



07 FEB. 2017

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 01 Φεβρουαρίου 2017
Αριθ. Πρωτ.: 1394**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την απασχόληση στη χώρα μας- Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.)
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.1052/09-11-2016 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ.
Γ. Κατσιαντώνη, σας πληροφορούμε τα εξής:

1. Υφιστάμενη κατάσταση στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ. ΣΤΑΤ. για το Γ' Τρίμηνο του 2016, το γενικό ποσοστό ανεργίας ανήλθε σε 22,6%, έναντι 23,1% του προηγούμενου τριμήνου και 24 % του αντίστοιχου τριμήνου 2015¹. Η απασχόληση αυξήθηκε κατά 0,9% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 1,8% σε σχέση με το Γ' Τρίμηνο του 2015. Ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 1,8 % σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 5,9% σε σχέση με το Γ' Τρίμηνο του 2015.

Από την ανάλυση των στοιχείων, κατά ομάδες ηλικιών, προκύπτει ότι το ποσοστό ανεργίας στους νέους 15-24 ετών ανέρχεται στο 44,2% (έναντι 48,8% το Γ' τρίμηνο του 2015). Αντίστοιχα, οι άνεργοι ηλικίας 25-29 ετών αποτελούν το 33,2% επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας, κατά το Γ' τρίμηνο του 2016 (έναντι 34,3 % το Γ' τρίμηνο του 2015), οι άνεργοι ηλικίας 30-44 ετών το 21,5% επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας (έναντι 23,4% το Γ' τρίμηνο του 2015), οι άνεργοι ηλικίας 45-64 ετών το 18,5% επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας (έναντι 18,4% το Γ' τρίμηνο του 2015) (Πίνακας 1).

¹ΕΛ.ΣΤΑΤ., ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, Γ' Τρίμηνο 2016.

Πίνακας 1. Ανεργία (%), κατά φύλο και ομάδες ηλικιών

Ηλικία	Γ' τρίμηνο					
	2015			2016		
	Άρρενες	Θήλεις	Σύνολο	Άρρενες	Θήλεις	Σύνολο
Σύνολο	20,7	28,1	24,0	18,9	27,2	22,6
15-24	43,7	54,5	48,8	41,7	46,9	44,2
25-29	30,5	38,8	34,3	27,6	40,3	33,2
30-44	19,3	28,2	23,4	16,1	27,8	21,5
45-64	16,7	20,8	18,4	16,8	20,7	18,5
65+	11,9	9,2	10,8	14,4	11,1	13,0

Πίνακας 1: Ποσοστό ανεργίας (%) κατά φύλο και ομάδες ηλικιών.

Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛ ΣΤΑΤ (Γ' τρίμηνο 2016) αναφορικά με τα χαρακτηριστικά της ανεργίας, το ποσοστό ανεργίας των γυναικών (27,2%) είναι σημαντικά υψηλότερο από αυτό των ανδρών (18,9%). Το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται στους νέους ηλικίας 15-24 ετών (44,2%), το οποίο στις νέες γυναίκες φθάνει το 46,9%. Η κατανομή της ανεργίας, λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο εκπαίδευσης, έχει ως εξής: το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται σε όσους έχουν απολυτήριο τριτάξιας μέσης εκπαίδευσης (24,9%), ενώ τα χαμηλότερα ποσοστά παρατηρούνται σε όσους έχουν διδακτορικό ή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (18,1%). Από το σύνολο των ανέργων που αναζητούν μισθωτή απασχόληση, το 11% αναζητά αποκλειστικά πλήρη απασχόληση, ενώ το 84,3% αναζητά πλήρη μεν αλλά είναι διατεθειμένο να εργαστεί και με μερική απασχόληση. Το 4,7% αναζητά είτε μερική απασχόληση είτε δεν ενδιαφέρεται αν θα βρει μερική ή πλήρη απασχόληση.

Το ποσοστό των ανέργων που δεν έχουν εργαστεί ποτέ ανέρχεται σε 21,5% του συνόλου των ανέργων, ενώ οι μακροχρόνια άνεργοι αποτελούν το 73,8%. Σε επίπεδο περιφέρειας το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται στη Δυτική Μακεδονία με 29,8% και στη Δυτική Ελλάδα με 29,2%. Το μικρότερο ποσοστό παρατηρείται στις Ιόνιες Νήσους και στο Νότιο Αιγαίο με 13%.

Το σύνολο των ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας για τον μήνα Δεκέμβριο ² 2016 ανήλθε σε 918.468 άτομα. Από αυτά 488.797 (ποσοστό 53,69%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών, και 421.671 (ποσοστό 46,31%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Το σύνολο των λοιπών (μη αναζητούντων εργασία) για τον μήνα Δεκέμβριο 2016 ανήλθε σε 162.184 άτομα όπου 30.970 (ποσοστό 19,10 %) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών, και 131.214 (ποσοστό 80,90%) εγγεγραμμένα για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών.

² Συνοπτική Έκθεση Ανέργων και Επιδοτούμενων ΟΑΕΔ_ Δεκέμβριος 2016

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ»,³ κατά το μήνα Δεκέμβριο 2016 καταγράφεται αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, καθώς προκύπτει θετικό ισοζύγιο προσλήψεων – αποχωρήσεων κατά 11.132 θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ρών μισθωτής απασχόλησης του Δεκεμβρίου 2016, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 155.136, ενώ οι αποχωρήσεις σε 144.004. Από τις 144.004 συνολικά αποχωρήσεις, οι 62.232 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 81.772 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

Από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο μηνών, Δεκέμβριος 2016 και Δεκέμβριος 2015, προκύπτει αυξημένη επίδοση κατά 3.306 περισσότερων θέσεων εργασίας για τον Δεκέμβριο 2016 θετικό ισοζύγιο (11.132) θέσεων εργασίας έναντι θετικού ισοζυγίου (7.826) τον Δεκέμβριο του 2015. Θα πρέπει επιπλέον να επισημανθεί ότι η επίδοση του ισοζυγίου ρών του μηνός Δεκεμβρίου 2016 είναι η δεύτερη υψηλότερη θετική επίδοση αντίστοιχου καταγεγραμμένου μηνός Δεκεμβρίου από το 2001 μέχρι σήμερα – ο μήνας Δεκέμβριος με εξαίρεση τα έτη 2013 και 2015, παρουσίαζε πάντοτε αρνητικό ισοζύγιο.

Το ισοζύγιο των ρών μισθωτής απασχόλησης του έτους 2016 (Ιανουάριος-Δεκέμβριος 2016), όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του πληροφοριακού συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ», είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 136.260 νέες θέσεις εργασίας, (υψηλότερο του αντίστοιχου ισοζυγίου του έτους 2015, κατά 36.560 περισσότερες θέσεις εργασίας), αποτελώντας την υψηλότερη επίδοση έτους από το 2001 μέχρι σήμερα.

2. Δράσεις αντιμετώπισης της ανεργίας του Υπουργείου Εργασίας

Λαμβάνοντας υπόψη την ανωτέρω αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης στην αγορά εργασίας, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σχεδιάζει και υλοποιεί μέτρα για την άμεση υποστήριξη όσο το δυνατόν περισσότερων ανέργων και την ένταξή τους στην αγορά. Κατά το σχεδιασμό και την υλοποίηση των εθνικών πολιτικών για την απασχόληση λαμβάνεται υπόψη η ευρωπαϊκή πολιτική για την απασχόληση και αξιοποιούνται τα χρηματοδοτικά εργαλεία της Ε.Ε.

Κατά το σχεδιασμό των προγραμμάτων απασχόλησης υφίστανται δύο προκλήσεις. Η πρώτη αφορά στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων απασχόλησης και κατάρτισης. Ειδικότερα τα προγράμματα κατάρτισης θα πρέπει να είναι ευθυγραμμισμένα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας. Η θεσμοθέτηση και λειτουργία του Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας (ν. 4368/2016, άρθρα 85 και 86) συμβάλλει καθοριστικά στην επίτευξη αυτού του στόχου, τροφοδοτώντας τους φορείς σχεδιασμού των πολιτικών απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με την απαιτούμενη πληροφορία και τα στοιχεία για τους δυναμικούς κλάδους και επαγγέλματα.

Η δεύτερη πρόκληση συνδέεται με την ενίσχυση της ζήτησης της εργασίας. Λαμβάνοντας υπόψη την υφεσιακή κατάσταση της οικονομίας είναι δύσκολο ο ιδιωτικός τομέας να έχει την ικανότητα να δημιουργήσει επαρκή αριθμό θέσεων εργασίας για τον τεράστιο αριθμό ανέργων. Ενώ οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης βελτιώνουν τις δεξιότητες του εργατικού δυναμικού, το πρόβλημα της ανεργίας στην Ελλάδα εντοπίζεται ουσιαστικά στην έλλειψη ζήτησης της εργασίας. Το πρόβλημα αυτό γίνεται προσπάθεια να αντιμετωπισθεί με την υλοποίηση των προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας.

³ Δελτίο Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2016.

Με γνώμονα την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων απασχόλησης, ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των ανέργων και την ορθότερη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων, το Υπουργείο Εργασίας προέβη στον επανασχεδιασμό τους.

Ειδικότερα, τα προγράμματα απασχόλησης που υλοποιήθηκαν εντός του 2016 διακρίνονται σε: α) προγράμματα απασχόλησης κοινωφελούς χαρακτήρα με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους, β) προγράμματα νέων θέσεων εργασίας – εγγυημένης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα (απευθύνονται σε νέους, σε μακροχρόνια ανέργους, ανέργους μεγαλύτερης ηλικίας, ειδικές ομάδες ανέργων, ΑμεΑ), γ) προγράμματα κατάρτισης και πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα (απευθύνονται σε νέους 18-29 ετών).

Προγράμματα Κοινωφελούς Εργασίας

Το 2016 τα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας ανασχεδιάστηκαν και έχουν, πλέον, επίκεντρο τον άνεργο καθώς συνδέουν τη θέση εργασίας με την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανέργου, ώστε να καταστεί δυνατή η βιώσιμη ένταξή του στην αγορά εργασίας. Οι άνεργοι, οι οποίοι συμμετέχουν στο πρόγραμμα, προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε συγκεκριμένα, διακριτά και μετρήσιμα έργα και δε θα υποκαθιστούν θέσεις που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δήμων.

Μέσα από τη νέα γενιά προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας στους δήμους και τις προσφυγικές δομές επιδιώκεται η επανασύνδεση των μακροχρόνια ανέργων ή των ανέργων χαμηλού εισοδήματος, δηλαδή των πιο ευάλωτων ομάδων, με τον χώρο της εργασίας. Για πρώτη φορά, τα νέα προγράμματα παρέχουν στους ωφελουμένους 8μηνη απασχόληση, με πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα, καθώς και τη δυνατότητα βελτίωσης του βιογραφικού τους μέσω σεμιναρίων επαγγελματικής εκπαίδευσης, τα οποία συνοδεύονται από πιστοποίηση των προσόντων.

Τα εν λόγω προγράμματα αφορούν συνολικά σε 42.574 ανέργους και υλοποιούνται πιλοτικά σε 17 δήμους της χώρας, θύλακες υψηλής και μακροχρόνιας ανεργίας (με 6.918 ωφελούμενους: α' φάση για 3.737 ωφελούμενους υλοποιείται / για τους υπόλοιπους 3.181 ωφελούμενους, έναρξη 8 μήνες μετά την α' φάση), σε δεύτερη φάση σε άλλους 34 δήμους (με 12.656 ωφελούμενους: α' φάση για 6.328 ωφελούμενους υλοποιείται / για τους υπόλοιπους 6.328 ωφελούμενους, έναρξη 8 μήνες μετά την α' φάση), με σκοπό να επεκταθούν στο προσεχές διάστημα στους υπόλοιπους 274 δήμους της χώρας με 23.000 επιπλέον ωφελούμενους.

Επιπλέον, 5.000 άνεργοι θα απασχοληθούν σε θέσεις εργασίας που αφορούν υπηρεσίες πρώτης υποδοχής, ασύλου και διαχείρισης προσφυγικών ροών (υλοποιείται η α' φάση για 2.500 ωφελούμενους).

Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στον δημόσιο τομέα της υγείας

Το πρόγραμμα έχει ως στόχο την άμεση αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων που πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακράς ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία. Αντικείμενο του προγράμματος είναι η δημιουργία απασχόλησης μέσω της τοποθέτησης προσωπικού στο δημόσιο τομέα της υγείας. Αρμόδιος φορέας για την υλοποίηση, διαχείριση και παρακολούθηση του «Ειδικού προγράμματος απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στον δημόσιο τομέα της υγείας» βάσει του άρθρου 64 του ν. 4430/2016, είναι ο ΟΑΕΔ, ο οποίος έχει εκδώσει την Νο 13/2016 (Δεκέμβριος 2016) Δημόσια Πρόσκληση, όπου εξειδικεύει τις λεπτομέρειες εφαρμογής του.

Οι δαπάνες για την εφαρμογή του προγράμματος προβλέπεται να καλυφθούν από τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ. Η μέγιστη δαπάνη θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 66.000.000,00 ευρώ.

Προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας - Εγγυημένης Απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα

Με στόχο την αύξηση της εγγυημένης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα μέσω της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας, το Υπουργείο Εργασίας υλοποιεί μια σειρά προγραμμάτων ευρύτερης στόχευσης που απευθύνονται σε νέους, σε μακροχρόνια ανέργους, ανέργους μεγαλύτερης ηλικίας, ειδικές ομάδες ανέργων, ΑμεΑ.

Ειδικότερα, υλοποιούνται:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 15.000 ανέργων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, ηλικίας άνω των 50 ετών. Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 15.000 νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών που είναι μακροχρόνια άνεργοι. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμούς, ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. και γενικά εργοδότες που ασκούν οικονομική δραστηριότητα. Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους εννέα (9) μήνες με δυνατότητα επέκτασης για άλλους εννέα (9) μήνες ύστερα από αίτηση που θα υποβάλλει η δικαιούχος επιχείρηση, ενώ μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για τρεις (3) μήνες ακόμα.

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων, ηλικίας 30-49 ετών, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Η συνολική διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 12 μήνες. Ο ΟΑΕΔ έχει εκδώσει την με αριθμό 12/2016 (Δεκέμβριος 2016) Δημόσια Πρόσκληση όπου εξειδικεύει τις λεπτομέρειες εφαρμογής του.

- Κατάρτιση και πιστοποίηση εγγυημένης απασχόλησης ανέργων σε κλάδους αιχμής συνολικού προϋπολογισμού 112.000.000 ευρώ.

Υλοποιείται πρόγραμμα Κατάρτισης και πιστοποίησης ανέργων 29-64 ετών σε κλάδους αιχμής (6μηνης διάρκειας) σε 10 πιο δυναμικούς κλάδους της οικονομίας και σε 60 ειδικότητες. Οι κλάδοι αιχμής συμπεριλαμβάνουν: εμπόριο, logistics, έργα υποδομής και τεχνικά επαγγέλματα, τουρισμός, τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών, περιβάλλον-διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων, τρόφιμα-ποτά, ενέργεια.

Αντικείμενο της δράσης αποτελεί η παροχή σε 23.000 ανέργους, 29-64 ετών, υπηρεσιών συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης σε κλάδους που παρουσιάζουν προοπτικές ανάπτυξης, συμβουλευτικής υποστήριξης και πιστοποίησης των γνώσεων και δεξιοτήτων που θα αποκτηθούν στο πλαίσιο της δράσης.

Η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Τομέας Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας, Υποδιεύθυνση ΙΙ – Δράσεων Τομέα Απασχόλησης (ΕΔ ΕΣΠΑ ΑπΚΟ) έχει αναλάβει την υλοποίηση της δράσης (Δημόσια Πρόσκληση με αριθμό 2/2016). Ο προϋπολογισμός της δράσης ανέρχεται στο ποσό των 89.000.000 Ευρώ.

Στο πλαίσιο μελλοντικής/διακριτής δράσης, επιχειρήσεις που θα προβούν στην πρόσληψη ωφελούμενου/ων μετά τη λήξη της συμμετοχής τους στη δράση δύνανται να επιχορηγηθούν. Οι όροι και οι προϋποθέσεις της επιχορήγησης θα αποτελέσουν αντικείμενο άλλης δράσης.

Επίσης, έχουν σχεδιαστεί και θα υλοποιηθούν το προσεχές διάστημα:

- Επιταγή εισόδου στην αγορά εργασίας για τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε επιδότηση εργασίας διάρκειας 12 μηνών. Μετά τη λήξη της επιχορήγησης ακολουθούν τρεις (3) μήνες δέσμευσης του εργοδότη (χωρίς επιχορήγηση).

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και άλλων Δημοσίων Φορέων για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 55-67 ετών.

- Υποστήριξη της απασχόλησης σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις για 1.575 ανέργους ωφελούμενους.

-Υποστήριξη της απασχόλησης ΑμΕΑ σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις για 1.000 άνεργους ωφελούμενους.

-Πρόγραμμα νεανικής επιχειρηματικότητας για 1000 νέους

-Ολοκληρωμένη Παρέμβαση για 8.000 νέους έως 24 ετών για την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών και κατάρτισης για την προώθησή τους εναλλακτικά σε προγράμματα κατάρτισης με εγγυημένη απασχόληση, προγράμματα προώθησης στην αυτοαπασχόληση ή στην επιχειρηματικότητα

-Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας για νέους ηλικίας 18-24 ετών για 5.000 ωφελούμενους (Β' φάση του προγράμματος Εργασιακής Εμπειρίας).

-Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας για νέους ηλικίας 25-29 ετών για 6.000 ωφελούμενους (Β' φάση του προγράμματος Εργασιακής Εμπειρίας).

3. Η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ κλήθηκε να διαχειριστεί μια πραγματικότητα στην αγορά εργασίας που ορίζεται από τις καταστροφικές πολιτικές των προηγούμενων ετών. Πολιτικές που καλλιέργησαν το έδαφος για την εργοδοτική αυθαιρεσία και την εργασιακή απορρύθμιση. Ιδιαίτερως αυτές τις περιόδους 2010-2014, καθώς με σειρά νομοθετικών παρεμβάσεων θεμελιωμένα δικαιώματα καταργήθηκαν προς όφελος των εργοδοτών και της, δήθεν, «ανταγωνιστικότητας» της Ελληνικής οικονομίας στη βάση της συντριβής της εργασίας.

Πρόκειται για ένα πλαίσιο που μείωσε οριζόντια μισθούς και συντάξεις, που κατήργησε εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα (αναφέρουμε χαρακτηριστικά τους νόμους 3833/2010, 3845/2010, 3863/2010, 3865/2010, 3871/2010, 3899/2010, 3979/2011, 3986/2011, 4002/2011, 4024/2011, 4046/2012 την Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου 6/2012, το Ν. 4093/2012). Ιδιαίτερως δε στο κομμάτι που αφορά τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και οι ΣΣΕ, οι ανατροπές που επέφεραν τα τελευταία νομοθετήματα 2010-2012 ήταν δραματικές:

- 1) συλλογικά μορφώματα «εικονικής» εκπροσώπησης των εργαζομένων (ενώσεις προσώπων), απέκτησαν τη δυνατότητα υπογραφής ΣΣΕ
- 2) Η αρχή της ευνοϊκότερης για τον εργαζόμενο ρύθμισης ανεστάλη
- 3) το ίδιο και η επέκταση της ισχύος των κλαδικών ΣΣΕ
- 4) η μετενέργεια περιορίστηκε ασφυκτικά
- 5) Ο κατώτατος μισθός μειώθηκε κατά 22% και κατά 32% για τους νέους κάτω των 25 ετών
- 6) Καταργήθηκε το επίδομα γάμου και μειώθηκε το επίδομα προϋπηρεσίας για τους αμειβόμενους με τον κατώτατο μισθό.
- 7) οι μισθολογικές ωριμάνσεις πάγωσαν
- 8) καταργήθηκε το δικαίωμα της εργατικής πλευράς για μονομερή προσφυγή στη διαιτησία.

Η εκτόξευση της ανεργίας στο 27%, με τα ποσοστά αυτά να αυξάνονται ραγδαία για τους νέους και τις γυναίκες, η πλήρης απορρύθμιση της αγοράς εργασίας, η αύξηση της ανασφάλιστης ή εκ περιτροπής εργασίας και η κατάργηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων είχαν δραματικές συνέπειες στα δικαιώματα των εργαζομένων αλλά και στην κοινωνική ασφάλιση.

Γνωρίζουμε ότι αγωνιζόμαστε εντός μιας αντικειμενικά δυσχερούς πραγματικότητας, με συγκεκριμένα αρνητικά χαρακτηριστικά, την οποία στοχεύουμε να ανατρέψουμε. Καθήκον και μέλημα μας είναι η αντιστροφή αυτής της κατάστασης και η επαναφορά της κανονικότητας στην αγορά εργασίας και στις εργασιακές σχέσεις.

Για αυτόν ακριβώς τον λόγο η επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων στην Ελλάδα αποτελεί άμεση προτεραιότητα μας προκειμένου οι εργαζόμενοι να αποκτήσουν ξανά διαπραγματευτική ισχύ και να μπορέσουν να διεκδικήσουν καλύτερους όρους εργασίας. Άμεσος στόχος μας και στα πλαίσια της τρέχουσας διαπραγματεύσεως για την δεύτερη αξιολόγηση είναι η επαναφορά των κλαδικών συμβάσεων ως γενικώς υποχρεωτικών και η επεκτασιμότητα.

Διακηρυγμένος στόχος που προσπαθούμε να υλοποιήσουμε με σειρά μέτρων, όπως αυτά που αναφέρονται παραπάνω, είναι η υποστήριξη και η προστασία των χαμηλότερων στρωμάτων.

Παράλληλα, επεξεργαζόμαστε και υλοποιούμε μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας, με την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας ώστε οι νέοι να αποκτήσουν ξανά προοπτική ενώ υποστηρίζουμε την αναδιανομή του πλούτου με τη μορφή του μισθού υπέρ του κόσμου της εργασίας, ως προϋπόθεση της δίκαιης ανάπτυξης. Πρόκειται για προγράμματα καταπολέμησης της ανεργίας, όπως αναφέρονται παραπάνω, με πλήρη απασχόληση και εργασιακά δικαιώματα ενώ προωθείται ο εξορθολογισμός στην διαχείριση των πόρων ώστε από το μεγαλύτερο κομμάτι αυτών να επωφελούνται οι άνεργοι. Παράλληλα, οι ελεγκτικοί μηχανισμοί του Υπουργείου προβαίνουν σε συνεχείς ελέγχους προκειμένου να αντιμετωπίσουν περιστατικά αδήλωτης εργασίας και τυχόν άλλες παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

Έτσι, εκτός των προαναφερθέντων, θα πρέπει να σημειώσουμε ότι πρόκειται να θεσπιστεί νομοθετικό πλαίσιο που θα συμβάλλει στην καταπολέμηση της παραβατικότητας ενώ ενισχύουμε τους ελεγκτικούς μηχανισμούς με ανθρώπινο δυναμικό και υλικοτεχνικά μέσα ώστε, άμεσα, να διευκολυνθεί αλλά και να γίνει αποτελεσματικότερη η δουλειά των ελεγκτών. Τα αποτελέσματα της παρέμβασης του ΣΕΠΕ το προηγούμενο διάστημα είναι ιδιαίτερα ικανοποιητικά.

Παράλληλα, αυστηροποιούμε τα πρόστιμα για όσους κατ' επανάληψη παραβιάζουν την νομοθεσία ενώ τα χρήματα που εισπράττονται κατευθύνονται ήδη στην στήριξη της κοινωνικής ασφάλισης και όχι στις εφορίες.

4. Τέλος, η προσφυγή στη Διαιτησία μπορεί να γίνει από κοινού και μονομερώς. Από κοινού προσφυγή μπορεί να γίνει σε οποιοδήποτε στάδιο των διαπραγματεύσεων. Μονομερώς μπορεί να γίνει αν το άλλο μέρος αρνήθηκε τη μεσολάβηση ή μετά την υποβολή της πρότασης μεσολάβησης. Η Διαιτησία διεξάγεται από έναν Διαιτητή ή από Τριμελή Επιτροπή Διαιτησίας, εφόσον ζητηθεί. Τα διαδικαστικά θέματα αναφέρονται εκτενώς στο άρθρο 4 του Ν. 4303/14. Τα σχετικά με τη Μεσολάβηση και τη Διαιτησία αναφέρονται, επίσης εκτενώς, στα άρθρα 14-17 του Ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΕΛΙΟΜΑΧΕΙΑΣ

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ