



20 FEB. 2017

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ  
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 17 Φεβρουαρίου 2017  
Αριθ. Πρωτ.: 67**

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου  
✓ Τμήμα Ερωτήσεων  
Αθήνα

**Ταχ. Δ/ση:** Σταδίου 29  
**Ταχ. Κώδικας:** 101 10 - Αθήνα  
**TELEFAX:** 210 5203872  
**Πληροφορίες:** Ζ. Αδαμοπούλου  
**Τηλέφωνο:** 2131516472  
**e-mail:** [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

**ΘΕΜΑ:** Δράσεις αντιμετώπισης της ανεργίας.

**ΣΧΕΤ:** Η με αρ. πρωτ.2669/17-01-2017 ΕΡΩΤΗΣΗ. ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Η. Παναγιώταρο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ. για το Γ' τρίμηνο του 2016, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.736.715 άτομα και των ανέργων σε 1.092.589 άτομα.

Το ποσοστό ανεργίας ήταν 22,6%, έναντι 23,1% του προηγούμενου τριμήνου και 24,0% του αντίστοιχου τριμήνου 2015. Η απασχόληση αυξήθηκε κατά 0,9% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 1,8% σε σχέση με το Γ' Τρίμηνο του 2015. Ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 1,8% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 5,9% σε σχέση με το Γ' Τρίμηνο του 2015.

Αναφορικά με τα χαρακτηριστικά της ανεργίας, πράγματι το ποσοστό ανεργίας των γυναικών (27,2%) είναι σημαντικά υψηλότερο από αυτό των ανδρών (18,9%). Το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται στους νέους ηλικίας 15-24 ετών (44,2%), το οποίο στις νέες γυναίκες φθάνει το 46,9%. Το ποσοστό των ανέργων που δεν έχουν εργαστεί ποτέ ανέρχεται σε 21,5% του συνόλου των ανέργων, ενώ οι μακροχρόνια άνεργοι αποτελούν το 73,8%.

Το ποσοστό ανεργίας ανά ηλικιακή ομάδα εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα:

**Πίνακας 1. Ανεργία (%), κατά φύλο και ομάδες ηλικιών**

| Ηλικία        | Γ' τρίμηνο  |             |             |             |             |             |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|               | 2015        |             |             | 2016        |             |             |
|               | Άρρενες     | Θήλειες     | Σύνολο      | Άρρενες     | Θήλειες     | Σύνολο      |
| <b>Σύνολο</b> | <b>20,7</b> | <b>28,1</b> | <b>24,0</b> | <b>18,9</b> | <b>27,2</b> | <b>22,6</b> |
| <b>15-24</b>  | 43,7        | 54,5        | 48,8        | 41,7        | 46,9        | 44,2        |
| <b>25-29</b>  | 30,5        | 38,8        | 34,3        | 27,6        | 40,3        | 33,2        |
| <b>30-44</b>  | 19,3        | 28,2        | 23,4        | 16,1        | 27,8        | 21,5        |
| <b>45-64</b>  | 16,7        | 20,8        | 18,4        | 16,8        | 20,7        | 18,5        |
| <b>65+</b>    | 11,9        | 9,2         | 10,8        | 14,4        | 11,1        | 13,0        |

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, το σύνολο των ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας για τον μήνα Δεκέμβριο<sup>1</sup> 2016 ανήλθε σε 910.468 άτομα. Από αυτά 488.797 (ποσοστό 53,69%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών, και 421.671 (ποσοστό 46,31%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Από το σύνολο των ανέργων αναζητούντων εργασία ανά φύλο, 346.296 άτομα είναι άνδρες, (ποσοστό 38,03%) και 564.172 είναι γυναίκες, (ποσοστό 61,97%). Στους εγγεγραμμένους άνεργους αναζητούντες εργασία για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο ή ίσο των 12 μηνών, οι άνδρες ανέρχονται σε 167.483 άτομα ενώ οι γυναίκες ανέρχονται σε 321.314. Στους εγγεγραμμένους άνεργους αναζητούντες εργασία για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών, οι άνδρες ανέρχονται σε 178.813 άτομα ενώ οι γυναίκες ανέρχονται σε 242.858.

Από το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων αναζητούντων εργασία ανά ηλικιακή ομάδα, 5.900 άτομα (ποσοστό 0,65%) ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα 15-19 ετών, 61.876 (ποσοστό 6,80%) ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα 20-24 ετών και 111.250 (ποσοστό 12,22%) ανήκουν στην ηλικιακή ομάδα 25-29 ετών.

Επίσης, σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ<sup>2</sup> για τον Δεκέμβριο 2016, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 155.136, ενώ οι αποχωρήσεις σε 144.004. Αθροιστικά για την περίοδο Ιανουάριος – Δεκέμβριος 2016, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 2.142.974 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 2.006.714. Έτσι, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης για το σύνολο του 2016 ήταν θετικό και διαμορφώθηκε στις 136.260 καθαρές νέες θέσεις εργασίας, αποτελώντας την υψηλότερη ετήσια επίδοση από το 2001 μέχρι σήμερα. Στο σύνολο, επομένως, του έτους, καταγράφεται καθαρή αύξηση της απασχόλησης.

Την βελτίωση επιβεβαιώνουν και τα στατιστικά της Eurostat, σύμφωνα με τα οποία η απασχόληση στην Ελλάδα το τρίτο τρίμηνο του 2016 σημείωσε αύξηση κατά 1,4% σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2015 και κατά 0,2% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο του 2016. Η αύξηση της απασχόλησης στη χώρα μας αποτελεί μία από τις υψηλότερες επιδόσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς κινείται πάνω από τον μέσο όρο των ευρωπαϊκών χωρών.

Επομένως τα νούμερα δεν συνηγορούν στο ότι «το πρόβλημα της ανεργίας αποκτά, πλέον, τραγικές διαστάσεις», όπως αναφέρεται, αντιθέτως καταδεικνύουν αποκλιμάκωση, η οποία οφείλεται, αφενός μεν στην καλυτέρευση του γενικού οικονομικού κλίματος, αφετέρου δε

<sup>1</sup> Συνοπτική Έκθεση Στοιχείων Ανέργων και Επιδοτούμενων ΟΑΕΔ\_ Δεκέμβριος 2016

<sup>2</sup> Δελτίο Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, Δεκέμβριος 2016.

στην υλοποίηση προγραμμάτων απασχόλησης από το Υπουργείο Εργασίας και τον ΟΑΕΔ. Συνολικά, το 2015 ολοκληρώθηκαν προγράμματα κοινωφελούς εργασίας για 55.000 ωφελούμενους και προγράμματα κατάρτισης και πρακτικής άσκησης για 43.000 ανέργους. Το 2016 ολοκληρώθηκαν ή βρίσκονται σε εξέλιξη προγράμματα για 81.500 ανέργους, ενώ στις αρχές του έτους ξεκίνησε και το μεγάλο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας σε 274 δήμους για 24.000 ανέργους. Επιπλέον, για το πρώτο τρίμηνο του 2017, έχουν προγραμματιστεί δράσεις για περισσότερους από 50.000 ανέργους.

Οι πολιτικές απασχόλησης που υλοποιούνται από το Υπουργείο Εργασίας κατά την τρέχουσα προγραμματική περίοδο 2014-2020 στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση 2014-2020, έχουν εστιάσει στο σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων για την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και ιδίως των ατόμων με χαμηλά τυπικά προσόντα με στόχο την ένταξη ή/και επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, την υποστήριξη της αναδιάρθρωσης της ελληνικής οικονομίας και ιδίως των αναπτυξιακών κλάδων όπως προσδιορίζονται στο ΕΣΠΑ 2014-2020 σε συνδυασμό με τη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης βάσει των πραγματικών αναγκών της αγοράς εργασίας. Προς αυτό το σκοπό, αναπτύσσεται από το Υπουργείο Εργασίας ο Μηχανισμός Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας, ένα σημαντικό εργαλείο που μπορεί να «ακούει» την αγορά και να συλλέγει πραγματικά δεδομένα για τις δυναμικές ειδικότητες και τους κλάδους με προοπτική ανάπτυξης και δημιουργίας απασχόλησης.

Σε αυτό το πλαίσιο, τα προγράμματα διακρίνονται σε: α) προγράμματα απασχόλησης κοινωφελούς χαρακτήρα με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους, β) προγράμματα νέων θέσεων εργασίας – εγγυημένης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα (απευθύνονται σε νέους, σε μακροχρόνια ανέργους, ανέργους μεγαλύτερης ηλικίας, ειδικές ομάδες ανέργων, ΑμεΑ), γ) προγράμματα κατάρτισης και πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα (απευθύνονται σε νέους 18-29 ετών).

### **Προγράμματα κοινωφελούς εργασίας**

Το 2016 ξεκίνησε η υλοποίηση της Νέας Γενιάς Προγραμμάτων Κοινωφελούς Χαρακτήρα, οκτάμηνης (8) διάρκειας, με εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα για τους ανέργους. Η Δράση έχει ως διττό στόχο αφενός την άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων που πλήττονται περισσότερο από την ανεργία – και ιδιαίτερα των μακροχρόνια ανέργων – και αφετέρου στην αναβάθμιση των προσόντων των συμμετεχόντων ώστε να διευκολυνθούν στην επανένταξη τους στην αγορά εργασίας μέσω της παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης, συνδέουν δηλαδή τη θέση εργασίας με την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανέργου, ώστε να καταστεί δυνατή η βιώσιμη ένταξή του στην αγορά εργασίας. Οι άνεργοι, οι οποίοι θα συμμετέχουν στο πρόγραμμα, θα προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε συγκεκριμένα, διακριτά και μετρήσιμα έργα.

Το πρόγραμμα υλοποιείται σε τρεις κύκλους (οι δύο πρώτοι θα υλοποιηθούν σε δύο φάσεις), αρχής γενομένης από τους 17 Δήμους που σε επίπεδο επικράτειας εμφανίζουν τα υψηλότερα ποσοστά μακροχρόνιας ανεργίας. Σε αυτούς τους 17 Δήμους εργάζονται ήδη 3.737 ωφελούμενοι. Επίσης υλοποιείται η πρώτη φάση της κοινωφελούς σε 34 Δήμους-θύλακες υψηλής μακροχρόνιας ανεργίας, για 6.339 ανέργους. Επιπλέον, ολοκληρώθηκε η διαδικασία υποβολής αιτήσεων στο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας για τους υπόλοιπους 274 Δήμους της επικράτειας, για 24.000 ωφελούμενους.

Τέλος, υλοποιείται το πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας για 2.500 ανέργους σε δομές πρώτης υποδοχής και φιλοξενίας προσφύγων.

## **Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στον δημόσιο τομέα της υγείας**

Το πρόγραμμα, το οποίο προκηρύχθηκε τον Δεκέμβριο 2016 και ξεκίνησε τον Ιανουάριο, έχει ως στόχο την άμεση αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων που πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακράς ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία. Αντικείμενο του προγράμματος είναι η δημιουργία απασχόλησης μέσω της τοποθέτησης προσωπικού στο δημόσιο τομέα της υγείας. Η μέγιστη δαπάνη θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 66.000.000,00 ευρώ και προέρχεται από τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ.

### **Προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας – Εγγυημένης Απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα**

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 15.000 ανέργων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, ηλικίας άνω των 50 ετών. Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 15.000 νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών που είναι μακροχρόνια άνεργοι. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμούς, ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ., και γενικά εργοδότες που ασκούν οικονομική δραστηριότητα. Για καλύτερη αποτελεσματικότητα, το πρόγραμμα επανασχεδιάστηκε ώστε οι 5.000 από τους ωφελούμενους να εργαστούν σε μεγάλες επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 20 άτομα, ενώ οι 10.000 θα κατευθυνθούν σε μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων, ηλικίας 30-49 ετών, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Η συνολική διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 12 μήνες. Ο ΟΑΕΔ έχει εκδώσει την Νο 12/2016 (Δεκέμβριος 2016) Δημόσια Πρόσκληση όπου εξειδικεύει τις λεπτομέρειες εφαρμογής του.
- Πρόγραμμα μαθητείας για 4.000 νέους 15-24 ετών
- Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και ένταξης στην απασχόληση για νέους 10.000 νέους 18-24 ετών και για 3.000 νέους 25-29 ετών.

### **Προγράμματα Κατάρτισης και Πρακτικής Άσκησης σε Επιχειρήσεις του Ιδιωτικού Τομέα**

- Ευκαιρίες κατάρτισης και πιστοποίησης για 15.000 άνεργους νέους 18-24 ετών σε ειδικότητες που αφορούν σε τομείς αιχμής της ελληνικής οικονομίας
- Επιταγή εισόδου για 6.500 νέους έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στον κλάδο του τουρισμού, για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας
- Κατάρτιση και πιστοποίηση και εγγυημένης απασχόλησης ανέργων σε κλάδους αιχμής συνολικού προϋπολογισμού 112.000.000 ευρώ. Αντικείμενο της δράσης αποτελεί η παροχή σε 23.000 άνεργους, 29-64 ετών, συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης σε κλάδους που παρουσιάζουν προοπτικές ανάπτυξης. Περιλαμβάνει 120 ώρες θεωρητικής κατάρτισης, 500 ώρες πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις, συμβουλευτική υποστήριξη και πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων που θα αποκτηθούν στο πλαίσιο του προγράμματος κατάρτισης. Οι κλάδοι στους οποίους αφορούν οι δράσεις είναι: Εμπόριο, Logistics, Έργα υποδομής και Τεχνικά επαγγέλματα, Τουρισμός, Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών, Περιβάλλον-Διαχείριση Στερεών και Υγρών Αποβλήτων, Τρόφιμα-Ποτά, Ενέργεια, Βιομηχανία και Αγροτικός Τομέας. Μετά τη λήξη της επαγγελματικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης, θα δοθεί η δυνατότητα απασχόλησης σε 10.000 από τους ωφελούμενους του προγράμματος.

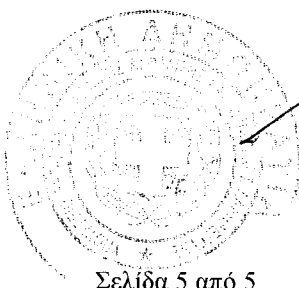
Επίσης, έχουν σχεδιαστεί και θα υλοποιηθούν το προσεχές διάστημα:

- Επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας για τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε επιδότηση εργασίας διάρκειας 12 μηνών. Μετά τη λήξη της επιχορήγησης ακολουθούν τρεις (3) μήνες δέσμευσης του εργοδότη (χωρίς επιχορήγηση).
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και άλλων Δημοσίων Φορέων για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 55-67 ετών
- Υποστήριξη της απασχόλησης σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις για 1.575 άνεργους ωφελούμενους.
- Υποστήριξη της απασχόλησης ΑμΕΑ σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις για 1.000 άνεργους ωφελούμενους.
- Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας για νέους ηλικίας 18-24 ετών για 5.000 ωφελούμενους (Β' φάση του προγράμματος Εργασιακής Εμπειρίας).
- Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας για νέους ηλικίας 25-29 ετών για 6.000 ωφελούμενους (Β' φάση του προγράμματος Εργασιακής Εμπειρίας).
- Δράσεις υποστήριξης για ένταξη στην αγορά εργασίας για 8.000 νέους έως 24 ετών.
- Πρόγραμμα υποστήριξης επιχειρηματικότητας νέων 18-29 ετών για 5.000 για τη δημιουργία business plan και χρηματοδότηση για την ανάπτυξη επιχείρησης για 2.000 από τους ωφελούμενους,

Τέλος, στις δράσεις του Υπουργείου Εργασίας για τη δημιουργία απασχόλησης εντάσσεται η ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας, ως εναλλακτικού μοντέλου παραγωγικής ανασυγκρότησης. Πρόκειται για ένα παραγωγικό μοντέλο ιδιαίτερα αποδοτικό όσον αφορά τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την ενδογενή ανάπτυξη παραγωγικού ιστού. Συγκροτεί οικονομικά περιβάλλοντα με πολλαπλά οφέλη για όλους τους εμπλεκόμενους - αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και αποδοχές, παροχή κοινωνικού έργου, υψηλή ποιότητα παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, σεβασμό στο κοινωνικό και φυσικό περιβάλλον.

Με τον νόμο 4430/2016 για την «Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και την ανάπτυξη των Φορέων της και άλλες διατάξεις», που ψηφίστηκε πρόσφατα, επιδιώκεται μεταξύ άλλων να δοθεί μια επιπλέον δυνατότητα στους νέους και τις νέες να μπορέσουν να εργαστούν με αξιοπρεπείς συνθήκες και αποδοχές στην πατρίδα τους. Αυτό επιτυγχάνεται με την εισαγωγή, για πρώτη φορά στην ελληνική έννομη τάξη, ενός νέου νομικού προσώπου, του συνεταιρισμού εργαζομένων, καθώς και φορολογικών και ασφαλιστικών κινήτρων.

Πρόκειται για συνεργατικά σχήματα 3 τουλάχιστον φυσικών προσώπων που επιθυμούν να βιοποριστούν μέσω της εργασίας τους στο Συνεταιρισμό. Το 35% των κερδών που παράγονται ετησίως διατίθενται στους εργαζομένους, και δεν φορολογούνται σε επίπεδο νομικού προσώπου, αλλά μόνο σε επίπεδο φυσικού προσώπου και μάλιστα με την κλίμακα του εισοδήματος από μισθωτή εργασία. Επιπλέον, ο συνεταιρισμός απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής τέλους επιτηδεύματος για τα πρώτα πέντε έτη από την έναρξη λειτουργίας, ενώ μετά την πρώτη πενταετία, υποχρεούνται να καταβάλλουν ως τέλος επιτηδεύματος 500 ευρώ ετησίως. Τέλος, σε ό, τι αφορά τα ασφαλιστικά κίνητρα, τα μέλη του συνεταιρισμού εργαζομένων μπορούν να ασφαλιζονται, χωρίς μπλοκάκι, στη χαμηλότερη βαθμίδα ασφαλιστικών εισφορών του ΟΑΕΕ, και πληρώνουν εισφορά μόνο ως νομικό πρόσωπο και όχι ως φυσικά.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
ΑΠΟ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

**Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ**