



03 JAN. 2017

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 30 Δεκεμβρίου 2016
Αριθ. Πρωτ.: 1285

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Υπουργείο Οικονομικών
Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Λεωχάρους 2, Τ. Κ. 105 62 Αθήνα
(με συνημμένη την Ερώτηση)

ΘΕΜΑ: Σχετικά με τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.445/18-10-2016 ΕΡΩΤΗΣΗ. ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Από το 1989 έως και το 2012 έγιναν συνολικά οκτώ (8) νομοθετικές παρεμβάσεις για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και εκδόθηκαν δεκάδες υπουργικές αποφάσεις. Αυτή η νομοθετική δραστηριότητα αποτυπώνει την ανάπτυξη ενός κλάδου που στηρίχθηκε αποκλειστικά σχεδόν σε κοινοτικούς πόρους. Το 1994, οπότε για πρώτη φορά τέθηκαν κριτήρια και έγινε, βάσει αυτών, πιστοποίηση παρόχων των κατάρτισης (ΚΕΚ), μέχρι και το 2012, τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης παρέμεναν σχετικά ολιγάριθμα (το 2012 ήταν περίπου 300). Με την σταδιακή κατάργηση των κριτηρίων, από το 2005, και με τον νόμο 4093/2012, οπότε δημιουργήθηκαν τα Κέντρα Δια Βίου Μάθησης (ΚΔΒΜ) επιπέδου Ι και επιπέδου ΙΙ, ο οποίος έδωσε τη δυνατότητα σε φροντιστήρια μέσης εκπαίδευσης, φροντιστήρια ξένων γλωσσών κ.α., να δημιουργήσουν ΚΔΒΜ επιπέδου Ι, ο αριθμός των παρόχων κατάρτισης έφτασε τις 2.000.

Προκειμένου αφενός να επανέλθουν τα ποιοτικά κριτήρια στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και, αφενός, ο κλάδος να εξυπηρετεί τον άνεργο και τις ανάγκες της αγοράς και να συμβάλει στην παραγωγική ανασυγκρότηση, κατατέθηκε στον Μάρτιο 2016 στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή Εθνική Στρατηγική για την Αναβάθμιση της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, της Κατάρτισης και της Μαθητείας, υπό το συντονισμό του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, στο πλαίσιο της οποίας προβλέπεται η μεταρρύθμιση της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης που προωθείται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Προς τούτο, εκδόθηκε η με αριθμ. αριθ. 20049/Δ9.5171/28-4-2016¹ απόφαση των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων με την οποία συστάθηκε Διυπουργική Επιτροπή για τη Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση αποτελούμενη από εκπροσώπους των Υπουργείων

¹ (Α.Δ.Α.: ΩΞΔΝ465ΘΙΩ-ΓΤ0)

Εργασίας, Παιδείας, του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ) και των κοινωνικών εταίρων με αντικείμενο εργασιών τα εξής:

1. Επανεξέταση του θεσμικού πλαισίου πιστοποίησης και λειτουργίας των παρόχων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.
2. Ανάπτυξη θεσμικού πλαισίου της επαγγελματικής συμβουλευτικής.
3. Ολοκλήρωση θεσμικού πλαισίου συστήματος πιστοποίησης των εκροών της ΣΕΚ
4. Πλαίσιο ποιότητας της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης.
5. Αρμοδιότητες- εμπλεκόμενοι φορείς και όργανα στη ΣΕΚ.

Σε αδρές γραμμές προβλέπεται ότι ο επιτελικός σχεδιαστικός και ελεγκτικός ρόλος θα ανήκει στην πολιτεία και στα αρμόδια θεσμοθετημένα όργανα της, τα οποία θα θέτουν τους στόχους, το πλαίσιο, τις διαδικασίες και θα εποπτεύουν τόσο τις εισροές (συστήματα πιστοποίησης, δομών, εκπαιδευτών, επαγγελματικών περιγραμμάτων, προγραμμάτων σπουδών) όσο και τις εκροές, δηλαδή την πιστοποίηση των καταρτιζομένων που συμμετέχουν στα προγράμματα. Στόχος είναι, μεταξύ άλλων, η διασφάλιση της ποιότητας, η οποία θα πρέπει να διατρέχει το σύνολο του συστήματος (εκπαιδευτές, προγράμματα σπουδών, εκπαιδευτικό υλικό, υποδομές διαδικασίες πιστοποίησης και αξιολόγησης).

Επιπλέον, οι πολιτικές απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας επανασχεδιάζονται, ούτως ώστε α) να δίνεται η ευκαιρία στους ανέργους, και ιδιαίτερα στους μακροχρόνια ανέργους να επανασυνδεθούν με την εργασία, β) τα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης να είναι καλύτερα στοχευμένα και να συνοδεύονται από εγγυημένη απασχόληση και γ) να υποστηρίζεται το μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα για την δημιουργία απασχόλησης στην πραγματική οικονομία.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει ήδη τεθεί σε λειτουργία και παράγει αποτελέσματα ο Μηχανισμός Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς Εργασίας (άρθρα 85 και 86, Ν.4368/2016 (Α' 21)), που αναπτύσσεται από το Υπουργείο Εργασίας με τη σύμπραξη του ΕΙΕΑΔ, και ο οποίος αποτελεί σημαντικό εργαλείο για το σχεδιασμό πολιτικών απασχόλησης, καταπολέμησης της ανεργίας, επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, εκπαίδευσης και εν γένει των πολιτικών ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού. Πρόκειται για ένα σύστημα που μπορεί να «ακούει» την αγορά και να συλλέγει πραγματικά δεδομένα για τις δυναμικές ειδικότητες και τους κλάδους με προοπτική ανάπτυξης και δημιουργίας απασχόλησης.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα του προσανατολισμού των αναθεωρημένων προγραμμάτων είναι το πρόγραμμα επιταγής κατάρτισης για ανέργους 29-64 ετών, το οποίο ανακλήθηκε στα τέλη του Μαΐου 2015, λόγω ανεπαρκούς και μεροληπτικού σχεδιασμού.

Στην αρχική του μορφή, το πρόγραμμα απευθυνόταν σε 16.000 ανέργους και αφορούσε μόνο τρεις οικονομικούς κλάδους. Η αμοιβή των ωφελουμένων για την κατάρτιση και την πρακτική άσκηση ανερχόταν σε 1.600 ευρώ.

Πλέον, με τον ανασχεδιασμό που έγινε, με τον ίδιο ακριβώς προϋπολογισμό (112 εκ. ευρώ), το πρόγραμμα απευθύνεται σε 23.000 ανέργους και αφορά 10 οικονομικούς κλάδους και 60 ειδικότητες. Η αμοιβή των ωφελουμένων για την κατάρτιση και την πρακτική ανέρχεται σε 2.600 ευρώ, ενώ όσοι προωθηθούν στην εξάμηνη απασχόληση θα λάβουν επιπλέον 2.900 ευρώ. Στο 45% των συμμετεχόντων (10.000 ωφελούμενοι) θα δοθεί θέση εργασίας για έξι μήνες, σε αντίθεση με τον παλιό σχεδιασμό που θα έδινε δυνατότητα απασχόλησης σε μόλις 25%. Με αυτόν τον τρόπο, έχει ανατραπεί και η αναλογία στον συνολικό προϋπολογισμό του προγράμματος έχει αντιστραφεί, από 70%-30% που ήταν υπέρ των παρόχων κατάρτισης, σε 30%-70% υπέρ των ωφελουμένων.

Σε ό,τι αφορά την φορολόγηση των επιδοτούμενων ποσών των ΚΕΚ, αρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Οικονομικών, προς το οποίο κοινοποιούμε φωτοαντίγραφο της Ερώτησης. Ωστόσο σας ενημερώνουμε ότι προκειμένου οι πάροχοι να πληρωθούν στα πλαίσια των προγραμμάτων του Υπουργείου Εργασίας, οφείλουν να είναι φορολογικά και ασφαλιστικά ενήμεροι. Προς τούτο, σε περίπτωση εκκρεμουσών οφειλών προς ταμεία ή Εφορία, η Διαχειριστική Αρχή παρακρατά τα ποσά αυτά των οφειλών από την αμοιβή του παρόχου. Το υπόλοιπο της αμοιβής δίδεται μόνο εφόσον υπάρχει καθαρό ασφαλιστικό και φορολογικό μητρώο.

Σε ό,τι αφορά την καταγγελλόμενη πραγματοποίηση της πρακτικής άσκησης, που προβλέπεται στα πλαίσια προγραμμάτων του Υπουργείου μας, εντός των ΚΕΚ, σας ενημερώνουμε ότι αυτό απαγορεύεται ρητώς από τις προσκλήσεις, καθώς αναφέρεται ότι δεν επιτρέπεται ο πάροχος κατάρτισης να συμμετέχει και ως επιχείρηση πρακτικής άσκησης. Αρμόδια για τη διασφάλιση της τήρησης των όρων του προγράμματος και την επιβολή διοικητικών κυρώσεων, όπου απαιτείται, είναι η Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και η Ειδική Υπηρεσία *Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Τομέας Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας*, στις οποίες και θα πρέπει να απευθύνονται τυχόν καταγγελίες. Τα ανωτέρω ισχύουν και σε περιπτώσεις καθυστέρησης πληρωμής εκπαιδευτών του προγράμματος.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ