

04 ΙΑΝ. 2017

ΕΠΕΙΓΟΝ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ,
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα, 3 / 1 / 2017

Αρ. Πρωτ.: 84423

Ταχ. Δ/ση : Αριστοτέλους 17
Τ.Κ. : 101 87 Αθήνα
Τηλέφωνο : 213 2161428
Fax : 210 5237254
e-mail : tke@moh.gov.gr

ΠΡΟΣ ✓ **ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ**

Δ/ση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα: Ερωτήσεων

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε ερώτηση Βουλευτή.

✓
Σε απάντηση της με αριθμ. πρωτ. 958/4-11-2016 ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Κωνσταντίνο Μπαργιώτα, με θέμα: «Καταγγελίες για «ανακρίσεις» και υπονοούμενα περί απολύσεων σε βάρος εργαζομένων από τη Διοίκηση του ΟΚΑΝΑ», σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Η εν γένει λειτουργία του Οργανισμού Κατά των Ναρκωτικών (Ο.Κ.Α.Ν.Α.) περιγράφεται στην υπ' αριθμ. Δ.ΥΓ6/Γ.Π.οικ. 104741/30-10-2003 (ΦΕΚ 1603 Α') Κ.Υ.Α. με θέμα: «Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του Οργανισμού κατά των Ναρκωτικών (Ο.Κ.Α.Ν.Α.)».

Οι αναφερόμενες καταγγελίες των εργαζομένων της μονάδας χορήγησης μεθαδόνης η οποία λειτουργεί σε χώρο του Γενικού Νοσοκομείου Νίκαιας, ουδέποτε περιήλθαν στην αρμόδια Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας του Υπουργείου μας.

Για την περαιτέρω ενημέρωσή σας, επισυνάπτεται η απάντηση του Προέδρου του Οργανισμού, καθώς και σχετικά συνημμένα έγγραφα.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

1. Βουλευτή κ. Κ. Μπαργιώτα

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γρ. Υπουργού

2. Τμήμα Νομ. Πρωτοβουλίας, Κοιν. Ελέγχου & Κωδικοποίησης

Α. ΞΑΝΘΟΣ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



Σελίδες απάντησης: 1
Σελίδες συνημμένων: 13
Σύνολο σελίδων: 14



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΝΑΡΚΩΤΙΚΩΝ
(ΟΚΑΝΑ)

Αβέρωφ 21, 104 33 Αθήνα

ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Τηλ.: 210 8898256 / 259

Fax: 210 8225663

E-mail: president@okana.gr

Αθήνα,

Α.Π.:

28 ΝΟΕ. 2016

13382

Προς :

Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου,

Νομοθετικού Συντονισμού και

Κωδικοποίησης

Υπουργείου Υγείας

Fax#: 2105237254

tke@moh.gov.gr

Κοινοποίηση:

1) Υπουργό Υγείας, κο Α. Ξανθό

minister@moh.gov.gr

2) Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας,

Τμήμα Παραγόντων Κινδύνου &

Κοινωνικών Παραγόντων για την

Υγεία και Εξαρτήσεων

Fax#: 2105237384

Θέμα: «Ερώτηση Βουλευτή, κ. Κων/νου Μπαργιώτα, με ΑΠ Βουλής:958/4.11.2016 (Α.Π. Υπ. Υγείας 84423/9.11.2016)»

Σε συνέχεια της προώθησης της ως άνω ερώτησης, ο ΟΚΑΝΑ σας καταθέτει την άποψη του Δ.Σ. του Οργανισμού ως εξής:

Η ερώτηση του βουλευτού κ. Κ. Μπαργιώτα στηρίζεται εξ ολοκλήρου σε κείμενο ανακοίνωσης του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων ΟΚΑΝΑ, με αφορμή απολύτως νόμιμες και διαφανείς διαδικασίες του Οργανισμού, οι οποίες διαστρεβλώθηκαν κατά το δοκούν με σκοπό την παραπληροφόρηση και τη δημιουργία εντυπώσεων.

Τα γεγονότα έχουν ως εξής:

Μετά από συζητήσεις που είχαν αρχίσει από την αρχή του έτους, ο ΟΚΑΝΑ άρχισε να απορροφά από τον Ιούνιο τη λίστα αναμονής με υψηλούς ρυθμούς (σήμερα η λίστα αριθμεί 900 άτομα από τα 2600 που ήταν τον Ιούνιο). Ταυτόχρονα συζητάμε ένα σχέδιο ανάπτυξης του Οργανισμού, το οποίο περιλαμβάνει το άνοιγμα μιας ή δύο μονάδων υψηλών απαιτήσεων και αυξημένης φροντίδας, ώστε να προωθήσουμε μεγαλύτερο μέρος των ασθενών μας προς την κοινωνική επανένταξη και την αποκατάσταση, το άνοιγμα μιας μονάδας συνταγογράφησης,

καθώς και τον περιορισμό της μεθαδόνης προς όφελος της βουπρενορφίνης, για λόγους ασφάλειας και αποτελεσματικότητας.

Στο πλαίσιο του σχεδίου αυτού προβλέπεται και η μετατροπή μιας μονάδας μεθαδόνης σε Μονάδα βουπρενορφίνης (η Μονάδα του Νοσοκομείου της Νίκαιας). Ο Διευθυντής Εφαρμογών έστειλε σε όλους τους εργαζόμενους ένα συνολικό σχέδιο των επικείμενων αλλαγών για διαβούλευση, αλλά πριν την αποστολή αυτού του σχεδίου είχαν αρχίσει οι αντιδράσεις. Το ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων άρχισε να κάνει λόγο για κλείσιμο μονάδων και για κρυφό σχέδιο του ΟΚΑΝΑ και της Κυβέρνησης για «ξεπούλημα» της θεραπείας στα ιδιωτικά συμφέροντα (επειδή δήθεν η συνταγογράφηση από ιδιώτες της βουπρενορφίνης είναι πιο εύκολη από τη συνταγογράφηση της μεθαδόνης και γι' αυτό κλείνουμε τη μονάδα της μεθαδόνης στη Νίκαια).

Οι εργαζόμενοι της Μονάδας της Νίκαιας, στο πλαίσιο αυτών των αντιδράσεων και αγνοώντας τις επίσημες διαβεβαιώσεις ότι το συνολικό σχέδιο θα τεθεί σε συζήτηση και ανοιχτή διαβούλευση, έστειλαν μια ανυπόγραφη, απαράδεκτη και συκοφαντική επιστολή προς το ΔΣ του ΟΚΑΝΑ (επισυνάπτεται), στην οποία μεταξύ άλλων ανέφερε:

«Εξάλλου γνωρίζοντας από την κυρίαρχη πολιτική σκηνή το πώς η εγκατάλειψη ονομάζεται αναβάθμιση και το ξεπούλημα βαπτίζεται ανάπτυξη, δεν μας είναι δύσκολο να καταλάβουμε πώς το κλείσιμο μιας μονάδας ανάγεται σε αναδιοργάνωση... Μήπως λοιπόν θα ήταν καλύτερο να εμπιστευτούμε την ιστορία του Οργανισμού, η οποία θρίθει συζητήσεων πίσω από κλειστές πόρτες και συναλλαγών κάτω από το τραπέζι; Ούτε εμείς ούτε η υπεύθυνη της Μονάδας επιθυμούμε να μπούμε σε μία συζήτηση υπό τους όρους αυτούς, καθώς επίσης και να προτείνουμε αλλαγές από τη στιγμή που ο σχεδιασμός γίνεται εν κρυπτώ».

Το ΔΣ του Οργανισμού, μετά από συζήτηση του θέματος, αποφάσισε να καλέσει τους εργαζόμενους, να τους ρωτήσει εάν έχουν συνυπογράψει το εν λόγω κείμενο και να εξηγήσουν τι εννοούν με τις παραπάνω και άλλες συκοφαντικές διατυπώσεις, χωρίς καμία πρόθεση να κινήσει πειθαρχικού τύπου διαδικασίες. Στη σχετική συνεδρίαση του ΔΣ, η οποία σημειωτέον κράτησε τρεις ώρες και όχι πέντε ή οκτώ που αναφέρεται σε δημοσιεύματα (μιλήσαμε για πέντε έως δέκα λεπτά με τον τους περισσότερους από τους 12 εργαζόμενους), οι εργαζόμενοι της μονάδας υποστήριξαν ότι συμφωνούν με το κείμενο «ως ομάδα», οι περισσότεροι ανέφεραν ότι «άλλο εννοούσαν» για ξεπούλημα ή συζητήσεις πίσω από κλειστές πόρτες και συναλλαγές κάτω από τραπέζι. Τους επισημάναμε ότι εφόσον άλλο εννοούσαν και άλλο έγραψαν, είναι καλό να επανέλθουν με νέο κείμενο, ενέργεια με την οποία συμφώνησαν οι περισσότεροι αλλά ουδέποτε υλοποιήθηκε. Στο τέλος τους ρωτήσαμε εάν είναι διατεθειμένοι να συνεργαστούν για την υλοποίηση της όποιας λύσης συμφωνηθεί και προωθηθεί για την αναδιοργάνωση του Οργανισμού. Καθ' όλη τη διάρκεια των συζητήσεων με τους εργαζόμενους δεν υπήρξε κανενός είδους άμεση ή έμμεση μομφή ή απειλή και προσπαθήσαμε από την αρχή να τους διαβεβαιώσουμε ότι η συζήτηση αυτή δεν έχει κανένα χαρακτήρα εξέτασης ή διερεύνησης πειθαρχικών παραπτωμάτων, αλλά αποσκοπεί αποκλειστικά στην παροχή διευκρινίσεων για όσα αναφέρονται στην επιστολή και στην αναζήτηση λύσεων σε όποια πιθανά υπαρκτά προβλήματα θα ήθελαν να θέσουν υπόψη μας.

Εξάλλου, η όλη διαδικασία που ακολουθήθηκε είναι απόλυτα σύμφωνη με το άρθρο 8 του Εσωτερικού Κανονισμού του ΟΚΑΝΑ (Αριθ. Δ.ΥΓ6/Γ.Π.οικ.104741 Κ.Υ.Α. των τότε Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας ΦΕΚ Β' 1603/30.10.2003), σύμφωνα με το οποίο το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού αποφασίζει για όλα τα ζητήματα που αφορούν αυτόν στα πλαίσια της αποστολής του, σύμφωνα με το

ισχύον θεσμικό πλαίσιο, μεταξύ των οποίων και κάθε ζήτημα που αφορά το προσωπικό του Οργανισμού. Είναι δε και απόλυτα σύμφωνη και θεμιτή σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος, καθώς το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού δικαιούται να ζητήσει σε ακρόαση υπαλλήλους του Οργανισμού και να ζητήσει διευκρινίσεις επί εγγράφων απόψεών τους που επισήμως απεστάλησαν από τους εν λόγω υπαλλήλους προς αυτό.

Θα πρέπει άλλωστε να υπογραμμιστεί, προς προάσπιση της διαφάνειας και της αλήθειας, ως άλλωστε λαμβάνει χώρα σε κάθε συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΚΑΝΑ, ότι η όλη διαδικασία μαγνητοφωνήθηκε για τα πρακτικά της συνεδρίασης του ΔΣ και είναι διαθέσιμη σε οποιονδήποτε.

Το ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων εξέδωσε την επόμενη ημέρα την εν λόγω επιστολή-κάλεσμα σε Γενική Συνέλευση που αποτελεί την αφορμή της ερώτησης του κου Μπαργιώτα, υποστηρίζοντας ότι «με μια διαδικασία πρωτοφανούς επίδειξης αυταρχισμού, τρομοκρατίας και χυδαίας αντίληψης περί άσκησης της εξουσίας», ανακρίναμε το προσωπικό με ρόλο ιεροεξεταστών και τους απειλήσαμε ρωτώντας τους «εάν θέλουν να συνεχίσουν να εργάζονται στον Οργανισμό». Η απλή ακρόαση των εργαζομένων εμφανίστηκε σαν βασανιστήριο της ιεράς εξέτασης με απειλές δίωξης ή απόλυσης. Αξίζει να σημειωθεί ότι στη Συνέλευση που ακολούθησε το κάλεσμα εμφανίστηκαν 30 εργαζόμενοι στην Αθήνα και 7-8 στη Θεσσαλονίκη, σε σύνολο 650 εργαζομένων, με αποτέλεσμα να μην εξαγγελθούν οι επιδιωκόμενες κινητοποιήσεις και απλώς το ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων να συνεχίσει τη διαδρομή προς τον τύπο ανακοινώσεων περί μνημονίων, ιδιωτικοποίησης, κλπ., αρνούμενο ταυτόχρονα συνάντηση με το ΔΣ του ΟΚΑΝΑ που ζητούσαν κάποιοι εργαζόμενοι για να ακουστούν όλες οι απόψεις.

Σε αυτές τις απαράδεκτες ψευδείς κατηγορίες το ΔΣ του ΟΚΑΝΑ απάντησε με δύο επιστολές προς τους εργαζόμενους (επισυνάπτονται), οι οποίες ούτε αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα του Συλλόγου ούτε σε δημοσιογραφικά sites, τα οποία αναπαρήγαγαν μόνο τα κείμενα του ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων. Επίσης, το ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων απέκρυπτε συστηματικά σε όλη τη σχετική συζήτηση ότι το συνολικό σχέδιο αναδιοργάνωσης του Οργανισμού είχε τεθεί ως πρόταση υπόψη των εργαζομένων από τα μέσα Οκτωβρίου και βρισκόταν σε ανοιχτή διαβούλευση από την 1^η έως τις 21^η Νοεμβρίου 2016, με ταυτόχρονη κλήση όλων των εργαζομένων να υποβάλουν βελτιώσεις, προτάσεις ή ιδέες. Παρ' όλα αυτά, σε μια επίδειξη προκλητικής άρνησης συνεργασίας, το ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων κάλεσε τα μέλη του σε ανοιχτή συζήτηση στις 22 Νοεμβρίου για τη συζήτηση του σχεδίου, την επομένη δηλαδή από την επίσημη λήξη της περιόδου της διαβούλευσης.

Ταυτόχρονα το ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων συνέχισε να διαρρέει στον τύπο ψευδείς ανακοινώσεις για τα σχέδια αναδιοργάνωσης του Οργανισμού, όπως για παράδειγμα ότι η είσοδος των ασθενών της λίστας αναμονής έχει οδηγήσει σε αύξηση των ατόμων που διακόπτουν τη θεραπεία (συμβαίνει ακριβώς το αντίθετο) ή ότι η συνταγογράφηση που σχεδιάζεται θα γίνει από ιδιώτες γιατρούς. Αντιθέτως, η συνταγογράφηση σε ασθενείς στην τελική φάση της θεραπείας είναι μία πρακτική που εφαρμόζεται στον Οργανισμό και η μόνη αλλαγή συνίσταται ότι στο εξής θα γίνεται σε ειδικές προς τούτο δομές, από εξειδικευμένο προσωπικό του ίδιου του ΟΚΑΝΑ, ώστε να απελευθερωθούν στις Μονάδες του νέες θέσεις για την είσοδο ασθενών που έχουν μεγαλύτερη ανάγκη υποστήριξης και φροντίδας. Αντί του πραγματικού αυτού σχεδίου στον τύπο διαβάζουμε τις εξής «λεπτομέρειες» (Ρίζοσπιάστης 23/11/2016): «Η συνταγογράφηση σημαίνει ότι διαπιστευμένοι γιατροί –η διαπίστευση θα γίνεται με βάση τη διεθνή εμπειρία, με την παρακολούθηση σεμιναρίου κάποιων ωρών!!!- θα

μπορούν να συνταγογραφούν διακία βουπρενορφίνης για ένα μήνα ή δίμηνο. Δηλαδή, θα μπορεί να το κάνει οποιοσδήποτε έχει τη σχετική πιστοποίηση (γενικοί γιατροί, παθολόγοι, ψυχίατροι) του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα». Αναρωτιέται κανείς από πού προέκυψαν όλες αυτές οι λεπτομέρειες ενός φανταστικού σχεδίου. Και όλα αυτά τη στιγμή που το σχέδιο αναδιοργάνωσης δομών και υπηρεσιών, με τη μορφή πολυσέλιδου κειμένου και με τις πραγματικές προτάσεις για την απορρόφηση της λίστας, τη συνταγογράφηση, τη λειτουργία νέων δομών, βρισκόταν σε ανοιχτή διαβούλευση με το σύνολο των εργαζομένων του Οργανισμού.

Οφείλουμε να παρατηρήσουμε ότι οι ενέργειες αυτές αποτελούν ενέργειες της πλειοψηφίας του ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων και όχι όλων των μελών του ή της πλειοψηφίας των εργαζομένων. Επισυνάπτουμε ανακοίνωση παράταξης του Συλλόγου Εργαζομένων, στην οποία εκτός της νόμιμης κριτικής, αναφέρονται οι αντισυνδικαλιστικές και αντιδημοκρατικές μέθοδοι που ακολουθεί το ΔΣ του Συλλόγου για να κινητοποιήσει τους εργαζόμενους ενάντια σε φανταστικούς κινδύνους και εχθρούς, μέθοδοι που κινδυνεύουν να το απομονώσουν από την πλειοψηφία των εργαζομένων.

Έχουμε την εντύπωση ότι το ΔΣ του Συλλόγου αποκρύπτει κάθε θετικό που έχει γίνει (αύξηση του προϋπολογισμού, απορρόφηση της λίστας, ομαλοποίηση της λειτουργίας των Μονάδων, δημιουργία νέων μονάδων και υπηρεσιών, εξυγίανση των οικονομικών, έναρξη διαδικασιών αξιολόγησης των υπευθύνων) και προσπαθεί να δημιουργήσει προβλήματα από δευτερεύοντα θέματα ανάγοντάς τα σε δήθεν μείζονα πολιτικά θέματα (όπως το φανταστικό θέμα της πολιτικής συμφωνίας για κλείσιμο των μονάδων μεθαδόνης και ιδιωτικοποίησης της υποκατάστασης με βουπρενορφίνη). Ταυτόχρονα προσπαθεί να αποτρέψει κάθε προσπάθεια αναδιοργάνωσης του Οργανισμού, χαρακτηρίζοντας κάθε πρόταση ή ιδέα αναδιοργάνωσης ως «αυταρχική» και ζητώντας στην ουσία τη θέσπιση εξωνομικών διαδικασιών συνδιοίκησης (βλ. πχ. την πρόταση «θα είμαστε ανοιχτοί σε μια συζήτηση που θα ξεκίναγε από μηδενική βάση με εκπροσώπους από όλες τις μονάδες πάνω στο θέμα της απορρόφησης της λίστας» που αναφέρεται στην επιστολή των εργαζομένων της Νίκαιας). Κάθε πράξη ή απόφαση που δεν έχει την «έγκριση» του ΔΣ του Συλλόγου (και δεν υπάρχει καμία) χαρακτηρίζεται κατά τον τρόπο αυτό ως αυταρχική και καθίσταται σαφής προσπάθεια να λάβει αυτή άλλου είδους μείζονες πολιτικές διαστάσεις.

Πρέπει να σημειώσουμε ότι από την ανάληψη των καθηκόντων του νέου ΔΣ του ΟΚΑΝΑ, εδώ και ενάμιση χρόνο, οι σχέσεις του με τους εργαζόμενους και τα όργανά του ήταν άριστες. Εκτός άλλων, το ΔΣ του Συλλόγου Εργαζομένων είχε κληθεί και συμμετείχε στις συνεδριάσεις του ΔΣ του Οργανισμού για πρώτη φορά στην ιστορία του, ενώ σε όλες τις επιτροπές που επεξεργάζονταν τις προτάσεις για αναβάθμιση των υπηρεσιών ή το σχεδιασμό δράσεων συμμετείχαν εκπρόσωποι των εργαζομένων. Η κατάσταση αυτή άλλαξε ριζικά μετά τη λήξη της θητείας του πρώην Γενικού Διευθυντή και την εκλογή νέου. Έκτοτε υπάρχει όχι μόνον άρνηση συνεργασίας αλλά και υπονόμευσης του ίδιου του έργου του Οργανισμού, με την έντεχνη διαρροή στον τύπο δημοσιευμάτων που απαξιώνουν την προσπάθειά του να βελτιώσει το ρόλο του ως φορέας της Δημόσιας Υγείας, τόσο προς όφελος των εξυπηρετούμενων του όσο και των εργαζομένων του.

Έχουμε την πεποίθηση ότι το σύνολο των εργαζομένων του Οργανισμού τόσο στο παρελθόν όσο και σήμερα καταβάλλει καθημερινά προσπάθειες να βελτιώσει τις υπηρεσίες που παρέχει μέσα σε συνθήκες που κανείς δεν θεωρεί ιδανικές, αλλά που συνεχώς γίνεται προσπάθεια βελτίωσής τους. Με όλους αυτούς τους εργαζόμενους έχουμε κοινές επιδιώξεις και κοινούς

στόχους. Κατά συνέπεια δεν τίθεται καν ζήτημα ότι μπορεί ποτέ να σταθούμε ποτέ εμπόδιο στη διεκδίκηση από τη μεριά τους όποιων αιτημάτων ή στην έκφραση όποιων απόψεων, αρκεί να τηρούνται οι όροι της αξιοπρέπειας και της αμοιβαίας εμπιστοσύνης.

Παραμένοντας στη διάθεσή σας για οιαδήποτε περαιτέρω διευκρίνιση.



Σχετικά συνημμένα:

1. Το υπ' αριθ.12139/18.10.2016 έγγραφο της Θ.Μ.Υ. Γ.Ν.Ν. «Ο Άγιος Παντελεήμων»
2. Το υπ' αριθ.ΟΚΑΝΑ12517/25.10.2016 έγγραφο
3. Το υπ' αριθ.ΟΚΑΝΑ12997/4.11.2016 έγγραφο
4. Έγγραφο - ΕΣΥ (Ενωτική Συνεργασία)
5. Σχετικό Δημοσίευμα ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ

Εσωτερική Διανομή:

1. Γρφ. Προέδρου
2. κo Αντιπρόεδρο
3. κo Γενικό Διευθυντή
4. Δ/νση Εφαρμογής Προγραμμάτων
5. Τμήμα Διεθνών & Δημοσίων Συνεργασιών

ΑΠΟ ΝΙΚΑΙΑ

ΑΡ. ΠΡΩΤ. : 2104900335

18 ΟΚΤ. 2016 10:12 P T

**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΝΑΡΚΩΤΙΚΩΝ
(ΟΚΑΝΑ)**

Θεραπευτική Μονάδα Γεν. Νος/μείο Νίκαιας

τηλ.: 210-4900335

210-4900339

FAX: 210-4900330

Νίκαια: 18.10.2016

Αρ.Πρωτ:327

Προς: Πρόεδρο ΟΚΑΝΑ

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ΟΚΑΝΑ

Γεν. Δ/ντη ΟΚΑΝΑ

Αν Δ/ντη Εφαρμογής Προγραμμάτων

Σύλλογο Εργαζομένων ΟΚΑΝΑ

Περί 'αναδιοργάνωσης' ...

Με αφορμή την πρόσφατη 'εθιμοτυπική' επίσκεψη που δεχτήκαμε στη μονάδα υποκατάστασης Νίκαιας από τον Γενικό Διευθυντή κ. Αν. Γκανά και τον Αναπληρωτή Διευθυντή Εφαρμογής Προγραμμάτων του ΟΚΑΝΑ κ. Κ. Κοκκώλη οι εργαζόμενοι/ες συντάσσουν το παρόν κείμενο αποστέλλοντάς το προς όλους τους συναδέλφους προκειμένου να κοινοποιηθούν οι σκέψεις μας σε σχέση με την απόφαση για κλείσιμο της μονάδας. Για το λόγο αυτό και θα παραλείψουμε να αναφερθούμε στις εκφράσεις που χρησιμοποιήθηκαν και στους γλωσσικούς ακροβατισμούς που ακούσαμε. Εξάλλου γνωρίζοντας από την κυρίαρχη πολιτική σκηνή το πώς η εγκατέλειψη ονομάζεται αναβάθμιση και το ξεπούλημα βαπτίζεται ανάπτυξη, δε μας είναι δύσκολο να καταλάβουμε πώς το κλείσιμο μιας μονάδας ανάγεται σε αναδιοργάνωση. Την ίδια στιγμή που μετανάστες στοιβάζονται σε στρατόπεδα συγκέντρωσης ως απάντηση στην ανθρωπιστική κρίση, η λογική διαχείριση της εξάρτησης, υπαγορεύει την εξάλειψη της 'λίστες της ντροπής' με όρους καθαρά λογιστικής και οικονομοτεχνικής αντίληψης.

Το πρόγραμμα υποκατάστασης στο Γ.Κ. Νίκαιας έδωσε αγώνα για να σταθεί και να σπεριώσει μέσα σε κλίμα εχθρικό τόσο από το νοσοκομείο όσο και από τους κατοίκους. Είμαστε περήφανοι που μέσα σε αυτά τα πάντα χρόνια καταφέραμε να δημιουργήσουμε μια δημιουργική θεραπευτική ομάδα με τακτικές συναντήσεις, στις οποίες ενίοτε συμμετείχε και όλο το προσωπικό. Αποκινηστήσαμε τις σχέσεις με το νοσοκομείο και ανοίξαμε διάλους επικοινωνίας και συνεργασίας τόσο σε επίπεδο περίθαλψης όσο και σε επίπεδο διοίκησης. Δ.αμορφώσαμε θεραπευτική σχέση με τα μέλη του προγράμματος και μέσω μιας σταθερής και ξεκάθαρης στάσης εξαλείψαμε φαινόμενα βίας και 'πάτσας' από την ευρύτερη περιοχή του νοσοκομείου, γεγονός που μάλιστα εκτιμήθηκε από τα ίδια τα μέλη και το οποίο αποτυπώνεται στα ελάχιστα παράπονα που επισήμως έχουν διατυπωθεί. Στη Νίκαια συγκροτήσαμε δεσμούς με κοινωνικές υπηρεσίες, κοινωνικά φαρμακεία και παντοπωλεία, συστήα,

ΑΠΟ ΝΙΚΑΙΑ

να γκριμπετούν; Είμαστε ήδη σε επικοινωνία με όλους τους παραπάνω φορείς και ήδη εκφράζουν την ανησυχία τους. Ενδιαφέρει κανέναν η γνώμη τους;

Στην τελευταία ολομέλειά μας προβληματιστήκαμε αναφορικά με τα περιεχόμενα και με τη διαδικασία με την οποία λαμβάνονται. Σημαντικές αποφάσεις, όπως η επικείμενη 'αναδιοργάνωση' των υπηρεσιών. Όλο το κλίμα και η πορεία των γεγονότων πιστοποιεί ξεκάθαρα για εμάς ότι δεν υπάρχει καμία μέριμνα και ενδιαφέρον για τα μέλη του προγράμματος. Άνθρωποι από τη Δυτική/Ανατολική Αττική/Πειραιά, καθώς και από νησιά του Αργεσαρωνικού, άνθρωποι με χρόνιες αναπηρίες, η πλειοψηφία των οποίων βρίσκεται κάτω από το όριο της φτώχειας θα χρειαστεί να διανύουν τεράστιες αποστάσεις προκειμένου να φτάσουν σε κάποιο πρόγραμμα, ενώ παράλληλα θα χρειάζεται να έρχονται και στη Νίκαια για να πραγματοποιούν τα τακτικά ραντεβού τους με τους θεράποντες ιατρούς του Νοσοκομείου.

Θεωρούμε υποτιμητικό να δεχόμαστε μια 'εθιμοτυπική επίσκεψη' από το γενικό διευθυντή και τον Αναπ. Δ/ντη εφαρμογών προγραμμάτων, η οποία ενώ θεωρητικά είχε στόχο τη συζήτηση και επίλυση προβλημάτων της μονάδας, την ίδια στιγμή θεωρούμαστε πόνια προς μετακίνηση σε ένα ήδη 'μυλημένο' σχέδιο. Μήπως λοιπόν θα ήταν καλύτερα να εμπιστευτούμε την ιστορία του οργανισμού, η οποία βρίθκει συζητήσεων πίσω από κλειστές πόρτες και συναλλαγών κάτω από το τραπέζι; Ούτε εμείς, ούτε η υπεύθυνη της μονάδας επιθυμούμε να μπούμε σε μια συζήτηση υπό τους όρους αυτούς, καθώς επίσης και να προτείνουμε εναλλακτικές από τη στιγμή που ο σχεδιασμός γίνεται εν κρυπτώ. Θα ήμασταν ανοικτοί σε μία συζήτηση που θα ξεκίναγε τώρα από μηδενική βάση με εκπρόσωπους από όλες τις μονάδες πάνω στο θέμα της απορρόφησης της λίστας.

Σκοπός των όσων έχουν διατυπωθεί μέχρι τώρα δεν είναι να έρθουμε σε αντιπαράθεση με συναδέλφους ή να κρίνουμε ποιος κάνει καλά τη δουλειά του και ποιος όχι. Τελικά ίσως θα ήταν σκόπιμο τα ερωτήματα αυτά να επιστρέψουν προς στο Υπουργείο Υγείας και τελικά στην κοινωνία με τρόπο ανοικτό και ξεκάθαρο:

- Επιθυμείτε η εξαρμόνηση της λίστας της νεροπής για την αναμονή εισαγωγής σε Προγράμματα του ΟΚΑΝΑ να γίνεται με όρους νεροπής;
- Επιθυμείτε η είσοδος των ανθρώπων στον ΟΚΑΝΑ να γίνεται μέσω της αναγωγή τους σε ένα απλό στατιστικό δεδομένο;
- Επιθυμείτε την πλήρη απαξίωση (ήδη κατ' ευφημισμό αποκαλούμενης) βιοψυχοκοινωνικής προσέγγισης σε μια βιο-στατιστικό-τεχνοκρατική προσέγγιση;

Αλλά ίσως όλα αυτά και άλλα αντίστοιχα ερωτήματα να είναι γιόλα γρήμματα...

Θεραπευτική Μονάδα ΟΚΑΝΑ

Γ.Ν.Α. Αγίας Περσέων

Δ. Μανταβέλου 3, Τ.Κ. 15254, Νίκαια

Τηλ.: 2104901339. Φαξ: 2104989330.

Οι Εργαζόμενοι/ες
Θεραπευτικής Μονάδας Γεν. Νοσ/μείο Νίκαιας



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΝΑΡΚΩΤΙΚΩΝ
(ΟΚΑΝΑ)

Αβέρωφ 21, 104 33 Αθήνα

ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Τηλ.: 210 8898256 / 259

Fax: 210 8225663

E-mail: president@okana.gr

Αθήνα, 25 ΟΚΤ. 2016
Α.Π.:

Προς :
Όλο το Προσωπικό του Οργανισμού

Το τελευταίο διάστημα έχουν κυκλοφορήσει έγγραφα από το ΔΣ του Συλλόγου εργαζομένων, τα οποία έχουν αναρτηθεί σε διάφορες ιστοσελίδες και δημοσιογραφικά sites και τα οποία όχι μόνο βρίθουν εικασιών και αναληθειών, αλλά και δυσφημούν τον Οργανισμό, σε μια περίοδο ανάπτυξης και επίλυσης μακροχρόνιων προβλημάτων του.

Ο Οργανισμός σχεδιάζει και υλοποιεί τη λειτουργία των υπηρεσιών του σύμφωνα με το θεσμικό του ρόλο ως εθνικός φορέας αντιμετώπισης των εξαρτήσεων, συμμετέχοντας στο σχεδιασμό της εθνικής στρατηγικής για τα ναρκωτικά και εφαρμόζοντας τους βασικούς άξονες αυτής της στρατηγικής με γνώμονα την υγεία και το συμφέρον των αποδεκτών των υπηρεσιών του και την προάσπιση της Δημόσιας Υγείας.

Βασική επιδίωξη της παρούσας διοίκησης του Οργανισμού και για την επίτευξη των παραπάνω στόχων είναι η δημιουργία ενός σύγχρονου Οργανισμού, που λειτουργεί με διαφάνεια, ισονομία και αξιοκρατία και λογοδοτεί στα θεσμικά όργανα ελέγχου και εποπτείας του.

Ταυτόχρονα, ο Οργανισμός αναπτύσσεται διευρύνοντας το φάσμα των υπηρεσιών που παρέχει και βελτιώνοντας την ποιότητα και την αποτελεσματικότητά τους. Η γενναία αύξηση του προϋπολογισμού του σε περίοδο κρίσης, η κάλυψη των ληξιπρόθεσμων οφελών του από προηγούμενα έτη, η έκτακτη επιπλέον χρηματοδότηση για την τρέχουσα χρήση αποδεικνύουν την εμπιστοσύνη της πολιτείας στο έργο του ΟΚΑΝΑ και βοηθούν την υλοποίηση στόχων που αναβαθμίζουν το ρόλο και τη λειτουργία του.

Για πρώτη φορά, με τη λειτουργία της ΜΑΠ, η απορρόφηση της λίστας γίνεται πραγματοποιήσιμος στόχος. Από τα 2.600 άτομα που ήταν σε αναμονή στην Αθήνα, ο αριθμός σήμερα είναι κάτω των 1.000 ατόμων, τα οποία θα ενταχθούν στο θεραπευτικό πρόγραμμα έως το τέλος του έτους. Για πρώτη φορά χρηματοδοτούνται με ξεχωριστό προϋπολογισμό δράσεις

ασχολήσης και επιμόρφωσης των ασθενών μας, με κορύφωση τη λειτουργία Σχολείου Δεύτερης Ευκαιρίας σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Ο Οργανισμός αναπτύσσει τις μη φαρμακευτικές του υπηρεσίες, για πρώτη φορά μετά από μία δεκαετία, με την ίδρυση Μονάδων Εντατικής Ψυχοκοινωνικής Υποστήριξης και με τη συνεργασία με Προγράμματα Πολλαπλής Παρέμβασης. Σε συνεργασία με την Περιφέρεια Αττικής αξιοποιεί τα ακίνητά του με στόχο τη δημιουργία Μονάδων Ημερήσιας Απασχόλησης με σκοπό την αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων του πληθυσμού – στόχου. Παράλληλα, ολοκληρώνει τη λειτουργία τεσσάρων νέων Μονάδων σε αντίστοιχους νομούς της χώρας έως το τέλος του έτους. Τέλος, μετά από πολλά χρόνια προκηρύσσει νέες θέσεις εργασίας με σαφή και αξιοκρατικά κριτήρια επιλογής.

Αυτά, λοιπόν, τα οποία αναφέρονται στις παραπάνω επιστολές και τα σχετικά δημοσιεύματα σκοπίμως αποδίδουν στον Οργανισμό σκέψεις, πράξεις και ευθύνες, οι οποίες σε καμία περίπτωση δεν απηχούν το έργο το οποίο πραγματοποιείται, καθώς και τις προθέσεις της Διοίκησης, την ιστορία της και τη δεοντολογία της. Η δήθεν προσπάθεια ιδιωτικοποίησης θεραπευτικών υπηρεσιών ή το «λουκέτο» σε Μονάδες του ΟΚΑΝΑ, βρίσκονται σε πλήρη αντίθεση με τις επιτυχείς προσπάθειες διεύρυνσης των δωρεάν και δημόσιων υπηρεσιών που προσφέρει ο Οργανισμός σε όσους το έχουν ανάγκη. Στο πνεύμα αυτό, προτεινόμενη αλλαγή χρήσης των εγκαταστάσεων του ΟΚΑΝΑ στο ΠΓΝΝ «Αγ. Παντελεήμων» θα επιτρέψει την ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση των υπηρεσιών του Οργανισμού στο νομό Αττικής, χωρίς καμία απώλεια οποιασδήποτε θέσης θεραπείας ή εργασίας. Αντιθέτως, θα επιτρέψει να δημιουργηθεί ένας μεγάλος αριθμός νέων θέσεων θεραπείας.

Σε κάθε περίπτωση, οι εκφέροντες κατά του Οργανισμού και της Διοίκησής του λόγο απαξιωτικό και υβριστικό, έχουν την υποχρέωση να αποδείξουν πάραυτα αυτά τα οποία ισχυρίζονται, εάν επιθυμούν να διατηρήσουν το ρόλο τους και την αξιοπιστία τους ως λειτουργοί της Δημόσιας Υγείας και υπηρέτες του δημόσιου συμφέροντος.

Ο Πρόεδρος Δ.Σ. ΟΚΑΝΑ

Ευάγγελος Καφετζόπουλος

Εσωτερική Διανομή:

1. Γρφ. Προέδρου
2. κo Αντιπρόεδρο
3. κo Γενικό Διευθυντή



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΝΑΡΚΩΤΙΚΩΝ
(ΟΚΑΝΑ)
Αβέρωφ 21, 104 33 Αθήνα

ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Τηλ: 210 8225626 / 259

Fax: 210 8225663

E-mail: president@okana.gr

Αθήνα, 4 Νοεμβρίου 2016

Α.Π.:

Προς:

Όλο το Προσωπικό του Οργανισμού

Ανακοίνωση του Δ.Σ. του ΟΚΑΝΑ

Είναι υποχρέωση και καθήκον του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων ΟΚΑΝΑ να υπερασπίζεται τα δικαιώματα και τα συμφέροντα των εργαζομένων. Αυτό όμως που δεν είναι δικαίωμά του είναι να διαστρεβλώνει την πραγματικότητα και να καλεί σε αποπείρωση εναντίον φανταστικών εχθρών.

Η υπεράσπιση μιας ομάδας εργαζομένων, που κάτω από τον μανδύα της «θεραπευτικής ομάδας», εκτοξεύουν απαράδεκτα υβριστικά και δυσφημιστικά σχόλια, για ξεπουλήματα, για συναλλαγές κάτω από το τραπέζι κλπ., που αναπεράγονται από τα ΜΜΕ και δυσφημούν τον Οργανισμό, θα έπρεπε να έχει κάποια όρια.

Οι διεπιστημονικές θεραπευτικές ομάδες, σύμφωνα με το Πλαίσιο Λειτουργίας του Οργανισμού, δεν είναι όργανα διοίκησης των μονάδων ούτε συνδικαλιστικά όργανα και ο ρόλος τους αφορά αποκλειστικά και μόνο στη συζήτηση θεραπευτικών και κλινικών ζητημάτων. Η θεραπευτική ομάδα δεν μπορεί να παρέχει κάλυψη πράξεων και ενεργειών που ξεφεύγουν από την αρμοδιότητά της και δεν μπορεί να διαχέει την ευθύνη αυτών των πράξεων. Κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα αλλά και την ευθύνη της άποψης και της κάθε πράξης του και υπό αυτήν την έννοια καλείται να την εξηγήσει και να την τεκμηριώσει.

Το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων ΟΚΑΝΑ έχει αναλάβει το ρόλο μιας «αντιτολίντευσης» απέναντι στη διοίκηση του Οργανισμού, αμφισβητώντας αποφάσεις που παίρνονται στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της εξέλιξής του, καθώς και της επίλυσης χρόνιων προβλημάτων του. Επιχειρεί να πείσει ότι κάθε αλλαγή προς αυτήν την κατεύθυνση πρέπει να έχει την έγκριση όλων των εργαζομένων, ενώ επιχειρεί να οικοδομήσει τη συναίνεσή τους σε απαράδεκτες και επικίνδυνες απόψεις, όπως λ.χ. ότι η διοίκηση του ΟΚΑΝΑ προετοιμάζει το «ξεπούλημα» της θεραπείας στην ιδιωτική πρωτοβουλία.

Οι τελικές αποφάσεις και η σχετική ευθύνη για κρίσιμα ζητήματα ανάπτυξης του Οργανισμού ανήκουν στο Διοικητικό του Συμβούλιο και τα υπόλοιπα στελέχη της διοίκησης, σύμφωνα με τον Εσωτερικό του Κανονισμό και την κείμενη νομοθεσία. Αν το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων ΟΚΑΝΑ επιθυμεί να παίξει το ρόλο της αντιτολίντευσης, ταυτισμένο ή όχι με συγκεκριμένες πολιτικές σκοπιμότητες, δεν θα το ακολουθήσουμε.

Το σύνολο των εργαζομένων του Οργανισμού τόσο στο παρελθόν όσο και σήμερα καταβάλλει καθημερινά προσπάθειες να βελτιώσει τις υπηρεσίες που παρέχει μέσα σε συνθήκες που κανείς δεν θεωρεί ιδανικές, αλλά που συνεχώς γίνεται προσπάθεια βελτίωσής τους. Με όλους αυτούς τους εργαζόμενους έχουμε κοινές επιδιώξεις και κοινούς στόχους. Κατά συνέπεια δεν θα σταθούμε ποτέ εμπόδιο στη διεκδίκηση από τη μεριά τους όποιων αιτημάτων ή στην έκφραση όποιων απόψεων, αρκεί να μην συνοδεύονται από ύβρεις και απαξιωτικούς χαρακτηρισμούς και να μην διαστρεβλώνουν την πραγματικότητα.

Τα Μέλη του Δ.Σ. ΟΚΑΝΑ

ΕΣΥ - ΕΝΩΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ**Τελικά, που τό πάνε οι δύο παρατάξεις του ΔΣ του Συλλόγου;**

Αναφερόμαστε στις τελευταίες ενέργειες και ανακοινώσεις των δύο παρατάξεων του ΔΣ του συλλόγου. Πρόκειται για αποφάσεις και ανακοινώσεις, που παρόλο που υπογράφονται σαν ΔΣ, δεν αποτελούν αποφάσεις του ΔΣ συλλόγου, για τον απλούστατο λόγο ότι το ΔΣ του συλλόγου, δεν συγκλήθηκε όλο αυτό το διάστημα για να πάρει αυτές τις αποφάσεις. Ακόμο και οι Γενικές Συνελεύσεις, παρόλο που αποφασίστηκαν με την ίδια αυθαίρετη διαδικασία, δεν πραγματοποιήθηκαν. Έγινε μόνο μία συνέλευση, της Αθήνας, με συμμετοχή περίπου 40- 50 εργαζόμενων, στη Θεσσαλονίκη δεν έγινε λόγω μη προσέλευσης εργαζόμενων και στις υπόλοιπες πόλεις δεν επιχειρήθηκε καν η σύγκλησή τους. Το ερώτημα επομένως που μπαίνει είναι: έχουν ένα τέτοιο δικαίωμα οι δύο παρατάξεις (Αγωνιστική Συνεργασία και ΑΡΣΥ), δηλαδή να αποφασίζουν για όλα αυτά που ανακοινώνονται το τελευταίο διάστημα, υποκαθιστώντας τα όργανα, το ΔΣ και κυρίως τη ΓΣ; Ασφαλώς και όχι. Αυτό όμως παρόλο που δεν είναι σημερινό φαινόμενο και αποτελεί σχεδόν πάγια τακτική τους και επί πλέον παρόλο που δημιουργεί πολλά προβλήματα στη λειτουργία του συλλόγου, δεν κρίνουμε σκόπιμο να το εξαντλήσουμε τώρα.

Ας δούμε όμως τα πράγματα με τη σειρά. Το τελευταίο διάστημα έχουν συμβεί ορισμένα γεγονότα στον ΟΚΑΝΑ, που έχουν προκαλέσει αντίδραση των εργαζόμενων στη μονάδα της Νίκαιας. Κατ' αρχάς η απόφαση της διοίκησης να αλλάξει τη μονάδα της Νίκαιας, από μεθαδόνη σε βουπρενορφίνη και να συμπτύξει τις δύο μονάδες μεθαδόνης μεταφέροντας τους θεραπευόμενους της. Στη συνέχεια είχαμε την αντίδραση των εργαζομένων και την έντονη ανοιχτή επιστολή που έστειλαν προς τη διοίκηση. Τη συνάντηση του ΔΣ του συλλόγου με τη διοίκηση που έδειξε ότι υπήρχαν περιθώρια συζήτησης και τέλος την αντίδραση της διοίκησης με κλήση των εργαζομένων της Νίκαιας, στη συνεδρίαση του ΔΣ του ΟΚΑΝΑ.

Να συμφωνήσουμε ότι η αλλαγή της μονάδας από μεθαδόνη σε βουπρενορφίνη δημιουργεί προβλήματα και ότι θα έπρεπε προηγουμένως η διοίκηση να το συζητήσει με τους εργαζόμενους και να βρεθεί μια λύση..

Να συμφωνήσουμε ότι μια ομάδα εργαζομένων μπορεί να εκφραστεί ελεύθερα και να απευθύνουν ανοιχτή επιστολή προς τη διοίκηση, ιδιαίτερα όταν πρόκειται για προβλήματα που αφορούν τη μονάδα στην οποία εργάζονται.

Να συμφωνήσουμε ακόμα ότι οι εργαζόμενοι είχαν το δικαίωμα να συντάξουν μια επιστολή, με πολλές αιχμές, όχι όμως και με αναφορές περί συναλλαγών κάτω από το τραπέζι, εκτός αν υπάρχουν στοιχεία για κάτι τέτοιο.

Να δεχτούμε επίσης ότι ο οποιοσδήποτε θα μπορούσε να ζητήσει εξηγήσεις, και πολύ περισσότερο η διοίκηση στην οποία απευθύνονταν, για το περιεχόμενο της επιστολής. Ο τρόπος όμως που το έκανε αυτό, η διοίκηση, θα μπορούσε να χαρακτηριστεί από άστοχος έως απαράδεκτος.

Για το λόγο αυτό προτεινάμε σαν παράταξη, ότι θα έπρεπε το ΔΣ του συλλόγου, να επιδιώξει την άμεση συνάντηση με τη διοίκηση, να διαμαρτυρηθούμε για τη συγκεκριμένη μεθόδευση και να αποτρέψουμε τυχόν επανάληψη παρόμοιων τακτικών.

Προς μεγάλη μας έκπληξη η απάντηση που λάβαμε από τα υπόλοιπα 4 μέλη του ΔΣ του συλλόγου, ήταν αρνητική.

Το νόημα αυτής της όρνησης το καταλάβαμε την επόμενη μέρα όταν κυκλοφόρησαν δύο πανομοιότυπα κείμενα, το ένα παραταξιακό της ΑΡΣΥ, και το άλλο σαν ΔΣ του συλλόγου (θα ήταν νομίζω πλεονασμός να αναφέρω ότι και εδώ δεν υπήρξε συνεδρίαση ΔΣ, και η απόφαση πάρθηκε από τις δύο παρατάξεις), με τον ίδιο εμπνευσμένο τίτλο, «ημέρες του 36» και με το ίδιο αίτημα να παραιτηθεί η διοίκηση. Τώρα πως γίνεται μια παράταξη και ένας σύλλογος να δημοσιεύουν σχεδόν το ίδιο κείμενο, με τον ίδιο τίτλο, με τις ίδιες προτάσεις, την ίδια ημέρα και ώρα, μόνο μια εξήγηση υπάρχει. Αυτή δηλαδή που ισχυριζόμαστε και εμείς, ότι οι δύο παρατάξεις, αποφασίζουν εκτός διαδικασίας ΔΣ και υπογράφουν τις αποφάσεις τους άλλοτε σαν παράταξη και άλλοτε σαν ΔΣ. Θα πρέπει να θεωρούν ότι απευθύνονται σε πολύ αφελείς. Ας βγάλει ο καθένας τα συμπεράσματά του.

Πάντως η ουσία είναι ότι δεν ήθελαν την επαφή με τη διοίκηση γιατί τους βόλευε να παίξουν για μια ακόμα φορά, για τους δικούς τους λόγους το παιχνίδι του εντυπωσιασμού και να ζητήσουν την παραίτηση της διοίκησης. **Δηλαδή παράκαμψαν την ουσία για λόγους εντυπώσεων.**

Φυσικά τους στείλαμε έγγραφη διαμαρτυρία λέγοντας ότι για μια τόσο σοβαρή απόφαση χρειάζεται να αποφασίσει τουλάχιστον το ΔΣ και μας απάντησαν ότι έχει ήδη αποφασίσει η ΓΣ. Αυτό ασφαλώς είναι το αστείο της υπόθεσης. Ενώ οι δυο παρατάξεις κόπτονται δήθεν για τις δημοκρατικές διαδικασίες και δείχνουν πως δεν σηκώνουν μύγα στο σπαθί τους, ταυτόχρονα θεωρούν ότι τα 40 - 50 άτομα που μαζεύτηκαν στην Αθήνα, αποτελούν ΓΣ σε απαρτία και ότι μπορούν να αποφασίζουν για το σύνολο των εργαζομένων πανελλαδικά! Εμείς δεν χρειάζεται να προσθέσουμε τίποτα παραπάνω. Τα γεγονότα μιλούν από μόνα τους.

Είναι αυτονόητο ότι απορρίπτουμε όλες αυτές τις διαδικασίες και ζητάμε να σταματήσουν άμεσα. Το μόνο που καταφέρνουν είναι να απομονώνουν το σύλλογο από τους εργαζόμενους όπως φάνηκε και από τις γενικές συνελεύσεις. Επειδή όμως τα γεγονότα τρέχουν, θα μπορούμε στην ουσία των προτάσεων που μας έχουν στείλει οι δύο παρατάξεις σαν προτάσεις του ΔΣ.

Συμφωνούμε με το πλαίσιο των προβλημάτων. Όμως τα προβλήματα αυτά οφείλονται κατά κύριο λόγο στις καταστροφικές πολιτικές που εφαρμόζονται στην υγεία και στον ευρύτερο κοινωνικό τομέα και οι εργασιακές σχέσεις (Συλ. Συμβάσεις, κλπ), αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης μεταξύ κυβέρνησης και δανειστών, όπου αναμένονται τα χειρότερα. Επομένως θα πρέπει να στοχεύσουμε προς την κατεύθυνση αλλαγής αυτών των πολιτικών και η αλλαγή αυτή, ασφαλώς ξεπερνά τις δυνατότητες της εκάστοτε διοίκησης. Όμως οι διοικήσεις του ΟΚΑΝΑ μπορούν να συμβάλουν σημαντικά στη ποιοτική αναβάθμιση των προγραμμάτων υποκατάστασης, να δεσμευτούν στην απόκρουση πιθανών πιέσεων για γενικευμένη συνταγογράφηση, να θέσουν προτεραιότητες με τους υπάρχοντες πόρους κ.ά. Πρωτίστως όμως η διοίκηση θα πρέπει να κατανοήσει ότι το αντικείμενο που καλούνται να υπηρετήσουν οι εργαζόμενοι του ΟΚΑΝΑ, έχει μεγάλες δυσκολίες και δεν μπορεί να υπηρετηθεί σωστά όταν οι σχέσεις διοίκησης εργαζομένων καταλήγουν να είναι, οι τυπικές σχέσεις εργοδότη εργαζομένου. Χρειάζεται περισσότερος διάλογος και προσπάθειες για να βρεθούν λύσεις από κοινού.

Αυτός ο διάλογος πρέπει να γίνει τώρα.

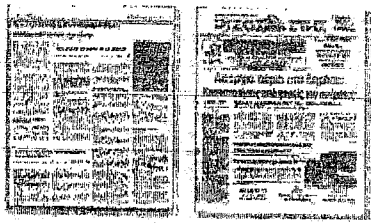
ΕΣΥ - ΕΝΩΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ εργαζομένων ΟΚΑΝΑ

2. ΕΓΚΛΗΜΑΤΙΚΗ Η ΣΥΝΤΑΓΟΓΡΑΦΗΣΗ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΑΤΟΥ ΗΡΩΙΝΗΣ

Μέσο: ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ

Ημ. Έκδοσης: .. 23/11/2016 Ημ. Αποδελτίωσης: .. 23/11/2016

Σελίδα: 14



Εγκληματική η συνταγογράφηση υποκατάστατου ηρωίνης

Πριν από δύο μήνες η διοίκηση του Οργανισμού Κατά των Ναρκωτικών (ΟΚΑΝΑ) ανακοίνωσε ότι στόχος είναι το ελάττωμα διάστημα να κλείσουν οι μονάδες χορήγησης μεθόδων (δωλώντας απ' τη μονάδα της Νίκαιας) και να αντικατασταθούν με μονάδες χορήγησης βουπρενορφίνης, επικολογμένη «καθόρα ιατρικού λόγου, ασφάλειας και αποτελεσματικότητας της θεραπείας», ισχυριζόμενη ότι «η βουπρενορφίνη αποτελεί πιο σύγχρονο, πιο ασφαλέστερο φάρμακο, που υπερτερεί σε όλα τα επίπεδα».

Το, διόλου σάφως, εγκλήμα της διοίκησης του ΟΚΑΝΑ και κατ' επέκταση της κυβέρνησης, λειτουργεί ως «δαύρειος Ιππός», που στόχο έχει να καταστρατηγήσει το δημόσιο και δωρεάν χαρακτήρα των υαμών που σχετίζονται με την τρέφει, να υπονομεύσει τα μέλλον χιλιάδων ασθενών και το δικαίωμά τους στη ζωή, που θυσιάζονται στο βωμό των εμύθητων κερδών φαρμακοβιομηχανιών και να ανοίξει την πόρτα για τη νόμιμη, πλέον, εκροσφολή δράση ιδιωτών στο συγκεκριμένο τομέα.

Σήμερα, ο ΟΚΑΝΑ διαθέτει περίπου 55 μονάδες χορήγησης υποκατάστατων. Στις 45 χορηγείται βουπρενορφίνη (η λοιπόν νουν περίπου 6.500 ανθρώπων) και στις 10 μονάδες μεθόδων (χορηγείται σε περίπου 2.500 ανθρώπους).

Οι διαφορές μεθόδων και βουπρενορφίνης...

Η μεθόδων χαρακτηρίζεται από πρόμοια χημική δομή και δράση με τη μορφίνη και η δράση της διαρκεί πολύ περισσότερο από αυτή της ηρωίνης. Μία δόση μεθόδων διαρκεί για τουλάχιστον 24 ώρες, ενώ μία δόση ηρωίνης για λίγες ώρες. Χορηγείται σε υψηλή μορφή και σ-

Η ΕΕ «αθώνει» και συντηρεί την τοξικοεξάρτηση

του εγκέφαλου και παίρνει τη θέση της η βουπρενορφίνη (ο εγκέφαλος αναγνωρίζει τη βουπρενορφίνη ως δική του ουσία, επειδή μοιάζει περισσότερο με το ενδογενή οπιοειδ που παράγεται φυσιολογικά από τον οργανισμό, όπως οι ενδορφίνες). Όμως, σε περίπτωση παράλληλης χρήσης βουπρενορφίνης και κατασταλτικών ουσιών, όπως είναι το αλκοόλ ή τα υπνωτικά χάπια, οδηγεί σε υπερδοσολογία και μπορεί να επιφέρει το θάνατο.

...και η ένταξή τους σε κοινό σχεδιασμό

Η μεθόδων και η βουπρενορφίνη είναι οπιοειδείς ουσίες (δηλαδή προσέχεται για χημική ένωση, η οποία επιδρά στους υποδοχείς οπιοειδών που βρίσκονται κυρίως στο κεντρικό νευρικό σύστημα) και προκαλούν εξάρτηση, όπως όλα τα ναρκωτικά. Η πιθανότητα υπερδοσολογίας είναι πολύ μεγάλη και για τις δύο ουσίες για τους εξής λόγους: Στις μέρες μας, που κυριαρχεί το φαινόμενο της αυτοδηχομηνίας, η εξαρτημένη από το κράτος «νόμιμη» δόση τις περισσότερες φορές δεν καλύπτει τον χρήστη και αναζητά μαζί με αυτή μια συμπληρωματική, νόμιμη ή παράνομη.

Η ιστορία της υποκατάστασης και, μέσω αυτής, της «ιατρικοποίησης» της τοξικομηνίας, είναι πολύ, «αμαρτωλή» και αδιεξέλιξη σε ό,τι αφορά την α-

τη θέληση ο ίδιος αλλά και να υπάρχουν τόσο «απτόν» θεραπευτικά προγράμματα, υψηλών προδιαγραφών, δημόσια και δωρεάν, όσο χρειάζεται η χώρα.

Τα προγράμματα υποκατάστασης μπορεί να βοηθήσουν μόνο συγκεκριμένες κατηγορίες εξαρτημένων - όσους απέτυχαν σε άλλα προγράμματα, που πάσχουν από ΕΙΤΖ κ.ά. - με την προϋπόθεση ότι είναι υψηλών προδιαγραφών.

Αξιοποιώντας τις «ουσίες» για να αποκρύψουν την ουσία

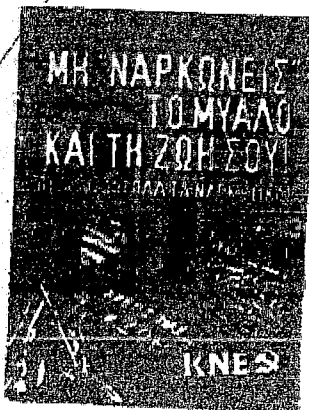
Σε μια προσπάθεια να διασκεδάσει τις εντυπώσεις και να απροσαντολίσει από το πραγματικό πρόβλημα και στόχο, η διοίκηση του ΟΚΑΝΑ επιδιώκει, μέσω ανακινώσεων, στο σφέλη της βουπρενορφίνης και την ανάγκη συντονισμού της.

Η συνταγογράφηση σημαίνει ότι διαπιστευμένοι γιατροί - η διαπίστευση θα γίνεται με βάση τη διεθνή εμπειρία, με την παρακολούθηση σεμιναρίων κάποιων ωρών! - θα μπορούν να συνταγογραφούν άμεσα βουπρενορφίνη για ένα μήνα ή δίμηνο, δηλαδή, θα μπορεί να το κάνει οποιοσδήποτε έχει τη σχετική πιστοποίηση (γενικοί γιατροί, παιδίατροι, ψυχίατροι) του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα. Με αυτόν τον τρόπο ανοίγει η πόρτα νόμιμα πλέον στους ιδιώτες να θησαυρίσουν και απ' αυτό τον τομέα.

Παράλληλα, αν ημεροδοτηθεί η συνταγογράφηση βρίσκονται σε άμεσο κίνδυνο η ζωή και η ασφάλεια των χρηστών καθώς ποιος θα επιβλέπει την πορεία της υγείας τους, αν παράλληλα θα κάνουν χρήση άλλων ουσιών, αλκοόλ, χαπιών κ.ά... Οι εργαζόμενοι καταγγέλλουν τις διαχωριστικές προσπάθειες να εφαρμοστεί στον ΟΚΑΝΑ «ένα δόγμα που επικεντρώνεται στην αντιμετώπιση της εξάρτησης με την απλή χορήγηση υποκατάστατου στο εξαρτημένο άτομο, όπως "χορηγείται η ινσουλίνη στα διαβητικά άτομα"».

Μια τέτοια μορφή χορήγησης υποκατάστατου σημαίνει ότι καταργούνται όλοι οι ελεγχόμενοι έλεγχοι (εξέταση ούρων κ.ά.) που πρέπει να γίνονται για την ασφάλεια των χρηστών καθώς και οι δομές ψυχοκοινωνικής υποστήριξης. Δηλαδή, πρόκειται για χορήγηση κρατικής πράξης. Τα κράτος απαλλάσσεται από την υποχρέωσή του να μεριμνά και να προνοεί τους χρήστες και ακόμα και ο ΟΚΑΝΑ (του οποίου με ευθύνη των μέχρι τώρα κυβερνήσεων και διοικήσεων έχουν διαλυθεί οι οι προδιαγραφές των προγραμμάτων του) δεν θα έχει λόγο υπαρέσης...

Τα παραπάνω είναι άκρως αντιεπιστημονικά, εγκληματικά κι απαθώνουν την



ανθρώπινη ζωή. Χρήση και εξάρτηση στην κοινωνία φυγή από την κοινωνική πραγματικότητα και από την καθημερινότητα, όπου καθορίζεται και συμπεριλαμβάνεται η ζωή του καθενός μας. Χιλιάδες αξίζει να προστεθεί ότι η φαρμακευτική εταιρεία VIOGEN, που παράγει και προμηθεύει αποκλειστικά στη χώρα μας τη βουπρενορφίνη, στο πρώτο τρίμηνο του 2016 σημείωσε κέρδη που ανήλθαν στα 970,9 εκατομμύρια δολάρια ή 4,43 δολάρια ανά μετοχή, με το έσοδό της να αυξάνονται σ' ένα τρίμηνο κατά 6,7%.

Ευρωπαϊκή Ένωση και ναρκωτικά

Το ΚΚΕ έγκρισε έχει προεξοφτήσει και παρέμβει για το επόμενο βήμα που θα γίνουν στην υποτιθέμενη αντιναρκωτική πολιτική, υπογραμμίζοντας τον αντιδραστικό ρόλο της ΕΕ, η οποία υπηρέττας τη στρατηγική της κερδοφορίας των μονοπωλίων έχει ενταχθεί σε αυτό το πλαίσιο και την πολιτική της για τα ναρκωτικά.

Μέσω από τα κείμενα και τις αποφάσεις της, η ΕΕ από το 1990 μέχρι και σήμερα αλλά και τους στόχους που θέτει μέχρι το 2020 επικεντρώνει την πολιτική της για τα ναρκωτικά στο εξής:

• Αθώνει την τοξικομηνία και την αποσυνδέει από τα κοινωνικά της αίτια, στοχεύοντας στη διαμόρφωση κοινωνικής ανοχής για το φαινόμενο, • Διαμορφώνει στάση ιατρικοποίησης του φαινομένου, ενισχύοντας έτσι την παραγωγή και κερδοφορία της φαρμακοβιομηχανίας με τη μαζική παραγωγή υποκατάστατων ηρωίνης, αφού στο καπιταλιστικό σύστημα το φάρμακο είναι εμπόρευμα.

• Συντηρεί τα φαινόμενα της τοξικοεξάρτησης, αφού δεν στοχεύει στις αιτίες που το γεννούν και το αναπαράγουν, αλλά σπάζει στο να μεθύνουν οι βλάβες από την εξάρτηση τόσο σε ατομικό όσο και σε κοινωνικό επίπεδο.

Τα υποκατάστατα ηρωίνης είναι οπιοειδείς ουσίες που προκαλούν εξάρτηση

νίκη σε κατηγορία του Εθνικού Οργανισμού Φαρμάκων (ΕΟΦ) που δεν επιτρέπει τη συνταγογράφηση της. Αν ένας χρήστης έχει πάρει ηρωίνη και μετά πάρει μεθόδων, η χρήση των δύο ουσιών αθρώνεται και είναι πιθανότερο να πάθει ανεξέλεγκτη και να πεθάνει. Η δράση της βουπρενορφίνης διαρκεί, ανάλογα με τη δόση, έως και τρεις μέρες! Χορηγείται σε δόση και ανήκει σε διαφορετική λίστα του ΕΟΦ, όπου επιπλέον η συνταγογράφηση της. Αν ένας χρήστης πάρει ηρωίνη και μετά βουπρενορφίνη δεν αθρώνεται, δεν τίθεται ζήτημα υπερδοσολογίας, καθώς η ηρωίνη μιλάσσεται από τους υποδοχείς

πεξέρτησης. Και οι δύο ουσίες υποκατάστασης εντάσσονται στην πολιτική διαχείρισης της τοξικοεξάρτησης, όπως αυτή απορρέει από τις ντιρεκτίβες της ΕΕ. Σημειώνεται στην αντίληψη του «περιορισμού της βλάβης», η οποία πλάσσεται διεθνώς ως η μόνη ρεαλιστική λύση, βασισμένη στην επιχειρηματολογία ότι η τοξικοεξάρτηση δεν είναι αντιμετώπιση και κατά συνέπεια το μόνο που μπορεί να γίνει είναι η διαχείριση της, περιορίζοντας στον έναν ή στον άλλο βαθμό τις συνέπειές της. Πρόκειται για επιχειρηματολογία που δεν «παύει» στην πραγματικότητα, μιας και ο τοξικοεξαρτημένος μπορεί να ανεξαρτηθεί, αρκεί να