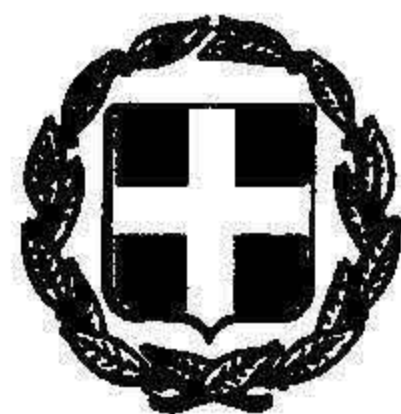




**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 16 Μαρτίου 2017

Αριθ. Πρωτ.: 43,44

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Ηρακλείου
Λεωφ. Δημοκρατίας 10, Τ. Κ. 713 06
Ηράκλειο Κρήτης

ΘΕΜΑ: Αιτήματα Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Ηρακλείου.

ΣΧΕΤ: Οι με αρ. πρωτ. 822/16-01-2017 και 826/16-01-2017 ΑΝΑΦΟΡΕΣ.

Απαντώντας στα ανωτέρω σχετικά, που κατατέθηκαν στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Σ. Δανέλλη και Β. Κεγκέρογλου αντίστοιχα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Από το 2010, εφαρμόζεται η με αριθ.πρωτ.16802/6667/2010 κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Πολιτισμού και Τουρισμού «Όροι και προϋποθέσεις πρακτικής άσκησης ημεδαπών και αλλοδαπών σπουδαστών/μαθητών Σχολών Τουριστικής Εκπαίδευσης και φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης» (Β 1345) ¹.

Σκοπός της εν λόγω υπουργικής απόφασης είναι η ρύθμιση του καθεστώτος πραγματοποίησης της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του τουριστικού τομέα, από ημεδαπούς και αλλοδαπούς μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές οι οποίοι προέρχονται από σχολές επαγγελματικής εκπαίδευσης του τουριστικού τομέα.

Στην εν λόγω απόφαση υπάγονται οι πρακτικώς ασκούμενοι προερχόμενοι από σχολές τουριστικών επαγγελμάτων², δηλαδή:

-Ανώτατες Σχολές Τουριστικών Επαγγελμάτων (ΑΣΤΕ Ρόδου & ΑΣΤΕ Κρήτης) αρμοδιότητας του Υπουργείου Τουρισμού.

-Δημόσια ΙΕΚ αρμοδιότητας του Υπουργείου Τουρισμού (ΙΕΚ Αναβύσσου, ΙΕΚ Πελοποννήσου, ΙΕΚ Ρόδου, ΙΕΚ Ηρακλείου Κρήτης, ΙΕΚ Κέρκυρας, ΙΕΚ Θεσσαλονίκης, ΙΕΚ Γαλαξιδίου, ΙΕΚ Αλεξανδρούπολης).³

-Σχολές, οι οποίες, αν και δεν χαρακτηρίζονται ως Σχολές Τουριστικών Επαγγελμάτων, στο πλαίσιο που ρυθμίζει τη λειτουργία τους γίνεται ρητή αναφορά ότι εφαρμόζεται η απόφαση στους σπουδαστές τους, όπως στην περίπτωση των Πειραματικών Σχολών Επαγγελματικής Κατάρτισης Καλαμακίου και Ηρακλείου Κρήτης (ΠΣΕΚ)⁴ του ΟΑΕΔ.

¹ Η εν λόγω απόφαση έχει εκδοθεί κατ'έξουσιοδότηση του άρθρου 10 του Ν.3667/2008 (Α 114).

² Ο χαρακτηρισμός της σχολής ως «τουριστικών επαγγελμάτων» αποδεικνύεται από τα παραστατικά στοιχεία που συνοδεύουν τη σύμβαση που υπογράφεται μεταξύ επιχείρησης και σχολής (παράγραφος 2 της απόφασης).

³ Η με αριθμ. 16701/31-7-2014 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων και Τουρισμού «Ίδρυση Δημοσίων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης αρμοδιότητας Υπουργείου Τουρισμού» (Β 2107).

⁴ Η με αριθμ. 1320/Δ5.1/2014 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας «Ίδρυση και λειτουργία Πειραματικών Σχολών Επαγγελματικής Κατάρτισης Καλαμακίου και Ηρακλείου Κρήτης» (Β 134).

Επίσης, προβλέπεται ότι οι ημεδαποί και αλλοδαποί μαθητές και σπουδαστές σχολών επαγγελματικής εκπαίδευσης τουριστικού τομέα καθώς και οι φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης δύνανται να πραγματοποιούν πρακτική άσκηση στις παρακάτω επιχειρήσεις⁵:

I	Κύρια ξενοδοχειακά καταλύματα κατηγορίας 5* αστέρων (50 κλινών και άνω), 4* αστέρων (60 κλινών και άνω) και 3* αστέρων (110 κλινών και άνω), τα οποία πληρούν τις προϋποθέσεις άρτιας λειτουργίας όλων των τμημάτων μιας σωστά οργανωμένης μονάδας και να λειτουργούν τα τμήματα της αντίστοιχης ειδικότητας.
II	Εγκαταστάσεις ειδικής τουριστικής υποδομής (συνεδριακά κέντρα, γήπεδα γκολφ, χιονοδρομικά κέντρα, ψυχαγωγικά θεματικά πάρκα κλπ.), οι οποίες διαθέτουν επισιτιστικά τμήματα εφοδιασμένα με τις προβλεπόμενες από τον νόμο άδειες λειτουργίας.
III	Τουριστικά γραφεία (εσωτερικού ή γενικού τουρισμού) για τους ασκούμενους συναφών ειδικοτήτων, στα οποία ο αριθμός των απασχολούμενων είναι τρία (3) άτομα και άνω (όπως προκύπτει από την κατάσταση εργασίας επικυρωμένη από την Επιθεώρηση Εργασίας).
IV	Εργαστήρια ζαχαροπλαστικής, στα οποία τοποθετούνται οι ασκούμενοι και τα οποία πρέπει να είναι πλήρως οργανωμένα από πλευράς εγκαταστάσεων και να απασχολούν στην ειδικότητα πέντε (5) άτομα κατ' ελάχιστο (όπως προκύπτει από την κατάσταση εργασίας επικυρωμένη από την Επιθεώρηση Εργασίας).

Σημειώνεται ότι οι διατάξεις της εν λόγω Κ.Υ.Α. ισχύουν και για τους αλλοδαπούς μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές όταν οι αλλοδαπές σχολές τουριστικής εκπαίδευσης έχουν την έδρα τους σε χώρες εντός Ε.Ε. Στις περιπτώσεις των τρίτων χωρών (εκτός Ε.Ε.), τα προγράμματα πρακτικής άσκησης διέπονται από διμερείς ή διακρατικές συμφωνίες μεταξύ Ελλάδας και των χωρών αυτών⁶.

Αναφορικά με το ποσοστό των πρακτικά ασκούμενων που τοποθετούνται σε κάθε ξενοδοχείο, προβλέπεται ότι αυτό δεν μπορεί να υπερβαίνει το 17% του τακτικού προσωπικού της επιχείρησης και σε κάθε περίπτωση τα 40 άτομα, αν ο αριθμός που προκύπτει από την ποσόστωση είναι μεγαλύτερος. Η εν λόγω πρόβλεψη υπάρχει στην απόφαση προκειμένου να μην υπάρξει υποκατάσταση της εξηρητημένης εργασίας από την πρακτική άσκηση.

Υπογραμμίζεται ότι ο ασκούμενος σπουδαστής/μαθητής/φοιτητής δεν καταλαμβάνει θέση εργασίας και πραγματοποιεί την πρακτική άσκηση με την εποπτεία εργαζομένου ειδικότητας αντίστοιχης με το αντικείμενο κατάρτισής του. Το ωράριο πρακτικής άσκησης καθορίζεται με ευθύνη των υπευθύνων των επιχειρήσεων, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις για την ημερήσια και εβδομαδιαία διάρκεια εργασίας, όπως αυτές προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία, τις κλαδικές συμβάσεις εργασίας και τις εκάστοτε ΕΓΣΣΕ ενώ δεν επιτρέπεται η υπερωριακή απασχόληση. Ειδικά, σε ό, τι αφορά στους ανήλικους ασκούμενους σπουδαστές/μαθητές, οι επιχειρήσεις της παρ. 1 δεσμεύονται από τις κείμενες διατάξεις περί χρονικών ορίων ανηλίκων και εφήβων του άρθρου 5 του ν. 1837/1989 και του άρθρου 3 του π.δ. 62/98⁷.

Οι πρακτικώς ασκούμενοι αποζημιώνονται με το 60% του κατώτατου βασικού μισθού της εκάστοτε Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας⁸ και αξίζει να σημειωθεί ότι συμπεριλαμβάνονται στον πίνακα προσωπικού και ωρών εργασίας. Όσες επιχειρήσεις δεν

⁵ Παράγραφος 1 της με αριθ.πρωτ.16802/6667/2010 ΚΥΑ (Β 1345)

⁶ Παράγραφος 3 της με αριθ.πρωτ.16802/6667/2010 ΚΥΑ (Β 1345).

⁷ Παράγραφος 4 της με αριθμ.πρωτ.16802/6667/2010 ΚΥΑ (Β 1345).

⁸ Παράγραφοι 8 & 9 της με αριθ.πρωτ.16802/6667/2010 ΚΥΑ (Β 1345).

παρέχουν στέγη στους ασκούμενους σπουδαστές/μαθητές/φοιτητές, των οποίων η κατοικία είναι εκτός του νομού που βρίσκεται το ξενοδοχείο και σε νησιωτικά συμπλέγματα εκτός νήσου, καταβάλλουν σε αυτούς επιπλέον αποζημίωση στέγης ίση κατ' ελάχιστο με το 20% του κατώτατου βασικού μισθού της εκάστοτε Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Β. Ο ΟΑΕΔ δραστηριοποιείται στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με τη λειτουργία 51 Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας, 29 Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΙΕΚ) μεταλυκειακού επιπέδου και 30 Γραφείων Διασύνδεσης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ΓΔΕΕ) με την αγορά εργασίας. Οι μαθητευόμενοι των ΕΠΑΣ αποκτούν επαγγελματική εμπειρία σε πραγματικές συνθήκες εργασίας ώστε να προετοιμαστούν κατάλληλα για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Κατ' αυτή την έννοια, ο θεσμός της Μαθητείας αποτελεί μια επιτυχημένη ενεργητική πολιτική απασχόλησης που διευκολύνει την ομαλή μετάβαση των νέων από το σχολείο στην αγορά εργασίας.

Σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα που διεξήχθη στο πλαίσιο του Επαναπροσδιορισμού του επιχειρησιακού μοντέλου του ΟΑΕΔ (Re-engineering), στον άξονα για τη βελτίωση της Μαθητείας, σχεδόν ένας στους δυο αποφοίτους των ΕΠΑΣ παραμένει στην αγορά εργασίας μετά το πέρας των σπουδών του (ποσοστό 47%). Στη δύσκολη οικονομική συγκυρία που διανύουμε το ποσοστό αυτό θεωρείται ικανοποιητικό.

Η φοίτηση στις ΕΠΑΣ διαρκεί δύο σχολικά έτη (τέσσερα εξάμηνα). Κάθε έτος φοιτούν περίπου 10.000 μαθητές πανελλαδικά σε 34 ειδικότητες εγκεκριμένες από το Υπουργείο Παιδείας.

Η αμοιβή των ασκούμενων μαθητών ανέρχεται στο 75% του κατώτατου μισθού που ορίζει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) και για τα τέσσερα εξάμηνα πρακτικής άσκησης (αρ. 1186/Δ5.4/24-1-2011 ΚΥΑ Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ΦΕΚ 119/Β/8-2-2011). Η επιδότηση της πρακτικής άσκησης ανέρχεται σε 11 ευρώ την ημέρα, καταβάλλεται απευθείας στον μαθητή ή στον εργοδότη και συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και εθνικούς πόρους.

Ειδικότερα, στον τομέα του τουρισμού, ο ΟΑΕΔ λειτουργεί δυο Πειραματικές Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης σε 3 ειδικότητες: ξενοδοχοϋπαλλήλους, βοηθούς μαγειρικής τέχνης και τεχνίτες επισιτισμού (food and beverage managers).

Η λειτουργία των ΠΣΕΚ ΟΑΕΔ, όπως έχει εφαρμοστεί μέχρι σήμερα, προσαρμόζει το πρόγραμμα σπουδών στις ανάγκες της αγοράς εργασίας χωρίς να αναιρεί το δυϊκό χαρακτήρα της Μαθητείας, δεδομένου ότι το θεωρητικό μέρος υλοποιείται τους 4 μήνες χαμηλής τουριστικής ζήτησης, ενώ η πρακτική άσκηση πραγματοποιείται στους μήνες υψηλής τουριστικής ζήτησης (έως 8 μήνες). Για την υλοποίηση της Πρακτικής Άσκησης υπογράφεται Συμφωνητικό Μαθητείας μεταξύ της επιχείρησης και του μαθητή που επικυρώνεται από το Διευθυντή της ΕΠΑΣ.

Επιπρόσθετα, το αναλυτικό πρόγραμμα πρακτικής άσκησης των μαθητευόμενων διαμορφώνεται με τη συμμετοχή των ίδιων των επιχειρήσεων οι οποίες καλύπτουν εξ ολοκλήρου την αμοιβή και τις ασφαλιστικές εισφορές των ασκούμενων μαθητών. Διατηρείται το θεσμικό πλαίσιο που αφορά στις αμοιβές των μαθητών (η ημερήσια αποζημίωση ανέρχεται στο 75% του κατώτατου ημερομισθίου για εργαζόμενους κάτω των 25 της ΕΓΣΣΕ), την ασφάλισή τους (πλήρης ασφαλιστική και συνταξιοδοτική κάλυψη για το διάστημα της πρακτικής άσκησης) και την υπογραφή Συμφωνητικού Μαθητείας.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι εφαρμόζεται η ισχύουσα νομοθεσία σε ό, τι αφορά στο ποσοστό των ασκούμενων μαθητών σε σχέση με το σύνολο των εργαζομένων των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων.

Γ. Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Ν. 3996/2011 (ΦΕΚ 170/Α/5-8-2011), έργο του ΣΕΠΕ είναι η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας της σχετικής ιδίως με τους όρους και τις συνθήκες εργασίας, τα χρονικά όρια εργασίας, την αμοιβή ή άλλες παροχές, την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, η έρευνα της ασφαλιστικής κάλυψης και παράνομης απασχόλησης των εργαζομένων, η συμφιλίωση και επίλυση των εργατικών

διαφορών, καθώς και η παροχή πληροφοριών σε εργαζομένους και εργοδότες σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κειμένων διατάξεων.

Για την εκτέλεση του έργου του, το ΣΕΠΕ έχει ως βασική αρμοδιότητα την επιθεώρηση και τον έλεγχο των χώρων εργασίας σε όλες τις επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις πρωτογενούς, δευτερογενούς και τριτογενούς τομέα και γενικότερα σε κάθε ιδιωτικό ή δημόσιο χώρο εργασίας και εκμετάλλευσης ή χώρο όπου πιθανολογείται ότι απασχολούνται εργαζόμενοι.

Επιπλέον, κατά τη συμφιλιωτική του δράση, το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας διενεργεί, κατόπιν σχετικής αίτησης μεμονωμένων εργαζομένων ή εργοδοτών ή Συνδικαλιστικών Οργανώσεων αυτών, Εργατικές Διαφορές επί των θεμάτων αρμοδιότητάς του. Στα ανωτέρω πλαίσια, συγκαλούνται τριμερείς συναντήσεις (επιθεωρητής – εργαζόμενος – εργοδότης ή αντίστοιχα Σωματεία), κατά τη διάρκεια των οποίων συζητείται το αντικείμενο της διαφοράς και εξετάζονται τρόποι επίλυσής της.

Με δεδομένες τις οικονομικοκοινωνικές συνθήκες που επικρατούν τα τελευταία χρόνια στην ελληνική κοινωνία, η διοίκηση του Σ.Ε.Π.Ε., στην προσπάθειά της για διαρκή βελτίωση της αποδοτικότητας του Σώματος και αποτελεσματικότερη επίτευξη του έργου του, κατά τον προγραμματισμό και συντονισμό της ελεγκτικής δράσης των Υπηρεσιών, καθορίζει συγκεκριμένους στόχους εστιάζοντας κυρίως στη διενέργεια ελέγχων σε ορισμένους τομείς με κριτήριο το αντικείμενο εργασιών, την εποχικότητα του κύκλου εργασιών, την αυξημένη παραβατικότητα κλπ.

Λαμβάνοντας υπόψη την παγκοσμίως καθιερωμένη θέση της χώρας μας ως τουριστικού προορισμού, οι στοχευμένοι έλεγχοι σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις βρίσκονται, σε πάγια βάση, σε σημαίνουσα θέση στον προληπτικό ελεγκτικό προγραμματισμό των υπηρεσιών, με ιδιαίτερη ένταση κατά την περίοδο των καλοκαιρινών μηνών, ενώ στις περιπτώσεις που κάποια υπηρεσία γίνει αποδέκτης καταγγελιών ή παραπόνων, που αφορούν σε παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας, υπάρχει άμεση παρέμβαση για την εξέταση των σχετικών αιτιάσεων, δίνοντας ιδιαίτερη βαρύτητα στην απαρέγκλιτη και αυστηρή εφαρμογή των οικείων διατάξεων.

Στο πλαίσιο των στοχευμένων ελέγχων που διενεργούνται στον τουριστικό τομέα εξετάζεται, σε κάθε περίπτωση, η τήρηση και εφαρμογή των οικείων διατάξεων και του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου που αφορά τόσο την απασχόληση των μισθωτών με εξαρτημένη σχέση εργασίας όσο και την πρακτική άσκηση ημεδαπών και αλλοδαπών σπουδαστών/μαθητών Σχολών Τουριστικής Εκπαίδευσης και φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Όσον αφορά στην πρακτική άσκηση, οι έλεγχοι των Επιθεωρητών Εργασίας εστιάζονται στην τήρηση της προβλεπόμενης ποσόστωσης των πρακτικά ασκούμενων που τοποθετούνται στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, των χρονικών ορίων πρακτικής άσκησης και της απαγόρευσης πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης, της υποβολής πίνακα προσωπικού καθώς και κάθε επιμέρους όρου και προϋπόθεσης που διέπουν την πρακτική άσκηση σύμφωνα με την Απόφαση 16802/667/2010 Υπ. Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων - Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης - Πολιτισμού και Τουρισμού.

Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται σε μεγάλο βαθμό η εφαρμογή των οικείων διατάξεων και παρ' όλες τις δυσχέρειες που εμφανίζει σε πρακτικό επίπεδο η διερεύνηση και εκτίμηση των πραγματικών περιστατικών και παραμέτρων, επιτυγχάνεται ο ουσιαστικός έλεγχος προκειμένου ο ασκούμενος σπουδαστής/μαθητής/φοιτητής να μην καταλαμβάνει θέση εργασίας στην επιχείρηση που έχει τοποθετηθεί.

Η ιδιαίτερη βαρύτητα που έχει δοθεί από το Σ.Ε.Π.Ε στον συγκεκριμένο κλάδο επιχειρηματικής δραστηριότητας, εξάλλου, αποτυπώνεται αδιαμφισβήτητα στα στατιστικά στοιχεία που συνέλεξαν οι περιφερειακές Υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε., κατά τον απολογισμό της δράσης τους και έχουν συγκεντρωθεί και κατηγοριοποιηθεί από το Τμήμα Αξιολόγησης Δεδομένων, Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Σ.Ε.Π.Ε..

Οι Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε., λοιπόν, κατά το έτος 2015 πραγματοποίησαν χίλιους εξήντα οχτώ (1068) ελέγχους σε επιχειρήσεις που υπάγονται στον ανωτέρω κλάδο επιβάλλοντας τριακόσια δεκαεννέα (319) πρόστιμα συνολικού ύψους 2.441.445 €. Αντίστοιχα, κατά το χρονικό διάστημα από 1-1-2016 έως 30-9-2016 πραγματοποιήθηκαν οχτακόσιοι εξήντα τρεις (863) έλεγχοι και επιβλήθηκαν διακόσια είκοσι έξι (226) πρόστιμα συνολικού ύψους 1.621.505 €.

Επιπλέον, κατόπιν σχετικών αιτήσεων εργαζομένων ή Σωματείων αυτών, οι αρμόδιοι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων διενήργησαν χίλιες ογδόντα επτά (1087) εργατικές διαφορές κατά το έτος 2015 επιλύοντας τις εφτακόσιες πενήντα μία (751) εξ' αυτών ενώ κατά το χρονικό διάστημα από 1-1-2016 έως 30-9-2016 διενεργήθηκαν εφτακόσιες σαράντα οχτώ (748) εργατικές διαφορές και επιλύθηκαν οι τετρακόσιες πενήντα επτά (457).

Περαιτέρω, στο πλαίσιο της έρευνας των Υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε. αναφορικά με την αδήλωτη εργασία και την παράνομη απασχόληση μισθωτών σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, κατά το έτος 2015, εντοπίστηκαν εκατόν είκοσι έξι (126) περιπτώσεις αδήλωτων εργαζομένων ενώ κατά το χρονικό διάστημα από 1-1-2016 έως 30-9-2016 βρέθηκαν εξήντα οχτώ (68) αδήλωτοι εργαζόμενοι και επιβλήθηκαν οι κατά δέσμια αρμοδιότητα διοικητικές κυρώσεις που προβλέπονται για την ευθέως αποδεικνυόμενη παράβαση του άρθρου 1 της αριθ. 27397/122/19.08.2013 Υ.Α..

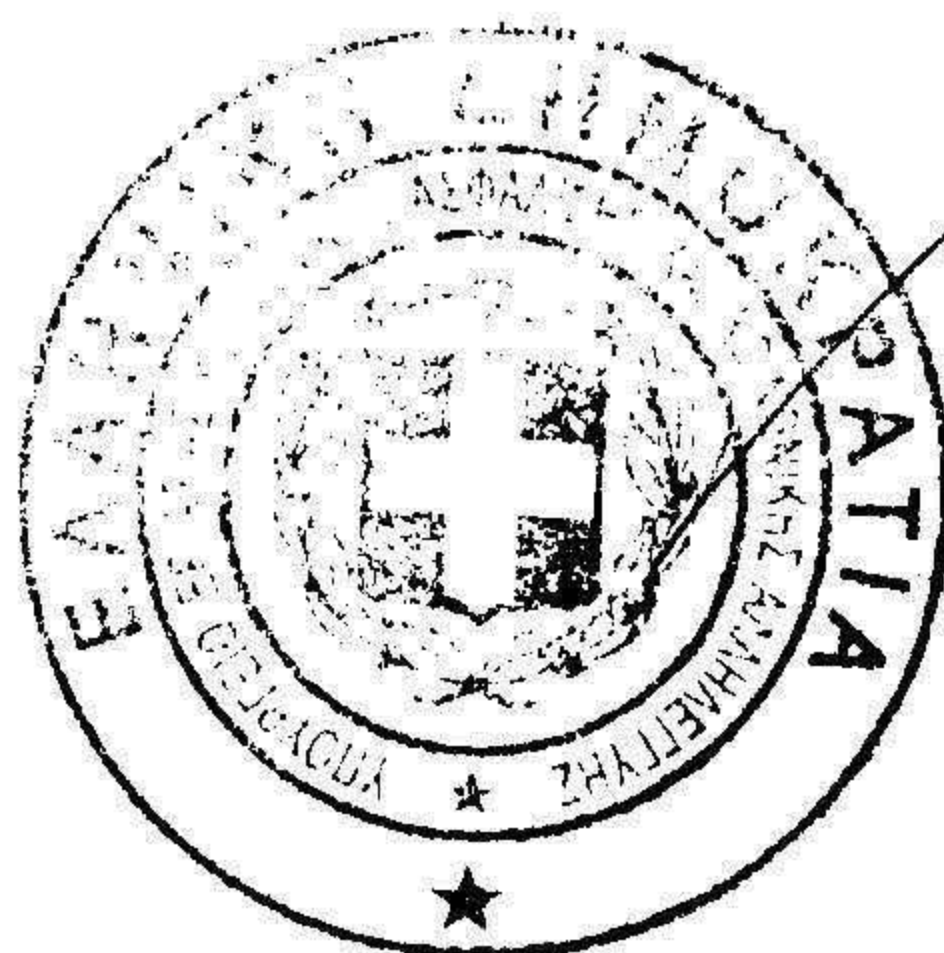
Ακολουθώς, παρατίθεται πίνακας στον οποίο περιλαμβάνονται αναλυτικά οι έλεγχοι, οι περιπτώσεις αδήλωτων εργαζομένων, τα πρόστιμα, οι εργατικές διαφορές καθώς και οι μηνύσεις και οι μηνυτήριες αναφορές κατά το έτος 2015 και κατά το χρονικό διάστημα από 1-1-2016 έως 30-9-2016.

ΕΤΟΣ	ΕΛΕΓΧΟΙ	ΑΔΗΛΩΤΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΠΡΟΣΤΙΜΑ (1. συνολικός αριθμός 2. ποσά προστίμων σε €)	ΜΗΝΥΣΕΙΣ - ΜΗΝΥΤΗΡΙΕΣ ΑΝΑΦΟΡΕΣ	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ (1. συνολικός αριθμός 2α. επιλυθείσες 2β. καταβληθέντα ποσά σε εργαζόμενους σε €)
2015	1068	126	1. 319	125	1. 1087
			2. 2.441.445 €		2α. 751
					2β. 1.180.309 €
1-1- 2016 έως 30-9- 2016	863	68	1. 226	112	1. 748
					2α. 457
			1. 1.621.505 €		2β. 679.323 €

Εκ των όσων προεκτέθηκαν, καθίσταται προφανές ότι οι αρμόδιες Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε., βάσει της υφιστάμενης κάθε φορά στελέχωσής τους, παρεμβαίνουν ουσιαστικά και με συνέπεια στον έλεγχο του συγκεκριμένου τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας και βρίσκονται σε διαρκή ετοιμότητα να δεχτούν και να εξετάσουν άμεσα κάθε σχετικό αίτημα εργαζομένων, Σωματείων ή πολιτών προκειμένου, βάσει του εκ του νόμου καθοριζόμενου πλαισίου αρμοδιοτήτων τους, να εφαρμόσουν απαρέγκλιτα τα προβλεπόμενα από τις κείμενες διατάξεις.

Λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες καταστάσεις που καλείται να διαχειριστεί, υπό το πρίσμα των δεδομένων οικονομικοκοινωνικών συνθηκών, το Σ.ΕΠ.Ε. καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια

ώστε να επιτελεί όσο το δυνατό αποτελεσματικότερα την αποστολή του, με γνώμονα πάντα το κοινωνικό συμφέρον.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ **Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ**
Ο ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ