



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

21 ΦΕΒ. 2017

Αθήνα, 17 Φεβρουαρίου 2017
Αριθ. Πρωτ.: 1476

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Δράσεις αντιμετώπισης της ανεργίας.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 1745/5-12-2016 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ε. Καρακώστα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ. ΣΤΑΤ. για το Γ' Τρίμηνο του 2016, το γενικό ποσοστό ανεργίας ανήλθε σε 22,6%, έναντι 23% του προηγούμενου τριμήνου και 24,0% του αντίστοιχου τριμήνου 2015¹. Η απασχόληση αυξήθηκε κατά 0,9% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 1,8% σε σχέση με το Γ' Τρίμηνο του 2015. Ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 1,8% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 5,9% σε σχέση με το Γ' Τρίμηνο του 2015. Το ποσοστό ανεργίας, πανελλαδικά, ανά ηλικιακή ομάδα και φύλο εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα:

Πίνακας 1. Ανεργία (%), κατά φύλο και ομάδες ηλικιών

Ηλικία	Γ' τρίμηνο					
	2015			2016		
	Άρρενες	Θήλειες	Σύνολο	Άρρενες	Θήλειες	Σύνολο
Σύνολο	20,7	28,1	24,0	18,9	27,2	22,6
15-24	43,7	54,5	48,8	41,7	46,9	44,2
25-29	30,5	38,8	34,3	27,6	40,3	33,2
30-44	19,3	28,2	23,4	16,1	27,8	21,5
45-64	16,7	20,8	18,4	16,8	20,7	18,5
65+	11,9	9,2	10,8	14,4	11,1	13,0

Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ.

¹ΕΛ.ΣΤΑΤ., ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, Γ' Τρίμηνο 2016.

Επίσης, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛ.ΣΤΑΤ. κατά περιφέρεια για το Γ' Τρίμηνο του 2016, το ποσοστό ανεργίας στην Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας ανέρχεται σε 24,2% έναντι 25,5% του αντίστοιχου τριμήνου του 2015. Σε επίπεδο νομού, τα πιο πρόσφατα διαθέσιμα στοιχεία για τη Βοιωτία αφορούν το 2015 και καταγράφουν ποσοστό ανεργίας 22,4%, μειωμένο κατά 3,2% σε σχέση με το 2014 (25,6%).

Τέλος, σύμφωνα με το Ειδικό Τεύχος του πληροφοριακού συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιήθηκαν στη Βοιωτία το 2016 ήταν 2.668 και απασχόλησαν 25.835 μισθωτούς, παρουσιάζοντας αύξηση σε σχέση με τα δύο προηγούμενα χρόνια (2.479 επιχειρήσεις και 25.339 εργαζόμενοι το 2015 και 2.395 επιχειρήσεις με 22.839 μισθωτούς το 2014).

Επομένως, τα επίσημα στοιχεία δεν επιβεβαιώνουν «διαρκή απώλεια των θέσεων εργασίας» ούτε αύξηση της ανεργίας, όπως αναφέρεται στην ερώτηση, αλλά αντίθετα καταδεικνύουν αποκλιμάκωση. Βεβαίως, παρόλο που οι ενδείξεις είναι ενθαρρυντικές, το Υπουργείο Εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη ότι παραμένει δύσκολο για τον ιδιωτικό τομέα να δημιουργεί επαρκείς θέσεις εργασίας, υλοποιεί και σχεδιάζει προγράμματα επιδότησης του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους, δίνοντας κίνητρο στις επιχειρήσεις να συνεχίσουν και να εντείνουν την επιχειρηματική τους δραστηριότητα, δημιουργώντας ταυτόχρονα απασχόληση για χιλιάδες νέους.

Παράλληλα, το 2015 τα προγράμματα απασχόλησης ανασχεδιάστηκαν με στόχο να απευθύνονται στους δυναμικούς τομείς της ελληνικής οικονομίας, ενισχύοντας τις επιχειρήσεις στην παροχή εγγυημένης απασχόλησης, αλλά και να παρέχουν στοχευμένη κατάρτιση και συμβουλευτική στον άνεργο ή το νέο επιχειρηματία. Έτσι, για παράδειγμα το 2016 ξεκίνησαν δύο στοχευμένα προγράμματα κατάρτισης και πιστοποίησης για άνεργους νέους, ηλικίας 18-29 ετών, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, σε ειδικότητες που αφορούν κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας, και συγκεκριμένα στον τουρισμό, την εφοδιαστική αλυσίδα, το λιανικό και το εξαγωγικό εμπόριο και την Τεχνολογία Πληροφοριών και Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.).

Επίσης στοχευμένο είναι και το πρόγραμμα κατάρτισης και πιστοποίησης 23.000 ανέργων 29-64 ετών στους 10 πιο δυναμικούς κλάδους της οικονομίας και σε 60 ειδικότητες. Οι κλάδοι αιχμής συμπεριλαμβάνουν: εμπόριο, logistics, έργα υποδομής και τεχνικά επαγγέλματα, τουρισμός, τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών, περιβάλλον-διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων, τρόφιμα-ποτά, ενέργεια. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα συνοδεύεται από εγγυημένη απασχόληση για 10.000 από τους ωφελούμενους, σε επιχειρήσεις των ανωτέρω κλάδων, με επιχορήγηση της θέσης εργασίας.

Άλλα προγράμματα με απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και/ή επιδότησης μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους που βρίσκονται σε εξέλιξη είναι:

-Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 15.000 ανέργων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, ηλικίας άνω των 50 ετών. Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 15.000 νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών που είναι μακροχρόνια άνεργοι. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμούς, ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. και γενικά εργοδότες που ασκούν οικονομική δραστηριότητα. Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους εννέα (9) μήνες με δυνατότητα επέκτασης για άλλους εννέα (9) μήνες ύστερα από αίτηση που θα υποβάλλει η δικαιούχος επιχείρηση, ενώ μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για τρεις (3) μήνες ακόμα. Για μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα, το πρόγραμμα επανασχεδιάστηκε ώστε 5.000 από τους ωφελούμενους να προσληφθούν από μεγάλες επιχειρήσεις άνω των 20 εργαζομένων και 10.000 από μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

-Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων, ηλικίας 30-49 ετών, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Η συνολική διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 12 μήνες.

-Προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους 18-24 ετών (10.000 ωφελούμενοι) και 25-29 ετών (3.000 ωφελούμενοι) αντίστοιχα, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα καθώς και σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ).

Επίσης, έχουν σχεδιαστεί και θα υλοποιηθούν το προσεχές διάστημα:

-Επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας για τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε επιδότηση εργασίας διάρκειας 12 μηνών. Μετά τη λήξη της επιχορήγησης ακολουθούν τρεις (3) μήνες δέσμευσης του εργοδότη (χωρίς επιχορήγηση).

-Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και άλλων Δημοσίων Φορέων για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 55-67 ετών.

-Υποστήριξη της απασχόλησης σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις για 1.575 άνεργους ωφελούμενους.

-Υποστήριξη της απασχόλησης ΑμΕΑ σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις για 1.000 άνεργους ωφελούμενους.

-Πρόγραμμα υποστήριξης επιχειρηματικότητας 5.000 νέων 18-29 ετών για τη δημιουργία business plan, και χρηματοδότηση για την ανάπτυξη επιχείρησης για 2.000 από τους ωφελούμενους,

-Δράσεις υποστήριξης για ένταξη στην αγορά εργασίας για 8.000 νέους έως 24 ετών.

-Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας για νέους ηλικίας 18-24 ετών για 5.000 ωφελούμενους (Β' φάση του προγράμματος Εργασιακής Εμπειρίας).

-Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας για νέους ηλικίας 25-29 ετών για 6.000 ωφελούμενους (Β' φάση του προγράμματος Εργασιακής Εμπειρίας).

Τέλος, στις δράσεις του Υπουργείου Εργασίας για τη δημιουργία απασχόλησης εντάσσεται η ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας, ως εναλλακτικού μοντέλου παραγωγικής ανασυγκρότησης. Πρόκειται για ένα παραγωγικό μοντέλο ιδιαίτερα αποδοτικό όσον αφορά τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την ενδογενή ανάπτυξη παραγωγικού ιστού. Συγκροτεί οικονομικά περιβάλλοντα με πολλαπλά οφέλη για όλους τους εμπλεκόμενους - αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και αποδοχές, παροχή κοινωνικού έργου, υψηλή ποιότητα παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, σεβασμό στο κοινωνικό και φυσικό περιβάλλον.

Με τον νόμο 4430/2016 για την «Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και την ανάπτυξη των Φορέων της και άλλες διατάξεις», που ψηφίστηκε πρόσφατα, επιδιώκεται μεταξύ άλλων να δοθεί μια επιπλέον δυνατότητα στους νέους και τις νέες να μπορέσουν να εργαστούν με αξιοπρεπείς συνθήκες και αποδοχές στην πατρίδα τους. Αυτό επιτυγχάνεται με την εισαγωγή, για πρώτη φορά στην ελληνική έννομη τάξη, ενός νέου νομικού προσώπου, του συνεταιρισμού εργαζομένων, καθώς και φορολογικών και ασφαλιστικών κινήτρων.

Πρόκειται για συνεργατικά σχήματα 3 τουλάχιστον φυσικών προσώπων που επιθυμούν να βιοποριστούν μέσω της εργασίας τους στο Συνεταιρισμό. Το 35% των κερδών που παράγονται ετησίως διατίθενται στους εργαζομένους, και δεν φορολογούνται σε επίπεδο νομικού προσώπου, αλλά μόνο σε επίπεδο φυσικού προσώπου και μάλιστα με την κλίμακα του εισοδήματος από μισθωτή εργασία. Επιπλέον, ο συνεταιρισμός απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής τέλους επιτηδεύματος για τα πρώτα πέντε έτη από την έναρξη

λειτουργίας, ενώ μετά την πρώτη πενταετία, υποχρεούνται να καταβάλλουν ως τέλος επιτηδεύματος 500 ευρώ ετησίως. Τέλος, σε ό,τι αφορά τα ασφαλιστικά κίνητρα, τα μέλη του συνεταιρισμού εργαζομένων μπορούν να ασφαλίζονται, χωρίς μπλοκάκι, στη χαμηλότερη βαθμίδα ασφαλιστικών εισφορών του ΟΑΕΕ, και πληρώνουν εισφορά μόνο ως νομικό πρόσωπο και όχι ως φυσικά.

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνενωτώμενα Υπουργεία Οικονομικών και Οικονομίας και Ανάπτυξης.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ

