρμογής της κυβερνητικής πολιτικής, αφού υλοποιεί τις κυβερνητικές αποφάσεις. Άρα, τα όποια προβλήματα παρουσιάζονται σε σχέση με τη λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ. είναι αποτέλεσμα των κυβερνητικών εφαρμογών, όπως κυβερνητική επιλογή είναι να επιδοτείται από τον Ο.Α.Ε.Δ. ένας στους τέσσερις άνεργους και μάλιστα η επιδότηση να μη φτάνει ούτε στο 50% του εκάστοτε βασικού μισθού της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Μάλιστα, η επιδότηση ανεργίας που παίρνουν οι άνεργοι είναι μόνο για ένα χρόνο.

Οι πρόσφατες εξαγγελίες του Πρωθυπουργού είναι «κούφιες». Είπε παχιά λόγια σε μια περίοδο που δίνει ψήχουλα για τους άνεργους. Ασφαλώς, δεν είπε τίποτα για

τη νεολαία που πρωτοβγαίνει στην παραγωγή. Η Κυβέρνηση, υλοποιώντας τις κατευθύνσεις της Λευκής Βίβλου, καταργεί θεμελιώδη εργατικά δικαιώματα. Ανατρέπει τις εργασιακές σχέσεις, εφαρμόζοντας ελαστικές μορφές απασχόλησης, με αποτέλεσμα να γίνεται «λάστιχο» και η ζωή των εργαζομένων. Η Κυβέρνηση με το ν. 2874/2000 κατάργησε το θωρο και τη σταθερή εργασία. Νομιμοποίησε τις ελαστικές μορφές απασχόλησης, που ήταν απαίτηση των καπιταλιστών, για να κερδοσκοπήσουν ακόμα περισσότερο, μεγάλωνοντας την εκμετάλλευση των εργαζομένων και επιδιώκει τη στήριξη των βιομηχανών με επιδοτήσεις.

Έτσι, λοιπόν, για να εφαρμόσει όσο πιο γρήγορα γίνεται την κυβερνητική πολιτική για την απασχόληση, διαλύει τον Ο.Α.Ε.Δ. και τον μετατρέπει σε εργαλείο στήριξης της κυβερνητικής αντεργατικής πολιτικής, εξυπηρετώντας τα συμφέροντα του μεγάλου κεφαλαίου. Έτσι, ανατρέπεται ο ενιαίος δημόσιος κοινωνικός χαρακτήρας του Ο.Α.Ε.Δ.. Η αντεργατική αναδιάρθρωση του Ο.Α.Ε.Δ. έχει άμεση σχέση με την παράδοση της κατάρτισης σε ιδιωτικές σχολές και την εύρεση εργασίας από ιδιωτικά δουλεμπορικά γραφεία.

Το νομοσχέδιο που έφερε η Κυβέρνηση προβλέπει το «σπάσιμο» του Ο.Α.Ε.Δ. σε τρεις θυγατρικές εταιρείες, οι οποίες για τη λειτουργία τους δεν θα ελέγχονται από αρμόδιους κρατικούς μηχανισμούς.

Οι εταιρείες αυτές ονομάζονται:

Α) Υπηρεσία Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.: Έχει στόχο να συστήσει κέντρα προώθησης της απασχόλησης σε όλη την Ελλάδα, τα οποία θα λειτουργούν στη βάση παροχής εξατομικευμένων υπηρεσιών. Τα Κ.Π.Α. θα συνεργάζονται με τις επιχειρήσεις, προκειμένου να πείθεται ο άνεργος και με παρεμβάσεις να του επιβάλλονται οι όροι με τους οποίους θα πιάνει δουλειά. Η συμφωνία αυτή είναι το ατομικό σχέδιο δράσης και αποβλέπει στην απόλυτη προσαρμογή του εργαζομένου στις απαιτήσεις των εργοδοτών.

Β) Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.: Θα έχει την ευθύνη της λειτουργίας των Ι.Ε.Κ. και των Κ.Ε.Κ. του Ο.Α.Ε.Δ., προσφέροντας ελλιπείς αποσπασματικές γνώσεις, μέσα από τα σχετικά προγράμματα. Επίσης, έχει στόχο να διχοθετεί τεράστια ποσά σε ιδιωτικά Κ.Ε.Κ. ή Ι.Ε.Κ., όπου είναι γνωστό ότι ροκανίζονται δισεκατομμύρια από αεριτζήδες και κομπιναδόρους, οι οποίοι προσφέρουν κάποιες αποσπασματικές γνώσεις. Επίσης, υπάρχουν τα ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια «μαϊμούδες», που δήθεν γίνονται, για να καρπώνονται εκατομμύρια οι εργοδότες.

Ακόμα και οι προσλήψεις του εκπαιδευτικού προσωπικού, που θα γίνονται, προβλέπεται να είναι με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και ωρομίσθιους, οι οποίοι θα «κυνηγάνε» ώρες εργασίας στα διάφορα Κ.Ε.Κ. ή Ι.Ε.Κ. για να συμπληρώσουν το εισόδημά τους.

Γ) Παρατηρητήριο Απασχόλησης - Ερευνητική Πληροφορική Α.Ε.: Είναι ένα εργαλείο ενημέρωσης και εξυπηρέτησης των επιχειρήσεων, που θα συγκεντρώνει και θα επεξεργάζεται όλα τα στοιχεία των ανέργων, τα οποία θα προσαρμόζει στις ανάγκες των επιχειρήσεων. Εδώ πρέπει να πούμε ότι νομιμοποιούνται και τα ιδιωτικά δουλεμπορικά γραφεία ευρέσεως εργασίας ως επιχειρήσεις. Έτσι, λοιπόν, θα υπάρχει ανταγωνισμός ανάμεσα στο Παρατηρητήριο Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ. και στα δουλεμπορικά γραφεία, για να δίνουν φθηνότερους εργάτες στα αφεντικά. Με το νομοσχέδιο αυτό νομιμοποιούνται οι εταιρείες προσωρινής απασχόλησης, οι οποίες θα νοι-

κιάζουν σε άλλους εργοδότες εργαζόμενους με προσωρινή απασχόληση. Με άλλα λόγια, νομιμοποιείται το δουλεμπόριο.

Είναι φανερό πως ο Ο.Α.Ε.Δ. γίνεται εργαλείο στήριξης όλων των αλλαγών στις εργασιακές σχέσεις σε βάρος των εργαζομένων. Οι αλλαγές αυτές έχουν σχέση με τις καπιταλιστικές αναδιαρθρώσεις και την επιδότηση των εργοδοτών από τα χρήματα των εργαζομένων, τα αποθεματικά του Ο.Α.Ε.Δ., αλλά και τις επιδοτήσεις από τα Κοινοτικά Πλαίσια Στήριξης. Δίνονται επιδοτήσεις στους εργοδότες για να έχουν δωρεάν εργαζόμενους, χωρίς να δημιουργούνται νέες θέσεις εργασίας, αφού πρώτα απολύουν και στη συνέχεια προσλαμβάνουν, με επιδότηση για κάθε πρόσληψη, ανατρέποντας ταυτόχρονα και τις εργασιακές σχέσεις, εφόσον κυρίως προσλαμβάνουν με συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή έργου ή όσο διαρκεί η επιδότηση. Μέχρι τώρα έχουν επιδοτηθεί πολλοί εργοδότες με τέτοια προγράμματα για πάνω από ένα εκατομμύριο θέσεις εργασίας, όμως η ανεργία όχι μόνο δε μειώθηκε, αλλά αυξάνεται.

Αδιαφορεί η Κυβέρνηση για τη λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ., αφού δίνει μόνο 20 δισ. δραχμές στον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ. από τον κρατικό προϋπολογισμό, όταν ο προϋπολογισμός του Ο.Α.Ε.Δ. είναι 520 δισ. δραχμές.

Με το επιχείρημα της διατήρησης των θέσεων εργασίας, η Κυβέρνηση φτιάχνει προγράμματα επιδότησης των εργοδοτών και θέλει να καταργήσει ακόμα και το επίδομα της ανεργίας. Αν καταργήσει τον ενιαίο δημόσιο χαρακτήρα του Ο.Α.Ε.Δ., καθώς και τα επιδόματα ανεργίας, θα καταργηθεί από τους εργαζόμενους.

Η κυβερνητική πολιτική προσφέρει δωρεάν εργάτες στους καπιταλιστές, με διάφορα προγράμματα, όπως τα προγράμματα επιδότησης των εργοδοτών, τα προγράμματα ολοκληρωμένης παρέμβασης, τα «STAGE», αλλάζοντας, όπως λέει η Κυβέρνηση, την παθητική πολιτική σε ενεργητική υπέρ των εργοδοτών.

Η φιλοσοφία του νομοσχεδίου είναι το χτύπημα των εργασιακών σχέσεων με τη δημιουργία εργασιακών σχέσεων μερικής απασχόλησης, ωρομίσθιων και με σύμβαση έργου. Αυτά είναι ένα χτύπημα του ίδιου του συνδικαλιστικού κινήματος. Δίνεται όλη η υποδομή (σχολές, κτίρια, εργαστήρια, εξοπλισμός) στις ιδιωτικές εταιρείες και εκποιούνται τα περιουσιακά στοιχεία του Ο.Α.Ε.Δ.. Με τα ιδιωτικά γραφεία ευρέσεως εργασίας θα γενικευθεί το ρουσφέτι της μερικής απασχόλησης.

Αρνητικές επιπτώσεις θα υπάρξουν και στους εργαζόμενους στον Ο.Α.Ε.Δ., αφού θα ανατραπούν και οι δικές τους εργασιακές σχέσεις, θα χάσουν τη μονιμότητα.

Προτείνουμε έναν Ο.Α.Ε.Δ. ενιαίο, δημόσιο και αναβαθμισμένο, που να λαμβάνει υπόψη του το πρόβλημα της ανεργίας και της εκπαίδευσης με νέες ειδικότητες και να περιλαμβάνει και αναβάθμιση των σπουδών.

Προτείνουμε επίδομα ανεργίας ίσο με το 80% του βασικού μισθού της εκάστοτε εθνικής συλλογικής σύμβασης εργασίας και αυτό να έχει διάρκεια μέχρι να βρουν δουλειά.

Επίσης, να γίνουν προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, γιατί εδώ και μια δεκαετία δεν έχουν γίνει προσλήψεις υπαλλήλων για τον Ο.Α.Ε.Δ.. Οι εκπαιδευτικοί να είναι μόνιμοι και όχι ωρομίσθιοι, όπως είναι σήμερα.

Βέβαια, πρέπει να πούμε ότι για να μην υπάρχει κανένα κενό στο νομοσχέδιο και στη λειτουργία του αντεργατικού κυκλώματος που έχει φτιάξει η Κυβέρνηση, νο-

μιμοποιεί τις εταιρείες προσωρινής απασχόλησης δουλεμπόρων για να νοικιάζουν εργαζόμενους με προσωρινή απασχόληση και φτιάχνει και απεργοσπαστικούς μηχανισμούς.

Το Κ.Κ.Ε. καταψηφίζει επί της αρχής το παρόν σχέδιο νόμου.»

Ο Ειδικός Αγορητής του Συνασπισμού της Αριστεράς και της Προόδου κ. Παναγιώτης Λαφαζάνης, μεταξύ άλλων, είπε τα εξής:

«Στο συζητούμενο νομοσχέδιο τον κεντρικό ρόλο μοιάζει να τον έχει ο Ο.Α.Ε.Δ. Ακόμη μεγαλύτερη σημασία έχει η νομιμοποίηση της υπενοικίασης εργαζομένων, δηλαδή ενός σύγχρονου δουλεμπορίου. Αυτή η κατάσταση των εταιρειών που μισθώνουν εργαζόμενους και μετά τους υπενοικιάζουν σε άλλες εταιρείες δεν είναι καινούργια. Είναι μια παράνομη κατάσταση, η οποία ανθεί επί ΠΑ.ΣΟ.Κ..

Εδώ εγκαινιάζουμε ένα νέο σύστημα, αφού θα βρίσκουμε εργασία μέσω των ανωνύμων εταιριών μερικής απασχόλησης. Αυτές οι ανώνυμες εταιρίες θα κρατάνε φάκελο του εργαζόμενου, με όλα τα χαρακτηριστικά του, τις δεξιότητες, τις πνευματικές του ικανότητες και κυρίως θα κοιτάζουν κατά πόσο θα είναι ένας εργατικός, πειθήνιος εργαζόμενος στο μελλοντικό του εργοδότη. Θα τον δοκιμάζει για 18 μήνες ο νέος εργοδότης και, εάν τα χαρακτηριστικά του ταιριάζουν, θα τον κρατάει, αλλιώς θα τον επιστρέφει. Εάν αυτό σημαίνει εκσυγχρονισμό, τότε δυστυχώς πάμε πολλούς αιώνες πίσω.

Υπάρχει ήδη προσφυγή γι' αυτό το θέμα στην Αρχή Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων. Από την πλευρά μου δεν υπάρχει καμία εμπιστοσύνη στην Αρχή Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων. Όμως, υπάρχουν πολλοί εργαζόμενοι και επιστήμονες που έχουν κάνει τη σχετική προσφυγή. Το παρόν νομοσχέδιο μπορεί να ανατραπεί, γιατί ο ρόλος των εταιριών αυτών είναι να καταγράφουν το face control. Γίνεται καταστρατήγηση κάθε έννοιας συνταγματικών δικαιωμάτων και προσωπικών δεδομένων. Αυτά τα πράγματα σίγουρα δεν υπάρχουν στην Ευρώπη.

Η Κυβέρνηση νομιμοποιεί την πιο βάνουση κρατική τρομοκρατία σε βάρος των εργαζομένων. Η μεταχείριση ενός εργατικού δυναμικού γίνεται χωρίς καμία αξιοπρέπεια. Κατ' αυτόν τον τρόπο πραγματικά δεν υφίσταται ανεργία. Αναφέρεται ότι ο έμμεσος εργοδότης δεν μπορεί να προσλάβει εργαζόμενους σε περίοδο ανεργίας. Αυτό είναι κάλυψη; Εάν έχω ένα εργοστάσιο και βλέπω ότι πρόκειται να γίνει ανεργία, τότε αρχίζω τις προσλήψεις αυτού του τύπου, προκειμένου να διαμορφώσω καταστάσεις. Εάν θέλω να κάνω ομαδικές απολύσεις, δεν προηγούνται αυτές, προκειμένου να πάρω προσωρινά απασχολούμενους. Παίρνω τους προσωρινά απασχολούμενους και μετά αρχίζω τις ομαδικές απολύσεις.

Μέσω αυτών των εταιριών δημιουργείται ένας απεργοσπαστικός μηχανισμός, διαλύεται κάθε έννοια συνδικαλιστικού κινήματος και εργασιακών σχέσεων. Όλα αυτά είναι αντισυνταγματικά και θα αποδειχθούν παράνομα, αφού καταστρατηγούν κάθε έννοια προσωπικότητας και προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων. Η Κυβέρνηση πρέπει να αποσύρει πλήρως όλες αυτές τις ρυθμίσεις. Εμείς τουλάχιστον δεν πρόκειται να επιτρέψουμε να νομιμοποιηθεί αυτό το καθεστώς. Δεν πρόκειται να δεχθούμε να μπούμε στον 21ο αιώνα με σχέσεις μισωτής εργασίας που δεν ίσχυαν ούτε στο 18ο αιώνα. Θα ξεσπάσουν θύελλες, που η Κυβέρνηση δεν έχει υπο-

πτευθεί. Έχει δημιουργήσει μισθωτούς που ζουν σ' ένα καθεστώς απόλυτης ανασφάλειας.

Όσον αφορά στον Ο.Α.Ε.Δ., έχει πολλά προβλήματα. Ήταν οργανισμός υποβοήθησης των εργοδοτών, ήταν οργανισμός με ευθύνη της Κυβέρνησης, είχε, όμως, και ένα έργο. Αυτή τη στιγμή δεν υφίσταται Ο.Α.Ε.Δ.. Η Κυβέρνηση τον κρατάει μόνο για να εισπράττει τα χρήματα από τους εργοδότες και τους εργαζόμενους, να τα διαχειρίζεται και να τον κάνει όργανο εφαρμογής κυβερνητικής πολιτικής. Τον κρατάει ως ταμπέλα για να γίνονται οι εισπράξεις και από εκεί και πέρα διαμορφώνει τρεις ανώνυμες εταιρίες, στις οποίες δίνει όλες τις αρμοδιότητες του Ο.Α.Ε.Δ.. Τα πράγματα, λοιπόν, οδηγούνται απολύτως στην ιδιωτικοποίησή τους. Αυτή είναι η πορεία των ανωνύμων εταιριών που προωθούνται αυτή τη στιγμή και που αύριο θα δημιουργούν τεράστια ελλείμματα.

Σε μια περίοδο εκρηκτικής ανεργίας, αντί να βοηθηθούν οι άνεργοι, να αναδιαρθρωθεί ο Ο.Α.Ε.Δ. ως δημόσια ενιαία υπηρεσία και να στηριχθεί με πόρους για να επιτελέσει το έργο του, στην ουσία μετατρέπεται σε ανώνυμη εταιρεία. Έτσι αύριο θα παραδοθεί, αμέσως ή εμμέσως, σε ιδιώτες.

Το εκπαιδευτικό έργο του Ο.Α.Ε.Δ. πώς θα αναβαθμιστεί; Με ωρομίσθιους εκπαιδευτικούς; Η συντριπτική πλειοψηφία των εκπαιδευτικών στον Ο.Α.Ε.Δ. είναι ωρομίσθιοι και δεν αμείβονται σωστά. Αυτή είναι η αναβάθμιση που επιδιώκεται; Με αυτό το εκπαιδευτικό δυναμικό, που θα δουλεύει με συνθήκες άγριας ανασφάλειας και άγριας πενίας;

Για όλους αυτούς τους λόγους, θα καταψηφίσουμε επί της αρχής το νομοσχέδιο.»

Ο παρίσταμενος Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Αναστάσιος Γιαννίσης, υποστηρίζοντας τις ρυθμίσεις του νομοσχεδίου και απαντώντας σε παρατηρήσεις μελών της Επιτροπής, μεταξύ άλλων, είπε:

«Κατά τη συζήτηση του νομοσχεδίου τέθηκε μια σειρά από ζητήματα, τα οποία είναι εξωπραγματικά, λανθασμένα και παραποιούν την πραγματικότητα και τις ρυθμίσεις του νομοσχεδίου.

Τα ίδια λέγονται κάθε φορά που αναλαμβάνεται μια πρωτοβουλία για να διορθωθούν κάποια ζητήματα που αφορούν στην οργάνωση της ελληνικής κοινωνίας. Ο Ο.Α.Ε.Δ. έχει επικριθεί από την αντιπολίτευση αμείλικτα. Σήμερα καταβάλλουμε μια προσπάθεια, η οποία έχει περάσει από σειρά διαδικασιών, για να προχωρήσουμε σε έναν αποτελεσματικότερο Ο.Α.Ε.Δ. και ακούμε τους ίδιους που επέκριναν τον Ο.Α.Ε.Δ. να θέλουν να μην αλλάξει τίποτα. Δεν ακούστηκε καμία θετική πρόταση.

Αναφέρθηκε ότι πρόκειται για μια ιδιότυπη ιδιωτικοποίηση του Ο.Α.Ε.Δ.. Ο Ο.Α.Ε.Δ. είναι ένας κοινωφελής οργανισμός, ο οποίος παίρνει χρήματα από το κράτος και τα μεταφέρει στους εργαζόμενους, για πολιτικές απασχόλησης, επιδόματα ανεργίας κ.λπ.. Αν βρει κάποιος έναν ιδιώτη που να θέλει να εισφέρει συνεχώς χρήματα και να μην εισπράττει τίποτα, πραγματικά θα έχει ανακαλύψει εθνικό ευεργέτη. Δεν υπάρχει θέμα ιδιωτικοποίησης του Ο.Α.Ε.Δ.. Η ιδιωτικοποίηση, αντίθετα, συντελείται από όλες αυτές τις ιδεολογίες που ακούστηκαν, ότι δεν πρέπει να κάνουμε τίποτα και να αφήσουμε τα πράγματα όπως έχουν. Όμως, το «όπως έχουν» σημαίνει να ιδρύονται όλο και περισσότερα ιδιωτικά γραφεία ευρέσεως εργασίας, γιατί οι δημόσιοι φορείς έχουν απαξιωθεί κάτω από τέτοιες αντιλήψεις. Οι

δήθεν προοδευτικές αντιλήψεις του «να μην κάνουμε τίποτα» έχουν καταστρέψει το δημόσιο τομέα. Είναι εκπληκτικό το ότι, στο όνομα του σοσιαλισμού ή του αριστερού προοδευτισμού, ακούστηκαν φωνές να είναι υπέρ της απορύθμισης και της χειρότερης μορφής εκμετάλλευσης των εργασιακών σχέσεων. Και είναι, βεβαίως, υπέρ της απορύθμισης αυτοί που αντιτίθενται στο να προστατευτούν σήμερα οι εργαζόμενοι σε σχέση με τα μισθολογικά, τα συνταξιοδοτικά και τα συνδικαλιστικά τους δικαιώματα και μια σειρά από άλλες προστασίες.

Ποιο είναι το μοντέλο της κοινωνικής ευημερίας; Είναι στην Ευρώπη ή στην Κεντρική Αφρική; Για εμάς το πρότυπο και οι στόχοι είναι η οικονομική, η κοινωνική και η συνολική πραγματική σύγκλιση με το χώρο εκείνο του παγκόσμιου συστήματος, που σήμερα είναι οικονομικά και κοινωνικά πιο ανεπτυγμένος. Βεβαίως, όπου υπάρχουν προβλήματα και σημεία που δεν μας αρέσουν, θα παλέψουμε για να τα λύσουμε.

Η δεύτερη ανακρίβεια που ακούστηκε αφορά στα περί Α.Σ.Ε.Π., δεν υπάρχει, όμως, καμία παρέκκλιση από τους κανόνες αυτούς και όλα όσα ακούστηκαν ελέγχθηκαν, συνειδητά ή ασυνειδητά, ψευδώς.

Τρίτη παραποίηση της πραγματικότητας ήταν όσα αναφέρθηκαν περί των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) και περί διασυρμού της Χώρας. Θα ήθελα να θυμίσω ότι ήταν τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης και οι ιστορίες της Νέας Δημοκρατίας που διέσυραν τη Χώρα και καθυστέρησαν το Β' Κ.Π.Σ. μέχρις ότου εμείς αποκαταστήσουμε την ισορροπία.

Σχετικά με την ανεργία και την απασχόληση, ελέγχθηκαν πολλές ανακρίβειες και μάλιστα από την αξιωματική αντιπολίτευση, η οποία κατάφερε μέσα σε 3 – 4 χρόνια να κάνει τις πιο μαζικές απολύσεις που υπήρξαν τα τελευταία 25 χρόνια στην ελληνική οικονομία. Πρέπει να σημειωθεί ότι η κατ' έτος αύξηση της ανεργίας την περίοδο 1990 – 1993 ήταν 25.500 άτομα, ενώ από το 1994 μέχρι το 2000 ήταν περίπου 14.000 άτομα. Όσον αφορά στη δημιουργία απασχόλησης, ήταν 12.000 άτομα κατά μέσο όρο το διάστημα 1990 – 1993 και 25.000 άτομα το χρόνο τα έτη 1994 – 2000. Αυτά τα ζητήματα το ΠΑΣΟΚ τα έχει στην ύψιστη προτεραιότητά του.

Σχετικά με όσα αναφέρθηκαν περί χρηματοδότησης εργαζομένων, εργοδοτών και κράτους, θέλω να επισημάνω ότι στη χρηματοδότηση του Ο.Α.Ε.Δ., σε σύνολο εισφορών 7,62% υπέρ του Ο.Α.Ε.Δ., οι εργοδότες μετέχουν με ποσοστό 5,24%, δηλαδή κατά 2/3 και οι εργαζόμενοι με ποσοστό 2,38%, δηλαδή κατά 1/3. Άρα αυτό που αναφέρθηκε, ότι οι εργαζόμενοι συνεισφέρουν το 80% των πόρων υπέρ του Ο.Α.Ε.Δ., δεν είναι σωστό. Όσο για τη χρηματοδότηση του Ο.Α.Ε.Δ. από τους πόρους των κοινωνικών εταίρων, είναι γνωστό ότι δεν υπάρχει κανένας Ο.Α.Ε.Δ. στην Ευρώπη που να μη χρηματοδοτείται από τους πόρους των κοινωνικών εταίρων. Η συμμετοχή του κράτους με τους κρατικούς πόρους στον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ. είναι περίπου 27% και είναι πολύ μεγαλύτερη από τις εισφορές ορισμένων κατηγοριών κοινωνικών εταίρων.

Όσον αφορά στην προσωρινή απασχόληση, πρέπει να γνωρίζουν όλοι ότι το δικαίωμα στην παραποίηση έχει κάποια όρια. Εάν κάποιος πιστεύουν ότι στην Ελλάδα βρισκόμαστε στο μεσαίωνα, αυτό πάει πολύ. Αγωνιζόμαστε να δημιουργήσουμε κοινωνικές συνθήκες και δικαιώματα, ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να δουλεύουν με ίσους όρους και να μην τους εκμεταλλεύεται κανείς δίνοντάς

τους τα κατώτερα μεροκάματα. Εμείς θέλουμε τη μόνιμη απασχόληση και την κοινωνική ασφάλιση και γι' αυτό προβλέπουμε μια σειρά από ρυθμίσεις. Η εναλλακτική λύση σε όσα προτείνονται είναι η πλήρης απορύθμιση και ο πραγματικός μεσαίωνας στην αγορά εργασίας. Ο εργαζόμενος, όμως, πρέπει να δουλέψει και να προστατευθεί. Η ίδια η Γ.Σ.Ε.Ε. είχε ζητήσει πριν από μήνες να υπάρξουν ρυθμίσεις. Βεβαίως, είναι ένα καθεστώς που έχει προβλήματα, όμως είναι μια πραγματικότητα που δεν μπορεί να την απαγορεύσει κανείς, γιατί οι γενικές διατάξεις δεν μπορούν να απαγορεύσουν σε κανέναν να εργαστεί με κάποιο τρόπο που αυτός θέλει. Αυτό που πετυχαίνουμε είναι η αντιμετώπιση της εκμετάλλευσης. Όλα τα άλλα που λέγονται είναι μια πλήρης παραποίηση της πραγματικότητας. Δεν νομιμοποιείται αυτό το καθεστώς, ρυθμίζεται αυτό το καθεστώς και ρυθμίζεται με δικαιώματα.

Όσον αφορά στα θέματα του Ο.Α.Ε.Δ. γενικότερα, θα σας αναφέρω τι συμβαίνει στην Ευρώπη και στον πολιτισμένο κόσμο. Στην Ευρώπη και σε πολλές άλλες χώρες, φυσικά, του κόσμου έχει δοθεί μεγάλος αγώνας για να δημιουργηθεί απασχόληση και έχει δοθεί με επιτυχία. Από το 1996 μέχρι σήμερα έχει μειωθεί η ανεργία κατά 4 περίπου εκατομμύρια άτομα. Και έχει μειωθεί, διότι, απλούστατα, κατεβλήθη μια τεράστια προσπάθεια, ώστε να βρεθεί τρόπος για να μπορέσει κάποιος να μειώσει αυτήν την ανεργία. Και θα μπορέσει να τη μειώσει περνώντας μέσα από τις παθητικές πολιτικές απασχόλησης -δηλαδή, δίνουμε ένα επίδομα σε κάποιον και τον αφήνουμε να κάνει την τύχη του- στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, που σημαίνει ότι παίρνουμε τον άνεργο, τον συμβουλευόμαστε, τον εντάσσουμε σε προγράμματα κατάρτισης, δημιουργούμε επιδοτούμενες θέσεις απασχόλησης, για να μπορέσει να εργαστεί και να έχει εμπειρία, προκειμένου από καλύτερη θέση να διεκδικήσει μια μόνιμη θέση απασχόλησης και με σειρά άλλων μέτρων, μεταξύ των οποίων η στήριξη γυναικών και άλλων ευπαθών ομάδων.

Η αναδιοργάνωση και ο εκσυγχρονισμός που επιδιώκουμε στον Ο.Α.Ε.Δ. εντάσσονται σε μια στρατηγική, στην οποία το ΠΑΣΟΚ ήδη από τα μέσα της δεκαετίας του 1985 έκανε τα πρώτα βήματα. Με το παρόν νομοσχέδιο ολοκληρώνεται η αναδιοργάνωση του Ο.Α.Ε.Δ., που είναι εγγεγραμμένο μείζονος σημασίας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή το έχει ζητήσει κατ' επανάληψη και υπάρχει η δέσμευσή μας στο Γ' ΚΠΣ και στα εθνικά σχέδια δράσης για την απασχόληση, που έχει εγκρίνει και η Βουλή. Βεβαίως, όλα αυτά γίνονται για να μπορέσουμε να διαμορφώσουμε έναν οργανισμό απασχόλησης, που θα μπορεί να κάνει με πολύ μεγαλύτερη επιτυχία αυτά που κάνουν οι αντίστοιχοι οργανισμοί απασχόλησης σε άλλες χώρες. Ο Ο.Α.Ε.Δ. θα προχωρήσει, γιατί το οφείλουμε στους εργαζόμενους, το οφείλουμε στους άνεργους, το οφείλουμε στον εκσυγχρονισμό όχι μόνο των μηχανισμών που αφορούν στην αγορά εργασίας, αλλά και όλης της οικονομίας.

Η διάσπαση του Ο.Α.Ε.Δ. είναι μια διαφορετική οργανωτική δομή, που έχει σκοπό ο κάθε φορέας να έχει συγκεκριμένες λειτουργίες. Ένας φορέας θα ασχολείται με την παροχή βασικών υπηρεσιών στον άνεργο, άλλος θα έχει ως αντικείμενο την κατάρτιση, ένας άλλος θα είναι τα κέντρα πρόωξης απασχόλησης και ο καθένας θα γνωρίζει τι κάνει, πώς το κάνει και θα λογοδοτεί, θα υπάρχει δε διαφάνεια στη διαχείριση, διότι η ανώνυμη

εταιρεία ακριβώς διασφαλίζει και τα αποτελέσματα. Βεβαίως, θα υπάρχει η άλλη υποστηρικτική μονάδα, που είναι το Εθνικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης και θα μπορεί να εφοδιάζει τη διοίκηση του Ο.Α.Ε.Δ. και των εταιριών με πληροφόρηση για το τι γίνεται στην αγορά εργασίας και για το ποιες πολιτικές ακολουθούνται σε άλλες χώρες, να αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των πολιτικών, να εμπνέεται νέες ιδέες και όλα αυτά να εντάσσονται μέσα στη λογική της ενίσχυσης των ενεργητικών πολιτικών.

Όλα αυτά προωθούνται, διότι και η Κυβέρνηση θεωρεί ότι ο Ο.Α.Ε.Δ. έχει σήμερα πολλές αδυναμίες, αλλά εμείς δεν αντιφάσκουμε λέγοντας ότι έχουμε αδυναμίες και αφήνοντας τα πράγματα όπως έχουν. Έχουμε αδυναμίες που προσπαθούμε να διορθώσουμε και στην πολιτική αυτό που μετράει είναι να πηγαίνεις μπροστά.

Ο Ο.Α.Ε.Δ. παραμένει δημόσιος φορέας, ο ίδιος και οι φορείς του επιτελούν ένα κοινωφελές έργο, οι διοικήσεις του θα ορίζονται με προκήρυξη και οι κοινωνικοί εταίροι θα συμμετέχουν. Επίσης, η σύνδεση του Ο.Α.Ε.Δ. με την αγορά εργασίας θα πραγματοποιηθεί πολύ περισσότερο μέσα από το νέο σχήμα, γιατί θα μπορεί να ανιχνεύονται οι ανάγκες και πραγματικά είναι απαραίτητο να γίνεται κάτι τέτοιο. Ακόμη, στο επόμενο χρονικό διάστημα ο Ο.Α.Ε.Δ. θα πρέπει να επιτελέσει ένα τεράστιο έργο, να αναπτύξει τα νέα και τα υφιστάμενα κέντρα απασχόλησης, να προχωρήσει στην πρόσληψη κατάλληλου εξειδικευμένου επιστημονικού δυναμικού, για να συμβουλευεί και να υποδεικνύει στον άνεργο τι πρέπει να κάνει. Σ' αυτό το σύστημα έχει συμφωνήσει και η Ευρωπαϊκή Ένωση, που διαπιστώνει την ανάγκη γι' αυτήν την αλλαγή. Το μεγάλο ζητούμενο είναι πώς θα δημιουργήσουμε θέσεις απασχόλησης σε ένα περιβάλλον που αλλάζει ραγδαία και όπου τα παραδοσιακά μέσα δεν αρκούν και δεν είναι τα κατάλληλα για την αντιμετώπιση της κατάστασης.

Η ανεργία πρέπει να καταπολεμηθεί και ήδη το 2000 σηματοδότησε για πρώτη φορά, μετά από 20 και πλέον χρόνια, τη μείωση της ανεργίας στη χώρα μας.»

Η Επιτροπή έκανε δεκτές τροποποιήσεις και νομοτεχνικές βελτιώσεις που πρότεινε ο παριστάμενος Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Αναστάσιος Γιαννίσης, καθώς και τις υπ' αριθμ. 726/22, 727/23, 728/24 και 729/25 τροπολογίες.

Τέλος, το σχέδιο νόμου έγινε δεκτό, κατά πλειοψηφία, κατ' αρχήν, κατ' άρθρο και στο σύνολό του.

Τα πρακτικά των συνεδριάσεων ευρίσκονται στη Γραμματεία της Διαρκούς Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων και είναι στη διάθεση των κ.κ. Βουλευτών.

ΕΚΘΕΣΗ

Η Διαρκής Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων, αφού έλαβε υπόψη, κατά την επεξεργασία και εξέταση του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Αναδιάρθρωση Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις», τις αγορεύσεις του Εισηγητή της Πλειοψηφίας κ. Έκτορα Νασιώκα, του Εισηγητή της Μειοψηφίας κ. Γεράσιμου Γιακουμάτου, του Ειδικού Αγορητή του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας κ. Δημητρίου Τσιόγκα, του Ειδικού Αγορητή του Συνασπισμού της Αριστεράς και της Προόδου κ. Παναγιώτη Λαφαζάνη, καθώς και των μελών της, αποδέχθηκε, κατά πλειοψηφία, το σχέδιο νόμου κατ' αρχήν, κατ' άρθρο και στο σύνολό του και ει-

σηγείται την ψήφισή του από τη Βουλή, όπως διαμορφώθηκε από την Επιτροπή και τους παρισταμένους Υπουργό και Υφυπουργούς Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ.κ. Αναστάσιο Γιαννίτση, Χρήστο Πρωτόπαπα και Νικόλαο Φαρμάκη, αντίστοιχα.

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Αναδιάρθρωση Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 1 Ορισμοί

Για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος νόμου:

1. «Κέντρα Προώθησης στην Απασχόληση» (Κ.Π.Α.) θεωρούνται οι μονάδες που έχουν ως έργο την ένταξη στην επαγγελματική ζωή και την ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας και την εν γένει προώθηση στην απασχόληση των ενδιαφερομένων, με την εφαρμογή πρόσφορων μεθόδων και ιδίως της εξατομικευμένης παρέμβασης. Για τη σύζευξη της αγοράς με τη ζήτηση εργασίας τα Κέντρα Προώθησης στην Απασχόληση συνεργάζονται με τις επιχειρήσεις με επαγγελματικούς, συνδικαλιστικούς και επιστημονικούς φορείς, ως και φορείς ή οργανισμούς με τους οποίους μπορεί να συμβάλλονται για την επίτευξη των στόχων τους.

2. «Εξατομικευμένη Παρέμβαση» θεωρείται η διαδικασία προσέγγισης κάθε ενδιαφερομένου που αποβλέπει α) στην παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης με στόχο την ένταξή του σε προγράμματα αύξησης της απασχόλησης για τη βελτίωση της θέσης του στην αγορά εργασίας, β) στην παροχή υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού με στόχο την κατά τον καλύτερο τρόπο αξιοποίηση των προσόντων, ικανοτήτων, δεξιοτήτων και ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του ενδιαφερομένου. Η Εξατομικευμένη Παρέμβαση αποβλέπει στη σύνταξη του Ατομικού Σχεδίου Δράσης που αποτελεί τη συμφωνία μεταξύ του Ο.Α.Ε.Δ. και του ενδιαφερομένου, με την οποία εξειδικεύεται ο τρόπος ένταξης του ενδιαφερόμενου στην αγορά εργασίας.

3. «Ατομικό Σχέδιο Δράσης» θεωρείται η περιγραφή όλων των διαδοχικών ενεργειών που απαιτούνται για την ένταξη στην επαγγελματική ζωή ή στην αγορά εργασίας κάθε ενδιαφερομένου και διαμορφώνεται, σύμφωνα με τα ιδιαίτερα ατομικά χαρακτηριστικά, επαγγελματικές προτιμήσεις, ενδιαφέροντα, ικανότητες και δεξιότητές του με τη βοήθεια ειδικού επαγγελματικού συμβούλου.

4. «Δια βίου μάθηση» θεωρείται η συνεχής δραστηριότητα μάθησης, καθ' όλη τη διάρκεια της κοινωνικής και επαγγελματικής ζωής του ανθρώπου με την οποία αποκτώνται γνώσεις γενικές ή ειδικές με στόχο τη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων του.

5. «Στρατηγικό Σχέδιο» θεωρείται το σχέδιο που καθορίζει, στο πλαίσιο της γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής, τους βασικούς στόχους για την εκπλήρωση των σκοπών του νομικού προσώπου, που το καταρτίζει και περιέχει τις μεθόδους πραγματοποίησής τους.

6. «Επιχειρησιακό Σχέδιο» θεωρείται το σχέδιο που

εξειδικεύει τους στόχους του Στρατηγικού Σχεδίου και τις μεθόδους πραγματοποίησής τους για καθένα από τα έτη της διάρκειάς του.

Άρθρο 2 Σκοπός Ο.Α.Ε.Δ.

1. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), ο οποίος συστάθηκε με το ν.δ. 2961/1954 «περί Συστάσεως Οργανισμού Απασχολήσεως και Ασφαλίσεως Ανεργίας» (ΦΕΚ 197 Α') και ο οποίος μετονομάστηκε σε Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) με το ν.δ. 212/1969 «Περί οργάνωσης και διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού» (ΦΕΚ 112 Α'), αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με έδρα την Αθήνα και τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

2. Ο Ο.Α.Ε.Δ. έχει σκοπό την εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση και την καταπολέμηση της ανεργίας, την ενίσχυση και διευκόλυνση της ένταξης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας στην αγορά εργασίας, την ασφάλιση κατά της ανεργίας, την προώθηση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και τη σύνδεσή της με την απασχόληση. Ο Ο.Α.Ε.Δ. συμμετέχει στην εφαρμογή του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση και μπορεί να εφαρμόζει προγράμματα του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση.

3. Ο Ο.Α.Ε.Δ. μεριμνά ιδίως:

α) για την παρακολούθηση των δεδομένων της αγοράς εργασίας και την αποτελεσματική σύζευξη της προσφοράς με τη ζήτηση εργασίας,

β) για την εγγραφή των ανέργων σε εθνικό και τοπικό επίπεδο και την τοποθέτησή τους, ανάλογα με τα γενικά και ειδικά προσόντα τους, σε αντίστοιχες θέσεις εργασίας με την αξιοποίηση σύγχρονων μέσων πληροφόρησης και ενημέρωσης,

γ) για την εφαρμογή μέτρων ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας και διευκόλυνσης της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού,

δ) για την εφαρμογή μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης της ανεργίας και ιδιαίτερα μέτρων προς διασφάλιση ίσων ευκαιριών για την επαγγελματική ένταξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων,

ε) για τη δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας με την παροχή οικονομικών ενισχύσεων προς τους εργοδότες,

στ) για την οικονομική υποστήριξη των ανέργων με την παροχή τακτικών επιδομάτων σε όσους έχουν καταστεί άνεργοι, ύστερα από ανυπαίτια λύση ή λήξη της σχέσης εξαρτημένης εργασίας τους, καθώς και την καταβολή παροχών λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη

ζ) για τη χορήγηση οικογενειακών επιδομάτων, επιδομάτων κυήσεως και μητρότητας, εποχιακών επιδομάτων, παροχών στράτευσης και λοιπών βοηθημάτων στους δικαιούχους που συγκεντρώνουν τις νόμιμες προϋποθέσεις,

η) για την εφαρμογή της δευτεροβάθμιας τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης, στο πλαίσιο του εκπαιδευτικού συστήματος και την ανάπτυξη του συστήματος της μαθητείας με σκοπό τη βελτίωση της δυνατότητας ένταξης των νέων στην ενεργό επαγγελματική ζωή,

θ) για τη συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Επαγγελμα-

τικού Προσανατολισμού (Ε.Κ.Ε.Π.) στη χάραξη των κατευθύνσεων του επαγγελματικού προσανατολισμού,

ι) για όσα ειδικότερα προβλέπονται από τις ισχύουσες εκάστοτε διατάξεις.

4. Οι σκοποί του Ο.Α.Ε.Δ. για την παροχή υπηρεσιών υποστήριξης του ανθρώπινου δυναμικού, την επαγγελματική του ένταξη στην αγορά εργασίας με την εφαρμογή ιδίως της εξατομικευμένης παρέμβασης και άλλων πρόσφορων μεθόδων, την προσαρμογή και αναβάθμιση των γνώσεων, προσόντων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού στις σύγχρονες απαιτήσεις, τη συγκέντρωση, στατιστική παρακολούθηση και επεξεργασία των στοιχείων της εγγεγραμμένης ανεργίας και τη μελέτη των συνθηκών και ευκαιριών απασχόλησης, προωθούνται με τις Εταιρείες, που συνιστώνται με τις διατάξεις των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος, όπως αναλυτικότερα εξειδικεύεται, με τις διατάξεις του νόμου αυτού.

Άρθρο 3 **Όργανα Διοίκησης**

1. Όργανα Διοίκησης του Ο.Α.Ε.Δ. είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και ο Διοικητής.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο μεριμνά για την εκπλήρωση των σκοπών του Ο.Α.Ε.Δ..

3. Το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. είναι 17μελές και αποτελείται από:

α) Το Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., ως Πρόεδρο.

β) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας, που υποδεικνύεται από τον οικείο Υπουργό με τον αναπληρωτή του.

γ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, που υποδεικνύεται από τον οικείο Υπουργό με τον αναπληρωτή του.

δ) Δύο (2) εκπρόσωποι του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που υποδεικνύονται από τον οικείο Υπουργό με τους αναπληρωτές τους.

ε) Έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Ανάπτυξης, που υποδεικνύεται από τον οικείο Υπουργό με τον αναπληρωτή του.

στ) Τέσσερις (4) εκπροσώπους των εργαζομένων, που υποδεικνύονται από τη Γ.Σ.Ε.Ε. με τους αναπληρωτές τους, από τους οποίους ο ένας υποδεικνύεται ως Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ..

ζ) Πέντε (5) εκπροσώπους των εργοδοτών με τους αναπληρωτές τους, που υποδεικνύονται ως εξής: Τρεις (3) από το Σ.Ε.Β., ένας (1) από τη Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., έναν (1) από την Ε.Σ.Ε.Ε.. Έναν (1) από τους εκπροσώπους των εργοδοτών υποδεικνύεται από κοινού ως Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. Σε περίπτωση ασυμφωνίας, ο Αντιπρόεδρος προτείνεται από το Σ.Ε.Β..

η) Δύο (2) εκπροσώπους των εργαζομένων στον Ο.Α.Ε.Δ. που εκλέγονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 30 του ν.1836/1989 (ΦΕΚ 79 Α'), όπως ισχύει.

Τα μέλη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. πρέπει να έχουν γνώσεις και πείρα σχετικά με τα θέματα αρμοδιότητας του Ο.Α.Ε.Δ..

4. Οι φορείς που εκπροσωπούνται στο Δ.Σ. υποχρεούνται, εντός τριάντα (30) ημερών από την σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους με τους αναπληρωτές τους. Αν η προθεσμία αυτή παρέλθει άπρακτη και δεν έχουν υποδειχθεί εκπρόσωποι των φορέων, το Δ.Σ. συγκροτείται νομίμως από τα λοιπά μέλη

μέχρι την υπόδειξη και το διορισμό των εκπροσώπων. Στην περίπτωση αυτή συνεδριάζει και λαμβάνει έγκυρα αποφάσεις και για την απαρτία και την πλειοψηφία λαμβάνονται υπόψη μόνο τα διορισθέντα μέλη.

5. Το Δ.Σ. συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με την ίδια απόφαση ορίζονται κατά σειρά οι Αντιπρόεδροι του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. 'Αν ο Πρόεδρος απουσιάζει ή κωλύεται προεδρεύει στο Δ.Σ. ο πρώτος κατά τη σειρά ορισμού εκ των Αντιπροέδρων και αν αυτός απουσιάζει ή κωλύεται, ο δεύτερος.

6. Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. συμμετέχουν οι Πρόεδροι - Διευθύνοντες Σύμβουλοι των εταιρειών του Ο.Α.Ε.Δ., εφόσον συζητούνται θέματα, που αφορούν τις εταιρείες στις οποίες προϊστανται, χωρίς δικαίωμα ψήφου. Επίσης, μπορούν να συμμετέχουν, ύστερα από πρόσκληση του Διοικητή χωρίς δικαίωμα ψήφου, κατά τη συζήτηση θεμάτων της αρμοδιότητάς τους οι Γενικοί Διευθυντές του Ο.Α.Ε.Δ., άλλα στελέχη του Ο.Α.Ε.Δ. ή των εταιρειών που προβλέπονται στα άρθρα 8, 9 και 10 του παρόντος, καθώς και εμπειρογνώμονες.

7. Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζεται με τετραετή θητεία από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στον Κανονισμό της Βουλής. Τα μέλη του Δ.Σ. με τους αναπληρωτές τους διορίζονται με τετραετή θητεία. Το Δ.Σ. εξακολουθεί να λειτουργεί και μετά τη λήξη της θητείας του μέχρι τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ. για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβεί τους τρεις μήνες.

8. Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζεται πρόσωπο με αξιόλογη επιστημονική κατάρτιση και ιδιαίτερη επαγγελματική πείρα στα θέματα αρμοδιότητας του Ο.Α.Ε.Δ. και με τουλάχιστον πενταετή πείρα σε θέση σημαντικής ευθύνης στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα.

9. Γραμματέας του Δ.Σ. ορίζεται, με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., υπάλληλος της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ του Ο.Α.Ε.Δ. με τον αναπληρωτή του.

10. Πρόσωπο το οποίο δεν μπορεί σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις να αναλάβει δημόσιο λειτουργήμα δεν διορίζεται ούτε διατηρείται Διοικητής ή μέλος του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ..

11. Τα καθήκοντα του Διοικητή και του μέλους του Δ.Σ. είναι ασυμβίβαστα με την ιδιότητα του υπαλλήλου, προμηθευτή ή αναδόχου του Ο.Α.Ε.Δ. σε συμβάσεις έργων, προμηθειών ή παροχής υπηρεσιών. Ο Διοικητής και τα μέλη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. δεν πρέπει να συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή να έχουν συγγένεια μέχρι τρίτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με πρόσωπα, που συναλλάσσονται με τον Οργανισμό, αναφορικά με την εκτέλεση έργων, προμηθειών ή παροχή υπηρεσιών. Η παράβαση της διάταξης αυτής συνεπάγεται την έκπτωση από τη θέση αυτή, που επέρχεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

12. Ο Διοικητής είναι πλήρους απασχόλησης και κατά τη διάρκεια της θητείας του δεν μπορεί να έχει άλλη επαγγελματική απασχόληση. Εάν αναλάβει επαγγελματική απασχόληση, εκπίπτει από τη θέση του με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Κατ'εξαιρέση επιτρέπεται μόνο η κατοχή θέσης μέλους Δ.Ε.Π. Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή Ερευνητή σε Ερευνητικό Φορέα κατά τις διατάξεις του ν. 2919/2001 (ΦΕΚ 128 Α').

13. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνι-

κών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται ύστερα από αιτιολογημένη πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., ο Διοικητής εκπίπτει από τη θέση του σε περίπτωση σοβαρής παράβασης των νόμων και κανονισμών, που διέπουν τη λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ., καθώς επίσης και σε περίπτωση ζημίας, η οποία επήλθε στον Ο.Α.Ε.Δ, εξαιτίας της παραμέλησης των καθηκόντων του. Στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. συγκαλείται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

14. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κατόπιν πρότασης του Διοικητή, τα μέλη του Δ.Σ. εκπίπτουν από τη θέση τους σε περίπτωση σοβαρής παράβασης των νόμων και κανονισμών, που διέπουν τη λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ., ή σε περίπτωση ζημίας η οποία επήλθε στον Ο.Α.Ε.Δ εξαιτίας της παραμέλησης των καθηκόντων τους, καθώς επίσης εάν χωρίς αποχρώντα λόγο απουσιάζουν επί τέσσερις συνεχείς συνεδριάσεις του Δ.Σ. Το Δ.Σ. ή επί οκτώ συνεδριάσεις εντός του ίδιου έτους.

15. Σε περίπτωση θανάτου, παραίτησης ή έκπτωσης μέλους του Δ.Σ., το τελευταίο θεωρείται ότι συγκροτείται νόμιμα μέχρι το διορισμό αντικαταστάτη, εφόσον με τα λοιπά μέλη, τακτικά ή αναπληρωματικά, μπορεί να επιτευχθεί απαρτία.

16. Η θητεία του διορισθέντος αντικαταστάτη σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο λήγει κατά το χρόνο που θα έληγε η θητεία του αντικατασταθέντος μέλους.

17. Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ο Διοικητής και τα μέλη του Δ.Σ. υπέχουν αστική και ποινική ευθύνη του δημοσίου υπαλλήλου.

18. Για τη συμμετοχή στις συνεδριάσεις νομικού συμβούλου και γραμματέα και τον καθορισμό της αποζημίωσης των συμμετεχόντων, ισχύουν οι διατάξεις περί αποζημίωσης των συμμετεχόντων σε συλλογικά όργανα των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και Ο.Τ.Α. ..

19. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου λήγει η θητεία των μελών του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. και εντός δύο μηνών συγκροτείται το νέο Δ.Σ., σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου. Μέχρι τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ., το Δ.Σ. εξακολουθεί να λειτουργεί με την προηγούμενη σύνθεσή του.

Άρθρο 4 **Αρμοδιότητες Οργάνων Διοίκησης**

1. Το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζει τα μέσα εφαρμογής της πολιτικής για την πληρέστερη εκπλήρωση των σκοπών του Οργανισμού. Ειδικότερα, το Δ.Σ.:

α) Χαράζει την πολιτική του Οργανισμού κατ' εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση και την επαγγελματική κατάρτιση.

β) Αποφασίζει και υποβάλλει για έγκριση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων το Στρατηγικό και Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ο.Α.Ε.Δ., εγκρίνει τα Στρατηγικά και Επιχειρησιακά Σχέδια καθεμιάς από τις Εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10 και τα υποβάλλει για τελική έγκριση προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

γ) Ελέγχει τις Εταιρείες που προβλέπονται στα άρθρα 8, 9 και 10 ως προς την εκπλήρωση των στόχων που έχουν τεθεί και ως προς την αποτελεσματικότητά τους.

δ) Εγκρίνει τον προϋπολογισμό, τον ισολογισμό, τον απολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ. και την ετήσια έκθεση πεπραγμένων, καθώς και κάθε αναγκαία τροποποίηση ή συμπλήρωση αυτών.

ε) Αποφασίζει για την αγορά και εκποίηση ακινήτων του Ο.Α.Ε.Δ., για την παραχώρησή τους κατά χρήση στις Εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος, για την επιχορήγηση των Εταιρειών αυτών και για την ανέγερση και συντήρηση ακινήτων και γενικότερα για την αξιοποίηση της περιουσίας του, προς εξυπηρέτηση των σκοπών του.

στ) Αποφασίζει για την διενέργεια προμηθειών, μισθώσεων και την εκτέλεση έργων, όπως και για κάθε άλλη δαπάνη, όπως ορίζεται από τις κείμενες διατάξεις.

ζ) Εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων την κατάρτιση και τροποποίηση του Οργανισμού του Ο.Α.Ε.Δ..

η) Αποφασίζει για θέματα που παραπέμπονται σε αυτό από τον Διοικητή ή τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

θ) Το Δ.Σ. δύναται με απόφασή του να αναθέτει την άσκηση μέρους των αρμοδιοτήτων του στον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ..

2. Ο Διοικητής είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο του Ο.Α.Ε.Δ. και το εκτελεστικό όργανο των νόμων, των κανονισμών και των αποφάσεων του Δ.Σ.. Έχει δικαίωμα να αποφασίζει για κάθε ζήτημα το οποίο κατά τον παρόντα νόμο ή σύμφωνα με άλλες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας δεν έχει υπαχθεί στην αρμοδιότητα του Δ.Σ.. Ειδικότερα, ο Διοικητής:

α) Ως Πρόεδρος συγκαλεί το Δ.Σ., διευθύνει τις συνεδριάσεις του και καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

β) Προϊσταται όλων των υπηρεσιών και του προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ., διευθύνει και ελέγχει το έργο τους και λαμβάνει κάθε αναγκαίο μέτρο για την καλή λειτουργία τους.

γ) Εκπροσωπεί τον Ο.Α.Ε.Δ. στις σχέσεις και συναλλαγές με τρίτους και τον εκπροσωπεί δικαστικώς και εξωδικώς. Ο Διοικητής μπορεί να αναθέτει την εκπροσώπηση σε Αντιπρόεδρο ή σε μέλος του Δ.Σ. ή σε ανώτερο υπάλληλο του Ο.Α.Ε.Δ.. Στις περιπτώσεις που απαιτείται σύμφωνα με το νόμο αυτοπροσώπη παρουσία του Διοικητή για εκπροσώπηση του Ο.Α.Ε.Δ. ενώπιον Δικαστηρίου ή άλλης Αρχής, ο Διοικητής μπορεί να εξουσιοδοτεί ειδικά μέλος του Δ.Σ. ή δικηγόρο του Ο.Α.Ε.Δ.. Στις υποθέσεις εκτός της έδρας του Ο.Α.Ε.Δ. η προς εκπροσώπηση εξουσιοδότηση μπορεί να δοθεί και στους Προϊστάμενους των κατά τόπους αντίστοιχων Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ..

δ) Αποφασίζει τη χορήγηση άδειας απουσίας και μετακίνησης εκτός έδρας του προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ..

ε) Μπορεί να παραπέμψει στο Δ.Σ. θέματα αρμοδιότητάς του για λήψη απόφασης.

στ) Αποφασίζει σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία για κάθε δαπάνη και για τη χορήγηση πάγιων προκαταβολών μέχρι του ποσού που καθορίζεται εκάστοτε με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ζ) Αποφασίζει για την εκποίηση ή την καταστροφή άχρηστου υλικού, καθορίζοντας και τον τρόπο πραγματοποίησής τους.

3. Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί με απόφασή του να αναθέτει στους Αντιπροέδρους του Ο.Α.Ε.Δ., στους Γενικούς Διευθυντές, στους Περιφερειακούς Διευθυντές ή Διευθυντές Κεντρικών Υπηρεσιών του Οργανισμού να ασκούν παράλληλα με αυτόν ορισμένες από τις αρμοδιότητές του. Η ως άνω απόφαση του Διοικητή εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών

Ασφαλίσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Ανάκληση των αρμοδιοτήτων αυτών επιτρέπεται οποτεδήποτε με όμοια υπουργική απόφαση.

4. Στους Αντιπροέδρους, στους οποίους ανατίθεται η άσκηση αρμοδιοτήτων κατά την προηγούμενη παράγραφο, καταβάλλεται μηνιαία αποζημίωση. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται αναλόγως η αποζημίωση, η οποία θα ανέρχεται σε ποσό που δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τρία πέμπτα (3/5) των τακτικών αποδοχών του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ..

Άρθρο 5

Υπηρεσίες - Οργανισμός του Ο.Α.Ε.Δ.

1. Οι υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. αποτελούνται από:
α) τις Υπηρεσίες Διοίκησης,
β) τις Περιφερειακές Διευθύνσεις,
γ) τις Τοπικές Υπηρεσίες και
δ) τις Εκπαιδευτικές Μονάδες (Τεχνικά Επαγγελματικά Εκπαιδευτήρια Τ.Ε.Ε.).

Περιφερειακές Διευθύνσεις δύναται να συστήνονται σε Διοικητικές Περιφέρειες της Επικράτειας. Οι Τοπικές Υπηρεσίες υπάγονται στις Περιφερειακές Διευθύνσεις.

2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται εντός οκτώ μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ρυθμίζονται η διάρθρωση, η λειτουργία και οι αρμοδιότητες των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. και η στελέχωσή τους κατά κατηγορίες, κλάδους και βαθμούς. Με το ίδιο ή όμοιο Π.Δ. ρυθμίζονται θέματα ίδρυσης, επέκτασης, τροποποίησης, κατάργησης και συγχώνευσης Κεντρικών, Περιφερειακών και Τοπικών Υπηρεσιών, του καθορισμού της αρμοδιότητας αυτών και των οργανικών τους θέσεων, καθώς και κάθε άλλο θέμα που έχει σχέση με τη γενικότερη οργάνωση και λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ..

Άρθρο 6

Στρατηγικό και Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10

1. Ο Ο.Α.Ε.Δ. και οι εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος υποχρεούνται να καταρτίζουν Στρατηγικό Σχέδιο και Επιχειρησιακό Σχέδιο.

2. Το Στρατηγικό Σχέδιο είναι τετραετούς διάρκειας. Το Επιχειρησιακό Σχέδιο είναι ετήσιας διάρκειας.

3. Το Επιχειρησιακό Σχέδιο περιλαμβάνει επί μέρους σχέδια που περιγράφουν τους στόχους και τις δραστηριότητες κάθε υπηρεσιακής ή επιχειρησιακής μονάδας, διεύθυνσης ή τομέα, για το χρόνο ισχύος του.

4. Σε κάθε Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών του:

- α) περιγράφονται οι ποσοτικοί και ποιοτικοί στόχοι που επιδιώκονται,
- β) προσδιορίζεται το χρονοδιάγραμμα των δράσεων,
- γ) προσδιορίζονται οι πόροι, τα μέσα και οι ενέργειες για τον σκοπό αυτόν,
- δ) εκτιμάται το κόστος της πραγματοποίησης των στόχων αυτών και
- ε) προσδιορίζονται οι διαδικασίες αποτίμησης για την επίτευξη των στόχων.

5. Το Στρατηγικό Σχέδιο και το Επιχειρησιακό Σχέδιο

του Ο.Α.Ε.Δ., καθώς και αντίστοιχα σχέδια των Εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος, εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ο Ο.Α.Ε.Δ. εγκρίνει τα Στρατηγικά και Επιχειρησιακά Σχέδια των Εταιρειών εντός ενός μηνός από την υποβολή τους και τα υποβάλλει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τελική έγκριση.

6. Το Επιχειρησιακό Σχέδιο και το Στρατηγικό Σχέδιο των Εταιρειών μπορεί να αναθεωρούνται με αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα όργανα και οι διαδικασίες παρακολούθησης, ελέγχου και αποτίμησης της εφαρμογής των παραπάνω Σχεδίων του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., πόροι υπέρ κλάδων που έχουν συσταθεί στον Ο.Α.Ε.Δ. δύνανται να διατίθενται γενικώς για την επίτευξη στόχων που περιλαμβάνονται στα εγκεκριμένα Στρατηγικά και Επιχειρησιακά Σχέδιά του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών. Ειδικά για τους πόρους του Λ.Α.Ε.Κ. απαιτείται σχετική εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης του Λ.Α.Ε.Κ..

Άρθρο 7

Έλεγχος

1. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εντός έτους από την έναρξη ισχύος του παρόντος, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζονται ο τρόπος, το περιεχόμενο, τα όργανα και η διαδικασία για τη διενέργεια εσωτερικού ελέγχου στις υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να καθορίζονται τα όργανα και η διαδικασία για τη διενέργεια έκτακτου διαχειριστικού ελέγχου, ως προς τη νομιμότητα και την κανονικότητα των πάσης φύσεως δαπανών του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 8

Εταιρεία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.»

1. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», με έδρα την Αθήνα.

2. Σκοπός της Εταιρείας είναι η υποστήριξη του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας για την ένταξη του στην επαγγελματική ζωή, την ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας και την εν γένει προώθηση στην απασχόληση με την εφαρμογή πρόσφορων μεθόδων και ιδίως της εξατομικευμένης παρέμβασης. Για την εκπλήρωση του σκοπού αυτού η εταιρεία:

α) Συνιστά τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης και έχει την ευθύνη λειτουργίας τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εγκεκριμένο Επιχειρησιακό Σχέδιο. Σε περίπτωση που δεν έχει εγκριθεί Επιχειρησιακό Σχέδιο την απόφαση για τη σύσταση και λειτουργία Κ.Π.Α. λαμβάνει

το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ..

β) Παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες και εφαρμόζει μεθόδους και διαδικασίες εξατομικευμένης παρέμβασης, υποστήριξης και πληροφόρησης των αναζητούντων εργασία και κατά προτεραιότητα των ανέργων, για την εξεύρεση εργασίας ανάλογης των προσόντων και δεξιοτήτων τους και για τη διευκόλυνση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού.

γ) Καταρτίζει και παρακολουθεί τα ατομικά σχέδια δράσης και αξιολογεί τα αποτελέσματά τους.

δ) Παρέχει υπηρεσίες επαγγελματικού προσανατολισμού των νέων ανέργων και του εργατικού δυναμικού της χώρας, συνδυάζοντας τα ατομικά χαρακτηριστικά κάθε ατόμου ικανού προς εργασία με την οικονομική πραγματικότητα και τις σύγχρονες τάσεις και προοπτικές, όπως διαμορφώνονται στις ειδικότητες και επαγγέλματα.

ε) Παρέχει εξειδικευμένες συμβουλευτικές υπηρεσίες υποστήριξης σε πρόσωπα ή κοινωνικές ομάδες για τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών για την απασχόληση.

στ) Παρέχει εξειδικευμένη πληροφόρηση στις επιχειρήσεις και στο εργατικό δυναμικό της χώρας για θέματα της αγοράς εργασίας, που αφορούν στις συνθήκες εργασίας ειδικοτήτων και επαγγελμάτων, καθώς και σε ευκαιρίες και προοπτικές απασχόλησης στους κλάδους της εν γένει οικονομικής δραστηριότητας.

ζ) Προσεγγίζει τις επιχειρήσεις για τη διερεύνηση των αναγκών και της ζήτησης εργασίας, καταγράφει τις διαθέσιμες κενές θέσεις εργασίας σύμφωνα με τις ανάγκες κάθε επιχείρησης και υποδεικνύει τις ευκαιρίες για εργασία και απασχόληση.

η) Αναπτύσσει συστηματικά μηχανισμούς και διαδικασίες σύζευξης της προσφοράς με τη ζήτηση εργασίας, ιδιαίτερα με τη χρήση των νέων τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας και τηρεί μητρώο επιχειρήσεων και ανέργων.

θ) Συνεργάζεται με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς στην Ελλάδα και στο εξωτερικό για τη μεταφορά τεχνολογίας και για την κατά το δυνατόν καλύτερη εκπλήρωση των σκοπών της.

ι) Εκπονεί μελέτες σε σχέση με τα αντικείμενα δραστηριότητάς της ή και συνεργάζεται με τις εταιρείες «Α.Ε. Εθνικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική» και «Α.Ε. Επαγγελματική Κατάρτιση» για το σκοπό αυτόν ή και με άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς με συναφείς αρμοδιότητες.

ια) Συνεργάζεται με άλλους δημόσιους φορείς, παρεμφερούς χαρακτήρα, για το σχεδιασμό και εφαρμογή κοινών προγραμμάτων ή δράσεων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της.

ιβ) Συμμετέχει σε ευρωπαϊκά και διεθνή δίκτυα με σκοπό την ανταλλαγή τεχνολογίας και εμπειρίας.

ιγ) Μπορεί να σχεδιάζει, να εκτελεί ή και να διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. ή από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συναφείς με το σκοπό της.

ιδ) Μπορεί να σχεδιάζει, να εκτελεί ή/και να διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. μετά από εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης του Λ.Α.Ε.Κ..

3. Η εταιρεία δεν επιτρέπεται να επιβαρύνει οικονομικά με οποιονδήποτε τρόπο τους εργαζομένους ή ανέρ-

γους προς τους οποίους παρέχει τις υπηρεσίες της.

4. Η Εταιρεία μπορεί να συνιστά Περιφερειακές Υπηρεσίες σε Διοικητικές Περιφέρειες της Επικράτειας στο πλαίσιο εγκεκριμένου Επιχειρησιακού Σχεδίου.

5. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας της Εταιρείας, οι υφιστάμενες Τοπικές Υπηρεσίες – Γραφεία Εργασίας, Τοπικές Υπηρεσίες – Κ.Π.Α. και τα Κέντρα Επαγγελματικού Προσανατολισμού του Ο.Α.Ε.Δ., εξακολουθούν να λειτουργούν ως έχουν. Με την έναρξη λειτουργίας της η Εταιρεία αναλαμβάνει την άσκηση όσων από τις αρμοδιότητες και τις δραστηριότητές τους ως Κ.Π.Α. ανήκουν στην αρμοδιότητά της.

Άρθρο 9

Εταιρεία «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.»

1. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.», με έδρα την Αθήνα.

2. Σκοπός της Εταιρείας είναι η εφαρμογή της Επαγγελματικής κατάρτισης, της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και της δια βίου μάθησης. Για την εκπλήρωση του σκοπού αυτού η Εταιρεία:

α) Συνιστά και έχει την ευθύνη της σύστασης και λειτουργίας των Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) του Ο.Α.Ε.Δ., Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) του Ο.Α.Ε.Δ., Κέντρων Καταπολέμησης Κοινωνικού Αποκλεισμού (Κ.Ε.Κ. Καταπολέμησης Κοινωνικού Αποκλεισμού) και Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εγκεκριμένο Επιχειρησιακό Σχέδιο. Σε περίπτωση που δεν έχει εγκριθεί Επιχειρησιακό Σχέδιο ή δεν προβλέπεται στο εγκεκριμένο Σχέδιο η σύσταση και λειτουργία των ανωτέρω Ινστιτούτων και Κέντρων, την απόφαση για τη σύσταση και λειτουργία τους λαμβάνει το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. Για τη σύσταση και λειτουργία των Ι.Ε.Κ. του Ο.Α.Ε.Δ. εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 5 παρ. 6 του ν.2009/1992 (ΦΕΚ 18 Α').

β) Συνδέει την εκπαιδευτική διαδικασία με την απασχόληση, στο πλαίσιο εφαρμογής της Επαγγελματικής και της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης, σε συνεργασία με την Εταιρεία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», η οποία προβαίνει στην τοποθέτηση των καταρτιζομένων σε θέσεις πρακτικής άσκησης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας.

γ) Προσαρμόζει και αναβαθμίζει τα προσόντα και τις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας και στις τεχνολογικές εξελίξεις με την εκτέλεση προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και τη σύνδεσή τους με δράσεις ενίσχυσης της απασχόλησης.

δ) Υποστηρίζει το ανθρώπινο δυναμικό, μέσω της διαβίου μάθησης, με στόχο τη συνεχή βελτίωσή του και την προσαρμογή των προσόντων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων του στις εκάστοτε μεταβολές του τεχνολογικού και παραγωγικού περιβάλλοντος.

ε) Διευκολύνει την επαγγελματική ένταξη των νέων και ενηλίκων στην αγορά εργασίας με την παροχή της Επαγγελματικής Κατάρτισης στο πλαίσιο του Εθνικού Συστήματος Επαγγελματικής Κατάρτισης, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

στ) Εφαρμόζει ειδικά προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για άτομα με αναπηρίες.

ζ) Οργανώνει και υλοποιεί προγράμματα κατάρτισης και επιμόρφωσης που της ανατίθενται.

η) Εκπονεί μελέτες για την επίτευξη του σκοπού της. Για τις μελέτες αυτές μπορεί να συνεργάζεται με τις Εταιρείες «Εθνικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική- Πληροφορική Α.Ε.» και «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» ή και άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς με συναφείς αρμοδιότητες.

θ) Συνεργάζεται με άλλους δημόσιους φορείς, παρεμφερούς χαρακτήρα, για το σχεδιασμό και εφαρμογή κοινών προγραμμάτων ή δράσεων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της.

ι) Συμμετέχει σε ευρωπαϊκά και διεθνή δίκτυα με σκοπό την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και εμπειρίας ή πληροφοριών που έχουν σκοπό την επαγγελματική κατάρτιση και τη δια βίου μάθηση.

ια) Μπορεί να σχεδιάζει, να εκτελεί ή και να διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. ή από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συναφείς με το σκοπό της.

ιβ) Μπορεί να σχεδιάζει, να εκτελεί ή και να διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από τον Ο.Α.Ε.Δ. μετά από εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης του Λ.Α.Ε.Κ..

3. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας της Εταιρείας «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» τα κατά τη δημοσίευση του παρόντος λειτουργούντα στους νομούς της χώρας Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) του Ο.Α.Ε.Δ., Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) του Ο.Α.Ε.Δ., Κέντρα Καταπολέμησης Κοινωνικού Αποκλεισμού (Κ.Ε.Κ. Καταπολέμησης Κοινωνικού Αποκλεισμού) και Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες του Ο.Α.Ε.Δ. εξακολουθούν να λειτουργούν ως έχουν. Μετά την έναρξη λειτουργίας της, η Εταιρεία αναλαμβάνει την αρμοδιότητα για τη λειτουργία αυτών.

Άρθρο 10

Εταιρεία «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.»

1. Το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης» (Ε.Π.Α.) που ιδρύθηκε κατ' εξουσιοδότηση του ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 79 Α') και του άρθρου 14 του ν. 2434/1996 (ΦΕΚ 188 Α'), με την υπ. αριθμ. 31699/1993 (ΦΕΚ 423 Β') απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπως αυτή τροποποιήθηκε με τις υπ. αριθμ. 33347/1996 (ΦΕΚ 343 Β') και 33244/1997 (ΦΕΚ 109 Β') αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και συγχωνεύθηκε με το άρθρο 19 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α') με το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας (Ε.Ι.Ε.), μετατρέπεται σε ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.» με έδρα την Αθήνα.

2. Σκοπός της Εταιρείας είναι η ανάπτυξη ερευνητικού και μελετητικού έργου, καθώς και η παροχή υπηρεσιών πληροφορικής και τεχνικής υποστήριξης προς τον Ο.Α.Ε.Δ. και τις Εταιρείες των άρθρων 8 και 9 του νόμου αυτού, για την εκπλήρωση των ευρύτερων σκοπών τους. Για την εκπλήρωση του σκοπού της, η Εταιρεία:

α) Συγκεντρώνει, παρακολουθεί στατιστικά και επεξεργάζεται τα πρωτογενή στοιχεία, της εγγεγραμμένης ανεργίας, της απασχόλησης και των εφαρμοζόμενων προγραμμάτων προώθησης της απασχόλησης τόσο πανελλαδικά όσο και σε κάθε νομό της χώρας και δημιουρ-

γεί τράπεζα δεδομένων της αγοράς εργασίας.

β) Αναλύει τα στοιχεία ως προς τα χαρακτηριστικά και τις τάσεις της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα και σε άλλες χώρες σε σχέση με τις εφαρμοζόμενες πολιτικές.

γ) Μελετά και παρακολουθεί τις ευρωπαϊκές και διεθνείς εξελίξεις και προοπτικές στους τομείς της απασχόλησης, της εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης, της δια βίου μάθησης και γενικότερα της αγοράς εργασίας.

δ) Μελετά και ερευνά τις συνθήκες και ευκαιρίες απασχόλησης στην αγορά εργασίας.

ε) Μελετά και ερευνά την προσφορά και τη ζήτηση επαγγελματιών και ειδικοτήτων, σύμφωνα με τις προοπτικές της ελληνικής οικονομίας.

στ) Παρέχει υπηρεσίες μηχανοργάνωσης καθώς και τεχνολογικής και τεχνικής υποστήριξης των Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών των άρθρων 8 και 9 του παρόντος και έχει την ευθύνη για την ανάπτυξη και εφαρμογή Ολοκληρωμένων Πληροφοριακών Συστημάτων παρακολούθησης των δραστηριοτήτων τους και γενικά προσφέρει την αναγκαία στήριξη για την εκπλήρωση των σκοπών τους.

ζ) Διοργανώνει σεμινάρια, ημερίδες ή άλλες ενημερωτικές εκδηλώσεις και εκδίδει έντυπα ή άλλα συναφή μέσα προβολής και ενημέρωσης του κοινού στο πλαίσιο των σκοπών της.

η) Στηρίζει την εφαρμογή πολιτικών απασχόλησης, εφόσον της ανατεθεί συγκεκριμένο σχετικό έργο από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

θ) Διενεργεί μελέτες σε σχέση με τα αντικείμενα δραστηριοτήτάς της ή και συνεργάζεται με την Α.Ε. «Επαγγελματική Κατάρτιση» και την Α.Ε. «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού» για το σκοπό αυτόν ή άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς με συναφείς αρμοδιότητες.

ι) Συνεργάζεται με άλλους δημόσιους φορείς, παρεμφερούς χαρακτήρα, για το σχεδιασμό και εφαρμογή κοινών προγραμμάτων ή δράσεων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της.

ια) Συμμετέχει σε ευρωπαϊκά και διεθνή δίκτυα με σκοπό την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και εμπειρίας.

ιβ) Μπορεί να σχεδιάζει, να εκτελεί ή και να διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. ή από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συναφείς με το σκοπό της.

ιγ) Παρακολουθεί τα χαρακτηριστικά της άτυπης επαγγελματικής κατάρτισης στην Ελλάδα και εκπονεί και προωθεί προτάσεις για την ενίσχυση και τη συνεχή βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και της παραγωγικότητας.

ιδ) Στηρίζει τεχνικά κοινοτικές δράσεις που αναφέρονται στο ανθρώπινο δυναμικό.

ιε) Δημιουργεί τράπεζα πληροφοριών και τεκμηρίωσης, που να καλύπτει την ελληνική, κοινοτική και διεθνή νομοθεσία, νομολογία και βιβλιογραφία, σε σχέση με τους σκοπούς της.

ιστ) Μπορεί να σχεδιάζει, να υλοποιεί ή και να διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από τον Ο.Α.Ε.Δ. μετά από εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης του Λ.Α.Ε.Κ..

3. Η προβλεπόμενη στο άρθρο 19 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α') συγχώνευση του Ε.Ι.Ε. με το Ε.Π.Α. ολοκληρώνεται από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Το προσωπικό του Ε.Ι.Ε. μεταφέρεται αυτοδίκαια στην πα-

ρούσα Εταιρεία. Η κινητή και ακίνητη περιουσία του Ε.Ι.Ε. περιέρχεται στην παρούσα Εταιρεία η οποία υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του Ε.Ι.Ε. Η ακίνητη περιουσία του Ε.Ι.Ε. μεταβιβάζεται στην παρούσα Εταιρεία από την ημερομηνία μεταγραφής της στα βιβλία μεταγραφών του οικείου Υποθηκοφυλακείου, ενώ η κινητή από την ημερομηνία παράδοσής της στην Εταιρεία. Οι ως άνω μεταβιβάσεις, καθώς και κάθε άλλη συμφωνία ή πράξη που απαιτείται για τη συγχώνευση απαλλάσσονται παντός φόρου, τέλους χαρτοσήμου ή άλλου τέλους, εισφοράς ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου ή οποιουδήποτε τρίτου συμπεριλαμβανομένων των αμοιβών των πάγιων και αναλογικών δικαιωμάτων, επιδομάτων ή άλλων τελών υπέρ υποθηκοφυλάκων. Μέχρι τη συγκρότηση του προσωρινού Δ.Σ. της Εταιρείας, κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 11, εξακολουθούν να ισχύουν οι υφιστάμενες διατάξεις που αναφέρονται στη διοίκηση, οργάνωση, λειτουργία και το προσωπικό των συγχωνευόμενων νομικών προσώπων. Οι διατάξεις αυτές παύουν να ισχύουν μετά τη συγκρότηση του προσωρινού Δ.Σ. και ισχύουν μόνο οι σχετικές διατάξεις του παρόντος για την Εταιρεία που προκύπτει από τη μετατροπή. Όπου σε νόμο, διάταγμα ή υπουργική απόφαση αναφέρεται το Ε.Ι.Ε., νοείται εφεξής το Ε.Π.Α. και η Εταιρεία του παρόντος άρθρου. Διατάξεις νόμου, που θεσπίζουν πόρους του Ε.Ι.Ε., καθώς και κάθε διάταξη νόμου, διατάγματος ή υπουργικής απόφασης υπέρ του Ε.Ι.Ε. θεωρείται ότι ισχύει υπέρ του Ε.Π.Α. και της Εταιρείας του παρόντος άρθρου. Θέματα που μπορεί να προκύψουν εξαιτίας της ανωτέρω συγχώνευσης και μετατροπής που αφορούν ιδίως στην μεταβίβαση της κινητής και ακίνητης περιουσίας και στη λειτουργία ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ρυθμίζονται αντιστοίχως τα θέματα που αφορούν στο προσωπικό, στη διοίκηση και στην οργάνωση.

4. Η παράγραφος 4 του άρθρου 19 του ν. 2874/2000 καταργείται.

Άρθρο 11 **Κοινές διατάξεις**

1. Οι Εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος είναι ανώνυμες εταιρείες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, λειτουργούν χάριν του δημόσιου συμφέροντος, έχουν ως μοναδικό μέτοχο τον Ο.Α.Ε.Δ., τελούν υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και συμπληρωματικά από το ν. 2190/1920 (ΦΕΚ 37 Α'), όπως ισχύει.

2. Τα καταστατικά των Εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10 συντάσσονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. εντός μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, εγκρίνονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και υποβάλλονται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του ν. 2190/1920. Η ημερομηνία έναρξης της λειτουργίας των Εταιρειών καθορίζεται με πράξη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Μέχρι τη συγκρότηση του Δ.Σ. κατά τα οριζόμενα στο παρόν οι Εταιρείες διοικούνται από προσωρινό Δ.Σ., στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Γ.Σ.Ε.Ε. και των εργοδοτικών οργανώσεων σύμφωνα με την παράγραφο

8 του παρόντος, που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με την απόφαση ορίζεται και ο προσωρινός Πρόεδρος - Διευθύνων Σύμβουλος. Η θητεία του προσωρινού Δ.Σ. λήγει με τη συγκρότηση του Δ.Σ., η οποία πρέπει να γίνει το αργότερο εντός οκτώ (8) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος.

3. Προς εκπλήρωση των σκοπών τους ο Ο.Α.Ε.Δ. και οι Εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10 συνεργάζονται μεταξύ τους, όπως κάθε φορά καθορίζεται στα Στρατηγικά και Επιχειρησιακά Σχέδια του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών αυτών. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εγκεκριμένα Στρατηγικά ή Επιχειρησιακά Σχέδια ή δεν προβλέπεται σε αυτά ο τρόπος συνεργασίας, αυτός προσδιορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. στο πλαίσιο της επίτευξης του κοινού τους στόχου.

4. Η διάρκεια των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ. των άρθρων 8, 9 και 10 ορίζεται σε εκατό (100) έτη από τη δημοσίευση του καταστατικού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η διάρκειά τους μπορεί να παραταθεί με απόφαση των Γενικών Συνελεύσεων τους.

5. Το μετοχικό κεφάλαιο της «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» ορίζεται σε πεντακόσια εκατομμύρια (500.000.000) δραχμές, της «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» και της «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.» ορίζεται σε εκατό εκατομμύρια (100.000.000) δραχμές για καθεμία, καλύπτεται εξ ολοκλήρου από τον Ο.Α.Ε.Δ. και καταβάλλεται όπως ορίζεται στο καταστατικό τους. Για το σκοπό αυτόν επιχορηγείται αντιστοίχως ο Ο.Α.Ε.Δ. από το Ελληνικό Δημόσιο. Για τις μετοχές που αντιστοιχούν στα ανωτέρω κεφάλαια, εκδίδεται για καθεμία από τις Εταιρείες ένας μη μεταβιβάσιμος ονομαστικός τίτλος υπέρ του Ο.Α.Ε.Δ.. Το μετοχικό κεφάλαιο των Εταιρειών μπορεί να αυξηθεί με απόφαση των Γενικών Συνελεύσεων τους, η οποία εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.2190/1920. Για τις μετοχές της αύξησης του κεφαλαίου εκδίδεται για καθεμία επίσης ένας μη μεταβιβάσιμος ονομαστικός τίτλος υπέρ του Ο.Α.Ε.Δ..

6. Όργανα Διοίκησης των Εταιρειών του Ο.Α.Ε.Δ. είναι η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) και το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.).

7. Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο των Εταιρειών, έχει όλες τις αρμοδιότητες που ορίζονται στο ν. 2190/1920, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στον παρόντα νόμο ή στο καταστατικό των Εταιρειών. Ο Ο.Α.Ε.Δ. συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση με έναν εκπρόσωπο, ο οποίος ορίζεται από το Διοικητικό του Συμβούλιο. Στις συνεδριάσεις των Γενικών Συνελεύσεων των Εταιρειών του Ο.Α.Ε.Δ. δύναται να παρίσταται και εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ο οποίος συνυπογράφει τα πρακτικά. Στην περίπτωση αυτή ή στην περίπτωση που παρίσταται εκπρόσωπος του Υπουργού Ανάπτυξης δεν απαιτείται η κατ' άρθρο 32 παρ. 2 του ν. 2190/1920 παράσταση Συμβολαιογράφου της έδρας της Εταιρείας.

8. Το Δ.Σ. των Εταιρειών «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» και «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική-Πληροφορική Α.Ε.» είναι εννεαμελές και αποτελείται από τον Πρόεδρο, που έχει συγχρόνως την ιδιότητα του Διευθύνοντος Συμβούλου και οκτώ (8) τακτικά μέλη. Τέσσερα (4) από αυτά ορίζονται με απόφαση του Υπουργού

γού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και είναι: ένα (1) μέλος Γενικός Διευθυντής ή Διευθυντής του Υπουργείου, δύο (2) μέλη εμπειρογνώμονες σε θέματα αγοράς εργασίας και ένα (1) μέλος που υποδεικνύεται από το Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ.. Δύο (2) μέλη προτείνονται από τη Γ.Σ.Ε.Ε. και δύο (2) μέλη προτείνονται από κοινού από τις εργοδοτικές οργανώσεις (Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Σ.Ε.Ε.). Σε περίπτωση ασυμφωνίας των εργοδοτικών οργανώσεων, υποβάλουν και οι τρεις πρόταση και ορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύο εκ των προτεινόμενων με κριτήριο την ισομερή συμμετοχή των εργοδοτικών οργανώσεων στα Δ.Σ. των Εταιρειών.

9. Η θέση του Προέδρου – Διευθύνοντος Συμβούλου των εταιρειών προκηρύσσεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. Η προκήρυξη δημοσιεύεται σε τέσσερις (4) εφημερίδες ευρείας κυκλοφορίας. Τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα για την κατάληψη της θέσης είναι πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και πενταετής εμπειρία σε θέση σημαντικής ευθύνης στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα. Στην προκήρυξη της θέσης του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου εξειδικεύονται τα αναγκαία προσόντα ή και μπορεί να ορίζεται ότι για την κατάληψη της θέσης απαιτούνται και προσόντα πέρα από τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα που αναφέρονται στην παρούσα παράγραφο. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η διαδικασία και τα όργανα για την αξιολόγηση των κρινόμενων και κάθε άλλο σχετικό θέμα. Τα λοιπά μέλη του Δ.Σ. θα πρέπει να διαθέτουν το απαιτούμενο για τη θέση τους κύρος και εμπειρία.

10. Οι φορείς που εκπροσωπούνται στο Δ.Σ. των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούνται εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να υποδείξουν τους εκπροσώπους με τους αναπληρωτές τους. Αν η προθεσμία αυτή παρέλθει άπρακτη και δεν έχουν υποδειχθεί εκπρόσωποι των φορέων, το Δ.Σ. συγκροτείται από τα λοιπά μέλη μέχρι την υπόδειξη και το διορισμό των εκπροσώπων. Στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. συνεδριάζει και λαμβάνει έγκυρα αποφάσεις και για την απαρτία και τη λήψη απόφασης λαμβάνονται υπόψη μόνο τα διορισθέντα μέλη.

11. Η θητεία του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου και των μελών του Δ.Σ. των Εταιρειών είναι τετραετής. Τα μέλη του Δ.Σ. των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ. των άρθρων 8, 9 και 10 ανακαλούνται οποτεδήποτε με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατόπιν αιτιολογημένης πρότασης του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. Η ανάκληση τίθεται σε ισχύ μετά την πάροδο πέντε (5) ημερών από την έκδοση της ανωτέρω υπουργικής απόφασης.

12. Το Δ.Σ. των Εταιρειών είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά στη διοίκηση τους, στη διαχείριση της περιουσίας τους, στην εκπροσώπησή τους και γενικά στην επιδίωξη του σκοπού τους. Το Δ.Σ. έχει ιδίως τις εξής αρμοδιότητες:

α) Εγκρίνει το Στρατηγικό και το Επιχειρησιακό Σχέδιο, σύμφωνα με το άρθρο 6 του παρόντος, και στη συνέχεια τα υποβάλλει στον Ο.Α.Ε.Δ..

β) Συντάσσει ετήσια έκθεση πεπραγμένων που περιέχει όλα τα οικονομικά στοιχεία που αφορούν τους εγκε-

κριμένους από το Επιχειρησιακό Σχέδιο στόχους. Η έκθεση υποβάλλεται μέσα στους τρεις (3) πρώτους μήνες του έτους στον Ο.Α.Ε.Δ..

γ) Εγκρίνει τον προϋπολογισμό, τον απολογισμό και το λογαριασμό αποτελεσμάτων χρήσεως, καθώς και κάθε άλλο στοιχείο που προβλέπεται από γενικές ή ειδικές διατάξεις.

δ) Υποβάλλει τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας της Επιχείρησης στη Γενική Συνέλευση και στον Ο.Α.Ε.Δ., όπου περιγράφεται η υπηρεσιακή διάρθρωση, η κατανομή αρμοδιοτήτων, οι σχετικές διαδικασίες, καθώς και κάθε διαδικασία που αφορά τη λειτουργία της Επιχείρησης. Ο Κανονισμός εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με τον ίδιο τρόπο γίνεται και κάθε τροποποίηση του Κανονισμού.

ε) Προσλαμβάνει και απολύει κατόπιν εισηγήσεως του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου όλο το προσωπικό της Εταιρείας σύμφωνα με τον Κανονισμό Καταστάσεως Προσωπικού.

στ) Είναι αρμόδιο να επιλέγει τους Διευθυντές σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στον εγκεκριμένο Κανονισμό.

ζ) Ασκήει την οικονομική διαχείριση της Εταιρείας.

13. Το Δ.Σ. της Εταιρείας «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» αποφασίζει για τη σύσταση των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) και το Δ.Σ. της Εταιρείας «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» για τη σύσταση των Κ.Ε.Κ. και Ι.Ε.Κ. που προβλέπονται στα εγκεκριμένα Επιχειρησιακά τους Σχέδια.

14. Τα μέλη του Δ.Σ. θα πρέπει να διαθέτουν το απαιτούμενο για τη θέση τους κύρος και εμπειρία και δεν πρέπει να συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή να έχουν συγγένεια μέχρι τέταρτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με πρόσωπα που συναλλάσσονται με την Εταιρεία που αναλαμβάνει την εκτέλεση έργων, προμηθειών ή παροχή υπηρεσιών. Η παράβαση της διάταξης αυτής συνεπάγεται την έκπτωση από τη θέση τους.

15. Οι αρμοδιότητες του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου των Εταιρειών καθορίζονται με τα καταστατικά τους. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. εκπροσωπεί την Εταιρεία, συγκαλεί το Δ.Σ., προεδρεύει των συνεδριάσεων του και ασκεί όλες τις αρμοδιότητες που προβλέπονται από το καταστατικό και τον κ.ν. 2190/1920.

16. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από γνώμη της Γενικής Συνέλευσης της κάθε Εταιρείας καθορίζονται οι αποδοχές του Προέδρου-Διευθύνοντος Συμβούλου και η αποζημίωση των μελών του Δ.Σ. κάθε Εταιρείας.

17. Το Δ.Σ. των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ. συνεδριάζει με παρουσία τεσσάρων (4) τουλάχιστον μελών και αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών.

18. Το προσωπικό προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου κατόπιν προκήρυξης πλήρωσης θέσεων από την κάθε Εταιρεία σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α').

19. Το εκπαιδευτικό προσωπικό της Εταιρείας «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» προσλαμβάνεται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου και αμειβεται με ωριαία αντιμισθία. Για τα κριτήρια πρόσληψης του προσωπικού αυτού και επιλογής των μαθητευόμενων των Σχολών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και Ι.Ε.Κ. εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 3 του ν. 2336/1995, όπως

ισχύει. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. της Εταιρείας και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εξειδικεύονται και συμπληρώνονται τα ανωτέρω αναφερόμενα κριτήρια.

20. Οι αποδοχές του προσωπικού των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. κάθε Εταιρείας.

21. Με αποφάσεις των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδονται ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. των Εταιρειών του Ο.Α.Ε.Δ. και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καταρτίζεται Κανονισμός Κατάστασης Προσωπικού κάθε Εταιρείας.

22. Με τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τα καθήκοντα και τις ευθύνες του προσωπικού, το χρόνο εργασίας του, τη μισθοδοσία του, τις κάθε είδους άδειες, την απόσπαση και μετακίνησή του, την εξέλιξή του, τον τρόπο αξιολόγησής του, την πειθαρχική διαδικασία, τα πειθαρχικά όργανα, τα πειθαρχικά αδικήματα και τις ποινές, τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού.

23. Οι πόροι των Εταιρειών προέρχονται από τη χρηματοδότηση και την επιχορήγηση του Ο.Α.Ε.Δ., από την εκτέλεση προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Διεθνών Οργανισμών και κάθε άλλη νόμιμη πηγή. Οι ως άνω επιχορηγήσεις, καθώς και οι οικονομικές ενισχύσεις μειώνουν το κόστος των προγραμμάτων ή των εργασιών που έχουν πραγματοποιηθεί από τις Εταιρείες. Οι Εταιρείες των άρθρων 9 και 10 μπορεί να έχουν πόρους και από τυχόν παροχή υπηρεσιών, εφόσον συνάδει προς τους σκοπούς τους.

24. Ο Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται να μεριμνά για την εμπρόθεση εκπλήρωση κάθε οικονομικής παροχής που σύμφωνα με τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό κάθε Εταιρείας οφείλεται από τον Οργανισμό προς αυτήν.

Άρθρο 12

Λογιστικές - Φορολογικές Διατάξεις

1. Οι Εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος νόμου εφαρμόζουν το Ελληνικό Γενικό Λογιστικό Σχέδιο, οι δε ετήσιες οικονομικές τους καταστάσεις ελέγχονται από Ορκωτούς Ελεγκτές – Λογιστές.

2. Οι παρεχόμενες από την Εταιρία του άρθρου 9 του παρόντος υπηρεσίες εμπίπτουν στην περίπτωση (ιβ) της παραγράφου 1 του άρθρου 22 του ν. 2859/2000 περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

3. Η σύσταση των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ., κάθε τυχόν τροποποίηση των καταστατικών τους, καθώς και εισφορές σε είδος ή σε χρήμα απαλλάσσονται από την καταβολή πάσης φύσεως έμμεσων φόρων, τελών και κρατήσεων υπέρ τρίτων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Άρθρο 13

Προσωπικό

1. Εντός τριών μηνών από τη σύσταση των Εταιρειών των άρθρων 8, 9, 10 του παρόντος, καταρτίζεται πίνακας από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. κατόπιν εισηγήσεως του Δ.Σ.

της οικείας Εταιρείας, στον οποίο καθορίζονται οι κενές θέσεις προσωπικού, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα για την πλήρωση αυτών. Οι θέσεις αυτές προκηρύσσονται κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 18 του άρθρου 11 του παρόντος. Στις θέσεις αυτές μπορεί να αποσπάται με αίτησή του προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. ύστερα από αξιολόγησή του από Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης. Η απόσπαση γίνεται με πράξη του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., με γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου κατά τις κείμενες διατάξεις και η διάρκειά της δεν μπορεί να υπερβεί τα δύο (2) χρόνια. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζονται η συγκρότηση της Ειδικής Επιτροπής Αξιολόγησης, καθώς και η διαδικασία και τα κριτήρια για την αξιολόγηση.

2. Το μόνιμο προσωπικό που επιθυμεί να προσληφθεί από τις Εταιρείες δύναται να υποβάλει σχετική αίτηση, η οποία εξετάζεται από την Επιτροπή Αξιολόγησης της προηγούμενης παραγράφου. Το προσωπικό του οποίου η αίτηση γίνεται δεκτή προσλαμβάνεται από την οικεία Εταιρεία κατόπιν προηγούμενης παραίτησης από τη θέση που κατέχει στον Ο.Α.Ε.Δ.. Για το προσωπικό αυτό δεν λύεται η σχέση εργασίας του παρά μόνο για τους ίδιους λόγους που λύεται η σχέση εργασίας των υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. δικαιούται δε από την οικεία Εταιρεία τακτικές αποδοχές τουλάχιστον ίσες με αυτές που ελάμβανε κατά το χρόνο της παραίτησής του.

3. Σε περίπτωση διάλυσης οποιασδήποτε από τις Εταιρείες, το προσωπικό που υπηρετεί σε αυτή κατόπιν παραίτησης από το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του Ο.Α.Ε.Δ. σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, επανέρχεται αυτοδικαίως στον Ο.Α.Ε.Δ., με πράξη του Διοικητή, έπειτα από αίτηση του ενδιαφερόμενου.

4. Το προσωπικό α) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, β) με σχέση έμμισθης εντολής, γ) με σύμβαση έργου και δ) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση των υπουργικών αποφάσεων έγκρισης των καταστατικών των Εταιρειών στον Ο.Α.Ε.Δ. και το οποίο κατά την κρίση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., κατόπιν εισηγήσεως του Δ.Σ. της οικείας Εταιρείας σχετικά με τις κενές θέσεις και τα προσόντα που απαιτούνται για την κάλυψή τους, κρίνεται απαραίτητο να προσφέρει τις υπηρεσίες του στις Εταιρείες συνεχίζει με αίτησή του την παροχή υπηρεσιών του σε αυτές, βάσει των υφιστάμενων συμβάσεων με τους αυτούς όρους, μέχρι τη λήξη της συμβατικής του σχέσης.

5. Το ωρομίσθιο προσωπικό συνεχίζει την εργασιακή του σχέση στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του Ο.Α.Ε.Δ. μέχρι το χρόνο λήξεως της σύμβασής του. Οι θέσεις μερικής απασχόλησης εργατών στον Ο.Α.Ε.Δ. με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που συστάθηκαν με το π.δ. 76/1991 (ΦΕΚ 33 Α΄) και οι αντίστοιχες συμβάσεις μετατρέπονται από την ισχύ του παρόντος σε πλήρους απασχόλησης.

Άρθρο 14

Ο Ο.Α.Ε.Δ. παραχωρεί στις Εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10, τη χρήση με ή χωρίς αντάλλαγμα πάγιων περιουσιακών στοιχείων του, που κρίνονται αναγκαία για την εκπλήρωση των σκοπών τους. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την παραχώ-

ρηση της χρήσης με ή χωρίς αντάλλαγμα και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Άρθρο 15

Ο Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να παραχωρεί στις Εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10 τη χρήση μισθωμένων από τον ίδιο ακινήτων. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται εντός δύο μηνών από τη σύσταση των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ., ορίζονται οι λεπτομέρειες της ανωτέρω παραχώρησης. Οι όροι των υφιστάμενων συμβάσεων μισθώσεως δεν θίγονται από την ανωτέρω παραχώρηση. Η παραχώρηση της χρήσης δεν συνιστά λόγο καταγγελίας των υφιστάμενων συμβάσεων μισθώσεως και δε δημιουργεί απαίτηση των εκμισθωτών για αναπροσαρμογή του μισθώματος.

Άρθρο 16

Μέχρι την έναρξη της λειτουργίας των Εταιρειών, οι αρμοδιότητες που ανατίθενται σε αυτές στα πλαίσια του σκοπού τους σύμφωνα με το άρθρα 8, 9 και 10 του παρόντος, εξακολουθούν να ασκούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ..

Άρθρο 17

Η παράγραφος 6 του άρθρου 5 του ν. 2009/1992 (ΦΕΚ 18 Α΄) εφαρμόζεται και για τις Εταιρείες του Ο.Α.Ε.Δ..

Άρθρο 18

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξουσιοδοτείται να εκδίδει αποφάσεις προκειμένου να ρυθμιστούν ειδικότερα θέματα ή θέματα με χαρακτήρα τεχνικό ή λεπτομερειακό που σχετίζονται με θέματα αρμοδιότητας και λειτουργίας του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος.

Άρθρο 19

Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο όλες οι διατάξεις που αφορούν τη σύσταση, οργάνωση και λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Άρθρο 20 Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης

Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης είναι οι εταιρείες οι οποίες έχουν ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε άλλο εργοδότη (έμμεσο εργοδότη) με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης.

Ως προσωρινή απασχόληση νοείται η εργασία, η οποία παρέχεται σε άλλο εργοδότη (έμμεσο εργοδότη) για περιορισμένο χρονικό διάστημα από μισθωτό, ο οποίος συνδέεται με τον εργοδότη του (άμεσος εργοδότης) με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου και επιτρέπεται μόνον υπό τους όρους

και προϋποθέσεις των διατάξεων του παρόντος.

Οι Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης έχουν την ιδιότητα του άμεσου εργοδότη κατά τις κείμενες διατάξεις.

Οι Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης δεν επιτρέπεται να ασκούν οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα. Κατ'εξαίρεση, επιτρέπεται να ασκούν τις ακόλουθες δραστηριότητες: α) μεσολάβηση για εξεύρεση θέσεως εργασίας. Για την άσκηση της δραστηριότητας αυτής απαιτείται ειδική άδεια, η οποία χορηγείται σύμφωνα με το π.δ.160/1999 (ΦΕΚ 157 Α΄), όπως εκάστοτε ισχύει, β) αξιολόγηση ή και κατάρτιση ανθρώπινου δυναμικού, εφόσον πληρούν τα οριζόμενα από τις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 21 Όροι Σύστασης και Λειτουργίας των Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης

1. Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης μπορεί να συσταθεί μόνο με τη μορφή της Ανώνυμης Εταιρείας με μετοχικό κεφάλαιο τουλάχιστον εξήντα εκατομμυρίων (60.000.000) δραχμών.

2. Για την ίδρυση και λειτουργία Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης απαιτείται ειδική άδεια, η οποία παρέχεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έπειτα από γνώμη της Επιτροπής Ελέγχου Προσωρινής Απασχόλησης.

3. Η Επιτροπή Ελέγχου Προσωρινής Απασχόλησης συγκροτείται κατά τα οριζόμενα στη διάταξη του άρθρου 6 του π.δ. 160/1999 (ΦΕΚ 157 Α΄) όπως ισχύει.

4. Η θητεία της Επιτροπής Ελέγχου Προσωρινής Απασχόλησης είναι διετής.

Άρθρο 22 Κατοχύρωση Εργασιακών Δικαιωμάτων των Προσωρινά Απασχολούμενων

1. Για την παροχή εργασίας με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης απαιτείται έγγραφη σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Η σύμβαση συνάπτεται μεταξύ της Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (άμεσος εργοδότης) και του μισθωτού και σε αυτήν πρέπει απαραίτητως να αναφέρονται οι όροι εργασίας και η διάρκειά της, οι όροι παροχής της εργασίας στον ή στους έμμεσους εργοδότες, οι όροι αμοιβής και ασφάλισης του μισθωτού, καθώς και κάθε άλλο στοιχείο το οποίο, κατά την καλή πίστη και τις περιστάσεις, πρέπει να γνωρίζει ο μισθωτός αναφορικά με την παροχή της εργασίας του.

2. Με την κατά την προηγούμενη παράγραφο σύμβαση προσδιορίζεται επίσης το ύψος των αποδοχών του μισθωτού, οι οποίες δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις προσδιοριζόμενες από τις κλαδικές ή ομοιοπαγγελματικές ή επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις, που ισχύουν για το προσωπικό του έμμεσου εργοδότη και σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις προβλεπόμενες στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Οι αποδοχές του μισθωτού που δεν παρέχει εργασία σε έμμεσο εργοδότη δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις προβλεπόμενες στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Εάν κατά το χρόνο σύναψης της σύμβασης αυτής δεν είναι δυνατή η μνεία του συγκεκριμένου έμμεσου εργοδότη ή ο προσ-

διορισμός του χρόνου, που θα προσφέρει σε αυτόν την εργασία του ο μισθωτός, θα πρέπει οπωσδήποτε να αναφέρεται στη σύμβαση το πλαίσιο των όρων και συνθηκών για την παροχή εργασίας σε έμμεσο εργοδότη με το οποίο συμφωνεί ο μισθωτός. Για την απασχόληση του μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη απαγορεύεται οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση του εργαζομένου.

3. Απασχόληση του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη επιτρέπεται μόνο μετά τη σύναψη της σύμβασης σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους.

4. Η διάρκεια της απασχόλησης του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη δεν επιτρέπεται να είναι μεγαλύτερη από οκτώ (8) μήνες, επιτρέπεται όμως η εφάπαξ ισόχρονη έγγραφη ανανέωση για τον ίδιο έμμεσο εργοδότη, χωρίς να επέρχεται μετατροπή της υπάρχουσας σύμβασης εργασίας σε σύμβαση αορίστου χρόνου.

5. Σε περίπτωση συνέχισης της απασχόλησης του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη μετά τη λήξη του χρόνου ισχύος της για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο (2) μήνες, η σύμβαση εργασίας του μισθωτού με την εταιρεία προσωρινής απασχόλησης θεωρείται ότι μετατρέπεται αυτοδίκαια σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου μεταξύ του μισθωτού και του έμμεσου εργοδότη.

6. Οποιαδήποτε ρήτρα με την οποία άμεσα ή έμμεσα απαγορεύεται ή παρεμποδίζεται η μόνιμη απασχόληση του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού θεωρείται άκυρη και δεν επιφέρει οποιαδήποτε σε βάρος του ή σε βάρος του έμμεσου εργοδότη έννομη συνέπεια.

7. Άκυρη θεωρείται οποιαδήποτε ρήτρα με την οποία άμεσα ή έμμεσα παρεμποδίζονται τα συνδικαλιστικά δικαιώματα του μισθωτού ή παραβιάζονται τα ασφαλιστικά του δικαιώματα. Για την ασφάλιση ισχύουν τα προβλεπόμενα για το προσωπικό ιδίων ειδικοτήτων του έμμεσου εργοδότη.

8. Με σύμβαση, που συνάπτεται εγγράφως μεταξύ της Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης και του έμμεσου εργοδότη, ορίζονται ειδικότερα τα του τρόπου αμοιβής και ασφάλισης του εργαζόμενου για το χρόνο που ο εργαζόμενος προσφέρει τις υπηρεσίες του στον έμμεσο εργοδότη. Ο έμμεσος εργοδότης πρέπει να προσδιορίζει, πριν τεθεί στη διάθεσή του ο εργαζόμενος με τη σύμβαση, τα απαιτούμενα επαγγελματικά προσόντα ή ικανότητες, την τυχόν ειδική ιατρική παρακολούθηση και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της προς κάλυψη θέσης εργασίας. Οφείλει επίσης να διευκρινίζει τους τυχόν μεγαλύτερους ή ιδιαίτερους κινδύνους, που έχουν σχέση με τη συγκεκριμένη εργασία. Τα στοιχεία αυτά υποχρεωτικά γνωστοποιούνται στους μισθωτούς από την Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης.

9. Η Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης και ο έμμεσος εργοδότης είναι αλληλεγγύως και εις ολόκληρον έκαστος υπεύθυνοι έναντι του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού για την ικανοποίηση των μισθολογικών δικαιωμάτων του και για την καταβολή των ασφαλιστικών του εισφορών. Η ευθύνη αυτή του έμμεσου εργοδότη δεν υφίσταται, εφόσον τα μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού μπορούν να ικανοποιηθούν από την κατάπτωση των κατά το άρθρο 23 εγγυητικών επιστολών (επικουρική ευθύνη έμμεσου εργοδότη).

10. Οι μισθωτοί με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης απολαμβάνουν όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία το ίδιο επίπεδο προστασίας με αυτό

που παρέχεται στους άλλους εργαζόμενους του έμμεσου εργοδότη. Ο έμμεσος εργοδότης, με την επιφύλαξη της συνευθύνως σωρευτικά και της Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης, είναι υπεύθυνος για τις συνθήκες υπό τις οποίες εκτελείται η εργασία του μισθωτού.

Άρθρο 23

Οικονομικές και ασφαλιστικές εγγυήσεις για τους προσωρινά απασχολούμενους

Κάθε εταιρεία προσωρινής απασχόλησης υποχρεούται, προκειμένου να λάβει άδεια λειτουργίας, να καταθέσει δύο εγγυητικές επιστολές Τραπεζής ως οικονομική εγγύηση, την πρώτη για τη διασφάλιση των αποδοχών των προσωρινά απασχολούμενων μισθωτών της και τη δεύτερη για τη διασφάλιση των ασφαλιστικών τους εισφορών. Η πρώτη εγγυητική επιστολή κατατίθεται στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η δεύτερη στην αρμόδια Υπηρεσία του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η κατάπτωση της πρώτης εγγυητικής επιστολής γίνεται με σχετική πράξη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της δεύτερης με πράξη του Διοικητή του Ι.Κ.Α.. Το ύψος των εγγυητικών επιστολών αναπροσαρμόζεται κάθε διετία με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανάλογα με τον αριθμό των προσωρινά απασχολούμενων που η εταιρία έχει συμβληθεί και οι εταιρίες οφείλουν να καταθέσουν τις αντίστοιχες σχετικές συμπληρωματικές εγγυητικές επιστολές εντός τριμήνου. Άλλως ανακαλείται η άδειά τους με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από γνώμη της Επιτροπής Ελέγχου Προσωρινής Απασχόλησης. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται το ύψος κάθε εγγυητικής επιστολής, οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία κατάπτωσης αυτών, καθώς και κάθε άλλη αναγκία για την εφαρμογή της διάταξης λεπτομέρεια.

Άρθρο 24

Απαγόρευση προσωρινής απασχόλησης

Η απασχόληση μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης δεν επιτρέπεται:

α) όταν με αυτήν αντικαθίστανται εργαζόμενοι που ασκούν το δικαίωμα της απεργίας.

β) όταν ο έμμεσος εργοδότης το προηγούμενο έτος είχε πραγματοποιήσει ομαδικές απολύσεις εργαζομένων στις ίδιες ειδικότητες, και

γ) όταν ο έμμεσος εργοδότης υπάγεται στις διατάξεις του ν. 2190/1994 ή στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, όπως ισχύουν.

Άρθρο 25

Κυρώσεις

Για κάθε παράβαση των διατάξεων των άρθρων του παρόντος κεφαλαίου επιβάλλεται από το Σ.ΕΠ.Ε. σε βάρος του παραβάτη πρόστιμο το οποίο κυμαίνεται από ένα εκατομμύριο (1.000.000) δραχμές μέχρι δέκα εκατομμύρια (10.000.000) δραχμές, ανάλογα με τη βαρύτητα της παράβασης. Για την επιβολή του προστίμου εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α').

Άρθρο 26 **Εξουσιοδοτήσεις**

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται:

α) Οι ειδικότεροι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τη σύσταση Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης, καθώς και για τη χορήγηση της ειδικής άδειας λειτουργίας της, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την ανάκληση της άδειάς της, τα προσόντα που απαιτούνται για το στελεχιακό δυναμικό της, η αναγκαία υλικοτεχνική υποδομή της και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

β) Τα τυχόν επιπλέον στοιχεία που πρέπει να περιέχουν οι συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης που συνάπτονται μεταξύ των Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης και των μισθωτών, ο τρόπος και η διαδικασία γνωστοποίησης αυτών στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.).

γ) Η τήρηση στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μητρώου Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης, ο τρόπος και η διαδικασία τήρησης του μητρώου αυτού, καθώς και η διαδικασία εγγραφής στο μητρώο των εταιρειών αυτών, και

δ) Κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των άρθρων του παρόντος κεφαλαίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ **ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Άρθρο 27

Στην υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, που έχει συσταθεί με την διάταξη του άρθρου 11 του ν. 2639/1998, συνιστώνται δύο (2) οργανικές θέσεις Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας με βαθμό Διευθυντή, έξι (6) οργανικές θέσεις Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας Προϊσταμένων Τμήματος και δύο (2) οργανικές θέσεις Τεχνικών ή Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας, Προϊσταμένων Τμήματος.

Άρθρο 28

1. Στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) συνιστώνται τα παρακάτω τοπικά Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης:

α) Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας με έδρα την Πτολεμαΐδα, που υπάγεται στην Περιφερειακή Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικής Μακεδονίας.

β) Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αγρινίου με έδρα το Αγρίνιο, που υπάγεται στη Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικής Ελλάδας.

2. Οι καθ' ύλην αρμοδιότητες των Τμημάτων αυτών είναι αυτές που περιγράφονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 9 του π.δ. 136/1999 «Οργάνωση Υπηρεσιών Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.)» (ΦΕΚ 134 Α΄).

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η κατά τόπον αρμοδιότητα των παραπάνω συνιστώμενων υπηρεσιών.

4. Για τη στελέχωση των ανωτέρω οργανικών μονάδων μεταφέρονται θέσεις προσωπικού ως εξής:

α) Από το Τμήμα Συντονισμού, ελέγχων, Αξιολόγησης και Τεκμηρίωσης της Περιφερειακής Διεύθυνσης Δυτικής Μακεδονίας στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης

Πτολεμαΐδας μία (1) θέση ΠΕΑ Κοινωνικών Επιθεωρητών.

β) Από το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κοζάνης στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας μία (1) θέση ΔΕΑ Γραμματειακής Διοικητικής Υποστήριξης.

γ) Από το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αιτωλοακαρνανίας στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αγρινίου τρεις (3) θέσεις ΠΕΑ Κοινωνικών Επιθεωρητών και τέσσερις (4) θέσεις ΔΕΑ Γραμματειακής Διοικητικής Υποστήριξης.

5. Των Τμημάτων Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας και Αγρινίου προΐστανται υπάλληλοι σύμφωνα με το άρθρο 16B του π.δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α΄) και το άρθρο 15 παρ. 6 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α΄).

6. Με προεδρικά διατάγματα μπορεί να τροποποιείται ο Οργανισμός του Σ.ΕΠ.Ε. και να γίνεται αναδιάρθρωση των υπηρεσιών του.

7. Το εδάφιο δ΄ της παρ. 2 του άρθρου 10B του π.δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α΄) τροποποιείται ως ακολούθως:

«δ. Τμήμα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Βοιωτίας με έδρα τη Θήβα».

Άρθρο 29

Επιθεωρητές των Τμημάτων Κοινωνικής Επιθεώρησης μπορούν με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα του Σ.ΕΠ.Ε. να προβαίνουν, εντός των ορίων αρμοδιότητας των Περιφερειακών Διευθύνσεων Κοινωνικής Επιθεώρησης που υπάγονται, σε ελέγχους και επιθεωρήσεις των τόπων εργασίας και εκτός των ορίων του νομού, που έχει τοπική αρμοδιότητα το Τμήμα στο οποίο υπηρετούν.

Άρθρο 30

Θέματα λειτουργίας Σ.ΕΠ.Ε.

Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 9 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α΄), όπως συμπληρώθηκε με το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 15 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α΄), καθώς και το τρίτο εδάφιο της παραγράφου αυτής αντικαθίστανται ως εξής:

«Κατ' εξαίρεση τα θέματα κρίσεων, τοποθετήσεων και μεταθέσεων προϊσταμένων υπηρεσιακών μονάδων του Σ.ΕΠ.Ε. σε επίπεδο τμήματος υπάγονται στην αρμοδιότητα πενταμελούς Υπηρεσιακού Συμβουλίου, που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αποτελείται από: α) τρεις (3) μόνιμους υπαλλήλους με βαθμό Διευθυντή, που ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και β) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων του Σ.ΕΠ.Ε. με βαθμό τουλάχιστον Α΄. Με την ίδια απόφαση ορίζονται μεταξύ των διοριζόμενων μελών ο Πρόεδρος και ο Αναπληρωτής του, ο γραμματέας του Συμβουλίου, καθώς και τα αναπληρωματικά μέλη, εκτός των αιρετών. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι σχετικές διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄ **ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ**

Άρθρο 31

Τροποποίηση - Συμπλήρωση διατάξεων του ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α΄)

1. Το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης β΄ της παρα-

γράφου 1 του άρθρου 1 του ν. 2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

«Επίσης προστατεύονται όσοι έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών προβλημάτων, για τα οποία διαπιστώνεται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές του νόμου αυτού η ισόβια ανικανότητα του αναπήρου για εργασία. Κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα πάσχουν από νοητική υστέρηση ή αυτισμό για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50 % εφόσον κατά τα άνω διαπιστωθεί η ανικανότητα ισοβίως για εργασία.»

2. Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 1 του ν. 2643/1998 προστίθενται δύο εδάφια ως εξής:

«Η παρούσα διάταξη δεν έχει εφαρμογή για τα άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον όπως αυτά ορίζονται στην πρώτη περίπτωση του εδαφίου β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1, τα οποία θεμελιώνουν αυτοτελές δικαίωμα προστασίας. Η άσκηση του ως άνω αυτοτελούς δικαιώματος από το δικαιούχο δεν επιτρέπεται σε περίπτωση χρησιμοποίησης της αναπηρίας αυτής για την προσαύξηση κατά την παράγραφο 8 του άρθρου 4 από άλλο άτομο της ίδιας οικογένειας.»

3. Η παράγραφος 1 και η παράγραφος 2 του άρθρου 3 του ν. 2643/1998, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 1 εδ. α' του άρθρου 10 του ν. 2839/2000, αντικαθίστανται ως εξής:

«1. Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) κάθε βαθμίδας υποχρεούνται να διορίζουν ή να προσλαμβάνουν πρόσωπα προστατευόμενα από το άρθρο 1, χωρίς διαγωνισμό ή επιλογή, σε θέσεις που αντιστοιχούν στο πέντε τοις εκατό (5%) του συνόλου των θέσεων που προκηρύσσονται πανελλαδικά κάθε φορά. Τυχόν κλάσμα που προκύπτει κατά τον υπολογισμό του αριθμού των θέσεων, εάν ισούται ή υπερβαίνει τη μισή μονάδα, υπολογίζεται ως ακέραιη μονάδα.

Ο αριθμός των θέσεων που αντιστοιχεί στο παραπάνω ποσοστό κατανέμεται στις προστατευόμενες κατηγορίες προσώπων του άρθρου 1, με την ακόλουθη σειρά προτεραιότητας:

- α. αναλογία 3/8 στα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1,
- β. αναλογία 2/8 στα πρόσωπα της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 του άρθρου 1,
- γ. αναλογία 1/8 στα πρόσωπα της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 1,
- δ. αναλογία 1/8 στα πρόσωπα του δεύτερου εδαφίου της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1,
- ε. αναλογία 1/8 στα πρόσωπα της περίπτωσης δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του ν. 2643/1998.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο αριθμός των θέσεων των προστατευόμενων που έχει προκύψει κατά τα ανωτέρω, κατανέμεται κατά Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, φορέα, κατηγορία προστασίας, κλάδο και ειδικότητα. Με βάση δε την παραπάνω κ.υ.α. οι αρμόδιες υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. προβαίνουν στις ειδικές προκηρύξεις.

2. Η πλήρωση των θέσεων γίνεται με βάση ξεχωριστούς πίνακες ανά κατηγορία προστασίας κατά τα ανωτέρω σύμφωνα με τον αριθμό των μορίων που συγκεντρώνουν τα προστατευόμενα πρόσωπα, τις ειδικότερες προϋπο-

θέσεις που ορίζονται στην κάθε προκήρυξη σε συνδυασμό και με τη σειρά προτίμησης που έχουν αναγράψει οι υποψήφιοι στη δήλωσή τους. Σε περίπτωση που οι υποψήφιοι μιας κατηγορίας δεν καλύπτουν τον αριθμό των θέσεων που της αντιστοιχεί, το τυχόν υπόλοιπο θέσεων διατηρείται στην ίδια κατηγορία για μια ακόμη προκήρυξη. Εάν δεν καλυφθεί και στη δεύτερη αυτή προκήρυξη, μεταφέρεται στην αμέσως επόμενη κατηγορία.»

4. Η παράγραφος 5 του άρθρου 3 του ν. 2643/1998 καταργείται.

5. Η περίπτωση β' της παρ. 7 του άρθρου 3 του ν. 2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

«β) Να κριθούν από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999 ΦΕΚ 19 Α') ότι είναι ικανοί να προσφέρουν υπηρεσίες στις συγκεκριμένες θέσεις.»

6. Στην παράγραφο 3 του άρθρου 4 του ν. 2643/1998 προστίθεται τελευταίο εδάφιο ως εξής: «Τα ως άνω κατά περίπτωση μόρια δικαιούνται και οι πτυχιούχοι αλλοδαπών πανεπιστημίων, καθώς και οι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής.»

7. Στην παράγραφο 5 του άρθρου 4, του ν. 2643/1998 μετά την περίπτωση στ', προστίθεται περίπτωση ζ', ως εξής: «ζ) Για τον επιζώντα σύζυγο χωρίς τέκνα υπολογίζονται τα αντίστοιχα μόρια του άγαμου.»

Τα λοιπά εδάφια της παραγράφου αναδιατυπώνονται ως εξής: «Αν ο άλλος σύζυγος δεν εργάζεται τα πιο πάνω μόρια προσαυξάνονται κατά είκοσι (20). Αν ο ίδιος ο προστατευόμενος είναι τέκνο ορφανό από ένα γονέα και έχει ηλικία μέχρι 25 ετών ή αν στην οικογένεια του προστατευόμενου υπάρχει τέκνο ή τέκνα ορφανά ηλικίας μέχρι 25 ετών και άγαμα, ο αριθμός των μορίων που προκύπτει κατά τα ανωτέρω προσαυξάνεται με εκατό (100) επιπλέον μόρια συνολικά, ανεξαρτήτως αριθμού τέκνων. Αν ο προστατευόμενος είναι τέκνο ορφανό και από τους δύο γονείς και έχει ηλικία μέχρι 25 ετών ο αριθμός αυτός προσαυξάνεται με διακόσια (200) επιπλέον μόρια. Εάν στην οικογένεια του προστατευόμενου υπάρχει άτομο με αναπηρία κατά την έννοια της περίπτωσης β' του άρθρου 1 όπως ισχύει, ο αριθμός των μορίων κατά τα ανωτέρω προσαυξάνεται με το 20% της δεύτερης προστασίας της παραγράφου 8 του άρθρου 4. Η ανωτέρω διάταξη ισχύει για όλες τις κατηγορίες προστασίας. Ομοίως, προστατευόμενοι στο πρόσωπο των οποίων συντρέχουν οι ιδιότητες του πολύτεκνου γονέα και του τέκνου πολύτεκνης οικογένειας, λαμβάνουν την προσαύξηση 20% για την υποκατηγορία της δεύτερης προτίμησής τους.»

8. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998, αντικαθίσταται ως εξής:

«Η δήλωση, συνοδευόμενη από τα απαραίτητα δικαιολογητικά και στοιχεία υποβάλλεται στην Επιτροπή του άρθρου 9 στην Περιφέρεια της οποίας έχει την έδρα της η επιχείρηση, η εκμετάλλευση, ή ο φορέας, κατά τη χρονική περίοδο από 2 Ιανουαρίου έως 31 Μαΐου κάθε έτους.»

9. Η παράγραφος 4 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Οι υποβαλλόμενες δηλώσεις μαζί με τα συνοδευτικά της στοιχεία και δικαιολογητικά, προωθούνται κατά το μήνα, Ιούνιο κάθε έτους, από τις Επιτροπές του άρθρου 9, στην αντίστοιχη Περιφερειακή Διεύθυνση ή τοπικές υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. για να γίνει ο έλεγχος και η

μηχανογραφική της επεξεργασία και να καταρτισθεί η προκήρυξη των θέσεων που καλύπτονται με αναγκαστική τοποθέτηση.

Η προκήρυξη που θα καταρτισθεί αποστέλλεται στους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα και στις ιδιωτικές επιχειρήσεις που αναφέρονται σε αυτήν, προκειμένου να εκφράσουν τις αντιρρήσεις τους προς τον Περιφερειακό Διευθυντή ή τον Προϊστάμενο της τοπικής υπηρεσίας του Ο.Α.Ε.Δ., που έχει την έδρα της η Πρωτοβάθμια Επιτροπή, εντός δεκαήμερου από την κοινοποίησή της. Μετά την εξέταση των διατυπωθεισών αντιρρήσεων διαμορφώνεται η προκήρυξη και αποστέλλεται προς την Κεντρική Επιτροπή Εποπτείας και Συντονισμού Εφαρμογής του ν. 2643/1998 μαζί με τις τυχόν κατατεθείσες αντιρρήσεις επί της αρχικής προκήρυξης για έγκριση.»

10. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

«Η προκήρυξη των θέσεων αυτών για κάθε Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση γίνεται κατά το χρονικό διάστημα από 1η Σεπτεμβρίου έως 30 Σεπτεμβρίου κάθε έτους και τοιχοκολλάται στο κατάστημα, στο οποίο έχει την έδρα της η Επιτροπή του άρθρου 9.»

11. Κατ' εξαίρεση η πρώτη μετά τη δημοσίευση του παρόντος προκήρυξη γίνεται εντός μηνός από τη δημοσίευση του νόμου αυτού με την αντίστοιχη μετάθεση των προβλεπομένων από τις διατάξεις του ν. 2643/1998 χρονικών ορίων.

12. Το πρώτο και δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 6 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998 αντικαθίστανται ως εξής:

«Κατά το χρονικό διάστημα από 1ης Οκτωβρίου έως 15 Νοεμβρίου κάθε έτους οι ενδιαφερόμενοι να προσληφθούν στις προκηρυσσόμενες θέσεις υποβάλλουν αιτήσεις στις οποίες επισυνάπτονται όλα τα στοιχεία και δικαιολογητικά που απαιτούνται για την εφαρμογή του άρθρου 4. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στις οικείες Επιτροπές του άρθρου 9. Ο προστατευόμενος έχει δικαίωμα υποβολής αίτησης σε τρεις κατά ανώτατο όριο Επιτροπές της επιλογής του. Οι αιτήσεις αυτές προωθούνται στις αντίστοιχες Περιφερειακές Διευθύνσεις του Ο.Α.Ε.Δ. ή στις Τοπικές Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. που έχουν τις έδρες τους οι Επιτροπές του άρθρου 9 για να γίνει ο έλεγχος και η μηχανογραφική επεξεργασία των σχετικών στοιχείων και δικαιολογητικών και να συνταχθούν οι πίνακες μοριοδότησης.»

13. Η παράγραφος 7 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

«7. Μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου του επόμενου έτους το αργότερο, οι ανωτέρω πίνακες δημοσιεύονται από την οικεία Επιτροπή του άρθρου 9 για να λάβουν γνώση οι ενδιαφερόμενοι. Η δημοσίευση γίνεται με τοιχοκόλληση των πινάκων αυτών στο κατάστημα της Επιτροπής και με σχετική δημοσίευση για την διενέργεια της τοιχοκόλλησης σε τρεις ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών ευρείας κυκλοφορίας και σε μια τοπική εφημερίδα ημερήσια ή εβδομαδιαία. Κατά του πίνακα πρώτης μοριοδότησης και εντός 20 ημερών από την ημερομηνία της τελευταίας δημοσίευσης στον Τύπο είναι δυνατή η υποβολή αιτήσεων θεραπείας από τους ενδιαφερομένους ενώπιον των Περιφερειακών Διευθύνσεων ή των Τοπικών Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. που έχουν τις έδρες τους οι Επιτροπές του άρθρου 9. Οι Περιφερειακές Διευθύνσεις ή Τοπικές υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. που έχουν τις έδρες τους οι Επιτροπές του άρθρου 9, μετά την εξέταση των αιτήσεων θεραπείας ανασυντάσσουν τους πίνακες μο-

ριοδότησης και το αργότερο μέχρι 15 Μαΐου τους αποστέλλουν προς δημοσίευση στις οικείες Επιτροπές του άρθρου 9. Οι Επιτροπές αυτές δημοσιεύουν άμεσα τους ανωτέρω τελικούς πίνακες με τον ίδιο τρόπο που ορίζεται για τους πίνακες πρώτης μοριοδότησης.

Το αργότερο μέχρι 30 Ιουνίου κάθε έτους οι Επιτροπές του άρθρου 9 τοποθετούν με απόφασή τους τα προστατευόμενα πρόσωπα στις υπόχρεες επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις ή φορείς.

Οι αποφάσεις των Επιτροπών για τις τοποθετήσεις γνωστοποιείται στους ενδιαφερομένους με τον ίδιο τρόπο κατά τον οποίο δημοσιεύονται οι πίνακες μοριοδότησης.»

14. Η περίπτωση δ' της παραγράφου 8 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

«δ) Ο τύπος της αίτησης που υποβάλλουν τα προστατευόμενα πρόσωπα, τα ειδικότερα στοιχεία που πρέπει να περιέχει η αίτηση, τα δικαιολογητικά που συνυποβάλλονται με την αίτηση, τα δικαιολογητικά που είναι δυνατόν να κατατίθενται μετά την υποβολή της αίτησης, καθώς και ο χρόνος υποβολής τους, εφόσον οι προστατευόμενοι επιλεγούν για τοποθέτηση ή διάθεση, ο τρόπος και η διαδικασία επεξεργασίας των αιτήσεων, ο τρόπος και η διαδικασία κατάρτισης των πιο πάνω πινάκων και κάθε ζήτημα που είναι αναγκαίο για την εφαρμογή της διάταξης.»

15. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται Κεντρική Επιτροπή Εποπτείας και Συντονισμού Εφαρμογής του ν. 2643/1998, η οποία υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Εργασίας. Έργο της Επιτροπής αποτελεί η εποπτεία και ο συντονισμός των δράσεων και διαδικασιών των Περιφερειακών Διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ. και των Τοπικών Υπηρεσιών που έχουν τις έδρες τους οι Επιτροπές του άρθρου 9. Η Επιτροπή έχει ιδίως τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Εγκρίνει τις προκηρύξεις, που προβλέπονται στην παράγραφο 2 του άρθρου αυτού και στη παράγραφο 5 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998, προκειμένου να αναρτηθούν από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις ή τις Τοπικές υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ..

β) Επιλαμβάνεται αυτεπάγγελτα, είτε κατόπιν καταγγελιών, αναφορών, ή άλλων αιτιών της διαπίστωσης της ορθής και ενιαίας εφαρμογής των διατάξεων του ν. 2643/1998, από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις ή τις τοπικές υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. μέχρι τη δημοσίευση των πινάκων τελικής μοριοδότησης. Σε περίπτωση, που διαπιστωθεί μη ορθή εφαρμογή των διατάξεων αυτών ή ύπαρξη παρατυπιών ή οποιασδήποτε φύσεως πλημμέλειες, η Επιτροπή εκδίδει αναλόγως οδηγίες, οι οποίες είναι υποχρεωτικές.

γ) Συντονίζει και ελέγχει το έργο των αρμόδιων Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. ως προς την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2643/1998, όπως τροποποιείται με τον παρόντα νόμο.

Η Επιτροπή είναι επταμελής, με διετή θητεία, συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αποτελείται από ανώτατους ή ανώτερους υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Ο.Α.Ε.Δ.. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξειδικεύονται οι αρμοδιότητές της Επιτροπής, καθορίζεται ειδικότερα ο τρόπος λειτουργίας της και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την άσκηση του έργου της. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και

Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζονται τα της αποζημίωσης των μελών της άνω Επιτροπής. Για τη διοικητική στήριξη της ως άνω Επιτροπής συνιστώνται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Διεύθυνση Απασχόλησης) έξι (6) οργανικές θέσεις προσωπικού εκ των οποίων μία (1) Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) Πληροφορικής, τρεις (3) Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) Διοικητικού Οικονομικού, εκ των οποίων η μία (1) Νομικού Τμήματος, μια (1) Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) Πληροφορικής και μία (1) Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) Διοικητικού Λογιστικού. Οι θέσεις αυτές μπορούν να καλύπτονται και με μετατάξεις υπαλλήλων του Ο.Α.Ε.Δ.. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζονται οι απαιτούμενες προϋποθέσεις και η διαδικασία για τις μετατάξεις προσωπικού, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Για τη διοικητική στήριξη της Επιτροπής και για την αντιμετώπιση επείγουσών αναγκών μπορεί να γίνονται αποσπάσεις υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 68 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999). Οι υπηρετούντες στις ανωτέρω θέσεις υπάλληλοι υπάγονται ιεραρχικά στην αρμόδια Διεύθυνση Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

16. Στο τέλος του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν.2643/1998 προστίθενται οι λέξεις: «...με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην υπουργική απόφαση της περίπτωσης δ' της παραγράφου 8 του άρθρου 6.»

17. Η περίπτωση στ' της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του ν. 2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

« στ. Βεβαίωση του αρμόδιου οργάνου για την κατά το ν. 1487/1950 αποκατάσταση των αναπήρων ή θυμάτων πολέμου, από την οποία να προκύπτει ότι το τέκνο αναπήρου ή θύματος πολέμου δεν έχει το ίδιο αποκατασταθεί με τις διατάξεις του ν. 1487/1950.»

18. Στο τέλος της παραγράφου 3 του άρθρου 8 του ν.2643/1998 προστίθενται τα εξής εδάφια:

«Επίσης προβλέπεται η δυνατότητα παρακολούθησης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης για τα άτομα όλων των προστατευόμενων κατηγοριών του παρόντος νόμου, που έχουν επιλεγεί προς τοποθέτηση, σύμφωνα με τις διατάξεις αυτού.

Οι προϋποθέσεις, οι πόροι και τα λοιπά αναγκαία στοιχεία για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ύστερα από πρόταση του Δ.Σ του Ο.Α.Ε.Δ..»

19. Η παράγραφος 3 του άρθρου 9 του ν.2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Κατά των αποφάσεων των πρωτοβάθμιων πενταμελών Επιτροπών χωρεί ενδικοφανής προσφυγή ενώπιον των δευτεροβάθμιων Επιτροπών του άρθρου 10. Δικαίωμα προσφυγής έχουν οι υπόχρεοι εργοδότες, τα προστατευόμενα πρόσωπα και κάθε τρίτος που έχει έννομο συμφέρον.

Η προσφυγή ασκείται:

α) από τους εργοδότες μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης της τοποθέτησης σύμφωνα με το άρθρο 19 του ισχύοντος Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, ΦΕΚ 45 Α').

β) από τα προστατευόμενα άτομα και κάθε τρίτο που έχει έννομο συμφέρον μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία της τελευταίας

δημοσίευσης στον Τύπο της απόφασης της Επιτροπής περί τοποθέτησης τους.»

20. Η περίπτωση β' της παραγράφου 1 του άρθρου 10 του ν.2643/1998, αντικαθίσταται ως εξής:

«β) Έναν ανώτατο αξιωματικό του Στρατού Ξηράς, εφόσον συζητούνται θέματα αναπήρων και θυμάτων πολέμου, αναπήρων πολέμου αμάχου πληθυσμού, αναπήρων και θυμάτων ειρηνικής περιόδου, αντιστασιακών ως και των τέκνων όλων των προαναφερθεισών κατηγοριών ή έναν ανώτερο υπάλληλο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, στις λοιπές περιπτώσεις, με τους αναπληρωτές τους.»

Άρθρο 32

Στο άρθρο 18 του ν.2736/1999 (ΦΕΚ 172 Α') προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής:

«3. Η ρύθμιση της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου για τα όργανα, τον τρόπο, τη διαδικασία εξέτασης και την κάλυψη της σχετικής δαπάνης των προσώπων της περίπτωσης β' του άρθρου 1 του ν.2643/1998 εφαρμόζεται και για τα άτομα με αναπηρίες, τα οποία επιθυμούν να υπαχθούν στα καταρτιζόμενα από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Προγράμματα Επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας και Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών Α.Μ.Ε.Α., εφόσον οι ενδιαφερόμενοι να υπαχθούν στα εν λόγω προγράμματα πληρούν τις προϋποθέσεις αυτών.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ' ΆΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 33

Απαγόρευση νυχτερινής εργασίας νεαρών ανηλίκων

Η παράγραφος 3 του άρθρου 1 του π.δ. 62/1998 «Μέτρα για την προστασία των νέων κατά την εργασία, σε συμμόρφωση με την Οδηγία 94/33/ΕΚ» (ΦΕΚ 67 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«Με την επιφύλαξη του άρθρου 7 του παρόντος οι διατάξεις του ν.1837/1989 «για την προστασία των ανηλίκων κατά την απασχόληση και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 85 Α') και του παρόντος διατάγματος δεν εφαρμόζονται για περιστασιακές και σύντομης διάρκειας ελαφριές εργασίες, που αφορούν τις οικογενειακού χαρακτήρα γεωργικές, δασικές και κτηνοτροφικές εργασίες, και με την προϋπόθεση ότι οι εργασίες αυτές εκτελούνται κατά τη διάρκεια της ημέρας.»

Άρθρο 34

Προστασία συνδικαλιστικών στελεχών

Στο άρθρο 14 του ν.1264/1982 (ΦΕΚ 79 Α') προστίθεται παράγραφος με αριθμό 11 ως εξής:

«11. Για την προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών που συμμετέχουν στην Εκτελεστική Επιτροπή και στη Γραμματεία της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων.»

Άρθρο 35

Κατάργηση διατάξεων που προκαλούν άνιση μεταχείριση εργαζομένων

1. Καταργείται από την 1η Ιανουαρίου 1981 κάθε διάταξη νόμου, διατάγματος, υπουργικών αποφάσεων, συλ-

λογικών συμβάσεων εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων, εσωτερικών κανονισμών ή οργανισμών επιχειρήσεων και εκμεταλλεύσεων, καθώς και κάθε όρος ατομικών συμβάσεων εργασίας κατά το μέρος που θέτουν για τις έγγαμες εργαζόμενες γυναίκες ειδικές προϋποθέσεις, που δεν απαιτούνται αντίστοιχα για τους έγγαμους εργαζόμενους άνδρες, ως προς τη χορήγηση επιδομάτων γάμου ή συζύγου ή τέκνων ή οικογενειακών βαρών από εργοδότες του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα στους εργαζόμενους με σχέση ιδιωτικού δικαίου και στο μέτρο που συνεπάγονται δυσμενείς επιπτώσεις ως προς το ύψος των συντάξεων, οι οποίες χορηγήθηκαν σε έγγαμες γυναίκες μετά τις 23 Δεκεμβρίου 1984, εφόσον τα ανωτέρω επιδόματα δεν ελήφθησαν υπόψη στις συντάξιμες αποδοχές.

2. Έγγαμες γυναίκες, συνταξιούχοι Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης που χορηγούν συντάξεις στο πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας 79/7/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 19/12/1978 (Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων 10.1.79), δύναται να ζητήσουν την αναπροσαρμογή των συντάξεών τους με αίτησή τους προς τον οργανισμό, από τον οποίο συνταξιοδοτήθηκαν, εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Η καταβολή των διαφορών που θα προκύψουν δεν δύναται να ανατρέξει σε χρόνο μεγαλύτερο της πενταετίας από την υποβολή της αίτησης.

Άρθρο 36

1. Στην παράγραφο 2 του άρθρου 5 του π.δ. 152/1991 (ΦΕΚ 61 Α΄) προστίθεται περίπτωση δ΄ ως εξής:

«δ) Τμήμα Διαχείρισης της Πληροφόρησης».

2. Στην παράγραφο 3 του άρθρου 5 του π.δ. 152/1991 (ΦΕΚ 61 Α΄) προστίθεται περίπτωση δ΄ ως εξής:

«δ) Τμήμα Διαχείρισης της Πληροφόρησης

Η συγκέντρωση, επεξεργασία και διακίνηση του πληροφοριακού υλικού για τα θέματα της εργασίας στην Ελλάδα. Η ανάπτυξη και εξασφάλιση των απαραίτητων τεχνικών μέσων για την παρουσίαση και προβολή των θεμάτων αυτών στον παγκόσμιο ιστό του διαδικτύου, στα πλαίσια, τις απαιτήσεις και τις προδιαγραφές της εγκαθίδρυσης της ηλεκτρονικής διοίκησης. Του Τμήματος προτίθεται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής ή ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Θετικών Επιστημών.»

Άρθρο 37 Παροχές Ο.Ε.Ε.

Η παράγραφος 9 του άρθρου 20 του ν.2874/2000 αντικαθίσταται ως εξής:

«Από 1ης Ιανουαρίου 2001 καταργούνται οι διατάξεις των εε΄ και ζζ΄ της παραγράφου α΄ του άρθρου 1 του ν.678/1977 (ΦΕΚ 246 Α΄) που αφορούν στις παροχές δώρου για σύσταση οικογένειας και χρηματικών βραβείων όπως ισχύουν. Όσοι θεμελιώνουν δικαίωμα μέχρι και τη 31η Δεκεμβρίου 2000 και υποβάλλουν αιτήσεις εμπρόθεσμα σύμφωνα με τους διέποντες τις άνω παροχές κανονισμούς, θα καλυφθούν από τις σχετικές πιστώσεις του Οργανισμού Εργατικής Εστίας, έτους 2001. Τα ποσά που αποδεσμεύονται διατίθενται για τη λειτουργία νέων βρεφονηπιακών σταθμών από 1ης Ιανουαρίου 2002, ενώ το υπόλοιπο πίστωσης έτους 2001, εάν υπάρξει, μετά την ικανοποίηση των αιτήσεων έτους 2001 των άνω παροχών θα διατεθεί για άλλες παροχές του Οργανισμού.»

Άρθρο 38

Η περίπτωση γ΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του ν.2676/99 (ΦΕΚ 1 Α΄) αντικαθίσταται ως εξής:

«γ΄. Οι διορισθέντες από 1ης Ιανουαρίου 1993 και εφεξής διοριζόμενοι τακτικοί υπάλληλοι των Υπουργείων ως και οι τακτικοί υπάλληλοι, των αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών και των ανεξάρτητων διοικητικών αρχών, που ασφαλίζονται στο Δημόσιο για κύρια σύνταξη, εφόσον δεν έχουν άλλη επικουρική ασφάλιση, πλην του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων.»

Άρθρο 39

Η διάταξη του άρθρου 60 του ν.2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α΄), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270 Α΄), αντικαθίσταται ως εξής:

«Από 1ης Ιανουαρίου 2001 καταβάλλεται ειδική μηνιαία εισφορά από τους συνταξιούχους των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης, πλην Ο.Γ.Α. και Ν.Α.Τ., ως εξής:

Για τμήμα σύνταξης μέχρι 135.000 δρχ. ποσοστό 1%.

Για τμήμα σύνταξης από 135.001 μέχρι 200.000 δρχ. ποσοστό 2%.

Για τμήμα σύνταξης από 200.001 μέχρι 300.000 δρχ. ποσοστό 3%.

Για τμήμα σύνταξης από 300.001 μέχρι 400.000 δρχ. ποσοστό 4%.

Για τμήμα σύνταξης από 400.001 δρχ. και άνω ποσοστό 5%.

Οι συντάξεις μέχρι 135.000 δρχ. δεν υπόκεινται σε εισφορά.

Η παραπάνω ειδική εισφορά παρακρατείται από τις καταβαλλόμενες συντάξεις, στις οποίες δεν περιλαμβάνονται τα δώρα εορτών και το επίδομα αδειάς.

Η εισπραττόμενη κατά τα παραπάνω ειδική εισφορά αποτελεί πόρο του Λογαριασμού Αλληλεγγύης Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Α.Φ.Κ.Α.).

Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ορίζεται ο χρόνος λήξης της κατά τα ανωτέρω ειδικής εισφοράς, η οποία δεν μπορεί να είναι νωρίτερα από την 31η Δεκεμβρίου 2001.

Από την εισφορά του άρθρου αυτού εξαιρούνται οι παντελώς τυφλοί, οι παραπληγικοί και τετραπληγικοί και οι πάσχοντες από μεσογειακή και δρεπανοκυτταρική αναιμία συνταξιούχοι.»

Άρθρο 40

Το δικαίωμα αναγνώρισης του χρόνου της παρ.2 του άρθρου 3 του ν.2366/1995 ισχύει για ένα τρίμηνο από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Η αναγνώριση του χρόνου γίνεται με τη διαδικασία και τους όρους που ορίζονται στις ως άνω διατάξεις. Αιτήσεις που έχουν απορριφθεί ως εκπρόθεσμες επανακρίνονται μετά από νέα αίτηση, η οποία πρέπει να υποβληθεί μέσα στην ως άνω προθεσμία. Δικαίωμα αναγνώρισης του χρόνου αυτού, έχουν μόνο οι ασφαλισμένοι που εξακολουθούν να υπηρετούν στην Ανώνυμη Εταιρεία Θερμικών Λεωφορείων (Ε.ΘΕ.Λ. Α.Ε.) και οι οποίοι πληρούσαν τις προϋποθέσεις της παρ.2 του άρθρου 3 του ν.2366/1995.

Άρθρο 41

Στην τελευταία παράγραφο του άρθρου 38 του ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α΄) μετά τη φράση «που άπτονται της κοινωνικής ασφάλισης» προστίθεται η φράση και «εν γένει έργων που άπτονται της Κοινωνικής Ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένων των χρηματοδοτούμενων ή συγχρηματοδοτούμενων, μέσω της Ευρωπαϊκής Ένωσης.»

Η παρ. 3 του άρθρου 30 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α΄) καταργείται.

Άρθρο 42

Οργάνωση και λειτουργία Αναπτυξιακών Συμπράξεων

Κοινοτική πρωτοβουλία «EQUAL»

1. Το Πρόγραμμα της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας για την καταπολέμηση των διακρίσεων και των ανισοτήτων σε σχέση με την αγορά εργασίας (EQUAL) εκτελείται αποκλειστικά από νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που λειτουργούν με τη μορφή αστικής εταιρείας και καλούνται Αναπτυξιακές Συμπράξεις.

2. Η Αναπτυξιακή Σύμπραξη λειτουργεί αποκλειστικά για την εκτέλεση του Έργου που έχει αναλάβει στο πλαίσιο της EQUAL και διαρκεί έως την ολοκλήρωση αυτού και μέχρι την αποπληρωμή του υπολοίπου της εγκριθείσας για το Έργο αυτό χρηματοδότησης.

3. Εταίροι της Αναπτυξιακής Σύμπραξης μπορεί να είναι: α) τα Υπουργεία, οι Γενικές Γραμματείες, οι Γενικές Γραμματείες Περιφερειών και γενικά οι φορείς της κεντρικής και της περιφερειακής διοίκησης, β) τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, γ) οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και οι εποπτευόμενες από αυτούς δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις, δ) οι δημόσιοι οργανισμοί και επιχειρήσεις, ε) τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα, κατά την έννοια του ν.1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α΄) όπως ισχύει, στ) τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου κερδοσκοπικού και μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, ζ) οι συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις και η) οι έχουσες νομική προσωπικότητα μη κυβερνητικές οργανώσεις (Μ.Κ.Ο.), όπως ορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις. Η Αναπτυξιακή Σύμπραξη πρέπει να έχει ευρεία αντιπροσώπευση των παραπάνω φορέων και πάντως δε μπορεί να αποτελείται από λιγότερους των τριών εταίρους.

4. Οι φορείς της κεντρικής διοίκησης μπορούν να συμμετέχουν σε Αναπτυξιακές Συμπράξεις με απόφαση του οικείου Υπουργού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου με απόφαση του οικείου Υπουργού, ύστερα από πρόταση του διοικητικού τους Συμβουλίου. Οι υπόλοιποι φορείς της παραγράφου 3 μπορούν να συμμετέχουν σε Αναπτυξιακές Συμπράξεις με αποφάσεις των οργάνων που προβλέπονται από τις ισχύουσες γι' αυτούς διατάξεις.

5. Πριν την υποβολή της πρότασης για την εκτέλεση του Έργου, οι φορείς της παραγράφου 3 συνάπτουν ιδιωτικό συμφωνητικό, με το οποίο δεσμεύονται να συστήσουν Αναπτυξιακή Σύμπραξη εντός μηνός από την επιλογή της πρότασής τους. Στο ιδιωτικό συμφωνητικό ορίζουν τον εταίρο που θα αναλάβει καθήκοντα Συντονιστή Εταίρου της Αναπτυξιακής Σύμπραξης.

6. Μετά την πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσε-

ων για την επιλογή των Αναπτυξιακών Συμπράξεων, οι συνεργαζόμενοι φορείς υποβάλλουν την πρόταση εκτέλεσης του Έργου, την αίτηση χρηματοδότησης αυτού και το ιδιωτικό συμφωνητικό.

7. Εφόσον μια πρόταση επιλεγεί, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην Υπουργική απόφαση της παραγράφου 16, οι συνεργαζόμενοι φορείς συστήνουν Αναπτυξιακή Σύμπραξη με τη μορφή αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας, η οποία αποκτά νομική προσωπικότητα, σύμφωνα με το άρθρο 784 Α.Κ., και διέπεται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου, των σε εξουσιοδότηση αυτών εκδομένων κανονιστικών πράξεων και συμπληρωματικά από τις διατάξεις των άρθρων 741 και επόμενα του Α.Κ..

8. Εντός έξι μηνών από την επιλογή της πρότασης εκτέλεσης του Έργου, η Αναπτυξιακή Σύμπραξη υποβάλλει για έλεγχο, αξιολόγηση και έγκριση στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Προγράμματος EQUAL του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:

α) αναλυτικό πρόγραμμα εργασίας ανά εταίρο με αντίστοιχο προϋπολογισμό,

β) σύμβαση συνεργασίας με μία τουλάχιστον Αναπτυξιακή Σύμπραξη άλλου κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αντίστοιχο προϋπολογισμό αυτής και γ) πλήρη ανάλυση του τρόπου αντιμετώπισης των διοικητικών, οργανωτικών, διαχειριστικών και χρηματοοικονομικών απαιτήσεων του Έργου. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Διαχείρισης Κοινοτικών και άλλων Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ύστερα από πρόταση της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Προγράμματος EQUAL οριστικοποιείται η ανάθεση εκτέλεσης του Έργου από την επιλεγείσα αναπτυξιακή Σύμπραξη και εγκρίνεται η περαιτέρω χρηματοδότηση αυτού.

9. Όργανα διοίκησης της Αναπτυξιακής Σύμπραξης είναι το Διοικητικό Συμβούλιο, ο Συντονιστής Εταίρος και ο Διαχειριστής. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από ισάριθμα με τους εταίρους μέλη. Κάθε εταίρος ορίζει από ένα μέλος για το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο κατά τη διάρκεια λειτουργίας της Αναπτυξιακής Σύμπραξης μπορεί να αντικατασταθεί ελεύθερα από τον φορέα, τον οποίον εκπροσωπεί. Το Διοικητικό Συμβούλιο:

α) εγκρίνει τα έγγραφα της προηγούμενης παραγράφου, πριν την υποβολή τους στην αρμόδια υπηρεσία,

β) εκλέγει τον Διαχειριστή της Αναπτυξιακής Σύμπραξης,

γ) συγκροτεί επιτροπές με σκοπό την εύρυθμη λειτουργία του Έργου,

δ) επιλύει τυχόν διαφωνίες μεταξύ του Συντονιστή Εταίρου και του Διαχειριστή,

ε) αποφασίζει για το μηχανισμό πιστοποίησης εκτέλεσης των πράξεων της Αναπτυξιακής Σύμπραξης, καθώς και για τον εσωτερικό μηχανισμό ελέγχου των πληρωμών αυτής και

στ) είναι αρμόδιο για κάθε ζήτημα που σύμφωνα με το άρθρο αυτό δεν εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Συντονιστή Εταίρου και του Διαχειριστή. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του, εκτός αν άλλως ορίζεται στο άρθρο αυτό. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ., που εκλέγεται εκ των μελών του, εκπροσωπεί την Α.Σ. ενώπιον κάθε δικαστικής ή διοικητικής αρχής και ενώπιον κάθε τρίτου.

10. Ο Συντονιστής Εταίρος:

α) προετοιμάζει και υποβάλλει την πρόταση εκτέλεσης του έργου, την αίτηση χρηματοδότησης αυτού και του

ιδιωτικού συμφωνητικού της παραγράφου 6,

β) προετοιμάζει και υποβάλλει τα απαιτούμενα κατά την παράγραφο 8 έγγραφα,

γ) έχει το γενικό συντονισμό των ενεργειών που απαιτούνται για την άρτια εκτέλεση του Έργου,

δ) καταρτίζει και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο το μηχανισμό πιστοποίησης εκτέλεσης των πράξεων της Αναπτυξιακής Σύμπραξης με σκοπό την εξασφάλιση της ποιότητας των παρεχομένων από αυτήν υπηρεσιών και του παραδοτέου αποτελέσματος και τον εσωτερικό μηχανισμό ελέγχου των πληρωμών, που θα εξασφαλίζει τη νομιμότητα και κανονικότητά τους, καθώς και παρακολουθεί τη λειτουργία των μηχανισμών σύμφωνα με την απόφαση του Δ.Σ.,,

ε) ενημερώνει τους εταίρους ως προς τα αναγκαία έγγραφα και ης οδηγίες της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης και των αρμοδίων οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και

στ) τηρεί όλα τα διοικητικά και χρηματοοικονομικά στοιχεία του Έργου της Αναπτυξιακής Σύμπραξης επί μία τριετία τουλάχιστον μετά την αποπληρωμή του υπολοίπου της εγκριθείσας για το Έργο αυτό χρηματοδότησης.

11. Ο Διαχειριστής της Αναπτυξιακής Σύμπραξης εκλέγεται από το Δ.Σ. με ομόφωνη απόφαση όλων των μελών, κατόπιν εισηγήσεως του εκπροσώπου του Συντονιστή Εταίρου. Ο Διαχειριστής:

α) κατανέμει τη χρηματοδότηση του Έργου, που μέσω του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων κατατίθεται στον ειδικό τραπεζικό λογαριασμό της Αναπτυξιακής Σύμπραξης, στον κάθε εταίρο ανάλογα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα εργασίας ανά εταίρο και τον αντίστοιχο προϋπολογισμό αυτού,

β) παρέχει στοιχεία κίνησης του λογαριασμού στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Προγράμματος EQUAL και στην Αρχή Πληρωμής του ν. 2860/2000 (ΦΕΚ 251 Α'),

γ) ενημερώνει την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης με τα μηνιαία Δελτία Δήλωσης Δαπανών και με τα τριμηνιαία δελτία Παρακολούθησης του Έργου, τα οποία επέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης των υπευθύνων και επικοινωνεί με την αρμόδια Υπηρεσία και υποβάλλει σε αυτήν όλα τα απαιτούμενα έγγραφα, στοιχεία και εκθέσεις και

δ) πιστοποιεί τη νομιμότητα και κανονικότητα των πληρωμών του Έργου. Ο Διαχειριστής της Αναπτυξιακής Σύμπραξης έχει την ευθύνη του Δημοσίου Υπολόγου κατά τα άρθρα 54 επόμενα του ν.2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α'), όπως ισχύει. Μετά την κατανομή της χρηματοδότησης του Έργου ανά εταίρο και την πληρωμή του ποσού που του αναλογεί από τον Διαχειριστή, ο κάθε εταίρος διαχειρίζεται το ποσό αυτό, σύμφωνα με τις διατάξεις που διέπουν την οικονομική διαχείριση και λειτουργία του.

12. Η αποχώρηση ή αντικατάσταση εταίρου γίνεται με απόφαση που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία των 3/4 των μελών του Δ.Σ. και σύμφωνη γνώμη της αρχής που αποφασίζει την ένταξη του Έργου. Σε περίπτωση που η ως άνω αρχή δε συμφωνήσει με την προτεινόμενη αποχώρηση ή αντικατάσταση, ανακαλείται η πράξη ένταξης Έργου και επέρχονται όλες οι προβλεπόμενες από το νόμο συνέπειες. Η αντικατάσταση του Συντονιστή Εταίρου απαγορεύεται. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται με την αυξημένη πλειοψηφία των τριών τετάρτων των μελών του Δ.Σ. και σύμφωνη γνώμη της αρχής που αποφασίζει την ένταξη του Έργου και μόνο για τους λόγους

που ορίζονται με την απόφαση της παραγράφου 16.

13. Κάθε Αναπτυξιακή Σύμπραξη είναι τελικός δικαιούχος της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL, κατά την έννοια του άρθρου 1, εδάφιο στ) του ν. 2860/2000 (ΦΕΚ 251 Α').

14. Για την ένταξη, την εκτέλεση και τη διαχείριση των έργων της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του ν. 2860/2000 και των σε εξουσιοδότηση αυτού εκδιδόμενων κανονιστικών πράξεων, οι διατάξεις του Κανονισμού (ΕΚ) 1260/1999 του Συμβουλίου της 21ης Ιουνίου 1999 περί γενικών διατάξεων για τα διαρθρωτικά Ταμεία, καθώς και οι διατάξεις κάθε συναφούς κοινοτικής ή εθνικής ρύθμισης. Οι Αναπτυξιακές Συμπράξεις οφείλουν να τηρούν όλες τις νόμιμες διατυπώσεις και τα οικονομικά στοιχεία που προβλέπονται από τις σχετικές με τη διαχείριση εθνικών και κοινοτικών πόρων διατάξεις και υπέχουν όλες τις ευθύνες που απορρέουν από τις διατάξεις αυτές. Σε κάθε περίπτωση, κατά την οποία διαπιστώνονται παρατυπίες ή παραβάσεις που συνεπάγονται τη διακοπή της χρηματοδότησης ή τη μείωση του ύψους της και απαιτούν την επιστροφή των παρανόμως ή αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών, εφαρμόζεται η διάταξη του άρθρου 6 παρ.6 του ν. 2860/2000 και της υπουργικής απόφασης που εκδίδεται κατ' εξουσιοδότηση αυτού. Η ευθύνη αυτή υφίσταται και μετά τη διάλυση της Αναπτυξιακής Σύμπραξης. Σε περίπτωση διάλυσης των νομικών προσώπων που συγκροτούν την Αναπτυξιακή Σύμπραξη η ευθύνη του εταίρου μεταβιβάζεται στα φυσικά πρόσωπα που είχαν με οποιοδήποτε τρόπο τη διοίκηση του υπόχρεου νομικού προσώπου συγκροτούσε την Αναπτυξιακή Σύμπραξη.

15. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζεται η διαδικασία και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την πρόβλεψη και εγγραφή των πιστώσεων που απαιτούνται για την εκτέλεση του Έργου από τους φορείς των εδαφίων α), β), δ) και ε) της παραγράφου 3 του άρθρου αυτού.

16. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ρυθμίζεται κάθε ζήτημα που αφορά στην εκτέλεση, εφαρμογή, διαχείριση, χρηματοδότηση, αξιολόγηση και έλεγχο των Έργων που εντάσσονται στην Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL. Με τις αποφάσεις αυτές ρυθμίζονται ιδίως:

α. Οι βασικές αρχές σχεδιασμού των Έργων της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL, το περιεχόμενο και οι υποδιαίρεσεις αυτών.

β. Η εξειδίκευση των αρχών οργάνωσης και λειτουργίας των Αναπτυξιακών Συμπράξεων.

γ. Η διαδικασία και τα όργανα αξιολόγησης και επιλογής των Αναπτυξιακών Συμπράξεων και τα κριτήρια.

δ. Η διαδικασία διαχείρισης, εφαρμογής, παρακολούθησης και πληρωμών των Έργων.

ε. Τα είδη, τα όργανα και η διαδικασία ελέγχου των Έργων.

στ. Οι λόγοι για τους οποίους επιτρέπεται αντικατάσταση του Συντονιστή Εταίρου και

ζ. Κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

17. Η ισχύς του άρθρου αυτού αρχίζει από τις 14.11.2000, ημερομηνία έναρξης της ισχύος του ν. 2860/2000.

Άρθρο 43

1. Η προβλεπόμενη από την παράγραφο 1 του άρθρου έκτου του ν. 2388/1996 (ΦΕΚ 50 Α΄) διάρκεια επιδότησης, όπως αυτή ισχύει με την παράγραφο 1 του άρθρου 22 του ν. 2860/2000 (ΦΕΚ 251 Α΄) παρατείνεται αφότου έληξε για χρονικό διάστημα ενός ακόμη έτους. Τα ποσά που θα απαιτηθούν, θα βαρύνουν κατά το ήμισυ τον Ο.Α.Ε.Δ. και κατά το ήμισυ το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου έκτου του ν. 2388/1996 και της εκδοθείσας κατ' εξουσιοδότηση αυτού υπουργικής απόφασης με αριθμ.33492/23.7.1996. Για όσους εντάσσονται στην ανωτέρω ρύθμιση συνεχίζεται η ασφάλισή τους κατά το διάστημα αυτό στους οικείους ασφαλιστικούς οργανισμούς κύριας και επικουρικής ασφάλισης για όλους τους κλάδους στους οποίους ασφαλιζόνταν ως εργαζόμενοι. Η ασφάλισή τους θα είναι εφεξής για τριακόσιες ημέρες το έτος.

2. Η προβλεπόμενη από την παράγραφο 2 του άρθρου 19 του ν. 2458/1997 (ΦΕΚ 15 Α΄) ειδική επιδότηση ανεργίας, όπως αυτή ισχύει μετά την παράταξη με την παράγραφο 2 του άρθρου 22 του ν. 2860/2000 (ΦΕΚ 251 Α΄) παρατείνεται, αφότου έληξε για ένα ακόμη δωδεκάμηνο, εφόσον ο επιδοτούμενος παραμένει άνεργος μετά τη λήξη της αρχικής επιδότησης.

Άρθρο 44

1. Επιτρέπεται στον Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.), ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού του Συμβουλίου, που εγκρίνεται από τους Υπουργούς Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τον τυχόν καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργό, η δωρεάν κατά χρήση παραχώρηση στο Δημόσιο, σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α), στη Δ.Ε.Η, στον Ο.Τ.Ε., και σε Εταιρείες ή Οργανισμούς ή Δημοτικές Επιχειρήσεις ή Συνδέσμους Ύδρευσης, Αποχέτευσης, χώρου που βρίσκεται εντός των οικισμών του Ο.Ε.Κ. προκειμένου να ανεγερθούν σχολεία, νηπιαγωγεία, παιδικοί σταθμοί, ναοί, ιατρικές μονάδες, πυροσβεστικοί σταθμοί, υποσταθμοί παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος, υδραγωγεία και άλλες συναφείς εγκαταστάσεις για εξυπηρέτηση των αναγκών του οικισμού.

Στην απόφαση για την παραχώρηση της χρήσης θα πρέπει να αναφέρονται η διάρκεια της παραχώρησης, ο σκοπός για τον οποίο παραχωρείται, οι ειδικότεροι όροι, οι προϋποθέσεις, οι αιρέσεις και γενικότερα κάθε άλλο αναγκαίο στοιχείο, που αφορά στην παραχώρηση και στην εκπλήρωση του σκοπού αυτής.

Για την υλοποίηση της παραχώρησης καταρτίζεται σχετική σύμβαση μεταξύ του Ο.Ε.Κ. και του φορέα προς τον οποίο παραχωρείται ο χώρος, στην οποία αναφέρονται αναλυτικά όλοι οι τιθόμενοι όροι, προϋποθέσεις και αιρέσεις και κάθε άλλο αναγκαίο στοιχείο. Η σύμβαση αυτή απαλλάσσεται από τέλη χαρτοσήμου και οποιαδήποτε άλλη συναφή επιβάρυνση.

2. Η δαπάνη για την ανέγερση και λειτουργία των ανωτέρω κτιριακών εγκαταστάσεων βαρύνει αποκλειστικά τους φορείς προς τους οποίους έχει γίνει η παραχώρηση. Ο Ο.Ε.Κ. διατηρεί σε κάθε περίπτωση την κυριότητα του παραχωρημένου χώρου.

Άρθρο 45**Ανακατασκευή-επισκευή εργατικών κατοικιών και διαμερισμάτων**

1. Ο Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας (Ο.Ε.Κ.) δύναται να αναλάβει την ανακατασκευή πέντε (5) πολυκατοικιών, στους οικισμούς του, στη Ν.Φιλαδέλφεια Ιβ1 και ΙΙ, που υπέστησαν ανεπανόρθωτες βλάβες από το σεισμό της 7ης Σεπτεμβρίου 1999 και κατεδαφίστηκαν βάσει πρωτοκόλλου αυτοψίας επικίνδυνων ετοιμόρροπων κτισμάτων της Υπηρεσίας Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων (Υ.Α.Σ.) του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων και με συμφωνία των ιδιοκτητών υπό τους ακόλουθους όρους: οι ιδιοκτήτες θα εκχωρήσουν στον Οργανισμό α) το ποσό της δωρεάν κρατικής αρωγής, β) το ποσό του δανείου που τους εγκρίνεται από το Υπουργείο Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων και θα συμμετέχουν με ποσοστό επί του κόστους ανακατασκευής, το οποίο θα καθορισθεί με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που θα εκδοθεί μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ.. Με όμοια απόφαση θα καθορισθεί ο τρόπος εκχώρησης στον Ο.Ε.Κ. του ποσού της δωρεάν κρατικής αρωγής και του ποσού του δανείου, ο τρόπος καταβολής στον Ο.Ε.Κ. της δαπάνης συμμετοχής των ιδιοκτητών στην περίπτωση που καθορισθεί ποσοστό συμμετοχής, οι όροι εξασφάλισης της είσπραξης της δαπάνης της συμμετοχής των ιδιοκτητών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Ιδιοκτήτες που εκχωρούν το ποσό του δανείου στον Ο.Ε.Κ. εξακολουθούν να είναι μοναδικοί υπόχρεοι για την εξόφληση του δανείου.

2. Στις περιπτώσεις που εξαιτίας του σεισμού της 7ης Σεπτεμβρίου 1999 υποβαθμίσθηκε η στατική και αντισεισμική επάρκεια των κτιρίων των οικισμών του Ο.Ε.Κ. και αγορασμένων διαμερισμάτων ή αναδείχθηκαν φθορές παλαιότητας, ο Ο.Ε.Κ. μπορεί να εκτελεί έργα για την αποκατάστασή τους και στη δαπάνη της αποκατάστασης μπορεί να συμμετέχουν και οι ιδιοκτήτες. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που εκδίδεται μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Ε.Κ., θα καθορισθεί το ποσοστό της δαπάνης συμμετοχής των ιδιοκτητών, ο τρόπος είσπραξής της, οι όροι εξασφάλισης της είσπραξης της δαπάνης αυτής και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

3. Η ισχύς του άρθρου αυτού αρχίζει την 7η Σεπτεμβρίου 1999.

Άρθρο 46**Καταργούμενες διατάξεις**

1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται οι διατάξεις των άρθρων 1 παρ. 2, 2 παρ. 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8 και 9 του ν.δ. 2961/1954 (ΦΕΚ 197 Α΄), του άρθρου 8 του ν. 1387/1983 (ΦΕΚ 110 Α΄), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 12 του ν. 2434/1996 (ΦΕΚ 188 Α΄) και οι διατάξεις του ν.δ. 212/1969 (ΦΕΚ 112 Α΄), πλην των διατάξεων των άρθρων 1 παρ.1, 3, 6 παρ.1 και 9, όπως ισχύουν. Σκοποί του Ο.Α.Ε.Δ. που ορίζονται σε άλλους νόμους πέραν των ν.δ. 2961/1954 και 212/1969 διατηρούνται σε ισχύ.

2. Καταργείται ως προς όλες τις διατάξεις του, από 12 Μαρτίου 2001, ο Οργανισμός της Υπηρεσίας της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε, που είχε εγκριθεί με το από

17/26.9.1953 β.δ. (ΦΕΚ 267 Α'), το οποίο είχε εκδοθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.δ. 2510/1953, όπως τροποποιηθείς ίσχυε κατά την παραπάνω ημερομηνία, καταργούμενης και της υπό του άρθρου 1 του ν.δ. 2510/1953 εξουσιοδότησης.

3. Κανονιστικές διατάξεις που εκδόθηκαν βάσει των εξουσιοδοτήσεων που προβλέπονται από καταργούμενες δια του παρόντος διατάξεις, εφόσον δεν είναι αντίθετες προς τις διατάξεις του παρόντος, διατηρούν την ισχύ τους. Κάθε άλλη διάταξη που παραπέμπει στις καταργούμενες θεωρείται εφεξής ότι παραπέμπει στις σχετικές διατάξεις του παρόντος.

4. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, καταργείται κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που είναι αντίθετη με τις διατάξεις του παρόντος. Θέματα που δεν ρυθμίζονται από τον παρόντα εξακολουθούν να διέπονται από τις υφιστάμενες διατάξεις.

Άρθρο 47

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από τις επί μέρους διατάξεις του.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Βάσω Παπανδρέου

Γιάννος Παπαντωνίου

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Νίκος Χριστοδουλάκης

Πέτρος Ευθυμίου

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Αναστάσιος Γιαννίτης

Αθήνα, 27 Σεπτεμβρίου 2001

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΦΟΙΒΟΣ ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ

ΦΩΤΕΙΝΗ ΓΕΝΝΗΜΑΤΑ