



26-1-17

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 23 Ιανουαρίου 2017
Αριθ. Πρωτ.: 1457**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Αιτήματα του Σωματείου Μετάλλου Ν. Ιωαννίνων.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 465/28-11-2016 ΑΝΑΦΟΡΑ. ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή, κ. Κ. Τασούλα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ιωαννίνων - Θεσπρωτίας, η επιχείρηση Μεταλλοβιομηχανία Ν. Πέτσιου & Υιοί SPIDER έχει διακόψει τη λειτουργία της από τον Ιούλιο 2015.

Την 05.12.2016, η αρμόδια τοπική υπηρεσία του ΣΕΠΕ επικοινωνήσε με εκπροσώπους του Σωματείου Μετάλλου Ν. Ιωαννίνων (πρόεδρο και Γεν. Γραμματέα) οι οποίοι δήλωσαν ότι μέχρι το τέλος του έτους 2013 οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονταν συνήθως «έναντι». Από την αρχή του έτους 2014 μέχρι τον Ιούλιο 2015 δεν καταβλήθηκαν καθόλου αποδοχές στους εργαζόμενους και έκτοτε οι εργαζόμενοι τελούν σε επίσχεση εργασίας.

Στην ως άνω υπηρεσία μας κατά τα έτη 2014, 2015 και 2016 διενεργήθηκαν δύο (2) εργατικές διαφορές και τέσσερις (4) Συμφιλιωτικές Διαδικασίες με θέμα τη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών και επιδομάτων εορτών. Κατά το ίδιο χρονικό διάστημα πραγματοποιήθηκαν δύο (2) επιτόπιοι έλεγχοι αποτέλεσμα των οποίων ήταν η υποβολή δύο (2) μηνύσεων το 2014 και τριών (3) μηνύσεων το 2015, ήτοι συνολικά πέντε (5) μηνύσεις, για μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζόμενους.

Β. α) Με το άρθρο 16 του Ν. 1836/89 συστάθηκε στο πλαίσιο του ΟΑΕΔ ο «Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη».

Σύμφωνα με την παρ. 1 του Άρθρου 1 του Π.Δ. 1/1990 όπως ισχύει: «Σκοπός του «λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη», είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως για

κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτωχεύσεως ή από τη δημοσίευση της προβλεπόμενης από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης ή από τη δημοσίευση της απόφασης, με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης.

Από τα παραπάνω γίνεται σαφές ότι εκτός των προαναφερομένων περιπτώσεων, σε καμία άλλη περίπτωση ο Οργανισμός δεν καταβάλλει δεδουλευμένες αποδοχές.

β) Ο ΟΑΕΔ καταβάλλει οικονομικές ενισχύσεις σύμφωνα με την περ. β της παρ. 1 του άρθρου 74 του ν. 3746/2009 (ΦΕΚ 27 Α) η οποία ορίζει τα εξής:

«Σε επιδοτούμενους ή μη ανέργους που δοκιμάζονται ιδιαίτερα από οικονομική ή άλλη αιτία, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΑΕΔ μπορεί να χορηγήσει εφάπαξ οικονομική ενίσχυση ύψους μέχρι χιλίων (1.000) ευρώ ανά δικαιούχο, ύστερα από απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με την οποία θα καθορίζονται τα κριτήρια για τη χορήγηση αυτήν, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Οι δαπάνες που προκαλούνται από την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου υπάγονται στις ρυθμίσεις της παραγράφου 2 του άρθρου 1 του π.δ. 219/1973 (ΦΕΚ 200 Α').»

Σύμφωνα με την ανωτέρω διάταξη εκδόθηκε η με αριθμ. 6351/150/7-3-2016 ΚΥΑ των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης – Οικονομικών – Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης η οποία τροποποιήθηκε με την με αριθμ. 34402/676/26-07-2016 (ΦΕΚ 2332 Β/ 27-7-2016.) όμοιά της, εγκρίθηκε η καταβολή έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης ύψους χιλίων (1.000) ευρώ σε εκατόν οκτώ (108) ανέργους της επιχείρησης «SPIDER Ν.ΠΕΤΣΙΟΣ & ΥΙΟΙ».

Όσον αφορά στο αίτημα για νέα καταβολή έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης εντός του ιδίου έτους στους πρώην εργαζόμενους της ανωτέρω επιχείρησης, δεν είναι δυνατόν να ικανοποιηθεί, διότι τα περιθώρια του ήδη διαμορφωμένου προϋπολογισμού του Οργανισμού δεν το επιτρέπουν.

Επιπρόσθετα, σας ενημερώνουμε ότι στις δράσεις του ΟΑΕΔ υπάρχουν και ενεργητικές πολιτικές (προγράμματα απασχόλησης και κατάρτισης) στο πλαίσιο των προσπαθειών του για την καταπολέμηση της ανεργίας.

Γ. Επίσης, σας γνωρίζουμε ότι εντός του 2016 πραγματοποιήθηκε μία (1) συμφιλιωτική σύσκεψη στο Υπουργείο μας, παρουσία του Γενικού Γραμματέα, με αντικείμενο συζήτησης τα εργασιακά προβλήματα στη συγκεκριμένη επιχείρηση. Επισυνάπτεται το Πρακτικό της συνάντησης, στο οποίο αποτυπώνονται συνοπτικά τα βασικά σημεία της διαδικασίας. Σημειώνεται ότι στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου μας δεν έχει υποβληθεί το κοινό κείμενο προτάσεων, που είχε συμφωνηθεί στη συνάντηση.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι βασική προτεραιότητα της Κυβέρνησης είναι η προστασία των εργαζομένων απέναντι σε φαινόμενα εργοδοτικής αυθαιρεσίας καθώς και η επιβολή της

νομιμότητας στην αγορά εργασίας. Η ενίσχυση και η ουσιαστική λειτουργία και δράση του ΣΕΠΕ καθιστά σαφές ότι φαινόμενα παραβατικότητας δεν θα γίνουν ανεκτά.

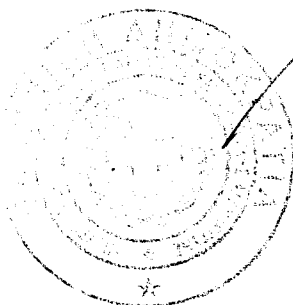
Το Υπουργείο Εργασίας με τις αρμόδιες υπηρεσίες του -ελεγκτικοί μηχανισμοί της Επιθεώρησης Εργασίας- πραγματοποιούν όλες τις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου να δοθεί στήριξη στους εργαζόμενους της επιχείρησης «SPRIDER Ν.ΠΕΤΣΙΟΣ&ΥΙΟΙ» αφενός και αφετέρου πραγματοποιούνται έρευνες έπειτα από κάθε καταγγελία και επιβάλλονται οι σχετικές κυρώσεις και τα σχετικά πρόστιμα.

Μέσα σε οικονομικές συνθήκες αντικειμενικά δυσμενείς καταβάλλονται προσπάθειες και ενέργειες από το Υπουργείο Εργασίας και τον ΟΑΕΔ με στόχο την οικονομική ανακούφιση των εργαζομένων στους οποίους δεν έχουν καταβληθεί από την επιχείρηση δεδουλευμένες αποδοχές.

Απέναντι στην κατάρρευση επιχειρήσεων και την εγκατάλειψη των εργαζομένων επιδιώκουμε την ενίσχυση της υγιούς επιχειρηματικότητας με την αξιοποίηση ήδη υπάρχοντων εργαλείων και με την κατάρτιση νέων. Κύρια προϋπόθεση για να συμβεί κάτι τέτοιο στην περίπτωση της «SPRIDER Ν.ΠΕΤΣΙΟΣ&ΥΙΟΙ» είναι η ύπαρξη επικαιροποιημένου και αξιόπιστου σχεδίου για την επανεκκίνηση της λειτουργίας της.

Συνημμένα

Ένα Πρακτικό Συμφιλίωσης



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Τη Δευτέρα 5/9/2016 και ώρα 11:00 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, βάσει των άρθρων 3α του Ν.3996/2011 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα) και 13 του Ν.1876/1990, παρουσία του Γενικού Γραμματέα κ. Ανδρέα Νεφελούδη και του Συμφιλιωτή κ. Συμεών Γκουδρολώλου, μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΟΰΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥ» (Π.Ο.Ε.Μ) και της διοίκησης της εταιρίας «ΜΕΤΑΛΛΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Ν.ΠΕΤΣΙΟΣ ΚΑΙ ΥΙΟΙ Α.Ε» (SPIDER).

Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε κατόπιν σχετικού αιτήματος της συνδικαλιστικής οργάνωσης, με αντικείμενο συζήτησης : «Το μέλλον της εταιρίας και των εργαζομένων».

Από την πλευρά των εργαζομένων παρέστησαν οι κ.κ. Θόδωρος Δημητριάδης (Πρόεδρος της αιτούσας), Στάθης Ηλίας, Χρήστος Κλείτσας, Ηλίας Νικόλαος και Θανάσης Ευθυμίου (Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Γραμματέας και Ταμίας αντιστοίχως, του Δ.Σ. του Σωματείου Εργατοτεχνιτών Μετάλλου Ν. Ιωαννίνων) και Χ. Δούβλης (μέλος του Δ.Σ του Εργατικού Κέντρου Ιωαννίνων).

Από την πλευρά της εταιρίας παρέστησαν ο Πρόεδρος και Δ/νων Σύμβουλος κ. Κων/νος Πέτσιος και η δικηγόρος κα Ι. Αποστολοπούλου.

Παρέστησαν, εξάλλου, ο Περιφερειάρχης Ηπείρου κ. Αλ. Καχριμάνης και ο Δήμαρχος Ιωαννίνων κ. Θ. Μπέγκας.

Τα μέρη ανέπτυξαν τις απόψεις τους για το υπό συζήτηση θέμα.

Ειδικότερα, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων αναφέρθηκαν στις οικονομικές αξιώσεις τους έναντι του εργοδότη τους, ζήτησαν να εξευρεθεί γρήγορα λύση στο πρόβλημα της μη καταβολής των δεδουλευμένων αποδοχών τους και να διασφαλισθεί η συνέχιση της απασχόλησής τους σε μια «υγιή» επιχείρηση. Παράλληλα και έως ότου εξευρεθεί λύση αναφορικά με τις οφειλές του εργοδότη τους προς αυτούς, ζήτησαν από το Υπουργείο να ενισχύσει, εκτάκτως, οικονομικά όλους τους εργαζόμενους, προκειμένου να αντιμετωπίσουν τις βιοτικές τους ανάγκες.

Οι εκπρόσωποι της εταιρίας παρουσίασαν την κατάσταση, όπως έχει διαμορφωθεί σήμερα και επεσήμαναν ότι σκοπός τους είναι η ικανοποίηση των δίκαιων αιτημάτων των εργαζομένων και η διασφάλιση της συνέχισης της λειτουργίας της επιχείρησης.

Από τη πλευρά του Περιφερειάρχη Ηπείρου και του Δημάρχου Ιωαννίνων επισημάνθηκε ότι οι Υπηρεσίες της Περιφέρειας και του Δήμου είναι έτοιμες να συμβάλλουν, με κάθε δυνατό μέσο, προκειμένου να διασωθούν οι θέσεις εργασίας.

Ακολούθως, ο Γενικός Γραμματέας δήλωσε, ότι θα καταβληθεί κάθε δυνατή προσπάθεια, σε συνεργασία με τις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, προκειμένου να εξευρεθεί τρόπος ενίσχυσης των εργαζομένων, στο πλαίσιο του Νόμου. Επίσης, θα γίνει προσπάθεια να χρησιμοποιηθούν όλα τα διαθέσιμα και υπό κατάρτιση εργαλεία ενίσχυσης της υγιούς επιχειρηματικότητας, υπό την προϋπόθεση ότι η εταιρία έχει επικαιροποιημένο και αξιόπιστο σχέδιο για την επανεκκίνηση της λειτουργίας της. Σε κάθε περίπτωση, τυχόν ευθύνες της Διοίκησης θα αναζητηθούν. Το Υπουργείο

αναμένει από τους εκπρόσωπους των εργαζομένων και της εταιρίας να υποβάλλουν, από κοινού, σε σύντομο χρονικό διάστημα, προτάσεις τις οποίες και θα συνδράμει, στο πλαίσιο του Νόμου.

(έπονται υπογραφές)

Ο ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΗΣ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ
ΑΙΤΟΥΣΑΣ

Θ.ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΗΣ

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ
ΕΤΑΙΡΙΑΣ

Κ.ΠΕΤΣΙΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ