

24 ΙΑΝ. 2017

24 ΙΑΝ. 2017



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 23.01.2017

Αριθ. Πρωτ.: 1509

ΠΡΟΣ Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

**Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας : 101 10 - Αθήνα
TELEFAX : 210 5203872
Πληροφορίες: Φίλιππος Κωνσταντίνου
Τηλέφωνο : 2131516116
E-MAIL : yperts@ypakp.gr**

Θέμα: «Σχετικά με την Ειδική Παροχή Προστασίας Μητρότητας σε εργαζόμενες στην ΕΑΒ Α.Ε.»

Σχετ.: Η με αρ. πρωτ.: 1977/13-12-2016 Ερώτηση. ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από του Βουλευτές, κ.κ. Ε. Χριστοφιλοπούλου, Β. Κεγκερογλου και Α. Λοβέρδο, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Η πρώτη παράγραφος του άρθρου 142 του ν. 3655/08 (ΦΕΚ 58 Α') ορίζει ότι: «*Η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, όπως προβλέπεται από το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2004-2005, δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας έξι (6) μηνών.*»

Η πρώτη παράγραφος του ΚΕΦ. Α' της με αριθ. 33891/666/2008 Αποφ. Υπ. Απασχ. & Κοινων. Προστασίας (ΦΕΚ 58 Α') ορίζει ότι: «*Την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 δικαιούται η μητέρα ασφαλισμένη στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που απασχολείται σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση.*»

Σημειώνεται ότι στην Εισηγητική Έκθεση του άρθρου 142 του ν. 3655/08 το κριτήριο της τοποθέτησης του εργοδότη στον ιδιωτικό τομέα αναφέρεται ρητά («*Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού θεσπίζεται ειδική παροχή για την εργαζόμενη μητέρα με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα [...]*»), ενώ στην ίδια τη διάταξη όχι.

Από την έναρξη εφαρμογής του ως άνω νομικού πλαισίου από τις αρμόδιες υπ/σιες του Οργανισμού, εμφανίσθηκαν προβλήματα προερχόμενα από τον κατά τα ανωτέρω ελλιπή προσδιορισμό του προσωπικού πεδίου εφαρμογής, με συνέπεια να υπάρξουν διοικητικές ενέργειες ερμηνευτικής αντιμετώπισης του θέματος. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- η με αριθ. 365/2008 συναφής Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, η οποία, γενόμενη αποδεκτή από την τότε Υπουργό, διαβιβάσθηκε στη Διοίκηση του Οργανισμού με το υπ' αριθ. πρωτ. 57409/1099/18-8-2008 έγγραφο. Η συγκεκριμένη

Γνωμοδότηση προκρίνει σαφώς την ερμηνευτική προσέγγιση ότι το πεδίο εφαρμογής του άρθρου 142 του ν. 3655/08 καταλαμβάνει τους εργοδότες του ιδιωτικού τομέα

- το με αριθ. πρωτ. Β130953/20-8-2008 γεν. έγγραφο της Δ/σης Ασφ/σης του Οργανισμού, με το οποίο, βάσει της ως άνω Γνωμοδότησης, υιοθετήθηκε η ερμηνευτική θέση ότι το πεδίο εφαρμογής του νομικού πλαισίου που διέπει την Ειδική Παροχή Προστασίας Μητρότητας καταλαμβάνει τις εργαζόμενες σε εργοδότες οι οποίοι ανήκουν στον ιδιωτικό τομέα.

Ο ΟΑΕΔ συνεχίζει να εφαρμόζει την παραπάνω ερμηνευτική άποψη, η οποία από τις 5-8-2011 τελεί πλέον και υπό την πλήρη κάλυψη της διάταξης της παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 3996/2011 (ΦΕΚ 170 Α') η οποία διευκρινίζει ότι: «Η αληθής έννοια του άρθρου 142 του ν. 3655/08 είναι ότι στο πεδίο εφαρμογής αυτού εμπίπτει η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα και για την εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού καλύπτεται αποκλειστικά και μόνο από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε των ετών 2004-2005».

Οι σχετικές εφαρμοστικές οδηγίες της Δ/σης Ασφ/σης του Οργανισμού προς τις περιφερειακές υπ/σιες έχουν δοθεί με το υπ' αριθμ. πρωτ. Β136417/21-9-2011 γεν. έγγραφο, ως κατωτέρω:

«[...] Α) Με την παρ. 2 του άρθρου 36 του Ν. 3996/2011 (ΦΕΚ 170 Α/5-8-2011) διευκρινίστηκε η έννοια του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 περί ειδικής παροχής μητρότητας.

»Ειδικότερα με την νέα ρύθμιση ορίζονται τα εξής:

»'2. Η αληθής έννοια του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 είναι ότι στο πεδίο εφαρμογής αυτού εμπίπτει η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα και για την εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού καλύπτεται αποκλειστικά και μόνο από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2004-2005'.

»Σύμφωνα με τα παραπάνω, γίνεται πλέον σαφές ότι την ειδική αυτή άδεια δικαιούνται οι μητέρες οι οποίες είναι ασφαλισμένες στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ και απασχολούνται σε πάσης φύσεως επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού και μόνο τομέα, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση και λαμβάνουν ισόχρονη προς το μειωμένο ωράριο άδεια βάσει της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε των ετών 2004-2005 (δηλ. 3 ½ μήνες).

»Αντίθετα, δεν είναι δικαιούχοι οι εργαζόμενες με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, απασχολούμενες στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. , Ν.Π.Ι.Δ. του ευρύτερου δημόσιου τομέα και Ο.Τ.Α. καθώς επίσης και οι εργαζόμενες που, βάσει του κανονισμού της επιχ/σης ή της κλαδικής σύμβασης, λαμβάνουν ισόχρονη άδεια διαφορετική από αυτή που προβλέπεται από το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. των ετών 2004-2005 [...].»

Τέλος, αναφέρουμε ότι ο ΟΑΕΔ ουδόλως αναζητά τα αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ε. ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

