



30 JAN 2017

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 27 Ιανουαρίου 2017

Αριθ. Πρωτ.:48

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Δημοσίευμα τύπου.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.847/16-1-2017 ΑΝΑΦΟΡΑ

✓ Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ν.Νικολόπουλο, σας πληροφορούμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 125(ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β':ΑΝΑΦΟΡΕΣ) του Κανονισμού της Βουλής, ορίζεται ότι:

1. Καθένας ή πολλοί μαζί έχουν το δικαίωμα να απευθύνουν στη Βουλή γραπτές αναφορές, που περιέχουν αιτήματα ή παράπονα. Οι αναφορές παρουσιάζονται από Βουλευτή ή παραδίδονται στον Πρόεδρο.
2. Οι αναφορές πρέπει να περιέχουν το ονοματεπώνυμο, την ιδιότητα και τη διεύθυνση εκείνων που τις υπογράφουν.
3. Οι Βουλευτές που επιθυμούν να υιοθετήσουν αναφορά την προσυπογράφουν κατά την κατάθεσή της ή το δηλώνουν κατά την ανακοίνωσή της στη Βουλή.
4. Οι αναφορές καταχωρίζονται σε ειδικό βιβλίο κατά τη σειρά κατάθεσής τους, αν εκπληρούν τις προϋποθέσεις της παραγράφου 2· διαφορετικά, αρχειοθετούνται.

Καθώς η ανωτέρω Αναφορά, είναι δημοσίευμα του Τύπου, δεν πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 125 του Κανονισμού της Βουλής και ειδικότερα αυτές των παραγράφων 1 και 2. Παρόλα αυτά και λόγω της σπουδαιότητας της συγκεκριμένης καταγγελίας, θέλουμε να τονίσουμε ότι η τήρηση της εργατικής νομοθεσίας και η προστασία των εργαζομένων, ποσό μάλλον όταν πρόκειται για περιπτώσεις πασχόντων από σοβαρές ασθένειες, αποτελούν βασικές προτεραιότητες του Υπουργείου Εργασίας.

Στην προκειμένη περίπτωση, η αντίδραση των υπηρεσιών του Υπουργείου και των ελεγκτικών μηχανισμών ήταν άμεση από την στιγμή που μας γνωστοποιήθηκε η καταγγελία, όπως συμβαίνει σε κάθε ανάλογη περίπτωση. Όπως γίνεται φανερό και από το σχετικό έγγραφο που

επισυνάπτεται, σε σύσκεψη συμφιλίωσης που πραγματοποιήθηκε στις 22/7/2016 μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων και της διοίκησης της Εταιρίας «ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ Α.Β.Ε.Σ» , ο εκπρόσωπος του Υπουργείου, υιοθετώντας το σχετικό πόρισμα του ΣΕΠΕ, έκανε λόγο για παραβίαση του όρου της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης και πρότεινε την επαναπρόσληψη του εργαζομένου λαμβάνοντας υπόψη το θέμα της υγείας του.

Από την πλευρά της η εταιρία, η οποία κατά δήλωση των εκπροσώπων της δεν γνώριζε το θέμα υγείας του κ. Χούλη, δήλωσε με επιστολή της προς το Υπουργείο (31-8-2016) ότι επιθυμεί την εξεύρεση συμβιβαστικής λύσης .

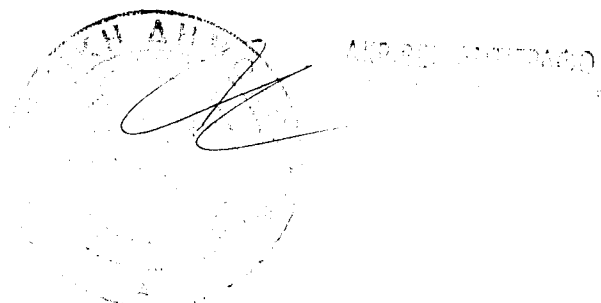
Καθίσταται σαφές ότι το Υπουργείο προχώρησε σε όλες τις προβλεπόμενες διαδικασίες πράττοντας τα δέοντα με κύριο γνώμονα την τήρηση της εργασιακής νομοθεσίας και την προστασία του εργαζόμενου.

Συνημμένα :

Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ε. ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Την Παρασκευή 22/7/2016 και ώρα 11:00 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, βάσει των άρθρων 3α του Ν.3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Αμοιβής κ. Κωνσταντίνου Αγραπιδά, μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων με την επωνυμία 1) «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΠΙΝΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΥ» και 2) «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ» και της διοίκησης της εταιρίας «ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ Α.Β.Ε.Σ.». Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε κατόπιν σχετικού κοινού αιτήματος των ως άνω συνδικαλιστικών οργανώσεων, με αντικείμενο συζήτησης όσα αναφέρονται σε αυτό.

Τους προσφεύγοντες εκπροσώπησαν οι κ.κ: Δ.Τζαμουράνης (Πρόεδρος του Σωματείου Μισθωτών Τεχνικών), Σ.Σολωνάκης (Γεν. Γραμματέας του επιχειρησιακού Σωματείου), Χ.Γιαμπουράνης (Αναπληρωτής οργανωτικός Γραμματέας του ΕΚΑ) και ο Ε.Τράκας (Πρόεδρος της Ομοσπονδίας εργαζομένων Καπινοβιομηχανιών Ελλάδας).

Από την εταιρία «ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ Α.Β.Ε.Σ.» παρέστησαν ο Νομικός Σύμβουλος κ. Α.Τόλης και οι δικηγόροι κ. Ν.Σιγκιρίδης και η κα Δ.Χαρακοπούλου.

Κατά τη διάρκεια της σύσκεψης τα μέρη ανέπτυξαν τις απόψεις τους για το υπό συζήτηση θέμα.

Ειδικότερα, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων δήλωσαν, ότι θεωρούν την απόλυση του εργαζόμενου παράνομη και καταχρηστική και ότι δεν εφαρμόζεται συγκεκριμένος όρος της επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε (αρθρ.5).

Οι παριστάμενοι εκπρόσωποι της εταιρίας δήλωσαν, ότι η διοίκηση της εταιρίας δεν γνώριζε τα προβλήματα υγείας του εργαζόμενου και ότι η απόλυσή του έγινε για λόγους που σχετίζονται με την απόδοσή του. Δήλωσαν επίσης, ότι η εταιρία προτίθεται να καταβάλλει τις αποδοχές που αναλογούν, έως τη λήξη της ετήσιας σύμβασης.

Υστερα από τα παραπάνω, ο εκπρόσωπος του Υπουργείου δήλωσε, ότι το Υπουργείο υιοθετεί το πόρισμα που προέκυψε από την εργατική διαφορά, που διενεργήθηκε από την υπηρεσία του ΣΕΠΕ.

Τίθεται ζήτημα παραβίασης του όρου της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας και η υπηρεσία του ΣΕΠΕ έχει αναλάβει τις προβλεπόμενες από το νόμο διαδικασίες.

Επιπρόσθετα, πέραν των ζητημάτων που ανακύπτουν από τη παραβίαση των όρων της ΣΣΕ και δεδομένου ότι η εταιρία έλαβε γνώση του ζητήματος υγείας του εργαζόμενου μεταγενέστερα, (σύμφωνα με δήλωσή της), προτείνεται η επαναπρόσληψη του εργαζόμενου και στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Ζήτησε επίσης και από τα δύο μέρη, να διαβουλευθούν εκ νέου, για το ζήτημα της επαναπρόσληψης του εργαζόμενου.

(έπονται υπογραφές)

Ο ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ

ΟΙ ΠΡΟΣΦΕΥΓΟΝΤΕΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ