



07 ΦΕΒ. 2017

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ & ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**

Πειραιάς, 07 Φεβρουαρίου 2017
Αριθ. Πρωτ.: 1500.1/9671/2017/17

ΓΡΑΦΕΙΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Δ/νση : Ακτή Βασιλειάδη
Ταχ. Κώδικας : 185 10 ΠΕΙΡΑΙΑΣ
Τηλ. : 213 137 1464
Fax : 213 137 4336
E-mail : ke@yna.gov.gr

ΠΡΟΣ: τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

**Κοιν.: 1. Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης
και Κοινωνικής Αλληλεγγύης
(Γρ. κ. Υπουργού)**
2. Υπουργείο Οικονομικών (Γρ. κ. Υπουργού)
3. Βουλευτή κ. Ν. Κούζηλο

Αριθ. σελίδων: Απάντηση (02)
Σύνολο (02)

ΘΕΜΑ: Απάντηση της αριθ. πρωτ. 2595/13-01-2017 Ερώτησης του Βουλευτή κ. Ν. Κούζηλου.

Με τον νόμο 4404/2016 κυρώθηκε η Σύμβαση Παραχώρησης μεταξύ Ελληνικού Δημοσίου και του Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης (Ο.Λ.Θ.) Α.Ε. Η εξασφάλιση σταθερών και ασφαλών σχέσεων εργασίας αποτέλεσε προτεραιότητα της κυβέρνησης η οποία αποτυπώθηκε σε ειδικές διατάξεις του νόμου που κύρωσε τη Σύμβαση Παραχώρησης. Ειδικότερα υπάρχουν διατάξεις που κατοχυρώνουν:

- Την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων (άρθρο 10^Α του κυρωτικού νόμου και άρθρο 5 παρ. 11 της Σύμβασης Παραχώρησης).
- Τη δυνατότητα μετάταξης του προσωπικού του Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς (Ο.Λ.Π.) Α.Ε. και του Ο.Λ.Θ. Α.Ε. (άρθρο 11 του κυρωτικού νόμου).
- Την καταβολή προς τους εργαζομένους των Οργανισμών Λιμένων Α.Ε. των οφειλομένων αποδοχών από υπερωριακή απασχόληση και από επικίνδυνη και ανθυγιεινή εργασία που παρασχέθηκε εντός του 2014. (άρθρο 16 του κυρωτικού νόμου)

Για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων ιδιαίτερη μνεία πρέπει να γίνει στο άρθρο 10^Α του κυρωτικού νόμου, σύμφωνα με το οποίο :

- α) διατηρείται σε ισχύ ο υφιστάμενος Γενικός Κανονισμός Προσωπικού του Ο.Λ.Π. Α.Ε.
- β) το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.Λ.Π. Α.Ε. διατηρεί το δικαίωμα που ήδη είχε σύμφωνα με το άρθρο τέταρτο του ν. 2688/1999 να αντικαθιστά τον υφιστάμενο Γενικό Κανονισμό Προσωπικού.
- γ) η αντικατάσταση του υφιστάμενου Γενικού Κανονισμού Προσωπικού γίνεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, από τις οποίες δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε παρέκκλιση. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ο απαρέγκλιτος σεβασμός στο δικαίωμα των συνδικαλιστικών ενώσεων των εργαζομένων να συμμετέχουν σε τυχόν διαδικασία αντικατάστασης του εν λόγω Κανονισμού και η αποφυγή μονομερών αποφάσεων εκ μέρους του παραχωρησιούχου.

- δ) διατηρείται σε ισχύ ο Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας του Ο.Λ.Π. Α.Ε.
- ε) το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.Λ.Π. Α.Ε. διατηρεί το δικαίωμα που ήδη είχε σύμφωνα με το άρθρο τέταρτο του ν. 2688/1999 να αντικαθιστά τον υφιστάμενο Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας του Ο.Λ.Π. Α.Ε.

Με το άρθρο 10^Α διασφαλίζονται πλήρως τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων στον Ο.Λ.Π., λαμβάνοντας υπόψη ότι από το συνδυασμό των διατάξεων του νόμου 3996/2011 (Α' 170) και της υπ' αριθμ. 2063/Δ1 632/03-02-2011 Υπουργικής Απόφασης της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (Β' 266) συνάγεται ότι :

- η κείμενη νομοθεσία απαγορεύει με απόλυτο τρόπο στον παραχωρησιούχο να καταργήσει τον υφιστάμενο Γενικό Κανονισμό Προσωπικού και ταυτόχρονα να λειτουργήσει τον Ο.Λ.Π. Α.Ε. έστω και μια (1) μέρα χωρίς Γενικό Κανονισμό Προσωπικού.

- η κείμενη νομοθεσία προβλέπει με τρόπο σαφή ότι λειτουργία του Ο.Λ.Π. χωρίς Γενικό Κανονισμό Προσωπικού έστω και μια (1) μέρα αποτελεί υψηλής σοβαρότητας παράβαση της εργατικής νομοθεσίας για την οποία είναι επιτρεπτή ακόμα και η επιβολή της διοικητικής κύρωσης της προσωρινής διακοπής της λειτουργίας του παραχωρησιούχου, η οποία θα επιφέρει και τις αντίστοιχες συμβατικές κυρώσεις της κυρούμενης Αναθεωρημένης Σύμβασης Παραχώρησης.

Με βάση τα παραπάνω και με δεδομένο ότι ούτως ή άλλως διατηρείται η ισχύουσα συλλογική σύμβαση εργασίας καθίσταται βέβαιο ότι δεν είναι με κανένα τρόπο επιτρεπτή η αιφνίδια και μονομερής ανατροπή των εργασιακών σχέσεων και συγκεκριμένα ο παραχωρησιούχος δε δικαιούται μονομερώς :

- να μετατρέψει συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας σε συμβάσεις έργου
- να μειώσει μισθούς
- να απολύσει εργαζομένους του Ο.Λ.Π. χωρίς να τηρήσει την προβλεπόμενη από τον υφιστάμενο Γενικό Κανονισμό Προσωπικού διαδικασία και μόνο για τους περιοριστικά αναφερόμενους σε αυτόν λόγους.

Ο Υπουργός Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής

Παναγιώτης Κουρουμπλής

Εσωτερική Διανομή:

1. ΥΝΑΝΠ/Γρ. κ. ΥΠΟΥΡΓΟΥ
2. ΥΝΑΝΠ/ΓΓΛΛΠΝΕ/Γρ. κ. ΓΓΛΛΠΝΕ
3. ΥΝΑΝΠ/ΓΓΛΛΠΝΕ/Γρ. κας ΓΔΛΛΠΝΕ

