



22 ΔΕΚ 2016

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 20 Δεκεμβρίου 2016
Αριθ. Πρωτ.:1327**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με τους όρους και τις προϋποθέσεις παροχής εργασίας των απασχολουμένων μέσω των προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 676/25.10.2016 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή, κ. Β. Κεγκέρογλου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η Δράση με τίτλο «Προώθηση απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα σε Δήμους και σε υπηρεσίες Α' υποδοχής, Ασύλου και Διαχείρισης Προσφυγικών Ροών» υλοποιείται σύμφωνα με τους όρους των :

- Ν.4152/2013 (ΦΕΚ Α'/09-05-2013) παρ. ΙΔ, ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
- Αριθμ. 6.1714/5.1504 ΚΥΑ, «Προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα στο Πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014-2020» (ΦΕΚ 424/22-02-2016), όπως τροποποιήθηκε με την Αριθμ. 6.8208/5.7245 ΚΥΑ «Τροποποίηση της υπ' αριθμό 6.1714/5.1504 (ΦΕΚ 424/Β'/22-02-2016) κοινής υπουργικής απόφασης με θέμα: "Προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014-2020» (ΦΕΚ 1669/10-06-2016) και
- Την με αριθμ. πρωτ. 6926/02-06-2016 Απόφαση Ένταξης της δράσης «Προώθηση απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα σε Δήμους και σε υπηρεσίες Α' υποδοχής, Ασύλου και Διαχείρισης Προσφυγικών Ροών -Α ΚΥΚΛΟΣ».

Σύμφωνα με το ανωτέρω θεσμικό πλαίσιο, οι εργαζόμενοι μέσω των προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα έχουν πλέον εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

Συγκεκριμένα, αναφορικά με το ωράριο των ωφελουμένων, αυτό ακολουθεί το ωράριο που έχουν οι μόνιμοι εργαζόμενοι στους Δήμους με την ίδια ειδικότητα, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Σε περίπτωση νυχτερινής εργασίας, η οποία επιτρέπεται μόνο στο πρόγραμμα κοινωνικού χαρακτήρα που υλοποιείται σε δομές υποδοχής και φιλοξενίας προσφύγων, προβλέπεται αυξημένη αμοιβή, και συγκεκριμένα για ωφελούμενους άνω των 25 ετών προβλέπεται αμοιβή 24,76

ευρώ ημερησίως και όχι μεγαλύτερη από 619 ευρώ μηνιαίως και για ωφελούμενους έως 25 ετών 21,59 ευρώ ημερησίως και όχι μεγαλύτερη από 539,75 ευρώ. Απαιτείται έγγραφη συγκατάθεση του ωφελούμενου προκειμένου να εργαστεί νυχτερινές ώρες, σε καμία δε περίπτωση η νυχτερινή απασχόληση δεν μπορεί να ξεπερνά το 1/3 της συνολικής διάρκειας απασχόλησης του ωφελουμένου.

Στα πλαίσια αυτού του προγράμματος, προβλέπεται μηνιαίο επίδομα μετεγκατάστασης ύψους 200 ευρώ για όσους ωφελούμενους εργάζονται σε δομή μακριά από τον τόπο κατοικίας τους.

Επίσης, για όσους ωφελούμενους απασχοληθούν κατά τη διάρκεια των προγραμμάτων Κοινωφελούς χαρακτήρα σε βαριές και ανθυγιεινές εργασίες, προβλέπεται η καταβολή της αντίστοιχης εισφοράς του κλάδου βαρέων στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Σύμφωνα δε με την υπ' αριθμ. Φ10221/οικ.26816/929/30.11.2011 Υπουργική Απόφαση, στον νέο πίνακα Βαρέων & Ανθυγιεινών Επαγγελματιών, ο οποίος ισχύει από 1.01.2012, για όλους τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μεταξύ των ειδικοτήτων που απαριθμούνται, συμπεριλαμβάνονται και οι καθαριστές - καθαρίστριες, με πλήρη απασχόληση, πλην εκείνων, που απασχολούνται σε «α. γραφεία δημοσίων υπηρεσιών, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών, ΝΠΙΔ που ανήκουν στο κράτος, καθώς και στις δημόσιες επιχειρήσεις, οργανισμούς και ΑΕ που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α και Β του ν. 3429/2005, όπως ισχύουν και έχουν εργοδότες τους ως άνω αναφερόμενους φορείς και β. γραφεία διοίκησης επιχειρήσεων ιδιωτικού τομέα.

Με την με αριθμ. 182/1985 εγκύκλιο της Διοίκησης του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, έχει διευκρινιστεί ότι ως πλήρης απασχόληση για την υπαγωγή στις διατάξεις των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών, θεωρείται η παρεχόμενη τουλάχιστον έξι (6) ώρες την ημέρα σε πενθήμερη απασχόληση ή τριάντα (30) τουλάχιστον ώρες την εβδομάδα.

Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους από τον «Οδηγό Υλοποίησης Δράσεων για την προώθηση Απασχόλησης μέσω Προγραμμάτων Κοινωφελούς Χαρακτήρα - Δικαιώματα και Υποχρεώσεις Ωφελουμένων, που έχει προετοιμάσει η Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων, και βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ, όπου υπάρχουν αναρτημένοι οι οριστικοί πίνακες κατάταξης των συμμετεχόντων.

Αντίστοιχο οδηγό απέστειλε η ΓΓ ΔΚΑΠ και για τους Επιβλέποντες Φορείς (εν προκειμένω Δήμους και Υπουργείο Εσωτερικών). Λόγω της ιδιαιτερότητας του συγκεκριμένου προγράμματος, ενσωματώθηκε στον ανωτέρω Οδηγό «Κώδικας συμπεριφοράς κατά του ρατσισμού - Οδηγός διαχείρισης και καταγραφής ρατσιστικών περιστατικών», με την επισήμανση να ενημερωθούν σχετικά οι ωφελούμενοι.

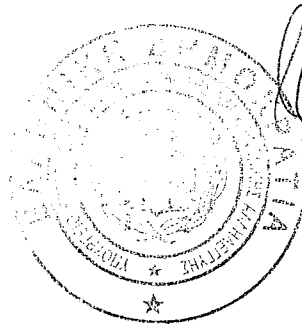
Τα αρμόδια όργανα για την παρακολούθηση και την ορθή εφαρμογή της κοινωφελούς εργασίας, καθορίζονται σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο που διέπει το ΕΣΠΑ και, συγκεκριμένα, με το άρθρο 11 της αριθ. 6.1714/5.1504/22.02.2016 Κ.Υ.Α. «προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014-2020» (ΦΕΚ424/Β/22.02.2016) όπως τροποποιήθηκε με την αριθ. 6.8208/5.7245/10.6.2016 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 1669/Β/10.6.2016). Ιδιαίτερως σε ό,τι αφορά την τήρηση των όρων εργασίας και των προϋποθέσεων απασχόλησης των εργαζομένων, καθώς και την επιβολή διοικητικών κυρώσεων, αρμόδια είναι η Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και η Ειδική Υπηρεσία «Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Τομέα Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας», Υποδιεύθυνση ΙΙ - Δράσεις Τομέα Απασχόλησης, Μονάδα ΙΙ.Β2 - Εφαρμογής Δράσεων Κοινωφελούς Χαρακτήρα. Επομένως, τυχόν καταγγελίες καταστρατήγησης των όρων εργασίας μπορούν να απευθύνονται στις ανωτέρω υπηρεσίες.

Τέλος, σχετικά με τις αρμοδιότητες του ΣΕΠΕ, σύμφωνα με τον Νόμο 3996/2011 (ΦΕΚ 170 Α') "Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις", "Έργο του Σ.ΕΠ.Ε. είναι η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, η έρευνα της ασφαλιστικής κάλυψης και παράνομης απασχόλησης των εργαζομένων, η συμφιλίωση και επίλυση των εργατικών διαφορών, καθώς και η παροχή πληροφοριών σε εργαζόμενους και εργοδότες σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κείμενων διατάξεων".

Σε ό,τι αφορά ειδικά τα προγράμματα προώθησης της απασχόλησης μέσω κοινωφελούς εργασίας που υλοποιούνται στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014-2020, το Σ.ΕΠ.Ε είναι αρμόδιο για την τήρηση των Κανόνων Υγείας και Ασφαλείας των εργαζομένων.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ