



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ
ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 13 Ιανουαρίου 2017
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/807

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες:
Τηλέφωνο : 213-13 13 040
FAX : 210-33 89 145
e.mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο
2. Υπουργείο Οικονομικών
3. Υπουργείο Εσωτερικών

Σε απάντηση της υπ' αρ.**1529/28-11-2016** Ερώτησης, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Ν. Νικολόπουλος και διαβιβάστηκε στην υπηρεσία μας, με το αριθ. **3062/20-12-2016** έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών και της **1530/28-11-2016** όμοιας Ερώτησης, που κατέθεσε στη Βουλή ο ίδιος Βουλευτής και διαβιβάστηκε στην υπηρεσία μας με το αριθ. **ΑΤΚΕ 0011718/ ΕΞ 2016/392/ 16-12-2016** έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών, με θέμα: **«Απαράδεκτη και αντισυνταγματική η μείωση από 20% στο 15% στις προσλήψεις των πολυτέκνων(γονέων και παιδιών)»**, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Η Πολιτεία έχει θεσπίσει ένα σύνολο διατάξεων κοινωνικού χαρακτήρα, με σκοπό την ενίσχυση του θεσμού της οικογένειας, στις οποίες περιλαμβάνονται διατάξεις που αφορούν στον άμεσο διορισμό μέλους πολύτεκνης και τρίτεκνης οικογένειας, στη μοριοδότηση συμμετοχής των ενδιαφερομένων πολυτέκνων και τριτέκνων σε διαγωνιστική διαδικασία προσλήψεων στο δημόσιο και στη χορήγηση άδειας με αποδοχές σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους.

Β. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 4440/2016: «1. Μετά την παράγραφο 7 του άρθρου 53 του Υπαλληλικού Κώδικα προστίθεται παράγραφος 8, ως εξής: «8. Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως

τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι τρίτεκνοι ή πολύτεκνοι, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.» 2. Μετά την παράγραφο 7 του άρθρου 60 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων προστίθεται παράγραφος 8 ως εξής: «8. Υπάλληλοι που έχουν ανήλικα τέκνα δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθένειας των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς η ως άνω άδεια ανέρχεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.». Σχετική και η αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/5/οικ. 32342/19.12.2016 (ΑΔΑ: ΩΝ46465ΦΘΕ-Ω93) εγκύκλιος του Υπουργείου μας.

Υπενθυμίζεται ότι μέχρι την ψήφιση του ανωτέρω νόμου και τη θεσμοθέτηση του δικαιώματος αδειάς με αποδοχές, δεν υπήρχε καμία μέριμνα για τη διευκόλυνση των υπαλλήλων με ανήλικα τέκνα ώστε να ανταποκριθούν στην ανάγκη φροντίδας τους στην περίπτωση που αυτά ασθενήσουν.

Γ. Στις διατάξεις του άρθρ. 25 του ν. 4440/2016 (Α' 222/ 2-12-2016) προβλέπεται τροποποίηση του άρθρ. 14 παρ. 6 του ν. 2190/94 και, ειδικότερα, 5% μείωση του ποσοστού των προκηρυσσόμενων θέσεων που καλύπτονται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων. Επισημαίνεται ότι η εν λόγω ρύθμιση προκύπτει από την αναγκαιότητα να συμπεριληφθούν στο σύστημα προσλήψεων πολιτικές που θα προστατεύουν ουσιαστικά και θα διασφαλίζουν την ισότιμη συμμετοχή σε αυτό και σε άλλες ευάλωτες κατηγορίες του πληθυσμού, όπως είναι τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών τους.

Παράλληλα, ικανοποιούνται τόσο οι επιταγές του Συντάγματος της χώρας, όπως διατυπώνονται ρητά στην παράγραφο 6 του άρθρου 21: «Τα άτομα με αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας», όσο και οι απαιτήσεις που προκύπτουν από Διεθνείς Συμβάσεις τις οποίες η χώρα μας δεσμεύεται να εφαρμόσει.

Με τον τρόπο αυτό, επίσης, αντιμετωπίζεται το οξύμενο πρόβλημα ανεργίας που αντιμετωπίζουν τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών τους, αφού κατά κανόνα, λόγω της οικονομικής κρίσης, σε οποιαδήποτε προσπάθεια μείωσης του

κόστους της εργασίας, τα άτομα με αναπηρία είναι τα πρώτα που απολύονται και τα τελευταία που προσλαμβάνονται.

Σε κάθε περίπτωση, σας πληροφορούμε ότι το Υπουργείο μας λαμβάνει υπόψη τα αιτήματα, τις επισημάνσεις και προτάσεις με στόχο την περαιτέρω βελτίωση του συστήματος προσλήψεων και την ισότιμη μεταχείριση των πολιτών.

Η Υπουργός

Όλγα Γεροβασίλη

**Εσωτερική Διανομή
Γραφείο κ. Υπουργού**

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών και
Διοικητικής Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση