



06 ΦΕΒ. 2017

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ  
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 1 Φεβρουαρίου 2017  
Αριθ. Πρωτ.:55**

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων  
Αθήνα

**Ταχ. Δ/ση:** Σταδίου 29  
**Ταχ. Κώδικας:** 101 10 - Αθήνα  
**TELEFAX:** 210 5203872  
**Πληροφορίες:** Π.Παναγιωτακοπούλου  
**Τηλέφωνο:** 2131516475  
**e-mail:** [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

**ΘΕΜΑ:** Σχετικά με τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων στα λιμάνια.

**ΣΧΕΤ:** Η με αρ. πρωτ. 2595/13-1-2017 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή, κ.Ν.Κούζηλο, σας πληροφορούμε τα εξής:

1.Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.1876/1990 (ΦΕΚ 27/τ.Α'/8.3.1990) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιας έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ιδίου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές (με τις προϋποθέσεις που ο ως άνω νόμος ορίζει) με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Υπενθυμίζεται ότι, ο θεσμός της επέκτασης έχει ανασταλεί (§6 άρθρου 37 Ν.4024/2011).

Οι επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις συνάπτονται, κατά σειρά προτεραιότητας, από συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιχείρησης που καλύπτουν τους εργαζόμενους ή, σε περίπτωση που δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση στην επιχείρηση, από ένωση προσώπων, και πάντως ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητα των εργαζομένων στην επιχείρηση και, εφόσον αυτές ελλείπουν, από τις αντίστοιχες πρωτοβάθμιες κλαδικές οργανώσεις και από τον εργοδότη (§5 του άρθρου 3 του ως νόμου, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα με την §1 του άρθρου 37 Ν.4024/2011)

Κατά τα οριζόμενα στην §3 άρθρου 8 Ν.1876/1990, «εφ' όσον ο εργοδότης δεσμεύεται από επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), οι κανονιστικοί όροι της ισχύουν υποχρεωτικά και στις εργασιακές σχέσεις όλων των εργαζομένων που απασχολούνται από τον εν λόγω εργοδότη» ενώ με την §2 άρθρου 10 του ιδίου νόμου, όπως τρο-

ποποιήθηκε και ισχύει σήμερα με την §5 άρθρου 37 Ν.4024/2011, «Όσο διαρκεί η εφαρμογή του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπερισχύει σε περίπτωση Συρροής με κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας και πάντως δεν επιτρέπεται να περιέχει όρους εργασίας δυσμενέστερους για τους εργαζόμενους από τους όρους εργασίας εθνικών συλλογικών συμβάσεων».

2.Οι τελευταίες κατά τα ανωτέρω ισχύουσες Συλλογικές Ρυθμίσεις στις οποίες συμβλήθηκε ο Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς Α.Ε. είναι οι:

Η Ε.Σ.Σ.Ε. (24.6.2015) Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Υπαλληλικού Προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε», η οποία αναρτηθήκε στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ», με χρονοσφραγίδα υποβολής 8.7.2015 / 15:52' και αριθμό πρωτοκόλλου ΕΣ225. Η διάρκεια ισχύος της εν λόγω Συλλογικής Ρύθμισης κατά το άρθρο 3 αυτής «ορίζεται διετής και αρχίζει από την υπογραφή της».

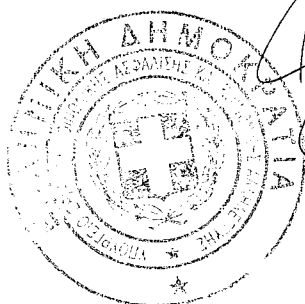
Η Ε.Σ.Σ.Ε. (24.6.2015) Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Συνδέσμου Εποπτών και Αρχιεργατών της Ανώνυμης Εταιρείας «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε», η οποία αναρτηθήκε στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ», με χρονοσφραγίδα υποβολής 8.7.2015 / 16:00' και αριθμό πρωτοκόλλου ΕΣ226. Η διάρκεια ισχύος της εν λόγω Συλλογικής Ρύθμισης κατά το άρθρο 4 αυτής «ορίζεται διετής και αρχίζει από την υπογραφή της».

Η Ε.Σ.Σ.Ε. (30.6.2015) Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Λιμενεργατικού Προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε», η οποία αναρτηθήκε στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ», με χρονοσφραγίδα υποβολής 8.7.2015 / 16:04' και αριθμό πρωτοκόλλου ΕΣ227. Η διάρκεια ισχύος της εν λόγω Συλλογικής Ρύθμισης κατά το άρθρο 3 αυτής «ορίζεται διετής και αρχίζει από την υπογραφή της».

Κεντρικός στόχος του Υπουργείου Εργασίας είναι η επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων και της κανονικότητας στην αγορά εργασίας με προστασία των εργαζομένων και εφαρμογή της νομιμότητας.

Κύρια προϋπόθεση αυτού αποτελεί η επαναφορά των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, η επεκτασιμότητα και η κήρυξη τους ως γενικώς υποχρεωτικών . Αγωνιζόμαστε για αν συγκροτήσουμε το θεσμικό πλαίσιο εκείνο που θα προστατεύει τα δικαιώματα των εργαζομένων και τη λειτουργία της συλλογικής αυτονομίας. Στην ίδια κατεύθυνση κινούμαστε και για την προστασία των εργαζομένων στον ΟΛΠ.

Επιπλέον τονίζουμε ότι η οποιαδήποτε μεταβολή των εργασιακών συνθηκών και των ΣΣΕ προϋποθέτουν και απαιτούν την απαραίτητη διαδικασία διαπραγμάτευσης ανάμεσα στα δύο μέρη. Σε περίπτωση μονομερούς ενέργειας από την πλευρά του εργοδότη είναι καθήκον των εργαζομένων να το καταγγείλουν ώστε το Υπουργείο εργασίας και οι αρμόδιες αρχές να πράξουν τα δέοντα .



**Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**Ε. ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ**