



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

03 ΦΕΒ. 2017

Αθήνα, 03 Φεβρουαρίου 2017
Αριθ. Πρωτ.: 1445

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Υπουργείο Οικονομικών
Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Λεωχάρους 2, Τ. Κ. 105 62 Αθήνα

ΘΕΜΑ: Δράσεις αντιμετώπισης της ανεργίας.

ΣΧΕΤ: 1. Η με αρ. πρωτ.990/07-11-2016 ΕΡΩΤΗΣΗ. ✓

2. Το με αριθμ. πρωτ. ΑΤΚΕ 0010724 ΕΞ 2016/272/25-11-2016 έγγραφο του
Υπουργείου Οικονομικών.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ.
Ε. Καρακώστα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Υφιστάμενη κατάσταση στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ. ΣΤΑΤ. για το Γ' Τρίμηνο του 2016, το γενικό ποσοστό ανεργίας ανήλθε σε 22,6%, έναντι 23,1% του προηγούμενου τριμήνου και 24 % του αντίστοιχου τριμήνου 2015¹. Η απασχόληση αυξήθηκε κατά 0,9% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 1,8% σε σχέση με το Γ' Τρίμηνο του 2015. Ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 1,8 % σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 5,9% σε σχέση με το Γ' Τρίμηνο του 2015.

Από την ανάλυση των στοιχείων, κατά ομάδες ηλικιών, προκύπτει ότι το ποσοστό ανεργίας στους νέους 15-24 ετών ανέρχεται στο 44,2% (έναντι 49,1% το Β' Τρίμηνο του 2016 και 48,8% το Γ' τρίμηνο του 2015).

Αντίστοιχα, οι άνεργοι ηλικίας 25-29 ετών αποτελούν το 33,2% επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας, κατά το Γ' τρίμηνο του 2016 (έναντι 34,3 % το Γ' τρίμηνο του 2015), οι άνεργοι ηλικίας 30-44 ετών το 21,5% επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας (έναντι 23,4% το Γ' τρίμηνο του 2015), οι άνεργοι ηλικίας 45-64 ετών το 18,5% επί του συνόλου του εργατικού δυναμικού αυτής της ηλικιακής κατηγορίας (έναντι 18,4% το Γ' τρίμηνο του 2015) (Πίνακας 1).

¹ΕΛ.ΣΤΑΤ., ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, Γ' Τρίμηνο 2016.

Πίνακας 1. Ανεργία (%), κατά φύλο και ομάδες ηλικιών

Ηλικία	Γ' τρίμηνο					
	2015			2016		
	Άρρενες	Θήλεις	Σύνολο	Άρρενες	Θήλεις	Σύνολο
Σύνολο	20,7	28,1	24,0	18,9	27,2	22,6
15-24	43,7	54,5	48,8	41,7	46,9	44,2
25-29	30,5	38,8	34,3	27,6	40,3	33,2
30-44	19,3	28,2	23,4	16,1	27,8	21,5
45-64	16,7	20,8	18,4	16,8	20,7	18,5
65+	11,9	9,2	10,8	14,4	11,1	13,0

Πίνακας 1: Ποσοστό ανεργίας (%) κατά φύλο και ομάδες ηλικιών, Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας για τον μήνα *Δεκέμβριο 2016* ανήλθε σε 910.468 άτομα. Από αυτά 488.797 (ποσοστό 53,69%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 421.671 (ποσοστό 46,31%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται σε 346.296 (ποσοστό 38,03%) και οι γυναίκες ανέρχονται σε 564.172 (ποσοστό 61,97%).

Σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ² για τον Δεκέμβριο 2016, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 155.136, ενώ οι αποχωρήσεις σε 144.004. Αθροιστικά για την περίοδο Ιανουάριος – Δεκέμβριος 2016, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 2.142.974 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 2.006.714. Έτσι, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης για το σύνολο του 2016 ήταν θετικό και διαμορφώθηκε στις 136.260 καθαρές νέες θέσεις εργασίας, αποτελώντας την υψηλότερη ετήσια επίδοση από το 2001 μέχρι σήμερα.

Πολιτικές απασχόλησης

Λαμβάνοντας υπόψη την ανωτέρω συνοπτική αποτύπωση της υφιστάμενης κατάστασης στην αγορά εργασίας, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σχεδιάζει και υλοποιεί μέτρα για την άμεση υποστήριξη όσο το δυνατόν περισσότερων ανέργων, την ένταξή τους στην αγορά εργασίας και την αποτροπή μετανάστευσής τους για την ανεύρεση εργασίας. Κατά το σχεδιασμό και την υλοποίηση των εθνικών πολιτικών για την απασχόληση λαμβάνεται υπόψη η ευρωπαϊκή πολιτική για την απασχόληση και αξιοποιούνται τα χρηματοδοτικά εργαλεία της Ε.Ε.

Κατά το σχεδιασμό των προγραμμάτων απασχόλησης, και ιδίως των προγραμμάτων κατάρτισης στο χώρο εργασίας, λαμβάνεται υπόψη η ανάγκη αυτά να είναι ευθυγραμμισμένα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας. Η θεσμοθέτηση και λειτουργία του Μηχανισμού Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας (ν. 4368/2016, άρθρα 85 και 86) συμβάλλει καθοριστικά στην επίτευξη αυτού του στόχου, τροφοδοτώντας τους φορείς σχεδιασμού των πολιτικών απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με την απαιτούμενη πληροφορία και τα στοιχεία για τους δυναμικούς κλάδους και επαγγέλματα.

² Δελτίο Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, Δεκέμβριος 2016.

Με γνώμονα την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων απασχόλησης, ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των ανέργων και την ορθότερη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων, το Υπουργείο Εργασίας προέβη πρόσφατα στον επανασχεδιασμό τους, με στόχο να:

- απευθύνονται στους δυναμικούς τομείς της ελληνικής οικονομίας, ενισχύοντας τις επιχειρήσεις στην παροχή εγγυημένης απασχόλησης,

- παρέχουν στοχευμένη κατάρτιση και συμβουλευτική στον άνεργο ή το νέο επιχειρηματία,

- οδηγούν σε πιστοποίηση γνώσεων και αναβάθμιση δεξιοτήτων,

Ειδικότερα, τα προγράμματα απασχόλησης που υλοποιούνται εντός του 2016 ή πρόκειται να ξεκινήσουν το προσεχές διάστημα διακρίνονται σε: α) προγράμματα απασχόλησης κοινωνοφελούς χαρακτήρα με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους, β) προγράμματα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση μέρους του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους και γ) προγράμματα κατάρτισης και πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα.

Στον πυρήνα της φιλοσοφίας όλων των προγραμμάτων απασχόλησης που υλοποιεί το Υπουργείο Εργασίας βρίσκεται η προώθηση της πλήρους απασχόλησης. Υποστηρίζεται το μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος σε επιχειρήσεις που δημιουργούν θέσεις πλήρους απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, ενώ στα τρέχοντα προγράμματα κοινωνοφελούς εργασίας, οι ωφελούμενοι εργάζονται για οκτώ μήνες με πλήρη απασχόληση και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων/ Εγγύηση για τη Νεολαία

Το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης υιοθέτησε στις 22 Απριλίου 2013 (2013/C 120/01) τη Σύσταση για τη θέσπιση του προγράμματος «Εγγύηση για τη Νεολαία» («Youth Guarantee»). Για την εφαρμογή της Δέσμης των μέτρων για την απασχόληση των νέων και, ιδίως, για την εφαρμογή της Σύστασης για την Εγγύηση για τη Νεολαία θεσπίστηκε η Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ/Youth Employment Initiative), ιδιαίτερης σημασίας για την Ελλάδα. Η συνολική χρηματοδότηση για την υλοποίηση των δράσεων της ΠΑΝ, η οποία έχει ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» 2014-2020, ανέρχεται σε περίπου 393 εκ. €, εκ των οποίων 343 εκ. € χρηματοδοτούνται από το ειδικό κονδύλι της ΠΑΝ (171,5 εκ. €) και το αντίστοιχο ΕΚΤ (171,5 εκ. €) και 49,6 εκατ. ευρώ από εθνικούς πόρους (εθνική συμμετοχή στο αντίστοιχο ΕΚΤ).

Πορεία υλοποίησης της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων/ Εγγύηση για τη Νεολαία

Στο πλαίσιο του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020» έχουν υλοποιηθεί:

- Επιταγή εισόδου για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας για νέους 18-24 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για 12.000 ωφελούμενους, μέσω θεωρητικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης σε πραγματικές συνθήκες εργασιακού περιβάλλοντος, η οποία δυνητικά καταλήγει στην τοποθέτησή τους σε θέσεις απασχόλησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα όλων των κλάδων της οικονομίας.

- Επιταγή εισόδου για 30.000 ανέργους νέους ηλικίας από 25 έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας.

Παράλληλα, εντός του 2016, υλοποιήθηκαν ή βρίσκονται σε εξέλιξη προγράμματα δημιουργίας θέσεων εργασίας, κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους:

- Προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους 18-24 ετών (10.000 ωφελούμενοι) και 25-29 ετών (3.000 ωφελούμενοι) αντίστοιχα, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα καθώς και σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ)³. Έμφαση θα δοθεί στους μακροχρόνια άνεργους, στις γυναίκες με μικρά παιδιά και στους πτυχιούχους με υψηλή ανεργία.

-Πρόγραμμα μαθητείας για 4.000 νέους 15-24 ετών.

-Πρόγραμμα κατάρτισης και πιστοποίησης για 15.000 άνεργους νέους, ηλικίας 18-24 ετών, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, σε ειδικότητες που αφορούν κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας. Στο πρόγραμμα επιδοτούμενης κατάρτισης και πρακτικής άσκησης συμμετέχουν επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς, της Εφοδιαστικής Αλυσίδας (Logistics), του Λιανικού Εμπορίου, του διεθνούς Εμπορίου (Έμφαση στον πρωτογενή τομέα) και της τεχνολογίας των Πληροφοριών και των Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.)

-Επιταγή εισόδου για 6.500 νέους έως 29 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις στον κλάδο του τουρισμού, για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας.

Επίσης, έχουν σχεδιαστεί και θα υλοποιηθούν το προσεχές διάστημα:

-Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας για νέους ηλικίας 18-24 ετών για 5.000 ωφελούμενους (Β' φάση του προγράμματος Εργασιακής Εμπειρίας).

-Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας για νέους ηλικίας 25-29 ετών για 6.000 ωφελούμενους (Β' φάση του προγράμματος Εργασιακής Εμπειρίας)

-Υποστήριξη για ένταξη στην αγορά εργασίας για 8.000 νέους έως 24 ετών.

-Πρόγραμμα υποστήριξης επιχειρηματικότητας νέων 18-29 ετών για 5.000 για τη δημιουργία business plan και χρηματοδότηση για την ανάπτυξη επιχείρησης για 2.000 από τους ωφελούμενους

Προγράμματα απασχόλησης

Προγράμματα Κοινωφελούς Εργασίας

Το έτος 2015 υλοποιήθηκε η δράση «Πρώθηση απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα 2014-2015», από την οποία ωφελήθηκαν 39.952 άνεργοι, μέσω της πρόσληψής τους για χρονικό διάστημα πέντε (5) μηνών σε Δήμους, Περιφέρειες κι άλλους δημόσιους φορείς.

Το 2016 ξεκίνησε η υλοποίηση προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα **α)** σε Δήμους και σε Υπηρεσίες Α' Υποδοχής, Ασύλου και Διαχείρισης Προσφυγικών Ροών για 2.500 άνεργους, **β)** σε 17 δήμους-θύλακες υψηλής ανεργίας και μακροχρόνιας ανεργίας για 3.737 άνεργους (α' φάση), **γ)** σε 34 δήμους -θύλακες υψηλής ανεργίας και μακροχρόνιας ανεργίας για 6.918 άνεργους (α' φάση), ενώ στις 24/1/2017 ξεκίνησαν οι αιτήσεις για το πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας **σε 274 Δήμους**, για 24.000 άνεργους.

Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια άνεργων στον δημόσιο τομέα της υγείας

Αντικείμενο του προγράμματος είναι η δημιουργία απασχόλησης μέσω της τοποθέτησης προσωπικού στο δημόσιο τομέα της υγείας. Αρμόδιος φορέας για την υλοποίηση διαχείριση και παρακολούθηση του «Ειδικού προγράμματος απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια άνεργων στον δημόσιο τομέα της υγείας» βάσει του άρθρου 64 του ν. 4430/2016, είναι ο ΟΑΕΔ, ο οποίος έχει εκδώσει την Νο 13/2016 (Δεκέμβριος 2016) Δημόσια Πρόσκληση, όπου

³Βάσει των υπ' αριθμ. 35453/702/1-08-2016 (Β'2425) και υπ' αριθμ. 35451/701/1-08-2016 (Β' 2426) ΚΥΑ αντίστοιχα.

εξειδικεύει τις λεπτομέρειες εφαρμογής του. Οι δαπάνες για την εφαρμογή του προγράμματος προβλέπεται να καλυφθούν από τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ. Η μέγιστη δαπάνη θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 66.000.000,00 ευρώ.

Προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας – Εγγυημένης Απασχόλησης στον Ιδιωτικό Τομέα

Με στόχο την αύξηση της εγγυημένης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα μέσω της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας, το Υπουργείο Εργασίας υλοποιεί μια σειρά προγραμμάτων ευρύτερης στόχευσης που απευθύνονται σε νέους, σε μακροχρόνια ανέργους, ανέργους μεγαλύτερης ηλικίας, ειδικές ομάδες ανέργων, ΑμεΑ.

Ειδικότερα, υλοποιείται:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 15.000 ανέργων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, ηλικίας άνω των 50 ετών. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμούς, ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ., και γενικά εργοδότες που ασκούν οικονομική δραστηριότητα. 5.000 ωφελούμενοι θα κατευθυνθούν σε μεγάλες επιχειρήσεις άνω των 20 ατόμων, ενώ οι 10.000 θα απασχοληθούν σε μικρές ή μεσαίες επιχειρήσεις (1-20 ατόμων). Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους εννέα (9) μήνες με δυνατότητα επέκτασης για άλλους εννέα (9) μήνες ύστερα από αίτηση που θα υποβάλλει η δικαιούχος επιχείρηση, ενώ μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για τρεις (3) μήνες ακόμα.
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων, ηλικίας 30-49 ετών, σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Η συνολική διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 12 μήνες. Ο ΟΑΕΔ έχει εκδώσει την Νο 12/2016 (Δεκέμβριος 2016) Δημόσια Πρόσκληση όπου εξειδικεύει τις λεπτομέρειες εφαρμογής του προγράμματος.

Επίσης, έχουν σχεδιαστεί και θα υλοποιηθούν:

- Επιταγή Εισόδου στην αγορά εργασίας για τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε επιδότηση εργασίας δώδεκα (12) μηνών (συν 3 μήνες δέσμευση του εργοδότη). Θα επιχορηγούνται επιχειρήσεις που απασχολούν από 1 έως 10 άτομα, καθώς και οι αυτοαπασχολούμενοι, που ξεκινούν τώρα μια επιχείρηση και θα επιθυμούσαν να έχουν κάποιον εργαζόμενο. Οι ωφελούμενοι θα εργάζονται για 12 μήνες, κατά τους οποίους η επιχείρηση θα υποστηρίζεται από τον ΟΑΕΔ, ενώ επιπρόσθετα η επιχείρηση θα τους απασχολεί για άλλους 3 μήνες.
- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και άλλων Δημοσίων Φορέων για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 55-67 ετών.
- Υποστήριξη της απασχόλησης σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις για 1.575 ανέργους ωφελούμενους.
- Υποστήριξη της απασχόλησης ΑμεΑ σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις για 1.000 άτομα.

Πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης, πρακτικής άσκησης και απασχόλησης για ανέργους 29-64 ετών

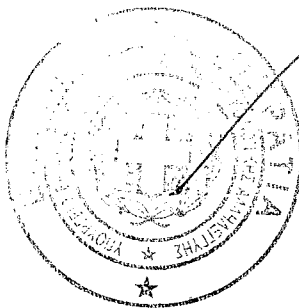
Τον Δεκέμβριο 2016 δημοσιεύθηκε η πρόσκληση που αφορά στην κατάρτιση και πιστοποίηση ανέργων ηλικίας 29-64 ετών σε κλάδους αιχμής και απευθύνεται στους ανέργους όλης της χώρας. Αντικείμενο της δράσης είναι η παροχή σε 23.000 ανέργους, υπηρεσιών κλαδικής κατάρτισης, πρακτικής άσκησης, συμβουλευτικής υποστήριξης και πιστοποίησης δεξιοτήτων.

Η εν λόγω παρέμβαση διαρθρώνεται σε δύο φάσεις. Η πρώτη φάση αφορά στην κατάρτιση και πιστοποίηση ανέργων 29-64 ετών σε κλάδους αιχμής και η δεύτερη αφορά τη μετάβαση του 45% των ωφελουμένων στην αγορά εργασίας, μέσω σύναψης σύμβασης εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης, η οποία θα αποτελέσει μέρος ξεχωριστής δράσης που θα υλοποιηθεί από τον ΟΑΕΔ.

Τέλος, για την προγραμματική περίοδο 2014-2020 υλοποιείται από την Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (ΕΕΤΑΑ), το πρόγραμμα «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής». Έχει διαπιστωθεί ότι ένας από τους λόγους που οι γυναίκες εμφανίζουν μικρότερα ποσοστά απασχόλησης, είναι το γεγονός ότι αναλαμβάνουν αυξημένες υποχρεώσεις στο σπίτι (φροντίδα παιδιών, ηλικιωμένων κλπ). Υπηρεσίες όπως οι βρεφονηπιακοί και οι παιδικοί σταθμοί συμβάλουν θετικά στην απασχόληση των γυναικών. Στόχος της προαναφερθείσας πράξης αποτελεί ακριβώς η αύξηση της απασχόλησης και της ισότιμης συμμετοχής των ωφελουμένων στην εργασία, μέσω της παροχής θέσεων φροντίδας και φιλοξενίας των παιδιών, ώστε να επιτυγχάνεται η ουσιαστική διευκόλυνση των γονέων – ιδιαίτερα των γυναικών – προκειμένου να εναρμονίζουν τους απαιτητικούς ρόλους τους μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ