



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

ΕΚΘΕΣΗ ΕΠΙ ΤΟΥ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ

«Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης»

I. Γενικές παρατηρήσεις

Το υπό συζήτηση και ψήφιση νομοσχέδιο, όπως διαμορφώθηκε κατά την επεξεργασία του από την αρμόδια Διαρκή Επιτροπή Δημόσιας Διοίκησης, Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης, διαρθρώνεται σε πέντε (5) Μέρη (Α΄ - Ε΄) και εξήντα επτά (67) άρθρα, συμπεριλαμβανομένου του ακροτελεύτιου άρθρου, που ορίζει τον χρόνο έναρξης ισχύος του νόμου.

Το Μέρος Α΄ (άρθρα 1-29), υπό τον τίτλο «Ρυθμίσεις για την επιτάχυνση των προσλήψεων στον Δημόσιο Τομέα και την ενίσχυση της στελέχωσης ορεινών, νησιωτικών και ηπειρωτικών περιοχών», αποτελείται από πέντε (5) Κεφάλαια (Α΄ - Ε΄).

Ειδικότερα, διά των διατάξεων του Κεφαλαίου Α΄ (άρθρα 1-2), υπό τον τίτλο «Σκοπός και αντικείμενο», εισάγεται ο σκοπός (άρθρο 1) και οριοθετείται το αντικείμενο των προτεινόμενων διατάξεων του Μέρους Α΄ του νομοσχεδίου (άρθρο 2).

Διά των διατάξεων του Κεφαλαίου Β΄ (άρθρα 3-18), υπό τον τίτλο «Επιτάχυνση των προσλήψεων στον Δημόσιο τομέα και ενίσχυση της εντοπιότητας – τροποποιήσεις ν. 4765/2021», εισάγονται, εκ νέου, ρυθμίσεις που αφορούν τον προγραμματισμό των θέσεων που πληρούνται από άτομα με α-

ναπηρία, ως προς την αποσβεστική προθεσμία καθορισμού των θέσεων αυτών και τις συνέπειες, τα κριτήρια κατάταξης των υποψηφίων στους πίνακες κατάταξης των οικείων προκηρύξεων πλήρωσης θέσεων μονίμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στον Δημόσιο Τομέα, βάσει του εγκεκριμένου προγραμματισμού προσλήψεων του έτους αναφοράς του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (άρθρο 3), καθώς και τις προσαυξήσεις μοριοδότησης των υποψηφίων βάσει εντοπιότητας, παρατείνοντας εκ παραλλήλου τη χρονική δέσμευση υπηρετήσης εντός του Δήμου στον οποίο διορίζονται (10ετία) και εντός της Περιφερειακής Ενότητας του Δήμου αυτού (επιπλέον 5ετία) (άρθρο 4). Περαιτέρω, καθορίζεται, εκ νέου, αφενός, ο τρόπος βαθμολόγησης και αιτιολόγησης της συνέντευξης κατά τη διαδικασία επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (άρθρο 5), και αφετέρου, ο τρόπος διαμόρφωσης της σειράς κατάταξης των υποψηφίων σε επανειλημμένη περίπτωση ισοβαθμίας (άρθρο 6). Επίσης, προσδιορίζεται εκ νέου, ο χρονικός περιορισμός (10ετής) των τακτικών υπαλλήλων δικαιούχων συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής των φορέων του Δημοσίου Τομέα της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (άρθρο 7), ο τρόπος καταχώρισης και υποβολής δικαιολογητικών των υποψηφίων που καλούνται προς υποβολή δικαιολογητικών μετά την εξέταση γνώσεων και τη δοκιμασία δεξιότητων και εργασιακής αποτελεσματικότητας, και ορίζεται ότι σε περίπτωση υποβολής ψευδών δικαιολογητικών, πέραν των τυχόν ποινικών κυρώσεων και της αποβολής από την εν θέματι διαδικασία, οι υποψήφιοι αποβάλλονται «από κάθε άλλη διαδικασία πλήρωσης θέσεων για τα επόμενα πέντε (5) έτη», με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 8). Ακολούθως, καθορίζεται κώλυμα συμμετοχής διοριστέων, οι οποίοι δεν αποδέχονται τον διορισμό τους ή δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού τους, εφόσον «τα οριστικά αποτελέσματα για τον διορισμό τους εκδίδονται» εντός του έτους που έπεται της ημερομηνίας λήξης της συμμετοχής τους, σε επόμενες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προσωπικού του Δημοσίου Τομέα για τρία (3) έτη (άρθρο 9). Εν συνεχεία, ρυθμίζονται εκ νέου η προθεσμία προσκόμισης δικαιολογητικών, διορισμού ή πρόσληψης των «διοριστέων/προσληπτέων», καθώς και αναπληρώσεων με επιλαχόντες που περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης προηγούμενου διαγωνισμού (άρθρο 10). Περαιτέρω, καθορίζεται εκ νέου ο τρόπος συγκρότησης της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού και η ιδιότητα των μελών της, ως προς τα «εν ενεργεία ή αφυπηρετήσαντα» μέλη Δ.Ε.Π. (άρθρο 11), τα κριτήρια επιλογής του προσωπικού με σειρά προτεραιότητας και η σειρά σε περίπτωση ισοβαθμίας των υποψηφίων (άρθρο 12). Εισάγονται εκ νέου ρυθμίσεις σχετικά με

τον τρόπο βαθμολόγησης και αιτιολόγησης της ατομικής συνέντευξης υποψηφίων για την κάλυψη θέσεων υπαλλήλων επί θητεία (άρθρο 13), τη μοριοδότηση υποψηφίων για την πλήρωση θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη απρόβλεπτων, επειγουσών και παροδικών αναγκών (άρθρο 14), καθώς και τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα (άρθρο 15). Επίσης, ορίζεται η κατά παρέκκλιση, αφενός, του ν. 3130/2003 σύναψη συμβάσεων μίσθωσης ακινήτων μεταξύ του Α.Σ.Ε.Π. και της εταιρείας «Δ.Ε.Θ. – ΧΕΛΕΧΡΟ Α.Ε.», και αφετέρου, του ν. 4412/2016 σύναψη συμβάσεων προμηθειών και παροχής υπηρεσιών με απευθείας ανάθεση, «τηρουμένου του ορίου της περ. β' του άρθρου 5 του ν. 4412/2016», μεταξύ των ως άνω νομικών προσώπων, κατά την πρώτη διενέργεια διαδικασιών πλήρωσης θέσεων προσωπικού και επιλογής διοικήσεων και στελεχών του Δημοσίου έως το πέρας του 2025 (άρθρο 16). Διευρύνεται η δυνατότητα αποζημίωσης των στελεχών του Α.Σ.Ε.Π. και όλων όσοι μετέχουν στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων που διεξάγονται δυνάμει, πέραν του ν. 4765/2021, και ειδικότερων διατάξεων (άρθρο 17). Τέλος, τίθενται ρυθμίσεις, μεταξύ άλλων, σχετικά με την πλήρωση εγκριθεισών θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων για τα έτη 2022, 2023, 2024 και 2025 από επιτυχόντες του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. ή άλλης μεταγενέστερης γραπτής εξέτασης, οι οποίες μεταβάλλουν τις προϋποθέσεις μοριοδότησης. Συγκεκριμένως, ως προς τις ως άνω εγκριθείσες θέσεις στην Α.Α.Δ.Ε., σημειώνεται ότι δύνανται αυτές, κατόπιν αιτήματος προς το Α.Σ.Ε.Π., να καλυφθούν από υποψηφίους της υπό στοιχεία 1Γ/2022 προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. που περιλαμβάνονται στους πίνακες κατάταξης ΠΕ και ΤΕ, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα (άρθρο 18).

Διά των διατάξεων του Κεφαλαίου Γ' (άρθρα 19-23), υπό τον τίτλο «Διορισμός των δημοσίων υπαλλήλων – τροποποιήσεις Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και ν. 4057/2012», καθορίζεται, εκ νέου, η προθεσμία υποχρέωσης διορισμού των δημοσίων υπαλλήλων (άρθρο 19), η προθεσμία δημοσίευσης και κοινοποίησης της πράξης διορισμού των άνω υπαλλήλων και οι συνέπειές της, και ρυθμίζεται εκ νέου ο τρόπος κοινοποίησης της πράξης διορισμού (άρθρο 20). Περαιτέρω, στο πλαίσιο κατάρτισης της υπαλληλικής σχέσης, για την αποδοχή του διορισμού των υπαλλήλων θεσπίζεται η δυνατότητα, η αποδοχή να δηλώνεται με διαβεβαίωση, εκτός της ορκωμοσίας (άρθρο 21). Ακολούθως, αφενός, διευρύνεται η δυνατότητα να δηλώνεται με διαβεβαίωση η αποδοχή του διορισμού, ανεξαρτήτως προϋποθέσεων, «ός[ων] [το] επιθυ-

μούν», και αφετέρου, ρυθμίζεται εκ νέου η αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων (άρθρο 22). Τέλος, διατυπώνονται, εκ νέου, οι διατάξεις των παρ. 21 και 22 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012, σχετικά με την ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού του μόνιμου προσωπικού ή προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και οι συνέπειές τους, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα (άρθρο 23).

Διά των διατάξεων του Κεφαλαίου Δ' (άρθρα 24-28), υπό τον τίτλο «Διορισμός των δημοτικών υπαλλήλων – τροποποιήσεις Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων», εισάγονται ρυθμίσεις, κατ' αντιστοιχία των ρυθμίσεων του «Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.», που τροποποιούνται με τα άρθρα 19 έως και 22 του Κεφαλαίου Γ' του νομοσχεδίου, με τις οποίες καθορίζεται, εκ νέου, η προθεσμία υποχρέωσης διορισμού των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων (άρθρο 24), η διαδικασία και προθεσμία δημοσίευσης, κοινοποίησης της πράξης διορισμού των άνω υπαλλήλων και οι συνέπειές της, και ρυθμίζεται, εκ νέου, ο τρόπος κοινοποίησης της πράξης διορισμού (άρθρο 26). Περαιτέρω, ρυθμίζεται εκ νέου το άρθρο 23 του ν. 3584/2007 ως προς το αρμόδιο όργανο που λαμβάνει την απόφαση διορισμού, μόνο, πλέον, δημοτικών υπαλλήλων (άρθρο 25), και τα στάδια κατάρτισης της υπαλληλικής σχέσης, με τη δυνατότητα να δηλώνεται η αποδοχή με διαβεβαίωση, εκτός της ορκωμοσίας (άρθρο 27). Ακολούθως, διευρύνεται η δυνατότητα να δηλώνεται με διαβεβαίωση η αποδοχή του διορισμού, ανεξαρτήτως προϋποθέσεων, «όσ[ων] [το] επιθυμούν», απαλείφεται, αφενός, η δυνατότητα σε περίπτωση που δεν γίνει δεκτός διορισθείς για ορκωμοσία, να δίδεται ενώπιον του αρμοδίου οργάνου Ο.Τ.Α. β' βαθμού ο όρκος, και αφετέρου, οι συνέπειες, και ρυθμίζεται εκ νέου η αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων (άρθρο 28).

Διά των διατάξεων του Κεφαλαίου Ε' (άρθρο 29), υπό τον τίτλο «Τελικές διατάξεις», τίθενται μεταβατικού χαρακτήρα διατάξεις, μεταξύ άλλων, κατά την εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων του Μέρους Α' (άρθρο 29).

Το Μέρος Β' (άρθρα 30-52), που φέρει τον τίτλο «Σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων», διαρθρώνεται σε τέσσερα (4) Κεφάλαια (Α' - Δ').

Διά του Κεφαλαίου Α' (άρθρα 30-31), υπό τον τίτλο «Σκοπός και αντικείμενο», καθορίζονται ο σκοπός και το αντικείμενο των διατάξεων του εν λόγω Μέρους, που είναι η ενίσχυση της παραγωγικότητας και της αποτελεσματικότητας των δημοσίων υπαλλήλων (άρθρο 30) και η θέσπιση συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής, με το οποίο επιδιώκεται η παρακίνησή τους για την επίτευξη προσδιορισμένων στόχων (άρθρο 31).

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β΄ (άρθρα 32-39), που φέρει τον τίτλο «Σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής», τίθενται οι ορισμοί των εννοιών και καθορίζεται το πεδίο εφαρμογής του Μέρους Β΄ (άρθρα 32 και 33), ορίζονται οι προϋποθέσεις υπαγωγής φορέων και υπαλλήλων στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής (άρθρο 34), καθιερώνονται οι ακολουθητέες διαδικασίες για τον καθορισμό των επιλέξιμων προς ανταμοιβή στόχων (άρθρο 35) και την καταβολή της ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο (άρθρο 36), προβλέπεται η σύσταση της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών (άρθρο 37) και του Τμήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής στη Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού και Καινοτομίας του Υπουργείου Εσωτερικών (άρθρο 38), και, επίσης, προβλέπεται η λειτουργία του Πληροφοριακού Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής ως διαδικτυακής βάσης δεδομένων (άρθρο 39).

Με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Γ΄ (άρθρα 40-47), υπό τον τίτλο «Αναθεώρηση χρονικού πλαισίου στοχοθεσίας και ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα – Τροποποιήσεις ν. 4940/2022 και ν. 4622/2019», εισάγονται τροποποιήσεις στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4940/2022 περί του συστήματος αξιολόγησης στον δημόσιο τομέα (άρθρο 40), στον ορισμό των αρμόδιων να διενεργούν την αξιολόγηση υπαλλήλων (άρθρο 41), στη διαδικασία της αξιολόγησης (άρθρο 42), στο χρονικό πλαίσιο καθορισμού των στόχων (άρθρο 43), στον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Εποπτείας Αξιολόγησης (άρθρο 44) και στη συγκρότηση της Επιτροπής αξιολόγησης για την κάλυψη θέσεων Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (άρθρο 45). Περαιτέρω, προβλέπεται η αναθεώρηση του χρονικού πλαισίου έγκρισης του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής (άρθρο 46) και του χρονικού πλαισίου προγραμματισμού του κυβερνητικού έργου (άρθρο 47).

Διά του Κεφαλαίου Δ΄ (άρθρα 48-52), που φέρει τον τίτλο «Μεταβατικές, εξουσιοδοτικές, τελικές και καταργούμενες διατάξεις – Χρονικό πεδίο εφαρμογής», τίθενται οι μεταβατικές (άρθρο 48), οι εξουσιοδοτικές (άρθρο 49), η τελική (άρθρο 50) και οι καταργούμενες διατάξεις (άρθρο 52), και, καθορίζεται το χρονικό πεδίο εφαρμογής των διατάξεων των Κεφαλαίων Α΄ και Β΄ του Μέρους Β΄ (άρθρο 51).

Το Μέρος Γ΄ (άρθρα 53-60), υπό τον τίτλο «Λοιπές ρυθμίσεις σχετικά με ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού», αποτελείται από τρία (3) Κεφάλαια (Α΄-Γ΄).

Ειδικότερα, διά των διατάξεων του Κεφαλαίου Α΄ (άρθρα 53-54), υπό τον τίτλο «Σκοπός και αντικείμενο», προσδιορίζεται ο σκοπός (άρθρο 53) και οριοθετείται το αντικείμενο των προτεινόμενων διατάξεων του Μέρους Γ΄ του νομοσχεδίου (άρθρο 54).

Διά των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' (άρθρα 55-59), υπό τον τίτλο «Ρυθμίσεις Υπουργείου Εσωτερικών σχετικές με ζητήματα ανθρωπίνου δυναμικού του Δημοσίου», εισάγονται ρυθμίσεις που τροποποιούν την παρ. 2 του άρθρου 71 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. σχετικά με τη διαδικασία αναγνώρισης συνάφειας των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών υπαλλήλων που μετατάσσονται, και ορίζεται ότι οι συνέπειες ανατρέχουν στην ημερομηνία ολοκλήρωσης της μετάταξης, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης. Επιπροσθέτως, ορίζεται ότι, αφενός, η ως άνω διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 71 τυγχάνει εφαρμογής και στους υπαλλήλους που μετατάχθηκαν στο πλαίσιο κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, και αφετέρου, ότι αν δεν διαπιστωθεί η συνάφεια, τα αποτελέσματα περιορίζονται στην ημερομηνία της κρίσης αυτής (άρθρο 55). Περαιτέρω, ρυθμίζεται εκ νέου το πλαίσιο αποσπάσεων υπαλλήλων του Δημοσίου Τομέα για λόγους συνυπηρέτησης με τον σύζυγο ή συμβιούντα, το οποίο καταλαμβάνει και τις εκκρεμείς «κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος» αιτήσεις (άρθρο 56). Επίσης, αναπτύσσεται και λειτουργεί διάδοχο πληροφοριακό σύστημα του «Μητρώου Ανθρωπίνου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου», με τίτλο «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης», στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, κατά τα ειδικότερον οριζόμενα (άρθρο 57). Θεσπίζεται η κατά παρέκκλιση μετάταξη υπαλλήλων των Δήμων που διατέθηκαν σε άλλο Δήμο για την παροχή υπηρεσιών του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και ρυθμίζεται η διαδικασία και οι συνέπειές της (άρθρο 58). Τέλος, ορίζεται, αφενός, ότι οι τέσσερις (4) οργανικές θέσεις του ν.π.δ.δ. με την επωνυμία «Λιμενικό Ταμείο Ηρακλείου» θα καλυφθούν με πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, και αφετέρου, ότι οι «προσληπτέοι» των οριστικών πινάκων του Α.Σ.Ε.Π. της υπό στοιχεία 3ΓΒ/2023 προκήρυξης θα προσληφθούν είτε σε κενές οργανικές θέσεις είτε σε προσωποπαγείς θέσεις, αν δεν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις (άρθρο 59).

Διά των διατάξεων του Κεφαλαίου Γ' (άρθρο 60), υπό τον τίτλο «Εξουσιοδοτικές διατάξεις», τίθενται εξουσιοδοτικές διατάξεις για την εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων σχετικά με το «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» (άρθρο 60).

Με τις διατάξεις του Μέρους Δ' (άρθρα 61-66), που φέρει τον τίτλο «Άλλες ρυθμίσεις», τροποποιείται η διαδικασία πρόσληψης Ειδικών Φρουρών στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη (άρθρο 61), ρυθμίζεται η διαδικασία πλήρωσης θέσεων Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (άρθρο 62), προβλέπεται η σύσταση θέσης Γενικού Γραμμα-

τέα στο Εθνικό Τυπογραφείο (άρθρο 63), τροποποιείται η διαδικασία έγκρισης του προϋπολογισμού της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (άρθρο 64), προβλέπεται η χρονική επέκταση της νομοθετικής εξουσιοδότησης προς τους αρμόδιους υπουργούς προκειμένου να εκδώσουν την Κοινή Υπουργική Απόφαση για την αποζημίωση των κλιμακίων και των ομάδων εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για το έτος 2024 (άρθρο 65) και, τέλος, εισάγονται ρυθμίσεις αναφορικά με τη διοικητική και οικονομική διαχείριση των έργων στα οποία είχε αναλάβει καθήκοντα δικαιούχου η πρώην Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (άρθρο 66).

Διά των διατάξεων του Μέρους Ε' (άρθρο 67), υπό τον τίτλο «Έναρξη ισχύος», καθορίζεται η έναρξη ισχύος του νόμου, κατά τα ειδικότερον οριζόμενα (άρθρο 67).

II. Παρατηρήσεις επί των άρθρων

1. Επί του άρθρου 4

A. Το πρώτο εδάφιο του άρθρου 4 ορίζει ότι «[σ]την παρ. 1 του του άρθρου 12 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των προσαυξήσεων βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι περ. στ' και ζ' του πρώτου εδαφίου αντικαθίστανται, (...)». Δεδομένου ότι οι κατά τα ανωτέρω περιπτώσεις είναι περιπτώσεις της παραγράφου 1, θα ήταν νομοτεχνικά ορθότερο να απαλειφθούν οι λέξεις «του πρώτου εδαφίου».

B. Με το άρθρο 4 τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021 σχετικά με προσαυξήσεις βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, ορίζεται η αύξηση της μοριοδότησης του κριτηρίου της εντοπιότητας, ανά περίπτωση, για την πρόσληψη προσωπικού σε φορείς του Δημοσίου νησιωτικών, ορεινών και ηπειρωτικών δήμων της Επικράτειας και καθορίζεται υποχρεωτική παραμονή, σε υπηρεσίες εντός των γεωγραφικών ορίων του Δήμου στον οποίο έγινε χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας, για δέκα έτη, και σε υπηρεσίες της Περιφερειακής Ενότητας όπου βρίσκεται ο οικείος Δήμος διορισμού, για πέντε έτη.

Επισημαίνεται ότι «[υ]πό προϋποθέσεις θα μπορούσαν και τοπικά κριτήρια (εντοπιότητα) να δικαιολογήσουν διαφοροποιήσεις ως ένα σημείο. Έχει κριθεί έτσι ότι δεν αντίκειται στην αρχή της ισότητας μια περιορισμένη (10%) προσαύξηση της βαθμολογίας δημοτών για τη βελτίωση της σειράς επιτυχίας σε διαγωνισμό υποψηφίων υπαλλήλων του οικείου δήμου. Και τούτο προκειμένου να συγκρατηθούν οι νέοι ιδίως δημότες των μικρών δήμων και κοινοτήτων στους τόπους καταγωγής τους και έτσι να ενισχυθούν η αποκέ-

ντρωση και η τοπική αυτοδιοίκηση» (ιδ. Κ. Χρυσόγονος, Ατομικά και κοινωνικά δικαιώματα, 5η έκδ., 2023, § 12, σ. 194, Ολομ. ΣτΕ 477/1989, και, του Γ' Τμήματος του ΣτΕ τις 1316/2009, 3404/2006 3662/1996), κυρίως, εφόσον, παραδείγματος χάριν, δεν «προτάσσονται των υποψηφίων που αποδεικνύουν την ειδική εμπειρία», όπου απαιτείται (πρβλ. 1548/2022 του Γ' Τμήματος του ΣτΕ). Προβληματισμός γεννάται αν, κατά την εφαρμογή της εν θέματι μοριοδότησης του κοινωνικού κριτηρίου της εντοπιότητας, τυχόν ανατρέπεται η ισορροπία τυπικών και ουσιαστικών προσόντων και η αξιολογική σειρά με την εφαρμογή του κριτηρίου αυτού, με αποτέλεσμα, καθ' υπέρβαση της αρχής της αναλογικότητας, ενδεχομένως να βάλλονται η αρχή της αξιοκρατίας και της ίσης πρόσβασης στη δημόσια υπηρεσία.

2. Επί του άρθρου 10 παρ. 3

Με την παρ. 3 του άρθρου 10, προστίθεται έκτο εδάφιο στην παρ. 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, με το οποίο ορίζεται ότι «[ο]ι αναπληρώσεις στο πλαίσιο της διαδικασίας των επιλαχόντων διενεργούνται εντός τριών (3) ετών από την έκδοση των οριστικών πινάκων της αρχικής προκήρυξης, με δυνατότητα παράτασης έως δύο (2) επιπλέον έτη, κατόπιν απόφασης του Α.Σ.Ε.Π.». Δεδομένου ότι στην παρ. 5 και 6 του άρθρου 24 του ν. 4765/2021 ορίζεται ότι «[ο]ι οριστικοί πίνακες διοριστέων/προσληπτέων δημοσιεύονται στο Τεύχος Τρίτο (Γ') της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, [και] αναρτώνται στο πρόγραμμα "Διαύγεια" και στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. Τόσο αυτοί όσο και οι οριστικοί πίνακες κατάταξης ισχύουν μέχρι τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων του επόμενου διαγωνισμού για τους ίδιους κλάδους και ειδικότητες και, σε κάθε περίπτωση, όχι για διάστημα πέραν των τριών (3) ετών», καθώς και ότι «[α]παγορεύεται ο διορισμός ή η πρόσληψη άλλου υποψηφίου από τον πίνακα κατάταξης, πέραν του αριθμού των θέσεων που προκηρύχθηκαν και των θέσεων που κενούνται, όταν υποψήφιοι, που διορίστηκαν ή προσλήφθηκαν, παραιτηθούν μετά από τον διορισμό ή την πρόσληψή τους αφού παρέλθουν οι προθεσμίες της παρ. 5», χρειάζεται αποσαφήνιση το αν η προτεινόμενη διάταξη καταλαμβάνει ίδιες περιπτώσεις, οι οποίες ρυθμίζονται με διατάξεις διαφορετικού περιεχομένου ή αν εισάγει παρέκκλιση στο απώτατο χρονικό όριο τόσο της δημοσίευσης των οριστικών πινάκων επόμενου διαγωνισμού όσο και των τριών (3) ετών εντός των οποίων δύναται να διενεργούνται αναπληρώσεις.

3. Επί του άρθρου 18

Με το πρώτο και το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 18 ορίζεται ότι «[ο]ι εγκριθείσες θέσεις του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) των ετών 2024 και 2025 πληρούνται

κατόπιν έκδοσης νέας προκήρυξης (β' στάδιο) από επιτυχόντες του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) ή άλλης μεταγενέστερης γραπτής εξέτασης, σύμφωνα με τη βαθμολογία τους στη γραπτή εξέταση, προσαυξανόμενη σύμφωνα με το άρθρο 12 του ν. 4765/2021 (Α' 6), μοριοδοτούμενων όλων των μεταπτυχιακών ή διδακτορικών τίτλων, ανεξαρτήτως γνωστικού αντικειμένου αυτών. Το πρώτο εδάφιο εφαρμόζεται και για την πλήρωση εγκεκριμένων θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 και 2023, εφόσον υπάρχουν επιτυχόντες που δεν έχουν διατεθεί στους αντίστοιχους κλάδους και ειδικότητες καθώς και για την πλήρωση θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 και 2023 που δεν έχουν προκηρυχθεί». Δοθέντος ότι οι αρχές της αξιοκρατίας και της διαφάνειας κατά την πρόσληψη προσωπικού για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών του Δημοσίου και άλλων νομικών προσώπων του δημοσίου τομέα προϋποθέτουν τη μη εκ των υστέρων μεταβολή του νομοθετικού πλαισίου δυνάμει του οποίου τίθενται και μοριοδοτούνται κριτήρια, είναι προφανές ότι δεν πρέπει να τεθούν υπό διακίνδυneuση αρχές όπως αυτές της νομιμότητας και της ασφάλειας δικαίου.

4. Επί των άρθρων 20 και 26

Α. Διά του άρθρου 20 τροποποιείται το άρθρο 17 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. σχετικά με τη δημοσίευση και κοινοποίηση της πράξης διορισμού. Ειδικότερα στην παρ. 2 του άρθρου 17 ορίζεται, μεταξύ άλλων, ότι «[ε]φόσον ο διοριζόμενος έχει επιβεβαιώσει κατά την αίτησή του τα στοιχεία του Α.Φ.Μ. του, τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και το κινητό του τηλέφωνο, η κοινοποίηση της παρ. 1 πραγματοποιείται ηλεκτρονικά, με έγγραφο της οικείας αρχής, στο οποίο αναγράφεται ο αριθμός του Φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως όπου δημοσιεύθηκε η περίληψη της πράξης διορισμού. Σε διαφορετική περίπτωση, η κοινοποίηση πραγματοποιείται με επίδοση επί αποδείξει στην κατοικία του είτε στον ίδιο είτε σε πρόσωπο που συνοικεί με αυτόν (...)».

Ακολούθως, με το άρθρο 26 τροποποιείται το άρθρο 24 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σχετικά με τη δημοσίευση και κοινοποίηση της πράξης διορισμού, και ειδικότερα στο δεύτερο και τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 24 επαναλαμβάνονται τα ανωτέρω εδάφια της παρ. 2 του άρθρου 17 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Περαιτέρω, με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 29 του ν. 4727/2020 σχετικά με την ηλεκτρονική διακίνηση εγγράφων, μεταξύ άλλων, δημοσίων φορέων και φυσικών προσώπων, ορίζεται ότι «[η] αποστολή στον ενδιαφερόμενο με χρήση ΤΠΕ δημοσίου εγγράφου, το οποίο έχει εκδοθεί μετά από αίτησή του, επέχει θέση επίδοσης ή κοινοποίησης. Η αποστολή στον ενδιαφερόμενο με χρήση ΤΠΕ δημοσίου εγγράφου, το οποίο έχει εκδοθεί χωρίς αίτησή του, επέχει θέση επίδοσης ή κοινοποίησης, εκτός αν ο ενδιαφερόμενος έχει προηγουμένως επιλέξει στο Εθνικό Μητρώο Επικοινωνίας Πολιτών να μην του επιδίδονται ηλεκτρονικά έγγραφα. Στην ανωτέρω περίπτωση, και με την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων, οι επιδόσεις ή κοινοποιήσεις εγγράφων μπορούν να πραγματοποιούνται μέσω των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών. Οι φορείς του δημόσιου τομέα που επιδίδουν ή κοινοποιούν έγγραφα σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή νομικές οντότητες με χρήση ΤΠΕ υποχρεούνται να αντλούν τα στοιχεία επικοινωνίας των ανωτέρω προσώπων από το Εθνικό Μητρώο Επικοινωνίας Πολιτών». Εξ άλλου, με την παρ. 4 του ως άνω άρθρου ορίζεται ότι «[η] επίδοση ή κοινοποίηση με χρήση ΤΠΕ δημοσίου εγγράφου στις περιπτώσεις της παρ. 3 διενεργείται μέσω συστήματος, το οποίο επιτρέπει την εξακρίβωση του ακριβούς χρόνου, κατά τον οποίο έλαβε χώρα η αποστολή, παραλαβή και η πρόσβαση στο περιεχόμενο του εν λόγω εγγράφου, η οποία συνεπάγεται έναρξη των έννομων συνεπειών και των προθεσμιών, όπως ιδίως αυτές που αφορούν την άσκηση ενδίκων βοηθημάτων. Τεκμαίρεται ότι το πρόσωπο που είναι αποδέκτης του εγγράφου αποκτά πρόσβαση στο περιεχόμενο του εγγράφου το αργότερο δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την επίδοση ή κοινοποίηση αυτού, εκτός εάν ο αποδέκτης αποδείξει τη συνδρομή λόγων ανωτέρας βίας που δεν επέτρεψαν την πρόσβαση στο περιεχόμενο του εγγράφου ή εφόσον αυτή η αδυναμία οφείλεται σε λόγους που αφορούν στον φορέα του δημόσιου τομέα».

Δεδομένης της σύντμησης της προθεσμίας κοινοποίησης της πράξης διορισμού στον ενδιαφερόμενο, που είναι δέκα (10) ημέρες από τη δημοσίευσή της, και της σύντμησης της προθεσμίας είκοσι (20) ημερών για την προσέλευσή του για ορκωμοσία ή διαβεβαίωση και ανάληψη υπηρεσίας, και σε συνδυασμό με την αρχή της χρηστής διοίκησης και τη σπουδαιότητα των συνεπειών, δηλαδή την πιθανή απώλεια δικαιώματος, και τη γέννηση δικαιωμάτων τρίτων, θα ήταν ενδεδειγμένο να διασφαλίζεται η επί αποδείξει λήψη του εγγράφου από τον ενδιαφερόμενο, με ηλεκτρονική κοινοποίηση της πράξης διορισμού από την οικεία αρχή.

Β. Στο τρίτο εδάφιο της κατά τα ανωτέρω παρ. 2 του άρθρου 17, όπως τροποποιείται με το προτεινόμενο άρθρο 20, προβλέπεται ότι «[μ]ε το έγγραφο αυτό τάσσεται και εύλογη προθεσμία είκοσι (20) το πολύ ημερών για

ορκωμοσία του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας». Παρατηρείται ότι στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 24, όπως τροποποιείται με το προτεινόμενο άρθρο 26, τίθεται διάταξη ίδιου περιεχομένου. Δεδομένου, εξ άλλου, ότι με τα προτεινόμενα άρθρα 22 και 28 τροποποιούνται τα άρθρα 19 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και 26 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, αντιστοίχως, σχετικά με την ορκωμοσία, την ανάληψη υπηρεσίας και τη διεύρυνση της δυνατότητας για όσους το επιθυμούν αντί όρκου να παρέχουν διαβεβαίωση, για λόγους νομοτεχνικής αρτιότητας, θα ήταν ενδεδειγμένο να αναδιατυπωθεί η κατά τα ανωτέρω φράση, προκειμένου να συμπεριλάβει και τη διαβεβαίωση.

5. Επί του άρθρου 36

Το άρθρο 36 προβλέπει τη διαδικασία καταβολής της ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο και, ειδικότερα, ορίζει το όργανο που διενεργεί την επιλογή των δικαιούχων, τον τρόπο καθορισμού του αριθμού των δικαιούχων και το ύψος της ανταμοιβής τους, τη διαδικασία της διάθεσης του ποσού που αντιστοιχεί σε κάθε φορέα και της εκκαθάρισης των πληρωμών. Στην παράγραφο 8 ορίζεται ότι «[η] Εθνική Αρχή Διαφάνειας δύναται να προβαίνει δειγματοληπτικά, σε επίπεδο φορέα, σε έλεγχο της τήρησης όσων προβλέπονται στο άρθρο 35, καθώς και στο παρόν άρθρο, αναφορικά με την ύπαρξη σχετικού υλικού τεκμηρίωσης και την πλήρωση των προϋποθέσεων και των κριτηρίων του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής».

Σύμφωνα με την Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης (σελ. 85), η δυνατότητα δειγματοληπτικού ελέγχου από την Εθνική Αρχή Διαφάνειας προβλέπεται για την ορθή τήρηση των διαδικασιών των άρθρων 35 και 36, με σκοπό την εξασφάλιση της διαφάνειας κατά την εφαρμογή του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής που θεσπίζεται. Παρατηρείται συναφώς ότι, κατά τις διατάξεις του παρόντος, η επιλογή των δικαιούχων καθώς και ο καθορισμός του ύψους της ανταμοιβής τους διενεργούνται από τον προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης ή υποκείμενης οργανικής μονάδας ή το όργανο διοίκησης του φορέα αποκλειστικά βάσει της υπεύθυνης κρίσης του, ενώ απουσιάζει ρύθμιση περί δυνατότητας άσκησης ενδικοφανούς προσφυγής εκ μέρους των υπαλλήλων του φορέα, όπως αντίστοιχα προβλέπεται στον ν. 4940/2022 που ρυθμίζει τη διαδικασία αξιολόγησης των υπαλλήλων (άρθρο 14, Ενστάσεις).

Περαιτέρω, θα ήταν ενδεχομένως σκόπιμο να διευκρινισθεί το εύρος και η διαδικασία του ελέγχου που δύναται να διενεργεί δειγματοληπτικά η Εθνική Αρχή Διαφάνειας επί της πλήρωσης των προϋποθέσεων και των κριτηρίων

του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής ανά φορέα. Ομοίως, κρίνεται σκόπιμο να αποσαφηνισθούν οι έννομες συνέπειες σε περίπτωση που η Εθνική Αρχή Διαφάνειας διαπιστώσει πλημμέλειες στην υποβολή του απαραίτητου υλικού τεκμηρίωσης ή περιπτώσεις μη πλήρωσης των προϋποθέσεων και κριτηρίων του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής εκ μέρους φορέα που έχει προβεί σε καταβολή ανταμοιβών σε δικαιούχους υπαλλήλους.

6. Επί του άρθρου 37

Το άρθρο 37 προβλέπει τη σύσταση εννεαμελούς Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με σκοπό τον συντονισμό της εφαρμογής του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής. Σε ό,τι αφορά ειδικότερα τον κύκλο ανταμοιβής υπαλλήλων που υπηρετούν στις συνταγματικά κατοχυρωμένες Ανεξάρτητες Αρχές, συνιστάται πενταμελής Επιτροπή, αποτελούμενη από τους επικεφαλής των ισάριθμων συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών (παράγραφος 4).

Κατά την Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης (σελ. 86), η ειδική αυτή ρύθμιση εισάγεται για τη θωράκιση της ανεξαρτησίας των συνταγματικά κατοχυρωμένων ανεξάρτητων αρχών. Σε κάθε περίπτωση, οι εγγυήσεις λειτουργικής ανεξαρτησίας των εν λόγω Αρχών κατοχυρώνονται στο άρθρο 101Α παρ. 1 του Συντάγματος: («[ό]που από το Σύνταγμα προβλέπεται η συγκρότηση και η λειτουργία ανεξάρτητης αρχής, τα μέλη της διορίζονται με ορισμένη θητεία και διέπονται από προσωπική και λειτουργική ανεξαρτησία, όπως νόμος ορίζει»), καθώς και στο πρώτο εδάφιο του άρθρου 2 παρ. 1 του εκτελεστικού ν. 3051/2002: («[ο]ι ανεξάρτητες αρχές απολαύουν λειτουργικής ανεξαρτησίας και δεν υπόκεινται σε εποπτεία και έλεγχο από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές αρχές.»). Εξ άλλου, η λειτουργική ανεξαρτησία των Ανεξάρτητων Αρχών οριοθετείται έναντι των οργάνων της εκτελεστικής εξουσίας και, ως εκ τούτου, οι εν λόγω Αρχές δεν υπάγονται σε κανενός είδους διοικητική εποπτεία και έλεγχο, τα δε μέλη τους δεν υπόκεινται σε τυπικές ή άτυπες εντολές, διαταγές, οδηγίες ή παρεμβάσεις κάθε τύπου (βλ. Θ. Τζώνο, Οι Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές, 2010, σελ. 85-88, Σπυρόπουλος/Κοντιάδης/Ανθόπουλος/Γεραπετρίτης (-Κ. Ηλιάδου), Ερμυντ (2017) άρθρο 101Α, αρ. 16). Υπό το φως των ανωτέρω, είναι ευνόητο ότι, πέραν της προτεινόμενης σύστασης Επιτροπής ειδικής συγκρότησης για την εφαρμογή του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής στις εν λόγω Ανεξάρτητες Αρχές, πρέπει να θεωρηθεί ότι κάθε άλλη διάταξη του παρόντος που δύναται να αποτελέσει έκφανση άσκησης ιεραρχικού ελέγχου ή διοικητικής εποπτείας προς τις εν λόγω Αρχές δεν δύναται να τυγχάνει εν προκειμένω εφαρμο-

γής. Τέτοια περίπτωση μπορεί να συντρέχει, παραδείγματος χάριν, κατά τη διενέργεια δειγματοληπτικού ελέγχου, σε επίπεδο φορέα, από την Εθνική Αρχή Διαφάνειας (άρθρο 36, παρ. 8). Όσον αφορά τις νομοθετικά προβλεπόμενες αρχές, βλ. την Έκθεση της Επιστημονικής Υπηρεσίας επί του νομοσχεδίου που ψηφίσθηκε ως ν. 5043/2023.

7. Επί του άρθρου 49

Στις εξουσιοδοτικές διατάξεις που περιλαμβάνονται στο άρθρο 49 κρίνεται σκόπιμο, αφενός, να συμπληρωθεί το κείμενο που ελλείπει στο δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2 και, αφετέρου, να αναριθμηθεί η τρίτη παράγραφος στο ορθό «3.» αντί της αρίθμησης «2.».

8. Επί του άρθρου 50

Κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 50, «[η] υλοποίηση των δράσεων ανάπτυξης των δεξιοτήτων που περιλαμβάνονται στο Σχέδιο Ανάπτυξης, της περ. 10 του άρθρου 6 του ν. 4940/2022 (Α΄ 112), του υπαλλήλου ή του προϊσταμένου το οποίο συνοδεύει την έκθεση αξιολόγησης αξιολογικού έτους 2023 εκκινεί με την υποβολή του Σχεδίου Ανάπτυξης από τον αξιολογητή». Ερωτάται αν για λόγους νομοτεχνικής πληρότητας κρίνεται σκόπιμη η συστηματική ένταξη της εν λόγω διάταξης στις οικείες διατάξεις του ν. 4940/2022 περί «[σ]υστήματος στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης και άλλες διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα», δεδομένου ότι πρόκειται για ρύθμιση που εντάσσεται κατά κύριο λόγο στον κύκλο αξιολόγησης υπαλλήλων και προϊσταμένων και όχι στον κύκλο ανταμοιβής, που αποτελεί αντικείμενο ρύθμισης του παρόντος νομοσχεδίου.

9. Επί του άρθρου 59

Διά των διατάξεων του άρθρου 59 τροποποιείται η περ. 7 της παρ. Α του άρθρου δέκατου τρίτου του ν. 5126/2024 σχετικά με τη σύσταση οργανικών θέσεων προσωπικού στο ν.π.δ.δ. με την επωνυμία «Λιμενικό Ταμείο Ηρακλείου». Ειδικότερα, ορίζεται ότι «[συνιστώνται] τέσσερις (4) οργανικές θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίες κατανέμονται ως εξής: α) μία (1) θέση Κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, β) μία (1) θέση Κλάδου ΠΕ Μηχανικών, γ) μία (1) θέση Κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού και δ) μία (1) θέση Κλάδου ΔΕ Οδηγών. Προσληπτέοι βάσει των οριστικών πινάκων του Α.Σ.Ε.Π. της υπό στοιχεία 3ΓΒ/2023 Προκήρυξης για την πλήρωση θέσεων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης από επιτυχόντες του πανελλή-

νιου γραπτού διαγωνισμού (Β΄ Στάδιο) στον Οργανισμό Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε., ως είχε προ της κύρωσης της από 30 Ιανουαρίου 2024 σύμβασης παραχώρησης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία "Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε.", προσλαμβάνονται σε κενές οργανικές θέσεις του Λιμενικού Ταμείου Ηρακλείου, ή σε συνιστώμενες προσωποπαγείς, εφόσον δεν υφίστανται κενές οργανικές θέσεις. Οι νόμοι 4369/2016 (Α΄ 33) και 4354/2015 (Α΄ 176) αντίστοιχα, εφαρμόζονται αναλόγως για τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη των εργαζομένων που μετατάσσονται δυνάμει του παρόντος». Παρατηρείται ότι στη διάταξη δεν ορίζεται το όργανο που συνιστά τις προσωποπαγείς θέσεις. Τέλος, ο όρος «[σ]υστήνονται» θα μπορούσε να αντικατασταθεί από τον όρο «[σ]υνιστώνται».

Αθήνα, 21 Οκτωβρίου 2024

Οι Εισηγητές

Μαρία Ανδρονόπουλου

Αλέξανδρος Κεσσόπουλος

Επίκουρος Καθηγητής του Πανεπιστημίου Κρήτης

Επιστημονικοί Συνεργάτες

Ο Προϊστάμενος του Α΄ Τμήματος

Νομοτεχνικής Επεξεργασίας

Ξενοφών Παπαρρηγόπουλος

τ. Καθηγητής του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου

Ο Προϊστάμενος της Β΄ Διεύθυνσης

Επιστημονικών Μελετών

Αστέρης Πλιάκος

τ. Καθηγητής του Οικονομικού

Πανεπιστημίου Αθηνών

Ο Πρόεδρος του Επιστημονικού Συμβουλίου

Κώστας Μαυριάς

Ομότιμος Καθηγητής της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών